



מדינת ישראל
משרד הכלכלה והתעשייה
הרשות להשקעות ולפיתוח התעשייה והכלכלה

כללים להקצאת תקציב מנהלת הרשות להשקעות
במסלול מענקים

1. רקע:

כללים אלו באים לקבוע הנחיות בדבר אופן הקצאת התקציב ע"י מנהלת הרשות להשקעות ולפיתוח התעשייה והכלכלה במשרד הכלכלה והתעשייה לעניין בקשות לאישור תוכניות השקעה במסלול מענקים. נוהל זה מעדכן ומחליף את הכללים הקודמים להקצאת התקציב מיום 13.4.2015.

כללים אלו, אשר אושרו בישיבות מנהלה מס': 1870 מיום 27.3.2017, 1872 מיום 8.5.2017, 1879 מיום 14.8.17, 1901 מיום 16.07.2018, 1903 מיום 30.07.2018, 1912 מיום 03.12.2018, 1921 מיום 25.02.19, 1929 מיום 17.06.19, 1934 מיום 05.09.2019, 1949 מיום 24.02.2020 ו-1968 מיום 07.09.2020, יחולו על בקשות לאישור תוכניות שיוגשו, ייבחנו, יידונו ויאשרו החל מיום פרסום כללים אלו באתר המשרד.

בכל מקום בו מצוין "חברה" הכוונה היא לתאגיד לסוגיו בהתאם לאמור בסעיף 40ב לחוק לעידוד השקעות הון, התשי"ט-1959 (להלן: "החוק").

2. חלוקת התקציב לחברות זעירות, קטנות, בינוניות וגדולות:

א. 80% מסך תקציב המענקים בשנת תקציב נתונה יוקצו לבקשות שהמבקש שהגיש אותן עונה להגדרות: "חברה זעירה", "חברה קטנה" או "חברה בינונית" שלהן, 20% מסך תקציב המענקים בשנת תקציב נתונה יוקצו לבקשות של חברות העונות להגדרת "חברה גדולה" שלהן:

"חברה זעירה" - חברה אשר הכנסותיה בישראל בשנה הקלנדרית שקדמה להגשת הבקשה, או בממוצע של שלוש שנים שקדמו להגשת הבקשה, פחתו מ-10 מיליון ₪.

"חברה קטנה" - חברה אשר הכנסותיה בישראל בשנה הקלנדרית שקדמה להגשת הבקשה, או בממוצע של שלוש שנים אחרונות לא פחתו מ-10 מיליון ₪ ולא עלו על 75 מיליון ₪.

"חברה בינונית" - חברה אשר הכנסותיה בישראל בשנה הקלנדרית שקדמה להגשת הבקשה, או בממוצע של שלוש שנים אחרונות לא פחתו מ-75 מיליון ש"ח ולא עלו על 200 מיליון ₪.

"חברה גדולה" - חברה שהכנסותיה בישראל בשנה הקלנדרית שקדמה להגשת הבקשה, או בממוצע של שלוש השנים האחרונות לא פחתו מ-200 מיליון ₪ ו/או מצבת עובדיה במשרה מלאה עלתה על 250 עובדים.

בהקמת מפעל הבחינה תיעשה לפי התחזית הכלולה בתכנית העסקית שתוגש ע"י החברה. לדוגמה חברה קטנה היא חברה אשר הכנסותיה החזויות בישראל בשנת תפוקה מלאה הינה 25 מיליון ש"ח. סבירות הנתונים הכלולים בתחזית הכלולה בתכנית העסקית יבחנו ע"י המנהלה.

הגדרה של הקמת מפעל לבחינת סיווג החברה תיעשה בהתאם לאחת משתי החלופות להלן:

- הקמת מפעל ע"י תאגיד חדש. כלומר, תאגיד שאין לו כל פעילות קודמת.
- הקמת מפעל נוסף לתאגיד קיים (כלומר, תאגיד אשר יש לו פעילות קודמת) אך הפעילות החדשה הינה בענף אחר ומוצרים שונים מהפעילות הקיימת (לדוגמה- תאגיד שבבעלותו מפעל מתחום המזון אשר מקים מפעל חדש למוצרי ביוטכנולוגיה).

ב. הסתיימה יתרת התקציב באחת מן הקטגוריות שלעיל אך נותרה יתרת תקציב בקטגוריה אחרת, ומונחת בפני המנהלה בקשה מהקטגוריה בה לא נותרה עוד יתרת תקציב, תבחן המנהלה באיזו מידה עומדת הבקשה באמות המידה לתעדוף הבקשות (סעיף 5 להלן), ותחליט האם מתקיימות נסיבות מיוחדות שבגינן יש מקום להסיט תקציב מקטגוריה אחת לשנייה ותנמק את החלטתה.

בנוהל זה בכל מקום בו ייעשה שימוש במונח "שנה" הכוונה לשנת קלדנית אלא אם נאמר בצורה מפורשת אחרת.

3. תנאים להגשה ולדיון בבקשה:

א. תנאים להגשת בקשה

חברה אשר לה כתב אישור בתוקף (להלן: "תכנית קודמת") במסלול מענקים, לא תהא רשאית להגיש בקשה חדשה לאישור תכנית, אלא בכפוף לכך שהוגש דו"ח ביצוע סופי בגין התכנית הקודמת, ככל שלא הוגש דו"ח ביצוע סופי הבקשה לא תיקלט.

1.א. תנאים לדיון בבקשה

בקשה חדשה של חברה שיש לה תכנית קודמת במסלול מענקים לא תידון אם התכנית הקודמת לא קיבלה אישור ביצוע סופי (להלן - "אב"ס"); אולם חברה אשר עמדה ב- 80% מהתכנית המאושרת הקודמת ובתנאי הסף של מפעל "בר-תחרות", והכל באישור מחלקת ביקורת ביצוע השקעות, ומסיבות שאינן תלויות בחברה טרם יצא אישור הביצוע הסופי, תהיה זכאית לדיון בבקשתה.

חברה שתכנית מאושרת קודמת שלה בוטלה – תעלה לדיון בכפוף לאמור בסעיף 5(5) להלן.

יובהר, שבמקרה של תכנית קודמת, המועד הקובע לביצוע ההשקעות בתכנית החדשה יהא מאוחר ממועד הגשת הבקשה ובהתאם להגשת הדב"ס על ידי החברה.

בקשה חדשה של מפעל שיש לו תכנית מאושרת קודמת באחד ממסלולי התעסוקה וטרם ניתן לו אישור ביצוע סופי, תידון במנהלה, בהתקיים אחד משני התנאים הבאים:

1. המפעל מעסיק לפחות 75% ממספר העובדים שאושר לו בכתב האישור וביצע לפחות 70% מאורך התכנית כהגדרתה בהוראת המנכ"ל שמכוחה ניתן כתב

האישור. על עמידה זו יינתן אישור ממנהל מסלולי התעסוקה או מי מטעמו (להלן: "האישור").

2. כתב האישור באחד ממסלולי התעסוקה בוטל.

ב. בתכניות הרחבה -

ככלל, נתוני הבסיס, לעניין יעדי המכירות והעובדים, בבקשה הנוכחית, הינם:

- מספר העובדים נכון למועד הגשת הבקשה.
- מחזור המכירות בשנה שקדמה להגשת הבקשה.

יחד עם זאת, במקרה שניתן אישור ביצוע סופי לתכנית קודמת, והבקשה הנוכחית הוגשה, לכל המאוחר, שנה אחת לאחר השנה האחרונה שנבדקה בעת בדיקת דו"ח הביצוע הסופי של התכנית הקודמת של החברה (להלן - "תכנית רציפה"), ייקבעו בסיסי היעדים הנ"ל באופן הבא:

1. כאשר נתון הבסיס (עובדים/מכירות), **נמוך** מהיעד בתכנית המאושרת הקודמת, ייקבע בסיס הגבוה מבין - ממוצע שנלקח בחשבון בבדיקת האב"ס, הנתון בשנה האחרונה בבדיקת האב"ס ונתון הבסיס, אך בכל מקרה לא גבוה יותר מהיעד כאמור בתכנית המאושרת הקודמת.

2. כאשר נתון הבסיס (עובדים/מכירות), **גבוה** מהיעד בתכנית המאושרת הקודמת, יילקח בחשבון נתון הבסיס.

במקרה של "תכנית רציפה" תעביר מחלקת ביקורת ביצוע השקעות, התייחסותה לעניין קביעת נתוני הבסיס בבקשה החדשה בהתאם לאופן קביעת היעדים כאמור וכן לעניין מועד סיום ביצוע ההשקעות בתכנית הקודמת.

לעניין המועד הקובע להכרה בהשקעות בתכנית החדשה, רשאית המנהלה לקבוע מועד המאוחר ממועד הגשת הבקשה החדשה וזאת בהתאם למועד סיום ביצוע ההשקעות בתכנית המאושרת הקודמת.

יודגש, כי כאשר התכנית הקודמת של החברה מבוטלת - לא יופעלו הכללים הנ"ל לא לת.

1. במקרה של כתב אישור במסלול תעסוקה, ככל שהבקשה לכתב אישור של המפעל במסלול מענקים תאושר, מספר משרות הבסיס בתכנית יהיה לפחות כמספר העובדים שאושר למבקש הסיוע בכתב האישור באחד ממסלולי התעסוקה, באותו מפעל. אם תאושר הקטנת או הגדלת מספר העובדים במסלול תעסוקה באישור הביצוע הסופי, יעודכן מספר בסיס העובדים במערכת המחשוב בהתאמה.

ג. תנאי לדין בבקשה חדשה הוא המצאת אישור רואה חשבון על כך שהחברה לא קיבלה הטבות במסגרת מסלול המוטב שבחוק לעידוד השקעות הון, התשי"ט-1959, בגין אותה תכנית.

4. אופן העלאת הבקשות לדין והדין בהן:

א. לפני כל ישיבת מנהלה ירוכזו כל הבקשות שהשלימו את כל ההליכים הנדרשים לצורך הדיון עד לאותו מועד, הבקשות ידורגו לפי הקריטריונים שיפורטו להלן בסעיף 5 ויעלו לדין לפי סדר הקדימויות שיתואר בסעיף זה להלן.

ב. בשנת תקציב מסוימת יידונו תחילה קבוצת הבקשות הבאות: הבקשות שהגיעו בשנת התקציב הקודמת וטרם נדונו וכן בקשות שהגיעו עד 30 ביוני בשנת התקציב הנוכחית ובתנאי שהן מוכנות לדין. בקשות שהגיעו לאחר 30 ביוני יועלו לדין בשנת התקציב הנוכחית רק אם הושלם הטיפול בקבוצת הבקשות הנ"ל ונותרה יתרת תקציב.

"השלמת טיפול" – ביצוע כל הפעולות הנדרשות על ידי הרשות להשקעות לצורך הכנת הבקשה לדין. בקשה הממתינה להתייחסות של גורם חיצוני לרשות להשקעות (החברה או גורם אחר) לא תעכב דיון בבקשות שהגיעו לאחר 30 ביוני.

לקראת סיומה של שנת התקציב ייבחנו כל הבקשות של שנת התקציב הקודמת אשר ממתנות להתייחסות של הרשות להשקעות או של גורם חיצוני לרשות להשקעות. הרשות להשקעות תפעל להשלמת הטיפול בהן במידת האפשר, ובכל מקרה תועלה הבקשה לדין לקראת סוף שנת התקציב להכרעה בהתאם לנסיבות.

נוסף על האמור לעיל, תבצע חלוקה לפי התיאור שלהלן:

תחילה תידון קבוצת הבקשות הבאות:

- בקשות לאישור תכניות הקמה.
- בקשות לאישור תכניות הרחבה שכוללות העתקת פעילות לאזור פיתוח א'.
- בקשות להרחבה שאין להן כתב אישור קודם.
- לאחר מכן יידונו הבקשות האחרות.

ג. 'צדק חלוקתי' – הובאו לדין בשנת תקציב אחת בקשות של חברות שהבעלות בהן זהה או זהה בעיקרה, תידון הבקשה הטובה מביניהן בלבד, לפי שיקול דעתה של המנהלה.

ד. בקשות לתוספות השקעה ולאישור מבני תעשייה להשכרה - המנהלה תקבע בכל שנה את שיעור התקציב שיוקצה לדין בבקשות אלה ואת אופן התעדוף שלהן. כל סוג בקשות כאמור לעיל ינוקד בנפרד ויובא לדין בנפרד.

ה. ככלל, הבקשות ידונו לפי מיקום הבקשות ודירוג הקריטריונים שבסעיף 5 להלן עד לסיום התקציב באותה שנה. סטייה מהעיקרון של דיון לפי המיקום בדירוג תעשה במקרים חריגים בלבד ומנימוקים מיוחדים.

ו. המנהלה רשאית להחליט על הסטת התקציב בכל הקטגוריות (מבקשות להקמה/הרחבה לבקשות לתוספת השקעה או למבני תעשייה להשכרה, ולהיפך) לפי שיקול דעתה.

ז. בהתאם להחלטת ממשלה 3740 - תכנית להעצמה ולפיתוח היישובים קריית שמונה, שלומי ומטולה - יינתן תיעדוף דיוני למיזמי פודטק בקריית שמונה על פני בקשות שהוגשו ויוגשו במסגרת מענקי החוק לעידוד השקעות הון בשנים 2018-2021.

ח. בהתאם להחלטת ממשלה מס' 4662: "תכנית רב-שנתית לפיתוח העיר אילת וחבל אילות ותיקון החלטת ממשלה", יינתן תעדוף דיוני בין השנים 2020-2023 לתכניות למפעלי תעשייה באילת וחבל אילות אשר פעילותם התעשייתית עוסקת בייצור מוצרים שמקורם בחומרי גלם מהים או המדבר (ואשר עומדות בתנאי הסף הקבועים בחוק לעידוד השקעות הון, התשי"ט-1959 ובקריטריונים הקבועים בנהלי המנהלה).

5. אמות מידה לתעדוף הבקשות:

בקשות לאישור תוכניות השקעה ידורגו לפי אמות המידה כמפורט להלן. מובהר כי אמות מידה אלו ייבדקו בעת בדיקת דו"ח הביצוע הסופי של המבקש.

כאשר מדובר על בקשות המוגשות בהתאם ל"נהל בקשות למתווה" מפיתוח לייצור" ומתווה "מפעלי תעשיית ראשוני" בשיתוף הרשות הלאומית לחדשנות טכנולוגית", הבקשות ידורגו בהתאם לאמות המידה המופיעות בנהל כאמור.

1. **מיקומו הגיאוגרפי של המפעל:** יינתן ניקוד גבוה יותר לתוכניות הרחוקות יותר - 20%

וזאת באופן הבא:

נקודת הייחוס לבקשות מהדרום היא קריית מלאכי.

נקודת הייחוס לבקשות מהצפון היא יקנעם.

המרחק המרבי לבקשות מאזור הדרום (מקריית מלאכי עד ירוחם) יהיה 84.6 ק"מ.

המרחק המרבי לבקשות מאזור הצפון (מיקנעם עד מטולה) יהיה 81.3 ק"מ. לצורך חישוב הניקוד באמת מידה זו יילקח המרחק של המפעל מקריית מלאכי בדרום או מיקנעם בצפון ויחושב ביחס למרחק המרבי הרלוונטי, קרי בדרום 84.6

ק"מ ובצפון 81.3.

התוצאה תוכפל בניקוד המרבי באמת מידה זו (המשקל) – 20 נקודות. התוצאה תהיה הניקוד של הבקשה.

לגבי בקשות מאזור הצפון - אם התוצאה תהיה גדולה מ-20 - הניקוד יהיה הניקוד המרבי (20 נקודות).

לגבי בקשות מהדרום – אם התוצאה תהיה גדולה מ-20 – הניקוד יהיה הניקוד המרבי (20 נקודות) בתוספת 5 נקודות, ובלבד שכלל הניקוד של הבקשה לא יעלה על 100 נקודות.

בקשות מירושלים, יהודה ושומרון יקבלו ניקוד קבוע - 7.

בקשות משדרות ויישובי עוטף עזה כהגדרתם בתוספת השנייה לחוק - יקבלו תוספת של 5 נקודות (אך סה"כ לא יותר מ-20 נקודות).

בקשות מירוחם ודרומה – יקבלו תוספת של 5 נקודות, ובלבד שכלל הניקוד שלהן לא יעלה על 100 נקודות.

בקשות שהמיקום שלהן עפ"י הדירוג הפריפריאלי של הלמ"ס הוא 1 עד 3 יקבלו 5 נקודות נוספות ובלבד שכלל הניקוד שלהן לא יעלה על 100 נקודות.

בכל מקרה, סך הניקוד באמת מידה זו לא יעלה על 25 נק'.

(מיקום גיאוגרפי)

$$X = \text{משקל} * \frac{\text{(המרחק המרבי)}}{\text{מיקום גיאוגרפי}}$$

2. יינתן ניקוד גבוה יותר ככל שעלות השכר הממוצע (עלות מעביד) לכלל העובדים - 10%

המועסקים במפעל (ללא בעלי שליטה) גבוהה יותר. בעלי שליטה – בהתאם למפורט בתצהיר המבקש לעניין עמידה בהוראות חוקי עבודה.

ביישובי מיעוטים וחרדים יינתן ניקוד גבוה יותר ככל שעלות השכר הממוצע לכלל העובדים המועסקים במפעל גבוהה יותר משכר המינימום.

בקשה למפעל ביישוב ממגזר המיעוטים או החרדים תקבל את הניקוד המרבי אם השכר הממוצע של העובדים שיתווספו במסגרת התוכנית יהיה 80%

מהשכר הממוצע במשק ומעלה.

בקשה למפעל ביישוב אחר תקבל את הניקוד המרבי אם השכר הממוצע של העובדים שיתווספו במסגרת התוכנית יהיה 120% מהשכר הממוצע במשק

ומעלה.

"יישובי מיעוטים וחרדים" - יישובים ש-80% מתושביהם נמנים עם אוכלוסיית המיעוטים או אוכלוסיית החרדים, כהגדרתם בהוראת מנכ"ל משרד התמ"ת מס' 4.17.

הניקוד יינתן באופן הבא:

ביישוב שאינו יישוב מיעוטים או חרדים הערך המזערי יהיה 120% משכר המינימום והמרבי 120% מהשכר הממוצע במשק

ביישובי מיעוטים וחרדים הערך המזערי יהיה שכר המינימום והמרבי 80% מהשכר הממוצע במשק

הניקוד יינתן לפי היחס שבין עלות השכר הממוצע לה התחייב המבקש לערך המזערי (תוך הבאה בחשבון של הערך המרבי)

$$X = \frac{\text{(ערך מזערי - עלות שכר ממוצע)}}{\text{משקל} * \text{(ערך מזערי - ערך מרבי)}}$$

הנתונים באמת מידה זו יעודכנו בתחילתה של כל שנה תקציבית.

3. יינתן ניקוד גבוה יותר ככל שהסיווג הסוציו-אקונומי של הישוב שבו ממוקם - 20%

המפעל נמוך יותר על פי פרסומי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה וזאת באופן הבא:

בקשות מיישובים שדירוגם הסוציו-אקונומי 1-3 יקבלו 20 נקודות.

בקשות מדירוג סוציו-אקונומי 4 יקבלו 16 נקודות.

בקשות מדירוג סוציו-אקונומי 5 יקבלו 14 נקודות.

בקשות מדירוג סוציו-אקונומי 6 יקבלו 12 נקודות.

בקשות מדירוג סוציו-אקונומי 7 יקבלו 10 נקודות.
בקשות מדירוג סוציו-אקונומי 8-10 יקבלו 7 נקודות.

4. יציבות פיננסית ויכולת מוכחת. - 10%
- הניקוד באמת מידה זו יינתן לפי מדד סיכון עסקי (ענפי וספציפי למפעל) שתיקבע ע"י חברת דירוג שמתמחה בבחינת יציבות ואיתנות פיננסית. המדד מביא בחשבון, בין היתר, נתוני הכנסות, ותק, מספר מועסקים, חוות דעת עסקית של לקוחות, חוות דעת עסקית של ספקים, מוסר תשלומים, מגמת רווחיות, מצב עסקי של חברות קשורות, היסטוריה עסקית של הבעלים, השוואה למצב של חברות ועסקים מתחרים בענף ועוד.
הניקוד יחושב לפי היחס בין ציון המבקש הספציפי לממוצע הענפי.
- בבקשות להקמת מפעל תיערך הבדיקה שלעיל ביחס לבעלי המניות.
5. תוכניות של חברות שתוכניות קודמות שלהן במסלול מענקים בוטלו בשלוש - 5% השנים המלאות שקדמו להגשת הבקשה החדשה – יקבלו ניקוד שלילי של 5 נקודות.
6. יינתן ניקוד גבוה יותר ככל שהיחס בין תוספת העובדים למפעל (כפי שפורטה - 10% בתוכנית) לבין סכום ההשקעה גבוה יותר.
הניקוד יינתן לפי הפירוט הבא:
עד 200,000 ₪ לעובד יינתנו 10 נקודות
200,001 – 400,000 ₪ לעובד - 8 נקודות
400,001 – 600,000 ₪ לעובד - 6 נקודות
600,001 – 1,000,000 ₪ לעובד - 4 נקודות
1,000,001 – 2,000,000 ₪ לעובד - 2 נקודות
7. הגדלת פריזון – תינתן עדיפות למפעל אשר מתחייב כי שיעור הפריזון לעובד בשנת תפוקה מלאה (ע"פ ההגדרה שלהלן) ביחס לפריזון לעובד בשנת הבסיס יעלה בשיעור של לפחות 10%.
הניקוד יינתן לפי הפירוט הבא:
בקשות ששיעור גידול הפריזון בהן הינו 15% ומעלה - תקבלנה 10 נקודות.
בקשות ששיעור גידול הפריזון בהן הינו בין 10% לבין 14% - תקבלנה 7.5 נקודות.
- "הפריזון לעובד בשנת הבסיס" – עלות שכר כוללת שנתית של המפעל (שכר ישיר ושכר עקיף) בתוספת רווח לפני ריבית מסים פחת והפחתות (EBIDTA), בשנה הקלנדרית הקודמת למועד הגשת הבקשה מחולק במספר המשרות המלאות בממוצע שנתי אשר הועסקו במפעל באותה השנה.**
- "הפריזון לעובד בשנת תפוקה מלאה" –**
- עלות שכר כוללת שנתית של המפעל (שכר ישיר ושכר עקיף) בתוספת רווח לפני ריבית מסים פחת והפחתות (EBIDTA) בשנת תפוקה מלאה מחולק במספר המשרות המלאות בממוצע שנתי אשר הועסקו במפעל באותה השנה.
8. חדשנות טכנולוגית – לכל אחד מרכיבי אמת מידה זו יינתן ניקוד עד לציון המרבי כמפורט. לרשות ההשקעות תוגש חוות דעת של בודק מקצועי שתמליץ על הניקוד בכל רכיב. הרכיבים:
- א. החדשנות הכללית המאפיינת את המפעל (קיים או בהקמה) - 4 נק'.
ב. החדשנות הטכנולוגית/תהליכית המאפיינת את תכנית ההשקעה המבוקשת - 2.5 נק'.
ג. החדשנות המאפיינת את המוצרים המקושרים לתכנית ההשקעה המבוקשת - 3 נק'.
ד. יישום תהליכי מו"פ בהקשר ישיר לתכנית ההשקעה המבוקשת - 2 נק'.
ה. יישום של קניין רוחני/ידע ייחודי בהקשר לתכנית

- ההשקעה המבוקשת - 2.5 נק'.
1. הטמעה של תקנים חדשים/משופרים בהקשר לתכנית ההשקעה המבוקשת - 2 נק'.
 2. החדשנות המאפיינת את הציוד והבינוי הכלול במסגרת תכנית ההשקעה המבוקשת - 4 נק'.

6. אפשרות לקיום דיון לפי שיטה אחרת בנושאים מיוחדים:

על אף האמור לעיל, המנהלה רשאית בנושאים בעלי חשיבות לאומית או מורכבות מיוחדת לקבוע הליך אחר לדיון בבקשות להקמה או הרחבה של מפעלים או תנאים אחרים לדיון.

7. תקרת השקעה המזכה במענק וכללים נוספים לעניין המענק:

- א. סך ההשקעה בתוכנית המזכה במענק לחברות זעירות לא תעלה על 5 מיליון ₪,
 - ב. סך ההשקעה בתוכנית המזכה במענק לחברות קטנות לא תעלה על 20 מיליון ₪.
 - ג. סך ההשקעה בתוכנית המזכה במענק לחברות בינוניות לא תעלה על 50 מיליון ₪.
 - ד. סך ההשקעה בתוכנית המזכה במענק לחברות גדולות לא תעלה על 125 מיליון ₪.
- על החברה להמציא כתב ויתור לגבי קבלת מענקים על השקעות שמעבר לתקרת ההשקעה המזכה במענק.

ה. על אף האמור בסעיפים א'-ד' לעיל, המנהלה רשאית, במקרים מיוחדים ומטעמים שיירשמו, לאשר השקעה מזכה במענק הגבוהה מהסכומים הנזכרים לעיל, בפרט במקרים הבאים -

1. עניינה של התוכנית הוא הקמה של פעילות חדשה באזור פיתוח א' או העתקה של פעילות קיימת מאזור שאינו אזור פיתוח א' לאזור פיתוח א'.

2. עניינה של התוכנית הוא השקעה במפעלים מתחום הביוטכנולוגיה, הננו-טכנולוגיה, הכימיה, הפארמה, פיתוח התרופות, ציוד רפואי ואבזור רפואי.

3. עניינה של התוכנית הוא הקמה או הרחבה של מפעל שיש לו ערך מוסף מיוחד ליישוב מסוים, כגון היותו עוגן תעסוקתי באזור בו הוא ממוקם, בשים לב, בין היתר לפוטנציאל התעסוקתי באזור, וכיו"ב.

ו. עניינה של התוכנית הוא השקעה במסגרת "נוהל בקשות למתווה מפיתוח לייצור" ומתווה "מפעל תעשייתי ראשוני" בשיתוף הרשות הלאומית לחדשנות טכנולוגית, תקרת השקעה במפעל מסוג זה היא 20 מיליון ₪. בנסיבות מיוחדות המנהלה רשאית לאשר תקרת השקעה של עד 50 מיליון ₪ ובלבד שיפורטו הנימוקים לכך והכל בהתאם לנוהל כאמור.

ז. כללה תכנית של מפעל יצרני השקעות בציוד לצד השקעות במבנה, תינתן עדיפות לאישור ההשקעות היצרניות (כאשר היקף ההשקעה המבוקש עולה על תקרת ההשקעה המזכה למענק). בנוסף, שיעור ההשקעה במבנה ביחס לכלל ההשקעה המזכה למענק לא יעלה על 50%, למעט במקרים הנזכרים בסעיף ה.2 לעיל, אז שיעור ההשקעה במבנה ביחס לכלל ההשקעה המזכה למענק יהיה עד 70% וההשקעות בציוד לפחות 30% מכלל ההשקעה המזכה למענק.

ח. לא תוכרנה השקעות במבנה שכור אשר עניינן מערכות במבנים ומערכות כלליות שאינן ייעודיות וייחודיות לפעילות נשואת התכנית המבוקשת.

8. מתן המענק:

אופן תשלום המענק -

המענק למפעל אשר תוכניתו תאושר בכפוף לאמור לעיל ישולם באופן הבא:

- א. 65% מסך המענק ישולמו עפ"י ביצוע תשומות ההשקעה המאושרת בפועל.
- ב. 35% מסך המענק (להלן - יתרת המענק) ישולמו לאחר הגשת דו"ח ביצוע סופי ובכפוף לעמידה ביעדי התוכנית המאושרת לפי נוהל בחינת עמידה ביעדי כתב האישור.
- ג. על אף האמור בסעיפים 8.א. ו-8.ב., רשאית הרשות להשקעות לאשר תשלום של 90% מסך המענק עפ"י ביצוע תשומות ההשקעה המאושרת בפועל בכפוף למתן ערבות אישית ראויה של הבעלים או ערבות בנקאית של החברה או ערבות בנקאית של חברה קשורה לסכום המענק וזאת בתנאי שהתקיימו התנאים המצטברים הבאים: בוצעו ואושרו למעלה מ-90% מההשקעה המאושרת, החברה עמדה ביעדי עובדים ו/או ביעד הפיריון (לגבי תוכניות שאושרו לאחר 1.1.2014) ומכירות בשיעור של לפחות 50% בתכנית הנוכחית, החברה מבצעת יצוא בשיעור הקבוע בחוק מתוך הגידול שעשתה עד כה במחזור וניתן אישור בכתב של מחלקת ביקורת ביצוע השקעות לעמידת החברה בתנאים האמורים בסעיף זה.
- ד. כאשר מדובר על בקשה שהוגשה בהתאם ל"נוהל בקשות למתווה" מפיתוח לייצור ומתווה "מפעל תעשייתי ראשוני" בשיתוף הרשות הלאומית לחדשנות טכנולוגית" - יקבעו אבני דרך בהמלצת הרשות לחדשנות. תשלום המענקים יתבצע בהתאם להתקדמות ועמידה באבני הדרך כפי שנקבעו בתנאי כתב האישור ועד ל- 65% מסך המענק. יתרת המענק תשולם לאחר הגשת דו"ח ביצוע סופי ובכפוף לעמידה ביעדי התוכנית המאושרת לפי נוהל בחינת עמידה ביעדי כתב האישור ובהתאם לנוהל כאמור.

9. שיקול דעת המנהלה ושינוי הכללים:

אין באמור בכללים אלו כדי לגרוע משיקול דעתה של המנהלה לאשר בקשה כלשהי, באופן מלא או חלקי, או לא לאשר בקשה כלשהי, והכל בהתאם לנסיבות העניין ומנימוקים שיישרמו.

כינוס המנהלה לצורך שינוי כללים אלו (כולם או חלקם) מצריך הודעה מראש על כך של שבוע לפחות לכלל חברי המנהלה. שינוי כללים אלו יוכל להיעשות ברוב מיוחד של לפחות 60% מחברי המנהלה. לעניין סעיף זה ייחשב לרוב מיוחד גם 60% מתוך כלל חברי המנהלה המשתתפים בישיבה ובלבד שהייתה היעדרות של עד חבר אחד בלבד מחברי המנהלה. למעט אם נקבע לגבי סעיף מסוים בכללים כי שינויו ייעשה ברוב מיוחד אחר.

כאשר המנהלה מבקשת לקבוע רוב מיוחד לשינוי סעיף מסוים בכללים, ההחלטה על כך צריכה להתקבל באותו רוב מיוחד.

9.א. רוב מיוחד לשינוי סעיפים בכללים

שינוי לסעיף 7 לכללים ייעשה ברוב 75% מתוך 8 חברי מנהלה בעלי מינוי בפועל.

10. הסכמת חברה לפרסום אישור תוכנית

כל חברה שהגישה בקשה תידרש לחתום על טופס הסכמה לפרסום אישור התוכנית. הפרסום יכלול את שם החברה, מס' זיהוי והיקף ההשקעה המזכה במענק. בסיומה של התוכנית יפורסם סיום

התוכנית והיקף ההשקעה המזכה במענק בסיום התוכנית. חברה תהיה רשאית לבקש כי לא יפורסם פרט כלשהו בעניינה, ובלבד שתנמק התנגדותה. שיקול הדעת בדבר הפרסום מסור למנהל הרשות להשקעות. לא הגיבה חברה לפניית הרשות להשקעות בבקשה לחתום על טופס הסכמה לפרסום, יראו אותה כאילו מסכימה לפרסום.

11. "עובדים"

"בכל מקום בנהלי המינהלה בו ישנה התייחסות ל"עובדים", הכוונה לעובדים שהינם תושבי ישראל או אזרחי ישראל המועסקים במשרה מלאה (עפ"י הגדרה שלהלן) באופן ישיר ע"י התאגיד מגיש הבקשה או בעל כתב האישור, לפי העניין.

"משרה מלאה" - משרה שהעובד המועסק בה עבד לפחות 186 שעות חודשיות; במקרה של הגדרה אחרת בחוק או שקיים הסכם קיבוצי או הסכם אישי החל על התאגיד וקיימת בו הגדרה אחרת למשרה מלאה - בהתאם להגדרה האמורה ובתנאי שיינתן שכר עבור "משרה מלאה". ככל שמדובר בהסכם העסקה אישי, משרה מלאה לא תפחת מ- 173 שעות חודשיות.

תאריך: 15.09.2020