



זינוק לעלייה

הזדמנויות לעולים, הזדמנויות למשק

עלייה כמנוע צמיחה למשק ומקצועות למיקוד: מסמך לשיתוף הציבור

דצמבר 2025

Executive Summary

- The Ministry of Aliyah & Integration, together with government partners, is identifying the key occupations and professional profiles essential to Israel's economy and assessing how Aliyah can help meet workforce needs, both by attracting skilled talent and by improving the integration of Olim.
- **Occupations in Focus:** High-Expertise roles with strategic or economic impact (AI/R&D, advanced engineering, defense tech), and Professional & Technical roles facing persistent shortages (technicians, construction trades, teachers, psychologists, operators, drivers).
- **Barriers Identified:** Olim face regulatory, licensing, language, bureaucratic, employer-side and self-employment barriers. Understanding these challenges enables targeted solutions that support employers, expand professional pathways, and improve the overall Aliyah experience.
- **Next Steps:** Findings will guide a government action plan to remove key obstacles and strengthen the participation of Olim in high-need fields.
- **Public Consultation:** We invite the public, employers, professional bodies, and community partners to review the draft list and submit comments via the online form.

תקציר מנהלים

- משרד העלייה והקליטה, יחד עם שותפים ממשלתיים, מוביל מהלך למיפוי המקצועות והפרופילים המקצועיים המרכזיים הדרושים לכלכלת ישראל, ולבחינת האופן שבו עלייה יכולה לסייע במענה על צורכי השוק, הן באמצעות משיכת טאלנטים והן באמצעות שיפור השתלבותם התעסוקתית של עולים.
- **המקצועות במיקוד:** מקצועות עתירי התמחות בעלי השפעה אסטרטגית או כלכלית (AI/מו"פ, הנדסה מתקדמת, טכנולוגיות ביטחוניות), לצד משלחי יד מקצועיים הסובלים ממחסור מתמשך (טכנאים, מקצועות הבנייה, מורים, פסיכולוגים, נהגים).
- **חסמים שזוהו:** עולים מתמודדים עם חסמי רגולציה, רישוי, שפה, בירוקרטיה, קשיים מצד מעסיקים ועוד. הבנת החסמים מאפשרת לפתח פתרונות ממוקדים התומכים במעסיקים, מרחיבים מסלולים מקצועיים ומשפרים את חוויית העולה.
- **השלבים הבאים:** הממצאים יובילו לגיבוש תוכנית פעולה ממשלתית להסרת חסמים מרכזיים לעלייה ולחיזוק השתלבותם של עולים במקצועות נדרשים.
- **שיתוף ציבור:** אנו מזמינים את הציבור, המעסיקים, הגופים המקצועיים וגורמי הקהילה לעיין בטיוטה ולהעביר הערות באמצעות טופס מקוון.

נושאים

1. מהלך "זינוק לעלייה" ומטרת המסמך הנוכחי
2. רשימת מקצועות ופרופילים מקצועיים במיקוד
3. חסמים לעלייה והשתלבות
4. לקראת גיבוש תוכנית ממשלתית – בקשת התייחסויות מן הציבור

"זינוק לעלייה" – מהלך בין-משרדי למינוף עלייה כמנוע צמיחה למשק

- **משרד העלייה והקליטה מוביל מהלך לאומי ובין-משרדי שמטרתו לעודד עלייה ולהסיר חסמים להשתלבות תעסוקתית במקצועות שבהם לעולים חדשים יכולה להיות תרומה מהותית לחברה ולכלכלה בישראל.**
- **השלב הראשון במהלך הוא מיפוי המקצועות הנדרשים הרלוונטיים, לצד החסמים לעלייה והשתלבות תעסוקתית.**
- **למהלך שותפים בין היתר:** משרד האוצר (אגף תקציבים, רשות המיסים והכלכלן הראשי); משרד העבודה; משרד הכלכלה והתעשייה; שירות התעסוקה; משרד החדשנות, המדע והטכנולוגיה; משרד ראש הממשלה; רשות החדשנות; הסוכנות היהודית לארץ ישראל; ההסתדרות הציונית העולמית; ורשות החברות הממשלתיות.
- **לפרטים נוספים על המהלך, ראו את ההחלטת הממשלה בנושא: החלטה 3302 (4/8/25).**

מטרת המסמך הנוכחי – שיתוף הציבור בעיצוב המהלך

● המסמך שלפניכם מציג:

– רשימת מקצועות נדרשים שגובשה בעבודת מטה בין-משרדית

– מיפוי של חסמים לעלייה ולהשתלבות באותם מקצועות

– דוגמאות נבחרות מן המחקר והניתוח התומך

● המסמך מתפרסם כעת לצורך קבלת התייחסויות מהציבור – עולים ותיקים וחדשים,

מעסיקים, אנשי מקצוע, חוקרים וגורמי ממשל.

● ההערות והתובנות שיתקבלו יסייעו לגבש את התוכנית הממשלתית –

לטובת המשק ולטובת העולים לישראל.

נשמח להתייחסות מהציבור בסוגיות הבאות:

רעיונות ליוזמות ומהלכים נדרשים

- אילו פתרונות יכולים לסייע?
- אילו תמריצים או שירותים נדרשים?
- האם יש מהלכים קיימים שראוי להרחיבם?

• כיווני חשיבה לבחינה – עמוד 49

חסמים לעלייה והשתלבות תעסוקתית

- האם החסמים שהוצגו מהותיים ומשקפים את המציאות?
- האם הושמטו חסמים מהותיים?

• רשימת החסמים – עמוד 34
• משפחות חסמים – עמוד 46

רשימת המקצועות והפרופילים למיקוד

- האם הרשימה משקפת נאמנה את צורכי המשק?
- האם יש מקצועות שחסרים?
- האם יש מקצועות שאינם רלוונטיים?

• רשימת המקצועות – עמוד 13
• רשימת הפרופילים – עמוד 30

כדי לשלוח אלינו התייחסות, הקליקו כאן: [קישור לטופס מקוון](#)

רשימת המקצועות והפרופילים למיקוד

מה כולל הפרק הזה?

בפרק זה מוצגת תמונת המצב המקיפה לגבי אילו מקצועות נדרשים למשק, ואיך הגענו אליהם. הוא כולל:

- איך בנינו את הרשימה — הסבר קצר על שיטת העבודה, מקורות המידע והניתוח.
- המסגרת המקצועית — אילו קטגוריות מקצועיות וענפים נמצאים במיקוד ולמה.
- הרשימות המרכזיות — רשימת המקצועות עצמם, לצד "פרופילים מקצועיים" שמקבצים מקצועות בעלי מאפיינים דומים.
- העמקות נבחרות — דוגמאות למחקר התומך, כולל תתי-מקצועות רלוונטיים בכל תחום.

שיטת עבודה – שלושה שלבים הבנויים זה על זה

- תחילה מיפינו את המקצועות הנדרשים למשק – כאלה המצויים במחסור או המוגדרים אסטרטגיים – ובחנו את הרלוונטיות שלהם לעידוד עלייה או לשילוב עולים חדשים.
- לאחר מכן קיבצנו את המקצועות ל"פרופילים מקצועיים": קבוצות מקצועות בעלות מאפיינים דומים, המאפשרות לחשוב על פתרונות מותאמים ומשותפים.

מקצועות
נדרשים

פרופילים
מקצועיים

- על בסיס מסגרת זו מיפינו את החסמים לעלייה ולהשתלבות תעסוקתית בכל תחום: החל מחסמים מקצועיים ורגולטוריים ועד לאתגרים משפחתיים, כלכליים ותרבותיים (כולל צד המעסיקים)

חסמים

- השלב הבא (טרם בוצע) – גיבוש תוכנית פעולה בין-משרדית, המציעה מהלכים קונקרטיים להסרת חסמים, חיזוק ההזדמנויות המקצועיות, תמרוץ וסיוע למעסיקים, וקידום גידול בעלייה ובהשתלבות של העולים במקצועות הנדרשים.

תוכנית פעולה

העבודה מתבססת על שילוב רחב של מקורות – שיח עם תעשייה, אקדמיה ורגולטורים, צוותי עבודה בין-משרדיים, ניתוחי נתונים ומחקר בין-לאומי. שילוב זה מאפשר לבסס תמונת מצב מקיפה ולגבש מהלכים ישימים ואפקטיביים.

איך גובשה רשימת המקצועות?

רשימת המקצועות הנדרשים מתבססת על:

1. עבודת מטה בין-משרדית: תיאום והתייעצות עם גופי ממשלה – משרד העבודה, משרד הכלכלה,

משרד המדע והטכנולוגיה, רשות החדשנות, שירות התעסוקה, אגף תקציבים ועוד

2. שיח עם התעשייה וגורמים במשק: מיפוי צרכים באמצעות מפגשים עם חברות היי-טק,

תעשייה ביטחונית, חברות תשתית, מוסדות אקדמיים ועוד

3. ניתוח נתונים וסקירת מסמכים מקצועיים: עיבוד ואינטגרציה של מקורות, בדגש על נתוני למ"ס,

מסמכי מדיניות ממשלתיים, מגמות בין-לאומית, דוחות מקצועיים, מחקרים ומאגרים סטטיסטיים

התהליך כלל מספר סבבים של תיקוף וחידוד –

עד לגיבוש רשימת מקצועות ראשונית המוצגת להלן להתייחסויות הציבור

המהלך מתייחס לשתי קבוצות מרכזיות של מקצועות הנדרשים למשק

כדי לבנות תוכנית פעולה יעילה, חילקנו את המקצועות לשתי קטגוריות עיקריות – כל אחת מצריכה גישה אחרת לעידוד עלייה או לשילוב תעסוקתי.

מקצועות עתירי התמחות

- תחומים שבהם נדרשות **מיומנויות נדירות**, ולכן אפילו מעט עולים יכול לייצר תרומה משמעותית למשק.
- רלוונטיים בעיקר ל**מהלכי משיכה פרואקטיביים** ולתמיכה תעסוקתית ממוקדת.
- כללי אצבע: **רמת מיומנות גבוהה** (ISCO-8 רמה 4), **ושכר ממוצע גבוה לפחות פי 2 מהממוצע במשק** (אינדיקציה למחסור וערך כלכלי גבוה).
- (דוגמאות כלליות: מומחי AI, מהנדסים אזרחיים, חוקרי STEM, אנשי הייטק והטמעת חדשנות)

משלחי יד מקצועיים

- תחומים שבהם יש **מחסור רחב ומתמשך** – ועשרות או מאות עולים בשנה יכולים לפתוח צווארי בקבוק.
- רלוונטיים ל**שילוב עולים בעלי רקע מקצועי**, או להכשרות לעולים המעוניינים להיכנס לתחום.
- כלל אצבע: מקצועות עם **שכר מעל הממוצע** (עד פי 2), המעיד על ביקוש גבוה.
- (דוגמאות כלליות: טכנאים והנדסאים, פסיכולוגים ומורים, עובדי ייצור מקצועיים, חשמלאים, נהגים).

הערה: בכל המקצועות ההתייחסות היא הן לשכירים הן לעצמאים

למה אנו מתמקדים בענפי מפתח מסוימים?

לצד בחינת כלל המקצועות במשק, בחרנו להתמקד בשלושה סקטורים שהם עתירי השפעה על הכלכלה והחוסן הלאומי. בכל אחד מהם יכול להיות אימפקט משמעותי לעידוד עלייה ולשילוב עולים חדשים.

פיננסים

בניית יכולת למשיכת מנהלי הון וגורמי מפתח מהזירה הגלובלית, כדי לפתח בישראל מרכז פיננסי ושוק השקעות מודרני.

תעשיות ביטחוניות

הבטחת יתרון טכנולוגי וביטחוני של ישראל באמצעות גיוס ושילוב מומחים בתחומי הנדסה מתקדמים ויכולות ליבה.

הייטק ומדע

חיזוק מעמדה של ישראל כמובילה עולמית בחדשנות וטכנולוגיה, במיוחד בתחומים כמו AI, קוונטום וביו-קונברג'נס.

לצד ענפים אלה, מיפינו את המחסור במקצועות נוספים בכלל המשק, בין היתר בתחומי ההנדסה האזרחית והתעשייתית ומשלחי יד מקצועיים – טכנאים, הנדסאים, עובדי ייצור ועוד – שבהם שילוב עולים יכול לצמצם פערי כוח אדם במהירות ולהניע צמיחה.

רשימת המקצועות מאורגנת במטריצה: קטגוריית התמחות × ענפים במשק

פיננסים

כלל המשק

תעשיות ביטחוניות

הייטק ומדע

מקצועות
עתידי
התמחות

משלחי יד
מקצועיים

מה הם המקצועות הנדרשים
הרלוונטיים למהלך?

רשימת מקצועות למיקוד

גרסה להתייחסות הציבור (דצמבר '25)

ביסוס עיקרי
לביקוש בשוק:

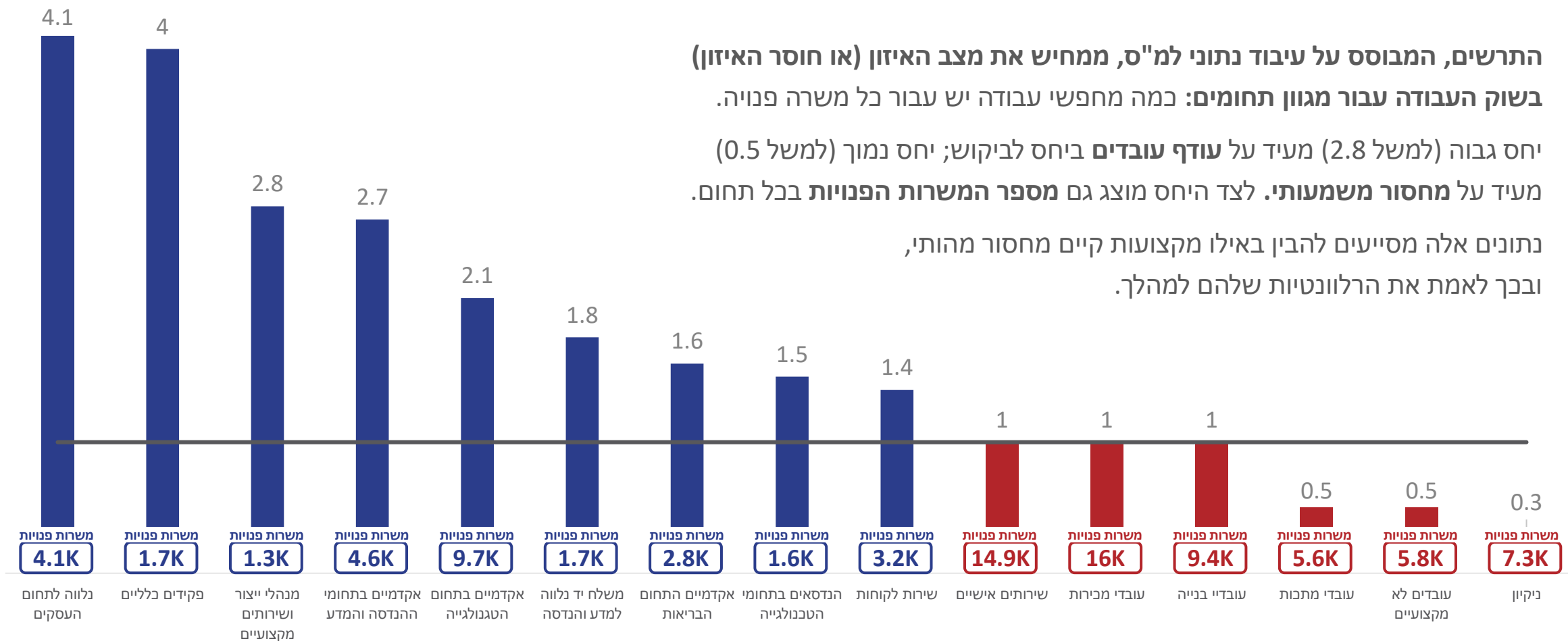
● למ"ס – מחסור חריף (היצע: ביקוש > 1)
● למ"ס – מחסור יחסי (היצע: ביקוש $\lesseqgtr$ 1)

● ראיונות, מגמות ודוחות
● רציונל ייחודי / מובחן

פיננסים	כלל המשק	תעשיות ביטחוניות	הייטק ומדע	מקצועות עתירי התמחות
● מנהלים פיננסים בכירים, בדגש על מנהלי קרנות גידור, Family Office, VCs רציונל מובחן: לאינדיווידואלים פוטנציאל תרומה לכלכלה אישי ועסקי, להבדיל מ"מקצוע נדרש"	● מהנדסים בתחומים אזרחיים ותעשייתיים: תשתיות, מים, מנהור, סביבה, רכבות, קרקע וביסוס, בניין, ביצוע, חשמל, תעשייה ● מטמיעי טכנולוגיה בתעשייה: אנשי דאטה, הטמעת תוכנה ותהליכים, אוטומציה ● אדריכלים	● מהנדסים במגוון תחומים רלוונטיים לתעשייה (כגון מערכות, אווירונאוטיקה, EO, לייזר, RF)	● AI-Top Talent ותחומי עדיפות נוספים: קוונטום, חלל, ים, פוד-טק, ביוקונברג'נס, אנרגיה ● מו"פ ויישום טכנולוגי: תוכנה, חומרה, מוצר, דאטה, הטמעה ● אנשי אקדמיה ומחקר בתחומי STEM	משלחי יד מקצועיים
	● הנדסאים ● חשמלאים ● ואנשי אלקטרוניקה ● טכנאים בתחום הבנייה ● עובדי מתכות ומכונות ● מורים ואנשי חינוך בגיל הרך ● נהגי משאיות ואוטובוסים ● פסיכולוגים ● אנשי שיקום ופיזיותרפיה ● מקצועות נלווי רפואה ● תומכי בריאות הנפש ● מקצועות הרפואה*	● עובדי ייצור (כגון רתכים, מבנאים, מפעילי CNC, אנשי כלים)		

מיפוי פערים בשוק: יחס בין מחפשי עבודה למשרות פנויות

- התרשים, המבוסס על עיבוד נתוני למ"ס, ממחיש את מצב האיזון (או חוסר האיזון) בשוק העבודה עבור מגוון תחומים: כמה מחפשי עבודה יש עבור כל משרה פנויה.
- יחס גבוה (למשל 2.8) מעיד על עודף עובדים ביחס לביקוש; יחס נמוך (למשל 0.5) מעיד על מחסור משמעותי. לצד היחס מוצג גם מספר המשרות הפנויות בכל תחום.
- נתונים אלה מסייעים להבין באילו מקצועות קיים מחסור מהותי, ובכך לאמת את הרלוונטיות שלהם למהלך.



מקצועות רלוונטיים:

היקפי תעסוקה, משרות פנויות ושכר

● למ"ס – מחסור חריף (היצע:ביקוש > 1)

● למ"ס – מחסור יחסי (היצע:ביקוש ≤ 1)

- הטבלה הבאה מציגה תמונת עומק, מבוססת נתוני למ"ס, עבור מקצועות ספציפיים: כמה עובדים מועסקים כיום בכל תחום, כמה משרות פנויות קיימות, מהו יחס ההיצע-ביקוש (כלומר כמה מחפשי עבודה יש לכל משרה), ומהו טווח השכר המקובל במקצוע.
- נתונים אלו מסייעים לזהות מקצועות שבהם קיים מחסור משמעותי או ביקוש גבוה – ובכך תומכים בהגדרת המקצועות הרלוונטיים לעידוד עלייה או לשילוב עולים בשוק העבודה.

מקצוע	מועסקים	משרות פנויות	יחס היצע לביקוש	שכר
עובדים בבנייה ובעלי משלח יד דומה	100K	12.4K	0.6	–
מפתחי תכנה	91K	6K	0.8	20K ומעלה
עובדי מתכות ומכונות ובעלי משלח יד דומה	82K	6K	0.8	13K–9K
נהגי משאיות ואוטובוסים	K85	K4	1.1	13K–12K
בעלי מלאכה בתחומי החשמל והאלקטרוניקה	58K	3.8K	0.9	30K–13
בנאים, רצפים, טייחים ובעלי מלאכה דומים	51K	8.9K	0.5	12K–9K
בוני בתים למגורים	37K	4.6K	0.9	–

העמקה נוספת: מקצועות במחסור לפי הערכות משרד העבודה

הטבלה מציגה נתונים עדכניים ממשרד העבודה לגבי מקצועות שנמצאים בביקוש גבוה – במיוחד בענפי הבנייה, המלאכה והמקצועות הטכניים. הנתונים כוללים שכר ממוצע, מספר משרות פנויות, מספר מועסקים ואחוז המשרות הפנויות מכלל העובדים בתחום.

שם משלח יד	שכר ממוצע 2023	כמות משרות פנויות	כמות מועסקים	% משרות פנויות
מנהלי עבודה בהרכבת צינורות ובשרברבות	16,700	–	3.5K	–
מפעילי מכונות לעיבוד שבבי ממוחשב (CNC)	15,000	580	3.6K	14%
מסגרים	10,300	2,400	16.8K	13%
מעבדי לוחות מתכת (פחחים)	13,600	390	2.7K	12%
רתכים	11,000	700	6.2K	10%
מפעילי מכונות קונבנציונליות לעיבוד מתכות (חרטים/כרסמים)	13,600	320	2.8K	10%
נהגי אוטובוסים וחשמליות	14,000	1,500	23K	6%
מכונאים ומתקנים של כלי רכב מנועיים	12,400	1,100	17.2K	6%
מפעילי משאיות הרמה	12,700	360	6.7K	5%
נהגי משאיות ומשאיות כבדות	11,800	2,200	47.8K	4%

מה מספרים גורמי המקצוע בשטח (1/2)

להלן תובנות מרכזיות שעלו בשיחות עם גורמים מובילים בתעשייה, באקדמיה ובשוק העבודה. אמירות אלו משקפות מחסורים מהותיים בתחומים אסטרטגיים – לעיתים כאלה שאינם מופיעים בנתוני למ"ס – ומסייעות להשלים את תמונת המצב הכמותית.

"יש לזה חשיבות לאומית אסטרטגית – כל המדינות מתחרות על אותם כמה סוגי מומחים. אם ישראל לא תהיה שם, היא תישאר מאחור. זה לא עשרות מקצועות, זה קומץ תפקידי ליבה שיכולים להזיז את המחט בשימור היתרון של החדשנות הישראלית."

מומחי Core AI

"בעולמות הפיננסיים יש הרבה יהודים בכירים, במיוחד בניו יורק ובלונדון. אלה אנשים שיכולים לייצר פה מוקד של תעשייה פיננסית מתקדמת. זה פחות עניין של "קשה לגייס", ויותר הזדמנות להביא לפה אנשים שיכולים לייצר צמיחה ויתרון תחרותי לישראל מחוץ להייטק."

ניהול פיננסי

"אנחנו צריכים כמעט כל סוג של מהנדס עם רקע בתחום – מערכת, אווירונאוטיקה, אלקטרו-אופטיקה, פיזיקה, אלגוריתמים, חשמל, מכונות. החוסרים הם בכל הכיוונים. עוד אנשים עם ההתמחויות הספציפיות האלה יכולים להאיץ פרויקטים בעלי משמעות ביטחונית עצומה. מהנדס אחד טוב שווה זהב."

מהנדסי Defense

מה מספרים גורמי המקצוע בשטח (2/2)

להלן תובנות מרכזיות שעלו בשיחות עם גורמים מובילים בתעשייה, באקדמיה ובשוק העבודה. אמירות אלו משקפות מחסורים מהותיים בתחומים אסטרטגיים – לעיתים כאלה שאינם מופיעים בנתוני למ"ס – ומסייעות להשלים את תמונת המצב הכמותית.

"אלה מקצועות קריטיים שהיו פעם נפוצים, והיום כמעט אין צעירים שנכנסים אליהם. אנשים של "רצפת הייצור" – מקצועות של עבודה אמיתית, עם תנאים ואופק תעסוקתי יותר מסבירים – אבל קשה מאוד למצוא היום את מי שייכנס לנעליים של העובדים הוותיקים. ובלי הקבוצה הזאת אי אפשר לייצר..."

עובדי ייצור ותשתית

"אלה אנשים שמעצבים פרויקטים של מיליארדים. היום מביאים מומחים מחו"ל ומשלמים להם הון. איש תשתיות בכיר שבא עם ניסיון מקצועי עמוק יכול לחסוך עשרות מיליונים למשק בהחלטה בודדת. טעות של אנשים כאלה יכולה לעכב פרויקט בחודשים – זה סדר הגודל של ההשפעה..."

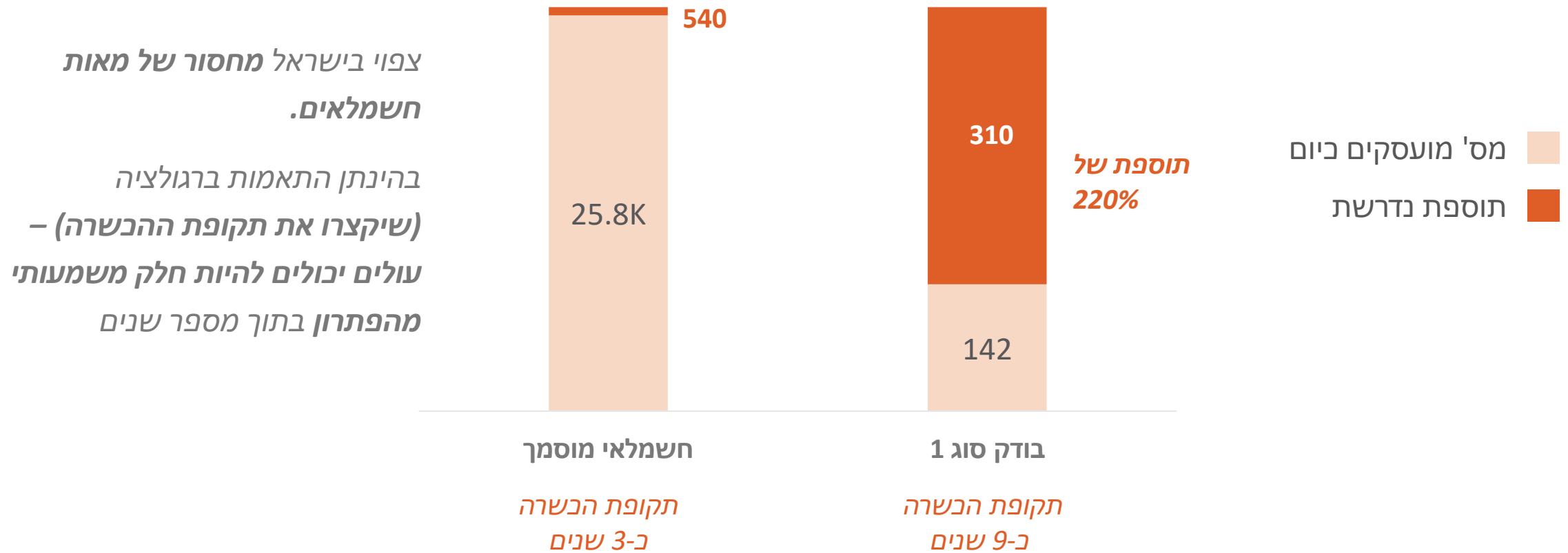
מהנדסי תשתיות

העמקה: מחסור בחשמלאים בעקבות כניסת הרכבים החשמליים

רשימת המקצועות הנדרשים
ביסוס המקצועות – דוגמאות

בסקף זה: דוגמה לבחינת הביקוש בתחום מקצועי מסוים (חשמלאים)

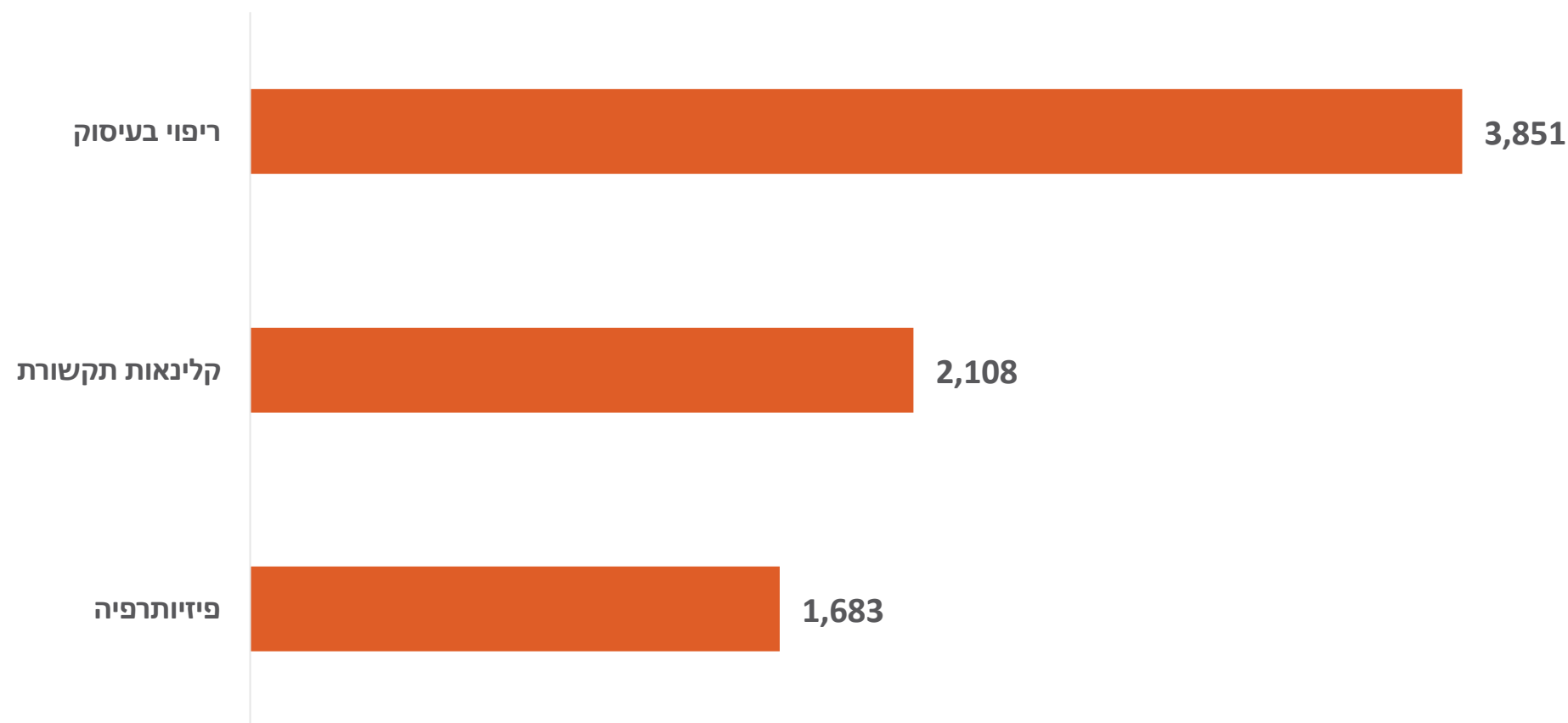
מס' החשמלאים הנדרשים למשק החל מ-2030 עקב כניסת הרכבים החשמליים (משרד העבודה)



העמקה: מחסור של אלפי עובדים במקצועות נלווי רפואה (פרה-רפואיים)

בשקף זה: דוגמה לבחינת הביקוש
בתחום מקצועי מסוים
(מקצועות נלווי רפואה)

תחזית הפער בין ביקוש להיצע בשנת 2035

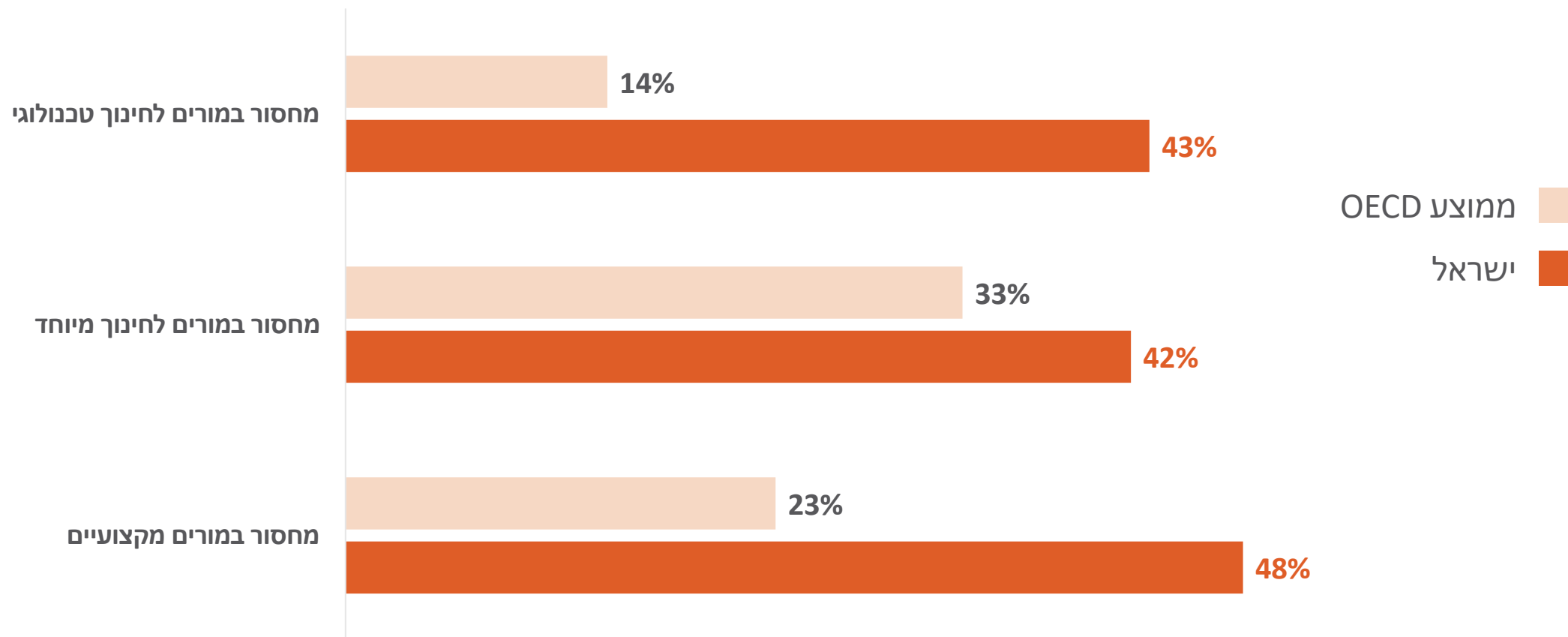


יתכן מאוד שבעקבות המלחמה מדובר בהערכת חסר והפער האמיתי גדול בהרבה

העמקה: קיים מחסור חמור של מורים ביחס למדינות ה-OECD

רשימת המקצועות הנדרשים
ביסוס המקצועות – דוגמאות

שיעור המורים המדווחים על מחסור במורים



העמקה: תחומי עדיפות טכנולוגיים

איים

תחומי עדיפות לאומית

AI

קוואנטום

חלל

ביוקונברג'נס

ים כמשאב

פוד-טק

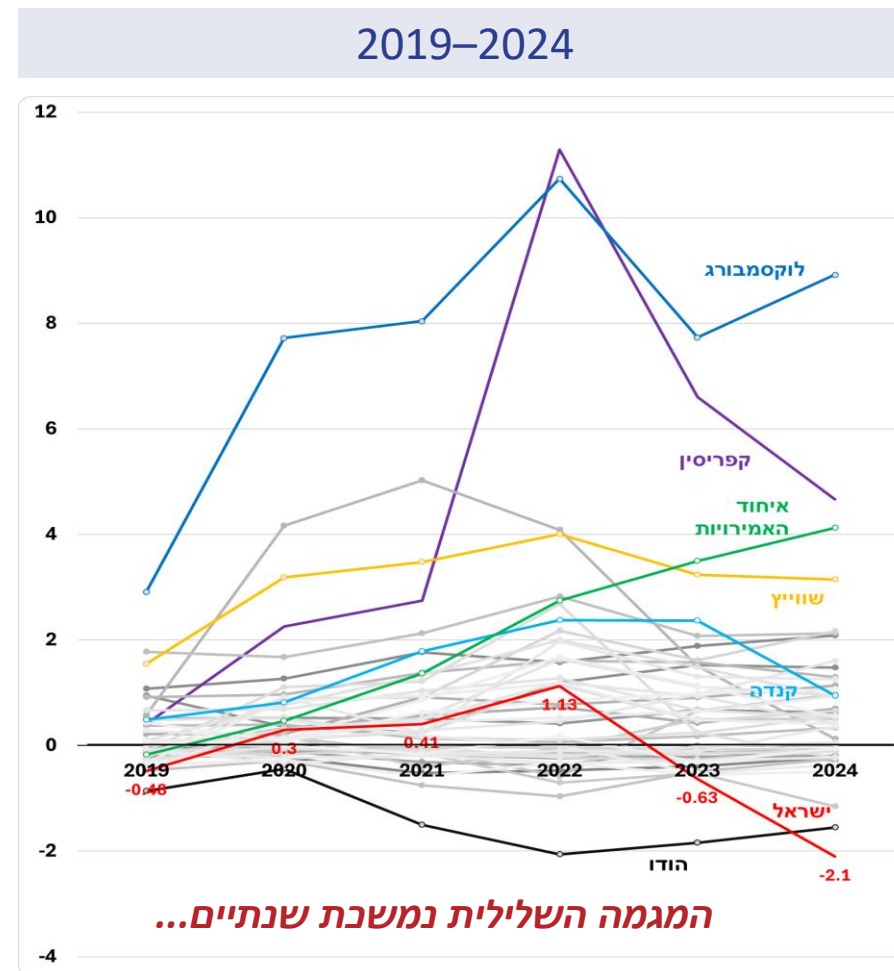
אנרגיה אגירה

אנרגיה מתחדשת

העמקה: בשנתיים האחרונות, מאזן הגירה שלילי חריף של AI Talent

רשימת המקצועות הנדרשים
ביסוס המקצועות – דוגמאות

הגירה נטו של AI Talent ל-10,000 משתמשי LinkedIn



העמקה: ועדת נגל מכירה בחשיבות של עלייה להבטחת מעמדה של ישראל ב-AI

רשימת המקצועות הנדרשים
ביסוס המקצועות – דוגמאות

מתוך דוח ועדת נגל:

”
”
הבעיה החמורה ביותר
היא מחסור חמור בהון
אנושי מומחה וזליגה
משמעותית של מוחות

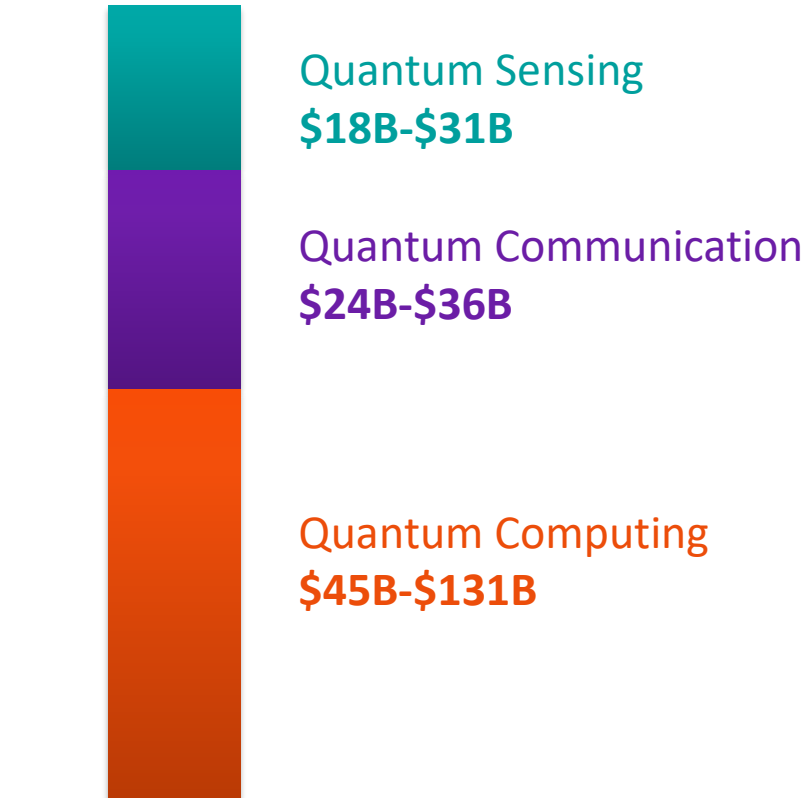
”
”
ישנם מאות ישראלים
לשעבר ויהודים מומחים
ל-AI בחו"ל – שישמחו
להיות פה אם תינתן להם
תשתית להמשך מחקר...

”
”
הוועדה ממליצה על
פרויקט דומה לזה
שמתבצע בתחום הרפואה,
להחזרת והבאת
טאלנטים...

העמקה: תחום הקוואנטום צפוי להיות "ה- AI הבא"....

רשימת המקצועות הנדרשים
ביסוס המקצועות – דוגמאות

גודל שוק ה-QT הצפוי עד 2040 לפי סגמנטים



- בשל התקדמות מהירה בשנים האחרונות השימושי היישומי בטכנולוגיית קוואנטום נראה קרוב מתמיד
- לתחום פוטנציאל להביא פריצות דרך טכנולוגיות בעלות יישומים אזרחיים וביטחוניים משמעותיים, בין היתר בתחומי המחשוב, ההצפנה והסנסורים
- פיתוח הטכנולוגיה נשען על מאגר עולמי מצומצם ביותר של מומחים

פירוט של תתי-תחומים ותפקידים רלוונטיים במקצועות הנדרשים: הייטק ומדע

מו"פ ויישום טכנולוגי

- Software Engineers
- Product Strategy Experts
- Product Managers
- Project Managers
- UX / UI
- Product Designers
- Monetization Specialists
- Implementation Specialist
- Product data Analysts
- Marketing Analysts
- Acquisition Analysts
- Business Analysts
- QA Engineers
- Customer success managers

אקדמיה ו-R&D בתחומי STEM

- Chemists
- Chemical Technicians
- Computer and System Mangers
- Cyber & Info Security Analyst
- Computer network architects
- Computer science
- Chemical engineers
- Mechanical engineers
- Civil engineers
- Environmental Scientists
- Hydrologists
- Microbiologists
- Actuaries
- Mathematicians
- Statisticians
- Physicists
- Biologist

תחומי עדיפות לאומית (חלקי)

- **AI:**
 - Research & Model Development
 - AI Software Engineering & MLOps
 - Data Engineering & Architecture
 - Compute & Hardware
- **Quantum:**
 - QT Science & Theory
 - QT Hardware Engineering
 - QT Software & Algorithms
 - Applied Quantum Tech
- **Bioconvergence:**
 - Computational Biology & Bioinformatics
 - Synthetic Biology & Genetic Engineering
 - Biomedical Engineering & Biomaterials
 - Lab Automation & Bio-AI

פירוט של תתי-תחומים ותפקידים רלוונטיים במקצועות הנדרשים: **תעשיות ביטחוניות**

עובדי ייצור ותשתית

- Milling machine operator
- CNC milling / engraver
- Quality Inspectors
- Builders
- Metal Workers
- Tooling workers

מהנדסים

- Softer Engineer
- ISC Engineer
- Cloud Experts
- Cyber Engineer
- Mechanical Engineer
- Systems Engineer
- Integration Engineer
- Electronics Design Engineer
- RF Engineer
- Electro-Optics Engineer
- Aerospace Engineer
- Autonomy & Guidance Engineer
- Embedded Engineer
- Aerodynamic Design Engineer

פירוט של תתי-תחומים ותפקידים רלוונטיים במקצועות הנדרשים: פיננסים

מנהלי פינטק

- Crypto Currency Exports
- Digital Payments solution
- Algorithmic Trading
- Blockchain Exports
- Financial Crime Operations

ניהול פיננסי

- Investment Banking Experts
- Financial Analyst
- Portfolio Manager
- Financial Risk Manager
- Personal Financial Advisor
- Strategic Planner
- Corporate Tax Planner
- International Tax Planner
- CFOs

מנהלי קרנות

- Venture Capital Associate-GP
- Privet Equity Associate-GP
- Hudge Funds Associate-GP
- Investment Analyst
- Family Office

רשימת המקצועות קובצה לרשימת פרופילים מקצועיים – קבוצות בעלות מאפיינים דומים המהוות בסיס לבחינת חסמים ומעדים נדרשים

- מה הם פרופילים מקצועיים? כדי להניע מהלכים אפקטיביים ולתכנן מענים מותאמים, בחרנו לקבץ את המקצועות לפרופילים לפי מאפיינים דומים מבחינת:

– חסמי עלייה והשתלבות

– כישורים נדרשים

– אימפקט על המשק

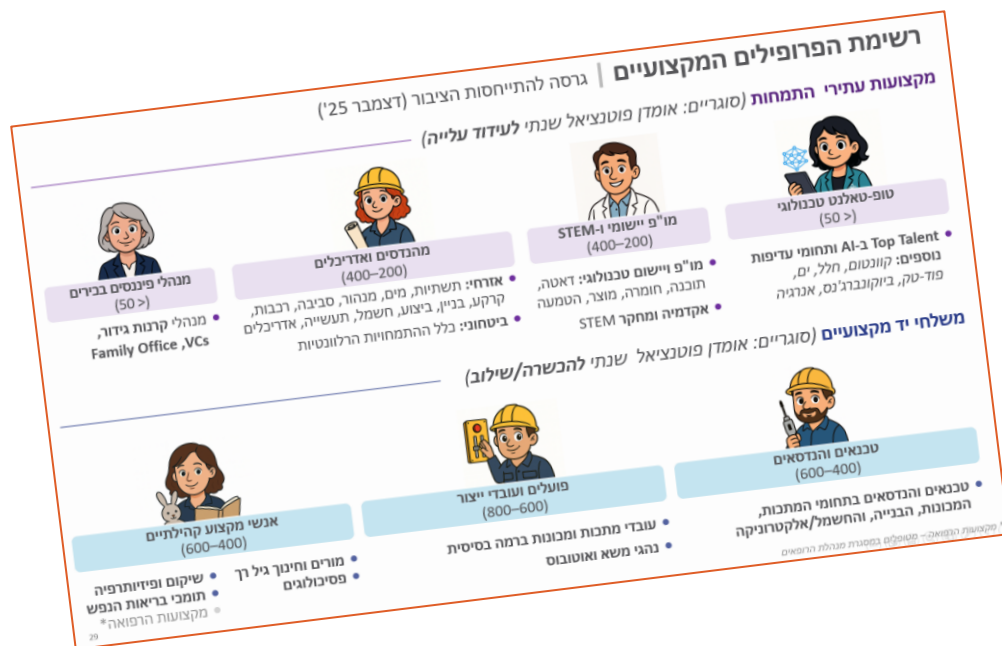
– גודל קהל היעד

- פרופילים מאפשרים:

– תכנון מענה ייעודי וממוקד לכל קבוצת מקצועות

– יצירת פתרונות רחביים לקבוצות עם מאפיינים דומים

– בניית תוכנית פעולה פשוטה וברורה



רשימת הפרופילים המקצועיים | גרסה להתייחסות הציבור (דצמבר '25)

מקצועות עתירי התמחות (סוגריים: אומדן פוטנציאל שנתי לעידוד עלייה)



מנהלי פיננסים בכירים
(50 >)

- מנהלי קרנות גידור, Family Office, VCs



מהנדסים ואדריכלים
(400–200)

- אזרחי: תשתיות, מים, מנהור, סביבה, רכבות, קרקע, בניין, ביצוע, חשמל, תעשייה, אדריכלים
- ביטחוני: כלל ההתמחויות הרלוונטיות



מקצועות Tech ו-STEM
(400–200)

- מו"פ ויישום טכנולוגי: דאטה, תוכנה, חומרה, מוצר, הטמעה
- אקדמיה ומחקר STEM



טופ-טאלנט טכנולוגי
(50 >)

- Top Talent ב-AI ותחומי עדיפות נוספים: קוונטום, חלל, ים, פוד-טק, ביוקונברג'נס, אנרגיה

משלחי יד מקצועיים (סוגריים: אומדן פוטנציאל שנתי להכשרה/שילוב)



אנשי מקצוע קהילתיים
(600–400)

- מורים וחינוך גיל רך
- פסיכולוגים
- מקצועות נלווי רפואה
- שיקום ופיזיותרפיה
- תומכי בריאות הנפש
- מקצועות הרפואה*



פועלים ועובדי ייצור
(800–600)

- עובדי מתכות ומכונות ברמה בסיסית
- נהגי משא ואוטובוס



טכנאים והנדסאים
(600–400)

- טכנאים והנדסאים בתחומי המתכות, המכונות, הבנייה, והחשמל/אלקטרוניקה

הרחבה – תיאור תמציתי של הפרופילים המקצועיים במיקוד

קטגוריה	פרופיל	תיאור
מקצועות עתירי התמחות	 טופ טאלנט טכנולוגי	מומחי AI, קוונטום, חלל ותחומי עומק נוספים – קבוצה קטנה ובעלת ידע ייחודי, המסוגלת להוביל חדשנות ולחזק תעשיות מתקדמות.
	 מקצועות STEM ו-Tech	אנשי תוכנה וחומרה, מוצר, דאטה, הטמעה ואנשי אקדמיה בתחומי המדעים, הטכנולוגיה, ההנדסה והמתמטיקה – בסיס רחב לאקוסיסטם הטכנולוגי והמדעי
	 מהנדסים ואדריכלים	אדריכלים ומהנדסים בתחומי תשתית אזרחיים ותעשייתיים לצד מהנדסים ביטחוניים – בעלי חשיבות לפיתוח המדינה והתעשייה ולפרויקטים לאומיים.
	 מנהלי פיננסים בכירים	מנהלי קרנות, מומחי השקעות ויזמים פיננסיים – אינדיווידואלים בעלי פוטנציאל תרומה כלכלי ועסקי מובחן (משיבת השקעות ופעילות פיננסית, פילנתרופיה ועוד)
משלחי יד מקצועיים	 טכנאים והנדסאים	בעלי הכשרה בתחומי חשמל, אלקטרוניקה, מתכות, מכונות ובנייה – כוח אדם מבוקש לתעשייה ולפרויקטי תשתית.
	 פועלים ועובדי ייצור	עובדי מתכת, מפעילי מכונות, עובדים ייצור ונהגים – חיוניים לצמצום פערי כוח אדם בענפים מרכזיים.
	 אנשי מקצוע קהילתיים	מורים, אנשי חינוך, פסיכולוגים, אנשי שיקום ופיזיותרפיה ומקצועות נלווי רפואה נוספים ותומכי בריאות הנפש – מחזקים שירותים קהילתיים וחברתיים חיוניים. הערה: מקצועות הרפואה שייכים לקטגוריה אך מטופלים בנפרד

חסמים לעלייה והשתלבות

מה כולל הפרק:

- בפרק זה מוצגת תמונת האתגרים שעולים חדשים פוגשים בדרך לעלייה ולכניסה לשוק העבודה בישראל. הפרק כולל:
- **הרציונל והגישה למיפוי החסמים** – איך זיהינו את החסמים ומה היו מקורות המידע.
- **רשימת החסמים המרכזיים** – גם חסמים משותפים לרוב המקצועות וגם חסמים ייחודיים לפרופילים מקצועיים שונים.
- **הסברים ותיאורים מורחבים** – מה עומד מאחורי כל חסם וכיצד הוא משפיע על תהליך העלייה וההשתלבות.
- **העמקה בדוגמאות ספציפיות** – הצגת חסמים בולטים בתחומים מסוימים, כדי להבין את האתגר ברזולוציה גבוהה.

בהמשך לאפיון המקצועות והפרופולים, מופּו החסמים לעלייה והשתלבות תעסוקתית

מיפּוי חסמים – תיאור הרציונל והגישה

- העלייה לישראל וההשתלבות המקצועית מושפעות משורה של חסמים מקצועיים, רגולטוריים, משפחתיים, כלכליים ותרבותיים.
- כדי לפתח תוכנית פעולה אמינה ויעילה, נדרש להבין לעומק אילו חסמים מעכבים עולים ואיך ניתן להסירם.
- **מיפּוי החסמים מאפשר:**
 - לזהות את נקודות הכשל המרכזיות בדרך לעלייה ולהשתלבות תעסוקתית
 - להתאים פתרונות ממוקדים לכל פרופיל ומקצוע
 - לתעדף מהלכי מדיניות ויוזמות שיש להם השפעה ממשית
 - לבנות תהליך קבלת החלטות מבוסס נתונים
- מיפּוי החסמים התבסס על **שילוב רחב של מקורות:** שיח בין-משרדי, מפגשים עם תעשייה ומעסיקים, למידה מהעולם, מחקרים ודוחות מקצועיים – לצד שיחות עם מומחים וגורמי שטח.

רשימת החסמים לעלייה והשתלבות תעסוקתית | גרסה להתייחסות הציבור (דצמבר '25)

קטגוריה	פרופיל	חסמים ספציפיים	חסמים משותפים
מקצועות עתירי התמחות	 טופ טאלנט טכנולוגי	- פערים בתשתיות תומכות מחקר - Visibility של ישראל כ-Hub (בתחומם)	נטוורקינג ומציאת עבודה
	 מקצועות STEM ו-Tech	פערים בתשתיות תומכות מחקר	סביבה משפחתית (תעסוקת בן/בת זוג, חינוך)
	 מהנדסים ואדריכלים	- סיווג וסודיות (בתעשייה ביטחונית) - הכרה ברישוי (בתחומים רלוונטיים)	פערי תגמול ריאלי נטו
	 מנהלי פיננסים בכירים	- הכרה ברישוי - רגולציית השקעות (וודאות במיסוי)	התמודדות בירוקרטית
עובדים מקצועיים	 טכנאים והנדסאים	- כלים, טכנולוגיות ותקנים מקומיים - ניהול עסק בישראל (עבור עצמאים)	נגישות למידע ולמעסיקים
	 פועלים ועובדי ייצור	- נגישות הכשרות - אי-ודאות של מעסיקים (יציבות, שפה)	רישוי והכרה מקצועית
	 אנשי מקצוע קהילתיים	שפה והבדלים תרבותיים	עברית טכנית/תעסוקתית

חסמים רוחביים לעלייה והשתלבות – משותפים לרוב המקצועות עתירי ההתמחות



טופ-טאלנט טכנולוגי
(50 >)



מקצועות Tech ו-STEM
(200–400)



מהנדסים ואדריכלים
(200–400)



מנהלי פיננסים בכירים
(50 >)

1. נטוורקינג ומציאת עבודה

- לעולים רבים אין קהילה מקצועית מקומית שתסייע בניווט בשוק העבודה או גישה מסודרת להזדמנויות תעסוקה רלוונטיות
- המידע הקיים אינו תמיד נגיש או ברור, ומוביל לחוסר ודאות משמעותי

3. פערי תגמול ריאלי נטו

- ביחס למדינות יעד אחרות שרלוונטיות לטאלנטים – השכר בישראל יחסית נמוך, והמיסוי יחסית גבוה – בהתחשב ביוקר המחיה
- נוספת לכך עמימות לגבי מיסוי בין-לאומי, מיסוי הון, ומיסוי הכנסות מחו"ל

2. סביבה משפחתית

- לעולים ניידים יש את היכולת לתת עדיפות גבוהה לשיקולים משפחתיים
- כך – אי וודאות סביב מסגרות חינוך לילדים, אפשרויות תעסוקה לבני הזוג, ושאלות הנוגעות לשירות צבאי מהוות חסם

4. התמודדות בירוקרטית

- כשמדובר בעלייה מבררה ולא ממצוקה, יש חשיבות לתזמון. אי וודאות לגבי זכויות וחובות ורתיעה מתהליך בירוקרטי מכביד עלולים לדחות את ההחלטה להתקדם במסלול העלייה ברגע האמת – ובפועל לוותר על עלייה....

חסמים רוחביים – משותפים לרוב המקצועות עתירי ההתמחות

4. התמודדות
בירוקרטית

3. פערי תגמול
ריאלי נטו

2. סביבה
משפחתית

1. נטוורקינג
ומציאת עבודה



טופ-טאלנט טכנולוגי
(50 >)

חסמים ספציפיים למקצועות בפרופיל זה

2. **Visibilty** של ישראל כ-Hub
(למעט בתחומים מסוימים)

1. פערי תשתיות מחקר וחדשנות

- ישראל היא מובילה גלובלית בתחומים בודדים – בראש ובראשונה בסייבר.
- בתחומים רבים אחרים, לא מתקיימים אקוסיסטמים בשלים ומתקדמים (ריבוי חברות בשלבי חיים שונים, רגולציה ואסטרטגיה ממשלתית, ידע וניסיון של משקיעים ועוד...)

- במו"פ טכנולוגי ובמחקר אקדמי מדעי-יישומי – ובפרט בתחומים כמו AI, Quantum, Bioconvergence – נדרשת תשתית מתקדמת (כגון: מחשבי על, מרכזי נתונים וגישה למשאבי חישוב, ציוד מדעי מיוחד)
- ביחס ל-Hubs עולמיים, תשתית זו אינה תמיד קיימת ברמה גבוהה בישראל

חסמים רוחביים – משותפים לרוב המקצועות עתירי ההתמחות



מהנדסים ואדריכלים
(400–200)

4. התמודדות
בירוקרטית

3. פערי תגמול
ריאלי נטו

2. סביבה
משפחתית

1. נטוורקינג
ומציאת עבודה

חסמים ספציפיים למקצועות בפרופיל זה

2. הכרה ברישוי (בתחומים רלוונטיים)

1. סיווג וסודיות (בתעשייה ביטחונית)

- למועמדים בישראל יש תהליך סדור מול שב"כ, כולל מפגשים, בדיקת שירות צבאי ופנייה לממליצים. לעולים אין מסלול מותאם.
- מעבר לפרוצדורה, קיימת רגישות מהותית: שילוב עובדים שאינם מעוגנים בישראל בפרויקטים סודיים נתפס כסיכון ביטחוני (וגם ותחרותי).
- בכדי לעסוק באדריכלות, הנדסה והנדסה אזרחית נדרשת הכרה מקצועית ברישוי ההליך דורש מעולים (ללא תלות בניסיון) שנת התמחות נוספת בישראל

חסמים רוחביים – משותפים לרוב המקצועות עתירי ההתמחות



מקצועות STEM ו-Tech
(200–400)

4. התמודדות
בירוקרטית

3. פערי תגמול
ריאלי נטו

2. סביבה
משפחתית

1. נטוורקינג
ומציאת עבודה

חסמים ספציפיים למקצועות בפרופיל זה

1. פערי תשתיות מחקר וחדשנות

- במחקר אקדמי מדעי-יישומי –
נדרשת לעיתים קרובות תשתית מתקדמת
(כגון: מחשבי על, מרכזי נתונים וגישה
למשאבי חישוב, ציוד מדעי מיוחד)
- ביחס ל-Hubs עולמיים, תשתית זו
אינה תמיד קיימת ברמה גבוהה בישראל

חסמים רוחביים – משותפים לרוב המקצועות עתירי ההתמחות



מנהלי פיננסים בכירים
(50 >)

4. התמודדות
בירוקרטית

3. פערי תגמול
ריאלי נטו

2. סביבה
משפחתית

1. נטוורקינג
ומציאת עבודה

חסמים ספציפיים למקצועות בפרופיל זה

1. רישוי

- לצורך עיסוק בחלק מהמקצועות
הפיננסים **נדרשת הכרה
מקצועית**

- תהליך ההכרה אינו **מונגש בצורה
ברורה** ויכול להיות נטל בירוקרטי

2. רגולציית השקעות

- מיסוי קרנות ההשקעה, הרווחים ודמי
ההצלחה שהופקו דרכם הינו הליך לא
ברור שגורם לאי-ודאות

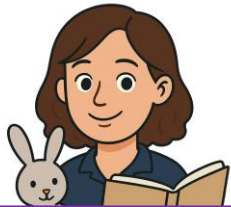
חסמים רוחביים להכשרה או השתלבות – משותפים לרוב העובדים המקצועיים



טכנאים והנדסאים
(600–400)



פועלים ועובדי ייצור
(800–600)



אנשי מקצוע קהילתיים
(600–400)

1. נגישות למידע ולמעסיקים

- העולים שאינם מכירים את השחקנים המרכזיים בשוק המקומי, את רשתות הקשר או את מסלולי הכניסה המקובלים
- קושי בניווט בשוק העבודה ובזיהוי הזדמנויות רלוונטיות מקשה על העולים לבחור את המשרה המתאימה לכישורים

3. עברית טכנית/תעסוקתית

- שפה טכנית מהווה חסם ביכולת להבין נהלים והוראות, מונחי ציוד ותהליכי עבודה. הפער עלול להשפיע על הביטחון בתפקיד, קצב ההשתלבות, ועל סיכויי הקבלה לעבודה מלכתחילה.

2. רישוי והכרה מקצועית

- היעדר הכרה בהסמכות זרות יוצר פער משמעותי עבור עולים בתחומים מפוקחים
- ללא אישור לעסוק במשלח ידם, נמנעת מהעולים האפשרות לממש את מלוא הפוטנציאל שלהם ולתרום לשוק המקומי

חסמים רוחביים להכשרה או השתלבות – משותפים לרוב העובדים המקצועיים

3. עברית
טכנית/תעסוקתית

2. רישוי והכרה
מקצועית

1. נגישות למידע
ולמעסיקים



אנשי מקצוע קהילתיים
(400–600)

חסמים ספציפיים למקצועות בפרופיל זה

1. שפה והבדלים תרבותיים

- תפקידים אלו כמעט תמיד דורשים תקשורת בינאישית ומשכך שליטה גבוהה בשפה
- מעבר לתקשורת הוורבאלית נחוצה גם הבנה של סיטואציות בתוך הקונטקסט וההבנה של "הישראליות"

חסמים רוחביים להכשרה או השתלבות – משותפים לרוב העובדים המקצועיים

3. עברית
טכנית/תעסוקתית

2. רישוי והכרה
מקצועית

1. נגישות למידע
ולמעסיקים



טכנאים והנדסאים
(400–600)

חסמים ספציפיים למקצועות בפרופיל זה

2. ניהול עסק בישראל (עבור עצמאיים)

- לעולים יש לרוב רשת קשרים דלה הנחוצה לפיתוח עסק
- חוסר היכרות עם שיטות מכירה, שירות ותפעול
- בירוקרטיה לא מובנת

1. כלים, טכנולוגיות ותקנים מקומיים

- כלים, טכנולוגיות ותקנים הנהוגים בישראל, יכולים להיות שונים מאלו שהעולה רגיל אליהם במדינת המוצא

חסמים רוחביים להכשרה או השתלבות – משותפים לרוב העובדים המקצועיים

1. נגישות למידע
ולמעסיקים

2. רישוי והכרה
מקצועית

3. עברית
טכנית/תעסוקתית



פועלים ועובדי ייצור
(800-600)

חסמים ספציפיים למקצועות בפרופיל זה

1. נגישות הכשרות

2. חשש של מעסיקים

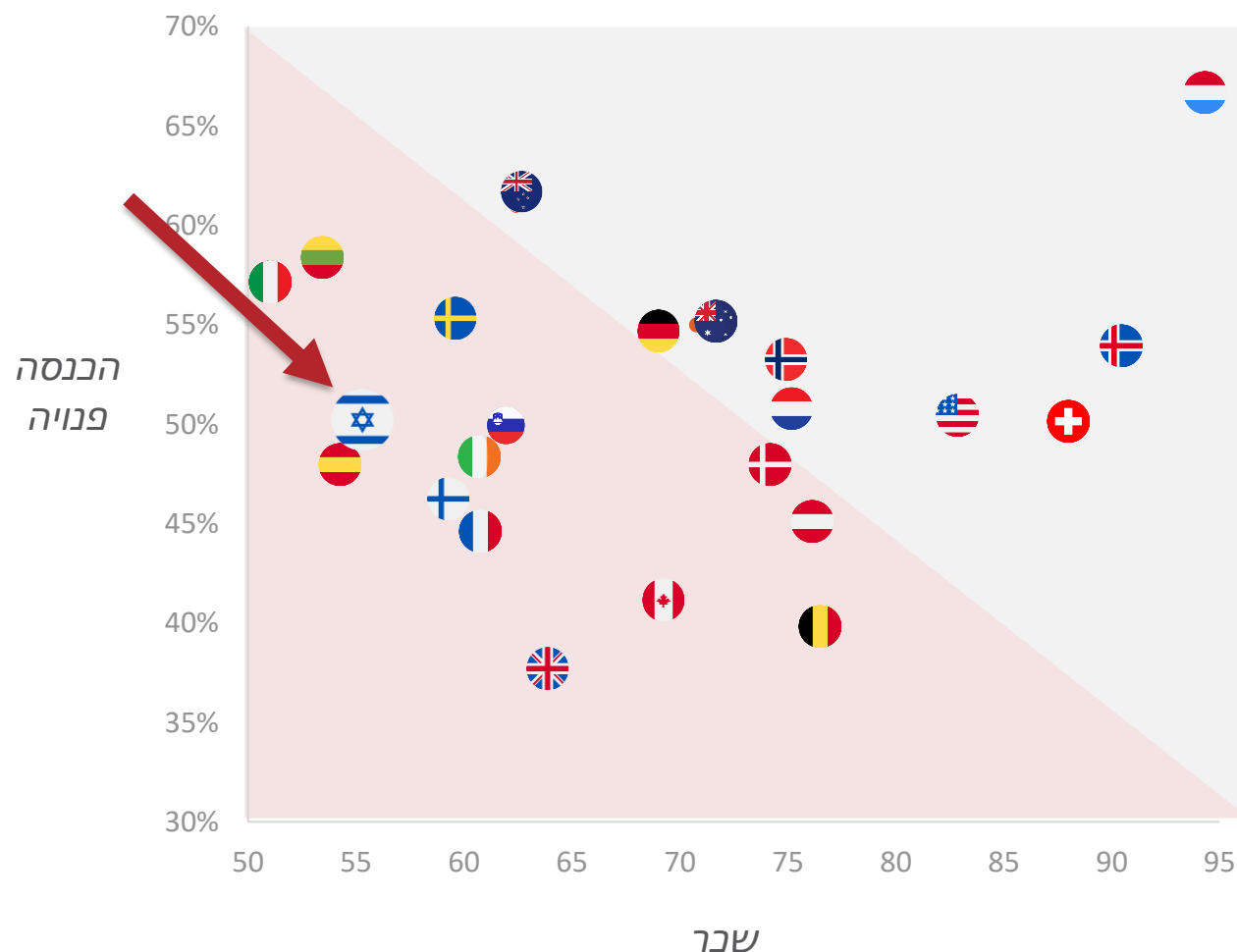
- עבור עולים ללא רקע מקצועי בתחום, שער הכניסה הוא הכשרה – אך חוסר שליטה בשפה, ולחצי הקליטה מקשים מאוד על כניסה להכשרה והשלמתה בהצלחה

- מעסיקים חוששים להעסיק עובדים שעתידם בארץ לא מובטח ושצריכים תמיכה מיוחדת בשל פערי שפה ותרבות

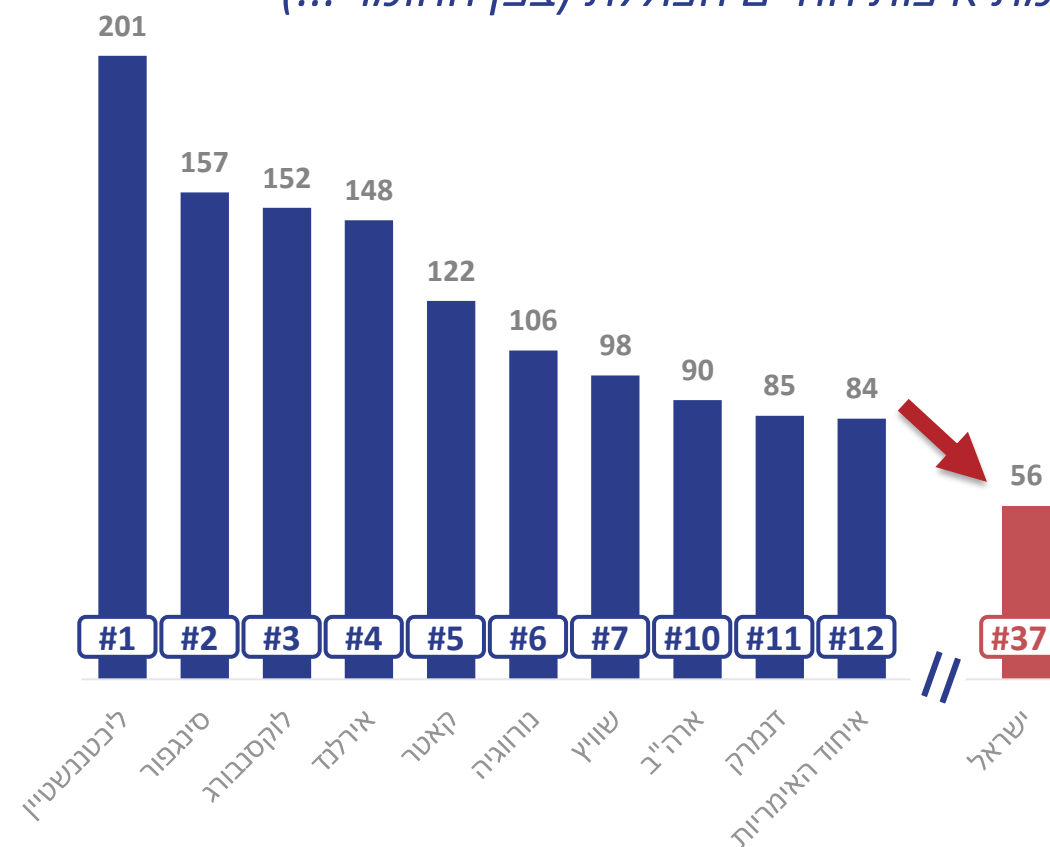
פערי תגמול ריאלי כחסם רוחבי למהגרים בעלי ניידות גבוהה

שכר שנתי ממוצע (Thousand USD PPP)
לעומת שיעור ההכנסה הפנויה במדרגת מס עליונה:

תוצר לנפש (Thousand USD PPP):

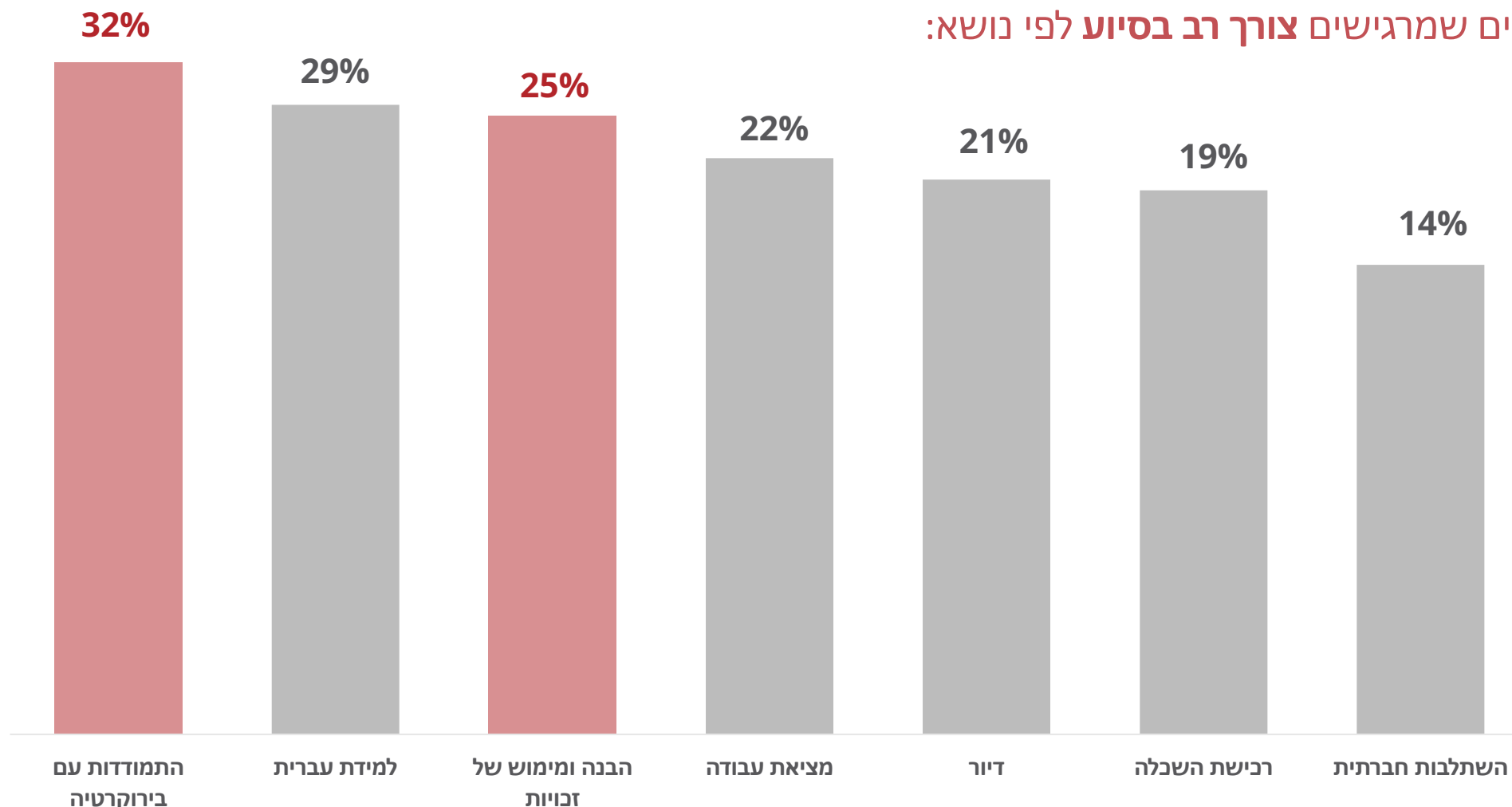


התוצר לנפש הוא פרוקסי טוב
לרמת איכות החיים הכוללת (בפן החומרי...)



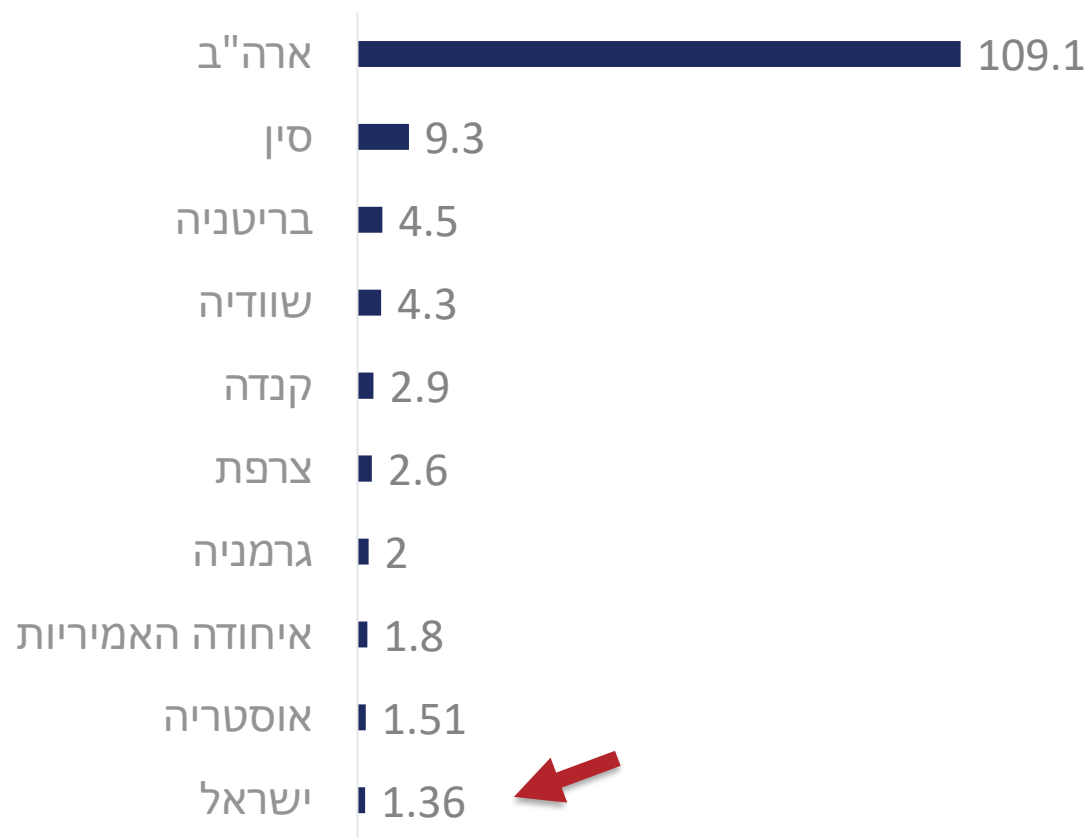
התמודדות עם בירוקרטיה – שניים משלושת הנושאים שבהם עולים מתקשים ביותר קשורים לסוגייה

שיעור העולים שמרגישים צורך רב בסיוע לפי נושא:



המחשה למחסור בתשתיות וסביבה בתחום ה-AI

השקעות פרטיות בבינה מלאכותית לפי מדינה 2024:



הדירוג של ישראל במדד ה-AI העולמי של Tortoise:

קטגוריה	דירוג
תשתית	26
אקו-סיסטם	65
אסטרטגיה לאומית	32
רמת הטאלנט	7

החסמים במבט מסכם – כדי לתת מענה לכל החסמים (והפרופילים) יש להתמקד בשש "משפחות" עיקריות של חסמים

פרופילים מושפעים עיקריים	חסמים ספציפיים	משפחת חסמים
	• Visibility של ישראל כ-Hub • פערי תשתיות מחקר וחדשנות • נטוורקינג ומציאת עבודה	1. Visibility וחיבורים מקצועיים
	• סביבה משפחתית (תעסוקת בן/בת זוג, חינוך) • קהילה / סביבה חברתית / מגורים	2. פתרונות לבני זוג וילדים
	• פערי תגמול ריאלי נטו • רגולציית השקעות (וודאות במיסוי) • התמודדות בירוקרטית	3. אי-ודאות ו-Friction
	• רישוי והכרה מקצועית • סיווג וסודיות (בתעשייה ביטחונית)	4. הכרה, רישוי וסיווג
	• עברית טכנית/תעסוקתית • הבדלים תרבותיים • כלים, טכנולוגיות ותקנים מקומיים • ניהול עסק בישראל (עבור עצמאים)	5. שפה ותרבות תעסוקתית
	• נגישות למידע ולמעסיקים • נגישות הכשרות • אי-ודאות של מעסיקים (יציבות, שפה)	6. חסמי כניסה למקצוע

לקראת גיבוש תוכנית ממשלתית – בקשת התייחסויות מן הציבור

מה כולל הפרק:

- תיאור של השלב הבא – פיתוח תוכנית פעולה – והכיוונים המתוכננים למיקוד
- רשימה ראשונית של כיווני חשיבה לבחינה
- הזמנה לציבור להשפיע על התוכנית המתגבשת באמצעות מילוי טופס מקוון

השלב הבא – מיקוד בפתרונות ובהסרת חסמים

- בהמשך לתהליך מיפוי המקצועות והחסמים, משרד העלייה והקליטה והמשרדים השותפים יפתחו תוכנית ממשלתית רב-שנתית לעידוד עלייה ושילוב תעסוקתי של עולים במקצועות הנדרשים
 - בשלב הראשון מתוכנן להתמקד בשלושה נדבכים עיקריים:
1. **מענים רוחביים לחסמים האופייניים למקצועות עתירי התמחות:** מיקוד בהזדמנויות מקצועיות, תמריצים למעסיקים, פתרונות למשפחות, וודאות כלכלית ובירוקרטית, ורישוי והכרה מקצועית
 2. **מענים ממוקדים לפרופילים ותחומים ספציפיים (תוך התייחסות לפרטים ולמעסיקים):** בדגש על AI, תעשיות ביטחוניות ותחומי הנדסה תשתיתיים.
 3. **מענה להכשרה ושילוב תעסוקתי במשלחי יד מקצועיים נבחרים –** בצד עולים והצד המעסיקים.

מהם המענים הנדרשים בתוכנית הפעולה? – כיווני חשיבה ראשוניים לבחינה

משפחת חסמים	משפחת מענים לבחינה	דוגמאות קונקרטיות
1. Visibility וחיבורים מקצועיים	• Outreach מקצועי יזום • מאצ'ינג טרום-עלייה	• ירידי Top Talent ו-Outreach לקהילות AI/Quantum בחו"ל • יצירת רשימות קשרים + "Buddy מקצועי" לעולה לפני הגעה
2. פתרונות לבני זוג וילדים	• ליווי אישי-משפחתי • חיבור למערכות חינוך וקהילה	• "מסלול בן/בת זוג": תמיכה במציאת עבודה למקצועות הייטק/אקדמיה • ליווי בהשמת ילדים במסגרות חינוך והיכרות עם שכונות/קהילות
3. אי-ודאות ו-Friction	• פישוט תהליך עלייה וליווי בירוקרטי • מסלולי מס ורגולציה מותאמים	• מוקד תהליכי עלייה (Fast Track) למשפחות טאלנט • מסלול מס ייעודי למובילי פיננסים/AI + הנגשת זכויות
4. הכרה, רישוי וסיווג	• מסלולי רישוי מותאמים לעולים • מסלול סיווג ביטחוני ייעודי	• קורסי רישוי מקוצרים למהנדסים/אדריכלים/מקצועות קהילתיים • "סיווג ביטחוני מותאם" בשיתוף שב"כ והתעשיות הביטחוניות
5. שפה ותרבות תעסוקתית	• עברית תעסוקתית לפי אשכולות מקצוע • סדנאות תרבות מקצועית	• עברית טכנית לבניין/חשמל/ייצור • סדנאות "תרבות עבודה ישראלית" לעולים ולמעסיקים
6. חסמי כניסה למקצוע	• מרכז הכוון טרום-עלייה + מיפוי השלמות • מנגנוני הכשרה והשמה	• "אישור השמה טרום-עלייה" • הכשרה משופרת + OJT ממומן לעובדי ייצור וטכנאים

אנו מזמינים אתכם להשפיע על התוכנית הממשלתית המתגבשת

- אנו מזמינים את הציבור להגיש הערות, הצעות ותובנות באמצעות טופס מקוון (הקישור – בעמוד 6 או בעמוד הבא)
- ההתייחסויות שיתקבלו ישמשו אתנו לצורך:
 - תיקוף ועדכון רשימת המקצועות
 - השלמת מפת החסמים
 - זיהוי יוזמות לקידום עלייה והסרת חסמים – בצד העולים ובצד המעסיקים
 - תיעדוף תחומים בתוכנית הממשלתית המתגבשת
- ההערות שיתקבלו יעובדו ויוצגו בפני מנכ"ל משרד העלייה והקליטה וחברי הוועדה הבין-משרדית.
- תודה על תרומתכם לעיצוב התוכנית הממשלתית ולמינוף העלייה כמנוע צמיחה ישראלי – למען העולים והמשק.

נשמח להתייחסות מהציבור בסוגיות הבאות:

רעיונות ליוזמות ומהלכים נדרשים

- אילו פתרונות יכולים לסייע?
- אילו תמריצים או שירותים נדרשים?
- האם יש מהלכים קיימים שראוי להרחיבם?

• כיווני חשיבה לבחינה – עמוד 49

חסמים לעלייה והשתלבות תעסוקתית

- האם החסמים שהוצגו מהותיים ומשקפים את המציאות?
- האם הושמטו חסמים מהותיים?

• רשימת החסמים – עמוד 34
• משפחות חסמים – עמוד 46

רשימת המקצועות והפרופילים למיקוד

- האם הרשימה משקפת נאמנה את צורכי המשק?
- האם יש מקצועות שחסרים?
- האם יש מקצועות שאינם רלוונטיים?

• רשימת המקצועות – עמוד 13
• רשימת הפרופילים – עמוד 30

כדי לשלוח אלינו התייחסות, הקליקו כאן: [קישור לטופס מקוון](#)