ד' אייר התשפ"ג
25/4/2023

<u>הנחיית אכיפה בנוגע לשכר מינימום שעתי</u>

<u>לאור עדכון שכר המינימום בחודש אפריל 2023 ולאור צו הרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק-2018</u>

<u>עדכון שכר שעתי מינימלי לפי צו הרחבה לקיצור שבוע עבודה</u>

ביום 29.3.2017 נחתם הסכם קיבוצי כללי שמספרו 7019/2017 בין ההסתדרות לבין נשיאות הארגונים העסקיים (להלן: "ההסכם הקיבוצי"). ביום 19.3.2018 פורסם ברשומות צו הרחבה המרחיב סעיפים מסוימים של ההסכם (להלן: "צו ההרחבה"), אשר תחולתו היא ביום 1.4.2018.

בצו ההרחבה נקבע, בין היתר, כי שבוע העבודה יעמוד על 42 שעות וכי "שכר השעה יחושב על בסיס 182 שעות לחודש עבודה" וזאת בשונה לקבוע כיום בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 (להלן: חוק שכר מינימום), המחשב את ערך שעת העבודה על בסיס 186 שעות עבודה חודשיות.

ביום 27.3.2023 פורסמה ברשומות הודעת שר העבודה על עדכון שכר מינימום, שלפיה ביום 1.4.2023 שכר המינימום החודשי הוא 5,571.75 ש"ח.

עמדת המשרד הינה, כל עוד לא ניתנת פסיקה של בית הדין לעבודה הסותרת עמדה זו, כי צו ההרחבה מעדכן הלכה למעשה את השכר השעתי של המשתכרים שכר מינימום לשעה, שכן על פי הוראות צו הרחבה ערך שעה מחושב בחלוקת שכר המינימום לחודש ב-182 שעות עבודה בחודש. לפיכך, השכר השעתי של המשתכרים שכר מינימום, יעמוד החל ביום 1.4.2023 על **<u>30.61 ₪ לשעה</u>** (5,571.75/182). זאת אף אם מדובר בעובדים המועסקים במשרה חלקית או על פי שעות עבודה.

לפיכך, השכר השעתי המינימלי שמעסיק חייב בו לפי צו ההרחבה ועל פי עמדת המשרד החל ביום 1.4.2023 הוא **<u>30.61 שקלים חדשים.</u>**

עמדה זו נקבעה תוך בחינת אומד דעת הצדדים להסכם הקיבוצי ובשים לב להקשר התעשייתי.

בעניין ההקשר התעשייתי, הסכמים דומים להסכם זה שהורחבו, הביאו לעדכון שכר המינימום השעתי בחוק שכר מינימום. כך לדוגמה ב-01.12.96 פורסם צו ההרחבה להסכם מסגרת אשר נחתם בעקבות הסכם קיבוצי 27010/95 שנקבע כי שבוע העבודה יופחת מ-45 שעות ל-43 שעות שבועיות. בעקבות קיצור שבוע העבודה עודכן שכר המינימום כל ש"יחושב ערך השעה על בסיס של 186 שעות לחודש עבודה", כתוצאה מכך עלה שכר המינימום השעתי.

לשכה משפטית

בניין ג'נרי, בנק ישראל 5, קריית הממשלה, ירושלים, ת.ד. 39255, 9139102

www.labor.gov.il – זמין ממשל אתר | www.gov.il

באשר לאומד דעת הצדדים – ביום 18.04.18, פורסמה החלטת צוות ההיגוי שהוקם מכוח סעיף 5 להסכם הקיבוצי במסגרתה הובהר "כי החל מיום 01.04.18 שכר העבודה השעתי למקבלי שכר מינימום, בכל היקפי המשרה (חודשי ושעתי) יחושב באמצעות חלוקת שכר המינימום החודשי, בגובה 5,300 ₪ נכון למועד חתימת הסכם זה, ב-182 שעות בחודש במקום 186 שעות בחודש (29.12 ש"ח לשעה)."

עמדת הצדדים להסכם הקיבוצי וכן פרשנות ההקשר התעשייתי עומדות בקנה אחד עם עקרון השוויון בין עובדים המועסקים על פי משכורת לבין עובדים המועסקים על בסיס שעתי או יומי.

<u>לאור כל האמור, לעמדת המשרד, החל ביום 1.4.2023 המעסיק חייב בתשלום שכר עבודה שעתי שלא יפחת מ-30.61 ₪ .</u>

<u>הנחיית אכיפה בנוגע לאכיפת חוק שכר מינימום:</u>

על אף האמור, אגף האכיפה המינהלית, האחראי על ביצוע חקירות מינהליות לפי החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 ו-אגף האכיפה הפלילית האחראי על ביצוע חקירות פליליות בגין הפרות על הוראות חוקי העבודה, ינקטו הליכים כלפי מעסיקים ומעסיקים בפועל, לפי מדיניות האכיפה הקיימת, במקום שהתברר כי שולם לעובד סכום הנמוך משכר המינימום לשעה כהגדרתו בחוק שכר מינימום, העומד החל ב- 1.4.2023 על 29.95 ₪ וזאת עד לעדכון ההגדרה של שכר המינימום השעתי בחוק שכר מינימום.

הנחיה זו אינה מתייחסת לאכיפה חוקי עבודה שאינם חוק שכר מינימום.
הנחיה זו מחליפה את הנחיית האכיפה מיום 10.6.2018 בנושא זה.

מאיר דוד, מנהל מינהל הסדרה ואכיפה	**דבורה ספיר- אליעזר היועצת המשפטית**	**גלי לוי, תובעת ראשית**