



**ועדת הבחירות המרכזית
לכנסת ה-19
הלשכה המשפטית**

2.12.12

יועץ משפטי/מכרזים 05219912

אל: המתמודדים במכרז 8/19

קובץ הבהרות מס' 2 – מכרז השמה 8/19

להלן תשובות לשאלות הבהרה נוספות שהועברו אלינו עד יום 29.11.12:

מס' / מספר הסעיף ושם הסעיף במכרז	פירוט השאלה	התשובה
1. פרק מנהלה – סעיף 0.3.5	מועד הגשת ההצעה שנרשם שגוי. יש לתקן ל-04.12.12	מועד ההגשה אכן הינו 4.12.12. התיקונים שפורטו בקובץ מס' 1 מחייבים את הוועדה.
2. פרק מנהלה, מודעה לעיתון סעיף 6.2	"המציע יהיה חברת עריכה והפקה בעלת ניסיון של 3 שנים לפחות בעריכת משדרים לטלוויזיה...." – לא נראה רלוונטי למסמכי המכרז. האם מדובר בטעות? " 3 פרויקטים להשמת 1000 עובדים בשנתיים האחרונות " – האם הכוונה לפרויקט אחד של השמת 1000 עובדים אצל לקוח אחד ?	אכן מדובר בטעות. המודעה תוקנה עוד בשבוע שעבר.
3. פרק מנהלה, סעיף 0.5.2.3	עקב ההבהרה בכנס הספקים כי מדובר בהעסקת עובדים ולא השמה (קיים הבדל גדול בין השניים), אין הדבר עולה מתשובתיכם לשאלות. אם הכוונה להעסקת עובדים – נדרש רישיון קבלן כ"א. אם הכוונה להשמת עובדים – נדרש רישיון לשכה פרטית.	נושא המכרז הינו השמה בלבד והרישיון צ"ל בהתאם – ר' תשובה מס' 2.א. לקובץ הבהרות מס' 1.
4. פרק מנהלה, סעיף 0.5.2.3	היות ושיניתם את דרישת תנאי הסף ל 2500 השמות, דרישתכם צריכה להשתנות בהתאם כך שכמות זו תהא <u>לשנה</u> ולא לחודש. קרי, "המציע ביצע 2500 השמות	יובהר כי הדרישה היא להשמת כמות של 2,500 עובדים לפחות בכל שנה בשנים 2010-2011.

משכן הכנסת, ירושלים מיקוד 91950, טל' 02-6753550, פקס' 02-6496543

	<p>בשנה בממוצע בין השנים 2010-2011"</p> <p>לא מוכרת לי חברת השמה שמבצעת 2500 השמות לחודש בממוצע, זו כמות בהחלט לא מציאותית, אולם חברת כ"א המעסיקה עובדים בכמות כזו בחודש אצל לקוחותיה – זו בהחלט דרישה מציאותית.</p> <p>מכאן עולה כי את המילה השמה בכל המכרז יש לשנות להעסקה.</p>		
<p>המחיר הבסיסי המוצע להשמת עובד אכן אינו כולל מע"מ. עם זאת, מטעמי נוחות, ביקשנו שיחושב גם המע"מ.</p>	<p>מצוין בכותרת כי – "המחירים אינם כוללים מע"מ". יחד עם זאת מצוין בטבלה – "סה"כ כולל מע"מ". כמו כן בפרק המנהלה בסעיף 0.14 בפרק המנהלה מצוין גם כן כי המחירים אינם כוללים מע"מ. האם למלא את סעיף המע"מ?</p>	<p>מפרט טכני, פרק 2 - עלות – נספח 0 למפרט</p>	5.
<p>ר' תשובה מס' 12 לקובץ מיום 29.11.12.</p>	<p>"סה"כ לכלל ההשמה" – למה הכוונה? באיזה כמות עובדים לכפול 780 או 1200? האם הטבלה מתייחסת לכל הפרמטרים הנדרשים בסעיף 4 על מרכיביו כגון בולט 1 ו-4 עמוד 11 ?</p>	<p>מפרט טכני, פרק 2 - עלות – נספח 0 למפרט</p>	6.
<p>ר' תשובה מס' 13 לקובץ מיום 29.11.12.</p>	<p>בסעיפים 8 ו-9 לא מצוינות כמויות עובדים לכל אופציה.</p>	<p>מפרט טכני, פרק 2 - עלות – נספח 1</p>	7.
<p>נספח 2 – כל העובדים מחויבים להגיע להדרכה מוקדמת ולכן צוין מספרם פעמיים.</p> <p>נספח 3 – אכן נפלה טעות בסיכום – צ"ל 57 עובדים (שימו לב להערה לעניין משמרת מס' 4.</p>	<p>מצוינות בתחתית הטבלאות – סה"כ 50 עובדים וסה"כ 44 עובדים (בהתאמה). כיצד בוצע החישוב הזה? מאחר ובסכימת רכיבי הטבלאות הכמות גבוהה יותר.</p>	<p>מפרט טכני, פרק 2 - עלות – נספחים 2 ו-3</p>	8.

9.	הבהרות הוועדה	קובץ הבהרות מס' 1, שאלה 1 וכן שאלה 1 בעמ' 4	ההפניה צ"ל לתשובה לשאלה 10 ולא כפי שנכתב.
10.		קובץ הבהרות מס' 1, מספור	בעמ' 4 ישנה תקלה במספור. לאחר שאלה 12 צ"ל שאלה 13 וכו' – לאתר יועלה קובץ מתוקן.

בכבוד רב,
איילת פישמן, עו"ד
ס' יועמ"ש הוועדה

העתק:

גב' אורלי עדס, מנכ"לית הוועדה
מר מנחם זינדל, מנהל אגף מינהל ומשאבי אנוש
מר נסים אליאסף, מנהל האגף למיקום קלפיות וספירת קולות
מר לזר דודוביץ, מנהל אגף מחשוב, מבצעים ותפעול
מר בני להב, מנהל האגף לתכנון, תיאום ובקרה