



מס' 4.18

תכנית שכר גבוה

1. כללי

1.1 הרשות להשקעות ולפיתוח התעשייה והכלכלה במשרד הכלכלה והתעשייה (להלן: "הרשות להשקעות" ו- "המשרד", בהתאמה), מבקשת לסייע בקליטת עובדים נוספים בעסקים בישראל ולעודד השקעות במשק, תוך שימת דגש על העלאת שיעור הצמיחה באזורי עדיפות לאומית ועל עידוד ליצירת משרות בשכר גבוה באזורים אלה. זאת, בהתאם להחלטת ממשלה מיום 02.02.2014 בעניין מסלולי סיוע לקליטת עובדים נוספים בעסקים, החלטת ממשלה מס' 3041 מיום 16.3.2011, החלטת ממשלה 2674 מיום 26.05.2017, החלטת ממשלה 3740 בעניין פיתוח היישובים קריית שמונה שלומי ומטולה מיום 15.04.2018, החלטת ממשלה 4097 מיום 5.8.2018 בעניין הטבות לחיילי מילואים והחלטת ממשלה 4628 מיום 11.07.2019 (להלן: "התכנית").

1.2 התכנית מסייעת למשקיעים המעוניינים להקים או להרחיב עסקים בשכר גבוה או להעתיקם לאזורי עדיפות לאומית או לירושלים. להקמת עסקים כאלו באזורי עדיפות לאומית או בירושלים השפעה גדולה מאוד ביצירת מערכות להתהוות מרכזי תעסוקה איכותיים ופעילות כלכלית בסביבתם הגיאוגרפית.

1.3 הסיוע ניתן בדרך של הקצאה תחרותית.

1.4 האמור בהוראה נוקט בלשון זכר אך מכון לנשים ולגברים כאחד, אלא אם נאמר אחרת במפורש.

2. מטרה

ההוראה באה להסדיר ולפרט את כללי התמיכה ואמות המידה להשתתפות בתכנית.

3. הגדרות

בהוראת מנכ"ל זו תיוחד למונחים הבאים ההגדרה המופיעה בסעיף זה, זולת אם נאמר אחרת במפורש בגוף ההוראה:

3.1 "אדם עם מוגבלות"

מי שמתקיים בו אחד מאלה:

3.1.1 על-פי קביעה בת-תוקף של גורם מוסמך הוא בעל נכות של 20% לפחות;

3.1.2 חלה אצלו ירידה בשמיעה של 50 דציבלים או יותר, על-פי קביעה בת תוקף של גורם מוסמך;

3.1.3 המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בשוק העבודה במשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים קבע, לאחר שהמציא אישור רפואי מרופא מומחה רלבנטי, כי הוא אדם עם מוגבלות לפי חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, אשר מוגבלותו אינה נופלת בחומרתה מחומרת המוגבלות של אדם בעל נכות כאמור בסעיף 3.2.1 או 3.2.2.



3.2 "אוכלוסיות ששיעור השתתפותן בתעסוקה נמוך"

חרדים, האוכלוסייה הערבית לרבות דרוזים בדואים וצ'רקסים (להלן: "האוכלוסייה הערבית"), אנשים עם מוגבלות והורים יחידים.

3.3 "אזורי עדיפות לאומית"

3.3.1 יישובים ואזורים אשר נקבעו על ידי הממשלה כאזורים בעלי עדיפות לאומית, כהגדרתם בהחלטת ממשלה, לפי פרק כ"ו לחוק ההתייעלות הכלכלית (תיקוני חקיקה ליישום התכנית הכלכלית 2009-2010), התשס"ט-2009 אשר תקבע מפת עדיפות לאומית כללית המאפשרת מתן הטבות ותמריצים בתחום הכלכלה והתעשייה, כפי תוקפה מעת לעת (להלן: "מפת עדיפות").

3.3.2 רשימת היישובים הקובעת והמעודכנת על פי מפת עדיפות, מפורטת בנוהל.

3.4 "אתר"

המיקום הגיאוגרפי של המיזם בו מועסקים העובדים בגינם מבוקש הסיוע אשר יהיה באזור עדיפות לאומית או בירושלים.

3.5 "בעל שליטה"

מי שמחזיק, במישרין או בעקיפין, לבד או יחד עם אחר, ב-50% לפחות מזכויות האחזקה בתאגיד.

3.6 "גורם מוסמך"

מי שהוסמך על פי דין לקבוע אחוזי נכות לצורך תשלום גמלה המשולמת לפי כל דין, או לצורך מתן פטור או זיכוי הניתנים לפי כל דין.

3.7 "הוועדה"

ועדה כהגדרתה בסעיף 6 להלן.

3.8 "הורה יחיד"

אחד מהשניים:

3.8.1 הורה יחיד, המוכר ע"י המוסד לביטוח לאומי, וקיבל גמלת הבטחת הכנסה/השלמת הכנסה ו/או דמי מזונות מהביטוח הלאומי בשנה שקדמה להעסקתו אצל מבקש הסיוע

3.8.2 הורה יחיד, כהגדרתו בחוק סיוע למשפחות שבראשן הורה עצמאי, התשנ"ב – 1992, אשר צרף תצהיר להוכחת היותו הורה יחיד, בהתאם לנוסח המפורט בנוהל.

3.9 "היום הקובע"

המועד שיפורסם כאמור בסעיף 19.2 להלן.

3.10 "העתקה"

העברת פעילות המיזם ממחוזות תל אביב, מרכז וחפיפה (לפי חלוקת המחוזות של משרד הפנים) לאזורי עדיפות לאומית או לירושלים.

3.11 "הקמת מיזם"

מיזם שמתקיימים בו ביום הקובע התנאים הבאים במצטבר:



3.11.1. אין לו פעילות עסקית;

3.11.2. לא מעסיק עובדים;

3.12. "השכר הממוצע במשק"

שכר ממוצע למשרת שכיר של עובדים ישראלים שפורסם על-ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, הידוע בעת פרסום ההוראה.

3.13. "חרדים"

יהודים שומרי מצוות, אשר ייחודם בהקפדה הדתית שהם נוהגים בדרכי חינוך, אופי הקהילה ואורחות החיים, המבחינים בינם לבין שאר היהודים שומרי המצוות, ואשר מתקיימים בהם אחד או יותר מהתנאים הבאים, להנחת דעתה של הוועדה (כהגדרתה לעיל):

3.13.1. הוא או בת זוגו למד/ה במוסד לימוד חרדי מוכר על ידי משרד החינוך;

3.13.2. מקומות הלימוד של ילדיהם עד גיל 18 הם מוסדות לימוד חרדיים, מוכרים על ידי משרד החינוך;

3.13.3. הוא או בן זוגה של העובדת קיבלו פטור משירות צבאי בהתאם לחוק שירות ביטחון (נוסח משולב), התשמ"ו-1986 (להלן: "חוק שירות הביטחון"), בשל השתייכותם לאוכלוסייה החרדית או יכלו לקבל פטור משירות צבאי, בהתאם לחוק שירות ביטחון, בשל השתייכותם לאוכלוסייה החרדית, אולם בחרו לבצע שירות צבאי/אזרחי.

3.13.4. הוא למד בישיבה גבוהה או כולל חרדי הנתמך על ידי אגף מוסדות תורניים במשרד החינוך. היא למדה במוסד חרדי להכשרת עובדי הוראה בפיקוח ותקצוב משרד החינוך.

3.13.5. מקום המגורים של העובד/ת נמצא ברשימת יישובים ואזורים סטטיסטיים שבהם מתגוררת אוכלוסייה חרדית, רמת הומוגניות 1 לפי פרסומי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, ובלבד שהעובד/ת לא הצליח/ה להוכיח כי הוא/היא עונה על הגדרת "חרדים", כאמור בסעיפים 3.16-4.3.16.1.

3.14. "יחד עם אחר"

יחד עם קרובו, וכן יחד עם מי שאינו קרובו אם הם יחד בעלי שליטה בתאגיד אחר או שיש ביניהם שיתוף פעולה דרך קבע על פי הסכם בעניינים מהותיים של התאגיד, במישרין או בעקיפין.

3.15. "ירושלים"

תחום ירושלים יהא לעניין הוראה זו השטח המוניציפאלי של עיריית ירושלים בהתאם לחוק-יסוד: ירושלים בירת ישראל.

3.16. "מבקש הסיוע"

תאגיד המגיש בקשה לסיוע בהתאם להוראה זו.

3.17. "מיזם"

3.17.1. פעילות שמתקיימת באתר של תאגיד שעיסוקו באחד מענפי הכלכלה המוגדרים בלשכה המרכזית לסטטיסטיקה הבאים: סדר C או סדר J62 או סדר M72.



3.17.2. יובהר כי לגבי תאגידים שעיסוקם הוא בתת ענף J6203 (מרכזי מחקר ופיתוח תכנה של חברות העוסקות במחקר ופיתוח של תכנה במרכזים ייעודיים והקניין הרוחני בבעלות זרה) או תת ענף M7201 (מרכזי מחקר ופיתוח של חברה המספקת שירותי מחקר ופיתוח לקבוצת החברות בחו"ל שאליה היא משתייכת), מיקום המיזם נשוא הבקשה יהיה ברשויות באשכולות פריפריאליים 1-4 בלבד.

3.17.3. יובהר, כי לא יינתן סיוע לתאגיד שעיסוקו במתן שירותי כח אדם של עובדיה לעבודה אצל הזולת, בהתאם להגדרת "קבלן כוח אדם" לפי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996.

3.17.4. יובהר, כי לא יינתן סיוע לתאגיד סטוטורי וכן לא יינתן סיוע לחברה ממשלתית, למעט חברה ממשלתית הפועלת בשוק תחרותי, ובלבד שהכנסותיה אינן מתעריף או סובסידיה ממשלתית, ושאינה חברה מתוקצבת. עמידת החברה הממשלתית בהגדרה תיבדק ע"י הרשות להשקעות מול רשות החברות הממשלתיות.

3.18 "מנהל התכנית"

סגן מנהל הרשות להשקעות במשרד ומנהל מסלולי תעסוקה.

3.19 "משרה מלאה"

3.19.1. משרה שהמועסק בה עבד לפחות 182 שעות חודשיות.

3.19.2. במקרה של הגדרה אחרת בחוק, או אם קיים הסכם קיבוצי או הסכם אישי החל על מבקש הסיוע, וקיימת בו הגדרה אחרת למשרה מלאה - בהתאם להגדרה האמורה ובתנאי שיינתן שכר עבור "משרה מלאה". ככל שמדובר בהסכם העסקה אישי, משרה מלאה לא תפחת מ- 173 שעות.

3.20 "משרות בסיס"

3.20.1. המספר הממוצע החודשי של העובדים, כהגדרתם בסעיף 3.23 להלן, באתר בשנה שקדמה ליום הקובע כפי שיפורסם בהתאם לסעיף 19, או מיום בו החל התאגיד להעסיק עובדים באתר במהלך השנה שקדמה ליום הקובע להלן, או מספר העובדים שאושר למבקש הסיוע באתר בכתב אישור קודם מהרשות להשקעות, שטרם ניתן בו אישור ביצוע סופי, לפי הגבוה מביניהם.

3.20.2. חישוב משרות הבסיס יעשה כדלקמן: החישוב יהיה סכימה של כל המשרות המלאות והחלקיות (גם אם התוצאה המתקבלת אינה מספר שלם).

3.20.3. מי שאינם עונים להגדרה של עובדים, כאמור בסעיף 3.27 להלן, לא יובאו בחישוב מספר משרות הבסיס.

3.20.4. בבקשה המתייחסת לעד שלושה אתרים, החישוב יהיה סכימה של המשרות בכל האתרים.

3.21 "משרת מילואים פעיל"

חייל, שנמנה על מערך המילואים של צה"ל, ושירת 20 ימי מילואים לפחות בתקופה של שלוש שנים רצופות, הנקבעת על ידי צה"ל בהתאם לסעיף 7 לחוק שירות המילואים, התשס"ח-2008 ומציג "תעודת משרת מילואים פעיל" בתוקף.



3.22 "עובדים"

- 3.22.1 אזרחי ישראל או תושבי ישראל המועסקים ישירות בתאגיד.
- 3.22.2 לעניין מספר העובדים, "עובד" הינו משרה מלאה. אולם יכול שמשרה מלאה תאויש על ידי מספר עובדים העובדים בחלקיות משרה ובלבד שסך כל המשרות מצטברות לשעות עבודה של משרה מלאה. יובהר כי מבקש סיוע אשר העסיק את מספר העובדים המינימלי הנדרש בהוראה, רשאי לקבל סיוע גם עבור משרות חלקיות.

3.23 "עובד חדש"

- 3.23.1 עובד שנקלט אצל מבקש הסיוע מהיום הקובע, כפי שיפורסם בהתאם לקבוע בסעיף 19 להלן, ולא הועסק במהלך 6 חודשים שלפני היום הקובע שיפורסם כאמור לעיל, אצל מבקש הסיוע או ב"צד קשור" לו או שנתן שירותים למבקש הסיוע בעצמו או באמצעות אחר.
- 3.23.2 לעניין מספר עובדים חדשים, יילקחו בחשבון משרות בהן העובד מועסק לפחות 50% משרה מלאה, בהתאם להגדרה של "משרה מלאה" בסעיף 3.21.
- 3.23.3 יובהר כי, עובד שעבד ב"צד קשור" של מבקש הסיוע במהלך 6 החודשים טרם תחילת העסקתו אצל מבקש הסיוע, לא יחשב "עובד חדש".
- 3.23.4 עובדים שהועסקו על ידי מבקש סיוע או צד קשור לו מחוץ לאזורי עדיפות לאומית או ירושלים, ובמסגרת המיזם מקום עבודתם הועתק לאזורי עדיפות לאומית או ירושלים, לפי הוראת מנכ"ל ז, יחשבו כעובדים חדשים.
- 3.23.5 עובדים מ"התכנית לשילוב מתמחים מהאוכלוסייה הערבית בתעשייה עתירת הידע" בהתאם להוראת מנכ"ל 4.20, או עובדים מ"התכנית לשילוב מתמחים יוצאי אתיופיה בתעשייה עתירת הידע" בהתאם להוראת מנכ"ל 4.43 והם נקלטו בעבודה מיד עם תום תקופת ההתמחות יחשבו כעובדים חדשים.

3.24 "עלות השכר"

- עלות השכר למעסיק בגינה יינתן הסיוע, תורכב מהרכיבים הבאים במצטבר:
- 3.24.1 השכר החודשי ברוטו המבוטח בביטוח פנסיוני, הכולל שעות עבודה רגילות (100%), תמריצי שכר מבוטחים בביטוח פנסיוני וחלף שכר (מחלה), חופשה, חגים, אבל וכיוצא בזה);
- 3.24.2 שעות עודפות בסכום שאינו עולה על 5% מהשכר החודשי ברוטו המבוטח בביטוח פנסיוני כאמור בסעיף לעיל;
- 3.24.3 עלויות עבור ביטוח לאומי ומס בריאות;
- 3.24.4 הפרשות לזכויות סוציאליות (פנסיה, קופת גמל, פיצויים, אובדן כושר עבודה וקרן השתלמות);
- 3.24.5 נסיעות או החזר הוצאות רכב – עד 1000 ₪;
- 3.24.6 מענק דמי הבראה.



3.25. "עלות השכר הממוצעת"

סך הכל עלות השכר של העובדים החדשים שאושרו במסגרת כתב האישור מחולק למספר המשרות הזכאיות לסיוע. יובהר, כי המשרות הזכאיות לסיוע הן המשרות בגינן יתקבל המענק.

3.26. "פודטק"

פעילות בתחום הממשק שבין מזון לטכנולוגיה, התומכת בשלבים השונים של שרשרת הערך של המזון ומאופיינת בחדשנות מוצרית, תהליכית וטכנולוגית, לרבות בחדשנות פורצת דרך.

לעניין זה-"חדשנות" – על פי חוות דעת של בודק מקצועי מטעם הרשות הלאומית לחדשנות טכנולוגית.

3.27. "צד קשור"

אחד מאלה:

3.27.1. חברה-בת, חברה מסונפת וחברה קשורה, כהגדרתן בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968.

3.27.2. בעל שליטה בתאגיד.

3.27.3. כל אישיות משפטית שבעל השליטה בו - במישרין או בעקיפין - הוא בעל השליטה במבקש הסיוע.

3.27.4. תאגיד בבעלות תאגיד אחר באותו תחום או שהיה בבעלותו של תאגיד אחר באותו תחום בשנה האחרונה;

3.27.5. תאגיד בבעלות תאגיד אחר אשר בעל השליטה בו הוא גם בעל שליטה בתאגיד אחר באותו תחום או שהיה בבעלות תאגיד אחר כאמור בשנה האחרונה.

3.28. "קריית שמונה והאזור הסמוך לה"

קריית שמונה ויישובים ואיזורי תעשייה הממוקמים בטווח של עד 5 ק"מ מהגבולות המוניציפליים של קריית שמונה. רשימת היישובים ואזורי התעשייה הקובעת לעניין זה מפורטת כנספח לנוהל.

3.29. "רשויות באשכולות פריפריאליים 4-1"

רשויות מקומיות המצויות באזורי עדיפות לאומית, המסווגות באשכולות פריפריאליים 4-1 בהתאם למדד הפריפריאליות של הרשויות המקומיות המפורסם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ואזורי התעשייה הממוקמים ברשויות כאמור.

אזורי תעשייה המשותפים למספר רשויות מקומיות אשר לפחות אחת מהן באשכול פריפריאלי 4-1 יסווגו לעניין זה כאשכול פריפריאלי 4-1.



3.30. "תאגיד"

תאגיד אשר התאגד ונרשם בישראל הפועל למטרות עסקיות בלבד ולהשאת רווחיו.

3.31. "תקופת ההפעלה"

48 חודשים שמתחילים בתום תקופת ההקמה, ובהם מבקש הסיוע מתחייב להפעיל את המיזם במלוא מספר העובדים לו התחייב ובעלות השכר לה התחייב, לרבות התקופה אליה התחייב מבקש הסיוע בהתאם לסעיף 7.2.5.6 להלן.

3.32. "תקופת ההקמה"

3.32.1. התקופה שמתחילה מהראשון בחודש שאחרי מועד שליחת ההודעה על הזכייה בהליך ההקצאה התחרותית ועד למועד גיוס מספר העובדים לו התחייב מבקש הסיוע, ובלבד שלא תעלה על 24 חודשים.

3.32.2. עבור מי שיתחייב להעסיק 50 עובדים ומעלה, תתאפשר תקופה ארוכה יותר, ובלבד שלא תעלה על 36 חודשים.

4. עקרונות התכנית

4.1. התכנית מיועדת למבקש סיוע המעוניין לבצע אחת מהפעולות הבאות:

4.1.1. להקים מיזם באזורי עדיפות לאומית או בירושלים;

4.1.2. להוסיף מיזם באתר חדש באזור עדיפות לאומית או בירושלים;

4.1.3. להרחיב מיזם באזור עדיפות לאומית או בירושלים;

4.1.4. להעתיק מיזם לאזור עדיפות לאומית או בירושלים.

4.2. על מבקש הסיוע לעמוד בארבעה תנאים במצטבר:

4.2.1. מינימום ומקסימום העסקה של עובדים חדשים:

4.2.1.1. בהקמת מיזם או הוספת אתר חדש – על מבקש הסיוע להעסיק לפחות 15 עובדים חדשים אך לא יותר מ-100 עובדים חדשים.

4.2.1.2. בהרחבת מיזם – על מבקש הסיוע להעסיק לפחות 15 עובדים חדשים, נוספים על משרות הבסיס, אך לא יותר מ-100 עובדים חדשים.

4.2.1.3. בהעתקת מיזם – על מבקש הסיוע להעסיק לפחות את מספר העובדים שהועסק על ידו לפני ההעסקה או 15 עובדים חדשים, לפי הגבוה מבניהם.

4.2.1.4. יובהר, כי מבקש הסיוע רשאי להעסיק מספר עובדים הגבוה ממספר העובדים שהתחייב להעסיק בבקשתו לקבלת הסיוע, אך לא יהיה זכאי לקבל סיוע בגין העובדים, שמעבר למספר העובדים לו התחייב.

4.2.2. תמהיל שכר העובדים:

4.2.2.1. עלות השכר החודשית לעובד, מיום גיוסו ועד לתום התקופה בה התחייב מבקש הסיוע להעסיקו, לא תפחת מגובה שכר הברוטו



המינימאלי כאמור בטבלה שלהלן, בתוספת כל עלויות המעביד, כפי שהן מפורטות בסעיף 3.29 לעיל.

תמהיל שכר העובדים			
מעל השכר הממוצע במשק ועד שכר של 1.5 מהשכר הממוצע במשק (לא כולל).	לפחות פי 1.5 מהשכר הממוצע במשק.	לפחות פי 2.5 מהשכר הממוצע במשק.	שכר הברוטו לעובד
לא יותר מ-55% מסך העובדים בגינם ניתן סיוע יקבלו את השכר המצוין לעיל.	לא פחות מ-35% מסך העובדים בגינם ניתן סיוע יקבלו את השכר המצוין לעיל.	לא פחות מ-10% מסך העובדים בגינם ניתן סיוע יקבלו את השכר המצוין לעיל.	היקף העובדים הנדרש ביחס לשכר הברוטו לעובד

4.2.2.2. יובהר, כי שכר הברוטו לכלל העובדים עבורם יתקבל סיוע יהיה מעל השכר הממוצע במשק ובהתאם לחלוקה האמורה בטבלה שלעיל.

4.2.2.3. עלות השכר הממוצעת תהא לכל הפחות כפי שהתחייב המבקש בבקשתו.

4.2.3. **תמהיל העובדים:** כלל האוכלוסייה.

4.2.4. **מקום מגוריהם של העובדים המזכים בסיוע:** לפחות 60% מהעובדים החדשים במיזם, בהקמת מיזם או בהרחבה, מתגוררים באזורי עדיפות לאומית או בירושלים. כלל זה יחול גם במקרה של העתקה, על 60% מהעובדים המצוינים בסעיף 4.2.1.3.

4.3. סכום הסיוע עבור כל עובד יינתן בהתאם לשיעורים המפורטים להלן מתוך עלות השכר של העובד ולא יותר מתקרת עלות שכר של 30,000 ש"ח:

4.3.1. ב-12 החודשים הראשונים להעסקת העובד - 35%;

4.3.2. החל מהחודש ה-13 להעסקה ועד לתום החודש ה-24 - 30%;

4.3.3. החל מהחודש ה-25 להעסקה ועד לתום החודש ה-36 - 25%;

4.3.4. החל מהחודש ה-37 להעסקה ועד לתום החודש ה-48 - 10%.

4.4. יובהר, כי סכום הסיוע הכולל לא יעלה על סכום הסיוע המרבי כפי שאושר בכתב האישור.

4.5. הסיוע בגין כל עובד יינתן לתקופה שלא תעלה על 48 חודשים. פריסת התשלום, ככלל, לא תעלה על 72 חודשים, אלא אם אושרה תקופת הקמה ארוכה יותר מ-24 חודשים, והכל בכפוף לעמידה בתנאים הקבועים בהוראה, בנוהל ובכתב האישור (להלן: "תקופת הסיוע").

4.6. מספר משרות הבסיס שייקבע בכתב האישור יישמר לאורך כל תקופת הסיוע.



- 4.7.** במסגרת התכנית לא יינתן סיוע, בו זמנית, ליותר מ-300 משרות אצל מבקש הסיוע או צד קשור. לעניין זה יספרו משרות שאושרו בכל מסלולי סיוע לעידוד תעסוקה (באמצעות סבסוד חלקי של עלות השכר לעובד) המופעלים על ידי הרשות להשקעות וטרם ניתן בהן אישור סיום תכנית.
- 4.8.** יובהר, כי סך הבקשות המקסימלי שניתן להגיש במסגרת הוראת מנכ"ל זו הוא בגין 100 עובדים.
- 4.9.** **תקופת התכנית:** תקופה המורכבת מתקופת ההקמה וההפעלה לרבות חובות הדיווח המחויבות על פי הוראה זו, ולא תעלה על 80 חודשים למעט בכתבי אישור בהם נקבעה תקופה ארוכה יותר (להלן: "תקופת התכנית").
- 4.10.** מבקש הסיוע יכול להשתתף באופן הבא, לפי בחירתו:
- 4.10.1. להגיש בקשה אחת לאתר אחד בלבד.
- 4.10.2. להגיש בקשה אחת למספר אתרים אך לא יותר משלושה, כאשר אופן חלוקת העובדים בין האתרים המאושרים נתונה לשיקול דעתו של מבקש הסיוע. יובהר, כי תקופת ההקמה וההפעלה תהיה זהה בכל האתרים המאושרים.
- במקרה זה, יהיה מבקש הסיוע רשאי לנייד בין העובדים במהלך תקופת התכנית, בכפוף לשליחת הודעה בכתב למנהל התכנית טרם ביצוע הניוד בפועל.

5. תנאי הסף

- תנאי הסף המצטברים לדין בבקשה לקבלת הסיוע על-פי הוראת מנכ"ל זו הם:
- 5.1.** מבקש הסיוע מתחייב לבצע את אחת הפעולות בסעיף 4.1.
- 5.2.** מבקש הסיוע עונה להגדרת מיזם, כהגדרתו בסעיף 3.17.
- 5.3.** מחזור המכירות הכולל של מבקש הסיוע (לרבות צד קשור), בשנה שקדמה להגשת הבקשה לקבלת הסיוע הוא: 25 מיליון ₪ ומעלה, ולגבי בקשה לסיוע ברשויות באשכולות פריפריאליים 4-1, 15 מיליון ש"ח ומעלה.
- 5.4.** מבקש סיוע (לרבות צד קשור), מעסיק לפחות 15 משרות מלאות בחודש שקדם למועד הגשת הבקשה. יודגש, כי מדובר בתנאי סף שאיננו קשור לחובה לשמור על משרות בסיס בתקופת התכנית במקרים של הרחבה או העתקה כאמור בסעיפים 4.2.1.2 ו-4.2.1.3.
- 5.5.** מבקש הסיוע התחייב לעמוד בתנאי התכנית ולבצע את הפעולות הבאות:
- 5.5.1. להעסיק לפחות את מספר העובדים המינימלי הקבוע כאמור בסעיף 4.2.1;
- 5.5.2. לשלם לפחות את השכר המינימלי בהתאם לאמור בסעיף 4.2.2;
- 5.5.3. לוודא כי מקום מגוריהם של העובדים הוא כקבוע בסעיף 4.2.4.
- 5.6.** מבקש הסיוע אינו בעל חשבון מוגבל ואינו נמצא בהליך של כינוס נכסים או פירוק ואין לו חובות בלתי מוסדרים למשרד הכלכלה והתעשייה.
- 5.7.** מבקש הסיוע עומד בתנאי הוראת מנכ"ל משרד הכלכלה והתעשייה מס' 0.4 בנושא: "התניית סיוע בקיום אחריות חברתית" וצרף לבקשתו הצהרה הנדרשת בהתאם להוראה זו.



5.8. מבקש הסיוע צירף לבקשתו קבלה על הפקדה לבנק הדואר בסך 1,500 ₪ לחשבון מס' 0000107, לפקודת משרד הכלכלה והתעשייה, הרשות להשקעות, בשובר תשלום רגיל או העברה בנקאית.

בקבלה חייב לציין את שם מבקש הסיוע כמי שהפקיד את הסכום. לא יתקבל תשלום שיבוצע לאחר המועד האחרון שנקבע להגשת בקשות. יובהר כי, דמי הטיפול לא יוחזרו למבקש הסיוע גם אם בקשתו נפסלה או נדחתה ע"י הוועדה.

5.9. מבקש הסיוע עומד בתנאים הקבועים בסעיף 14 להלן לעניין כפל הטבות.

6. הוועדה

6.1. בחירת מקבלי הסיוע במסלולים שבהוראה זו תיעשה בידי ועדה שחבריה יהיו:

- 6.1.1 מנהל הרשות להשקעות – יו"ר הוועדה;
- 6.1.2 סגן מנהל הרשות להשקעות ומנהל מסלולי תעסוקה – חבר ומ"מ יו"ר הוועדה;
- 6.1.3 נציג מנכ"ל משרד הכלכלה והתעשייה - חבר;
- 6.1.4 נציג החשב הכללי במשרד האוצר - חבר;
- 6.1.5 נציג אגף התקציבים במשרד האוצר שמינה הממונה על התקציבים במשרד האוצר - חבר.
מוזמנת:
- 6.1.6 היועצת המשפטית או נציגתה.

6.2. סדרי עבודת הוועדה:

- 6.2.1 מניין חוקי לקבלת החלטה ע"י הוועדה הינו לפחות 3 מחברי הוועדה ביניהם יו"ר או מ"מ ונציג החשב הכללי.
- 6.2.2 נציגת היועצת המשפטית תהיה נוכחת בכל ישיבות הוועדה, אלא במקרים מיוחדים בהם נבצר ממנה להשתתף בישיבה, כאשר גם במקרים אלו, הפרוטוקול ייבחן ויאושר בהיבטים המשפטיים שלו על ידי הנציגה.
- 6.2.3 לכל אחד מהחברים בוועדה, למעט יו"ר הוועדה, ניתן למנות ממלא מקום.
- 6.2.4 בעניינים משפטיים תכריע עמדת היועצת המשפטית. בנושאים שעניינם הוצאות תקציב תכריע עמדת נציג החשב הכללי.
- 6.2.5 החלטות הוועדה יתקבלו ברוב קולות. במקרה של שוויון קולות, יינתן ליו"ר או למ"מ, קול כפול.
- 6.2.6 הוועדה תערוך פרוטוקול של ישיבותיה. פרוטוקול הישיבה והחלטותיה ייחתמו ע"י יו"ר הוועדה או ממלא מקומו.

6.3. הוועדה מוסמכת לקבל כל החלטה הדרושה לשם הפעלת הוראת המנכ"ל, לרבות הסמכויות הבאות:

- 6.3.1 לבחון את הבקשות השונות;
- 6.3.2 לבקש מהמבקשים הבהרות להצעותיהם, ככל שנדרש;



- 6.3.3 לעשות כל פעולה לצורך בחינת מצגיהם של המבקשים;
- 6.3.4 להחליט על מתן הסיוע בהתאם לתנאי הסף ואמות המידה שנקבעו בהוראה זו, בהתאם לתקציב הקיים ובהתאם לפרטי הבקשה;
- 6.3.5 לקבוע תנאים באישור הניתן למקבלי הסיוע;
- 6.3.6 לקבל החלטה בדבר ביטול הסיוע וחילוט הערבות כמפורט בהוראה ובנהלים;
- 6.3.7 לקבוע את סדרי עבודתה;
- 6.3.8 לקבוע נהלים להפעלת הוראה זו. הנהלים יפורסמו באתר המשרד מעת לעת.
- 6.3.9 לבחור ביותר ממבקש אחד או להחליט שלא לבחור במבקש כלשהו. כמו כן, רשאית הוועדה לקבל בקשה במלואה או בחלקה.
- 6.3.10 הוועדה אינה מתחייבת לקבל בקשה כלשהי, לרבות בשל אי עמידה בתנאי כתב אישור קודם, והיא רשאית לבטל את הליך הבחירה או לצאת בהקצאה חדשה על-פי החלטתה.
- 6.3.11 הוועדה לא מחויבת לסיים את הליכי בחירת מקבלי הסיוע ולקבוע זוכה בתוך תקופה מסוימת, אך אם הליכי אישור הזכייה לא יסתיימו לאחר 120 יום מהמועד האחרון להגשת ההצעות רשאי מבקש הסיוע לבטל את הצעתו.
- 6.3.12 הוועדה רשאית לא להתחשב כלל בבקשה שהיא בלתי סבירה, או שחסרה בה התייחסות מפורטת לסעיף מסעיפי ההקצאה זו על נספחיה ונהליה שלדעת המשרד מונע הערכת הבקשה כדבעי.
- 6.3.13 הוועדה רשאית לפסול בקשות חלקיות, חסרות, מותנות, מסויגות או מוטעות.
- 6.3.14 הוועדה רשאית לבטל את ההקצאה אם תוגש בקשה אחת בלבד.
- 6.3.15 לוועדה שמורה הזכות לפנות במהלך הבדיקה וההערכה אל המבקשים כולם בכדי לקבל הבהרות לבקשתם, או על מנת להסיר אי בהירות, שעלולה להתעורר בבדיקת הבקשות.
- 6.4 מנהל התכנית מוסמך לפעול ליישום הוראת מנכ"ל זו ונהליה החל מריכוז הבקשות, עבור להכנת כל החומר הדרוש לוועדה לצורך קבלת החלטותיה וכלה בפיקוח על התקיימות התנאים לקבלת הסיוע.
- 6.5 לשם ביצוע האמור בסעיף 6.4, ימנה מנהל התוכנית צוות עובדים אשר יפעל בהתאם להנחיותיו.

7. הגשת הבקשה, בחינתה ואישורה

7.1 הגשת הבקשה

- 7.1.1 מבקש הסיוע יגיש את הבקשה להשתתפות בתכנית, כמפורט בהוראה, בנהלי התכנית ובמודעה.
- 7.1.2 המסמכים הנלווים לבקשה יצורפו, כשהם ערוכים וחתומים כדין.



7.2 בחינת הבקשה

כל הבקשות יובאו לדיון בפני הוועדה:

7.2.1 ראשית, תיבחן עמידתן בתנאי הסף.

7.2.2 בקשות שעמדו בתנאי הסף ידונו בסדר הבא:

7.2.3 תחילה תידונה בקשות של מיזמי פודטק בקריית שמונה והאזור הסמוך לה על פי הניקוד מהגבוה לנמוך.

7.2.4 לאחר מכן, יתר הבקשות על פי הניקוד מהגבוה לנמוך.

7.2.5 דירוג הבקשות ייעשה על פי אמות המידה הבאות:

7.2.5.1 ציון הבדיקה הכלכלית, כמפורט להלן (37.5 נקודות)

7.2.5.1.1 פעילות מבקש הסיוע (עד 4 נקודות)

ותק מבקש הסיוע בתחום הפעילות, מגוון המוצרים והשירותים שמבקש הסיוע מוכר, התרשמות מהמיקום והמבנה בו מתבצעת הפעילות, לקוחות, מידע עסקי, קיום צד קשור ובחינת ההתנהלות העסקית מולו.

7.2.5.1.2 ניסיון עסקי של בעל/י מבקש הסיוע ומנהליו (עד 4 נקודות)

בסעיף זה נבחן בעל/י מבקש הסיוע ומנהליו, ניסיונם העסקי בכלל, ובפעילות העסקית בגינה מבוקש סיוע, בפרט.

7.2.5.1.3 איתנות פיננסית (עד 10 נקודות)

בסעיף זה נבחן מצבו הפיננסי של מבקש הסיוע בהתאם לדוחות כספיים מבוקרים של השנתיים שקדמו לשנת הגשת הבקשה, מאזן בוחן לשנת הגשת הבקשה, היחסים הפיננסיים ומדד אלטמן.

7.2.5.1.4 תכנית עסקית (עד 10 נקודות)

בסעיף זה נבחנת רמת התוכנית העסקית שהוגשה, יכולת מבקש הסיוע לממש אותה ולעמוד בה, היערכות מבקש הסיוע והתאמת התאגיד לקליטת העובדים במיזם, כדאיות כלכלית של התוכנית, מספר העובדים שכבר גויסו.

7.2.5.1.5 מקורות מימון (עד 9.5 נקודות)

בסעיף זה נבדקים מקורות המימון של מבקש הסיוע: הון עצמי, הלוואות, השקעות חיצוניות וכן אסמכתאות להכנסות צפויות (צבר הזמנות מלקוחות, מו"מ עם לקוחות וכו'), יתרות בבנקים.



7.2.5.2 מדד מקבלי קצבאות מהביטוח הלאומי ביישוב בו ממוקם המיזם (5 נקודות)

המדד הוא אחוז מקבלי קצבאות אבטלה, הבטחת הכנסה, מזונות ונכות מכלל אוכלוסייה המוגדרת כאוכלוסיית כוח עבודה (מגיל 15 ועד גיל 65) על פי נתוני הביטוח הלאומי כפי שהם מתפרסמים באתר הביטוח הלאומי ומפורטים בנוהל.

7.2.5.2.1 אופן הניקוד:

7.2.5.2.1.1 בישוב המוגדר במדד בסיווג 3-1 יקבל את מלוא הניקוד, 5 נקודות.

7.2.5.2.1.2 בישוב המוגדר במדד בסיווג 4-6 יקבל 2.5 נקודות.

7.2.5.2.1.3 בישוב המוגדר במדד בסיווג 7 ומעלה לא יקבל ניקוד.

7.2.5.2.2 בבקשה בגין מיזם הממוקם במספר אתרים, כאמור בסעיף 4.10.2, החישוב יהיה ממוצע של הניקוד באתרים השונים.

7.2.5.2.3 במקרה של אזור תעשייה, המשותף למספר רשויות מקומיות, הציון יהיה משוקלל בהתאם לנוסחה להלן:

$$\text{ציון משוקלל} = \left(\frac{\text{מס התושבים ביישוב 1}}{\text{מס התושבים ביישוב 2}} \times \left(\frac{\text{סך התושבים בכלל הישובים השותפים לאזור התעשייה}}{\text{סך התושבים בכלל הישובים השותפים לאזור התעשייה}} \right) + \left(\frac{\text{מס התושבים ביישוב 2}}{\text{מס התושבים ביישוב 1}} \times \left(\frac{\text{סך התושבים בכלל הישובים השותפים לאזור התעשייה}}{\text{סך התושבים בכלל הישובים השותפים לאזור התעשייה}} \right) \right)$$

7.2.5.3 עלות השכר הממוצעת לעובד, בהתאם לתמהיל שנבחר (10 נקודות)

7.2.5.3.1 ככל שעלות השכר הממוצעת לה מתחייב המבקש גבוהה יותר, כך הניקוד שיקבל יהיה גבוה יותר.

7.2.5.3.2 הניקוד עבור השכר יינתן רק למבקשי סיוע שבהצעתם יתחייבו לשלם ליותר מ-10% מכלל העובדים החדשים שכר של פי 2.5 מהשכר הממוצע במשק. כל 1% נוסף מכלל העובדים החדשים מעבר ל-10% הנדרשים יזכה את מבקש הסיוע ב-0.111 נקודות עד למקסימום של 10 נקודות.



7.2.5.4 מספר עובדים חדשים מעבר לקבוע בתנאי הסף (10 נקודות)

7.2.5.4.1 ככל שמספר העובדים החדשים לו מתחייב

מבקש סיוע גבוה יותר ביחס למינימום הקבוע בהוראה, יינתן ניקוד גבוה יותר.

7.2.5.4.2 עבור כל עובד חדש, מעבר למינימום הנדרש,

הינו 0.117 נקודות, כך שטווח הניקוד נע בין ניקוד מזערי של 0.117 נקודות (עבור העובד ה-16) לניקוד מרבי של 10 נקודות (עבור העובד ה-100).

7.2.5.5 מדד דורשי עבודה ביישוב בו ממוקם המיזם (5 נקודות)

מי שרשומים מעל 6 ימים כדורשי עבודה בלשכות שירות התעסוקה כאחוז מאוכלוסיית כוח העבודה בישוב (מגיל 15 ועד גיל 65) על פי נתוני שירות התעסוקה, כפי שמתפרסמים באתר שירות התעסוקה ומפורטים בנוהל.

7.2.5.5.1.1 אופן הניקוד:

7.2.5.5.1.1.1 בישוב המוגדר במדד בסיווג 1-3

יקבל את מלוא הניקוד, 5 נקודות.

7.2.5.5.1.1.2 בישוב המוגדר במדד בסיווג 4-6

יקבל 2.5 נקודות.

7.2.5.5.1.1.3 בישוב המוגדר במדד בסיווג 7

ומעלה לא יקבל ניקוד.

7.2.5.5.1.2 בבקשה בגין מיזם הממוקם במספר אתרים,

כאמור בסעיף 4.10.2, החישוב יהיה ממוצע של הניקוד באתרים השונים.

7.2.5.5.1.3 אם המיזם נמצא באזור תעשייה המשותף

למספר רשויות מקומיות, יינתן הניקוד לפי הממוצע של מדד האבטלה ברשויות המשותפות באותו אזור תעשייה ובכל מקרה לא יותר מ-5 נקודות.

7.2.5.6 אורכה של תקופת הפעלה (7.5 נקודות)

ככל שאורכה של תקופת הפעלה לה התחייב מבקש הסיוע יהיה ארוך יותר, יינתן ניקוד גבוה יותר, כאשר בגין כל רבעון מעבר ל-48 החודשים הנדרשים ינתנו 1.5 נקודות, זאת עד למקסימום של 7.5 נקודות (בגין 5 רבעונים). בגין אי עמידה באמת מידה זו תחולט ערבות הביצוע במלואה או בחלקה. כללי חילוט הערבות בגין אי עמידה בסעיף זה מפורטים בנוהל.

7.2.5.7. חדשנות טכנולוגית (15 נקודות)

הציון באמת מידה זו ייקבע על פי חוות דעת של בודק מקצועי מטעם הרשות הלאומית לחדשנות טכנולוגית (לשעבר המדען הראשי), אשר יבחן, בין היתר, את התכנית העסקית והחדשנות הגלומה בה, ובתוך כך:

החדשנות הכללית המאפיינת את מבקש הסיוע- 3 נק';
 החדשנות הטכנולוגית/תהליכית המאפיינת את תכנית העסקית- 2 נק';

ביצוע מו"פ ע"י החברה בהקשר לתכנית העסקית- 2 נק';
 מאפייני כח האדם המוצעים להעסקה במסגרת התכנית העסקית בהתייחס למומחיות הנדרשת- 6 נק';

שת"פ טכנולוגי עם חברות אחרות או עם האקדמיה בהקשר לתכנית העסקית- 2 נק'.

7.2.5.8. העסקת עובדים מאוכלוסיות ששיעור השתתפותן בתעסוקה נמוך (10 נקודות)

מבקש סיוע שיתחייב להעסיק עובדים העונים להגדרה "עובדים מאוכלוסיות ששיעור השתתפותן בתעסוקה נמוך", יקבל עד 10 נקודות, באופן הבא:

מספר מיוחדות	עובדים מאוכלוסיות	3	6	9	12	15 ומעלה
ניקוד		2	4	6	8	10

7.2.5.9. העסקת עובדים העונים להגדרת "שירות מילואים פעיל" (5 נק')

מבקש סיוע המתחייב להעסיק במשך 12 חודשים רצופים עובדים, שעונים להגדרת "משרת מילואים פעיל" יקבל ניקוד לפי הפירוט הבא:

מספר מועסקים	2	3	4	5	6	7	8	9	10 ומעלה
ניקוד	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4	4.5	5

7.3. אישור הבקשה

7.3.1. מקבלי הסיוע שייבחרו יהיו בעלי הניקוד הגבוה ביותר, בכפוף לתקציב העומד לרשות הקצאה זו, בהתאם לסדר הדין בבקשות הקבוע בסעיף 7.2.



7.3.2. אושרה הבקשה על ידי הוועדה – תשלח הודעה בדבר הזכייה בה יצוין כי קבלת כתב האישור מותנית בהפקדה של ערבות ביצוע, כמפורט בסעיף 9 להלן.

7.3.3. נדחתה הבקשה – תשלח הודעה מנומקת למבקש.

8. דיון חוזר

הרואה עצמו נפגע מהחלטת הוועדה, כולה או מקצתה, רשאי להגיש בקשה לדיון חוזר בתוך שלושים ימים ממועד קבלת החלטת הוועדה. בקשה לדיון חוזר ניתנת להגיש פעם אחת בלבד.

9. מימוש הודעת הזכייה והפקדת ערבות ביצוע

9.1. מבקש סיוע שבקשתו אושרה על ידי הוועדה (להלן: "מקבל הסיוע"), כתנאי לקבלת כתב האישור יפקיד בתוך 30 יום ממועד ההודעה על החלטת הוועדה על מתן הסיוע (להלן: "הודעת הזכייה"), ערבות בנקאית אוטונומית או ערבות מחברת ביטוח ישראלית שברשותה רישיון לעסוק בביטוח על פי חוק הפיקוח על עסקי הביטוח, התשמ"א-1981, לפקודת המשרד בסכום של 5% מסך הסיוע שאושר על ידי הוועדה.

9.2. יובהר כי בבקשות המטופלות ברבעון האחרון של השנה הקלנדארית, באפשרות הוועדה לקבוע כי הערבות תופקד תוך 7 ימים מקבלת הודעת הזכייה.

9.3. תנאי הפקדת הערבות וחילוטם יפורטו בנוהל.

10. הוספה או ביטול של אתר וניוד עובדים לאחר קבלת כתב אישור

10.1. הוספת אתר

10.1.1. מקבל סיוע שלא ביקש מראש מספר אתרים, כאמור בסעיף 4.10 לעיל, רשאי לאחר קבלת כתב האישור להגיש לוועדה בקשה להוספת אתר וניוד עובדים בין האתרים, במסגרת המסלול המאושר.

10.1.2. הבקשה תבחן על ידי הוועדה, ובלבד שכל שאר התנאים הקבועים בהוראה זו, לעניין תנאי סף והוראות המסלול בו ניתן כתב האישור, ממשיכים להתקיים והבקשה עומדת בתנאי נוהל: "מסלולי תעסוקה – קריטריונים לאישור שינויים בכתבי אישור." (להלן: נוהל שינויים)

10.2. ביטול אתר

10.2.1. מקבל סיוע, שביקש מראש מספר אתרים, כאמור בסעיף 4.10 לעיל, רשאי לאחר קבלת כתב האישור להגיש לוועדה בקשה לביטול אתר.

10.2.2. הבקשה תבחן על ידי הוועדה, ובלבד שכל שאר התנאים הקבועים בהוראה זו, לעניין תנאי סף והוראות המסלול בו ניתן כתב האישור, ממשיכים להתקיים והבקשה עומדת בתנאי נוהל שינויים.



11. חובות דיווח

- 11.1.** מקבל סיוע אשר הגיע למספר העובדים המינימלי בשכר המינימלי (בהתאם לתמהיל השכר כאמור בסעיף 4.2.2), מחוייב בתום כל רבעון להגיש דוח חתום ע"י המנכ"ל ומבוקר בחתימת רואה חשבון, אשר יפרט את הפרטים הבאים: מספר העובדים הממוצע לאותו רבעון, שכרם, מקום מגוריהם, וכלל הנתונים הרלוונטיים לעמידתו בתנאי האישור שקיבל, וכן כל מידע אחר שיידרש.
- 11.2.** מבקש סיוע אשר לא הצליח לגייס את מספר העובדים המינימאלי עד תום תקופת ההקמה, מחוייב לדווח על כך לרשות להשקעות בתוך 3 חודשים מתום תקופת ההקמה.
- 11.3.** לדוח האמור בסעיף 11.1 יצורפו האסמכתאות המתאימות לאותה תקופה והאישורים בדבר אופי האוכלוסייה (ככל שנדרש). יובהר, כי הדיווחים צריכים להיות מוגשים תוך שלושה חודשים מתום כל רבעון כאמור לעיל.
- 11.4.** מקבל סיוע המבקש לנייד עובדים בהתאם לסעיף 4.10.2 ידווח למנהל התכנית טרם ביצוע הניוד בפועל.
- 11.5.** עד שלושה חודשים מתום תקופת ההפעלה, מתחייב מקבל הסיוע להגיש לרשות להשקעות דוח רבעוני חתום ע"י המנכ"ל ומבוקר בחתימת רואה חשבון, אשר יפרט את מספר העובדים הממוצע, שכרם, מקום מגוריהם וכלל הנתונים הרלוונטיים לעמידתו בתנאי האישור שקיבל, וכן כל מידע אחר שיידרש. לדוח יצורפו האסמכתאות המתאימות ואישורים בדבר אופי האוכלוסייה (ככל שנדרש).
- 11.6.** יובהר, כי מקבל סיוע שלא יגיש את הדיווחים לעיל במועד האמור, יישא באחריות קבלת הסיוע באיחור, לרבות ביטול יתרת המענק לאחר שקיבל על כך התראה.

12. הערכת אפקטיביות

- 12.1.** בתום תקופת התכנית תבוצע ע"י הרשות להשקעות ואגף אסטרטגיה ותכנון מדיניות במשרד, הערכת אפקטיביות במסגרת "הליך לבחינת האפקטיביות הכלכלית של תכניות באחריות משרד הכלכלה והתעשייה" כאמור בהחלטת ממשלה 1446 מתאריך 22/05/2016.

13. המחאת זכויות וחובות

מדיניות משרד הכלכלה והתעשייה היא להתנגד להמחאת זכויות וחובות. עם זאת, רשאי מקבל הסיוע, לאחר קבלת כתב האישור, להגיש בקשה להסבת זכויות וחובות בהתאם להוראת מנכ"ל זו לשיקול דעתה של הוועדה. אושרה ההסבה ע"י מורשיי החתימה של המשרד, יהיה הניסב אחראי לכל חובות העבר בגין כתב האישור של המסב.

14. כפל הטבות

- היחס בין מסלולי הסיוע בתכנית זו לבין סיוע במסלולים אחרים:
- 14.1.** מבקש סיוע שלו כתב אישור קודם מהרשות להשקעות, במסלולי הסיוע המנהליים, לסוגיהם השונים, שבהם אחד מהתנאים לקבלת סיוע הוא העסקת עובדים, לרבות כתב אישור במסלול מענקים לפי חוק לעידוד השקעות הון, התשע"ט-1959, שטרם ניתן בו אישור ביצוע סופי (להלן: "כתב אישור קודם") יהיה זכאי לקבל סיוע על פי הוראה זו בתנאי שהמציא אישור מהרשות להשקעות שעמד ביעדי התכנית המאושרת (כולם או חלקם) על פי נהלי אותה תכנית.



14.2. ניתן לקבל סיוע על פי הוראה זו, אם כתב האישור הקודם הוא באחד ממסלולי התעסוקה, ומתקיימים התנאים הבאים במצטבר:

14.2.1. במועד הגשת הבקשה הוא העסיק לפחות 75% ממספר העובדים שאושר לו באותו כתב אישור קודם.

14.2.2. הסיוע יינתן רק בגין תוספת העובדים מעבר לקבוע בכתב אישור קודם.

14.3. מבקש סיוע שיש לו כתב אישור קודם באחד ממסלולי התעסוקה, שבו כל העובדים החדשים עונים על הגדרת אדם עם מוגבלות זכאי לקבל סיוע על פי הוראה זו, גם אם טרם ניתן בו אישור ביצוע סופי, ואינו עומד בתנאי סעיף 14.2. יובהר, כי הסיוע יינתן רק בגין תוספת עובדים מעבר להתחייבות מבקש הסיוע בכתב האישור.

14.4. מבקש סיוע שלו כתב אישור ב"תכנית לשילוב מתמחים מהאוכלוסייה הערבית בתעשייה עתירת הידע" (הוראת מנכ"ל 4.20) או במסלול סיוע לשילוב מתמחים יוצאי אתיופיה בתעשייה עתירת הידע (הוראת מנכ"ל 4.43), יהיה זכאי לסיוע בגין אותם מתמחים, ובלבד שהם יקלטו בעבודה מיד עם תום תקופת ההתמחות.

במקרה זה, תקופת הסיוע שניתנה על פי הוראת מנכ"ל 4.20 או 4.43 תופחת מתקופת הסיוע בתכנית זו ותהיה בשיעורים הנקובים בסעיף 4.3.

14.5. מבקש סיוע אשר מקבל מענק קליטה בגין עובדים בהתאם להוראת מנכ"ל מס' 1.2: "מסלול הכשרת עובדים תוך כדי עבודה בענפי התעשייה והשירותים (On the Job Training)", לא יהיה זכאי לסיוע לפי הוראה זו בגין אותם עובדים במשך התקופה בה ניתן להם מענק הקליטה כאמור.

14.6. מקבל הסיוע לא רשאי לקבל מענק נוסף מכל גורם ממשלתי אחר עבור העובדים בגינם ניתן הסיוע לכל תקופת אורך המסלול, בכפוף לקבוע בהוראה זו. יובהר, כי מקבל הסיוע רשאי להגיש בקשה לקבלת סיוע מכל גורם אחר במשרד הכלכלה והתעשייה או מהרשות הלאומית לחדשנות טכנולוגית עבור כל עובד שסיים לקבל את 48 חודשי הסיוע המוענקים מכוח הוראה זו.

14.7. הסיוע שיינתן בהתאם להוראה זו, לא יוכל לשמש לשם מימון התאמה או התאמות עפ"י חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1988 ותקנותיו (להלן בסעיף זה: "החוק"), אך אין מניעה כי מי שעומד בתנאים הקבועים בחוק יקבל במקביל לסיוע מכוח הוראה זו מימון להתאמות אלו.

14.8. מבקש סיוע שלו כתב אישור קודם מהרשות להשקעות, במסלולי הסיוע המנהליים, לסוגיהם השונים, שבהם אין תנאי להעסקת עובדים יוכל לקבל סיוע על פי הוראה זו.

15. פרסום פרטי מקבל הסיוע באתר המשרד

15.1. מבקש סיוע המגיש את הבקשה לפי הוראה זו, מסכים לכך שככל שיזכה בהקצאה תחרותית, יפורסמו באתר האינטרנט של משרד הכלכלה והתעשייה או במקום אחר שיוחלט לגביו, הפרטים הבאים בנוגע לזכייתו:

15.1.1. שם מקבל הסיוע, הענף בו הוא פועל, המסלול בו זכה וסכום הסיוע.

15.1.2. האתר או האתרים בו ניתן לו כתב אישור, עלות השכר שהתחייב לשלם במסגרת כתב האישור שאושר לו, מספר המשרות שהתחייב להעסיק במסגרת כתב האישור.



15.2. הרשות להשקעות רשאית לעשות שימוש בנתוני ופרטי מבקשי הסיוע, לרבות באמצעות מי מטעמו, לצורך מחקרים, סקרים, בחינת יעילות התכנית או כל צורך אחר של הרשות להשקעות ולפי שיקול דעתה הבלעדי.

16. פיקוח ובקרה

16.1. מקבל הסיוע מתחייב לאפשר בכל עת למשרד או למי מטעמו, לרבות גורמים חיצוניים מטעמו, לבקר את פעולותיו, לפקח על ביצוע כתב האישור במועדים ובתנאים שיקבעו על ידם, ולפעול על פי הנחיות המשרד, כפי שתינתנה מעת לעת.

16.2. כל שינוי בכתב האישור יידרש לאישור מראש של הוועדה ושל מורשי החתימה של המשרד.

17. ביטול סיוע

17.1. במקרים המפורטים להלן תראה הוועדה הפרה יסודית של תנאי הוראה זו ותהיה רשאית להחליט על ביטול הסיוע כולו, או חלקו, הן זה ששולם והן זה שטרם שולם, ולדרוש את החזר החלק ששולם בתוספת ריבית והפרשי הצמדה,

כמשמעותם בחוק פסיקת ריבית והצמדה, התשכ"א-1961, מיום תשלומם ועד יום החזרתם בפועל. כמו כן, תהיה הוועדה רשאית לחלט את ערבות הביצוע.

17.2. המקרים לעניין סעיף 17.1 הם:

17.2.1. מבקש הסיוע לא עמד בהתחייבות שלקח על עצמו או לא קיים הוראה שנקבעה בהוראת מנכ"ל זו, הוראת אחריות חברתית, כתב האישור או תנאי שנקבע בהחלטת הוועדה.

17.2.2. המבקש הורשע בפסק דין סופי וחלוט בבית משפט בישראל בעבירה על דיני הקניין הרוחני של מדינת ישראל.

17.2.3. המבקש לא שיתף פעולה עם ביקורת המשרד בהתאם לאמור בסעיף 17.1 לעיל.

17.2.4. המבקש נכנס להליך של כינוס נכסים או פירוק.

17.2.5. מתן נתונים כוזבים.

18. תקציב

מתן הסיוע כפוף לאישור התקציב מדי שנה בשנה, למגבלות התקציב ולתקציבו המאושר של המשרד.

19. מועד להגשת הבקשות

19.1. בקשות להשתתפות בתכנית יוגשו לרשות להשקעות.

19.2. דרך הגשת הבקשות, היום הקובע להגדרת "עובד חדש" ו"משרות בסיס", "השכר הממוצע במשק" והמועד האחרון להגשת הבקשות יפורסמו באתר האינטרנט של המשרד ובעיתונות.

19.3. בקשות אשר יוגשו לאחר המועד האחרון שנקבע לאותו מסלול לא תידונה.



20. תחולה

- 20.1. תוקף הוראה זו מיום חתימתה.
- 20.2. הוראות מנכ"ל קודמות ימשיכו לחול לגבי ההקצאות שנעשו מכוחן.
- 20.3. נהלי "תכנית שכר גבוה" הינם חלק בלתי נפרד מהוראת מנכ"ל זו ויש לראותם כיחידה אחת.

שי רינסקי

המנהל הכללי

ירושלים, י"ד תמוז התשע"ט

17 יולי 2019