תנאי ההיתר להעסקת עובדים זרים בענף השיפוצים (ענף משנה של ענף הבניין)

1. מטרת הנוהל:

1.1 נוהל זה מפרט את התנאים המיוחדים החלים לעניין העסקתם בישראל של עובדים זרים בעבודות שיפוצים, אצל קבלני שיפוצים.

1.2 החלטת ממשלה 1752 מיום 15.5.24 בעניין "ייעול ושיפור הפיקוח והאכיפה על העסקה של עובדים זרים ותיקון החלטות ממשלה" מינתה ועדת מנכ"לים בראשות מנכ"ל משרד ראש הממשלה (להלן: "ועדת מנכ"לים") המוסמכת לקבוע מכסות עובדים זרים לענפי המשק. ביום 4.7.24 התקבלה החלטת ועדת מנכ"לים להקצות מכסה כוללת של עד 5,000 עובדים זרים לענף משנה של ענף הבניין - שיפוצים. מכסה זו הינה מתוך המכסה הכוללת של ענף הבניין.

1.3 נוהל זה נקבע על ידי מנכ"ל רשות האוכלוסין וההגירה, מתוקף סמכויות שר הפנים שהואצלו לו לפי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996 (להלן: "**החוק**"), לפי חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 (להלן: "**חוק עובדים זרים**") ולפי חוק הכניסה לישראל, התשי"ב-1952 (להלן: "**חוק הכניסה לישראל**"). האמור בנוהל זה נועד להוסיף על הוראות הקבועות בנוהל תנאי ההיתר להעסקת עובדים זרים בענף הבניין על ידי קבלני כוח אדם (9.4.0001), המפורסם באתר רשות האוכלוסין וההגירה - https://www.gov.il/BlobFolder/policy/manpower_construction_foreign_workers_procedure/he/9.4.0001.pdf ואינו גורע מהוראותיו (להלן: "**נוהל תאגידים**").

1.4 נוהל זה חל רק על קבלני כוח אדם בעלי היתר בתוקף להעסקת עובדים זרים בענף הבניין, שניתן לפי חוק קבלני כוח אדם, חוק עובדים זרים והוראות נוהל תאגידים (להלן: "**תאגידים**").

1.5 מנכ"ל הרשות רשאי בכל עת להורות על תיקון נוהל זה או על עדכונו או על שינויו, וכן להוסיף תנאים בכל עת, כמו גם לקבוע הנחיות מיוחדות לגבי סוגי עובדים זרים, הכל בהתאם לנסיבות, לצרכים ולשיקול דעתו.

1.6 למען הסר ספק, יודגש כי כניסתם, שהייתם ועבודתם של עובדים זרים מהווים נושא הנתון לשינויים והמושפעים מאירועים ושיקולים שונים, ובין היתר מדיניותה של הממשלה, מצב חירום לאומי, מגפות, מלחמות, הצורך בהסכמה של העובדים ושל המעסיקים בכל הקשור לעבודה בישראל ו/או להמשך עבודה כאמור, כמו גם לקיומו של משא ומתן מורכב בין מדינות ולמפגש רצונות בין המדינות באשר להסדרת הגעתם של עובדים זרים באמצעות הסכמים בילטראליים ובאופן התואם את הדין ואת המדיניות בישראל להסדרת הגעת עובדים תוך צמצום תופעת גביית דמי תיווך ומניעת סחר בבני אדם וכיוצא בזה, ואין באמור בנוהל זה משום הבטחה או התחייבות לאדם או לגוף כלשהו לגבי שהייתם, כניסתם לישראל או עבודתם של מספר מסוים של עובדים זרים בתקופה או בתקופות מסוימות.

2. תנאים כללים:

2.1 "**עבודות שיפוצים**" - עבודות שמבוצעות בתוך מבנים קיימים, מבלי לגרוע או להוסיף למבנה בכללותו או לחזיתותיו ומבלי להשפיע על השלד הקיים. העבודות כוללת עבודות איטום, אינסטלציה, טיח, ריצוף חיפויי קירות פנים, צבע, גבס, תקרות אקוסטיות, נגרות בניין, פרקטים, מסגרות, אלומיניום, בנייה של מחיצות פנים, עבודות הריסה של רכיבים לא קונסטרוקטיביים.

2.2 בהתאם להחלטת ועדת המנכ"לים, מכסת העובדים הזרים לעבודות שיפוצים אצל קבלני השיפוצים, הינה מכסה נפרדת אשר כלולה במסגרת מכסת העובדים הזרים הכללית לענף הבנייה.

2.3 **עובד שיפוצים זר** – יקבל רישיון עבודה מסוג ב/1 ענף הבניין – ענף משנה שיפוצים, ויוכל לעסוק בעבודות שיפוצים בלבד ולעבור בין תאגידים מורשים בעלי היתרים ייעודיים לענף השיפוצים בלבד בהתאם להוראות סעיף 5 לנוהל תאגידים.

3. <u>תנאים לתוקף ההיתרים:</u>

3.1 תאגיד בעל היתר ייעודי להעסקת עובדים זרים בעבודות שיפוצים יהא רשאי להעסיק עובד שיפוצים זר בעבודות שיפוצים בלבד.

3.2 <u>**קבלן שיפוצים רשום**</u>

התאגיד רשאי להעסיק את העובדים הזרים בעבודות שיפוצים, לפי היתרים ייעודיים שינתנו לתאגיד לענף השיפוצים בהתאם לנוהל זה, רק אצל קבלן שיפוצים הרשום בפנקס הקבלנים בענף 131 (עבודות שיפוצים), בעל רישיון בתוקף בהתאם להוראות חוק רישום קבלנים לעבודות הנדסה בנאיות, תשכ"ט – 1969.

3.3 <u>**מקום העסקה ותחום העסקה**</u>

על התאגיד לוודא, בהסכם בכתב בינו לבין המעסיק בפועל (קבלן שיפוצים רשום), כי העובדים הזרים יועסקו בעבודות שיפוצים בלבד כהגדרתם לעיל.

3.4 <u>**העסקת העובד אצל המעסיקים בפועל**</u>

חלה על התאגיד חובה לאתר עבור העובד הזר הרשום על שמו מקומות עבודה אצל מעסיקים בפועל (קבלני שיפוצים), ולהציג לעובד באופן סביר, בהתחשב במכלול נסיבות ההעסקה, את מקומות העבודה שאיתר עבורו ומידע אודותיהם, לרבות מידע על זהות הקבלן, מקום העבודה, סוג העבודה, סיכונים מיוחדים שיש בעבודה לחייו או לגופו של העובד, שכרו הצפוי של העובד, תנאי העבודה, תקופת העבודה ומקום המגורים. לאחר שיוצגו לעובד מקומות העבודה כאמור, יבחר העובד היכן הוא מעוניין לעבוד בפועל, ויופנה לאותו מקום עבודה.

3.5 <u>**מסגרת ההעסקה ותנאיה**</u>

3.5.1 על התאגיד לשלם לכל אחד מן העובדים הזרים במועד את שכר עבודתו, לפי היקף עבודתו כדין, ובכל מקרה על כל תאגיד לשלם שכר לכל עובד זר בענף השיפוצים הרשום אצלו באותו חודש לפי היקף עבודה שלא יפחת מ-182 שעות, זאת גם אם בפועל עבד העובד הזר מספר שעות נמוך יותר.

3.5.2 מבלי לגרוע מן האמור, תנאי העסקה, שכר המינימום הענפי לעובד הזר ויתר תנאי העסקתו לא יפחתו מן הקבוע בדין ובכלל זה צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים בענף הבנייה.

3.5.3 התאגיד ינהל בגין כל עובד זר המועסק על ידו גיליון רישום מדויק של שעות העבודה של העובד מידי יום בעברית וכן בשפה שהעובד שולט בה. גיליון הרישום ייחתם מידי יום בידי המעסיק ובידי העובד. התאגיד ימסור מידי חודש עותק של גיליון הרישום לעובד ויחזיק אצלו העתק מגיליון הרישום לצרכי ביקורת. עובד הנעדר מעבודתו בשל חופשה או מחלה, יאשר זאת בכתב בשפה בו הוא שולט והאישור יבוא במקום גיליון רישום שעות העבודה של אותו היום.

3.5.4 העובדים יועסקו במשרה מלאה. לא תתאפשר העסקת עובד זר במשרה חלקית ויש לשלם לעובד מידי חודש את מלוא השכר המגיע לו לפי שעות עבודתו בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951 ולפי נוהל זה, החל מיום תחילת עבודתו/רישומו בידי התאגיד.

3.5.5 בנוסף לכל חובה אחרת על פי כל דין ובכלל זה לפי צווי הרחבה והסכמים קיבוציים החלים, התאגיד המורשה חייב במתן תנאי עבודה בהתאם לפרק ב' בחוק עובדים זרים "תנאים להעסקה", ובכלל זה:

אישור רפואי - סעיף 1ב.

חוזה עבודה - סעיף 1ג.

ביטוח רפואי - סעיף 1ד.

מגורים הולמים - סעיף 1ה.

החזקת מסמכים - סעיף 1ו.

פקדון לעובדים זרים - סעיף 1יא והתקנות שנקבעו לפיו.

מסירה לעובד פירוט שכר העבודה ששולם לו והניכויים משכרו בעברית ובאנגלית - סעיף 2 (ב)(7) וכן הוראות חוק הגנת השכר.

4. <u>הגשת הבקשה להיתר</u>

4.1 לצורך העסקת עובד שיפוצים, על תאגיד (בעל היתר בתוקף להעסקת עובדים זרים בענף הבניין) לפנות לרשות בבקשה לפי סעיף 4.2.4 לנוהל תאגידים, לצורך קבלת היתר ייעודי לעובדי שיפוצים. **רק תאגיד בעל היתרים לענף השיפוצים יוכל להעסיק עובדי שיפוצים אצל קבלני שיפוצים.**

4.2 אגרות:

4.2.1 אגרת בקשה - לצורך קבלת היתר לענף השיפוצים, תשולם בהתאם לתעריף הקבוע בסעיף 2(א1) לתקנות עובדים זרים (אגרת בקשה ואגרה שנתית), תשס"ד – 2004 (החל מיום 1.1.25).

4.2.2 אגרה שנתית – עבור כל עובד שיפוצים זר, תשולם בהתאם לתעריף הקבוע בסעיף 1י(א1) לחוק עובדים זרים, לענף הבניין (החל מיום 1.1.25).

4.2.3 דמי היתר - בהתאם לתקנות עובדים זרים (דמי היתר), תשס"ו – 2006, תאגיד המעסיק עובד שיפוצים זר יהא פטור מתשלום דמי היתר.

5. <u>הגשת בקשתה להזמנתם של עובדים זרים מחו"ל לעבודה בעבודות שיפוצים</u>

5.1 ישראל חתמה עם מדינות שונות לרבות עם ממשלת סרי לנקה על הסכם בילטראלי ועל הסדר יישום להבאתם המפוקחת והמיודעת של עובדים מסרי לנקה לעבודות הבניין בישראל ובכלל זה עובדים לענף השיפוצים בישראל, באמצעות רשות האוכלוסין וההגירה הישראלי ושירות התעסוקה בחו"ל.

במסגרת ההסכם הבילטראלי עם סרי לנקה, ימוינו מועמדים אזרחי סרי לנקה העומדים בתנאי סף שנקבעו בהיוועצות עם התאחדות קבלני השיפוצים, על מנת לוודא שהם מתאימים לעבודות שיפוצים, שאינם חולים באחת או יותר מן המחלות הקבועות בתוספת לחוק עובדים זרים, שאין

להם עבר פלילי, שלא עבדו בעבר בישראל ושאין להם בני משפחה מדרגה ראשונה בישראל (הורים, ילדים ובני זוג, למעט אחים) ואין מניעה אחרת להתרת כניסתם לישראל והעסקתם בישראל.

על מנת למנוע גביית כספים או עמלות שלא כדין מהעובדים הזרים יפעלו המדינות לפרסם לציבור במדינת המוצא את תנאי הסף למועמדים, את הסכומים המותרים לגבייה, יופעל מוקד טלפוני בישראל לתלונות העובדים ויבחרו לכל היותר 75% מהמועמדים שנמצאו עומדים בתנאי סף בלבד. כמו כן במסגרת ההסכם הבילטראלי, העובדים יקבלו מידע בשפתם אודות חובותיהם וזכויותיהם בישראל.

לאחר סיום ההכנות הנדרשות לביצוע ההסכם, או בסמוך לכך, ובהתאם למספר העובדים הזרים שהוסכם להזמין מכל מדינה עימה נחתם הסכם, ובכפוף למכסות הממשלתיות התקפות לעובדים זרים בענף הבניין – שיפוצים ולתנאים הקבועים בהחלטות הממשלה, תפעל הרשות להודיע על מועדים להגשת בקשות להקצאת היתרים בהתאם לנוהל זה ולגבי מספר העובדים הזרים שיובאו מהמדינה האמורה.

5.2 במקביל, במועד שיתואם בין ישראל לסרי לנקה, יפרסמו המשרד לתעסוקת עובדים בחו"ל פרטים אודות האפשרות לעבוד בישראל, באמצעות רשויות המדינה בלבד, אופן הגשת המועמדות ובחירת העובדים, לרבות בחירה רנדומאלית מטעם ישראל של 75% לכל היותר מקרב המועמדים שיעמדו בתנאי הסף, וכן תנאי ההעסקה בישראל, חובות וזכויות העובדים בישראל, האיסור לגבות סכומי עמלות או הוצאות אסורים מהמועמדים וכו'. המועמדים יגישו מועמדות למשרות הפנויות בישראל ישירות למשרד לתעסוקת עובדים בחו"ל במדינת מוצאו ומדינה זו וישראל יפעלו להקמת מאגר של מועמדים שעמדו בתנאי הסף לפי ההסכם לאחר הבחירות הרנדומאליות.

5.3 תנאי הסף למועמדים כפי שסוכמו בין ישראל לסרי לנקה הם:

5.3.1 גברים בני 21-45 שנים לפחות.

5.3.2 בעלי אזרחות סרי לנקה.

5.3.3 מעולם לא עבדו בישראל בעבר.

5.3.4 אין להם הורים, בן זוג או ילדים העובדים או מתגוררים בישראל.

5.3.5 בעלי תעודת עבר פלילי נקי מסרי לנקה.

5.3.6 בריאים פיזית ונפשית, אינם סובלים ממחלות או ממצבים רפואיים כרוניים, כולל (אך לא רק) שחפת, דלקת כבד, עגבת, זיבה ואיידס; ומסוגלים מבחינה גופנית לעבודה בענף השיפוצים בישראל.

5.3.7 יכולים לתקשר באנגלית בסיסית.

5.4 לאחר הבדיקות הראשוניות של נתוני המועמדים על ידי רשות האוכלוסין, המועמדים שיעמדו בבדיקה הראשונית יוזמנו לבחינות מקצועיות המנוהלות על ידי רשות האוכלוסין ומשרד הבינוי והשיכון. יובהר כי במקרים חריגים ולאחר היוועצות עם צוות בינמשרדי ועם משרד הבינוי והשיכון תהא הרשות רשאית להחליט כי לגבי סוג עובדים לא יהא צורך בעריכת בחינות מקצועיות ו/או לשנות את תהליך המיון לרבות ביצוע ראיון.

5.5 לאחר שיתקבלו מהרשות המוסמכת במדינת המוצא מועמדים שעמדו בתנאי הסף, תפנה הרשות בהודעה בכתב לתאגידים ותודיע על קיום מועד לביצוע בחינות מקצועיות ועל אפשרות להגשת

בקשה והתחייבות לקליטת מועמדים חדשים לתאגיד מקרב המועמדים בגיוס הרלוונטי להודעת הרשות, אשר יעברו את מבחני המיון ותנאי סף נוספים ויחתמו על הסכם עבודה מול התאגיד.

5.6 על תאגיד המעוניין לשלוח נציג שהוא עובד מורשה בלבד של התאגיד להשתתפות בבחינות המקצועיות במדינת המוצא לפעול בהתאם להוראות "נוהל מבחנים מקצועיים ומיון עובדים זרים בענף הבניין במדינות המוצא" שמספרו 9.7.0002 (להלן: "**נוהל מבחנים מקצועיים**"), וכל יתר הוראות נוהל מבחנים מקצועיים יחולו בשינויים המחויבים.

5.7 הרשות תערוך הגרלה בין המועמדים שעברו בהצלחה את הבחינות המקצועיות והם יופנו על ידי המשרד לתעסוקת העובדים בחו"ל לביצוע בדיקה רפואית ובדיקת היעדר רישום פלילי.

5.8 המשרד לתעסוקת העובדים בחו"ל יעדכן את יחידת יה"ב לגבי תוצאות הבדיקות הרפואיות והרקע הפלילי של המועמדים.

5.9 חל איסור חמור על תאגיד שקיבל היתרים או מי מטעמו ליצור קשר ישיר או עקיף, שלא באמצעות רשות האוכלוסין וההגירה, עם מועמדים זרים לעבודה בישראל או עם העובדים הזרים שיובאו לישראל בהתאם להסכם הבילטראלי טרם הגעתם לישראל.

5.10 כל תאגיד יהא רשאי להגיש ליחידה ליישום הסכמים בילטראליים ברשות (להלן: "יה"ב") באמצעות דוא"ל yahav-bin@piba.gov.il בקשה בכתב להזמנת עובדים זרים מתוך המאגר שהוקם על ידי שתי המדינות כמפורט לעיל, לפי מכסת ההיתרים הפנויה שבידו, עבור מועמד שלא נמצאה בעניינו מניעה רפואית ו/או פלילית ו/או אחרת.

5.11 מעסיק בעל היתר לא יהא רשאי לבטל הזמנה של עובד זר מחו"ל שהגיש ליחידת יה"ב.

5.12 יה"ב תשבץ לכל תאגיד, באופן רנדומאלי, עובדים זרים מתוך המאגר שהוקם לפי ההסכם בין המדינות, ותעביר לתאגיד בדוא"ל, את רשימת עובדים ששובצו לתאגיד.

5.13 עבור כל מועמד, ימלא למשרד לתעסוקת העובדים בחו"ל בחוזה ההעסקה את כלל הפרטים הנדרשים ויחזיר אותם כשהוא חתום על ידי נציג מורשה מטעמו בתוך 4 ימי עבודה אל יחידת יה"ב באמצעות דוא"ל: yahav-bin-hozim @piba.gov.il. לאחר קבלת החוזה המלא והחתום, יחידת יה"ב תעבירו בדוא"ל לתאגיד.

5.14 תוכן חוזה ההעסקה יוצג ויוסבר למועמדים באמצעות המשרד לתעסוקת העובדים בחו"ל ואם הם מסכימים להצעת העבודה הם יתבקשו לחתום על חוזה ההעסקה, ועל טופס כתב התחייבות, בו יתחייבו למלא אחר תנאי רישיון העבודה שיקבלו לצורך עבודה בישראל, וכן יאשרו ויתור על סודיות מידע אשר יועבר במסגרת ההסכם ליחידת יה"ב.

5.15 התאגיד אשר מבקש להעסיקו יידרש לשלם אגרה שנתית ואגרת רישיון בגינו, באמצעות אתר השירותים הממשלתי בתוך 48 שעות.

5.16 המשרד לתעסוקת העובדים בחו"ל יסייע למועמד למלא טפסי בקשה לצורך קבלת אשרת כניסה וכן לרכוש כרטיס טיסה לישראל במועדים שיתואמו עם יחידת יה"ב.

5.17 לאחר תשלום האגרות, יה"ב תשלח לנציגות ישראל במדינת המוצא אישור למתן אשרת כניסה לישראל בכפוף לעמידת המועמד בבדיקות הנציגות.

5.18 כאשר מועמד ששובץ אינו מסכים להצעת העבודה, או שאינו עומד בבדיקות הרפואיות הנדרשות, או שאינו עומד בתנאים לקבלת אשרה ורישיון לעבודה בישראל, או יבטל את הגעתו מכל סיבה

שהיא, יה"ב תודיע על כך לחברה, ותפעל במידת האפשר לשיבוץ מועמד חלופי, אשר לגביו יחולו ההוראות וההליכים המפורטים לעיל.

5.19 יה"ב תודיע לתאגיד לגבי המועדים הצפויים להגעת עובדיו לישראל, והיא תתבקש לשלוח נציג מטעמה, שהנו עובד ישראלי של התאגיד, אשר פרטיו יימסרו ליה"ב מבעוד מועד, על מנת שיפגוש את העובדים בנתב"ג, ימסור לעובדים חוזה עם חתימה מקורית, ויעביר את העובדים ישירות למגוריהם או לתאגיד.

5.20 בעת הגעתו לישראל, יונפק לכל עובד זר רישיון עבודה מסוג ב/1 לענף הבניין – שיפוצים, בתוקף לשנה.

5.21 יודגש כי מידע אודות העסקת העובדים הזרים בישראל, ובכלל זה לגבי מועדי הגעת העובדים לישראל, לעבודה בענף הבניין – ענף משנה שיפוצים , ובכלל זה מספרי טלפון וכתובות רלוונטיים, ושינויים בהם, יועבר באופן שוטף על ידי מינהל עובדים זרים לרשויות הרלוונטיות והגשת בקשה להיתר לפי נוהל זה מהווה הסכמה מצד התאגיד לכך שמידע כאמור יועבר על ידי הרשות לרשויות הרלוונטיות ככל שנדרש לדעתה ליישום ההסכם.

5.22 לאחר הגעתם, על התאגיד להעביר לעובדים את פוליסת הביטוח הרפואי באנגלית, ובכלל זה כרטיס עם מידע באנגלית ומספר טלפון לפניות העובד למרפאות מטעם חברת הביטוח במקרה הצורך. כמו כן על התאגיד להעביר לכל עובד את מספר הטלפון הנייד של איש הקשר של התאגיד שמטפל בעובדים, ואחראי תלונות העובדים הזרים מטעמו.

5.23 העובדים הזרים יהיו רשאים לפנות לנציג התאגיד\אחראי תלונות העובדים הזרים מטעם התאגיד, ו/או לקו הטלפוני לפניות עובדים זרים של הרשות ו/או לממונה על זכויות עובדים זרים במשרד העבודה, לצורך שאלות והגשת תלונות.

5.24 יחידת יה"ב רשאית לדחות בקשת תאגיד להזמנת עובד זר מחו"ל אם תמצא כי לא מולאו כל התנאים הנדרשים, וכן לבקש השלמות בכתב לצורך הטיפול בבקשת התאגיד כאמור. במקרה של דחיית הבקשה, יחידת יה"ב תודיע על כך בכתב לתאגיד ותציין את סיבת הדחייה.

5.25 יודגש כי אין לתאגיד זכות קנויה להזמין עובד זר מחו"ל וכי הרשות רשאית לעכב מתן החלטה ו/או לסרב לבקשה להזמנת עובד זר מחו"ל כאשר קיימות ראיות לכאורה לביצוע הפרות מצד התאגיד של החוקים ו/או הנהלים הרלוונטיים, ובכלל זה ראיה לכאורה להפרות של חוקי עבודה או של הוראות נוהל זה, באופן המעלה חשש לפגיעה בעובדים הזרים המוזמנים, או הפרת כתב ההתחייבות שנתן התאגיד במסגרת נוהל זה, ובין היתר ראיות לפיהן התאגיד מצוי בהליכי פירוק או כינוס, או בהליכים פליליים או בהליך שימוע תלוי ועומד לצורך קבלת החלטה, או כאשר התאגיד אינו עומד בתנאים לתוקפו או להארכת תוקפו של ההיתר שבידו.

5.26 לאחר שהעובד הזר המוזמן מחו"ל עשה ניסיון כן ואמיתי להשתלב בעבודה בתאגיד אשר הוא הוזמן מחו"ל לעבוד בו, העובד יהא רשאי לעבור לעבוד אצל תאגיד אחר בעל היתר להעסקת עובדי שיפוצים עם מכסה פנויה, רק לאחר שהתאגיד שלח בקשה לרישום עובדים זרים בהיתר וקיבל על כך אישור מאגף הבניין באמצעות דוא"ל TBC@SA.PIBA.GOV.IL: בגין קליטת העובד הזר, כי בקשתו אושרה ומסר העתק מאישור זה לעובד.

5.27 לאחר שיגיעו מחו"ל לישראל באמצעות יחידת יה"ב מספר עובדים זרים התואם את המכסה המירבית התקפה לעובדים זרים לשיפוצים שנקבעה, ו/או לאחר שיגיעו כל העובדים הזרים שהוזמנו בפעימה אחת ממדינה עימה התקשרה ישראל בהסכם בילטראלי, לא תותר הזמנת

עובדים זרים נוספים לשיפוצים מחו"ל והתאגידים יוכלו להעסיק רק עובדים זרים השוהים בישראל.

מבלי לגרוע מהאמור לעיל בנוהל זה, לעניין גיוס עובדי שיפוצים זרים ממדינת סרי לנקה במסגרת הסכם בילטראלי והסדר יישום שנחתמו בין המדינות, חוזה ההעסקה הסטנדרטי מצורף לנוהל זה כנספח א והוראותיו יחייבו את התאגידים ויהוו חלק בלתי נפרד מתנאי ההיתרים שיוקצו לתאגידים לפי נוהל זה.

6. <u>החוק וסעיפיו</u>

6.1 חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1995 ;

6.2 חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991.