

## Информационный бюллетень для работника/работницы – Закон о труде женщин

### Какова цель закона?

Статьи 9 и 9 «Алеф» Закона о труде женщин устанавливают, что работодатель, желающий уволить работницу или сократить объем ее ставки и дохода в период беременности, в течение 60 дней после отпуска по беременности и родам, в период лечения от бесплодия, суррогатного материнства, пребывания в убежище для женщин – жертв домашнего насилия и в других случаях<sup>1</sup>, обязан подать заявление на получение соответствующего разрешения в соответствии с законом. Цель закона заключается, помимо прочего, в обеспечении защиты занятости работника/работницы в ситуации, когда они хотят реализовать свое право на родительство, а также в продвижении равноправия на рабочих местах.

### Кто рассматривает заявления на получение разрешения?

Должностное лицо, уполномоченное министром, рассматривает заявления работодателей, желающих уволить или сократить объем ставки либо заработную плату работников, защищенных в соответствии с Законом о труде женщин (но не жалобы работников).

### Как проходит процедура?

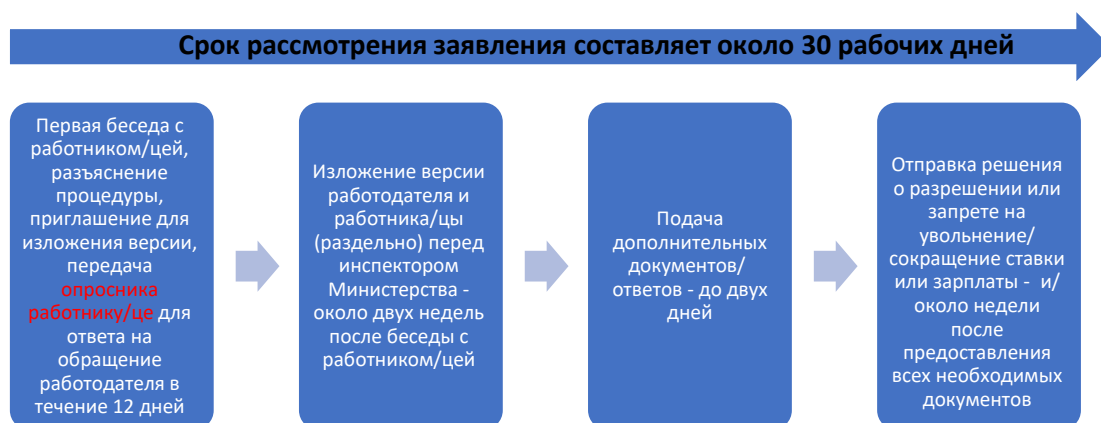
1. Подача заявления работодателем – работодатель подает заявление в Министерство труда и отправляет вам его копию.
2. Если все документы поданы в соответствии с процедурными правилами ведомства, представитель министерства – далее инспектор – свяжется с вами примерно в течение недели.
3. В ходе беседы с инспектором вам разъяснят порядок процедуры, отправят вам приглашение для изложения вашей версии событий, а также предоставят опросник для ответа, который вы должны заполнить и вернуть инспектору в течение 12 дней.
4. Изложение вашей версии событий перед инспектором состоится через несколько дней после получения вашего ответа.
5. Можно выбрать между изложением версии по телефону/посредством Zoom или при личном присутствии в офисах Министерства труда (Иерусалим, Тель-Авив, Хайфа и Беэр-Шева). Можно прийти в сопровождении адвоката или представителя профсоюза, однако он не имеет права отвечать на вопросы инспектора.
6. При изложении версии событий нет необходимости повторять аргументы, уже указанные в ответе работника/работницы, поскольку данная процедура предназначена для того, чтобы задать уточняющие вопросы.

---

<sup>1</sup> Для вашего удобства прилагаются также процедурные правила подачи заявлений [https://www.gov.il/BlobFolder/service/workers-dismissal-due-to-women-employment-law/he/workers-rights\\_dismissal-and-termination-of-work\\_employment-procedures-women-dismissal\\_update-women-labor-law.pdf](https://www.gov.il/BlobFolder/service/workers-dismissal-due-to-women-employment-law/he/workers-rights_dismissal-and-termination-of-work_employment-procedures-women-dismissal_update-women-labor-law.pdf)

и ссылка на положения закона [https://www.nevo.co.il/law\\_html/law00/74249.htm](https://www.nevo.co.il/law_html/law00/74249.htm)

7. Инспектор министерства ведет протокол, содержащий слова лица, излагающего свою версию (речь не идет о дословном наборе текста).
8. По окончании изложения версии работник/работница подписывает протокол.
9. Возможно, после изложения вашей версии событий инспектор запросит дополнительные документы, которые необходимо предоставить в течение двух дней.
10. Примерно через неделю после изложения версии событий будет принято подробное и аргументированное решение о том, разрешить или запретить увольнение/сокращение объема ставки или заработной платы.



**Если работник/работница соглашается с аргументами работодателя и отсутствует защищенное основание (беременность, 60 дней после отпуска по беременности и родам и т.д.), либо если работодатель заявляет о прекращении деятельности, ответ работника/работницы направляется в течение недели с момента обращения к нему представителя нашего министерства.**

#### **Важно знать**

1. Каждая сторона получает копию всех документов, поданных другой стороной.
2. При переписке с представителем министерства следует в обязательном порядке направлять копию любого сообщения противоположной стороне.
3. Процедура проводится в соответствии с принципами прозрачности, равенства, справедливости и при строгом соблюдении четко установленных сроков.
4. Вся полученная информация конфиденциальна и используется исключительно для принятия решения.

#### **После получения решения**

Если вы не согласны с решением, вы можете подать апелляцию в суд по трудовым вопросам в течение 45 дней с момента получения решения.

## Консультации и помощь

Инспекторы не уполномочены предоставлять консультации кому-либо из сторон. Для получения консультации вы можете обратиться в любую организацию, предоставляющую консультации, в том числе в женские организации –

Кав ла-Овед – [information@kavlaoved.org.il](mailto:information@kavlaoved.org.il) WhatsApp: 052-5349868, телефон (только для оставления сообщений): 073-2905982.

Шдулат ха-нашим – [adv@iwn.org.il](mailto:adv@iwn.org.il) телефон: 03-6120000.

Горячая линия НААМАТ по консультациям в сфере трудового права – телефон: 050-2030887 (вс. – чт. 09:00 – 15:00).

Кроме того, доводим до вашего сведения, что если в какой-либо момент вы сочтете нужным и пожелаете получить помощь в процессе возвращения на рынок труда, в вашем распоряжении находится широкий спектр программ и инструментов поддержки для повторной интеграции в сферу занятости, повышения квалификации и навыков по всей стране.

Дополнительную информацию см. по ссылке –

<https://www.gov.il/he/Departments/Topics/population-integration-in-employment>

или по телефону 074-7696164 (вс., вт., ср. с 10:00 до 12:30). Управление по интеграции различных групп населения в сферу занятости будет радо помочь вам.

В случае жалобы на нарушение трудовых прав можно обратиться в отдел обращений Управления по регулированию и правоприменению в сфере трудового законодательства по адресу электронной почты –

<https://www.gov.il/he/service/work-rights-violation-complaints>

## В заключение

- Процедура проводится в соответствии с правилами надлежащего государственного управления, при строгом соблюдении установленных сроков, принципов равенства, конфиденциальности, справедливости, прозрачности и уважительного отношения к каждой из сторон.
- Решение принимается профессионально и обоснованно, на основании поданных документов и аргументов сторон.
- Представители министерства действуют чутко, с уважением и готовы ответить на ваши вопросы на любом этапе процедуры.

С уважением,  
Сарит Иегудаи  
руководитель сферы  
Закона о труде женщин