

דף 1 מתוך 3

בקשה לפי סעיף 158ג לפקודת מס הכנסה (נוסח חדש), התשכ"א-1961 (להלן: "הפקודה"), לאישור מראש כי חברות המספקות שירותי פיתוח לחברה מהוות "מעסיק משאיל" (1)

(1) יש להגיש בקשה עבור כל חברה קשורה המספקת שירותי פיתוח לחברה בנפרד.

כהגדרתו בתקנה 3 לתקנות לעידוד השקעות הון (הכנסה טכנולוגית מועדפת ורווח הון לפעל טכנולוגי) התשע"ז-2017 (להלן: "התקנות")

לשימוש המשרד

מספר בקשה

לכבוד

מנהל רשות המסים

החברה המפורטת בסעיף 2 לחלק א' להלן, הינה חברה פרטית/ציבורית, תושבת ישראל, אשר הוקמה בשנת

, ועוסקת בפיתוח תוכנה בתחום

(להלן: "התוכנה"). מפעלה של החברה ממוקם ב

(להלן: "המפעל"). החברה מבקשת אישור (להלן: "הבקשה") לפיו החברה הקשורה, כאמור בסעיף 3.1 להלן, המספקת שירותי פיתוח לחברה, מהווה מעסיק משאיל בהתאם לתקנה 3 לתקנות. הבקשה מוגשת לגבי שנות המס

עד וכולל

(לכל היותר 5 שנות מס).

חלק א - עובדות כפי שנמסרו והוצהרו על ידי החברה(2)

(2) כל העובדות לא נבדקו ולא אושרו על ידנו, ותהיינה כפופות לבדיקה ואישור פקיד השומה.

1. הצהרה ופרטי מגיש הבקשה

הריני לאשר, כי אני מייצג את החברה

שם המייצג

מספר טלפון

כתובת דואר אלקטרוני

כתובת למשלוח דואר

רחוב

מספר

יישוב

מיקוד

חתימת המייצג

2. פרטי החברה

שם החברה

מספר תיק במס הכנסה

פקיד השומה בו מתנהל התיק

מספר טלפון

כתובת דואר אלקטרוני

כתובת החברה

רחוב

מספר

יישוב

מיקוד

כתובת למשלוח דואר

רחוב

מספר

יישוב

מיקוד

3. מעסיק משאיל

3.1. חברת

, מספר מזהה:

, שהתאגדה ב

ועוסקת במתן שירותי פיתוח עבור החברה (להלן: "החברה המספקת שירותי פיתוח"). נכון למועד בקשה זו, החברה המספקת שירותי פיתוח מעסיקה עובדי פיתוח (להלן: "העובדים המושאלים").

3.2. החברה והחברה המספקת שירותי פיתוח מצהירות, כדלקמן:

- 3.2.1. החברה המספקת שירותי פיתוח אינה קבלנית משנה של החברה.
- 3.2.2. החברה המספקת שירותי פיתוח אינה נושאת בסיכון הכלכלי להצלחת פעילות המו"פ של העובדים המושאלים.
- 3.2.3. תוצרי המו"פ של העובדים המושאלים יהיו בבעלות מלאה של המפעל הטכנולוגי של החברה.
- 3.2.4. העובדים המושאלים כפופים להנחיות המקצועיות ומנהלים באופן ישיר על ידי מנהלי החברה.
- 3.2.5. הפיקוח והניהול היומיומי על עבודת העובדים המושאלים נעשה על ידי עובדי המפעל הטכנולוגי של החברה.
- 3.2.6. העובדים המושאלים מועסקים במשרה מלאה עבור המפעל הטכנולוגי של החברה.
- 3.2.7. התשלום בגין העמדת העובדים המושאלים לרשות החברה יהיה בהתאם למודל המבוסס על עבודת מחירי העברה.
- 3.2.8. העובדים המושאלים אינם בעלי שליטה (3) (3) כמשמעות המונח בסעיף 32(9) לפקודה. בחברה המספקת שירותי פיתוח ו/או במפעל הטכנולוגי של החברה.

- 3.3. בנספח א' להלן מפורטות הוצאות המו"פ ששולמו לחברה המספקת שירותי פיתוח וכן השכר ששילמה לעובדיה.
- 3.4. החברה הגישה במקביל לבקשה זו בקשה בנושא: "מפעל תעשייתי(4) (4) כהגדרת המונח בסעיף 51 לחוק לעידוד השקעות הון, התשי"ט - 1951 (להלן: "החוק").
- "מפעל טכנולוגי מועדף" / "מפעל טכנולוגי מועדף מיוחד" ו"הכנסה מועדפת", וכן התוכנה שמפתחת החברה היא "נכס לא מוחשי מוטב(5)".
- (5) "מפעל טכנולוגי מועדף", "מפעל טכנולוגי מיוחד", "הכנסה טכנולוגית", ו"נכס לא מוחשי מוטב" - כמשמעות המונחים בסעיף 51כד לחוק. כנוסחו לאחר תיקון.

כן
לא

ר"י, אגף בכיר טכנולוגיות דיגיטליות ומידע (מעודכן ל - 1.2026)

מס' ח.פ/ח.צ

דף 2 מתוך 3

974

חלק ב' - בקשת החברה

לאשר כי החברה המספקת שירותי פיתוח מהווה "מעסיק משאיל" עבור החברה (לעניין העובדים המושאלים) כהגדרתו בתקנה 3 לתקנות.

חלק ג' - הסדר המס

1. לכל מונח באישור זה תהא המשמעות הנודעת לו בחוק ו/או בתקנות, אלא אם נאמר במפורש אחרת באישור זה.
2. בתוקף סמכותי לפי סעיף 158ג לפקודה, בכפוף לתנאים שבפרק שביעי לחוק, התנאים בהסדר מס זה ובהסדר כאמור בטופס 975 / בהחלטת מיסוי מספר _____ ובכפוף להתקיימות מלא הצהרותיהן של החברה והחברה המספקת שירותי פיתוח, כאמור בסעיף 3.2 לחלק א' לעיל, וכן בכפוף לאמור בסעיף 3 להלן, יראו את הוצאותיה של החברה בגין שירותי המו"פ הניתנים על ידי עובדי הפיתוח של החברה המספקת שירותי פיתוח, כפעילות מחקר ופיתוח שבוצעה במישרין באמצעות עובדי המפעל הטכנולוגי של החברה כאמור בתקנה 3 לתקנות, לצורך חישוב ההכנסה הטכנולוגית המועדפת, כאמור בתקנה 2 לתקנות (הוצאות מו"פ מוכרות לפי הגבוה מבין 65% מהסכום ששולם למעסיק המשאיל או עלות שכר העובדים, לפי הגבוה).
3. למען הסר ספק יובהר כי הוצאות המו"פ שהוצאו מחוץ לישראל יחשבו להוצאות מו"פ מוכרות בחישוב ההכנסה הטכנולוגית המועדפת, רק בשנות המס בהן מתקיימים שני התנאים שלהלן, והכל בהתאם להגדרת "מפעל טכנולוגי" כאמור בתקנה 3 לתקנות:
 - 3.1. מספר עובדי המפעל בישראל בשנת המס לא היה קטן ב- 20% או יותר מממוצע מספר העובדים בישראל בשתי שנות המס שקדמו לשנת המס שבה לראשונה נחשב המפעל ל"מפעל טכנולוגי" או לא קטן בשיעור הצמצום במספר העובדים הכולל בקבוצה(6) בישראל ומחוץ לישראל בשנת המס ביחס לממוצע שתי שנות המס כאמור אם שיעור הצמצום בקבוצה היה גדול מ- 20%.
 - 3.2. עלות שכר עובדי המפעל בישראל בשנת המס לא היה קטן ב- 20% או יותר מממוצע עלות שכר העובדים בישראל בשתי שנות המס שקדמו לשנת המס שבה לראשונה נחשב המפעל ל"מפעל טכנולוגי" או לא קטן בשיעור הצמצום בעלות שכר העובדים הכוללת בקבוצה בישראל ומחוץ לישראל בשנת המס ביחס לממוצע שתי שנות המס כאמור אם שיעור הצמצום בקבוצה היה גדול מ- 20%.
4. מוסכם על החברה כי החלטת מיסוי זו תחול על החברה משנת המס עד וכולל שנת המס
וזאת בכפוף להוראות החוק, ובכפוף לכך שלא יחול שינוי מהותי בפעילות המפעל המפורטת בחלק א' ובנספח
לטופס 975 / החלטת מיסוי מספר
. אם החברה תחפוץ להאריך את תוקף החלטת המיסוי, יהא עליה לפנות אל רשות המיסים.

5. אישור זה ניתן על סמך המצגים שהוצגו בפנינו בעל פה ובכתב. אישור זה יבוטל למפרע באם יתברר כי הפרטים שנמסרו במסגרת הבקשה אינם נכונים, או שאינם מלאים.
חלק ד' -תנאי הסדר

1. הסדר המס כאמור באישור זה, יחול בכפוף לכך שהעובדות שנמסרו על ידכם בכתב ובעל פה הינן נכונות ומלאות.
2. החברה תודיע למחלקת חוקי עידוד ברשות המסים ולפקיד השומה, על כל שינוי מהותי שיחול בעובדות המתוארות, או על אי עמידה באחד התנאים המופיעים בהסדר המס, וידוע לחברה כי במקרים כאמור רשאית רשות המסים, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לבטל את הסדר המס.
3. הופר תנאי מתנאי האישור, יבוטל הסדר זה.
4. אישור זה אינו בגדר שומה, ופקיד השומה רשאי לפעול לפי הסמכות הנתונה לו במסגרת ובכפוף להוראות הפקודה, ולגבי הפעולות כאמור בהסדר זה, בכפוף לאמור באישור זה.
5. הצהרת החברה ובעלי המניות

החברה ובעלי המניות הבינו את הסדר המס ותנאיו, והם מתחייבים למלא את הוראותיו ככתבם וכלשונם וללא כל הסתייגות.

חתימת החברה:

תאריך

שם

תפקיד

חתימה

חתימת בעלי המניות:

תאריך

שם

חתימה

תאריך

שם

חתימה

תאריך

שם

חתימה

תאריך

שם

חתימה

תאריך

שם

חתימה

תאריך

שם מעניק החלטת המיסוי

חתימה

מס' ח.פ/ח.צ.

דף 3 מתוך 3

974

נספח א'

פירוט הוצאות מו"פ ששולמו לחברות המספקות שירותי פיתוח וכן השכר ששילמו לעובדים המושאלים

הוצאות המו"פ ששולמו לחברה המספקת שירותי פיתוח

שנת

שנת

שנת

65% מההוצאות ששולמו לחברה המספקת שירותי פיתוח

שנת

שנת

שנת

עלות שכר של העובדים המושאלים (עובדי הפיתוח)

שנת

שנת

שנת