

ירושלים, ב' באב התשפ"ג
20 ביולי 2023
חוזר הע - כללי הסכם
2023-1-19

אל: מר אלי ביתן - סגן החשב הכללי, משרד האוצר

המעסיקים במגזר הציבורי

הנדון: הסכם קיבוצי (מסגרת) לשנים 2020-2023 – הוראות ביצוע לתשלום התוספת השקלית

סימוכין: הסכם קיבוצי (מסגרת) מיום 17.7.2023

בתאריך 17.7.2023 נחתם הסכם קיבוצי (מסגרת) בין מעסיקים במגזר הציבורי ובין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, ובו הוסכם, בין היתר על מתן תוספות שכר והטבות נוספות בגין השנים 2020-2023 (להלן: "הסכם מסגרת 2023"), לעובד בשירות המעסיקים שיחתמו או יצטרפו להסכם, אשר משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות, כמפורט שם.

הסכם מסגרת 2023 הכיל מגוון רחב של נושאים ותוספות נוספות אשר יפורטו בנוסף בהוראות ביצוע מקיפות שיופצו בהמשך. עם זאת, לאור העובדה שבהסכם נקבע כי במשכורת חודש יולי או לכל המאוחר במשכורת חודש אוגוסט, תשולם תוספת שקלית, להלן מפורטות הוראות לתשלום תוספת זו עבור מעסיקים אשר חתמו או כבר הצטרפו להסכם המסגרת.

יודגש כי הוראות אלו לא יחולו על העובדים המצוינים בנספח א' לחוזר זה, וכן על עובדים אשר שכרם אינו נקבע לפי הסכמים קיבוציים, לרבות עובדים בחוזים אישיים.

1. תוספת שקלית 2023:

א. החל מיום 1.7.2023 יהיו העובדים, אשר שכרם מחושב לפי הסכמים קיבוציים החלים על דירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות, למעט העובדים המפורטים בנספח א' ועובדים בדירוג מעברי הגבול אשר טבלת השכר שלהם תעודכן בהתאם לנספח ב', זכאים לתוספת שכר חודשית שקלית חדשה בסכום של 400 ש"ח לעובד במשרה מלאה, כמפורט להלן (להלן: "תוספת שקלית 2023"), אשר תשולם בסכום אחיד לכל עובד בכל דירוג ובכל דרגה. בנוסף, עובדים המקבלים שכר לפי דירוג עובדי הוראה יהיו זכאים לתוספת בהתאם להבהרות שבסעיף 4 בחוזר זה.

ב. התשלומים הנובעים מסעיף א' ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש יולי 2023 (המשלמת באוגוסט 2023) ולא יאוחר מהמשכורת המשולמת בעד חודש אוגוסט 2023 (המשלמת בספטמבר 2023). היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשלמת בעד חודש אוגוסט 2023, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.7.2023 ועד יום 31.7.2023.

ג. עובד במשרה חלקית יהיה זכאי לתוספת שקלית 2023 בסכום שיחושב באופן יחסי לחלקיות משרתו בהשוואה לעובד במשרה מלאה.

- ד. תוספת שקלית 2023 לא תובא בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
- ה. תוספת שקלית 2023 תהווה שכר לכל דבר ועניין, ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום גמול לעבודה נוספת, לרבות כונויות, תורנויות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין גמלאות, הפרשות לקופת גמל לקצבה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב. מובהר כי אין באזכור רכיב מסוים כדי לקבוע זכאות לו.
- ו. תוספת שקלית 2023 לא תיכלל בבסיס לחישוב כל תוספת שכר וכל תוספת לשכר הקיימת ערב חתימת מסגרת 2023. לגבי תוספות שכר ותוספת לשכר שיסוכמו בעתיד יחולו הכללים שייקבעו לגביהן.
- ז. תוספת שקלית 2023 תעודכן בשיעורים של תוספת יוקר עתידית ובמועדי התשלום של תוספת היוקר.
- ח. בהתאם להוראות סעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], התש"ל-1970, תוספת שקלית 2023 תובא בחישוב המשכורת הקובעת, כהגדרתה בסעיף האמור.

2. הוראות לעניין יישום תוספת שקלית 2023 לעובד שעתי כללי

- א. עובד אשר שכרו משולם לפי שעות, שהסכם מסגרת 2023 יחול עליו, למעט סטודנט כהגדרתו בנספח א', יהיה זכאי, החל מיום 1.7.2023, לתוספת שקלית לכל שעת עבודה (להלן: "תוספת שקלית שעתית 2023"), בסכום של 2.2 ש"ח. מובהר כי לא תשולם לעובד כאמור תוספת שקלית 2023 לפי סעיף 1 לעיל.
- התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש יולי 2023 (המשתלמת בחודש אוגוסט 2023) ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש אוגוסט 2023 (המשתלמת בחודש ספטמבר 2023). היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש אוגוסט 2023, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.7.2023 עד יום 31.7.2023.
- ב. סעיפים 1(ד') עד 1(ז') לעיל, יחולו לגבי תוספת שקלית שעתית 2023.

3. הוראות לעניין יישום תוספת שקלית 2023 לעובד בשכר יומי

- א. עובד אשר שכרו משולם על בסיס יומי, אשר חל עליו ההסכם, יהיה זכאי, החל מיום 1.7.2023, לתוספת שקלית יומית בסכום של 19.2 ש"ח לכל יום עבודה אם הוא מועסק במקום עבודה בו עובדים 5 ימי עבודה בשבוע או בסכום של 16 ש"ח לכל יום עבודה אם הוא מועסק במקום עבודה בו עובדים 6 ימי עבודה בשבוע (להלן: "תוספת שקלית יומית 2023"). מובהר כי לא תשולם לעובד כאמור תוספת שקלית 2023 לפי סעיף 1 לעיל.
- התשלומים הנובעים מסעיף זה ישולמו החל במשכורת המשולמת בעד חודש יולי 2023 (המשתלמת בחודש אוגוסט 2023) ולא יאוחר מהמשכורת המשתלמת בעד חודש אוגוסט 2023 (המשתלמת בחודש ספטמבר 2023). היה והתשלום יבוצע החל מהמשכורת המשתלמת בעד חודש אוגוסט 2023, ישולמו במסגרתה גם ההפרשים בעד התקופה שמיום 1.7.2023 עד יום 31.7.2023.
- ב. סעיפים 1(ד') עד 1(ז') לעיל, יחולו לגבי תוספת שקלית יומית 2023.

4. הוראות מיוחדות לעובדים אשר מקבלים שכר לפי שכר עובדי הוראה

- א. "עובדים אשר מקבלים שכר לפי שכר עובדי הוראה" – כל אחד מאלה:

1. עובדים במינהל לחינוך התיישבותי שבמשרד החינוך אשר מקבלים שכר לפי דירוג עובדי הוראה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 15.8.1978 ;
 2. העובדים המדורגים בדירוג חינוך, נוער חברה וקהילה בשלטון המקומי אשר מקבלים שכר לפי שכר עובדי הוראה, כאמור בהסכם הקיבוצי מיום 14.9.1987 ;
 3. עובדים נוספים בשירות המדינה המיוצגים על ידי ההסתדרות אשר יכללו ברשימה סגורה אשר תועבר לחשב הכללי.
- ב. עובדים אשר מקבלים שכר לפי שכר עובדי הוראה לא יהיו זכאים לכפל עלות בגין אותה תקופה, הן מכוח הסכם מסגרת 2023, והן מכוח ההצמדה לשכר עובדי ההוראה. לפיכך, הוסכם כי הם יהיו זכאים לתוספת שקלית 2023 בהתאם לסעיף 1 לעיל וממנה תקוזז כל תוספת שכר המשולמת או שתשולם בגין התקופה שמיום 1.1.2020 ועד לתום תקופת הסכם מסגרת 2023 מכוח ההצמדה לשכר עובדי ההוראה, ככל ותשולם לעובד המצוין בסעיף קטן א' לעיל תוספת כזו. זאת בהתאם למועדים, לסכומים ולשיעורים בהם ישולמו התוספות מכוח ההצמדה כאמור, ולא יותר מסכומה המלא של תוספת שקלית 2023 כפי שהיא באותו המועד.
- מובהר כי אין בסעיף זה כדי לייצר זכאות להצמדה לשכר עובדי הוראה או לגרוע מזכאות להצמדה לשכר עובדי הוראה.

בברכה,

אפי מלכין

הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק:

פרופ' דניאל הרשקוביץ- נציב שירות המדינה
מר ארנון בר דוד – יו"ר ההסתדרות העובדים הכללית החדשה
מר חיים ביבס - יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מודיעין, מכבים-רעות
מר שלמה דולברג - מנכ"ל מרכז השלטון המקומי
גב' חגית מגן - הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי
מר אברהם פרץ - סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל אביב
מר שי חג'ג' - יו"ר מרכז המועצות האזוריות
מר יצחק אשכנזי – מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות
מר שלמה תנעמי – יו"ר חבר המועצות הדתיות
גב' ירונה שלום – מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי
מר רמי גראור – מנכ"ל שירות התעסוקה
גב' אורנית בר טל – סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש ומידע, שירותי בריאות כללית
פרופ' יורם וייס – מנכ"ל הסתדרות מדיצינית הדסה

נספח א'

להלן רשימת הדירוגים שההסכם הקיבוצי (מסגרת) לא יחול עליהם:

1. משפטנים ששכרם צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית;
2. סנגור ציבורי ששכרו צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית;
3. פרקליטים ששכרם צמוד לשכר נושא משרה שיפוטית;
4. המחקר האזרחי;
5. רופאים וטרינרים;
6. כבאים;
7. עובדים בדירוג סטודנטים ששכרם נקבע לפי ההסכם הקיבוצי מיום 17.7.2023 אשר נחתם במקביל להסכם מסגרת 2023;
8. עובדים ועובדות שחלה עליהם ההודעה בענייני עובדים מס' 12/2023 מיום 4.4.2023 בעניין סייעות (תומכות חינוך)*.

למען הסר ספק ההסכם הקיבוצי (מסגרת) לא יחול לגבי שליחי המדינה בחו"ל אשר שכרם משולם בהתאם להחלטת הוועדה הבין משרדית לשכר ותנאי שירות בחו"ל מיום 24.12.2017, וכפי שתעודכן מעת לעת, לגבי עובדי אית"ן ואית"ן אבטחה ששכרם משולם בהתאם להחלטת הוועדה הבין משרדית לשכר ותנאי שירות בחו"ל מיום 3.2.2019 וכפי שתעודכן מעת לעת, ולגבי עובד אית"ן אשר הינו בן זוג של שליח במשרד ממשלתי בחוץ-לארץ, אשר בחר להיות מועסק בדירוג שכר "חוזה שכר אית"ן בן זוג", כמפורט בהוראת שות"ש 2.2.1.3, כפי שתעודכן מעת לעת.

* לגביהם צפוי להיחתם בקרוב הסכם קיבוצי במסגרתו תהיה התייחסות לתוספות שכר לעובדים ועובדות כאמור.

נספח ב'

עדכון טבלת שכר דירוג מעברי הגבול בשירות המדינה יהיה כדלקמן:

החל מיום	עד יום	
1.7.2023	30.6.2023	
6,093.11	5,693.11	1
6,308.06	5,908.06	2
6,523.01	6,123.01	3
6,824.67	6,424.67	4
6,952.91	6,552.91	5
7,167.86	6,767.86	6
7,382.81	6,982.81	7
7,697.91	7,297.91	8
7,812.71	7,412.71	9
8,027.66	7,627.66	10
8,242.61	7,842.61	11
8,569.92	8,169.92	12
8,840.03	8,440.03	12 א