

הסכם שנחתם בירושלים

ביום לחודש שנה

בין :

ממשלת ישראל / משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים בשם מדינת ישראל
המיוצגת על ידי המנהל הכללי, מנהל האגף להכשרה ופיתוח כ"א
וחשב משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים
שכתובתו לצורך הסכם זה: רחוב בנק ישראל 5, ירושלים

(להלן: "המשרד")

מצד אחד

לבין :

מספר תאגיד (מס' חברה / עמותה)

שכתובתה לצורך הסכם זה

באמצעות ה"ה מספר זהות

ו מספר זהות

המורשים לחתום בשמה

(להלן- "התאגיד")

מצד שני

הואיל:

והמשרד מעוניין בקיום פעילות חינוכית והכשרה מקצועית לנוער בהתאם לחוק עבודת נוער, תשי"ג-1953, ובהתאם לתכניות לימודים לנוער שנקבעו במשרד במסגרת בתי ספר מקצועיים כהגדרתם בחוק החניכות, תשי"ג – 1953, בפיקוח המשרד ובתקצובו, כאמור בהסכם זה, ובהתאם לנהלי המשרד ובכפוף לתכנון המאושר לבתי הספר המופעלים ע"י התאגיד (להלן – "הפעולות");

והואיל:

והמשרד פרסם ביום 30.12.2019 פנייה להגשת הצעות להקמה, פתיחה ולהפעלת בתי ספר לנוער ברוח הרפורמה – החינוך היוצר, המושתת על פדגוגיה דואלית-הומניסטית, לשנות הלימודים תש"ף-תשפ"א (להלן: "הפנייה"), המהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה;

והואיל:

והתאגיד הגיש הצעה להפעלת בית הספר בהתאם לתנאי הפנייה (להלן: "הצעת התאגיד");

והואיל:

והצעת התאגיד, על הצהרותיה, נספחיה והתחייבויותיו בה, מהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה, ועל בסיסה אישרה הוועדה לנושאי בתי ספר מקצועיים של המשרד, בהחלטתה מתאריך _
את הצעת התאגיד להפעלת בית הספר (להלן: "בית הספר") בכתובת

_____;

והואיל :

והתאגיד מצהיר כי הוא בעל הידע הדרוש, האיתנות הפיננסית, כוח אדם מקצועי ומיומן לצורך הפעלת בית הספר, העברת פעילות חינוכית והכשרה מקצועית מתאימה לנוער באמצעות הפעלת בית הספר, וכי בבית הספר ציוד ומתקנים מתאימים להפעלתו ;

והואיל :

והמשרד מתחייב לפקח על ביצוע הפעולות ולהשתתף במימונו, הכל בהתאם לאמור בהסכם זה, על פי נהלי המשרד ובכפוף לתכנון המאושר לבתי הספר ;

והואיל :

וההתקשרות אינה הולמת מסגרת של יחסי עובד ומעביד ;

והואיל :

והצדדים מעוניינים לעגן בהסכם מחייב את התחייבויותיהם ההדדיות כאמור להלן ;

והואיל :

וההוצאות לכיסוי התחייבויות המשרד על פי הסכם זה מתוקצבות בתקנות תקציביות כמפורט בנספח א' להסכם זה ;

על כן הוסכם בין הצדדים :

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. הצהרות והתחייבות התאגיד

התאגיד מצהיר ומתחייב :

- א. כי הוא כשיר על פי כל דין לבצע את הפעולות לפי הסכם זה וכי ביצוע הפעולות על ידו בהתאם להסכם זה אינו פוגע בזכויות צד ג' כלשהו, לרבות בכל הקשור לזכויות בקניין רוחני של צד ג' כלשהו, וכי אין מניעה על פי דין או הסכם להתקשרותו בהסכם זה עם המשרד. למען הסר ספק, אין באמור בסעיף זה כדי למנוע ו/או לאסור על התאגיד כי ביצוע שירותים נלווים כגון הסעות, נסיעות והזנה, כאמור בסעיף 9 ב' להלן יהיו בידי קבלני משנה של התאגיד, או להעסיק מטעמו ותחת פיקוחו אנשי צוות כקבלני משנה לצורך ביצוע הפעולות שבהסכם זה.
- ב. כי הינו בעל היכולת והאמצעים הדרושים, לרבות האמצעים הכספיים ומשאבי האנוש העומדים לרשותו וכן את הידע המקצועי, הניסיון והמומחיות הנדרשים לשם ביצוע הפעולות.
- ג. כי הוא מחזיק במסמכים והאישורים התקפים בהתאם להוראות כל דין וכי הוא מתחייב להציגם למשרד בכל עת שידרוש.
- ד. ידוע לתאגיד כי נכונותן של הצהרותיו והתחייבויותיו המפורטות בהצעתו בהתאם לפנייה ובהסכם זה היא תנאי מהותי בהסכם זה. אי נכונות הצהרות אלה או חלקן, בין בעת חתימת הסכם זה ובין בכל מועד שלאחר מכן, או אי קיום התחייבויותיו ייחשב כהפרה יסודית של הסכם זה מצד התאגיד.
- ה. התאגיד מתחייב להודיע למשרד באופן מיידי על כל שינוי שיחול, במהלך תקופת הסכם זה, ביחס להצהרות שמסר.

- ו. בכפוף לאמור בסעיף 2(א) לעיל, התאגיד מתחייב לבצע הפעולות בעצמו ולא להעביר או למסור את ביצוע הפעולות על פי הסכם זה, בין במישרין ובין בעקיפין, בין במלואם ובין בחלקם, לצד שלישי כלשהו, אלא אם הותר הדבר בכתב מראש על-ידי הוועד המנהל. למען הסר ספק, העברת ביצוע פעולות בהתאם להסכם זה באמצעות חברת ניהול או הפעלה – תחשב כהעברה לצד שלישי. הפרת הוראות סעיף זה תחשב כהפרה יסודית של ההסכם.
- ז. ידוע לתאגיד כי מדיניות המשרד היא להתנגד להמחאת זכויות וחובות ביחס להסכם זה ועל כן קרוב לוודאי שלא תאושר בקשת התאגיד להסב זכויות או חובות, לרבות שלא להעביר או למסור הפעולות לצד שלישי כלשהו. ידוע לתאגיד כי משמעות העברת 25% מכוח ההצבעה בגוף המוסמך לקבל החלטות שוטפות ברשת, או העברת 25% מהבעלות ברשת, תחשב לעניין הסכם זה כהסבת זכויות או חובות.
- ח. עוד ידוע לתאגיד כי גם במקרה בו תאושר הסבת זכויות או חובות – ישאר התאגיד אחראי כלפי המשרד בכל דבר הקשור לביצוע חובותיו על פי הסכם זה, אלא אם ייקבע המשרד אחרת באופן מפורש, ובכתב.
- ט. התאגיד מתחייב שלא לשעבד זכויותיו לקבלת כספים ע"פ הסכם זה, לשום גורם, אלא בכפוף לקבלת אישור מראש ובכתב מחשב המשרד, ובכפוף לכך כי המשעבד לא יהיה רשאי להעלות כל טענה כלפי המשרד ביחס להחלטות המשרד בעניין תשלומים על פי הסכם זה, בין במהלך תקופת ההסכם ובין לאחר סיומה (לרבות ביחס להחלטות בדבר אי העברת תשלומים, קיזוז סכומים וכיו"ב).
- י. התאגיד מתחייב להודיע למשרד מיידי ובכתב על כל שינוי שיחול בתוקף הצהרותיו, לרבות על כל צו שניתן כנגדו והאוסר או המגביל את יכולתו לבצע את הפעולות בהתאם להסכם זה על נספחיו, וכן כל שינוי במעמדו בפני רשויות המס.
- יא. התאגיד מצהיר ומאשר, כי המבצעים מטעמו הינם עובדיו ו/או נותני שירות מטעמו וכי אין שוררים ולא ישררו בינם לבין המשרד כל יחסי עבודה (עובד-מעביד) וכי המשרד התקשר עמו בהסכם זה על בסיס מצג זה.
- יב. התאגיד מתחייב לבצע את הפעולות בהתאם להוראות כל דין החל בקשר לביצוען.
- יג. בעת ביצוע הפעולות ובקיום התחייבויותיו לפי הסכם זה מתחייב התאגיד לפעול במיומנות, במקצועיות, ביעילות, בחסכון ובאיכות הגבוהה ביותר, כל זאת בהתאם לכללי מינהל תקין ובכפוף לכל דין ולפי התכנון המאושר על ידי המשרד, ובהתאם לנהלי המשרד. כמו כן, מתחייב התאגיד להעמיד ציוד, סדנאות וצוותים חינוכיים בהתאם לתקן הנדרש ע"י המשרד, הכל כמפורט להלן.
- יד. התאגיד מתחייב לקיים במשך כל תקופת הפעלת בית הספר על ידו וביצוע הפעולות, הוראות כל דין והוראות כל נוהל או דרישה חוקית של הפיקוח במשרד לעניין ההכשרה המקצועית ותכנית הלימודים, או פעילות חינוכית, טיפולית, חברתית או בחינות או בקשר להפעלה של בית הספר ולשימוש בו, והוא מקבל על עצמו האחריות הנובעת מאי קיום או הפרה של כל האמור לעיל.
- טו. מוסכם ומובהר כי כל חריגה או שינוי מתכנית הלימודים אינם מותרים אלא אם ניתן לגביהם אישור מראש ובכתב של המפקח המקצועי ו/או הפדגוגי של המשרד לגבי אותו

תחום לימוד שבעניינו מבוקש השינוי, והכל בתנאי שהשינוי כפוף לצרכי המשרד ובהסכמת נציג המשרד לצורך הסכם זה.

3. מנהל בית הספר

- א. התאגיד מתחייב להעסיק מנהל בית הספר אשר עומד בפרופיל מנהל אשר נקבע ע"י המשרד. פרופיל המנהל יותאם לגישה החינוכית הייחודית של בית הספר והוא ייבחר על ידי התאגיד. התאגיד מתחייב לפעול לבחירתו ולהעסקתו של מנהל בית הספר בהתאם להוראות כל דין החלות עליו, ובכלל זה הסכמים קיבוציים, ככל שחלים עליו, הכל בהתאם ליעוץ המשפטי של התאגיד.
- ב. התאגיד מתחייב לשתף את נציג המשרד בוועדת בחירת מנהל בית הספר. בטרם החלטת התאגיד בדבר מתן קביעות למנהל בית ספר, מתחייב התאגיד לפנות לאגף לקבלת חוות דעתו ביחס לתפקודו המקצועי.
- ג. במקרה של אי שביעות רצון מצד מי מהצדדים בנוגע להתאמתו או תפקודו של מנהל בית הספר, יידרש התאגיד להתחיל בתהליך של החלפת המנהל, בכפוף למתן זכות טיעון ולכל דין, נוהל ונוהג ובכפוף לתנאים הקיימים בהסכם השכר לפיו מועסק המנהל.
- ד. הוראות אלו יחולו גם במקרה של החלפת מנהל ביה"ס.

4. מתכונת בית הספר

- א. בית הספר יפעל במתכונת של "בית ספר צומח", כאשר מספר הכיתות בו יגדל בכל שנת לימודים. בשנה הראשונה תיפתח כיתה אחת לפחות בשכבות ט' או י'.
- ב. במידה ותפתח כיתת י', יידרש התאגיד להעמיד סדנאות בהתאם להצעה עם תחילת הפעילות, לטובת לימודי המגמות המקצועיות.
- ג. ביה"ס ימשיך להתפתח בהתאם ליכולת הקליטה וגיוס התלמידים במגבלות התקציב.

5. ציוד ובטיחות:

- א. התאגיד מתחייב לרכוש ציוד העומד בדרישות כל דין, לרבות דרישות פקודת הבטיחות בעבודה, דרישות תקן, הוראות יצרן וכיו"ב. התאגיד הינו האחראי הבלעדי לתפעולו, תחזוקתו ותקינותו של הציוד ומתחייב לשאת בכל העלויות הנדרשות לצורך זאת.
- ב. התאגיד יהיה אחראי לבחינת ההיבטים הבטיחותיים והתאמת עבודות ההקמה בהתאם להוראות כל דין.
- ג. התאגיד יהיה אחראי בלעדית לקיום האמור בכל דין, לרבות השגת כל האישורים הנדרשים לביצוע התכנית (לרבות העבודות עצמן), בהתאם לכל דין.
- ד. התאגיד מצהיר ומתחייב לדאוג לכיסוי ביטוחי, כאמור להלן בסעיף 15 להסכם..

6. תכנון מאושר

- א. בחודש ינואר בכל שנה, לכל המאוחר, יכנס מנהל בית הספר מפגש בו ישתתפו, נציגי התאגיד, נציגי המחוז (תחום נוער) ונציגי הפיקוח. במפגש זה יציג המנהל סקירה של בית הספר, יעדים ומטרות והצעת תכנית הערכות לשנת הלימודים הבאה.
- ב. לא יאוחר מסוף חודש מרץ, בכל שנה, יגיש מנהל בית הספר לממונה האזורי נוער הצעת תכנון שנתית (להלן: "הצעת תכנון שנתית") לאישור המשרד. הצעת התכנון השנתית תתייחס לשנת הלימודים הבאה המתחילה ב-1 בספטמבר של אותה שנה קלנדארית ומסתיימת ב-31 באוגוסט בשנה הקלנדארית שלאחריה.
- ג. הצעת התכנון השנתית תכלול את כל סוגי הפעולות שיתבצעו בבית הספר, מועדי הביצוע והאמצעים הנדרשים.
- ד. המשרד יעביר לתאגיד עד 31 במרץ של כל שנה את התכנון המאושר של שנת הלימודים הבאה, במסגרתו יודיע על היקף ש"ש ובכלל זה מספר הכיתות, מספר התלמידים ומגמות הלימוד המאושרים לאותה שנה.
- ה. המשרד יפעל להשגת התקציב הנדרש לביצוע הפעולות הנלוות ולהוצאת האישורים הנדרשים, ככל הניתן עד לתאריך 15.4 לקראת כל שנת לימודים חדשה. עם זאת יודגש, כי העברת התקציב לתאגיד מותנית בקיומו של תקציב לביצוען של פעולות אלו. למרות האמור לעיל, המשרד לא יקטין או יצמצם תקציבים ביחס לשנת הלימודים השוטפת.
- ו. להסרת ספק מובהר, כי בכל הנוגע לפעולות קיימות לא ייעשה שינוי, אשר יהיה בו כדי להגביל/או להרע את תנאי הלימוד של התלמידים הקיימים, לרבות בכל הנוגע למגמת הלימוד, אלא אם מדובר בניוד תלמידים ממגמה למגמה בתוך בית הספר הנעשה בהתאם לנהלי האגף.
- ז. אין באמור לעיל משום התחייבות של האגף לאשר את הצעת התוכנית השנתית כולה או חלקה.
- ח. אישר המשרד את הצעת התכנון השנתית, כולה או חלקה, תהיה הצעת התכנון השנתית לחלק בלתי נפרד מהסכם זה ותהווה בסיס לתקצוב התאגיד לצורך ביצוע התכנון המאושר באותה שנה.
- ט. הצעת התכנון השנתית שאושרה על ידי המשרד תיקרא להלן "תכנון מאושר".
- י. שעות ההוראה הנדרשים לבצוע הסכם זה כפופות לקבלת תכנון מאושר טרם פתיחת שנת הלימודים. התכנון המאושר יעמוד בתוקפו לאורך כל שנת הלימודים, אולם המשרד יהא רשאי לאשר עדכונים לתכנון המאושר בשל שינויים במספר התלמידים, בכפוף לאישור חשב המשרד.
- יא. התאגיד מתחייב להיערך מבחינת צוות הניהול, ההוראה וההדרכה לקראת שנת הלימודים הבאה ולעשות כל הדרוש לצורך עמידה בתכנית הלימודים והתכנון המאושר, לכל המאוחר עד ל-20 באוגוסט בכל שנת לימודים לקראת שנת הלימודים הבאה.

7. תקצוב המשרד

- א. המשרד יתקצב את פעילות בית הספר לפי התכנון המאושר, בהתאם להוראות כל דין, להסכמים קיבוציים החלים על עובדי הוראה וכן הסכמים החלים על כלל העובדים במשק.

- ב. ההוצאות לכיסוי התחייבויות המשרד על פי הסכם זה מתוקצבות בתקנות תקציביות כמפורט בנספח א' להסכם זה.
- ג. התשלומים בהתאם לתכנון המאושר יהיו במסגרת התחייבות המשרד, לפי ביצוע בפועל של נוכחות תלמידים ופרופילי המורים.
- התאגיד יעביר מידי חודש למשרד דיווחי נוכחות תלמידים באמצעות מערכת -ממשק של דיווחים ממוחשבים בהתאם לנהלי המשרד. המשרד יעביר לתאגיד תשלומים בהתאם לדיווחי נוכחות תלמידים וזאת עד ל- 10 לחודש, והכול בכפוף לנהלי המשרד ולתקציב המאושר.
- התשלומים בחודשים ספטמבר, אוקטובר, נובמבר יהיו בהתאם לדיווחי נוכחות בפועל בחודשים אלה, בכפוף לתכנון המאושר. בחודשים דצמבר-אוגוסט התשלום החודשי יהיה על פי נוכחות חודש נובמבר.
- ד. התאגיד מתחייב להגיש את פרופילי המורים עד ליום 31.1 לאותה שנת לימודים.
- במידה והתאגיד לא הגיש את הפרופילים כאמור המשרד יפחית את פרופיל ביה"ס בארבע דרגות מהפרופיל המאושר האחרון ולתאגיד לא תהיה כל טענה על כך.
 - במידה והתאגיד עמדה במועד הגשת הפרופיל, המשרד יעביר הערותיו עד ליום 31.3 לאותה שנת לימודים.
 - היה והמשרד לא העביר הערותיו כאמור, הפרופיל שהוגש ע"י התאגיד יקבע כחלוט.
 - הגיב המשרד במועד האמור, יוכל התאגיד להגיב עד 45 יום ולא יאוחר מיום 15.5 לאותה שנת לימודים. היה והתאגיד לא הגיב יקבע הפרופיל ע"י המשרד בהתאם לאסמכתאות הקיימות ברשותו.
 - העביר התאגיד תגובתו עד ליום 15.5, יעביר המשרד הערותיו תוך 60 יום.
 - בתום 60 ימים אלה, יקבע המשרד פרופיל מאושר בהתאם לאסמכתאות המצויות בידו, מועד אחרון לאישור פרופיל ע"י המשרד עד ליום 15.7.
- ה. תשלום עבור השתתפות חלקית בפעולות נלוות כגון הסעות, נסיעות, הזנה ומימון פעילויות נוספות יבוצע בכפוף לנהלי המשרד לרבות הוכחת ביצוע בפועל, תכניות העבודה ובהתאם לתכנון המאושר ולתקציב שאושר לנושא.
- ו. המשרד מתחייב לשפות את התאגיד בגין פיצויים מוגדלים, ימי מחלה שלא נוצלו ע"י עובדי הוראה בבית הספר אך ורק בגין התקופה שבו עובד התאגיד עבד בבית ספר המתוקצב על ידי המשרד ובגין זכויות אשר נצברו בגין תקופה זו בלבד ועל פי חלקיות משרתו, הכול בהתאם ובכפוף לנהלי האגף ולהנחיות שיוציא מעת לעת.
- ז. תשלום התקצוב כאמור בסעיף קטן (ג) יהיה כלהלן, וכפוף להתחשבות סופית כאמור בסעיף 9, כדלקמן:
- 1) מהתשלומים כאמור בסעיפים קטנים (ג), (ד) ו-(ו) ינוכו כל התשלומים שחלה החובה לנכותם על פי כל דין, אם היו כאלה. התאגיד מתחייב לשאת על חשבונו בכל התשלומים החלים עליו מכוח הוראות כל דין או

הסכם במסגרת ביצוע השירותים, לרבות תשלומים לביטוח לאומי ותשלומים נוספים בגין זכויות סוציאליות.

(2) כל האגרות, המיסים, ההיטלים והתשלומים השוטפים החלים על בית הספר לרבות ארנונה, מים, חשמל וטלפון ישולמו על ידי התאגיד. עלות התקנת מוני המים, החשמל והטלפון תמומן על ידי התאגיד.

(3) לתאגיד לא תהיינה כל דרישות וטענות כלפי המשרד בגלל עיכובים בתשלום התמורה, כולה או חלק ממנה, אשר נבעו מחוסר פרטים מהותיים לדעת המשרד בדרישת התשלום או משדרישת התשלום או הדו"ח לא אושרו. למרות האמור לעיל מוסכם כי סכומים שאינם שנויים במחלוקת ישולמו במועד.

(4) התאגיד ישלח דו"חות כספיים מבוקרים מלאים וכן דו"ח כולל ביאור בדבר מחזור ועלות הפעילות עם המשרד.

(5) מוסכם בזה, כי התשלומים כאמור בהסכם זה, מהווים התמורה היחידה, הסופית והמוחלטת שהמשרד יעביר לתאגיד בקשר עם ביצוע הפעולות ובקשר עם הסכם זה. תמורה זו תכסה את כל המרכיבים וההוצאות הכרוכים בביצוע הפעולות וההתחייבויות נשוא הסכם זה, ושום תשלום אחר או נוסף, פרט לתמורה האמורה, לא ישולמו על ידי המשרד, לא במהלך תקופת הסכם זה ולא אחריה, עבור ביצוע הפעולות, לא לתאגיד ולא לאדם אחר. כמו כן יובהר, כי המשרד לא יהא אחראי לכיסוי גרעון כלשהו שייגרם לתאגיד עקב ביצוע הפעולות.

(6) אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותו של התאגיד לתבוע מהמשרד תשלומים בגין מרכיבים אשר תוקצבו בתכנון המאושר אך שולמו בחסר, וכן עבור תשלומים אשר אינם נכללים בתכנון המאושר אך המשרד נטל אחריות מפורשת לתשלומם, כגון תשלום פיצויים מוגדלים למורים, תשלום עבור ימי מחלה שלא נוצלו וכיו"ב.

8. גמר חשבון

א. במקרים המפורטים להלן ובמסגרת ההתחשבנות הסופית המפורטת בסעיף (ב) להלן ידרש התאגיד להחזיר למשרד הפרשי הסכומים, לאחר גמר ההתחשבנות לאותה שנה ולפי דרישת המשרד:

(1) הסכום אשר קיבל התאגיד בפועל גבוה מן הסכום אשר אושר לו.

(2) הסכום אשר קיבל התאגיד גבוה מן המגיע לו ע"פ עקרונות התקצוב המאושר במסגרת התקציב המאושר.

(3) הסכום אשר קיבל התאגיד בגין פעולות נלוות גבוה מן ההוצאה בפועל.

ב. האמור בסעיף קטן (א) יחול גם ביחס לגמרי חשבון שיערכו במהלך שנת הלימודים ע"י המשרד (גמרי חשבון ביניים), בהתאם לנוהל שקבע המשרד.

ג. המשרד רשאי לשנות את גובה התשלומים גם במהלך שנת הלימודים, אם נודע לו שהנתונים המדווחים אינם תואמים את הנתונים בפועל, וזאת לאחר שתינתן לתאגיד האפשרות להבהיר את הנתונים.

ד. בתום כל שנת לימודים, ולא יאוחר מתום 6 חודשים מסיום שנת לימודים, יערכו הצדדים התחשבות סופית לגבי כלל התשלומים המגיעים לתאגיד בגין שנת הלימודים שהסתיימה. לרבות בגין כל הפעילויות הנוספות, שאושרו במסגרת התקציב. ההתחשבות הסופית בחודשים ספטמבר-נובמבר תבצע על פי נוכחות תלמידים בפועל ובנוגע לחודשים דצמבר-אוגוסט על בסיס נוכחות חודש נובמבר. הצדדים מתחייבים להעביר את כל תשלומי היתר המגיעים לצד השני בעקבות ההתחשבות האמורה תוך 30 יום מיום ההתחשבות. בכל מקרה לא ישלם המשרד לתאגיד יותר מהתקציב המאושר לפי התכנון. כל חריגה מהתכנון שלא אושרה ע"י המשרד תהיה באחריותו הבלעדית של התאגיד ועל חשבוננו.

ה. בכל מקרה בו יקלוט התאגיד מספר תלמידים גדול ממכסת התלמידים שאושרה במסגרת התכנון המאושר – יעביר התאגיד דיווח מפורט לממונה האזורי ולממונה חניכות ונוער אודות התלמידים שנקלטו, והוא יהיה אחראי באופן בלעדי לתקצוב בכל הקשור במסגרת לימודי תלמידים אלו ולא יבוא בכל טענה או דרישה כלפי המשרד לתוספת תקצוב בגין קליטה מעבר למכסת התלמידים המאושרת.

ו. בנוסף, התאגיד יהיה מחויב לדאוג באופן בלעדי לכיסוי ביטוחי כאמור בהסכם זה ביחס לאותם תלמידים ויפעל באופן בלעדי לקיומו של ביטוח תאונות אישיות ביחס לתלמידים אלו.

ז. התאגיד מתחייב להחזיר למשרד, מיד עם דרישתו, כל סכום ששולם אם יתברר כי הדיווחים שהיו בסיס לתשלומו לא היו מדויקים או נכונים; כמו כן, מתחייב התאגיד להחזיר באופן מיידי כל סכום אשר דרש המשרד לאחר שהתברר בדיעבד כי הועבר אליו בטעות.

ח. המשרד רשאי לקזז מכל חוב שלו כלפי התאגיד, כל חוב שהתאגיד חב למשרד לפי הסכם זה הנובע מביצועו של הסכם זה וכן כל הסכם אחר עם התאגיד, ובלבד שמסר הודעה בכתב על כוונתו לבצע קיזוז לפחות 60 ימים מראש, תוך פירוט מהות החוב ואופן חישובו, וניתנה לתאגיד הזדמנות לפרוע את החוב ללא צורך בהפעלת הקיזוז.

ט. במקרים בהם חולק התאגיד על גובה החוב ו/או על עצם החיוב – יהיה רשאי לפרט טענותיו בכתב וזאת לא יאוחר מ-30 ימי עבודה ממועד שהומצאה לו ההודעה בדבר הכוונה לביצוע קיזוז כאמור. היה והתאגיד ערער על חיוב מצד המשרד ולא הושגה הסכמה בין הצדדים יתקיים דיון אצל חשב המשרד.

י. הקיזוז כאמור יבוצע בהתאם להנחיות חשב המשרד. המשרד יהיה רשאי לקבל החלטה על קיצור המועדים האמורים לעיל אם הוא סבור כי התאגיד עשוי להיכנס להליכי פירוק או כי ישנה סכנה שהתאגיד יהיה חדל פירעון. במקרה כאמור יחולו הוראות ההודעה בכתב שישלח המשרד לעניין המועדים.

9. הצטיידות ושיפוצים

א. התאגיד יהיה זכאי לקבל מהמשרד תקצוב בגין שיפוצים והצטיידות, הכל בהתאם לנוהל שקבע המשרד לנושא הצטיידות ושיפוצים. תאגיד שקיבל אישור לביצוע שיפוצים או הצטיידות ו-12 חודשים לאחר קבלת האישור לא הגיש חשבוניות/ דרישת תשלום, האישור יתבטל מאליו והתאגיד לא יהיה זכאי לקבלת תשלום.

- ב. התאגיד מתחייב כי בכל התקשרויותיו עם ספקים, קבלנים, קבלני משנה, בעלי מקצוע ונותני שירותים למיניהם בקשר לעבודות תכנון ו/או ביצוע עבודות שיפוצים נשוא הסכם זה, לדרוש קיומם של ביטוחים, הכוללים כיסויים ביטוחיים הולמים, (ביטוחי אחריות מקצועית, ביטוחי חבות מעבידים, ביטוחי אחריות כלפי צד שלישי, ביטוחי עבודות קבלניות) בגבולות אחריות סבירים להיקף כל פרויקט ועבודה, ולוודא בפועל כי בכל ביטוחיו המתייחסים לעבודות השיפוצים יכלל המשרד כמבוטח נוסף, עם סעיף ויתור על זכות השיבוב/התחלוף כלפיו וכלפי עובדיו.
- ג. במסגרת ביצוע עבודות קבלניות לגבי עבודות השיפוצים יבטיח התאגיד ככל שישולמו על ידו מקדמות לקבלנים, לכלול בפוליסות הביטוח סעיף שיעבוד - תשלום תגמולי הביטוח על ידי המבטח לגבי עבודות השיפוצים לטובתו.
- ד. רכש התאגיד בעצמו ביטוחים עבור עבודות השיפוצים, כולם או מקצתם, ינהג כאמור לעיל ויכלול את המשרד כמבוטח נוסף, עם סעיף ויתור על זכות השיבוב/התחלוף כלפיו וכלפי עובדיו. אישורי קיום ביטוחים חתומים ע"י המבטחים שלו ו/או של צדדים שלישיים עמהם התקשר התאגיד - המאשרים את קיום הביטוחים כאמור לעיל יומצאו למשרד מעת לעת ככל שיחתמו הסכמים בקשר לעבודות התכנון והביצוע של השיפוצים.

10. התאגיד מתחייב בזאת:

- א. לקיים כל ההצהרות וההתחייבויות הקבועות בהסכם זה.
- ב. לפעול בהתאם לנהלי המשרד ולהנחיותיו.
- ג. לעשות בבית הספר את כל ההכנות הדרושות והסידורים שיהיו נחוצים לצורך ביצוע הפעולות באופן יעיל, ובין השאר לספק את כוח האדם, המכשירים, הציוד, החומרים, הספרים וכל דבר אחר שיהיה דרוש לצורך ביצוע הפעולות.
- ד. לתחזק את מבנה בית הספר כראוי, ולעשות את כל הדרוש על מנת לאפשר לימודים תקינים ובטיחותיים בו, לרבות אישור משרד הבריאות.
- ה. להחזיק את כל הציוד הנדרש והמתאים לביצוע הלימודים ולדאוג לבטיחותו ולתקינותו. מובהר, כי עשיית שימוש בכלים, חומרים או תוכנות, שיש בה פגיעה בזכויות צד ג' תחשב – לכל דבר ועניין – כהפרת הסכם זה.
- ו. לדווח למשרד מדי חודש בחודשו על נוכחות התלמידים בכל כיתה / כיתות בית הספר, לפי נהלי האגף.
- ז. לגייס ולרשום תלמידים מאזורים שבטווח הקליטה שאושר לבית הספר על ידי המשרד, בהתאם לנהלי המשרד ובכפוף לתכנון המאושר.
- ח. למסור למשרד, בהקדם האפשרי, הודעה על כוונה ו/או החלטה להרחיק תלמיד, כדי לאפשר למשרד לפעול בהתייעצות עם התאגיד, לרבות ביחס להעברת התלמיד לבית ספר אחר. תלמיד שהורחק כאמור ייגרע ממצבת התלמידים בבית הספר והתאגיד יהיה רשאי לכלול במצבת בית הספר תלמיד אחר אותו יקלוט, והכל בכפוף לתכנון המאושר. במקרה של הרחקת תלמיד שאינו כלול בתכנון המאושר – התאגיד יידע את המשרד בדבר כוונתו להרחיק התלמיד.

ט. לבצע שעות אוגדן בהתאם לאוגדן תוכניות לימודים. בסוף שנה"ל ולאחר קבלת הדו"חות הכספיים יודיע המשרד לתאגיד על שינויים ככל שיהיו במודל התקצוב.

11. התאגיד גוף עצמאי

א. תנאי מהותי ועיקרי להסכם זה הוא הצהרתו והסכמתו של התאגיד לשמש כגוף עצמאי לביצוע הפעולות. בכפוף להוראות הסכם זה, כל פעולה משפטית בקשר לפעולות בבית הספר תיעשה על ידי התאגיד בלבד ועל אחריותו.

ב. שום דבר האמור בהסכם זה ו/או הנובע ממנו אין לפרשו כיוצר יחסי עבודה (עובד-מעביד) בין המשרד לבין המועסקים מטעמו של התאגיד, לרבות המנהל, צוות ההנהלה, המדריכים, המורים, עובדי השירותים, העובדים המקצועיים או כל עובד אחר, וכל אלה ייחשבו כעובדי התאגיד בלבד, לכל דבר.

ג. התאגיד יעסיק את כל כוח האדם הנחוץ לביצוע הפעולות והתחייבויותיו לפי הסכם זה, בכלל זה ימנה ויעסיק את מנהל בית הספר ואת צוות הניהול, המורים, המדריכים ועובדי השירותים שיפעלו בבית הספר, והוא בלבד יישא וישלם את שכר עבודתם, וכל תשלום שהוא, לרבות שיפוי, נזק פיצויים או כל תשלום אחר, ככל שיגיע – לכל אלה שיועסקו על ידו או מטעמו בביצוע הפעולות;

ד. מובהר, כי התאגיד אינו רשאי להעסיק בבית הספר עובד צוות חינוכי אלא אם הוא עומד בקריטריונים להעסקת עובד צוות חינוכי שנקבעו במסגרת נהלי הפיקוח של המשרד. מקרים חריגים יש להעביר לאישור המפקח הארצי הרלוונטי. לגבי מורים ותיקים אשר אינם עומדים בקריטריונים הנדרשים, כל מקרה יבדק ע"י המפקח המקצועי הרלוונטי, שיציע מסלול השלמה אישי. במידה והמורה לא יעמוד במתווה המוצע, יידרש התאגיד להחליפו.

ה. אם יקבע על ידי ערכאה שיפוטית או כל גורם מוסמך אחר, כי למרות כוונת הצדדים שבאה לידי ביטוי בהסכם זה, תחשב העסקתו של עובד שהועסק על ידי התאגיד או עובד מטעמו כעובד של המשרד, הרי מוסכם ומוצהר בזה בין הצדדים כי התאגיד ישפה את המשרד, על כל סכום שיחויב לשלם הנובע מקביעה כאמור ובלבד שהמשרד הודיע לתאגיד על התביעה ו/או הדרישה שהוגשה כנגדו באופן שיאפשר לתאגיד להתגונן בפניה ושסכום זה נקבע על ידי בית משפט מוסמך לכך בפסק דין או החלטת גורם מוסמך אחר.

ו. בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, אם המשרד יחויב בתשלומים כלשהם כאמור בסעיף זה, רשאי המשרד לקזז סכומים אלה מכל סכום שיגיע לתאגיד מהמשרד ובלבד שסכומים אלו נקבעו על ידי בית משפט מוסמך לכך ולתאגיד נמסרה הודעה כאמור.

ז. התאגיד מתחייב שהעסקת העובדים המועסקים לביצוע הפעולות והתחייבויותיו לפי הסכם זה, יהיו בהתאם לחוקי העבודה ובכלל זה חוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987 וכן לפי צווי הרחבה או הסכמים קיבוציים החלים לגביהם, ובהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסד המכוון למתן שירות לקטינים, התשס"א – 2001.

ח. הפרה מהותית של הוראות חוקי העבודה צווי הרחבה או הסכמים קיבוציים שבתוקף החלים על העובדים המועסקים בבית הספר, תיחשב הפרה יסודית של הסכם זה על ידי התאגיד.

ט. התאגיד מתחייב כי אם יעסיק נערים הדבר יהיה בהתאם להוראות חוק עבודת הנוער, התשי"ג-1952 (להלן: החוק). להלן נוסח הוראות סעיפים 33 ו-33א לחוק: "33. המעביד נער (מי שטרם מלאו לו 18 שנים) באחד מאלה - (1) בניגוד להוראות סעיפים 2 (גיל עבודה למי שטרם מלאו לו 16 שנים), 2א (עבודה בחופשת לימודים) או 4 (הופעות וצילומים) או בניגוד להוראות היתר שניתן מכוחן; (2) במקום ששר הכלכלה קבע, בהתאם להוראות סעיף 5 (איסור עבודה במקומות מסוימים), כי עבודה של נער בו עלולה לסכנו; (3) בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה ששר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים אסר או הגביל העבדת נער בהם, בהתאם להוראות סעיף 6 (עבודות אסורות); (4) בעבודה, שעל פי הקובע בתקנות לפי סעיף 7 (גיל מיוחד לעבודות מסוימות) אין להעבידו בה בגילו; (5) בניגוד להוראות סעיף 14 דינו - מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61א(2) לחוק העונשין, התשל"ז-1977 (להלן - חוק העונשין)". 33א המעביד נער באחד מאלה - (1) בניגוד להוראות סעיפים 11 (אשור רפואי להעבדה) או 12 (בדיקה רפואית חוזרת) או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 11א (עבודה זמנית), שעניין בדיקות רפואיות; (2) בניגוד להוראות סעיפים 20 (יום עבודה ושבע עבודה), 21 (שעות המנוחה), 22 (הפסקות) ו-24 (איסור עבודת לילה), או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 25 (היתר עבודת לילה), שעניין שעות עבודה ומנוחה; (3) בניגוד להוראות היתר שניתן לפי חוק זה ושלא לפי סעיפים 2 (גיל עבודה למי שטרם מלאו לו 16 שנים), 2א (עבודה בחופשת לימודים), או 4 (הופעות וצילומים), לרבות הוראות בעניין קביעת מספר מרבי של שעות עבודה, מנוחה שבועית, הפסקות בעבודה או עבודה בלילה. דינו - מאסר שישה חודשים או קנס כאמור בסעיף 61א(2) לחוק העונשין".

י. התאגיד מתחייב לחתום על תצהיר בדבר אי העסקת עובדים זרים שלא כדין, ותשלום שכר מינימום בנוסח המצורף בנספח ב' להסכם זה.

יא. הצדדים מצהירים בזאת כי אין לראות זכות הניתנת על ידי הסכם זה למשרד או למי או מטעם לפקח, להדריך או להורות לתאגיד או לכל אחד מהמועסקים על ידו, אלא אך ורק אמצעי להבטיח ביצוע הוראות הסכם זה במלואן.

12. ביטוח ואחריות נזיקין

א. התאגיד יהיה אחראי בלעדי לכל נושאי והיבטי הבטיחות בבית הספר, בין כלפי תלמידים ובין כלפי כל גורם אחר והוא מתחייב לפעול בהתאם לכלל כללי הבטיחות, וכן הדינים ודרישות הבטיחות המחייבים וכן להחזיק במסמכים ואישורים תקפים, בהתאם להוראות כל דין, מאת הרשויות המוסמכות, לרבות בקשר עם החזקת מבני בית הספר והבטחת בטיחות השהים בהם.

ב. התאגיד יהיה אחראי לביטוח תלמידי בית הספר של התאגיד שהסכם זה חל עליו בביטוח תאונות אישיות, בתנאים המקובלים ביחס לתלמידים הנמצאים תחת פיקוח משרד החינוך, ולפי התעריף שנקבע לעניין זה בוועדת החינוך של הכנסת. התאגיד ידאג שיהיה ברשותו אישור של מהנדס בטיחות הרשום בפנקס המהנדסים והאדריכלים כמהנדס אזרחי רישוי; בעל רישיון תקף; תחת מדור מבנים ובנוסף הוא רשום בפנקס המהנדסים במדור בטיחות או שהוא בעל אישור כשירות תקף כממונה

על הבטיחות בעבודה, המאשר כי מבנה בית הספר עומד בכל הסטנדרטים הבטיחותיים הנדרשים על פי כל דין וכי אין מניעה לקיים בו את הלימודים כסדרם. התאגיד ידאג לחדש אישור זה מדי שלוש שנים.

13. אחריות

א. התאגיד יישא באחריות על פי דין בגין פגיעה, הפסד, אובדן או נזק, לגוף ו/או לרכוש אשר יגרמו למשרד, לתאגיד, ו/או לכל אדם אחר לרבות למנהל בית הספר, לעובדי בית הספר או למועסקים בבית הספר, לתלמידים הלומדים בבית הספר ולכל צד שלישי שהוא כתוצאה מקיום, תפעול, ניהול ואחזקת בית הספר, מבנה בית הספר וכל הפעילות הנובעת או כרוכה בכך, לרבות אך מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, פעילות בשטח בית הספר, בכיתות הלימוד, בסדנאות, במתקני בית הספר, באולמות ההתעמלות, מגרשי הספורט, ובפעילות מחוץ לבית הספר, והוא פוטר את המשרד מכל אחריות לנזק כאמור.

כמו כן, יישא התאגיד באחריות על פי דין לכל נזק אשר יגרם על ידי תלמידי בית הספר, מדריכיו, מנהליו ו/או מי מטעמו בעת שהייתם בשטחי בית הספר.

ב. התאגיד מתחייב לשפות את המשרד על כל סכום שבו חוייב בפסק דין שלא עוכב ביצועו בתביעה לה אחראי התאגיד כאמור בסעיף א' לעיל או בהסכם פשרה בין הצדדים בעניין אחריות התאגיד כאמור בסעיף א' לעיל, וזאת בקשר עם פגיעה, הפסד, אובדן או נזק כאמור, לרבות הוצאותיו בהתדיינות כאמור, ובלבד שהמשרד יודיע לתאגיד על התביעה ויאפשר לו התגוננות ראויה מפניו. הודעה כאמור בדבר התביעה תימסר בסמוך ככל הניתן למועד בו נודע ללשכה המשפטית במשרד על התביעה ובלבד כי נודע עליה בטרם מתן פסק הדין.

ג. כמו-כן, מוותר התאגיד על זכות חזרה ושיבוב שלו או של מי מטעמו, לרבות מבטחיו, כלפי המשרד.

14. ביטוחים

א. מבלי לגרוע מאחריות התאגיד על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין מתחייב התאגיד לערוך ולקיים על חשבונו, משך תקופת ההסכם ביטוחים כמפורט באישור הביטוח המצורף כנספח ג', כחלק בלתי נפרד מהסכם זה.

ב. התאגיד מתחייב להחזיק בתוקף את פוליסת הביטוח בכל תקופת ההתקשרות החוזית, ובכלל זה מתחייב לחדשה מפעם לפעם כל עוד ההסכם בתוקף, למלא אחר תנאי הפוליסות לשמירת כל הזכויות הנובעות מהן ולשתף פעולה עם המשרד לשם מימושן בעת הצורך.

ג. התאגיד לבדו אחראי כלפי המבטח לתשלום הפרמיות עבור הפוליסות בגין הביטוחים, ולמילוי החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות. השתתפות העצמית הנקובה בכל פוליסה תחול בלעדית על התאגיד.

ד. התאגיד ימציא אישור מאת המבטח על ביצוע הביטוחים האמורים בהתאם לכל התנאים המפורטים בהסכם זה, בנוסח המוסכם שבנספח ג' במצורף להסכם החתום על ידו.

- ה. מובהר, כי אין בכל האמור בסעיפי הביטוח כדי לפטור את התאגיד מכל חובה החלה עליו על פי כל דין או על פי הסכם זה; ואין לפרש את האמור כויתור של המשרד על כל זכות או סעד המוקנים לו על פי דין או על פי הסכם זה.
- ו. התאגיד מתחייב כי בכל התקשרויותיו עם ספקים, קבלנים, קבלני משנה, בעלי מקצוע ונותני שירותים למיניהם בקשר לעבודות תכנון ו/או ביצוע עבודות בנוגע לבינוי, הקמה והצטיידות המבנה, לדרוש - קיומם של ביטוחים הכוללים כיסויים ביטוחים הולמים - ביטוחי אחריות מקצועית (לרבות לגבי מתכננים, מהנדסים, בודקים, מפקחים, יועצים, אדריכלים, מודדים, ממונה בטיחות, ומומחים), ביטוחי חבות מעבידים, ביטוחי אחריות כלפי צד שלישי, ביטוחי עבודות קבלניות ביטוחי צמ"ה וביטוחי רכוש בגבולות אחריות סבירים להיקף כל פרויקט ועבודה, ולוודא בפועל כי בכל ביטוחי המתייחסים לעבודות בינוי, הקמה והצטיידות המבנה יכלל המשרד כמבוטח נוסף, עם סעיף ויתור על זכות השיבוב/התחלוף כלפיו וכלפי עובדיו.
- ז. ביטוח כל הסיכונים עבודות קבלניות/הקמה יירכש במלוא עלות עבודות הפרוייקט כולל ביטוח אחריות כלפי צד שלישי וחבות מעבידים בגבולות אחריות סבירים להיקף ולמתחייב מהעבודות לרבות תקופת אחזקה מורחבת בת 24 חודשים.
- ח. במסגרת ביצוע עבודות קבלניות לגבי עבודות בינוי, הקמה והצטיידות המבנה יבטיח התאגיד ככל שישולמו על ידו מקדמות לקבלנים, לכלול בפוליסות הביטוח סעיף שיעבוד - תשלום תגמולי הביטוח על ידי המבטח לגבי עבודות בינוי, הקמה והצטיידות המבנה לטובתה.
- ט. במסגרת פוליסת הביטוח המשרד יכלל כמבוטח נוסף כולל סעיף ויתור המבטח על זכות התחלוף כלפי המשרד וכלפי עובדיו. פוליסת ביטוח העבודות הקבלניות תהיה בתוקף ותכסה את התקופה מיום תחילת העבודות ועד השלמתן כולל תקופת תחזוקה.
- י. רכש התאגיד בעצמו ביטוחים עבור עבודות בינוי, הקמה והצטיידות המבנה, כולם או מקצתם, ינהג כאמור לעיל ויכלול את המשרד כמבוטח נוסף, עם סעיף ויתור על זכות השיבוב/התחלוף כלפיו וכלפי עובדיו. אישורי קיום ביטוחים חתומים ע"י המבטחים שלו ו/או של צדדים שלישיים עמהם התקשרה הרשת - המאשרים את קיום הביטוחים כאמור לעיל, יומצאו למשרד מעת לעת ככל שיחתמו הסכמים בקשר לעבודות התכנון והביצוע של בינוי, הקמה והצטיידות המבנה.

15. פיקוח

- א. המשרד יפקח על ההיבטים המנהליים, המקצועיים והפדגוגיים של פעילות בית הספר והתאגיד מתחייב לפעול על פי הוראות הפיקוח במשרד ולפי נהלי המשרד.
- ב. התאגיד יאפשר לנציגי המשרד ומפקחיו, לנקוט בכל צעד שהם ימצאו לנכון לשם פיקוח ובקרה יעילים על ביצוע התחייבויות התאגיד לפי הסכם זה, ויאפשר להיכנס בכל עת לבית הספר וכן לעיין בכל המסמכים הנוגעים לבית הספר, ללימודים, לתלמידים, ולפעילות מכל סוג הקשורה בהפעלת בית הספר והכרוכה בכך, ולבצע מעקב וביקורת מקצועיים ו/או פדגוגיים ו/או ארגוניים ו/או כספיים.
- ג. התאגיד מתחייב לשתף פעולה עם נציגי המשרד ולאפשר כראוי את ביצוע הפיקוח והבקרה כאמור.

- ד. התאגיד מוותר בזאת על כל טענה בדבר סודיות או חיסיון או הגנת הפרטיות בנוגע למידע או לרשומות שיידרשו על ידי המשרד.
- ה. התאגיד מתחייב לאפשר לחשב/ת המשרד או לנציג מטעמו/ה לבקר בכל זמן סביר ולפי תיאום מראש את ספרי החשבונות של התאגיד וכן תעביר למשרד כל מידע ומסמך כספי, לפי דרישה בכתב מהמשרד, בתוך 30 ימים ממועד הדרישה בכתב.
- ו. התאגיד מתחייב לאפשר לנציגי המשרד או למי מטעמם לבדוק נוכחות תלמידים בכל כיתה, ביצוע שעות בפועל וכל דבר אחר, הן על ידו או על ידי נציגו או על ידי עובד או על ידי כל גוף אחר חיצוני שפעל מטעמו.

16. השימוש בכספים ותקצוב

- א. התאגיד מתחייב להשתמש בכספים שיועברו אליו על ידי המשרד בגין הפעולות או בקשר עם הסכם זה, למימון הפעולות שבגינן אושרה השתתפות המשרד כאמור לעיל, בהתאם להסכם זה ולנוהלי האגף.
- ב. האגף יקבע בנוהל הוראות בדבר גובה התקורה שתקבל התאגיד בעבור ביצוע הפעולות.

17. כפל תמיכות

התאגיד מתחייב לא להיות מתוקצב או נתמך בגין הפעילויות הנכללות במסגרת הסכם זה והמתוקצבות על ידי המדינה, בין אם ע"י גוף ממשלתי או רשות מקומית. בכל מקרה של כפל תקצוב כאמור על ידי התאגיד, מתחייב התאגיד לדווח מיד למשרד ולבצע החזר למשרד.

18. סודיות

- א. ידוע לתאגיד כי כל ידיעה, אשר בידו או שתגיע לידו ו/או לעובדים מטעמו תוך כדי ביצוע התחייבויותיו לפי הסכם זה ו/או בקשר עימו ושאינה ברשות הכול, הינה סודית והוא מתחייב לשמור על כל ידיעה כאמור בסוד וכן מתחייב להביא סעיף זה לידיעת עובדיו ו/או המועסקים מטעמו ו/או הפועלים מטעמו.
- ב. ידועות לתאגיד הוראות סעיף 119 לחוק העונשין, התשל"ז – 1977 שזו לשונו:
א. "היה אדם בעל חוזה עם המדינה או עם גוף מבוקר כמשמעותו בחוק מבקר המדינה, התשי"ח 1958 – (נוסח משולב), ובחובה יש התחייבות לשמור בסוד ידיעות שיגיעו אליו עקב ביצוע החוזה, והוא מסר, ללא סמכות כדון, ידיעה כאמור לאדם שלא היה מוסמך לקבלה, דינו – מאסר שנה אחת.
בסעיף זה "בעל חוזה" – לרבות מי שהועסק, כעובד או קבלן, לשם ביצוע החוזה. ואולם תהא זו הגנה טובה לנאשם לפי סעיף זה שלא ידע על ההתחייבות לשמור ידיעות כאמור בסוד ושהוא מסר את הידיעות בתום לב."

19. ניגוד עניינים

- א. התאגיד רשאי להמשיך ולספק שירותים לאחרים זולת המשרד וכן פעילות נוספת עבור המשרד לצורך הכשרת מבוגרים, בהתאם לתנאים שייקבע המשרד לעניין זה, ובלבד שלא יהיה בכך משום פגיעה בחובותיה על-פי הסכם זה.
- ב. התאגיד מצהיר כי החל ממועד חתימת הסכם זה לא קיים כל ניגוד עניינים בינו או בין התחייבויותיו על פי הסכם זה ובין קשריו העסקיים, המקצועיים או האחרים, בין

בתשלום או תמורת טובות הנאה כלשהן ובין אם לאו, לרבות כל עסקה או התחייבות שיש בה ניגוד עניינים, או חשש לניגוד עניינים (להלן: "ניגוד עניינים").

ג. לא יימצא התאגיד בניגוד עניינים. היה ובכל זאת נוצר מצב של ניגוד עניינים יודיע על כך התאגיד מיידית למשרד ויפעל על פי הנחיותיו.

20. ביטול ההסכם

- א. אי קיום מהותי של הוראות הפיקוח או נהלי המשרד או הנחיות המשרד או הוראות חשבונות המשרד על ידי התאגיד, יהווה הפרה יסודית של הסכם זה והמשרד יהיה רשאי להפסיק ההתקשרות עם התאגיד, זאת לאחר שנמסרה לתאגיד התראה על כך כמפורט להלן. במקרה זה, המשרד רשאי לקבל כל החלטה ביחס לפעילות ביה"ס לרבות העברת הפעילות לתאגיד אחר בתום שנת הלימודים בה ארעה ההפרה.
- ב. ביטול ההסכם על ידי המשרד עקב ההפרה ייעשה רק לאחר שניתנה לתאגיד התראה ואפשרות לתיקון ההפרה, וההפרה לא תוקנה בתוך זמן סביר אך לא פחות מ- 30 ימי עבודה ממועד ההתראה. בנוסף, יהיה המשרד רשאי לקבל כל החלטה ביחס לפעילות ביה"ס לרבות העברת הפעילות לתאגיד אחר בתום שנת הלימודים בה ארעה ההפרה.
- ג. על ביטול ההסכם עקב הפרה שאינה יסודית יחולו ההוראות הרלבנטיות בסעיף 23.
- ד. לא מילא התאגיד חיוב מחיוביו לפי הסכם זה, רשאי המשרד, מבלי לגרוע מכל סעד או זכות הקיימת לו, בין אם לפי חוק ובין אם לפי הסכם זה, לבצע את אחת הפעולות הבאות או כולן ביחד, ובלבד שניתנה לתאגיד התראה של זמן סביר אך לא פחות מ- 30 ימי עבודה מראש וההפרה לא תוקנה על ידו:
- (1) לבצע במקום התאגיד את החיוב בין בעצמו ובין באמצעות מי מטעמו, ולקזז את ההוצאות שנגרמו לו בשל כך מהתשלומים המגיעים לתאגיד לפי הסכם זה.
- (2) לבטל את ההסכם בהודעה בכתב ובלבד שמדובר בהפרה יסודית בתום שנת הלימודים בה ארעה ההפרה.
- ה. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, התאגיד מתחייב להחזיר למשרד את ההוצאות שהיו למשרד בגין אי מילוי הוראות הסכם זה על נספחיו על ידי התאגיד ולשפות את המשרד על נזקים שנגרמו או שיגרמו עקב ביטול ההסכם.
- ו. אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותו של המשרד לדרוש ביצוע בעין של הסכם זה על נספחיו ואין בכך כדי לגרוע מכל זכות או סמכות אחרת המוקנית למשרד על פי כל דין או הסכם.
- ז. כל עיכוב או אי ביצוע סעיף מסעיפי הסכם זה הנובע מאי קבלת היתרים ו/או אישורים מכוח חוק התכנון והבניה, תשכ"ה- 1965 או בשל פס"ד או הוראה שיפוטית בנושא לא יהווה הפרה של ההסכם מצד המשרד.

21. פיצוי מוסכם ושיפוי

הצדדים מסכימים, כי מבלי לגרוע מכל זכות או סמכות אחרת המוקנית למשרד על פי כל דין או הסכם, היה ויתברר כי התאגיד קיבל מהמשרד תשלומים שלא כדין בשל דיווחים לא נכונים, יהיה המשרד זכאי, בנוסף להחזר מלוא הסכום ששולם כאמור על ידי התאגיד, גם לפיצויים מוסכמים בגובה של 15% מהתשלום ששולם בשל דיווחים אלה.

22. תקופת ההסכם

- א. ההתקשרות תהא לתקופה של עשר שנים, כאשר המשרד שומר לעצמו את הזכות להאריך את ההתקשרות עם המפעיל לתקופה של עד 5 שנים נוספות. תקציב בית הספר והיקף הכיתות שיפעלו בו ייקבעו מידי שנה בהתאם לתכנון המאושר של האגף, כמפורט בהסכם ההפעלה.
- ב. תקופת ההסכם תוארך מעצמה לתקופות נוספות ורצופות של שנה אחת בכל פעם ועד לעשר שנים ממועד תחילת ההתקשרות, בכפוף למגבלות התקציב ולאישור המשרד לגבי תכניות נוספות והשתתפות התקציבית בהן, וזאת אלא אם הודיע צד למשנהו, לא יאוחר מאשר ב-31 במארס, 17 חודש מראש לפני תום תקופת ההסכם או התקופה המוארכת, לפי העניין, על רצונו בסיום ההסכם. במקרה כזה ההסכם יסתיים בסוף שנה"ל העוקבת למתן ההודעה.
- ג. למשרד בלבד אופציה לקבל החלטה בדבר הארכת תקופת ההסכם מעבר לאמור לעיל בחמש שנים נוספות ובלבד כי ניתנה לכך הסכמת התאגיד.
- ד. הודיעה התאגיד על רצונו להפסיק את ההסכם, יהיה המשרד רשאי להחליט על פיזור התלמידים בבתי ספר אחרים שבפיקוחו או להעביר את הפעלת בית הספר לתאגיד אחר. התאגיד לא יהיה רשאי לתת הודעה כאמור בשנה"ל תש"ף / תשפ"א, לפי העניין.
- ה. בכל מקרה של ביטול ההסכם על ידי המשרד, יאפשר המשרד את סיום לימודיהם של התלמידים הלומדים בבית הספר עד סיום כיתה י"ב במסגרת בתי ספר אחרים שבפיקוח המשרד, או במסגרת סידור אחר אשר קבע מנהל האגף.
- ו. הודיעו בעלי המבנה שבו פועל בית הספר על הפסקת הפעלת בית הספר שבתחומו על ידי התאגיד, יודיע על כך התאגיד מיידית למשרד. הסכם זה יופסק ביום שיסתיים תוקף זכויות התאגיד בתחום בית הספר בהתאם להודעת המבנה, ללא צורך במתן הודעה מטעם המשרד, אלא אם כן הציעה התאגיד את המשך הפעלתו של בית הספר במבנה אחר, והמשרד הסכים על כך בכתב. המשרד לא יסרב לתת הסכמתו אלא מנימוקים סבירים שיפורטו בכתב.
- ז. בכל מקרה בו יבוטל הסכם זה מכל סיבה שהיא על ידי מי מהצדדים, אך למעט מקרה של הפסקת ההסכם בשל הודעת בעל המבנה כאמור לעיל, ולמעט במקרה של הפרה יסודית כמשמעותה בהסכם זה, ביטול ההסכם ייעשה בהתאם לאמור בסעיף 21 ותוקף הביטול יהיה אך ורק לעניין השנה העוקבת. עד מועד זה יהיו חייבים הצדדים לפעול על פי הוראות הסכם זה במלואו.
- ח. בכל מקרה של ביטול ההסכם על-ידי המשרד, לא תהיה על המשרד חובה לפצות את התאגיד או לשלם לו תשלום מכל סוג ומין, למעט התמורה הקבועה בהסכם עבור הפעולות עד לביטול ההסכם, ובכפוף להוכחת הזכאות לתשלומים כאמור בהסכם זה.
- ט. בכל מקרה של הפסקת ההסכם מכל סיבה שהיא, התאגיד מחויב להעביר למשרד את כל החומר שברשותו, לרבות תיק אישי של התלמיד ובו גיליון ציונים, אבחונים שנערכו וכיו"ב עד להפסקת ההסכם, ללא דיחוי וללא שום פגיעה והכול בהתאם להוראות הדין. מובהר כי התאגיד אינו רשאי לעכב אצלו חומר כלשהו מכל סיבה שהיא, לרבות לא בשל תשלום המגיע לו.

י. למען הסר ספק מובהר כי ההוראות בדבר שמירת סודיות וזכויות יוצרים, ככל שיהיו רלוונטיות, יחולו גם לאחר הפסקת הסכם זה.

23. ערבות

- א. להבטחת זכויות המשרד לפי הסכם זה, ומילוי התחייבויות התאגיד על-פי הפנייה ההצעה והוראות הסכם זה, במועד חתימת ההסכם ימציא התאגיד על חשבונו ערבות בנקאית אוטונומית לפקודת המשרד, בסכום של 100,000 ₪
- א. הערבות הינה לשנה הראשונה של ההסכם ותהיה בתוקף עד ליום 30.10.2020 נוסח הערבות יהיה כמפורט בנספח ד' המצורף להסכם.
- ב. עלויות הוצאת הערבות יחולו על התאגיד בלבד.
- ג. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, המשרד יהיה רשאי לחלט את הערבות בכל מקרה שבו לדעת המשרד הפר התאגיד או לא קיים תנאי מתנאי הסכם זה, הוראות הפנייה, ההצעה והנחיות המשרד או לא תיקן את המעוות וזאת מבלי לחייב את המשרד להוציא כל דרישה קודמת.
- ד. הערבות תחולט בדרישה חד צדדית של המשרד לבנק, שעליה תינתן הודעה בכתב גם לתאגיד.
- ה. סכום הערבות ישמש כסכום פיצויים מוסכם מראש על כל הפרת התחייבות על ידי התאגיד מבלי שיהיה כל צורך בהוכחת נזק.

24. שונות

- א. מוסכם ומוצהר בזאת בין הצדדים כי התאגיד אינו סוכן, שלוח או נציג של המשרד ואינו רשאי או מוסמך לייצג או לחייב את המשרד בעניין כלשהו, וזאת בהתחשב במהות הפעולות נשוא הסכם זה.
- ב. התאגיד מתחייב שלא להציג עצמו כרשאי לעשות כן וישא באחריות הבלעדית לכל נזק למשרד או לצד שלישי, הנובע ממצג בניגוד לאמור בסעיף זה. ייצוג המשרד לכל מטרה שהיא טעון הסמכה מפורשת לכך על ידי המשרד, מראש ובכתב.
- ג. שום דבר בהסכם זה לא יתפרש כבא לגרוע מן הסמכויות הנתונות למשרד ולבעלי התפקידים שבהם.
- ד. התאגיד מתחייב להודיע למשרד על כל שינוי במעמדו המשפטי, לרבות על תחילתם של הליכי פירוק ו/או כינוס נכסים וכן על שינויים במעמדו אצל רשויות המס, בהנהלתו ובחשבונות הבנק שלו הנוגעים להסכם זה.

25. כל האמור בהסכם זה בלשון יחיד הכוונה הינה אף ברבים.

26. כל שינוי בהסכם זה ייעשה בכתב בלבד ובאישור מראש של הצדדים.

27. (א) כתובות הצדדים הן כאמור בראש הסכם זה.

(ב) היה והתאגיד ישנה את כתובתו, עליו להודיע על כך למשרד בכתב. הודעה לפי סעיף זה תינתן לנציגי המשרד ולחשבות המשרד.

(ג) כל מסמך שנשלח לפי כתובות הצדדים בדואר רשום יחשב כאילו נתקבל עם תום 4 ימים מתאריך המשלוח.

28. נציג המשרד לצרכי הסכם זה הוא מנהל האגף להכשרה ולפיתוח כוח – אדם במשרד, או מי שהוסמך על ידו בכתב לצורך כך.

29. הצדדים מסכימים, כי מקום השיפוט הבלעדי בכל הקשור להסכם זה יהיה בבתי המשפט המוסמכים בירושלים.

ולראייה באו הצדדים על החתום:

אגף בכיר להכשרה מנכ"ל המשרד חשב המשרד חתימה וחותמת
ולפיתוח כוח אדם מורשה החתימה ברשת

אישור חתימת התאגיד

אני הח"מ _____ עו"ד _____ מ.ר. _____
מאשר כי התאגיד _____ רשום כדין בישראל במספר מזהה
_____ וכי ה"ה _____ מספר ת"ז _____
ו- _____ מספר ת"ז _____ שחתמו בפני על הסכם
זה בשם התאגיד מוסמכים לחתום בשם התאגיד ולחייבו בחתימתם.
תאריך שם עורך הדין ומספר רישיון חתימת עורך הדין _____

נספח א'

שם תקנה תקציבית	מס' התקנה בספר התקציב
תשלומים למורים מכוח הסכמי שכר כגון : דמי שתייה, מענק יובל, רכב מנהלים קרן השתלמות, מענקי השתלמות, ועדות פריטטיות, תמריצים גמול ליווי טיולים, אגרת שכפול וחומרים	36440501
הזנה לתלמידים	36440503
נסיעות והסעות תלמידים	36440504
מניעת סמים ואלימות	36440501
הכשרת נוער לכל תלמיד לסוגיו כולל תגבורים וגמול השתלמות	36440501
השתתפות בבינוי הכשרה מקצועית	36440510
הצטיידות ושיפוצים- נוער	36440510

נספח ב'

תצהיר בדבר אי העסקת עובדים זרים שלא כדין ובדבר תשלום שכר מינימום

אני הח"מ _____ . מספר ת"ז _____ , מורשה חתימה מטעם התאגיד _____ שמספרו המזהה _____ (להלן- התאגיד), לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת בכתב כלהלן:

1. אני מצהיר כי בתאגיד התקיים אחד מאלה:

(א) התאגיד ובעל הזיקה אליו לא הורשעו בפסק דין חלוט ביותר מ- 2 עבירות לפי חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

(ב) התאגיד ובעל הזיקה אליו הורשעו בפסק דין חלוט ביותר מ- 2 עבירות לפי חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987, ואולם ההרשעה האחרונה לא הייתה ב- 12 החודשים שקדמו למועד הגשת הצעתו של התאגיד.

לעניין סעיף זה:

"בעל זיקה" - כל אחד מאלה:

(1) חבר בני אדם שנשלט על ידי התאגיד;

(2) אם התאגיד הוא חבר בני אדם, אחד מאלה:

(א) בעל השליטה בו;

(ב) חבר בני אדם שהרכב בעלי מניותיו או שותפיו, לפי העניין, דומה במהותו להרכב כאמור של התאגיד, ותחומי פעילותו של חבר בני האדם דומים במהותם לתחומי פעילותו של התאגיד;

(ג) מי שאחראי מטעם התאגיד על תשלום שכר העבודה;

(3) אם התאגיד הוא חבר בני אדם שנשלט שליטה מהותית - חבר בני אדם אחר, שנשלט שליטה מהותית בידי מי ששולט בתאגיד.

"אמצעי שליטה", "החזקה" ו"שליטה" - כמשמעותם בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981;

"שליטה מהותית" - החזקה של שלושה רבעים או יותר בסוג מסוים של אמצעי שליטה

בחבר בני האדם;

"עבירה" - עבירה שנעברה אחרי יום כ"ה בחשוון התשס"ג (31 באוקטובר 2002).

4. אני מצהיר כי זה שמי, זו חתימתי, ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

חתימת המצהיר

אישור

הריני לאשר בזה כי ביום _____ הופיע בפני _____ מספר ת"ז _____, המוסמך להצהיר

בשם התאגיד, ולאחר שהוזהרתי כי עליו להצהיר אמת וכי אם לא יעשה כן יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, אישר נכונות תצהירו דלעיל וחתם עליו בפני.

חתימת עורך הדין

חותמת

מדינת ישראל – משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים

א.ג.נ.,

הנדון : אישור קיום ביטוחים

הננו מאשרים בזה כי ערכנו למבוטחנו _____ (להלן התאגיד) לתקופת הביטוח מיום _____ עד יום _____, בין השאר, בגין קיום פעילות חינוכית והכשרה מקצועית לנוער במסגרת בתי ספר מקצועיים כהגדרתם בחוק החניכות, , תשי"ג – 1953, ובהתאם להסכם עם משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים ביחס לביצוע הפעולות בבתי הספר - (להלן : הפעולות), את הביטוחים המפורטים להלן :

ביטוח חבות המעבידים

1. אחריותו החוקית של התאגיד כלפי עובדיו, ולרבות כלפי הפועלים מטעמו, היה ונטען כי התקיימו יחסי עבודה (עובד-מעביד) בין התאגיד ובין מי מהם, בגין פגיעה גופנית או מחלה מקצועית העלולה להיגרם למי מהם תוך כדי ועקב עבודתם בכל הקשור בפעולות, בכל תחומי מדינת ישראל ואזור יהודה ושומרון.
2. גבולות האחריות הינו סך של 1,500,000 דולר ארה"ב לעובד וסך של 5,000,000 דולר ארה"ב למקרה ולתקופת הביטוח (שנה).
3. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה/מחלת מקצוע כלשהי כי הם נושאים בחבות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי התאגיד או מי מבין הפועלים מטעמה.
4. הביטוח הניתן לפי הפוליסה מכסה את אחריותו החוקית של המבוטח כלפי עובדיו גם בעת ביצוע בקשר להסכם עם משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים ביחס להפעלת בתי ספר לנוער.
5. פוליסת הביטוח כוללת סעיף ויתור על זכות שיבוב נגד המשרד, עובדיהם ומנהליהם, אולם הויתור כאמור לא יחול לטובת אדם שגרם למקרה הביטוח בזדון.
6. **ביטוח רכוש** – התאגיד ביטח את מבני בית הספר, ככל שהם בבעלותו ו/או חכורים על ידו והוא חויב לכך בהתאם לתנאי השימוש במבנה שנמסר לו.
7. התאגיד ביטח את כל תכולת בית הספר

ביטוח אחריות כלפי צד שלישי

1. התאגיד מבוטח על פי דין בביטוח אחריות כלפי צד שלישי בגין נזקי גוף ורכוש, בכל תחומי מדינת ישראל ואזור יהודה ושומרון ;
2. גבול האחריות בגין נזקי גוף ורכוש לא יפחת מ-5,000,000 דולר ארה"ב למקרה ולתקופה (שנה).
3. בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת.
4. הפוליסת תורחב את חבותם החוקית של תלמידי בית הספר כלפי צד ג' (לרבות חבות של תלמיד אחד כלפי משנה) בעת היות התלמידים בתחום החצרים המנוהלים על ידי התאגיד

- ו/או בהיות התלמידים מחוץ לחצרים כאמור, בפעילויות באחריותה של התאגיד, התלמידים ייחשבו כצד ג'.
5. סגל ההדרכה, המורים, צוות הניהול ושאר העובדים שאינם מכוסים בביטוח חבות מעבידים של התאגיד ייחשבו צד שלישי.
6. יורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי התאגיד והפועלים מטעמה.

כללי

בפוליסות הביטוח נכללו התנאים הבאים:

1. לשם המבוטח בפוליסות ביטוח אחריות כלפי צד ג' וחבות מעבידים התווספו כמבוטחים נוספים: מדינת ישראל – משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, בהתאם להרחבי השיפוי כמפורט לעיל.
2. אנו מוותרים על כל זכות שיבוב, תביעה, השתתפות או חזרה, כלפי מדינת ישראל- משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים ועובדיהם, ובלבד שהויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.
3. התאגיד יהיה אחראי בלעדית כלפינו לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות.
4. ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על התאגיד.
5. כל סעיף בפוליסות הביטוח, המפקיע או מצמצם בדרך כל שהיא את אחריות המבטח, כאשר קיים ביטוח אחר, לא יופעל כלפי מדינת ישראל – משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח.
6. בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא אם ניתנה על כך הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב רשום לחשב משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים.

בכפוף לתנאי וסייגי הפוליסות עד כמה שלא שונו במפורש על פי האמור באישור זה.

בכבוד רב,

תאריך _____ חתימת מורשה המבטח וחותמת המבטח

נספח ד

שם הבנק/חברת הביטוח: _____

מס' הטלפון: _____

מס' הפקס: _____

כתב ערבות

לכבוד

ממשלת ישראל

באמצעות משרד _____

הנדון: ערבות מס'

אנו ערבים בזה כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך 100,000 ₪ (במילים מאה אלף ₪) אשר תדרשו מאת: _____ (להלן

"החייב") בקשר

עם מכרז/הזמנה/חוזה _____

אנו נשלם לכם את הסכום הנ"ל תוך 15 יום מתאריך דרישתכם הראשונה שנשלחה אלינו במכתב בדואר רשום או במסירה ידנית, מבלי שתהיו חייבים לנמק את דרישתכם ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כל שהיא שיכולה לעמוד לחייב בקשר לחיוב כלפיכם, או לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מאת החייב.

ערבות זו תהיה בתוקף עד תאריך _____.

דרישה על פי ערבות זו יש להפנות לסניף הבנק/חב' הביטוח שכתובתו

_____ שם הבנק/חב' הביטוח

מס' הבנק ומס' הסניף כתובת סניף הבנק/חברת הביטוח

הערבות אינה ניתנת להעברה או להסבה.

תאריך שם מלא חתימת וחותמת מורשה החתימה