


מספר נוהל: 9.0.0003
דף 1 מתוך 12 (מהדורה שניה)
תאריך עדכון: 06.02.2019

תחום: שירות למעסיקים ועובדים	 רשות האוכלוסין וההגירה
נושא: פיקדון לעובדים זרים	


נוהל פיקדון לעובדים זרים

א. רקע

1. **א.** בהתאם להוראות סעיף 1יא לחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 (להלן: "חוק עובדים זרים" או "החוק"), ניתן לחייב מעסיק של עובד זר להפקיד בחשבון בנק המנוהל על ידי רשות האוכלוסין וההגירה, סכום חודשי, בגין כל חודש בו הועסק העובד הזר על ידו (להלן: "הפיקדון").
2. **א.** לפי סעיף 1יא(ו) לחוק, הסכום שהופקד לפיקדון על ידי מעסיק, יבוא על חשבון תשלומים סוציאליים שעל המעסיק לשלם לקרן פנסיה, לתכנית חיסכון אחרת, לקופת תגמולים או לתשלום פיצויי פיטורים, מכוח הסכם קיבוצי או צו הרחבה ובשיעורים הקבועים בהסכם או בצו כאמור.
3. **א.** בהתאם לסעיף 1יא(א) לחוק, קבע שר הכלכלה והתעשייה, בהסכמת שר האוצר ולאחר התייעצות עם שר הפנים ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, את תקנות עובדים זרים (פיקדון לעובדים זרים), התשע"ו-2016 שפורסמו ביום 19.07.2016 (להלן: "התקנות").
4. **א.** התקנות מסדירות בחקיקת משנה את חובתם של מעסיק בעל היתר לפי סעיף 1יג' לחוק עובדים זרים וחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996 (להלן: "חוק קבלני כוח אדם") להעסקת עובד זר בעל אשרה ורישיון ישיבה מסוג ב/1 בענף הבניין; ושל מעסיק בעל היתר לפי סעיף 1יג' לחוק עובדים זרים להעסקת עובד זר בעל אשרה ורישיון ישיבה מסוג ב/1 בעבודה בטכנולוגיה ייחודית, לשלם פיקדון עבור כל עובד זר המועסק על ידם החל מיום 1.8.2016, והוראותיהן מחליפות את הוראות נהלי רשות האוכלוסין וההגירה (להלן: "הרשות") שנקבעו בעבר לעניין חובת תשלום פיקדון לעובדים זרים בענפים אלה.
5. **א.** כמו כן מסדירות התקנות את חובתה של חברת סיעוד (תאגיד שנותן שירותי סיעוד) המעסיקה עובד זר בעל אשרה ורישיון מסוג ב/1 בענף הסיעוד, במתן שירותי סיעוד למטופל סיעודי בעל היתר לפי סעיף 1יג' לחוק להעסקת עובד זר בענף הסיעוד, לשלם פיקדון בעד כל עובד זר המועסק על ידה החל מיום 1.11.2016. למען הסר ספק, יודגש כי חברת סיעוד רשאית להעסיק עובד זר, רק אם העובד הזר מועסק בפועל על ידי מטופל סיעודי בעל היתר העסקה בתוקף, אשר על שמו רשום העובד הזר ברישומי הרשות.
6. **א.** בהתאם לתקנות וכן לפי תקנות עובדים זרים (פיקדון בחשבון הבנק), התשס"ח-2008, יש להפקיד את כספי הפיקדון בחשבון בנק נפרד המיועד אך ורק לכספי הפיקדון אשר נפתח ומתנהל בבנק אשר ייבחר במכרז (להלן: "חשבון הבנק"). חשבון הבנק מנוהל באמצעות יחידת הפיקדונות במינהל שירות למעסיקים ועובדים זרים ברשות האוכלוסין וההגירה (להלן: "יחידת הפיקדונות"). נכון למועד פרסום נוהל זה, הבנק בו מתנהלים חשבונות הפיקדון הוא בנק מזרחי טפחות (בנק 20 סניף 618).



מספר נוהל: 9.0.0003
דף 2 מתוך 12 (מהדורה שניה)
תאריך עדכון: 06.02.2019

תחום: שירות למעסיקים ועובדים	 רשות האוכלוסין וההגירה
נושא: פיקדון לעובדים זרים	

א.7. סעיף 1א(ד) לחוק עובדים זרים קובע כי עובד זר זכאי לקבל את כספי הפיקדון, בתוספת הרווחים שנצברו עליהם, ובניכוי דמי ניהול או עמלות וכן בניכוי מס הכנסה, לאחר יציאתו מישראל יציאה של קבע, ובתנאי שיצא את ישראל במועד שנקבע לכך. בהתאם לכך הוגדר בתקנות כי "**תום התקופה לשהייה בישראל**" של עובד זר יהא המועד שבו על העובד לצאת מישראל לפי תנאים שבהם מותנה תוקף הרישיון שהונפק לו לפי סעיף 6 לחוק הכניסה לישראל, תשי"ב-1952, לרבות לפי הוראות רשות האוכלוסין וההגירה, או המועד לעזיבה את ישראל כפי שנקבע בהחלטה על ביטול רישיונו של העובד (לפי העניין). על פי התקנות, מפיקדונו של עובד זר שנותר לשהות בישראל שלא כדין בתום תקופת שהותו החוקית, רשאית הרשות לנכות סכום יחסי מן הפיקדון בעד כל חודש איחור ביציאה, כמפורט בתקנות ובנוהל זה.

א.8. כאשר נפטר עובד זר בענף הבניין או בעבודה בטכנולוגיה ייחודית או עובד זר בענף הסיעוד המועסק על ידי חברת סיעוד במהלך תקופת שהייתו בישראל, אשר אם היה יוצא מישראל במועד פטירתו, היה זכאי לקבלת כספי הפיקדון בכפוף לאמור בסעיף 1א(ד) לחוק עובדים זרים, פטירתו אינה מבטלת את זכאונו לכספי הפיקדון, ולפיכך לאחר פטירתו יועברו הכספים בהתאם לקבוע בתקנות וכמפורט בהוראות נוהל זה.

א.9. חובת הפקדת הפיקדון אינה חלה לגבי העסקת עובד זר יומי מירדן המועסק בישראל ויוצא בדרך כלל מישראל לירדן בתום יום העבודה. כמו כן חובת הפקדת פיקדון אינה חלה לגבי העסקת עובדים פלסטינים בישראל.

א.10. הוראות נוהל זה אינן חלות לגבי פיקדון לעובד זר שהוא מסתנן, ובכל הנוגע לחובת הפקדת פיקדון בגין העסקת עובד מסתנן יש לפעול בהתאם להוראות "נוהל פיקדון לעובדים זרים שהם מסתננים" (נוהל 9.0.0004 המפורסם באתר האינטרנט של רשות האוכלוסין וההגירה: [נוהל פיקדון למסתננים](#)).

א.11. נוהל זה מנוסח בלשון זכר, אך מתייחס גם לעובדות זרות בשינויים המחויבים.


ב. מטרת הנהל

ב.1. נוהל זה נועד לפרט את אופן הפקדת כספי הפיקדון לחשבון הבנק על ידי המעסיקים עבור כל עובד זר המועסק בענף הבניין או בעבודה בטכנולוגיה ייחודית או על ידי חברת סיעוד (להלן: "עובד זר"), וכן את אופן תשלום הפיקדון לעובד הזר עם יציאתו מישראל יציאה של קבע או לאחריה, או במקרה של פטירת העובד הזר, בהתאם לקבוע בתקנות.

ב.2. נוהל זה נקבע על ידי מנכ"ל רשות האוכלוסין וההגירה שהנו "הממונה" לפי חוק עובדים זרים ותקנותיו, ובין השאר אמון על יישום הוראות סעיף 1א לחוק עובדים זרים. נוהל זה עשוי להתעדכן בעתיד, ובכלל זה תיתכן תחולתו על עובדים זרים בענפי העסקה נוספים, כפי שייקבע בהתאם לסעיף 1א לחוק.



מספר נוהל: 9.0.0003
דף 3 מתוך 12 (מהדורה שניה)
תאריך עדכון: 06.02.2019


תחום: שירות למעסיקים ועובדים	 רשות האוכלוסין וההגירה
נושא: פיקדון לעובדים זרים	

ג. הפקדת הפיקדון בחשבון הבנק וחובת הדיווח

- 1.ג. חובת הפקדת הפיקדון חלה על המעסיק בכל חודש, עבור כל עובד זר שהועסק על ידו באותו החודש.
- 2.ג. הפיקדון יופקד בחשבון הבנק לא יאוחר מה-15 בכל חודש עבור החודש שקדם לו. לצד האמור, בחודש שבו חל מועד עזיבתו של העובד את ישראל שלא לצורך יציאה זמנית, על המעסיק לשלם את יתרת סכום הפיקדון בעד תקופת העסקתו של העובד עד למועד יציאתו כאמור, חמישה ימים לפחות לפני מועד זה, ובלבד שהמעסיק יודע על מועד העזיבה הצפוי.
- 3.ג. המעסיק אינו רשאי לנכות את סכום הפיקדון משכרו של העובד, וכספי הפיקדון אינם ניתנים להעברה לשעבוד או לעיקול.
- 4.ג. הפיקדון יועבר על ידי המעסיק באמצעות מס"ב (מרכז סליקה בנקאי, המאפשר העברה ממוחשבת של תשלומים) בלבד אל חשבון הבנק שנקבע לכך, המיועד אך ורק למטרה זו.
- 5.ג. במועד ביצוע תשלום הפיקדון, על המעסיק להעביר ליחידת הפיקדונות דיווח מקוון (מבנה קובץ) על תשלום הפיקדון עבור כל עובד המועסק על ידי המעסיק. הדיווח יכלול את הפרטים הבאים:
 - 5.ג.א. פרטי המעסיק
 - 5.ג.ב. פרטי כל עובד זר שלגביו שולם הפיקדון
 - 5.ג.ג. סכום הפיקדון ששולם עבור כל עובד זר
 - 5.ג.ד. התקופה שבעדה שולם הפיקדון
- 6.ג. אי תשלום פיקדון עד היום ה-15 לחודש שלאחר החודש שעבורו על המעסיק להפקיד את הפיקדון, מהווה הפרת תנאי מתנאי ההיתר שניתן למעסיק להעסקת העובד הזר לפי חוק עובדים זרים, ובענף הבניין גם לפי חוק קבלני כוח אדם, ולפיכך רשאי הממונה, להטיל הגבלה או סנקציה בגין הפרה זו, ובכלל זה רשאי הממונה להחליט באופן מיידי שלא להתיר למעסיק ביצוע פעילות שוטפת במדור התשלומים ובכלל זה מניעת רישום עובדים חדשים.
- 7.ג. בנוסף לאמור בסעיף הקודם, ומבלי לגרוע ממנו, אי תשלום כספי פיקדון במועד עשוי להביא גם לנקיטה בהליכי אכיפה מינהלית ופלילית נגד המעסיק.
- 8.ג. יודגש כי אין בהפקדת כספי פיקדון לעובד זר או בדיווח ליחידת הפיקדונות משום אישור לחוקיות העסקתו של העובד הזר בידי המעסיק או לחוקיות שהייתו או עבודתו של העובד בישראל.



מספר נוהל: 9.0.0003
דף 4 מתוך 12 (מהדורה שניה)
תאריך עדכון: 06.02.2019

תחום: שירות למעסיקים ועובדים	 רשות האוכלוסין וההגירה
נושא: פיקדון לעובדים זרים	

ד. סכום הפיקדון

ד.1. בענף הבניין ובעבודה בטכנולוגיה ייחודית

ד.1.א. סכום הפיקדון שעל המעסיק לשלם בעד כל עובד זר שהוא מעסיק, יהא סכום מרכיב הפיצויים ומרכיב תגמולי המעסיק שעליו לשלם עבור מישרה מלאה לפי צווי הרחבה או הסכמים קיבוציים החלים עליו. יובהר כי על אף האמור בצו הרחבה, בהסכם קיבוצי או בחוזה עבודה, המעסיק מחוייב בתשלום הפיקדון החל מחודש ההעסקה הראשון של העובד ואילך.

ד.1.ב. חובת המעסיק לתשלום פיקדון מוטלת בכל מקרה בו על המעסיק חובה לשלם לעובד שכר על פי דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה, ובכלל זה ימי חופשה שנתית (לרבות כאשר העובד שוהה זמנית מחוץ לישראל לאחר שהצטייד באינטר-ויזה), ימי חג, חופשת מחלה (בכפוף להצגת אישור רפואי או אישור מהמוסד לביטוח לאומי להוכחת חופשת המחלה, ובהתאם לימי המחלה להם זכאי העובד לפי דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה) וכיוב'.

ד.1.ג. יחד עם זאת, עבור החודש הראשון והחודש האחרון להעסקתו של העובד על ידי המעסיק, וכן עבור חודש בו שהה העובד בחופשה ללא תשלום (בין אם חופשה מחוץ לישראל לאחר הצטיידות העובד באינטר-ויזה, ובין אם מחמת מחלה), על המעסיק לשלם סכום פיקדון יחסי בסכום השווה למכפלת סכום הפיקדון כאמור בסעיף ד.1.א לעיל במספר ימי עבודתו של העובד הזר באותו החודש, לרבות ימי מנוחה שבועית, חופשה שנתית, ימי מחלה וימים שאין עובדים בהם לפי דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה (לרבות ימי חג), כשהוא מחולק במספר כל הימים באותו החודש.

ד.2. לעובדי סיעוד המועסקים על ידי חברות סיעוד


ד.2.א. תשלום הפיקדון יהא בעד חודש ההעסקה הראשון של העובד ואילך.

ד.2.ב. סכום הפיקדון שעל חברת הסיעוד לשלם בעד כל עובד זר בעל רישיון עבודה מסוג ב/1 בענף הסיעוד אשר היא מעסיקה במתן שירותי סיעוד למעסיק בעל היתר העסקה בסיעוד לפי סעיף 1יג לחוק עובדים זרים, יהא הגבוה מבין אלה:

- סכום מרכיב הפיצויים ומרכיב תגמולי המעסיק שעל חברת הסיעוד לשלם לפי צווי הרחבה או הסכמים קיבוציים החלים עליה.
- סכום מרכיב הפיצויים ומרכיב תגמולי המעסיק שעל חברת הסיעוד לשלם לפי הסכם שבין חברת הסיעוד ובין מי שהזמין ממנה שירותי סיעוד.



מספר נוהל: 9.0.0003
דף 5 מתוך 12 (מהדורה שניה)
תאריך עדכון: 06.02.2019

תחום: שירות למעסיקים ועובדים	
נושא: פיקדון לעובדים זרים	

ה. תשלום הפיקדון לעובד הזר

ה.1. ניכויים

ה.1.א. עובד זר אשר יוצא מישראל שלא לצורך יציאה זמנית, זכאי לקבל את כספי הפיקדון שהופקדו לזכותו בחשבון הפיקדון, בתוספת רווחים ובניכוי הוצאות ניהול החשבון וכן בניכוי מס הכנסה בשיעור 15%.

ה.1.ב. עובד זר שעזב את ישראל לאחר תום התקופה לשהייה בישראל (שהינה כאמור המועד שבו על העובד לצאת מישראל לפי תנאים שבהם מותנה תוקף רישיונו לפי סעיף 6 לחוק הכניסה לישראל, תשי"ב-1952, לרבות לפי הוראות רשות האוכלוסין וההגירה וכן המועד לעזיבה את ישראל כפי שנקבע בהחלטה על ביטול רישיונו של העובד - לפי העניין), אך במהלך 6 חודשים מתום התקופה לשהייה בישראל, יהא זכאי לקבלת כספי הפיקדון בתוספת רווחים ובניכוי עמלות ניהול חשבון, ומס הכנסה בשיעור 15%, אשר ינוכו לאחר ביצוע ניכויים נוספים כמפורט להלן ובסדר המפורט להלן:

ה.1.ג. במידה והורחק מישראל – הוצאות הרחקתו מישראל

ה.1.ד. ניכוי בשיעורים המפורטים להלן, מן הסכום הנותר לאחר ניכוי הוצאות הרחקה, בהתאם לחלוף הזמן מתום התקופה לשהייה בישראל:


שיעור הניכוי באחוזים	תקופת השיהוי
15%	מעל חודש ועד חודשיים
25%	מעל חודשיים ועד שלושה חודשים
35%	מעל שלושה חודשים ועד ארבעה חודשים
50%	מעל ארבעה חודשים ועד חמישה חודשים
65%	מעל חמישה חודשים ועד שישה חודשים
100%	מעל שישה חודשים

ה.1.ה. מס כדין על הסכום הנותר לאחר הניכויים הקודמים.

ה.1.ו. לצד האמור, עובד זר אשר יגיש בקשה בכתב (באמצעות דוא"ל Pikdonot@sa.piba.gov.il) להפחתת תקופת השיהוי הנזקפת לחובתו לצורך ניכוי בגין שיהוי ביציאה מישראל, ובמסגרתה ישכנע



מספר נוהל: 9.0.0003
דף 6 מתוך 12 (מהדורה שניה)
תאריך עדכון: 06.02.2019

תחום: שירות למעסיקים ועובדים	 רשות האוכלוסין וההגירה
נושא: פיקדון לעובדים זרים	

כי נבצר ממנו לעזוב את ישראל עד תום התקופה לשהייה בישראל או שבתום לב ובשל טעות שלו הוא לא עזב את ישראל עד תום התקופה לשהייה בישראל, רשאית מנהלת תחום פיקדונות להפחית את תקופת השיהוי כאמור, אם מצאה שלא יהא זה צודק בנסיבות העניין לזקוף לחובתו את תקופת השיהוי, כולה או חלקה, ובלבד שבקשת העובד להפחתת תקופת השיהוי התקבלה בטרם חלפו 18 חודשים מתום התקופה לשהייה בישראל החלה לגבי העובד.

במידה ולא השתכנעה מנהלת תחום פיקדונות כאמור ו/או שבקשת העובד הוגשה בחלוף 18 חודשים מתום התקופה לשהייה בישראל החלה לגביו, תדחה מנהלת תחום פיקדונות את בקשתו לקבלת כספי הפיקדון באמצעות הודעה מנומקת בכתב, בה תצוין האפשרות להגשת ערר פנימי בכתב ללא שיהוי ולא יאוחר מ-21 יום.

ככל שיוגש ערר פנימי על החלטת מנהלת תחום פיקדונות, הוא יועבר לבחינת מנהלת אגף מדור התשלומים במינהל שירות למעסיקים ועובדים זרים. ככל שתחליט מנהלת אגף מדור התשלומים על דחיית הערר, תישלח למבקש הודעה מנומקת בכתב, בה תצוין האפשרות להגיש עתירה מינהלית לבית המשפט לעניינים מינהליים בירושלים ללא שיהוי ולא יאוחר מ-45 יום.

ה.1.ז. **יודגש כי כל הודעה שתישלח לעובד הזר או לבא כוחו אל כתובת הדוא"ל אשר באמצעותה הוגשה בקשתו, תיחשב כמסירה כדין לעובד הזר.**

ה.1.ח. **עוד יודגש כי בקשה להפחתת תקופת שיהוי אינה מונעת או מעכבת את יציאת העובד מישראל או את הרחקתו.**

ה.1.ט. לעניין פרק זה, יובהר כי תקופת התארגנות ליציאה מישראל בתום תקופת העבודה המירבית, כפי שנקבעה בנהלי הרשות לגבי כל ענף, ואשר במהלכה העובד אינו רשאי לעבוד, לא תיחשב לתקופת שהייה שלא כדין.


ה.1.י. עוד יובהר לעניין פרק זה כי עובד זר שטרם סיים תקופת עבודה מירבית בישראל, אך לא הועסק כדין בענף ההעסקה הקבוע ברישיונו במשך תקופה העולה על 90 ימים מבלי שנמצאו טעמים מיוחדים לכך, ייחשב כעובד השוהה שלא כדין בישראל.

2. תשלום לעובד זר העומד לצאת מישראל

ה.2.א. כאשר עובד זר מודיע למעסיקו על כוונתו לצאת מישראל יציאה של קבע, על המעסיק (ובכלל זה חברת הסיעוד) מוטלת החובה לסייע לעובד להגיש ליחידת הפיקדונות בקשה לתשלום כספי הפיקדון. הבקשה תוגש על ידי העובד (בין אם בעצמו ובין אם באמצעות המעסיק או חברת הסיעוד)



מספר נוהל: 9.0.0003
דף 7 מתוך 12 (מהדורה שניה)
תאריך עדכון: 06.02.2019

תחום: שירות למעסיקים ועובדים	 רשות האוכלוסין וההגירה
נושא: פיקדון לעובדים זרים	

באמצעות מילוי טופס בקשה מקוון המצוי באתר האינטרנט של הרשות בקישור: [טופס בקשה לקבלת כספי פיקדון](#), או באמצעות מילוי טופס הבקשה המצורף כנספח א' לנוהל זה, ושליחתו ליחידת הפיקדונות באמצעות דוא"ל Pikdonot@sa.piba.gov.il **לפחות 10 ימי עבודה טרם מועד יציאתו מישראל**, אך לא יותר מ-30 יום לפני מועד היציאה. במסגרת מילוי טופס הבקשה, יהא על העובד להצהיר כי ידוע לו שלאחר משיכת כספי הפיקדון הוא לא יהא רשאי לחזור לעבוד בישראל. כמו כן יהא על העובד לציין את מועד סיום עבודתו ואת המועד הצפוי ליציאתו מישראל, ולצרף צילום דרכון (או מסמך נסיעה תקף אחר שיאושר על ידי מנהלת תחום פיקדונות ביחידת הפיקדונות) וצילום כרטיס טיסה.

ה.2.ב. לאחר קליטת הבקשה ביחידת הפיקדונות, היא תיבחן על ידי הגורם המוסמך ביחידת הפיקדונות, ולאחר קבלת אישורו תופק הוראת תשלום שתימסר הן לעובד (באמצעות המעסיק או בדוא"ל/לפקס כפי שיבקש העובד) והן לבנק. בעת יציאת העובד מישראל שלא לצורך יציאה זמנית, לאחר ביקורת הגבולות בנמל התעופה בן גוריון, על העובד לסור לעמדת הבנק בנמל התעופה בן גוריון, ולהציג את דרכונו ואת הוראת התשלום שהופקה עבורו לצורך קבלת כספי הפיקדון שלו. הכספים יימסרו לעובד במזומן או באמצעות העברה בנקאית לחשבון בנק המתנהל על שמו בחו"ל, לפי בחירת העובד בכתב בטופס הבקשה.


ה.2.ג. יודגש כי במקרה של ביצוע העברה בנקאית לחשבון של העובד בחו"ל, עלות ההעברה הבנקאית תנוכה מסכום הפיקדון שישולם לעובד. במקרה של צורך בביצוע מספר העברות בנקאיות, מחמת טעות בפרטי חשבון הבנק שנמסרו על ידי העובד, עלות כל העברה כאמור תוטל על העובד ותנוכה מהפיקדון. לפיכך על העובד לשים לב היטב כי הוא מדייק בפרטי החשבון שהוא ממלא בטופס הבקשה ולצרף אסמכתא רשמית מן הבנק בו מתנהל חשבון בחו"ל, כנדרש בטופס הבקשה.

ה.3. תשלום לעובד זר שכבר יצא מישראל

ה.3.א. עובד זר שיצא מישראל שלא לצורך יציאה זמנית, מבלי שהשלים הליך בקשה לתשלום כספי פיקדון כמפורט לעיל, ישולמו לו כספי הפיקדון באמצעות העברה בנקאית לחשבון בנק בחו"ל המתנהל על שמו של העובד, בתוך 30 ימי עבודה מהיום בו נודע ליחידת הפיקדונות כי העובד עזב את ישראל שלא לצורך יציאה זמנית, ובלבד שהועברו ליחידת הפיקדונות פרטים מלאים ומדויקים על חשבון הבנק של העובד בחו"ל בצירוף אסמכתא רשמית מן הבנק בו מתנהל חשבון בחו"ל. במידה ולא נמסרו פרטי חשבון בנק מלאים ומדויקים כאמור, תתבצע ההעברה הבנקאית בתוך 30 ימי עבודה מן המועד בו יימסרו הפרטים.



מספר נוהל: 9.0.0003
דף 8 מתוך 12 (מהדורה שניה)
תאריך עדכון: 06.02.2019

תחום: שירות למעסיקים ועובדים	 רשות האוכלוסין וההגירה
נושא: פיקדון לעובדים זרים	

ה.3.ב. יודגש כי עלות ההעברה הבנקאית תנוכה מסכום הפיקדון שישולם לעובד. במקרה של צורך בביצוע מספר העברות בנקאיות, מחמת טעות בפרטי חשבון הבנק שנמסרו על ידי העובד, עלות כל העברה כאמור תוטל על העובד ותנוכה מהפיקדון. לפיכך על העובד לשים לב היטב כי הוא מדייק בפרטי החשבון שהוא ממלא בטופס הבקשה ולצרף אסמכתא רשמית מן הבנק בו מתנהל חשבונו בחו"ל כנדרש בטופס הבקשה.

ה.3.ג. בקשת עובד שיצא מישראל המוגשת באמצעות מיופה כוח, תוגש בצירוף יפוי כוח בהתאם לסעיף 30 לפקודת הראיות [נוסח חדש], תשל"א-1971 (להלן: "פקודת הראיות").

ה.3.ד. יודגש כי כספי פיקדון לעובד שכבר יצא מישראל לא יועברו לחשבון נאמנות ואף לא באמצעות ב"כ העובד, אלא ישירות לחשבונו של העובד.

4. תשלום כספי פיקדון של עובד זר שנפטר

ה.4.א. עובד זר שנפטר (ופטירתו מעודכנת במערכת הממוחשבת של הרשות) בטרם עזב את ישראל, אשר היה זכאי לכספי פיקדון (כלשהם, לרבות לאחר ניכוי בגין שהייה בלתי חוקית) אילו היה עוזב את ישראל ביום פטירתו, יועברו כספי הפיקדון שלו **למי שהוכח כי הוא בן זוגו**. במידה ולעובד אין בן זוג, יועברו כספי הפיקדון **למי שהוכח שהוא ילדו**. במידה ולעובד אין בן זוג וילד, יועברו כספי הפיקדון **למי שהוכח שהוא הורה**.


ה.4.ב. לפיכך, כאשר מתקבלת ביחידת הפיקדונות בקשה לתשלום כספי הפיקדון המוגשת על ידי מי שנטען כי הנו בן זוגו או ילדו או הורה (בהתאם לסדר הקדימויות האמור לעיל) של העובד המנוח, על עובד יחידת הפיקדונות לוודא כי המבקש הוכיח כי הנו בן זוגו או ילדו או הורה של המנוח. לצורך כך, יהא על המבקש לצרף מסמכים רשמיים המעידים על הקשר המשפחתי הנטען, ובכלל זה: דרכונים, תעודות זהות, תעודת נישואין, תעודת לידה או תעודה ציבורית אחרת המעידה על קשרי הורות. למסמכים שהוצאו מחוץ לישראל יצורף אימות כדן בהתאם לסעיף 30 לפקודת הראיות, או אישור אפוסטיל, וכן תרגום נוטריוני כדן לשפה העברית.

ה.4.ג. במידה והמבקש שוהה בישראל ופונה באמצעות עו"ד, יש לצרף לבקשה יפוי כוח. במידה והמבקש אינו שוהה בישראל ופונה באמצעות עו"ד, יש לצרף לבקשה יפוי כוח העונה לדרישות בהתאם לסעיף 30 לפקודת הראיות. במידה והמבקש שוהה מחוץ לישראל ואינו מגיש את הבקשה באמצעות עו"ד, יהא עליו להגיש את הבקשה בניציגות ישראל בחו"ל.

ה.4.ד. בנוסף, על המבקש להציג מסמכים מן הבנק בהם מצוינים פרטי חשבון בנק בחו"ל המתנהל על שמו לשם העברת התשלום ככל שתאושר הבקשה.



מספר נוהל: 9.0.0003
דף 9 מתוך 12 (מהדורה שניה)
תאריך עדכון: 06.02.2019

תחום: שירות למעסיקים ועובדים	 רשות האוכלוסין וההגירה
נושא: פיקדון לעובדים זרים	

ה.4.ה. לאחר קליטת הבקשה והמסמכים, יבדוק עובד יחידת הפיקדונות אילו מסמכים הומצאו ויוודא כי יש התאמה בין הפרטים הנקובים בכל המסמכים, ובכלל זה – איות השם המלא של העובד המנוח ושל המבקש, מספרי דרכון, מספרי זהות (במדינות בהן יש מספרי זהות), תאריכי לידה, תאריך נישואין, תאריך פטירה של העובד, כתובת במדינת המוצא, פרטי חשבון הבנק וכיו"ב.

ה.4.ו. במידה והמבקש הרים את נטל ההוכחה כי הוא אכן בן זוג, או ילדו או הורהו של העובד המנוח (לפי סדר הקדימויות האמור לעיל), יאשר עובד יחידת הפיקדונות את העברת כספי הפיקדון למבקש ויעביר לבנק הוראה לביצוע ההעברה בפועל.

ה.4.ז. אם לעובד המנוח אין בן זוג, ילד או הורה, יועברו כספי הפיקדון **למי שנקבע כי הם יורשיו של המנוח** במסגרת החלטה שיפוטית סופית או בהחלטה רשמית סופית אחרת שניתנה לפי דין הירושה החל על העובד הזר שנפטר, ואושרה כדין בישראל. לפיכך, כאשר מתקבלת ביחידת הפיקדונות פניה בה נטען כי היורש החוקי של העובד הזר שנפטר מבקש לקבל את כספי הפיקדון שלו, על עובד יחידת הפיקדונות לוודא כי המבקש הינו אכן היורש החוקי של העובד הזר שנפטר. לצורך כך, יש לבדוק כי לפני צורפו המסמכים הבאים, מאומתים כדין, בהתאם לסעיף 30 לפקודת הראיות ובצירוף תרגום נוטריוני כדין לשפה העברית:

ה.4.ז.1. במידה והמבקש שוהה בישראל ופונה באמצעות עו"ד, יש לצרף לבקשה ייפוי כוח. במידה והמבקש אינו שוהה בישראל ופונה באמצעות עו"ד, יש לצרף לבקשה ייפוי כוח העונה לדרישות סעיף 30 לפקודת הראיות. במידה והמבקש שוהה מחוץ לישראל ואינו מגיש את הבקשה באמצעות עו"ד, יהא עליו להגיש את הבקשה בנציגות ישראל בחו"ל.


ה.4.ז.2. החלטה שיפוטית סופית או החלטה רשמית סופית אחרת שניתנה לפי דין הירושה החל על העובד המנוח, אשר אושרה כדין בישראל, ואשר לפיה המבקש הנו יורשו של העובד המנוח. על המסמכים הנדרשים לפי סעיף זה להבהיר היטב כי המנוח אליו מתייחסת ההחלטה הנו העובד שלגביו מוגשת הבקשה למשיכת כספי הפיקדון.

ה.4.ז.3. מסמכים מן הבנק בחו"ל בהם מצוינים פרטי חשבון הבנק בחו"ל המתנהל על שמו של המבקש, לשם העברת התשלום ככל שתאושר הבקשה.

ה.4.ח. לאחר קליטת הבקשה והמסמכים, יבדוק עובד יחידת הפיקדונות אילו מסמכים הומצאו ויוודא כי יש התאמה בין הפרטים הנקובים בכל המסמכים, ובכלל זה – איות השם המלא של הנפטר ושל המבקש, מספרי דרכון, מספרי ת"ז, תאריכי לידה, תאריך פטירה של העובד, כתובת במדינת המוצא, פרטי חשבון הבנק וכיו"ב.



מספר נוהל: 9.0.0003
דף 10 מתוך 12 (מהדורה שניה)
תאריך עדכון: 06.02.2019

תחום: שירות למעסיקים ועובדים	 רשות האוכלוסין וההגירה
נושא: פיקדון לעובדים זרים	

ה.4.ט. במידה והמבקש הרים את נטל ההוכחה כי הוא אכן יורשו של העובד המנוח, תאשר מנהלת תחום פיקדונות את העברת כספי הפיקדון למבקש ותעביר לבנק הוראה לביצוע ההעברה בפועל. במידה ומצו הירושה שהמציא המבקש עולה כי לא מדובר ביורש יחיד, תופק בקשה להעברה ליורשים, בכפוף לקבלת פרטי חשבונות הבנק שלהם בחו"ל.

ה.4.י. במידה ולא הומצאו המסמכים הנדרשים לפי פרק זה על ידי המבקש/ת הטוען כי הנו/ה בת זוג/ילד/הורה/יורש, ו/או כאשר לא הומצאו מסמכים מאומתים כנדרש, ו/או כאשר מן המסמכים שהומצאו עולה אי התאמה באופן שאינו מאפשר לאמת את טענתו של המבקש, רשאי עובד יחידת הפיקדונות לדרוש מן המבקש השלמת מסמכים וכן הבהרות בהתאם לשיקול דעתו לאור הנתונים העולים מן המסמכים שהומצאו.

ה.4.יא. כל מבקש/ת לפי פרק זה רשאי לצרף לפנייתו אישורים רשמיים אחרים ממדינת המוצא מנציגות מדינת המוצא בישראל או ממדינת ישראל אשר הוא סבור כי מוכיחים את היותו/ה בת זוג/ ילד/ הורה/ יורש, כגון מסמכים משפטיים ממדינת המוצא או מישראל, אישורים מנציגות מדינת המוצא בישראל, אישורים מן המוסד לביטוח לאומי בישראל וכיוב', בכפוף לכך שאישורים אלה כוללים את פרטי העובד ופרטי המבקש במלואם (ובכלל זה שם פרטי, שם משפחה, מספר דרכון וכיוב'), ואולם יודגש כי משקלם הראייתי של מסמכים שאינם תעודות ציבוריות רשמיות, לא ישווה למשקלן של תעודות ציבוריות מאומתות כדין (בהתאם לסעיף 30 לפקודת הראיות), על כל המשתמע מכך.


ה.4.יב. יודגש כי כל המסמכים הנדרשים לפי סעיף זה להוכחת קשר משפחתי ו/או להוכחת זהות יורשיו של העובד המנוח יומצאו כשהם מאומתים בהתאם לסעיף 30 לפקודת הראיות [נוסח חדש], תשל"א-1971, ובצירוף תרגום נוטריוני כדין. כמו כן, בקשת בני משפחה או יורשים המוגשת באמצעות מיופה כוח, תוגש בצירוף ייפוי כוח בהתאם לסעיף 30 לפקודת הראיות [נוסח חדש], תשל"א-1971.

ה.4.יג. במידה והמבקש לפי פרק זה לא הרים את נטל ההוכחה בדבר היותו/ה בת זוג/ ילד/ הורה/ יורש של העובד המנוח, תדחה מנהלת תחום פיקדונות את הבקשה, באמצעות הודעה מנומקת בכתב, בה תצוין האפשרות להגשת ערר פנימי ללא שיהוי ולא יאוחר מ-21 יום.

ה.4.יד. ככל שיוגש ערר פנימי על החלטת מנהלת תחום פיקדונות, הוא יועבר לבחינת מנהלת אגף מדור התשלומים במינהל שירות למעסיקים ועובדים זרים. ככל שתחליט מנהלת אגף מדור התשלומים על דחיית הערר, תישלח למבקש הודעה מנומקת בכתב, בה תצוין האפשרות להגיש עתירה מינהלית לבית המשפט לעניינים מינהליים בירושלים ללא שיהוי ולא יאוחר מ-45 יום.



מספר נוהל: 9.0.0003
דף 11 מתוך 12 (מהדורה שנייה)
תאריך עדכון: 06.02.2019

תחום: שירות למעסיקים ועובדים	 רשות האוכלוסין וההגירה
נושא: פיקדון לעובדים זרים	

ה.4.טו. יודגש כי כספי פיקדון של העובד המנוח לא יועברו לחשבון נאמנות ואף לא באמצעות בא כוחו של בן המשפחה או הירש, אלא ישירות לחשבוננו של בן המשפחה או הירש שנמצא זכאי לקבלת כספי הפיקדון של העובד המנוח לפי פרק זה.

ה.4.טז. עוד יודגש כי עלות העברה בנקאית לבן המשפחה או לירש שנמצא זכאי לקבלת כספי הפיקדון של העובד המנוח לפי פרק זה, תנוכה מסכום הפיקדון שישולם לו. במקרה של צורך בביצוע מספר העברות בנקאיות, מחמת טעות בפרטי חשבון הבנק שנמסרו על ידי המבקש, עלות כל העברה כאמור תוטל על המבקש ותנוכה מהפיקדון. לפיכך על המבקש לשים לב היטב כי הוא מדייק בפרטי החשבון ולצרף אסמכתא רשמית מן הבנק בו מתנהל חשבוננו בחו"ל.

ה.4.יז. הוראות פרק זה תחולנה אף על עובד זר שנפטר מחוץ לישראל אשר היה זכאי לכספי פיקדון (כלשהם, לרבות לאחר ניכוי בגין שהייה בלתי חוקית) אילו היה עוזב את ישראל ביום פטירתו, ובלבד שפטירתו הוכחה באמצעות תעודה ציבורית מקורית, מאומתת ומתורגמת בה מצוין מועד פטירתו המדוייק.

ה.5. תשלום כספי פיקדון לעובד זר שמעמדו שודרג

ה.5.א. עובד זר שקיבל רישיון לישיבת ארעי (א/5) ורישיונו בתוקף, או שהוא בעל רישיון לישיבת קבע או בעל אזרחות ישראלית, המעוניין לקבל את כספי הפיקדון שלו, אינו נדרש לצאת מישראל שלא לצורך יציאה זמנית כתנאי להגשת הבקשה.


ה.5.ב. את הבקשה עליו להגיש באמצעות מילוי טופס בקשה מקוון המצוי באתר האינטרנט של הרשות בקישור: [טופס בקשה לקבלת כספי פיקדון](#), או באמצעות מילוי טופס הבקשה המצורף כנספח ג' לנוהל זה, ושליחתו ליחידת הפיקדונות באמצעות דוא"ל Pikdonot@sa.piba.gov.il. אל הטופס יש לצרף צילום ת"ז ואסמכתא לפרטי חשבון בנק המתנהל בישראל על שמו.

ו. הוראות כלליות

ו.1. כספי פיקדון שלא נמשכו על ידי עובד זר (למעט עובד זר שנפטר) לרבות סכומים שנוכו בגין שהייה שלא כדין, יועברו בחלוף שנתיים מתום התקופה לשהייה בישראל החלה לגבי העובד שעבורו הופקד הפיקדון, אל האפוסטרופוס הכללי וישמשו למטרת רווחתם ובריאותם של עובדים זרים ובכלל זה ישמשו לתיגבור שירותי טיפול ותמיכה בתינוקות ובפעוטות זרים חסרי מעמד בישראל. כמו כן יועברו לאפוסטרופוס הכללי עבור המטרות האמורות כספי פיקדון שלא נמשכו על ידי עובד זר שיצא מן הארץ והיה זכאי לכספי פיקדון, כולם או חלקם, אך לא קיבל אותם, וזאת בחלוף 7 שנים מיום יציאתו מישראל.



מספר נוהל: 9.0.0003
דף 12 מתוך 12 (מהדורה שניה)
תאריך עדכון: 06.02.2019

תחום: שירות למעסיקים ועובדים	 רשות האוכלוסין וההגירה
נושא: פיקדון לעובדים זרים	

2.1. התקנות וכן הוראות נוהל זה יחולו גם על כספי פיקדון שהפקידו מעסיקים בענף הבניין או בעבודה בטכנולוגיה ייחודית טרם פרסומן של התקנות.

3.1. סכומים שחברת סיעוד היתה חייבת לשלמם כפיקדון לעובד הזר לגבי התקופה שלפני יום 1.11.2016 אילו תקנות הפיקדון היו חלות באותה תקופה, יועברו על ידי חברת הסיעוד לחשבון הבנק בהתקיים התנאים המצטברים הבאים בעת תשלום הכספים:

3.1.א. העובד הזר טרם עזב את ישראל וטרם פג תוקף רישיון הישיבה שלו בישראל.

3.1.ב. העובד הזר חתם על כתב הסכמה מתורגם לשפה שהעובד מבין, לפיו כספי הפנסיה ופיצויי הפיטורים שנצברו לזכותו בחברת הסיעוד עד ליום 1.8.16 יועברו לחשבון הבנק בו מנוהלים כספי הפיקדון ויחולו על הכספים הללו הכללים הנוגעים לתשלום בעת היציאה מישראל שלא לצורך יציאה זמנית, לרבות ניכויים בגין שהייה בלתי חוקית (נספח ב' לנוהל זה). תרגום כתב ההסכמה לשפות שונות, מפורסם באתר האינטרנט של משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים: [כתב הסכמה מתורגם](#).

3.1.ג. הכספים אינם מופקדים בחברת ביטוח או בקרן נאמנות על שם העובד.

4.1. באפשרות העובד הזר לצפות באופן מקוון במידע עדכני אודות הפיקדון שנצבר לזכותו, באתר האינטרנט של רשות האוכלוסין וההגירה: [מידע על הפקדות](#).

5.1. יחידת הפיקדונות תעביר למוסד לביטוח לאומי, על פי בקשתו, מידע אודות תשלומי חברות הסיעוד לחשבונות הפיקדון.

ז. המסגרת הנורמטיבית

- 1.ז. חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991
- 2.ז. תקנות עובדים זרים (פיקדון לעובדים זרים), התשע"ו-2016
- 3.ז. תקנות עובדים זרים (פיקדון בחשבון הבנק), התשס"ח-2008

ח. נספחים

- 1.ח. **נספח א** – טופס בקשה לקבלת כספי פיקדון
- 2.ח. **נספח ב** – כתב הסכמה לעובדי סיעוד
- 3.ח. **נספח ג'** – טופס בקשה לתשלום כספי פיקדון של עובד זר שמעמדו שודרג

9.0.0003	מספר נוהל	רשות האוכלוסין וההגירה
-----------------	------------------	-------------------------------

