

Приложение С - Приложение С к трудовому договору в сфере сестринского ухода-
2026 год

נספח ג' לחוזה העסקה בענף הסייעות
ניכויי חובה מאושרים חודשיים- שנת 2026

Следующие суммы и ставки применяются с 2026года:

Ставка НДС по состоянию на 1 января 2025 года составляет 18%

Обменный курс состоянием на 04.06.2026: 1 доллар США = 2.89 шекеля.

הסכומים והשיעורים הבאים הם אלו הישימים נכון ל-2026

סכום המע"מ נכון ל 1- בינואר 2025 הוא 18%

שער החליפין נכון ל-04.06.2026: 1 דולר = 2.89 ₪

	Доллары США (\$US) החדש השקל הישראלי (₪) (מטבע ישראלי מקומי)	
	דולרים אמריקאים (US\$) שקל חדש (₪) (מטבע ישראלי מקומי)	
Вычеты	Сумма	Примечания и разъяснения
Подходный налог (обязательный вычет, могут применяться налоговые ставки)	10% от заработной платы (до 7,010 ₪) 14% от заработной платы (от 7,011 до 10,060 шекелей)	Налоговые льготные единицы могут применяться в соответствии с Постановлением о подходном налоге (новая версия) и Положениями о подходном налоге (льготные единицы для иностранцев работников) от 2014 г.
ניכויים	סכום	הערות והבהרות



מדינת ישראל
State of Israel

רשות האוכלוסין וההגירה
Population & Immigration Authority
سلطة السكان والهجرة



האגף להסכמים ביטוריים
Отдел двусторонних соглашений

מס הכנסה (ניכוי חובה, ניתן להחיל מדרגות מס)	10% מהשכר (עד ל-7,010 ₪) 14% מהשכר (מ-7,011 עד ל-10,060 ₪)	נקודות זיכוי מס יכולות לחול בהתאם לפקודת מס הכנסה (גרסה חדשה) ולתקנות מס הכנסה (נקודות זיכוי לעובד זר) התשע"ה-2014
Ежемесячные страховые взносы на национальное страхование (обязательный вычет)	0,04% от заработной платы в размере 7,703 шекеля должно выплачиваться в Ведомство национального страхования (эта сумма составляет до 60% от средней заработной платы). От заработной платы, превышающей 7,703 шекеля (сумма, превышающая 60% средней заработной платы) должно выплачиваться 0,87%.	Максимальный годовой доход, облагаемый страховыми взносами, составляет 51,910 шекелей.
כיסוי חודשי של ביטוח לאומי (ניכוי חובה)	ישולם לביטוח לאומי 0.04% משכר של 7,703 ש"ח (סכום זה מהווה עד 60% מהשכר הממוצע) ישולם 0.87% משכר שעולה על 7,703 ש"ח (סכום המהווה מעל 60% מהשכר הממוצע)	ההכנסה השנתית המרבית החייבת בדמי ביטוח הינה 51,910 ₪.
Ежемесячная доля, которую должен платить работник за обязательное частное медицинское страхование Израиля	168.80 ₪ или половина стоимости страховки, уплаченной работодателем, в зависимости от того, что меньше	
החלק החודשי של העובד בביטוח בריאות חובה ישראלי	168.80 ₪ או חצי מהעלות של הביטוח שהמעסיק שילם- הנמוך מבניהם	
Жилье	Регионы проживания: Иерусалим: NIS 508.62 Тель-Авив: NIS 578.36	Важно: если жилье принадлежит работодателю, максимальная сумма, которую можно вычесть,



מדינת ישראל
State of Israel

רשות האוכלוסין וההגירה
Population & Immigration Authority
سلطة السكان والهجرة



האגף להסכמים ביטורליים
Отдел двусторонних соглашений

	Хайфа: NIS 385.61 Центр: NIS 385.61 Юг: NIS 342.80 Север: NIS 315.41	должна составлять только половину суммы, указанной здесь.
דיר	אזורי מגורים: ירושלים: 508.62 ₪ תל אביב: 578.36 ₪ חיפה: 385.61 ₪ מרכז: 385.61 ₪ דרום: 342.80 ₪ צפון: 315.41 ₪	חשוב: אם מקום המגורים הוא בבעלות המעסיק, הסכום המרבי המותר לניכוי הוא רק מחצית של הסכום המצוין כאן.
Коммунальные услуги и сопутствующие расходы (вода, муниципальный налог)	94.34 NIS שקלים	
שירותים והוצאות (מים, ארנונה) קשורות	94.34 ש"ח	
Ссуды / долги на определенные суммы, согласованные сторонами в письменной форме на языке, понятном работнику по уходу	Вычеты вместе с вычетами по медицинскому страхованию, вычетами на оплату жилья и коммунальных услуг и другими сопутствующими расходами не должны превышать 25% от зарплаты брутто ("25% лимит").	25% лимит не распространяется на последний месяц работы
הלוואות/חובות בסכומים ספציפיים שעליהם הסכימו הצדדים בכתב בשפה שהמטפל מבין	הניכויים יחד עם ניכויי ביטוח בריאות, ניכויים על הוצאות דיר ושירותים והוצאות קשורות אחרות לא יעלו על 25% משכר הברוטו ("מגבלת ה-25%")	מגבלת ה-25% לא תחול על חודש התעסוקה האחרון
Авансы, выплаченные на счет заработной		

платы (если применимо)		
מקדמות ששולמו על חשבון השכר (אם רלבנטי)		

* В соответствии с согласием работника, данным в письменной форме, часть его заработной платы может выплачиваться в виде продуктов питания и безалкогольных напитков по существующей /принятой рыночной стоимости, которые работодатель должен предоставить работнику по уходу, для потребления на рабочем месте, и эта часть должна составлять не более 10% от минимальной заработной платы в Израиле.

** Минимальная заработная плата в Израиле по состоянию на январь 2026 года составляет 6,443.85 ₪ Ставка НДС составляет 18%

*** Все суммы и ставки могут быть изменены и могут время от времени обновляться в соответствии с законодательством Израиля и его положениями. Обновленные суммы и ставки автоматически заменят суммы и ставки, указанные выше.

* בהתאם להסכמת העובד בכתב, חלק משכרו ישולם בצורת מזון ומשקאות לא אלוהוליים, לפי ערך השוק הקיים/הנהוג, שיסופקו על ידי המעביד למטפל לשם צריכה במקום העבודה ולא מעבר ל- 10% משכר המינימום בישראל.

** שכר המינימום בישראל נכון לאפריל 2026 הוא 6,443.85 ₪ והמע"מ 18%

*** כל הסכמים והשיעורים נתונים לשינוי ועשויים להתעדכן מפעם לפעם בהתאם לחוק הישראלי ולתקנותיו. הסכמים והשיעורים המעודכנים יחליפו באופן אוטומטי את הסכמים והשיעורים המצוינים לעיל.