



Annex C- OBLIGATORY AND PERMITTED MONTHLY DEDUCTIONS- 2026

נספח C- ניכויי חובה מאושרים חודשיים- שנת 2026

The following sums and percentages are those applicable as of 2026:

The amount of VAT as of January 1, 2025 is 18%

Exchange rate as of 04.06.2026: US\$1=NIS 2.89

הסכומים והשיעורים הבאים הם אלו הישימים נכון ל-2026

סכום המע"מ נכון ל-1 בינואר 2025 הוא 18%

שער החליפין נכון ל-04.06.2026: 1 דולר = 2.89 ₪

	US Dollar (US\$) New Israeli Shekel (NIS – Israeli local currency)	
	דולרים אמריקאים (US\$) שקל חדש (₪) (מטבע ישראלי מקומי)	
Deductions	Amount	Remarks and Clarifications
ניכויים	סכום	הערות והבהרות
Income Tax (obligatory deduction, tax brackets may apply)	10% of salary (up to NIS 7,010) 14% of salary (from 7,011 up to NIS 10,060)	Tax credit points may apply according to Income Tax Ordinance [New Version] and Income Tax Regulations
מס הכנסה (ניכוי חובה, ניתן להחיל מדרגות מס)	10% מהשכר (עד ל-7,010 ₪) 14% מהשכר (מ-7,011 עד ל-10,060 ₪)	נקודות זיכוי מס יכולות לחול בהתאם לפקודת מס הכנסה (גרסה חדשה) ולתקנות מס הכנסה (נקודות זיכוי לעובד זר) התשע"ה-2014
Monthly Israeli Social Security Coverage (obligatory deduction)	0.04% of 7,703NIS salary will be paid to the National Insurance Institute (this amount constitutes up to 60% of the average salary) 0.87% of wages that exceed 7,703NIS will be paid (an amount	The maximum annual income subject to insurance premiums is 51,910NIS



מדינת ישראל
State of Israel

רשות האוכלוסין וההגירה
Population & Immigration Authority
سلطة السكان والهجرة



האגף להסכמים בילטרליים
Bilateral Agreements Division

	that is over 60% of the average wage)	
כיסוי חודשי של ביטוח לאומי (ניכוי חובה)	ישולם לביטוח לאומי 0.04% משכר של 7,703 ש"ח (סכום זה מהווה עד 60% מהשכר הממוצע) ישולם 0.87% משכר שעולה על 7,703 ש"ח (סכום המהווה מעל 60% מהשכר הממוצע)	ההכנסה השנתית המירבית החייבת בדמי ביטוח הינה ₪51,910.
Monthly Worker's share of the Israeli Mandatory Private Health Insurance	168.80 NIS or half of the cost of insurance that the employer paid, whichever is lower	
החלק החודשי של העובד בביטוח בריאות חובה ישראלי	168.80 ₪ או חצי מהעלות של הביטוח שהמעסיק שילם- הנמוך מבניהם	
Housing	Area of Residence: Jerusalem: NIS 508.62 Tel-Aviv : NIS 578.36 Haifa : NIS 385.61 Centre: NIS 385.61 South: NIS 342.80 North: NIS 315.41	Important: If residence is owned by the employer, the maximum permissible amount deductible is only half of the amounts specified herein.
דיוור	אזורי מגורים: ירושלים: 508.62 ₪ תל אביב: 578.36 ₪ חיפה: 385.61 ₪ מרכז: 385.61 ₪ דרום: 342.80 ₪ צפון: 315.41 ₪	חשוב: אם מקום המגורים הוא בבעלות המעסיק, הסכום המרבי המותר לניכוי הוא רק מחצית של הסכום המצוין כאן.
Utilities and related expenses	NIS 94.34	



שירותים והוצאות (קשורות (מים, ארנונה)	94.34 ₪	
Loans/ debts of specific amounts agreed by the Parties in writing in a language that the Caregiver understands	These deductions together with medical insurance deductions, residence deductions and utility and other related expenses deductions shall not exceed 25% of gross salary ("25% Limitation")	The 25% Limitation shall not apply to the last month of employment
הלוואות/חובות בסכומים ספציפיים שעליהם הסכימו הצדדים בכתב בשפה שהמטפל מבין	הניכויים יחד עם ניכויי ביטוח בריאות, ניכויים על הוצאות דיור ושירותים והוצאות קשורות אחרות לא יעלו על 25% משכר הברוטו ("מגבלת ה-25%")	מגבלת ה-25% לא תחול על חודש התעסוקה האחרון
Advances paid on account of salary (if relevant)		
מקדמות ששולמו על חשבון השכר (אם רלבנטי)		

Update 01/04/26

*Pursuant to the Worker's consent in writing, a portion of the salary may be paid in the prevailing/customary market value of food and non-alcoholic drinks supplied by the Employer to the Caregiver for consumption in the workplace and may not exceed more than 10% of the Israeli minimum wage.

**Israeli minimum monthly wage as of April 2026 is NIS 6,443.85 and 18% VAT.

***All sums and percentages are subject to change and may be updated from time to time according to Israeli law and regulations. The updated sums and percentages will automatically replace the sums and percentages above.

*בהתאם להסכמת העובד בכתב, חלק משכרו ישולם בצורת מזון ומשקאות לא אלכוהוליים, לפי ערך השוק הקיים/הנהוג, שיסופקו על ידי המעביד למטפל לשם צריכה במקום העבודה ולא מעבר ל- 10% משכר המינימום בישראל.

**שכר המינימום בישראל עודכן באפריל 2026 והינו 6,443.85 ₪ והמע"מ 18%.

***כל הסכומים והשיעורים נתונים לשינוי ועשויים להתעדכן מפעם לפעם בהתאם לחוק הישראלי ולתקנותיו. הסכומים והשיעורים המעודכנים יחליפו באופן אוטומטי את הסכומים והשיעורים המצוינים לעיל.