

מדד הגיוון

ייצוג ושכר בשוק העבודה הפרטי והציבורי
השוואה רב שנתית

מהדורה שישית

מאי 2022

החוג לסוציולוגיה ואתרופולוגיה
בית הספר ללימודי חברה ומדיניות
הפקולטה למדעי החברה ע"ש נרשון נורדון
אוניברסיטת תל אביב



הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה
Central Bureau of Statistics
دائرة الإحصاء المركزية



משרד הכלכלה והתעשייה

נציבות
שוויון
הזדמנויות
בעבודה



צוות המדד¹ :

פרופ' אלכסנדרה קלב, החוג לסוציולוגיה ואנתרופולוגיה, אוניברסיטת תל אביב.

יפית אלפנדר, לשכת הסטטיסטיקן הלאומי, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

אילה גינת, אגף מיקרו-כלכלה, הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

ציפי ברמן, עורכת ראשית ומעצבת המדד.

¹ אלכסנדרה קלב, בעלת דוקטורט מאוניברסיטת פרינסטון, היא פרופסור חבר בחוג לסוציולוגיה ואנתרופולוגיה באוניברסיטת תל אביב וחברת הוועדה המייעצת של נציבות שוויון הזדמנויות בעבודה. ספרה, שכתבה ביחד עם פרופ' פרנק דובין מהרווארד, *Getting to Diversity: What Works and What Doesn't* יתפרסם בספטמבר 2022 בהוצאת Harvard University Press.

יפית אלפנדר, מנהלת תחום בכיר בלשכת הסטטיסטיקן הלאומי ואחראית על פיתוח הדאטה הכלכלי, החברתי והמגדרי בלשכה המרכזית לסטטיסטיקה. יפית מתמחה בנושאים של רמת חיים, אי שוויון ושוק העבודה.

אילה גינת מנהלת את תחום השכר בלשכה המרכזית לסטטיסטיקה. במסגרת תפקידה זה היא אחראית לפרסום מדדי תעסוקה והשכר הממוצע במשק.

ציפי ברמן, עיבוד וניתוח נתונים ומעצבת מדד הגיוון במתכונתו הנוכחית. לשעבר מנהלת תחום מחקר בנציבות שוויון הזדמנויות בעבודה.

עיצוב לוחות ותרשימים: ציפי ברמן

תודה ליעקב יוסף טייכמן, מרכז בכיר תחום מחקר בנציבות שוויון הזדמנויות בעבודה, על הערותיו והצעותיו לשילוב השכר החציוני בפרסום זה.

תודה לנועם קלב גצקו על חישוב מגמות השינוי בציוני המדד.

בשאלות והערות בענייני המדד:

akalev@tauex.tau.ac.il; yafita@cbs.gov.il; ayalag@cbs.gov.il; tsb1@walla.co.il.

תוכן העניינים

5	דבר הנציבה
6	הקדמה
8	דפוסים עיקריים בגיוון בשוק העבודה הישראלי בשנים 2015-2020
8	פירוט הממצאים העיקריים
9	דפוסים עיקריים לפי קבוצות הגיוון
10	סיכום
	פרק א': מגמות שינוי בייצוג ושוויוניות השכר של קבוצות אוכלוסייה שונות במשק הישראלי 2015-2020
11	לוח א.1: מגמת השינוי בציון הייצוג של קבוצות המדד בשנים 2015-2020, לפי מגזר עסקי, ענף כלכלי, מין והשכלה
12	לוח א.2: מגמת השינוי בציון שוויוניות השכר של קבוצות המדד בשנים 2015-2020, לפי מגזר עסקי, ענף כלכלי, מין והשכלה
13	מגמות כלליות בייצוג ובשוויוניות השכר של קבוצות המדד במשק הישראלי 2015-2020 (לוחות א.1-א.2)
14	מגמות השינוי בייצוג ובשוויוניות השכר והשכר הממוצע והחציוני, לפי קבוצות הגיוון:
17	נשים: לוחות א.3-א.4 ותרשים א.1
22	ערבים וערביות: לוחות א.5-א.8 ותרשימים א.2-א.3
31	יוצאי ויוצאות אתיופיה: לוחות א.9-א.12 ותרשימים א.4-א.5
40	חרדים וחרדיות: לוחות א.13-א.16 ותרשימים א.6-א.7
48	בני ובנות 45 ומעלה: לוחות א.17-א.20 ותרשימים א.8-א.9
56	פרק ב': נתוני רקע ומאפיינים על שוק העבודה בענפי המדד
56	לוח ב.1: משרות שכיר, לפי מגזר עסקי וענף כלכלי (2015-2020)
57	לוח ב.2: שכר, מחירים שוטפים, לפי מגזר עסקי וענף כלכלי (2015-2020)
58	לוח ב.3: תכולה של ענפי הכלכלה ומשלחי היד השכיחים ביותר בכל ענף
62	תרשים ב.1: השכר החודשי הממוצע במגזר הפרטי והציבורי, לפי ענפי כלכלה והשכלה
63	מתודולוגיה
	א. מדד הגיוון:
63	לוח 1: הרכב המדד
64	לוח 2: קבוצות המדד לפי שיעורן באוכלוסייה בגיל העבודה (18-64)
65	לוח 3: קבוצות ההשוואה לצורך חישוב שוויוניות השכר של קבוצות המדד
67	ב. ענפי הכלכלה
69	נספחים
70	לוח 1: ציון הייצוג של קבוצות המדד, לפי מגזר עסקי, ענף כלכלי והשכלה (2019)
71	לוח 2: ציון שוויוניות השכר של קבוצות המדד, לפי מגזר עסקי, ענף כלכלי והשכלה (2019)
72	לוח 3: ציון הייצוג של קבוצות המדד, לפי מגזר עסקי, ענף כלכלי והשכלה (2020)
73	לוח 4: ציון שוויוניות השכר של קבוצות המדד, לפי מגזר עסקי, ענף כלכלי והשכלה (2020)
74	לוחות 5-6: מגמות השינוי בציון הייצוג ושוויוניות השכר של גברים (2015-2020)
76	תרשים 1: השכר החודשי הממוצע של גברים (2020)

דבר הנציבה

אני גאה להציג את המהדורה השישית של מדד הגיוון. המדד הינו כלי מחקר, הבוחן את שוויוניות השכר ושוויוניות הייצוג בשוק העבודה של קבוצות אוכלוסייה שונות בישראל. המהדורה השישית פותחה על ידי גב' יפית אלפנדרי וגב' אילה גינת מהלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, פרופ' אלכסנדרה קלב מהחוג לסוציולוגיה ואנתרופולוגיה באוניברסיטת תל אביב וגב' ציפי ברמן מטעם נציבות שוויון הזדמנויות בעבודה.

המדד מושק מידי שנה, החל משנת 2016, והוא מספק תמונת מצב על אי-השוויון בייצוג במקומות העבודה ובשכר של נשים, ערבים, חרדים, יוצאי אתיופיה ובני 45 ומעלה ב-20 ענפי כלכלה מרכזיים, המהווים כמחצית משוק העבודה הפרטי בישראל, וכן במגזר הציבורי - ברשויות המקומיות ובממשלה המרכזית.

ניתן ללמוד ממצאי המדד כי במגזר הפרטי, קבוצות הגיוון משתלבות בעיקר בענפים המשלמים שכר נמוך. לצד זאת, במגזר הציבורי, המדרג במקומות גבוהים במדדי הייצוג ושוויוניות השכר הייצוג הגבוה הוא לרוב לנשים בקבוצות הגיוון, ושוויוניות השכר הגבוהה היא לרוב לגברים בקבוצות הגיוון.

המדד הנוכחי מציג שלושה חידושים: 1. השוואה רב שנתית, בין השנים 2015-2020, המאפשרת לזהות מגמות בשילוב ושוויוניות השכר של קבוצות המדד. 2. ניתוח של השכר החציוני של כל אחת מקבוצות הגיוון במדד. 3. הקמת מחוון מקוון, כלי חדשני, המאפשר בחינה אינטראקטיבית של נתוני המדד.

מדד הגיוון מוסיף להתפתח, להעמיק ולהשתכלל. אני מאמינה כי מדד הגיוון והקמתו של המחוון המקוון, אשר יאפשר גישה נוחה וקלה לנתונים, יסייעו לזהות בקלות רבה יותר את הבעיות הרוחביות בייצוג ובשכר הקיימות בענפי הכלכלה השונים ויהוו כלי חשוב ועיקרי לביסוס מדיניות שוויונית ומגוונת בשוק העבודה.

ישנה חשיבות רבה ביצירת משק שבו ישנו ייצוג והשתלבות של כל קבוצות האוכלוסייה, בכל הדרגות והמשרות ללא פערי שכר.

אני מזמינה אתכם/ן שותפים/ות, מעסיקים/ות, עובדים/ות, חוקרים/ות, לעשות שימוש בכלי חשוב זה ולפעול לקידום ייצוג המיטבי והשוויוני של כלל האוכלוסיות ולמיגור כל סוג של אפליה בשוק העבודה.

רק כאשר נעבוד כולנו ביחד ובשיתוף פעולה, נוכל להפוך את הגיוון התעסוקתי למובן מאליו ולהטמיע את ערך השוויון בשוק התעסוקה.

מרים כנהא, עו"ד
נציבת שוויון הזדמנויות בעבודה

הקדמה

מדד הגיוון התעסוקתי בוחן ומדרג את הייצוג ושוויוניות השכר של קבוצות אוכלוסייה שונות ב-20 ענפי כלכלה מרכזיים במגזר הפרטי, וברשויות המקומיות והממשלה המרכזית במגזר הציבורי. הענפים הנבחרים במדד כוללים כ-50% מהמעסיקים בישראל, המעסיקים כ-1.5 מיליון עובדים. קבוצות האוכלוסייה הנכללות במדד הן: נשים באופן כללי, ערבים וערביות, יוצאי ויוצאות אתיופיה, חרדים וחרדיות, גברים ונשים בני ובנות 45 ומעלה. דירוגי המדד חושבו לחוד עבור אקדמאים/יות ולא-אקדמאים/יות.²

המדד הוא פרי שיתוף פעולה ייחודי בין הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, החוג לסוציולוגיה ואנתרופולוגיה באוניברסיטת תל אביב ונציבות שוויון הזדמנויות בעבודה במשרד הכלכלה והתעשייה. הוא מוגש כשירות לציבור וככלי עבודה עבור מעסיקים/ות, עמותות, חוקרים/ות אקדמאים/יות, וקובעי/ות מדיניות העוסקים/ות בהקטנת פערי התעסוקה והשכר והגדלת הגיוון בשוק העבודה בישראל.

ציוני הייצוג ושוויוניות השכר

ציון הייצוג מבטא את שיעור ההעסקה של כל קבוצה בענף בהשוואה לשיעור בגיל העבודה: ציון 0 מהווה היעדר מוחלט של ייצוג.

ציון 1 מהווה ייצוג שוויוני.

ציון הגבוה מ-1 מבטא מצב של ייצוג יתר, שבו שיעור הייצוג של הקבוצה בענף הוא גבוה משיעור בקרב האוכלוסייה בגיל העבודה. כאשר ייצוג יתר מופיע בענפים שבהם השכר נמוך, הוא מתאר אי-שוויון קיצוני.

ציון שוויוניות השכר מבטא את אחוז השכר הממוצע המשולם לכל קבוצה מתוך השכר של קבוצת ההשוואה שלה.³

ציון 1 מעיד על שוויוניות מלאה בשכר.

ציון גבוה מ-1 מתקבל כאשר שכר הקבוצה הנבדקת גבוה משכר קבוצת ההשוואה.

המהדורה השישית של המדד - עדכונים וחידושים

בשנתו השישית, בנוסף להצגת נתוני הייצוג והשכר בשנים 2019-2020, מציג צוות המדד לראשונה מספר רכיבים חדשים להבנת מגמות הגיוון בשוק העבודה הישראלי:

1. המדד מציג את השינויים שחלו בייצוג ושוויוניות השכר של קבוצות המדד בשוק העבודה הפרטי והציבורי בין השנים 2015-2020. השוואה זו מאפשרת לבחון מגמות מובהקות של גיוון בשוק העבודה הישראלי.

2. החל משנה זו מדד הגיוון מלווה במחווה ומחוללי לוחות אינטרקטיביים מקוונים, הפתוח לכלל הציבור, המאפשר מיפוי של נתוני שוויוניות ההעסקה והשכר של קבוצות המדד ב-22 ענפים במגזר

² ראו נספח מתודולוגי לפרטים נוספים.

³ קבוצות ההשוואה הן: נשים לעומת גברים; גברים ערבים לעומת כלל היהודים; נשים ערביות לעומת כלל היהודים; גברים יוצאי אתיופיה לעומת כלל יתר היהודים; נשים יוצאות אתיופיה לעומת כלל יתר היהודים; נשים חרדיות לעומת כלל יתר היהודים; גברים בני 45 ומעלה לעומת נשים בני 45 ומעלה; גברים בני 45 ומעלה לעומת כלל יתר היהודים; גברים בני 45 ומעלה לעומת נשים בני 45 ומעלה לעומת גברים בני 45 ומעלה. כל הנתונים האלה בפילוח לפי אקדמאים ולא-אקדמאים, בהתאמה. קבוצות ההשוואה כוללת גברים ונשים. אילו שוויוניות השכר הייתה נמדדת ביחס לשכר הגברים בלבד, הרי שציוני שוויוניות השכר היו נמוכים יותר.

- הפרטי והציבורי בישראל. המחווה מאפשר בחינת נתונים ממוקדים של ציון הייצוג, ציון שוויוניות השכר, מספר מועסקים ושכר חודשי של כל אחת מקבוצות המדד, לפי פילוח של מין, השכלה, קבוצת גיל, ענף כלכלי, גודל ארגון ושנה.
3. מובא ניתוח של השכר החציוני של כל אחת מקבוצות המדד. השוואת השכר הממוצע לשכר החציוני מלמדת על פערי השכר בתוך קבוצות הגיוון בתוך כל ענף. בענף בו יש פער גבוה בין השכר הממוצע לשכר החציוני של קבוצת הגיוון, פערי השכר בו גבוהים ותקררות השכר גבוהות. ענף אשר הפער בין השכר הממוצע לחציוני נמוך הוא ענף יותר הומוגני.
4. מובאים נתוני רקע על שוק העבודה ומאפייניו ב-22 ענפי המדד (פרק ב'). מטרת נתונים אלה היא לתת למשתמשי/ות המדד מידע מקיף יותר על מגמות השכר, היקף התעסוקה וההרכב העיסוקי של ענפי המדד.
5. פרסום זה כולל כאמור גם את נתוני הייצוג ושוויוניות השכר של קבוצות הגיוון לשנת 2019 ושנת 2020, אשר מאפשרים השוואה בין שנת 2020, בה המשק פעל בתנאי ניהול מגיפה, לבין שנת 2019. ניתן לבצע השוואה זו גם במחולל הלוחות האינטראקטיבי המקוון.

דפוסים עיקריים בגיוון בשוק העבודה הישראלי בשנים 2020-2015

מדד הגיוון מציג לראשונה השוואה של מדדי הגיוון לאורך תקופה של שש שנים, על מנת לבחון באופן מובהק האם וכיצד ענפי המגזר הפרטי והציבורי בישראל משפרים את הגיוון בכוח האדם ובשכר. הממצאים מראים כי מאמצי הממשלה, עמותות החברה האזרחית וחלק מהמעסיקים/ות לקדם את הגיוון ניכרים בהגדלת הייצוג של קבוצות הגיוון, בייחוד ערבים ויוצאי אתיופיה, נשים חרדיות ונשים בנות 45 ומעלה. לצד זאת, המדד מציג חמישה תמרורי אזהרה המעידים על קיפאון וחוסר גמישות של שוק העבודה בישראל בגיוון תעסוקתי:

1. בשש השנים 2015-2020, מרבית הגידול בשילוב של קבוצות הגיוון בתעסוקה הוא של כוח אדם לא אקדמאי בשכר נמוך.
2. ברוב המכריע של המקרים פערי השכר של קבוצות הגיוון ופערי השכר המגדריים נותרו כשהיו במהלך שש השנים שנבחנו, ולעיתים אף התרחבו.
3. אקדמאיות ואקדמאים מקבוצות הגיוון המשתלבים בענפי יוקרה, ממשיכים לעבוד במשרות זוטרות שאינן בהכרח הולמות את כישוריהן/ם ולא הקטינו את פערי השכר שלהן/ם בענפים אלו.
4. בענפי השכר הנמוך ביותר קיים גידול בייצוג היתר של כוח אדם מקבוצות גיוון ועלייה בפערי השכר שלהן.
5. במגזר הציבורי, אשר אמור להוביל ולתת דוגמה במגמת השוויון, גדל ייצוג היתר של נשים, כמעט ללא שיפור בפערי השכר שלהן.

פירוט הממצאים העיקריים

- **בשש השנים האחרונות שולבו בשוק העבודה בעיקר נשים ללא השכלה אקדמית מקבוצות הגיוון - יותר מאשר נשים עם השכלה אקדמית, ויותר מאשר גברים מאותן קבוצות:** מלבד נשים ערביות, בכל קבוצות הגיוון נשים ללא השכלה אקדמית ראו עליות בייצוג במספר הרב ביותר של ענפים. זהו דפוס בעל משמעויות רבות הן בתחום הכלכלי והן בתחום החברתי הנוגע לבית, משפחה וקהילה.
- **אין שיפור בשכר של קבוצות הגיוון:** פערי השכר של קבוצות הגיוון נותרו ברובם המכריע בשנת 2020 זהים לאלו שהיו בשנת 2015, ברוב ענפי המשק. נראה כי העובדים הוותיקים (גברים ונשים) מקבוצות הגיוון, לרוב לא משפרים את שכרם על ידי קידום וצבירת ותק, והעובדים החדשים משתלבים בתפקידים זוטרים. יוצאות דופן הן נשים לא-אקדמאיות יוצאות אתיופיה ונשים אקדמאיות בנות 45 ומעלה.
- **פערי השכר המגדריים במשק הישראלי נותרו גבוהים ויציבים בשש השנים האחרונות ברוב ענפי המשק:** נשים באופן כללי כמעט לא ראו שינוי בפערי השכר שלהן אל מול גברים, ופערי השכר של נשים אקדמאיות לעיתים קרובות גבוהים יותר מאשר של נשים לא-אקדמאיות. לנשים בקבוצות הגיוון פערי השכר המגדריים גבוהים אף יותר.

- **המגזר הציבורי, המצופה להוביל את המשק מבחינת הגיוון, מראה שיפורים מתונים בייצוג ומתונים עוד יותר בפערי השכר:** מאמצי הגיוון של נשים ערביות ויוצאי ויוצאות אתיופיה ברשויות המקומיות ובממשלה המרכזית ניכרים בייצוג גובר של עובדים מקבוצות אלה, בעיקר של נשים, שכבר נמצאות במגזר הציבורי בייצוג יתר. שיפור פערי השכר במגזר הציבורי הוא מצומצם ומתרחש לרוב אצל גברים מקבוצות הגיוון.
- **פערי השכר המגדריים בממשלה המרכזית גדלו בשש השנים האחרונות:** הפער בין שכר הגברים לשכר הנשים ללא תואר אקדמי עלה מפער של 22% לפער של 34%. ניתוח השכר החציוני מראה כי אצל נשים באופן כללי ונשים מקבוצות הגיוון בפרט, תקרת השכר נמוכה במגזר הציבורי. מכאן, שקידום נשים למשרות גבוהות בשירות הציבורי הוא מאוד מצומצם.
- **קבוצות גיוון ממשיות לחוות דפוסי שילוב שונים:** חרדים בשוק העבודה הגדילו את הייצוג בעיקר בעבודה בענפי יוקרה וערבים בעיקר בענפי השירותים הפיזיים והצווארון הכחול. יוצאי אתיופיה ממשיכים להיות מרוכזים במספר מצומצם של ענפים ולא נכנסו לענפים חדשים.
- **בענפים המשלמים את השכר הגבוה במשק ישנן עליות בשילוב כוח אדם מקבוצות גיוון שונות, אולם הן באות לידי ביטוי במשרות זוטרות הגורמות לעליות מאוד מצומצמות בשוויוניות השכר:** בענף תכנות מחשבים, המשלם שכר מבין הגבוהים במשק ומקדם שיח של גיוון, ישנה עלייה בשילוב עובדים גברים ונשים מקבוצות הגיוון. יחד עם זאת, פערי השכר נותרו כמעט זהים למצבם בשנת 2015. בענף ייצור מחשבים נשים חרדיות עדיין מרוויחות 50% משכר העובדים היהודים שאינם חרדים.
- **עלייה בייצוג וירידה בשוויוניות השכר בענפי שכר המינימום:** בענפים המשלמים את השכר הנמוך במשק (שירותי תחזוקה ושירותי תעסוקה) ישנה עלייה בהעסקת עובדים ערבים בעיקר וירידה בשוויוניות השכר שלהם.
- **לצד העליות בשילוב קבוצות הגיוון, ישנן גם מקרים של ירידות בייצוג:** בעיקר של גברים ערבים לא-אקדמאים, חרדים לא-אקדמאים, וגברים בני 45 ומעלה אקדמאים.

דפוסים עיקריים לפי קבוצות הגיוון

- **נשים ערביות משכילות ראו את השילוב הרב ביותר בייצוג מתוך כלל העובדים הערבים, אולם השילוב אינו בא לידי ביטוי בשכר:** נשים ערביות ראו עליות נרחבות יותר בייצוג מאשר גברים ערבים ופחות עליות בשוויוניות השכר. נשים וגברים ערבים עם השכלה אקדמית ראו פחות עליות בשוויוניות השכר, מאשר אלה ללא השכלה אקדמית. במגזר הציבורי, תקרת השכר של גברים ערבים בכלל (אקדמאים ולא-אקדמאים) גבוהה הרבה יותר מזו של נשים ערביות. ניכר כי השילוב של גברים ערבים מגוון יותר לאורך כל שדרת התפקידים שהמגזר הציבורי מציע.
- **עלייה בייצוג יוצאי אתיופיה, בעיקר נשים לא-אקדמאיות לצד שכר נמוך מאוד:** יוצאי אתיופיה, נשים וגברים ללא השכלה אקדמית, ראו את העליות הגדולות ביותר בייצוג. נשים ללא השכלה אקדמית ראו את העליות הגדולות ביותר גם בשוויוניות השכר, אולם עדיין שכרן

הוא הנמוך ביותר מבין קבוצות הגיוון האחרות. נשים וגברים אקדמאים יוצאי אתיופיה ראו עליות מצומצמות בייצוג ובשכר, בעיקר בענפי יוקרה. בכל מקרה, יוצאי אתיופיה שיפרו את השילוב רק בענפים שבהם הם כבר מיוצגים ולא בענפים חדשים. בנוסף, השכר הממוצע ותקרת השכר של יוצאי אתיופיה הם מהנמוכים במשק.

- **גברים חרדים לא-אקדמאים כמעט ולא הגדילו את הייצוג שלהם בענפי המדד ואף חוו ירידות בייצוג, לצד עלייה בייצוג ובשכר לנשים חרדיות אקדמאיות ולא-אקדמאיות בענפי יוקרה:** בקרב החרדים, נשים חרדיות לא-אקדמאיות ראו את השילוב הנרחב ביותר, וגברים חרדים לא-אקדמאים את השילוב הנמוך ביותר, עם ירידות במספר ענפים. נשים, בייחוד אקדמאיות, חוו עליות בשוויוניות השכר ביותר ענפים מאשר גברים, על אף שמדובר בענפים מעטים, מדובר בענפי יוקרה עם שכר גבוה כמו מחקר ופיתוח ושירותי תקשורת. בנוסף, הפער בין השכר החציוני לשכר הממוצע, בעיקר בענפי הצוארון הלבן, מלמד שהאוכלוסייה החרדית משולבת במגוון משרות ותפקידים עם תקרת שכר גבוהה.
- **צמצום פערי שכר מגדריים בגיל 45 ומעלה:** נשים אקדמאיות בנות 45 ומעלה ראו את העלייה הנרחבת ביותר בשוויוניות שכרן בהשוואה לגברים באותה קבוצת גיל. למרות זאת, נשים בנות 45 ומעלה עדיין מרוויחות בין 50% ל-85% משכר הגברים המקבילים.
- **בקרב בני ובנות 45 ומעלה, נשים לא-אקדמאיות ראו את העלייה הנרחבת ביותר בייצוג, אולם גם ירידה בייצוגן במגזר הציבורי.**

סיכום

במבט ממעוף הציפור עולה תמונה של **קיבעון בדפוסי הגיוון במשק הישראלי**. למרות העלייה בייצוג של עובדים ועובדות מקבוצות הגיוון בשש השנים האחרונות, דפוסי הגיוון במשק כמעט לא השתנו. שוק העבודה מתגלה כמקובע ושמרני, העלייה בייצוג נשים וגברים מקבוצות גיוון התרחשה בעיקר בקרב כוח אדם ללא השכלה אקדמית, בענפים בהם הם כבר מיוצגים/ות, ולעיתים אף בייצוג יתר. פערי השכר כמעט לא השתנו, וחלקם התרחבו למרות הוותק הנצבר ולמרות היישום הנרחב יותר של תכניות גיוון בשוק העבודה הישראלי.

פרק א'

מגמות שינוי בייצוג ושוויוניות השכר של קבוצות אוכלוסייה שונות במשק הישראלי, 2015-2020

פרק זה סוקר את השינויים העיקריים בייצוג ובשוויוניות השכר של עובדות ועובדים בתת-ייצוג במשק הישראלי. הפרק נפתח בסקירה כללית של הממצאים באמצעות שני לוחות מסכמים המציגים את כיוון השינוי (אם קיים שינוי) בצינוני הייצוג ושוויוניות השכר של כל קבוצות מדד הגיוון: נשים באופן כללי, ערבים וערביות, יוצאי ויוצאות אתיופיה, חרדים וחרדיות ובני ובנות 45 ומעלה לפי השכלה. ממבט כללי זה עובר הפרק לתתי-פרקים עבור כל קבוצת גיוון, הכוללים את פירוט ציוני הייצוג ושוויוניות השכר לכל קבוצה בשש השנים שנבדקו, כולל נתוני 2019 ו-2020 החדשים שטרם פורסמו.

לוחות א.1-2 מציגים מגמות שינוי כלליות לכל ענף, של עלייה, ירידה או חוסר שינוי עבור כל קבוצה בכל אחד מענפי המדד. עלייה או ירידה בייצוג או בשוויוניות השכר נקבעו כאשר נמצא שינוי עקבי של מעל 5%. עקב השינויים במשק בעת מגפת הקורונה, שנת 2020 לא הוכללה בקביעת המגמה. החישוב הראשוני של השינוי לאורך זמן נעשה על ידי אלגוריתם שזיהה תנודתיות. תוצאות התהליך הממוחשב נבדקו ידנית על ידי צוות המדד תוך אימותן עם נתוני הבסיס, על מנת להכריע במקרי קצה.

מגמות השינויים בין השנים מכסות על הטרוגניות רבה של הנתונים. על מנת להבין את המשמעות של כל נתון ונתון יש להתייחס לעומקם של הענף או של קבוצה מסוימת. פרק ב' מציג רקע על כל ענף, כולל הרכב העיסוקים בענפים השונים, מספר המשרות והשכר הממוצע הכולל בכל ענף, בכל שנה. חשוב לציין, כי השינוי בענפים שנבדקו יכול לנבוע מעלייה כללית של מספר מועסקים באותו ענף שנבדק או משינוי בגודל הקבוצה הנבדקת. יתרה מכך, ככל שהקבוצה הנבדקת קטנה יותר וייצוגה נמוך יותר, רמת הרגישות לשינוי של קבוצה זו תהיה גבוהה. קצרה היריעה בחוברת זו להציע הסברים לכל השינויים במדד, אולם ציוני הייצוג ושוויוניות השכר מושפעים לא רק מקבלת החלטות ישירה בנושא גיוס או פנייה לעבודה, אלא גם על ידי הטרוגניות וההומוגניות בהרכב העובדים של כל ענף שנבדק והשינויים הכלכליים והרגולטוריים שחלו בו במהלך השנים שנבדקו.

נדגיש גם כי עליות בייצוג אינן מבטאות בהכרח שוויון אלא שינוי בלבד. עלייה בייצוג יכולה להיות מייצוג של כ-75% ביחס לייצוג הקבוצה בכוח העבודה לייצוג של 95% (למשל, המקרה של גברים יוצאי אתיופיה לא-אקדמאים בענף אדריכלות והנדסה), או עלייה מייצוג של 7% לייצוג של 13% (נשים ערביות לא-אקדמאיות בייצור מחשבים). לעיתים קרובות עלייה בייצוג מבטאת אי-שוויון מכיוון שהקבוצה כבר נמצאת בייצוג יתר בענף, לדוגמה עלייה מייצוג של 1.05% לייצוג של 1.41% (יוצאות אתיופיה לא-אקדמאיות בייצור טקסטיל). יתרה מכך, כאשר עלייה בייצוג לא מלווה בעלייה בשוויוניות השכר, הדבר מעיד כי עובדים/ות מקבוצות גיוון ממשיכים להיכנס לתפקידים זוטרים ללא אופק קידומי. בדוגמה לעיל, נשים יוצאות אתיופיה בייצור טקסטיל המשיכו להרוויח פחות מ-60% משכר קבוצת השוואה. דפוס העלייה בייצוג היתר ללא שיפור בפערי השכר בולט במגזר הציבורי ובענפים שירותי תחזוקה ושירותי תעסוקה, ובמקרים מסוימים ישנה אף ירידה בשוויוניות השכר של הקבוצות.

מחווון המדד המקוון האינטראקטיבי מאפשר פילוח מפורט יותר של נתוני המדד (לפי פילוח של ענף כלכלי, שנה, מין, השכלה, קבוצות גיל וגודל ארגון).

מגמות כלליות בייצוג ובשווינויות השכר של קבוצות המדד במשק הישראלי 2015-2020 (לוחות 1.א-2.א)

בשנים האחרונות, המשק הישראלי משלב בעיקר עובדים ועובדות מקבוצות גיוון ללא רקע אקדמי, יותר מאשר אלו עם תואר אקדמי:

- בין השנים 2015 ל-2020 ערבים ויוצאי אתיופיה – בעיקר לא-אקדמאים – הגבירו את השילוב שלהם בעיקר בענפי הצווארון הכחול, וחרדים בעיקר בענפי הצווארון הלבן.
- השכלה המתמקדת במקצועות חופשיים מעשיים, כמו משפטים, ראיית חשבון והנדסה, מובילה קבוצות גיוון רבות לשיפור מעמדן בשוק העבודה, הן מבחינת ייצוג והן מבחינת שוויוניות השכר. ניתן לייחס את בחירת ההשכלה גם לפתיחתן של מכללות ייעודיות לתחומים אלה וגם לפתיחת מסלולים ייעודיים לקבוצות הגיוון בהתאם לאורח חייהן.
- לצד העליות בשילוב קבוצות הגיוון ישנן גם ירידות בייצוג, בעיקר של גברים ערבים לא-אקדמאים, חרדים לא-אקדמאים וגברים בני 45 ומעלה אקדמאים ולא-אקדמאים.

פערי השכר בין קבוצות הגיוון לקבוצות ההשוואה כמעט ולא השתנו במהלך התקופה בין שנת 2015 לשנת 2020:

- למרות הייצוג הרב והגדל של קבוצות הגיוון, ולמרות הוותק הנצבר, לא עלתה שוויוניות השכר בקרב אקדמאים ולא-אקדמאים מקבוצות הגיוון. נראה כי השילוב של קבוצות הגיוון ממשיך להתאפיין ברובו בתפקידים זוטרים ושוליים שאינם דורשים השכלה אקדמית (גם לאקדמאים), ללא אפשרויות קידום והתפתחות.

נשים באופן כללי כמעט לא הגדילו את הייצוג שלהן בענפי המגזר הפרטי והציבורי במשק הישראלי אולם נשים מקבוצות הגיוון כן הגדילו את הייצוג שלהן:

- נשים מקבוצות הגיוון, בעיקר נשים ערביות (אקדמאיות ולא-אקדמאיות), הגדילו את השילוב שלהן במגזר הפרטי והציבורי יותר מאשר הגברים מאותן קבוצות. המסקנה היא שנשים יהודיות שאינן יוצאות אתיופיה או חרדיות לא הגדילו את הייצוג שלהן.
- בענפים שבהם נשים הן בייצוג חסר, כגון ייצור תרופות, הפקה, תכנות מחשבים ומחקר מדעי ופיתוח, לא היה שיפור בייצוגן.
- נשים אקדמאיות השתלבו פחות טוב בענפי המשק הישראלי בשש השנים האחרונות מאשר נשים לא-אקדמאיות, מלבד נשים ערביות.

במגזר הפרטי, בשנת 2020 פערי השכר המגדריים נותרו כמעט זהים לאלו שהיו בשנת 2015:

- בשנת 2020 נשים עדיין מרוויחות בין 55% (בענף ייצור טקסטיל והלבשה) ל-80% (בענפים שירותים פיננסיים, משפטים וחשבונאות) משכר הגברים, כפי שהיה בשנת 2015.

- **השכלה אקדמית לא נתנה יתרון בשוויוניות השכר של נשים, מלבד לנשים אקדמאיות בנות 45 ומעלה.** ניתן לזהות מגמת צמצום קטנה בפערי השכר המגדריים הכלליים בענף אדריכלות והנדסה, בענף מחקר מדעי ופיתוח ובענף המסחר, אולם גם בענפים אלה פערי השכר גבוהים: אישה מרוויחה בממוצע בין 60% ל-65% משכרו של גבר בענפים אלה. במשך שש שנים שוויוניות השכר השתפרה בכ-4 נקודות האחוז. בקצב כזה שוויון מגדרי יגיע למשל לענף מחקר ופיתוח, או לענף אדריכלות והנדסה בעוד 60 שנה.
- **שוויונית השכר של נשים במגזר הציבורי אינה במגמת שיפור:** ניתוח השכר החציוני לעומת הממוצע שיוצג בפרק א' מראה כי תקרת השכר של נשים במגזר הציבורי נמוכה והן משולבות פחות בדרגות בכירות.

במגזר הציבורי חלה עלייה בפערי השכר המגדריים בשש השנים האחרונות:

- גברים בממשלה המרכזית הגדילו את פער השכר שלהם משכר שהוא פי 1.3 משכר הנשים לשכר שהוא פי 1.5.
- ברשויות המקומיות גדלה ריכוזיות היתר של נשים ערביות, יוצאות אתיופיה וחרדיות בשש השנים האחרונות. נראה כי המגזר הציבורי, ובייחוד הרשויות המקומיות, משמשים כמסלול ניעות עוקף שוק פרטי עבור נשים מקבוצות הגיוון. ריכוזיות יתר של נשים בעבודה בענפים מסוימים וירידה בשכרן בענפים אלה היא תופעה מוכרת בישראל ובעולם. ללא התערבות של מדיניות פערי השכר המגדריים ימשיכו לעלות במגזר הציבורי.

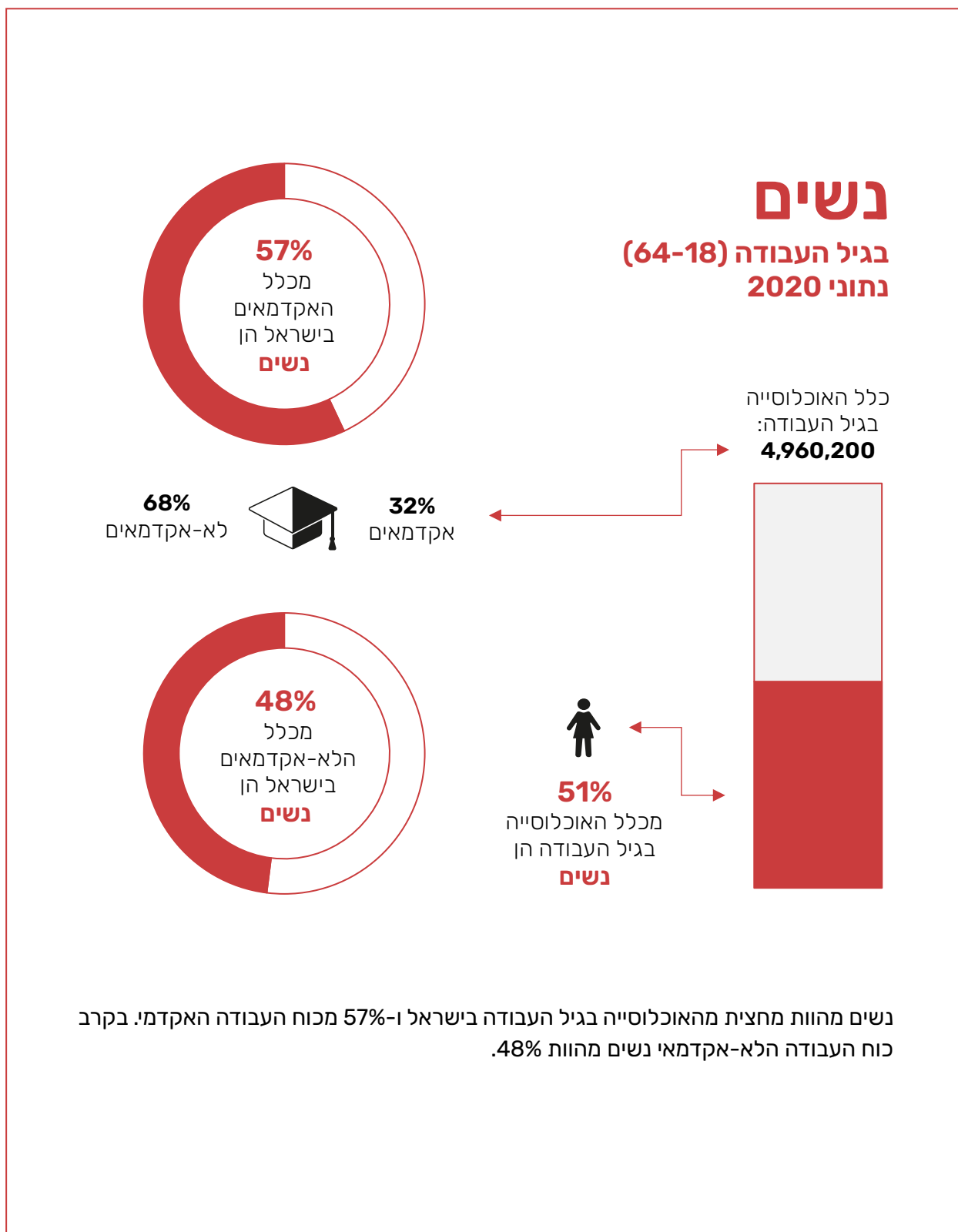
ענפי ייצור ותכנות מחשבים, המובילים בשיח על הגיוון בישראל, הגבירו את שילובם של עובדים ועובדות בעיקר לא-אקדמאים מקבוצות הגיוון בתפקידים זוטרים, כאשר פערי השכר בענפים אלו נשארו ברובם כשהיו:

- נצפתה עלייה בייצוג של גילאי 45 ומעלה בענפי המחשבים, בעיקר של נשים. אולם עובדים מבוגרים עדיין נמצאים בתת ייצוג גדול בענפים אלו.
- ענף תכנות מחשבים הגדיל בעיקר את ההעסקה של יוצאי אתיופיה אקדמאים ולא-אקדמאים, גברים ונשים. אבל פערי השכר של רוב קבוצות הגיוון בשנת 2020 נותרו כשהיו בשנת 2015.
- ענף ייצור מחשבים הגדיל בעיקר את ההעסקה של ערבים, גברים ונשים אקדמאים ושאינם אקדמאים ויוצאי ויוצאות אתיופיה לא-אקדמאים.
- בענף ייצור מחשבים נצפו עליות מעטות בשוויוניות השכר, בעיקר עבור עובדים לא-אקדמאים - גברים ערבים וגברים ונשים יוצאי אתיופיה, ועבור נשים ערביות אקדמאיות. לדוגמה, גברים ערבים לא-אקדמאים בייצור מחשבים הרוויחו 75% משכר היהודים המקבילים בענף בשנת 2015, ובשנת 2020 שכרם היה כמעט שוויוני. נשים ערביות אקדמאיות עברו משכר של 48% משכר היהודים המקבילים ב-2015 לשכר של 60% משכרם ב-2019.
- למרות התוכניות הרבות לשילוב נשים חרדיות בייצור מחשבים הן המשיכו להרוויח רק כ-50% משכר היהודים הלא חרדים בענף, גם בשנת 2020. אין סימן להשפעה של ותק או קידום על שכרן הממוצע.

בענפים המשלמים את השכר הנמוך ביותר במשק נצפתה עלייה בייצוג וירידה בשוויוניות השכר של עובדים מקבוצות הגיוון:

- ענפי שירותי תעסוקה ושירותי תחזוקה הכוללים העסקת עובדי כוח אדם ועובדי קבלן במקצועות תחזוקה ושירותים, משלמים את השכר הנמוך ביותר מבין 20 ענפי המגזר הפרטי הגדולים – 4,627 ש"ח ו-5,560 ש"ח לחודש בממוצע. שירותים אלה הראו עלייה בייצוג, בעיקר של עובדים ערבים גברים ונשים ושל גברים חרדים, וירידה בשוויוניות השכר – בעיקר של עובדים ערבים.
- פערי השכר של נשים בעלות תואר אקדמי בענף התחזוקה גדלו במהלך שש השנים עד 2020. בשנת 2015 אישה ערביה בעלת תואר אקדמי בענף שירותי תחזוקה הרוויחה 70% משכר קבוצת השוואה (כלל היהודים). בשנת 2020 היא הרוויחה רק 50% משכר קבוצת השוואה. אישה ערביה ללא תואר אקדמי ירדה משכר של 70% מקבוצת השוואה ל-60%.
- בענף שירותי התעסוקה נשים יוצאות אתיופיה עם תואר אקדמי ירדו משוויוניות שכר של 67% לשוויוניות שכר של 60% בין 2015 ל-2020. גברים יוצאי אתיופיה בעלי תואר אקדמי ירדו משוויוניות שכר של 92% ל-82% באותה תקופה.
- בענף שירותי תעסוקה יש עלייה בהעסקת נשים ערביות ויוצאות אתיופיה אקדמאיות לצד ירידה בהעסקת נשים אקדמאיות בנות 45 ומעלה. כלומר נראה כאן תהליך של הצערת כוח האדם בענף, שבדרך כלל מלווה בתשלום שכר יותר נמוך. ואכן פערי השכר המגדריים בענף עלו. שכרם של הגברים האקדמאים בענף שירותי תעסוקה עלה מ-1.4 משכר הנשים ל-1.55 משכרן.

מגמות השינוי בייצוג ובשוויוניות השכר והשכר הממוצע והחציוני, לפי קבוצות הגיוון:



ציון הייצוג* של נשים, לפי מגזר עסקי, ענף כלכלי, מין והשכלה (2020-2015)

ציון הייצוג* של נשים														ענף כלכלי		מגזר עסקי
אקדמאיות							לא-אקדמאיות							שם	ענף	
מגמת השינוי	2020	2019	2018	2017	2016	2015	מגמת השינוי	2020	2019	2018	2017	2016	2015			
~	0.84	0.84	0.85	0.86	0.84	0.81	~	0.67	0.68	0.69	0.70	0.69	0.67	מזון, משקאות וטבק	תעשייה וחרושת	פרטי
~	1.12	1.18	1.18	1.17	1.19	1.18	~	1.30	1.35	1.36	1.34	1.32	1.31	טקסטיל והלבשה		
~	1.06	1.05	1.06	1.06	1.05	1.06	~	0.69	0.67	0.67	0.64	0.66	0.66	ייצור תרופות		
~	0.49	0.50	0.49	0.49	0.48	0.45	~	0.38	0.38	0.38	0.37	0.36	0.34	תעשיית מתכת		
▲	0.60	0.59	0.56	0.56	0.54	0.53	▲	0.81	0.81	0.77	0.78	0.75	0.74	ייצור מחשבים		
▲	0.65	0.67	0.66	0.68	0.63	0.60	~	0.44	0.45	0.45	0.44	0.44	0.42	מסחר בכלי רכב	מסחר סיסטוני וקמעוני	
~	0.89	0.91	0.90	0.90	0.88	0.86	▼	0.69	0.73	0.74	0.75	0.77	0.76	מסחר סיסטוני		
~	1.10	1.15	1.16	1.16	1.13	1.12	~	1.13	1.18	1.20	1.19	1.20	1.19	מכירה קמעונית		
~	0.99	1.01	1.01	1.00	1.01	1.00	~	1.05	1.08	1.10	1.11	1.09	1.06	הוצאה לאור	מידע ותקשורת	
~	0.94	0.95	0.96	0.98	0.95	0.94	~	0.82	0.84	0.85	0.82	0.85	0.84	הפקה		
~	0.81	0.82	0.82	0.83	0.82	0.83	~	0.90	0.92	0.90	0.95	0.95	0.96	שירותי תקשורת		
~	0.65	0.65	0.66	0.65	0.64	0.64	~	0.76	0.76	0.77	0.78	0.78	0.77	תכנות מחשבים		
~	1.04	1.05	1.04	1.04	1.02	1.02	▲	1.38	1.39	1.39	1.40	1.34	1.34	שירותים פיננסיים	פיננסיים וביטוח	
~	1.01	1.02	1.04	1.04	1.02	1.02	~	1.51	1.53	1.54	1.54	1.50	1.49	ביטוח		
~	1.00	1.00	1.00	0.99	0.97	0.97	~	1.73	1.75	1.75	1.75	1.69	1.65	משפטים וחשבונאות	שירותים מקצועיים ומדעיים וטכניים	
~	0.73	0.75	0.75	0.75	0.73	0.71	~	0.88	0.89	0.88	0.88	0.86	0.85	אדריכלות והנדסה		
~	0.59	0.60	0.58	0.57	0.59	0.58	~	0.74	0.74	0.73	0.71	0.74	0.75	מחקר מדעי ופיתוח		
~	0.94	0.97	0.98	0.99	0.95	0.97	~	0.97	1.01	1.02	1.03	1.03	1.04	פרסום		
▲	1.12	1.17	1.19	1.19	1.24	1.22	~	0.96	1.18	1.17	1.19	1.18	1.18	שירותי תעסוקה	שירותי תמיכה וניהול	
~	0.87	0.87	0.85	0.87	0.85	0.75	~	0.93	0.95	0.93	0.96	0.94	0.92	שירותי תחזוקה		
~	1.26	1.26	1.27	1.26	1.25	1.26	~	1.55	1.54	1.53	1.51	1.47	1.44	רשויות מקומיות	אזורי	
~	1.34	1.34	1.35	1.33	1.33	1.34	~	1.14	1.12	1.05	1.07	1.06	1.07	ממשלה מרכזית		

* שיעור ההעסקה של נשים ביחס לשיעור בגיל העבודה (18-64).

~ אין מגמה ברורה.

▲▼ שינוי עקבי של מעל 5%. שנת 2020 לא הוכללה אם שינתה את המגמה.

ציון שוויוניות השכר* של נשים, לפי מגזר עסקי, ענף כלכלי, מין והשכלה (2020-2015)

ציון שוויוניות השכר* של נשים														ענף כלכלי		מגזר עסקי
אקדמאיות							לא-אקדמאיות							שם	ענף	
מגמת השינוי	2020	2019	2018	2017	2016	2015	מגמת השינוי	2020	2019	2018	2017	2016	2015			
~	0.69	0.68	0.68	0.67	0.66	0.64	~	0.70	0.69	0.69	0.69	0.67	0.67	מזון, משקאות וטבק	תעשייה וחרושת	פרטי
~	0.52	0.49	0.50	0.46	0.47	0.50	~	0.54	0.56	0.56	0.56	0.56	0.54	טקסטיל והלבשה		
~	0.78	0.78	0.78	0.77	0.75	0.74	~	0.79	0.78	0.78	0.80	0.78	0.79	ייצור תרופות		
~	0.70	0.69	0.68	0.68	0.65	0.67	~	0.76	0.75	0.75	0.76	0.75	0.75	תעשיית מתכת		
~	0.64	0.63	0.64	0.63	0.63	0.63	~	0.62	0.60	0.59	0.58	0.58	0.58	ייצור מחשבים		
▲	0.65	0.65	0.65	0.62	0.60	0.60	~	0.75	0.74	0.76	0.73	0.72	0.71	מסחר בכלי רכב	מסחר סיטוני וקמעוני	
~	0.68	0.65	0.64	0.63	0.62	0.61	~	0.66	0.64	0.64	0.63	0.61	0.61	מסחר סיטוני		
~	0.57	0.56	0.56	0.55	0.55	0.56	~	0.66	0.66	0.66	0.66	0.64	0.64	מכירה קמעונית		
~	0.72	0.72	0.71	0.68	0.67	0.69	~	0.75	0.76	0.76	0.75	0.75	0.78	הוצאה לאור	מידע ותקשורת	
~	0.81	0.76	0.79	0.75	0.72	0.76	~	0.77	0.79	0.79	0.76	0.77	0.75	הפקה		
~	0.72	0.69	0.69	0.69	0.68	0.67	~	0.65	0.65	0.64	0.63	0.62	0.62	שירותי תקשורת		
~	0.68	0.67	0.67	0.67	0.67	0.67	~	0.58	0.58	0.52	0.58	0.59	0.58	תכנות מחשבים		
~	0.73	0.70	0.71	0.71	0.70	0.68	~	0.80	0.79	0.79	0.79	0.80	0.78	שירותים פיננסיים	פיננסיים וביטוח	
~	0.59	0.61	0.57	0.59	0.57	0.57	~	0.65	0.65	0.64	0.64	0.63	0.63	ביטוח		
~	0.72	0.72	0.72	0.73	0.73	0.73	~	0.79	0.78	0.79	0.76	0.76	0.77	משפטים וחשבונאות	שירותים מקצועיים ומדעיים וטכניים	
▲	0.65	0.65	0.64	0.63	0.61	0.58	~	0.68	0.68	0.67	0.67	0.67	0.66	אדריכלות והנדסה		
▲	0.60	0.59	0.58	0.57	0.55	0.56	~	0.59	0.59	0.57	0.58	0.59	0.59	מחקר מדעי ופיתוח		
~	0.67	0.62	0.64	0.63	0.64	0.65	~	0.64	0.66	0.66	0.63	0.62	0.65	פרסום		
~	0.80	0.65	0.64	0.67	0.70	0.71	~	0.79	0.74	0.73	0.71	0.74	0.74	שירותי תעסוקה	שירותי תמיכה וניהול	
~	0.64	0.65	0.67	0.66	0.67	0.74	~	0.71	0.72	0.72	0.70	0.71	0.71	שירותי תחזוקה		
~	0.71	0.71	0.70	0.71	0.69	0.69	~	0.63	0.62	0.62	0.62	0.62	0.61	רשויות מקומיות	ציבורי	
~	0.69	0.68	0.69	0.69	0.70	0.70	▼	0.66	0.67	0.68	0.72	0.76	0.78	ממשלה מרכזית		

* אחוז השכר החודשי הממוצע של נשים ביחס לשכר החודשי של הגברים בענף (אקדמאים/לא-אקדמאים).

~ אין מגמה ברורה.

▲▼ שינוי עקבי של מעל 5%. שנת 2020 לא הוכללה אם שינתה את המגמה.

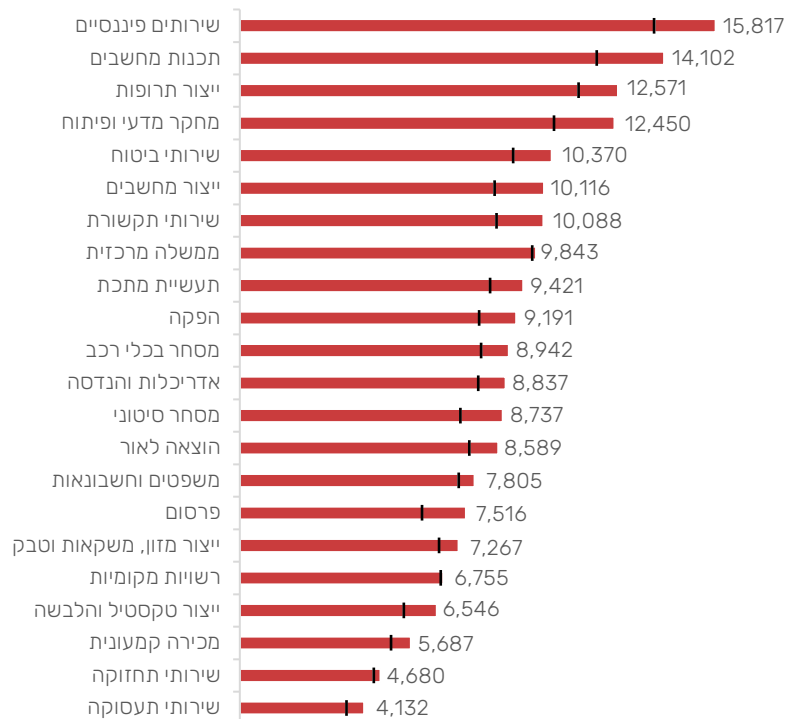
הייצוג של נשים בשוק העבודה הוא גבוה ולמרות זאת פערי השכר המגדריים אינם במגמת צמצום. למרות העלייה המתמדת בהשכלה ובוותק של הנשים בשוק העבודה, רוב הנשים בישראל ראו שינויים מעטים מאוד בייצוג ועוד פחות בשוויוניות השכר בשש השנים האחרונות.

- פערי השכר המגדריים ברוב המכריע של הענפים הנבדקים במדד הגיוון, במגזר הפרטי והציבורי, נשארו יציבים ולא מראים מגמת צמצום.
- הבדלי השכר בקרב הנשים בולטים בעיקר בענפים המשלמים שכר גבוה, ובעיקר עבור הנשים האקדמאיות, שם תקרת השכר גבוהה יותר. בענפים אלו ישנן נשים שמצליחות להגיע לדרגות שכר גבוהות מאוד ביחס לשאר הנשים המועסקות בענף, לדוגמה בענפים כמו תכנות מחשבים, שירותים פיננסיים ומחקר ופיתוח, בהם השכר הממוצע של נשים היה בשנת 2020 מעל 23,000 ש"ח לחודש והשכר החציוני היה כ-20,000 ש"ח. אולם גם בדרגות שכר אלו, בבחינת פערי שכר מגדריים, גברים בענפים אלו הרוויחו שכר ממוצע ושכר חציוני הרבה יותר גבוהים משל הנשים (שכר ממוצע של מעל 32,000 ש"ח ושכר חציוני של מעל 25,000 ש"ח).
- יש עלייה בייצוג של נשים אקדמאיות בענפים ייצור מחשבים, מסחר ושירותי תעסוקה. הפער בין השכר החציוני לממוצע בענפים אלו מצביע על כך שיש פערים גדולים בין הנשים האקדמאיות בענף: יש נשים אקדמאיות שמצליחות להשתלב בענפים אלו במשרות בכירות בשכר גבוה יותר, אולם למעלה ממחצית מהנשים האקדמאיות בענף מרוויחות מתחת לממוצע.
- עליות מתונות בשוויוניות השכר לנשים נצפות בענפים מסחר בכלי רכב, מסחר סיטוני, הוצאה לאור, אדריכלות והנדסה ומחקר ופיתוח. אולם פערי השכר נותרים גדולים. נשים אקדמאיות במחקר ופיתוח, לדוגמה, הרוויחו 56% משכר הגברים המקבילים ב-2015, ובשנת 2020 הן הרוויחו 60% משכר הגברים המקבילים. בקצב הזה, של 4 נקודות האחוז בשש שנים, שוויון מגדרי בשכר בענף מחקר מדעי ופיתוח יגיע בעוד 60 שנה.
- נשים אקדמאיות ולא-אקדמאיות ראו עלייה מתונה בייצוג בענף ייצור מחשבים, אולם פערי השכר שלהן נותרו ללא שינוי משמעותי, בייחוד אצל בעלות תואר אקדמי.
- ייצוג היתר של נשים לא-אקדמאיות בממשלה המרכזית עלה, ובה בעת התרחשה ירידה גדולה, של למעלה מעשרה אחוזים, בשוויוניות השכר שלהן ביחס לגברים בממשלה המרכזית. בשנת 2015 נשים לא-אקדמאיות הרוויחו כמעט 80% משכר הגברים המקבילים. בשנת 2020 הן הרוויחו כשני שלישי משכר הגברים המקבילים. הפער הקטן בין השכר החציוני לשכר הממוצע של נשים, מלמדת על תקרת השכר הנמוכה של נשים במגזר הציבורי. מכאן שקידום נשים למשרות גבוהות בשירות הציבורי הוא מאוד מצומצם.
- ייצוג היתר של נשים ללא השכלה אקדמית בשירותים פיננסיים עלה, אולם פערי השכר שלהן נשארו ללא שינוי.
- ישנה ירידה קלה בייצוג היתר של נשים בעלות השכלה אקדמית בענף שירותי תעסוקה – המשלם בין המשכורות הנמוכות ביותר במשק. עם זאת, נראה כי מלבד שנת הקורונה (2020) ישנה גם ירידה בשוויוניות שכרן בענף, מ-70% משכר הגברים האקדמאים ל-65% בתוך חמש שנים.

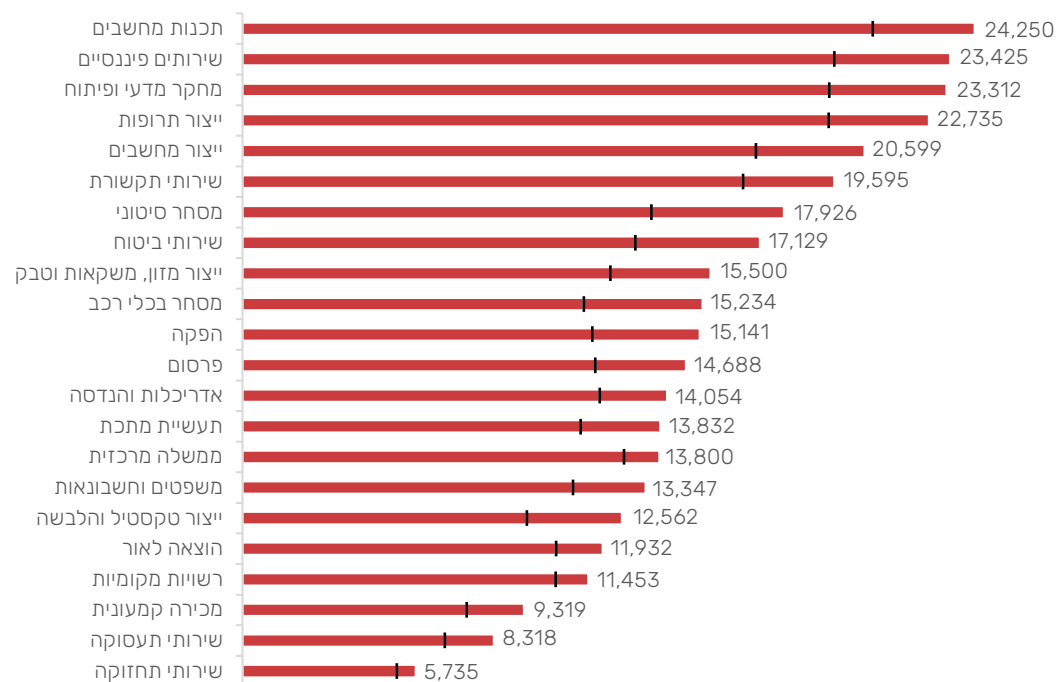
השכר החודשי הממוצע והשכר החציוני (ש"ח) של נשים במגזר הפרטי והציבורי, לפי ענפי כלכלה והשכלה (2020)

הקו בעמודות השכר החודשי הממוצע מסמן את השכר החציוני:

נשים ללא השכלה אקדמית

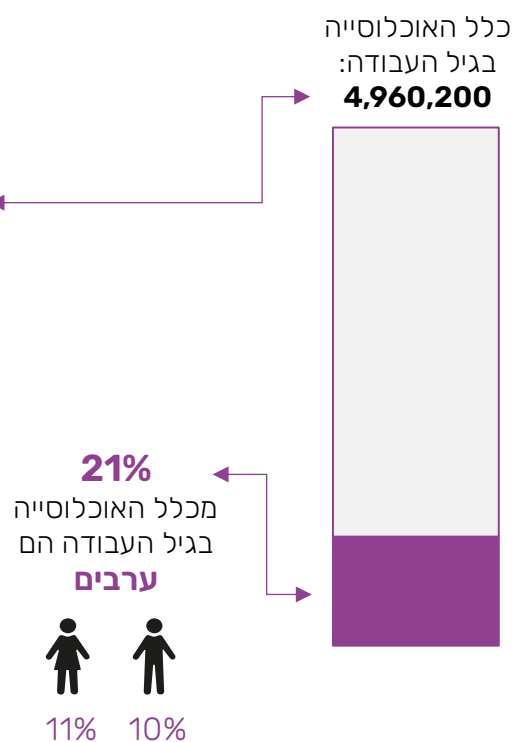
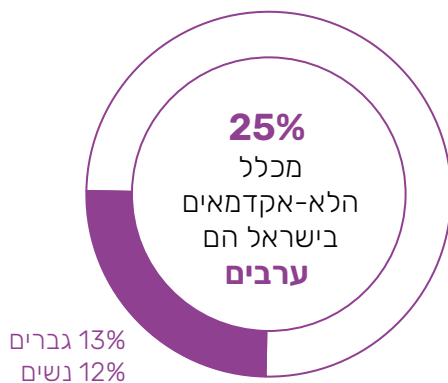
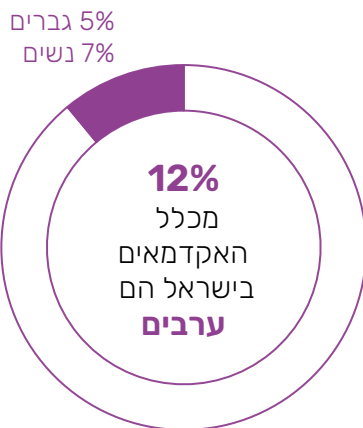


נשים בעלות השכלה אקדמית



ערבים וערביות

בגיל העבודה (18-64)
נתוני 2020



ערבים מהווים כחמישית מכלל האוכלוסייה בגיל העבודה, רבע מכוח העבודה הלא-אקדמי בישראל ורק 12% מכוח העבודה האקדמי.

אחוז הנשים הערביות בכוח העבודה האקדמי גבוה מאחוז הגברים ונמוך מאחוז הגברים בכוח העבודה הלא-אקדמי. באופן כללי, השתתפות נשים ערביות בכוח העבודה נמוכה מאוד.

ציון הייצוג* של נשים ערביות, לפי מגזר עסקי, ענף כלכלי, מין והשכלה (2015-2020)

ציון הייצוג* של נשים ערביות														ענף כלכלי		מגזר עסקי
אקדמאיות							לא-אקדמאיות							שם	ענף	
מגמת השינוי	2020	2019	2018	2017	2016	2015	מגמת השינוי	2020	2019	2018	2017	2016	2015			
▲	0.41	0.44	0.38	0.35	0.25	0.22	▲	0.75	0.74	0.74	0.75	0.65	0.58	מזון, משקאות וטבק	תעשייה וחרושת	כרטיס
~	^	^	^	^	^	^	~	1.63	1.47	1.49	1.54	1.54	1.48	טקסטיל והלבשה		
▲	0.23	0.23	0.16	0.14	0.12	^	~	0.12	0.13	0.12	0.12	0.12	0.12	ייצור תרופות		
~	^	^	^	^	^	0.04	~	0.12	0.12	0.11	0.10	0.08	0.07	תעשיית מתכת		
▲	0.07	0.07	0.04	0.04	0.02	^	▲	0.13	0.11	0.10	0.12	0.07	0.06	ייצור מחשבים		
▲	0.41	0.60	0.54	0.59	0.45	0.43	~	0.20	0.23	0.23	0.23	0.22	0.19	מסחר בכלי רכב	מסחר סיסטוני וקמעוני	
▲	0.24	0.31	0.26	0.27	0.22	0.19	▲	0.32	0.33	0.33	0.32	0.29	0.26	מסחר סיסטוני		
▲	1.27	1.64	1.32	1.29	1.03	0.96	▲	0.95	0.93	0.88	0.85	0.81	0.69	מכירה קמעונית		
~	^	^	^	^	^	^	~	0.15	0.10	0.12	0.13	0.13	0.11	הוצאה לאור	מידע ותקשורת	
▲	0.38	0.42	0.38	0.26	0.28	^	~	0.28	0.25	0.25	0.14	0.24	0.19	הפקה		
~	0.17	0.20	0.16	0.19	0.17	0.21	~	0.20	0.19	0.16	0.19	0.18	0.17	שירותי תקשורת		
▲	0.08	0.09	0.09	0.08	0.07	0.07	~	0.08	0.08	0.08	0.08	0.08	0.08	תכנות מחשבים		
~	0.41	0.45	0.42	0.43	0.40	0.40	▲	0.24	0.23	0.23	0.23	0.20	0.18	שירותים פיננסיים	פיננסיים וביטוח	
~	0.21	0.25	0.19	0.20	0.20	0.20	~	0.20	0.23	0.21	0.21	0.22	0.19	ביטוח		
▲	0.41	0.44	0.36	0.32	0.30	0.28	▲	0.40	0.49	0.45	0.44	0.40	0.36	משפטים וחשבונאות	שירותים מקצועיים ומדעיים וטכניים	
▲	0.29	0.33	0.31	0.30	0.28	0.24	▲	0.38	0.43	0.41	0.39	0.36	0.31	אדריכלות והנדסה		
▲	0.14	0.15	0.13	0.11	0.11	0.11	~	0.15	0.14	0.13	0.12	0.13	0.11	מחקר מדעי ופיתוח		
~	0.21	0.26	0.27	0.28	0.25	0.24	~	0.25	0.28	0.27	0.30	0.27	0.23	פרסום		
~	0.92	0.99	0.94	0.94	0.94	0.71	▲	1.06	1.24	1.23	1.20	1.17	0.94	שירותי תעסוקה	שירותי תמיכה וניהול	
▲	0.39	0.40	0.32	0.30	0.19	0.16	▲	1.17	1.16	1.11	1.10	1.02	0.90	שירותי תחזוקה		
▲	1.91	1.95	1.87	1.85	1.83	1.90	▲	1.23	1.19	1.18	1.19	1.11	1.08	רשויות מקומיות	אזרחי	
▼	2.33	2.49	2.42	2.45	2.68	2.80	▲	0.39	0.38	0.36	0.30	0.28	0.27	ממשלה מרכזית		

* שיעור ההעסקה של נשים ערביות ביחס לשיעורן בגיל העבודה (18-64).

^ 0-39 שכירות בקבוצה. הנתון אינו מוצג מטעמי סודיות ומהימנות סטטיסטית.

~ אין מגמה ברורה.

▲ שינוי עקבי של מעל 5% שנת 2020 לא הוכללה אם שינתה את המגמה.

ציון שוויוניות השכר* של נשים ערביות, לפי מגזר עסקי, ענף כלכלי, מין והשכלה (2020-2015)

מגמת השינוי	ציון שוויוניות השכר* של נשים ערביות													ענף כלכלי		מגמת השינוי
	אקדמאיות						לא-אקדמאיות						שם	ענף		
	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2020	2019	2018	2017	2016	2015				
~	0.39	0.37	0.37	0.35	0.37	0.38	~	0.54	0.54	0.54	0.53	0.52	0.52	מזון, משקאות וטבק	תעשייה וחרושת	פרטי
~	^	^	^	^	^	^	~	0.48	0.50	0.50	0.49	0.49	0.49	סקסטיל והלבשה		
~	0.50	0.51	0.51	0.46	0.48	^	~	0.49	0.43	0.47	0.37	0.38	0.36	ייצור תרופות		
~	^	^	^	^	^	0.45	~	0.44	0.41	0.41	0.42	0.44	0.43	תעשיית מתכת		
▲	0.93	0.60	0.51	0.46	0.48	^	~	0.43	0.40	0.37	0.40	0.37	0.36	ייצור מחשבים		
~	0.32	0.33	0.33	0.32	0.34	0.33	~	0.45	0.43	0.45	0.42	0.42	0.41	מסחר בכלי רכב	מסחר וקמעוני	
~	0.39	0.34	0.34	0.35	0.36	0.35	~	0.40	0.40	0.40	0.39	0.39	0.40	מסחר סיטוני		
~	0.50	0.47	0.45	0.46	0.50	0.53	~	0.62	0.64	0.64	0.62	0.63	0.65	מכירה קמעונית		
~	^	^	^	^	^	^	~	0.66	0.63	0.64	0.62	0.58	0.61	הוצאה לאור	מידע ותקשורת	
▼	0.51	0.46	0.48	0.60	0.56	^	~	0.47	0.54	0.52	0.66	0.50	0.55	הפקה		
~	0.33	0.32	0.33	0.33	0.32	0.32	~	0.53	0.54	0.53	0.55	0.53	0.54	שירותי תקשורת		
~	0.46	0.44	0.44	0.42	0.45	0.44	~	0.63	0.38	0.35	0.38	0.41	0.41	תכנות מחשבים		
~	0.52	0.50	0.52	0.49	0.55	0.54	~	0.65	0.64	0.64	0.65	0.70	0.71	שירותים פיננסיים	פיננסיים וביטוח	
▲	0.35	0.35	0.35	0.34	0.31	0.30	~	0.47	0.49	0.50	0.49	0.45	0.44	ביטוח		
~	0.52	0.51	0.52	0.53	0.54	0.55	~	0.64	0.61	0.63	0.60	0.60	0.61	משפטים וחשבונאות	שירותים מקצועיים ומדעיים וטכניים	
~	0.49	0.48	0.47	0.48	0.49	0.44	~	0.45	0.44	0.44	0.43	0.44	0.43	אדריכלות והנדסה		
▲	0.49	0.45	0.44	0.41	0.44	0.43	~	0.44	0.39	0.38	0.38	0.38	0.40	מחקר מדעי ופיתוח		
▼	0.43	0.41	0.42	0.42	0.46	0.49	~	0.48	0.54	0.57	0.54	0.56	0.57	פרסום		
▼	0.43	0.34	0.35	0.38	0.39	0.47	~	0.62	0.60	0.61	0.61	0.59	0.70	שירותי תעסוקה		
▼	0.49	0.49	0.51	0.53	0.59	0.69	▼	0.61	0.62	0.64	0.65	0.67	0.70	שירותי תחזוקה	שירותי תמיכה וניהול	
~	0.74	0.73	0.72	0.73	0.73	0.72	▲	0.70	0.69	0.69	0.68	0.65	0.64	רשויות מקומיות		
~	0.76	0.76	0.75	0.75	0.75	0.75	~	0.66	0.63	0.60	0.63	0.64	0.70	ממשלה מרכזית	רואל	

* אחוז השכר החודשי הממוצע של נשים ערביות ביחס לשכר החודשי של היהודים בענף (אקדמאים/לא-אקדמאים).

^ 0-39 שכירות בקבוצה. הנתון אינו מוצג מטעמי סודיות ומהימנות סטטיסטית.

~ אין מגמה ברורה.

▲▼ שינוי עקבי של מעל 5% שנת 2020 לא הוכללה אם שינתה את המגמה.

ציון הייצוג* של גברים ערבים, לפי מגזר עסקי, ענף כלכלי, מין והשכלה (2015-2020)

ציון הייצוג* של גברים ערבים														ענף כלכלי		יחס גזע
אקדמאים							לא-אקדמאים							שם	ענף	
מגמת השינוי	2020	2019	2018	2017	2016	2015	מגמת השינוי	2020	2019	2018	2017	2016	2015			
▲	0.87	0.85	0.76	0.80	0.67	0.67	▲	1.68	1.68	1.66	1.65	1.62	1.55	מזון, משקאות וטבק	תעשייה וחרושת	פרטי
~	^	^	^	^	^	^	▼	0.65	0.62	0.62	0.68	0.73	0.73	סקסטיל והלבשה		
▲	0.30	0.29	0.25	0.22	0.20	0.18	▲	0.41	0.42	0.38	0.33	0.28	0.28	ייצור תרופות		
~	0.45	0.46	0.44	0.45	0.44	0.43	~	1.40	1.48	1.45	1.49	1.52	1.43	תעשיית מתכת		
▲	0.29	0.27	0.12	0.12	0.10	0.10	▲	0.23	0.20	0.16	0.15	0.17	0.15	ייצור מחשבים		
~	1.08	1.17	1.15	1.14	1.10	1.16	▼	2.04	2.17	2.19	2.27	2.31	2.23	מסחר בכלי רכב	מסחר סיטוני וקמעוני	
▲	0.54	0.56	0.55	0.54	0.52	0.51	▲	0.98	0.96	0.93	0.91	0.87	0.82	מסחר סיטוני		
▲	1.72	1.57	1.38	1.44	1.42	1.50	~	0.98	0.89	0.86	0.87	0.86	0.79	מכירה קמעונית		
~	^	^	^	^	0.35	0.43	▼	0.08	0.26	0.29	0.34	0.38	0.39	הוצאה לאור	מידע ותקשורת	
~	0.69	0.83	0.74	0.58	0.70	0.72	~	0.36	0.42	0.41	0.36	0.49	0.36	הפקה		
~	0.39	0.41	0.34	0.37	0.36	0.39	▲	0.36	0.34	0.32	0.32	0.31	0.30	שירותי תקשורת		
▲	0.27	0.29	0.28	0.28	0.26	0.26	~	0.15	0.18	0.18	0.18	0.17	0.16	תכנות מחשבים		
~	0.48	0.49	0.49	0.50	0.48	0.50	~	0.21	0.24	0.25	0.25	0.23	0.20	שירותים פיננסיים	פיננסיים וביטוח	
~	0.16	0.17	0.15	0.15	0.17	0.16	~	0.08	0.10	0.10	0.12	0.13	0.10	ביטוח		
▲	0.72	0.70	0.64	0.62	0.60	0.61	~	0.18	0.21	0.21	0.20	0.19	0.18	משפטים וחשבונאות	שירותים מקצועיים ומדעיים וטכניים	
~	0.93	0.92	0.90	0.92	0.90	0.85	▼	1.05	1.12	1.13	1.19	1.23	1.15	אדריכלות והנדסה		
~	0.42	0.41	0.42	0.41	0.37	0.36	~	0.25	0.25	0.28	0.28	0.26	0.24	מחקר מדעי ופיתוח		
~	0.27	0.35	0.33	0.36	0.42	0.41	▲	0.41	0.43	0.41	0.37	0.35	0.30	פרסום		
~	1.01	0.79	0.78	0.84	0.76	0.66	~	1.27	1.03	1.11	1.05	1.03	0.91	שירותי תעסוקה	שירותי תמיכה וניהול	
▲	0.79	0.80	0.80	0.87	0.83	0.68	▲	1.48	1.52	1.49	1.41	1.43	1.30	שירותי תחזוקה		
~	1.56	1.52	1.56	1.64	1.55	1.69	▼	0.37	0.38	0.41	0.43	0.45	0.48	רשויות מקומיות	רואי	
▼	1.20	1.20	1.18	1.23	1.28	1.36	~	0.67	0.69	0.76	0.71	0.72	0.71	ממשלה מרכזית		

* שיעור ההעסקה של גברים ערבים ביחס לשיעורם בגיל העבודה (18-64).

^ 0-39 שכירים בקבוצה. הנתון אינו מוצג מטעמי סודיות ומהימנות סטטיסטית.

~ אין מגמה ברורה.

▲▼ שינוי עקבי של מעל 5% שנת 2020 לא הוכללה אם שינתה את המגמה.

ציון שוויוניות השכר* של גברים ערבים, לפי מגזר עסקי, ענף כלכלי, מין והשכלה (2020-2015)

מגמת השינוי	ציון שוויוניות השכר* של גברים ערבים													ענף כלכלי		מגזר עסקי
	אקדמאים						לא-אקדמאים						שם	ענף		
	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2020	2019	2018	2017	2016	2015				
~	0.62	0.60	0.61	0.61	0.62	0.60	~	0.87	0.87	0.87	0.86	0.85	0.85	מזון, משקאות וטבק	תעשייה וחרושת	פרטי
~	^	^	^	^	^	^	▲	1.03	1.03	1.01	1.00	0.98	0.96	טקסטיל והלבשה		
▼	0.84	0.81	0.85	0.86	0.86	0.94	~	0.75	0.71	0.76	0.74	0.76	0.73	ייצור תרופות		
~	0.86	0.85	0.83	0.82	0.82	0.82	~	0.78	0.76	0.76	0.74	0.73	0.74	תעשיית מתכת		
~	1.03	0.94	0.94	0.89	0.90	0.88	▲	0.95	0.92	0.82	0.80	0.75	0.76	ייצור מחשבים		
~	0.60	0.60	0.57	0.59	0.60	0.58	~	0.78	0.77	0.71	0.76	0.75	0.74	מסחר בכלי רכב	מסחר סיטוני וקמעוני	
~	0.60	0.60	0.59	0.59	0.60	0.58	~	0.74	0.74	0.74	0.73	0.74	0.73	מסחר סיטוני		
~	0.89	0.86	0.81	0.80	0.81	0.86	~	0.96	0.97	0.98	0.96	0.97	0.99	מכירה קמעונית		
~	^	^	^	^	0.59	0.59	▲	0.78	0.80	0.79	0.69	0.69	0.67	הוצאה לאור	מידע ותקשורת	
~	0.75	0.70	0.72	1.00	0.78	0.83	~	0.80	0.83	0.86	0.89	0.75	0.79	הפקה		
▲	0.68	0.65	0.68	0.64	0.64	0.65	~	0.87	0.89	0.91	0.90	0.92	0.93	שירותי תקשורת		
▲	0.79	0.77	0.75	0.73	0.74	0.73	~	0.75	0.73	0.68	0.75	0.75	0.75	תכנות מחשבים		
▼	0.83	0.80	0.83	0.82	0.88	0.87	~	0.86	0.82	0.82	0.81	0.89	0.90	שירותים פיננסיים	פיננסיים וביטוח	
~	0.59	0.58	0.68	0.67	0.61	0.69	~	0.74	0.74	1.03	0.91	0.85	0.85	ביטוח		
▼	0.73	0.73	0.77	0.80	0.80	0.77	~	0.92	0.86	0.85	0.87	0.87	0.84	משפטים וחשבונאות	שירותים מקצועיים ומדעיים וטכניים	
~	0.80	0.81	0.80	0.77	0.78	0.75	~	0.74	0.72	0.70	0.69	0.68	0.67	אדריכלות והנדסה		
~	0.91	0.86	0.88	0.88	0.89	0.90	~	0.92	0.89	0.86	0.87	0.87	0.85	מחקר מדעי ופיתוח		
~	0.74	0.80	0.97	0.88	0.84	0.80	▼	0.96	1.02	1.08	1.14	1.16	1.19	פרסום		
▼	0.50	0.50	0.48	0.49	0.54	0.59	▼	0.95	0.94	0.93	1.00	1.00	1.09	שירותי תעסוקה	שירותי תמיכה וניהול	
▼	0.63	0.68	0.73	0.70	0.73	0.85	▼	0.85	0.85	0.88	0.90	0.92	0.96	שירותי תחזוקה		
~	1.18	1.19	1.18	1.17	1.20	1.19	▲	1.26	1.26	1.23	1.21	1.17	1.18	רשויות מקומיות	אחר	
~	1.16	1.17	1.15	1.15	1.15	1.15	▲	1.22	1.20	1.14	1.14	1.12	1.10	ממשלה מרכזית		

* אחוז השכר החודשי הממוצע של גברים ערבים ביחס לשכר החודשי של היהודים בענף (אקדמאים/לא-אקדמאים).

^ 0-39 שכירים בקבוצה. הנתון אינו מוצג מטעמי סודיות ומהימנות סטטיסטית.

~ אין מגמה ברורה.

▲▼ שינוי עקבי של מעל 5% שנת 2020 לא הוכללה אם שינתה את המגמה.

ערבים וערביות

נשים ערביות, בייחוד אלה עם תואר אקדמי, ראו עלייה בייצוג בענפים רבים במשק. נשים עם תואר אקדמי ראו גם יותר עליות בייצוג בענפים המשלמים שכר גבוה, אולם השתלבותן היא במשרות זוטרות יותר. פערי השכר של עובדים ערבים, בייחוד של נשים, נותרו כמעט ללא שינוי ובמקומות מסוימים אף גדלו (באופן גורף בענפים שירותי תחזוקה ושירותי תעסוקה).

- עובדים ערבים הגדילו את השילוב שלהם בעיקר בענפי הצווארון הכחול והמגזר הציבורי. ההשכלה הגבוהה שהם רכשו סייעה להם להגדיל את הייצוג בענפים אלה. בענפי השכר הגבוה בצווארון הלבן שילוב העובדים הערבים היה מצומצם יותר.
- כל הנשים הערביות, אקדמאיות ולא-אקדמאיות, ראו עלייה בייצוג שלהן בענפים המשלמים שכר גבוה כגון שירותים פיננסיים וייצור מחשבים, ובענפים המשלמים שכר נמוך, כגון שירותי תחזוקה, ייצור מזון ומשקאות ומכירה קמעונית.
- נשים ערביות בעלות תואר אקדמי ראו עליות בייצוג גם בענפים תכנות מחשבים, ייצור תרופות ומחקר מדעי ופיתוח. חשוב לציין כי מספר הנשים הערביות האקדמאיות המועסקות בענפים אלו הוא נמוך ביותר. בשנת 2020 היו פחות מ-550 נשים ערביות אקדמאיות שהועסקו בענף תכנות מחשבים, וכחות מ-100 בענפים ייצור תרופות וייצור מחשבים.
- במגזר הציבורי יש עלייה ברורה בתעסוקה של נשים ערביות שאינן אקדמאיות, לגבי נשים ערביות אקדמאיות יש עלייה בייצוג ברשויות המקומיות וירידה בייצוג בממשלה המרכזית.
- במגזר הציבורי תקרת השכר נמוכה עבור נשים ערביות והן לרוב אינן מצליחות להגיע לרמות שכר גבוהות ביחס לממוצע, כלומר הן משתלבות במשרות זוטרות יותר.
- שוויוניות השכר של נשים ערביות לא עלתה ביחד עם העלייה בתעסוקה שלהן. ברוב ענפי הכלכלה לא היה שינוי בפערי השכר של נשים ערביות, ורוב השינויים שהתרחשו כללו ירידות, בייחוד עבור נשים ערביות בעלות תואר אקדמי. נשים ערביות בעלות תואר אקדמי ראו ירידה בשוויוניות השכר שלהן בחמישה ענפים, כולל שירותי תחזוקה ושירותי תעסוקה – שני הענפים המשלמים את השכר הנמוך ביותר מבין הענפים הגדולים במגזר הפרטי. בענף שירותי תחזוקה שכרן של נשים ערביות עם תואר אקדמי ירד מ-70% משכר קבוצת ההשוואה (גברים ונשים יהודים בעלי תואר אקדמי) בשנת 2015 ל-50% בשנת 2020. פערי השכר של הנשים הלא-אקדמאיות הם מתונים יותר והירידה בשוויוניות השכר גם היא יותר מתונה, מ-70% משכר קבוצת ההשוואה ל-60%.

גברים ערבים ראו עלייה בתעסוקה בפחות ממחצית ענפי המשק הגדולים, וכחות מאשר נשים ערביות. גברים ערבים ללא השכלה אקדמית אף ראו ירידות בייצוג במספר ענפים, במגזר הפרטי והציבורי. עליות בייצוג לרוב לא מלוות בעליות בשוויוניות השכר.

- שוויוניות השכר של עובדים ערבים חסרי תואר אקדמי עלתה יותר מאשר של עמיתיהם בעלי תואר אקדמי. שוויוניות השכר של עובדים ערבים אקדמאים כמעט לא השתפרה במשך שש

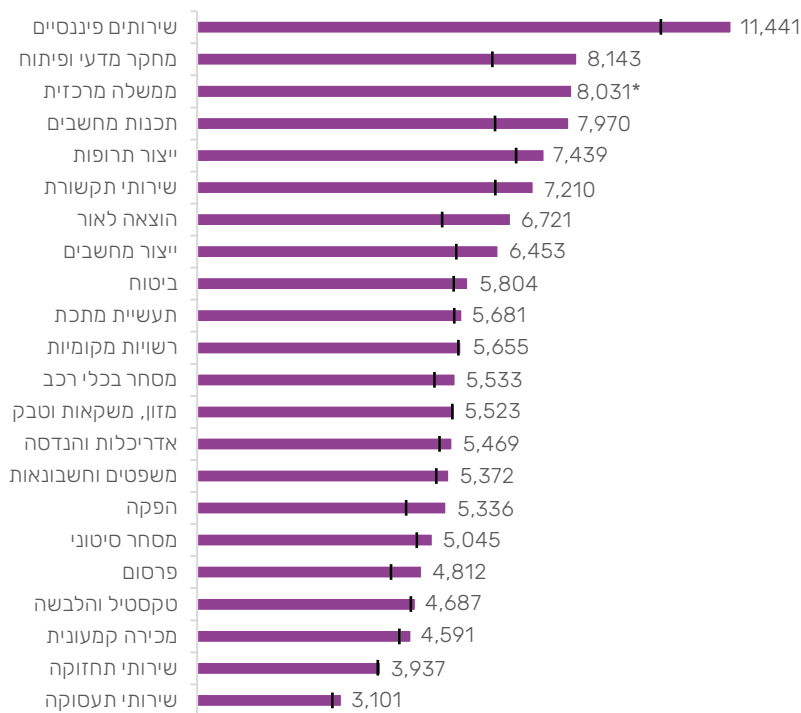
השנים האחרונות, מלבד שיפורים קלים בענפי ייצור ותכנות מחשבים. במספר ענפים – כולל ייצור תרופות ושירותים פיננסיים – אף ראו ירידה בשוויוניות השכר.

- עליות הייצוג הבולטות ביותר לגברים ערבים הן בענפים ייצור תרופות וייצור מחשבים – שני ענפי תעשייה שעשו מאמצים מכוונים להגדיל את תעסוקת הערבים. גם בתחום המזון יש עלייה בתעסוקת גברים ערבים, בייחוד אקדמאים. אקדמאים ראו עלייה גם בענף תכנות מחשבים. גברים ערבים לא-אקדמאים ראו עלייה גדולה יחסית בתעסוקה גם בענף הפרסום, בו חשיבות הגיוון כפולה, מתוך תקווה שהוא ישפיע גם על תכני הענף.
- בענף תכנות המחשבים ניכר שינוי נרחב במאמצי הגיוון של גברים ערבים אקדמאים. יש עלייה בייצוג הגברים הערבים האקדמאים ועלייה בשוויוניות השכר. בשנת 2020 השכר החציוני החודשי שלהם בענף זה היה 19,461 ש"ח והממוצע החודשי היה 25,347 ש"ח, נתונים המעידים על השתלבות מוצלחת של חלק מהגברים הערבים בענף זה במשרות תואמות לכישוריהם.
- במגזר הציבורי ניכרת מגמת ירידה בייצוג הגברים הערבים. עבור גברים ערבים אקדמאים נצפתה ירידה בייצוג היתר שלהם בממשלה המרכזית. עובדים ערבים לא-אקדמאים ראו שיפור בשוויוניות השכר שלהם במגזר הציבורי, אך לא גברים ערבים אקדמאים.
- בענפים המשלמים את השכר הנמוך ביותר במשק – שירותי תעסוקה ושירותי תחזוקה – שוויוניות השכר של גברים ערבים ירדה. בייחוד בולטת הירידה עבור גברים ערבים אקדמאים בשירותי תעסוקה, שם הרוויחו כ-60% משכר העובדים היהודים האקדמאים בענף בשנת 2015 ובשנת 2020 שכרם ירד ל-50% משכרה של קבוצת ההשוואה.

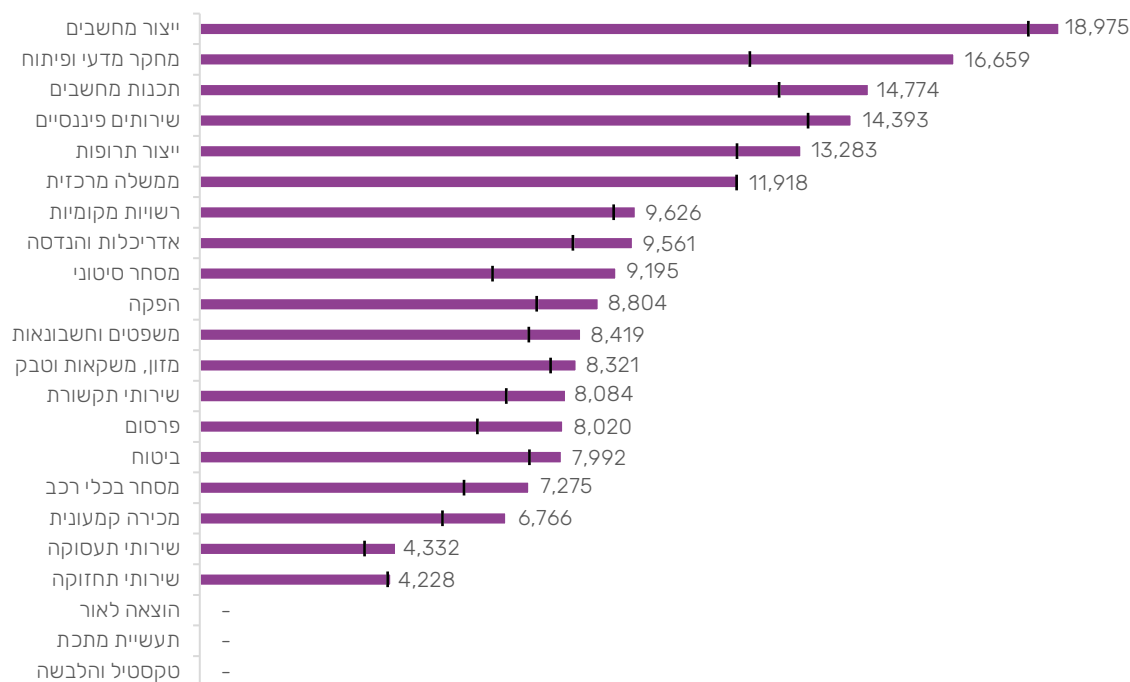
השכר החודשי הממוצע והשכר החציוני (ש"ח) של נשים ערביות במגזר הפרטי והציבורי, לפי ענפי כלכלה והשכלה (2020)

הקו בעמודות השכר החודשי הממוצע מסמן את השכר החציוני:

נשים ערביות ללא השכלה אקדמית



נשים ערביות בעלות השכלה אקדמית



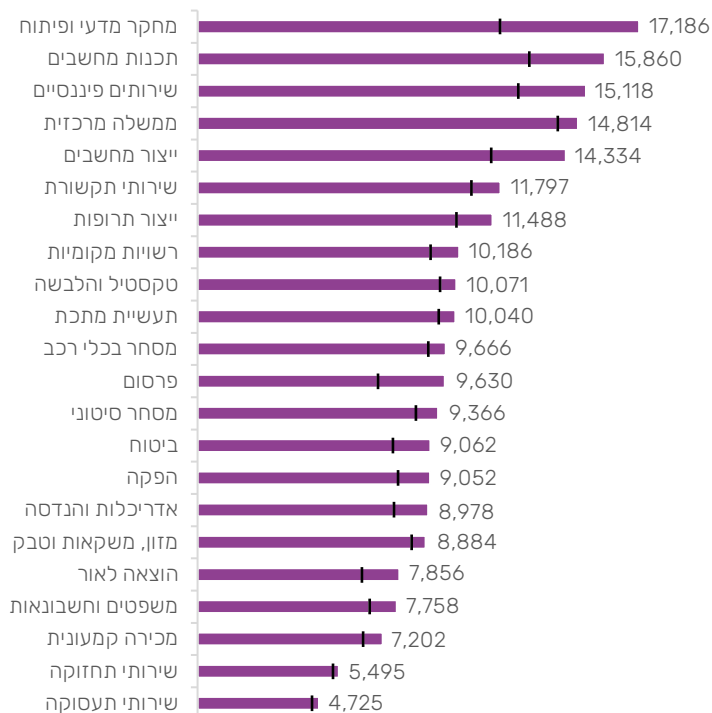
* השכר החציוני גבוה מהשכר החודשי הממוצע אצל נשים ערביות ללא השכלה אקדמית בענף ממשלה מרכזית: 8,255 ₪.

- 39-0 שכירות בקבוצה. הנתון אינו מוצג מטעמי סודיות ומהימנות סטטיסטית.

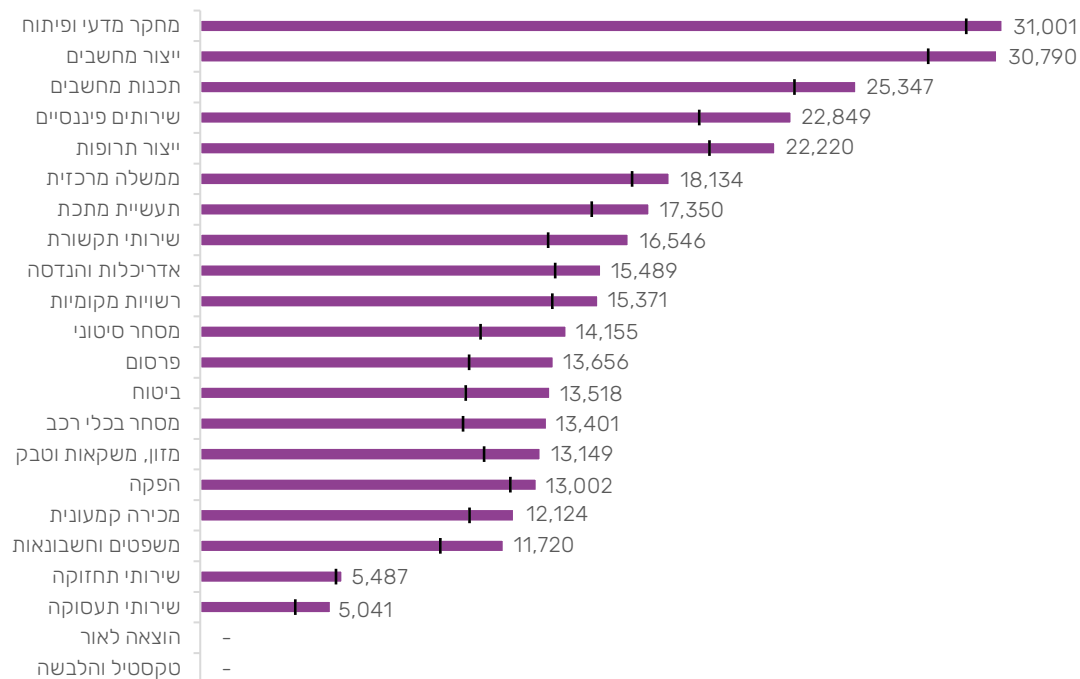
השכר החודשי הממוצע והשכר החציוני (ש"ח) של גברים ערבים במגזר הפרטי והציבורי, לפי ענפי כלכלה והשכלה (2020)

הקו בעמודות השכר החודשי הממוצע מסמן את השכר החציוני:

גברים ערבים ללא השכלה אקדמית



גברים ערבים בעלי השכלה אקדמית



- 0-39 שכירים בקבוצה. הנתון אינו מוצג מטעמי סודיות ומהימנות סטטיסטית.

יוצאי ויוצאות אתיופיה

בגיל העבודה (18-64)
נתוני 2020

0.2% גברים
0.3% נשים



68%
לא-אקדמאים



32%
אקדמאים

כלל האוכלוסייה
בגיל העבודה:
4,960,200



0.8% גברים
0.9% נשים

1.3%

מכלל האוכלוסייה
בגיל העבודה הם
יוצאי אתיופיה



0.7% 0.6%

יוצאי אתיופיה מהווים 1.3% מכלל האוכלוסייה בגיל העבודה.

יוצאי אתיופיה מהווים חצי אחוז מכוח העבודה האקדמי ו-1.7% מכוח העבודה הלא אקדמי.

ציון הייצוג* של נשים יוצאות אתיופיה, לפי מגזר עסקי, ענף כלכלי, מין והשכלה (2020-2015)

ציון הייצוג* של נשים יוצאות אתיופיה														ענף כלכלי		מגזר עסקי
אקדמאיות							לא-אקדמאיות							שם	ענף	
מגמת השינוי	2020	2019	2018	2017	2016	2015	מגמת השינוי	2020	2019	2018	2017	2016	2015			
~	^	^	^	^	^	^	~	2.44	2.45	2.27	2.40	2.45	2.17	מזון, משקאות וטבק	תעשייה וחרושת	פרטי
~	^	^	^	^	^	^	▲	1.62	1.62	1.29	1.25	1.05	0.81	טקסטיל והלבשה		
~	^	^	^	^	^	^	▲	1.41	1.17	0.91	0.80	0.70	0.73	ייצור תרופות		
~	^	^	^	^	^	^	▲	0.65	0.65	0.61	0.59	0.54	0.41	תעשיית מתכת		
~	^	^	^	^	^	^	▲	1.04	1.06	0.88	0.89	0.86	0.74	ייצור מחשבים		
~	^	^	^	^	^	^	▲	0.26	0.23	0.22	0.23	0.18	0.14	מסחר בכלי רכב	מסחר סיטוני וקמעוני	
~	0.88	0.93	0.67	0.91	^	^	~	0.75	0.76	0.71	0.70	0.75	0.58	מסחר סיטוני		
▲	2.65	3.16	2.44	3.08	1.98	1.82	▲	3.07	2.98	2.88	2.78	2.80	2.40	מכירה קמעונית		
~	^	^	^	^	^	^	~	^	^	^	^	^	^	הוצאה לאור	מידע ותקשורת	
~	^	^	^	^	^	^	~	^	0.95	0.79	^	^	^	הפקה		
~	^	^	^	^	^	^	▲	1.21	1.18	0.93	0.88	0.79	0.66	שירותי תקשורת		
▲	0.39	0.45	0.32	0.38	0.38	0.35	▲	0.32	0.37	0.29	0.27	0.26	0.20	תכנות מחשבים		
▲	2.57	2.54	1.83	1.94	1.56	1.35	▲	1.07	0.73	0.67	0.64	0.58	0.49	שירותים פיננסיים	פיננסיים וביטוח	
▲	2.32	2.30	1.69	2.00	1.58	1.40	▲	0.80	0.83	0.73	0.60	0.52	0.41	ביטוח		
▲	1.19	1.21	0.81	1.02	1.08	1.12	▲	0.71	0.75	0.59	0.61	0.62	0.45	משפטים וחשבונאות	שירותים מקצועיים ומדעיים וטכניים	
~	^	^	^	^	^	^	▲	0.55	0.51	0.41	0.37	0.32	0.24	אדריכלות והנדסה		
~	^	^	^	^	^	^	▲	0.77	0.77	0.76	0.80	0.67	0.55	מחקר מדעי ופיתוח		
~	^	^	^	^	^	^	▲	0.72	0.62	0.65	0.60	0.49	0.51	פרסום		
▲	5.65	5.50	4.24	5.15	4.18	3.55	~	4.19	4.79	4.31	4.54	4.50	4.16	שירותי תעסוקה	שירותי תמיכה וניהול	
~	^	3.33	^	^	^	^	~	7.39	7.37	6.57	6.97	6.98	6.13	שירותי תחזוקה		
▲	4.02	3.99	2.91	3.45	3.25	3.05	▲	2.03	1.92	1.62	1.50	1.29	1.07	רשויות מקומיות	אזורי	
▲	2.77	2.64	1.90	2.34	1.96	1.77	▲	2.40	2.27	1.57	1.44	1.07	0.89	ממשלה מרכזית		

* שיעור ההעסקה של נשים יוצאות אתיופיה ביחס לשיעורן בגיל העבודה (18-64).
 ^ 0-39 שכירות בקבוצה. הנתון אינו מוצג מטעמי סודיות ומהימנות סטטיסטית.
 ~ אין מגמה ברורה.
 ▲ שינוי עקבי של מעל 5%. שנת 2020 לא הוכללה אם שינתה את המגמה.

ציון שוויוניות השכר* של נשים יוצאות אתיופיה, לפי מגזר עסקי, ענף כלכלי, מין והשכלה (2020-2015)

ציון שוויוניות השכר* של נשים יוצאות אתיופיה														ענף כלכלי		מגזר עסקי
אקדמאיות							לא-אקדמאיות							שם	ענף	
מגמת השינוי	2020	2019	2018	2017	2016	2015	מגמת השינוי	2020	2019	2018	2017	2016	2015			
~	^	^	^	^	^	^	~	0.65	0.60	0.65	0.63	0.60	0.61	מזון, משקאות וטבק	תעשייה וחרושת	פרטי
~	^	^	^	^	^	^	~	0.57	0.58	0.58	0.56	0.59	0.57	טקסטיל והלבשה		
~	^	^	^	^	^	^	~	0.63	0.68	0.73	0.74	0.71	0.69	ייצור תרופות		
~	^	^	^	^	^	^	▲	0.49	0.47	0.47	0.46	0.45	0.44	תעשיית מתכת		
~	^	^	^	^	^	^	▲	0.50	0.48	0.45	0.44	0.42	0.42	ייצור מחשבים		
~	^	^	^	^	^	^	▲	0.48	0.49	0.45	0.42	0.44	0.39	מסחר בכלי רכב	מסחר סיטוני וקמעוני	
~	0.45	0.40	0.40	0.39	^	^	▲	0.48	0.47	0.47	0.46	0.41	0.43	מסחר סיטוני		
~	0.43	0.41	0.43	0.42	0.43	0.44	~	0.71	0.71	0.70	0.68	0.69	0.70	מכירה קמעונית		
~	^	^	^	^	^	^	~	^	^	^	^	^	^	הוצאה לאור	מידע ותקשורת	
~	^	^	^	^	^	^	~	^	0.55	0.51	^	^	^	הפקה		
~	^	^	^	^	^	^	~	0.52	0.53	0.53	0.53	0.52	0.50	שירותי תקשורת		
~	0.45	0.42	0.44	0.41	0.44	0.41	~	0.40	0.37	0.35	0.38	0.37	0.38	תכנות מחשבים		
~	0.45	0.43	0.43	0.42	0.42	0.42	~	0.51	0.50	0.50	0.48	0.48	0.48	שירותים פיננסיים	פיננסיים וביטוח	
~	0.51	0.50	0.52	0.49	0.48	0.53	▲	0.62	0.62	0.60	0.59	0.52	0.52	ביטוח		
~	0.55	0.65	0.54	0.59	0.60	0.57	▲	0.65	0.62	0.59	0.58	0.55	0.47	משפטים וחשבונאות	שירותים מקצועיים ומדעיים וטכניים	
~	^	^	^	^	^	^	▲	0.46	0.47	0.44	0.45	0.39	0.36	אדריכלות והנדסה		
~	^	^	^	^	^	^	~	0.38	0.39	0.38	0.39	0.41	0.39	מחקר מדעי ופיתוח		
~	^	^	^	^	^	^	▲	0.35	0.37	0.41	0.35	0.34	0.30	פרסום		
▼	0.60	0.57	0.60	0.62	0.67	0.67	~	0.70	0.70	0.69	0.69	0.73	0.73	שירותי תעסוקה	שירותי תמיכה וניהול	
~	^	0.60	^	^	^	^	~	0.72	0.71	0.72	0.69	0.70	0.71	שירותי תחזוקה		
~	0.72	0.70	0.73	0.74	0.70	0.71	▲	0.80	0.79	0.76	0.74	0.71	0.69	רשויות מקומיות	אחר	
▲	0.76	0.74	0.72	0.68	0.68	0.68	~	0.85	0.82	0.77	0.77	0.80	0.79	ממשלה מרכזית		

* אחוז השכר החודשי הממוצע של נשים יוצאות אתיופיה ביחס לשכר החודשי של היהודים שאינם יוצאי אתיופיה בענף (אקדמאים/לא-אקדמאים).

^ 0-39 שכירות בקבוצה. הנתון אינו מוצג מטעמי סודיות ומהימנות סטטיסטית. ~ אין מגמה ברורה.

▲▼ שינוי עקבי של מעל 5%. שנת 2020 לא הוכללה אם שינתה את המגמה.

ציון הייצוג* של גברים יוצאי אתיופיה, לפי מגזר עסקי, ענף כלכלי, מין והשכלה (2015-2020)

ציון הייצוג* של גברים יוצאי אתיופיה														ענף כלכלי		מגזר עסקי
אקדמאים							לא-אקדמאים							שם	ענף	
מגמת השינוי	2020	2019	2018	2017	2016	2015	מגמת השינוי	2020	2019	2018	2017	2016	2015			
~	^	^	^	^	^	^	▲	5.32	4.54	4.18	4.12	4.18	4.03	מזון, משקאות וטבק	תעשייה וחרושת	פכטי
~	^	^	^	^	^	^	▲	1.82	1.53	1.09	1.15	1.12	1.06	טקסטיל והלבשה		
~	^	^	^	^	^	^	▲	7.30	7.20	6.60	6.47	6.10	5.78	ייצור תרופות		
~	^	^	^	^	^	^	▲	5.48	4.68	4.52	4.58	4.36	3.77	תעשיית מתכת		
~	^	1.76	1.04	0.77	^	^	▲	1.81	1.59	1.38	1.32	1.08	1.00	ייצור מחשבים		
~	^	^	^	^	^	^	▲	1.34	1.12	1.01	0.93	0.88	0.74	מסחר בכלי רכב	מסחר סיטוני וקמעוני	
~	^	1.64	0.92	^	^	^	▲	3.56	2.88	2.56	2.42	2.26	2.10	מסחר סיטוני		
~	^	^	^	^	^	^	▲	2.03	1.70	1.56	1.52	1.50	1.38	מכירה קמעונית		
~	^	^	^	^	^	^	~	^	1.03	^	^	0.77	^	הוצאה לאור	מידע ותקשורת	
~	^	^	^	^	^	^	~	^	0.81	^	^	0.83	^	הפקה		
~	^	^	^	^	^	^	▲	1.34	1.17	0.99	0.90	0.88	0.78	שירותי תקשורת		
▲	0.43	0.94	0.52	0.42	0.37	^	▲	0.66	0.57	0.48	0.44	0.38	0.35	תכנות מחשבים		
▲	0.95	1.93	1.13	0.94	0.91	0.79	~	0.50	^	^	^	0.27	0.28	שירותים פיננסיים	פיננסיים וביטוח	
~	^	^	^	^	^	^	▲	0.21	0.19	0.17	0.16	0.15	^	ביטוח		
~	^	^	^	^	^	^	~	^	^	^	^	^	^	משפטים וחשבונאות	שירותים מקצועיים ומדעיים וטכניים	
~	^	^	^	^	^	^	▲	0.96	0.85	0.70	0.66	0.73	0.76	אדריכלות והנדסה		
~	^	^	^	^	^	^	▲	1.08	1.00	0.94	0.88	0.72	0.60	מחקר מדעי ופיתוח		
~	^	^	^	^	^	^	~	^	0.46	0.38	^	0.31	0.31	פרסום		
~	^	3.29	^	^	^	^	~	6.33	4.75	4.35	4.53	4.65	4.84	שירותי תעסוקה	שירותי תמיכה וניהול	
~	4.24	7.29	4.63	4.67	5.41	3.94	~	6.15	5.09	4.88	4.65	4.67	4.97	שירותי תחזוקה		
▲	1.36	2.67	1.42	1.22	1.21	1.17	▲	0.76	0.67	0.60	0.58	0.54	0.53	רשויות מקומיות	אחר	
▲	1.47	2.92	1.51	1.36	1.29	1.24	▲	3.07	2.81	1.90	2.40	2.19	2.15	ממשלה מרכזית		

* שיעור ההעסקה של גברים יוצאי אתיופיה ביחס לשיעורם בגיל העבודה (18-64).
 ^ 0-39 שכירים בקבוצה. הנתון אינו מוצג מטעמי סודיות ומהימנות סטטיסטית.
 ~ אין מגמה ברורה.
 ▲ שינוי עקבי של מעל 5%. שנת 2020 לא הוכללה אם שינתה את המגמה.

ציון שוויוניות השכר* של גברים יוצאי אתיופיה, לפי מגזר עסקי, ענף כלכלי, מין והשכלה (2020-2015)

ציון שוויוניות השכר* של גברים יוצאי אתיופיה														ענף כלכלי		מגמת השינוי
אקדמאים							לא-אקדמאים							שם	ענף	
2020	2019	2018	2017	2016	2015	מגמת השינוי	2020	2019	2018	2017	2016	2015				
~	^	^	^	^	^	^	▲	0.93	0.94	0.93	0.91	0.87	0.87	מזון, משקאות וטבק	תעשייה וחרושת	פרטי
~	^	^	^	^	^	~	0.81	0.85	0.89	0.86	0.79	0.83	טקסטיל והלבשה			
~	^	^	^	^	^	~	0.93	0.96	0.94	0.92	0.91	0.92	ייצור תרופות			
~	^	^	^	^	^	~	0.75	0.73	0.72	0.72	0.70	0.71	תעשיית מתכת			
~	^	0.61	0.61	0.62	^	▲	0.68	0.66	0.63	0.61	0.61	0.58	ייצור מחשבים			
~	^	^	^	^	^	~	0.69	0.70	0.71	0.68	0.65	0.67	מסחר בכלי רכב	מסחר סיסטוני וקמעוני		
~	^	0.68	0.65	^	^	~	0.76	0.77	0.77	0.76	0.76	0.77	מסחר סיסטוני			
~	^	^	^	^	^	~	0.94	0.96	0.97	0.95	0.95	0.96	מכירה קמעונית			
~	^	^	^	^	^	~	^	1.03	^	^	1.00	^	הוצאה לאור	מידע ותקשורת		
~	^	^	^	^	^	~	^	0.79	^	^	0.73	^	הפקה			
~	^	^	^	^	^	▼	0.93	0.93	1.03	0.99	0.98	1.02	שירותי תקשורת			
~	0.71	0.72	0.73	0.74	0.66	▼	0.67	0.68	0.64	0.70	0.73	0.71	תכנות מחשבים			
▲	0.67	0.64	0.62	0.55	0.56	0.58	~	0.67	^	^	^	0.43	0.41	שירותים פיננסיים	פיננסיים וביטוח	
~	^	^	^	^	^	^	~	0.77	0.88	0.82	0.77	0.66	^	ביטוח		
~	^	^	^	^	^	^	~	^	^	^	^	^	^	משפטים וחשבונאות	שירותים מקצועיים ומדעיים וטכניים	
~	^	^	^	^	^	^	~	0.74	0.74	0.77	0.73	0.64	0.56	אדריכלות והנדסה		
~	^	^	^	^	^	^	~	0.62	0.62	0.63	0.62	0.64	0.63	מחקר מדעי ופיתוח		
~	^	^	^	^	^	^	~	^	0.43	0.44	^	0.41	0.47	פרסום		
~	^	0.81	^	^	^	^	▼	0.82	0.82	0.86	0.85	0.87	0.92	שירותי תעסוקה	שירותי תמיכה וניהול	
~	0.79	0.84	0.90	0.79	0.75	0.80	~	0.95	0.92	0.94	0.93	0.93	0.90	שירותי תחזוקה		
~	0.90	0.89	0.88	0.86	0.84	0.87	▲	1.15	1.12	1.09	1.05	0.99	0.97	רשויות מקומיות	אזורי	
▲	1.07	1.06	1.01	1.02	1.00	0.99	▲	1.21	1.18	1.08	1.09	1.07	1.03	ממשלה מרכזית		

* אחוז השכר החודשי הממוצע של גברים יוצאי אתיופיה ביחס לשכר החודשי של היהודים שאינם יוצאי אתיופיה בענף (אקדמאים/לא-אקדמאים).

^ 0-39 שכירים בקבוצה. הנתון אינו מוצג מטעמי סודיות ומהימנות סטטיסטית.

~ אין מגמה ברורה.

▲▼ שינוי עקבי של מעל 5% שנת 2020 לא הוכללה אם שינתה את המגמה.

יוצאי ויוצאות אתיופיה

בשש השנים שחלפו בין 2015 ל-2020 חלה עלייה נרחבת בייצוג יוצאי אתיופיה שאינם אקדמאים, גברים ונשים, ויוצאות אתיופיה אקדמאיות ברוב ענפי המשק הפרטי והציבורי שבהם הועסקו בשנת 2015, אולם ללא עלייה בשוויוניות בשכר. עם זאת, יוצאי אתיופיה, בייחוד אקדמאים, עדיין מועסקים בחלקים מצומצמים של המשק וכמעט לא נכנסים לענפי תעסוקה חדשים.

- שוויוניות השכר כמעט לא השתנתה עבור יוצאי אתיופיה מלבד נשים ללא השכלה אקדמית, שראו שיפורים בענפים רבים, בעיקר בענפי השכר הבינוני (ייצור, מסחר ושירותים מקצועיים). גברים יוצאי אתיופיה לא-אקדמאים אף ראו ירידה בשוויוניות השכר שלהם בענפים תכנות מחשבים, מידע תקשורת ושירותי תעסוקה.
- יוצאי אתיופיה בעלי השכלה אקדמית עדיין נעדרים מרוב ענפי המגזר הפרטי, בייחוד מענפי השכר הגבוה, כגון ייצור תרופות, ייצור ותכנות מחשבים, מחקר מדעי ופיתוח וענפים נוספים. נשים אקדמאיות יוצאות אתיופיה מועסקות ביותר ענפים מאשר גברים.
- יוצאי אתיופיה לא-אקדמאים ראו את העלייה הכי גדולה בשוויוניות השכר, אולם שכרם נותר נמוך בהרבה מכל קבוצות הגיוון שנבחנו ופערי השכר שלהם גבוהים.
- שוויוניות השכר של יוצאי אתיופיה עלתה יותר אצל נשים מאשר גברים ויותר אצל חסרי השכלה אקדמית מאשר אצל אקדמאים, ובייחוד בענפים המשלמים שכר בינוני ונמוך.
- אקדמאים יוצאי אתיופיה, גברים ונשים, כמעט לא ראו שיפור בשוויוניות שכרם בשש השנים האחרונות. שכרן של נשים אקדמאיות בשירותי תעסוקה ירד מ-67% משכר קבוצת ההשוואה בשנת 2015 ל-60% בשנת 2020.
- הייצוג של יוצאי אתיופיה (גברים ונשים, אקדמאים ולא אקדמאים) במגזר הציבורי, ברשויות המקומיות ובממשלה המרכזית עלה, אולם ציון שוויוניות השכר עלה רק אצל חלקם. עדיין השכר של יוצאי אתיופיה במגזר הציבורי הוא מאוד נמוך מהממוצע בענף.

נשים יוצאות אתיופיה:

- יש עלייה בייצוג של נשים יוצאות אתיופיה אקדמאיות בענפי יוקרה כמו משפטים, פינגסים וביטוח ותכנות מחשבים. אולם עלייה זו בייצוג בענפים אלו אינה מלווה בעליות שכר ושכרן מאוד נמוך ביחס לשכר הממוצע הכללי בענפים אלו. למשל בענף תכנות המחשבים, השכר הממוצע של נשים אקדמאיות יוצאות אתיופיה הוא 14,385 ש"ח לחודש, שכרן החציוני הוא 12,451 ש"ח כאשר השכר הממוצע בענף זה הוא 25,868 ש"ח (ראו פרק ב'). מה שמעיד שהשתלבותן של נשים יוצאות אתיופיה אקדמאיות בענף זה מוגבלת למשרות מאוד זוטרות והתחלתיות.
- שוויוניות שכרן של הנשים הלא-אקדמאיות עלתה בפחות ממחצית מהענפים שבהם הן מועסקות. העלייה בייצוג לא לוותה בעלייה בשוויוניות השכר בענפים כגון קמעונות, ייצור טקסטיל והלבשה, ובענפי השכר הגבוה - ייצור תרופות, שירותי תקשורת, תכנות מחשבים, מחקר מדעי ופיתוח ופרסום.

- אחת העלויות הבולטות בייצוג ובשווינויות השכר של נשים יוצאות אתיופיה לא-אקדמאיות היא בענף אדריכלות והנדסה.

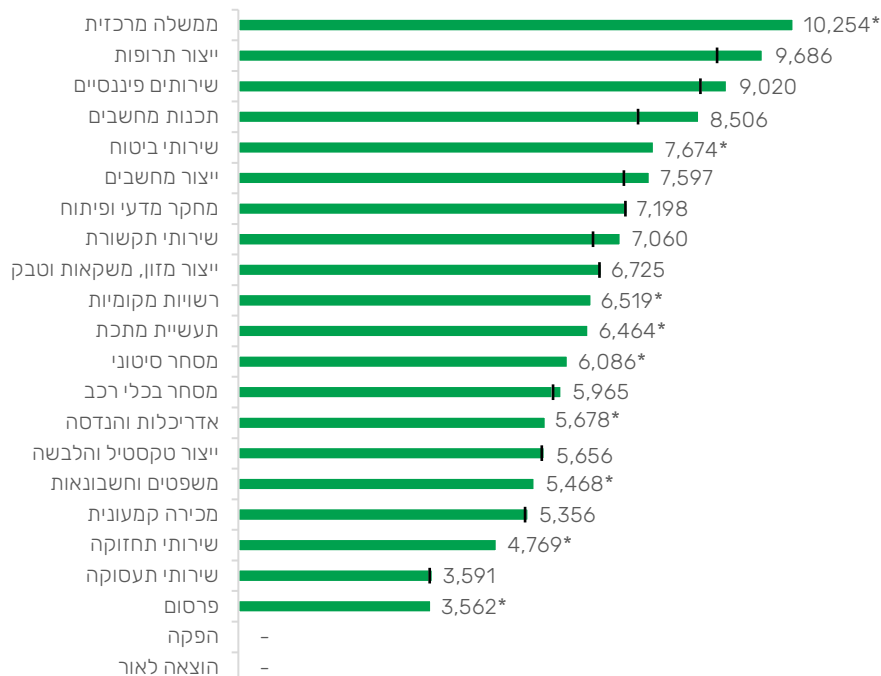
גברים יוצאי אתיופיה:

- אצל גברים יוצאי אתיופיה לא-אקדמאים השיפור בשווינויות השכר היה יותר מצומצם מאשר אצל הנשים והם גם ראו ירידות בשווינויות השכר. לדוגמה, בענף שירותי תעסוקה, המשלם שכר מהנמוכים במשק, ירדה שווינויות השכר של גברים יוצאי אתיופיה לא-אקדמאים משכר של כ-90% משכר היהודים הלא-אקדמאים שאינם יוצאי אתיופיה ל-80% משכרם. מדובר על שכר של 4,219 ש"ח בחודש.
- בענף השירותים הפיננסיים ניכרת עלייה בייצוג ובשווינויות השכר של גברים יוצאי אתיופיה אקדמאים. שכרם הממוצע בענף זה הוא 18,507 ש"ח לחודש והשכר החציוני הוא 16,168 ש"ח. השכר הממוצע הכללי בענף השירותים הפיננסיים הוא 23,517 ש"ח. ניכר כי הייצוג של גברים אקדמאים בענף זה הוא יותר בדרגי הביניים ופחות ברמות השכר הגבוהות.

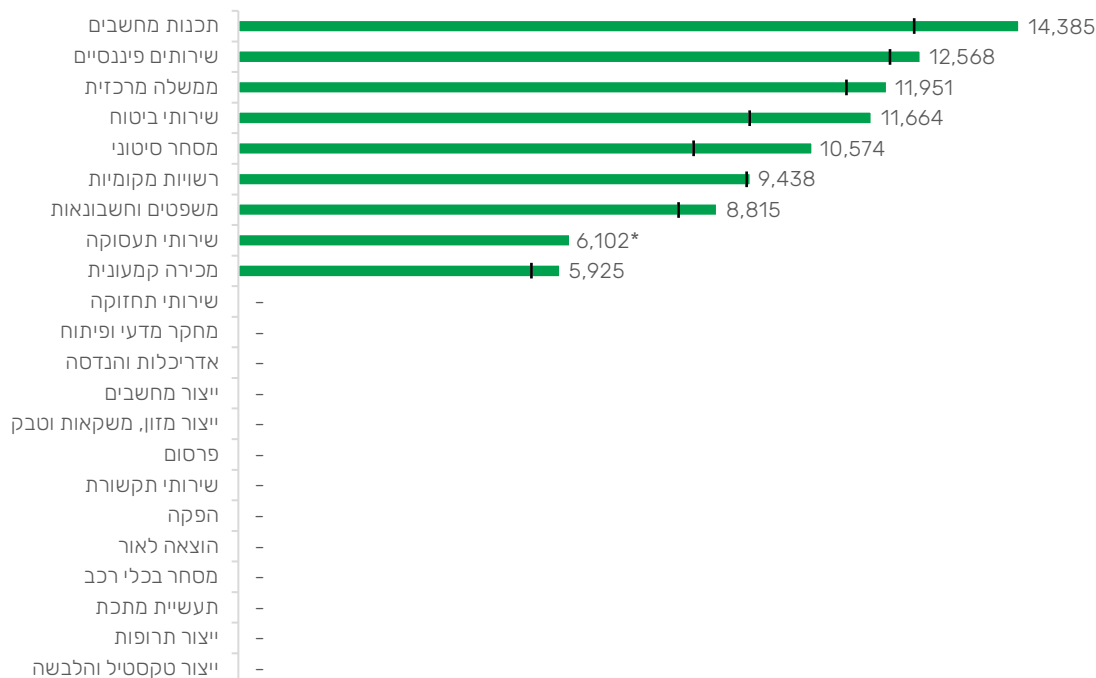
השכר החודשי הממוצע והשכר החציוני (ש"ח) של נשים יוצאות אתיופיה במגזר הפרטי והציבורי, לפי ענפי כלכלה והשכלה (2020)

הקו בעמודות השכר החודשי הממוצע מסמן את השכר החציוני:

נשים יוצאות אתיופיה ללא השכלה אקדמית



נשים יוצאות אתיופיה בעלות השכלה אקדמית



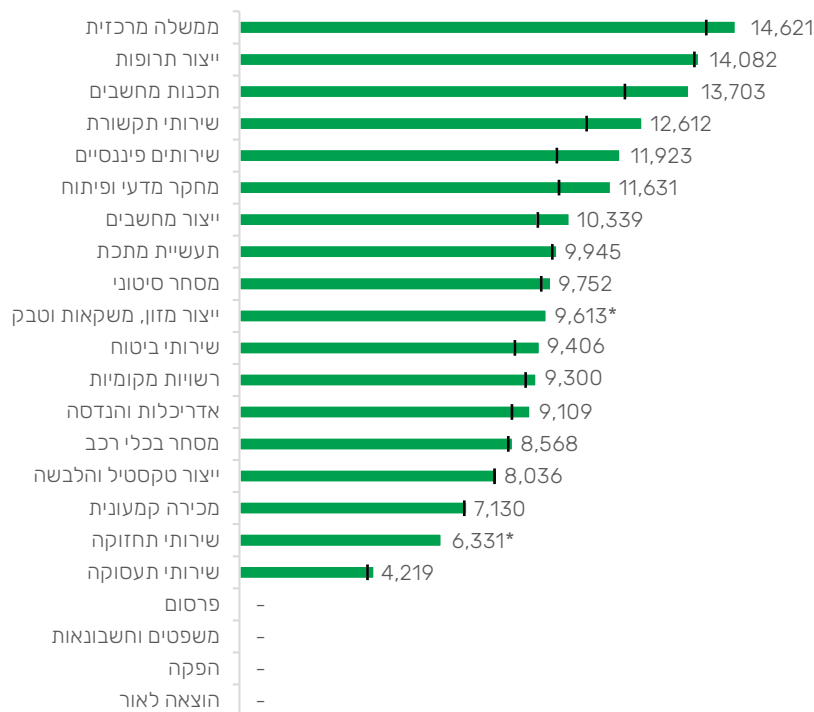
* השכר החציוני גבוה מהשכר החודשי הממוצע אצל נשים יוצאות אתיופיה ללא השכלה אקדמית בענפים ממשלה מרכזית: 10,308 ש"ח, שירותי ביטוח: 7,873 ש"ח, רשויות מקומיות: 6,667 ש"ח, תעשיית מתכת: 6,575 ש"ח, מסחר סיטוני 6,108 ש"ח, אדריכלות והנדסה: 6,140 ש"ח, משפטים וחשבונאות: 5,897 ש"ח, שירותי תחזוקה: 5,000 ש"ח, פרסום: 3,636 ש"ח, ואצל נשים יוצאות אתיופיה בעלות השכלה אקדמית בענף שירותי תעסוקה: 6,109 ש"ח.

- 39-0 שכירות בקבוצה. הנתון אינו מוצג מטעמי סודיות ומהימנות סטטיסטית.

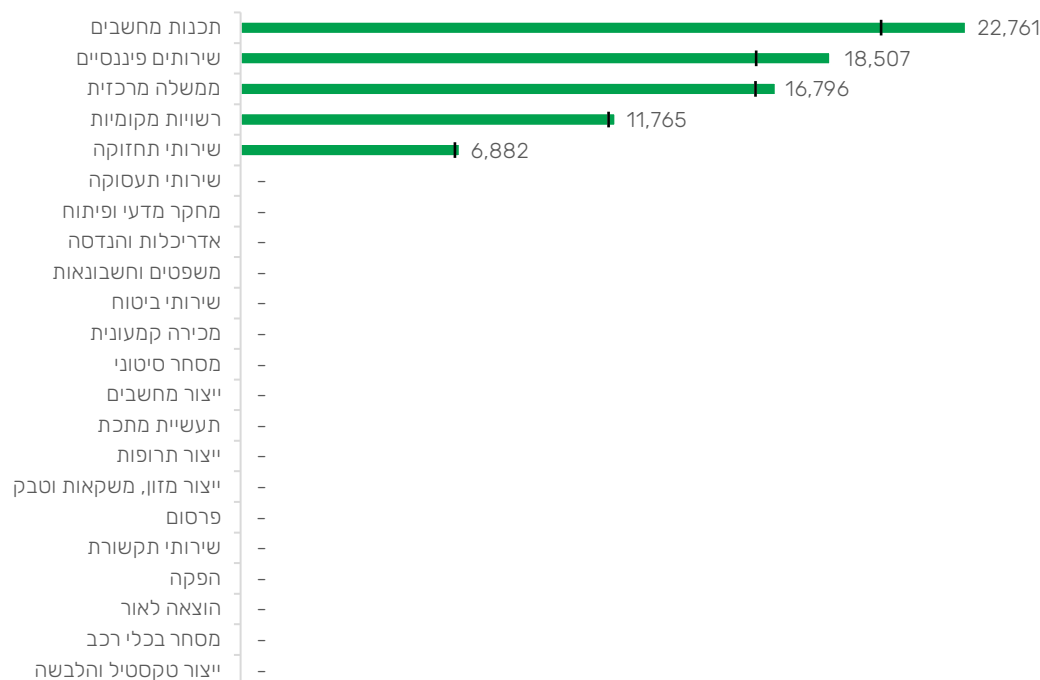
השכר החודשי הממוצע והשכר החציוני (ש"ח) של גברים יוצאי אתיופיה במגזר הפרטי והציבורי, לפי ענפי כלכלה והשכלה (2020)

הקו בעמודות השכר החודשי הממוצע מסמן את השכר החציוני:

גברים יוצאי אתיופיה ללא השכלה אקדמית



גברים יוצאי אתיופיה בעלי השכלה אקדמית

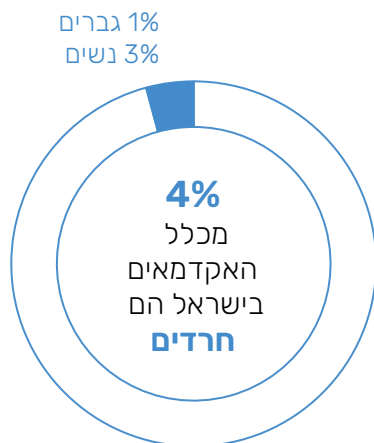


* השכר החציוני גבוה מהשכר החודשי הממוצע אצל גברים יוצאי אתיופיה ללא השכלה אקדמית בענף ייצור מזון, משקאות וטבק: 9,698 ש"ח ובענף שירותי תחזוקה: 6,345 ש"ח.

- 0-39 שכירים בקבוצה. הנתון אינו מוצג מטעמי סודיות ומהימנות סטטיסטית.

חרדים וחרדיות

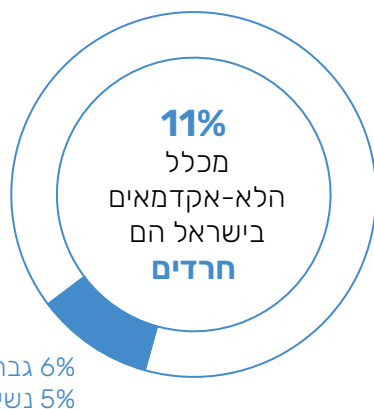
בגיל העבודה (18-64)
נתוני 2020



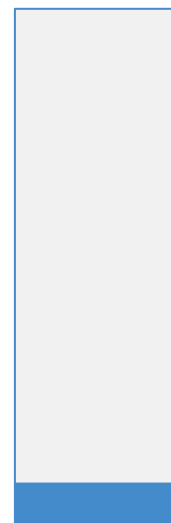
68%
לא-אקדמאים



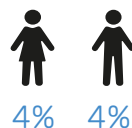
32%
אקדמאים



כלל האוכלוסייה
בגיל העבודה:
4,960,200



9%
מכלל האוכלוסייה
בגיל העבודה הם
חרדים



חרדים מהווים 9% מכלל האוכלוסייה בגיל העבודה.

בכוח העבודה הלא-אקדמאי החרדים מהווים 11%, מהם אחוז הגברים והנשים כמעט זהה. בקרב כוח העבודה האקדמאי אחוז החרדים נמוך בהרבה ועומד על 4%, 3% מהם נשים.

ציון הייצוג* של נשים חרדיות, לפי מגזר עסקי, ענף כלכלי, מין והשכלה (2020-2015)

ציון הייצוג* של נשים חרדיות														ענף כלכלי		מגזר עסקי
אקדמאיות							לא-אקדמאיות							שם	ענף	
מגמת השינוי	2020	2019	2018	2017	2016	2015	מגמת השינוי	2020	2019	2018	2017	2016	2015			
▲	0.30	0.29	0.29	0.30	0.25	0.23	~	0.27	0.30	0.30	0.31	0.32	0.34	מזון, משקאות וטבק	תעשייה וחרושת	יחסי
~	^	^	^	^	^	^	▼	0.64	0.83	0.85	0.87	0.90	0.75	טקסטיל והלבשה		
~	^	^	^	^	^	^	~	0.17	^	^	^	^	^	ייצור תרופות		
~	^	^	^	^	^	^	~	0.10	0.11	0.10	0.10	0.10	0.09	תעשיית מתכת		
~	0.10	0.11	0.11	0.11	0.11	0.08	~	0.18	0.18	0.16	0.17	0.17	0.16	ייצור מחשבים		
~	^	^	^	^	^	^	~	0.15	0.14	0.14	0.14	0.13	0.12	מסחר בכלי רכב	מסחר סיטוני וקמעוני	
~	0.26	0.25	0.29	0.28	0.26	0.22	~	0.46	0.53	0.51	0.51	0.51	0.53	מסחר סיטוני		
▲	0.47	0.49	0.56	0.50	0.41	0.39	~	0.82	0.88	0.89	0.91	0.82	0.88	מכירה קמעונית		
~	0.65	0.68	0.81	0.63	0.64	0.55	▲	2.71	2.64	2.49	2.45	2.21	2.18	הוצאה לאור	מידע ותקשורת	
~	^	^	^	^	^	^	~	0.24	0.20	0.23	0.18	0.25	0.23	הפקה		
▼	0.29	0.29	0.33	0.33	0.35	0.31	▼	0.55	0.58	0.65	0.69	0.67	0.67	שירותי תקשורת		
~	0.38	0.39	0.47	0.45	0.40	0.41	▲	1.69	1.78	1.87	1.87	1.68	1.75	תכנות מחשבים		
▲	0.65	0.64	0.71	0.65	0.56	0.49	▲	1.45	1.37	1.42	1.34	1.20	1.19	שירותים פיננסיים	פיננסיים וביטוח	
~	0.64	0.61	0.77	0.65	0.58	0.47	▲	1.61	1.63	1.75	1.69	1.49	1.45	ביטוח		
~	1.10	1.09	1.17	1.08	1.04	1.02	▲	3.87	3.68	3.54	3.41	3.00	2.85	משפטים וחשבונאות	שירותים מקצועיים ומדעיים וטכניים	
▲	0.20	0.20	0.19	0.19	0.15	0.14	▲	1.03	1.08	1.03	1.05	0.89	0.85	אדריכלות והנדסה		
▲	0.24	0.23	0.23	0.21	0.19	0.17	▲	0.50	0.50	0.46	0.43	0.43	0.44	מחקר מדעי ופיתוח		
▲	0.37	0.35	0.40	0.38	0.29	0.30	▲	1.20	1.23	1.23	1.31	1.11	1.15	פרסום		
~	0.70	0.66	0.72	0.68	0.78	0.66	~	0.61	0.80	0.76	0.79	0.80	0.77	שירותי תעסוקה	שירותי תמיכה וניהול	
~	0.33	0.26	0.30	0.24	0.32	0.27	▼	0.24	0.24	0.24	0.27	0.28	0.28	שירותי תחזוקה		
~	1.05	1.04	1.15	1.08	1.07	1.11	▲	1.89	1.90	1.88	1.81	1.63	1.61	רשויות מקומיות	רואי	
~	0.48	0.52	0.50	0.53	0.53	0.54	~	0.70	0.78	0.63	0.68	0.66	0.68	ממשלה מרכזית		

* שיעור ההעסקה של נשים חרדיות ביחס לשיעורן בגיל העבודה (18-64).
 ^ 0-39 שכירות בקבוצה. הנתון אינו מוצג מטעמי סודיות ומהימנות סטטיסטית.
 ~ אין מגמה ברורה.
 ▲ שינוי עקבי של מעל 5%. שנת 2020 לא הוכללה אם שינתה את המגמה.

ציון שוויוניות השכר* של נשים חרדיות, לפי מגזר עסקי, ענף כלכלי, מין והשכלה (2020-2015)

ציון שוויוניות השכר* של נשים חרדיות														ענף כלכלי		מגמת השינוי
אקדמאיות							לא-אקדמאיות							שם	ענף	
מגמת השינוי	2020	2019	2018	2017	2016	2015	מגמת השינוי	2020	2019	2018	2017	2016	2015			
~	0.55	0.55	0.59	0.54	0.56	0.45	~	0.60	0.60	0.61	0.60	0.60	0.56	מזון, משקאות וטבק	תעשייה וחרושת	יט"ט
~	^	^	^	^	^	^	~	0.45	0.44	0.43	0.42	0.45	0.47	סקסטיל והלבשה		
~	^	^	^	^	^	^	~	0.66	^	^	^	^	^	ייצור תרופות		
~	^	^	^	^	^	^	~	0.58	0.54	0.54	0.55	0.56	0.58	תעשיית מתכת		
~	0.58	0.61	0.67	0.63	0.62	0.64	~	0.70	0.61	0.61	0.60	0.61	0.61	ייצור מחשבים		
~	^	^	^	^	^	^	~	0.61	0.60	0.60	0.62	0.62	0.60	מסחר בכלי רכב	מסחר סטוני וקמעוני	
~	0.48	0.51	0.51	0.49	0.47	0.43	~	0.50	0.48	0.49	0.50	0.50	0.47	מסחר סטוני		
~	0.52	0.52	0.50	0.49	0.52	0.51	~	0.61	0.62	0.63	0.62	0.64	0.63	מכירה קמעונית		
~	0.63	0.65	0.64	0.60	0.67	0.58	~	0.55	0.55	0.57	0.57	0.58	0.57	הוצאה לאור	מידע ותקשורת	
~	^	^	^	^	^	^	▲	0.60	0.68	0.76	0.72	0.56	0.54	הפקה		
▲	0.68	0.66	0.69	0.56	0.62	0.63	~	0.64	0.62	0.63	0.60	0.61	0.60	שירותי תקשורת		
~	0.58	0.58	0.57	0.58	0.59	0.57	~	0.54	0.55	0.49	0.54	0.54	0.51	תכנות מחשבים		
~	0.62	0.59	0.59	0.56	0.59	0.57	~	0.67	0.63	0.63	0.62	0.64	0.62	שירותים פיננסיים	פיננסיים וביטוח	
~	0.58	0.61	0.57	0.59	0.60	0.59	~	0.71	0.69	0.68	0.67	0.67	0.67	ביטוח		
~	0.64	0.63	0.63	0.63	0.61	0.61	~	0.80	0.81	0.81	0.79	0.78	0.79	משפטים וחשבונאות	שירותים מקצועיים ומדעיים וטכניים	
▲	0.63	0.63	0.64	0.59	0.53	0.51	▲	0.59	0.58	0.56	0.56	0.54	0.54	אדריכלות והנדסה		
▲	0.62	0.60	0.55	0.53	0.46	0.47	▲	0.80	0.70	0.66	0.59	0.63	0.61	מחקר מדעי ופיתוח		
▼	0.57	0.55	0.54	0.57	0.61	0.63	~	0.56	0.63	0.61	0.59	0.62	0.61	פרסום		
~	0.64	0.58	0.57	0.60	0.60	0.66	~	0.78	0.73	0.71	0.74	0.76	0.79	שירותי תעסוקה	שירותי תמיכה וניהול	
▼	0.61	0.62	0.58	0.56	0.82	0.87	~	0.71	0.69	0.68	0.66	0.67	0.63	שירותי תחזוקה		
~	0.70	0.68	0.66	0.67	0.65	0.65	~	0.71	0.69	0.68	0.69	0.66	0.66	רשויות מקומיות	יט"א	
▲	0.69	0.67	0.65	0.64	0.62	0.62	~	0.62	0.58	0.56	0.62	0.62	0.62	ממשלה מרכזית		

* אחוז השכר החודשי הממוצע של נשים חרדיות ביחס לשכר החודשי של היהודים שאינם חרדים בענף (אקדמאים/לא-אקדמאים).
 ^ 0-39 שכירות בקבוצה. הנתון אינו מוצג מטעמי סודיות ומהימנות סטטיסטית.
 ~ אין מגמה ברורה.
 ▲ שינוי עקבי של מעל 5%. שנת 2020 לא הוכללה אם שינתה את המגמה.

ציון הייצוג* של גברים חרדים, לפי מגזר עסקי, ענף כלכלי, מין והשכלה (2015-2020)

מגמת השינוי	ציון הייצוג* של גברים חרדים													ענף כלכלי		מגמת השינוי
	אקדמאים						לא-אקדמאים						שם	ענף		
	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2020	2019	2018	2017	2016	2015				
▲	0.82	0.93	1.02	0.80	0.77	0.73	~	1.67	1.71	1.74	1.71	1.66	1.78	מזון, משקאות וטבק	תעשייה וחרושת	יוסף
~	^	^	^	^	^	^	~	0.60	0.63	0.58	0.55	0.55	0.57	סקסטיל והלבה		
~	^	^	^	^	^	^	~	0.33	0.35	0.36	0.40	0.38	0.37	ייצור תרופות		
~	0.64	0.57	0.65	0.56	0.47	^	~	0.35	0.37	0.39	0.40	0.40	0.38	תעשיית מתכת		
~	0.68	0.65	0.74	0.66	0.70	0.51	~	0.37	0.38	0.37	0.38	0.37	0.36	ייצור מחשבים		
~	^	^	^	^	^	^	~	0.46	0.46	0.48	0.46	0.46	0.45	מסחר בכלי רכב	מסחר סרטוני וקמעוני	
~	0.65	0.62	0.73	0.62	0.67	0.51	~	0.95	0.95	0.93	0.93	0.91	0.90	מסחר סרטוני		
▲	0.71	0.67	0.72	0.60	0.61	0.56	~	0.87	0.82	0.81	0.83	0.76	0.79	מכירה קמעונית		
~	^	^	^	^	^	^	▲	2.02	2.02	1.70	1.60	1.48	1.66	הוצאה לאור	מידע ותקשורת	
~	^	^	^	^	^	^	▼	0.55	0.38	0.40	0.47	0.49	0.52	הפקה		
~	0.77	0.64	^	0.64	^	^	▼	0.52	0.52	0.59	0.57	0.57	0.58	שירותי תקשורת		
~	0.89	0.80	0.91	0.82	0.82	0.66	~	0.57	0.64	0.65	0.65	0.62	0.64	תכנות מחשבים		
~	1.05	0.92	1.02	0.86	0.96	0.72	~	0.50	0.51	0.54	0.54	0.51	0.54	שירותים פיננסיים	פיננסיים וביטוח	
▲	0.80	0.75	0.82	0.68	0.64	0.46	▲	0.46	0.47	0.45	0.44	0.41	0.40	ביטוח		
~	1.58	1.48	1.80	1.54	1.59	1.25	▼	0.42	0.39	0.40	0.42	0.47	0.48	משפטים וחשבונאות	שירותים מקצועיים ומדעיים וטכניים	
▲	0.79	0.74	0.79	0.66	0.67	0.49	~	0.43	0.45	0.45	0.48	0.47	0.41	אדריכלות והנדסה		
▲	0.75	0.70	0.80	0.66	0.71	0.59	~	0.45	0.55	0.54	0.61	0.56	0.62	מחקר מדעי ופיתוח		
~	^	0.57	0.59	0.55	^	^	~	0.94	0.93	0.97	0.97	0.80	0.82	פרסום		
~	0.98	0.72	0.80	0.72	0.71	0.52	~	0.72	0.62	0.61	0.57	0.60	0.61	שירותי תעסוקה		
▲	0.80	0.78	0.92	0.75	0.73	0.65	▲	0.51	0.51	0.52	0.50	0.47	0.45	שירותי תחזוקה	שירותי תמיכה וניהול	
▲	0.65	0.62	0.66	0.57	0.57	0.54	~	0.61	0.62	0.62	0.62	0.58	0.62	רשויות מקומיות		
~	0.52	0.47	0.46	0.44	0.47	0.44	▼	0.44	0.43	0.38	0.47	0.47	0.47	ממשלה מרכזית	ארץ	

* שיעור ההעסקה של גברים חרדים ביחס לשיעורם בגיל העבודה (18-64).
 ^ 0-39 שכירים בקבוצה. הנתון אינו מוצג מטעמי סודיות ומהימנות סטטיסטית.
 ~ אין מגמה ברורה.
 ▲ שינוי עקבי של מעל 5%. שנת 2020 לא הוכללה אם שינתה את המגמה.

ציון שוויוניות השכר* של גברים חרדים, לפי מגזר עסקי, ענף כלכלי, מין והשכלה (2020-2015)

ציון שוויוניות השכר* של גברים חרדים														ענף כלכלי		מגמת השינוי
אקדמאים							לא-אקדמאים							שם	ענף	
מגמת השינוי	2020	2019	2018	2017	2016	2015	מגמת השינוי	2020	2019	2018	2017	2016	2015			
~	0.66	0.54	0.59	0.57	0.66	0.61	~	0.71	0.70	0.72	0.71	0.80	0.72	מזון, משקאות וטבק	תעשייה וחרושת	יטל
~	^	^	^	^	^	^	~	0.88	0.83	0.86	0.81	0.81	0.84	טקסטיל והלבשה		
~	^	^	^	^	^	^	~	0.74	0.92	0.91	0.91	0.89	0.95	ייצור תרופות		
~	0.96	0.98	0.89	0.87	0.99	^	~	0.85	0.84	0.85	0.83	0.81	0.85	תעשיית מתכת		
~	0.89	0.90	0.91	0.88	0.87	0.86	~	0.97	0.97	0.99	0.96	0.96	0.99	ייצור מחשבים		
~	^	^	^	^	^	^	~	0.79	0.81	0.79	0.79	0.79	0.80	מסחר בכלי רכב	מסחר סיטוני וקמעוני	
~	0.72	0.71	0.71	0.72	0.75	0.72	▼	0.69	0.70	0.72	0.72	0.73	0.72	מסחר סיטוני		
~	0.82	0.89	0.87	0.89	0.91	0.77	▲	0.88	0.91	0.92	0.91	0.95	0.94	מכירה קמעונית		
~	^	^	^	^	^	^	~	0.69	0.70	0.75	0.78	0.85	0.82	הוצאה לאור	מידע ותקשורת	
~	^	^	^	^	^	^	~	0.87	1.06	1.02	0.83	0.78	0.81	הפקה		
~	0.95	0.90	^	0.89	^	^	~	1.02	0.99	0.99	1.00	1.00	0.96	שירותי תקשורת		
~	0.84	0.84	0.84	0.85	0.84	0.84	~	0.80	0.78	0.73	0.81	0.87	0.84	תכנות מחשבים		
▲	0.82	0.89	0.85	0.81	0.83	0.78	~	0.95	0.92	0.92	0.91	0.96	0.94	שירותים פיננסיים	פיננסיים וביטוח	
~	1.00	1.05	0.98	1.10	1.06	0.93	~	0.95	0.93	0.96	0.92	0.95	0.90	ביטוח		
~	1.00	0.96	0.97	0.99	0.97	0.91	▼	0.82	0.82	0.83	0.86	0.93	0.95	משפטים וחשבונאות	שירותים מקצועיים ומדעיים וטכניים	
▼	0.83	0.86	0.91	0.92	0.95	0.92	~	0.95	0.91	0.88	0.89	0.88	0.89	אדריכלות והנדסה		
~	0.88	0.88	0.87	0.86	0.89	0.87	~	0.95	0.88	0.97	0.92	0.93	0.89	מחקר מדעי ופיתוח		
~	^	0.74	0.85	0.78	^	^	~	0.60	0.73	0.76	0.72	0.77	0.81	פרסום		
▼	0.85	0.89	1.09	1.01	1.13	0.83	~	0.93	0.88	0.92	0.91	0.78	0.87	שירותי תעסוקה	שירותי תמיכה וניהול	
~	0.85	0.83	0.80	0.78	0.69	0.83	~	0.87	0.86	0.89	0.89	0.90	0.89	שירותי תחזוקה		
~	1.01	0.97	1.03	1.02	0.95	0.95	~	1.01	1.02	1.06	1.06	1.03	1.07	רשויות מקומיות	יטל	
~	0.97	0.94	0.97	0.90	0.90	0.89	~	1.17	1.02	1.11	1.10	1.09	1.10	ממשלה מרכזית		

* אחוז השכר החודשי הממוצע של גברים חרדים ביחס לשכר החודשי של היהודים שאינם חרדים בענף (אקדמאים/לא-אקדמאים).
 ^ 0-39 שכירים בקבוצה. הנתון אינו מוצג מטעמי סודיות ומהימנות סטטיסטית.
 ~ אין מגמה ברורה.
 ▲ שינוי עקבי של מעל 5% שנת 2020 לא הוכללה אם שינתה את המגמה.

חרדים וחרדיות

באופן כללי חרדים, בעיקר נשים, הגדילו את השילוב שלהם בעיקר בענפי הצווארון הלבן. התשואה להשכלה גבוהה של חרדים בשוק העבודה היא הגבוהה ביותר מבין קבוצות הגיוון שנבחנו במדד. עם זאת, השילוב הנרחב ביותר הוא של נשים חרדיות לא-אקדמאיות, בענפים שירותים פיננסיים ושירותים מקצועיים (שבהם הגדילו את ייצוג יתר שלהן) ובתכנות מחשבים. למרות זאת, שוויוניות השכר של נשים חרדיות כמעט ולא השתפרה בשש השנים האחרונות.

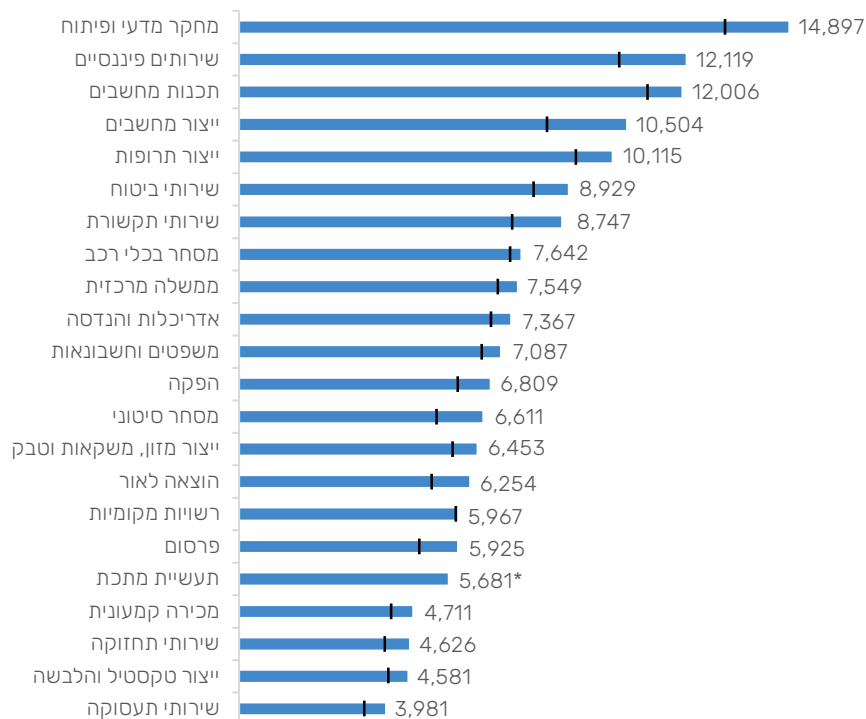
גברים חרדים אקדמאים הגדילו את השתלבותם בתעסוקה בעיקר בענפי השירותים והביטוח, יותר מאשר גברים ללא השכלה אקדמית. אולם, שוויוניות השכר של גברים חרדים, אקדמאים ולא-אקדמאים לא השתפרה ואף ירדה.

- מגמת הריכוז של תעסוקת נשים חרדיות לא-אקדמאיות בענפי הצווארון הלבן ולא בענפי הצווארון הכחול והמסחר התגברה. ניתן לייחס זאת לקורסי ההכשרה המקצועיים שהמדינה מובילה שמטרתם לעודד תעסוקה של נשים חרדיות בענפים אלו, בעיקר בענף תכנות המחשבים. החל מ-2019 העלייה נעצרה, וייצוגן אף ירד ביחס לשנה הקודמת, מכיוון שעל אף שמספרן עלה הענף עצמו גדל בקצב גבוה יותר.
- נשים חרדיות עם השכלה אקדמית ראו פחות עליות בייצוג, גם כאן בעיקר בענפי הצווארון הלבן, אולם גם בענפים ייצור מזון וקמעונות.
- העלייה בייצוגן של נשים חרדיות בענף התכנות לא מלווה בעלייה בשוויוניות שכרן. למרות הוותק הנצבר בענף - הן עדיין מרוויחות בממוצע 55% משכר היהודים (גברים ונשים) הלא חרדים והלא-אקדמאים.
- באופן כללי, שוויוניות השכר של נשים חרדיות כמעט ולא השתפרה בשש השנים האחרונות. יוצאי דופן בולטים הם ענף אדריכלות והנדסה וענף מחקר ופיתוח בהם ציון שוויוניות השכר של נשים אקדמאיות ולא-אקדמאיות עלה. לדוגמה בענף מחקר ופיתוח התשואה להשכלה אקדמית של נשים חרדיות גבוהה וההשכלה פותחת בפניהן אפשרות למשרות מגוונות ובכירות יותר. השכר הכללי הממוצע בענף מחקר ופיתוח הוא 29,932 ש"ח. בקרב נשים חרדיות אקדמאיות בענף זה השכר הממוצע הוא 24,253 ש"ח (החציון הוא 19,461 ש"ח) וללא-אקדמאיות הוא 14,897 ש"ח (החציון הוא 13,158 ש"ח). הפער הגבוה בין החציון לממוצע בשכר הנשים החרדיות האקדמאיות מראה כי מיעוטן הגיעו למשרות המשלמות שכר גבוה מאוד, אולם למעלה ממחצית הנשים החרדיות האקדמאיות בענף מרוויחות פחות מהממוצע.
- נשים חרדיות אקדמאיות חוו ירידה בשוויוניות שכרן בענף הפרסום ושירותי תחזוקה. בענף שירותי תחזוקה חוו נשים חרדיות אקדמיות ירידה גדולה מכ-80% משכר קבוצת ההשוואה לכ-60% משכר קבוצת ההשוואה, ושכרן עמד על 5,316 ש"ח.
- גברים חרדים לא-אקדמאים ראו יותר ירידות בשוויוניות השכר מאשר עליות.

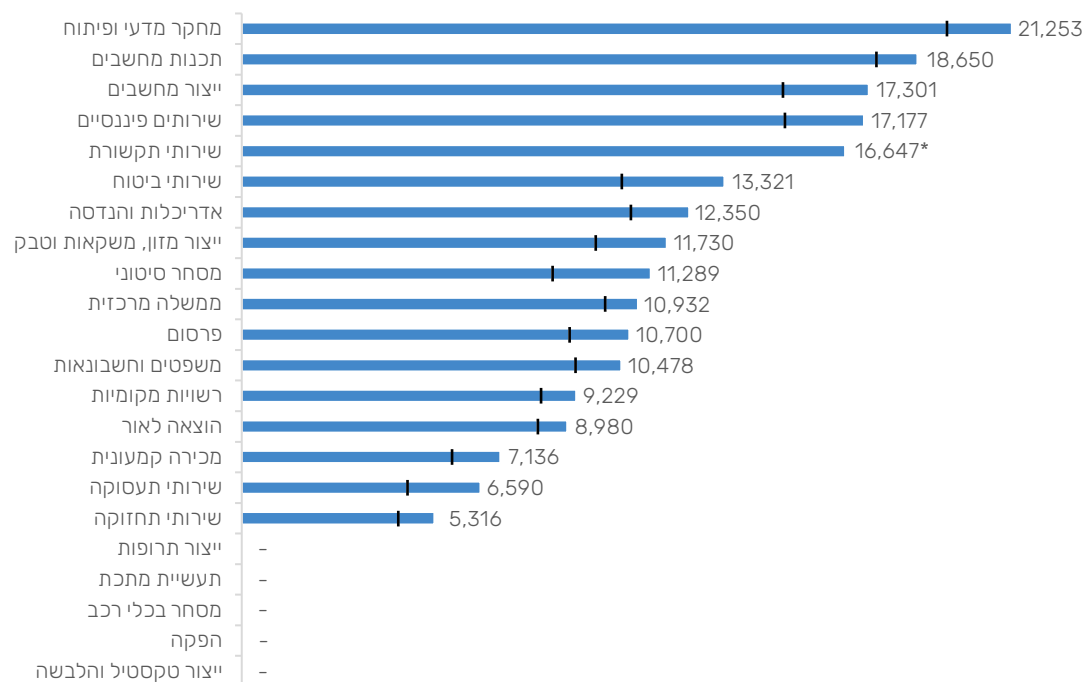
השכר החודשי הממוצע והשכר החציוני (ש"ח) של נשים חרדיות במגזר הפרטי והציבורי, לפי ענפי כלכלה והשכלה (2020)

הקו בעמודות השכר החודשי הממוצע מסמן את השכר החציוני:

נשים חרדיות ללא השכלה אקדמית



נשים חרדיות בעלות השכלה אקדמית

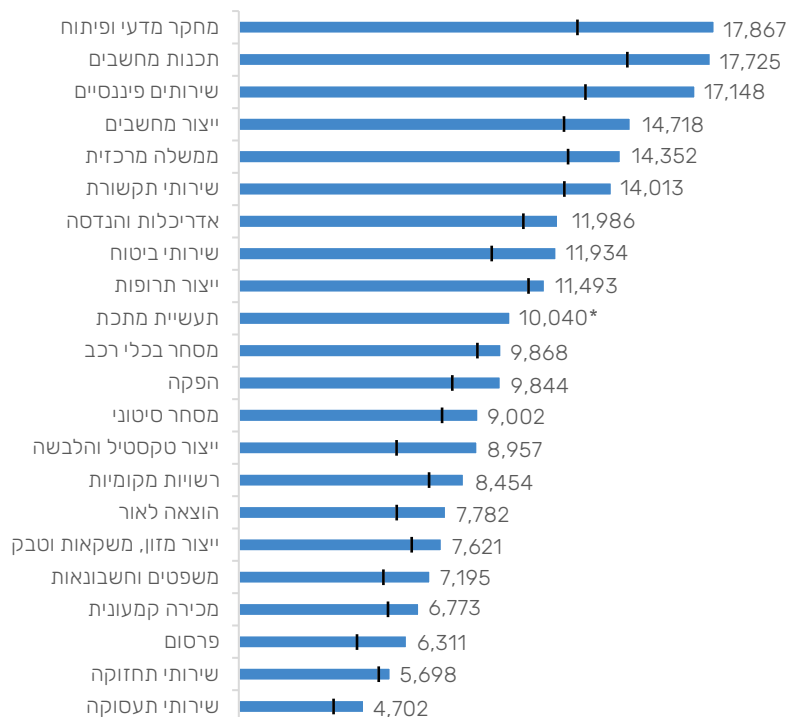


* השכר החציוני גבוה מהשכר החודשי הממוצע אצל נשים חרדיות ללא השכלה אקדמית בענף תעשיית מתכת: 7,162 ש"ח, ואצל נשים חרדיות בעלות השכלה אקדמית בענף שירותי תקשורת: 17,245 ש"ח.
 - 0-39 שכירות בקבוצה. הנתון אינו מוצג מטעמי סודיות ומהימנות סטטיסטית.

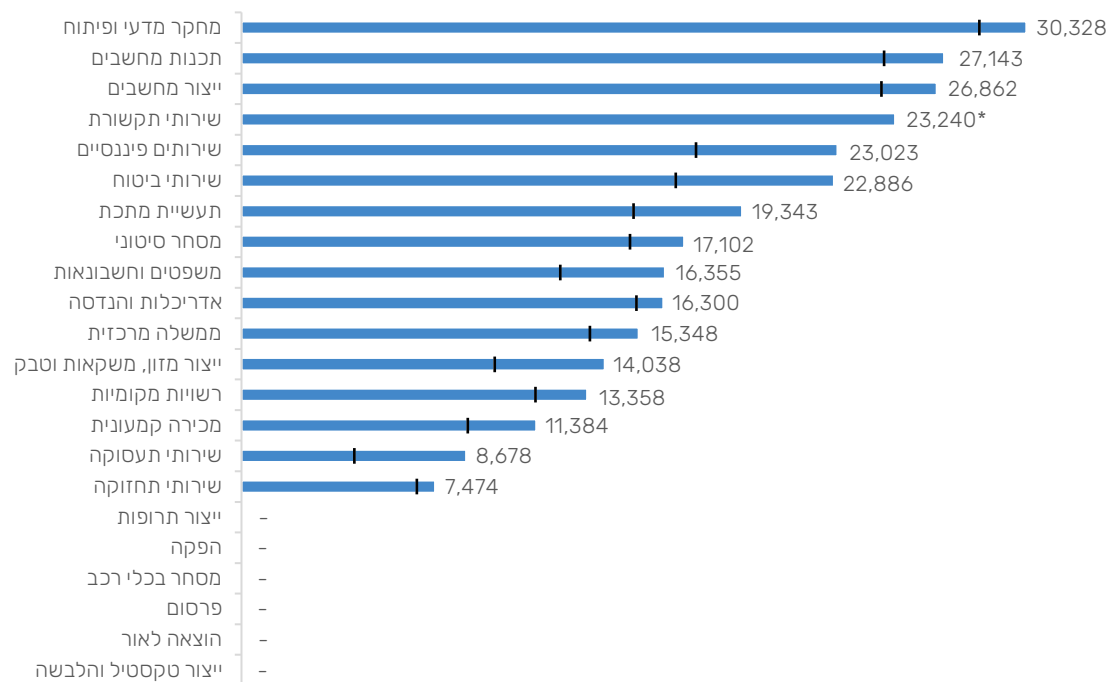
השכר החודשי הממוצע והשכר החציוני (ש"ח) של גברים חרדים במגזר הפרטי והציבורי, לפי ענפי כלכלה והשכלה (2020)

הקו בעמודות השכר החודשי הממוצע מסמן את השכר החציוני:

גברים חרדים ללא השכלה אקדמית



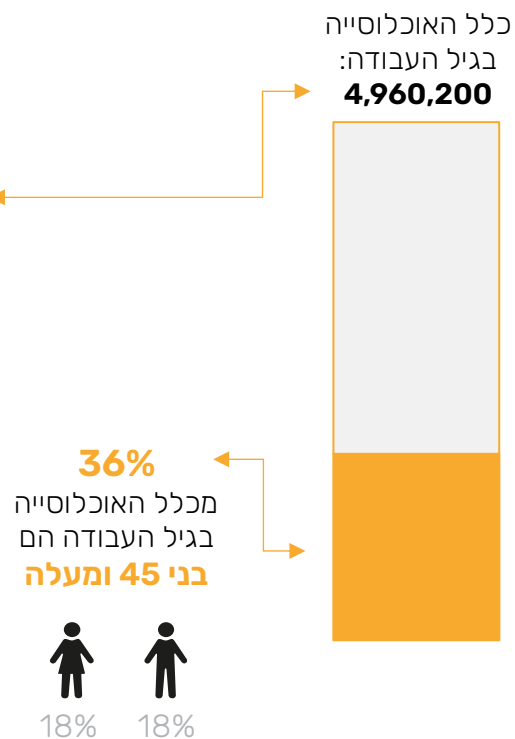
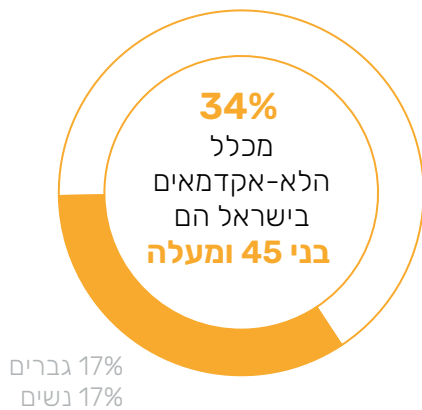
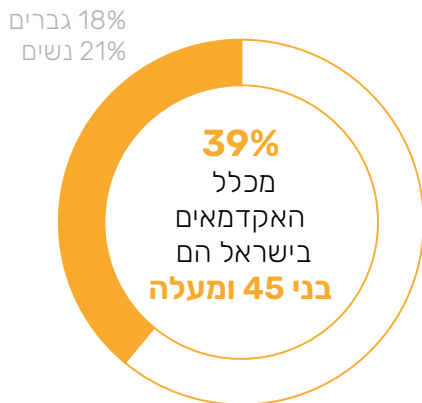
גברים חרדים בעלי השכלה אקדמית



* השכר החציוני גבוה מהשכר החודשי הממוצע אצל גברים חרדים ללא השכלה אקדמית בענף תעשיית מתכת: 10,202 ₪, ואצל גברים חרדים בעלי השכלה אקדמית בענף שירותי תקשורת: 25,249 ₪.
 - 0-39 שכירים בקבוצה. הנתון אינו מוצג מטעמי סודיות ומהימנות סטטיסטית.

בני ובנות 45 ומעלה

בגיל העבודה (18-64)
נתוני 2020



בני 45 ומעלה מהווים 36% מכלל האוכלוסייה בגיל העבודה.

כ-40% מהאקדמאים בגיל העבודה בישראל הם בני 45 ומעלה, נשים יותר מגברים (21% לעומת 18% בהתאמה). כשני שלישים מהלא-אקדמאים בגיל העבודה הם בני 45 ומעלה.

ציון הייצוג* של נשים בנות 45 ומעלה, לפי מגזר עסקי, ענף כלכלי, מין והשכלה (2015-2020)

ציון הייצוג* של נשים בנות 45 ומעלה														ענף כלכלי		מגזר עסקי
אקדמאיות							לא-אקדמאיות							שם	ענף	
מגמת השינוי	2020	2019	2018	2017	2016	2015	מגמת השינוי	2020	2019	2018	2017	2016	2015			
~	0.83	0.80	0.83	0.81	0.84	0.86	~	0.71	0.68	0.67	0.68	0.66	0.65	מזון, משקאות וטבק	תעשייה וחרושת	יטא
~	1.53	1.60	1.67	1.60	1.69	1.76	~	1.70	1.69	1.73	1.65	1.61	1.69	טקסטיל והלבשה		
▲	1.03	0.96	0.96	0.90	0.90	0.92	▲	0.94	0.93	0.94	0.87	0.81	0.78	ייצור תרופות		
~	0.69	0.67	0.66	0.68	0.68	0.65	▲	0.54	0.52	0.49	0.47	0.43	0.42	תעשיית מתכת		
▲	0.71	0.66	0.60	0.60	0.61	0.60	▲	1.17	1.15	1.07	1.06	0.97	0.93	ייצור מחשבים		
~	0.57	0.52	0.51	0.50	0.51	0.50	▲	0.47	0.44	0.42	0.40	0.38	0.39	מסחר בכלי רכב	מסחר סיסטוני וקמעוני	
~	0.91	0.88	0.87	0.83	0.86	0.86	▲	0.78	0.78	0.77	0.76	0.71	0.74	מסחר סיסטוני		
~	1.16	1.07	1.12	1.12	1.27	1.33	▲	0.77	0.74	0.73	0.75	0.68	0.71	מכירה קמעונית		
~	1.07	0.99	0.99	0.89	0.94	1.02	▲	1.16	1.15	1.17	1.10	0.98	1.02	הוצאה לאור	מידע ותקשורת	
~	0.65	0.55	0.55	0.59	0.69	0.74	▼	0.54	0.42	0.42	0.48	0.51	0.59	הפקה		
▲	0.70	0.60	0.59	0.50	0.49	0.43	▲	0.39	0.35	0.33	0.30	0.27	0.25	שירותי תקשורת		
▲	0.38	0.36	0.35	0.34	0.34	0.33	▲	0.36	0.37	0.35	0.33	0.29	0.30	תכנות מחשבים		
▲	1.08	0.99	0.95	0.91	0.92	0.88	~	1.75	1.87	1.88	1.97	1.89	1.92	שירותים פיננסיים	פיננסיים וביטוח	
▲	0.63	0.56	0.55	0.52	0.55	0.54	▲	1.31	1.26	1.25	1.24	1.21	1.21	ביטוח		
~	0.55	0.50	0.49	0.45	0.46	0.47	▲	1.59	1.60	1.60	1.55	1.40	1.49	משפטים וחשבונאות	שירותים מקצועיים ומדעיים וטכניים	
▼	0.73	0.72	0.76	0.77	0.84	0.86	~	0.83	0.85	0.84	0.83	0.79	0.83	אדריכלות והנדסה		
~	0.48	0.44	0.43	0.40	0.47	0.49	~	0.64	0.69	0.69	0.66	0.62	0.67	מחקר מדעי ופיתוח		
~	0.39	0.35	0.35	0.36	0.37	0.39	~	0.51	0.52	0.51	0.52	0.45	0.46	פרסום		
▼	0.85	1.07	1.10	1.06	1.29	1.49	~	0.65	1.15	1.15	1.16	1.12	1.30	שירותי תעסוקה	שירותי תמיכה וניהול	
~	1.46	1.38	1.39	1.45	1.57	1.47	~	1.27	1.06	1.20	1.22	1.17	1.21	שירותי תחזוקה		
~	1.55	1.50	1.53	1.52	1.41	1.48	~	2.27	2.24	2.22	2.21	2.12	2.24	רשויות מקומיות	אזרח	
▲	1.56	1.47	1.50	1.21	1.31	1.40	▼	1.26	1.37	1.33	1.47	1.61	1.74	ממשלה מרכזית		

* שיעור ההעסקה של נשים בנות 45 ומעלה ביחס לשיעורן בגיל העבודה (18-64).

~ אין מגמה ברורה.

▲▼ שינוי עקבי של מעל 5% שנת 2020 לא הוכללה אם שינתה את המגמה.

ציון שוויוניות השכר* של נשים בנות 45 ומעלה, לפי מגזר עסקי, ענף כלכלי, מין והשכלה (2020-2015)

ציון שוויוניות השכר* של נשים בנות 45 ומעלה														ענף כלכלי		מגזר עסקי
אקדמאיות							לא-אקדמאיות							שם	ענף	
מגמת השינוי	2020	2019	2018	2017	2016	2015	מגמת השינוי	2020	2019	2018	2017	2016	2015			
▲	0.66	0.64	0.62	0.63	0.60	0.56	~	0.67	0.67	0.67	0.66	0.65	0.66	מזון, משקאות וטבק	תעשייה וחרושת	סט
~	0.49	0.45	0.47	0.50	0.42	0.47	~	0.52	0.55	0.56	0.53	0.54	0.51	טקסטיל והלבשה		
▲	0.79	0.81	0.81	0.77	0.72	0.71	~	0.75	0.75	0.74	0.76	0.75	0.75	ייצור תרופות		
▲	0.68	0.69	0.68	0.69	0.64	0.67	~	0.75	0.75	0.74	0.75	0.74	0.75	תעשיית מתכת		
~	0.56	0.54	0.56	0.54	0.53	0.54	~	0.55	0.54	0.54	0.52	0.53	0.53	ייצור מחשבים		
▲	0.70	0.72	0.71	0.67	0.62	0.62	~	0.72	0.71	0.70	0.70	0.69	0.68	מסחר בכלי רכב	מסחר סיסטוני וקמעוני	
~	0.66	0.62	0.61	0.59	0.58	0.56	~	0.64	0.62	0.61	0.60	0.59	0.58	מסחר סיסטוני		
~	0.51	0.51	0.51	0.47	0.46	0.50	~	0.64	0.64	0.64	0.64	0.63	0.64	מכירה קמעונית		
▲	0.69	0.73	0.68	0.66	0.63	0.65	~	0.75	0.75	0.75	0.75	0.76	0.75	הוצאה לאור	מידע ותקשורת	
~	0.86	0.77	0.82	0.79	0.79	0.81	~	0.78	0.74	0.78	0.69	0.72	0.69	הפקה		
~	0.77	0.74	0.73	0.76	0.75	0.74	~	0.69	0.67	0.68	0.65	0.65	0.64	שירותי תקשורת		
~	0.70	0.68	0.68	0.67	0.66	0.66	~	0.53	0.54	0.40	0.54	0.57	0.58	תכנות מחשבים		
~	0.74	0.70	0.70	0.68	0.69	0.68	~	0.78	0.76	0.76	0.74	0.76	0.75	שירותים פיננסיים	פיננסיים וביטוח	
~	0.56	0.60	0.54	0.56	0.53	0.53	~	0.54	0.53	0.55	0.55	0.55	0.54	ביטוח		
▲	0.60	0.58	0.56	0.55	0.54	0.52	~	0.67	0.67	0.66	0.65	0.65	0.66	משפטים וחשבונאות	שירותים מקצועיים ומדעיים וטכניים	
~	0.63	0.60	0.60	0.59	0.58	0.56	~	0.64	0.63	0.63	0.63	0.62	0.61	אדריכלות והנדסה		
▲	0.58	0.56	0.56	0.55	0.53	0.54	~	0.51	0.52	0.50	0.52	0.55	0.56	מחקר מדעי ופיתוח		
▲	0.71	0.65	0.63	0.60	0.60	0.61	~	0.63	0.71	0.69	0.66	0.63	0.69	פרסום		
~	0.76	0.56	0.58	0.58	0.60	0.60	~	0.66	0.61	0.61	0.60	0.60	0.64	שירותי תעסוקה	שירותי תמיכה וניהול	
~	0.62	0.63	0.64	0.63	0.62	0.71	~	0.67	0.68	0.68	0.66	0.67	0.68	שירותי תחזוקה		
~	0.74	0.73	0.72	0.73	0.71	0.71	~	0.62	0.61	0.61	0.62	0.61	0.61	רשויות מקומיות	אזרח	
~	0.70	0.71	0.74	0.71	0.71	0.71	~	0.70	0.71	0.83	0.74	0.75	0.75	ממשלה מרכזית		

* אחוז השכר החודשי הממוצע של נשים בנות 45 ומעלה ביחס לשכר החודשי של גברים בני 45 ומעלה בענף (אקדמאים/לא-אקדמאים).

~ אין מגמה ברורה.

▲ שינוי עקבי של מעל 5% שנת 2020 לא הוכללה אם שינתה את המגמה.

ציון הייצוג* של גברים בני 45 ומעלה, לפי מגזר עסקי, ענף כלכלי, מין והשכלה (2015-2020)

ציון הייצוג* של גברים בני 45 ומעלה														ענף כלכלי		מגזר עסקי
אקדמאים							לא-אקדמאים							שם	ענף	
מגמת השינוי	2020	2019	2018	2017	2016	2015	מגמת השינוי	2020	2019	2018	2017	2016	2015			
▼	1.54	1.50	1.52	1.49	1.62	1.79	~	1.43	1.33	1.38	1.37	1.36	1.44	מזון, משקאות וטבק	תעשייה וחרושת	יחס
~	1.17	1.02	1.02	1.05	1.09	1.19	~	1.08	0.94	0.98	1.01	0.98	1.02	סקסטיל והלבשה		
▲	1.00	0.97	0.94	0.90	0.90	0.92	▲	1.56	1.52	1.43	1.33	1.27	1.20	ייצור תרופות		
~	2.48	2.43	2.45	2.40	2.54	2.78	~	2.37	2.32	2.39	2.35	2.29	2.50	תעשיית מתכת		
~	1.70	1.61	1.63	1.58	1.65	1.70	~	1.47	1.45	1.59	1.55	1.52	1.57	ייצור מחשבים		
~	1.85	1.72	1.68	1.63	1.82	1.99	~	1.68	1.60	1.62	1.57	1.53	1.70	מסחר בכלי רכב	מסחר סיסטוני וקמעוני	
~	1.37	1.28	1.27	1.22	1.29	1.42	~	1.52	1.41	1.43	1.40	1.32	1.41	מסחר סיסטוני		
▼	0.79	0.67	0.69	0.66	0.76	0.84	~	0.67	0.60	0.61	0.63	0.58	0.63	מכירה קמעונית		
~	1.05	0.98	0.99	0.92	0.96	1.05	▲	1.15	1.07	1.07	1.03	0.98	1.06	הוצאה לאור	מידע ותקשורת	
~	0.89	0.76	0.70	0.72	0.89	0.95	▼	0.93	0.64	0.67	0.83	0.84	0.97	הפקה		
▲	1.56	1.39	1.33	1.19	1.18	1.08	▲	0.86	0.75	0.76	0.68	0.61	0.56	שירותי תקשורת		
▲	0.98	0.92	0.88	0.84	0.85	0.84	▲	0.77	0.75	0.72	0.67	0.55	0.56	תכנות מחשבים		
~	0.98	0.92	0.89	0.85	0.91	0.92	▼	0.83	0.86	0.90	0.89	0.92	0.97	שירותים פיננסיים	פיננסיים וביטוח	
~	0.65	0.60	0.57	0.53	0.56	0.59	~	0.40	0.37	0.39	0.38	0.41	0.43	ביטוח		
~	0.53	0.49	0.48	0.45	0.47	0.49	~	0.28	0.29	0.31	0.30	0.29	0.36	משפטים וחשבונאות	שירותים מקצועיים ומדעיים וטכניים	
▼	1.31	1.26	1.30	1.29	1.46	1.71	~	0.99	0.98	1.03	1.06	1.02	1.15	אדריכלות והנדסה		
▲	1.38	1.26	1.21	1.15	1.18	1.22	▲	1.12	1.16	1.16	1.10	0.98	1.06	מחקר מדעי ופיתוח		
~	0.50	0.47	0.43	0.39	0.44	0.50	~	0.52	0.53	0.52	0.53	0.47	0.54	פרסום		
~	0.76	0.65	0.64	0.61	0.70	0.91	~	0.54	0.46	0.49	0.49	0.49	0.61	שירותי תעסוקה	שירותי תמיכה וניהול	
▼	1.81	1.70	1.73	1.64	1.87	2.39	~	1.09	1.24	1.11	1.10	1.07	1.29	שירותי תחזוקה		
~	0.85	0.84	0.85	0.84	0.81	0.83	▼	0.86	0.86	0.93	0.96	1.01	1.11	רשויות מקומיות	אזרחי	
~	0.61	0.58	0.65	0.50	0.53	0.55	~	0.89	0.91	1.25	0.99	1.04	1.12	ממשלה מרכזית		

* שיעור ההעסקה של גברים בני 45 ומעלה ביחס לשיעורם בגיל העבודה (18-64).

~ אין מגמה ברורה.

▲ שינוי עקבי של מעל 5% שנת 2020 לא הוכללה אם שינתה את המגמה.

ציון שוויוניות השכר* של גברים בני 45 ומעלה, לפי מגזר עסקי, ענף כלכלי, מין והשכלה (2020-2015)

ציון שוויוניות השכר* של גברים בני 45 ומעלה														ענף כלכלי		יחס גזע
אקדמאים							לא-אקדמאים							שם	ענף	
מגמת השינוי	2020	2019	2018	2017	2016	2015	מגמת השינוי	2020	2019	2018	2017	2016	2015			
▼	1.52	1.55	1.60	1.59	1.66	1.77	~	1.48	1.50	1.50	1.51	1.54	1.51	מזון, משקאות וטבק	תעשייה וחרושת	יחס
~	2.03	2.23	2.14	1.99	2.41	2.13	▼	1.93	1.83	1.80	1.88	1.87	1.97	סקסטיל והלבשה		
▼	1.26	1.24	1.24	1.30	1.39	1.41	~	1.34	1.34	1.35	1.32	1.34	1.33	ייצור תרופות		
~	1.47	1.46	1.47	1.46	1.56	1.50	~	1.33	1.33	1.35	1.33	1.36	1.33	תעשיית מתכת		
~	1.78	1.86	1.79	1.86	1.88	1.86	~	1.81	1.85	1.87	1.91	1.88	1.88	ייצור מחשבים		
▼	1.43	1.38	1.41	1.49	1.63	1.61	▼	1.39	1.41	1.43	1.44	1.46	1.48	מסחר בכלי רכב	מסחר סיטוני וקמעוני	
▼	1.52	1.60	1.64	1.69	1.72	1.79	▼	1.57	1.61	1.65	1.67	1.69	1.72	מסחר סיטוני		
~	1.98	1.97	1.97	2.12	2.16	2.02	~	1.56	1.55	1.56	1.57	1.59	1.56	מכירה קמעונית		
▼	1.44	1.38	1.47	1.50	1.59	1.53	~	1.32	1.34	1.32	1.33	1.31	1.33	הוצאה לאור	מידע ותקשורת	
~	1.16	1.29	1.23	1.27	1.27	1.23	~	1.28	1.34	1.29	1.46	1.40	1.44	הפקה		
~	1.31	1.35	1.37	1.31	1.34	1.34	~	1.45	1.49	1.48	1.54	1.55	1.55	שירותי תקשורת		
~	1.42	1.48	1.47	1.48	1.50	1.52	▲	1.88	1.84	2.53	1.84	1.75	1.71	תכנות מחשבים		
~	1.36	1.43	1.43	1.47	1.44	1.47	~	1.28	1.32	1.32	1.34	1.31	1.33	שירותים פיננסיים	פיננסיים וביטוח	
~	1.80	1.68	1.85	1.77	1.87	1.88	~	1.86	1.88	1.83	1.83	1.81	1.87	ביטוח		
▼	1.68	1.72	1.78	1.81	1.84	1.92	~	1.50	1.49	1.51	1.54	1.55	1.52	משפטים וחשבונאות	שירותים מקצועיים ומדעיים וטכניים	
▼	1.60	1.65	1.67	1.71	1.73	1.78	~	1.57	1.58	1.59	1.59	1.61	1.64	מדעי המחשב		
▼	1.72	1.77	1.79	1.81	1.87	1.86	▲	1.98	1.92	2.00	1.94	1.83	1.78	מחקר מדעי ופיתוח		
▼	1.41	1.53	1.58	1.65	1.66	1.65	~	1.58	1.41	1.45	1.51	1.59	1.46	פרסום		
▲	1.32	1.78	1.72	1.73	1.66	1.68	~	1.51	1.65	1.64	1.66	1.66	1.57	שירותי תעסוקה	שירותי תמיכה וניהול	
~	1.62	1.59	1.55	1.59	1.60	1.41	~	1.49	1.48	1.48	1.52	1.50	1.46	שירותי תחזוקה		
~	1.36	1.37	1.38	1.37	1.40	1.41	~	1.62	1.63	1.63	1.62	1.63	1.65	רשויות מקומיות	יחסי	
~	1.42	1.42	1.36	1.40	1.41	1.41	~	1.42	1.40	1.21	1.36	1.34	1.33	ממשלה מרכזית		

* אחוז השכר החודשי הממוצע של גברים בני 45 ומעלה ביחס לשכר החודשי של נשים בנות 45 ומעלה בענף (אקדמאים/לא-אקדמאים).

~ אין מגמה ברורה.

▲▼ שינוי עקבי של מעל 5% שנת 2020 לא הוכללה אם שינתה את המגמה.

בני ובנות 45 ומעלה

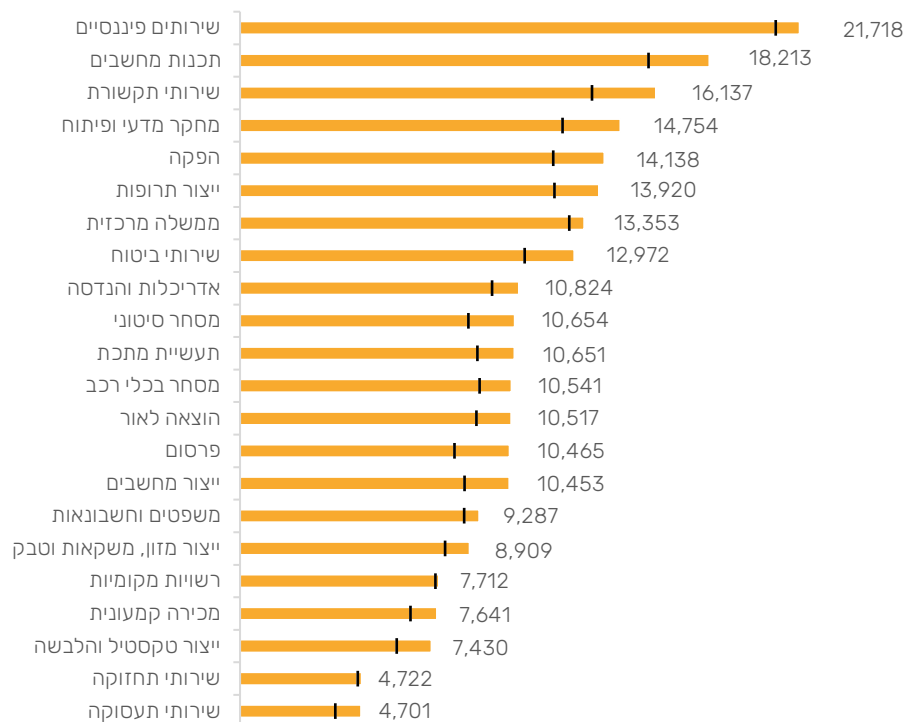
נשים בנות 45 ומעלה, ובייחוד אלה ללא השכלה אקדמית, ראו את השיפור הנרחב ביותר בקבוצה זו בייצוג שלהן, בענפי מידע ותקשורת, במסחר ובייצור. צמצום בפערי השכר המגדריים נמצא אצל אקדמאיות בגיל 45 ומעלה. כך, למשל, בענף ייצור תרופות, גברים אקדמאים בני 45 ומעלה עברו מלהרוויח שכר של פי 1.4 משכר הנשים המקבילות, לשכר של פי 1.25 משכר הנשים המקבילות.

- ענפי תכנות מחשבים ובייחוד שירותי תקשורת, המשלמים שכר מהגבוהים במשק ובהם היה ייצוג חסר גדול של עובדים מבוגרים – הגדילו את הייצוג של עובדים ועובדות בגילאי 45 ומעלה, אקדמאים ולא-אקדמאים בכוח העבודה שלהם.
- ענפי ההפקה והפרסום, אשר גם בהם ייצוג חסר של עובדים מבוגרים, לא הגדילו את הייצוג. במחקר מדעי ופיתוח שבו נמצאות נשים בייצוג חסר רב, גם לא היה שיפור.
- נשים בנות 45 ומעלה לא-אקדמאיות הגבירו את השילוב שלהן במחצית מענפי המדד, בעיקר בענפי הצווארון הלבן והמסחר ובמרבית הענפים המשלמים שכר גבוה מאוד, כגון ייצור תרופות, ייצור מחשבים, תכנות מחשבים וביטוח. אולם שוויוניות השכר שלהן לא השתנתה. בייצור מחשבים למשל הן מיוצגות באופן שוויוני ביחס לשיעורן בכוח העבודה, אולם שכן נותר כ-59% משכר קבוצת השוואה. בייצור תרופות, נשים אלה עלו מייצוג של 80% משיעורן בכוח העבודה וייצוג כמעט שוויוני, אולם שכן נותר 75% משכר הגברים המקבילים. נראה כי קבוצה זו הגיעה לתקרת הזכוכית מבחינת השכר.
- נשים אקדמאיות בנות 45 ומעלה השתלבו מעט פחות מהלא-אקדמאיות. הן השתלבו בענפים החזקים – מידע ותקשורת, פיננסים, ייצור תרופות ומחשבים. ברוב המקרים ללא עלייה בשוויוניות השכר. אולם בענפים אחרים, בעיקר בענפי שכר נמוך ובינוני שוויוניות השכר שלהן עלתה. מנגד, נשים צעירות (עד גיל 44), כמעט ולא הגדילו את הייצוג ואת שוויוניות השכר שלהן בשש השנים האחרונות.
- גברים בני 45 ומעלה השתלבו בעיקר בייצור תרופות, שירותי תקשורת, תכנות מחשבים ומחקר מדעי ומפיתוח. וייצוגם ירד בעיקר בענפי שכר נמוך.
- בולטות הירידות בייצוגן של נשים וגברים בני 45 ומעלה שאינם אקדמאים במגזר הציבורי-בממשלה המרכזית של נשים בנות 45 ומעלה לא-אקדמאיות ושל גברים בני 45 ומעלה לא-אקדמאים ברשויות המקומיות.

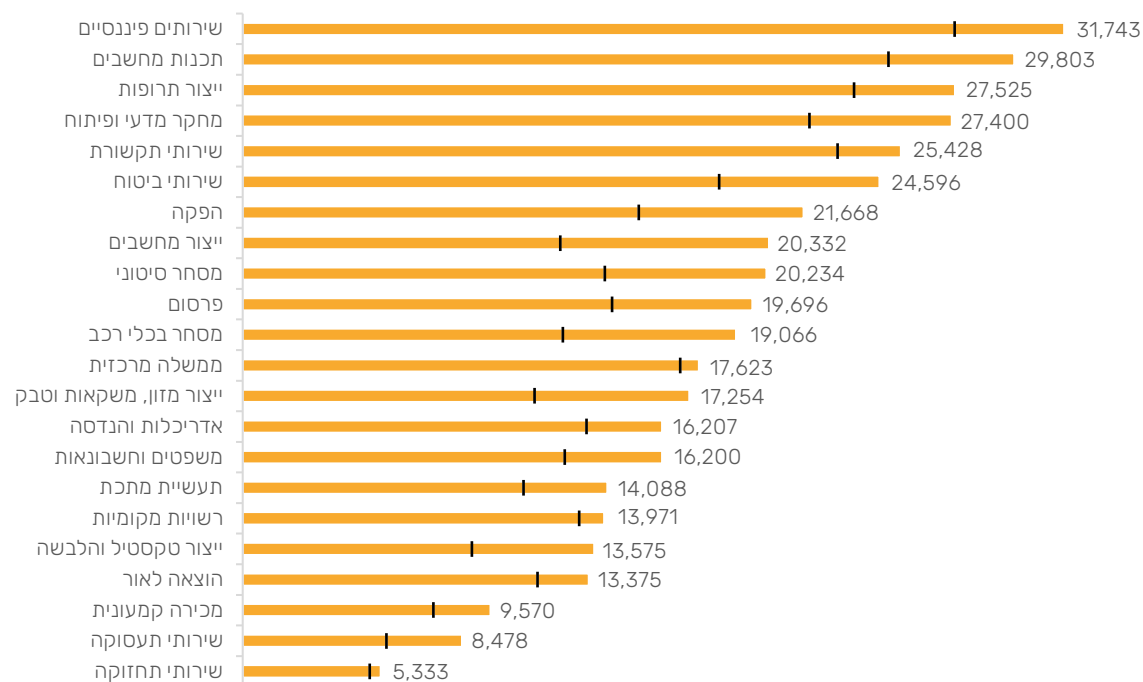
השכר החודשי הממוצע והשכר החציוני (ש"ח) של נשים בנות 45 ומעלה במגזר הפרטי והציבורי, לפי ענפי כלכלה והשכלה (2020)

הקו בעמודות השכר החודשי הממוצע מסמן את השכר החציוני:

נשים בנות 45 ומעלה ללא השכלה אקדמית



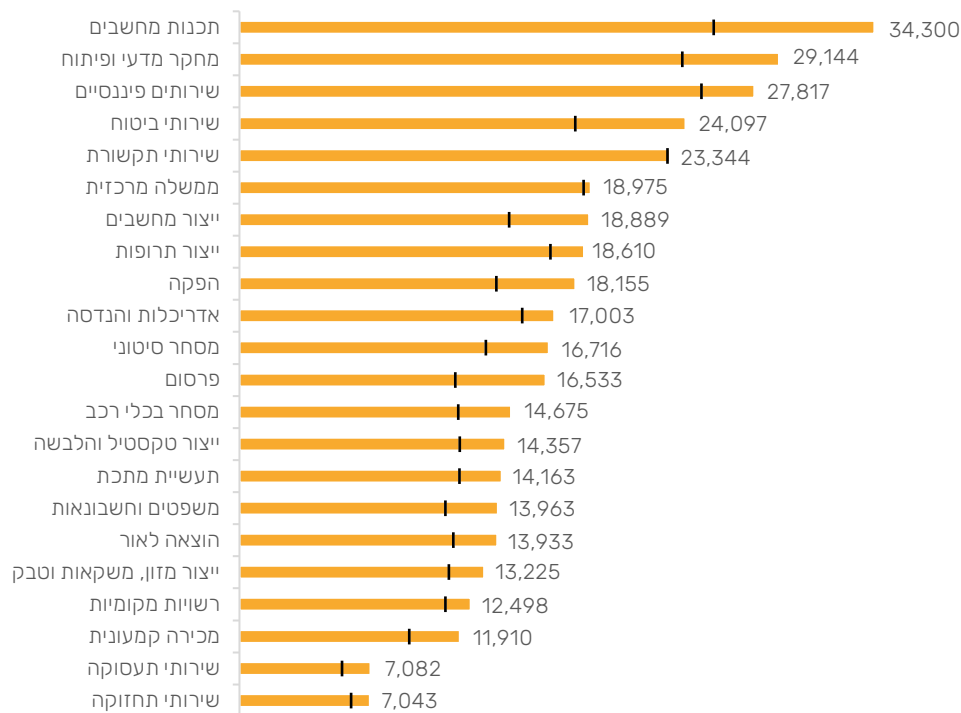
נשים בנות 45 ומעלה השכלה אקדמית



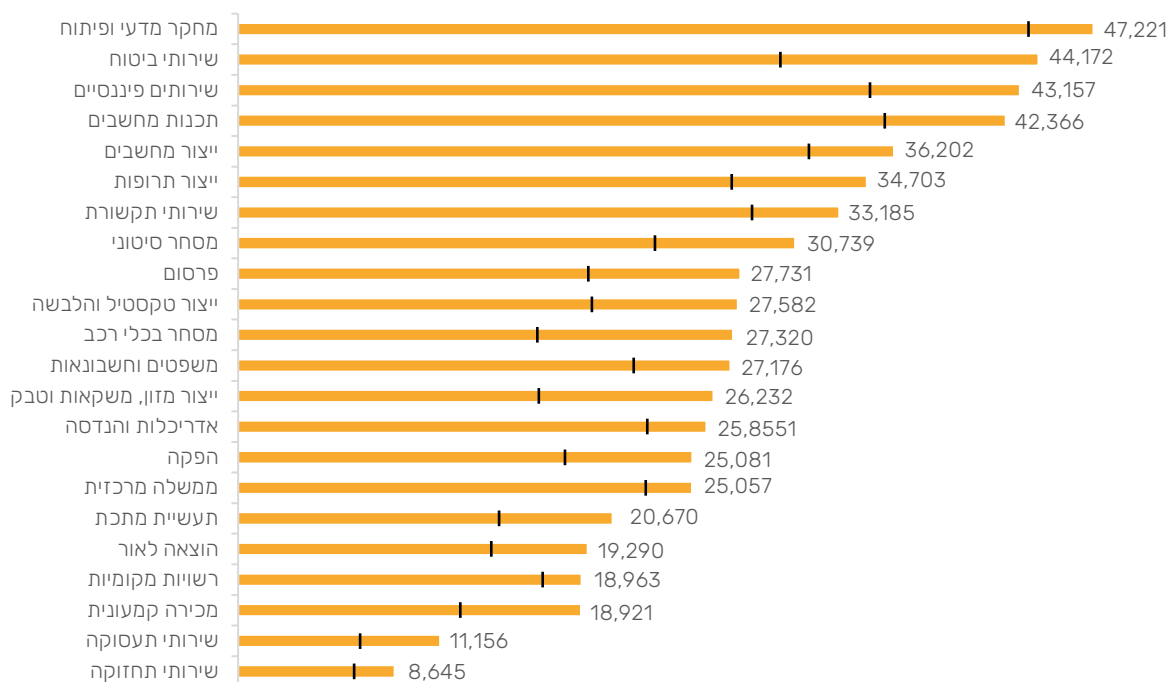
השכר החודשי הממוצע והשכר החציוני (ש"ח) של גברים בני 45 ומעלה במגזר הפרטי והציבורי, לפי ענפי כלכלה והשכלה (2020)

הקו בעמודות השכר החודשי הממוצע מסמן את השכר החציוני:

גברים בני 45 ומעלה ללא השכלה אקדמית



גברים בני 45 ומעלה השכלה אקדמית



פרק ב'

נתוני רקע ומאפיינים על שוק העבודה בענפי המדד

המגמות הכלליות המוצגות בפרק א', המפרטות את השינוי בציוני הייצוג ושוויוניות השכר, מכסות על הטרוגניות רבה של הנתונים. על מנת להבין את המשמעות של כל נתון ונתון יש לבצע התייחסות עומק לענף או לקבוצה מסוימת. הטבלאות המובאות בהמשך כוללות את הרכב העיסוקים בענפים השונים, מספר המשרות והשכר בכל ענף, מדי שנה. באופן כללי, חשוב לציין כי השינוי בענפים שנבדקו יכול לנבוע מעלייה כללית של מספר מועסקים באותו ענף שנבדק או מגודל הקבוצה הנבדקת. ככל שהקבוצה הנבדקת קטנה יותר וייצוגה נמוך יותר, רמת הרגישות לשינוי של קבוצה זו תהיה גבוהה. בנוסף ההטרונגניות וההומוגניות בהרכב העובדים של כל ענף שנבדק (מבחינת השכלה, מומחיות ומאפיינים שונים) והשינויים הכלליים שחלו בו במהלך השנים שנבדקו כתוצאה מרגולציה ממשלתית או השפעות חיצוניות - גם הם יכולים להשפיע על השינוי בציון הייצוג ושוויוניות השכר על קבוצת הגיוון שנבדקה.

לוח ב.1

משרות שכיר, לפי מגזר עסקי וענף כלכלי (2015-2020)

אחוז משרות אקדמאים בענף 2020	משרות שכיר (אלפים)						ענף כלכלי			מגזר עסקי
	2020	2019	2018	2017	2016	2015	שם	סיווג	ענף	
20%	63.0	67.3	66.2	65.2	63.3	60.7	מזון, משקאות וטבק	12-10	תעשייה וחרושת	
30%	7.0	10.0	9.7	10.0	10.0	10.0	טקסטיל והלבשה	14-13		
60%	10.7	11.5	11.8	12.9	13.1	13.2	ייצור תרופות	21		
21%	38.6	41.2	42.2	42.6	41.6	43.5	תעשיית מתכת	25-24		
55%	70.2	69.8	69.6	68.4	66.2	68.2	ייצור מחשבים	26		
12%	44.5	50.3	49.7	49.6	49.2	47.4	מסחר בכלי רכב	45	מסחר סיטוני וקמעוני	
28%	146.3	168.5	168.4	167.0	163.7	159.4	מסחר סיטוני	46		
16%	243.8	280.7	279.0	276.6	266.6	257.7	מכירה קמעונית	47		
48%	7.1	8.6	9.0	9.6	10.3	10.5	הוצאה לאור	58	מדע ותקשורת	
40%	7.2	10.5	10.2	10.5	10.2	9.8	הפקה	60-59		
29%	19.2	20.7	21.5	22.9	23.6	25.6	שירותי תקשורת	61		
71%	154.7	150.7	143.4	133.1	123.8	113.1	תכנות מחשבים	62		
72%	47.9	50.2	50.2	51.0	52.2	53.3	שירותים פיננסיים	64	פיננסיים וביטוח	
43%	54.6	59.0	57.9	56.9	55.5	54.1	ביטוח	66-65		
80%	61.6	68.1	67.1	66.7	65.9	63.1	משפטים וחשבונאות	69	שירותים מקצועיים מדעיים וטכניים	
65%	51.4	54.9	52.0	49.5	47.6	45.8	אדריכלות והנדסה	71		
79%	49.9	49.9	46.9	44.8	42.4	41.7	מחקר מדעי ופיתוח	72		
55%	20.5	25.8	27.2	26.5	27.3	26.4	פרסום	73		
17%	54.6	89.0	89.0	88.5	88.3	86.0	שירותי תעסוקה	78	שירותי תמיכה וניהול	
12%	86.6	100.8	98.8	98.1	98.5	96.7	שירותי תחזוקה	81		
35%	175.3	180.1	171.4	163.3	156.2	147.5	רשויות מקומיות			ממשלה
79%	259.8	262.2	252.9	247.1	240.4	234.8	ממשלה מרכזית			

מקור: השנתון הסטטיסטי של הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, מס' 71, לוחות 9.93 ו-9.40, מקור נתונים: דיווחי מעסיקים למוסד לביטוח לאומי, טופס 102.

הערה: אחוז משרות האקדמאים בענפים טקסטיל והלבשה, משפטים וחשבונאות, שירותי תעסוקה ובמגזר הציבורי מתייחסים לנתוני 2018.

שכר חודשי ממוצע (מחירים שוטפים), לפי מגזר עסקי וענף כלכלי (2015-2020)

שכר חודשי ממוצע בשקלים חדשים (מחירים שוטפים)						ענף כלכלי			יקטור ענף
2020	2019	2018	2017	2016	2015	שם	סיווג	ענף	
10,502	10,000	9,906	9,566	9,329	9,041	מזון, משקאות וטבק	12-10	תעשייה וחרושת	
9,766	9,162	8,874	8,783	8,390	7,780	טקסטיל והלבשה	14-13		
20,357	20,791	19,015	19,787	19,935	19,407	ייצור תרופות	21		
12,633	12,349	11,977	11,380	10,872	10,438	תעשיית מתכת	25-24		
23,496	22,411	21,628	21,250	20,530	19,885	ייצור מחשבים	26		
11,315	10,913	10,640	10,223	9,798	9,554	מסחר בכלי רכב	45	מסחר סיטוני וקמעוני	
12,955	12,509	12,085	11,607	11,410	11,339	מסחר סיטוני	46		
7,098	6,924	6,696	6,418	6,218	6,052	מכירה קמעונית	47		
10,707	10,518	9,920	9,605	9,514	9,156	הוצאה לאור	58	מידע ותקשורת	
13,001	11,812	11,126	11,511	11,460	11,483	הפקה	60-59		
15,783	15,037	14,735	14,131	13,614	13,030	שירותי תקשורת	61		
25,868	24,551	23,430	22,032	21,909	21,017	תכנות מחשבים	62		
23,511	23,431	23,111	21,607	20,958	20,426	שירותים פיננסיים	64	פיננסיים וביטוח	
16,088	14,993	14,906	14,364	13,269	13,575	ביטוח	66-65		
11,350	10,731	10,391	10,125	9,943	9,571	משפטים וחשבונאות	69	שירותים מקצועיים ומדעיים וטכניים	
13,615	13,107	12,881	12,573	12,180	12,303	אדריכלות והנדסה	71		
29,932	28,048	26,834	26,186	25,360	23,439	מחקר מדעי ופיתוח	72		
10,970	10,594	10,019	10,054	9,530	8,825	פרסום	73		
5,463	4,760	4,627	4,388	4,158	3,977	שירותי תעסוקה	78	שירותי תמיכה וניהול	
5,755	5,739	5,560	5,245	4,931	4,745	שירותי תחזוקה	81		
14,354	14,068	13,870	13,733	13,323	13,121	רשויות מקומיות		רואי	
9,097	8,775	8,761	8,634	8,326	8,187	ממשלה מרכזית			

מקור: השנתון הסטטיסטי של הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, מס' 71, לוחות 9.93 ו-9.40, מקור נתונים: דיווחי מעסיקים למוסד לביטוח לאומי, טופס 102.

תכולה של ענפי הכלכלה ומשלחי היד השכיחים ביותר בכל ענף

שם הענף	סיווג הענף	תכולה	משלחי היד השכיחים ביותר בענף	שם משלח היד
תעשייה וחרושת C				
ייצור מוצרי מזון, משקאות ומוצרי טבק	10-12	עיבוד מוצרים מענפי החקלאות, הייעור והדיג למוצרי מאכל עבור בני אדם או בעלי חיים; ייצור משקאות לא-אלכוהוליים ומים מינרליים, ייצור משקאות אלכוהוליים; בירה, יין ומשקאות אלכוהוליים מזוקקים; עיבוד של המוצר החקלאי טבק לצורה המתאימה לצריכה סופית.	751	מעבדי מזון ובעלי משלח יד דומה
			816	מפעילי מכונות לייצור מוצרי מזון ומוצרים דומים
			932	פועלים לא מקצועיים בתעשייה
			132	מנהלים בתחומי התעשייה, הכרייה, הבנייה וההפצה
			833	נהגי משאיות כבדות ואוטובוסים
ייצור טקסטיל ומוצרי הלבשה	13-14	הכנת סיבי טקסטיל וטווייתם, אריגה וגימור של טקסטיל ושל פריטי לבוש, ייצור פריטי טקסטיל מוכנים (לדוגמה, מצעים, שמיכות, שטיחים, חבלים); כל סוגי התפירה (לפי הזמנה או בייצור המוני) בכל סוגי החומרים, של כל סוגי הלבוש וכן אביזרי לבוש.	753	בעלי מלאכה בתחום ההלבשה ובעלי משלח יד דומה
			132	מנהלים בתחומי התעשייה, הכרייה, הבנייה וההפצה
			815	מפעילי מכונות לייצור מוצרי טקסטיל מפרווה ועור
			112	מנהלים כלליים (מנכ"לים) ומנהלים בכירים
			932	פועלים לא מקצועיים בתעשייה
ייצור תרופות	21	ייצור תכשירים ותרופות, הן קונוונציונליות (על בסיס כימיקלים) והן הומיאופתיות (על בסיס צמחים).	214	בעלי משלח יד בתחום ההנדסה (פרט להנדסת חשמל ואלקטרוניקה)
			813	מפעילי מתקנים ומכונות לייצור מוצרים כימיקליים ומוצרי צילום
			211	בעלי משלח יד בתחום מדעי הפיזיקה וכדור הארץ
			132	מנהלים בתחומי התעשייה, הכרייה, הבנייה וההפצה
			311	הנדסאי וטכנאי מדעי הפיזיקה וההנדסה
תעשיית מתכות בסיסית	24-25	התכה וזיקוק של מתכות ברזליות ואל-ברזליות מעופרת, מפסולת ומברזל גולמי, וכן ייצור סגסוגות מתכת וסגסוגות-על באמצעות שילוב בין מתכות טהורות לבין יסודות כימיים אחרים; תוצר ההתכה והזיקוק - מטילי מתכת שמהם מפיקים יריעות, רצועות, מוטות, חוטי תיל, גלילים וצינורות, יציקות ברזל ומוצרי ברזל בסיסיים אחרים.	721	מעבדי לוחות מתכת (פחחים), יוצרי תבניות ליציקת מתכות, רתכים ובעלי משלח יד דומה
			432	פקידים לענייני רישום והובלה של חומרים
			932	פועלים לא מקצועיים בתעשייה
			834	מפעילי מתקנים ניידיים
			132	מנהלים בתחומי התעשייה, הכרייה, הבנייה וההפצה
ייצור מחשבים, מכשור אלקטרוני ואופטי	26	ייצור מחשבים וציוד היקפי, ציוד תקשורת וציוד אלקטרוני דומה, לרבות רכיבים לציוד זה.	214	בעלי משלח יד בתחום ההנדסה (פרט להנדסת חשמל ואלקטרוניקה)
			821	מרכיבים
			311	הנדסאי וטכנאי מדעי הפיזיקה וההנדסה
			251	מפתחי תוכנה ומנתחי יישומים
			215	מהנדסי חשמל ואלקטרוניקה

שם הענף	סיווג הענף	תכולה	משלחי היד השכיחים ביותר בענף	שם משלח היד
מסחר סיטוני וקמעוני G				
מסחר סיטוני וקמעוני בכלי רכב	45	כל הפעילויות (פרט לייצור, להשכרה ולשירותי דרך) הקשורות בכלי רכב מנועיים ובאופנועים, לרבות משאיות, כגון מסחר סיטוני וקמעוני בכלי רכב חדשים ומשומשים (מיד שנייה), תיקון ותחזוקה של כלי רכב ומסחר סיטוני וקמעוני בחלקי חילוף ובאביזרים לכלי רכב ולאופנועים; כמו כן נכללים סוחרים העוסקים במסחר סיטוני וקמעוני של כלי רכב ושל אופנועים על בסיס עמלה.	723	מכונאים ומתקני מכונות
			332	סוכנים ומתווכים בתחום המכירות והרכש
			741	מתקנים ומתקנים של ציוד חשמלי
			721	מעבדי לוחות מתכת (פחחים), יוצרי תבניות ליציקת מתכות, רתכים ובעלי משלח יד דומה
			522	מוכרים בחנויות
מסחר סיטוני (פרט לכלי רכב מנועיים)	46	מסחר סיטוני, הן עצמאי והן על בסיס עמלה או חוזה, בארץ או בחוץ לארץ (ייבוא/ייצוא), של סחורות חדשות ומשומשות, לקמעונאים, לעסקים, למוסדות או למשתמשים מקצועיים, וכן לסיטונאים אחרים; במסחר סיטוני נכללים גם סוכנים ומתווכים שקונים או שמוכרים סחורות ללקוחות או לחברות.	332	סוכנים ומתווכים בתחום המכירות והרכש
			122	מנהלי מכירות, שיווק ופיתוח
			132	מנהלים בתחומי התעשייה, הכרייה, הבנייה וההפצה
			432	פקידים לענייני רישום והובלה של חומרים
			833	נהגי משאיות כבדות ואוטובוסים
מכירה קמעונית (פרט לכלי רכב מנועיים)	47	מכירה חוזרת של סחורות חדשות ומשומשות, בעיקר לציבור הרחב, לצריכה או לשימוש אישי או ביתי באמצעות חנויות, חנויות כל-בו, דוכנים, הזמנות בדואר, רוכלים וסוחרים, קואופרטיבים צרכניים ועוד.	522	מוכרים בחנויות
			523	קופאים ומוכרי כרטיסים
			142	מנהלים בתחום המסחר הקמעוני והסיטוני
			933	פועלים לא מקצועיים בהובלה ובאחסון
			524	עובדי מכירות אחרים
מידע ותקשורת J				
הוצאה לאור	58	הוצאה לאור של ספרים, חוברות, עלונים, מדריכים, מילונים, אנציקלופדיות, אטלסים, מפות ותרשימים; הוצאה לאור של עיתונים וכתבי עת; מדריכי טלפונים, רשימות תפוצה ופרסומים אחרים, לרבות הוצאה לאור של תוכנה.	264	סופרים, עיתונאים ובלשנים
			216	אדריכלים, מתכננים, מודדים ומעצבים
			122	מנהלי מכירות, שיווק ופיתוח
			412	עובדי מזכירות (כללי)
			332	סוכנים ומתווכים בתחום המכירות והרכש
הפקה, פוסט-פרודקשן והפצה, ושירותי רדיו וטלוויזיה	59-60	הפקה, פוסט-פרודקשן והפצה: הפקת סרטים עלילתיים וסרטים שאינם עלילתיים על גבי סרט צילום, סרט וידאו או בדיסק להקרנה בבתי קולנוע או לשידור בטלוויזיה. פעילויות הנלוות להפקת סרטים, כגון עריכה, דיבוב ועוד, וכן הפצת סרטי קולנוע וסרטים אחרים; עבור תעשיות אחרות והקרנת סרטי קולנוע וסרטים אחרים. שידור תוכניות רדיו וטלוויזיה: פעילויות של יצירת תכנים או רכישת הזכות להפיץ תכנים ולשדרם כתוכניות רדיו, טלוויזיה ותוכניות מידע, תוכניות בידור, משדרי חדשות, תוכניות אירוח וכדומה. שידור נתוני מידע במסגרת שידורי הרדיו והטלוויזיה, הפקת תוכניות לשידור, על בסיס תשלום לצד שלישי או על בסיס רכישת מנוי.	265	אמני במה ואמני יצירה
			352	הנדסאי וטכנאי תקשורת (טלקומוניקציה) ושידור
			343	בעלי משלח יד נלווה בתחומי האמנות, התרבות והקולנוע
			264	סופרים, עיתונאים ובלשנים
			962	עובדים לא מקצועיים אחרים

שם הענף	סיווג הענף	תכולה	משלחי היד השכיחים ביותר בענף	שם משלח היד
שירותי תקשורת	61	אספקת שירותי תקשורת ושירותים נלווים - העברת קול, נתונים, טקסט ווידאו; מתקנים להעברת מידע, המבוססים על טכנולוגיה בודדת או על שילוב של טכנולוגיות.	422	עובדים העוסקים במתן מידע ללקוחות או באיסוף מידע
			742	מתקנים ומתקנים בתחומי האלקטרוניקה והתקשורת
			524	עובדי מכירות אחרים (טלקומוניקציה)
			334	מזכירות מנהליות ומזכירות בתחומים ייעודיים
			251	מפתחי תוכנה ומנתחי יישומים
תכנות מחשבים, ייעוץ בתחום המחשבים ושירותים נלווים אחרים	62	אספקת שירותי מומחים בתחום טכנולוגיות המידע, כגון שירותי כתיבה, התאמה, שינוי, בדיקה ותמיכה בתוכנה; תכנון ועיצוב של מערכות מחשבים המשלבות חומרה, תוכנה וטכנולוגיות תקשורת; ניהול והפעלה של מערכות מחשבים ומתקנים לעיבוד נתונים אצל הלקוח, מרכזי מחקר ופיתוח תוכנה וכן שירותים מקצועיים וטכניים אחרים בתחומי המחשבים.	251	מפתחי תוכנה ומנתחי יישומים
			351	הנדסאי וטכנאי תפעול והנדסאי וטכנאי תמיכה במשתמשים בענפי טכנולוגיות המידע (ICT)
			133	מנהלי שירותים בענפי טכנולוגיות המידע (ICT)
			122	מנהלי מכירות, שיווק ופיתוח
			112	מנהלים כלליים (מנכ"לים) ומנהלים בכירים
שירותים פיננסיים ושירותי ביטוח K				
שירותים פיננסיים (פרט לביטוח ולקרנות פנסיה)	64	קבלה וחלוקה מחדש של קרנות, פרט לביטוח, לקרנות פנסיה ולביטוח לאומי חובה.	421	כספרים, גובי כספים ופקידים בתחומים דומים
			331	בעלי משלח יד נלווה בתחומי הפיננסים והמתמטיקה
			241	בעלי משלח יד בתחום הפיננסים
			251	מפתחי תוכנה ומנתחי יישומים
			263	בעלי משלח יד בתחומי חברה ודת
ביטוח, ביטוח משנה וקרנות פנסיה, ופעילויות עזר הנלוות לשירותים פיננסיים ולביטוח	65-66	חיתום אגונות, פוליסות ביטוח והשקעת פרמיות כדי להרכיב תיק נכסים פיננסי שישמש כנגד תביעות עתידיות, לרבות מתן שירותי ביטוח וביטוח משנה.	332	סוכנים ומתווכים בתחום המכירות והרכש
			431	פקידי רישום של נתונים מספריים
			241	בעלי משלח יד בתחום הפיננסים
			331	בעלי משלח יד נלווה בתחומי הפיננסים והמתמטיקה
			251	מפתחי תוכנה ומנתחי יישומים
שירותים מקצועיים, מדעיים וטכניים M				
שירותים משפטיים ושירותי חשבונאות	69	ייצוג משפטי של האינטרסים של צד אחד כנגד צד אחר, בפני או שלא בפני בית משפט או כל גוף משפטי אחר, על ידי עורכי דין או על ידי משפטנים מוסמכים או בפיקוחם: ייעוץ וייצוג משפטי בתיקים אזרחיים, בתיקים פליליים ובסכסוכי עבודה; הכנת מסמכים משפטיים, כגון מסמכי התאגדות, הסכמי שותפות ומסמכים דומים הקשורים להקמת חברות, פטנטים וזכויות יוצרים, הכנת שטרות מכר, צוואות, נאמנות וכדומה; נוטריונים, פקידי בית משפט, בוררים, מגשרים וכדומה; שירותי חשבונאות והנהלת חשבונות, כגון ביקורת ספרים והכנת דוחות פיננסיים.	261	בעלי משלח יד בתחום המשפט
			334	מזכירות מינהליות ומזכירות בתחומים ייעודיים
			341	בעלי משלח יד נלווה בתחומי המשפט, החברה והדת
			412	עובדי מזכירות (כללי)
			331	בעלי משלח יד נלווה בתחומי הפיננסים והמתמטיקה

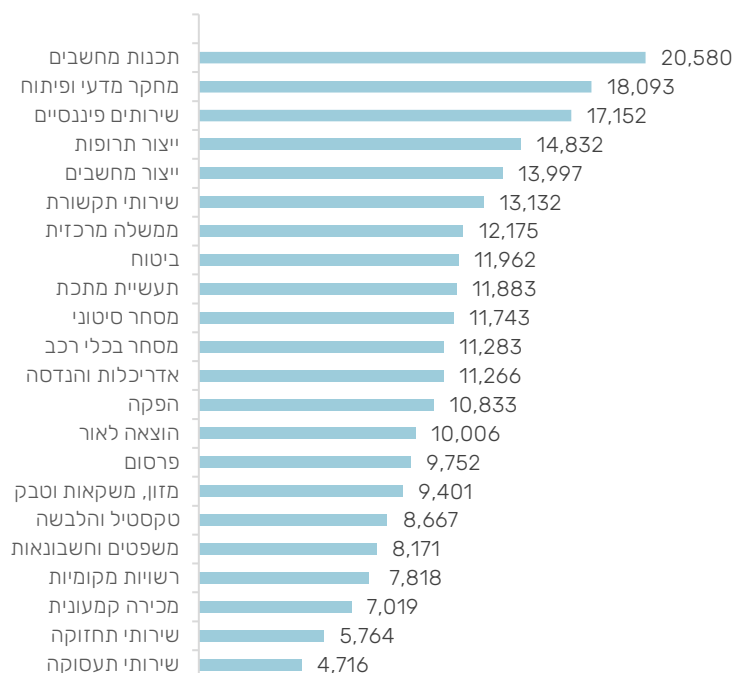
שם הענף	סיווג הענף	תכולה	משלחי היד השכיחים ביותר בענף	שם משלח היד
שירותי אדריכלות והנדסה, בדיקות טכניות וניתוח נתונים טכניים	71	אדריכלות, הנדסה, שרטוט (תכניות בנייה), ביקורת מבנים, מיפוי ומדידה וכדומה; עריכת בדיקות פיזיקליות, כימיות וניתוחים טכניים אחרים.	214	בעלי משלח יד בתחום ההנדסה (פרט להנדסת חשמל ואלקטרוניקה)
			216	אדריכלים, מתכננים, מודדים ומעצבים
			311	הנדסאי וטכנאי מדעי הפיזיקה וההנדסה
			215	מהנדסי חשמל ואלקטרוניקה
			312	מפקחי כרייה, תעשייה ובנייה
מחקר מדעי ופיתוח	72	שלושה סוגי מחקר ופיתוח: מחקר בסיסי - מחקר תאורטי או ניסויי שמטרתו העיקרית לגלות מידע חדש על היסודות שעליהם מבוססות תופעות ועובדות נצפות מבלי להשתמש במידע חדש זה או ליישמו; מחקר מעשי - מחקר מקורי שמטרתו לרכוש ידע חדש לצורך מטרה מעשית ייחודית; פיתוח ניסויי - מחקר שיטתי המסתמך על מידע קיים שנרכש במחקר ו/או תוך התנסות מעשית במטרה לייצר חומרים, מכשירים ומוצרים חדשים, לאמץ תהליכים, מערכות ושירותים חדשים ולשפר במידה ניכרת את הקיים.	251	מפתחי תוכנה ומנתחי יישומים
			215	מהנדסי חשמל ואלקטרוניקה
			211	בעלי משלח יד בתחום מדעי הפיזיקה וכדור הארץ
			213	בעלי משלח יד בתחום מדעי החיים
			122	מנהלי מכירות, שיווק ופיתוח
פרסום וחקר שווקים	73	עריכת קמפיין פרסומי ושיבוץ פרסומות בכתבי עת, בעיתונים, ברדיו, בטלוויזיה ובכלי תקשורת אחרים וכן עיצוב מבנים לתצוגה (דוכנים, שלטים) ואתרי תצוגה.	243	בעלי משלח יד בתחומי המכירות, השיווק ויחסי הציבור
			122	מנהלי מכירות, שיווק ופיתוח
			216	אדריכלים, מתכננים, מודדים ומעצבים
			333	סוכני שירותים עסקיים
			422	עובדים העוסקים במתן מידע ללקוחות או באיסוף מידע
שירותי ניהול ותמיכה N				
שירותי תעסוקה	78	עריכת רשימות של משרות פנויות והפניה או שיבוץ של מועמדים לעבודה, שאינם מועסקים על ידי חברות ההשמה עצמן, לרבות אספקת עובדים מחליפים לתקופה מוגבלת, אספקת כוח אדם וניהול משאבי אנוש עבור מעסיקים אחרים, על בסיס עמלה או חוזה, וכן איתור והשמת בכירים לעבודה.	333	סוכני שירותים עסקיים
			121	מנהלים בתחום השירותים העסקיים ומנהלים אדמיניסטרטיביים
			242	בעלי משלח יד בתחום המינהל
			422	עובדים העוסקים במתן מידע ללקוחות או באיסוף מידע
			411	פקידי משרד כלליים
שירותי תחזוקה לבניינים ועבודות גיבון	81	מגוון שירותי עזר כלליים, כגון: שירותי תמיכה משולבים במתקני הלקוחות, ניקוי פנימי וחיצוני של בניינים מכל הסוגים, ניקוי מכוונות תעשייתיות, רכבות, אוטובוסים, מטוסים, וכדומה; ניקוי פנים של מכליות ים ויבשה, שירותי חיטוי והדברה של בניינים, ספינות, רכבות וכדומה; ניקוי בקבוקים, טאטוא רחובות, סילוק שכבות שלג וקרח, שירותי גננות ותחזוקה יחד עם פעילויות לעיצוב הנוף, כמו הקמת שבילי הליכה, משטחי עץ, גדרות, בריכות נוי ומבנים	911	עובדי ניקיון ועוזרים בבתי פרטיים, בבתי מלון ובמשרדים
			611	גננים ומגדלי גידולים
			515	מפקחים על תחזוקת בניינים ועל עבודות משק בית
			961	עובדי אשפה
			121	מנהלים בתחום השירותים העסקיים ומנהלים אדמיניסטרטיביים

מקור: הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, לפי הסיווג האחיד (2011) ISIC, Rev 4

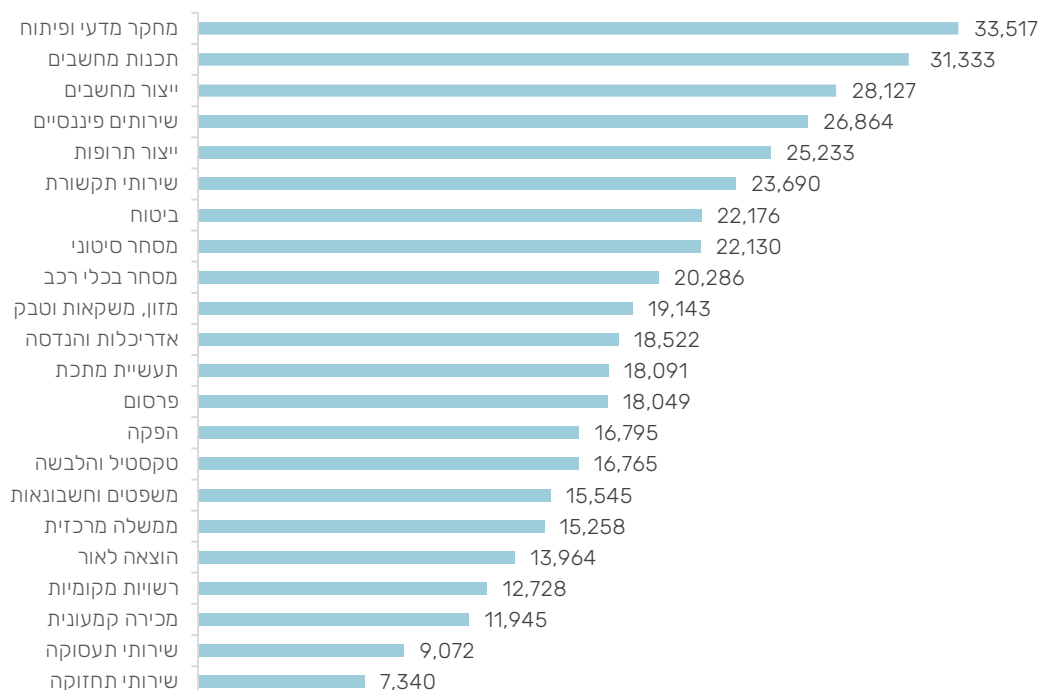
https://www.cbs.gov.il/he/publications/doclib/2015/occupations_class11_81/pdf/detail_h.pdf

השכר החודשי הממוצע (ש"ח) במגזר הפרטי והציבורי, לפי ענפי כלכלה* והשכלה** (2020)

ללא השכלה אקדמית



בעלי השכלה אקדמית



* מקור: הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, לפי הסיווג האחד (1102) ISIC, Rev 4.

https://www.cbs.gov.il/he/publications/doclib/2015/economic_activities11/pdf/detail_h.pdf

** מתוך נתוני מדד הגיוון, המבוססים על קובצי מעסיקים ממש הכנסה, טופס 126. ראו פירוט בפרק זה.

*** הנתונים נלקחו מהשנתון הסטטיסטי של הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, מס' 71, לוחות 9.39 ו-9.40, מקור נתונים: דיווחי מעסיקים למוסד לביטוח לאומי, טופס 102.

מתודולוגיה

א. מדד הגיוון

לוח 1

הרכב המדד	
שכירים בגיל העבודה (18-64).	אוכלוסיית המדד
נשים, ערבים וערביות, יוצאי ויוצאות אתיופיה, חרדים וחרדיות, בני ובנות 45 ומעלה.	קבוצות המדד
ציון הייצוג*: ייצוג הקבוצה בענף ביחס לייצוגה באוכלוסייה בגיל העבודה (18-64). 0 = חוסר ייצוג, 1 = ייצוג שוויוני, 1 ומעלה = ייצוג יתר.	ציוני המדד
ציון שוויוניות השכר: שיעור השכר של כל קבוצה מתוך שכר קבוצת השוואה. 1 = שכר הקבוצה שווה לשכר קבוצת השוואה.	
המגזר הפרטי: 20 ענפי כלכלה מרכזיים, שהם כמחצית משוק העבודה הפרטי בישראל.	ענפי כלכלה**
המגזר הציבורי: הרשויות המקומיות והממשלה המרכזית, המעסיקות כ-400 אלף עובדים.	
לפי מין (נשים/גברים).	פילוח
לפי השכלה (לא-אקדמאים/אקדמאים).	

* לפירוט על שיעורן של הקבוצות באוכלוסייה בגיל העבודה ראו בלוח הבא (לוח 2).

** ראו סעיף ב' בעמ' 67.

שיעור הייצוג באוכלוסייה של כל אחת מהקבוצות במדד בגיל העבודה (18-64) לשנים 2015-2020 הוא כמפורט בלוח הבא (לוח 2).

קבוצות המדד, לפי שיעורן בכלל האוכלוסייה בגיל העבודה (18-64) (באחוזים) (2015-2020)

קבוצות המדד														סך כל בני 64-18		השכלה
בני 45 ומעלה			חרדים			יוצאי אתיופיה			ערבים			נשים	גברים	%	מספרים (באלפים)	
נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים	סך הכול	נשים	גברים			
2015																
18.0	16.9	34.9	4.0	3.8	7.7	0.8	0.8	1.5	9.9	9.9	19.8	50.8	49.2	100.0	4,596.3	סך הכול
17.1	16.6	33.7	4.6	4.9	9.5	1.0	1.0	2.0	11.7	12.1	23.9	48.1	51.9	100.0	3,237.6	לא-אקדמאים
20.2	17.6	37.8	2.6	1.1	3.7	0.2	0.2	0.4	5.5	4.8	10.3	56.9	43.1	100.0	1,358.8	אקדמאים
2016																
18.0	16.9	34.9	3.8	3.5	7.2	0.8	0.7	1.5	9.7	9.8	19.6	50.8	49.2	100.0	4,659.9	סך הכול
17.1	16.4	33.5	4.3	4.5	8.8	1.1	1.0	2.0	11.7	12.1	23.7	48.4	51.6	100.0	3,261.9	לא-אקדמאים
20.2	18.0	38.2	2.4	1.1	3.5	1.1	0.2	0.4	5.2	4.5	9.7	56.5	43.5	100.0	1,398.1	אקדמאים
2017																
17.9	16.8	34.7	4.1	3.8	7.9	0.8	0.8	1.6	10.2	10.2	20.4	50.4	49.6	100.0	4,821.4	סך הכול
16.9	16.5	33.3	4.7	5.0	9.6	1.0	1.0	2.1	11.9	12.6	24.5	47.6	52.4	100.0	3,363.7	לא-אקדמאים
20.4	17.7	38.1	2.7	5.0	3.9	0.2	0.2	0.4	6.1	4.8	10.9	56.9	43.1	100.0	1,457.7	אקדמאים
2018																
18.0	17.0	35.0	4.1	3.8	8.0	0.8	0.7	1.5	10.4	10.5	20.9	50.5	49.5	100.0	4,897.5	סך הכול
16.9	16.6	33.5	4.8	5.1	9.9	1.0	1.0	2.0	12.2	13.0	25.2	47.6	52.4	100.0	3,375.4	לא-אקדמאים
20.6	17.7	38.4	2.6	1.1	3.7	0.2	0.2	0.4	6.5	5.0	11.5	56.8	43.2	100.0	1,522.2	אקדמאים
2019																
18.3	17.4	35.7	4.3	4.1	8.4	0.7	0.7	1.4	10.4	10.5	20.9	50.7	49.3	100.0	4,880.6	סך הכול
16.9	17.3	34.2	5.0	5.4	10.4	0.9	0.9	1.8	12.3	13.1	25.3	47.6	52.4	100.0	3,329.0	לא-אקדמאים
21.2	17.7	38.9	3.0	1.2	4.2	0.2	0.1	0.3	6.3	5.0	11.4	57.3	42.7	100.0	1,521.6	אקדמאים
2020																
18.3	17.4	35.7	4.4	4.1	8.6	0.7	0.6	1.3	10.4	10.6	21.0	50.7	49.3	100.0	4,960.2	סך הכול
17.0	17.2	34.2	5.1	5.6	10.6	0.9	0.8	1.7	12.1	13.2	25.4	47.5	52.5	100.0	3,373.0	לא-אקדמאים
21.2	17.7	38.9	3.0	1.1	4.1	0.2	0.2	0.5	6.8	5.0	11.7	57.5	42.5	100.0	1,587.2	אקדמאים

מקור: הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, סקר כוח אדם לשנים 2015-2020.

חישוב מדד הייצוג נעשה באופן הזה:

ציון הייצוג הכללי:

אחוז הייצוג של קבוצה X בתת-ענף מתוך סך המועסקים בענף
אחוז הייצוג של קבוצה X בגיל העבודה בכלל המשק (18-64)

ציון הייצוג לאלה שאינם אקדמאים:

אחוז הייצוג של קבוצה X שאינם אקדמאים בתת-ענף מתוך סך המועסקים שאינם אקדמאים בענף
אחוז הייצוג של קבוצה X שאינם אקדמאים בגיל העבודה בכלל המשק (18-64)

ציון הייצוג לאקדמאים:

אחוז הייצוג של קבוצה X אקדמאים בתת-ענף מתוך סך המועסקים האקדמאים בענף
אחוז הייצוג של קבוצה X האקדמאים בגיל העבודה בכלל המשק (18-64)

ציון הייצוג בנוי באופן שאינו משקלל את שיעורי ההשתתפות של קבוצות שונות בשוק העבודה. זאת מאחר ששיעורי ההשתתפות תלויים בתהליכים חברתיים ותרבותיים נוספים המשפיעים על היעדר ההשתתפות, בין שמבחירה ובין שלא מבחירה (כמו במקרה של מחפשי עבודה שהתייאשו כי לא עמדו לרשותם התשתיות, ההון האנושי וההון החברתי הנדרשים לצורך מציאת עבודה). המדד בוחן את הייצוג של הקבוצות בכל ענף ביחס למצב אידיאלי, שבו הייצוג הענפי היה בהלימה מלאה להיצע בגיל העבודה.

מדד שוויוניות השכר: מצב פערי השכר של כל קבוצה נמדד ביחס לקבוצת ההשוואה הרלוונטית לה. הציון במדד הוא אחוז השכר של כל קבוצה מתוך שכר קבוצת ההשוואה:

לוח 3

קבוצות ההשוואה לצורך חישוב שוויוניות השכר* של קבוצות המדד

קבוצות המדד								השכלה	קבוצות ההשוואה
בני 45 ומעלה		חרדים		יוצאי אתיופיה		ערבים			
נשים	גברים	נשים	גברים	נשים	גברים	נשים	גברים		
גברים בני 45 ומעלה	נשים בנות 45 ומעלה	כלל היהודים שאינם חרדים	כלל היהודים	כלל היהודים שאינם יוצאי אתיופיה	כלל היהודים	כלל היהודים	גברים	סך הכול	
גברים לא-אקדמאים בני 45 ומעלה	נשים לא-אקדמאיות בנות 45 ומעלה	כלל היהודים הלא-אקדמאים שאינם חרדים	כלל היהודים הלא-אקדמאים	כלל היהודים שאינם יוצאי אתיופיה	כלל היהודים הלא-אקדמאים	כלל היהודים הלא-אקדמאים	גברים אקדמאים	לא-אקדמאים	
גברים אקדמאים בני 45 ומעלה	נשים אקדמאיות בנות 45 ומעלה	כלל היהודים האקדמאים שאינם חרדים	כלל היהודים האקדמאים	כלל היהודים שאינם יוצאי אתיופיה	כלל היהודים האקדמאים	כלל היהודים האקדמאים	גברים לא-אקדמאים	אקדמאים	

* ציון השוויוניות בשכר מבטא את אחוז השכר המשולם לכל קבוצה ביחס לשכר של קבוצת ההשוואה שלה.

הערה: החל ממדד 2020 נעשה שינוי רטרואקטיבי בקבוצת ההשוואה של בני 45 ומעלה. בפרסומים הקודמים קבוצה זו השוותה לקבוצת הגיל הצעירה ממנה ובפרסום זה הקבוצה השוותה כמפורט בלוח 2 (השוואה לפי מין) ובוצע עדכון לכל השנים.

יצוין כי בתאים שמספר משרות השכיר בהם היה נמוך מ-40 לא חושב בעבורם מדד הגיוון - הן בבחינת ייצוג הן בבחינת שכר.

מקורות הנתונים:

קובץ מנהלי – קובץ מס הכנסה משרות שכיר: הופק בלשכה המרכזית לסטטיסטיקה על בסיס דיווח המעסיקים למס הכנסה באמצעות טופס 126 לשנים 2019 ו-2020. הקובץ כולל את כל משרות השכיר במשק שיש עליהן דיווח של המעסיק למס הכנסה.

טופס 126: דוח שנתי שמגיש המעסיק לרשות המיסים, ובו פרטים על המשכורת השנתית ששילם המעסיק לכל אחד ממועסקיו וניכויי המס שבוצעו ממשכורת זו. בקובץ זה מוצגת ההכנסה של כל משרות השכיר המדווחות במס הכנסה בשנה נתונה.

מרשם השכלה בלשכה המרכזית לסטטיסטיקה: המרשם נבנה על בסיס קבצים מנהליים המתקבלים מהמוסדות להשכלה גבוהה בישראל, ובכללם אוניברסיטאות (לרבות האוניברסיטה הפתוחה), מכללות אקדמיות ומכללות אקדמיות לחינוך. הקבצים כוללים נתונים אישיים של המועמדים, של הסטודנטים ושל מקבלי התארים. כמו כן הקבצים כוללים נתונים על מקצועות הלימוד והתארים. קבצים אלה עוברים עיבוד בלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, הכולל טיוב הנתונים, האחדה לקובץ ארצי בעל הגדרות, סיווגים ומבנה אחיד.

הגדרות:

- **המגזר הציבורי** בישראל כולל את משרדי ממשלה, המוסד לביטוח לאומי, הרשויות המקומיות, המוסדות הלאומיים וכן מוסדות ללא כוונת רווח. **המגזר הציבורי** במדד הגיוון חולק לשניים: **הממשלה המרכזית**: כ-250,000 עובדים (לא כולל בתי חולים, מלבד בתי חולים גריאטריים ופסיכיאטריים, וכולל גם את משרד החינוך - מנהלה ומורים, כוחות ביטחון, בית הנשיא, מבקר המדינה ומשרד הביטחון). **הרשויות המקומיות**: כ-150,000 עובדים.
- **שכר ברוטו**: תגמול בכסף או בעין המשולם על ידי המעסיק לשכיר עבור עבודתו בתקופת הדיווח, ובכלל זה עבור זמן שלא עבד, כגון חופשה שנתית, היעדרויות וחופשות אחרות בתשלום.
- **השכר כולל** - תגמול בכסף: תשלומים כגון שכר יסוד, תוספות יוקר, תוספות ותק, מקדמות, תשלומים עבור שעות נוספות, פרמיות, תגמולים, קצובות, מענקים ותוספות למיניהן (באופן שוטף או חד-פעמי), כמו כוננויות, תורנויות, "חודש 13", קצבת נסיעה, גמול השכלה, גמול השתלמות, תשלומים בעבור החזקת רכב, דמי הבראה. תגמול בעין: תשלומים כגון זקיפות הטבה לרכב ולטלפון סלולרי, שי לחגים, לימודים, השתלמויות ונסיעות לחו"ל.
- **השכר אינו כולל** - הפרשות סוציאליות המשולמות על ידי המעסיק, כגון הפרשות לקרנות פנסיה, לקופות גמל, לקרנות השתלמות, לביטוח לאומי ולביטוח בריאות. השכר אינו כולל גם תשלומים של פיצויי פיטורים.
- **משרות שכיר**⁴: משרות של עובדים (קבועים וארעיים), שעבדו באותו חודש לפחות יום אחד (או נעדרו זמנית בתשלום עקב מחלה, חופשה, מילואים ועוד) ומופיעות בגיליונות התשלומים של

⁴ בכל מקום בפרסום זה ב"שכירים" הכוונה ל"משרות שכיר" וב"שכר" הכוונה ל"שכר חודשי ממוצע למשרת שכיר".

מפעלים או מוסדות. הנתונים מתייחסים למשרות שבעבורן שולם שכר, ללא התייחסות להיקף המשרה של העובד.

- **שכר חודשי ממוצע למשרת שכיר:**⁵ שכר הברוטו לחודש מחולק במספר משרות שכיר באותו חודש. מהגדרת משרות שכיר נובע כי השכר החודשי הממוצע למשרת שכיר נמוך מן השכר החודשי הממוצע לשכיר.
- **בידול תעסוקתי:** ריכוז של קבוצות אוכלוסייה בעיסוקים מסוימים ולא באחרים. לרוב בידול תעסוקתי מעיד על קושי בהשתלבות במשלחי יד מסוימים. כך לדוגמה כ-40% מהנשים משולבות במשלחי יד מסורתיים ברמת השתכרות נמוכה. בידול תעסוקתי יכול להיות אופקי (נשים הן רוב מקרב המורים, ואילו גברים הם רוב מקרב המהנדסים), או אנכי (נשים ממוקמות נמוך מגברים בהיררכיה הארגונית, ולכן לרוב נשים הן המזכירות וגברים הם המנהלים). ייצוג יתר הוא מצב בו שיעור הייצוג של הקבוצה בענף גבוה משיעורה בקרב האוכלוסייה בגיל העבודה. כאשר ייצוג יתר מופיע בענפים שבהם השכר נמוך, הוא מתאר אי-שוויון קיצוני.

הגדרות קבוצות הגיוון במדד:

- ערבים: כל מי שהלאום שלו ערבי במרשם האוכלוסין.
- יוצאי אתיופיה: כל מי שמקום הולדתו או מקום הולדתו של אחד מהוריו לפחות הוא אתיופיה ודתו יהודית.
- חרדים: חרדים אותרו במדד באמצעות אלגוריתם המייחס לאדם רמת דתיות לפי זיקתו למוסדות חינוך שונים. מקור הנתונים בקבצים מנהליים בתחום החינוך, שבהם ניתן לשייך מוסדות חינוך לאחד משלושת הזרמים – ממלכתי, ממלכתי-דתי וחרדי. לפרטים נוספים ראו: <https://www.cbs.gov.il/he/publications/DocLib/pw/pw84/pw84.pdf>

ב. ענפי הכלכלה

ענפי הכלכלה המוצגים במדד נבחרו מתוך הסיווג האחד של ענפי הכלכלה. ענפים אלו נבחרו כמייצגים את המגזר העסקי מכל היבטיו. מדד הגיוון כולל גם השנה את המגזר הציבורי, המעסיק הגדול ביותר במשק (יותר מ-400 אלף עובדים). במגזר הציבורי נכללות הרשויות המקומיות והממשלה המרכזית, לא כולל בתי חולים, מלבד בתי חולים גריאטריים ופסיכיאטריים, וכולל גם את משרד החינוך – מנהלה ומורים. ענפי הכלכלה שנבחרו עם המגזר הציבורי מעסיקים כ-1.8 מיליון עובדים וכוללים 50% מהמועסקים בישראל. לפירוט מאפייני ענפי הכלכלה המוצגים במדד ראו לוח ב.3 בעמוד 58.

⁵ ראו הערה קודמת (4).

נספחים

ציון הייצוג* של גברים, לפי מגזר עסקי, ענף כלכלי, מין והשכלה (2020-2015)

מגמת השינוי	ציון הייצוג* של גברים													ענף כלכלי		מגזר עסקי
	אקדמאים						לא-אקדמאים						שם	ענף		
	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2020	2019	2018	2017	2016	2015				
~	1.22	1.21	1.20	1.19	1.21	1.24	~	1.30	1.29	1.29	1.27	1.29	1.31	מזון, משקאות וטבק	תעשייה וחרושת	פרטי
~	0.84	0.76	0.76	0.77	0.75	0.77	~	0.73	0.68	0.67	0.69	0.70	0.71	טקסטיל והלבשה		
~	0.92	0.93	0.92	0.93	0.93	0.93	~	1.28	1.30	1.30	1.33	1.31	1.32	ייצור תרופות		
~	1.69	1.68	1.67	1.67	1.68	1.72	~	1.56	1.56	1.56	1.57	1.59	1.62	תעשיית מתכת		
~	1.55	1.55	1.57	1.58	1.60	1.60	~	1.17	1.17	1.21	1.20	1.23	1.24	ייצור מחשבים		
~	1.48	1.44	1.44	1.43	1.49	1.52	~	1.50	1.50	1.50	1.51	1.52	1.54	מסחר בכלי רכב	מסחר סיטוני וקמעוני	
~	1.15	1.13	1.13	1.13	1.15	1.18	~	1.28	1.24	1.24	1.23	1.21	1.22	מסחר סיטוני		
~	0.87	0.80	0.79	0.79	0.83	0.84	~	0.88	0.83	0.82	0.83	0.82	0.82	מכירה קמעונית		
~	1.01	0.99	0.98	1.00	0.99	1.00	~	0.95	0.93	0.91	0.90	0.92	0.94	הוצאה לאור	מידע ותקשורת	
~	1.09	1.07	1.05	1.03	1.07	1.07	~	1.16	1.15	1.14	1.17	1.14	1.15	הפקה		
~	1.26	1.25	1.24	1.22	1.24	1.22	▲	1.09	1.07	1.09	1.05	1.04	1.04	שירותי תקשורת		
~	1.48	1.47	1.45	1.46	1.47	1.47	~	1.22	1.22	1.21	1.20	1.21	1.21	תכנות מחשבים		
~	0.94	0.94	0.94	0.95	0.98	0.98	~	0.65	0.65	0.65	0.64	0.68	0.68	שירותים פיננסיים	פיננסיים וביטוח	
~	0.98	0.98	0.95	0.95	0.97	0.98	~	0.53	0.52	0.51	0.51	0.54	0.54	ביטוח		
~	1.00	1.00	1.00	1.02	1.04	1.04	▼	0.34	0.32	0.32	0.32	0.36	0.39	משפטים וחשבונאות	שירותים מקצועיים ומדעיים וטכניים	
~	1.37	1.34	1.33	1.33	1.35	1.38	~	1.11	1.10	1.10	1.11	1.13	1.14	אדריכלות והנדסה		
~	1.55	1.54	1.55	1.57	1.54	1.54	~	1.24	1.24	1.24	1.26	1.24	1.24	מחקר מדעי ופיתוח		
~	1.08	1.04	1.03	1.02	1.06	1.04	~	1.03	0.99	0.98	0.97	0.97	0.97	פרסום		
▲	0.84	0.77	0.75	0.75	0.68	0.72	~	1.03	0.84	0.84	0.82	0.83	0.83	שירותי תעסוקה	שירותי תמיכה וניהול	
~	1.18	1.17	1.19	1.17	1.20	1.33	~	1.06	1.05	1.06	1.04	1.06	1.08	שירותי תחזוקה		
~	0.65	0.65	0.65	0.65	0.67	0.67	▼	0.50	0.51	0.52	0.53	0.56	0.59	רשויות מקומיות	אחר	
~	0.55	0.57	0.54	0.56	0.57	0.56	~	0.87	0.89	0.95	0.93	0.94	0.94	ממשלה מרכזית		

* שיעור ההעסקה של גברים ביחס לשיעורם בגיל העבודה (18-64).

~ אין מגמה ברורה.

▲ שינוי עקבי של מעל 5% שנת 2020 לא הוכללה אם שינתה את המגמה.

ציון שוויוניות השכר* של גברים, לפי מגזר עסקי, ענף כלכלי, מין והשכלה (2020-2015)

מגמת השינוי	ציון שוויוניות השכר* של גברים													ענף כלכלי		מגזר עסקי
	אקדמאים						לא-אקדמאים						שם	ענף		
	2020	2019	2018	2017	2016	2015	מגמת השינוי	2020	2019	2018	2017	2016			2015	
▼	1.45	1.47	1.48	1.50	1.52	1.57	~	1.43	1.44	1.44	1.45	1.49	1.48	מזון, משקאות וטבק	תעשייה וחרושת	פרטי
~	1.93	2.05	2.01	2.17	2.15	1.99	~	1.85	1.78	1.79	1.83	1.79	1.84	טקסטיל והלבשה		
~	1.28	1.28	1.29	1.30	1.33	1.34	~	1.27	1.28	1.27	1.25	1.28	1.27	ייצור תרופות		
~	1.43	1.45	1.47	1.46	1.53	1.48	~	1.32	1.34	1.34	1.32	1.33	1.33	תעשיית מתכת		
~	1.56	1.58	1.56	1.58	1.59	1.59	~	1.62	1.66	1.69	1.73	1.72	1.73	ייצור מחשבים		
▼	1.53	1.55	1.55	1.63	1.67	1.67	~	1.33	1.35	1.36	1.37	1.38	1.40	מסחר בכלי רכב	מסחר וקמעוני	
▼	1.48	1.54	1.56	1.59	1.61	1.64	▲	1.51	1.55	1.57	1.58	1.63	1.64	מסחר סיטוני		
~	1.77	1.78	1.79	1.82	1.83	1.77	~	1.51	1.51	1.52	1.53	1.57	1.55	מכירה קמעונית		
▼	1.40	1.39	1.40	1.48	1.49	1.45	~	1.33	1.32	1.32	1.34	1.33	1.28	הוצאה לאור	מידע ותקשורת	
▼	1.24	1.31	1.27	1.33	1.39	1.32	~	1.29	1.27	1.27	1.32	1.30	1.33	הפקה		
▼	1.39	1.44	1.45	1.46	1.47	1.50	▲	1.53	1.54	1.55	1.59	1.62	1.61	שירותי תקשורת		
~	1.47	1.49	1.50	1.50	1.49	1.49	~	1.72	1.73	1.91	1.73	1.71	1.72	תכנות מחשבים		
~	1.37	1.42	1.41	1.41	1.43	1.46	~	1.25	1.26	1.26	1.27	1.26	1.28	שירותים פיננסיים	פיננסיים וביטוח	
~	1.71	1.64	1.74	1.71	1.76	1.76	~	1.55	1.54	1.57	1.57	1.58	1.59	ביטוח		
~	1.39	1.38	1.39	1.38	1.37	1.37	~	1.26	1.28	1.26	1.31	1.31	1.29	משפטים וחשבונאות	שירותים מקצועיים ומדעיים וטכניים	
▼	1.55	1.55	1.57	1.58	1.65	1.72	~	1.47	1.48	1.48	1.49	1.49	1.52	אדריכלות והנדסה		
▼	1.66	1.70	1.73	1.75	1.80	1.79	~	1.70	1.70	1.76	1.73	1.70	1.69	מחקר מדעי ופיתוח		
~	1.50	1.54	1.56	1.58	1.57	1.55	~	1.55	1.52	1.52	1.58	1.61	1.55	פרסום		
▲	1.25	1.55	1.56	1.49	1.42	1.42	~	1.26	1.35	1.37	1.41	1.35	1.36	שירותי תעסוקה	שירותי תמיכה וניהול	
~	1.56	1.53	1.50	1.51	1.50	1.36	~	1.42	1.39	1.39	1.43	1.42	1.41	שירותי תחזוקה		
~	1.40	1.41	1.42	1.41	1.45	1.44	~	1.60	1.62	1.62	1.60	1.63	1.64	רשויות מקומיות	אזורי	
~	1.45	1.46	1.46	1.44	1.44	1.43	▼	1.52	1.49	1.46	1.38	1.32	1.29	ממשלה מרכזית		

* אחוז השכר החודשי הממוצע של גברים ביחס לשכר החודשי של הנשים בענף (אקדמאים/לא-אקדמאים).

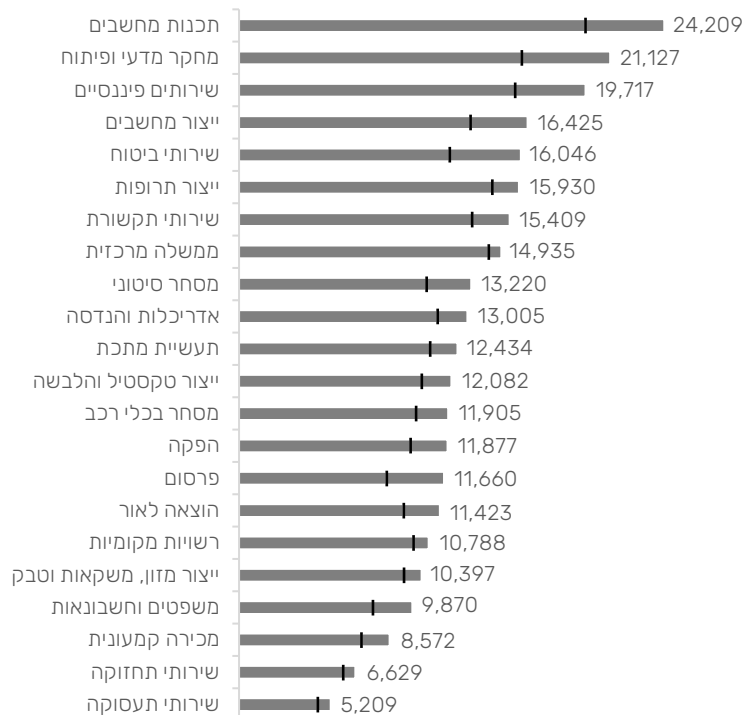
~ אין מגמה ברורה.

▲▼ שינוי עקבי של מעל 5%. שנת 2020 לא הוכללה אם שינתה את המגמה.

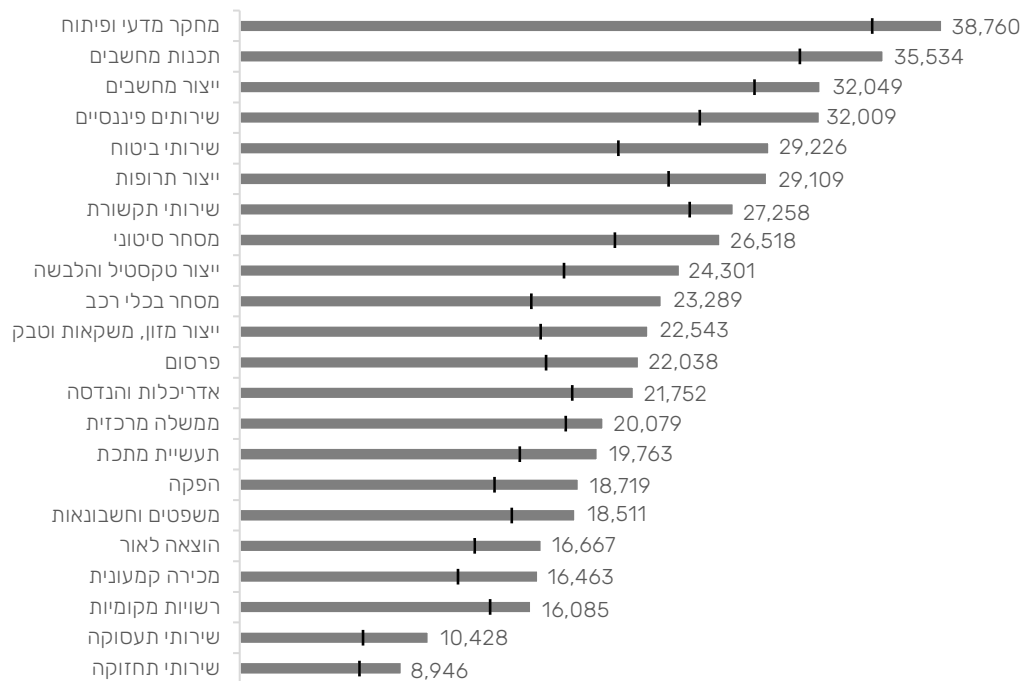
השכר החודשי הממוצע והשכר החציוני (ש"ח) של גברים במגזר הפרטי והציבורי, לפי ענפי כלכלה והשכלה (2020)

הקו בעמודות השכר החודשי הממוצע מסמן את השכר החציוני:

גברים ללא השכלה אקדמית



גברים בעלי השכלה אקדמית



www.go.gov.il/equal-employment

