



ח' תמוז, תשפ"ו
23 יוני, 2026
0491-0015-2026-000480
תיק: תכניות פרישה

לכבוד

המנהלים הכלליים במשרדי הממשלה
הסמנכ"לים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה
סמנכ"לים למינהל במשרד הביטחון
מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה
מנהלי משאבי אנוש ביחידות הסמך
מנהלי משאבי אנוש במערכת הביטחון
מנהלי משאבי אנוש בבתי חולים ממשלתיים

שלום רב,

הנדון: תכנית פרישה מרצון לסגל הבכיר בשירות המדינה - לשנת 2026

כללי

1. במגמה לקדם מוביליות תפקודית וריענון השורות בסגל הבכיר בשירות המדינה, הוחלט על פי סיכום בין נציבות שירות המדינה ואגף התקציבים במשרד האוצר, על תכנית ייחודית לפרישה מרצון של העובדים הנמנים על **הסגל הבכיר המוביל בשירות המדינה**, בהתאם למפורט בחוזר זה.

2. כללי ההצטרפות לתכנית הפרישה

2.1 התכנית מיועדת לעובדים העונים על התנאים המצטברים הבאים:

2.1.1 עובדים הנמנים על **הסגל הבכיר המוביל שמשרתם נקצבה** לפי החלטת ממשלה 2464 מיום 08.03.2015, אולם חוזה העסקתם אינו קצוב מכוח אותה ההחלטה. הכוונה לעובדים בכירים שמשרתם מרובדת ברמת ריבוד **בב/בב/בב המועסקים לפי חוזה בכירים מסוג 557/057 שאינו קצוב לפי החלטה 2464.**

2.1.2 העובד מועסק בתפקיד בכיר לפחות ארבע שנים.

2.1.3 מנכ"ל המשרד / מנהל יחידת הסמך נתן הסכמתו לפרישת העובד.

2.1.4 אישור חשב המשרד לקיום תקציב זמין במשרד עבור תנאי הפרישה.

2.1.5 גיל העובד 50 עד 66 ביום הפרישה בפועל.



3. הוועדה לאישור פרישה מרצון לסגל הבכיר

3.1. במסגרת תכנית הפרישה תקום ועדת פרישה בראשות מנהל אגף בכיר פרישה וגמלאות ומנהל מינהל הסגל הבכיר בנציבות שירות המדינה, אשר תיבחן ותקבל החלטה לאשר או לדחות את הבקשות לפרישה מרצון משירות המדינה בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי וצורכי שירות המדינה. ועדת הפרישה תבחן את הבקשות להצטרפות לתכנית, בין היתר, בהתאם לעקרונות הבאים:

- 3.1.1. עמידה בתנאי החוזר.
- 3.1.2. צורכי הארגון.
- 3.1.3. נתונים אישיים של העובד.
- 3.1.4. מועד הגשת הבקשה.
- 3.1.5. ביצוע חפיפה והעברת הידע של הפורש.

4. הליך ההצטרפות לתכנית

4.1. מועדי התכנית

תכנית פרישה זו מיועדת לפרישה מרצון רק במועדי הפרישה בפועל שיהיו מיום 01.07.2026 ועד ליום 31/12/2026. הפרישה מרצון בכפוף להסכמת מנכ"ל המשרד / מנהל יחידת הסמך, ובאישור סופי של ועדת הפרישה בנציבות שירות המדינה.

4.2. שלבי ההליך

- 4.2.1. פניית הסמנכ"ל הבכיר להון אנושי ומינהל במשרד/ביחידת הסמך פוטנציאל העובדים הרלוונטיים שהמשרד מעוניין לעודד את פרישתם מרצון.
- 4.2.2. המלצת הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש במשרד/ביחידת הסמך למנכ"ל המשרד / מנהל יחידת הסמך.
- 4.2.3. אישור מנכ"ל/מנהל יחידת הסמך, אשר נדרש לשקול את צורכי שירות המדינה מחד ואת הנסיבות והאפשרות של פרישת העובד והשלכותיה מאידך.



4.2.4. העברת בקשה מנומקת על ידי מנכ"ל המשרד / מנהל יחידת הסמך לוועדת הפרישה בנציבות שירות המדינה, באמצעות מינהל הסגל הבכיר בנציבות שירות המדינה.

4.2.5. ההחלטה של ועדת הפרישה לסגל הבכיר בנציבות שירות המדינה האם לאשר או לדחות את הבקשה לפרישה מרצון.

תנאי תכנית הפרישה

5.1. עובד אשר אושרה בקשתו לפרישה מרצון במסגרת תכנית זו, יהיה זכאי למענק פרישה בחודשי הסתגלות, בהתאם למדרג המפורט בטבלאות שלהלן:
תנאי הפרישה נקבעים על פי גיל העובד במועד הפרישה בפועל.

גיל העובד/ת	זכאות לחודשי הסתגלות בהתאם לגיל
50 - 53 11/12	8
54 - 54 11/12	6
55 - 55 11/12	6
56 - 56 11/12	6
57 - 57 11/12	6
58 - 58 11/12	5.5
59 - 59 11/12	5
60 - 60 11/12	4
61 - 61 11/12	4
62 - 62 11/12	2.5
63 - 63 11/12	1.5
64 - 64 11/12	1
65 - 65 11/12	0

5.2. **בנוסף לאמור לעיל**, לכל שתי שנות שירות בתפקיד בכיר יאושר **חודש הסתגלות אחד נוסף**, עד מקסימום 4 חודשי הסתגלות.

5.3. **בנוסף לאמור לעיל**, עובדים המבוטחים **בפנסיה צוברת** יהיו זכאים לעוד **שלושה חודשי הסתגלות נוספים** מהמפורט לעיל.



6. מובהר כי מימוש הפרישה והזכאות לתנאי הפרישה המפורטים בתוכנית זו מותנים, בקיומו של תקציב זמין ומאושר לכך בכל משרד ומשרד. בהיעדר מקור תקציבי לא ניתן יהיה לאשר את הפרישה במסגרת תוכנית זו.

7. כמו כן, רק עובדים החל מגיל 40 המבוטחים בפנסיה צוברת יוכלו לפרוש מרצונם בהתאם לתנאי תכנית פרישה זו ובהסמכת מנכ"ל המשרד / מנהל יחידת הסמך (החל מגיל 40 תנאי הפרישה יהיו **בהתאמה** להחל מגיל 50 עפ"י תנאי הפרישה המפורטים בטבלה בסעיף 5.1 לעיל) ובכפוף ליתר כללי ההצטרפות לתכנית זו.

8. בסמכות ועדת הפרישה לשקול כל מקרה לגופו של עניין ולדון בפרישת העובד באופן מיוחד, בכפוף לאמור בחוזר זה ובהתאם לצורכי שירות המדינה.

בברכה,

ציון לוי

מנהל האגף הבכיר לפרישה וגמלאות

העתק:

מר דורון חיים כהן, נציב שירות המדינה
מר ניסים מזרחי, מנהל מינהל הסגל הבכיר, נציבות שירות המדינה
חברי הנהלת נציבות שירות המדינה
גב' תמר לוי בונה, סגנית הממונה על התקציבים, משרד האוצר
מר אלי ביתן, סגן בכיר לחשב הכללי, משרד האוצר
מר דן נימני, רכז מגזר ציבורי, אגף התקציבים, משרד האוצר
מר רן צרויה, רפרנט מגזר ציבורי, אגף התקציבים, משרד האוצר