


מספר נוהל: 5.3.0004
דף 1 מתוך 4 (מהדורה 6)
תאריך עדכון: 16.07.2019

תחום:	אשרות	 רשות האוכלוסין וההגירה Population & Immigration Authority سلطة السكان والهجرة
נושא:	מחליף עובד זר סיעודי	

**נוהל להתרת העסקה קצרת מועד של עובדים זרים לסיעוד השוהים בישראל
בין 51-62 חודשים להחלפה זמנית של עובדים זרים לסיעוד שיצאו מישראל
לחופשה עם אשרת כניסה חוזרת**

נוהל זה בא לאפשר השמה זמנית של עובד זר לסיעוד שהינו ללא מעסיק, ואשר עברו בין 51 חודשים ל- 62 חודשים מאז כניסתו לראשונה לישראל, אצל מעסיקים בעלי היתרי העסקה בסיעוד אשר עובדם הזר הקבוע (להלן: העובד הקבוע) יצא לחופשה בחו"ל באשרת כניסה חוזרת.

א. רקע:

- 1.א. לפי סעיף 6.2.15 לנוהל מספר 9.2.0001 הלשכות הפרטיות להבאה, לתיווך ולטיפול בעובדים זרים בענף הסיעוד (להלן: הנוהל), במקרה של הפסקה זמנית של עבודת עובד זר לסיעוד של 21 יום לפחות לצורך יציאה לחופשה באשרת כניסה חוזרת, לשכה פרטית לסיעוד רשאית לתווך ולרשום עבור המטופל עובד זר חילופי הנמצא בישראל, תוך רישום ההשמה ע"פ נהלי הרשות הרגילים.
- 2.א. לפי סעיף ד.12 לנוהל הזמנה והעסקת עובד זר בענף הסיעוד שמספרו 5.3.0002, עובד זר לסיעוד אשר סיים 51 חודשים לפחות מיום כניסתו לראשונה למדינה, ואין לו מעסיק חוקי, אינו רשאי להירשם לעבודה אצל מטופל אחר, ועליו לצאת את המדינה לאחר תקופת התארגנות.
- 3.א. נוהל זה נועד לאפשר חריג לנוהל העסקת עובד זר בענף הסיעוד שמספרו 5.3.0002, ומאפשר ללשכה פרטית מורשית לפי סעיף 65 לחוק שירות התעסוקה, תשי"ט - 1959, לבצע השמה של עובד זר לסיעוד שהינו ללא מעסיק, אשר סיים 51 חודשים מיום כניסתו לישראל לראשונה אך טרם סיים 63 חודשים כאמור, להמשיך לעבוד בישראל בכפוף לתנאים שיפורטו להלן, לאחר שירשם באמצעות הלשכה הפרטית כעובד מחליף של מטופלים סיעודיים בעלי היתרים לפי סעיף 1ג לחוק עובדים זרים, שעובדיהם הקבועים יצאו זמנית מישראל לחופשה באשרת כניסה חוזרת.
- 4.א. יצוין כי על המטופלים המבקשים להעסיק עובדים מחליפים להצהיר מראש כי הם מודעים לזמניות ההעסקה וכי הם מבינים כי לא תשמע טענה של קשר מיוחד בין העובד לבין המטופל שמטרתה למנוע יציאת העובד הזמני בתום תקופת אשרת הכניסה החוזרת של העובד הקבוע.
- 5.א. יודגש כי לשכה פרטית שתבצע השמה של עובד זר שסיים 51 חודשים במדינה כאמור בנוהל זה כעובד מחליף זמני, תהיה רשאית לבצע השמה רק להחלפת עובד זר שיצא מישראל עם אשרת כניסה חוזרת, ולא לצורך מילוי מקום לחופשה אחרת של עובד זר קבוע, וזאת לאור זמניות ההעסקה וחובת העובד הזר החילופי לצאת מישראל בתום 63 חודשים. כן לא יותר רישום עובד זר כעובד מחליף לתקופות קצרות מ-21 הימים המותרים לפי נוהל הלשכות הפרטיות.
- 6.א. יובהר כי אין הגבלה על מספר הפעמים שעובד יוכל לשמש כמחליף לפני נוהל זה, בפרק הזמן שנקבע בהתאם לנוהל, ובתנאי שהעובד קיבל אשרה ורישיון "מחליף אשרת כניסה חוזרת" לפי נוהל



תחום:	אשרות
נושא:	מחליף עובד זר סיעודי

מספר נוהל:	5.3.0004
דף 2 מתוך 4 (מהדורה 6)	
תאריך עדכון:	16.07.2019

זה, וכי התקיימו מלוא תנאי הנוהל וכי נשלחה בקשה לקבלת מנה מאגף שירות למעסיקים עבור כל מעסיק לגביו נדרשת החלפה על ידי העובד הזר. עוד יובהר כי לא תוארך אשרת העובד הזר המחליף מעבר ל-63 חודש אלא במקרים חריגים ובכפוף להוראות סעיף 3א(ב1)(1) לחוק הכניסה לישראל להארכת שהיית העובדים הזרים מעבר ל-63 חודשים.

7.א. הוראות הנוהל אינן באות לגרוע מההסדרים הקיימים לשיבוץ עובד זר לסיעוד השוהה בישראל פחות מ-51 חודש כמחליף עובד זר אחר שיצא מישראל באשרת כניסה חוזרת, ומטרתו לקבוע אפשרות נוספת ומוגבלת להשים כמחליפים גם עובדים שסיימו 51 חודשים מאז כניסתם למדינה, אך טרם סיימו 63 חודשים.

ב. מטרת הנוהל:

לקבוע כי עובדים זרים שנכנסו לישראל לעבודה בענף הסיעוד השוהים בישראל בין 51 ל-62 חודשים ואשר אין להם מעסיק סיעודי, יוכלו להירשם באמצעות לשכות פרטיות מורשות לעבודה זמנית אצל מעסיקים סיעודיים אשר עובדיהם הזרים הקבועים יצאו לחו"ל באשרת כניסה חוזרת.

ג. תנאים ודרישות

1.ג. הגשת מנת "מחליף באשרת כניסה חוזרת 51-62" לאגף שירות למעסיקים:

1.ג.א. לשכה פרטית המבקשת לתווך עובד זר למטופל סיעודי בעל היתר להעסקת עובד זר לפי נוהל זה כמחליף זמני בעת יציאת העובד הזר הקבוע באשרת כניסה חוזרת, תעביר לאגף שירות למעסיקים במינהל עובדים זרים מנת "אשרת כניסה חוזרת" הכוללת את הפרטים הנדרשים, הצהרת לשכה פרטית בסיעוד (נספח א') והצהרת המטופל והעובד הזר (נספח ב'). ניתן להגיש בקשה לאישור מנה זאת גם טרם יציאת העובד הקבוע לחו"ל.

1.ג.ב. תנאים ודרישות לקבלת "מנה" לרישום עובד מחליף:

- (1) מעודכן היתר העסקה בענף הסיעוד בתוקף למעסיק הסיעודי.
- (2) העובד הזר המחליף נכנס לישראל לעבודה בענף הסיעוד ושוהה בישראל בין 51 ל-62 חודשים. בכל מקרה לא תוארך האשרה מעל ל-63 חודשים.
- (3) העובד הזר לא רשום כעובד אצל מעסיק סיעודי אחר בעל היתר.
- (4) העובד הזר המחליף אינו שוהה ללא מעסיק חוקי יותר מ-30 יום.
- (5) מועדי אשרת הכניסה החוזרת שאושרה לעובד הזר הקבוע הם בתקופה של יותר מ-21 יום ופחות מ-90 יום.

תחום:	אשרות
נושא:	מחליף עובד זר סיעודי

מספר נוהל:	5.3.0004
דף 3 מתוך 4 (מהדורה 6)	
תאריך עדכון:	16.07.2019

6 הצהרת מנכ"ל הלשכה הפרטית לפיה נבדקו עמידת המעסיק בכל תנאי ההיתר ועל עמידת העובד בכל תנאי הנוהל הנ"ל וכי הוסבר הן למעסיק והן לעובד משמעות הנוהל ותנאיו.

ג.1.1. מצא עובד אגף שירות למעסיקים כי התקיימו כל התנאים והדרישות הנ"ל, יתן מספר מנה לרישום עובד מחליף על שם המעסיק הסיעודי שעובדו הקבוע יצא לחופשה באשרת כניסה חוזרת. לא התקיימו התנאים דלעיל, ידחה עובד אגף שירות למעסיקים את הבקשה תוך ציון סיבת הסירוב.

ג.1.1.ד. במידה ונדרשת החלפה נוספת על ידי העובד הזר למעסיק אחר, יש לפעול בהתאם לאמור בסעיף ג.1.ב לנהל זה.

ג.2. הגשת בקשה למרכז הארצי לאשרה ורישיון עבודה עבור העובד המחליף:

ג.2.א. לאחר קבלת מנת "מחליף אשרת כניסה חוזרת 51-62" מאגף שירות למעסיקים, על הלשכה הפרטית להגיש למרכז הארצי להארכת רישיונות ברשות, באופן מקוון, בקשה להנפקת אשרה ורישיון ישיבה "ב/1 סיעוד מחליף אשרת כניסה חוזרת" לעובד המחליף שיעמוד בתוקף עד תום 63 חודשים מיום כניסתו הראשונה של העובד בישראל באשרה ורישיון ב/1 (סיעוד).

ג.2.ב. יודגש כי כל עובד זר המקבל רישיון לפי נוהל זה, אף אם יש לו אשרה ורישיון ישיבה ב/1 בתוקף, אך עברו מעל 51 חודש מיום כניסתו לישראל, חייב לקבל אשרה ורישיון מיוחד לפי נוהל זה. קבלת הרישיון תתאפשר רק לאחר יציאת העובד הזר הקבוע לחו"ל.

ג.2.ג. עוד יובהר, כי עובד זר אשר קיבל רישיון לפי נוהל זה ואשר לא הסדיר העסקתו כעובד מחליף אצל מטופל סיעודי במשך 30 ימים מסיום העסקתו החוקית האחרונה הרשומה בהתאם לסעיף ג.1.ב.4 לנהל זה יהא, עליו לצאת מישראל בתוך 30 ימי התארגנות.

ג.2.ד. בקשות להארכת רישיון מסוג ב/1 מחליף עובד זר סיעודי יוגשו למרכז הארצי להנפקת רישיונות באמצעות הלשכה הפרטית המטפלת.

ג.2.ה. עובד המרכז הארצי יבחן הבקשה וכי היא עומדת בכל התנאים להלן:

1 נתקבל אישור מנה מאגף שירות למעסיקים

2 העובד הזר הקבוע יצא מישראל.

3 הוגש טופס מקוון להארכת רישיון השהייה בישראל בצרוף המסמכים הבאים:

3.1 טופס בקשה להארכת רישיון.

3.2 העתק מביטוח רפואי ע"ש העובד.

3.3 צילום דרכונו של העובד

תחום:	אשרות
נושא:	מחליף עובד זר סיעודי

מספר נוהל:	5.3.0004
דף 4 מתוך 4 (מהדורה 6)	
תאריך עדכון:	16.07.2019

3.4 אגרת רישיון ע"פ לוח אגרות.

4) יש לוודא כי דרכון העובד הזר המחליף בתוקף לשנתיים.

5) אין מניעה אחרת לדעת המרכז הארצי לסירוב למתן רישיון לעובד, ובין היתר, אין ראיות מנהליות שעודכנו במערכות הרשות המצביעות על התנהגות לא נאותה של העובד הזר במהלך תקופת שהייתו בישראל, או על כך שלא עבד בסיעוד במהלך תקופת שהייתו בישראל או שהגיש בקשות לקבלת מעמד כלשהו בישראל שנדחו.

ג.2.1. מצא עובד המרכז הארצי כי התקיימו כל התנאים דלעיל ואין סיבה אחרת לסרב לבקשה, ינפיק לעובד אשרה ורישיון ישיבה "ב/1 סיעוד מחליף עובד באשרת כניסה חוזרת, לתקופה של עד תום 63 חודשים מיום כניסתו לראשונה של העובד הזר לישראל.

ג.2.2. לא התקיימו התנאים הנ"ל, ידחה עובד המרכז הארצי את הבקשה תוך ציון נימוקי הדחיה. דחה העובד את הבקשה, יהא על העובד הזר לצאת מישראל תוך 30 יום.

יובהר כי רישום עובד זר לפי נוהל זה יעשה רק תוך הסכמת הצדדים והבנה של ארעיות ההעסקה והעדר אפשרות להאריכה, וכי לא יהא ניתן להגיש בקשות מיוחדות להארכת השהייה בהתאם להוראות סעיף 3א(ב) לחוק הכניסה לישראל להארכת שהיית העובדים הזר מעבר ל-63 חודשים, עד אשר ימלאו לעובד 63 חודשים מאז כניסתו לראשונה לישראל ובכפוף לעמידתו ביתר תנאי סעיף 3א(ב)(1) לחוק הכניסה לישראל.

ד.

כניסה לתוקף:

נוהל זה חל על כל עובד זר בענף הסיעוד ששווה בישראל מעל 51 חודש ועד 62 חודש ביום פרסום הנוהל.

ה.

החוק וסעיפיו

חוק הכניסה לישראל, התשי"ב-1952.

ו.

נספחים

הצהרת לשכה פרטית בסיעוד – נספח א'
הצהרת המטופל והעובד הזר – נספח ב'

הצהרת לשכה פרטית בסיעוד

לצורך רישום עובד זר חלופי בסיעוד:

1. הריני להצהיר בזאת כי העובד הזר _____ נושא דרכון מס' _____ והמעסיק הסיעודי _____ נושא מ"ז: _____ הסכימו ביניהם כי העובד הזר הנ"ל יעסק כמחליף זמני של העובד הקבוע _____ נושא דרכון מס': _____, אשר יצא לחופשה ביום _____ ועד ליום _____ בלבד.

2. הריני להצהיר בזאת כי בדקתי את התנאים הבאים:
 א. למעסיק הסיעודי יש היתר העסקה בענף הסיעוד בתוקף.
 ב. העובד הזר המחליף נכנס לישראל לעבודה בענף הסיעוד ושוהה בישראל בין 51 ל- 62 חודשים.
 ג. הלשכה הפרטית בדקה את עמידת המעסיק בכל תנאי ההיתר.
 ד. תקופת החלפה המבוקשת היא לא פחות מ-21 ימים ולא יותר מ-90 ימים.

3. הסברתי למעסיק ולעובד הזר כי מהות ההעסקה הינה לצורך החלפה בלבד, וכי ההעסקה הינה זמנית ולתקופה קצובה וכי לא יחולו במקרה זה הוראת סעיף 3א(ב) לחוק הכניסה לישראל התשי"ב 1952.

4. כן, הבהרתי למעסיק ולעובד הזר כי הארכת השהייה של העובד הזר מעל 63 חודשים, למעסיק שלעיל או למעסיק אחר, תחול רק במקרים חריגים ובכפוף להתקיימות של תנאי סעיף 3א(ב1)(1) לחוק.

5. _____
 שם המנכ"ל חתימה תאריך

6. _____
 החתימה בלשכה חותמת תאריך

הצהרת המטופל והעובד הזר

לצורך רישום עובד זר חלופי בסיעוד:

1. הרינו לאשר בזאת כי העובד הזר _____ נושא דרכון מס' _____ יועסק אצל המעסיק _____ נושא מ"ז: _____ כמחליף **זמני** של העובד הקבוע _____ נושא דרכון מס': _____, אשר יצא לחופשה ביום _____ ועד ליום _____ בלבד.

2. הרינו לאשר בזאת כי הוסבר כי מהות ההעסקה הינה לצורך **החלפה בלבד**, וכי ההעסקה הינה זמנית ולתקופה קצובה וכי לא יחולו במקרה זה הוראת סעיף 3א(ב) לחוק הכניסה לישראל התשי"ב 1952.

3. כן הובהר לנו כי הארכת השהייה של העובד הזר מעל 63 חודשים, למעסיק שלעיל או למעסיק אחר, תחול רק במקרים חריגים ובכפוף להתקיימות של תנאי סעיף 3א(ב1)(1) לחוק.

4. _____
שם העובד הזר חתימה תאריך

5. _____
שם המטופל חתימה תאריך