כ״א שבט תשפ״ה
19 פברואר 2025

לכבוד
<u>חברות בעלות היתרים להעסקת עובדים זרים בענף מסחר ושירותים</u>

שלום רב!

הנדון: <u>הזמנת עובדים זרים ע״י מעסיקים בעלי היתרים להעסקת עובדים זרים בענף מסחר ושירותים</u>

א. ביום 1.7.24 התקבלה החלטת ועדת מנכ״לים (שהוקמה במסגרת החלטת ממשלה 1752 מיום 15.5.24) (להלן: ״**הוועדה**״) להקצות מכסה כוללת של עד 6,400 עובדים זרים לענף מסחר ושירותים, בענפים שבהם הועסקו עובדים זרים פלסטינים בהיתר ערב המלחמה בקטגוריות שלהלן: שירותים בבניין ותשתיות, מסחר סיטונאי וקמעונאי כולל הובלות, מוסכים, אולמות אירועים וניקיון. המכסה כוללת את כל העובדים שאינם ישראלים – כלומר, פלסטינאים וזרים.
ביום 10.2.25 אישרה ועדת המנכ״לים לעניין עובדים זרים את הגדלת המכסה <u>להבאה פרטית</u> בענף המסחר והשירותים מ- 3,675 ל- 6,400.

ב. מעסיקים בענף מסחר ושירותים בעלי היתרים להעסקת עובדים זרים, אשר קיבלו היתר החל מיום 10.2.25, יוכלו להזמין עובדים זרים, ממדינות המדורגות בדירוג Tier 1 ו Tier - 2בדו״ח מחלקת המדינה האמריקאית המתפרסם מידי שנה בנוגע לסחר בבני אדם [בקישור זה: 2023 Trafficking in Persons Report - United States Department of State] (להלן: ״**דו״ח מחמ״ד**״), אשר אושרו על ידי רשות האוכלוסין וההגירה המפורטות להלן, בכפוף לתנאים הבאים:

1. עובדים מהמדינות הבאות:
אזרבייג׳ן, גאורגיה, הודו, לטביה, פיליפינים, מולדובה, סרי לנקה, רומניה ותאילנד.
[על מעסיק המבקש להזמין עובדים זרים ממדינות אשר מדורגות בדירוג Tier 1 ו - Tier 2 בדו״ח מחמ״ד, אשר אינן מפורטות לעיל, לפנות לאגף מגזר עסקי ברשות האוכלוסין וההגירה (להלן: ״**הרשות**״) במכתב מנומק והבקשות יבחנו].
2. על המעסיק לחתום על תצהיר כי העובד הזר קיבל פרטים מלאים בשפה אותה הוא דובר על דרכי ההתקשרות עם המרכז לפניות עובדים זרים ברשות האוכלוסין וההגירה ועם הממונה על זכויות עובדים זרים במשרד העבודה. וכן כי העובד הוזמן לישראל בהתאם לדין החל בישראל לרבות בהתאם לתנאי ההיתר שניתן למעסיק, כי המעסיק נשא בכל עלויות הבאת העובד הזר וכי על פי הידוע לו לא נגבו דמי תיווך מהעובד הזר בין אם בחו״ל ובין אם בישראל וכי לא יושתו עליו הוצאות הבאתו לישראל. (נספח ו לנוהל).
3. הגשת תצהיר עובד זר מאומת כדין (נספח ג לנוהל).
4. הפקדת ערבות בנקאית בסך של 5,000 ₪ עבור כל עובד זר הערבות הבנקאית הינה להבטחת עמידת החברה בחובותיה, לפי כל דין ולפי ההיתר שאושר לה וכלפי העובדים הזרים שיועסקו בהתאם להיתר.

א. **יודגש כי, חודש לאחר כניסתו לתוקף של הסכם או הסדר בילטרלי לענף מסחר ושירותים, תופסק האפשרות להזמנת עובדים זרים באופן פרטי על ידי המעסיקים בענף מסחר ושירותים ותתאפשר הזמנת עובדים זרים רק במסגרת הסכם או הסדר כאמור.** ככל שרשות האוכלוסין וההגירה סבורה כי נדרש עוד זמן להשלמת הגעת עובדים זרים בדרך של הסכמים בילטרליים, או ככל שתתגלה תופעה שיטתית וחמורה של גביית דמי תיווך אסורים או עבירות דומות ביחס לענף מסחר ושירותים, יובא הנושא לדיון בוועדה.

לאור האמור, חברה אשר קיבלה היתר להעסקת עובדים זרים בענף מסחר ושירותים החל מיום 10.2.25 תוכל לגייס עובדים זרים בהתאם לתנאים הנ"ל ועליה למלא בקשה לשיוך עובדים.

יודגש כי, מעסיק אשר קיבל היתרים להעסקת עובדים זרים למסחר ושירותים, ולא יפנה בבקשה לשיוך עובדים זרים בתוך 90 ימים מיום קבלת ההיתרים – ההיתר יפוג.

עוד יודגש כי עליכם לעמוד ביתר תנאי נוהל מסחר ושירותים- 9.5.0002, ובכלל זה העסקת העובדים הזרים אך ורק בהתאם למקצוע שאושר.

בברכה,

שרון טובול-אמיר
מנהלת אגף מגזר עסקי

<u>העתק</u>:
מר רונן פרץ, מנכ"ל משרד הפנים ומ"מ מנכ"ל הרשות
מר משה נקש- ראש מינהל עובדים זרים
מר ישי לוי, מנהל אגף בניין
עו"ד קרן גלבוע, יועצת משפטית