



**ועדת הבחירות המרכזית  
לכנסת ה-19  
הלשכה המשפטית**

29.11.12

יועץ משפטי/מכרזים 05214112

אל: המתמודדים במכרז 8/19

**תשובות לשאלות הבהרה – מכרז השמה 8/19**

להלן תשובות לשאלות הבהרה שהועברו אלינו:

מס' / מספר הסעיף ושם הסעיף במכרז	פירוט השאלה	התשובה
1. פרק מנהלה, פרק 0	הגדרת מוקד – האם קווי הנלי"נ מסופקים על ידי הועדה ?	ר' תשובתנו לשאלה 7 להלן.
2. פרק מנהלה, סעיף 0.5.2.3	<p>א. נבקש הבהרתכם – בסעיף זה נדרש מציע בעל ניסיון בהשמת כוח אדם המוכר על ידי שירות התעסוקה. נבהיר כי תאגיד כזה הינו בעל רישיון לשכה פרטית ולא רישיון קבלן כוח אדם המוכר על ידי משרד התמ"ת.</p> <p>נא הבהרתכם איזה רישיון נדרש להציג.</p> <p>ב. "ביצע לפחות 2500 ימי השמה" – נא הבהרתכם לדרישה זו, שהרי שירותי השמה מתבצעים פר מועמד ולא פר יום. השמה הינה תהליך שבו מתקבל מועמד לעבודה אצל הלקוח לתקופה מוגדרת מראש ולא חלים יחסי עובד מעביד בין קבלן כ"א לבין העובד.</p> <p>לא ברור מדוע נדרשים המציעים להציג ימי השמה במקום כמות השמות ?</p> <p>ג. " 3 פרויקטים להשמת 1000 עובדים בשנתיים האחרונות " – האם</p>	<p>א. נוסח הסעיף יתוקן. הדרישה היא להכרה ע"י שירות התעסוקה ולצירוף אישור מתאים.</p> <p>ב. הדרישה תתוקן להשמת 2,500 עובדים לפחות.</p> <p>ג. הכוונה היא לפרויקטים שונים, בין אצל לקוח אחד ובין אצל לקוחות שונים, כך שיוכח כי ביצע 1000*3 השמות במצטבר בתקופה הרלוונטית.</p> <p>ד. ר' תשובתנו לשאלה 4 להלן.</p> <p>ה. נדרש להצהיר על הניסיון בנספח 0.5.2.4. רצוי לצרף פירוט על ניסיון המציע ופעילותו.</p>

	<p>הכוונה לפרויקט אחד של השמת 1000 עובדים אצל לקוח אחד ?</p> <p>ד. התבקשנו להוכיח ניסיון של כ-2,500 ימי השמה בחודש ולעומת זאת בטבלה (מפ"ל) ביקשתם לציין מס' השמות בפרויקט. למה תרצו שנתייחס?</p> <p>ה. ביחס לדרישה ל- 10 שנות ניסיון: האם הכוונה היא להוכיח במסמך או ע"י פרויקטים קודמים המעידים על כך שהפעילות קיימת 10 שנים לאחור?</p>		
<p>הבקשה נדחית לאור לוח הזמנים הצפוף לביצוע הפרויקט.</p>	<p>נבקש להוסיף בסיפא הסעיף "ולא תיקן את ההפרה תוך 14 יום מקבלת הודעה בכתב מהמזמין"</p>	<p>פרק מנהלה סעיף 0.7.7.6</p>	<p>3.</p>
<p>תנאי הסף מפורטים בסעיף 0.5.2 ועל כל מציע לעמוד בהם.</p> <p>בנוסף לכך מפורטים פרמטרים נוספים לקביעת ציון האיכות (נספח 0.11) - הכוונה היא לניקוד איכות שיינתן רק לספקים שעברו את תנאי הסף.</p>	<p>ישנה טבלה (נספח 0.11 - מפ"ל) שמכילה את הפרמטרים הנדרשים לניסיון המציע.</p> <p>האם הטבלה מתייחסת לכל הפרמטרים הנדרשים בסעיף 4 על מרכיביו כגון בולט 1 ו-4 עמוד 11 ?</p>	<p>פרק מנהלה סעיף 0.11</p>	<p>4.</p>
<p>הנספחים הנדרשים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים יצורפו ע"י המציע בנוסח המצוי בידו.</p> <p>לעניין סעי' 0.3.4 - נרשמו המשתתפים שהגיעו לכנס הספקים והבדיקה תיעשה בהתאם לרשימה זו.</p> <p>יצוין כי הנספחים ממוספרים לפי סעיפי המכרז הרלוונטיים ולא בסדר רף.</p>	<p>בתנאי הסף קיימת הפנייה לנספחים לא קיימים: כדוגמת, 0.5.2.1 א', 0.3.4, 0.5.2.3, 0.5.2.8. בנוסף, קיימים נספחים 0.5.2.4 ו-0.5.2.6 חסר נספח ביניהם -0.5.2.5.</p>	<p>פרק מנהלה - נספחים</p>	<p>5.</p>
<p>משעה שיפורטו בכתב הערבות כל הפרטים הנדרשים בטבלה, אין חשיבות לצורת הפירוט (בטבלה או כטקסט שוטף).</p>	<p>ערבות בנקאית-ישנה טבלה בתחילת העמוד עם פרטים של הבנק והבנק אומר שאין באפשרותו להוסיף את הטבלה בערבות. האם זה מחייב להגיש את זה כך או שאפשר לעדכן את כל הפרטים שאתם דורשים אך לא בטבלה זו ובנוסח של הבנק?</p>	<p>פרק מנהלה נספח 0.5.1</p>	<p>6.</p>

<p>7. אין צורך לספק סורקים או עובד סריקה. הסריקה מתבצעת ע"י חברה שנבחרה במכרז אחר.</p>	<p>בתוכנית אי האם המציע נדרש לספק סורקים לצורך סריקת החומר או שהועדה תספקם ?</p>	<p>פרק 1, סעיף 1.3.1</p>	<p>7.</p>
<p>8. הוועדה תשבץ את העובדים לתפקידים ולמשמרות השונים ותודיע על כך לחבי' ההשמה. חבי' ההשמה תודיע לעובדים על שיבוצם.</p>	<p>הוועדה תודיע לספק אודות סידורי השיבוץ לכל אחד מהעובדים והספק יודיע למועמדים ? או שמא הספק צריך לשבץ את העובדים בעצמו ? (יש כאן מעין "סטייה" משירותי ההשמה אשר קובעים כי יחסי עובד מעביד יהיו רק בין הלקוח לבין העובד. נא הבהרתכם בנושא.</p>	<p>פרק 1, סעיף 1.3.6</p>	<p>8.</p>
<p>9. א. נדרש מנהל מבצע אחד לפרויקט כולו. ב. נדרשים מספר מנהלי פרויקט (אחד מהם לפחות שוהה בכנסת בימי הבחירות בכל עת). מנהלי הפרויקט יהיו כפופים למנהל המבצע. לעניין השכר – יחושב כעובד ספירה כאמור בנספח 3. מתבקש כי מנהל פרויקט כאמור לא יבצע שתי משמרות עבודה רצופות. ג. נדרש מנהל אחד לכל משמרת בכל משימה. שעות המשמרות לפעילות המתוארת בנספח 1 יימסרו לספק הזוכה. ד. תנאי הכשירות הנדרשים מפורטים בסעי' 0.5.2.4 (עמ' 12 בפרק מנהלה).</p>	<p>א. כמה מנהלי מבצע דרושים ? האם עבור עבודתם נקבל תשלום נפרד כמו על מנהלי הפרויקט או שיש להעמיס את עלותם כחלק מהצעת המחיר ? מה היקף המשרה או שעות העבודה הנדרש ממנהל המבצע ? מהן דרישות התפקיד של מנהל המבצע ? ב. כמה מנהלי פרויקטים דרושים ? (הם לא מופיעים בטבלאות בנספחים 1-3) ג. מה משך המשמרות שבהן יעבדו המנהלים הללו ? ד. האם ישנן דרישות השכלה מיוחדות למנהלים מלבד הניסיון המקצועי הנדרש ?</p>	<p>פרק 1, סעיף 1.3.7</p>	<p>9.</p>
<p>10. אין דרישה להפעלת מוקד טלפוני מלא לפניית המועמדים לעבודה ולכן לא הוגדרו שעות פעילות, שפות מענה וכד'. הדרישה היא להפעלת מענה טלפוני למועמדים ע"י הספק הזוכה.</p>	<p>ניכר כי חלה טעות בהפניה לסעיף המצוין. כמו כן, נבקשכם להבהיר באילו עלויות הפעלת מוקד מדובר ? האם באיתור וגיוס המועמדים לשיבוץ במוקד ? האם יש לתמחר ציוד כלשהו למוקד ?</p>	<p>פרק 1, סעיף 2.0.8.2</p>	<p>10.</p>

<p>יש לשים לב כי אחת מהמשימות שיבצעו העובדים בוועדה היא הפעלת מוקד טלפוני של הוועדה המרכזית העומד בקשר עם ועדות הבחירות האזוריות. למוקד זה (ולא למענה בסעי' 0.1.2.2) מתייחס נספח 2.</p>	<p>ניכר שיש אי בהירות היות ובהפעלת המוקד בנספח 2 מצוינים תעריפים לשעה לעובד בעמודה השמאלית.</p> <p>נא הבהרתכם האם הספק יצטרך לאתר ולמיין את המועמדים למוקד או להעסיקם בעצמו.</p>		
<p>ייתכן כי עובד שעבר את תהליך המיון ימצא כלא מתאים לעבודה בכלל או לסוג המשימה אליה שובץ, כמו כן ייתכן כי התנהגותו של העובד בעת ביצוע העבודה תהיה בלתי הולמת.</p> <p>הוועדה שומרת לעצמה את הזכות לא להעסיק עובד כאמור.</p>	<p>נבקשכם להבהיר למה הכוונה "לא יתאים לדרישה"</p> <p>הרי מדובר כאן בעובד שאוטר, מוין, עבר בידוק בטחוני וכבר עבד בוועדת הבחירות.</p>	<p>פרק 1, סעיף 2.0.8.3</p>	<p>11.</p>
<p>יש לציין מחיר להשמת עובד בודד וכן מחיר מלא לפרויקט כולו להשמת 780 עובדים לפי תכנית א' (ר' סעי' 1.3.1).</p> <p>בכל מקרה, התמורה תיקבע בהתאם למחיר השמה בודדת שצוין ולמס' ההשמות שבוצעו בפועל, אף אם הוא גדול יותר או קטן יותר ממס' ההשמות האמור (ר' סעי' 2.0.8.2).</p>	<p>מה ההבדל בין מחיר להשמת עובד לבין סה"כ לכלל ההשמה ?</p> <p>באילו מספרים יש להכפיל את המחיר להשמת עובד על מנת למלא סה"כ לכלל ההשמה (אילו נתונים נכללים בכלל ההשמה)</p>	<p>נספח 0 למפרט – הצעת המחיר</p>	<p>12.</p>
<p>סעי' 8 ו-9 בטבלה שבנספח 1 מציינים בקצרה את הדרישות לעובדים במשימות המוקד ובידיקת האיוש הסייעתי. הרחבה לגבי המשמרות של עובדים אלה ושכרם מצויה בנספחים 2 ו-3.</p>	<p><u>א. מס' 8 בטבלה – איוש המוקד</u> – האם מדובר באותם עובדים המפורטים בנספח 2 שבו נדרשים 50 עובדים ? או עובדים נוספים לאיוש מוקד אחר ? (מדוע הכפילות ברישום)</p> <p><u>ב. מס' 9 בטבלה – האם מדובר בעובדים נוספים על המספרים הנדרשים לכל תכנית או שהם כלולים</u></p>	<p>נספח 1</p>	<p>10</p>
<p>כאמור בתשובה לשאלה 7 לעיל, נספח 2 מפרט את משימת הפעלת מוקד הוועדה. שכר העובדים ישולם ע"י הוועדה.</p> <p>השכר השעתי פורט לידיעה בלבד. ניתן למסור שכר זה למועמדים</p>	<p>מפירוט הטבלה נראה כי נדרשים להעסיק את עובדי המוקד באופן שיתי ולא בהשמה. נא הבהרתכם לדרך ההעסקה של עובדי המוקד.</p> <p>אם העובדים הללו מועסקים על ידי הוועדה מדוע פורט שכרם השעתי.</p>	<p>נספח מס' 2</p>	<p>11</p>

<p>לעבודה. התעריף האמור הינו השכר המלא הכולל את כל הנדרש בדן. יצוין כי על השכר חל חוק מיסוי תשלומים בתקופת בחירות, התשנ"ו – 1996, לפיו יחול מס מיוחד של 25%.</p>	<p>האם התעריף בעמודה השמאלית כולל את כל הרכיבים הסוציאליים על פי דין (כולל חופש מחלה וכד') או שמא מדובר בשכר הבסיס לעובד ללא עלויות מעביד ?</p>		
<p>שורה 1 – מקובל, יתוקן. שורה 4 – לא יתוקן. שורה 8 – לא יתוקן. סיפת הסעיף – לא תתוקן. הוועדה הינה גוף ציבורי העומד בחוקי העבודה.</p>	<p>שורה 1 – לאחר המילים " דרישה ראשונה" נבקש להוסיף "בכתב" שורה 4 – לאחר המילים "חויבו לשלם" נבקש להוסיף " בפס"ד שביצעו לא עוכב" שורה 8 - לאחר המילים "התביעה כאמור" נבקש להוסיף "לרבות בדרך של צרוף הספק כצד שלישי להליך. המזמין לא יתפשר בכל הליך כאמור לעיל, מבלי לקבל את הסכמת הספק מראש ובכתב לשפרה וזאת כתנאי לשיפוי" בסיפא הסעיף נבקש להוסיף " סעיף השיפוי לא יהיה תקף במקרים בהם נציגי המזמין עברו על חוקי העבודה בגינם הוגשה תביעת העובד, ככל שהוראות החוק מחייבות אותם" (הכוונה להפרת הוראות החוק למניעת הטרדה מינית, הוראות חוק עבודת נשים וכד')</p>	<p>הסכס, סעיף 10(ב)</p>	<p>12</p>
<p>לא מקובל.</p>	<p>בסיפא הסעיף נבקש להוסיף " המזמין יודיע לספק אודות כל טענה ו/או תביעה כאמור לעיל וייתן לספק הזדמנות להתגונן, לרבות בדרך של צרוף הספק כצד שלישי להליך.  המזמין לא יתפשר בכל הליך כאמור לעיל, מבלי לקבל את הסכמת הספק מראש ובכתב לשפרה וזאת כתנאי לשיפוי"</p>	<p>הסכס, סעיף 11</p>	<p>13</p>

<p>הכוונה היא שבמידה ולאחר חתימת ההסכם יתגלה כי עלויות הספק לביצוע ההסכם הן גבוהות משיער תחילה, לא תשונה התמורה שתשולם בגין ביצוע ההסכם.</p>	<p>מה לעניין עדכון התמורה בעקבות עדכוני שכר מינימום, תוספות יוקר החלות על כלל המשק, שינויי חקיקה ופסיקה (למשל עדכון אחוזי הפרשה פנסיונית)?</p>	<p>14. הסכם, סעיף 12(ב)</p>
<p>ר' המועדים המעודכנים כפי שפורסמו ביום 21.11.12 באתר: כנס ספקים 27.11 שאלות ספקים 29.11 תשובות 2.12 <b>הגשת הצעות 4.12</b></p>	<p>עקב דחיית כנס הספקים, נבקשכם לדחות את מועד הגשת הצעות הקבוע נכון להיום לתאריך 29.11.12, תאריך שאינו ריאלי להגשה. לוועדה יידרש זמן להשיב על שאלות ההבהרה שיועלו בכנס ובכתב.</p>	<p>15. כללי-בקשה לדחיית מועדים</p>
<p>יובהר כי ההגעה למשכן הכנסת והחזרה ממנו הינן באחריות העובדים. הוסדרה חניה ללא תשלום בחניון הלאום (כרטיסי החניה יוחתמו ע"י הוועדה).</p>	<p>הגעה לכנסת וחניה</p>	<p>16. הבהרות הוועדה</p>
<p>בהמשך לאמור בסעיף 1.5, לכל מועמד ייקבע מס' סידורי שילווה אותו לאורך כל תהליך הקליטה, השיבוץ והעבודה.</p>	<p>ניהול קובץ העובדים</p>	<p>17.</p>
<p>הוועדה תספק לעובדים כריכים ושתיה קרה וחמה.</p>	<p>כלכלה במבצע הבחירות</p>	<p>18.</p>
<p>במידה והעבודה תסתיים בפועל לפני השעה שהוגדרה לסיום המשמרת האחרונה, העובדים יקבלו תגמול בגין משמרת מלאה.</p>	<p>שעות עבודה – סיום לפני תום המשמרת האחרונה</p>	<p>19.</p>

נבקש להזכיר שניים אלה :

א. הגשת ההצעות במכרז נקבעה ליום 4.12.12 עד השעה 12:00. תיבת המכרזים נמצאת במרכז המבצעי-לוגיסטי של ועדת הבחירות, רח' השקד 6, פארק התעשייה חבל מודיעין, טל' 03-9779000.

ב. להצעה יש לצרף קובץ זה כשהוא חתום בחתימה וחותמת המציע.

בכבוד רב,

איילת פישמן, עו"ד

ס' יועמ"ש הוועדה

העתק :

גב' אורלי עדס, מנכ"לית הוועדה

מר מנחם זינדל, מנהל אגף מינהל ומשאבי אנוש

מר נסים אליאסף, מנהל האגף למיקום קלפיות וספירת קולות

מר לזר דודוביץ, מנהל אגף מחשוב, מבצעים ותפעול

מר בני להב, מנהל האגף לתכנון, תיאום ובקרה