

מספר נוהל: 5.3.0043
דף 1 מתוך 10 (מהדורה 4)
תאריך עדכון: 18.3.2024

תחום: מינהל עובדים זרים
נושא: מומחים זרים הייטק וסייבר



נוהל לטיפול בבקשות חברות הייטק וסייבר להעסקת זרים בישראל

א. רקע:

במסגרת החלטות ממשלה בעניין עידוד תעשיית ההיי טק והסייבר ולאור חשיבותו למשק הישראלי נקבעו הסדרים מטיבים בקשר עם העסקתם של זרים, החלים על חברות שהוכרו כחברות הייטק על ידי הרשות הלאומית לחדשנות טכנולוגית.

ב. מטרת הנוהל:

מטרת נוהל זה לפרט את ההסדרים המיטיבים שנקבעו למתן היתר לחברת הייטק להעסקת זרים והפרוצדורות להגשת בקשות לפי ההסדרים האמורים הן באגף ההיתרים במנהל עובדים זרים (להלן: "אגף ההיתרים") והן בלשכות מנהל האוכלוסין האזוריות (להלן: "הלשכות") של רשות האוכלוסין וההגירה (להלן: "הרשות"):

- טיפול מזורז בבקשה להעסקת מומחה זר ב"שכר מומחים" בחברת היי טק.
- מתן רישיון עבודה כללי לבן/בת זוג של מומחה זר המועסק בחברת היי טק.
- התרת העסקתם בחברות היי טק ללא חובת תשלום "שכר מומחים" של עד 500 זרים שסיימו לימודים אקדמאים באחד ממקצועות ההיי טק, במוסד להשכלה גבוהה בישראל במשך 3 שנים מיום סיום התואר, או שהם סטודנטים מן המניין למקצועות היי טק במוסד להשכלה גבוהה בישראל.
- והכל בהתאם ובכפוף לתנאים המפורטים להלן בנוהל זה.

ג. הגדרות:

1. "היתר" – היתר העסקה לפי סעיף 1ג לחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 (להלן: "חוק עובדים זרים").
2. "רשות החדשנות" - הרשות הלאומית לחדשנות טכנולוגית, כהגדרתה בחוק לעידוד מחקר, פיתוח וחדשנות טכנולוגית בתעשייה, התשמ"ד-1984.
3. "חברת היי טק" – חברה שהוכרה על ידי רשות החדשנות כתאגיד עתיר ידע טכנולוגי בהתאם ל"נוהל להכרה בתאגיד כתאגיד עתיר ידע טכנולוגי לעניין הבאת מומחה זר בהייטק (ויזת עבודה ב-1 של רשות האוכלוסין וההגירה)" שפורסם באתר האינטרנט של רשות החדשנות בכתובת : https://innovationisrael.org.il/general_content/3098
4. "מקצועות הייטק" - הנדסת חשמל, אלקטרוניקה, מחשבים, הנדסת תוכנה, מערכות מידע, מדעי המחשב, מתמטיקה, סטטיסטיקה, הנדסה אופטית/אלקטרו אופטיקה, הנדסת מערכות תקשורת, הנדסת תוכנה, מדעי נתונים, פיזיקה, מדעים מדויקים ורפואה.

מספר נוהל: 5.3.0043		רשות האוכלוסין וההגירה
---------------------	---	------------------------

מספר נוהל: 5.3.0043	
דף 2 מתוך 10 (מהדורה 4)	
תאריך עדכון: 18.3.2024	

תחום: מינהל עובדים זרים	 רשות האוכלוסין וההגירה Population & Immigration Authority سلطة السكان والهجرة
נושא: מומחים זרים הייטק וסייבר	

ג.5. "שכר מומחים" - "שכר עבודה רגיל", השווה לפעמיים לפחות של השכר הממוצע במשק למשרת שכיר. על אף האמור, הממונה רשאי להתנות את מתן ההיתר בהתחייבות לתשלום שכר גבוה מהאמור לעיל, אם בענף העבודה בו נדרש המומחה הזר השכר הרגיל גבוה מהשכר הממוצע במשק, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי. לעניין החובה לשלם "שכר מומחים" יחולו הגדרות והוראות כלהלן:

(1) **שכר עבודה רגיל** - שכר בסיס ברוטו למשרה רגילה כמשמעותו בתקנה 1 לתקנות פיצויי פיטורים (חישוב הפיצויים והתפטרות שרואים אותה כפיטורים) התשכ"ד-1964. יודגש כי שכר רגיל הוא שכר שמשולם קודם כל תשלום בגין עבודה בשעות נוספות, משמרות או שעות נוספות. כן יודגש כי חישוב תוספת השכר המגיע לעובד ממעסיקו בגין עבודה בשעות נוספות וכו' יעשה על בסיס השכר הרגיל האמור.

(2) **השכר הממוצע במשק למשרת שכיר** - כפי שמפורסם על ידי המוסד לביטוח הלאומי.

(3) **ניכויים מותרים מהשכר האמור** - יודגש כי לצורך חישוב "שכר מומחים" אין לנכות סכומים בגין מגורים הולמים או סכומים נלווים, ואין לנכות סכומים בגין ביטוח רפואי העולים על הסכומים הקבועים בתקנות עובדים זרים (שיעור ניכוי מהשכר בעד מגורים הולמים), התש"ס-2000, ובתקנות עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים) (שיעור ניכוי מהשכר בעד דמי ביטוח רפואי), התשס"ב-2001, שהם בתוקף.

(4) **תשלום שכר בשווה כסף** – תשלום חלק משכר המומחה באוכל ובמשקאות המסופקים לעובד המומחה במקום העבודה, יעשה רק לאחר קבלת הסכמה בכתב של העובד ולא מעבר לשווי השוק של האוכל והמשקאות האמורים ובהתבסס על קבלות, והתשלום יהא בהתאם להוראות חוק הגנת השכר, התשי"ח-1958.

(5) **שווי של אופציות או מניות** - לא ייחשב כחלק מהשכר לצורך עמידה בתשלום שכר מומחים.

ד. כללי:

ד.1. החלטה על מתן היתר העסקה ו/או על מתן רישיון ישיבה ו/או עבודה בהתאם לנוהל זה כפופה לשיקול דעת הגורמים המוסמכים ברשות האוכלוסין וליתר נהלי הרשות וכן להוראות חוק הכניסה לישראל וחוק עובדים זרים ותקנותיהם והחלטות ממשלה רלבנטיות.

ד.2. לא יתקיימו התנאים שנקבעו בהיתר או ברישיון, או התחייבות שניתנה במסגרת הבקשה להיתר או לרישיון, רשאית הרשות לבטל, לסייג או לסרב להאריך את ההיתר או הרישיון, לפי העניין.

ד.3. ככלל, בקשה המוגשת לפי נוהל זה על ידי חברת היי טק, תטופל ללא צורך בדיון בוועדה המייעצת לממונה, אלא אם כן סבר עובד הרשות המטפל שיש לקיים דיון כאמור, והכל בהתאם לשיקול דעתו בהתחשב במכלול נסיבות הבקשה.

מספר נוהל: 5.3.0043		רשות האוכלוסין וההגירה
---------------------	---	------------------------

מספר נוהל: 5.3.0043	תחום: מינהל עובדים זרים	 רשות האוכלוסין וההגירה Population & Immigration Authority سلطة السكان والهجرة
דף 3 מתוך 10 (מהדורה 4)	נושא: מומחים זרים הייטק וסייבר	
תאריך עדכון: 18.3.2024		

ד.4. על המעסיק בעל היתר להודיע לגורם הרלוונטי ברשות בכתב לגבי כל שינוי מהותי שחל בבקשה שהוא הגיש לקבלת היתר או אשרה או רישיון לפי נוהל זה, תוך 7 ימים מיום השינוי.

ד.5. חברה המבקשת להזמין מומחה זר שהוא אזרח מדינה שאזרחיה פטורים מקבלת אשרת כניסה מראש לישראל, לתקופה של עד 90 ימים בלבד בשנה קלנדרית, רשאית לפעול לפי הוראות נוהל 5.3.0040 "נוהל לטיפול מזורז בבקשות להעסקת מומחה זר, שהוא אזרח מדינה לגביה חל פטור מאשרת ביקור, המוזמן לישראל לתקופה של עד 90 ימים בשנה" (להלן: "הנוהל המקוצר") ללא צורך בהתחייבות ל"שכר מומחים" וללא צורך באישור הכרה בחברה כחברת היי טק על ידי רשות החדשנות.

ה. אופן הגשת בקשה להכרה בחברת היי טק לצורך נוהל זה:

לצורך הכרה בחברה כחברת היי טק לצורך ההסדרים המיטיבים המפורטים בנוהל זה, על החברה להגיש לרשות האוכלוסין וההגירה, אגף ההיתרים, ביחד עם [הבקשה המקוונת](#) להעסקת הזר לפי אחד ההסדרים המיטיבים המפורטים בנוהל זה, אישור לשימוש בנתוני הרשות הלאומית לחדשנות טכנולוגית והלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ואפשרות בדיקת החברה ע"י רשות החדשנות לצורך בדיקת הכרה בתאגיד כחברה עתירת ידע טכנולוגי לצורך קבלת היתר להעסקת עובד זר (להלן: "טופס בקשה לבדיקת הכרה כחברת היי טק"). הטופס שיוגש לרשות האוכלוסין, יועבר לרשות החדשנות, אשר תודיע לרשות האוכלוסין אם הכירה במבקשת כחברת היי טק, בהתאם ל "[נוהל להכרה בתאגיד כתאגיד עתיר ידע טכנולוגי לעניין הבאת מומחה זר בהייטק \(ויזת עבודה ב-1 של רשות האוכלוסין וההגירה\)](#)". ההסדרים המיטיבים שנקבעו בנוהל זה יחולו רק לגבי חברות שהוכרו כאמור ע"י רשות החדשנות.

ו. פירוט ההסדרים המיטיבים לחברות היי טק:

ו.1. טיפול מזורז בבקשות חברות היי טק להעסקת מומחים זרים ב"שכר מומחים":

ו.1.א. בקשה שתוגש על ידי "חברת היי טק" להעסיק מומחה זר ב"שכר מומחים" בהתאם להוראות נוהל 5.3.0041 "נוהל הטיפול בבקשות למתן היתר העסקה ורישיון שהייה ועבודה למומחים זרים" (להלן: "נוהל מומחים") תטופל על ידי רשות האוכלוסין באופן מזורז בכפוף לתנאים הבאים:

(1) חברת היי טק התחייבה ששכרו של המומחה הזר בגין עבודתו במשך כל תקופת עבודתו בישראל, לא יפחת מ"שכר מומחים".

(2) הבקשה מוגשת לצורך העסקת מומחה זר בתחום המחקר והפיתוח, או לצורך העסקת מומחה זר שהוא בעל מומחיות ייחודית המסייעת לפעילות עסקית שקשורה למוצר או לשירות המפותח על ידי החברה.

מספר נוהל: 5.3.0043
דף 4 מתוך 10 (מהדורה 4)
תאריך עדכון: 18.3.2024

תחום: מינהל עובדים זרים
נושא: מומחים זרים הייטק וסייבר



ו.1.ב. לצורך מימוש ההסדר המיוחד הנ"ל, על חברת היי טק להגיש לרשות האוכלוסין, באופן מקוון, מסמכים כלהלן:

1. טופס בקשה מקוון להעסקת עובד זר מומחה בתחום היי טק על נספחיו:
<https://forms.gov.il/globaldata/getsequence/getHtmlForm.aspx?formType=Experts@piba.gov.il>

2. טופס בקשה לבדיקת הכרה כחברת היי טק:
https://www.gov.il/he/Departments/policies/hightech_procedure

3. תצהיר חברת היי טק:
https://www.gov.il/BlobFolder/policy/hightech_cyber_companies_application_for_foreign_workers_procedure/he/5.3.0043_2.pdf

ו.1.ג. בקשות שיוגשו לפי סעיף זה יידונו **תוך 6 ימי עבודה** מיום קבלת תשובת רשות החדשנות, ככל שניתן, ותשובה לפונה תישלח בדואר אלקטרוני.

ו.1.ד. בבקשה להארכת היתר העסקה שניתן להעסקת מומחה היי טק ב"שכר מומחים" כאמור לעיל, על חברת ההייטק לצרף לבקשה להארכה אישור ר"ח לפי טופס "נספח ג' – דוח מיוחד של רואה החשבון" המאשר תשלום שכר מומחים בשנת ההיתר החולפת לגבי המומחה בגינו מתבקשת הארכת ההיתר. קישור לטופס ניתן למצוא בעמוד הבא: https://www.gov.il/he/service/working_permit_for_foreign_workers

ו.1.ה. כל יתר הוראות נוהל מומחים יחולו על חברת היי טק והמומחה הזר.

ו.2. התרת העסקת בן/בת זוג של מומחה זר המועסק בחברת הייטק

א. נתין זר בעל רישיון "ב/1 מומחה זר היי טק" בהתאם להיתר שניתן לפי סעיף ו.1. לעיל, יהא רשאי לבקש רישיון מסוג "ב/1 כללי בן זוג של מומחה היי טק" עבור בן/בת הזוג.

ב. ההסדר למתן רישיון ב/1 כללי לבן/בת זוג של מומחה זר בהיי טק, נקבע כהוראת שעה שתעמוד בתוקפה עד ליום 1.3.2026. כן בהתאם לתקנות הכניסה לישראל (פטור מהיתר למתן אשרה ורישיון ישיבה לסוגי עובדים זרים) (הוראת שעה) (תיקון) התשפ"ד – 2024, לא יהא בתום הוראת השעה, לפגוע בתוקף רישיון ב/1 (כללי) שינתן לבן/בת זוג של מומחה זר בחברת היי טק, לפי נוהל זה.

ג. מעסיק של בן/בת זוג של מומחה זר היי טק, יהא פטור מקבלת היתר העסקה כקבוע בסעיף 1'ג(א) לחוק עובדים זרים, כל עוד בן/בת הזוג הוא בעל רישיון ישיבה ועבודה מסוג "ב/1 כללי בן/ת זוג של מומחה היי טק" בתוקף. כן בעל הרישיון רשאי לעבוד אצל כל מעסיק בישראל ללא הדרישה לשכר מומחים.

ד. הבקשה לקבלת הרישיון תוגש בלשכת מנהל האוכלוסין באזור חברת היי טק המעסיקה את המומחה הזר.

מספר נוהל: 5.3.0043		רשות האוכלוסין וההגירה
---------------------	---	------------------------

מספר נוהל: 5.3.0043
דף 5 מתוך 10 (מהדורה 4)
תאריך עדכון: 18.3.2024

תחום: מינהל עובדים זרים	 רשות האוכלוסין וההגירה Population & Immigration Authority سلطنة السكان والهجرة
נושא: מומחים זרים הייטק וסייבר	

ה. הבקשה תוגש בלשכה בהתאם למפורט כלהלן:

(1) לבקשה למתן רישיון ב/1 כללי לבן זוג של מומחה היי טק תצורף הצהרה ([נספח ה](#)) חתומה על ידי המומחה הזר ובן/בת הזוג על קיום קשר זוגי, וכי המומחה הזר יצא מישראל מיד עם פקיעת תוקף האשרה ורישיון הביקור שיינתנו לו, וכי בת/בן הזוג תעזוב/יעזוב את ישראל מיד עם פקיעת תוקף האשרה ורישיון הביקור שיינתנו לו או למומחה הזר, לפי המוקדם, וכי הם לא יבקשו אשרה ורישיון לישיבת ארעי או לישיבת קבע בישראל, חתום על ידי שני בני הזוג.

(2) חובת נוכחות בלשכה של שני בני הזוג בעת הגשת הבקשה.

(3) טופס בקשה לשינוי סוג אשרה אש/3.

(4) דרכונו הזר של בן הזוג המבקש. יש לוודא כי תוקף הדרכון הינו 6 חודשים לפחות מיום סיום הרישיון המבוקש.

(5) תעודת יושר מקורית, מאומתת ומתורגמת אשר הונפקה במהלך 6 החודשים שקדמו להגשת הבקשה.

(6) ביטוח רפואי.

(7) תשלום אגרת רישיון בהתאם ללוח האגרות. הבקשה פטורה מתשלום אגרה שנתית.

ו. מועד תום תוקף הרישיון שיינתן לבן/בת הזוג של המומחה הזר בהיי טק יהא מקביל לתום תוקף הרישיון שניתן למומחה הזר, ויעמוד בתוקף רק כל עוד הרישיון שניתן למומחה הזר הינו בתוקף.

ז. עובד לשכת הרשות המטפל בבקשה יוודא עמידה בתנאים והגשת הנדרש, לרבות קיום עדכון בגיליון הרישום בו מצוינת הערה כי המומחה הזר רשאי לבקש רישיון עבודה מסוג "ב/1 כללי בן זוג מומחה היי טק" עבור בן/ת הזוג, היתר העסקה ורישיון תקף של המומחה בהייטק.

ח. יבדוק האם המבקש שהה בישראל בעבר. במידה ונמצא כי שהה בעבר יבוצע קישור לתיקיו הקודמים, וכן ייבדקו הנתונים הבאים – חוקיות כניסותיו לישראל, משך שהיותיו בישראל בשנה האחרונה הקלנדרית, חוקיות שהיותיו, סוג הרישיון שהיה ברשותו, ואופן יציאותיו מישראל. אם יש הגבלה יש לפעול בהתאם ל"נוהל מתן שירותים המצריכים בירור מקדים" מספר 1.2.0001.

ט. עובד הלשכה יעדכן בגיליון הרישום בדבר הגשת הבקשה, כולל פרטי המומחה הזר ומס' דרכון ויבדוק כי אין מניעה לאשר את הבקשה בהתאם לנוהל זה או כל מניעה אחרת. במקרים בהם מדינת מוצאו/אזרחותו של המוזמן מוגדרת כמדינת אבחון ע"י גורמי הביטחון יוודא עובד הלשכה כי מולאו כל העמודות בטופס פרטים אישיים (אש/22) טרם העברתו לאבחון. יש לוודא כי בהיתר יצוין כי מאושרת העסקת המומחה ממדינת האבחון בכפוף לבדיקת ולאישור המומחה ע"י גורמי הביטחון.

מספר נוהל: 5.3.0043		רשות האוכלוסין וההגירה
---------------------	---	------------------------

מספר נוהל: 5.3.0043
דף 6 מתוך 10 (מהדורה 4)
תאריך עדכון: 18.3.2024

תחום: מינהל עובדים זרים
נושא: מומחים זרים הייטק וסייבר



רשות האוכלוסין וההגירה
Population & Immigration Authority
سلطنة السكان والهجرة

י. עובד הלשכה יבצע עדכון בגיליון הרישום בדבר אישור הבקשה ומשך תקופת השהייה המאושרת, ינפיק מדבקת רישיון עבודה מסוג ב/1 כללי בן זוג מומחה הייטק בהתאם לתקופת הרישיון של בן הזוג מומחה זר היי טק, וידביק את הרישיון בדרכונו של בן/בת הזוג.

יא. אם חברת ההיי טק היא חברה זרה או בינלאומית שנרשמה כדין בישראל (ואינה חברת חוץ) שקיבלה היתר להעסקת מנהל זר, או עובד זר בכיר במשרה הדורשת מידה רבה של אמון אישי (עד 2 מנהלים/עובדי אמון בכירים בלבד) ע"פ המלצת מינהל סחר חוץ במשרד הכלכלה, בהתאם לנוהל מומחים, והחברה מבקשת כי ההסדר לפי סעיף זה יחול על בן/בת הזוג של אותם עובדים, עליה לפנות בכתב לאגף היתרים במינהל עובדים זרים באמצעות דוא"ל ashlamot-mumhim@piba.gov.il. נציג מינהל עובדים זרים יבדוק בהתאם לפניה את קיום התנאים לפי סעיף 21 ואם מצא כי הזר עומד בכלל התנאים לפי הסעיף, ירשום בגיליון הרישום של הזר במערכת הממוחשבת של הרשות, כי הזר רשאי להגיש בקשה לרישיון ב/1 כללי לבן/בת זוג מומחה הייטק בהתאם לנוהל זה, ויפנה אותו באמצעות החברה ללשכת מינהל האוכלוסין להגשת טפסים כמפורט לעיל לצורך קבלת רישיון מסוג ב/1 כללי לבן/בת הזוג.

יב. בקשה להארכת רישיון שניתן לפי סעיף זה תוגש בהתאם לאמור לעיל ובשינויים המחויבים.

3.1. העסקת בוגר אקדמי זר וסטודנט זר בחברת הייטק

1. חברת היי טק רשאית להגיש בקשה כפי שיפורט להלן, להעסקת נתינים זרים ללא התחייבות לתשלום "שכר מומחים" אם התקיימו לגבי הזרים אחד מאלו:

א. הם סיימו לימודים לתואר אקדמי באחד ממקצועות ההייטק במוסד להשכלה גבוהה בישראל (להלן: "בוגרים אקדמאים זרים"), טרם עברו 3 שנים מיום סיום התואר, וחברת היי טק התחייבה לשלם להם שכר שלא יפחת מ-150% מהשכר הממוצע במשק החל מהחודש השביעי להעסקתם.

ב. הם לומדים לתואר אקדמי באחד מקצועות ההיי טק במוסד להשכלה גבוהה בישראל (להלן: "סטודנטים זרים") ומבקשים לעבוד במשרה חלקית בלבד בחברת היי טק.

2. המכסה המירבית להתרת העסקת בוגרים אקדמאים זרים וסטודנטים זרים להיי טק היא עד 500 היתרים בסה"כ שיחולקו לפי סדר הגשת הבקשות העומדות בכל התנאים הנדרשים (תוך מתן עדיפות לבקשות להארכת היתרים קיימים אשר עמדו בכלל התנאים שנקבעו).

3. כאמור, התנאים שחברת היי טק תצטרך לעמוד בהם לצורך העסקת בוגר אקדמי זר שונים מהתנאים להעסקת סטודנט זר. להלן פירוט לגבי התנאים לכל סוג העסקה בנפרד:

3.1. תנאים להעסקת בוגר אקדמי זר בחברת היי טק:

1. חברת היי טק רשאית להגיש בקשה לקבלת היתר להעסקת נתין זר שסיים תואר אקדמי מלא במוסד להשכלה גבוהה בישראל באחד ממקצועות ההייטק, וטרם עברו 3 שנים מתאריך הזכאות לתואר.

מספר נוהל: 5.3.0043		רשות האוכלוסין וההגירה
---------------------	---	------------------------

מספר נוהל: 5.3.0043
דף 7 מתוך 10 (מהדורה 4)
תאריך עדכון: 18.3.2024

תחום: מינהל עובדים זרים
נושא: מומחים זרים הייטק וסייבר

2. חברת ההיי טק מתחייבת לשלם לבוגר האקדמאי הזר, החל מהחודש השביעי להעסקתו, שכר שלא יפחת מ-150% מהשכר הממוצע במשק. יודגש כי במשך ששת החודשים הראשונים של ההעסקה, יהא על חברת ההיי טק לשלם לבוגר האקדמאי הזר שכר שלא יפחת משכר מינימום, וכל יתר תנאי העסקה הרלוונטיים החלים לפי דיני העבודה בישראל.

3. חברת ההיי טק המבקשת להעסיק בוגר אקדמאי זר תגיש לאגף ההיתרים, באופן מקוון, מסמכים כלהלן:

א. טופס בקשה מקוון להיתר להעסקת מומחה זר על נספחים:

<https://forms.gov.il/globaldata/getsequence/getHtmlForm.aspx?formType=Experts@pi>

ba.gov.il, בהגשת הבקשה המקוונת יש לבחור במקצוע "בוגר אקדמאי".

ב. טופס בקשה לבדיקת הכרה כחברת ההיי טק:

https://www.gov.il/he/Departments/policies/hightech_procedure

ג. טופס התחייבות מעסיק חברת ההיי טק מוכרת לבוגר אקדמאי זר:

https://www.gov.il/BlobFolder/policy/hightech_cyber_companies_application_for_forei

[gn_workers_procedure/he/5.3.0043_4%D6%B9.pdf](https://www.gov.il/BlobFolder/policy/hightech_cyber_companies_application_for_forei_gn_workers_procedure/he/5.3.0043_4%D6%B9.pdf)

ד. אישור המוסד להשכלה גבוהה בישראל כי הנתין הזר שהעסקתו מבוקשת זכאי לתואר באחד ממקצועות ההיי טק - והכולל את מועד הזכאות לתואר.

ה. הגשת הבקשה כרוכה בתשלום אגרת בקשה.

4. לאחר קליטת הבקשה באגף ההיתרים, תיבדק עמידתה בתנאים ובדרישות, ובכלל זה עמידה במכסה המירבית הכוללת כמפורט לעיל. במידת הצורך יידרש המבקש להשלים מסמכים חסרים/ לתקן ליקויים בבקשה ו/או בנספחיה, תוך 21 ימי עבודה מיום קבלת הבקשה. לא הושלמו המסמכים שנדרשו עד המועד שנקבע, יופסק הטיפול בבקשה והרשות תהיה רשאית לדחותה.

5. ככלל, ההחלטה תתקבל תוך 30 ימי עבודה מיום סיום השלמת המסמכים. במקרה של צורך בחו"ד גורם ממליץ או בבקשת הוועדה המייעצת לקבלת מסמכים נוספים - ככלל ההחלטה תתקבל תוך 30 ימי עבודה מיום קבלת חוות הדעת או המסמכים הנוספים, לפי העניין.

6. היתר לפי פיסקה זו יינתן לתקופה של עד שלוש שנים מיום סיום התואר של הבוגר האקדמי המבוקש.

7. במידה ויינתן ההיתר, יהא על נציג חברת ההיי טק, ביחד עם הבוגר האקדמאי הזר (במידה ושווה בארץ) שפרטיו מצוינים בהיתר, לגשת ללשכת מינהל האוכלוסין באזור כתובת המעסיק לצורך הגשת בקשה לרישיון ב/1 (בוגר אקדמאי). הרישיון יינתן לתקופה של עד שנה אחת בכל פעם, עבור הבוגר האקדמאי הזר אך לא מעבר למועד תום תוקף ההיתר.

מספר נוהל: 5.3.0043		רשות האוכלוסין וההגירה
---------------------	---	------------------------

מספר נוהל: 5.3.0043
דף 8 מתוך 10 (מהדורה 4)
תאריך עדכון: 18.3.2024

תחום: מינהל עובדים זרים	 רשות האוכלוסין וההגירה Population & Immigration Authority سلطة السكان والهجرة
נושא: מומחים זרים הייטק וסייבר	

8. לא תידרש יציאת הבוגר האקדמאי הזר את ישראל טרם החלפת הרישיון לרישיון ב/1 (בוגר אקדמאי) זר כל עוד הוא שווה בישראל כדין.

9. בתום שלוש שנים מיום סיום התואר של הבוגר האקדמאי הזר, חברת ההיי טק תהיה רשאית להגיש לאגף ההיתרים באופן מקוון, בקשה להיתר להעסקת הבוגר האקדמאי הזר כ"מומחה זר" (הייטק) בשכר מומחים, בהתאם לנהלים הרגילים של רשות האוכלוסין לעניין זה. במידה ויאושר היתר כאמור, יוחלף רישיונו של הבוגר האקדמאי הזר לרישיון ב/1 מומחה זר ללא צורך ביציאת הבוגר הזר מישראל.

10. כל יתר הוראות נוהל מומחים יחולו על חברת ההיי טק והבוגר האקדמאי הזר.

ו.3.ב. תנאים להעסקת סטודנט זר בחברת היי טק:

1. חברת היי טק רשאית להגיש בקשה להעסיק סטודנט זר שלומד לתואר אקדמי מלא במוסד להשכלה גבוהה בישראל באחד ממקצועות ההייטק (להלן "סטודנט זר"), בהתאם לתנאים הבאים:
2. הסטודנט הזר יועסק במשרה חלקית בלבד במקביל להמשך לימודיו האקדמיים בישראל.
3. על חברת ההייטק לשלם לסטודנט הזר שכר ולהעניק לו תנאי העסקה בהתאם לדיני העבודה החלים בישראל (ללא חובת תשלום "שכר מומחים").
4. חברת היי טק המבקשת להעסיק סטודנט זר תגיש לאגף ההיתרים, באופן מקוון, מסמכים כלהלן:

א. טופס בקשה מקוון להיתר להעסקת מומחה זר, תוך תשלום אגרת בקשה, לפי נוהל 5.3.0041 <https://forms.gov.il/globaldata/getsequence/getHtmlForm.aspx?formType=Experts@piba.gov.il>

ב. טופס בקשה לבדיקת הכרה כחברת היי טק: https://www.gov.il/he/Departments/policies/hightech_procedure

ג. טופס התחייבות מעסיק חברת היי טק המבקש להעסיק סטודנט זר

ד. טופס תצהיר סטודנט זר.

ה. הגשת הבקשה כרוכה בתשלום אגרת בקשה.

ו. אישור המוסד להשכלה גבוהה בישראל כי הסטודנט הזר שהעסקתו מבוקשת לומד לתואר אקדמי מלא באחד ממקצועות ההיי טק ותאריך משוער לסיום התואר

5. לאחר קליטת הבקשה באגף ההיתרים, תיבדק עמידתה בתנאים ובדרישות ובכלל זה במכסה הכוללת של התרים להעסקת בוגרים אקדמיים וסטודנטים להיי טק כמפורט לעיל. במידת הצורך יידרש המבקש

מספר נוהל: 5.3.0043		רשות האוכלוסין וההגירה
---------------------	---	------------------------

מספר נוהל: 5.3.0043
דף 9 מתוך 10 (מהדורה 4)
תאריך עדכון: 18.3.2024

תחום: מינהל עובדים זרים
נושא: מומחים זרים הייטק וסייבר
 רשות האוכלוסין וההגירה Population & Immigration Authority سلطنة السكان والهجرة

להשלים מסמכים חסרים/ לתקן ליקויים בבקשה ו/או בנספחיה, תוך 21 ימי עבודה מיום קבלת הבקשה. לא הושלמו המסמכים שנדרשו עד המועד שנקבע, יופסק הטיפול בבקשה והרשות תהיה רשאית לדחותה.

6. ככלל, ההחלטה תתקבל תוך 30 ימי עבודה מיום סיום השלמת המסמכים. במקרה שקיים צורך בחוו"ד של גורם ממליץ או בבקשת הוועדה המייעצת לקבלת מסמכים נוספים - ככלל ההחלטה תתקבל תוך 30 ימי עבודה מיום קבלת חוות הדעת או המסמכים הנוספים, לפי העניין.

7. ככלל, תוקף ההיתר שיינתן להעסקת הסטודנט הזר יהא עד למועד המשוער לסיום התואר כפי שעולה מאישור המוסד להשכלה גבוהה, או עד 3 שנים, הקצר מבניהם.

8. בהתאם לקבוע בהחלטת ממשלה מספר 793 מיום 12.12.21 ולסמכות הקבועה לפי תקנה 13(א) לתקנות הכניסה לישראל, תשל"ד – 1974, הסטודנט הזר שפרטיו יהיו רשומים בהיתר ההעסקה יהא רשאי לעבוד בחברת הה"י טק בעלת ההיתר, ברישיון סטודנט (א/2) במשרה חלקית. הערה על כך תעודכן במערכת אביב ב"תיק זר".

9. על אף האמור, תוקפו של ההיתר יותנה בכך שהסטודנט ממשיך את לימודיו במוסד להשכלה גבוהה בישראל באחד ממקצועות הה"י טק. ככל שהסטודנט הזר הפסיק את לימודיו כאמור, חל איסור על חברת הה"י טק להמשיך ולהעסיקו. העסקת הסטודנט הזר אשר הפסיק את לימודיו כאמור תתאפשר בכפוף להגשת בקשה לקבלת היתר להעסקת הסטודנט הזר כמומחה זר תוך התחייבות לתשלום שכר מומחים בהתאם להוראות נוהל מומחים.

10. הארכת ההיתר תהא בהתאם לאמור לעיל בשינויים המחויבים.

11. לאחר שהסטודנט הזר יסיים את התואר האקדמי, תהיה חברת הה"י טק רשאית להגיש לאגף ההיתרים באופן מקוון, בקשה להיתר להעסקת הסטודנט הזר כ"בוגר אקדמאי זר (הייטק)" בהתאם להוראות סעיף 3.א לנהל כאמור לעיל. במידה ויאושר היתר כאמור, יוחלף רישיונו של הסטודנט הזר לרישיון ב/1 בוגר אקדמאי ללא צורך ביציאת סטודנט הזר מישראל.

12. כל יתר הוראות נוהל מומחים יחולו על חברת הה"י טק והסטודנט הזר.

ז. תחולה:

ההסדרים בנהל זה להתרת העסקת בני זוג של מומחים זרים בה"י טק יעמדו בתוקפם עד ליום 1 במרס 2026, כל עוד לא תוקנו או הוראו.

ח. החוק וסעיפיו

- יא.1. חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991
- יא.2. חוק הכניסה לישראל, תשי"ב-1952
- יא.3. תקנות הכניסה לישראל, תשל"ד-1974

מספר נוהל: 5.3.0043		רשות האוכלוסין וההגירה
---------------------	---	------------------------

מספר נוהל: 5.3.0043
דף 10 מתוך 10 (מהדורה 4)
תאריך עדכון: 18.3.2024

תחום: מינהל עובדים זרים	 רשות האוכלוסין וההגירה Population & Immigration Authority سلطنة السكان والهجرة
נושא: מומחים זרים הייטק וסייבר	

יא.4. תקנות הכניסה לישראל (פטור מהיתר למתן אשרה ורישיון ישיבה לסוגי עובדים זרים) (הוראת שעה) (תיקון) התשע"ט-2019

ט. נספחים

1. נספח א- טופס בקשה לבדיקת הכרה כחברת היי טק - אישור שימוש בנתוני הרשות הלאומית לחדשנות טכנולוגית והלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ואפשרות בדיקת החברה ע"י רשות החדשנות לצורך בדיקת הכרה בתאגיד כחברה עתירת ידע טכנולוגי לצורך קבלת היתר להעסקת עובד זר מומחה
2. נספח ג- תצהיר למילוי על ידי חברת היי טק המבקשת להעסיק מומחה זר בתחום היי טק ב"שכר מומחים".
3. נספח ד- בוגר אקדמאי זר
4. תצהיר ה- תצהיר בני זוג
5. תצהיר ב- חברת היי טק להעסקת סטודנט
6. תצהיר ב1- הסטודנט הזר