



מדינת ישראל
State of Israel

רשות האוכלוסין וההגירה
Population & Immigration Authority
سلطة السكان والهجرة



האגף להסכמים בילטרליים
Bilateral Agreements Division

תצהיר בעל היתר פנוי להעסקת עובד זר בענף מוסדות הסיעוד המבקש להזמין עובד זר מחו"ל בתקופת מגפת הקורונה

אני הח"מ, _____ נושא/ת ת.ז. _____, נציג מורשה ועובד של _____ (שם החברה/התאגיד/בעל ההיתר) ח.פ. / מ.ר. / ע.מ. (לסמן) בעלת/ההיתר לפי סעיף 1ג' לחוק עובדים זרים להעסקת עובד זר בענף מוסדות הסיעוד (להלן: **המעסיק**) לאחר שהוזהרתי כי עליי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא אעשה כן, מצהיר ומתחייב בזאת בשמי ובשם המעסיק כדלקמן:

1. המעסיק מבקש להזמין _____ (יש למלא מספר העובדים המבוקשים אשר לא יהא מעל מספר העובדים המירבי לפי היתר ההעסקה שניתן למעסיק) עובדים זרים לעבודה בישראל במוסד הסיעוד _____ בכתובת _____ (להלן: **מוסד הסיעוד**) וזאת בכפוף להוראת נוהל מספר 9.2.0012 בעניין תנאי ההיתר להעסקת עובדים זרים בענף מוסדות הסיעוד לפי סעיף 1ג' לחוק עובדים זרים (להלן: **היתר או היתר העסקה**) ולנהלי האגף להסכמים הבילטרליים ברשות, וכן בהתאם ובכפוף להוראות חוזרי רשות האוכלוסין וההגירה (להלן: **הרשות**) אשר יעדכנו נהלים אלו. כן ידוע לי כי בקשתי זו תשמש לצורך פעולות הרשות לקידום הבאת העובדים הזרים המבוקשים מחו"ל וכי לכן בקשה זו תחייב את בעל מוסד הסיעוד כלפי הרשות ולא ניתן לבטל או לשנות את הבקשה.

2. המעסיק מתחייב ומסכים כי ככול שהנחיות משרד הבריאות/הרווחה והביטחון החברתי בעת הגעת העובדים הזרים יחייבו בידוד של העובד קודם תחילת עבודתו, הוא יפעל בהתאם להנחיות משרד הבריאות, הרווחה והביטחון החברתי ורשות האוכלוסין וההגירה לספק תנאי בידוד לעובדים הזרים. מבלי לגרוע מכלליות האמור, המעסיק מתחייב כי במקרה שההנחיות בתוקף בעת הגעת העובדים כאמור, יחייבו סיפוק תנאי בידוד לעובדים הזרים, יפעל, בין היתר, כלהלן:

א. קודם כניסתם של העובדים לישראל על המעסיק להזמין באמצעות אתר האינטרנט הרלוונטי, בדיקת PCR שתבצע בנתב"ג עבור כל עובד שהזמין, תוך ביצוע התשלום הנדרש בגין כך, וככול שנדרש, גם בדיקה סרולוגית, והכל בהתאם להוראות משרד הבריאות שיהיו בתוקף בעת כניסת העובדים. המעסיק יהא רשאי לגבות משכר העובדים את עלויות בדיקות אלו.

ב. נציג מורשה שהוא עובד של המעסיק (ואינו נציג חברת כוח אדם או של גוף אחר) אשר דווח ואושר על ידי הרשות, יגיע לשדה התעופה לפגוש את העובדים בעת נחיתתם בישראל ויסיע את העובדים היישר משדה התעופה למקום הבידוד שלא על חשבון העובדים, לאחר שהעובדים קיבלו נציג המעסיק הסברים בשפה המובנת לעובדים לגבי הנסיעה, הבידוד וחובותיהם בבידוד וגם כתובת הבידוד. כן הנציג המעסיק בשדה התעופה יחלק לעובדים בעת האיסוף משדה התעופה הסברים בכתב בשפה המובנת לעובד לגבי תנאי ומקום הבידוד כאמור לעיל, אשר יכללו גם פרטי קשר עם ממונה זכויות עובדים זרים במשרד העבודה ומרכז הפניות לעובדים זרים של רשות האוכלוסין.

ג. פרטי נהג ההסעות אשר יסיע את העובדים למקום הבידוד יתועדו על ידי המעסיק וישמרו ויוצגו לנציגי רשות לפי דרישה לצורך ביקורת.

ד. המעסיק יספק על חשבון, תנאי בידוד לעובדים הזרים שיכנסו לישראל, לתקופה הקבועה בנהלים העדכניים של משרד הבריאות כפי שיחולו באותה העת, אם רלוונטי, אשר יכללו את השירותים והתנאים הבאים:



- ידוע לי ולמעסיק ואנו מסכימים כי מקום הבידוד של העובדים הזרים יהא אך ורק במלון אשר אושר לצורך כך על ידי משרד הבריאות, ורשאי משרד הבריאות לפי שיקול דעתו לאשר את הבידוד וזאת לאור רגישות כניסתם של עובדים זרים למוסדות סיעוד בעת פנדמיית הקורונה והצורך בבידוד ודיגום מרוכזים של העובדים ומניעת התפשטות מגפת הקורונה. תנאי הבידוד במלון יהיו בהתאם להוראות והנחיות משרד הבריאות בלבד.
- המעסיק ימסור לכל עובד בבידוד דף הסבר בשפה המובנת לו, בקשר להסדרים במתקן הבידוד, הסדרי הבידוד ואיסורים בתקופת הבידוד, פרטי איש קשר שהוא עובד מוסד הסיעוד דובר שפה מובנת לעובד (ולא עובד חברת כוח אדם או חברה אחרת), מספרי טלפונים חיוניים במתקן הבידוד ומחוצה לו, ובכלל זה מספר הטלפון המרכז לפניות עובדים של רשות האוכלוסין וההגירה ופרטי קשר עם הממונה על זכויות עובדים זרים במשרד העבודה.
- עובד מורשה מטעם המעסיק הדובר שפה המובנת לעובדים יבקר מידי יום במתקן הבידוד בכפוף לתנאי הבידוד ויצור קשר טלפוני עם העובדים על מנת לוודא כי מסופקים לעובדים מלוא התנאים והצרכים.
- המעסיק יספק לעובדים במשך כל תקופת הבידוד, על חשבונו, שירותים לקיום שגרת חיים בתנאי בידוד ובכלל זה 3 ארוחות ביום, שירותי כביסה, אינטרנט לשימוש במתקן הבידוד ללא תשלום נוסף, פרטי איש קשר שהוא עובד המעסיק הדובר את השפה המובנת לעובד או שיש לו שירותי תרגום זמינים, שיהא זמין לתת מענה לצרכיהם של העובדים 24/7, אמצעי ליצירת קשר עם איש הקשר/כרטיס סים ישראלי לטלפון החכם (את עלות כרטיס הסים ניתן לנכות משכר העובדים), ומידע על אפשרות ההתקשרות לנציגי המעסיק ו/או המרכז לפניות עובדים של הרשות במקרה הצורך.
- על המעסיק לדווח למשטרת ישראל/ משרד הבריאות, באופן מידי, במקרים בהם עובד יפר את חובת הבידוד. תנאי המגורים בבידוד יהיו בהתאם להנחיות משרד הבריאות אך לא יפלו מהתנאים לפי תקנות עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים) (מגורים הולמים), תש"ס 2000.
- אין מניעה כי החובות הנ"ל יבוצעו במרוכז על ידי מספר מעסיקים בעלי היתרים להעסקת עובדים זרים במוסדות סיעוד, או באמצעות ארגון המאגד מספר מעסיקים כאמור, ובלבד שיובהר כי ביצוע החובות דלעיל באמצעות גורם אחר אינו גורע מחבותו של המעסיק הפרטי בהתאם לתצהיר זה ולנהלי רשות האוכלוסין וההגירה ומשרד הבריאות.
- המעסיק יממן את כלל ההוצאות לכל ימי הבידוד, ובכלל זה עלות בית המלון, אוכל וצרכים לעובדים במשך תקופה זו והוצאות אלו לא יגבו מהעובדים בשום דרך.
- המעסיק יסדיר לכל עובד ביטוח רפואי מלא החל ממועד הגעתו ארצה, ובכלל זה עבור תקופת הבידוד בהתאם להוראות לפי חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991, והצווים לפיו, וינחה את העובדים לעניין פניה לקבלת טיפול וכן נציג מורשה של המעסיק יסייע וידריך את העובדים לעניין זה במקרה הצורך.
- במקרה שיתגלה במהלך הבידוד כי העובד מגלה תסמיני קורונה, נציג המעסיק יסייע לו להיבדק מול הביטוח/משרד הבריאות וכו'. אם יתברר כי עובד זר חלה בקורונה, נציג מורשה של המעסיק יפעל ביחד עם העובד בהתאם להנחיות משרד הבריאות לעניין זה ואם תידרש תקופת



מדינת ישראל
State of Israel

רשות האוכלוסין וההגירה
Population & Immigration Authority
سلطة السكان والهجرة



האגף להסכמים בילטרליים
Bilateral Agreements Division

שהות נוספת בבידוד של העובד החולה ו/או עובדים נוספים לפי הנחיות משרד הבריאות, המשך תקופת הבידוד כולל סיפוק צרכי העובדים כאמור לעיל ובכלל זה תרופות, יהא באחריות ובמימון מלא של המעסיק ולא על חשבון העובד.

- בתום תקופת הבידוד נציג מורשה של המעסיק יסיע את העובדים למגוריהם הקבועים.

ה. ידוע לי כי העובדים לא יהיו רשאים לעבוד במוסד הסיעודי טרם קבלת תו הירוק והמעסיק מתחייב לעקוב אחר הנחיות משרד הבריאות לגבי כללי העבודה במוסד הרפואי ולפעול בהתאם.

ו. ידוע לי במהלך תקופת הבידוד ולאחריו, על המעסיק לסייע לעובדים הזרים לקבל חיסונים נדרשים על חשבון המוסד וכן ביצוע בדיקות נדרשות לצורך עבודת העובדים, הכל בהתאם להנחיות משרד הבריאות. והמעסיק מתחייב לעקוב אחר הנחיות משרד הבריאות ולפעול בהתאם. כן ידוע לי כי המעסיק אחראי להשלים את תכנית החיסונים כפי שיפורסם בנהלי משרד הבריאות.

ז. המעסיק מתחייב לספק לעובד על חשבונו מקום מגורים, ביטוח רפואי ומזון גם לאחר תקופת הבידוד ועד לקבלת התן הירוק. ידוע למעסיק כי החל ממועד תחילת העבודה יהא רשאי לנכות משכר העובד המגורים והביטוח הרפואי עד לגובה התקרה כפי שמפורסם בתקנות עובדים זרים (שיעור ניכויים מהשכר בעד מגורים הולמים), תשי"ס 2000 ותקנות עובדים זרים (שיעור ניכוי מהשכר בעד דמי ביטוח רפואי) תשס"ב-2001.

3. ידוע למעסיק כי עמידה בתנאים המפורטים בתצהירי זה, מהווה תנאי לתוקף היתר ההעסקה שבידי לפי סעיף 1ג' לחוק עובדים זרים, התשנ"א – 1991.

4. ידוע לי ולמעסיק כי אם המעסיק או נציג מטעמו יפרו הוראה כלשהי מההתחייבויות שפורטו בתצהירי זה, יהווה הדבר הפרה של תנאי ההיתר והרשות תהא רשאית לבטל ו/או לסייג ו/או להתלות את ההיתרים שניתנו למעסיק להעסקת עובדים זרים ו/או לסרב למתן התרים בעתיד לאחר שימוע וזאת בנוסף לכל סנקציה אחרת רלוונטית להפרת חובת מתן תנאי בידוד לפי הנוהל החוזרים או לפי תצהיר זה או חובה למתן תנאי בידוד מטעם משטרת ישראל/משרד הבריאות.

אני מצהיר/ה כי השם דלעיל הוא שמי, והחתימה למטה היא חתימתי, וכי תוכן תצהירי זה אמת.

חתימה וחותמת

שם

תאריך

אישור עו"ד

אני, _____, עו"ד _____ מאשר/ת בזה כי ביום _____ הופיע/ה בפניי מר/גב' _____ המוכר/ת לי באופן אישי / שהזדהה/תה בפניי באמצעות תעודת זהות מס' _____, ולאחר שהזהרתי/ה כי עלי/ה לומר את האמת וכי י/תהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק באם לא י/תעשה כן, אישר/ה את ההצהרה דלעיל וחתם/מה עליה בפניי.

חתימה

חותמת



מדינת ישראל
State of Israel

רשות האוכלוסין וההגירה
Population & Immigration Authority
سلطة السكان والهجرة



האגף להסכמים בילטרליים
Bilateral Agreements Division

אישור מורשה חתימה (במקרה שהחותם הוא נציג תאגיד):

אני הח"מ _____ עו"ד/רו"ח, מאשר כי מר/גב' _____ ת.ז. _____
עובד _____ המעסיק ומורשה כדין לחייב את המעסיק
ח.פ. _____ בעניינים המופיעים בתצהירו דלעיל.

תאריך

חתימה חותמת