תנאי ההיתר להעסקת עובדים זרים בענף תשתיות תחבורה (ענף משנה של ענף הבניין)

1. מטרת הנוהל:

1.1 נוהל זה מפרט את התנאים המיוחדים החלים לעניין העסקתם בישראל בבינוי תשתיות תחבורה של עובדים זרים במקצועות עובדי תשתית, בהתאם להחלטת ממשלה 1527 מיום 17.3.2024 בעניין "**הקצאת מכסת עובדים זרים לתשתיות בעקבות מלחימת חרבות ברזל ותיקון החלטת ממשלה**" (להלן: "**החלטת ממשלה**") ולהחלטות ועדת מנכ"לים בראשות מנכ"ל משרד ראש הממשלה (להלן: "**ועדת מנכ"לים**") אשר מונתה במסגרת החלטת ממשלה 1752 מיום 15.5.24 בעניין "ייעול ושיפור הפיקוח והאכיפה על העסקה של עובדים זרים ותיקון החלטות ממשלה".

1.2 נוהל זה נקבע על ידי מנכ"ל רשות האוכלוסין וההגירה, מתוקף סמכויות שר הפנים שהואצלו לו לפי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996 (להלן: "**החוק**"), חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 (להלן: "**חוק עובדים זרים**") וחוק הכניסה לישראל, התשי"ב-1952 (להלן: "**חוק הכניסה לישראל**") לאחר שהועברו אליו המלצות הצוותים הבין-משרדיים שבראשות משרד העבודה ומשרד התחבורה והבטיחות בדרכים (להלן: "**משרד התחבורה**").

1.3 האמור בנוהל זה נועד להוסיף על הוראות הקבועות בנוהל תנאי ההיתר להעסקת עובדים זרים בענף הבניין על ידי קבלני כוח אדם (9.4.0001), המפורסם באתר רשות האוכלוסין וההגירה - https://www.gov.il/BlobFolder/policy/manpower_construction_foreign_workers_procedure/he/9.4.0001.pdf (להלן: "**נוהל תאגידים**"), ואינו גורע מהוראותיו.

1.4 נוהל זה חל רק על קבלני כוח אדם בעלי היתר בתוקף להעסקת עובדים זרים בענף הבניין, שניתן לפי חוק קבלני כוח אדם, חוק עובדים זרים והוראות נוהל תאגידים (להלן: "**תאגידים**").

1.5 מנכ"ל הרשות רשאי בכל עת להורות על תיקון נוהל זה או על עדכונו או על שינויו, וכן להוסיף תנאים בכל עת, כמו גם לקבוע הנחיות מיוחדות לגבי סוגי עובדים זרים, הכל בהתאם לנסיבות, לצרכים ולשיקול דעתו.

1.6 למען הסר ספק, יודגש כי כניסתם, שהייתם ועבודתם של עובדים זרים מהווים נושא הנתון לשינויים והמושפעים מאירועים ושיקולים שונים, ובין היתר מדיניותה של הממשלה, מצב חירום לאומי, מגפות, מלחמות, הצורך בהסכמה של העובדים ושל המעסיקים בכל הקשור לעבודה בישראל ו/או להמשך עבודה כאמור, כמו גם לקיומו של משא ומתן מורכב בין מדינות ולמפגש רצונות בין המדינות באשר להסדרת הגעתם של עובדים זרים באמצעות הסכמים בילטראליים ובאופן התואם את הדין ואת המדיניות בישראל להסדרת הגעת עובדים תוך צמצום תופעת גביית דמי תיווך ומניעת סחר בבני אדם וכיוצא בזה, ואין באמור בנוהל זה משום הבטחה או התחייבות לאדם או לגוף כלשהו לגבי שהייתם, כניסתם לישראל או עבודתם של מספר מסוים של עובדים זרים בתקופה או בתקופות מסוימות.

2. תנאים כללים:

2.1 בהתאם להחלטת הממשלה ולהחלטת ועדת המנכ"לים נקבעה מכסה ייעודית ומופרדת של עד 5,000 עובדים זרים לענף תשתיות תחבורה, לצורך העסקת עובדים זרים במקצועות עובדי תשתית עבור עבודות בינוי תשתיות, כפי שיפורטו להלן (להלן: "**מקצועות עובדי תשתיות תחבורה**"):

מקצוע	פירוט
עבודות מים וביוב בתשתיות	הנחת תשתיות לניתוב המים שמחוץ לבנייני מגורים ומשרדים וניקוז ביוב ומים בפרויקטי

	תשתיות
צוותי אספלט	ביצוע עבודות לבניית כביש בעבודות אספלט
מומחים לעבודות קרקע	טיפול בתשתיות תת קרקעיות והקרקע עצמה בתחום התשתיות שאינן בנייני מגורים ומשרדים
הנחת תשתיות חשמל ותקשורת בתשתיות	העתקת מיקומי תשתיות תקשורת וחשמל לצורך בניית התשתיות התחבורתיות, למעט מקצועות הטעונים רישוי
מפעילי ציוד כבד	מפעילי ציוד כבד, כלי צמ"ה והעברת עפר
רתכים מסגרים לתשתיות	עבודות מתכת וצנרת לפרויקטי תשתיות
עובדי כפיים לעבודות פיתוח תשתיות	עובד המסייע לבעלי המקצוע כתמיכה לביצוע העבודות
חיפוי בקירות אבן בתשתיות	כדוגמת: אלמנטי בטון בכבישים כדוגמת בידוד רעש, הפרדות ותפיסת קרקע למניעת זליגת קרקע

2.2 **מכסת העובדים הזרים <u>לעבודות רטובות</u> בבינוי תשתיות כהגדרתם בנוהל תאגידים, כלולה במסגרת מכסת העובדים הזרים הכללית לענף הבנייה ולא במסגרת המכסה הייעודית שנקבעה לענף התשתיות תחבורה והעסקת העובדים הזרים הינה בהתאם להוראות המפורטות בנוהל תאגידים ויתר נהלי הרשות הרלוונטים.**

2.3 יודגש, כי החלטת הממשלה 1056 מיום 12.11.2023 בנושא "רציפות תפקודית של ענף הבניה בתקופת מלחמת "חרבות ברזל" (להלן: "החלטה 1056") והחלטת ממשלה 1383 מיום 4.2.24 בנושא "תוכנית ממשלתית לתמרוץ והאצה של ענף הנדל"ן והבנייה למגורים ותיקון החלטות ממשלה" (להלן: "החלטה 1383") אשר קבעו כי תתאפשר הבאה מהירה של עובדים זרים לישראל לעבודה בענף הבניין שלא במסגרת הסכם בילטראלי עקב מלחמת חרבות ברזל, אינה חלה על עובדים זרים אשר יועסקו במקצועות עובדי התשתיות.

2.4 כמו כן, במסגרת החלטת הממשלה נקבע כי יש לפעול ליישום הסכמים בילטראליים קיימים ולהתקשר בהסדרים ובהסכמים בילטראליים חדשים בהליך מהיר במטרה לאפשר הבאת עובדים זרים בתחום בינוי תשתיות, במקצועות עובדי תשתית. על מנת להבטיח הגעתם של עובדים מיומנים במקצועות עובדי התשתית לישראל, משרד התחבורה יקבע מתווה לבחינת כישוריהם ומיומנותם של העובדים במקצועות השונים, טרם הגעתם לישראל, אשר יכלול בחינה מקצועית או ראיון או מנגנון מיון אחר.

2.5 **עובד תשתיות תחבורה זר** – יקבל רישיון עבודה מסוג ב/1 ענף הבניין – ענף משנה תשתיות תחבורה (א' או ב' – בהתאם לקבוצת המקצועות המפורטת בסעיף 3.5.1 לנוהל), ויוכל לעסוק במקצועות עובדי תשתיות תחבורה בלבד (בהתאם לקבוצת המקצועות המפורטת בסעיף 3.5.1 לנוהל) ולעבור בין תאגידים מורשים בעלי היתרים ייעודיים לענף התשתיות תחבורה בלבד בהתאם להוראות סעיף 5 לנוהל תאגידים.

2.6 "**תשתיות תחבורה**"- דרך כהגדרתה בחוק התכנון והבנייה, התשכ"ה- 1965, מסילת ברזל כהגדרתה בפקודת מסילות הברזל [נוסח חדש], התשל"ב-1972, ומיתקן תחבורתי כהגדרתו בפקודת התעבורה, לרבות חניה תפעולית וחניון יום או חניון לילה לקו שירות כהגדרתו בפקודה האמורה וכן נמלי ים ונמלי תעופה.

3. <u>תנאים לתוקף ההיתרים:</u>

3.1 תאגיד יוכל להעסיק עובד תשתיות תחבורה זר רק בבינוי תשתיות תחבורה, אצל קבלני תשתיות, במקצועות עובדי תשתיות תחבורה בהתאם לקבוצת המקצועות שברישיון של העובד.

3.2 **<u>קבלן תשתיות רשום</u>**

התאגיד רשאי להעסיק את העובדים הזרים בהתאם לנוהל זה רק בבינוי תשתיות תחבורה, לפי היתרים שיינתנו לו לענף התשתיות תחבורה, למקצועות עובדי תשתית תחבורה, לטובת עבודות תשתית המבוצעות על ידי קבלני תשתיות על פי הסכם עם במדינה, חברה ממשלתית או חברת בת ממשלתית, רשות מקומית או תאגיד עירוני. עובד תשתיות תחבורה זר יועסקו רק אצל קבלן בעל רישיון בתוקף בהתאם להוראות חוק רישום קבלנים לעבודות הנדסה בנאיות, תשכ"ט – 1969 המחזיק באחד או יותר מהסיווגים הבאים (ענפים ראשיים ו/או משניים): 200 (כבישים תשתית ופיתוח), 300 (גשרים),400 (נמלים עבודות ימיות) וסיווג 100 (בניה) בבינוי תשתיות בלבד.

3.3 **<u>מקום העסקה ותחום העסקה</u>**

על התאגיד לוודא, בהסכם בכתב בינו לבין המעסיק בפועל, כי העובדים הזרים יועסקו בבינוי תשתיות תחבורה בלבד במקצועות עובדי תשתיות תחבורה כהגדרתם לעיל, הכוללים עבודות שאינן "עבודות רטובות" ובהתאם ליתר התנאים החלים בעניין העסקת עובדים זרים בענף הבנייה כפי שנקבעו על ידי הממשלה ומתעדכנים מעת לעת.

3.4 **<u>העסקת העובד אצל המעסיקים בפועל</u>**

חלה על התאגיד חובה לאתר עבור העובד הזר הרשום על שמו מקומות עבודה אצל מעסיקים בפועל (קבלני בניין רשומים בתחום בינוי תשתיות תחבורה), ולהציג לעובד באופן סביר, בהתחשב במכלול נסיבות ההעסקה, את מקומות העבודה שאיתר עבורו ומידע אודותיהם, לרבות מידע על זהות הקבלן, מקום העבודה, סוג העבודה, סיכונים מיוחדים שיש בעבודה לחייו או לגופו של העובד, שכרו הצפוי של העובד, תנאי העבודה, תקופת העבודה ומקום המגורים. לאחר שיוצגו לעובד מקומות העבודה כאמור, יבחר העובד היכן הוא מעוניין לעבוד בפועל, ויופנה לאותו מקום עבודה.

3.5 **<u>מסגרת ההעסקה ותנאיה</u>**

3.5.1 על התאגיד לשלם במועד לכל אחד מן העובדים הזרים את שכר עבודתו, לפי היקף עבודתו כדין, בהתאם לקבוצה, למקצוע ולשכר המפורט להלן:

א. <u>קבוצה א – עובדים מקצועיים בתשתיות</u>

מקצועות הכלולים בקבוצה זו:

- עבודות מים ניקוז וביוב בתשתיות
- הנחת תשתיות חשמל ותקשורת בתשתיות
- מפעילי ציוד כבד
- רתכים מסגרים לתשתיות

דרישת שכר: תנאי לתוקף ההיתר שיינתן להעסקת עובד תשתיות תחבורה בקבוצה א, יהא כי על התאגיד לשלם לעובד הזר שכר שלא יפחת מ- 115% משכר המינימום.

ב. <u>קבוצה ב – עובדי כפיים בתשתיות</u>

מקצועות הכלולים בקבוצה זו:

- צוותי אספלט

- מומחים לעבודות קרקע
- עובדי כפיים לעבודות פיתוח תשתיות
- חיפוי בקירות אבן בתשתיות

דרישת שכר: תנאי לתוקף ההיתר שיינתן להעסקת עובד תשתיות תחבורה בקבוצה ב, יהא כי על התאגיד לשלם לעובד הזר שכר שלא יפחת משכר מינימום.

3.5.2 מבלי לגרוע מן האמור, תנאי העסקה, שכר המינימום הענפי לעובד הזר ויתר תנאי העסקתו לא יפחתו מן הקבוע בדין ובכלל זה צווי ההרחבה והסכמים הקיבוציים החלים בענף הבנייה.

3.5.3 תאגיד ינהל בגין כל עובד זר המועסק על ידו גיליון רישום מדויק של שעות העבודה של העובד מידי יום בעברית וכן בשפה שהעובד שולט בה. גיליון הרישום ייחתם מידי יום בידי המעסיק ובידי העובד. התאגיד ימסור מידי חודש עותק של גיליון הרישום לעובד ויחזיק אצלו העתק מגיליון הרישום לצרכי ביקורת. עובד הנעדר מעבודתו בשל חופשה או מחלה, יאשר זאת בכתב בשפה בו הוא שולט והאישור יבוא במקום גיליון רישום שעות העבודה של אותו היום.

3.5.4 העובדים יועסקו במשרה מלאה (42 שעות בשבוע). לא תתאפשר העסקת עובד זר במשרה חלקית ויש לשלם לעובד מידי חודש את מלוא השכר המגיע לו לפי שעות עבודתו בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951 ולפי נוהל זה, החל מיום תחילת עבודתו/רישומו בידי התאגיד.

3.5.5 על התאגיד לשלם לכל אחד מן העובדים הזרים במועד את שכר עבודתו, לפי היקף עבודתו כדין, ובכל מקרה על כל תאגיד לשלם שכר לכל עובד זר בענף התשתיות תחבורה הרשום אצלו באותו חודש לפי היקף עבודה שלא יפחת מ-182 שעות, זאת גם אם בפועל עבד העובד הזר מספר שעות נמוך יותר.

3.5.6 בנוסף לכל חובה אחרת על פי כל דין ובכלל זה לפי צווי הרחבה והסכמים קיבוציים החלים, התאגיד המורשה חייב במתן תנאי עבודה בהתאם לפרק ב' בחוק עובדים זרים "תנאים להעסקה", ובכלל זה:

אישור רפואי - סעיף 1ב.

חוזה עבודה - סעיף 1ג.

ביטוח רפואי - סעיף 1ד.

מגורים הולמים - סעיף 1ה.

החזקת מסמכים - סעיף 1ו.

פקדון לעובדים זרים - סעיף 1יא והתקנות שנקבעו לפיו.

מסירה לעובד פירוט שכר העבודה ששולם לו והניכויים משכרו בעברית ובאנגלית - סעיף 2 (ב)(7) וכן הוראות חוק הגנת השכר.

4. <u>אופן הגשת הבקשה להיתר</u>

4.1 לצורך העסקת עובד תשתיות תחבורה, על תאגיד (בעל היתר להעסקת עובדים זרים בענף הבניין) לפנות לרשות בבקשה לפי סעיף 4.2.4 לנוהל תאגידים, לצורך קבלת היתר ייעודי לענף תשתיות תחבורה. **רק תאגיד בעל היתרים לענף תשתיות תחבורה יוכל להעסיק עובדי תשתיות תחבורה אצל קבלני תשתיות**.

4.2 אגרת בקשה - לצורך קבלת היתר לענף תשתיות תחבורה, תשולם בהתאם לתעריף הקבוע בסעיף 2(א1) לתקנות עובדים זרים (אגרת בקשה ואגרה שנתית), תשס"ד - 2004 (החל מיום 1.1.25).

4.3 אגרה שנתית - לצורך קבלת היתר לענף תשתיות תחבורה, תשולם בהתאם לתעריף הקבוע בסעיף 1י(א1) לחוק עובדים זרים (החל מיום 1.1.25).

4.4 דמי היתר - בהתאם לתקנות עובדים זרים (דמי היתר), תשס"ו – 2006, תאגיד המעסיק עובדי תשתיות תחבורה יהא פטור מתשלום דמי היתר.

5. <u>הגשת בקשתה להזמנתם של עובדים זרים מחו"ל לעבודה בענף התשתיות תחבורה</u>

5.1 ישראל חתמה עם מדינות שונות וממשלת סרי לנקה על הסכם בילטראלי ועל הסדר יישום להבאתם המפוקחת והמיודעת של עובדים מסרי לנקה מיומנים לעבודה בענף הבניין בישראל, באמצעות רשות האוכלוסין וההגירה הישראלי ושירות התעסוקה בחו"ל.

5.2 במסגרת ההסכם הבילטראלי עם סרי לנקה, ימוינו מועמדים אזרחי סרי לנקה העומדים בתנאי סף שנקבעו בהיוועצות עם משרד התחבורה, על מנת לוודא שהם בעלי מתאימים לעבודה בענף התשתיות תחבורה, בהתאם לקטגוריות השונות, שאינם חולים באחת או יותר מן המחלות הקבועות בתוספת לחוק עובדים זרים, שאין להם עבר פלילי, שלא עבדו בעבר בישראל ושאין להם בני משפחה מדרגה ראשונה בישראל (הורים, ילדים ובני זוג, למעט אחים) ואין מניעה אחרת להתרת כניסתם לישראל והעסקתם בישראל.

5.3 על מנת למנוע גביית כספים או עמלות שלא כדין מהעובדים הזרים יפעלו המדינות לפרסם לציבור במדינת המוצא את תנאי הסף למועמדים, את הסכומים המותרים לגבייה, יופעל מוקד טלפוני בישראל לתלונות העובדים ויבחרו לכל היותר 75% מהמועמדים שנמצאו עומדים בתנאי סף בלבד. כמו כן במסגרת ההסכם הבילטראלי, העובדים יקבלו מידע בשפתם אודות חובותיהם וזכויותיהם בישראל.

5.4 לאחר סיום ההכנות הנדרשות לביצוע ההסכם, או בסמוך לכך, ובהתאם למספר העובדים הזרים שהוסכם להזמין מכל מדינה עימה נחתם הסכם, ובכפוף למכסות הממשלתיות התקפות לעובדים זרים בענף הבניין – ענף משנה תשתיות תחבורה ולתנאים הקבועים בהחלטות הממשלה, תפעל הרשות להודיע על מועדים להגשת בקשות להקצאת היתרים בהתאם לנוהל זה, לגבי מספר העובדים הזרים שיובאו מהמדינה האמורה.

5.5 במקביל, במועד שיתואם בין ישראל לסרי לנקה, יפרסם המשרד לתעסוקת עובדים בחו"ל, פרטים אודות האפשרות לעבוד בישראל, באמצעות רשויות המדינה בלבד, אופן הגשת המועמדות ובחירת העובדים, לרבות בחירה רנדומאלית מטעם ישראל של 75% לכל היותר מקרב המועמדים שיעמדו בתנאי הסף, וכן תנאי ההעסקה בישראל, חובות וזכויות העובדים בישראל, האיסור לגבות סכומי עמלות או הוצאות אסורים מהמועמדים וכו'. המועמדים יגישו מועמדות למשרות הפניות בישראל ישירות למשרד לתעסוקת עובדים בחו"ל במדינת מוצאו ומדינה זו וישראל יפעלו להקמת מאגר של מועמדים שעמדו בתנאי הסף לפי ההסכם לאחר הבחירות הרנדומאליות.

5.6 תנאי הסף למועמדים כפי שסוכמו בין ישראל לסרי לנקה הם:

א. גברים בני 21- 45 שנים לפחות.

ב. בעלי אזרחות ודרכון סרי לנקה.

ג. מעולם לא עבדו בישראל בעבר.

ד. אין להם הורים, בן זוג או ילדים העובדים או מתגוררים כרגע בישראל.

ה. בעלי תעודת עבר פלילי נקי.

ו. בריאים פיזית ונפשית, אינם סובלים ממחלות או ממצבים רפואיים כרוניים, כולל (אך לא רק) שחפת, דלקת כבד, עגבת, זיבה ואיידס; ומסוגלים מבחינה גופנית לעבודה בענף הבניין – תשתיות תחבורה בישראל.

ז. בעלי ידע בסיסי בשפה האנגלית.

5.7 לאחר הבדיקות הראשוניות של נתוני המועמדים על ידי רשות האוכלוסין, המועמדים שיעמדו בבדיקה הראשונית יוזמנו לבחינות מקצועיות המנוהלות על ידי רשות האוכלוסין ומשרד התחבורה. יובהר כי במקרים חריגים ולאחר היוועצות עם משרד התחבורה תהא הרשות רשאית להחליט כי לגבי סוג עובדים לא יהא צורך בעריכת בחינות מקצועיות ו/או לשנות את תהליך המיון לרבות ביצוע ראיון.

5.8 לאחר שיתקבלו מהרשות המוסמכת במדינת המוצא מועמדים שעמדו בתנאי הסף, תפנה הרשות בהודעה בכתב לתאגידים ותודיע על קיום מועד לביצוע בחינות מקצועיות ועל אפשרות להגשת בקשה והתחייבות לקליטת מועמדים חדשים לתאגיד מקרב המועמדים בגיוס הרלוונטי להודעת הרשות, אשר יעברו את מבחני המיון ותנאי סף נוספים ויחתמו על הסכם עבודה מול התאגיד.

5.9 על תאגיד המעוניין לשלוח נציג שהוא עובד מורשה בלבד של התאגיד להשתתפות בבחינות המקצועיות במדינת המוצא לפעול בהתאם להוראות "נוהל מבחנים מקצועיים ומיון עובדים זרים בענף הבניין במדינות המוצא" שמספרו 9.7.0002 (להלן: "נוהל מבחנים מקצועיים"), וכל יתר הוראות נוהל מבחנים מקצועיים יחולו בשינויים המחויבים.

5.10 הרשות תערוך הגרלה בין המועמדים שעברו בהצלחה את הבחינות המקצועיות והם יופנו על ידי המשרד לתעסוקת העובדים בחו"ל לביצוע בדיקה רפואית ובדיקת היעדר רישום פלילי.

5.11 המשרד לתעסוקת העובדים בחו"ל יעדכן את היחידה ליישום הסכמים בילטראליים שבאגף הסכמים בילטרליים ברשות (להלן: "יה"ב") לגבי תוצאות הבדיקות הרפואיות והרקע הפלילי של המועמדים.

5.12 חל איסור חמור על תאגיד שקיבל היתרים או מי מטעמו ליצור קשר ישיר או עקיף, שלא באמצעות רשות האוכלוסין וההגירה, עם מועמדים זרים לעבודה בישראל בתשתיות או עם העובדים הזרים שיובאו לישראל בהתאם להסכם הבילטראלי טרם הגעתם לישראל.

5.13 כל משרד לתעסוקת העובדים בחו"ל. יהא רשאי להגיש ליחידת יה"ב באמצעות דוא"ל yahav-bin@piba.gov.ilבקשה בכתב להזמנת עובדים זרים מתוך המאגר שהוקם על ידי שתי המדינות כמפורט לעיל, לפי מכסת ההיתרים הפנויה שבידו.

5.14 מעסיק בעל היתר לא יהא רשאי לבטל הזמנה של עובד זר מחו"ל שהגיש ליחידת יה"ב.

5.15 יה"ב תשבץ לכל תאגיד, באופן רנדומאלי, עובדים זרים מתוך המאגר שהוקם לפי ההסכם בין המדינות, ותעביר לתאגיד בדוא"ל, את רשימת העובדים ששובצו לתאגיד.

5.16 עבור כל מועמד, ימלא התאגיד בחוזה ההעסקה את כלל הפרטים הנדרשים ויחזיר אותם כשהוא חתום על ידי נציג מורשה מטעמו בתוך 4 ימי עבודה אל יחידת יה"ב באמצעות דוא"ל: yahav-bin-hozim@piba.gov.il לאחר קבלת החוזה המלא והחתום, יחידת יה"ב תעבירו למשרד לתעסוקת עובדים בחו"ל.

5.17 תוכן חוזה ההעסקה יוצג ויוסבר למועמדים באמצעות המשרד לתעסוקת עובדים בחו"ל ואם הם מסכימים להצעת העבודה הם יתבקשו לחתום על חוזה ההעסקה, ועל טופס כתב התחייבות, בו יתחייבו למלא אחר תנאי רישיון העבודה שיקבלו לצורך עבודה בישראל, וכן יאשרו ויתור על סודיות מידע אשר יועבר במסגרת ההסכם על ידי המשרד לתעסוקת עובדים בחו"ל ליחידת יה"ב.

5.18 התאגיד אשר מבקש להעסיקו יידרש לשלם אגרה שנתית ואגרת רישיון בגינו, באמצעות אתר השירותים הממשלתי בתוך 48 שעות.

5.19 לאחר תשלום האגרות, יה"ב תשלח לנציגות ישראל במדינת המוצא אישור למתן אשרת כניסה לישראל בכפוף לעמידת המועמד בבדיקות הנציגות.

5.20 כאשר מועמד ששובץ אינו מסכים להצעת העבודה, או שאינו עומד בבדיקות הרפואיות הנדרשות, או שאינו עומד בתנאים לקבלת אשרה ורישיון לעבודה בישראל, או יבטל את הגעתו מכל סיבה שהיא, יה"ב תודיע על כך לתאגיד, ותפעל במידת האפשר לשיבוץ מועמד חלופי, אשר לגביו יחולו ההוראות וההליכים המפורטים לעיל.

5.21 יה"ב תודיע לתאגיד לגבי המועדים הצפויים להגעת עובדיו לישראל, והוא יתבקש לשלוח נציג מטעמו, שהנו עובד ישראלי של התאגיד, אשר פרטיו יימסרו ליה"ב מבעוד מועד, על מנת שיפגוש את העובדים בנתב"ג, ימסור לעובדים חוזה עם חתימה מקורית, ויעביר את העובדים ישירות למגוריהם או לתאגיד.

5.22 בעת הגעתו לישראל, יונפק לכל עובד זר רישיון עבודה מסוג ב/1 לענף הבניין – ענף משנה תשתיות תחבורה, בתוקף לשנה.

5.23 יודגש כי מידע אודות העסקת העובדים הזרים בישראל, ובכלל זה לגבי מועדי הגעת העובדים לישראל, עבודתם בענף התשתיות תחבורה, ובכלל זה מספרי טלפון וכתובות רלוונטיים, ושינויים בהם, יועבר באופן שוטף על ידי האגף להסכמים בילטראליים ברשות האוכלוסין וההגירה למשרד לתעסוקת עובדים בחו"ל והגשת בקשה להיתר לפי נוהל זה מהווה הסכמה מצד התאגיד לכך שמידע כאמור יועבר על ידי הרשות למשרד לתעסוקת עובדים ככל שנדרש לדעתה ליישום ההסכם.

5.24 לאחר הגעתם של העובדים, על התאגיד להעביר לעובדים את פוליסת הביטוח הרפואי באנגלית, ובכלל זה כרטיס עם מידע באנגלית ומספר טלפון לפניות העובד למרפאות מטעם חברת הביטוח במקרה הצורך. כמו כן על התאגיד להעביר לכל עובד את מספר הטלפון הנייד של אחראי תלונות העובדים הזרים מטעמו.

5.25 העובדים הזרים יהיו רשאים לפנות לאחראי תלונות העובדים הזרים מטעם התאגיד, ו/או למרכז לפניות עובדים זרים של הרשות אשר מופעל באמצעות עמותת CIMI ו/או לממונה על זכויות עובדים זרים במשרד העבודה, לצורך שאלות והגשת תלונות.

5.26 יחידת יה"ב רשאית לדחות בקשת תאגיד להזמנת עובד זר מחו"ל אם תמצא כי לא מולאו כל התנאים הנדרשים, וכן לבקש השלמות בכתב לצורך הטיפול בבקשת התאגיד כאמור. במקרה של דחיית הבקשה, יחידת יה"ב תודיע על כך בכתב לתאגיד ותציין את סיבת הדחייה.

5.27 יודגש כי אין לתאגיד זכות קנויה להזמין עובד זר מחו"ל וכי הרשות רשאית לעכב מתן החלטה ו/או לסרב לבקשה להזמנת עובד זר מחו"ל כאשר קיימות ראיות לכאורה לביצוע הפרות מצד התאגיד של החוקים ו/או הנהלים הרלוונטיים, ובכלל זה ראיה לכאורה להפרות של חוקי עבודה או של הוראות נוהל זה, באופן המעלה חשש לפגיעה בעובדים הזרים המוזמנים, או הפרת כתב ההתחייבות שנתן המעסיק במסגרת נוהל זה, ובין היתר ראיות לפיהן המעסיק מצוי בהליכי פירוק או כינוס, או בהליכים פליליים או בהליך שימוע תלוי ועומד לצורך קבלת החלטה לפי סעיף 1ט לחוק עובדים זרים, או כאשר המעסיק אינו עומד בתנאים לתוקפו או להארכת תוקפו של ההיתר שבידו.

לאחר שהעובד הזר המוזמן מחו"ל עשה ניסיון כן ואמיתי להשתלב בעבודה בתאגיד אשר הוא הוזמן מחו"ל לעבוד בה, העובד יהא רשאי לעבור לעבוד אצל תאגיד אחר בעל היתר עם מכסה פנויה, רק לאחר שהתאגיד שלח בקשה לרישום עובדים זרים בהיתר וקיבל על כך אישור מאגף בניין באמצעות דוא"ל: TBC@SA.PIBA.GOV.IL בגין קליטת העובד הזר, כי בקשתו אושרה ומסר העתק מאישור זה לעובד.

5.28 לאחר שיגיעו מחו"ל לישראל באמצעות יחידת יה"ב מספר עובדים זרים התואם את המכסה המירבית התקפה שנקבעה לעובדים זרים לענף התשתיות תחבורה, ו/או לאחר שיגיעו כל העובדים הזרים שהוזמנו בפעימה אחת ממדינה עימה התקשרה ישראל בהסכם בילטראלי, לא תותר הזמנת עובדים זרים נוספים לענף התשתיות תחבורה מחו"ל והתאגידים יוכלו להעסיק רק עובדים תשתיות תחבורה זרים השוהים בישראל.

5.29 מבלי לגרוע מהאמור לעיל בנוהל זה, לעניין גיוס עובדי תשתיות תחבורה זרים ממדינת סרי לנקה במסגרת הסכם בילטראלי והסדר יישום שנחתמו בין המדינות, יחולו, בין היתר, תנאים אלו:

5.30 חוזה ההעסקה הסטנדרטי מצורף לנוהל זה כנספח א והוראותיו יחייבו את המעסיקים ויהוו חלק בלתי נפרד מתנאי ההיתרים שיוקצו למעסיקים לפי נוהל זה.

א. החוק וסעיפיו

חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1995;

חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991.