



# שכר ומגדר

דיווח על פערי שכר מגדריים במשרדי הממשלה בהתאם  
לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996



1 ביוני 2022 | ב' בסיון התשפ"ב

דיווח זה מהווה השלמה לדין וחשבון על הוצאות השכר במשרדי הממשלה לשנים 2020-2021 אשר פורסם באפריל 2022, ניסן התשפ"ב

## **מתודולוגיה, עריכה, איסוף וניתוח נתונים:**

**עפרה גולדפרב** | מנהלת תחום בכירה אנליטיקה, אגף השכר והסכמי עבודה

**ניצן סטפמן** | אנליסט, אגף השכר והסכמי עבודה

**ליאור כאן** | סטודנט אנליסט, אגף השכר והסכמי עבודה

**עלמה רותם** | כלכלנית מחקר, אגף השכר והסכמי עבודה

## **ייעוץ משפטי:**

**עו"ד נועם ריף** | ממונה בלשכה המשפטית (בפועל), אגף השכר והסכמי עבודה

## **אישור:**

**מחמוד רחמאן** | סגן בכיר לממונה על השכר, מנהל יחידת תכנון ואסטרטגיה, אגף השכר והסכמי עבודה

## **בשיתוף:**

אגף הדוברות - משרד האוצר

חטיבת BI באגף בכיר טכנולוגיות דיגיטליות ומידע - משרד האוצר

**עמי אייכלברג** | מנהל תחום שכר ותנאי שירות, אגף החשב הכללי

## **עיצוב גרפי והפקה:**

לשכת הפרסום הממשלתית

## דיווח פערי שכר מגדריים - משרדי הממשלה בהתאם לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996

דיווח זה מציג נתונים בדבר פערי השכר הממוצע של עובדות ועובדי משרדי הממשלה לפי פילוח העובדים, בהתייחסות לפי מגדר. הדיווח כולל את נתוני השכר של כלל העובדים/ות במשרדי הממשלה בשנת 2021, כולל עובדים/ות שלא עבדו אורכה. נתוני השכר מוצגים בפילוח לפי משרד ממשלתי ולפי דירוג.

חשוב לציין כי במקרים רבים, מקור הפערים הקיימים בשכר נובע מפערים בוותק העובדים, דרגות, עבודה נוספת, וגמולים הניתנים בהתאם לביצוע משימות. כלומר, פעמים רבות פערי השכר נובעים מטעמים המותרים לפי סעיף 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996.

הניתוחים המוצגים בדיווח זה מהווים המשך לדוח הממונה על השכר במשרדי הממשלה בשנים 2020-2021, ובעתיד יפורסמו הדוחות בהתייחסות לפי מגדר במסגרת דוחות הממונה על השכר. בימים אלה משרד האוצר מפתח תצוגה דיגיטלית של הדוח, אשר תעלה לאוויר בקרוב ותהיה זמינה ונגישה לציבור.

### הסברים לדיווח - כללי

**שמירה על פרטיות:** במקרים בהם מספר העובדים/ות הממוצע ברמת משרד מאוחד/דירוג מקובץ/מגדר נמוך מ-5, לא יפורסם הנתון ובמקומו יוצגו בהתאמה הנתונים מתוך דוח כלל המערכת – דהיינו - דירוג/מגדר.

**אוכלוסיות שאינן נכללות בדיווח זה:** במסגרת הדוח לא נכללים עובדות ועובדים שאינם כפופים לסמכות ופיקוח אגף השכר והסכמי עבודה, כגון: נבחרי ציבור, עובדי הכנסת, שופטים, ומבקר המדינה. בנוסף, לא נכללים בדוח עובדים ארעיים ושעתיים כגון סטודנטים, סוקרים ומאבטחים. על עובדים אלו יפורסמו נתונים בנפרד.

יש לציין כי בדיווח זה לא נכללים עובדי ועובדות מערכת הבריאות הציבורית מלבד עובדים/ות במטה משרד הבריאות. דוח שכר שנתי בהתייחסות לפי מגדר עבור עובדי ועובדות מערכת הבריאות הציבורית יפורסם בנפרד.

**פילוח העובדים/ות לפי משרדים ודירוגים:** חלק קטן ממשרדי הממשלה והדירוגים המשמשים לפילוח העובדים/ות, כאשר אין הבדל מהותי בין האוכלוסיות, אוחדו לדירוג או למשרד אחד.

**דירוג "אחר":** לצורכי שמירה על פרטיות, כאשר מספר העובדים או העובדות לדירוג במשרד/גוף קטן מ-5, יכללו דירוגים אלו תחת הדירוג "אחר".

## הסברים על השדות ששימשו לחישוב השכר

| ההבדל בין הנתונים   | רמות השכר כפי שהן מופיעות בדוח זה   | רמות השכר לפי המלצת נציבות שווין הזדמנויות בעבודה  |
|---|---|--|
| ברוטו למס כולל זקיפות שווי ורכיבים נוספים אשר אינם כלולים בשכר הקובע לפיצויים.                    | <b>שכר ברוטו למס הכנסה:</b> שכר ברוטו בתוספת זקיפות הטבה, מנורמל למשרה מלאה.  | <b>שכר קובע:</b> שכר קובע לפיצויי פיטורים כמשמעו בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963.   |
| אין הבדל מהותי בין הנתונים.   | שכר ברוטו שוטף והפרשים בגין שנים קודמות, מנורמל למשרה מלאה.   | <b>שכר ברוטו:</b> שכר ברוטו למס הכנסה.   |
| עלות העסקה כוללת את השכר ברוטו + הפקדות מעסיק + הפרשות מעסיק למס שכר + הפרשות מעסיק לביטוח לאומי. | <b>עלות העסקה:</b> כוללת מגוון שלומים שהמעסיק משלם על העסקת העובד/ת אשר לא מגיעים לעובד/ת במסגרת השכר השוטף, כגון הפרשות לביטוח לאומי, פנסיה וקרנות השתלמות. מנורמל למשרה מלאה. | <b>שכר ברוטו + הפקדות מעסיק:</b> ברוטו למס הכנסה, בצירוף הפקדות המעסיק לתגמולים (לקופות גמל, ביטוח מנהלים, אובדן כושר עבודה), הפקדות המעסיק השוטפות על חשבון פיצויי פיטורים והפקדות לקרן השתלמות מתחת לתקרת המס. |

נדגיש כי התוצאות בחישובי פערי השכר לא מושפעות מהותית מההבדלים בחישובים ביחס להמלצה.

## הסברים על שדות נוספים המופיעים בדיווח זה

**חלקיות משרה** - הדוח כולל עובדים/ות בעלי חלקיות משרה שונה מאפס בכל חודש ובעלי חלקיות חודש מלאה.

**נתונים חיצוניים** - לאורך הדוח נעשה שימוש בנתון שכר המינימום במשק, העומד על כ-5,300 ₪ לחודש.

# דוח 1: פערי שכר ממוצע לחודש לפי משרד ולפי דירוג

\* במקרים בהם מספר העובדות או העובדים בדירוג במשרד/גוף קטן מ-5, מוצגים הנתונים לכלל הדירוג  
 \*\* היחס בין שכר העובדות לעובדים הוא שיעור השכר הממוצע של העובדות משכר העובדים. למשל, כאשר עובד מרוויח 10,000 ש"ח ואילו עובדות מרוויחה 9,000 ש"ח, היחס יהיה 90%

| משרד/גוף           | דירוג*  | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו שוטף והפרשים)** | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו שוטף והפרשים)** | עלות העסקה ממוצעת של עובדות ביחס לעובדים** |
|--------------------|---|--|--|--|
| המשרד לביטחון פנים | אחר*  | 111%   | 114%   | 114%                                       |
|                    | אקדמאים (הסכם קיבוצי)                           | 80%  | 82%  | 81%  |
|                    | אקדמאים (חוזים מיוחדים)                         | 97%  | 98%  | 98%  |
|                    | הנדסאים וטכנאים*                                | 85%  | 87%  | 87%  |
|                    | יועצים משפטיים (חוזים מיוחדים)*                 | 102%   | 103%   | 102%                                       |
|                    | כלכלנים (חוזים מיוחדים)                         | 87%  | 88%  | 88%  |
|                    | לשכות שר ומנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                | 90%  | 93%  | 92%  |
|                    | מומחים*   | 90%  | 93%  | 92%  |
|                    | מזכירות - לשכת נבחרים, מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים* | 94%  | 93%  | 93%  |
|                    | מינהלי  | 80%  | 84%  | 84%  |
|                    | מנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                          | 98%  | 101%   | 101%                                       |
|                    | משפטנים (חוזים מיוחדים)                         | 98%  | 98%  | 98%  |
|                    | מתמחים למשפטים בשירות המדינה*                   | 100%   | 100%   | 100%                                       |
|                    | עובדים בכירים (חוזים מיוחדים)*                  | 95%  | 97%  | 97%  |
|                    | עוזרים ויועצים - לשכת מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים*  | 96%  | 96%  | 96%  |
| המשרד להגנת הסביבה | אחר*  | 111%   | 114%   | 114%                                       |
|                    | איכות הסביבה*                                   | 78%  | 83%  | 83%  |
|                    | אקדמאים (הסכם קיבוצי)                           | 70%  | 75%  | 74%  |
|                    | אקדמאים (חוזים מיוחדים)                         | 94%  | 96%  | 97%  |
|                    | הנדסאים וטכנאים*                                | 85%  | 87%  | 87%  |

| משרד/גוף                        | דירוג*  | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו שוטף והפרשים)** | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו למס הכנסה)** | עלות העסקה ממוצעת של עובדות ביחס לעובדים** |
|---------------------------------|---|--|---|--|
| המשרד להגנת הסביבה              | יועצים משפטיים (חוזים מיוחדים)*                 | 102%   | 102%  | 102%                                       |
|                                 | כלכלנים (חוזים מיוחדים)                         | 92%  | 99%   | 98%  |
|                                 | לשכות שר ומנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                | 90%  | 93%   | 92%  |
|                                 | מהנדסים   | 98%  | 100%  | 100%                                       |
|                                 | מומחים  | 91%  | 93%   | 93%  |
|                                 | מזכירות - לשכת נבחרים, מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים* | 94%  | 93%   | 93%  |
|                                 | מינהלי  | 70%  | 78%   | 77%  |
|                                 | מנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                          | 98%  | 101%  | 101%                                       |
|                                 | משפטנים (הסכם קיבוצי)*                          | 93%  | 93%   | 94%  |
|                                 | משפטנים (חוזים מיוחדים)                         | 91%  | 93%   | 93%  |
|                                 | מתמחים למשפטים בשירות המדינה*                   | 100%   | 100%  | 100%                                       |
|                                 | עובדי מחקר*                                     | 85%  | 86%   | 87%  |
|                                 | עובדים בכירים (חוזים מיוחדים)                   | 95%  | 96%   | 95%  |
|                                 | עוזרים ויועצים - לשכת מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים*  | 96%  | 96%   | 96%  |
|                                 | המשרד לפיתוח הפריפריה, הנגב והגליל              | אחר*   | 111%  | 114%                                       |
| אקדמאים (הסכם קיבוצי)*          |   | 79%  | 79%   | 80%  |
| אקדמאים (חוזים מיוחדים)         |   | 102%   | 101%  | 102%                                       |
| הנדסאים וטכנאים*                |   | 85%  | 87%   | 87%  |
| יועצים משפטיים (חוזים מיוחדים)* |   | 102%   | 103%  | 102%                                       |
| כלכלנים (חוזים מיוחדים)*        |   | 95%  | 95%   | 95%  |

\* במקרים בהם מספר העובדות או העובדים בדירוג במשרד/גוף קטן מ-5, מוצגים הנתונים לכלל הדירוג  
 \*\* היחס בין שכר העובדות לעובדים הוא שיעור השכר הממוצע של העובדות משכר העובדים. למשל, כאשר עובד מרוויח 10,000 ש"ח ואילו עובדות מרוויחה 9,000 ש"ח, היחס יהיה 90%

| משרד/גוף                           | דירוג*  | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו שוטף והפרשים)** | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו למס הכנסה)** | עלות העסקה ממוצעת של עובדות ביחס לעובדים** |
|------------------------------------|---|--|---|--|
| המשרד לפיתוח הפריפריה, הנגב והגליל | לשכות שר ומנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                | 90%  | 93%   | 92%  |
|                                    | מומחים*   | 90%  | 93%   | 92%  |
|                                    | מזכירות - לשכת נבחרים, מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים* | 94%  | 93%   | 93%  |
|                                    | מינהלי*   | 82%  | 82%   | 82%  |
|                                    | מנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                          | 98%  | 101%  | 101%                                       |
|                                    | משפטנים (חוזים מיוחדים)*                        | 97%  | 97%   | 97%  |
|                                    | מתמחים למשפטים בשירות המדינה*                   | 100%   | 100%  | 100%                                       |
|                                    | עובדים בכירים (חוזים מיוחדים)*                  | 95%  | 97%   | 97%  |
|                                    | עוזרים ויועצים - לשכת מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים*  | 96%  | 96%   | 96%  |
|                                    | אחר*  | 111%   | 114%  | 114%                                       |
| המשרד לשירותי דת                   | אקדמאים (הסכם קיבוצי)                           | 76%  | 76%   | 77%  |
|                                    | אקדמאים (חוזים מיוחדים)                         | 104%   | 108%  | 108%                                       |
|                                    | יועצים משפטיים (חוזים מיוחדים)*                 | 102%   | 103%  | 102%                                       |
|                                    | כלכלנים (חוזים מיוחדים)*                        | 95%  | 95%   | 95%  |
|                                    | לשכות שר ומנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                | 90%  | 93%   | 92%  |
|                                    | מומחים*   | 90%  | 93%   | 92%  |
|                                    | מזכירות - לשכת נבחרים, מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים* | 94%  | 93%   | 93%  |
|                                    | מינהלי  | 93%  | 93%   | 93%  |
|                                    | מנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                          | 98%  | 101%  | 101%                                       |
|                                    | משפטנים (חוזים מיוחדים)                         | 70%  | 70%   | 70%  |

\* במקרים בהם מספר העובדות או העובדים בדירוג במשרד/גוף קטן מ-5, מוצגים הנתונים לכלל הדירוג  
 \*\* היחס בין שכר העובדות לעובדים הוא שיעור השכר הממוצע של העובדות משכר העובדים. למשל, כאשר עובד מרוויח 10,000 ש"ח ואילו עובדות מרוויחה 9,000 ש"ח, היחס יהיה 90%

| משרד/גוף         | דירוג*  | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו שוטף והפרשים)** | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו למס הכנסה)** | עלות העסקה ממוצעת של עובדות ביחס לעובדים** |
|------------------|---|--|---|--|
| המשרד לשירותי דת | מתמחים למשפטים בשירות המדינה*                   | 100%   | 100%  | 100%                                       |
|                  | עובדים בכירים (חוזים מיוחדים)*                  | 97%  | 97%   | 97%  |
|                  | עוזרים ויועצים - לשכת מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים*  | 96%  | 96%   | 96%  |
|                  | פרקליטים*                                       | 97%  | 97%   | 97%  |
|                  | קלדני שופטים*                                   | 117%   | 118%  | 117%                                       |
| הנהלת בתי המשפט  | אחר*  | 114%   | 114%  | 114%                                       |
|                  | אקדמאים (הסכם קיבוצי)                           | 92%  | 92%   | 92%  |
|                  | אקדמאים (חוזים מיוחדים)                         | 80%  | 80%   | 80%  |
|                  | הנדסאים וטכנאים*                                | 87%  | 87%   | 87%  |
|                  | יועצים משפטיים (חוזים מיוחדים)*                 | 102%   | 103%  | 102%                                       |
|                  | כלכלנים (חוזים מיוחדים)*                        | 95%  | 95%   | 95%  |
|                  | לשכות שר ומנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                | 92%  | 93%   | 92%  |
|                  | מהנדסים*  | 92%  | 92%   | 92%  |
|                  | מומחים*   | 92%  | 93%   | 92%  |
|                  | מזכירות - לשכת נבחרים, מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים* | 93%  | 93%   | 93%  |
|                  | מינהלי  | 95%  | 94%   | 94%  |
|                  | משפטנים (הסכם קיבוצי)*                          | 94%  | 93%   | 93%  |
|                  | משפטנים (חוזים מיוחדים)                         | 126%   | 127%  | 126%                                       |
|                  | מתמחים למשפטים בשירות המדינה                    | 96%  | 96%   | 96%  |
|                  | ע.משפטי בעליון                                  | 100%   | 100%  | 100%                                       |
|                  | עובדים בכירים (חוזים מיוחדים)                   | 98%  | 101%  | 94%  |

\* במקרים בהם מספר העובדות או העובדים בדירוג במשרד/גוף קטן מ-5, מוצגים הנתונים לכלל הדירוג  
 \*\* היחס בין שכר העובדות לעובדים הוא שיעור השכר הממוצע של העובדות משכר העובדים. למשל, כאשר עובד מרוויח 10,000 ש"ח ואילו עובדות מרוויחה 9,000 ש"ח, היחס יהיה 90%



| משרד/גוף             | דירוג*   | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו שוטף והפרשים)** | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו שוטף והפרשים)** | עלות העסקה ממוצעת של עובדות ביחס לעובדים** |
|----------------------|--|--|--|--|
| הנהלת בתי המשפט      | עובדים סוציאליים*                              | 95%  | 95%  | 95%  |
|                      | עוזרים ויועצים - לשכת מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים* | 96%  | 96%  | 96%  |
|                      | עוזרים משפטיים                                 | 94%  | 94%  | 94%  |
|                      | פרקליטים*                                      | 97%  | 97%  | 97%  |
|                      | קלדני שופטים                                   | 120%   | 120%   | 120%                                       |
|                      | רשמים  | 94%  | 94%  | 93%  |
|                      | אחר*   | 114%   | 114%   | 111%                                       |
| הממשלתית למים ולביוב | איכות הסביבה*                                  | 83%  | 83%  | 78%  |
|                      | אקדמאים (הסכם קיבוצי)                          | 65%  | 67%  | 59%  |
|                      | אקדמאים (חוזים מיוחדים)                        | 87%  | 87%  | 88%  |
|                      | הנדסאים וטכנאים*                               | 87%  | 87%  | 85%  |
|                      | יועצים משפטיים (חוזים מיוחדים)*                | 102%   | 103%   | 102%                                       |
|                      | כלכלנים (חוזים מיוחדים)                        | 79%  | 79%  | 79%  |
|                      | מהנדסים*                                       | 92%  | 92%  | 89%  |
|                      | מומחים   | 98%  | 99%  | 96%  |
|                      | מינהלי*  | 82%  | 82%  | 82%  |
|                      | מנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                         | 101%   | 101%   | 98%  |
|                      | משפטנים (חוזים מיוחדים)*                       | 97%  | 97%  | 97%  |
|                      | עובדים בכירים (חוזים מיוחדים)*                 | 97%  | 97%  | 95%  |
|                      | עוזרים ויועצים - לשכת מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים* | 96%  | 96%  | 96%  |
|                      | מפקח כולל מחוז ופדגוגי בשדה                    | 94%  | 94%  | 94%  |

\* במקרים בהם מספר העובדות או העובדים בדירוג במשרד/גוף קטן מ-5, מוצגים הנתונים לכלל הדירוג  
 \*\* היחס בין שכר העובדות לעובדים הוא שיעור השכר הממוצע של העובדות משכר העובדים. למשל, כאשר עובד מרוויח 10,000 ש"ח ואילו עובדות מרוויחה 9,000 ש"ח, היחס יהיה 90%

| משרד/גוף                | דירוג*                          | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו שוטף והפרשים)** | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו שוטף והפרשים)** | עלות העסקה ממוצעת של עובדות ביחס לעובדים** |      |
|-------------------------|---------------------------------|--|--|--|------|
| זרוע העבודה             | אחר                             | 119%   | 120%   | 121%                                       |      |
|                         | אקדמאים (הסכם קיבוצי)           | 102%   | 103%   | 101%                                       |      |
|                         | אקדמאים (חוזים מיוחדים)         | 97%  | 99%  | 98%  |      |
|                         | הנדסאים וטכנאים                 | 91%  | 92%  | 93%  |      |
|                         | יועצים משפטיים (חוזים מיוחדים)* | 102%   | 103%   | 102%                                       |      |
|                         | כלכלנים (חוזים מיוחדים)         | 97%  | 100%   | 99%  |      |
|                         | מהנדסים*                        | 89%  | 92%  | 92%  |      |
|                         | מומחים                          | 92%  | 97%  | 97%  |      |
|                         | מינהלי                          | 88%  | 87%  | 88%  |      |
|                         | מנהל תחום דעת במטה*             | 99%  | 99%  | 101%                                       |      |
|                         | מנהלי מחוז ואגף פדגוגי חדש*     | 91%  | 91%  | 92%  |      |
|                         | משפטיים (הסכם קיבוצי)*          | 93%  | 93%  | 94%  |      |
|                         | משפטיים (חוזים מיוחדים)         | 106%   | 106%   | 107%                                       |      |
|                         | מתמחים למשפטים בשירות המדינה*   | 100%   | 100%   | 100%                                       |      |
|                         | עובדי הוראה - תפקידי מטה*       | 90%  | 89%  | 90%  |      |
|                         | עובדים בכירים (חוזים מיוחדים)   | 96%  | 98%  | 97%  |      |
|                         | עובדים סוציאליים*               | 95%  | 95%  | 95%  |      |
|                         | רופאים*                         | 93%  | 96%  | 95%  |      |
|                         | מנהל המחקר החקלאי               | אחר*   | 111%   | 114%                                       | 114% |
|                         |                                 | אקדמאים (הסכם קיבוצי)  | 104%   | 104%                                       | 104% |
| אקדמאים (חוזים מיוחדים) |                                 | 104%   | 104%   | 104%                                       |      |

\* במקרים בהם מספר העובדות או העובדים בדירוג במשרד/גוף קטן מ-5, מוצגים הנתונים לכלל הדירוג  
 \*\* היחס בין שכר העובדות לעובדים הוא שיעור השכר הממוצע של העובדות משכר העובדים. למשל, כאשר עובד מרוויח 10,000 ש"ח ואילו עובדות מרוויחה 9,000 ש"ח, היחס יהיה 90%

| משרד/גוף          | דירוג*  | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו שוטף והפרשים)** | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו למס הכנסה)** | עלות העסקה ממוצעת של עובדות ביחס לעובדים** |
|-------------------|---|--|---|--|
| מנהל המחקר החקלאי | הנדסאים וטכנאים                                 | 90%  | 90%   | 91%  |
|                   | כלכלנים (חוזים מיוחדים)*                        | 95%  | 95%   | 95%  |
|                   | מהנדסים   | 92%  | 94%   | 94%  |
|                   | מומחים  | 82%  | 83%   | 83%  |
|                   | מזכירות - לשכת נבחרים, מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים* | 94%  | 93%   | 93%  |
|                   | מינהלי  | 109%   | 110%  | 108%                                       |
|                   | משפטנים (חוזים מיוחדים)*                        | 97%  | 97%   | 97%  |
|                   | עובדי מחקר                                      | 86%  | 86%   | 87%  |
|                   | עובדים בכירים (חוזים מיוחדים)*                  | 95%  | 97%   | 97%  |
|                   | עוזרים ויועצים - לשכת מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים*  | 96%  | 96%   | 96%  |
| רופאים וטרינרים*  | 78%   | 80%  | 81%   |  |
| משרד האוצר        | אחר*  | 111%   | 114%  | 114%                                       |
|                   | איכות הסביבה                                    | 86%  | 84%   | 85%  |
|                   | אקדמאים (הסכם קיבוצי)                           | 68%  | 77%   | 76%  |
|                   | אקדמאים (חוזים מיוחדים)                         | 95%  | 97%   | 97%  |
|                   | הנדסאים וטכנאים*                                | 85%  | 87%   | 87%  |
|                   | יועצים משפטיים (חוזים מיוחדים)*                 | 102%   | 103%  | 102%                                       |
|                   | כלכלנים (חוזים מיוחדים)                         | 97%  | 97%   | 98%  |
|                   | לשכות שר ומנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                | 90%  | 93%   | 92%  |
|                   | מהנדסים*  | 89%  | 92%   | 92%  |
|                   | מומחים*   | 90%  | 93%   | 92%  |

\* במקרים בהם מספר העובדות או העובדים בדירוג במשרד/גוף קטן מ-5, מוצגים הנתונים לכלל הדירוג  
 \*\* היחס בין שכר העובדות לעובדים הוא שיעור השכר הממוצע של העובדות משכר העובדים. למשל, כאשר עובד מרוויח 10,000 ש"ח ואילו עובדות מרוויחה 9,000 ש"ח, היחס יהיה 90%

| משרד/גוף     | דירוג*  | השכר הממוצע לחודש של העובדים (שכר ברוטו שוטף והפרשים)** | השכר הממוצע לחודש של העובדים (שכר ברוטו שוטף והפרשים)** | עלות העסקה ממוצעת של עובדות ביחס לעובדים** |
|--------------|---|---|---|--|
| משרד האוצר   | מזכירות - לשכת נבחרים, מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים* | 94%   | 93%   | 93%  |
|              | מינהלי  | 84%   | 90%   | 89%  |
|              | מנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                          | 98%   | 101%  | 101%                                       |
|              | משפטנים (הסכם קיבוצי)*                          | 93%   | 93%   | 94%  |
|              | משפטנים (חוזים מיוחדים)                         | 90%   | 90%   | 90%  |
|              | מתמחים למשפטים בשירות המדינה*                   | 100%  | 100%  | 100%                                       |
|              | עובדים בכירים (חוזים מיוחדים)                   | 95%   | 97%   | 95%  |
|              | עובדים סוציאליים*                               | 95%   | 95%   | 95%  |
|              | עוזרים ויועצים - לשכת מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים*  | 96%   | 96%   | 96%  |
|              | פרקליטים*                                       | 97%   | 97%   | 97%  |
| רופאים*      | 93%   | 96%   | 95%   |  |
| משרד האנרגיה | אחר*  | 111%  | 114%  | 114%                                       |
|              | אקדמאים (הסכם קיבוצי)*                          | 79%   | 79%   | 80%  |
|              | אקדמאים (חוזים מיוחדים)                         | 86%   | 95%   | 94%  |
|              | הנדסאים וטכנאים*                                | 85%   | 87%   | 87%  |
|              | יועצים משפטיים (חוזים מיוחדים)*                 | 102%  | 103%  | 102%                                       |
|              | כלכלנים (חוזים מיוחדים)                         | 91%   | 91%   | 91%  |
|              | לשכות שר ומנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                | 90%   | 93%   | 92%  |
|              | מהנדסים*  | 89%   | 92%   | 92%  |
|              | מומחים  | 80%   | 84%   | 84%  |
|              | מזכירות - לשכת נבחרים, מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים* | 94%   | 93%   | 93%  |

\* במקרים בהם מספר העובדות או העובדים בדירוג במשרד/גוף קטן מ-5, מוצגים הנתונים לכלל הדירוג  
 \*\* היחס בין שכר העובדות לעובדים הוא שיעור השכר הממוצע של העובדות משכר העובדים. למשל, כאשר עובד מרוויח 10,000 ש"ח ואילו עובדות מרוויחה 9,000 ש"ח, היחס יהיה 90%

| משרד/גוף            | דירוג*  | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו שוטף והפרשים)** | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו שוטף והפרשים)** | עלות העסקה ממוצעת של עובדות ביחס לעובדים** |
|---------------------|---|--|--|--|
| משרד האנרגיה        | מינהלי  | 88%  | 79%  | 87%  |
|                     | מנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                          | 101%   | 98%  | 101%                                       |
|                     | משפטנים (חוזים מיוחדים)*                        | 97%  | 97%  | 97%  |
|                     | עובדי מחקר                                      | 94%  | 94%  | 94%  |
|                     | עובדים בכירים (חוזים מיוחדים)                   | 93%  | 91%  | 91%  |
|                     | עוזרים ויועצים - לשכת מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים*  | 96%  | 96%  | 96%  |
|                     | אחר*  | 114%   | 111%   | 114%                                       |
| משרד הבינוי והשיכון | אקדמאים (הסכם קיבוצי)                           | 95%  | 91%  | 94%  |
|                     | אקדמאים (חוזים מיוחדים)                         | 90%  | 90%  | 90%  |
|                     | הנדסאים וטכנאים                                 | 94%  | 87%  | 91%  |
|                     | יועצים משפטיים (חוזים מיוחדים)*                 | 103%   | 102%   | 102%                                       |
|                     | כלכלנים (חוזים מיוחדים)                         | 90%  | 90%  | 91%  |
|                     | לשכות שר ומנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                | 93%  | 90%  | 92%  |
|                     | מהנדסים   | 90%  | 86%  | 91%  |
|                     | מומחים  | 84%  | 81%  | 83%  |
|                     | מזכירות - לשכת נבחרים, מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים* | 93%  | 94%  | 93%  |
|                     | מינהלי  | 95%  | 92%  | 95%  |
|                     | מנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                          | 101%   | 98%  | 101%                                       |
|                     | משפטנים (הסכם קיבוצי)*                          | 93%  | 93%  | 94%  |
|                     | משפטנים (חוזים מיוחדים)                         | 97%  | 98%  | 98%  |
|                     | מתמחים למשפטים בשירות המדינה                    | 99%  | 99%  | 98%  |

\* במקרים בהם מספר העובדות או העובדים בדירוג במשרד/גוף קטן מ-5, מוצגים הנתונים לכלל הדירוג  
 \*\* היחס בין שכר העובדות לעובדים הוא שיעור השכר הממוצע של העובדות משכר העובדים. למשל, כאשר עובד מרוויח 10,000 ש"ח ואילו עובדות מרוויחה 9,000 ש"ח, היחס יהיה 90%

| משרד/גוף            | דירוג*  | השכר הממוצע לחודש של העובדים (שכר ברוטו לחודש למס הכנסה)** | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו שוטף והפרשים)** | עלות העסקה ממוצעת של עובדות ביחס לעובדים** |
|---------------------|---|--|--|--|
| משרד הבינוי והשיכון | עובדים בכירים (חוזים מיוחדים)                   | 95%  | 99%  | 96%  |
|                     | עוזרים ויועצים - לשכת מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים*  | 96%  | 96%  | 96%  |
|                     | רשות מקרקעי ישראל                               | 84%  | 90%  | 89%  |
| משרד הבריאות        | אחים ואחיות בריאות הציבור                       | 99%  | 102%   | 99%  |
|                     | אחר   | 85%  | 91%  | 90%  |
|                     | אקדמאים (הסכם קיבוצי)                           | 69%  | 69%  | 69%  |
|                     | אקדמאים (חוזים מיוחדים)                         | 85%  | 83%  | 84%  |
|                     | בכ"מ ועמ"מ                                      | 100%   | 100%   | 101%                                       |
|                     | הנדסאים וטכנאים*                                | 85%  | 87%  | 87%  |
|                     | יועצים משפטיים (חוזים מיוחדים)*                 | 102%   | 103%   | 102%                                       |
|                     | כלכלנים (חוזים מיוחדים)                         | 102%   | 103%   | 103%                                       |
|                     | לשכות שר ומנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                | 90%  | 93%  | 92%  |
|                     | מהנדסים   | 78%  | 78%  | 77%  |
|                     | מומחים  | 99%  | 102%   | 101%                                       |
|                     | מזכירות - לשכת נבחרים, מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים* | 94%  | 93%  | 93%  |
|                     | מינהלי  | 73%  | 73%  | 75%  |
|                     | משפטנים (הסכם קיבוצי)*                          | 93%  | 93%  | 94%  |
|                     | משפטנים (חוזים מיוחדים)*                        | 97%  | 97%  | 97%  |
|                     | מתמחים למשפטים בשירות המדינה*                   | 100%   | 100%   | 100%                                       |
|                     | עובדי מחקר*                                     | 85%  | 86%  | 87%  |
|                     | עובדים בכירים (חוזים מיוחדים)                   | 96%  | 98%  | 96%  |

\* במקרים בהם מספר העובדות או העובדים בדירוג במשרד/גוף קטן מ-5, מוצגים הנתונים לכלל הדירוג  
 \*\* היחס בין שכר העובדות לעובדים הוא שיעור השכר הממוצע של העובדות משכר העובדים. למשל, כאשר עובד מרוויח 10,000 ש"ח ואילו עובדות מרוויחה 9,000 ש"ח, היחס יהיה 90%

| משרד/גוף  | דירוג*   | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו לשכר הכנסה)** | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו שוטף והפרשים)** | עלות העסקה ממוצעת של עובדות ביחס לעובדים** |
|---|--|--|--|--|
| משרד הבריאות                                    | עובדים סוציאליים*                              | 95%  | 95%  | 95%  |
|   | עוזרים ויועצים - לשכת מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים* | 96%  | 96%  | 96%  |
|   | פסיכולוגים*                                    | 117%   | 118%   | 120%                                       |
|   | רופאים   | 90%  | 93%  | 93%  |
|   | רופאים וטרינרים                                | 97%  | 97%  | 97%  |
|   | רוקחים   | 84%  | 92%  | 91%  |
|   | משרד החדשנות, המדע, הטכנולוגיה, התרבות והספורט | מפקח כולל מחוז ופדגוגי בשדה*                                       | 98%  | 98%  |
| אחר*  |  | 111%   | 114%   | 114%                                       |
| אקדמאים (הסכם קיבוצי)                           |  | 66%  | 73%  | 75%  |
| אקדמאים (חוזים מיוחדים)                         |  | 95%  | 96%  | 96%  |
| יועצים משפטיים (חוזים מיוחדים)*                 |  | 102%   | 103%   | 102%                                       |
| כלכלנים (חוזים מיוחדים)*                        |  | 95%  | 95%  | 95%  |
| לשכות שר ומנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                |  | 90%  | 93%  | 92%  |
| מומחים*   |  | 90%  | 93%  | 92%  |
| מזכירות - לשכת נבחרים, מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים* |  | 94%  | 93%  | 93%  |
| מינהלי  |  | 102%   | 102%   | 100%                                       |
| מנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                          |  | 98%  | 101%   | 101%                                       |
| משפטיים (חוזים מיוחדים)*                        |  | 97%  | 97%  | 97%  |
| מתמחים למשפטים בשירות המדינה*                   |  | 100%   | 100%   | 100%                                       |
| עובדי מחקר*                                     |  | 85%  | 86%  | 87%  |
| עובדים בכירים (חוזים מיוחדים)*                  |  | 95%  | 97%  | 97%  |
| עוזרים ויועצים - לשכת מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים*  |  | 96%  | 96%  | 96%  |

\* במקרים בהם מספר העובדות או העובדים בדירוג במשרד/גוף קטן מ-5, מוצגים הנתונים לכלל הדירוג  
 \*\* היחס בין שכר העובדות לעובדים הוא שיעור השכר הממוצע של העובדות משכר העובדים. למשל, כאשר עובד מרוויח 10,000 ש"ח ואילו עובדות מרוויחה 9,000 ש"ח, היחס יהיה 90%

| משרד/גוף         | דירוג*  | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו שוטף והפרשים)** | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו שוטף והפרשים)** | עלות העסקה ממוצעת של עובדות ביחס לעובדים** |
|------------------|---|--|--|--|
| משרד החוץ        | אחר*  | 111%   | 114%   | 114%                                       |
|                  | אקדמאים (הסכם קיבוצי)                           | 70%  | 70%  | 70%  |
|                  | אקדמאים (חוזים מיוחדים)*                        | 91%  | 93%  | 93%  |
|                  | חוקרי המרכז למחקר מדיני                         | 104%   | 104%   | 104%                                       |
|                  | יועצים משפטיים (חוזים מיוחדים)*                 | 102%   | 103%   | 102%                                       |
|                  | כלכלנים (חוזים מיוחדים)                         | 85%  | 85%  | 86%  |
|                  | לשכות שר ומנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                | 90%  | 93%  | 92%  |
|                  | מומחים*   | 90%  | 93%  | 92%  |
|                  | מזכירות - לשכת נבחרים, מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים* | 94%  | 93%  | 93%  |
|                  | מינהלי  | 78%  | 78%  | 78%  |
|                  | מנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                          | 98%  | 101%   | 101%                                       |
|                  | משפטנים (הסכם קיבוצי)*                          | 93%  | 93%  | 94%  |
|                  | משפטנים (חוזים מיוחדים)                         | 88%  | 88%  | 89%  |
|                  | מתמחים למשפטים בשירות המדינה*                   | 100%   | 100%   | 100%                                       |
|                  | עובדים בכירים (חוזים מיוחדים)*                  | 95%  | 97%  | 97%  |
|                  | עובדים סוציאליים*                               | 95%  | 95%  | 95%  |
|                  | עוזרים ויועצים - לשכת מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים*  | 96%  | 96%  | 96%  |
|                  | צוערים  | 92%  | 92%  | 93%  |
|                  | שירות החוץ                                      | 79%  | 79%  | 79%  |
|                  | משרד החינוך                                     | מפקח כולל מחוז ופדגוגי בשדה  | 97%  | 97%  |
| מפקח פדגוגי במטה |   | 96%  | 96%  | 95%  |

\* במקרים בהם מספר העובדות או העובדים בדירוג במשרד/גוף קטן מ-5, מוצגים הנתונים לכלל הדירוג  
 \*\* היחס בין שכר העובדות לעובדים הוא שיעור השכר הממוצע של העובדות משכר העובדים. למשל, כאשר עובד מרוויח 10,000 ש"ח ואילו עובדות מרוויחה 9,000 ש"ח, היחס יהיה 90%



| משרד/גוף                      | דירוג*  | השכר הממוצע לחודש של העובדים (שכר ברוטו למוסד) ** | השכר הממוצע לחודש של העובדים (שכר ברוטו למוסד) ** | עלות העסקה ממוצעת של עובדות ביחס לעובדים ** |
|-------------------------------|---|---|---|---|
| משרד החינוך                   | אופק חדש מ.א.                                   | 111%  | 111%  | 108%  |
|                               | אחים ואחיות*                                    | 102%  | 102%  | 101%  |
|                               | אחים ואחיות בריאות הציבור*                      | 97%   | 99%   | 96%   |
|                               | אחר   | 92%   | 91%   | 91%   |
|                               | אקדמאים (הסכם קיבוצי)                           | 81%   | 82%   | 82%   |
|                               | אקדמאים (חוזים מיוחדים)                         | 86%   | 86%   | 86%   |
|                               | הוראה-עוז לתמורה                                | 98%   | 98%   | 99%   |
|                               | הנדסאים וטכנאים                                 | 78%   | 79%   | 81%   |
|                               | יועצים משפטיים (חוזים מיוחדים)*                 | 102%  | 103%  | 102%  |
|                               | כלכלנים (חוזים מיוחדים)                         | 87%   | 87%   | 87%   |
|                               | לשכות שר ומנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                | 90%   | 93%   | 92%   |
|                               | מומחים  | 99%   | 101%  | 101%  |
|                               | מזכירות - לשכת נבחרים, מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים* | 94%   | 93%   | 93%   |
|                               | מינהלי  | 94%   | 94%   | 94%   |
|                               | מנהל תחום דעת במטה                              | 96%   | 97%   | 99%   |
|                               | מנהלי מחוז ואגף פדגוגי חדש                      | 91%   | 90%   | 91%   |
|                               | מנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                          | 98%   | 101%  | 101%  |
|                               | משפטנים (הסכם קיבוצי)*                          | 93%   | 93%   | 94%   |
|                               | משפטנים (חוזים מיוחדים)                         | 111%  | 111%  | 112%  |
|                               | עובדי הוראה - תפקידי מטה                        | 89%   | 89%   | 89%   |
| עובדים בכירים (חוזים מיוחדים) | 92%   | 92%   | 93%   |   |

\* במקרים בהם מספר העובדות או העובדים בדירוג במשרד/גוף קטן מ-5, מוצגים הנתונים לכלל הדירוג  
 \*\* היחס בין שכר העובדות לעובדים הוא שיעור השכר הממוצע של העובדות משכר העובדים. למשל, כאשר עובד מרוויח 10,000 ש"ח ואילו עובדות מרוויחה 9,000 ש"ח, היחס יהיה 90%

| משרד/גוף                 | דירוג*  | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו שוטף והפרשים)** | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו למס הכנסה)** | עלות העסקה ממוצעת של עובדות ביחס לעובדים** |
|--------------------------|---|--|---|--|
| משרד החינוך              | עובדים סוציאליים                                | 95%  | 100%  | 95%  |
|                          | עוזרים ויועצים - לשכת מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים*  | 96%  | 96%   | 96%  |
|                          | עיתונאים*                                       | 79%  | 78%   | 79%  |
|                          | פסיכולוגים                                      | 121%   | 117%  | 118%                                       |
|                          | רופאים*   | 95%  | 93%   | 96%  |
| משרד החקלאות ופיתוח הכפר | אחר   | 84%  | 82%   | 84%  |
|                          | אקדמאים (הסכם קיבוצי)                           | 86%  | 81%   | 87%  |
|                          | אקדמאים (חוזים מיוחדים)                         | 94%  | 88%   | 94%  |
|                          | בכ"מ ועמ"מ                                      | 68%  | 69%   | 69%  |
|                          | הנדסאים וטכנאים*                                | 87%  | 85%   | 87%  |
|                          | יועצים משפטיים (חוזים מיוחדים)*                 | 102%   | 102%  | 103%                                       |
|                          | כלכלנים (חוזים מיוחדים)                         | 93%  | 89%   | 92%  |
|                          | לשכות שר ומנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                | 92%  | 90%   | 93%  |
|                          | מהנדסים   | 98%  | 96%   | 99%  |
|                          | מומחים  | 92%  | 92%   | 92%  |
|                          | מזכירות - לשכת נבחרים, מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים* | 93%  | 94%   | 93%  |
|                          | מינהלי  | 91%  | 85%   | 94%  |
|                          | מנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                          | 101%   | 98%   | 101%                                       |
|                          | משפטנים (חוזים מיוחדים)*                        | 97%  | 97%   | 97%  |
|                          | מתמחים למשפטים בשירות המדינה*                   | 100%   | 100%  | 100%                                       |
|                          | עובדי מחקר                                      | 84%  | 78%   | 82%  |

\* במקרים בהם מספר העובדות או העובדים בדירוג במשרד/גוף קטן מ-5, מוצגים הנתונים לכלל הדירוג  
 \*\* היחס בין שכר העובדות לעובדים הוא שיעור השכר הממוצע של העובדות משכר העובדים. למשל, כאשר עובד מרוויח 10,000 ש"ח ואילו עובדות מרוויחה 9,000 ש"ח, היחס יהיה 90%

| משרד/גוף                 | דירוג*  | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו שוטף והפרשים)** | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו שוטף והפרשים)** | עלות העסקה ממוצעת של עובדות ביחס לעובדים** |
|--------------------------|---|--|--|--|
| משרד החקלאות ופיתוח הכפר | עובדים בכירים (חוזים מיוחדים)                   | 97%  | 101%   | 103%                                       |
|                          | עובדים סוציאליים*                               | 95%  | 95%  | 95%  |
|                          | עוזרים ויועצים - לשכת מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים*  | 96%  | 96%  | 96%  |
|                          | רופאים וטרינרים                                 | 77%  | 79%  | 80%  |
|                          | רוקחים*   | 86%  | 93%  | 92%  |
| משרד הכלכלה והתעשייה     | אחר*  | 111%   | 114%   | 114%                                       |
|                          | איכות הסביבה*                                   | 78%  | 83%  | 83%  |
|                          | אקדמאים (הסכם קיבוצי)                           | 82%  | 83%  | 83%  |
|                          | אקדמאים (חוזים מיוחדים)                         | 89%  | 89%  | 89%  |
|                          | הנדסאים וטכנאים*                                | 85%  | 87%  | 87%  |
|                          | יועצים משפטיים (חוזים מיוחדים)*                 | 102%   | 103%   | 102%                                       |
|                          | כלכלנים (חוזים מיוחדים)                         | 92%  | 92%  | 92%  |
|                          | לשכות שר ומנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                | 90%  | 93%  | 92%  |
|                          | מהנדסים*  | 89%  | 92%  | 92%  |
|                          | מומחים  | 91%  | 92%  | 92%  |
|                          | מזכירות - לשכת נבחרים, מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים* | 94%  | 93%  | 93%  |
|                          | מינהלי  | 92%  | 92%  | 91%  |
|                          | מנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                          | 98%  | 101%   | 101%                                       |
|                          | משפטנים (הסכם קיבוצי)*                          | 93%  | 93%  | 94%  |
|                          | משפטנים (חוזים מיוחדים)                         | 94%  | 95%  | 95%  |
|                          | מתמחים למשפטים בשירות המדינה*                   | 100%   | 100%   | 100%                                       |

\* במקרים בהם מספר העובדות או העובדים בדירוג במשרד/גוף קטן מ-5, מוצגים הנתונים לכלל הדירוג  
 \*\* היחס בין שכר העובדות לעובדים הוא שיעור השכר הממוצע של העובדות משכר העובדים. למשל, כאשר עובד מרוויח 10,000 ש"ח ואילו עובדות מרוויחה 9,000 ש"ח, היחס יהיה 90%

| משרד/גוף             | דירוג*  | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו לפרשים)** | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (למס הכנסה)** | עלות העסקה ממוצעת של עובדות ביחס לעובדים** |
|----------------------|---|--|---|--|
| משרד הכלכלה והתעשייה | עובדים בכירים (חוזים מיוחדים)                   | 94%  | 96%   | 97%  |
|                      | עוזרים ויועצים - לשכת מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים*  | 96%  | 96%   | 96%  |
|                      | פרקליטים*                                       | 97%  | 97%   | 97%  |
| משרד המשפטים         | בוחני פטנטים                                    | 93%  | 93%   | 93%  |
|                      | אחר   | 99%  | 98%   | 98%  |
|                      | אקדמאים (הסכם קיבוצי)                           | 86%  | 86%   | 87%  |
|                      | אקדמאים (חוזים מיוחדים)                         | 86%  | 87%   | 87%  |
|                      | הנדסאים וטכנאים*                                | 85%  | 87%   | 87%  |
|                      | חוקרים בחקירות שוטרים משרד המשפטים              | 94%  | 95%   | 95%  |
|                      | יועצים משפטיים (חוזים מיוחדים)                  | 100%   | 99%   | 100%                                       |
|                      | כלכלנים (חוזים מיוחדים)                         | 99%  | 99%   | 100%                                       |
|                      | לשכות שר ומנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                | 90%  | 93%   | 92%  |
|                      | מהנדסים*  | 89%  | 92%   | 92%  |
|                      | מומחים  | 100%   | 100%  | 100%                                       |
|                      | מוקבלי שופטים                                   | 89%  | 91%   | 89%  |
|                      | מזכירות - לשכת נבחרים, מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים* | 94%  | 93%   | 93%  |
|                      | מינהלי  | 88%  | 88%   | 88%  |
|                      | מנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                          | 98%  | 101%  | 101%                                       |
|                      | משפטנים (הסכם קיבוצי)                           | 89%  | 89%   | 90%  |
|                      | משפטנים (חוזים מיוחדים)                         | 98%  | 98%   | 98%  |
|                      | מתמחים למשפטים בשירות המדינה                    | 101%   | 101%  | 101%                                       |

\* במקרים בהם מספר העובדות או העובדים בדירוג במשרד/גוף קטן מ-5, מוצגים הנתונים לכלל הדירוג  
 \*\* היחס בין שכר העובדות לעובדים הוא שיעור השכר הממוצע של העובדות משכר העובדים. למשל, כאשר עובד מרוויח 10,000 ש"ח ואילו עובדות מרוויחה 9,000 ש"ח, היחס יהיה 90%

| משרד/גוף  | דירוג*   | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו שוטף והפרשים)** | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו שוטף והפרשים)** | עלות העסקה ממוצעת של עובדות ביחס לעובדים** |      |
|---|--|--|--|--|------|
| משרד המשפטים                                    | סגורים ציבוריים                                | 90%  | 90%  | 90%  |      |
|   | עובדים בכירים (חוזים מיוחדים)                  | 98%  | 99%  | 98%  |      |
|   | עובדים סוציאליים*                              | 95%  | 95%  | 95%  |      |
|   | עוזרים ויועצים - לשכת מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים* | 96%  | 96%  | 96%  |      |
|   | עוזרים משפטיים*                                | 94%  | 94%  | 94%  |      |
|   | פרקליטים                                       | 97%  | 97%  | 97%  |      |
|   | קלדני שופטים*                                  | 117%   | 118%   | 117%                                       |      |
|   | רשמים  | 97%  | 97%  | 96%  |      |
|   | משרד העלייה והקליטה                            | אחים ואחיות בריאות הציבור*   | 96%  | 99%  | 97%  |
|   |  | אחר*   | 114%   | 114%                                       | 111% |
| אקדמאים (הסכם קיבוצי)                           |  | 87%  | 87%  | 87%  |      |
| אקדמאים (חוזים מיוחדים)                         |  | 75%  | 74%  | 74%  |      |
| יועצים משפטיים (חוזים מיוחדים)*                 |  | 102%   | 103%   | 102%                                       |      |
| כלכלנים (חוזים מיוחדים)*                        |  | 95%  | 95%  | 95%  |      |
| לשכות שר ומנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                |  | 92%  | 93%  | 90%  |      |
| מומחים*   |  | 92%  | 93%  | 90%  |      |
| מזכירות - לשכת נבחרים, מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים* |  | 93%  | 93%  | 94%  |      |
| מינהלי  |  | 84%  | 84%  | 84%  |      |
| מנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                          |  | 101%   | 101%   | 98%  |      |
| משפטנים (הסכם קיבוצי)*                          |  | 94%  | 93%  | 93%  |      |
| משפטנים (חוזים מיוחדים)*                        |  | 97%  | 97%  | 97%  |      |

\* במקרים בהם מספר העובדות או העובדים בדירוג במשרד/גוף קטן מ-5, מוצגים הנתונים לכלל הדירוג  
 \*\* היחס בין שכר העובדות לעובדים הוא שיעור השכר הממוצע של העובדות משכר העובדים. למשל, כאשר עובד מרוויח 10,000 ש"ח ואילו עובדות מרוויחה 9,000 ש"ח, היחס יהיה 90%

| משרד/גוף            | דירוג*  | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו לפרשים)** | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו לפרשים)** | עלות העסקה ממוצעת של עובדות ביחס לעובדים** |
|---------------------|---|--|--|--|
| משרד העלייה והקליטה | עובדים בכירים (חוזים מיוחדים)*                  | 95%  | 97%  | 97%  |
|                     | עובדים סוציאליים*                               | 95%  | 95%  | 95%  |
|                     | עוזרים ויועצים - לשכת מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים*  | 96%  | 96%  | 96%  |
|                     | עיתונאים*                                       | 78%  | 79%  | 79%  |
| משרד הפנים          | אחר   | 188%   | 186%   | 191%                                       |
|                     | אקדמאים (הסכם קיבוצי)                           | 82%  | 84%  | 84%  |
|                     | אקדמאים (חוזים מיוחדים)                         | 93%  | 95%  | 95%  |
|                     | הנדסאים וטכנאים*                                | 85%  | 87%  | 87%  |
|                     | יועצים משפטיים (חוזים מיוחדים)*                 | 102%   | 103%   | 102%                                       |
|                     | כלכלנים (חוזים מיוחדים)                         | 86%  | 85%  | 85%  |
|                     | לשכות שר ומנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                | 90%  | 93%  | 92%  |
|                     | מהנדסים*  | 89%  | 92%  | 92%  |
|                     | מומחים*   | 90%  | 93%  | 92%  |
|                     | מוקבלי שופטים*                                  | 89%  | 92%  | 89%  |
|                     | מזכירות - לשכת נבחרים, מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים* | 94%  | 93%  | 93%  |
|                     | מינהלי  | 97%  | 97%  | 97%  |
|                     | מנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                          | 98%  | 101%   | 101%                                       |
|                     | משפטנים (חוזים מיוחדים)                         | 106%   | 105%   | 105%                                       |
|                     | מתמחים למשפטים בשירות המדינה*                   | 100%   | 100%   | 100%                                       |
|                     | עובדים בכירים (חוזים מיוחדים)                   | 103%   | 103%   | 103%                                       |
|                     | עוזרים ויועצים - לשכת מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים*  | 96%  | 96%  | 96%  |

\* במקרים בהם מספר העובדות או העובדים בדירוג במשרד/גוף קטן מ-5, מוצגים הנתונים לכלל הדירוג  
 \*\* היחס בין שכר העובדות לעובדים הוא שיעור השכר הממוצע של העובדות משכר העובדים. למשל, כאשר עובד מרוויח 10,000 ש"ח ואילו עובדות מרוויחה 9,000 ש"ח, היחס יהיה 90%

| משרד/גוף                           | דירוג*  | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו שוטף והפרשים)** | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו שוטף והפרשים)** | עלות העסקה ממוצעת של עובדות ביחס לעובדים** |
|------------------------------------|---|--|--|--|
| <b>משרד הרווחה והביטחון החברתי</b> | מפקח פדגוגי במטה*                               | 97%  | 96%  | 96%  |
|                                    | אחים ואחיות                                     | 101%   | 101%   | 101%                                       |
|                                    | אחים ואחיות בריאות הציבור*                      | 97%  | 99%  | 96%  |
|                                    | אחר*  | 111%   | 114%   | 114%                                       |
|                                    | אקדמאים (הסכם קיבוצי)                           | 78%  | 79%  | 79%  |
|                                    | אקדמאים (חוזים מיוחדים)                         | 65%  | 76%  | 76%  |
|                                    | הנדסאים וטכנאים*                                | 85%  | 87%  | 87%  |
|                                    | יועצים משפטיים (חוזים מיוחדים)*                 | 102%   | 103%   | 102%                                       |
|                                    | כלכלנים (חוזים מיוחדים)                         | 105%   | 106%   | 105%                                       |
|                                    | לשכות שר ומנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                | 90%  | 93%  | 92%  |
|                                    | מהנדסים*  | 89%  | 92%  | 92%  |
|                                    | מומחים*   | 90%  | 93%  | 92%  |
|                                    | מזכירות - לשכת נבחרים, מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים* | 94%  | 93%  | 93%  |
|                                    | מינהלי  | 87%  | 87%  | 87%  |
|                                    | מנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                          | 98%  | 101%   | 101%                                       |
|                                    | משפטנים (הסכם קיבוצי)*                          | 93%  | 93%  | 94%  |
|                                    | משפטנים (חוזים מיוחדים)                         | 90%  | 90%  | 91%  |
|                                    | מתמחים למשפטים בשירות המדינה*                   | 100%   | 100%   | 100%                                       |
|                                    | עובדי הוראה - תפקידי מטה                        | 89%  | 90%  | 89%  |
|                                    | עובדים בכירים (חוזים מיוחדים)                   | 90%  | 95%  | 95%  |
|                                    | עובדים סוציאליים                                | 94%  | 94%  | 95%  |
|                                    | עוזרים ויועצים - לשכת מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים*  | 96%  | 96%  | 96%  |
|                                    | רופאים*   | 93%  | 96%  | 95%  |

\* במקרים בהם מספר העובדות או העובדים בדירוג במשרד/גוף קטן מ-5, מוצגים הנתונים לכלל הדירוג  
 \*\* היחס בין שכר העובדות לעובדים הוא שיעור השכר הממוצע של העובדות משכר העובדים. למשל, כאשר עובד מרוויח 10,000 ש"ח ואילו עובדות מרוויחה 9,000 ש"ח, היחס יהיה 90%

| משרד/גוף                     | דירוג*  | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו שוטף והפרשים)** | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו למס הכנסה)** | עלות העסקה ממוצעת של עובדות ביחס לעובדים** |
|------------------------------|---|--|---|--|
| משרד התחבורה והבטיחות בדרכים | אחר   | 111%   | 111%  | 111%                                       |
|                              | אקדמאים (הסכם קיבוצי)                           | 79%  | 78%   | 79%  |
|                              | אקדמאים (חוזים מיוחדים)                         | 102%   | 101%  | 101%                                       |
|                              | הנדסאים וטכנאים*                                | 87%  | 87%   | 85%  |
|                              | יועצים משפטיים (חוזים מיוחדים)*                 | 102%   | 103%  | 102%                                       |
|                              | כלכלנים (חוזים מיוחדים)                         | 90%  | 90%   | 90%  |
|                              | לשכות שר ומנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                | 92%  | 93%   | 90%  |
|                              | מהנדסים*  | 92%  | 92%   | 89%  |
|                              | מומחים  | 72%  | 73%   | 72%  |
|                              | מזכירות - לשכת נבחרים, מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים* | 93%  | 93%   | 94%  |
|                              | מינהלי  | 85%  | 86%   | 86%  |
|                              | מנהל תעופה אזרחי                                | 87%  | 87%   | 87%  |
|                              | מנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                          | 101%   | 101%  | 98%  |
|                              | משפטנים (חוזים מיוחדים)                         | 102%   | 102%  | 102%                                       |
|                              | מתמחים למשפטים בשירות המדינה*                   | 100%   | 100%  | 100%                                       |
|                              | עובדים בכירים (חוזים מיוחדים)                   | 99%  | 102%  | 98%  |
|                              | עובדים סוציאליים*                               | 95%  | 95%   | 95%  |
|                              | עוזרים ויועצים - לשכת מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים*  | 96%  | 96%   | 96%  |
|                              | עיתונאים*                                       | 79%  | 79%   | 78%  |
|                              | רופאים*   | 95%  | 96%   | 93%  |

\* במקרים בהם מספר העובדות או העובדים בדירוג במשרד/גוף קטן מ-5, מוצגים הנתונים לכלל הדירוג  
 \*\* היחס בין שכר העובדות לעובדים הוא שיעור השכר הממוצע של העובדות משכר העובדים. למשל, כאשר עובד מרוויח 10,000 ש"ח ואילו עובדות מרוויחה 9,000 ש"ח, היחס יהיה 90%



| משרד/גוף     | דירוג*  | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו שוטף והפרשים)** | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים** (למס הכנסה)** | עלות העסקה ממוצעת של עובדות ביחס לעובדים** |
|--------------|---|--|---|--|
| משרד התיירות | אחר*  | 111%   | 114%  | 114%                                       |
|              | אקדמאים (הסכם קיבוצי)                           | 81%  | 82%   | 84%  |
|              | אקדמאים (חוזים מיוחדים)                         | 92%  | 92%   | 92%  |
|              | יועצים משפטיים (חוזים מיוחדים)*                 | 102%   | 103%  | 102%                                       |
|              | כלכלנים (חוזים מיוחדים)*                        | 95%  | 95%   | 95%  |
|              | לשכות שר ומנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                | 90%  | 93%   | 92%  |
|              | מומחים*   | 90%  | 93%   | 92%  |
|              | מזכירות - לשכת נבחרים, מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים* | 94%  | 93%   | 93%  |
|              | מינהלי  | 97%  | 97%   | 96%  |
|              | מנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                          | 98%  | 101%  | 101%                                       |
|              | משפטנים (חוזים מיוחדים)*                        | 97%  | 97%   | 97%  |
|              | עובדים בכירים (חוזים מיוחדים)*                  | 95%  | 97%   | 97%  |
|              | עוזרים ויועצים - לשכת מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים*  | 96%  | 96%   | 96%  |
| משרד התקשורת | אחר*  | 111%   | 114%  | 114%                                       |
|              | אקדמאים (הסכם קיבוצי)*                          | 79%  | 79%   | 80%  |
|              | אקדמאים (חוזים מיוחדים)                         | 82%  | 81%   | 82%  |
|              | הנדסאים וטכנאים*                                | 85%  | 87%   | 87%  |
|              | יועצים משפטיים (חוזים מיוחדים)*                 | 102%   | 103%  | 102%                                       |
|              | כלכלנים (חוזים מיוחדים)                         | 88%  | 89%   | 88%  |
|              | לשכות שר ומנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                | 90%  | 93%   | 92%  |
|              | מהנדסים*  | 89%  | 92%   | 92%  |

\* במקרים בהם מספר העובדות או העובדים בדירוג במשרד/גוף קטן מ-5, מוצגים הנתונים לכלל הדירוג  
 \*\* היחס בין שכר העובדות לעובדים הוא שיעור השכר הממוצע של העובדות משכר העובדים. למשל, כאשר עובד מרוויח 10,000 ש"ח ואילו עובדות מרוויחה 9,000 ש"ח, היחס יהיה 90%

| משרד/גוף        | דירוג*  | השכר הממוצע לחודש של העובדים (שכר ברוטו למס הכנסה)** | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו שוטף והפרשים)** | עלות העסקה ממוצעת של עובדות ביחס לעובדים** |
|-----------------|---|--|--|--|
| משרד התקשורת    | מומחים*   | 90%  | 93%  | 92%  |
|                 | מזכירות - לשכת נבחרים, מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים* | 94%  | 93%  | 93%  |
|                 | מינהלי*   | 82%  | 82%  | 82%  |
|                 | מנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                          | 98%  | 101%   | 101%                                       |
|                 | משפטנים (חוזים מיוחדים)                         | 89%  | 89%  | 89%  |
|                 | מתמחים למשפטים בשירות המדינה*                   | 100%   | 100%   | 100%                                       |
|                 | עובדים בכירים (חוזים מיוחדים)*                  | 95%  | 97%  | 97%  |
|                 | עוזרים ויועצים - לשכת מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים*  | 96%  | 96%  | 96%  |
|                 | עיתונאים*                                       | 78%  | 79%  | 79%  |
|                 | אחר   | 71%  | 81%  | 81%  |
| משרד ראש הממשלה | אקדמאים (הסכם קיבוצי)                           | 84%  | 84%  | 85%  |
|                 | אקדמאים (חוזים מיוחדים)                         | 93%  | 94%  | 94%  |
|                 | המטה לבטחון לאומי                               | 72%  | 77%  | 76%  |
|                 | הנדסאים וטכנאים*                                | 85%  | 87%  | 87%  |
|                 | יועצים משפטיים (חוזים מיוחדים)*                 | 102%   | 103%   | 102%                                       |
|                 | כלכלנים (חוזים מיוחדים)                         | 100%   | 100%   | 101%                                       |
|                 | לשכות שר ומנכ"ל (חוזים מיוחדים)                 | 90%  | 92%  | 91%  |
|                 | מומחים  | 95%  | 95%  | 96%  |
|                 | מוקבלי שופטים*                                  | 89%  | 92%  | 89%  |
|                 | מזכירות - לשכת נבחרים, מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים  | 105%   | 105%   | 105%                                       |
|                 | מטה קיברנטי לאומי במשרד רוה"מ - גלובלי          | 69%  | 68%  | 67%  |

\* במקרים בהם מספר העובדות או העובדים בדירוג במשרד/גוף קטן מ-5, מוצגים הנתונים לכלל הדירוג  
 \*\* היחס בין שכר העובדות לעובדים הוא שיעור השכר הממוצע של העובדות משכר העובדים. למשל, כאשר עובד מרוויח 10,000 ש"ח ואילו עובדות מרוויחה 9,000 ש"ח, היחס יהיה 90%

| משרד/גוף               | דירוג*   | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו שוטף והפרשים)** | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו שוטף והפרשים)** | עלות העסקה ממוצעת של עובדות ביחס לעובדים** |
|------------------------|--|--|--|--|
| משרד ראש הממשלה        | מטה קיברנטי לאומי במשרד רוה"מ - לא גלובלי מינהלי | 96%  | 96%  | 96%  |
|                        | מנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                           | 101%   | 101%   | 98%  |
|                        | משפטנים (הסכם קיבוצי)*                           | 94%  | 93%  | 93%  |
|                        | משפטנים (חוזים מיוחדים)                          | 104%   | 104%   | 102%                                       |
|                        | מתמחים למשפטים בשירות המדינה*                    | 100%   | 100%   | 100%                                       |
|                        | עובדים בכירים (חוזים מיוחדים)                    | 96%  | 96%  | 94%  |
|                        | עוזרים ויועצים - לשכת מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים    | 94%  | 94%  | 93%  |
|                        | עיתונאים*  | 79%  | 79%  | 78%  |
|                        | קלדני שופטים*                                    | 117%   | 118%   | 117%                                       |
|                        | אחר  | 85%  | 82%  | 82%  |
| רשות האוכלוסין וההגירה | אקדמאים (הסכם קיבוצי)                            | 95%  | 96%  | 96%  |
|                        | אקדמאים (חוזים מיוחדים)                          | 98%  | 98%  | 97%  |
|                        | הנדסאים וטכנאים*                                 | 87%  | 87%  | 85%  |
|                        | יועצים משפטיים (חוזים מיוחדים)*                  | 102%   | 103%   | 102%                                       |
|                        | כלכלנים (חוזים מיוחדים)*                         | 95%  | 95%  | 95%  |
|                        | מומחים*  | 92%  | 93%  | 90%  |
|                        | מזכירות - לשכת נבחרים, מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים*  | 93%  | 93%  | 94%  |
|                        | מינהל אכיפה וזרים ברשות האוכלוסין וההגירה        | 78%  | 77%  | 77%  |
|                        | מינהלי   | 98%  | 99%  | 99%  |
|                        | מנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                           | 101%   | 101%   | 98%  |

\* במקרים בהם מספר העובדות או העובדים בדירוג במשרד/גוף קטן מ-5, מוצגים הנתונים לכלל הדירוג  
 \*\* היחס בין שכר העובדות לעובדים הוא שיעור השכר הממוצע של העובדות משכר העובדים. למשל, כאשר עובד מרוויח 10,000 ש"ח ואילו עובדות מרוויחה 9,000 ש"ח, היחס יהיה 90%

| משרד/גוף               | דירוג*  | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו שוטף והפרשים)** | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו למס הכנסה)** | עלות העסקה ממוצעת של עובדות ביחס לעובדים** |
|------------------------|---|--|---|--|
| רשות האוכלוסין וההגירה | משפטינים (חוזים מיוחדים)                        | 102%   | 102%  | 104%                                       |
|                        | מתמחים למשפטיים בשירות המדינה*                  | 100%   | 100%  | 100%                                       |
|                        | עובדי מעברי הגבול                               | 89%  | 89%   | 89%  |
|                        | עובדים בכירים (חוזים מיוחדים)                   | 92%  | 94%   | 93%  |
|                        | עובדים סוציאליים*                               | 95%  | 95%   | 95%  |
|                        | עוזרים ויועצים - לשכת מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים*  | 96%  | 96%   | 96%  |
|                        | אחר*  | 111%   | 114%  | 114%                                       |
| רשות החשמל             | אקדמאים (חוזים מיוחדים)*                        | 91%  | 93%   | 93%  |
|                        | יועצים משפטיים (חוזים מיוחדים)*                 | 102%   | 103%  | 102%                                       |
|                        | כלכלנים (חוזים מיוחדים)*                        | 95%  | 95%   | 95%  |
|                        | לשכות שר ומנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                | 90%  | 93%   | 92%  |
|                        | מהנדסים*  | 89%  | 92%   | 92%  |
|                        | מומחים*   | 90%  | 93%   | 92%  |
|                        | מזכירות - לשכת נבחרים, מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים* | 94%  | 93%   | 93%  |
|                        | מינהלי*   | 82%  | 82%   | 82%  |
|                        | מנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                          | 98%  | 101%  | 101%                                       |
|                        | משפטינים (חוזים מיוחדים)*                       | 97%  | 97%   | 97%  |
|                        | מתמחים למשפטיים בשירות המדינה*                  | 100%   | 100%  | 100%                                       |
|                        | עובדים בכירים (חוזים מיוחדים)*                  | 95%  | 97%   | 97%  |
|                        | עוזרים ויועצים - לשכת מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים*  | 96%  | 96%   | 96%  |

\* במקרים בהם מספר העובדות או העובדים בדירוג במשרד/גוף קטן מ-5, מוצגים הנתונים לכלל הדירוג  
 \*\* היחס בין שכר העובדות לעובדים הוא שיעור השכר הממוצע של העובדות משכר העובדים. למשל, כאשר עובד מרוויח 10,000 ש"ח ואילו עובדות מרוויחה 9,000 ש"ח, היחס יהיה 90%

| משרד/גוף                                       | דירוג*  | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו שוטף והפרשים)** | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו למס הכנסה)** | עלות העסקה ממוצעת של עובדות ביחס לעובדים** |
|--|---|--|---|--|
| רשות המסים בישראל                              | אחר   | 78%  | 75%   | 78%  |
|  | אקדמאים (הסכם קיבוצי)                           | 84%  | 84%   | 85%  |
|  | אקדמאים (חוזים מיוחדים)                         | 88%  | 88%   | 88%  |
|  | הנדסאים וטכנאים                                 | 71%  | 71%   | 72%  |
|  | יועצים משפטיים (חוזים מיוחדים)*                 | 102%   | 102%  | 102%                                       |
|  | יחידת היעדים                                    | 94%  | 94%   | 94%  |
|  | כלכלנים (חוזים מיוחדים)                         | 103%   | 103%  | 104%                                       |
|  | מהנדסים   | 92%  | 92%   | 92%  |
|  | מומחים  | 83%  | 83%   | 84%  |
|  | מזכירות - לשכת נבחרים, מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים* | 94%  | 93%   | 93%  |
|  | מינהלי  | 85%  | 85%   | 84%  |
|  | מנכ"ל (חוזים מיוחדים)*                          | 98%  | 101%  | 101%                                       |
|  | משפטנים (הסכם קיבוצי)*                          | 93%  | 93%   | 94%  |
|  | משפטנים (חוזים מיוחדים)                         | 96%  | 97%   | 97%  |
|  | מתמחים למשפטים בשירות המדינה                    | 99%  | 99%   | 99%  |
|  | עובדים בכירים (חוזים מיוחדים)                   | 97%  | 98%   | 100%                                       |
| עוזרים ויועצים - לשכת מנכ"לים ומוקבלי מנכ"לים* | 96%   | 96%  | 96%   |  |

\* במקרים בהם מספר העובדות או העובדים בדירוג במשרד/גוף קטן מ-5, מוצגים הנתונים לכלל הדירוג  
 \*\* היחס בין שכר העובדות לעובדים הוא שיעור השכר הממוצע של העובדות משכר העובדים. למשל, כאשר עובד מרוויח 10,000 ש"ח ואילו עובדות מרוויחה 9,000 ש"ח, היחס יהיה 90%

## דוח 2: פערי שכר ממוצע לחודש למשרה מלאה לצד חלקיות משרה של העובדות והעובדים

### משרה חלקית

| משרד/ גוף                                      | חלקיות משרה ממוצעת: כלל המשרות | שיעור הנשים העובדות/ במשרד/ גוף | ממוצע חלקיות המשרה בקרב העובדים במשרה חלקית | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו שוטף והפרשים) | השכר הממוצע לחודש של העובדים (שכר ברוטו למס הכנסה) | עלות העסקה ממוצעת של עובדות ביחס לעובדים |
|--|--------------------------------|---------------------------------|---|--|--|--|
| המשרד לביטחון פנים                             | 1.00                           | 61%                             | 0.50  | -  | -  | -  |
| המשרד להגנת הסביבה                             | 1.00                           | 59%                             | 0.55  | 80%  | 80%  | 81%                                      |
| המשרד לפיתוח הפריפריה, הנגב והגליל             | 0.99                           | 53%                             | 0.50  | 72%  | 76%  | 71%                                      |
| המשרד לשירותי דת                               | 0.92                           | 33%                             | 0.53  | 69%  | 69%  | 68%                                      |
| הנהלת בתי המשפט                                | 0.99                           | 82%                             | 0.76  | 111%   | 111%   | 110%                                     |
| הרשות הממשלתית למים ולביוב                     | 1.00                           | 40%                             | 0.75  | 37%  | 36%  | 33%                                      |
| זרוע העבודה                                    | 0.99                           | 62%                             | 0.69  | 96%  | 100%   | 98%                                      |
| מנהל המחקר החקלאי                              | 0.98                           | 49%                             | 0.56  | 69%  | 69%  | 69%                                      |
| משרד האוצר                                     | 1.00                           | 49%                             | 0.59  | 68%  | 69%  | 67%                                      |
| משרד האנרגיה                                   | 1.00                           | 47%                             | 0.53  | 81%  | 83%  | 81%                                      |
| משרד הבינוי והשיכון                            | 1.00                           | 65%                             | 0.53  | 83%  | 77%  | 80%                                      |
| משרד הבריאות                                   | 0.97                           | 75%                             | 0.61  | 63%  | 65%  | 63%                                      |
| משרד החדשנות, המדע, הטכנולוגיה, התרבות והספורט | 0.99                           | 68%                             | 0.56  | 34%  | 30%  | 34%                                      |
| משרד החוץ                                      | 1.00                           | 54%                             | 0.58  | 56%  | 55%  | 59%                                      |
| משרד החינוך                                    | 0.97                           | 74%                             | 0.76  | 95%  | 95%  | 96%                                      |
| משרד החקלאות ופיתוח הכפר                       | 0.99                           | 47%                             | 0.56  | 80%  | 80%  | 79%                                      |
| משרד הכלכלה והתעשייה                           | 1.00                           | 55%                             | 0.65  | 62%  | 63%  | 62%                                      |
| משרד המשפטים                                   | 1.00                           | 71%                             | 0.55  | 103%   | 102%   | 103%                                     |

| משרד / גוף                   | חלקיות משרה ממוצעת: כלל המשרות | שיעור הנשים העובדות במשרד/ גוף | ממוצע חלקיות המשרה בקרב העובדים במשרה חלקית | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו למס הכנסה) | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו שוטף והפרשים) | עלות העסקה של ממוצעת של עובדות ביחס לעובדים |
|------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|---|---|--|---|
| משרד העלייה והקליטה          | 1.00                           | 80%                            | 0.57  | 64%   | 63%  | 62%   |
| משרד הפנים                   | 0.99                           | 44%                            | 0.64  | 159%  | 160%   | 151%  |
| משרד הרווחה והביטחון החברתי  | 0.99                           | 77%                            | 0.83  | 81%   | 81%  | 81%   |
| משרד התחבורה והבטיחות בדרכים | 0.98                           | 52%                            | 0.69  | 47%   | 46%  | 44%   |
| משרד התיירות                 | 0.99                           | 69%                            | 0.50  | 29%   | 28%  | 33%   |
| משרד התקשורת                 | 0.99                           | 52%                            | 0.65  | 77%   | 76%  | 74%   |
| משרד ראש הממשלה              | 0.99                           | 60%                            | 0.58  | 61%   | 62%  | 60%   |
| רשות האוכלוסין וההגירה       | 0.91                           | 63%                            | 0.58  | 87%   | 88%  | 87%   |
| רשות החשמל                   | 1.00                           | 44%                            | -   | -   | -  | -   |
| רשות המסים בישראל            | 1.00                           | 52%                            | 0.64  | 116%  | 115%   | 116%  |

## משרה מלאה

| משרד / גוף                         | חלקיות משרה ממוצעת: כלל המשרות | שיעור הנשים העובדות במשרד/ גוף | ממוצע חלקיות המשרה בקרב העובדים במשרה חלקית | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו למס הכנסה) | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לעובדים (שכר ברוטו שוטף והפרשים) | עלות העסקה של ממוצעת של עובדות ביחס לעובדים |
|------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|---|---|--|---|
| המשרד לביטחון פנים                 | 1.00                           | 61%                            | 1.00  | 72%   | 75%  | 74%   |
| המשרד להגנת הסביבה                 | 1.00                           | 59%                            | 1.00  | 75%   | 81%  | 80%   |
| המשרד לפיתוח הפריפריה, הנגב והגליל | 0.99                           | 53%                            | 1.00  | 76%   | 78%  | 77%   |
| המשרד לשירותי דת                   | 0.92                           | 33%                            | 1.00  | 82%   | 83%  | 83%   |
| הנהלת בתי המשפט                    | 0.99                           | 82%                            | 1.00  | 83%   | 84%  | 84%   |
| הרשות הממשלתית למים ולביוב         | 1.00                           | 40%                            | 1.00  | 74%   | 79%  | 78%   |
| זרוע העבודה                        | 0.99                           | 62%                            | 1.00  | 88%   | 89%  | 89%   |

| משרד/ גוף                                      | חלקיות משרה ממוצעת: כלל המשרות | שיעור הנשים העובדות במשרד/ גוף | ממוצע חלקיות המשרה בקרב העובדים במשרה חלקית | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לברוטו שוטף (הפרשים) | השכר הממוצע לחודש של העובדות ביחס לברוטו לחיס (הכנסה) | עלות העסקה של ממוצעת של עובדות ביחס לעובדים |
|--|--------------------------------|--------------------------------|---|--|---|---|
| מנהל המחקר החקלאי                              | 0.98                           | 49%                            | 1.00  | 70%  | 69%   | 71%   |
| משרד האוצר                                     | 1.00                           | 49%                            | 1.00  | 82%  | 78%   | 80%   |
| משרד האנרגיה                                   | 1.00                           | 47%                            | 1.00  | 77%  | 75%   | 76%   |
| משרד הבינוי והשיכון                            | 1.00                           | 65%                            | 1.00  | 83%  | 79%   | 82%   |
| משרד הבריאות                                   | 0.97                           | 75%                            | 1.00  | 77%  | 75%   | 76%   |
| משרד החדשנות, המדע, הטכנולוגיה, התרבות והספורט | 0.99                           | 68%                            | 1.00  | 72%  | 69%   | 71%   |
| משרד החוץ                                      | 1.00                           | 54%                            | 1.00  | 83%  | 82%   | 83%   |
| משרד החינוך                                    | 0.97                           | 74%                            | 1.00  | 91%  | 90%   | 90%   |
| משרד החקלאות ופיתוח הכפר                       | 0.99                           | 47%                            | 1.00  | 84%  | 80%   | 84%   |
| משרד הכלכלה והתעשייה                           | 1.00                           | 55%                            | 1.00  | 83%  | 83%   | 82%   |
| משרד המשפטים                                   | 1.00                           | 71%                            | 1.00  | 86%  | 86%   | 86%   |
| משרד העלייה והקליטה                            | 1.00                           | 80%                            | 1.00  | 80%  | 78%   | 79%   |
| משרד הפנים                                     | 0.99                           | 44%                            | 1.00  | 114%   | 114%  | 114%  |
| משרד הרווחה והביטחון החברתי                    | 0.99                           | 77%                            | 1.00  | 87%  | 85%   | 86%   |
| משרד התחבורה והבטיחות בדרכים                   | 0.98                           | 52%                            | 1.00  | 70%  | 69%   | 69%   |
| משרד התיירות                                   | 0.99                           | 69%                            | 1.00  | 71%  | 69%   | 70%   |
| משרד התקשורת                                   | 0.99                           | 52%                            | 1.00  | 80%  | 78%   | 79%   |
| משרד ראש הממשלה                                | 0.99                           | 60%                            | 1.00  | 77%  | 75%   | 76%   |
| רשות האוכלוסין וההגירה                         | 0.91                           | 63%                            | 1.00  | 92%  | 92%   | 92%   |
| רשות החשמל                                     | 1.00                           | 44%                            | 1.00  | 80%  | 78%   | 79%   |
| רשות המסים בישראל                              | 1.00                           | 52%                            | 1.00  | 84%  | 84%   | 84%   |



# דוח 3: שיעור העובדות והעובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במשרד/גוף

| משרד/גוף                                       | שיעור הנשים העובדות במשרד/גוף | שיעור העובדות והעובדים המקבלים שכר נמוך מהממוצע במשרד/גוף | שיעור הנשים המקבלות שכר נמוך מהממוצע במשרד/גוף | שיעור הגברים המקבלים שכר נמוך מהממוצע במשרד/גוף |
|--|-------------------------------|---|--|---|
| המשרד לביטחון פנים                             | 61%                           | 60%   | 74%  | 37%   |
| המשרד להגנת הסביבה                             | 59%                           | 57%   | 68%  | 40%   |
| המשרד לפיתוח הפריפריה, הנגב והגליל             | 53%                           | 64%   | 72%  | 56%   |
| המשרד לשירותי דת                               | 33%                           | 65%   | 79%  | 58%   |
| הנהלת בתי המשפט                                | 82%                           | 64%   | 67%  | 52%   |
| הרשות הממשלתית למים ולביוב                     | 40%                           | 55%   | 69%  | 45%   |
| זרוע העבודה                                    | 62%                           | 61%   | 68%  | 49%   |
| מנהל המחקר החקלאי                              | 49%                           | 61%   | 77%  | 45%   |
| משרד האוצר                                     | 49%                           | 61%   | 73%  | 49%   |
| משרד האנרגיה                                   | 47%                           | 58%   | 73%  | 45%   |
| משרד הבינוי והשיכון                            | 65%                           | 59%   | 66%  | 45%   |
| משרד הבריאות                                   | 75%                           | 64%   | 71%  | 42%   |
| משרד החדשנות, המדע, הטכנולוגיה, התרבות והספורט | 68%                           | 59%   | 70%  | 37%   |
| משרד החוץ                                      | 54%                           | 60%   | 69%  | 49%   |
| משרד החינוך                                    | 74%                           | 53%   | 56%  | 47%   |
| משרד החקלאות ופיתוח הכפר                       | 47%                           | 61%   | 68%  | 54%   |
| משרד הכלכלה והתעשייה                           | 55%                           | 59%   | 69%  | 46%   |
| משרד המשפטים                                   | 71%                           | 59%   | 63%  | 49%   |
| משרד העלייה והקליטה                            | 80%                           | 64%   | 71%  | 37%   |
| משרד הפנים                                     | 44%                           | 62%   | 52%  | 70%   |
| משרד הרווחה והביטחון החברתי                    | 77%                           | 55%   | 60%  | 39%   |
| משרד התחבורה והבטיחות בדרכים                   | 52%                           | 62%   | 81%  | 40%   |
| משרד התיירות                                   | 69%                           | 66%   | 74%  | 47%   |
| משרד התקשורת                                   | 52%                           | 62%   | 73%  | 49%   |
| משרד ראש הממשלה                                | 60%                           | 64%   | 73%  | 50%   |
| רשות האוכלוסין וההגירה                         | 63%                           | 60%   | 63%  | 56%   |
| רשות החשמל                                     | 44%                           | 52%   | 68%  | 40%   |
| רשות המסים בישראל                              | 52%                           | 57%   | 67%  | 46%   |

# דוח 4: שיעור העובדות והעובדים המקבלים השלמה לשכר המינימום

| משרד/גוף                                       | שיעור העובדים הנשים העובדות במשרד/גוף | שיעור העובדים המקבלים השלמה לשכר מינימום (כלל המשרד/גוף) | שיעור הנשים המקבלות השלמה לשכר מינימום (כלל המשרד/גוף) | שיעור הגברים המקבלים השלמה לשכר מינימום (כלל המשרד/גוף) | שכר ממוצע למשרה מלאה לנשים המקבלות השלמה לשכר מינימום | שכר ממוצע למשרה מלאה לגברים המקבלים השלמה לשכר מינימום |
|--|---------------------------------------|--|--|---|---|--|
| המשרד לביטחון פנים                             | 61%                                   | 29%  | 39%  | 13%   | 11,417  | 12,238   |
| המשרד להגנת הסביבה                             | 59%                                   | 20%  | 28%  | 8%  | 11,246  | 12,026   |
| המשרד לפיתוח הפריפריה, הנגב והגליל             | 53%                                   | 12%  | 14%  | 9%  | 9,844   | 11,436   |
| המשרד לשירותי דת                               | 33%                                   | 35%  | 43%  | 31%   | 10,404  | 11,281   |
| הנהלת בתי המשפט                                | 82%                                   | 24%  | 22%  | 32%   | 9,859   | 10,580   |
| הרשות הממשלתית למים ולביוב                     | 40%                                   | 10%  | 22%  | 2%  | 9,886   | 11,582   |
| זרוע העבודה                                    | 62%                                   | 20%  | 25%  | 12%   | 11,055  | 11,152   |
| מנהל המחקר החקלאי                              | 49%                                   | 27%  | 30%  | 25%   | 10,148  | 10,344   |
| משרד האוצר                                     | 49%                                   | 17%  | 22%  | 11%   | 11,261  | 11,795   |
| משרד האנרגיה                                   | 47%                                   | 10%  | 15%  | 6%  | 10,806  | 11,705   |
| משרד הבינוי והשיכון                            | 65%                                   | 12%  | 14%  | 9%  | 11,424  | 11,524   |
| משרד הבריאות                                   | 75%                                   | 30%  | 35%  | 13%   | 11,277  | 13,628   |
| משרד החדשנות, המדע, הטכנולוגיה, התרבות והספורט | 68%                                   | 19%  | 23%  | 9%  | 11,051  | 11,369   |
| משרד החוץ                                      | 54%                                   | 5%   | 6%   | 5%  | 10,277  | 13,522   |
| משרד החינוך                                    | 74%                                   | 32%  | 33%  | 29%   | 11,104  | 11,857   |
| משרד החקלאות ופיתוח הכפר                       | 47%                                   | 25%  | 30%  | 21%   | 11,837  | 13,867   |

| שכר ממוצע למשרה מלאה לגברים המקבלים לשכר מינימום | שכר ממוצע למשרה מלאה לנשים המקבלות לשכר מינימום | שכר ממוצע למשרה מלאה למקבלי השלמה לשכר מינימום (כלל המשרד/גוף) | שיעור הגברים המקבלים לשכר מינימום מכלל הגברים במשרד/גוף | שיעור הנשים המקבלות לשכר מינימום מכלל הנשים במשרד/גוף | שיעור העובדים המקבלים לשכר מינימום (כלל המשרד/גוף) | שיעור הנשים העובדות במשרד/גוף | משרד/גוף                     |
|--|---|--|---|---|--|-------------------------------|------------------------------|
| 11,816   | 11,048  | 11,236   | 7%  | 18%   | 13%  | 55%                           | משרד הכלכלה והתעשייה         |
| 9,264  | 9,655   | 9,564  | 26%   | 35%   | 32%  | 71%                           | משרד המשפטים                 |
| 12,818   | 11,025  | 11,310   | 29%   | 39%   | 37%  | 80%                           | משרד העלייה והקליטה          |
| 11,508   | 10,910  | 11,027   | 3%  | 16%   | 9%   | 44%                           | משרד הפנים                   |
| 17,748   | 14,992  | 15,678   | 62%   | 56%   | 57%  | 77%                           | משרד הרווחה והביטחון החברתי  |
| 14,271   | 11,655  | 12,195   | 11%   | 42%   | 27%  | 52%                           | משרד התחבורה והבטיחות בדרכים |
| 12,930   | 11,129  | 11,476   | 12%   | 23%   | 20%  | 69%                           | משרד התיירות                 |
| 12,071   | 12,041  | 12,050   | 6%  | 11%   | 9%   | 52%                           | משרד התקשורת                 |
| 13,367   | 11,206  | 11,870   | 10%   | 15%   | 13%  | 60%                           | משרד ראש הממשלה              |
| 12,047   | 11,495  | 11,627   | 20%   | 38%   | 31%  | 63%                           | רשות האוכלוסין וההגירה       |
| 11,605   | 10,761  | 11,183   | 9%  | 11%   | 10%  | 44%                           | רשות החשמל                   |
| 12,694   | 11,460  | 11,996   | 16%   | 20%   | 18%  | 52%                           | רשות המסים בישראל            |

## נספח: פירוט המשרדים והדירוגים המאוחדים בדיווח זה

במסגרת הצגת נתוני השכר בדיווח זה, אוחדו מספר משרדים ודירוגים בממשלה - זאת כאשר אופי העבודה או השכר במשרדים או בדירוגים אלו מאפשר זאת.

| שם המשרד/גוף המאוחד כפי שמופיע בדיווח | פירוט   |
|---------------------------------------|---|
| המשרד לשירותי דת                      | המשרד לשירותי דת + משרד הדתות   |
| משרד האוצר                            | משרד האוצר + הרשות לאכיפה במקרקעין + המדפיס הממשלתי + הרשות לשוק ההון   |
| משרד האנרגיה                          | איחוד משרד האנרגיה + מינהל מחקרים ואדמה   |
| משרד הבינוי והשיכון                   | משרד הבינוי והשיכון + רשות מקרקעי ישראל + המרכז למיפוי ישראל + הרשות להתחדשות עירונית   |
| משרד החינוך                           | משרד החינוך + המינהל לחינוך התיישבותי   |
| משרד הכלכלה והתעשייה                  | משרד הכלכלה והתעשייה + רשות התחרות  |
| משרד המשפטים                          | משרד המשפטים + רשות האכיפה והגבייה  |
| משרד הפנים                            | משרד הפנים + מינהל התכנון   |
| משרד הרווחה והביטחון החברתי           | משרד הרווחה והביטחון החברתי + הרשות לפיתוח והתיישבות הבדואים בנגב   |
| משרד התחבורה והבטיחות בדרכים          | משרד התחבורה והבטיחות בדרכים + משרד התחבורה והבטיחות בדרכים - נמל חדרה  |
| משרד ראש הממשלה                       | משרד ראש הממשלה + הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה + הרשות לשירות אזרחי לאומי + משרד ההתיישבות + מערך ומטה ההסברה הלאומי + לשכת הקשר נתיב + לשכת הפרסום הממשלתי |
| רשות המסים בישראל                     | רשות המסים - נציבות מס הכנסה + רשות המסים - מכס ומע"מ   |

| שם הדירוג המאוחד כפי שמופיע בדיווח | פירוט  |
|------------------------------------|--|
| מנהל תחום דעת במטה                 | מנהל תחום דעת במטה + מנהל תחום דעת במטה חדש  |
| מפקח פדגוגי במטה                   | מפקח פדגוגי במטה + מפקח פדגוגי במטה חדש  |
| מפקח כולל מחוז ופדגוגי בשדה        | מפקח כולל מחוז ופדגוגי בשדה + מפקח כולל מחוז ופדגוגי בשדה חדש  |
| בוחני פטנטים                       | בוחני פטנטים א + בוחני פטנטים ב  |
| אקדמאים (חוזים מיוחדים)            | אקדמאים (חוזים מיוחדים) + עובדים חיוניים אקדמאים שכר כולל  |
| אחר                                | דירוג זה כולל דירוגים בעלי מספר קטן של עובדים באחד או בשני המגדרים המוצגים. יש לציין כי שיעור העובדים/ות המסווגים כ"אחר" מסך כל העובדים/ות במשרד/גוף אינו עולה על 11%, למעט במשרד הפנים בו שיעור העובדים/ות המסווגים כ"אחר" עומד על כ-34% מכלל העובדים/ות. |



אגף השכר  
והסכמי עבודה  
משרד האוצר

