



מדרגות מס הכנסה, ביטוח לאומי, ביטוח בריאות, מס ארגון

ועלויות מעסיק : אפריל 2026

מס הכנסה

<u>שיעור</u>	<u>מדרגות</u>	<u>סכום מצטבר</u>
10%	7,010	701
14%	10,060	1,128
20%	19,000	2,916
31%	25,100	4,807
35%	46,690	12,364
47%	60,130	18,680
50%	מעל	+18,680

- שווי נקודת זיכוי - 242 ₪ לחודש

שיעור דמי ביטוח לאומי לעובד

הבסיס לגביה - ברוטו כולל החזר הוצאות

מדרגות	שיעור
7,703	1.04%
51,910	7%
+ 51,910	0%

ביטוח לאומי - חלק המעביד = 4.51% עד 7,703 ₪ ו- 7.6% עד 51,910 ₪

שיעור דמי מס בריאות

הבסיס לגביה - ברוטו כולל החזר הוצאות

מדרגות	שיעור
7,703	3.23%
51,910	5.16%
+ 51,910	0%

מס ארגון (דמי חבר) *

מדרגות	שיעור
23,407	0.9%
+23,407	0%

* עפ"י החלטת ההסתדרות לגבי דמי חבר ודמי טיפול ארגוני 1.11.2018.

(למשלמי דמי טיפול ארגוני - 0.75% עד שכר של 23,407 ₪)

שונות

מעסיק פרטי	מעסיק ציבורי	עובד	תשלומים
-	7.5% (מיולי 2006)	-	מע"מ מלכ"רים (1)
-	בוטל החל מינואר 2008	-	מס מעסיקים (2)
14.83%	15.83%	7%	קרן פנסיה (3)(5)
15.83%	15.83%	7%	קרן פנסיה ותיקה גירעונית (4)
13.33% (+עד 2.5% עבור אובדן כושר עבודה)	עד 15.83%	6.5%	קופ"ג/ביטוח מנהלים (5)
(6)12.5%	(6)12.5%	6%	הפרשה לפנסיה לפי צו ההרחבה- החל מ-2017
-	6.5%	6.5%	קופ"ג עבור רכיבים שאינם פנסיוניים (5) (לא כולל החזר הוצאות)
7.5%	7.5%	2.5%	קרן השתלמות
8.33%-4%	-	-	הפרשה לחופשה
2%	-	-	הפרשה למחלה
2%	-	-	הפרשה הבראה

1. מע"מ מלכ"רים - משולם ע"י מלכ"רים במגזר הציבורי, כולל הממשלה, הפטורים מתשלום מע"מ עבור מכירותיהם/שירותיהם.
 2. מס מעסיקים בוטל החל מינואר 2008.
 3. מתוך חלק המעסיק: 2.33% להשלמת פיצויים, שאין חובה להפרישם לקרן חיצונית.
 4. בקרן פנסיה ותיקה גירעונית גדלו הפרשות העובד ב- 1.5% והפרשות המעביד ב- 1.5%.
 5. בקרנות פנסיה צוברות חדשות ובביטוחי מנהלים גדלו הפרשות העובד והמעביד לתגמולים על פי ההסכם הקיבוצי מיום 12.1.11, החל מיום 1.1.13 בשיעור של 1% כל אחד (בביטוח מנהלים – הפרשות המעביד יגדלו בתנאי שסה"כ ההפרשות לתגמולים+ביטוח אובדן כושר עבודה לא יעלה על 7.5%).
- ביולי 2015 עלתה הפרשת המעסיק והעובד בשיעור של 0.5% נוספים.
6. הפרשות עפ"י צו ההרחבה – עבור עובדים שלא חל עליהם הסכם קיבוצי בלבד:

שנה	הפרשת העובד	הפרשת המעסיק לתגמולים	הפרשת המעסיק ע"ח פיצויים
2008	0.83%	0.83%	0.834%
2009	1.66%	1.66%	1.68%
2010	2.5%	2.5%	2.5%
2011	3.33%	3.33%	3.34%
2012	4.16%	4.16%	4.18%
2013	5%	5%	5%
2014	5.5%	6%	6%
2017	6%	6.5%	6%

7. במדינה - כ- 40% מהשכר אינו פנסיוני, מזה כ- 20% עבודה נוספת (מבוטח בפנסיה צוברת) וכ- 20% החזר הוצאות (מבוטח בקופ"ג : 5% מעסיק ו- 5% עובד).