

צו הרחבה להסכם קיבוצי לעניין תשלום שכר לעובדים שנעדרו מעבודתם עקב המצב הביטחוני (שאגת הארי)

לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957

בתוקף סמכותי¹ לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957², אני מצווה כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7016/2026, מיום ט"ז באב התשפ"ו (30 ביולי 2026), בין נשיאות המגזר העסקי ובין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, שעניינו תשלום שכר לעובדים שנעדרו מעבודתם עקב המצב הביטחוני "שאגת הארי" מיום י"ב באדר התשפ"ו (1 במרץ 2026) עד יום ט"ו בתמוז התשפ"ו (30 ביוני 2026), וכי ההוראות המורחבות שבתוספת לצו זה יחולו על כל העובדים והמעסיקים, למעט על המעסיקים והעובדים שעליהם חלות הוראות ההסכם הקיבוצי במגזר הציבורי בדבר פיצוי לעובדים בשל המצב הביטחוני "שאגת הארי" שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7017/2026 ושנחתם ביום ט"ז באייר התשפ"ו (3 במאי 2026), לרבות אם הוראות הסכם קיבוצי כאמור הוחלו לגביהם.

בתוספת בכל מקום, במקום "תקופת ההסכם" יקראו "תקופת הזכאות".

תוספת

1. לא הורחב

2. הגדרות

"**אדם עם מוגבלות**" – כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998³;

"**אזור מיוחד**" – כפי שהוגדר בתקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נזק מלחמה ונזק עקיף) (הוראת שעה), התשפ"ו-2026 (להלן – התקנות)⁴;

"**הורה עצמאי**" – כהגדרתו בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006⁵;

"**הוראה על סגירת מוסד חינוך**" – הוראה של פיקוד העורף על סגירת מוסד חינוך ברשות מקומית באזור מיוחד, שהתקבלה בנוגע לתקופת הזכאות;

"**ילד**" – כהגדרתו בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006.

"**מוסד חינוך**" – כהגדרתו בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006.

"**תקופת הזכאות**" – התקופה שמיום 1.3.2026 ועד ליום 30.6.2026;

3. תקופת ההסכם

תקופת הסכם זה - מיום 1 במרץ 2026 ועד ליום 30 ביוני 2026.

¹ י"פ 11103, התשפ"ג, עמ' 3642.

² ס"ח התשי"ז, עמ' 63; התשע"ד, עמ' 603.

³ ס"ח התשנ"ח, עמ' 152.

⁴ ק"ת התשפ"ו, עמ' 2224; במקור נכתב "כפי שהוגדר בתקנות".

⁵ ס"ח התשס"ו, עמ' 396.

4. צו זה⁶ לא יחול על עובד שנקרא לשירות עבודה לפי חוק שירות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז-1967⁷, ולגבי התקופה שאליה נקרא לשירות כאמור, אלא אם שוחרר כדין לפי החוק האמור, לרבות אם שוחרר על ידי המעסיק ולגבי התקופה שלגביה שוחרר כאמור⁸.

(מי שצו זה⁹ חל עליהם יכוננו בצו זה¹⁰: "העובדים")

5. התנאים לתשלום שכר לעובדים

מעסיק ישלם לעובד שכר כאמור בסעיף 8 להלן, על סעיפי המשנה שבו, ולרבות תנאים סוציאליים, בשל כל יום היעדרות של העובד מעבודתו בשל המצב הבטחוני בתקופת ההסכם, ובלבד שמתקיים לגבי העובד אחד התנאים המפורטים להלן:

5.1. העובד מועסק במוסד חינוך אשר באזור מיוחד והוא נעדר מעבודתו באחד או יותר מהימים בתקופת ההסכם עקב הוראה בדבר סגירת מוסדות חינוך או איסור התקהלות;

5.2. העובד נעדר מעבודתו לצורך השגחה על ילדו, הנמצא עמו, עקב הוראה בדבר סגירת מוסד חינוך שבו לומד או שוהה הילד או עקב הוראה בדבר סגירת מוסדות חינוך במקום מגוריו, המצוי באזור מיוחד, אף אם המוסד לא היה פעיל בתקופת הזכאות ובתנאי שבמועד היעדרותו של העובד מתקיימים לגביו שני תנאים מצטברים אלה:

5.2.1. במועד היעדרותו של העובד ממקום עבודתו נמצא מוסד החינוך שנסגר באזור המיוחד.

5.2.2. מתקיים לגבי העובד אחד מהתנאים הבאים, והוא הצהיר על כך בכתב:

5.2.2.1. הילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא הורה יחיד(עצמאי) של הילד;

5.2.2.2. בן זוגו של העובד הוא עובד או עובד עצמאי, ולא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלח ידו, לצורך השגחה על הילד, ואם בן הזוג אינו עובד או עובד עצמאי - נבצר ממנו להשגיח על הילד;

על אף האמור לעיל, הוראות פסקה זו, לא יחולו אם הייתה במקום העבודה של העובד או של בן זוגו, בעת היעדרות העובד כאמור בפסקה זו, מסגרת נאותה להשגחה על הילד.

5.3. הוראות סעיף קטן 5(2) לעיל, יחולו לגבי עובד שהוא אומן, ובלבד שמתקיימים לגביו שני תנאים אלה במצטבר:

5.3.1. מתקיימים לגביו כל התנאים המזכים הקבועים בסעיף קטן 5(2) לעיל;

5.3.2. הורהו של הילד שהינו עובד או עובד עצמאי, לא נעדר מעבודתו, מעסקו או מעיסוקו במשלח ידו, לצורך השגחה על הילד, ואם הורהו של הילד אינו עובד

⁶ במקור נכתב – "הסכם זה"

⁷ ס"ח התשכ"ז, עמ' 86.

⁸ סעיף זה הורחב רק בחלקו – הנוסח המובא הוא הנוסח המורחב בלבד; במקור נכתב במקום בצו זה בהסכם זה.

⁹ במקור נכתב – "הסכם זה"

¹⁰ במקור נכתב – "הסכם זה"

או עובד עצמאי - נבצר ממנו להשגיח על הילד ולא ניתן פיצוי לפי פסקה זו בעד אותו יום בשל יום היעדרות של הורה של הילד, לפי העניין, לצורך השגחה על אותו ילד ;

לעניין סעיף זה "אומן" - הורה במשפחה שאושרה בידי מי ששר הרווחה והשירותים החברתיים הסמיכו לכך, לשמש כמשפחת אומנה.

5.4. העובד הוא אדם עם מוגבלות אשר מקום מגוריו באזור מיוחד, ומתקיימים לגביו שני אלה במצטבר :

5.4.1. מוגבלותו ידועה למעסיק או שהמציא למעסיק אישור/תיעוד רפואי המעיד על מוגבלותו.

5.4.2. מוגבלותו מונעת ממנו להגיע למקום העבודה או לשהות בו, משום שאינו יכול לפעול לפי הנחיות פיקוד העורף בתקופת ההסכם.

5.5. העובד הוא קרוב של אדם עם מוגבלות אשר מקום מגוריו באזור מיוחד ואשר מתקיימים לגביו שני התנאים המצטברים האלה :

5.5.1. המוגבלות של הקרוב של העובד ידועה למעסיק או שהעובד המציא למעסיק אישור/תיעוד רפואי על המוגבלות של קרובו.

5.5.2. העובד נעדר מעבודתו לצורך השגחה או טיפול בקרוב כיוון שהמוגבלות אינה מאפשרת לקרוב שהוא אדם עם מוגבלות לפעול לפי הנחיות פיקוד העורף בתקופת ההסכם.

ככל שתהיה מחלוקת בדבר הימצאותו או אי-הימצאותו של מוסד חינוך או מקום עבודה או מקום מגורים באזור המיוחד בתקופת ההסכם או בחלקה - יכריע בדבר פיקוד העורף.

"מעסיק" לעניין סעיף זה כולל גם מעסיק שצו זה¹¹ חל עליו שהינו קבלן כוח אדם או קבלן שירותים, בהתאם למקום עבודתם בפועל של עובדיהם.

6. למען הסר ספק, לא ישולם שכר לפי צו זה¹² בשל היעדרו של עובד בגין מחלה, תאונה, חופשה, מילואים. וכן, בשבת ובחג וביום שישי - למעט מי שעובד באופן רגיל בימים אלה. כמו כן, מובהר כי לעובד אשר עבד מהבית או מכל מקום אחר שאינו מקום עבודתו הרגיל ואשר קיבל מהמעסיק את שכרו עבור עבודתו זו, לא ישולם שכר לפי צו זה¹³, ובכל מקרה, לא יהיה כפל זכאות בגין תקופת הזכאות.

7. על אף האמור לעיל, עובד אשר נוכח לו ימי חופשה ממכסת ימי החופשה לה הוא זכאי, בגין ימי היעדרותו בשל המצב הבטחוני הכלולים בתקופת ההסכם ושולמו דמי חופשה בעד ימים אלו, או חלק מהם לפי העניין, יהוו דמי החופשה את תמורת הימים בהם נעדר העובד ממקום עבודתו בתקופת ההסכם, והימים אשר נוכח ממכסת ימי החופשה של העובד יכללו במכסת ימי החופשה העומדת לזכותו.

¹¹ במקור נכתב – "הסכם זה"

¹² במקור נכתב – "הסכם זה"

¹³ במקור נכתב – "הסכם זה"

8. חישוב השכר

(1) השכר שישלם המעסיק לעובד בגין התקופה בה נעדר מעבודתו, בהתאם להוראות סעיף 5 בצו זה¹⁴, יהיה "שכר העבודה היומי" ולא יותר מ-"השכר המרבי". למען הסר ספק, השכר האמור הינו שכר רגיל ברוטו ללא תוספות, כגון: תשלומים חד פעמיים, מתנות לחגים, פרמיות לא קבועות, תשלומים שנתיים, שעות נוספות בפועל, תוספת משמרות, כונוניות, החזרי הוצאות וגילום מס בגינם וכיו"ב, אך כולל הפרשות סוציאליות בגינו לפי זכאות העובד.

(2) לעובד אשר לא עבד בחלק מיום העבודה, ישולם החלק היחסי של השכר, ובלבד שמספר השעות בהן לא עבד העובד גבוה משעה אחת. במקרה שבו מספר השעות בהן לא עבד העובד הוא לכל היותר שעה אחת ביום העבודה, העובד לא יהיה זכאי מכוח צו זה¹⁵ לכל תשלום בגין אותו יום עבודה.

(3) לעובד המועסק במשרה חלקית, ישולם החלק היחסי של השכר שיחסו לכלל השכר הוא כיחס מספר שעות העבודה הרגילות ביום של אותו עובד, לסך כל שעות העבודה במשרה מלאה.

(4) עובד אשר זכאי לתשלום שכר על פי צו זה¹⁶, ושולמו לו תשלומים בגין ימי היעדרותו בשל המצב הביטחוני בגין תקופת ההסכם, על פי החלטת המעסיק, יבואו התשלומים שכבר שולמו לו כאמור, על חשבון תשלום השכר המתחייב לפי צו זה¹⁷, ובכל מקרה לא יהיה כפל תשלום בגין אותו יום היעדרות. לעניין סעיף זה:

"**שכר העבודה היומי**" – שכר יום עבודה של העובד אילו היה עובד באותה יממה באופן רגיל, ובלבד שהשכר שולם לו בידי המעסיק, אך לא יותר מהשכר המרבי, ובתנאי שבמשך החודשים דצמבר 2025 וינואר-פברואר 2026 שילם המעסיק תשלומי חובה לפי כל דין בשל שכרו של העובד, ולגבי עובד שהתקבל לעבודה במהלך שלושת החודשים האמורים – בתנאי ששולמו כל תשלומי החובה מיום קבלתו לעבודה;

"**השכר המרבי**" – שכר השווה לשכר הממוצע למשרת שכיר (משרות של ישראלים), כפי שפרסמה הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, לאחרונה לפני קרות הנזק, כשהוא מוכפל בשניים וחצי ומחולק ב-22, ומעוגל לסכום הקרוב שהוא מכפלה של 10 שקלים חדשים, דהיינו 1,540 ₪.

9. מועדי התשלום¹⁸

התשלומים לפי צו זה¹⁹ יבוצעו לגבי כל תקופת ההסכם, לכל המאוחר במועד תשלום משכורת החודש העוקב לחודש בו יפורסם צו זה²⁰.

10. חובת המעסיק

¹⁴ במקור נכתב – "הסכם זה"

¹⁵ במקור נכתב – "הסכם זה"

¹⁶ במקור נכתב – "הסכם זה"

¹⁷ במקור נכתב – "הסכם זה"

¹⁸ סעיף זה הורחב רק בחלקו – הנוסח המובא הוא הנוסח המורחב בלבד.

¹⁹ במקור נכתב – "הסכם זה"

²⁰ במקור נכתב – "יוצא צו הרחבה להסכם זה"

חובת המעסיק לשלם לעובד את שכרו בהתאם להוראות סעיפים 5 ו-8 לעיל, תהיה בין אם הגיש המעסיק תביעה לפי התקנות ובין אם לאו.

11. לא הורחב

12. לא הורחב

י"ז באלול, התשפ"ו (30 באוגוסט 2026)

(חמ 107-3-ה1)

ח"כ יריב לוין
סגן ראש הממשלה
ושר העבודה