



מנגנוני עבודה עם הצבא במסגרת תכנית יתד – דפי עדכון

אוקטובר 2021

תוכן עניינים

3	רקע.....
4	לשכות גיוס ומדור קהילה.....
5	מדור תכנון ומיצוי + משתמטים משירות.....
8	קציני משאבי אנוש יחידתיים.....
8	עריקים ונפקדים.....
10	כלא צבאי.....
11	סנגוריה.....
11	הסדרי שילוב בבית הדין המשלב.....
14	טיפול בתנאי שירות.....
16	קצין פניות הציבור.....
17	מדור תנופה – שינוי שיבוץ, ועדות התאמה, תא מוחזרי שירות.....
18	רפואה.....
19	מהות.....
21	בריאות הנפש.....
27	חוות השומר ומחווה אלון.....
32	ישיבות הסדר.....
34	צעירים וצעירות מרקע חרדי-זכויות ומסלולים ייחודיים בשירות הצבאי.....
37	מחיקת רישום פלילי לחיילים.....
38	הליכי צו ראשון - ביקור בתל השומר.....
44	תעודת גמר תיכון - 12 שנות לימודים:.....
45	נספחים.....
45	דין וחשבון סוציאלי לגבי מועמד לשירות בטחון או חייל.....





- 47.....דין וחשבון סוציאלי לצורך הכרה כחייל בודד.
- 52.....דין וחשבון להכרה בצעיר מהמגזר החרדי או יוצא בשאלה כחייל בודד.
- 54.....דין וחשבון סוציאלי לעריק.
- 56.....ויתור סודיות עבור מועמד לשירות בטחון (קטין או בגיר).
- 57.....ויתור סודיות עבור מועמד לשירות בטחון המעוניין בהעברות מידע.
- 58.....בקשה לאינדיקציית יוצא מגזר חרדי.
- 60.....ויתור סודיות עבור חייל.



רקע

בשנים האחרונות נבנית ומתפתחת שותפות בעלת חשיבות לאומית בין צבא הגנה לישראל למשרד הרווחה. בתוך השותפות האחריות על החיילת הינה באופן בלעדי של הצבא, ואילו האחריות של הרווחה הינה בליווי החייל בכדי לתת מענה משלים לצבא בצד האזרחי- כולל משפחה וקהילה. בלב השותפות נמצאת תכנית יתד ובפרט תוכנית ניצוץ אשר הוקמה ביוזמת משרד הרווחה, ג'וינט אשלים והמוסד לביטוח לאומי. מטרת התוכנית הינה הגדלת שיעורי הגיוס של בני נוער בסיכון לצבא הגנה לישראל, הבטחת שירות איכותי וסיום תקין של חובת השירות ובכך פתיחת אופק תעסוקתי ואזרחי לצעירים. צבא הגנה לישראל שותף לתוכנית ונציגיו חברים בוועדת ההיגוי.

חשוב לציין כי בליווי חיילים, המטרה אינה החלפת המערכת הצבאית אלא בניית תכנית אישית משותפת של המערך הצבאי והמערך האזרחי בכדי שתענה על צרכיו של החייל ותעזור לו להמשיך ולשרת בצבא.

הנחות יסוד בעבודה עם הצבא:

- השלמת השירות הצבאי היא ערוץ מרכזי להשתלבות חברתית בחברה בישראל
- שותפות של כלל הגורמים חשובה וחיונית להצלחת החיילים בהתמודדות עם אתגרי השירות הצבאי

עקרונות הפעולה

1. שמירה על אחריות הצבא
2. ליווי החייל ומשפחתו בכדי למצות את הזכויות המגיעות להם, על מנת שיוכל למלא את חובותיו ולהתפתח על פי רצונותיו ויכולתו
3. מענה כולל לחייל ולמשפחתו, בניית תכנית אישית הרואה את כלל ההקשרים של החייל עצמו, משפחתו, החלק הצבאי והחלק האזרחי
4. תגובה ומענה מהירים לצרכי החיילים של החייל ומשפחתו
5. נקודת קשר אחת בין גורמי הצבא לגורמי הרווחה – עובד סוציאלי של ניצוץ (ברשויות בהן אין עובד סוציאלי של ניצוץ יהיה זה עובד סוציאלי של יתד, או עובד סוציאלי של נוער וצעירים במידה ואין עובד סוציאלי של יתד).

כללי

1. כל פנייה לצבא תיעשה בהסכמת הצעיר בלבד ובחתימה על טופס הסכמה - ויתור סודיות (מצורף טופס בנספח).
 2. בפנייה כתובה יש לצרף דין וחשבון סוציאלי מדויק ורלוונטי לסיבת הפנייה (מצורף דוגמה בנספח)
- מטרת החוברת הינה להעניק מידע על מנגנוני ותהליכי העבודה השונים אשר נבנו בשנים האחרונות אל מול רשויות הצבא ולאפשר לעובדים הסוציאליים המלווים כלים לעבודה עצמאית ככל שניתן. עם זאת, חשוב לזכור כי הפקודות בצבא, המנגנונים והמענים יכולים להשתנות באופן תדיר ועל כן חשוב להתעדכן אל מול רכזי צבא חברה המחוזיים. ולבסוף, העבודה עם המערכת הצבאית הינה עבודה מורכבת ודורשת הבנה של המערכת

וצרכיה ושל נקודת המבט הצבאית. העבודה המשותפת מושתתת על יחסי אמון ועלינו לייצר שיח רותם של שותפות אל מול הגורמים השונים. בכל שאלה ניתן לפנות לרכזי צבא-חברה המחוזיים להתייעצות וחשיבה משותפת.

לשכות גיוס ומדור קהילה

כל פנייה שנוגעת למועמד לשירות בטחון - צריכה להיעשות ראשית על ידי המועמד לשירות בטחון ישירות למיטב באמצעות אחת מהאפשרויות הבאות:

- מוקד המתגייסים במיטב בטלפון 1111, שלוחה 1
- באמצעות אתר האינטרנט <https://www.mitgaisim.idf.il>
- האפליקציה של מיטב – מתגייסים
- על ידי שליחת דואר אלקטרוני לכתובת - meitav@digital.idf.il
- באמצעות דף הפייסבוק של מיטב – www.facebook.com/meitavidf/

לשכות גיוס ומדור קהילה

מוקד מיטב – הינו לשכת הגיוס הארצית – מוקד טלפוני מרכזי אליו מתנקזות כל הפניות ומשם מנותבות ללשכת הגיוס המטפלת. בנוסף, יש 5 לשכות גיוס בצבא - טבריה, חיפה, תל השומר, ירושלים ובאר שבע. ה מועמדים לשירות בטחון מוזמנים ללשכות הגיוס על פי צווי התייצבות למועד מוגדר. יש לוודא עם נער בגיל 16.5 ומעלה שאכן קיבלו צו ראשון, והם בקשר עם הצבא.

ראש מדור פרט

מנהלים את כל הטיפול בבקשות התנאי שירות של המועמדים לשירות בטחון שניתן לפתוח טרם השירות (הכרה כחייל בודד, הקלות בתנאי השירות, ותשלומי משפחה). פנייה לראש מדור פרט תעשה על ידי עובד סוציאלי של ניצוץ, יתד ובעלי תפקידים מוסמכים לכך. טיפול תנאי שירות יחל כחצי שנה לפני תאריך הגיוס.

ראש מדור קהילה

בכל לשכת גיוס ישנה ראש מדור קהילה האחראית על הקשר של לשכת הגיוס עם הגורמים הקהילתיים הרלוונטיים בכל נושא הקשור לטיפול בהליכים המתקיימים בלשכת הגיוס (צו ראשון, ראיונות קצין בריאות הנפש, ראיונות רישום פלילי, השתמטות עד שנה). ניתן להיעזר בראש מדור קהילה לבירורים בנושאים מורכבים, בתיאום הרצאות הכנה לשירות, אישורי כניסה ללשכה ועוד.

מדור קהילה של מיטב

עובד סוציאלי המלווה מועמד לשירות בטחון תוכל לפנות לבירורים הקשורים לתהליך הגיוס שלו למרכז השרות הקהילתי במיטב שנותן מענה עבור אנשי מקצוע ונציגי רשות מקומית. ניתן לפנות למוקד בנושאי קביעה והזזה של זימונים, שלבי המיון מתקדם, ערעור על אי קבלה- ימי סיירות, יום המאה, שאלוני העדפות, שיבוצים, מיונים, גיוס ועוד. במוקד לא יינתן מידע אישי חסוי (נתונים אישיים, מידע רפואי, מידע על תוכן ראיון וכדומה),

אלא מידע כללי על סטטוס תהליך המיון והגיוס של המועמד לשירות בטחון. במוקד תינתן תשובה לעובד סוציאלי המוכר במדור אך עליו להתקשר ולבקש תשובה זו (המדור לא יפנה באופן יזום לאיש המקצוע ויחזיר תשובה - על איש המקצוע לפנות למדור).

המוקד הינו רב קווי שמספרו 073-2770877, פעמיים שלוחה 2.

כתובת המייל של המוקד הינה: kehila@digital.idf.il

המוקד נותן מענה לגורמים המאושרים לקבלת מידע בלבד. בכל רשות העובדים הסוציאליים של ניצוץ ויתד, עובדי נוער מוגדרים במקומות בהם אין עובד סוציאלי של יתד ועובדי מסגרות בקהילה יהיו מוכרים במדור קהילה ויוכלו לפנות למדור. במידה ואינכם מאושרים, יש לפנות לרכז צבא-חברה המחוזי לשם סיוע בנושא. במקרים של חוסר טיפול או מענה, יש לפנות לרכז צבא-חברה לשם סיוע בפנייה לדרגים גבוהים יותר.

פירוט אודות תהליכי הצו הראשון ולשכת הגיוס ניתן למצוא בפרק ביקור בתל השומר בהמשך חוברת זו.

מדור תכנון ומיצוי + משתמטים משירות

מדור תכנון ומיצוי אחראי על השלב הראשון של התקשרות צבא הגנה לישראל עם המועמד לשירות בטחון, במספר שלבים-

1. קבלת קובץ ממשד הפנים לפי השנתון וטעינה את המידע למערכות המידע. המידע המתקבל הינו גובה אחוז קצבאות ביטוח לאומי עבור המועמד לשירות בטחון עצמו – דבר המעיד לרוב על נכות ומוגבלות. אינו מאה אחוז.
2. ממשד הרווחה מגיע מידע על דרי חוץ – בעלי מוגבלויות הנמצאים במוסדות מחוץ לבית.
3. אוכלוסיות מיוחדות – * דתיות – כולל חקירות, * מיעוטים – מתנדבים, ועדות מצפון, * אגודה לאומית לילדים אוטיסטים – קיצור לפטור * ילידי צבא דרום לבנון * נוער הגבעות – אחרי אישור שירות ביטחון כללי והחלטת סגן מפקד מיטב * רישום פלילי – כולל פרויקטים בתחום כמו פרויקט צהלה עם כלא אופק, * חוסר שתוף פעולה – קריאה למיונים + חוסר שתוף פעולה שמוביל להתראה ועד הוצאת צו 12 שהינו צו גיוס לכל דבר ועניין, * השתמטות כולל מבצעים לאיתור שלהם.
4. אוכלוסיית חוץ לארץ. מתווים מדיניות השהים בחוץ לארץ. על השהים בחוץ לארץ להסדיר מעמד בשגרירות ובקונסוליה. למיטב יש נציג בפריז שנותן מענה לאירופה כולה ונציג בניו יורק שנותן מענה לאמריקה כולה. במידה ולא הוסדר מעמד והם נכנסים לישראל הם מעוכבים בביקורת גבולות בנמל תעופה בן גריון. בן מהגרים הינו מי שעזב עם הוריו לפני גיל 16.
5. רישום פלילי- מדיניות צבא הגנה לישראל הינה לגייס את כולם כולל אלו בעלי הרישום הפלילי ככל שניתן. משטרת ישראל מעבירה מידע על כל מועמד לשירות בטחון בעל רישום פלילי, אחת ל-45 ימים. המידע כולל – סוג העבירה, על מה נשפט, אם התיק פתוח או סגור, במידה ונשפט מה היו תוצאות המשפט. עבור בעלי רישום פלילי, יתחיל תהליך גיוס – צו ראשון, אך לא יתקבל צו גיוס.

ההליכים יוקפאו והוא יזומן לראיון אצל פוקד בלשכת הגיוס האזורית (פוקד הינו – מפקד לשכת גיוס, סגן מפקד לשכת גיוס או קצין מילואים שהיה בתפקידים אלו בעבר). בראיון מדברים על העבירה ומתייחסים לכל מקרה לגופו. כל עוד התיק פתוח, הצעיר לא יגויס, לשכת הגיוס תהיה עמו בקשר עד שיסתיים ההליך המשפטי. בשלב זה מתבקשת חוות דעת של שירות מבחן, ואם התקיים משפט מבקשים גם להעביר את הפרוטוקול כולל גזר הדין. לאור המידע וחוות הדעת מתקבלת החלטה לגבי גיוס. לגבי עבירות מין – אין החלטה עקרונית לא לגייס, אך הגיוס תלוי בחומרת העבירה, מתי נעשתה, הליך טיפולי, ושליטת מסוכנות מינית על ידי גורמי בריאות הנפש.

a. חשוב לציין כי ראיון הפוקד הינו משמעותי ביותר ומנעד ההחלטות האפשריות של הפוקד הוא רחב. לרוב יעברו גם בדיקת קצין בריאות הנפש. לגבי התמכרויות, תתקיים בדיקה על ידי פסיכיאטר מומחה בתל השומר וישנה דרישה להראות ניקיון מחומרים במשך שנה. חשוב להעביר דין וחשבון סוציאלי (דרך מיטב או מוקד קהילה או ראש מדור קהילה בלשכה) על מנת לספק תמונה רחבה של מאפייני הצעיר.

b. יש אפשרות למחוק רישום פלילי לאחר שירות תקין. [\(למידע נוסף\)](#)

6. משתמטים עד שנה- הצבא מנסה להגיע לקשר טלפוני וניסיונות איתור מרובים לפני שמוציאים פקודת מעצר, אבל הקשר הוא עם המועמד לשירות בטחון עצמו. ואם לא משיגים אותו אז בכל זאת מוציאים פקודת מעצר. במצבים בהם צעיר לא מגיעים ליום הגיוס מסיבות חריגות יש לפנות למיטב בהקדם האפשרי על מנת להעביר את המידע. ניתן להיעזר ברכזי צבא-חברה על מנת לפנות ישירות לראש מדור גיוס בלשכת הגיוס בעת הצורך.

7. צו 12- הינו צו גיוס עם תאריך לכל דבר ועניין, אשר נקבע גם מבלי שהושלם צו ראשון לאור חוסר התייחסות של הצעיר. במידה ולא הגיע ליום הגיוס יש עד שבועיים להכריז עליו כמשתמט. במידה ולא הגיע יתקשרו אליו מלשכת הגיוס לבירור. בגיוס קרבי, ממתנינים עד 48 שעות להכרזה עליו כמשתמט, מוציאים פקודת מעצר במטרה לאתרו ולצרף אותו למועד הגיוס המקורי.

8. ללשכת הגיוס קיימת אפשרות להכריז על מועמד לשירות בטחון כמשתמט ללא הוצאת פקודת מעצר במקרים חריגים, דיווחים המלצות וחוות דעת מהקהילה יכולים לסייע בהחלטה. במקרים אלו המועמד לשירות בטחון יזומן לקצין בריאות הנפש.

9. משתמטים עד שנה יישפטו במיטב. על המועמד לשירות בטחון להסגיר את עצמו בלשכת הגיוס ולאחר בירור והשלמת הליכים נדרשים יילקח לתל השומר לחיול ומשפט (ומשם לכלא אם זו ההחלטה שתתקבל).

10. המטרה שלנו לעודד הגעת המשתמט כמה שיותר מוקדם עם מסמכים רלוונטיים למצבו (ניתן גם לשלוח מראש) על מנת למנוע החמרה של המצב והענישה האפשרית.

11. משתמטים מעל שנה- הינם משתמטים פרקליטותיים- המשמעות היא שהמקרה עובר לטיפול הפרקליטות הצבאית וזוהי עבירה שיש בחובה אפשרות לרישום פלילי. כלל המסמכים שלהם מועברים לבחינת סמכויות – בריאות הנפש ורופא ועם ההסגרה הם נשפטים בבית הדין הצבאי.



סיכום

בכל מקרה של השתמטות תעשה פנייה ללשכת הגיוס האזורית לראש מדור קהילה. בעלי התפקידים האחראים בלשכת הגיוס יחליטו על הטיפול. הפנייה צריכה להיות ממוקדת וכוללת את מרבית המידע הרלוונטי. לרבות, ויתור סודיות, דוח עובד סוציאלי, דוחות רפואיים, פסיכיאטר, פסיכולוג במידה ויש.

1. במקרים של משתמט מתחת לשנה הלשכה תבדוק הקפאת פקודת המעצר ותשקול להביא אותו בפני קצין בריאות הנפש בהתאם לנסיבות המקרה. במקרים של משתמט מעל שנה החומר יועבר לסמכויות הצבא והם יחזירו לצעיר תשובה ובכפוף לויתור סודיות גם לעובד סוציאלי המלווה.
2. יש לדאוג ליידע ולעבוד עם המשתמט על משמעות הגעה מוקדמת ככל האפשר.
3. תעשה פנייה חוזרת של ראש מדור קהילה אל הגורם המפנה בכפוף לויתור סודיות בכדי לוודא הבנה של ההחלטות.
4. במקרים מורכבים הדורשים התייחסות מעמיקה יותר רצוי לפניי לרכזי צבא-חברה להתייעצות.



קציני משאבי אנוש יחידתיים

בדצמבר 2019 הופצה בצבא איגרת קצין משאבי אנוש ראשי בנושא תכנית יתד.

האיגרת ממנה את קציני משאבי האנוש לממוני יתד ביחידותיהם, ומספקת למפקדים היכרות בסיסית עם התכנית והמענים היכולים להינתן לחיילים במהלך השירות, ומטרתה לאפשר פלטפורמה לעבודה משותפת. קציני משאבי האנוש הם האמונים היחידתיים על כוח האדם והינם גם המפקדים בפועל של מפקד שאינו קצין התנאי שירות ביחידות ועל כן הינם גורם חשוב ומרכזי בעבודה עם הצבא. לאור הסדרת הקשר עימם ובניית מנגנון העבודה נוכל להסתייע בהם על מנת להציף קשיים של חיילים ולחשוב יחד על בניית המעטפת המתאימה עבורם. ניתן להיעזר ברכזי צבא-חברה על מנת לאתר ק. מפקד שאינו קצין ביחידה.

עריקים ונפקדים

בנושאי נפקדות רצוי לפנות במהירות ובאופן ישיר לגורמים ביחידה של החייל – מפקדים בראש ובראשונה או מפקד שאינו קצין תנאי שירות או קצין בריאות הנפש במידה ויש נסיבות נפשיות.

עריקות הינה עבירה פלילית שעונשה מאסר בפועל ורישום פלילי. נפקדות הופכת לעריקות אחרי 21 יום היעדרות מהצבא, ובכפוף להכרזה של מדור עריקים על חייל כעריק.

יש להבין כי חייל בעריקות הינו מבוקש על ידי מערכת החוק (צבא ומשטרה) וחייב נעצרים במובן מסוים והינו ללא זכויות אזרחיות רבות (צו עיכוב יציאה מהארץ, לא ניתן להוציא רישיון נהיגה ועוד).

לפנייה בנושאי עריקים ניתן להעביר לבחינת מדור עריקים דין וחשבון מפורט + מכתב מהחייל:

03-6756054, arikim123@outlook.com.

במקרים חריגים מאוד בהן יש סיבה לעריקות והנסיבות דחופות ולא מאפשרות טיפול שיגרתי ניתן לפנות רק דרך רכו צבא-חברה המחוזי לראש מדור עריקים בבקשה לבדיקה של המקרה.

בכל מקרה שיופנה יש לצרף ויתור סודיות, דוח רלוונטי, דוח רופאו פסיכולוג או פסיכיאטר.

במדור עריקים יבדקו את נתוני הצבא לגבי אותו עריק ולאחר מכן יפנו לסמכויות הרלוונטיות – מדור רפואה, בריאות הנפש, ראש ענף עצמה – מפקדת על מדור עריקים ועל מדורים נוספים. ברוב המקרים ימצא המקרה לא מתאים לקבלת פטור או להגשה לוועדה או לבדיקת פסיכיאטר או לבדיקת קצין בריאות הנפש ועוד והעריק יתבקש להגיע ולהסדיר את מעמדו.

מצורפת רשימת קשר הכוללת את בסיסי המשטרה הצבאית בהם ניתן להסגיר את העריקים בכל שעות היממה (עריק מתחת ל-100 יום יכול להסגיר עצמו גם ביחידה המקורית שלו).

שימו לב – 24 שעות לאחר ההסגרה מומלץ ליצור קשר עם הסנגוריה הצבאית לאיתור הסניגור של החייל בכדי לטייב את הליווי של החייל ואת הטיפול של הרווחה. הסניגוריה הצבאית המחוזית 03-7177150/1. במידה ונתקלים בקשיים ניתן לפנות לרכזי צבא-חברה.

בנוסף, בתהליך ההסגרה ימלאו שוטרי המשטרה הצבאית טופס ובו יבקשו מהחייל התייחסות לסיבות הנפקדות או עריקות – הטופס יועבר לקצין השיפוט אשר ישפוט את החייל על מנת לעדכן אותו בנסיבות העריקות ולאפשר לו להתייחס אליהן בקביעת העונש. לאור כך ישנה חשיבות רבה להכין את החייל להסביר את נסיבות העריקות בצורה ברורה ומעמיקה ככל שניתן (רצוי לצייד אותו גם בדין וחשבון סוציאלי ובמסמכים רלוונטיים נוספים אם יש צורך). הדבר חשוב במיוחד במקרים של עריקות שאינה מחייבת בדין פלילי (מתחת ל-100 ימי עריקות) מכיוון שבמקרים אלו תהיה זו כמעט ההזדמנות היחידה של החייל להסביר לעומק את הנסיבות (כאשר מתקיים דין פלילי יש אפשרות להעלות טיעונים במהלך המשפט באמצעות הסניגור).

נתונים חשובים:

- נפקד מהצבא עד יום ה-22 יכול לקבל שירותים רפואיים דרך הצבא, ואף להיות מסופח לרשימת מקובצת 2 (חיילים שעקב מצבם הרפואי נצבר מהם לבצע את תפקידם).
- מיום 23 לא יוכל החייל להיות מסופח לרס 2.
- עד 60 יום, יוכל לקבל שירותים רפואיים מהצבא.
- לאחר 60 יום אינו באחריות רפואית של הצבא, עליו להתחיל ולשלם ביטוח לאומי והוא חוזר לאחריות רפואית של קופת החולים שלו (בכפוף לאישור מביטוח לאומי).
- לאחר 100 ימי עריקות העבירה הינה עבירה פלילית ועלול להיפתח בגינה רישום פלילי.
- כל נפקד או עריק זכאי להתייעצות עם סניגור צבאי (גם אם אינו זכאי לייצוג).

טיפול רפואי ונפשי במהלך נפקדות או עריקות

נעדרים משירות עד 60 יום נמצאים עדיין תחת אחריות רפואית של גורמי הצבא ועל כן הם זכאים לקבל טיפול רפואי גם בהיותם נפקדים או עריקים. על מנת לקבל טיפול כזה חשוב שהפנייה לבקשת הטיפול תיעשה בצורה מסודרת ומתועדת במערכות הצבאיות עד לפני פקיעת 60 הימים (פנייה למוקד הרפואה או קצין פניות הציבור תהיה מתועדת במערכת). במידת הצורך יש לפנות לגורמים הבאים לפי הסדר על מנת לקבל טיפול:

1. פנייה למפקד האישי בבקשה לרופא או קצין בריאות הנפש
2. במידה ואין שיתוף פעולה מצד המפקדים ניתן לפנות למוקד הרפואה של צבא הגנה לישראל – מוקד מקול הלב בטלפון 03-9489999 או *6690. לבקשות בנושאי בריאות הנפש יש להעביר מסמכים רלוונטיים (דין וחשבון סוציאלי לכל הפחות).
3. במידה ולא מאפשרים ניתן לפנות לקצין פניות הציבור
4. ניתן להיעזר ברכזי צבא-חברה המחוזיים.

כלא צבאי

דף קשר – בסיסי המשטרה הצבאית המרחביים

טלפון אזרחי	בסיס
04-6917337	מ"צ גליל (פילון)
04-9538228	מ"צ חיפה (ג'למה)
09-8972581	מ"צ השרון (בית ליד)
03-7379939	מ"צ דן (תה"ש)
02-5842430	מ"צ ירושלים (ענתות)
08-8619361	מ"צ יואב (קסטינה)
08-9905556	מ"צ האשל (שדה תימן)
07-33772797	מ"צ הנגב (ק. ההדרכה)
08-6305616	מ"צ אילת (אילת)

מערך הכליאה בצבא הגנה לישראל עובר שינוי משמעותי נכון לימים אלו (ספטמבר 2021). כלא 4 וכלא 6 נסגרו ונפתח מתקן כליאה מרכזי אחד גדול וחדש בבית ליד – מחנה נווה צדק. בתוך כך ישנו גם שינוי בתפיסת הענישה בצבא ושימת דגש רב על מניעת כליאה חוזרת על ידי ניסיונות לתת מענה לסוגיות הליבה שבבסיס העבירות. כחלק מתהליך זה כלואים יעברו ראיון של מפקד שאינו קצין ממערך אבחון וחוסן בכלא (לשעבר מערך גיבוש תכניות חזרה לשירות תקין) ובמידת הצורך ובכפוף להסכמת החייל יופנו לליווי גורמי הרווחה באזרחות. כניסת חייל לכלא אפופה פעמים רבות בחוסר ודאות וחששות רבים. במידה ואתם מלווים חייל בתהליך הסגרה וכניסה לכלא מומלץ מאוד שגיגע עם כלל המסמכים הרלוונטיים כולל דין וחשבון סוציאלי.

בנוסף, יש להכין אותם לכך שבמהלך 24 השעות הראשונות בכלא הם יעברו ועדת מיון וקליטה וישאלו לסיבות ביצוע העבירה ורצוי לפרט את הסיבות לעומק במידה ויש כאלו רלוונטיות. כחלק מהתהליך כל חייל רואה קצין בריאות הנפש להערכת מסוכנות ראשונית וקצינת תנאי שירות לבחינה מהירה אם ישנן סוגיות חריגות במיוחד שדורשות התייחסות מידית – מסמכים רלוונטיים יוכלו לסייע להבין את מצב החייל כבר בקליטה.

מידע שחשוב להעביר לגורם בריאות הנפש (בהסכמת הצעיר)

- טיפול בריאות הנפש קודם במידה והיה (באזרחות)
 - סוגיות של פגיעה עצמית או אבדנות
 - טיפול תרופתי (בעדיפות בצירוף עותק של המרשם וכמות ראשונית של התרופה על מנת שיוכלו להמשיך ברצף הטיפול עם הקליטה לכלא)
 - כל מסמך ומידע רלוונטי אחר
- חשוב להבין כי תפקידו של הקצין בריאות הנפש בכלא ברוב המקרים אינו ללוות ולטפל, אלא לבצע הערכות לטובת בית הדין הצבאי לפי דרישה, או הערכות לפי צורך במצבים חריגים.

1. במקרים בהם חיילים המוכרים לעובד סוציאלי בקהילה נכלאים, יש אפשרות ליצור קשר עם הכלא באמצעות חדר מלחמה הכלא –

• חדר מלחמה נווה צדק, לפניות: 073-3103723/4

• תיאום ביקורים: 073-33103725, ודרך [האתר כאן](#)

• ניתן לשלוח דוחות ומסמכים בכל נושא למייל: Neve416@outlook.il

2. עובד סוציאלי המלווה חייל טרם כניסתו לכלא, יכול לבקרו פעם אחת בזמן שירותו בכלא בתיאום. במקרים חריגים ניתן לשקול ביקורים נוספים.

3. במידה ובעלי התפקידים בכלא ימצאו לנכון ביחד עם חייל כלוא, להפנות לגורמים בקהילה, הם יפנו לעובד סוציאלי של ניצוץ ובמקומות שאין עובד סוציאלי של ניצוץ לעובד סוציאלי של יתד או נוער וצעירים. במידה וההפניה היא לצורך ליווי החייל לאחר סיום הכליאה, יועברו הפרטים של החייל לרשות המקומית בכפוף לויתור סודיות וברוב המקרים ייווצר קשר לאחר שהחייל ישוחרר מהכלא. במידה וההתערבות מבוקשת לתקופת הכליאה: בכפוף לויתור סודיות – העובד הסוציאלי ברשות המקומית תבדוק האם הם מוכרים והאם ניתן לשתף פעולה. שיתוף פעולה במקומות בהם הצעירים לא מוכרים הוא מוגבל מאוד ויתאפשר בעיקר ביישובים בהם יש עובד סוציאלי של ניצוץ.
4. תסקירים לעונש - מערך אבחון וחוסן מבצע בעת הצורך תסקירים עבור בית הדין הצבאי בעניינים של חיילים הנשפטים שם. התסקיר יכלול חוות דעת מהצבא ומחוצה לו. יבקשו מידע לגבי משפחות מוכרות, בכפוף לויתור סודיות. התסקיר יציע, בין היתר, המלצות אופרטיביות כולל שינוי שיבוץ. בתסקיר שייכתב ניתן יהיה להציע ליווי של עובד סוציאלי של ניצוץ ברשויות בהם מתקיימת התכנית וליווי של עובד סוציאלי של יתד ברשויות בהם התכנית אינה מתקיימת.
5. אפשרות נוספת לבקשת דין וחשבון סוציאלי מעובד סוציאלי של ניצוץ או יתד בקהילה תהיה כאשר מערך אבחון וחוסן יבצע אבחון לחייל הכלוא. בהינתן ויתור סודיות והסכמת החייל לקבלת מידע תתבצע פנייה דרך מפקד שאינו קצין גיבוס תכניות חזרה לשירות תקין או דרך רכזי צבא-חברה לרשות המקומית. במידה והחייל מוכר במחלקה לשירותים חברתיים בעיר מגוריו, העובד הסוציאלי המטפל תתבקש להעביר דין וחשבון סוציאלי תוך 10 ימים. במידה והחייל לא מוכר למחלקה והמשפחה מוכרת, יתבקשו להעביר דין וחשבון כמה שיותר מהר.
6. במקרים חריגים הנוגעים למצבו הנפשי או הסוציאלי של החייל הכלוא, ניתן להתייעץ עם רכז צבא-חברה במחוז כיצד לפעול ובאיזו דרך.

סנגורית

הסנגורים הצבאיים, הינם עורכי דין המגינים על חיילים משרתים שבצעו אחת משתי עברות- עריקות פרקליטותית או עברות תיקי משטרה צבאית חוקרת (כל התיקים הפליליים). במסגרת שיתוף הפעולה עם הסנגוריה, נקבע כי בכפוף לויתור סודיות יכול עובד סוציאלי לפנות לסנגור הצבאי של חייל והסנגור יכול לפנות לעובד סוציאלי המטפל בחייל. בכדי לדעת מי הסנגור של חייל עצור או כלוא ניתן לפנות למוקד הסנגוריה המחוזית בטלפון 073-3103300, או להיעזר ברכז צבא-חברה המחוזי.

הסדרי שילוב בבית הדין המשלב

הליכי השילוב הינם הליך ייחודי וחדש בצבא הגנה לישראל אשר הוקם במטרה לסייע לחיילים שערקו לחזור לשירות צבאי ולסיים אותו באופן תקין, תוך הכנה לשחרור ולהשתלבות בחיים האזרחיים. לבית הדין מופנים חיילים אשר היו בעריקות ארוכה (עריקות פרקליטותית שהינה מעל 100 ימי עריקות מצטברים) בעקבות קשיים שונים, אשר עומדים בפני דין פלילי, ומוצע להם להיכנס להליך במטרה לסיים את השירות הצבאי בהצלחה. ההליך פועל על פי תכנית שילוב פרטנית עבור כל חייל, במטרה לסייע בהתמודדות עם הבעיות שהובילו לעריקות.



אם החייל יסיים את התכנית בהצלחה, במקום עונש מאסר ורישום פלילי, יוטל עליו עונש מותנה בלבד ללא רישום פלילי, והוא ימשיך במסלול השירות התקין. הכניסה לתכנית בהצלחה הסניגור או מערך אבחון וחוסן בלבד.

מה כולל ההליך?

החיילים אשר יכנסו להליך יתחילו תכנית שנתית, במהלכה יצטרכו לחזור לשירות תקין ויציב. אחת לחודש יגיעו לדיון מעקב בבית הדין. בית הדין יעקוב אחר תפקודם, הטיפול בהם והשילוב ביחידה. במקביל יבנה צוות בית הדין תכנית שילוב פרטנית לכל חייל, בהתאם למסלול השילוב אליו יופנה (מפורט בהמשך), וכן בהתאם לצרכיו ולרצונותיו. המסלול נקבע בשלב האבחון ומיפוי הצרכים שיערך על ידי חיילות מערך אבחון וחוסן, והוא יקבע את מידת האינטנסיביות של הליווי והפיקוח אותו יקבל כל חייל. תכנית השילוב תשאף להיות רחבה והוליסטית ותנסה להתייחס לצרכיו של החייל ומשפחתו, בעבודה משותפת של הגורמים הצבאיים עם גורמי הרווחה באזרחות ככל שניתן.

מסלולי השילוב:

1. מסלול רגיל: הצמדת מפקד מלווה, בניית תכנית שילוב בהתאם להנחיות גיבוש תוכניות חזרה לשירות תקין, ליווי אזרחי על ידי עובד סוציאלי במידת הצורך, ללא ליווי ומעקב של קצינת השילוב ועובד סוציאלי בית הדין המשלב.
2. מסלול מוגבר: הצמדת מפקד מלווה, קיום ועדה אינטגרטיבית ביחידה, ליווי אזרחי על ידי עובד סוציאלי במידת הצורך, עם ליווי מתון של קצינת השילוב ועובד סוציאלי של בית הדין המשלב.
3. מסלול מקיף: בליווי מלא של צוות בית הדין המשלב – קצינת השילוב ועובד סוציאלי של בית הדין.



הליכי שילוב – 3 מסלולים



הפנייה לעובד סוציאלי בקהילה תעשה על ידי העובד הסוציאלי של המרכזת של בית הדין המשלב או על ידי רכז צבא-חברה בהתאם לצורך. במקרים אלו תפעל העובד הסוציאלי בקהילה לביצוע מיפוי צרכים לחייל ומשפחתו תוך התייחסות לנקודות העולות על ידי רכזות בית הדין. מיפוי הצרכים יסייע בבניית תכנית השילוב האישית של החייל. רכיבי התכנית מתייחסים ל:

1. חייל – באחריות הצבא – תנאי שירות, תשלומי משפחה, עבודה, טיפול רגשי, תפקיד ותנאי השירות, קיצור שירות ועוד.
2. משפחתו של החייל- באחריות הקהילה – מצבם הסוציו-אקונומי, מיצוי זכויות, תנאי דיור, מצבי הזנחה, מצב האחים, מצב בריאותי של חברי המשפחה פיזי או נפשי, חד הוריות, חוסר תפקוד הורי ועוד.
- סביב מצבים אלו יש לפנות לעוס המשפחה. במידה והמשפחה לא מוכרת יש לבדוק מה הם צרכי המשפחה, לעבוד מול בעלי תפקידים רלוונטיים במחלקה בכדי לקדם פתיחת תיק או מתן מענה אחר בקהילה כדוגמת: סיוע משפטי, עמותות, סלי מזון, סנגור, החזרי חובות ועוד.
- ההתערבות האזרחית יכולה ומומלצת להתקיים במקומות הבאים-
 1. במידה והחייל מוכר ברווחה, דוח סוציאלי אשר מתאר את מצבו יוכל לסייע באבחון הראשוני של מערך אבחון וחוסן של הצבא ובקביעת מידת הליווי אותו יקבל החייל.
 2. עד כחודש מיום שחרורו של החייל מהכלא, (במסלולים 2 ו 3) תתכנס ביחידה שלו ועדה אינטגרטיבית במטרה לבחון את המשך שירותו הצבאי. דוח סוציאלי מקיף אשר מתאר את מצבם וצרכיו של החייל ומשפחתו,

ואת הרקע אשר הוביל אותו לעריקות, יכול לסייע מאוד בקביעת התכנית ובגיוס ורתימת המפקדים שלו לתהליך.

כמו כן הגעת גורם אזרחי לוועדה כזאת (במידה ויהיה מוזמן), יכולה להיות משמעותית ולסייע מאוד לחייל ולקשר שלו עם העובד ועם המערכות.

3. מיפוי צרכים אזרחי עבור החייל, הבנת הצרכים שלו ושל בני משפחתו וכן בניית תכנית התערבות מסודרת, על מנת לאפשר את שילובו בצבא.

4. המשך ליווי של החייל לאורך השנה, קשר רציף עם עובד סוציאלי של בית הדין וסיוע לחייל בהתמודדויות השונות של השירות הצבאי, במטרה לסייע לו לצלוח את ההליך ולסיים את השנה ואת השירות הצבאי בהצלחה.

דודו מיוחס, עובד סוציאלי של בית הדין המשלב במחוז צפון ומחוז ירושלים : 052-4604483

דניאל יהודה, עובד סוציאלי של בית הדין המשלב במחוז מרכז ומחוז דרום : 050-5721789

מייל בית הדין המשלב : meshalev.tali@gmail.com

טיפול בתנאי שירות

מועמדים לשירות בטחון

בבקשה לראיון תנאי שירות המועמד לשירות בטחון יפנה למיטב דרך מוקד הפניות הכללי (בטלפון 1111 שלוחה 1) או דרך פנייה באיזור האישי באתר מתגייסים, או דרך דף הפייסבוק של מיטב.

עובד מורשה במחלקה או במסגרת יכול לפנות למוקד קהילה להגשת בקשה או לבדיקת סטטוס לטיפול בנושא.

ניתן ליצור קשר עם מדור הפרט הספציפי בלשכת הגיוס הרלוונטית, ועם ראש מדור פרט במידת הצורך. ניתן להיעזר ברכזי צבא-חברה המחוזיים לצורך יצירת קשר ראשוני עם ראש מדור הפרט. פירוט על תהליכי תנאי שירות למועמדים לשירות בטחון ניתן למצוא בפרק ביקור בתל השומר בהמשך חוברת זו.

העברות מידע עבור מועמדים לשירות בטחון

כיום ניתן לבצע העברת מידע בין משרד הרווחה למערך התנאי שירות של מיטב, בכפוף להסכמת המועמד לשירות בטחון וחתימה (שלו ושל הוריו במידה והוא קטין) על ויתור סודיות (מצורף בנספחים).

העברת מידע מרוכזת תתבצע אחת לשנה, אך עם התרחבות העבודה השוטפת עם לשכת הגיוס עובדים ברשויות יכולים לקיים העברת מידע שכזו באופן רציף ועצמאי לאורך כל השנה. ניתן להעביר מידע בשתי רמות שונות: באחת מועבר רק המידע כי המועמד לשירות בטחון או משפחתו מוכרים לשירותי הרווחה, ובשנייה מועבר גם דין וחשבון המפרט לעומק את הרקע והצרכים של המועמד לשירות בטחון לקראת גיוסו לצבא.

על מנת להעביר את המידע יש להציע זאת למועמד לשירות בטחון ומשפחתו, להחתים אותם על ויתור סודיות, ולהעביר את המסמכים הרלוונטיים לראש מדור פרט בלשכת הגיוס.

חיילים משרתים

1. במידה ויש פרטי קשר, יש לפנות למשקית התנאי שירות או לקצינת התנאי שירות של החייל (בדרך כלל לחיילים יש את פרטי הקשר של מפקד שאינו קצין שלהם).
2. במידה ואין פרטי קשר של קצינת התנאי שירות של החייל, ניתן להיעזר ברכזי צבא-חברה על מנת לאתר את הקצינה הרלוונטית.

מידע מלא אודות מעטפת זכויות תנאי שירות המלאה שיש בצבא מומלץ לקרוא [באתר צה"ל](#).

חיילים בודדים – טיפול בבקשות של מועמדים לשירות בטחון להכרה כחיילים בודדים נעשה בחלקו בלשכות הגיוס ובחלקו בתא המועמד לשירות בטחון הבודד במיטב.

במהלך השרות בקשות הכרה כחייל בודד מוגשות על ידי מפקד שאינו קצין התנאי שירות של החייל ביחידה בה הוא משרת ונבחנות לאחר ההגשה בתא בודדים על ידי קציני תחום הכרת הבודד.

הכרת חייל כבודד דורשת בחינה מעמיקה של מצבו והעמקה באופי הקשר עם הוריו. ברוב המקרים יערך ראיון טלפוני עם ההורים כחלק מהליך בחינת הבקשה (ניתן להתריע במקרים בהם ראיון כזה עלול לפגוע בחייל או במשפחתו ולהציע גורמים חלופיים עימם ניתן לקיים את הראיון). בשל הדקויות הרבות בבחינת בקשות של חיילים בודדים חשוב שהדין והחשבון שאנו כותבים יהיה רלוונטי, מעמיק, ומדויק. מצורף בפרק הנספחים פורמט לכתיבת דין וחשבון עובד סוציאלי לצורך הכרה כחייל בודד ורצוי להשתמש בו בתהליך הגשת הבקשה.

בשלב תהליך ההכרה כבודד ניתן ליצור קשר עם מפקד שאינו קצין או קצינת התנאי שירות ביחידה, לאחר הגשת הבקשה ניתן ליצור קשר עם תא בודדים לצורך בדיקת התקדמות בחינת הבקשה. במידה והבקשה נדחית ניתן לערער ולחדד את הנושאים שבגינן נשללה הבקשה, במידה ויש כאלו.

סוגיות הלנת פרט ופתרונות דיור מטופלות על ידי קצינות ביחידות ובפיקודים, ועל ידי ראש מדור הלנות בתא בודדים.

לסוגיות טיפול בחיילים בודדים לאחר הכרתם ככאלו יש לפנות למדור בודדים. לפירוט הזכויות של חייל המוכר כבודד ניתן לקרוא [כאן](#), [וכאן](#).

חיילים בודדים שמשוחררים על רקע נפשי, שחרור מוקדם, יכולים במקרים מסוימים בהם אין מסוכנות, באישור מנהל בית החייל, לקבל הלנה בבית החייל בכפוף להמשך ליווי של עובד סוציאלי של יתד ברשות.

חיילים זכאי הלנה מטעמי פרט לקראת שחרור יעברו ראיון על ידי משקית התנאי שירות ביחידה כשלושה חודשים לקראת שחרורם על מנת לבחון את פתרונות הדיור שלהם לאחר השחרור. במקרים בהם בראיון יובן כי אין פתרון דיור תיעשה פניה לרווחה.



בכל נושא - במידה לא תתקבל תשובה או שישנן בעיות ומרקים חריגים יש לפנות לרכז צבא-חברה לצורך פנייה לדרגים בכירים יותר.

מדור בודדים: 1111, שלוחה 2.

קצין פניות הציבור

קצין פניות הציבור הינו גורם צבא הגנה לישראל ראשי אליו ניתן לפנות בכלל הנושאים הנוגעים לטיפול בחיילים (כולל מועמדים לשירות בטחון ומשרתי מילואים). לאחר קבלת פנייה ייבחנו הנושאים אל מול היחידה הרלוונטית ותשובה תוחזר לחייל עצמו בלבד.

בכל בעיה של חייל משרת ראשית יש לעודד את החייל לפנות לקבלת סיוע באופן עצמאי ממפקדיו או מגורמי הטיפול ביחידה (תנאי שירות, קצין בריאות הנפש, רופא וכיו'). במידה ולא מתקבל מענה ביחידה, הטיפול אינו מספק וישנן בעיות הדורשות טיפול והתייחסות נוספת ניתן לפנות לאחר מהגורמים הבאים:

1. פנייה לקצין פניות הציבור לטובת הפנייה ליחידה בנושא הנדרש. ניתן לפנות בטלפון שמספרו 1111, שלוחה 5, או בדואר אלקטרוני בכתובת idf.gov.il@1111
2. רק לאחר שמוצו כל הפניות או שמדובר במקרה חירום יש לפנות לרכז צבא-חברה על מנת שיצר קשר עם איש קשר בקצין פניות הציבור.
3. מוקד קהילה חיילים – בשנה האחרונה מוקדם מוקד המיועד לשיח אל מול אנשי מקצוע ונציגי רשויות וארגונים בקהילה בכל הקשור לחיילים משרתים. המוקד, בדומה למוקד קהילה של מיטב, נותן מענה לאנשי קשר מוגדרים מראש, בנושאים כלליים הקשורים לחיילים משרתים ומיועד להוות את הגשר בין גורמי הקהילה לצבא במידת הצורך. המוקד נמצא בתהליכי הקמה ולמידה והקשר איתו נעשה כיום באמצעות רכזי צבא-חברה בלבד.



מדור תנופה – שינוי שיבוץ, ועדות התאמה, תא מוחזרי שירות

מדור תנופה אחראי על תנועת הפרט והשמה לחיילים סדירים, כולל מי שנמצא בפרופיל זמני (רס ד'), קיצור שירות, העברה בין סמכויות ועוד.

בין הנושאים הנמצאים בטיפולם נתמקד בשלושה:

1. שינויי שיבוץ

- ככלל, ולבקשת הצבא, אנחנו לא עוסקים בשינויי שיבוצים מתוך הכרה במערכת השיקולים הצבאית.
- יחד עם זאת, כל חייל רשאי להגיש בקשה לשינוי שיבוץ. החייל מגיש את הבקשה דרך המפקד הישיר, וזה מטופל על ידי מערכת משאבי אנוש וצוות השלישות. בשלב זה ניתן ורצוי לצרף לבקשה דין וחשבון מעובד סוציאלי של ניצוץ או יתד, רוב החיילים לא מגישים את הבקשה בצירוף הדין והחשבון ולא מודעים לכך שהם יכולים להגיש את הדין והחשבון.
- חשוב לדעת שכל תהליך ההמלצות מתקיים בתוך הסמכות- החיל שהחייל משרת בו, רק במידה ורוצים להגיש שינוי שיבוץ בין הסמכויות (בין חיל לחיל) הבקשה תגיע לתא שינוי שיבוץ במדור תנופה.
- במקרים חריגים מומלץ להתייעץ עם רכזי צבא-חברה.

2. ועדות התאמה - מדור תנופה אחראי על ועדות התאמה לשירות (ועדות התאמה לשירות). לוועדת התאמה לשירות מגיעים חיילים עם רקע של ליקויי שירות או בעיות התנהגות וקשיי הסתגלות למערכת (פעמים רבות זה גם לאחר כליאות חוזרות) לעל פי המלצת המפקדים שלהם שלא נראה שהם מתאימים לשירות צבאי. וועדות האלה החיילים יכולים להגיע עם דין וחשבון מהעובד הסוציאלי, ויש לכך משמעות גדולה מאוד. במקרים בהם יש את הסכמת החייל הועדה יכולה לפנות לגורם באזרחות שכתב את הדוח אולם עדיף לשלוח את החייל לועדה עם חוות הדעת בידו.

3. רשימת מקובצת 3 – מדור המטפל בחיילים הנמצאים בהליכים מגבילים (מאסר, מעצר בית...). לאחר שנפתח להם רישום פלילי אזרחי זמן היותם חיילים. ברמה העקרונית מבחינת הצבא כאשר חייל נמצא תחת הליכים מגבילים הוא אינו יכול לשרת כיוון שאינו יכול להגיע לבסיס בפועל. לכן, המשך שירותו יבחן לעומק לאור נסיבות התיק שנפתח ובהתאם לצפי בהמשך ההליכים המגבילים. חשוב לציין כי לא תמיד הצבא מעודכן כאשר חייל נעצר ונמצא במעצר ולעיתים הם מוכרזים בנפקדים לאור הפערים במידע. ניתן לעדכן את המפקדים ביחידה או את מדור תנופה במידת הצורך בכפוף להסכמת החייל על מנת למנוע הכרזה כנפקד או עריק.

דין וחשבון סוציאלי יכול להיות בעל משמעות קריטית בבחינת המדור את האפשרות להמשך שירות של חיילים במצבים הללו. אולם חשוב לציין כי הצבא לא יכול להוות חלופת מעצר או מסגרת אליה ניתן לבקש מבית המשפט לשחרר את הצעיר בשילוב עם מעצר בית.

4. תא מוחזרי שירות – מטפל בחיילים ששוחררו משירות ממגוון סיבות ורוצים לחזור לשרת.



התהליך עבור החיילים הוא פנייה לתא, אליה יש לצרף כמובן פנייה מהחייל עצמו ואת המסמכים הרלוונטיים במידה ויש. במידה ויראו בכך צורך יזומן החייל לראיונות. במידה וצריך וועדה רפואית היא מתקיימת לפי צורך, רק בתל השומר ומצריכה הגעה לשם.

חשוב לדעת כי, מרבית החוזרים לשירות לא מסיימים את השירות גם בניסיון השני, לכן יש לשקול היטב עם הצעיר באם לפנות ולבקש חזרה לשירות.

מדור תנופה:

03-7379018, 03-7379028, 03-7379030

tnufasadir@idf.gov.il

רפואה

נושא הרפואה בצבא מתחלק למדורים – בכל ראש מדור מצוי קצין בכיר שהינו רופא. המדורים: לשכות גיוס, מיון רפואי, תכנון ומדיניות ובריאות תעסוקתית. וכן יש את מדור בריאות הנפש- בריאות הנפש.

תפיסה: חובה לשרת בצבא כל עוד השירות אינו פוגע באדם.

מטרות: 1. שמירה על בריאות החיילים 2. ניצול מיטבי של כוח האדם

פרופיל רפואי –

ספר הפרופילים הוא מסווג (מדובר על 22 פרקים).

- 21 - בלתי כשיר
- 24 - בלתי כשיר ארעי (ככל הנראה יבוטל בקרוב)
- 25 - מתנדבים – יש כ- 200 מקצועות פתוחים למתנדבים.
- 45 - כשיר לשירות – בדרך כלל לוגיסטיקה פקידות וכד'.
- 64 - בדרך כלל מנהלה.
- 72-97 - קרבי (סוג השירות הקרבי המתאפשר משתנה בהתאם לפרופיל הספציפי).

מתנדבים:

- מתנדבים שלא יגויסו: עצמאותם מוטלת בספק, מסוכנים לעצמם או לאחרים, מצב רפואי לא יציב.
- מעטפת למתנדבים ניתנת על ידי תא מתנדבים. מתנדבים מקבלים שירות מקופת החולים הקודמת שלהם על פי החוק, סיפוחים לרם 2 (הסעות וכד').
- בקשה להתנדבות ניתן להגיש לאחר קבלת פטור רפואי דרך מדור מתנדבים בלשכת הגיוס.
- מידע על תהליך ההתנדבות ניתן לקרוא כאן.

העברות מידע:



- האגף לטיפול באדם עם מוגבלות שכלית התפתחותית - נותנים מידע הנוגע לילדים בעלי אחוזי נכות גבוהים (משרד הרווחה).
- משרד הבריאות – היה הסכם להעברת מידע מקופות חולים לצבא, כיום, בגלל סוגיית כמות המידע, כוח האדם הממייך והאחריות לגבי המידע העובר, אין העברת מידע מסודרת למעט קופת חולים לאומית, שם קיימת העברת מידע מהאזרחות לצבא.
- בריאות הנפש – מתקיימת העברת מידע לגבי אשפוזים במחלקות סגורות ולא תמיד מדווח לגבי הטיפול בתחנות
- חשוב לדעת כי יש קשרים ספונטניים בין רופאים ופסיכיאטרים בקהילה שמעבירים מידע עצמאי. טרום הגיוס:
- בצו ראשון יש חשיבות גדולה להמלצת הרופא מהאזרחות. יש להפנות את תשומת לב המועמד לשירות בטחון לכך שהמידע הרפואי צריך להיות עקבי. כל שינוי במידע הרפואי, פוגע באמינות.
- יש חשיבות גדולה מאוד שהמועמד לשירות בטחון יגיע מוכן- עם בדיקות השתן ובדיקות הדם, המידע מהרופא המטפל וכלל החומרים הרפואיים המבוקשים: שאלון סגול- שאלון טרום גיוס.
- סעיפי מוטיבציה בשפת הצבא –הינם כאבים שאין עליהם אבחון רפואי מובחן ולגביהם פחות יתייחסו למידע שיגיע מהרופא באזרחות. לדוגמא: כאבי ראש, כאבי גב ללא אבחון, כאבי בטן ללא אבחון
- בחלק מלשכות הגיוס עובדים רופאים מומחים, במידה ומועמד לשירות בטחון מגיע לבדיקה, כדאי לברר מראש המצאות רופא מומחה ולהעביר בקשה להגיע באותו יום בוא הרופא המומחה זמין בלשכה.
- בקשת בדיקת קצין בריאות הנפש טרום צו ראשון – בהמשך שליחת מסמכים פסיכיאטריים ודוחות למיטב ניתן לבקש בדיקת קבן טרום הצו הראשון – יאושר במקרים חריגים בלבד.
- ערעור על פרופיל –זכותו של המלשב לערער, זכות הצבא לשלול את הערעור.
- ועדות רפואיות – כיום יש קושי לתת מענה מותאם לצורך בעניין ועדות רפואיות במיוחד על בסיס נפשי. (הרבה מאוד פונים ומעט מידי ועדות). מרבית הועדות מתקיימות בלשכות הגיוס. יש ועדה בנוכחות המועמד לשירות בטחון או חייל ויש ועדה לא בנוכחותו.
- השאיפה היא שתוך 6 שבועות מיום הפניה תתקיים ועדה.

מהות

מרכז התמודדות ותמיכה: מרכז רב שירותי – מטפל בפגיעות מיניות על כל רצף הפגיעה.
מרכז חירום – סיוע, מרכז טיפולי, מרכז בריאות הנפש, במידת הצורך ניתן גם שירות רפואי (יש אחות מוסמכת

שנותנת סיוע במקרי הריון לדוגמה).

תחומי טיפול וסיוע:

1. הריון לא מתוכנן - בחירה אם לשמור את ההריון (מוביל לשחרור מיידי מהצבא) או לא להמשיך את ההריון (חיילת בצבא יכולה לעבור עד 3 הפלות לאורך השירות, במידה וישנו הריון רביעי לא מתוכנן תשחרר מהצבא).

התכנית הלאומית לצעירות וצעירים במצבי סיכון

2. אלימות מינית, זוגית ובמשפחה – מטפלים בפגיעות שקרו במהלך השירות (באזרחות ובצבא) ולפני השירות. הטיפול ניתן עבור פגיעות אקוטיות (קו חירום 24/7), פגיעות שהתרחשו לאחרונה והן במקרים של פגיעות מהעבר, כולל פגיעות מתמשכות.

אפשרויות הסיוע במרכז התמודדות ותמיכה:

1. סיוע וליווי – מתן מענה ראשוני וליווי לאורך כל התהליך – מרגע הפנייה (ללא המתנה). תהליך:
 - א. מתקבלת פניה – דרך ממונת יוהלם ביחידה או פנייה ישירה לקו הטלפוני או רופאים או קבנים...
 - ב. מנסות להבין אם מדובר על מקרה שמצריך ליווי אקוטי למרכז חירום אקוטי. במקביל מציעות את ערוצי הסיוע: להגיע לפגישה ראשונית עם קצינת הסיוע (עומר) – הפגישה מתקיימת במרכז התמודדות ותמיכה ובה נעשה תהליך היכרות לשם ייעוץ והכוונה, הכרות עם ערוצי הסיוע ומתן בחירה מה ערוץ הסיוע הרלוונטי עבור הצעיר. מרגע זה יש אשת קשר ישירה (אחת הקצינות) ואפשר לפנות מתי שרוצים.
 - ג. ערוצי סיוע: בעיקר במישור הרגשי, משפטי ותמיכתי, שינוי שיבוץ לנפגע, סדנת קרב מגע טיפולית. **משפטי** – עורכי דין שמגיעים פעם בשבוע לייעוץ על זכויות לנפגעי עבירה ועל האפשרויות. **תמיכה** – עדכון שוטף לגבי המענה שביקשו, ליווי להגשת תלונה, ליווי לחדר מיון בבית חולים, ליווי ביחידה החדשה לאחר שינוי שיבוץ.
 - במקרה של שינוי שיבוץ – תתבצע הערכה אצל קבן היחידה כדי לראות אם יש הגנות נוספות שצריך. הליווי כולל **מיצוי זכויות** מול תנאי שירות והתאמת השירות ותנאי המגורים לצורך.
2. טיפול פסיכותרפי – המתנה של כ- 4 חודשים לטיפול.
- כשמקבלים פניה מתבצעת הערכה קלינית שלוקחת בחשבון את התיק בבריאות הנפש, אינטייך וכדומה כדי להבין אם קריטי להתחיל כרגע את הטיפול. אם קרתה פגיעה קשה בימים האחרונים, יכנס לטיפול ללא אינטייך.
 - אם עולה בהערכה שהצרכים יכולים להיענות על ידי קבן (משהו מול מפקד או ביחידה לדוגמה) – תיעשה הפנייה בליווי חזרה לקבנים.
 - טיפול במרכז התמודדות ותמיכה הוא בגדר יציאת חובה מלוח זמנים של החייל על ידי קבלת הפנייה לגורם מומחה אליו מחויבים לשחרר את החייל בפקודה (לא מופיע על ההפניה שהיציאה היא למרכז התמודדות ותמיכה).

דגשים:

- הרבה פעמים הפנייה למרכז התמודדות ותמיכה היא הפעם הראשונה בה פונה החייל לטיפול.
- זה גוף חיצוני וסודי, ניתן להגיע ישירות למרכז התמודדות ותמיכה או להתקשר לקו ייעוץ באופן ישיר, לא צריך לעבור דרך מפקד או קצין בריאות הנפש כדי להגיע למהות.
- המטפלות הן עובדות סוציאליות פסיכותרפסטיות ופסיכולוגיות קליניות.
- ממשקי עבודה רציפים עם קווי הסיוע האזרחיים – גם לגבי מקרים פרטניים והפניות הדדיות בהתאם לצורך וגם בנוגע לעבודת רוחב וחשיבה משותפת על סוגיות מקצועיות.

התכנית הלאומית לצעירות וצעירים במצבי סיכון

- לשכות הגיוס- במידה ועולה צורך יתנו את המידע ולבחירתה לפנות אחרי שמתגייסת.
- ניתן לקבל טיפול וליווי במהות רק מיום הגיוס ועד השחרור.
- יעשו את הבירור עם מטפל משמעותי מלפני כן עם קבלת הפונה.
- אם יש מסוכנות או חובת דיווח – מחויבות בדיווח לפי חוק, גם ללא הסכמת החייל.

ממשקי עבודה מרכז התמודדות ותמיכה - יתד:

- הפניות – ניתן להפנות למרכז התמודדות ותמיכה על ידי פניה משותפת עם החייל לקו הסיוע, או על ידי העברת הפרטים לקו הסיוע וייצרו עם החייל קשר. ייעשו גם הפניות ממרכז התמודדות ותמיכה לקהילה דרך אתר יתד ורכזי צבא-חברה.
- מקרים חריגים – דרך רכזי צבא-חברה
- התייעצויות או סיוע לאנשי מקצוע – ניתן לפנות דרך קו הסיוע הטלפוני או בווטסאפ.

קו הסיוע של מרכז התמודדות ותמיכה: 03-9482600

ווטסאפ מרכז התמודדות ותמיכה: 052-9282398

בריאות הנפש

מצורף מסמך מפורט מאוד מטעם הצבא וכולל מידע חשוב מאוד אודות תפקידם של הקצין בריאות הנפש והפסיכיאטר, ציון קשיי הסתגלות, הערכה בריאות הנפש, אפשרויות לפניה יזומה של המועמד לשירות בטחון או חייל, ועדות רפואיות ומדור מתנדבים.

ניתן, ומומלץ, לקרוא גם את [המאמר באתר המצורף כאן](#), אשר מתאר את תפיסת עבודת האבחון והמיון של קצין בריאות הנפש בלשכת הגיוס, וכן דגשים לכתיבת דין וחשבון גורם טיפולי.

- פניות הנוגעות למועמדים לשירות בטחון כגון: בדיקת קצין בריאות הנפש, ועדה רפואית ועוד, יש לפנות בבקשה מסודרת למיטב או למדור קהילה דרך העובדים סוציאליים המורשים במדור, ובמקרים חריגים לרכזי צבא-חברה.

- אישור לטיפול רגשי לחיילים – חיילים נמצאים תחת אחריות טיפולית של הצבא ועל כן לא ניתן להעניק להם טיפול רגשי ללא אישור קצין בריאות הנפש היחידה (אין צורך באישור הקצין בריאות הנפש לטובת ליווי סוציאלי של חיילים אלא רק לצורך טיפול רגשי). מצורף טופס בקשה לקבלת טיפול מגורם אזרחי - מדובר בטופס המסדיר את טיפול החייל על ידי גורם מטפל באזרחות.

○ את הטופס צריכים למלא בהתאמה המטופל והמטפל, ניתן לקבלו גם במפגש עם קצין בריאות הנפש ביחידה. לאחר מילוי יש להעבירו חזרה לקצין בריאות הנפש היחידה.

במידת הצורך ניתן ליצור קשר עם קצין בריאות הנפש של חייל, בכפוף להסכמתו ולחתימה של החייל על ויתור סודיות (בלעדיו הקצין בריאות הנפש לא יוכל לחלוק מידע). השיח עם הקצינים לבריאות הנפש הוא שיח חשוב ביותר אולם הוא נוגע בסוגיות רגישות ועלינו לעשות זאת ברגישות מתוך הבנת תפקידו של הקצין בריאות הנפש – אבחון והערכת מסוגלות החייל לשירות צבאי והתאמת הגנות ותנאי שירות בעת הצורך (למשל ציון קשיי הסתגלות). מענה טיפולי לחייל יכול להינתן על ידי קצין בריאות הנפש בכפוף לצרכים ספציפיים, יכולתו האישית



של הקצין בריאות הנפש ומגבלות כח אדם הכוללות את רמת הפניות והעומס ביחידה. כאשר יש צורך במענה טיפולי דחוף מהרגיל יש ליצור קשר עם רכו צבא-חברה לבחינת האפשרויות אל מול הקצין בריאות הנפש הפיקודי.

חשוב מאוד להבין כי אין בכוחו או מתפקידו של קצין בריאות הנפש להתערב בסוגיות שינוי שיבוץ, אלא במקרים חריגים במיוחד בהם יש אי התאמה נפשית או פסיכיאטרית של חייל לתפקיד. ברוב המקרים אין בסמכותו של הקצין בריאות הנפש לסייע בסוגיות אלו, גם כאשר ישנה מצוקה הנובעת מאי התאמת השיבוץ (למשל חייל שמאוד לא מרוצה מהתפקיד שלו ובשל כך חווה מצוקה). סוגיות שינוי השיבוץ הינן בסמכות גורמי משאבי האנוש (או בכפוף להנחיות מערך התנאי שירות במידה וישנו רקע סוציאלי הדורש את שינוי תנאי השירות).



התכנית הלאומית לצעירות וצעירים במצבי סיכון

בלמ"ס
1

57	מקור"ר	
9340	מרכז	ברה"ן
הקליני	הענף	
0304-7001	טל' מטכ"לי:	
03-7377001	טל' אזורי:	
0304/03-7377658	פקס:	
התשע"ח	כ"א	בתמוז
2018	08	ביוני



שלום רב,

הנידון: מועמדים לשירות ביטחון (מלש"בים) בעלי רקע נפשי

טרם גיוסם לצה"ל עוברים כלל המועמדים לשירות ביטחון (מלש"בים) הערכה שנועדה לקבוע את כושרם לשירות ("הפרופיל"). הליך זה, המכונה "מיון רפואי" נערך בלשכות הגיוס ברחבי הארץ. מטרת ההליך לאפשר גיוס ושיבוץ מיטבי של המלש"בים למסגרות ולמקצועות הצבאיים השונים, בהתאם למגבלות הרפואיות שלהם.

במהלך המיון הרפואי עובר המלש"ב ועדה רפואית (נע"ר) שקובעת את מצבו הרפואי. המצב הרפואי מתורגם בוועדה למספר - סעיף ליקוי ופרופיל. מספר זה מאפשר לגורמי משאבי אנוש (משא"ן) לשכך את המלש"ב/חייל בצורה מיטבית. הפרופיל "מתורגם" ע"י גורמי משא"ן לכשירות לשירות, ליחידה, למקצוע ולקורסים.

בנוסף לפרופיל וסעיף הליקוי, שמציינים מצב רפואי מסוים, גורמי בריאות הנפש (ברה"ן) יכולים לסמן מלש"בים/חיילים גם בציון שמעיד על יכולתו של המלש"ב להסתגל לשירות. ציון זה נקרא ציון קשיי הסתגלות (קה"ס) והוא מאפשר לגורמי הברה"ן לספק הגנות נוספות למלש"ב (כמו ימי לינה או ריחוק מהבית).

חשוב לציין כי גורמי ברה"ן וגורמי הרפואה אינם גורמים משבצים- הם אחראים רק לקביעת הפרופיל והקה"ס. כמו כן הליך קביעת הכושר הרפואי והבחנה הנפשית אינם משפיעים על נתוני האיכות האחרים כמו דירוג פסיכוכיני ראשי (דפ"ר) וקבוצת האיכות (קב"א) שהם באחריות ממד"ה ונקבעים באמצעות מבחנים וראיונות סטנדרטיים.

חלק מהליך המיון הרפואי כולל גם הערכה של בריאות הנפש. הפנייתו של מלש"ב להערכה ברה"נית אינה אוטומטית ויכולה להתקיים במספר ערוצים:

Scanned with CamScanner

התכנית הלאומית לצעירות וצעירים במצבי סיכון

בלמ"ס

2

1. ממצאים שעולים מהשאלונים האישיים או מהשאלונים שמולאו ע"י רופא המשפחה – אותם נדרש למלא כל מלש"ב טרם הגעתו לצו ראשון (בד"כ בגיל 16.5).
2. ממצאים שעולים בזמן בדיקת החייל ע"י רופא במהלך הצו הראשון (נחלק מקביעת הכושר הרפואי כל מלש"ב עובר בדיקת רופא וקביעת כושר רפואי).
3. ממצאים שעולים בתהליך הצו הראשון.
4. פניה יזומה של המלש"ב ללשכת הגיוס באמצעות הצגת חומר רלבנטי ממטפלים באזרחות.
5. פניה של מטפלים מהאזרחות או דיווח שלהם ע"פ חוק לפוקדים בלשכת הגיוס.
6. מידע שעולה מדוחות המועברים לצה"ל מכוח חוק מגופים רשמיים כמו משרד הבריאות, ביטוח לאומי ומשטרת ישראל.

אם המלש"ב חושב שהוא זקוק להערכה של **קצין בריאות נפש (קב"ן)** טרם גיוסו הוא רשאי להגיש בקשה לבדיקה כזו באמצעות אפליקציית "מתגייסים ברשת" או באמצעות פנייה למוקד "הלשכה המקוונת" במיטב. בקשה כזו תידון רק בהצגת מסמכים רלבנטיים התומכים בבקשתו של המלש"ב (מכתב מרופא מטפל או גורמים מטפלים אחרים בתחום בריאות הנפש).

לצורך ביצוע ההערכה הנפשית קיים בכל לשכת גיוס מדור ברה"ן הכולל צוות רב מקצועי. הצוות כולל על פי רוב קציני בריאות נפש (קב"נים) שהם עובדים סוציאליים (עו"ס) או פסיכולוגים קליניים, כמו גם פסיכיאטרים. ההערכה הראשונה תתבצע בדרך כלל ע"י קב"ן אשר יכול לקבוע גיוס לשירות עם או ללא ציון קשיי הסתגלות (קה"ס) ממנו תיגזרנה הקלות ספציפיות בשירות. קב"נים מסוימים רשאים גם להמליץ על אי כשירות לשירות – במקרה כזה יופנה המלש"ב לוועדה רפואית לצורך קביעת הפרופיל בהתאם להמלצה.

במקרים מסוימים יפנה הקב"ן את המלש"ב להערכה פסיכיאטרית- **הפסיכיאטר** יכול להמליץ על קביעת כושר רפואי (פרופיל וסעיף ליקוי), בנוסף לסימול קשיי ההסתגלות. בסיום ההערכה הברה"נית (אם ע"י קב"ן ואם ע"י פסיכיאטר) יכולה להתקבל החלטת על המשך הליך הגיוס **ללא סימון**, על **סימון בפרופיל וסעיף ליקוי** או על **סימון בקה"ס**. ציון קשיי ההסתגלות (קה"ס) ניתן במעמד הבדיקה הברה"נית, ואילו הפרופיל וסעיפי הליקוי מומלצים בזמן הבדיקה הברה"נית אך נקבעים בוועדה רפואית.

ועדה רפואית (וע"ר) בתחום הכשירות מתבצעת ע"י יו"ר ועדה, שהוא רופא, במדור הרפואי של לשכת הגיוס. פרופיל בתחום אי הכשירות יקבע **בוועדה רפואית מיוחדת (וער"ס)** שבה נוכח פסיכיאטר מומחה.

ככלל ועדות רפואיות תתבצענה בנוכחות המלש"ב- במקרים מסוימים (הקבועים בהוראות הרלבנטיות) ניתן לבצע **ועדה רפואית שלא בנוכחות המלש"ב (ועל"ן)**.

התכנית הלאומית לצעירות וצעירים במצבי סיכון

בקמ"ס

3

אם המלש"ב לא מסכים עם קביעת הועדה הרפואית ישנו נוהל ערעור המפורט בתקנות ובפקודות הרלבנטיות.

מלש"ב שנמצא לא כשר לשירות רשאי לפנות בבקשת נידוב למדור מתנדבים בלשכה שבה הוא קיבל את הפטור וניתן יהיה לדון בבקשתו. ככלל קיימים שני ערוצי נידוב עיקריים: נידוב עצמאי, או נידוב בליווי עמותה/פרויקט מלווה (גורם אזרחי המסייע בהכנה וליווי בגיוס). הליך הנידוב כולל הערכה נוספת על זאת שנערכה בלשכת הגיוס לאחר קבלת הפטור משירות.

אבחנה נפשית, טיפול נפשי או תרופתי אינם מהווים עילה אוטומטית לפטור. כל מקרה ידון לגופו ויעשה מאמץ לממש את הזכות לשירות צבאי לכל מלש"ב.

מערך ברה"ן פרוס בכל יחידות צה"ל, מרמת החטיבה ומאפשר שירות לחיילים גם כאשר קיים צורך בטיפול תרופתי או ליווי נפשי. עצימות השירות הצבאי ומאפייניו מחייבים הערכה לגבי היכולת והתנאים לשירותו של כל מלש"ב.

על מנת לאפשר התאמה והערכה מיטבית אנו ממליצים למלש"ב להיות גלוי ולשתף במירב המידע הקיים בעניינו. למטפלים המעוניינים להפנות מידע לבחינת מדור הברה"ן אנו ממליצים לכתוב מכתבים מפורטים ועניינים שיכללו בין השאר את מידת ההיכרות עם המטופל, האבחנה הרלבנטית והממצאים שהובילו לאבחנה זו, רמת התפקוד במישורים השונים (בין-אישי, לימודי, תעסוקתי, מקצועי), טיפולים שניתנו בעבר וכיום (בין אם תרופתי ובין אם שיחתי), מידת המסוכנות והאובדנות (בעבר והיום), מידת שיתוף הפעולה עם הטיפול והמטפל כמו גם מידת התובנה וכל מידע נוסף שיראה רלבנטי.

ראוי לציין כי ההחלטה הסופית לגבי הכשירות לשירות צבאי הינה של הגורם הצבאי שכן זהו תחום מומחיותו.

בברכה,

סא"ל ד"ר לוסיאן טצה-לאור
הרע"ן הקליני

רס"ן צפיר
רמ"ד מיון
סנדרוביץ
ואבחון

התכנית הלאומית לצעירות וצעירים במצבי סיכון

- סודי רפואי (לאחר מילוי) -

נספח א' – טופס בקשה לאישור קבלת טיפול נפשי מגורם אזורי

חלק א' – הצהרת החייל

אני הח"מ,

(מספר אישור) (דרגה) (שם פרטי) (שם משפחה) (יחידה)

מצהירה/ה בזאת כדלקמן:

א. ביום _____ הגשתי בקשה לקבל טיפול נפשי אצל המטפל האזורי

(פרטי המטפל)

ב. ידוע לי, כי באפשרותי לקבל את הטיפול הנדרש מגורמי בריאות הנפש בצה"ל או מטעמם.

ג. ידוע לי, כי כל ההוצאות הכרוכות בקבלת הטיפול הנפשי מהמטפל האזורי יחולו עלי, ואיני זכאית לקבל החזרים מצה"ל ואו ממשרד הביטחון בגין טיפול זה.

ד. הוסבר לי וידוע לי כי הטיפול כרוך בסיכונים, והנני מסכים/ה ליטול על עצמי את הסיכונים הכרוכים בטיפול. כמו כן, ידוע לי כי צה"ל ומשרד הביטחון אינם נושאים בכל אחריות בגין הטיפול אצל המטפל האזורי ותוצאותיו.

ה. הנני מתחייב/ת להעביר לגורם ברה"ן המטפל את המסמכים הרפואיים ואת המלצות הטיפול שהתקבלו מהמטפל האזורי, ולדווח לו על כל החמרה שתחול במצבי הנפשי.

ו. הנני מתחייב/ת כי במשך כל תקופת הטיפול אצל המטפל האזורי אפנה אחת לשלושה חודשים (או בתכיפות אחרת שתיקבע ע"י הגורם המוסמך) לגורם ברה"ן המטפל, לצורך ביקורת.

ז. הנני מתחייב/ת לעדכן את גורם ברה"ן המטפל על הפסקת הטיפול או על כל שינוי שיחול בפרטי המטפל האזורי.

ח. הנני מתחייב/ת לפנות לטיפול שלא בשעות הפעילות ביחידה, אלא אם ניתן לי אישור ממפקדי.

ט. ידוע לי, כי פנייתי לטיפול אצל המטפל האזורי כפופה לאישור מראש ובכתב של מפקד מרפאת ברה"ן המרחבית המתאימה, וכן כי אם לא אעמוד בהתחייבויותי כאמור לעיל, יבוטל האישור לאלתר.

י. להלן פרטי גורם ברה"ן המטפל בי: _____

(שם ומשפחה) (דרגה) (תפקיד)

הנני מתחייב/ת לעדכן את המטפל האזורי על שינוי בזהות גורם ברה"ן המטפל בי.

יא. לבקשה זו מצורפת הצהרת המטפל האזורי.

לראיה באתי על החתום: _____

(תאריך)

(חתימה)

חוות השומר ומחווה אלון

מחווה אלון וחוות השומר הינם בסיסי הדרכה והכשרה שמתמודדים עם חיילים וחיילות שרובם מרקע של מצבי מצוקה וסיכון. הקשר עמם לגבי חיילים משרתים או העומדים להגיע לבסיסים אלו הינו חשוב ביותר בכדי לטייב את הטיפול והליווי.

חוות השומר – חוות השומר הוא בסיס טירונות אליו יגיעו צעירים בעלי קשיי הסתגלות ברמות שונות (קשיי הסתגלות 43-50), כאלו שלא הצליחו להסתגל גם למסגרות קודמות, בעלי רישום פלילי, או צעירים שאותרו על ידי מודל ניבוי של מיטב בלשכת הגיוס כבעלי פוטנציאל גבוה לליקויי שירות ובעלי מוטיבציה נמוכה לשירות.

בחוות מתקיימים 2 מסלולי טירונות מוגנת: טירונות איתן וטירונות חוסן.

טירונות איתן – מיועדת עבור צעירים בעלי קשיי הסתגלות משמעותיים (פעמים רבות בעלי קשיי הסתגלות 50, אבל לאו דווקא), בעלי רישום פלילי והתנהגויות סיכוניות, או צעירים ללא קשיי הסתגלות אלא על בסיס החלטת קצין בריאות הנפש שיש צורך בטירונות מותאמת. ניתן לומר שבמקרים רבים קיימת אצל הצעירים הללו מוטיבציה לגיוס אבל ישנו קושי להחזיק את דרישות המסגרת ולהתאים עצמם אליה.

טירונות חוסן – מיועדת עבור צעירים בעלי צפי גבוה לליקויי שירות ונשר, חוסר מוטיבציה או מוטיבציה נמוכה, לא יודעים מה רוצים, קושי להתמודד מחוץ לבית, ויכולות התמודדות נמוכה.

נכון להיום שני המסלולים זהים אך מתקיימים בנפרד, מחזור איתן מחזור חוסן לסירוגין. הטירונות הינה של 10 שבועות, שזה ארוך מהרגיל מתוך הבנה ומחשבה שהזמן חשוב להסתגלות מיטבית לתנאי השירות הצבאי ולהכנה משמעותית ומספקת. בטירונות עוברים תכנים מגוונים המורכבים גם מתכנים בסיסיים של טירונות רגילה בצבא הגנה לישראל (מטווחים, שדאות, מסעות, שמירות וכדומה) וגם מתכני העשרה וחוסן – כלים להתמודדות עם אתגרים, דחיית סיפוקים, ציונות, התנהלות כלכלית, הכנה לשירות סדיר וכדומה).

מחלקת קרביים – צעירים שמעוניינים לנסות ולהשתלב בשירות קרבי יעברו תהליך הערכה ארוך ומעמיק על מנת לוודא שהם מבינים את אופי השירות הצבאי (הוא לא זוהר כמו שאולי הוא מצטייר מבחוץ) ושהם אכן מתאימים ובעלי מסוגלות לשרוד את השירות. התהליך כולל ועדת מפקד מחלקה, ועדת מפקד פלוגה, שיחת קצין בריאות הנפש וועדת מפקד הבסיס. לקצין בריאות הנפש ולמפקד הבסיס יגיעו רק מי שהמפקד פלוגה ממליצה ומעבירה אליהם. רק מי שיאושר גם על ידי קצין בריאות הנפש וגם על ידי המפקד בסיס יוכל להשתלב במחלקת הקרביים.

כשבוע לאחר סיום הטירונות הרגילה בחוות השומר מתחילים את פרק מחלקת הקרביים בחווה, שהינו כחודשיים. במחלקה מפקדים קרביים מיחידות שונות, ואופי הפעילות דומה יותר לטירונות קרבית וכולל הרבה שמירות. ישנו מעקב קצין בריאות הנפש לאורך התקופה לוודא שאכן ישנה התאמה של הצעירים למאפייני השירות. מי שמסיים את התהליך בהצלחה ישובץ לשירות קרבי. המעבר לשירות קרבי לא כולל הורדה של הקשיי הסתגלות במידה ויש (אסור לשנות נתונים במהלך הטירונות) אלא כאישור חריג לגיוס לקרבי. לאחר ההגעה לקרבי ניתן לעשות תהליך להורדת הקשיי הסתגלות.

קשר לקהילה – בתחילת הטירונות המפקדות מבררות עם כל חייל בנוגע לגורמי טיפול או מסגרות קודמות ומבקשות פרטים של איש קשר איתו הן יקיימו שיחה להיכרות וקבלת מידע רלוונטי על הצעיר (אנו נעביר מידע בהסכמת החיילים בלבד כמובן). נעשה מאמץ להיות בקשר גם לאורך הטירונות במידת הצורך (מזמינים לטקסים כאשר אין מי שיגיע מהמשפחה, במידה וחייל עולה למשפט ינסו לבקש חוות דעת של גורם בקהילה, אם יש משברים וכדומה...). חשוב להם לדעת גם על משברים שהיו לפני כן וכן על חובות, כך המפקדות יכולות לקיים איתם שיח על הדברים. במידה וגורם בקהילה מעוניין להיות בקשר עם המפקדת האישית של חייל ניתן לעשות זאת על ידי קבלת הטלפון של המפקדת מהחייל או על ידי פנייה לרכז צבא-חברה לסיוע בחיבור לגורם הרלוונטי בחווה.

- לחוות השומר רכזת בוגרים המהווה את הגורם המקשר בין העובדים הסוציאליים לבסיס.
- טרום שירות מתקיימים ביקורי בית של המפקדות מחוות השומר בבתי המועמדים לשירות בטחון, זו הזדמנות טובה להעלות צרכים ולזהות בעיות.

מחווה אלון –

- במחווה אלון עוברים קורסים והכשרות כ 4500 חיילים בכל שנה במספר פלוגות שונות –
 - חוסן- פלוגת טירונות בנות עם צפי נשר גבוה.
 - איתן- פלוגת טירונות בנות עם נתונים נמוכים.
 - סער- פלוגת טירונות בנים עם סעיף נפשי או קשיים רגשיים.
 - פלוגת עולים חדשים (כולל קורס עברית).
 - פלוגת בני מיעוטים (כולל קורס עברית).
 - פלוגת השכלה המקנה 12 שנות לימודים, מיועדת לקראת סוף השירות.
 - קורס מולדת – עבור תושבים חוזרים ועולים ותיקים. פלוגה המחזקת את הזיקה לישראל ומתמקדת בזהות ושייכות.
 - נתיב- מגמת גיור.
 - לפירוט אודות הקורסים השונים ניתן לקרוא [כאן](#)



התכנית הלאומית לצעירות וצעירים במצבי סיכון

סיכום מסלולי טירונות מוגנת

בסיס	מסלול	קהל יעד	משך הטירונות	שיבוץ	תוכן הטירונות
מחווה אלון	איתן בנות	בנות עם צפי גבוה מאוד לליקויי שירות בעיקר על רקע קשיי הסתגלות משמעותיים למסגרות, נתונים נמוכים במיוחד	5 שבועות	שיבוץ לאחר הטירונות ובהתאם לתפקוד והערכת מפקדים (בכפוף למגבלות הנתונים האישיים)	טירונות בסיסית (02), תכני חוסן, היכרות על המערכת הצבאית והכנה לשירות, התמודדות עם אתגרים ומצבי לחץ.
	חוסן בנות	בנות עם צפי גבוה לליקויי שירות בעיקר על רקע של קושי בהתנהלות עצמאית, קושי ביציאה מהבית, בהפרדות מההורים, ולעיתים על רקע קושי נפשי	5 שבועות	שיבוץ מראש לפני הגיוס	פיתוח מסוגלות אישית, התנהלות חברתית, כלים להתמודדות עם קושי ודאגות, היכרות עם המערכת הצבאית והכנה למאפייני השירות.





התכנית הלאומית לצעירות וצעירים במצבי סיכון

בסיס	מסלול	קהל יעד	משך הטירונות	שיבוץ	תוכן הטירונות
	סער בנים	בנים עם פרופיל נפשי או סעיף נפשי (שאינו מוריד פרופיל), יחד עם נתונים יחסית נמוכים. צפי לקושי בהסתגלות לצבא על רקע מורכבויות נפשיות ורגשיות.		שיבוץ לאחר הטירונות בהתאם לתפקוד והערכת מפקדים (בכפוף לנתונים אישיים)	פיתוח מסוגלות אישית, התנהלות חברתית, כלים להתמודדות עם קושי ודאגות, היכרות עם המערכת הצבאית והכנה למאפייני השירות.





התכנית הלאומית לצעירות וצעירים במצבי סיכון



חוות השומר	איתן בנים	בנים עם צפי גבוה מאוד לליקויי שירות על רקע קשיי הסתגלות משמעותיים (לרוב בעלי ציון קשיי הסתגלות 50), לעיתים רקע פלילי.	10 שבועות	שיבוץ לאחר הטירונות בהתאם לתפקוד והערכת מפקדים (בכפוף לנתונים אישיים)	טירונות בסיסית (02), היכרות עם המערכת הצבאית והכנה לשירות, תכני פיתוח חוסן ומסוגלות, כלים להתמודדות עם אתגרים, מצבי לחץ, כלים ומיומנויות לחיים.
------------	-----------	---	-----------	---	---



התכנית הלאומית לצעירות וצעירים במצבי סיכון

תוכן הטירונות	שיבוץ	משך הטירונות	קהל יעד	מסלול	בסיס
טירונות בסיסית (02), היכרות עם המערכת הצבאית והכנה לשירות, תכני פיתוח חוסן ומסוגלות, כלים להתמודדות עם אתגרים, מצבי לחץ, כלים ומיומנויות לחיים.	שיבוץ לאחר הטירונות בהתאם לתפקוד והערכת מפקדים (בכפוף לנתונים אישיים)	10 שבועות	בנים עם צפי גבוה לליקויי שירות על בסיס ממד איתנות שנקבע במהלך המיונים בלשכת הגיוס, מוטיבציה נמוכה לשירות, קושי ביציה מהבית, ויכולות התמודדות נמוכות, ועל פי החלטת מפקד לשכת גיוס שיש צורך בהכנה משמעותית לקראת השירות.	חוסן בנים	

ליצירת קשר עם גורמים במחווה אלון ובחווה השומר ניתן לפנות לרכזי צבא-חברה.

ישיבות הסדר

מסלולי הגיוס של ישיבות ההסדר הינם מסלולי גיוס המאפשרים שילוב של לימודים תורניים באחת מ-64 ישיבות ההסדר המאושרות על ידי משרד הביטחון ושירות צבאי פעיל. המסלולים נבנו בשיתוף עם איגוד ישיבות

ההסדר, שהינו הגוף המייצג של ישיבות ההסדר המוכר על ידי משרד הביטחון לטיפול ותכלול של הנושא. במסלולים אלו מתגייסים כ-1,500 צעירים בשנה, ובכל זמן נתון יש כ-5,000 בני ישיבות בצבא. השירות במסלולים אלו הינו, לרוב, במחלקות הומוגניות לפי ישיבות (מחלקות בני ישיבות), והינו ליחידות השדה למעט מקרים פרטניים שלא מאפשרים גיוס לשירות קרבי בשל אי כשירות רפואית.

ישנם 6 מסלולים שונים, אשר ההבדלים ביניהם הם זמני דחיית הגיוס המתאפשרת, זמני הלימוד בישיבה במסגרת שירות ללא תשלום, וזמני השירות הפעיל אותו מבצעים.

נפרט את המסלול הקלאסי והרווח ביותר:

המסלול כולו אורך 44 חודשים אשר מתוכם 17 חודשים הינם שירות צבאי פעיל. שלבי המסלול והתהליך הם:

הרשמה לישיבה מוכרת על ידי משרד הביטחון כישיבת הסדר → אישור מעמד בן ישיבה על ידי לשכת הגיוס → דחיית שירות של עד 12 חודשים (משתנה מישיבה לישיבה) → חיול (הליך בירוקרטי בעיקרו) → חזרה לישיבה לשירות ללא תשלום ראשוני של עד 12 חודשים → גיוס בפועל וביצוע שירות פעיל של 17 חודשים → יציאה לשירות ללא תשלום שני למשך זמן המשלים ל-44 חודשים בסך הכל – תקופת לימודים נוספת בישיבה → שחרור.

- במהלך ההכרה כבן ישיבה, לאורך תקופת הדחיית שירות ועד מעמד החיול לשכת הגיוס היא הגורם האחראי על בן הישיבה.

- לאחר החיול ובמהלך תקופות הראשון והשני מדור בני ישיבות במיטב הוא הגורם האחראי על בן הישיבה – בקשות תנאי שירות, רופא, קצין בריאות הנפש, בירורים, וטיפול במקרים מורכבים יעשה על ידי המדור.

- חתימת ויתור על השתתפות במסלול אפשרית בכל שלב:

- ויתור לפני מעמד החיול יוביל לביצוע הליכי גיוס רגילים, ביטול דחיית השירות, ושיבוץ על סמך נתונים אישיים.

- ויתור במהלך השירות ללא תשלום הראשון יוביל לשיבוץ מיידי בהתאם לנתונים אישיים וצרכי הצבא. תיתכן דחיית שירות קצרה עד מועד תחילת הטירונות אלה ישובץ הצעיר.

- ויתור במהלך תקופת השירות הפעיל יוביל להמשך שירות ביחידה ובתפקיד בו משרת הצעיר עד לסיום 32 חודשי שירות מלא. ניתן גם לבקש הארכת שירות על חשבון חודשי השירות ללא תשלום השני.

- ויתור במהלך השירות ללא תשלום השני יוביל לחזרה לשירות פעיל למשך החודשים הנותרים עד סוף המסלול.

- בזמן השירות ללא תשלום הצעירים מוגדרים כחיילים לכל דבר וחלים עליהם דרישות המשמעת והנוכחות הצבאיים. היעדרות ממסגרת הישיבה הינה באישור מנהל הישיבה ומדור בני ישיבות בלבד (מתקיימות ביקורות נוכחות של המדור בישיבות), טיסה לחוץ לארץ הינה באישור הצבא בלבד, עבודה אפשרית באישור הצבא בלבד וכדומה.



- במהלך השירות ללא תשלום הצעירים לא מקבלים משכורת צבאית, אולם הם זכאים לסיוע תנאי שירות (בעיקר תשלומי משפחה, סיוע בשכר דירה, אישור עבודה, וקיצור שירות מטעמים סוציאליים במידת הצורך). ניתן גם לבצע הליכי הכרה כחייל בודד ולהגיש בקשות התנאי שירות (הקלות תנאי שירות) שיופעלו לאחר מכן בזמן השירות הפעיל.
- ניתן למצוא מידע נוסף באתר איגוד ישיבות ההסדר (למשל מידע אודות מסלולי גיוס נוספים מעבר למסלול הקלאסי).

מידע בנושא תקופת השירות ללא תשלום - [כאן](#)

מידע בנושא תקופת השירות הפעיל - [כאן](#)

מידע בנושא זכויות תנאי שירות - [כאן](#)

ניתן ליצור קשר עם מדור בני ישיבות לבירורים כלליים ופרטניים, ולטיפול בבעיות. במקרים בהם המענה במדור אינו מספק או במקרים מורכבים ניתן לפנות לרכז צבא-חברה המחוזי.

פרטי קשר של מדור בני ישיבות בצבא (עבור מועמדים לשירות בטחון, חיילים, ואנשי מקצוע)

טלפון: 03-7379677

מייל: benish@mail.idf.il

פרטי קשר איגוד ישיבות ההסדר

טלפון: 02-6209010

פקס: 02-6221743

מייל: office@hesder.org.il

צעירים וצעירות מרקע חרדי-זכויות ומסלולים ייחודיים בשירות הצבאי

רקע:

צעירים וצעירות מרקע חרדי אשר בוחרים להתגייס מתמודדים במהלך שירותם עם מגוון אתגרים המצריכים התאמות בשירות הצבאי והתייחסות ייחודית. חלקם נמצאים בנתק ממשפחתם, מתמודדים עם קונפליקט תרבותי סביב השירות הצבאי, ועם קשיי הסתגלות למסגרת.

צבא הגנה לישראל מייחס חשיבות רבה לשילוב חרדים בשורותיו תוך שמירה מלאה על אורח חייהם ומאפייניו.

בנוסף, בתקופה האחרונה פותחה מדיניות חדשה עבור בוגרי ובוגרות החינוך החרדי אשר אינם מתגייסים דרך מנהלת חרדים, וזקוקים גם כן להתאמות ייחודיות עם שילובם בשירות הצבאי ובכדי שיוכלו לשרת שירות משמעותי בהתאם ליכולותיהם.

מנהלת חרדים:



אוכלוסיית יעד : צעירים מרקע חרדי שלמדו כשנתיים במוסדות חינוך חרדיים בין גילאי 14-18 ושמנהלים כיום אורח חיים דתי או חרדי. המוסדות הללו כוללים מוסדות קלאסיים חרדיים וכן מוסדות שאינם קלאסיים עם אוריינטציה חרדית שמוכרים למשרד החינוך ואושרו בצו מיוחד של שר הביטחון.

לציין כי גם צעירים מרקע חרדי שאינם עומדים בקריטריונים (לימוד כשנתיים בין הגילאים 14-18 במסגרת חינוך חרדי) יכולים לפנות למנהלת חרדים ולקבל אישור חריג להשתלבות במסלולים החרדיים, כגון : חוזרים בתשובה, צעירים שנשרו מהסגרות החרדיות מוקדם.

מסלולים במנהלת חרדים :

מסלול חרב-לוחמה, מגן-מקצועי טכנולוגי, אקדמיזציה חרדית, מח"ץ עצמ"ה הנדסאים, עתודה טכנולוגית.

למידע מפורט יותר על כל המסלולים ניתן למצוא באתר מנהלת חרדים :

<http://mahatz.byethost33.com/maslulim.html>

התאמות :

מרבית המסלולים החרדיים הינם עם הפרדה מגדרית, כשרות למהדרין, פטור מגילוח זקן, זמני שיעורים ותפילות ועוד.

יצירת קשר-

במידה וצעיר מביע רצון לתהליך גיוס דרך מנהלת חרדים יש להפנותו לראש מדור חרדים בלשכת הגיוס אליה משויך.

להלן פרטי ההתקשרות באתר של מנהלת חרדים : <http://mahatz.byethost33.com/contact.html>

שנת מעוף

שנת מצוינות, עתיד ופיתוח אישי היא תכנית הלימודים עבור חיילים המשרתים במסלולים של מנהלת החרדים הצבאית או אינדיקציה בוגרי חינוך חרדי עליה יורחב בעמוד הבא. הלימודים בשנת המעוף הינם ללא עלות, ובמשך כל תקופת השירות בשנת המצוינות, עתיד ופיתוח אישי ימשיך החייל לקבל משכורת צבאית, וכן תשלומי תנאי שירות וסיוע כלכלי, ככל חייל בצבא הגנה לישראל.

במסגרת התכנית החיילים לומדים במכללות אזרחיות בליווי הסגל הפיקודי של שנת מצוינות, עתיד ופיתוח אישי ומתגברים מקצועיים. ישנם שלושה מסלולי לימוד במסגרת התכנית :

א. השלמת 12 שנות לימוד, מכינה קדם אקדמאית ולימודי בגרות

ב. מסלול הנדסאים (בניין וחשמל) לבעלי בגרות חלקית או תעודת לימודים קדם אקדמיים

ג. קורסים מקצועיים מעשיים

ד. לימודי תואר ראשון

בנוסף ללימודים, עוברים החיילים סדנאות העשרה, פגישות הכוונה ויעוץ תעסוקתי.

מדיניות חדשה עבור בוגרי ובוגרות חינוך חרדי שמתגייסים לצבא הגנה לישראל

לאחרונה גובשה מדיניות חדשה וחשובה עבור אוכלוסיית הצעירים ובצעירות יוצאי מגזר חרדי שחייבים בשירות צבאי, וזאת מתוך ההבנה שמדובר באוכלוסייה בעלת צרכים ומאפיינים ייחודיים הדורשת התאמות וזכויות בדומה לצעירים אשר מתגייסים דרך מנהלת חרדים.

אוכלוסיית היעד:

צעירות וצעירים בוגרי החינוך החרדי אשר אינם מתגייסים למסלולים החרדיים, יוצאים בשאלה או אלו שמסיבותיהם בוחרים לשרת במסלולים הרגילים בצבא הגנה לישראל.

פרטי המדיניות:

צעירים הללו יוכלו לבקש הזנה של אינדיקציה בוגר חינוך חרדי או יוצא בשאלה, אשר תזכה אותם בזכויות והתאמות שלהלן משלב טרום הגיוס ועד השחרור מצבא הגנה לישראל. בשלב זה בקשת הזנת האינדיקציה הינה דרך רכזי צבא חברה בתכנית יתד, מצורף בזאת בנספחים טופס בקשה להזנת האינדיקציה. יש לציין כי יישום המדיניות נעשה בשלבי הטמעה ראשוניים (נכון לספטמבר 2021).

להלן פירוט הזכויות וההתאמות המיושמות בשלב זה למי שהוזנה עבורו אינדיקציה.

א. **בשלב מועמד לשירות בטחון - 1. דחיית גיוס** לטובת השלמת השכלה במכינה קדם אקדמאית. 2. **בקשה לשינוי שיבוץ** בהתאם לבקשת המועמד לשירות בטחון וככל האפשר לא יוגבל על ידי נתוני האיכות אלא יתבסס בעיקרו על ראיון אישי עם קצין מיון. 3. **תהליך הכרה כחייל בודד** באופן מותאם למאפיינים הייחודיים של אוכלוסיית הצעירים מרקע חרדי.

מצורף בנספחים פורמט לכתובת בקשה מותאמת להכרה כחייל בודד מרקע חרדי.

ב. **בשלב השרות הסדיר - 1.** יציאה לקצונה-ייתנו תנאים מיוחדים לבוגרי החינוך החרדי ביציאה להכשרות פיקוד וקצונה, לרבות אי ספירה לנתוני האיכות בקצונה. 2. לימודי תעודת גמר תיכון.

ג. **שער היציאה-בארבעת החודשים האחרונים** לשרות הצבאי ועם אפשרות להארכת השרות לעוד ארבעה חודשים, יוכלו להשתלב בתכניות להשלמת השכלה ורכישת מקצוע ללא עלות תוך קבלת משכורת צבאית, וכן תשלומי תנאי שירות וסיוע כלכלי, ככל חייל בצבא הגנה לישראל.

צעירים, יוכלו להשתלב במסלולים של שנת מעוף(מנהלת חרדים) וכן בתכנית מקצוע לחיים. צעירות, יוכלו להשתלב בתכנית מקצוע לחיים, וכן עם שחרורן זכויות נרחבות באגף והקרן לחיילים משוחררים.

בנוסף, ניתן לבחון אפשרות לבניית תכנית אישית לחיילת לפי מאפייניה וצרכיה האקדמאיים.

מחיקת רישום פלילי לחיילים

חיילים אשר נמצאים לקראת תום שירותם הצבאי וביצעו שירות תקין (קריטריונים מצורפים מטה) יכולים להגיד בקשה לקיצור תקופת ההתיישנות על רישום פלילי בגין עבירות שביצע לפני הגיוס. הבקשה נבחנת על ידי הגורמים הרלוונטיים בצבא, ובמידה והבקשה רלוונטית היא מוגשת על ידי צבא הגנה לישראל לבחינת נשיא המדינה.

לפרטים נוספים ניתן לקרוא [כאן](#), ובפלייר המצורף מטה:

מחיקת רישום פלילי

לחיילים ולחיילות

"צה"ל הוא צבא העם, הקולט לשורותיו נוער מכל שדרות העם. במסגרת זו, מגויסים לשירות החובה בצה"ל גם נערים ונערות שצברו לחובתם "תיק פלילי" לפני גיוסם לצה"ל."

צה"ל חרט על דגלו מתן **שוויון הזדמנויות** לכל המתגייסים לשירות וסיוע לחיילים המשלימים שירות מלא ותורם, לקראת צאתם לחיים אזרחיים.

זאת, בין היתר, באמצעות מתן אפשרות לחיילים שלחובתם רישום פלילי בגין עבירות שביצע לפני שירותם הצבאי, ואשר **השלימו שירות צבאי תקין וחסר**, לבקש לעמוד בפני ועדה בראשות.

בסמכות הוועדה **להמליץ** לנשיא המדינה על מחיקת הרישום הפלילי שנצבר לחובתם."

-מתוך אגרת קח"ר-

1.5

חיילת אשר שירתה במשך שנה וחצי לפחות



על החייל/ת להיות נקי/ה מהרשעות בית דין צבאי

2

חייל אשר שירת במשך שנתיים לפחות



על החייל/ת להיות ללא תיקים פתוחים



על החייל/ת להיות ללא אינדיקציית מצ"ח

על העבירות להיות **טרם** הגיוס לצה"ל

לפרטים נוספים ותחילת תהליך

ניתן לפנות לדניאל לחנה קצינת הרישום הפלילי במיל הצבאי

דניאל לחנה - מיל צבאי

טלפון מטכ"לי 037-373-065

טלפון נייד 054-212-1071

או שניתן לפנות למשרד הת"ש/החינוך ביחידות

חייל אשר צבר במהלך שירותו:

10 הערות משמעותיות ☒ או

21 ימי נפקדות ☒ או

35 ימי מחבוש ☒

יצטרף להגיש בקשה חריגה

הליכי צו ראשון - ביקור בתל השומר

המידע הכתוב בחלק זה נכון ליום בו הקיים הביקור בלשכת הגיוס תל השומר. חשוב לזכור כי הליכי המיון והגיוס משתנים ומתעדכנים מעת לעת (למשל הכנסת שאלונים דיגיטליים), על כן יש להתעדכן באתר מתגייסים על ההליך העדכני ביותר הנכון למועד הרלוונטי.

למידע על הליך הגיוס העדכני נכון לתאריך 1.9.2021 (הכולל התייחסות לביטול הקבוצת נתוני איכות) ניתן לקרוא כאן, וכאן

מפקדת לשכת הגיוס:

מיטב הוא שער הכניסה לצבא, הוא כולל: 5 לשכות גיוס, לשכה ברשת, ענף קליטה ולוגיסטיקה, ענף גיוס (מדיניות), ענף עוצמה (שער יציאה מהצבא - התנהגות רעה וחמורה, עריקים וסמים), אגף סדיר (איתור, מיון ושיבוץ).

צו ראשון - הצווים נשלחים ביוני וינואר, בשלב זה, לצבא אין מידע על הצעיר למעט מידע שהוא מקבל באמצעות דין וחשבון ממשרד הפנים: שם, ת.ז., שמות ההורים.

הצו כולל: חלק פסיכוכיני: מבחנים, ראיון אישי ונתונים אישיים. חלק רפואי.

- לאחר הצו יכול להיפתח זימון שני בריאות הנפש או פרט. ייתכן גם בירור רפואי.

צו בצוותא (צו אחוד) - כ- 1/3 מאוכלוסייה מגיע במסגרת הזו.

ניתן לתאם מראש ליווי של איש צוות, למעט בחלק של הריאיון, לא ניתן שהורה ילווה אלא במקרים מאוד מאוד חריגים (רפואיים או נפשיים), לרוב במקרים הללו לא יזמנו לצו ראשון.

לאורך השנה מקבלים עוד מספר דוחות מגורמים ממשלתיים:

1. דוח ביטוח לאומי - המעיד על אחוזי נכות. נשלחים שני מכתבים לביתו של המועמד לשירות בטחון עם המידע שהגיע מביטוח לאומי ומזמין אותו לשלוח מסמכים.
2. דוח אשפוז פסיכיאטרי - רק על אשפוזים במחלקות סגורות.
3. דוח ממשרד החינוך - המכיל שם, ת.ז. ושיוך בית ספרי.

- מרבית המידע מגיע מהצעיר עצמו, לכן מאוד חשוב להכין אותו בצורה טובה. לעודד שיתוף פעולה והבאת מסמכים והמלצות. הסתרת מידע יכולה לפגוע בתהליך.

- לשכת גיוס לא עוסקת בשיבוצים, בנושאים כאלה יש לדבר עם מוקד קהילה.

ראש מדור פסיכוכיני:

צו ברשת - אימות נתונים ממוחשב שמתקיים טרם ההגעה לצו הראשון. ניתן להכניס את כל הנתונים היבשים. מקצר משמעותית את הזמן בצו הראשון. מומלץ לעשות יחד עם הבוגרים. התהליך מחבר את הצעירים, מקבלים פרופורציה. ניתן לבצע 3 חודשים לפני הצו הראשון.

קבוצת נתוני איכות- נתונים פסיכוסכניים, אימות נתונים (נתונים אישיים), מבחן עברית- דיבור (ציון עברית לא נכנס בקבוצת נתוני איכות זה ציון מקביל).

נכון לתאריך 1.9.2021 הוחלט בצבא על ביטול ציון הקבוצת נתוני איכות.

מבחני דירוג פסיכוסכניים ראשוני. כולל 5 תתי מבחנים: הוראות, הבנת הנקרא, אנלוגיה צורנית, כמותי ושאלון פיילוט. כל מבחן עורך כשעתיים ולפני כל מבחן יש מסך של הוראות בו הזמן לא רץ. מומלץ להציע לצעירים בזמן הזה לנוח. ציון הדפר- קפיצות של 10, 90-10.

נכון לתאריך 1.9.2021 המבחן הפסיכוסכני הינו מבחן שאורכו סביב השעה, ושמתאים עצמו לרמת הצעיר לאורך המבחן – מתחיל ברמת קושי בינונית ועולה או יורד ברמה בהתאם לנכונות התשובות. כמו כן המועמד לשירות בטחון יקבל גם את ציוני תתי המבחנים ולא רק ציון אחד כולל. ניתן לקיים את המבחן באחת מ-6 שפות בהתאם לבקשה (לא ניתן לשנות שפה לאחר הבחירה) – עברית, ערבית, צרפתית, ספרדית, אנגלית, רוסית.

- לקווים למידה- לא נכנסות לחישובי הנתונים. הם נותנים מגוון התאמות במבחנים: תוספת זמן, מחשבו, הפסקות ומבחן מצומצם. חשוב מאוד להביא מסמכים: מרשם לרטלין או קונצרט מנוירולוג או פסיכיאטר או מומחה לקשב וריכוז, לא מרופא משפחה. ועדות זכאות ואפיון (נקראו בעבר ועדות השמה)- יתקבלו ועדות רק מתקופת הזמן של החופש הגדול בין ו-ז והלאה, לא לפני כן. אבחונים- חתימה של איש מקצוע מוסמך, לא יועצת בית הספר. החל מכיתה ו'. צריך להביא את כל הדפים של המסמך ולא רק את הסיכום. הצעיר צריך להביא איתו את כל המסמכים. מומלץ ורצוי לשלוח את כל המסמכים עד שבועיים לפני. ניתן להעלות את המסמכים באתר מתגייסים או לשלוח במייל למוקד מיטב. כך, הוא יכול לקבל הודעה לפני על ההקלות שאושרו לו ולהיערך בהתאם.

ראיון אישי - כולם עוברים ראיון אישי. הראיון משפיע לכולם על השיבוץ. על סמך הראיון המאבחנת יכולה להפנות לקצין בריאות הנפש או משקית תנאי שירות בהתאם לצורך. החלטות הראיון יוצגו באיזור האישי באתר מתגייסים החל מה 1.9.2021.

פרופיל: מדד רפואי. ישנן 3 תחנות במהלך הצו הראשון:

1. מעבדה- בדיקת שתן- חלבונים ומדדים. בבדיקה הבסיסית בצו הראשון לא בודקים סמים. ניתן לבצע בקופת חולים.
2. פרא רפואי: גובה, משקל, לחץ דם, בדיקת ראייה (מי שבטופס הירוק כתוב שהוא רואה 6:6 יכול להביא אתו, או לבצע באזרחות).
3. שאלון רפואי- יש חלק שרופא המשפחה ממלא, וזה למעשה החלק היחידי שמקבלים מקופת החולים – ללא שאלון הרפואי מלא לא ניתן להיכנס ללשכה לבצע את הצו הראשון!

- בדיקת רופא - צעירות יכולות ללבוש טייץ עד הברך וגופיה. ניתן לבקש בדיקה על ידי רופאה, אם יש סוגיות מיוחדות או רגישות במיוחד מומלץ לברר מראש אם יש רופאה בתאריך הצו שנקבע לצעירה. בכל מקרה ניתן גם לבקש נוכחות של חיילת בחדר במהלך הבדיקה. צעירים- להכין אותם שמתבצעת בדיקת אשכים.
- אם הכל תקין הרופא אומר את הפרופיל, במקרים אחרים מבקש מסמכים נוספים על מנת לקבוע את הפרופיל. במידה ויש צורך בועדה רפואית יקבע זימון לוועדה. בהתאם למקרה ייתכן ויהיה מספיק לשלוח מסמכים או חוות דעת ולא להגיע. במידה והתבקשו מסמכים רפואיים או ביצוע בדיקות נוספות באזרחות והתור הנקבע לצורך כך אצל הרופא האזרחי הוא למועד רחוק יש לשלוח אסמכתא על קביעת התור ללשכת הגיוס, אחרת יזומנו כל חודש עד המצאת המסמכים. חשוב לזכור שבמידה ולא מתייצבים לזימונים אלו מספר פעמים הצעיר נחשב כמי שלא התייצב ועלול לעבור לסטטוס צו 12 (השהיית הליכים וטיפול וקביעת תאריך גיוס ללא נתונים).

- במידה ויש מצב רפואי שמצריך פטור - לא מקבלים את הפטור בצו הראשון אלא מזמנים לוועדה רפואית מיוחדת שמתכנסת פעם בחודש על ידי שני רופאים. לאחר קבלת הפטור מציעים לבחון אפשרות להתנדבות. ניתן למצוא מידע נוסף על התנדבות [כאן](#).

שאלון תחביבים- נפתח לאחר הצו הראשון ומטרתו לאתר יכולות וכשרונות של הצעירים שאינם מאותרים במיונים הרגילים וייתכן ויכולים להילקח בחשבון בשיבוץ. ניתן לכתוב על הכל (נתנה דוגמא על בוגר כפר נוער שכתב שהוא מלגזן ושיבצו אותו בתור מלגזן בשייטת).

ראש מדור בריאות הנפש בלשכת תל השומר

מדור בריאות הנפש בלשכת הגיוס מורכב מקציני בריאות הנפש (לרוב עובדים סוציאליים בהכשרתם) ופסיכיאטרים אשר תפקידם לערוך מיון וסינון ולהעריך את התאמת המועמדים לשירות בטחון למסגרת הצבאית מבחינת הסתגלות לתנאי השירות ומסוגלות נפשית.

מגיעים אליהם רק מועמדים לשירות בטחון שהופנו אליהם או שעלתה סיבה במהלך התהליך לזמנם. הזימון לקבן ייעשה לאחר הצו הראשון. במקרים חריגים ובהתאם לאישור המדור ניתן לבחון אפשרות לבדיקת קבן לפני צו ראשון או באותו היום.

ערוצים דרכם תיתכן הפנייה לקצין בריאות הנפש :

1. דוח ביטוח לאומי- אחוזי נכות (נפשי). חלק פוטרים ישר משירות וחלק מבקשים מידע נוסף.
2. דוח ממשרד הבריאות- מועמדים לשירות בטחון שהיו מאושפזים במחלקות סגורות. מקבלים דוח כזה אחת לחצי שנה.
3. בהצהרה הרפואית לצו הראשון הם מחויבים לדווח על כל טיפול נפשי או מצב נפשי.

- הרבה פעמים אין מספיק מידע על המסוגלות הנפשית של הצעיר. לכן, חשוב מאוד לשלוח המלצות או דוחות.



- פסיכיאטר ← הערכה או אבחנה פסיכיאטרית. קצין בריאות הנפש ← ניבוי יכולת ההסתגלות של הצעיר.
- ציון קשיי הסתגלות – יכול להינתן על ידי קצין בריאות הנפש ומשמש להתווייה מגבלות על שיבוץ (למשל קשיי הסתגלות 40=לא יהיה בשירות קרבי). קשיי הסתגלות 60=פטור משירות.
- ניתן לערער על כל החלטה - צריך לשלוח מסמכים חדשים שמעידים על מצב הצעיר. צריך לצייר תמונות מצב שונה מזו שהתקבלה.
- צעיר שמצהיר שהוא היה בטיפול יגיע לקצין בריאות הנפש.
- הערכות בריאות הנפש לא משפיעות על הנתונים האחרים שנקבעים בצו הראשון.

זכאויות תנאי שירות

מועמד לשירות בטחון שמעוניין או שבמעמד הצו ראשון עלה צורך או שאותרו צרכים במסגרת שאלון תנאי שירות ברשת, מקבל זימון למשקית תנאי שירות כחצי שנה לפני הגיוס. מי שלא מעוניין להגיע, ראשי לבטל. בתהליך התנאי שירות השיתוף פעולה של הצעיר מאוד חשוב. מומלץ לעשות להם הכנה ולדאוג כי הם מגיעים עם כל המסמכים.

האפשרויות הקיימות:

1. הקלות בתנאי שירות - כאשר בן משפחה מקרבה ראשונה נמצא במצב בריאותי לא טוב ולצעיר יש חלק בטיפול או בתפעול הבית עקב כך. יש להביא אישורים רפואיים מהשלושה חודשיים האחרונים. דין וחשבון סוציאלי המתמקד בתפקיד הצעיר בבית ומעביר את התמונה הרחבה של המצב במשפחתי ומקום הצעיר בתא המשפחתי יכול לסייע מאוד להבנת המצב. התנאי שירות 2 – 2 לילות בשבוע בבית (לרוב זה אומר חמישי, שישי, שבת), התנאי שירות 3- לא ישרת בקרבי, התנאי שירות 5 או 7 משמעותו יומיות (כאשר בהתנאי שירות 5 אפשר להשאיר את החייל בבסיס לילה אחד בשבוע לשמירות או תורנויות).
2. הקלות תנאי שירות כלכלי- מאוד חריג. תלוי מאוד במי גר בבית, מצב החובות.
3. תשלומי משפחה- סיוע כלכלי הנכנס לחשבון הבנק של ההורים במטרה לסייע למשפחה. הזכאות וגובה הסיוע נקבע על פי הכנסות המשפחה לאחר שמוצה כושר ההשתכרות של ההורים. אין למשקיות יכולות להשפיע על השיקולים, הזכאות, והסכום הניתן נקבעים על פי קריטריונים מוגדרים מאוד. יש אפשרות להגשת בקשות חריגות כשיש חריגה קלה מהקריטריונים.
4. חייל בודד- כאשר ההורים גרים בחוץ לארץ, לא מצריך אישורים מיוחדים. כאשר הצעיר לא בקשר עם הוריו (חסר עורף משפחתי) - הוא מגיע לראיון עומק עם המפקדת שאינה קצינה תנאי שירות. עד חודש לפני הגיוס (עדיף כמה שיותר מוקדם). דין וחשבון סוציאלי השופך אור על אופי הקשר בין הצעיר להורים יכול להיות קריטי לתהליך ההכרה. כאשר יש מקרים אפורים ישנה חשיבות גדולה לפירוט מעמיק והסבר של מורכבות מערכות היחסים ובאיזה אופנים הצעיר הינם בודדים בהתנהלותם והינם



התכנית הלאומית לצעירות וצעירים במצבי סיכון

חסרי עורף משפחתי. הכרה כחייל בודדה מזכה בפתרון הלנה או סיוע בשכר דירה, תוספת תשלום במשכורת, ימי סידורים לאורך השירות, 150 ש"ח בחוגר לקנות אוכל בחודש, חבילות בחגים.

5. הלנה מטעמי פרט - בית החייל או דירות האגודה למען החייל. במקרים שבהן אין אפשרות לגור בבית אבל יש עדין קשר עם ההורים.

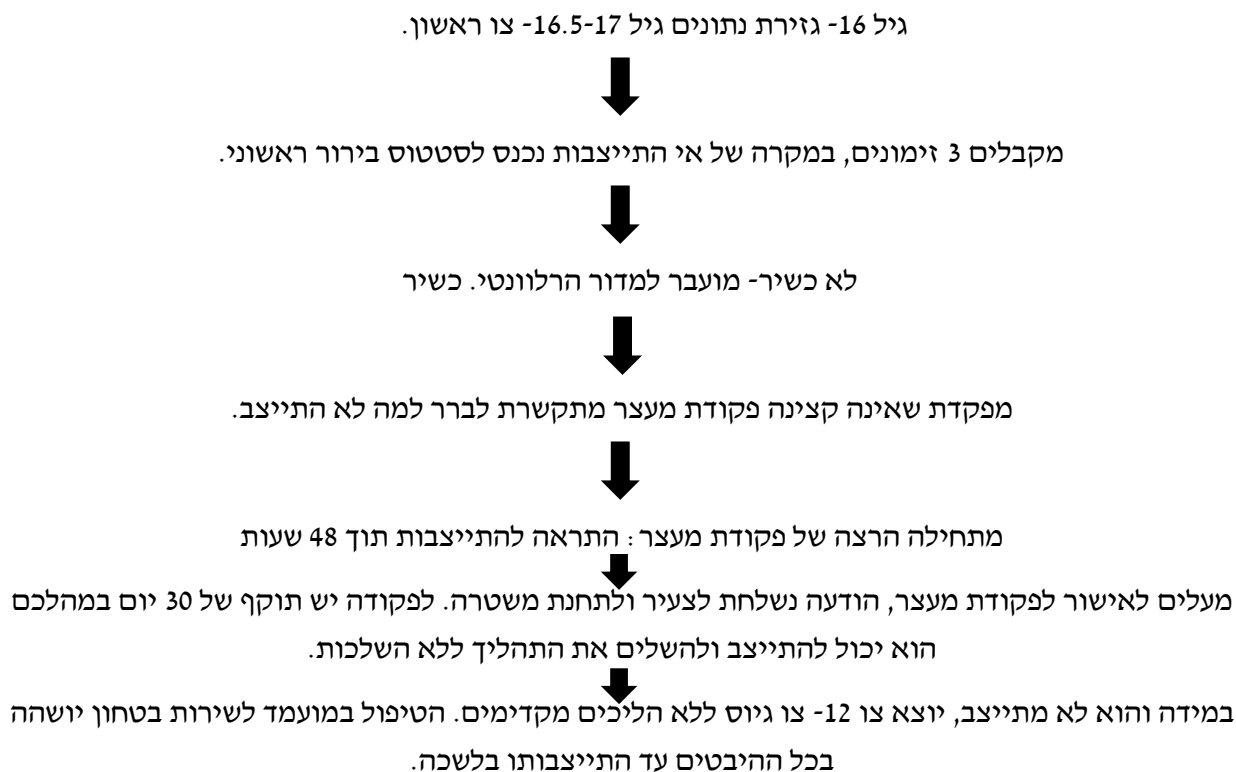
*עושים ביקורי בית, מתקשרים לבני משפחה, חוות דעת מעובד מלווה.

**פטור סוציאלי- חריג מאוד, במקרים בו הבוגר הוא עמוד התווך בבית והנסיבות לא מאפשרות לו לשרת בשום אופן.

כרטיס כוכבים: 14 ימים לפני תאריך הגיוס, יקבל המתגייס מסרון למכשיר הטלפון הנייד בדבר זכאות לכרטיס הכוכבים. המתגייס ייכנס לקישור המצורף במסרון ויאשר את התקנון. לאחר מכן, יקבל המתגייס מסרון נוסף בו קוד, באמצעותו יוכל לרכוש ציוד ברשתות השיווק ברשתות השיווק. הזכאות תינתן לכל חייל בהתאם לצרכיו כפי שיקבעו, מעת לעת, על-ידי גורמי הצבא בהתחשב בקריטריונים שייקבעו לפי אופי השירות והתפקיד. חייל חובה הזכאי לכוכבים נוספים, יקבל במהלך שירותו מסרון עם פירוט תוספות הכוכבים וסוגם.

תכנון ומיצוי

שלבים:





* מועמד לשירות בטחון הנמצא בצו 12 יכול להתייצב להשלמת הליכים בלשכה ללא הודעה מראש, פשוט להגיע, מומלץ עד השעה 10:00.

*דתיים- תצהיר דת: מביאים אותו פיזית או שולחים בדואר רשום. מתבצעת פעולת תחקור קצרה. בודקים היכן היא לומדת וגרה. לעיתים מתבצעות גם בדיקות ברשתות החברתיות לבירור אורח החיים של הצעירה. ניתן להגיש את הצהרת הדת עד 90 יום לפני הגיוס, אך כמובן שמומלץ כמה שיותר מוקדם.

ראש מדור איתור ומיון

לאחר הצו הראשון וקבלת הנתונים הראשוניים – יקבלו המועמדים לשירות בטחון זימון ליום המיון איתור והשמה ולאחריו שאלון העדפות. **נכון לתאריך 1.9.2021 יום המיון איתור והשמה מתקיים לכלל המועמדים לשירות בטחון – בנים ובנות.**

יום המאה- 15 תחנות הבחנות הדרכה, פיקוד, עיבוד מידע, קשב וראיון. יום מיון חשוב שמאפשר לבנות להציג יכולות וכישורים שלא באו לידי ביטוי בצו הראשון. מי שלא תבצע יום המיון איתור והשמה לא תקבל שאלון העדפות ושיבוצה ייקבע על ידי גורמי הצבא ללא התייחסות לרצונה.

● 45 יום לפני הגיוס הם מקבלים את השיבוץ. השיבוץ נקבע על ידי שילוב בין נתוני הצעיר, העדפות כפי שבאו לידי ביטוי בשאלון העדפות, וצרכי הצבא.

ביום הגיוס, הצעירים נשאלים האם הם רוצים לראות קצין מיון. במידה וכן מציעים להם עוד 3 תפקידים מאותו עולם.

רישום פלילי-

שלב זה מתרחש בהכרח לאחר הצו הראשון. אחת ל-45 ימים מקבלים דין וחשבון ממשטרת ישראל. מזמנים את הצעירים בעלי הרישום הפלילי לראיון על ידי פוקד. בראיון מנסים להבין מי הצעיר, מה העבירה, האם הוא עבר תהליך של הבראה, האם הוא לוקח אחריות על המעשה.

רישום פלילי לא בהכרח יוביל לפטור מהצבא. השאיפה היא כן לגייס לאחר שהצעיר סיים את ההליכים המשפטיים. אבל ההחלטה היא בהתאם לכל מקרה.

הפוקד יכול להחליט על גיוס עם תום ההליכים, שהיית גיוס עד סיום ההליכים ובחינת המצב מחדש (עם דחייה מקסימלית של שנתיים), או לפטור מגיוס.

- מאוד חשוב לצייד את הצעיר בחוות דעת נוספות- מעסיק, עובד סוציאלי, רכז.
- חוות דעת משירות מבחן מועברת על פי דרישה בכתב הנשלחת מלשכת הגיוס לשירות מבחן.
- ניתן לתאם מראש וללוות את הצעיר לראיון. ניתן להיכנס לשוחח עם הפוקד. לא נוכחים בראיון האישי עם הצעיר.

אם לא מתייצבים לראיון פוקד, יכולים להחליט על פטור מראש או כאשר ביום גיוס להחליט האם לגייס או לא.



תעודת גמר תיכון - 12 שנות לימודים:

נתונים:

- בכל נקודת זמן בצבא יש כ- 5000 חיילים שהינם חסרי 12 שנות לימודים.
- כ- 50% הינם מהאוכלוסיות הייחודיות (לפי הגדרת הצבא) – איתן, סער, עולים ובני מיעוטים.
- למרות שהקורס הינו זכות חובה (אסור לאסור על חייל לצאת לקורס), עדיין כ-50% לא מגיעים לכנסים ולקורסים הנפתחים.
- יש שני מחזורי קורס בשנה.
- האיתור לקורס הינו מטה כללי, צבא הגנה לישראל והינו לפי הנתונים המוזנים למערכת. יכולים להיות פספוסים, כיון שחלק גדול מהנתונים הינם לפי הצו הראשון בזמן שחלקם עדיין לומדים ויש סיכוי של נשירה אחרי תקופה זו.
- חייל שהתקבל לקורס, על המפקד חובה לשחרר אותו אלא אם כן זהו מצב של מלחמה או שיש לו עוד הזדמנות במהלך השירות לעבור את הקורס.

קורסים:

- מחווה אלון- בסיס סגור. חיילים מגוונים. לרוב, מאוד נמוכים משמעתית. הלימודים בכיתות קטנות- עד 14-15 בכל כיתה.
- דבר המאפשר לכל אחד ללמוד בהתאמה מאוד מדויקת לרמתו. מהלך הקורס – 5/6 חודשים.
- חממה- קורסים המתקיימים בתנאים פתוחים במשך 6 חודשים. 3 מתוכם בשירות ו3 מחוץ לשירות. מתקיימים בתל אביב, ירושלים, חיפה ובאר שבע. בכל כיתה- 25 תלמידים. מפצלים ל2 רמות – חצי כיתה לומדת עם מורה וחצי כיתה לומדת עם מפקדת שאינו קצינה.

חשוב לזכור:

1. במידה ויש חייל שאנחנו מלווים שלא סיים 12 שנות לימודים להפנות אותו לבקש את הקורס מפקד שאינו קצין החינוך.
2. אם פנה ולא אושר לו למרות שהינו בשנה האחרונה לשירותו ניתן לפנות לרכזי צבא חברה לבחינה.



נספחים

דין וחשבון סוציאלי לגבי מועמד לשירות בטחון או חייל

תאריך: _____

לכבוד:

גורמי בריאות הנפש בבסיס _____ או מערך גיבוש תכניות חזרה לשירות תקין או לשכת גיוס _____ או בית הדין או פרקליטות צבאית או מדור עריקים...

הנידון: ד"ר סוציאלי אודות החייל (שם, ת.ז.) או משפחת החייל (שם, ת.ז.)

החייל הופנה אליי לאחרונה או לפני _____ במסגרת תפקידי כמלווה או עובד סוציאלי של תוכנית ניצוץ, תכנית הפועלת בשותפות עם צבא הגנה לישראל ומיועדת להכין וללוות צעירות וצעירים במצבי סיכון לפני ובמהלך השירות הצבאי. התוכנית פועלת במחלקה לטיפול בנוער וצעירים באגף לשירותים חברתיים בעיר _____ והינה חלק ממערך המענים שמפעילה התכנית הלאומית 'יתד' לצעירים וצעירות במצבי סיכון.

הדין והחשבון נכתב בידיעתו ובהסכמתו של החייל (ומשפחתו במידת הצורך).
(במידה והדוח נכתב לאחר מספר מועט של פגישות, יש לציין את מספר הפגישות או שיחות שהתקיימו)

החייל הופנה על ידי _____ או פנה באופן עצמאי לתכנית ניצוץ על רקע _____.

הרכב משפחתי

פירוט בני המשפחה - לציין בני משפחה המהווים חלק בחייו של החייל, גם אם לא קרבה מדרגה ראשונה:
(על כל בן משפחה לציין בקצרה פרטים חשובים - קרבה משפחתית, שם מלא, גיל, עיסוק, מקום מגורים...)

רקע משפחתי

לציין האם המשפחה מוכרת למחלקה לשירותים חברתיים ואם כן, מה הרקע לכך.
לציין מהיכן התקבל המידע (צעיר או משפחה או עובד סוציאלי...), האם המשפחה נתנה את הסכמתה..
לפרט על אופי היחסים בין בני המשפחה, האם המשפחה מהווה גורם תמיכה עבור החייל, באיזה אופן.. בדגש על קשריו של החייל עם הוריו, מצב בריאותי של ההורים (פיזי, נפשי), מצב תעסוקתי...
היסטוריה משפחתית רלוונטית (קשיי קליטה, משברים, התמודדויות רבות שנים ועוד)
מצב כלכלי (הכנסות, מי המפרנס, האם קיימים למשפחה חובות, הלוואות, מי וכיצד מחזירים את החובות, האם יש מחסור במזון או ציוד בסיסי...)
מיצוי זכויות מול הרשויות השונות בקהילה אם רלוונטי (ביטוח לאומי, רווחה, סיוע משפטי, חינוך, רשות מקומית וכדומה מה נעשה)

רקע אישי





תיאור הרקע של החייל בהקשר של המשפחה ושל החייל עצמו..
מצב כלכלי (הכנסה, האם קיימים חובות, הלוואות, כיצד מחזיר את החובות..)
מערכות תמיכה – משפחתיות, חברתיות, קהילתיות, האם יש תמיכה סביבתית בשירות צבאי..
רקע חינוכי (היכן למד, כמה שנים למד, האם השלים 12 שנות לימודים או בעל תעודת בגרות..)
רקע תעסוקתי ומצב תעסוקתי כיום, האם עובד או לא? איפה? מה שעות העבודה?
הסטוריה רלוונטית של החייל (משברים, מקום מגורים, רקע נפשי, התנהגותי...)

רקע צבאי

תיאור אירועים רלוונטיים מתחילת ההתקשרות עם הצבא
תיאור הקשיים, הכוחות, האתגרים וההצלחות של החייל בהליך הגיוס ובמהלך השירות
תיאור הקושי או הצורך או הבעיה לשמה נכתב הדין והחשבון
במידה והדוח נכתב על רקע עריקות משירות – לציין את הרקע לעריקות (בין אם אירועים בתוך הצבא או סיבות אישיות או משפחתיות או סוציאליות), את המצב של החייל לקראת ההסגרה, מה עשה בזמן העריקות...

לסיכום, מדובר בצעיר חסר עורף משפחתי או בן למשפחה מורכבת (לציין מאפיינים ייחודיים אם יש למשפחתו או לו כמו עולים חדשים, קשיים כלכליים, תפקוד הורי, רקע נפשי..), אשר מתמודד עם קשיים משמעותיים או בעל מוטיבציה גבוהה לשירות צבאי או המבקש התחשבות במצבו...
לאור היכרותי עם החייל או החייל ומשפחתו, אני מתרשמת כי ... אפשרויות:

1. יש חשיבות רבה לכך שיפגוש קצין בריאות הנפש טרם גיוסו על מנת לבחון את התאמתו לשירות צבאי ...
 2. שיבוץ מותאם למצב המשפחה או למצבו יכול לסייע בצורה משמעותית ליכולתו לחזור לשירות תקין...
 3. התחשבות במצבו או במצב משפחתו יכולה לסייע לחייל להשתלב בשירות משמעותי...
 4. ניתן לשקול ולבחון התאמתו בשנית לאור תהליך משמעותי שעבר (במקרה של ערעור על פטור)
 5. גיוס לטירונות מותאמת או מוגנת יכול לסייע למועמד לשירות בטחון בהשתלבותו במערכת הצבאית
- אשמח לעמוד לרשותכם בפרטים נוספים.

בברכה,

כותב הדוח והתפקיד (במידה והמלווה לא עובד סוציאלי, יש להוסיף את הפרטים של עובד סוציאלי של התכנית או מנהלת)

כתובת מייל

מספר טלפון



דין וחשבון סוציאלי לצורך הכרה כחייל בודד

תאריך: _____

לכבוד :

ראש מדור פרט או קצינת תנאי שירות

תחום הכרה כחייל בודד

חוות דעת עובד סוציאלי לבקשת הכרה כחייל בודד

ימולא על ידי עובד סוציאלי המלווה את המועמד לשירות הביטחון או חייל- ברשות המקומית, מסגרת חוץ ביתית, ארגונים ועמותות מוכרות

הקדמה :

חוות הדעת שבידך מטרתה לתת מידע שיסייע בקבלת ההחלטה וההכרה במועמד לשירות הביטחון או חייל כחייל בודד.

הדין והחשבון מבוסס על פרמטרים שקבע הצבא כמגדירים זכאות להכרה כחייל בודד לגבי קטינים- הדוח מותנה במתן ויתור סודיות של ההורים , או נשען על מידע שסיפק המועמד לשירות הביטחון אודותיו.

לגבי בוגרי מסגרות חוץ ביתיות ואומנה בפיקוח משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, דין וחשבון זה מהווה אינדיקציה עיקרית להחלטה

1. פרטים אישיים :

שם הצעיר : _____

תעודת זהות : _____

כתובת

המשפחה : _____

כתובת הצעיר ועם מי גר _____

במידה וחניך במסגרת חוץ ביתית- כתובת , שם ואפיון המסגרת

במידה ונמצא באומנה- פרטי האומנה- _____





שם וכתובת מסגרת לימודים :

שם העובד הסוציאלי ופרטי התקשרות :

2. רקע משפחתי :

מקום מגורים	סטטוס משפחתי	עיסוק	גיל	שם	קרבה לצעיר (אב או אם או אחר)

3.

האם אחד מההורים מתגורר בחוץ לארץ? כן או לא

משך ושהות זמן השהייה :

מעורבות המחלקה לשירותים חברתיים (רווחה) במשפחה : אלימות או הזנחה או דיווחים או צרכים או אחר

רקע המעורבות (במידה ויש או אין ויתור סודיות)

משך המעורבות : ציין מספר שנים

4. מסוגלות הורית :

במידה ומדובר במקרה של מחלות נפש או התמכרות או עבריינות פעילה - פרט את מידת התפקוד של ההורה בהיבט של הקשר עם הצעיר ומסוגלותו להוות עבורו גורם תמיכה

באם אחד ההורים שוהה במסגרת גמילה או בריאות נפש או מרצה מאסר בפועל יש לציין שם המוסד כולל תאריכים וסיבת ריצוי המאסר





5. מערכת היחסים של הצעיר עם הוריו לאורך השנים :
יש לתאר את המצב תוך מתן דוגמאות על פי הסעיפים המפורטים להלן
הורים גרושים - יש לתאר מערכת יחסים עם כל הורה בנפרד
- רקע היחסים עם ההורים

- רמת הקשר כיום : תדירות קשר טלפוני, תדירות ביקורים בבית , ביוזמת מי הקשר

- האם יש אפשרות לשיחות או מפגשים מחוץ לבית? לדוגמא : בית קפה או מקום ציבורי

- במידה ויש נתק בין הצעיר להוריו יש לתאר את הליך ההידרדרות והסיבה לנתק :

- כאשר נקלע לצרה וזקוק לעזרה, למי פונה?





האם מקבל תמיכה כלכלית מההורים? האם תומך בהוריו באופן כספי?

- האם תוכל לקיים קשר עם הוריו או אחד מההורים ללא מגורים משותפים באם יקבל פתרון דיור צבא הגנה לישראל ?

- האם יש מקום לגישור בין הצעיר להוריו ? האם בעבר נעשה ניסיון לגשר ביניהם?
אם כן-מי?

הבא דוגמאות שיכולות לשפוך אור על מערכת היחסים של הצעיר עם הוריו בעבר וכיום





6. במידה וחניך מסגרת חוץ ביתית או אומנה - קשר הורים :
- האם ההורים מגיעים לבקר את ילדם במסגרת או אומנה כן או לא או ציין את משמעות הביקורים או השפעה או ערך ותכיפות הביקורים-

- במידה וחניך במסגרת חוץ ביתית - היכן שוהה בחגים או חופשות :

- ביקור בית- פרט את התרשמותך והתנהלות הבית

- סיכום והמלצה -

- ניתן לצרף בנוסף חוות דעת של גורם טיפולי (נוסף, אחר) שמלווה את החניך
- יש לצרף טופס ויתור סודיות שמצורף בזאת
בברכה,

שם העובד הסוציאלי _____

פרטי התקשרות הכוללים טלפון ומייל _____



דין וחשבון להכרה בצעיר מהמגזר החרדי או יוצא בשאלה כחייל בודד

דין וחשבון זה מטרתו להעמיק בטיב היחסים בין החייל או מועמד לשירות הביטחון לבין הוריו.

- מדור בודדים נותן חשיבות רבה לתוכן הדוח אשר מהווה משקל רב בבחינת הבקשה ובהכרת החייל או מועמד לשירות הביטחון כבודד או הלנה מטעמי פרט.
- חשוב לציין כי על הדוח להיות מקיף ככל האפשר וכן אובייקטיבי ומהימן.
- הגשת הבקשה וכתובת הדין והחשבון מחייבת בהסכמת הצעיר וחתימת ויתור סודיות.
- במקרים בהם חל שינוי מהותי ביחסים בין המועמד לשירות הביטחון או חייל להוריו יש להכווין לדווח לסגל התנאי שירות על מנת למנוע חיוב בהחזרים (ביטול ההטבה וחובתם להחזרת הכספים שקיבל)

רקע משפחתי:

תחילה יש לציין את בני המשפחה, שמות, גילאים, עיסוק, סטאטוס משפחתי, מקום מגורים (בדגש על אופי השכונה), אופי המשפחה מבחינה דתית או חרדית (קהילה, זרם, מידת ואופן קיום אורח החיים), האם אחד מבני המשפחה יצא מהדת או התגייס לצבא הגנה לישראל - כיצד התקבל על ידי ההורים? האם המשפחה מטופלת על ידי הרווחה? במידה וכן- יש לצרף את פרטי הגורם המטפל.

פרטים אישיים על המועמד לשירות הביטחון או חייל:

גיל, כתובת מגורים נוכחית, שם מוסד הלימודים הנוכחי או מסגרת תיכון, מידת הקשר עם המלווה- מתי החלו את הליווי? מה מידת הקשר כיום?

מערכת היחסים של המועמד לשירות הביטחון או חייל עם הוריו לאורך השנים עד היום:

יש לתאר בצורה מעמיקה תוך כדי מתן דוגמאות וסיטואציות, באם ההורים גרושים נדרש לתאר מערכת היחסים של המועמד לשירות הביטחון או חייל מול כל הורה בנפרד:

- מה הרקע ליחסים של המועמד לשירות הביטחון או חייל עם הוריו? ומהי רמת הקשר כיום?
- האם ההורים היו מעורבים בשיבה (כאשר היה חלק מהעולם החרדי)? האם יצא בסופי שבוע לביתם?
- מתי החל הניתוק? יש לתאר את תהליך ההידרדרות ומהי הסיבת לנתק? ביוזמת מי הייתה העזיבה?
- האם לאחר העזיבה ניסו ליצור קשר? לדאוג לשלומם? ידעו כיצד מסתדר? ניסו לסייע?
- האם הביעו נכונות לקשר על אף התרחקותו מדרכם?
- היכן המועמד לשירות הביטחון או חייל חוגג את החגים ושבתות? היכן מכבס את בגדיו? האם המועמד לשירות הביטחון או החייל נתמך כלכלית על ידי הוריו? או האם תומך בהוריו?
- באם מבקר בבית לעיתים- ביוזמת מי? האם מודיע מראש? מה אופי המפגשים?

- מהי תדירות השיחות והמפגשים בין המועמד לשירות הביטחון או חייל להוריו? מה תוכנם ועומקם? מי יוזם? יש להסביר אודות הסיבות להמלצת המלווה לבודד בשעה שהחייל או המועמד לשירות הביטחון מקיים קשר עם הוריו- האם מדובר בקשר שאינו מהווה עורף? יש לתת דוגמאות.
- במידה ומתקיים קשר סודי עם אחד מההורים לאור התנגדות ההורה השני- מה עומקו? תדירותו? מה ההשלכות באם הקשר יתגלה על ידי ההורה המתנגד? עד כמה ההורה המתנגד נותן חופש פעולה לקיום הקשר? (הגעה לטקסים, מאפשר מפגשים במקומות ציבוריים וכדומה), כמה מצליח להיות עורף במסגרת קשר מסוג זה? מידת התמיכה בחייל או מועמד לשירות הביטחון. במקרה זה יש לשים דגש על אפיון ההורים- האם מדובר בהורה חזק וכוחני אל מול ההורה השני? יש לתת דוגמאות.
- באם קיימת בעיה תפקודית לאחד מהוריו- יש להרחיב על כך: רקע, דוגמאות, מסוגלות הורית. האם הייתה אלימות במשפחה? מצד מי? הזנחה? האם הגיעו דיווחים מגורמים חיצוניים: שכנים, גורמים חינוכיים וכדומה? אילו?
- קהילה- האם הריחוק נוצר עקב התנגדות הקהילה? באיזו מידה זהו הגורם המניע? האם ניתן לשוחח עם שכנים או רב או חברי הקהילה או שמא יחריף את היחסים? האם לאור המורכבות התדמיתית בקהילה לא מסתייע לחייל לבקר בבית ההורים גם ללא מדיום? האם אישור הליכה על אזרחי עשוי לסייע בכך?
- האם יש מקום לגישור בין החייל להוריו? האם בעבר ניסו לגשר בניהם? אם כן- מי? הניב תוצאות? מה מוכנות שני הצדדים לכך? האם נראה כי קיים פוטנציאל לשינוי ביחסים לאור גישור בסיוע העמותה או רבנים לאורך שירותו?
- האם המועמד לשירות הביטחון או חייל יוכלו לקיים קשר משמעותי ורגשי עם הוריו או אחד מהוריו ללא מגורים משותפים באם יקבל פתרון דיוור צבא הגנה לישראל? האם יש אפשרות לשיחות או מפגשים מחוץ לבית? לדוגמא- בתי קפה, מקומות ציבוריים וכדומה.
- כאשר המועמד לשירות הביטחון או חייל נקלע לצרה וזקוק לעזרה, למי פונה?
- יש לציין האם המלווה יצר קשר עם הוריו- האם מתרשם כי יתכן ויצגו תמונת מצב השונה מהמציאות הקיימת? האם עשויים לחבל בבקשתו ולמסור דיווח שקרי אודות היחסים או מוכנותם לקשר?
- יש לציין גורמים אופציונליים ל דין וחשבונות השיחה- הורים, בני משפחה, גורמים אובייקטיביים. יש לציין את הגורמים אליהם ניתן לפנות על מנת לקבל תמונה רחבה יותר אודות המועמד לשירות הביטחון או חייל, וששיח עמם לא יחריף את המצב.



דין וחשבון סוציאלי לעריק

תאריך: _____

לכבוד:

גורמי בריאות הנפש בכלא 10 או מערך אבחון וחוסן או בית הדין

הנידון: דוח סוציאלי אודות החייל (שם, תעודת זהות) או משפחת החייל (שם, תעודת זהות)

דין וחשבון זה נכתב בעקבות פנייה של סגורו של החייל או מערך אבחון וחוסן בנוגע לחייל _____.
הדין והחשבון נכתב בידיעתו ובהסכמתו של החייל (ומשפחתו במידת הצורך).
החייל הופנה לליווי על ידי _____ או פנה באופן עצמאי לפני _____ שנים או חודשים על רקע _____.
אני בקשר עם החייל במסגרת תפקידי כעובד סוציאלי של נוער, צעירים וצעירות או עובד סוציאלי של יתד או עובד סוציאלי של ניצוץ או עובד סוציאלי במשפחה...

(במידה והדוח נכתב לאחר מספר מועט של פגישות ולא מתוך הכרות מעמיקה, יש לציין זאת ואת מספר הפגישות או שיחות שהתקיימו).

הרכב משפחתי

פירוט בני המשפחה - לציין בני משפחה מקרבה ראשונה (גם אם לא חלק מחיי הצעיר) ובני משפחה המהווים חלק בחייו של החייל, גם אם לא קרבה מדרגה ראשונה:
על כל בן או בת משפחה לציין בקצרה פרטים חשובים – קרבה משפחתית, שם מלא, גיל, עיסוק, מקום מגורים...

רקע משפחתי

האם המשפחה מוכרת למחלקה לשירותים חברתיים ואם כן, מה הרקע לכך.
אופי היחסים בין בני המשפחה, האם המשפחה מהווה גורם תמיכה עבור החייל, באיזה אופן..
מצב בריאותי של ההורים (פיזי, נפשי), מצב תעסוקתי, מצב כלכלי, האם קיימים חובות היסטוריה משפחתית רלוונטית (קשיי קליטה, משברים, התמודדויות רבות שנים ועוד)
מיצוי זכויות מול הרשויות השונות בקהילה אם רלוונטי (ביטוח לאומי, רווחה, סיוע משפטי, חינוך, רשות מקומית וכדומה מה נעשה)

רקע אישי

הסטוריה רלוונטית של החייל כגון רקע אישי, לימודים או משברים בחייו או קשיי הסתגלות ומעברים בין מסגרות או רקע פלילי..
מקום מגורים נוכחי
מצב נפשי (בעבר ובהווה)
מצב כלכלי (הכנסה, האם קיימים חובות, הלוואות, כיצד מחזיר את החובות..)





התכנית הלאומית לצעירות וצעירים במצבי סיכון

מערכות תמיכה – משפחתיות, חברתיות

רקע תעסוקתי ומצב תעסוקתי כיום, האם עובד או לא? איפה? מה שעות העבודה?

כוחות ואתגרים מרכזיים של החייל – מתוך הליווי וההכרות עימו

רקע צבאי

תיאור אירועים רלוונטיים מתחילת ההתקשרות עם הצבא (עוד בטרם הגיוס)

תיאור הקשיים, הכוחות, האתגרים וההצלחות של החייל בהליך הגיוס ובמהלך השירות

לציין את הרקע לעבירה (לרוב הדין והחשבון ייכתב בעקבות עבירת עריקות) - אירועים בתוך הצבא או סיבות

אישיות או משפחתיות או סוציאליות, מצבו הרגשי של החייל לקראת ההסגרה, מה עשה בזמן העריקות...

לסיכום, מדובר בצעיר חסר עורף משפחתי או בן למשפחה מורכבת (לציין מאפיינים ייחודיים אם יש

למשפחתו או לו כמו עולים חדשים, קשיים כלכליים, תפקוד הורי, רקע נפשי...), אשר מתמודד עם קשיים

משמעותיים או בעל מוטיבציה גבוהה לשירות צבאי או המבקש התחשבות במצבו...

אופציונלי: לאור היכרות עם החייל או החייל ומשפחתו, אני מתרשמת כי ... אפשרויות:

שיבוץ מותאם למצב המשפחה או למצבו יכול לסייע בצורה משמעותית ליכולתו לחזור לשירות תקין...

התחשבות במצבו או במצב משפחתו יכולה לסייע לחייל להשתלב בשירות משמעותי...

לאור המוטבציה שלו לשירות ולאור נסיבות חייו, ליווי על ידי בית הדין המשלב יכול לסייע בשילובו...

לאור הרקע של החייל וקשיי ההסתגלות שחווה לאורך השנים במסגרות, יש לבחון את יכולתו והתאמתו

להמשך שירות...

לאור הרקע של החייל והקושי הנפשי או רגשי עימו מתמודד יש חשיבות לכך שיפגש עם איש מקצוע מתחום

בריאות הנפש..

אשמח לעמוד לרשותכם בפרטים נוספים.

בברכה,

כותב הדוח והתפקיד (במידה והמלווה לא עובד סוציאלי, יש להוסיף את הפרטים של עובד סוציאלי התכנית

או מנהלת)

כתובת מייל

מספר טלפון





ויתור סודיות עבור מועמד לשירות הביטחון (קטין או בגיר)

טופס ויתור על סודיות לצורך העברת מידע לצבא הגנה לישראל עבור מועמד לשירות בטחון

(במידה והחותמים אינם דוברים עברית יש צורך במתורגמן שיתרגם מסמך זה)

אנו החתומים מטה מאשרים כי הוסברה לנו מטרת העברת המידע לצבא על ידי _____, ומסכימים בזאת שהמחלקה לשירותים חברתיים ב_____ תעביר מידע ליחידת מיטב בצבא הגנה לישראל אודות משפחתנו ואודות _____ המועמד לשירות ביטחון, במטרה להתאים את תנאי שירותו בצבא הגנה לישראל.

סמנו בעיגול מהי מטרת העברת המידע ומה הוא המידע שיועבר :

1. המידע יכלול דוח סוציאלי ויועבר למיטב לצורך הסדרת הטבות תנאי-שירות (להלן תנאי שירות) – הכרה כחייל בודד או זכאי לינה או זכאי לתשלומי משפחה (להלן תשלומי משפחה).
 2. המידע יכלול דוח סוציאלי ויועבר למיטב בכדי לבחון מתן פטור משירות ביטחון או לבחון גיוס במידה והמועמד לשירות הביטחון קיבל פטור משירות ביטחון.
 3. המידע יכלול דוח סוציאלי ויועבר ל_____ כדי _____
- אנו חותמים לאחר שקיבלנו הסבר מקיף אודות מטרות העברת המידע ואנו מבינים את כלל המשמעויות העולות מכך.

שם האב: _____ תעודת זהות _____

שם האם: _____ תעודת זהות _____

במקרה של אפוטרופוס (שאינו ההורה) : שם: _____ תעודת זהות _____

אני החתום מטה, מסכים בזאת שהמחלקה לשירותים חברתיים ב_____ תעביר מידע לצבא הגנה לישראל אודותיי במטרה להתאים את תנאי השירות העתידי שלי בצבא הגנה לישראל. אני חותם לאחר שקיבלתי הסבר מקיף אודות מטרות העברת המידע ואני מבין את כלל המשמעויות העולות מכך.

פרטי מועמד לשירות הביטחון: _____ תעודת זהות _____

רשות מקומית: _____

תאריך: _____ חתימת הנער או החייל: _____

תאריך: _____ חתימת שני ההורים או אפוטרופוסים: _____



ויתור סודיות עבור מועמד לשירות הביטחון המעוניין בהעברות מידע

טופס ויתור על סודיות לצורך העברת מידע לצבא הגנה לישראל על מועמד לשירות בטחון

(במידה והחותמים אינם דוברים עברית יש צורך במתורגמן שיתרגם מסמך זה)

לאחר שקראנו את האיגרת שהועברה מהצבא, המצורפת לויתור סודיות זה, ולאחר שהוסברה לנו מטרת העברת המידע לצבא הגנה לישראל על כך ש _____ או משפחתנו מטופל על ידי המחלקה לשירותים חברתיים (רק מידע אודות קיומו של הטיפול) אל הצבא, אנו החתומים מטה מסכימים בזאת שהמחלקה לשירותים חברתיים ב _____ תעביר מידע הכולל מידע אודות קיומו של טיפול בלבד (שם + מספר תעודת זהות) ליחידת מיטב בצבא הגנה לישראל, לצורך זימון לראיון של _____ המועמד לשירות ביטחון וזאת כדי לבדוק עמו התאמת תנאי שירות.

הוסבר לנו כי מיטב היא היחידה הצבאית המופקדת על ביצוע הליכי המיון והשיבוץ של כלל המיועדים לשירות בטחון. בנוסף, מטופלות במיטב בקשות פרט- בקשות הקשורות בהתאמת תנאי שירות.

כאמור, אנו חותמים לאחר שקיבלנו הסבר מקיף אודות מטרות העברת המידע ואנו מבינים את כלל המשמעויות העולות מכך.

שם האב: _____ תעודת זהות _____

שם האם: _____ תעודת זהות _____

במקרה של אפטרופוס (שאינו ההורה): שם: _____ תעודת זהות _____

אני החתום מטה, מסכים בזאת שהמחלקה לשירותים חברתיים ב _____ תעביר מידע לצבא הגנה לישראל אודותיי במטרה לקרוא לי לפגישה במיטב ולבחון התאמת תנאי השירות העתידי שלי בצבא הגנה לישראל. אני חותם לאחר שקיבלתי הסבר מקיף אודות מטרות העברת המידע ואני מבין את כלל המשמעויות העולות מכך.

פרטי חייל או מועמד לשירות הביטחון: _____ תעודת זהות _____

רשות מקומית: _____

תאריך: _____ חתימת הנער: _____

תאריך: _____ חתימת שני ההורים או אפטרופוסים: _____





בקשה לאינדיקציית יוצא מגזר חרדי

תאריך: _____

לכבוד:

מדור קהילה-מיטב

דרך רכז צבא חברה מחוזי בתכנית יתד

מחוז מרכז-נעמה לנדאו NaamaL@molsa.gov.il, מחוז צפון-עדו מלכה ido.malkaa@gmail.com, מחוז

דרום-עדי נגר AdiNa@molsa.gov.il, מחוז ירושלים-דיציה לוי ditsia@gmail.com

הנידון: בקשה להזנת אינדיקציה עבור צעירה בוגר חינוך חרדי

פרטים מזוהים:

שם מלא	
תעודת זהות	
כתובת מגורים	
במקרה של חייל -באיזה יחידה משרת	

מידע על מסגרות הלימוד והרקע החרדי:

רקע אישי ורקע קצר על השתייכות לעולם החרדי	
מסגרות חינוך חרדיות בהן למד	

הזנת אינדיקציה- תיעשה רק באישור של הצעיר יוצא בשאלה או אחר-בוגר חינוך חרדי:





התכנית הלאומית לצעירות וצעירים במצבי סיכון

	יוצא בשאלה או בוגר חינוך חרדי- נא למלא משמאל את האינדקסיה המתאימה
--	--

בקשות:

	<u>במקרה של מועמד לשירות הביטחון - מועמד</u> לשירות בטחון <u>שינוי שיבוץ - נא לפרט לאן מבקש להשתבץ</u>
	<u>במקרה של חייל בשירות סדיר -</u> יציאה לקצונה או לימודים והכשרה מקצועית(מקצוע לחיים או תעודת גמר תיכון או שנת מעוף) או אחר

פרטי ממלא הדוח:

	שם מלא
	תפקיד
	מייל
	טלפון



ויתור סודיות עבור חייל

טופס ויתור על סודיות לצורך העברת מידע לצבא הגנה לישראל עבור חייל

לאחר שהוסברו לנו, על-ידי עובד סוציאלי במחלקה לשירותים חברתיים, מה מטרות העברת המידע לידי הצבא, אנו החתומים מטה מסכימים בזאת שהמחלקה לשירותים חברתיים ב_____ תעביר מידע לצבא הגנה לישראל אודות משפחתנו ו או אודות החייל _____ תעודת זהות _____ -במטרה להתאים את תנאי השירות שלו.

יובהר כי המידע יועבר רק לאחר שהחייל ואו משפחתו ראו את כל המידע שיועבר ואישרו את כולו.

במידה ורק החייל חותם או מת יש להעביר מידע הנוגע לחייל בלבד.

החייל ו או או משפחתו יסמנו עיגול סביב למספר הרלוונטי :

4. המידע יועבר אל מפקדים האחראים על החייל לצורך הסדרת הטבות תנאי שירות – הכרה כחייל בודד, תשלומי משפחה חריגים – תשלומים עבור המשפחה, הלנה מטעמי פרט- אישור ללינה בבתי החייל והקלות בתנאי השירות ;

5. המידע יועבר לקצין בריאות הנפש או אל פסיכיאטר ;

6. המידע יועבר אל רופא היחידה ;

7. המידע יועבר אל ועדת התאמה לשירות או ו אל ועדת פרט - ועדות הבוחנות המשך שירות צבאי או ו התאמת שירות ;

8. המידע יועבר אל המפקדים של החייל בכדי לבחון שינוי בשיבוץ ;

9. המידע יועבר כדי _____ (ימולא על ידי החייל)

אנו חותמים לאחר שקיבלנו הסבר מקיף אודות מטרות העברת המידע, ראינו את המידע שיועבר ואנו מבינים את כלל המשמעויות העולות מכך.

שם האב : _____ תעודת זהות _____

שם האם : _____ תעודת זהות _____

במקרה של אפוטרופוס (שאינו ההורה) : שם : _____ תעודת זהות _____

אני החתום מטה, מסכים בזאת שהמחלקה לשירותים חברתיים ב_____ תעביר מידע לצבא הגנה לישראל אודותיי בהתאם למה שסומן לעיל. אני חותם לאחר שקיבלתי הסבר מקיף אודות מטרות העברת המידע ואני מבין את כלל המשמעויות העולות מכך.

שם החייל : _____ תעודת זהות _____ מספר אישי : _____

רשות מקומית : _____



התכנית הלאומית לצעירות וצעירים במצבי סיכון



תאריך: _____ חתימת החייל: _____

תאריך: _____ חתימת שני ההורים או אפוטרופוסים: _____

