



**הנדון : הנחיית אכיפה - פירוט רישום השעות הנוספות בתלושי השכר
במקרים של הסדר שכר כולל לשעות נוספות**

יש לפרש את הקבוע בפסקה 5(3) לתוספת לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958 לעניין פירוט בתלוש השכר של תשלומים מעבר לשכר הרגיל לרבות גמול שעות נוספות ומנוחה שבועית באופן הבא :

במקום בו סוכם עם העובד על תשלום **שעות נוספות** בהסדר כולל (גלובלי), והתגמול עבור השעות הנוספות מופיע בתלוש בשורה נפרדת משכר היסוד, אין לראות עבירה או הפרה בכך שבתלוש לא מפורטים מספר השעות הנוספות וערכן. זאת בתנאי, שלעובד גישה חופשית לפנקס שעות עבודה, היינו נמסר לעובד דו"ח נוכחות בו מפורטות השעות הנוספות או שניתנה לו גישה ישירה לצפות ברישום שעות כאמור. יובהר כי על התגמול עבור השעות הנוספות, גם בהסדר כולל, לכסות את השעות הנוספות שבוצעו בפועל.

יובהר כי במקרה שבו מעסיק לא עמד באחד התנאים האמורים, תיאכף החובה לפרט בתלוש השכר את מספר השעות הנוספות, את ערכן באחוזים ואת הגמול המשולם עבורן.

הנחיה זו תחול על כל תיק שטרם ניתנה בו החלטה חלוטה של ממונה העיצומים.

מיכאל אטלן
היועץ המשפטי