



16 מרץ 2026  
כ"ז אדר תשפ"ו

### חוזר הממונה הראשית על יחסי עבודה

#### עדכון שכר מינימום ענפי לעובדים בענף השמירה והאבטחה החל מיום 1.4.2026

ביום 10.12.2025 פורסם צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים (תיקון), התשפ"ו-2025 (להלן: "התיקון"), שעניינו, בין היתר, תיקון הוראות סעיף 2 לצו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג-2013 בעניין השכר שחל על עובד של קבלן שירות בגוף ציבורי בתחום הניקיון והשמירה.

#### **התיקון נכנס לתוקפו ביום 1.1.2026.**

התיקון מעגן את ההוראות של ההסכם הקיבוצי המיוחד 123/2025 שנחתם ביום 25.11.2024 בין ממשלת ישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה ונכנס לתוקף ביום 29.10.2025 בנוגע לשכרם של עובדי קבלני ניקיון ושמירה המועסקים עבור המדינה כמזמינת שירות.

התיקון קובע עדכון מבני של שכרם של עובדי ניקיון ואחראי ניקיון וכן עובדי שמירה ואחראי שמירה המועסקים על ידי קבלני שירות בגופים ציבוריים, וזאת באמצעות תוספת קבועה לשכר המינימום לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 (להלן: "חוק שכר מינימום").

ביום 24.12.2025 פורסם חוזר הממונה הראשית על יחסי עבודה בדבר "עדכון שכר מינימום ענפי לעובדים בענף הניקיון החל מיום 1.1.2026" (להלן – "חוזר הניקיון").

ביחס לעובדים המועסקים על קבלני שירות בתחום השמירה והאבטחה, סעיף 7(ו) לצו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה משנת 2014 "התעריף השעתי והשכר החודשי בענף מתעדכנים בהתאם להסכמים שבין המדינה לבין ההסתדרות המוחלים על עובדי ניקיון ושמירה המועסקים עבור המדינה כמזמינת שירות".

בשנת 2022 פורסם צו הרחבה נוסף בענף השמירה והאבטחה אשר קבע, בין היתר, שכר מינימאלי בענף המחושב לפי תוספת אחוזית על שכר המינימום לפי חוק שכר מינימום.

בהתאם לסעיף 6(א) לצו ההרחבה בענף השמירה משנת 2022, עובד יהא זכאי לשכר מינימאלי של 10% מעל שכר המינימום לפי כל דין וכפי שיתעדכן מעת לעת; בהמשך, סעיף 6(ב) קובע זכאות לשכר מינימאלי בהתאם לסוג הכשרה כקבוע בטבלה המפורטת בסעיף זה.

---

<sup>1</sup> בהתאם לסעיף 3 להסכם "הסכם זה לא יכנס לתוקף ולא ינהגו לפיו עד למתן פסק דין המוחק את בקשת הצד כאמור". ביום 29.10.2025 ניתן פסק דין סופי בס"ק 31363-01-24 הסתדרות העובדים הכללי החדשה נ' משרד האוצר ואח'

בסמוך למועד פרסום חוזר הניקיון, התעוררה שאלה ביחס לעובדי שמירה והאבטחה במגזר הפרטי, האם ההעלאה לפי ההסכם הקיבוצי המיוחד 123/2025 תחול גם עליהם.

בהתאם לסעיף 36 להסכם הקיבוצי הכללי בענף השמירה והאבטחה מיום 22.7.2014 ולסעיף 11 להסכם הקיבוצי הכללי בענף השמירה והאבטחה מיום 21.3.2021, ביום 9.3.2026 התקבלה החלטת ועדת המעקב בענף השמירה והאבטחה בעניין עדכון השכר המינימאלי לעובדי שמירה ואבטחה במגזר הפרטי (להלן: "החלטת ועדת מעקב").

בהתאם להחלטת ועדת מעקב:

(א) בהתאם למנגנון עדכון השכר הקבוע בסעיף 7(ו) להסכם הקיבוצי ולצו ההרחבה משנת 2014, תנאי השכר המעודכנים יחולו על כלל העובדים בענף השמירה והאבטחה ללא תלות במקום העבודה או בזהות מזמין השירותים, מגזר פרטי או ציבורי. כלומר, **עובד יהא זכאי לשכר מינימאלי של 10% מעל שכר המינימום לפי כל דין וכפי שיתעדכן מעת לעת או לשכר מינימום יחד עם התוספת השקלית - לפי הגבוה ביניהם.**

(ב) הוסכם כי במגזר הפרטי החל מיום 1.4.2026, ולאור עליית שכר המינימום הצפויה ל-6,443.85 ש"ח, בהתאם לתוספת השקלית בסך 675 ש"ח לעובד ו-683 ש"ח לאחראי שמירה: שכר המינימום הענפי לחודש של **עובד שמירה** יעמוד על סך 7,118.85 ש"ח, שכר המינימום הענפי לשעה יעמוד על סך 39.11 ש"ח; שכר המינימום הענפי לחודש של **אחראי שמירה** יעמוד על סך 7,126.85 ש"ח ושכר המינימום הענפי לשעה יעמוד על סך 39.16 ש"ח, וזאת מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 6(ב) להסכם הקיבוצי מיום 21.3.2021.

(ג) מובהר כי עדכונים עתידיים שיחולו בשכר עובדי ואחראי שמירה המועסקים במדינה כמזמינת שירות ובגופים הציבוריים, יחולו על כלל עובדי השמירה והאבטחה בענף, קרי גם במגזר הפרטי, **בהתאם למועד תחולתם במגזר הציבורי.**

ביום 4.3.2026 פורסמה בילקוט הפרסומים 14324, בעמ' 4496, הודעה בדבר שכר מינימום מעודכן לפי חוק שכר מינימום. בהתאם להודעה, החל מיום 1.4.2026 שכר המינימום המעודכן הוא 6,443.85 ש"ח לחודש.

נוכח המוסבר לעיל, הממונה מבקשת להביא לידיעת ציבור העובדים, המעסיקים ומזמיני השירות בתחום השמירה והאבטחה כי החל מיום 1.4.2026 יחולו על **כלל עובדי השמירה והאבטחה במשק** המועסקים על ידי קבלני שירות בתחום השמירה והאבטחה, **במגזר הפרטי**, כפי שהם חלים במגזר הציבורי, תנאי השכר הבאים:

#### 1. שכר מינימום ענפי לחודש של עובד שמירה – משרה מלאה

- בתקופה 1.1.2026 ועד יום 31.12.2026 – שכר המינימום הענפי לחודש הוא שכר המינימום לחודש לפי חוק שכר מינימום, וכפי שיהיה מעת לעת, בתוספת סכום של 675 ש"ח או שכר מינימום לחודש לפי חוק

שכר מינימום, וכפי שיהיה מעת לעת, עם התוספת האחוזית הקבועה בסעיף 6 לצו הרחבה משנת 2022, **הגבוהה מביניהם** ;

- בתקופה שמיום 1.1.2027 ועד יום 31.3.2027 – שכר המינימום הענפי לחודש הוא שכר המינימום לחודש לפי חוק שכר מינימום, וכפי שיהיה מעת לעת, בתוספת סכום של 750 ₪ או שכר מינימום לחודש עם התוספת האחוזית הקבועה בסעיף 6 לצו הרחבה משנת 2022, **הגבוהה מביניהם** ;
- בתקופה שמיום 1.4.2027 ואילך – שכר המינימום הענפי לחודש הוא שכר המינימום לחודש לפי חוק שכר מינימום, וכפי שיהיה מעת לעת, בתוספת סכום של 800 ₪ או שכר מינימום לחודש עם התוספת האחוזית הקבועה בסעיף 6 לצו הרחבה משנת 2022, **הגבוהה מביניהם**.

## 2. שכר מינימום ענפי לחודש של אחראי שמירה – משרה מלאה

- בתקופה 1.1.2026 ועד יום 31.12.2026 – שכר המינימום הענפי לחודש הוא שכר המינימום לחודש לפי חוק שכר מינימום, וכפי שיהיה מעת לעת, בתוספת סכום של 683 ₪ או שכר מינימום לחודש עם התוספת האחוזית הקבועה בסעיף 6 לצו הרחבה משנת 2022, **הגבוהה מביניהם**
- בתקופה שמיום 1.1.2027 ועד יום 31.3.2027 – שכר המינימום הענפי לחודש הוא שכר המינימום לחודש לפי חוק שכר מינימום, וכפי שיהיה מעת לעת, בתוספת סכום של 850 ₪ או שכר מינימום לחודש עם התוספת האחוזית הקבועה בסעיף 6 לצו הרחבה משנת 2022, **הגבוהה מביניהם** ;
- בתקופה שמיום 1.4.2027 ואילך – שכר המינימום הענפי לחודש הוא שכר המינימום לחודש לפי חוק שכר מינימום, וכפי שיהיה מעת לעת, בתוספת סכום של 900 ₪ או שכר מינימום לחודש עם התוספת האחוזית הקבועה בסעיף 6 לצו הרחבה משנת 2022, **הגבוהה מביניהם**.

3. **עובדים המועסקים במשרה חלקית** - שכרם של עובד שמירה או אחראי שמירה יחושב באופן יחסי לחלקיות המשרה.

4. **שכר מינימום ענפי לשעה**: יחושב באמצעות חלוקת השכר החודשי למשרה מלאה ב- 182 שעות.

נוכח האמור, בשלב הראשון, בהתאם לאמור בסעיף (ב) להחלטת ועדת מעקב לעיל, החל מיום 1.4.2026 ועד ליום 31.12.2026, יחולו על כלל המעסיקים, העובדים ומזמיני השירות בענף השמירה **בכלל המשק** (מגזר ציבורי ופרטי):

- שכר המינימום הענפי לחודש של עובד שמירה יעמוד על סך 7,118.85 ₪ ; שכר המינימום הענפי לשעה יעמוד על סך 39.11 ₪ ;
- שכר המינימום הענפי לחודש של אחראי שמירה יעמוד על סך 7,126.85 ₪ ; שכר המינימום הענפי לשעה יעמוד על סך 39.15 ₪ ;



- עובד אשר סיים קורס הכשרה או השלים הכשרה בענף, והינו מועסק בפועל בתפקיד בו סוג הכשרה זו נדרשת בהתאם לתנאי ההתקשרות שבין המעסיק למזמין השירות יהא זכאי לשכר מינימאלי כקבוע בטבלה שבסעיף 6(ב) לצו ההרחבה משנת 2022 ובלבד שגובה הסכום הכולל לא יפחת מהסכומים לעיל.

בהתאם לסעיף 28 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 (להלן: "חוק להגברת האכיפה") ולתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023, קיימת חובה על מזמין שירות השמירה והאבטחה לשלם בפועל לקבלן לפחות את ערך שעת עבודה המעודכן.

חלה על כל מעסיק הכפוף לצווי ההרחבה בענף השמירה האבטחה חובה לשלם לעובדיו את הזכויות בהתאם לעדכון ובה בעת חלה על מזמין שירות חובה מפורשת לשלם לקבלן סכום שאינו נופל מערך שעת עבודה המחושב לפי שכר המינימום הענפי המעודכן.

האמור לעיל ביחס לקבלן ולמזמין שירות הינו מחייב, חד משמעי ואינו נתון לשיקול דעת. יש לראות בחוזר זה כהודעת עדכון כקבוע בסעיף 28(ב)(2) לחוק להגברת האכיפה.

  
רבקה ורבנר  
הממונה הראשית על יחסי עבודה

העתקים:

עו"ד אבראהים כילאני, ראש צוות ייעוץ משפטי (יחסי עבודה)

מר מאיר דוד, ראש מינהל האכיפה וההסדרה

עו"ד דבורה ספיר אליעזר, היועצת המשפטית

עו"ד דקלה חורש, ממונה ייעוץ משפטי, לשכה משפטית