

ז' טבת, תשע"ח
25 דצמבר, 2017

**חוזר מנהלת אגף מת"ש מספר 04-2017
עדכון שכר מינימום החל משכר עבודה לחודש דצמבר 2017**

בהתאם לחוק שכר מינימום (העלאת סכומי שכר מינימום – הוראת שעה), התשע"ה – 2015, יש לעדכן את שכר המינימום המשולם לעובדים, כדלהלן:

1. החל מיום 1.12.2017 יהיה שכר המינימום לחודש סך השווה ל- 5,300 ₪.
2. שכר המינימום לשעה 28.49 ₪
3. סה"כ שעות העבודה לחודש 186
4. סה"כ שעות עבודה ביום ושכר מינימום יומי:

"על אף האמור בסעיף 1 לחוק, לא יפחת שכר המינימום היומי מהשכר שהיה משתלם לאותו עובד אילו חושב על בסיס שכר המינימום לשעה כאמור בסעיף 1 לחוק".

- א. לעובד המועסק שבוע עבודה בן ששה ימים ישולם החלק ה-25 של שכר המינימום, כלומר שכר יומי של 212.00 ₪ בעבור יום עבודה של 7 שעות ו-26 דקות. לעובד שהועסק מעבר ל-7 שעות ו-26 דקות ישולם גמול שעות נוספות.
- ב. לעובד המועסק שבוע עבודה בן חמישה ימים ישולם החלק ה-21 $\frac{2}{3}$ של שכר המינימום, כלומר שכר יומי של 244.62 ₪ בעבור יום עבודה של 8 שעות ו-35 דקות. לעובד שיועסק מעבר ל-8 שעות ו-35 דקות ישולם גמול שעות נוספות.
5. הריני להבהיר כי בהתאם להוראת השעה, לצורך חישוב שכר המינימום יובאו בחשבון רכיבי השכר הבאים כמשמעותם בחוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987 (להלן: "חוק שכר מינימום"):
 - (1) שכר יסוד או שכר משולב;
 - (2) תוספת יוקר אם איננה כלולה בשכר המשולב;
 - (3) תוספת קבועה המשתלמת לעובד עקב עבודתו;
 - (4) רכיב שכר כאמור בפסקאות (1) עד (3) לסעיף 3(ב) לחוק שכר מינימום, או לפי סעיף 3(ד) לחוק שכר מינימום, שאיננו בא בחשבון שכר המינימום מכוח חוזה עבודה, הסכם קיבוצי או הסדר קיבוצי או אישי (בסעיף זה תוספת מוחרגת);

- (5) הפרשי הוראת השעה; "הפרשי הוראת השעה" – ההפרש החיובי, אם קיים, בין הסכום הבסיסי ובין הסכום המתקבל מרכיבי השכר האחרים המובאים בחשבון בחישוב שכר מינימום לפי סעיף 3 (ב) (5) לחוק שכר מינימום או לפי סעיף 3 (ד) לחוק שכר מינימום, לפי העניין, למעט תוספת מוחרגת;
- "הסכום הבסיסי" – סכום שכר המינימום אשר העובד היה זכאי לו אלמלא הוראת השעה, כפי שהוא מעודכן במועדים האמורים בסעיף 6(4) לחוק שכר מינימום.
- בהתאם לסעיף 3 לחוק שכר מינימום, שכר המינימום לא יכלול תוספת משפחה, תוספת ותק, תוספת בשל עבודה במשמרות, פרמיה מדודה, מוסכמת, קבועה או קבוצתית, משכורת י"ג, מענקים על בסיס שנתי, והחזר הוצאות לרבות הוצאות כלכלה, אש"ל ונסיעות שמשלם המעסיק בשכר לצורך חישוב שכר המינימום.
6. יובהר כי ככל ששכר המינימום הענפי החל על העובד גבוה משכר המינימום הקבוע בחוק שכר מינימום יש לשלם לעובד את שכרו בהתאם לשכר הענפי.
7. יש להביא תוכן חוזר זה לידיעת המעסיקים ובתי תוכנה.

בברכה,

ענת טויטו



מנהלת אגף מת"ש

העתק:

פרופ' שלמה מור יוסף, מנכ"ל
מר יואל ליפובצקי – ראש מנהל שרות מעסיקים ועובדים זרים
מר דניאל סלומון, היועמ"ש
מר יוסי אדלשטיין, ראש מינהל אכיפה וזרים
הגב' שושנה שטראוס, סגנית בכירה ליועמ"ש
הגב' הילה רענן, עו"ד – משרד הכלכלה
מדורים

עט814