



כ"ג סיון תשפ"ב
22 יוני 2022
סימוכין: 0330/2022

חוזר ראש מינהל 07/2022

עדכון בנושא העסקתם בישראל של פלסטינים הטוענים למאוימות

בהמשך לחוזר מספר 07/2021 בנושא העסקתם בישראל של פלסטינים שהוכרו כמאוימים, המפורסם באתר האינטרנט של רשות האוכלוסין וההגירה בכתובת: [07/2021](#), להלן הבהרה ועדכון בעניין זה:

1. תחילה יובהר כי חוזר 07/2021 חל על פלסטינית/ת שהוכרה/ה כמאוימים בשל חשד לשיתוף פעולה עם גורמי ביטחון ישראלים או בשל חשד למעורבות במכר קרקעות לישראלים, לאחר שניתנה בעניינו המלצת הועדה לבחינת הטענות בדבר מאוימות על רקע שיתוף פעולה עם ישראל, ושוהה בישראל כדין מכוח היתר המאפשר לינה בישראל למטרת "צרכים אישיים שהייה בישראל" שהונפק לו על ידי המינהל האזרחי או מת"ק עזה ועל גביו מצוין "היתר זה מאפשר עבודה במדינת ישראל" (להלן: "היתר צרכים אישיים"), כך שהיא/הוא רשאית/ל לעבוד בישראל אצל כל מעסיק, ואין למעסיק חובה להסדיר העסקתו/ה באמצעות אגף שירות למעסיקים ברשות האוכלוסין וההגירה.
2. בנוסף, בהמשך להודעת המדינה בתיק בג"צ 7126/19, הריני לעדכן כי גם פלסטינית/ת הטוענת/ת למאוימות שלא בשל חשד לשיתוף פעולה עם גורמי ביטחון ישראלים או בשל חשד למעורבות במכר קרקעות לישראלים, לאחר שניתנה בעניינו המלצת מתאם הרווחה במינהל האזרחי, ושוהה בישראל כדין מכוח היתר המאפשר לינה למטרת "צרכי רווחה" שהונפק לו על ידי המינהל האזרחי ועל גביו מצוין "היתר זה מאפשר עבודה במדינת ישראל" (להלן: "היתר צרכי רווחה"), רשאית לעבוד בישראל אצל כל מעסיק, ואין למעסיק חובה להסדיר העסקתו באמצעות אגף שירות למעסיקים ברשות האוכלוסין וההגירה.
3. כמו כן, כל עוד פלסטיני מתגורר בישראל מכוח היתר צרכים אישיים או היתר צרכי רווחה, כאמור לעיל, לא חלה על המעסיק חובה לקבל היתר מאגף שירות למעסיקים לצורך העסקתו, ולא מוטלת על המעסיק חובה לשלם היטל השוואה בגין העסקתו.
4. בנוסף, המעסיק אינו נדרש להעביר לאגף שירות למעסיקים דיווחי העסקה ותשלומי הפרשות וניכויים בקשר לשכרו של פלסטיני בעל היתר צרכים אישיים או היתר צרכי רווחה, כאמור לעיל, וזאת בשונה ממעסיקי עובדים פלסטינים בעלי היתרי כניסה למטרת עבודה. אולם אין הדבר פוטר את המעסיק מן החובה לנהל פנקס עבודה ולמלא אחר החובות הרגילים החלים על מעסיקים מכוח דיני העבודה החלים בישראל, וכן לשלם שירות לקרנות, לקופות ולגופים הרלוונטיים את כל התנאים הסוציאליים הנלווים, המיסים וכיו"ב.
5. למען הסר ספק, מעסיק של פלסטיני בעל היתר צרכים אישיים או היתר צרכי רווחה, כאמור לעיל, חייב למלא אחר כל חובות המעסיק בהתאם לדיני העבודה החלים בישראל, ובכלל זה חובות לפי צווי הרחבה והוראות הסכמים קיבוציים רלוונטיים.



6. יחד עם זאת, יודגש כי פלסטיני בעל היתר צרכים אישיים או היתר צרכי רווחה, כאמור לעיל, עונה על הגדרת "עובד זר" לפי סעיף 1 לחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 (להלן – "חוק עובדים זרים"), ולכן חלות על המעסיק חובות מיוחדות מכוח הוראות חוק עובדים זרים כמפורט להלן, ואי עמידה בחובות אלו מהווה עבירה פלילית:

א. המעסיק חייב לספק לעובד פלסטיני בעל היתר צרכים אישיים או היתר צרכי רווחה, כאמור לעיל, **ביטוח רפואי כדין בהתאם לחובה לפי סעיף 1ד' לחוק עובדים זרים** והצו לפיו, ואינו רשאי לנכות משכרו בגין ביטוח זה סכום העולה על סכום הניכוי המותר הקבוע בתקנות עובדים זרים בעניין ביטוח רפואי.

ב. המעסיק חייב לכרות עם עובד פלסטיני בעל היתר צרכים אישיים או היתר צרכי רווחה, כאמור לעיל, **חוזה העסקה מפורט בשפת העובד ולתת לו עותק מההסכם בהתאם להוראות סעיף 1ג' לחוק עובדים זרים**.

ג. המעסיק חייב להחזיק במקום העבודה את חוזה העבודה שכרת עם עובד פלסטיני בעל היתר צרכים אישיים או היתר צרכי רווחה, כאמור לעיל, וכן תרגום שלו לשפה העברית, כמו גם מסמכי העסקה רלוונטיים אחרים, בהתאם לסעיף 1ו' לחוק עובדים זרים והתקנות לפיו.

7. יודגש כי כל עוד פלסטיני בעל היתר צרכים אישיים או היתר צרכי רווחה, כאמור לעיל, מתגורר בישראל מכוח ההיתר, לא מוטלת על המעסיק חובה לפי סעיף 1ה לחוק עובדים זרים לספק לו **מגורים**.

8. ככל שלמעסיק של עובד פלסטיני בעל היתר צרכים אישיים או היתר צרכי רווחה, כאמור לעיל, שאלה בקשר לתשלום או ניכוי כלשהו משכר העובד, עליו לפנות למשרד הממשלתי המוסמך לגבי אותו תשלום, לצורך קבלת הנחיות מפורטות בקשר להתאמות נדרשות ככל שקיימות.

כמו כן באפשרותו לפנות אל הממונה על זכויות עובדים זרים בעבודה, באמצעות פרטי הקשר המפורסמים באתר האינטרנט בכתובת: <https://www.gov.il/he/departments/Units/foreign-workers-rights-at-work>

[workers-rights-at-work](https://www.gov.il/he/departments/Units/foreign-workers-rights-at-work)

בברכה,

עינבל משש

ראש מינהל עובדים זרים