

י"ב ניסן תשע"ה
בט. 2015-9528

משתתפים:

מר רוני פרידמן - משנה למנכ"לית
מר אריה סיקסק-דוויק - מנהל תחום סייבר ומידע
מר אמיר רפאלי - סגן מבקר פנים
עו"ד ספי בירומי – היועצת המשפטית של הועדה
גב' עינב דויטש - מרכזת הוועדה

הנדון: פרוטוקול הוועדה להעברת מידע בין גופים ציבוריים מיום 7 ביוני 2015
מציג: גב' אלה מזרחי- רכזת שכר ותנאי שירות- חשכ"ל.

נושא הדיון

1. בקשת חטיבת השכר- אגף החשבת הכללית לקבלת מידע מרשות האוכלוסין

- 1.1. חטיבת שכר ותנאי שירות וגמלאות (להלן: "החטיבה") אחראית על יישום ובקרה על הסכמי שכר ותנאי שירות בשירות המדינה בארץ ובחו"ל, וכן על תשלום שכר וגמלאות ומיצוי זכויותיהם של כ-210 אלף עובדי מדינה וגמלאים, בהתאם להוראות כל דין.
- 1.2. במסגרת ביקורות שכר אותן ביצעה החטיבה במשרדי ממשלה שונים, נמצאו טעויות בתשלומי השכר של העובדים (תשלום ביתר / בחסר) אשר נבעו מהזנה שגויה של הנתונים האישיים של העובד בעת קליטתו במשרד.
- 1.3. הנתונים האישיים של העובד, כגון מספר ילדים, מקום מגורים וכדומה, מהווים בסיס לחיולול שכרו של העובד ומהם נגזרים זכויות והטבות להן זכאי העובד במסגרת עבודתו בשירות המדינה. נתונים אלו מוזנים באופן ידני בעת קליטתו של העובד לשירות המדינה ובכפוף לדיווחו על שינויים בסטאטוס המשפחתי, מקום המגורים וכו'. כיום, הנתונים מוזנים אל תוך מערכת HR על ידי מחלקת משאבי אנוש ומועברים למערכת השכר באופן ממוכן (דרך ממשק ייעודי) או באופן ידני להזנה על ידי מחלקת השכר במשרד.
- 1.4. התהליך הקיים מותיר פתח לטעויות אנוש בהקלדה והזנה של הנתונים אל תוך המערכות ומוביל לטעויות בתשלומי השכר המצטברות לכדי מיליוני שקלים בשנה, וכן לחוסר מיצוי זכויותיו של העובד.

רח' קפלן 1 ירושלים 91131 ת.ד. 13185 טל': 02-5317212 פקס': 02-5695357
לפקסים שמורים בלבד: 02-5317530

2. קבלת מידע מרשות האוכלוסין:

2.1. במסגרת תפקידי החטיבה לפעול לצמצום ומניעת חובות ותשלומי חסר/ יתר לעובדים, מעוניינת החטיבה, להצליב בין נתוני מרשם האוכלוסין לבין הנתונים האישיים של עובדי המדינה הקיימים כיום במערכת ומשמשים בסיס לחילול שכרם.

2.2. הנתונים המבוקשים הם:

- 2.2.1. ת"ז- ערך חד ערכי עבור כל עובד לצורך ביצוע ההצלבה של שאר הנתונים.
- 2.2.2. מגדר - (זכר/ נקבה) למגדר העובד השפעה על מיסוי השכר (נקודות זיכוי) וכן זכויות העובדת לאחר לידה (לדוג' זכאות לשעת הנקה).
- 2.2.3. תאריך לידה- לצורך חישוב גיל פרישה.
- 2.2.4. מצב משפחתי- המצב המשפחתי של העובד יכול להשפיע על מיסוי השכר.
- 2.2.5. מספר ילדים/תאריכי לידה - עובדים שהינם הורים לילדים זכאים לזכויות בקשר להורות כגון תוספת מעונות, זכויות אם עובדת (קיצור יום עבודה) וכדומה. זכויות אלה נגזרות, בין היתר, ממספר הילדים וגילאי הילדים.
- 2.2.6. כתובת מגורים- מקום מגורי העובד משמש לצורך קביעת גובה תשלום קצובת הנסיעה עבור העובד. כמו כן, בחלק מהמקרים העובד זכאי לנקודות זיכוי בגין מס הכנסה (בהתאם למקום מגוריו הקבוע).
- 2.2.7. הצלבת הנתונים תאפשר לבצע טיוב ובקרה נאותה על הנתונים הקיימים במערכות השכר, ותביא למזעור הטעויות בתשלומי השכר בהווה ובעתיד תוך מיצוי מיטבי של זכויות העובד.

3. התהליך:

בפתרון המוצע ישלחו בממשק נתוני העובד הרלוונטיים ממרשם האוכלוסין למערכת מרכב"ה, בנוסף ישלחו נתוני העובד ממערכת מל"ם למערכת מרכב"ה. במערכת מרכב"ה תבוצע השוואה משולשת בין נתוני העובד הקיימים במערכת מרכב"ה, מערכת מל"ם ובמרשם האוכלוסין, ויפותח דו"ח מיוחד שבאמצעותו ניתן יהיה לצפות בחריגים- נתונים בהם יהיו שינויים / הבדלים בין שלושת המערכות.


4. מסירת מידע למחלקות משאבי אנוש במשרדי הממשלה:

נתונים שנמצאו לא תואמים בדוח שפיתחה מרכב"ה, יועברו למחלקות מינהל ומשאבי אנוש במשרדי הממשלה הרלוונטיים לבדיקה מול העובד ועדכון הנתונים הנכונים במערכת ה-HR ומערכות השכר של המשרד.

החלטת הוועדה:

בפני הוועדה מונחת בקשת חטיבת השכר-חשכ"ל, לקבלת מידע מרשות האוכלוסין לצורך מזעור הטעויות בתשלומי השכר בהווה ובעתיד, תוך מיצוי מיטבי של זכויות העובד. אשר על כן מאשרת הוועדה את הבקשה, קרי קבלת הנתונים המבוקשים על העובדים. כמו כן מאשרת הוועדה מסירת דוח עם שמות החריגים למחלקות משאבי אנוש במשרדי הממשלה השונים לצורך עדכון ובקרה במערכת ה HR במרכז"ה. וזאת בהתאם לסעיף 23ג(2) חוק הגנת הפרטיות, תשמ"א-1981, כמתחייב על פי תקנות הגנת הפרטיות (תנאי החזקת מידע ושמירתו וסדרי העברת מידע בין גופים ציבוריים), תשמ"ו-1986.


 אריה סיקסק-דוויק


 רוני פרידמן


 עו"ד ספי בירומי


 אמיר רפאלי