

Statul Israel

Autoritatea populației și imigrărilor

Notificări despre restricții speciale pt. lucrătorul străin –îngrijitor –care dorește să schimbe locul de muncă în Israel

Cele de mai jos sunt explicații ale normelor israeliene referitoare la condițiile speciale de schimbare a locului de muncă ale îngrijitorului străin după sosirea în Israel. Aceste condiții sunt destinate protejării invalizilor din Israel care ar suferi în urma plecării neașteptate a îngrijitorului, ori când îngrijitorii părăsesc invalizii care trăiesc în zone periferice din Israel pentru a-și găsi de lucru în zone mai centrale ale țării.

Ați fost chemat în Israel pentru a îngriji pe d-l/d-na _____ în Israel, nr. identitate _____ care locuiește în regiunea _____. **Această regiune va fi înregistrată pe orice viză sau permis de lucru eliberat pentru dumneavoastră** (aici: viză dumneavoastră).

După sosirea în Israel, se așteaptă de la dumneavoastră să îngrijiți persoana înregistrată în contract. Mutarea la un alt angajator u dizabilități se va aproba numai dacă noul angajator este înregistrat în mod legal prin Autoritatea de Imigrări în Israel printr-o agenție de recrutare posedând permis legal și numai respectând următoarele restricții:

A. Restricții geografice:

1. Un îngrijitor străin având înregistrată pe viză sa mențiunea ”**zonă de periferie**” are dreptul să lucreze ca îngrijitor pentru invalizii **care locuiesc în zonele periferice ale Israelului, atât în nord cât și în sudul țării.**
2. Un îngrijitor străin având înregistrată pe viză sa mențiunea ”**zonă centrală**” **nu are dreptul să se înregistreze la lucru în zona Tel Aviv**, dar poate lucra în alte zone centrale ale Israelului precum și în zonele de periferie.
3. Un îngrijitor străin având înregistrată pe viză sa mențiunea ”**zona Tel Aviv**” poate să se înregistreze la lucru în orice parte a Israelului.

B. Supravegherea schimbărilor frecvente ale locului de muncă:

Dacă un muncitor străin își schimbă locul de muncă din Israel de mai mult de 3 ori în decurs de doi ani, iar Autoritatea de Imigrări consideră că există suspiciunea că acest îngrijitor face un abuz, cazul va fi anchetat. Dacă se va descoperi că lucrătorul a abuzat de viză, el poate fi expulzat din țară după audiere.

Schimbarea locului de muncă datorită internării invalidului într-un azil de bătrâni sau o instituție, ori datorită decesului acestuia ori încheierea perioadei de activitate temporară, nu se consideră schimbări abuzive ale locului de muncă. Schimbarea locului de muncă din cauza unor situații în care nu se poate pretinde îngrijitorului să continue lucrul, precum înrăutățire gravă a condițiilor de muncă ori comportare abuzivă față de îngrijitor nu se vor considera cazuri de abuzare de viză.

C. Notificare scrisă de preaviz:

Îngrijitorul este obligat, înainte de încetarea lucrului să dea un preaviz scris

atât persoanei îngrijite ori tutorelui acestuia cât și Agenției de Recrutare care este responsabilă cu locul de muncă.. **Îngrijitorul nu va părăsi locul de muncă înainte de perioada de preaviz care este după cum urmează:**

1. Dacă îngrijitorul a lucrat la persoana îngrijită o perioadă între 7 zile până la 3 luni, el trebuie să dea un preaviz de cel puțin **7 zile**.
2. Dacă îngrijitorul a lucrat la persoana îngrijită o perioadă între 4 și 6 luni – el trebuie să dea un preaviz de cel puțin **14 zile**.
3. Dacă îngrijitorul a lucrat la persoana îngrijită o perioadă între 7 luni și un an – el va trebui să dea un preaviz de cel puțin **21 de zile**.
4. Dacă îngrijitorul a lucrat la persoana îngrijită o perioadă de peste un an – el trebuie să dea un preaviz de cel puțin **o lună**.

În cazul abuzului față de îngrijitor la locul de muncă, sau alte circumstanțe în care îngrijitorul nu poate continua lucrul nu se va aplica obligația de prezentare a preavizului susmenționat.

Dacă autoritatea pentru Imigrări – după ce a ascultat argumentele îngrijitorului – consideră că acesta nu a respectat restricțiile de mai sus el poate fi expulzat din Israel.

DECLARAȚIA SOLICITANTULUI

Numele _____ pașaport locul și nr. _____
Zona persoanei cu dizabilități _____

1. Declarația aceasta se referă la solicitarea vizei pentru lucru în Israel la persoana invalidă susmenționată.
2. Declar prin prezenta că am citit informațiile în limba pe care o înțeleg și am înțeles informația referitoare la zona de rezidență a invalidului susmenționat care se va menționa în viza mea, precum și restricțiile geografice legate de schimbarea locului de muncă din Israel, supravegherea legată de numărul schimbărilor locului de muncă din Israel și obligația de a prezenta preaviz înainte de încetarea lucrului la persoana îngrijită, și accept toate restricțiile de mai sus.
3. Înțeleg că încălcarea oricăreia din restricțiile de mai sus va avea ca urmare expulzarea mea din țară după audiere.
4. Adevăresc prin prezenta că am primit o copie a celor de mai sus și știu că mai multe informații pot găsi pe situl www.piba.gov.il.

Adeveresc că solicitantul susmenționat a semnat documentul în fața mea azi, data : _____ semnătura: