



נוהל מס' 1345451	תוכניות לימוד להדרכות עבודות בגובה הוראות כלליות לצורך ביצוע הדרכת עובדים בגובה		 משרד העבודה מינהל הבטיחות והבריאות התעסוקתית
עמוד 1 מתוך 11		תאריך פרסום: 06/09/2026	

1. מטרה:

בתאריך 16.10.2026 ייכנס לתוקפו תיקון לתקנות הבטיחות בעבודה (עבודה בגובה), התשס"ז-2007. מטרת נוהל זה להסדיר את התכנים ואופן הניהול של הדרכות באמצעות מדריכי עבודה בגובה הרשומים במרשם, לעובדים שונים ובהתאם לתחומי העבודה בגובה המתבצעים על ידי העובדים במקום העבודה. נוהל זה כולל הנחיות ודרישות מקדמיות לביצוע ההדרכה, אותן יש למלא בהתאם להוראות תקנות הבטיחות בעבודה (עבודה בגובה), התשס"ז – 2007. נוהל זה מחליף את תכניות ההדרכה הקודמות שפורסמו על ידי מינהל הבטיחות והבריאות התעסוקתית ולפיכך יש לקרוא אותו בעיון רב ולפעול על פיו, החל מיום 16.10.2026.

2. הגדרות:

"הדרכה בסיסית" – הכשרה לעבודה בגובה כמפורט בסעיף 3(א) ובטבלת תכניות הלימוד לנוהל זה.
"הדרכה מתקדמת" – הכשרה לעבודה בגובה כמפורט בסעיף 3(ב) ובטבלת תכניות הלימוד לנוהל זה.
"המינהל" – מינהל הבטיחות והבריאות התעסוקתית.
"התקנות" – תקנות הבטיחות בעבודה (עבודה בגובה), התשס"ז – 2007.
"מבצע" – כהגדרתו בתקנות.
"מדריך עבודה בגובה" או "מדריך" – מי שמוסד להכשרה נתן לו תעודת הכשרה לשמש מדריך באחד או יותר מתחומי העבודה שנקבעו בתקנות והוא רשום במרשם.
"מוסד הכשרה" – מוסד לימודים שהוכר על ידי המינהל כמוסמך להעביר תכניות לימודים על פי נוהל זה.
"תכנית הדרכה" – אחת משתי התכניות המפורטות בסעיף 3 בנוהל זה – "עובד גובה בסיסי" או "עובד גובה מתקדם"

3. סוגי הדרכות לעבודה בגובה:

3.1 ההדרכה לעובדים בגובה נחלקת לשני תחומים, לפי התכניות שלהלן:

3.1.1 עובד גובה בסיסי (הדרכה בסיסית)

העובדים ילמדו על חובותיהם וזכויותיהם, סוגי הציוד המתאימים ואיך להתמגן מפני נפילה או סכנות אחרות בעת ביצוע עבודה בגובה, וכן יעברו הכשרה בסיסית בעבודה בגובה על פי תכנית הלימודים המפורטת בנספח א.

במסגרת זו יילמדו 7 תחומי העבודה בגובה, בהתאמה לצרכי העובד וסביבת העבודה בה הוא צפוי לעבוד, כדלקמן:

- ✓ **גגות** - שטחים ושאינם שבירים בלבד.
- ✓ **סלים להרמת אדם**
- ✓ **פיגומים ממוכנים**, במות מתרוממות ניידות ותחום סלים להרמת אדם (שני התחומים יחד לאור מאפיינים דומים) – מערכת מניעת נפילה, דגשים לתקינות

ותקשורת. תרגול מעבר תוך עיגון למערכת בלימת נפילה. את התקנת מערכת הבלימה החיצונית יבצע מדריך העבודה בגובה.

✓ **סולמות מיטלטלים וקבועים** – דגשים לבחירת סולם מתאים, מיקומו ועבודה עם ובלי שימוש במערכת להגנה מפני נפילה. את המערכת עצמה (בולם נפילה נסוג או קו חיים), יתקין המדריך לעבודה בגובה.

✓ **פיגומים נייחים (שאינם ממוכנים)** – יישום מערכת מניעת נפילה (ריסון) תוך דגש על עיגון נכון. ללא הקמה או פירוק פיגומים.

✓ **קונסטרוקציה** – התמקמות והתניידות על מערכת קונסטרוקציה תוך שימוש בבולם נפילה נסוג ("יויו") או מערכת צירית אנכית. כך שהעובד לא נדרש לנתק ולחבר את מערכת האבטחה תוך כדי עבודה. תכנית זו לא כוללת שימוש במערכת בלימת נפילה גמישה.

✓ **מקום מוקף** – מקום מוקף שהוא פיר אנכי יחיד, ללא הסתעפויות, כאשר ניתן לחלץ את העובד דרך הפיר באמצעות כבל. הפיר כולל סולם או מדרגות לירידה.

יודגש כי כל הלומדים במסגרת זו, יחוייבו בהשתתפות בחלק ה"מבוא" שאורכו 45 דקות לכל הפחות המועבר בכיתה, ובחלק "הכרת ציוד מגן אישי" המבוצע בסדנה ואורכו 25 דקות לכל הפחות.

3.1.2 מוסד ההכשרה / המדריך רשאי לשנות מסדר הלימוד, ובלבד שחלק המבוא וחלק הכרת ציוד מגן אישי יפתחו את ההדרכה.

3.1.3 עובד גובה מתקדם (הדרכה מתקדמת)

במסגרת הכשרה זו יילמדו תכניות מקצועיות נוספות על ההדרכה הבסיסית כפי שמוגדר בנספח ב', באופן ייעודי בהתאם לעבודה המבוצעת כגון:

✓ גגות שבירים ו/או תלולים

✓ שימוש במערכת גמישה בעבודה על קונסטרוקציה

✓ הקמת פיגומים ופירוקם

ועוד.

כך, עובדים אשר ידרשו לבצע פעולות אלה, יקבלו הדרכה ייעודית ונרחבת יותר מההדרכה הבסיסית.

4. תנאים ודרישות לקיום שני סוגי ההדרכות:

4.1 סיור מקדים לאיתור סוג העבודה במקום / אתר והתאמת סוגי ההדרכות בהתאם למודולות הנדרשות:

4.1.1 מדריך עבודה בגובה יקיים סיור מקדים באתר המיועד לביצוע עבודה בגובה (מפעל, אתר בניה וכיו"ב, ועל פי התרשמותו המקצועית מסוג העבודות המבוצעות בו - ימליץ בפני המבצע על תכניות ההדרכה המתאימות והרלבנטיות לעובדים במקום (הדרכה בסיסית או הדרכה מתקדמת).

4.1.2 באחריות המבצע לשקול את המלצת המדריך לתכנית ההדרכה המוצעת ולהזמין את ההדרכה המתאימה לאופי העבודה במקום, ולסוגי העובדים.

- 4.1.3 ככל שהמבצע יזמין חלק מתכניות ההדרכה שהומלצו על ידי המדריך, יש לתעד את המלצות המדריך במסמך מפורט שהעתקו ישלח למבצע.
- 4.1.4 במסגרת הסיור המקדים, חובת המדריך לוודא כי כל מקומות התרגול, המתקנים והאמצעים הנדרשים, נבדקו בהתאם לדרישות הבטיחות והחקיקה ונמצאו תקינים, בטוחים ומתאימים לביצוע ההדרכה.
- 4.2 ציוד נדרש להדרכת עובדים :
- 4.2.1 המדריך יוודא טרם תחילת ההדרכה, אם קיימת במקום ההדרכה ערכת ציוד מגן אישי לביצוע עבודה בגובה (להלן – הערכה), לכל 2 עובדים לפחות.
- 4.2.2 על הערכה להיות תקינה, שלמה ומותאמת לסוג ההדרכה.
- 4.2.3 על הערכה לכלול לפחות : כובע מגן, רתמת בטיחות, חבל עבודה, מערכת מיקום ותמיכה.
- 4.3 הסתייעות בתרגום :
- 4.3.1 קבוצה של עובדים שאינם מבינים את השפה העברית, או השפה שבה מועברת ההדרכה, יזמין המבצע מתורגמן מיומן השולט היטב בשפה המדוברת של אותה קבוצה.
- 4.3.2 לפני תחילת ההדרכה, יקיים המדריך פגישה מקדימה עם המתורגמן, יסביר לו על סוגי העבודות בגובה, על המתקנים בהם תיערך ההדרכה ועל ציוד המגן האישי שצפוי להיעשות בו שימוש במהלך ההדרכה.
- 4.4 מספר העובדים המרבי :
- 4.4.1 מספר העובדים בכל קבוצת הדרכה מותנה באופי ההדרכה (עיוני בכיתה או הסבר ותרגול מעשי בשטח) אך לא יעלה על 30 עובדים בשלב הלימוד העיוני בכיתה ו 10 עובדים לכל מדריך בשלב ההסבר בשטח ובשלב התרגול המעשי.
- 4.4.2 ההדרכה העיונית תתבצע בכיתה, המתאימה מבחינת המבנה והגודל של חלל החדר לקבוצה בגודל כאמור.
- 4.4.3 משך ההדרכה בכל תכנית לא יפחת מהזמן שנקבע בכל תכנית או בכל פרק בתכנית.
- 4.5 אישור הדרכה מסוייג למקום עבודה מוגדר ו/או למתקן מוגדר :
- 4.5.1 במקרים מיוחדים, בהם נדרשת הדרכה ייחודית למתקן / תהליך כלשהו במקום עבודה ספציפי או במתקן ספציפי, רשאי המדריך לקיים הדרכה המותאמת רק לאותו מתקן /תהליך ובלבד **שתעודת ההדרכה שתינתן לאותם עובדים תהיה מסוייגת במפורש לתחום ההדרכה הייחודית.**
- לדוגמה:** נהגי מיכליות דלק המצוידים בחלקם העליון במעקה תקני ותקין, מחויבים לעבור הדרכה לטיפוס על סולם קבוע הנמצא בקדמת/ בחלק האחורי של המיכלית ללא צורך בשימוש ברתמת בטיחות וכיו"ב. במקרה זה, תינתן הדרכה ייעודית המותאמת לתחום העבודה הייחודי שבסיומה יקבל מעסיק הנהג

תעודת הדרכה בה יצוין כי העובד עבר הדרכה לביצוע עבודה בגובה לתחום סולמות ובנוסף יירשם: "בסולמות קבועים על מיכליות דלק שגובהם אינו עולה על 3.25 מטרים בלבד".

4.6 חלוקת תעודות כיס :

- 4.6.1 מדריך רשאי להעניק בסיום ההדרכה, תעודת כיס, וזאת בנוסף לתעודת ההכשרה הנדרשת בהתאם לסעיף 51 לתקנות
- 4.6.2 בתעודת הכיס ימולאו כל הפרטים הנוגעים לתחום ההדרכה שבוצעה, לרבות שם המדריך, מועד ההדרכה, תחומי ההדרכה שהועברו וכן סייגים ייחודיים – כמפורט בסעיף 4.5.
- 4.6.3 מובהר בזאת כי תעודת הכיס אינה מהווה תחליף לטופס ההדרכה שעותקו חייב להימצא בידי המבצע.
- 4.7 שמירה על עותקי טופסי ההדרכות :
- 4.7.1 חובה על המדריך לשמור מידע על ההדרכות שבוצעו על ידו למשך 5 שנים לפחות ממועד סיום ההדרכה.
- 4.7.2 המידע כאמור בקובץ אקסל שיכלול את שמות המודרכים, מיקום ההדרכה, תאריך ההדרכה. הקובץ יימסר לפי דרישה למינהל הבטיחות והבריאות התעסוקתית.

5. דרישות לקבלת אישור הכרה למוסד הכשרת עובדי גובה בענף הבנייה:

המבקש לקבל את אישורו של מפקח עבודה ראשי להכרה במוסד, יוכיח עמידתו בתנאים הבאים :

5.1 צורת התאגדות :

- תאגיד רשום בכל מרשם המתנהל לפי דין או שותפות לא רשומה או עוסק מורשה.
- התאגדות שאינה תאגיד – תציג את מסמכי ההתאגדות ותעודות המעידות על רישומה כדין אצל הרשם הרלוונטי.

5.2 ניסיון :

על המבקש להיות מוסד הדרכה בעל ניסיון של לפחות 12 חודשי פעילות בהדרכת עובדי גובה כלליים.

5.3 מבנה וציוד :

- 5.3.1 המבקש מחזיק במבנה העומד בכל התנאים המפורטים בסעיף 4.1.2.5 בנוהל מוסדות הכשרה.
- 5.3.2 המבקש מחזיק בכל אמצעי ועזרי ההוראה המפורטים בסעיף 4.1.2.6 בנוהל מוסדות הכשרה.
- 5.3.3 למבקש יש מגרש מתאים להצבת כל המתקנים הנדרשים לתרגול המעשי של כל תחום מבין התחומים המפורטים בסעיף 3.1.1 לעיל. המגרש יהיה בסמוך למבנה בו נערכים השיעורים העיוניים.

5.4 צוות הדרכה :

5.4.1 ראש צוות מדריכים :

- מדריך שימש כגורם המקצועי המכריע ויוודא כי ההדרכות מבוצעות בהתאם לדרישת כל דין.
- מדריך עבודה בגובה בעל הסמכה בתוקף.
- בעל ניסיון של 5 שנים לפחות מתוך 8 השנים שקדמו להגשת הבקשה בהדרכת עובדי גובה כללים בתעשייה ובענף הבניה בכל 7 התחומים ביחד. מבין הדרכות אלה נדרש כי הדריך לפחות 200 עובדים בענף הבניה.
- להוכחת ניסיון זה יצרף ראש צוות המדריכים אישורי מעסיקים או תצהיר חתום בפני עו"ד.

5.4.2 מדריכים :

- מדריכי עבודה בגובה שהסמכתם בתוקף.

5.5 מערכת ממוחשבת

5.5.1 המבקש ינהל מערכת ממוחשבת לצורך מעקב ותיעוד ההדרכות המבוצעות, הכוללת רישום פרטי התלמידים, המדריכים והתחומים הנלמדים. תיעוד ההדרכות יישמר למשך תקופה שלא תפחת מחמש (5) שנים ויצגי אותם בפני נציג המינהל, לפי דרישתו.

6. ציוד נדרש

לצורך קיום הדרכה על המוסד להדרכה לרכוש את הציוד הבא:

שם הציוד	הערות
פיגום זקפים	גובהו 6 מ' לפחות
פיגום עצמאי נייד	גובהו 6 מ' לפחות
במה מתרוממת ניידת (פיגום ממוכן אינו חובה)	מספריים או זרוע
סל להרמת אדם	העומד בדרישות המפורטות בתקנות הבטיחות בעבודה (הרמת בני אדם במלגזות), תשמ"ג-1983
קונסטרוקציה קבועה במבנה מסבך	גובה 6 מ' לפחות, אשר נבדקה ואושרה ע"י מהנדס אזרחי מתאים.
מקום המדמה מקום מוקף	מאפשר העמדת חצובה, ירידה באמצעות סולם.
סולמות	נייד, נשען וקבוע.
גגות	משטחים המותאמים לעליית 11 אנשים לפחות מבחינת שטחם ויכולת נסיעת המשקל שלהם. אושרו לכך ע"י מהנדס אזרחי מתאים.
משטח המדמה גג תלול	מותאם לעליית עובד ומדריך במקביל ואושר ע"י מהנדס אזרחי מתאים.
ציוד מגן אישי	על פי תקנות עבודה בגובה

הציוד יימצא במצב תקין ויבדק מעת לעת בהתאם לכל דין.

7. הגשת בקשה

מבקש העומד בדרישות האמורות לעיל, יעביר למפקח העבודה הראשי או מי מטעמו את כל המסמכים הנדרשים



להלן.

- 7.1 המבקש יצרף את המסמכים הבאים :
- 7.1.1 טופס בקשה נספח ד.
- 7.1.2 תעודת התאגדות.
- 7.1.3 רשימת מדריכים ואת ניסיונם, אישורי מעסיק או תצהיר חתום בפני עו"ד המוכיח את הניסיון בהדרכה.
- 7.1.4 פרטי ראש צוות ומסמכים המעידים על ניסיונו בצירוף תצהיר חתום בפני עו"ד.
- 7.1.5 המבקש ימלא את הבקשה במלואה בצירוף הצהרתו כשהיא חתומה בפני עו"ד.
- 8. הבקשה תיבחן ע"י מפקח עבודה ראשי או מי מטעמו והוא:**
- 8.1 יאשר למבקש לקיים במסגרתו הדרכות לעובדים בגובה כלליים. בסמכות מפקח העבודה הראשי לקבוע תנאים באישור. האישור יוצג במקום בולט וגלוי לעין במשרדי המבקש.
- 8.2 ידחה את הבקשה לקיים הדרכות לעובדים בגובה כלליים, אם סבר שהמבקש לא עמד בתנאים על מנת לבצע את ההדרכות כראוי.
- 8.3 ידרוש תיקונים, הבהרות או השלמות.
- 9. שמירת דינים**
- אין בהוראות הוראה זו כדי לגרוע מהוראות כל דין לרבות לעניין הפרתה.
- 10. תחילה**
- תחילתה של הודעה זו בתאריך 16.10.2026.

יחזקאל שורצמן
מפקח עבודה ראשי
וראש מינהל הבטיחות והבריאות התעסוקתית

נספח א' - תוכניות לימוד להדרכות עובדות בגובה

עובד גובה בסיס - שיטת ההדרכה

הדרכה עיונית - בקבוצות של 30 עובדים לכל היותר ובלבד שכיתת הלימוד מותאמת בגודלה ובמבנה שלה למספר העובדים.

הדרכה מעשית - בקבוצות של 10 עובדים לכל היותר ובלבד שקיימת תשתית נדרשת לביצוע ההדרכה המעשית.

ביצוע ההדרכה - על פי סעיף 3.1.1 בנוהל זה.

נושא	פירוט	ש' לימוד	הערות
מבוא	דוגמא לתאונה וסטטיסטיקה סיכונים והוראות בטיחות חובות וזכויות העובד על פי תקנות הבטיחות לעבודה בגובה . ציוד מגן אישי עיגון ומערכות עבודה ואבטחה.	0.75	עיוני בכיתה.
הכרת ציוד מגן אישי	בחירה, בדיקה, התאמה, לבוש, אכסנה.	0.25	כולל תרגול מעשי - קסדה רתמה.
גגות (משטחי עבודה מוגבהים)	שטחים ושאינם שבירים בלבד.	0.75	כולל תרגול מעשי - מערכות ריסון (מניעת נפילה).
סלים להרמת אדם/ במות מתרוממות ניידות/ פיגומים ממוכנים	לימוד ביצוע בדיקת תקינות והפעלה, תקשורת, ושימוש במערכת ריסון ובלימה (בעת מעבר למשטח עבודה בלבד).	1.5	כולל תרגול מעשי - מערכת בלימת נפילה חיצונית תותקן ותופעל ע"י מדריך העבודה בגובה.
סולמות מיטלטלים וקבועים	בחירה, בדיקה, הצבה, התניידות ועבודה ע"פ הגדרות והקלות חקיקה בגובה, ללא מערכות אבטחה ועם מערכות אבטחה.	1.5	כולל תרגול מעשי - את מערכות האבטחה (שימוש בבולם נפילה נסוג ו/או צירית אנכית) יתקין המדריך והחניך ילמד שימוש בלבד.
פיגומים ניידים (כולל עצמאי נייד)	שימוש במערכת ריסון לצורך התכופפות מעבר לפיגום.	0.75	כולל תרגול מעשי - דגש על עיגון מערכת הריסון.
קונסטרוקציה	התמקמות לעבודה, התניידות וביצוע עבודה על קונסטרוקציה לא חיבור או ניתוק של מערכת אבטחה כל שהיא כאשר העובד חשוף לנפילה מגובה (איסור שימוש במערכת אבטחה לבלימת נפילה גמישה).	1.5	כולל תרגול מעשי - שימוש בבולם נפילה נסוג ו/או צירית אנכית.
מקום מוקף	חלל מוקף בעל פיר יחיד אנכי אשר ניתן לחלץ מהפתח העילי מבלי שחבל/כבל החילוץ יגע בפתח . והירידה תתבצע באמצעות סולם / מדרגות.	1.25	תרגול מעשי
סה"כ		8.25	

נספח ב' - תכנית הדרכה לעבודה בגובה - מתקדם

תנאי סף – העובד בעל אישור הדרכה בתוקף כעובד גובה בסיס.
הדרכה עיונית - בקבוצות של 30 עובדים לכל היותר ובלבד שכיתת הלימוד מותאמת בגודלה ובמבנה שלה למספר העובדים.
הדרכה מעשית - בקבוצות של 10 עובדים לכל היותר. על מוסד ההכשרה להחזיק בתשתית מתאימה לתרגול. כגון, משטח משופע, משטחי דריכה וכיו"ב.
ביצוע ההדרכה - על פי סעיף 3.1.3 בנוהל זה.

נושא	פירוט	ש' לימוד	הערות
מבוא	סיכונים והוראות בטיחות. הגדרות ודרישות חקיקה. מערכות עבודה מתקדמות.	0.75	עיוני בכיתה.
גגות שבירים, תלולים וחלקים	תרגול עיגון ותנועה נכונה על גג שביר וגג תלול.	1.5	תרגול - מערכות עבודה בהתאם לסוג הגג. משטחי דריכה וזחילה.
סולמות מיטלטלים וקבועים	התקנת מערכת אבטחה צירית ומערכת אבטחה נסוגה על נקודת עיגון מעל הסולם.	1	התקנת מערכת אבטחה באמצעות סולם שגובהו לא עולה על 4.5 מ'.
פיגומים נייחים- הקמה ופירוק	בניה ופירוק פיגום נייח (כולל עצמאי נייח).	2	שימוש במערכות בלימת נפילה אישיות וצוותיות.
קונסטרוקציה	אבטחה, עבודה והתניידות על קונסטרוקציה באמצעות מערכת גמישה (דו זרועית)	2	כולל חילוץ עצמי וחילוץ עמיתים.
מקום מוקף	מקום מוקף שאינו נכלל בקורס הבסיס. בהתאם למאפייניו, בדגש על הגנה מפני נפילה, התניידות וחילוץ.	בהתאם לניהול סיכונים שערך המבצע ומאפייני המקום	נדרשת הדרכה פרטנית בהתאם למאפייני המקום המוקף (באחריות מבצע).
סה"כ		7.25	לא כולל הדרכה ייעודית למקום מוקף שאינו נכלל בהדרכה הבסיסית.

נספח ג': אישור על הדרכת עובד לביצוע עבודה

(א) המבצע (הקף): תופש מפעל / מבצע הבניה / בעל מכונת הרמה / מעסיק ישיר / אחר				
שם מלא	ת.ז.	שם מפעל / עסק	אחר	
כתובת	דוא"ל	טל' / פלא'		
(ב) פרטי מדריך העבודה בגובה				
שם מלא	ת.ז.	ותק בעבודה בגובה		
כתובת	דוא"ל	טל' / פלא'		
תעודה מס'	תוקף	חתימת מנהל מוסד		
הסמכה נוספת (סמך)	מנהל עבודה	ממונה בטיחות	מדריך מטעם מוסד הכשרה	השתלמות בת 40 שעות במוסד הכשרה (מדריך שהוסמך עד ליום 19.5.2026)

(ג) פרטי העובד שהודרך לביצוע העבודה בגובה				
שם מלא	שם אב	מס' מזהה	אחר	
שנת לידה	מקצוע	כתובת		

(ד) תוקף האישור בתוקף מיום _____ ועד יום _____ (תוקף ההדרכה לא יעלה על שנתיים)

(ה) הצהרת מדריך לעבודה בגובה
אני החתום מטה מצהיר בזאת כי האדם שפרטיו מפורטים בסעיף (ג) לעיל, הודרך על ידי לשמש כאדם העובד בגובה בתחומים אלה: (1) על סולמות; (2) מתוך סלים להרמת אדם; (3) מתוך בימות הרמה מתרוממות ופיגומים ממוכנים; (4) בתוך מקום מוקף; (5) מעל לפיגומים נייחים; (6) מעל גגות; (7) מעל מבנה קונסטרוקציה; (8) בטיפול בעצים וגזומים; (9) בהקמת בימות והתקנת מערכות תאורה והגברה; **(מחק את המיותר)**. וכי הוא עומד בכל הדרישות המפורטות בפרקים ב' ו- ג' לתקנות הבטיחות בעבודה (עבודה בגובה), התשס"ז-2006 (להלן – התקנות). ההדרכה נעשתה לפי התוכנית המתאימה לתחום העבודה בגובה לפי הנושאים הקבועים בתקנה 47 (סמך: כן / לא).

תאריך _____ שם המדריך _____ חתימה _____ חותמת מוסד הכשרה _____

(ו) הצהרת העובד בגובה
אני מצהיר בזה שכל הנתונים האישיים המפורטים בסעיף (ג) לעיל נכונים, וכי הודרכתי לבצע עבודה בגובה, על ידי מדריך העבודה בגובה _____ כנדרש בתקנה 25 (2) לתקנות.

תאריך _____ שם הממנה _____ חתימה _____

נספח ד' - טופס בקשה

• **פרטי מוסד הדרכה:**

שם			
טלפון:			
שם המנהל:			
כתובת:			
שנת יסוד:			
דוא"ל:			
הבעלות (ציין את שם הרשמי)			
צורת ומספר התאגדות:			

• **מסמכים מצורפים:**

- מוסד הכשרה יצרף לבקשה אישור על ניסיון בהדרכה עובדים כפי שרשום בסעיף _____.
- רשימת מדריכים, מספר תעודת הזהות שלהם, ניסיון כפי שרשום בסעיף _____.
- מסמכים לאישור ראש הצוות: שמו, תעודת זהות, פירוט ניסיון.

• **מיקום המוסד הדרכה:**

- כתובת מלאה: _____
- תיאור המקום לרבות מתקנים לעבודה בגובה הקיימים בחצרים: _____

- כתובת המגרש: _____

• **הצהרת המבקש:**

- אני הח"מ מצהיר בזאת כי נערך מבדק בטיחות ע"י גורם מוסמך למבנה בו מתקיימת ההדרכה ולא נמצאו בו ליקויי בטיחות.
- הריני לאשר כי כל הפרטים דלעיל נכונים והנני מתחייב לנהוג עפ"י המפורט בנוהל זה, וכן לפי הנדרש בחקיקה ועל פי כל דין הקשורים להדרכה שאארגן.
- אני מצהיר כי הצידוד הנמצא ברשותי נמצא במצב תקין ונעשו בו כל הבדיקות בהתאם לכל דין.
- אני הח"מ מצהיר שקיים ביטוח אחריות צד ג' לחניכים המשתתפים בהכשרה.
- אני מתחייב לשאת באופן בלעדי באחריות לכל נזק שייגרם בקשר עם ביצוע ההדרכה, ובכלל זה בכל מצב בו ידרוש המינהל מהמוסד להפסיק את ההדרכה עוד בטרם המועד המתוכנן לסיומו עקב הפרת דרישות נוהל זה, השעיית המוסד המאושר או פסילתו.
- אני מצהיר כי בעיסוקי או בתפקידי האחרים אין ולא עלול להיווצר ניגוד עניינים עם תפקידי כנותן הכשרה לעובדים בגובה.
- ידוע לי כי מפקח העבודה הראשי רשאי בכל עת לבטל, להשהות או להתלות את האישור אם המוסד לא עומד בדרישות, או הפר הוראה מהוראות נוהל זה או הפר תקנה מתקנות עבודה בגובה או הפר הוראת כל דין, וזאת בכפוף למתן זכות טיעון למוסד.

תאריך	שם מוסד הכשרה	חתימת מנהל	חותמת גוף המעביר את הכשרה
-------	---------------	------------	---------------------------

