

א' חשון תשפ"ו
23 אוקטובר 2025
סימוכין: 047/2025

לכבוד
הלשכות הפרטיות המורשות להבאה, תיווך וטיפול בעובדים זרים בענף הסיעוד

שלום רב,

הנדון: עדכון בדבר תיקון תקנות שירות התעסוקה (תשלומים ממבקש עבודה בקשר לתיווך עבודה),
התשס"ו-2006 - הסכומים המותרים לגבייה מעובדי סיעוד זרים

כזכור, ביום 14.06.2022 תוקנו תקנות שירות התעסוקה (תשלומים ממבקש עבודה בקשר לתיווך עבודה) (הוראת שעה), התשס"ו-2006 (להלן: "**התקנות**") בהוראת שעה שעמדה בתוקף עד ליום 14.10.2025 (להלן: "**הוראת השעה הקודמת**"), לפיהן לשכה פרטית מורשית לתיווך עבודה לעובדים זרים בענף הסיעוד, הייתה רשאית לגבות מעובד זר בתקופה הרלוונטית להוראת השעה הקודמת, ובכפוף לעמידה ביתר התנאים לפי התקנות, תשלום מרבי (שעודכן לאחרונה ביום 01.01.2025), בהתאם לשיעור עליית המדד כ-6,608 ₪ (כולל מע"מ), ששולם על ידי העובד הזר בשלוש פעימות.

עוד נזכיר כי, דרך המלך להבאת עובדים זרים לישראל הינה במסגרת הסכם בילטרלי בין מדינת ישראל לבין מדינת המוצא של העובדים הזרים, אולם הוראת השעה הקודמת יצרה אי הלימה בין הסכומים המותרים לגבייה על ידי הלשכות הפרטיות מעובד סיעוד זר, לבין החקיקה בחלק ממדינות המוצא של עובדים זרים כדוגמת הפיליפינים, שהיא מדינה מרכזית להבאת עובדים זרים בענף הסיעוד.

משכך, טרם פקיעת הוראת השעה הקודמת, במסגרת בחינת הארכת תוקפה, נבחנה בין היתר עלות השירותים שאותם נדרשות הלשכות לספק לעובדים הזרים, וזאת בשים לב גם לצורך למצוא פתרון שיאפשר את יישום ההסכם הבילטרלי עם הפיליפינים.

בהמשך לכך, ביום 15.10.2025 פורסם תיקון לתקנות המהווה אף הוא הוראת שעה לתקופה של 3 שנים, החל מיום 15.10.2025 ועד ליום 14.10.2028 (להלן: "**הוראת השעה החדשה**").

הסברים והנחיות בעניין תיקונים שנערכו בהוראת השעה החדשה:

א. סך התשלומים המקסימלי שניתן לגבות מעובד זר בענף הסיעוד יעמוד על גובה שכר המינימום החדשי (כולל מע"מ), כהגדרתו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987, כפי שמעודכן נכון ליום כניסתו לראשונה לישראל. **יודגש כי כל שינוי בגובה שכר המינימום יביא לשינוי גם בסכום המותר לגבייה על ידי הלשכה הפרטית.**

ב. בהתאם לכך, הלשכה תגבה מהעובד הזר את הסכומים בשלושה תשלומים:

(1) התשלום הראשון ישולם על ידי העובד הזר טרם כניסתו לישראל, ויעמוד על סכום השווה לשכר המינימום לחודש ביום כניסת העובד הזר לישראל לראשונה, לאחר הפחתת הסכומים הקבועים שעל העובד לשלם בשתי הפעילות הבאות, כלומר לאחר הפחתת סך מצטבר של 2,500 ₪.

(2) התשלום השני בסכום קבוע של 1,250 ₪ - ישולם על ידי העובד הזר בתום 26 חודשים ממועד כניסתו לראשונה לישראל.

(3) התשלום השלישי בסכום קבוע של 1,250 ₪ ישולם על ידי העובד הזר בתום 38 חודשים ממועד כניסתו לראשונה לישראל.

ג. בשל הפחתת התשלומים המותרים לגבייה על ידי הלשכות הפרטיות כפי שנקבע בהוראת השעה החדשה, הוחלט כי לשכה פרטית אינה מחויבת במתן השירותים הבאים בכל הנוגע לעובד זר המובא לעבודה בישראל בענף הסיעוד **במסגרת הסכם בילטראלי בלבד**:

(1) בדיקת הכשרתו של העובד הזר.

(2) בדיקת מסמכיו האישיים של העובד, לרבות: תעודת לידה, תעודת מצב אישי עדכנית, תעודת יושר תקפה לחצי שנה, בדיקות רפואיות עדכניות, טופס בקשה וחווה העסקה סטנדרטי.

ד. תוקפה של הוראת השעה החדשה החל מיום 15.10.2025 כאמור, וממועד זה יש לגבות את הסכומים דלעיל ובהתאם לפעילות האמורות. יודגש כי כל גביה שלא בהתאם להוראת השעה החדשה תהווה הפרה של תנאי ההיתר בהתאם להוראות סעיף 65 לחוק שירות התעסוקה, התשי"ט – 1959, ועלולה להביא לנקיטה בהליכי אכיפה על ידי הרשות.

לנוחיותכם, להלן קישור לקובץ התקנות אשר פורסם ברשומות: [תקנות שירות התעסוקה](#).

להמשך שיתוף פעולה פורה.

בברכה,

משה נקש
ראש מינהל עובדים זרים

העתקים:

מר בועז יוסף – מנכ"ל הרשות
מר איציק עמרני – ראש מינהל אכיפה וזרים
עו"ד דניאל סולומון – היועץ המשפטי
עו"ד לאוניד קוגן – התובע הראשי
הנהלת מינהל עובדים זרים