



מדינת ישראל
רשות האוכלוסין וההגירה



תצהיר והתחייבות המעסיקה המצורפים לנוהל זה, חתום על ידי נציג מורשה

של המבקש בפני עו"ד

נספח א' לנוהל מס' 9.8.0001

אני הח"מ _____ ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת כדלקמן:

1. אני משמש בתפקיד _____ בחברת _____ בע"מ ח.פ. _____ (להלן: "המעסיקה") שבשמה הוגשה הבקשה לרשות האוכלוסין וההגירה (להלן: הרשות) להיתרים להעסקת עובדים זרים לפי סעיף 1יג' לחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 (להלן: היתר או היתרים) בעבודות חדרנות, ניקיון שטחים ציבוריים וניקיון מטבחים (להלן: "העבודות המותרות") בבית המלון _____ בכתובת _____ (להלן: בית המלון) ותצהירי זה ניתן בשמי ובשם המעסיקה כתמיכה לבקשה.

2. אני מצהיר בזאת כי הנני מוסמך כדין לחייב את המעסיקה ולהתחייב בשמה בכל הנוגע לבקשה להעסקת עובדים זרים וכי כל הפרטים שצויינו על גבי טופס הבקשה ועל גבי המסמכים הנלווים לו, ובכלל זה בתצהיר והתחייבות זו, מדויקים, נכונים, מוגשים ומוצהרים בשם המעסיקה ובשמי.

3. אני מצהיר שקראתי את נוהל מספר 9.8.0001 של הרשות המפורסם באתר האינטרנט כפי שיעודכן מעת לעת, שכותרתו "תנאי ההיתר להעסקת עובדים זרים בישראל בענף המלונאות" (להלן: "הנוהל") ואני מתחייב בזאת כי במידה והמעסיקה תקבל היתר להעסקת עובדים זרים, היא תפעל בהתאם לאמור בנוהל ובכלל זה להוראות חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 ותקנותיו (להלן: "חוק עובדים זרים") ולמשפט העבודה החל בישראל. כן מבלי לגרוע מכלליות האמור, אני מתחייב ומצהיר בשמי ובשם המעסיקה את ההצהרות הספציפיות המפורטות להלן.

4. אני מצהיר בזה כי בית המלון תואם את הגדרת בית מלון בנוהל, וכי המעסיקה היא "בעלים" של בית המלון כהגדרת "בעל בית מלון" בנוהל, ואינה קבלן כוח אדם או חברת כוח אדם. כן אני מצהיר כי בית המלון פעיל ומנוהל על ידי המעסיקה וכי לא נרשמה על המעסיקה הערת עסק חי לשנת המס שקדמה לשנה הגשת בקשה זו.

5. אני מבין כי אם יוקצה היתר למעסיקה להעסקת עובדים זרים בבית המלון, המעסיקה תהא רשאית להעסיק לפי ההיתר, רק עובדים זרים בעלי רישיונות עבודה ב/1 בתוקף לעבודה בענף המלונאות, ורק בהתאם למכסה המירבית של עובדים זרים הרשומים על

מדינת ישראל
רשות האוכלוסין וההגירה



רשות האוכלוסין וההגירה
Population & Immigration Authority
سلطة السكان والهجرة

תצהיר והתחייבות המעסיקה המצורפים לנוהל זה, חתום על ידי נציג מורשה

של המבקש בפני עו"ד

נספח א' לנוהל מס' 9.8.0001

שם בית המלון שאושרה בהיתר, וזאת לאחר תשלום אגרה שנתית כדין בגין העסקה זו, ולאחר שהרשות אישרה בכתב את העסקת העובדים בבית המלון בהתאם לבקשה שתגיש המעסיקה לרשות כמפורט בנוהל. ידוע לי כי העסקת עובד זר לפי היתר בענף המלונאות מבלי ששולמה בגיניו אגרה שנתית, ו/או מבלי שהעובד הזר הוא בעל אשרה ורישיון בתוקף מסוג ב/1 לענף המלונאות, ו/או מבלי שהתקבל אישור כתוב מהרשות לקליטת העובד הזר, מהווה הפרה של תנאי ההיתר.

6. אני מצהיר כי ידוע לי כי אם המעסיקה תקבל היתר להעסקת עובדים זרים בבית המלון, היא תוכל להעסיק עובדים זרים לפי ההיתר רק בעבודות המותרות כפי שהוגדרו בנוהל והעסקת העובדים הזרים לפי ההיתר בעבודות אחרות בבית המלון תהווה הפרה של הנוהל ותנאי ההיתר.

7. **כן ידוע לי כי על המעסיקה להעסיק את העובדים הזרים לפי ההיתר ולשלם להם שכר חודשי בגין עבודה במשרה מלאה לפחות, וכי חל איסור להעסיק עובד זר לפי ההיתרים שיינתנו, אם יינתנו למעסיקה, במשרה חלקית.** כן ידוע לי כי על המעסיקה להפקיד מידי חודש, בחשבון בנק על שם העובד הזר המנוהל על ידי הרשות, סכום "פקדון" כמשמעותו בתנאי ההיתר, המחושב לפי עבודה של העובד במשרה מלאה לפחות, בהתאם להוראות פרק ד' לחוק עובדים זרים, לתקנות עובדים זרים (פיקדון לעובדים זרים), התשס"ו-2016 ונוהל מספר 9.0.0003 בענין "נוהל פיקדון לעובדים זרים" באתר הרשות. לאור האמור אני מתחייב כי בגין כל חודש עבודה של עובד זר המועסק לפי ההיתרים, המעסיקה תשלם לעובד שכר חודשי שלא יפול משכר המינימום שיהא בתוקף לענף בתי מלון באותה העת, ותפקיד בחשבון הפקדון הפרשות שחושבו לפי שכר המינימום לחודש בענף בתי המלון, וזאת גם אם לא המעסיקה לא סיפקה לעובד הזר עבודה כדין במשרה מלאה לפחות בחודש מסויים (מלבד לגבי חודש התחלה או סיום עבודת העובד הזר אם התחיל או סיים את עבודתו באמצע חודש, או אם יצא העובד לחופשה ללא תשלום בחול'ל, בהם ניתן לשלם שכר/פקדון יחסיים).

8. אני מתחייב שהמעסיקה תעסיק את העובדים הזרים בהתאם למשפט העבודה המגן החל בישראל, ובכלל זה להסכמים קיבוציים לצווי הרחבה רלוונטיים, וכן לפי חוזה ההעסקה הסטנדרטי כמשמעותו בתנאי ההיתר עליו תחתום מול כל עובד זר המועסק לפי היתר שיינתן, אם יינתן, כפי שיעודכן מעת לעת. מבלי לגרוע מכלליות האמור, המעסיקה תעביר לעובד הזר תלוש שכר מפורט מידי חודש, ותשלם לו סכומים כדין בגין עבודה בשעות נוספות, במשמרות וכדו'. כן בהתאם לתנאי ההיתר, המעסיקה

מדינת ישראל
רשות האוכלוסין וההגירה



רשות האוכלוסין וההגירה
Population & Immigration Authority
سلطة السكان والهجرة

תצהיר והתחייבות המעסיקה המצורפים לנוהל זה, חתום על ידי נציג מורשה

של המבקש בפני עו"ד

נספח א' לנוהל מס' 9.8.0001

תפקיד את שכרו של העובד הזר המועסק לפי היתר שיינתן לה, אם יינתן, מידי חודש בחשבון בנק שיפתח על זמו בישראל שאין למעסיקה או למי מטעמה זכות לפעול בו, ונציג המעסיקה או מי מטעמה לא יחזיק בכרטיס המאפשר משיכה מחשבון הבנק של העובד הזר.

9. אני מצהיר כי ידוע לי שעל המעסיקה להעסיק את העובדים הזרים באופן ישיר וכל איסור להעסיק עובד זר לפי היתר באמצעות חברת כוח אדם/קבלן כוח אדם או גוף שלישי, וכי חל איסור לנייד או להעביר את העובד הזר למעסיק אחר. אין באמור לגרוע מזכות העובד הזר לעבור לעבוד באופן קבוע אצל בית מלון אחר של המעסיקה או מעסיקה אחרת בעלת היתר פנוי, בכפוף לאישור בכתב של רשות האוכלוסין להעברה כאמור.

10. אני מתחייב לשיתוף פעולה מלא עם נציגים מטעם הרשות ו/או מטעם משרד העבודה, לבדיקת קיום תנאי ההיתר, חוקיות העסקת העובדים וכל בדיקה אחרת כדין בקשר להעסקת העובדים הזרים, ובכלל זה תמציא כל מסמך נדרש על ידי נציגים אלו בקשר עם העסקת עובדים זרים, לצורך הפעלת סמכויותיהם על פי כל דין. ידוע לי ולמעסיקה כי אי שיתוף פעולה כאמור מהווה הפרה של תנאי ההיתר.

11. אני מצהיר כי ידוע לי ולמעסיקה כי הנוהל, וכן טופס הבקשה לקבלת היתר וכן כתב תצהיר והתחייבות זה, וכן הוראות החוזה ההעסקה הסטנדרטי שיחתם עם העובד הזר כאמור בנוהל, הינם חלק בלתי נפרד מן ההיתר וכי הפרת תנאי ההיתר, ו/או התחייבות ו/או הצהרה כאמור עלולה להביא לביטול ו/או סיוג של היתר ו/או לסירוב למתן התרים בעתיד, לאחר שימוע. כן הפרה של תנאי ההיתר עלולה לגרור הגשת כתב אישום או להטלת קנס בהתאם להוראות חוק עובדים זרים או חוקי העבודה הרלוונטיים האחרים.

12. אני מתחייב לעדכן את הרשות בהקדם האפשרי ולא יאוחר מ-7 ימי עבודה בכל שינוי מהותי שחל במצב העובדתי שהובא בפני הרשות במסגרת טופס הבקשה להיתר והמסמכים הנלווים לו ובכלל זה תצהיר והתחייבות זו, ובכלל זה שינוי באופן התאגדות ו/או הרישום של החברה, או שינוי בבעלות בבית המלון, או הפסקת פעילות בית המלון וכדו'. כן במידה ותופסק עבודתו של עובד זר על ידי המעסיקה מסיבה כלשהי המעסיקה

מדינת ישראל
רשות האוכלוסין וההגירה



רשות האוכלוסין וההגירה
Population & Immigration Authority
سلطة السكان والهجرة

תצהיר והתחייבות המעסיקה המצורפים לנוהל זה, חתום על ידי נציג מורשה

של המבקש בפני עו"ד

נספח א' לנוהל מס' 9.8.0001

תעדכן את הרשות על כך בכתב באופן מיידי ולא יאוחר מ-7 ימי עבודה ממועד ה[סקץ
העבודה, בהתאם להוראות תנאי ההיתר.

13. ידוע לי כי החלטת ממשלת ישראל ואישורי הרשות, בעניין התרת העסקתם של עובדים זרים בענף המלונאות, תלויים בשיקולי מדיניות, העשויים להשתנות מעת לעת ואין למעסיקה ולא תהא למעסיקה זכות קנויה כלשהי להעסקת עובדים ו/או טענה כלשהי לעניין הבטחה שלטונית ו/או התחייבות כלפ המעסיקה ו/או הסתמכות מצד המעסיקה ו/או מצד שלישי ו/או שינוי מצבי המעסיקה לרעה. בנוסף, ידוע לי כי הרשויות המוסמכות רשאיות לבטל בכל עת את אישור עבודתם ושהייתם של העובדים הזרים בישראל, כולם או חלקם.

14. ידוע לי כי אם הבקשה תאושר, כל היתר שיינתן למעסיקה יינתן לתקופה מוגבלת בהתאם להחלטות הממשלה בתוקף בענין זה ולהוראות כל דין, וכי אם יינתן היתר למעסיקה לצורך העסקה ישירה של עובדים זרים, המעסיקה לא תהא רשאית להעבירו לאחר ו/או להעסיק את העובדים הזרים אצל/או באמצעות צד שלישי כלשהו או להעבירם אליו.

15. המעסיקה תספק לכל עובד זר שהיא מעסיקה, מגורים הולמים העומדים בתנאים שנקבעו בתקנות עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים)(מגורים הולמים), התש"ס - 2000, במשך כל תקופת עבודתם ובמשך 7 ימים לפחות לאחר סיום העסקתם. בנוסף המעסיקה תספק לעובדים הזרים מגורים בדירות נפרדות וכן שירותים ומקלחות נפרדים עבור עובדים זרים ממין זכר בנפרד מאלו של עובדות זרות ממין נקבה, וידוע לי ולמעסיקה שאי מתן מגורים הולמים נפרדים מהווה הפרה של תנאי ההיתר.

16. המעסיקה תחתום מול העובדים הזרים שתעסיק, חוזה העסקה בכתב בשפתם ובשפה העברית, בנוסח הסטנדרטי המפורסם על ידי הרשות באתר האינטרנט, תמציא לידי העובדים הזרים מדי חודש תלוש שכר מפורט כדין, ותבטח את העובדים הזרים במשך כל תקופת עבודתם בביטוח רפואי בהתאם להוראות צו עובדים זרים (סל שירותי בריאות לעובד), התשס"א-2001.

מדינת ישראל
רשות האוכלוסין וההגירה



רשות האוכלוסין וההגירה
Population & Immigration Authority
سلطة السكان والهجرة

תצהיר והתחייבות המעסיקה המצורפים לנוהל זה, חתום על ידי נציג מורשה

של המבקש בפני עו"ד

נספח א' לנוהל מס' 9.8.0001

	שם המעסיקה
	מס ח.פ.
	כתובת
	טלפון
	פקס
	דוא"ל
	שם המצהיר
	מס' ת"ז
	תפקיד
	טלפון נייד

חתימה	חותמת	תאריך

אישור

אני הח"מ _____, עו"ד, מאשר בזאת כי ביום _____ הופיע
בפני מר /גב' _____, נושא תעודת זהות מס' _____ /
המוכר לי באופן אישי, ולאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת ואם לא י/תעשה כן,
יהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק, חתם/ה על התצהיר הנ"ל בפני.

_____ חתימה

_____ חותמת

_____ תאריך

אישור עו"ד/רו"ח

מדינת ישראל
רשות האוכלוסין וההגירה



רשות האוכלוסין וההגירה
Population & Immigration Authority
سلطة السكان والهجرة

תצהיר והתחייבות המעסיקה המצורפים לנוהל זה, חתום על ידי נציג מורשה

של המבקש בפני עו"ד

נספח א' לנוהל מס' 9.8.0001

אני הח"מ _____, עו"ד/ רו"ח, מאשר בזאת כי מר/גב' _____

ת.ז. _____ מוסמך/ת כדין לחייב בחתימתו/ה את החברה המבקשת

ח.פ. _____ לענין האמור בתצהיר זה.

חתימה

חותמת

תאריך