



חטיבת תוה"ד

נוהל קליטת מתנדבים	
סיווג: בלמ"ס	
גורם מקצועי:	
גורם מאשר: ראש אגף משאבי אנוש	
מעמד: מחייב	
סימולין	5750-1116-2025-000144
גרסה	1.0 גרסה
תאריך אישור	
תאריך פרסום	
תאריך עדכון	
מהות העדכון	

1. כללי

1.1 נוהל זה בא להסדיר ולקבוע שיטה אחידה בקליטת מתנדבים ברשות הארצית לכבאות והצלה.

1.2 נוהל זה מחליף כל נוהל קליטת מתנדבים קודם.

2. מטרת הנוהל

קביעת נוהל אחיד ברשות הארצית לכבאות והצלה לקליטת מתנדבים.

3. הגדרות

3.1 מתנדב – מי שמונה להיות מתנדב לפי סעיף 17(ג) לחוק הרשות הארצית לכבאות והצלה, התשע"ב-2012

(להלן-החוק) כמסייע ברשות, והתנדבותו אושרה בהתאם להוראות חוק זה.

3.2 מתנדב בתחנה – "מתנדב" שמקום התנדבותו בתחנת כבאות והצלה.

3.3 צופה אש - "מתנדב בתחנה" בגילאים 15 עד 18.

3.4 רכז מתנדבים- לוחם האש המרכז ומפעיל את המתנדבים בתחנה.

3.5 קצין מתנדבים מחוזי-לוחם האש המרכז את פעולת המתנדבים במחוז.

3.6 רע"ן מתנדבים – קצין המרכז את כלל פעולות המתנדבים ברשות בכפיפות אג"מ.

3.7 רמ"ד מתנדבים ואוכלוסיות כלליות-קצין המרכז את כלל נושאי משא"ן המתנדבים ברשות.

3.8 ועדת הבוחנים המחוזית-תמונה על יד הנציב ותורכב מסממ"ז, מקצין מתנדבים מחוזי, רכז מתנדבים ו/או

סגן רכז מתנדבים מרכזת הוועדה, רכזת משא"ן.

3.9 צופה אש מחויבות אישית –צופה אש שהגיע להתנדב במסגרת פרויקט "מחויבות אישית - שירות לזולת"

תכנית חינוכית-חברתית-קהילתית של משרד החינוך.

3.10 יחידת מתנדבים עצמאית - יחידה המורכבת ממתנדבים בלבד, בהתאם להוראות סעיף 17(ב)(2) לחוק.

חטיבת תוה"ד

סיווג: בלמ"ס

נוהל קליטת מתנדבים

3.11 מתנדב מנהלה – מתנדב המסייע למערך המנהלי של הרשות.

3.12 קורס הכשרה בסיסי למתנדב (להלן- קורס בסיסי) - קורס שמתכונתו תיקבע מעת לעת ע"י רמ"ח מתנדבים ארצי, בהתאם לדרישות הכשירות שיקבע אגף המבצעים. מעבר הקורס בהצלחה הוא תנאי הכרחי להפעלת מתנדב.

4. הנחת יסוד

גיוס מתנדבים יתבצע על פי תכנית העבודה השנתית שאושרה באגף מבצעים בנציבות כבאות והצלה, הכוללת כמות מתנדבים ואמצעים.

5. תנאי סף להתנדבות

לצורך קבלה לקורס הכשרה בסיסי למתנדב ברשות לפי סעיף 17 לחוק, על המועמד לעמוד בתנאי סף:

5.1 מלאו למתנדב 15 שנים . במידה ומדובר בצופה אש יש להציג כתב הסכמה מאת הוריו או מאת אפוטרופוס.

5.2 הוא לא הורשע בעבירה פלילית או בעבירת משמעת, שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה אין הוא ראוי להיות מתנדב. במידה ולמועמד מרשם פלילי תאושר מועמדתו ועמידתו בתנאי הסף על ידי ועדה המורכבת מקב"ט ויועמ"ש הרשות.

5.3 המועמד עבר בדיקה רפואית על ידי רופא מוסמך במוסד רפואי מוכר ונמצא כשיר לשמש בתפקיד מתנדב ברשות. במידה והרופא סייג את ההתנדבות, ימציא המועמד חוות דעת רפואית של רופא מומחה בתחום בו הועלתה ההסתייגות, המאשרת כי המועמד נמצא כשיר באותו תחום לשמש בתפקיד מתנדב ברשות.

5.4 תוקף האישור רפואי יהיה לא יותר מאשר 3 חודשים קודם למועד תחילת ההתנדבות.

5.5 המועמד חייב לדווח מידית על כל שינוי במצב בריאותו אף לאחר אישור מועמדתו ובכל שלב בתקופת ההתנדבות.

5.6 המועמד ידווח בכל שלב בתקופת ההתנדבות על שינוי ברישום פלילי.

5.7 המועמד ימלא ויחתום על הטפסים המפורטים בנספחים א - ז' לנוהל זה. (נספח ב' ימלא רק כאשר מדובר במתנדב צופה אש. נספח ו' טופס בדיקה ביטחונית 5/6 ימלא רק כאשר מדובר במתנדב בוגר מעל גיל 18).

חטיבת תוה"ד

סיווג: בלמ"ס
נוהל קליטת מתנדבים

6. תהליך קבלת וקליטת המועמד להתנדבות

- 6.1 יש לבצע הליך של בדיקת תקינות ומילוי מלא של הטפסים הנספחים לנוהל זה.
- 6.2 זיהוי מועמד באמצעות תעודה מזהה, אימות גיל המועמד והתאמתו לפלח המתנדבים הרלוונטי. מתנדב מתחת לגיל 16 יזדהה באמצעות תעודת זיהוי של הוריו + ספח או דרכון.
- 6.3 בדיקת עמידת המועמד בתנאי הסף הנדרשים להתנדבות.
- 6.4 הפצת רשימת מועמדים מתאימים "לקורס בסיסי" של התחנה לבעלי התפקידים הרלוונטיים.
- 6.5 זימון המועמדים "לקורס בסיסי" למתנדבים בתיאום עם קצין המתנדבים המחוזי ורע"ן מתנדבים ארצי ועל פי גרף הקורסים המאושר על ידי הנציבות.
- 6.6 ריכוז ויזמן מועמדים שעברו את ההכשרה בהצלחה לוועדת הבוחנים.

7. הליך מנוי מתנדב

7.1 תנאי להתנדבות:

- סיום בהצלחה בציון של 75 לפחות בכל חלק של "הקורס הבסיסי" (מבחן עיוני; מבחן מעשי; מבחן כושר). מועמד למתנדב מנהלה לא יהיה חייב בקורס זה.
 - מועמד למתנדב מנהלה יקבל הדרכה בתחום התנדבותו מראש המדור בו מועמד להתנדבות או מי מטעמו.
- 7.2.1 ועדת הבוחנים התחנתית, המורכבת ממת"ח/ סמת"ח, נע"ת מתנדבים תחנתי, וקמ"ד משאבי אנוש תבחן התאמת מועמד להתנדבות ותיתן המלצותיה.
 - 7.2.2 מפקד מחוז יבחן המלצות ועדת הבוחנים וייתן החלטתו לאישור או דחיית מועמד להתנדבות. מועמד שאושר על ידי הממ"ז, כמתנדב יונפק לו כתב מינוי כמתנדב.

8. תכנית קורס בסיסי

- ההכשרה תבצע באחריות רכז המתנדבים בתחנת הכיבוי האזורית על פי המתכונת שתקבע מעת לעת ע"י רמ"ח מתנדבים ארצי, בהתאם לדרישות הכשירות שיקבע אגף המבצעים.

חטיבת תוה"ד

סיווג: בלמ"ס

נוהל קליטת מתנדבים

9. כתב מינוי למתנדב

9.1 המלצת וועדת הבוחנים על מינוי מועמד למתנדב, תועבר למפקד המחוז הרלוונטי. החליט מפקד המחוז למנות את המועמד למתנדב, יינתן לו כתב מינוי מאת מפקד המחוז. כתב המינוי יהיה ערוך בהתאם לנספח ט'.

9.2 עם מינויו יקבל המתנדב דף מידע אודות זכויותיו וחובותיו כמתנדב ברשות.

9.3 המתנדב יקבל באמצעות רכז המתנדבים ביגוד וציוד אישי, בהתאם למינוי.

9.4 לאחר חתימת כתב המינוי יעביר קצין המתנדבים המחוזי לרמ"ד מתנדבים את פרטי המתנדב ונציבות כבאות והצלה תנפיק למתנדב תעודת מתנדב.

10. עדכון פרטי המתנדב במערכת ממוחשבת מרכבה / לפיד

רמ"ד משא"ן מחוזית/רכזת משא"ן תחנתית תעביר לרמ"ד מתנדבים ואוכלוסיות כלליות ארצית בקשה לקליטת מתנדב במערכת מרכבה לצורך קליטתו. לאחר הקמה במערכת מרכבה יש לדרוש הקמת יוזר במערכת הארגונית ובליפיד.

11. ביטוח

כלל המתנדבים אשר יפעלו בשגרה ובעת פעילות מבצעית מבוטחים ע"י המוסד לבטוח לאומי (לפי חוק הבטוח הלאומי, התשנ"ה-1995 ותקנות הבטוח הלאומי (מתנדבים), התשל"ח-1978). (למעט מתנדבים המקבלים גמול בעד התנדבותם, כגון צופי אש מחויבות אישית)

12. משמעת

בהתאם לסעיף 18 לחוק, מתנדב יהיה נתון לדין המשמעתי בהתאם להוראות תקנות שירותי הכבאות (משמעת) התש"ס-1980, כל עוד הן עומדות בתוקפן לפי הוראות סעיף 147(ג) לחוק.

13. סיכום אחריות משא"ן מתנדבים נציבות

- קליטת המתנדב במערכת מרכבה, ניהולו ועדכונו עפ"י הצורך
- יצירת תמונת מצב עדכנית בשגרה ובחירום הכוללת פרטים אישיים
- הנפקת תעודת מתנדב
- גריעת מתנדב
- רווחה



חטיבת תוה"ד

סיווג: בלמ"ס

נוהל קליטת מתנדבים

- ביטוח מתנדבים: ביטוח לאומי חברת ענבל
- מתנדבים מצטיינים