



מעודכן לאפריל 2025

אל: מעסיקים של עובדים עם מוגבלות,
שפנו בבקשה לקביעת שכר מינימום מותאם

הנדון: תשלום שכר בתקופת הביניים על-פי תקנות שכר מינימום מותאם

אני מברכת אותך על החלטתך להעסיק עובד עם מוגבלות ולהצטרף למעגל המתרחב של מעסיקים המקיימים הלכה למעשה את עקרון שוויון ההזדמנויות בתעסוקה.

בעקבות פניה של עובד/ת המועסק/ת אצלך, למטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בשוק העבודה, בבקשה לקביעת שכר מינימום מותאם ליכולת העבודה, הריני להודיעך כי לפי סעיף 9 לתקנות שכר מינימום (שכר מינימום מותאם לעובד עם מוגבלות בעל יכולת עבודה מופחתת), התשס"ב-2002, בתקופה שבין הגשת טפסי הבקשה לקביעת שכר מינימום מותאם ועד לקבלת ההחלטה בדבר השכר, רשאי המעסיק לשלם לעובד שכר נמוך משכר המינימום ובלבד שהוסכם כך בין המעסיק ובין העובד או מי שמוסמך לפעול בשמו, וכל עוד השכר המשולם הוא אחת ממדרגות השכר הקבועות בתקנות.

להלן טבלת מדרגות השכר נכון למועד זה:

יכולת עבודה	שיעור השכר משכר המינימום	גובה השכר בש"ח החל מיום 01/04/2025
עד 30%	30%	₪ 10.29
בין 30.01% ועד 40%	40%	₪ 13.73
בין 40.01% ועד 50%	50%	₪ 17.16
בין 50.01% ועד 60%	60%	₪ 20.59
בין 60.01% ועד 70%	70%	₪ 24.02
בין 70.01% ועד 80%	80%	₪ 27.46
יכולת עבודה שעולה על 80%	שכר מינימום מלא	₪ 34.32





ברצוני להביא לידיעתך גם את הדברים הבאים:

1. אישור זה תקף לפרק הזמן שבין הגשת טפסי בקשה לקביעת שכר מינימום מותאם ועד לקבלת ההחלטה בדבר גובה השכר המותאם שיש לשלם לעובדים. דהיינו, אישור זה לתשלום שכר מינימום מופחת לא יהיה תקף לגבי עובדים שלא הגישו טפסי בקשה.
2. השכר שיקבע לתקופה זו, כדאי שישקף ככל שניתן את יכולות העבודה של העובדים עם המוגבלות ולהיות מוסכם עליהם ועל המעסיק.
3. תוקפו של השכר המותאם שייקבע בהחלטת המנהל יחול בהתאם להוראות שתירשמה במכתב ההחלטה.

בכבוד רב,
לישי משעלי-קין

מנהלת המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בשוק העבודה

