

نشرة معلومات للعامل/ة – قانون عمل النساء

ما هو الغرض من القانون؟

تنص مادة 9 و-19 من قانون عمل النساء على أنه يتعين على صاحب العمل الذي يرغب في فصل أو تقليص حجم وظيفة ودخل خلال فترة حمل و-60 يوماً بعد ولادة والدية، علاجات خصوبة، تأجير أرحام، مكوث في ملجأ للنساء المعنفات وغير ذلك¹، تقديم طلب للحصول على تصريح وفقاً للقانون. إن الغرض من القانون، من بين أمور أخرى، هو توفير حماية وظيفية للموظف/ة في حالة رغبتهم في ممارسة حقهم في الودية وتعزيز المساواة في أماكن العمل.

من المسؤول عن معالجة طلبات التصاريح؟

من تم تفويضه من قبل الوزير لمعالجة طلبات المقدمة من أصحاب العمل الذين يطلبون فصل أو تقليص حجم وظيفة أو أجر موظفين المحميين بموجب قانون عمل النساء (وليس شكاوى موظفين).

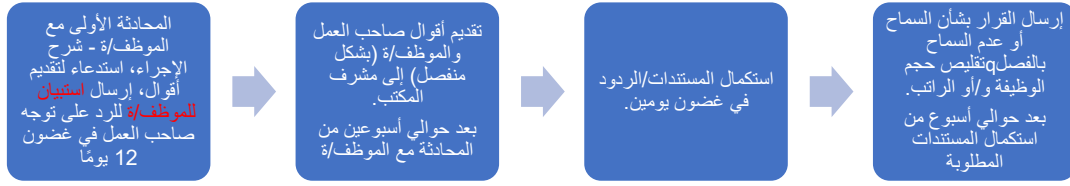
كيف يتم الإجراء؟

1. تقديم طلب من قبل صاحب العمل – يقوم صاحب العمل بتقديم طلب إلى وزارة العمل ويرسل إليك نسخة من الطلب.
2. إذا تم تقديم جميع المستندات وفقاً لإجراء العمل، فسيتصل بك ممثل المكتب – فيما يلي المشرف، في غضون أسبوع تقريباً.
3. في المحادثة مع المشرف سيتم شرح الإجراء لك، وسيتم إرسال استدعاء إليك لتقديم أقوالك وستتلقين استبيان رد والذي يتوجب عليك تعبئته وإعادته إلى المشرف في غضون 12 يوماً.
4. سيتم تقديم أقوالك إلى المشرف بعد بضعة أيام من استلام ردك.
5. يمكن الاختيار بين تقديم أقوال عبر الهاتف/زوم أو بشكل وجاهي في مكاتب وزارة العمل (القدس، تل أبيب، حيفا وبئر السبع). يمكن الحضور برفقة محامي أو مندوب عن منظمة عمالية، لكنه ليس مخول بالإجابة على أسئلة المشرف.
6. عند تقديم أقوالك، ليس من الضروري تكرار الحجج الواردة في رد الموظف/ة لأن تقديم الأقوال يهدف إلى طرح أسئلة توضيحية.
7. سيقوم مشرف/ة المكتب بكتابة محضر يتضمن الأقوال (هذا لا يعني كتابة كلمة بكلمة).
8. بعد الانتهاء من تقديم الأقوال، سيقوم الموظف/ة بتوقيع المحضر.
9. يجوز للمشرف طلب مستندات إضافية بعد تقديم أقوالك لتحويلها في غضون يومين.
10. بعد حوالي أسبوع من تقديم الأقوال، سيتم اتخاذ قرار مفصل ومعلّل بشأن ما إذا كان سيتم السماح بالفصل/الإضرار بحجم الوظيفة أو الراتب أم لا.

¹ لراحتكم مرفق أيضاً إجراء تقديم طلبات - https://www.gov.il/BlobFolder/service/workers-dismissal-due-to-women-employment-law/he/workers-rights_dismissal-and-termination-of-work_employment-procedures-women-dismissal_update-women-labor-law.pdf

ورابط لأحكام القانون - https://www.nevo.co.il/law_html/law00/74249.htm

مدة معالجة طلب التصريح حوالي 30 يوم عمل.



إذا وافقت الموظف/ة على ادعاءات صاحب العمل ولا توجد علاقة مع السبب المحمي (الحمل، 60 يوماً بعد فترة الولادة والوالدية، وما إلى ذلك) أو في حالة مطالبة صاحب العمل بإغلاق نشاطه، سيتم إرسال رد الموظف/ة في غضون أسبوع من توجه ممثل مكتبنا للموظف/ة.

من المهم أن تعرف

1. يحصل كل طرف على نسخة من جميع المستندات التي قدمها الطرف الآخر.
2. يجب الحرص على مراسلة الطرف الآخر في أي مراسلات مع ممثل المكتب.
3. يتم تنفيذ الإجراء بشفافية، مساواة، عدالة، مع الحفاظ على جداول زمنية ثابتة وواضحة.
4. تُحفظ جميع المعلومات الواردة بسرية تامة ولا تُستخدم إلا لأغراض اتخاذ القرار.

بعد اتخاذ القرار

إذا كنت لا توافق/توافقين على القرار، يمكن تقديم استئناف إلى محكمة العمل في غضون 45 يوماً من موعد استلام القرار.

استشارة ومساعدة

لا يحق للمشرفين تقديم المشورة لأي من الطرفين. للحصول على مشورة، يمكن التوجه إلى أي جهة استشارية، بما في ذلك منظمات النساء -

خط للعامل - information@kavlaoved.org.il واتساب: 052-5349868 - هاتف (ترك رسالة فقط) 073-2905982.

اللوبي النسائي - adv@iwn.org.il هاتف : 03-6120000.

خط نعمات المفتوح لتقديم المشورة بشأن قوانين العمل - هاتف : 050-2030887 (أيام الأحد إلى الخميس 09:00-15:00).

كما نود أن نلفت انتباهك إلى أنه في أي وقت تختارين فيه العودة إلى سوق العمل وترغبين في الحصول على مساعدة من أي نوع، تتوفر لخدمتك مجموعة متنوعة من البرامج والأدوات المساعدة لإعادة الدمج في سوق العمل، تحسين المهارات والمؤهلات على الصعيد الوطني.

لمزيد من المعلومات اطلعي على الرابط -

<https://www.gov.il/he/Departments/Topics/population-integration-in-employment>

أو عبر الرد الهاتفي على رقم 074-7696164 أيام الأحد، الثلاثاء، الأربعاء بين الساعات 10.00-12.30. يسر إدارة التوظيف السكاني خدمتكم.

في حال وجود شكوى بشأن انتهاك حقوق في العمل، يمكن التوجه الى قسم التوجيهات في إدارة تنظيم وإنفاذ قوانين العمل على عنوان البريد الإلكتروني :

<https://www.gov.il/he/service/work-rights-violation-complaints>

ملخص

- يتم تنفيذ الإجراء وفقاً لقواعد الإدارة السليمة، مع الالتزام بالجدول الزمنية، المساواة، السرية، الحفاظ على العدالة، الشفافية والمعاملة المحترمة لكل طرف.
- يتم اتخاذ القرار بطريقة مهنية وهو يعتمد على أسس متينة استناداً الى المستندات المرفقة وحجج الأطراف.
- يتصرف ممثلو المكتب بحساسية واحترام، ويشجعونك على طرح الأسئلة في كل مرحلة من مراحل العملية.

مع الاحترام
ساريت يهوداي
مديرة مجال
قانون عمل النساء