

מאי, 2023

ריכוז שו"ת לקראת הגשה למחזור הראשון של תכנית ות"ת לתמיכה בהעסקת חוקרים מצטיינים במעמד חוקר

הערה כללית: נא להבהיר לחוקרים במוסד שכל פנייה בנושא צריכה להיות מופנית לגורם המרכז את הנושא במוסד, ולא להפנות אותם ישירות אלינו.

שאלה	מענה	סעיף בתכנית
האם ניתן להגיש מועמדים שאינם אזרחי ישראל/עולים חדשים או זכאים להיות עולים?	ניתן להגיש לתכנית של ות"ת מועמדים שאינם אזרחים ישראלים או זכאים להיות אזרחים. לצורך קבלת סבסוד נוסף ממשרד העלייה והקליטה יש לעמוד בתנאי המשרד כמפורט בתכנית, אך כאמור, לצורך קבלת תקצוב מות"ת התכנית פתוחה לכול מי שעומד בקריטריונים של התכנית. עם זאת, מאחר וניתן לקבל תקצוב לתקופה מקסימלית של עד 5 שנים, לשיקול המוסד האם להגיש מועמד שנמצא בארץ לזמן מוגבל.	סבסוד ממשרד העלייה: סעיף 5 ו-7 תחת תמיכה תקציבית.
האם רשימת 10 המועמדים בכל מוסד צריכה לכלול גם עולים חדשים/תושבים חוזרים וגם מועמדים אחרים?	התכנית של ות"ת פתוחה לכל חוקר העומד בתנאים המפורטים בתוכנית. הליך השיפוט הוא תחרותי ללא מתן עדיפות לחוקרים העומדים בקריטריונים של משרד העלייה והקליטה לסבסוד נוסף (עבור מקסימום 20 משרות מתוך 40 במחזור א'). על כל מוסד להגיש רשימה אחת של עד 10 מועמדים סה"כ.	
באילו מקרים ניתן להגיש חוקרים שכבר נמצאים במערכת במוסד?	כדי לעמוד בהגדרה של העסקה בתפקיד דומה במוסד ישנם שלושה תנאים מצטברים שצריכים להתקיים, המונעים את האפשרות להגיש מועמד לתכנית: 1. המועמד מועסק במסלול "חוקר" באוניברסיטה 2. משרתו ממונת ע"י המוסד (לפחות שליש מעלות העסקה) 3. יש לו חוזה לשנתיים לפחות הניתן להארכה על מנת לאפשר רצף העסקה שאינה תלויה במחזורי הגשה, ניתן להגיש מועמדים שהעסקתם בתפקיד דומה החלה ממועד החלטת ות"ת (15.3.2023). לאחר שנת התכנית הראשונה תתאפשר הגשה של מועמדים שהעסקתם במוסד בתפקיד דומה החלה עד שנה ממועד ההגשה למחזור.	בסעיף 4.3 בתנאי ההעסקה המועודכן : "החוקר אינו מועסק כיום בתפקיד דומה במוסד, קרי במסלול "חוקר" כאשר מימון עלות ההעסקה נעשה במשותף על ידי המוסד ועל ידי החוקר הראשי, במתווה של חוזה באורך שנתיים לכל הפחות הניתן לחידוש. בשנת התכנית הראשונה תתאפשר הגשה של מועמדים שהעסקתם במוסד בתפקיד דומה החלה ממועד החלטת ות"ת, 15.3.2023, ולאחר שנת התכנית הראשונה תתאפשר הגשה של מועמדים שהעסקתם במוסד בתפקיד
האם התכנית פתוחה גם למועמדות/ים שכבר נמצאות/ים במוסד, למשל כפוסט-דוקטורנטי, או שרק סיימו את הדוקטורט?		

שאלה	מענה	סעיף בתכנית
		דומה החלה עד שנה ממועד ההגשה למחזור על מנת לאפשר רצף העסקה."
האם ניתן להעסיק את החוקר: טרום הגשה לתכנית; מרגע ההגשה לתכנית; ממועד האישור של ות"ת/משרד הקליטה?	על מנת לאפשר רצף העסקה שאינה תלויה במחזורי הגשה, ניתן להגיש מועמדים שהעסקתם בתפקיד דומה החלה ממועד החלטת ות"ת (15.3.2023). לאחר שנת התכנית הראשונה תתאפשר הגשה של מועמדים שהעסקתם במוסד בתפקיד דומה החלה עד שנה ממועד ההגשה למחזור. במידה ויחל לעבוד קודם לכן, הזכאות לתקציב מות"ת וממשרד העלייה והקליטה תהיה רק החל מקבלת ההודעה על הזכייה.	תנאי ההעסקה, סעיף 4.3 ו-4.5
האם התכנית מכוונת להעסקת חוקרים רק במעבדות של חוקרים ראשיים או מיועדת גם עבור חוקרים המפעילים ציוד תשתיתי כלל אוניברסיטאי לתמיכה במחקר?	ניתן להגיש כמועמדים לתכנית גם חוקרים שיועסקו במרכז ציוד תשתיתי מוסדי, כל עוד הבקשה מנומקת על ידי הראש האקדמי של יחידת התשתית ו/או החוקר/ים המשתמשים בה, ונשמר היחס של מימון עלות ההעסקה כמפורט בסעיף 2 תחת תמיכה תקציבית.	
האם ניתן להגיש מועמדים גם למעבדות שאינן מעבדות רטובות? האם יש דגש לתחומים ניסיוניים?	בתכנית אין התייחסות לסוג המעבדות או הגבלה לתחומים. התכנית מיועדת לתחומים שבהם יש קבוצות מחקר או תשתית מחקר, והיינה תחרותית. על כן, ככל שמגישים מועמד למעבדה מתחום פחות אופייני כדאי לנמק את הצורך.	
האם שני חוקרים יכולים להעסיק יחד חוקר במסלול זה (50% אצל כל אחד מהם)?	ניתן להגיש את החוקר פעמיים תחת שני חוקרים ראשיים בנפרד, בחצי משרה כל פעם, אך הוועדה תבחן כל בקשה בנפרד (כלומר אין הכרח שהזכייה תהייה עבור שתי מעבדות).	סעיף 2 במאפייני התכנית
האם יש מגבלה מבחינת משך הזמן שעבר מסיום הדוקטורט של המועמד.	אין מגבלה באשר למשך הזמן שעבר מסיום הדוקטורט של המועמד.	
האם ניתן להגיש מועמד שטרם קיבל את תעודת הדוקטורט?	לא ניתן להגיש מועמד שטרם קיבל תעודת דוקטורט.	
האם חוקר באמריטוס יכול להגיש מועמד למעבדה שלו? או האם ניתן להגיש מועמד לקראת/אחרי גיל פרישה?	התכנית מיועדת לחיזוק ומינוף איי מצוינות, ולכן לא מיועדת למועמדים או מעבדות של חוקרים לאחר גיל פרישה.	

שאלה	מענה	סעיף בתכנית
האם המעריכים לוועדת השיפוט המרכזית, יוכלו להגיש מועמדים לקבוצה שלהם בשנה הזו או בשנים הבאות?	המעריכים בוועדות השיפוט לא יכולים להגיש מועמדים לתכנית, זאת למשך תקופה של שנה מיום סיום תפקיד בוועדה.	נספח ה', טופס ניגוד ענינים סעיף 5.
האם החוקרים בתכנית יוכלו לגשת למענקי מחקר באופן עצמאי?	אין התייחסות לנושא הגשות למענקים במסגרת התכנית. על החוקר לברר, עבור כל מענק, אם הוא עומד בתנאי ההגשה למענק (למשל, יש מענקים אליהם יכולים לגשת רק חברי סגל בתקן).	
האם תפוקות החוקרים שיבחרו בתכנית יוכרו במודל המחקר של ות"ת?	הנושא נמצא בבחינה ויחודד בהמשך.	
מכתבי המלצה	מכתבי המלצה יהיו מחברי סגל מחוץ למוסד המגיש. ניתן להגיש מכתבי המלצה ממוסדות/ממליצים מחו"ל. במידה ומדובר במקרה חריג, וחברי הסגל במוסד הם הגורם המתאים וראוי לכתיבת מכתבי המלצה, אנא נמקו את הבקשה ונבחן את הנושא. הפנייה לממליצים צריכה להיעשות ע"י רקטור/סגן נשיא למחקר באוניברסיטה, הדיקן או ראש המחלקה הרלוונטית, ולא על ידי המועמד עצמו.	סעיף 3 בנהלי הגשה
קורות חיים ו/או מכתבי המלצה	יכולים להיות באנגלית או בעברית.	
לאחר 5 שנים, האם המוסד נדרש לקלוט את המדענים בתקן קביעות בסוף התקופה?	אין חובה לקלוט את המדענים בתקן קביעות בתום 5 שנים. מטרת תכנית זו היא לעודד את אוניברסיטאות המחקר למסד מסלול כזה במוסד, המאפשר לחוקר יציבות תעסוקתית כאשר מימון ההעסקה אינו מבוסס על כסף רך של המעבדה.	תנאי ההעסקה סעיף 4.1
האם ניתן להפסיק את העסקת החוקר שזכה בתמיכה במסגרת התכנית במידה ולא מסתדר (לפני שנתיים)?	במידה והמוסד ו/או החוקר יחליטו על סיום ההעסקה לא ניתן יהיה להגיש חוקר אחר במקום.	תנאי ההעסקה סעיף 4.1
האם החוקר מקבל תנאים של חבר סגל?	תנאי ההעסקה הם בהתאם למעמד "חוקר" אשר מוגדר בכל מוסד, ובהתאם למפורט בתכנית.	
האם זה תנאי הכרחי שלחוקר יהיה קק"מ מובנה בהעסקה שלו?	ההתייחסות לנושא הקק"מ היינו במסגרת אומדן עלות השכר המחושב לצורך התכנית (350 אלף לשנה), ומהווה חלק מובנה בתנאי ההעסקה	תמיכה תקציבית סעיפים 1 ו-2

שאלה	מענה	סעיף בתכנית
חוקרים אשר משתתפים בכנסים/ משתלמים מתקציבי ראש הקבוצה, האם זה מתקבל?	של החוקר. אין התייחסות למקור הכספים של תוספת ה"קק"מ", כל עוד עומדים בתנאי התכנית, לרבות הדרישה כי חלקו של החוקר הראשי לא יעלה על שליש מעלות ההעסקה. מבחינת ות"ת אין הכרח שה"קק"מ" יהיה חלק מתלוש השכר של החוקר ובהחלט אפשר לנהל תוספת זו כפי שהמוסדות מנהלים את מענקי המחקר להם זכאים הזוכים במלגות אלון ומעוף וכיו"ב.	
שאלות הנוגעות לסיוע ממשרד העלייה		
האם המועמד צריך להיות זכאי לסיוע המרכז לקליטה במדע המרכז לקליטה בזמן הגשת הבקשה או בזמן התחלת ההעסקה וקבלת הסיוע?	על המדען העולה/תושב חוזר להיות זכאי לסיוע המרכז לקליטה במדע בזמן התחלת ההעסקה/קבלת הסיוע משמע שבשלב זה הוא צריך להיות מוכר כמדען עולה/תושב חוזר ובתקופת הזכאות. לשם הדוגמא, ניתן להגיש מועמדים שהם תושבים חוזרים צפויים או עולים צפויים, שעדיין נמצאים בחו"ל אך מתכננים לחזור לישראל או לעשות עלייה עד התחלת העסקתם. בהינתן ויבחרו לתכנית, עליהם יהיה להסדיר את מעמדם על מנת לקבל את סיוע המרכז לקליטה במדע.	
האם ניתן להגיש מדענים שמקבלים סיוע במסגרת התוכנית המיוחדת שנפתחה בסוף שנה שעברה לעולים מרוסיה ואוקראינה עקב הלחימה?	ניתן להגיש לתוכנית רק מדענים שמקבלים את הסיוע הרגיל של המרכז לקליטה במדע, ולא יותר מחצי שנה.	