



ט"ז בשבט ה'תשפ"ו
3 בפברואר 2026
שכ.

לכבוד:

ד"ר איתן וירטהיים

מנכ"ל

שירותי בריאות כללית

גב' סיגל דרון לוי

מנכ"ל

מכבי שירותי בריאות

מר חיים פרננדס

מנכ"ל

לאומית שירותי בריאות

מר עוזי ביתן

מנכ"ל

קופת חולים מאוחדת

הנדון: חוזר תכנית מענקים לגיוס ולשימור רופאים מומחים ב-"חבל תקומה"

1. מבוא

נוכח מתקפת הטרור הרצחנית של החמאס על מדינת ישראל ביום 7.10.2023 החליטה הממשלה, בהחלטה מס' 980 מיום 19.10.2023, להקים מנהלת ייעודית, שתישא באחריות ובכלל הסמכויות הנדרשות לצורך ניהול וביצוע פעולות לשיקום ולחיזוק חבל 'התקומה' (כהגדרתו שם) ואוכלוסייתו (להלן: "המנהלת"). במסגרת החלטת הממשלה מס' 980 נקבע כי המנהלת תקבע מדיניות ותפיסת הפעלה, תקבע את סדרי העדיפויות ותנהל את התקציב אשר יוקצה לה. במהלך חודש אפריל 2024, פרסמה המנהלת את "התוכנית האסטרטגית לשיקום, לחידוש ולפיתוח חבל 'התקומה' ואוכלוסייתו 2024-2028". במסגרת תוכנית זו, ועל בסיס החלטת ממשלה מס' 1699 מיום 17.4.2024, הוחלט, בין היתר, לפעול לחיזוק והבטחת שירותי הרפואה לתושבי החבל ולשיקום והבטחת זמינות ונגישות שירותי הרפואה בחבל, זאת על רקע האירועים הקשים שחווי תושבי החבל ב-7.10 והעלייה וההחמרה הצפויים בתחלואה, הן בהיבט הנפשי והן בהיבט הגופני. בהתאם לאמור בסעיף 1.ג.2 להחלטת הממשלה 1699, בתיאום עם המנהלת, ולאחר דיונים בנושא, תוך התייחסות להתפתחויות שחלו מאז אירועי ה-7.10 במערכת הבריאות בחבל תקומה, ולצורך יישומו של הסעיף האמור, ולאור הקושי לגייס רופאים מומחים לעבודה בחבל תקומה ולשמר את הרופאים המועסקים בחבל תקומה, ובהתאם לסמכות הממונה על השכר לפי סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה – 1985 (להלן: "החוק"), ניתן בזאת אישור לקופות החולים להפעיל תוכנית תמרוץ לגיוס ולשימור רופאים מומחים (להלן: "תוכנית התמרוץ") בחבל תקומה במהלך התקופה שמיום 1.1.2026 ועד ליום 31.12.2028, שמטרתה לעודד רופאים מומחים לעבור לעבוד בקופות



החולים בחבל תקומה, ולשמר רופאים המועסקים בקופות החולים בחבל תקומה, והכול בהתאם ובכפוף למפורט להלן.

2. הגדרות

באישור זה:

"חבל תקומה" – כהגדרתו בהחלטת ממשלה 980:

"אזור שדרות רבתי והיישובים במועצות האזוריות אשכול, חוף אשקלון, שדות נגב ושער הנגב אשר בתייהם, כולם או חלקם, נמצאים בטווח של עד 7 ק"מ מגדר המערכת סביב רצועת עזה, כאמור בהגדרת "יישובי עוטף עזה" בהחלטת הממשלה מס. 462 מיום 20.4.2023 ולהחלטות הממשלה המוזכרות בה."

"קופת חולים" או "קופה" – אחת מארבע קופות החולים במדינת ישראל (כללית, מכבי שירותי בריאות, קופת חולים מאוחדת ולאומית שירותי בריאות).

"מרפאה" – מרפאה או מתקן רפואי.

"מרפאה קרובה" – מרפאה המרוחקת עד 5 קילומטרים מגבולות חבל תקומה, שאינה בתחומי חבל תקומה כהגדרתו לעיל.

"רופא" – רופא מומחה.

"תקופת ההתחייבות" – לענין מענק גיוס: תקופת עבודה בת עד 34 חודשים כרופא מומחה, שתחילתה ביום 1.3.2026 או במועד שבו החל הרופא את עבודתו במרפאת הקופה בחבל תקומה כרופא מומחה (המאוחר מביניהם), וסיומה ביום 31.12.2028, ובלבד שמועד תחילת עבודת הרופא כאמור חל בין מועד הוצאת חוזר זה לבין יום 31.12.2026.

לענין מענק שימור: תקופת עבודה בת 34 חודשים מלאים כרופא מומחה, שתחילתה ביום 1.3.2026 וסיומה ביום 31.12.2028.

כללים למענק גיוס במסגרת תוכנית הגיוס

3. רשאים להגיש בקשה לקבלת מענק גיוס, בכפוף לחתימה על כתב התחייבות לתוכנית הגיוס (כמשמעותה להלן), המצורף כנספח א' לחוזר זה, רק רופאים שמתקיימים בהם כל התנאים הבאים במצטבר:

א. רופאים שלא עבדו כלל במהלך התקופה שמיום 1.1.2024 ועד למועד הוצאת חוזר זה, במרפאה הנמצאת בחבל תקומה, או במרפאה קרובה.

ב. רופאים שיחלו את עבודתם במרפאת הקופה בחבל תקומה החל ממועד הוצאת חוזר זה ועד ליום 31.12.2026, ולא לפני כן או אחרי כן. לא תתקבלנה בקשות למענק מרופאים שלא החלו את עבודתם בתקופה האמורה.



ג. הרופא מתחייב מראש ובכתב לפני תחילת עבודתו בחבל תקומה, באמצעות כתב ההתחייבות המצורף כנספח א' לחוזר זה, לעבוד במרפאת הקופה בחבל תקומה בתחום מומחיותו כרופא מומחה, למשך כל תקופת ההתחייבות (כהגדרתה לעיל).

ד. אופק השירות של הרופא עד הגיעו לגיל פרישת חובה, כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004 (להלן: "גיל פרישה"), הינו עד ליום 31.12.2028 לפחות. רופא אשר צפוי להגיע לגיל פרישה לפני יום 31.12.2028, תקופת ההתחייבות עבורו תהיה עד למועד הגיעו לגיל פרישה, ויהיה זכאי למענק גיוס בהתאם לחלקיות תקופת העסקתו. במקרה בו במועד החתימה על כתב ההתחייבות הקופה תרצה לאפשר לרופא אשר צפוי להגיע לגיל פרישה לפני יום 31.12.2028, להמשיך לעבוד כרופא מומחה בחבל תקומה גם לאחר הגיעו לגיל פרישה, והרופא יהיה מעוניין בכך, תקופת ההתחייבות עבורו תהיה עד ליום 31.12.2028 או עד ליום אישור דחיית הפרישה (המוקדם מביניהם), ויהיה זכאי למענק גיוס בהתאם.

4. למען הסר ספק מובהר כי רופא שאינו רשאי להגיש בקשה כאמור בסעיף 3 לעיל לא יהיה זכאי למענק גיוס.

5. קופת החולים תבחן את הבקשות שהוגשו לה בהתאם לסעיף 3 לעיל, ותהא רשאית לשלם, בכפוף למכסות המפורטות בסעיפים 25-26 להלן ומבלי לחרוג מהן, ובהתאם לקריטריונים המפורטים בסעיף 28 להלן, לרופא העומד בכל התנאים המפורטים בסעיף 3 לעיל, ואשר השלים את תקופת ההתחייבות, מענק גיוס חד פעמי. סכום המענק החד פעמי במלוא תקופת ההתחייבות (34 חודשים מלאים) יעמוד על 600,000 ש"ח עבור עבודה במשרה מלאה במרפאה הנמצאת בחבל תקומה במועצה האיזורית אשכול, ועל 420,000 ש"ח עבור עבודה במשרה מלאה במרפאה הנמצאת ביתר חבל תקומה ולא במועצה האיזורית אשכול (להלן: "מענק גיוס").

6. רופא המועסק במשרה חלקית (פחות מ-100% משרה) יהיה זכאי לחלק היחסי של המענק, בהתאם לחלקיות משרתו המשוקללת במהלך תקופת ההתחייבות ועד למשרה מלאה (100% משרה). רופא המועסק בהיקף משרה העולה על משרה מלאה יהיה זכאי לסכום המענק למשרה מלאה ולא יותר.

7. רופא אשר החל עבודתו במרפאת הקופה בחבל תקומה לאחר יום 1.3.2026, ובהתאם תקופת התחייבותו קצרה מ-34 חודשים מלאים, יהיה זכאי למענק גיוס בהתאם לחלקיות תקופת העסקתו ובהתאם לחלקיות משרתו המשוקללת.

דוגמה:

רופא אשר החל עבודתו בקופה במרפאה הנמצאת בחבל תקומה במועצה האיזורית אשכול ביום 1.7.2026, ועבד בחלקיות משרה של 50% עד ליום 31.12.2028, יהיה זכאי למענק גיוס בגובה 264,706 ש"ח $(600,000 * 0.5 * 30/34)$.

רופא אשר החל עבודתו בקופה במרפאה הנמצאת בחבל תקומה שאיננה במועצה האיזורית אשכול, ביום 1.3.2026, ועבד בחלקיות משרה של 75% עד ליום 31.12.2028, יהיה זכאי למענק גיוס בגובה 315,000 ש"ח $(420,000 * 0.75 * 1)$.

8. במקרה בו רופא הפר את התחייבותו לפי סעיף 33ג', ולא השלים עבודה במשך מלוא תקופת ההתחייבות שלו, מכל סיבה שהיא, החל ממועד ההפרה לא ישולמו לו עוד תשלומי מענק גיוס, וכמו-כן יהיה עליו להשיב לקופה את כל סכומי המענק שקיבל עד לאותו מועד.

9. מענק גיוס ישולם בשלושה חלקים:

א. החלק הראשון של המענק, על סך 176,470 ₪ במועצה האיזורית אשכול בחבל תקומה ועל סך 123,530 ₪ ביתר חבל תקומה, ישולם במשכורת חודש דצמבר 2026 המשולמת בחודש ינואר 2027, ולא יאוחר ממשכורת חודש ינואר 2027 המשולמת בחודש פברואר 2027. לרופא הזכאי למענק גיוס, אשר יחל את עבודתו במרפאה בחבל תקומה לאחר יום 1.3.2026, גובה החלק הראשון של המענק שישולם לו יהיה בהתאם לחלקיות תקופת העסקתו של הרופא בשנת 2026 במרפאה בחבל תקומה, וכן בהתאם לחלקיות משרתו כמפורט בסעיף 6 לעיל.

ב. החלק השני של המענק, על סך 211,765 ₪ במועצה האיזורית אשכול בחבל תקומה ועל סך 148,235 ₪ ביתר חבל תקומה (וסכום יחסי בהתאם לחלקיות משרה ולחלקיות העסקה כאמור לעיל), ישולם במשכורת חודש דצמבר 2027 המשולמת בחודש ינואר 2028, ולא יאוחר ממשכורת חודש ינואר 2028 המשולמת בחודש פברואר 2028.

ג. החלק השלישי של המענק, על סך 211,765 ₪ במועצה האיזורית אשכול בחבל תקומה ועל סך 148,235 ₪ ביתר חבל תקומה (וסכום יחסי בהתאם לחלקיות משרה ולחלקיות העסקה כאמור לעיל), ישולם במשכורת חודש דצמבר 2028 המשולמת בחודש ינואר 2029, ולא יאוחר ממשכורת חודש ינואר 2029 המשולמת בחודש פברואר 2029.

ד. לדוגמה:

(1) לרופא הזכאי למענק גיוס, אשר יחל את עבודתו במרפאה במועצה האיזורית אשכול בחבל תקומה ביום 1.3.2026, בחלקיות משרה של 50% (חצי משרה), גובה החלק הראשון של המענק שישולם לו יהיה בסך 88,236 ₪, החלק השני של המענק בסך 105,882 ₪, והחלק השלישי של המענק בסך 105,882 ₪ (סה"כ 275,000 ₪).

(2) לרופא הזכאי למענק גיוס, אשר יחל את עבודתו במרפאה בחבל תקומה שאיננה במועצה האיזורית אשכול ביום 1.7.2026, בחלקיות משרה של 100% (משרה מלאה), גובה החלק הראשון של המענק שישולם לו יהיה בסך 74,118 ₪, החלק השני של המענק בסך 148,235 ₪, והחלק השלישי של המענק בסך 148,235 ₪ (סה"כ 397,059 ₪).

ה. מובהר כי בכל מקרה, מענק הגיוס לא ישולם לרופא טרם חתימתו על התחייבות כאמור בסעיף 3 לעיל, ומודגש כי על רופא לחתום על כתב ההתחייבות בטרם תחילת עבודתו בחבל תקומה, בהתאם לאמור בסעיף 33ג' לעיל.

ו. מובהר למען הסר ספק כי על אף מועדי התשלום האמורים, הזכאות למענק גיוס מתגבשת רק בתום תקופת ההתחייבות.

כללים למענק שימור במסגרת תוכנית שימור

10. רשאים להגיש בקשה למענק שימור, בכפוף לחתימה על כתב התחייבות לתוכנית השימור (כמשמעותה להלן), המצורף כנספח ב' לחוזר זה, רק רופאים שמתקיימים בהם התנאים הבאים במצטבר:

א. רופאים אשר עבדו במהלך התקופה שמיום 1.1.2024 ועד למועד הוצאת חוזר זה, כולה או חלקה, כרופאים מומחים במרפאה הנמצאת בחבל תקומה. רופא אשר עבד בתקופה שמיום 1.1.2024 ועד למועד הוצאת חוזר זה, כולה או חלקה, במרפאה קרובה, יהיה רשאי להגיש בקשה למענק שימור ולחתום על התחייבות לתוכנית השימור בתנאי שלא יפחית בתקופת ההתחייבות, כולה או חלקה, מהיקף משרתו במרפאה הקרובה כאמור, ויהיה זכאי למענק שימור בגין חלקיות משרתו המבוצעת במרפאה בחבל תקומה בלבד.

ב. הרופא מתחייב מראש ובכתב לפני תחילת תקופת ההתחייבות, באמצעות כתב ההתחייבות המצורף כנספח ב' לחוזר זה, לעבוד במרפאת הקופה בחבל תקומה בתחום מומחיותו כרופא מומחה, למשך כל תקופת ההתחייבות (כהגדרתה לעיל). מובהר, למען הסר ספק, כי לעניין מענק השימור, תקופת ההתחייבות תהיה בת 34 חודשים מלאים, תחל ביום 1.3.2026 ותסתיים ביום 31.12.2028.

ג. אופן השירות של הרופא עד הגיעו לגיל פרישה חובה, כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004, הינו עד ליום 31.12.2028 לפחות. רופא אשר צפוי להגיע לגיל פרישה לפני יום 31.12.2028, תקופת ההתחייבות עבורו תהיה עד למועד הגיעו לגיל פרישה, ויהיה זכאי למענק שימור בהתאם לחלקיות תקופת העסקתו. במידה ובמועד החתימה על כתב ההתחייבות הקופה תרצה לאפשר לרופא אשר צפוי להגיע לגיל פרישה לפני יום 31.12.2028, להמשיך לעבוד כרופא מומחה בחבל תקומה גם לאחר הגיעו לגיל פרישה, והרופא יהיה מעוניין בכך, תקופת ההתחייבות עבורו תהיה עד ליום 31.12.2028 או עד ליום אישור דחיית הפרישה (המוקדם מביניהם), ויהיה זכאי למענק שימור בהתאם.

11. מובהר כי ניתן יהיה להגיש בקשה למענק שימור עד ליום 28.2.2026 בלבד. לאחר מועד זה לא תהיה כל אפשרות להגיש בקשה למענק שימור ולהתחייב.

12. למען הסר ספק מובהר כי רופא שאינו רשאי להגיש בקשה כאמור בסעיף 10 לעיל לא יהיה זכאי למענק שימור.

13. קופת החולים תבחן את הבקשות שהוגשו לה בהתאם לסעיף 10 לעיל, ותהא רשאית לשלם, בכפוף למכסות המפורטות בסעיף 25 להלן ומבלי לחרוג מהן, ובהתאם לקריטריונים המפורטים בסעיף 28 להלן, לרופא העומד בכל התנאים המפורטים בסעיף 10 לעיל, ואשר השלים את תקופת



ההתחייבות, מענק שימור חד פעמי. סכום המענק החד פעמי עבור עבודה במשרה מלאה במרפאה הנמצאת בחבל תקומה, במלוא תקופת ההתחייבות (34 חודשים מלאים), יעמוד על 70,000 ש"ח (להלן: "מענק שימור").

14. סכום המענק הוא למשרה מלאה. רופא המועסק במשרה חלקית (פחות מ-100% משרה) יהיה זכאי לחלק היחסי של המענק, בהתאם לחלקיות משרתו המשוקללת במהלך תקופת ההתחייבות ועד למשרה מלאה (100% משרה). רופא המועסק בהיקף משרה העולה על משרה מלאה יהיה זכאי לסכום המענק למשרה מלאה ולא יותר.

15. מענק שימור ישולם בשלושה חלקים:

א. החלק הראשון של המענק, על סך 20,588 ₪ למשרה מלאה (וסכום יחסי בהתאם לחלקיות המשרה כאמור), ישולם במשכורת חודש דצמבר 2026 המשולמת בחודש ינואר 2027, ולא יאוחר ממשכורת חודש ינואר 2027 המשולמת בחודש פברואר 2027.

ב. החלק השני של המענק, על סך 24,706 ₪ למשרה מלאה (וסכום יחסי בהתאם לחלקיות המשרה כאמור), ישולם במשכורת חודש דצמבר 2027 המשולמת בחודש ינואר 2028, ולא יאוחר ממשכורת חודש ינואר 2028 המשולמת בחודש פברואר 2028.

ג. החלק השלישי של המענק, על סך 24,706 ₪ למשרה מלאה (וסכום יחסי בהתאם לחלקיות המשרה כאמור), ישולם במשכורת חודש דצמבר 2028 המשולמת בחודש ינואר 2029, ולא יאוחר ממשכורת חודש ינואר 2029 המשולמת בחודש פברואר 2029.

ד. מובהר כי בכל מקרה מענק השימור לא ישולם לרופא טרם חתימתו על התחייבות כאמור בסעיף 10 לעיל, והרופא נדרש לחתום על כתב התחייבות לפני תחילת תקופת התחייבותו כאמור בסעיף 10 לעיל.

ה. מובהר למען הסר ספק כי על אף מועדי התשלום האמורים, הזכאות למענק שימור מתגבשת רק בתום תקופת ההתחייבות.

כללי

16. מובהר כי הקופה תהא רשאית, אך אינה מחויבת, להפעיל את תכנית התמרון המובאת בחוזר זה, אך ככל שהיא מחליטה להפעילה, היא מחויבת להפעיל את כלל הוראות החוזר כמכלול.

17. מובהר כי הזכאות למענק מותנית בחתימת העובד על כתב התחייבות, בהשלמת תקופת ההתחייבות במרפאת הקופה בחבל תקומה, ובעמידה בכל יתר תנאי חוזר זה.

18. תכנית המענקים המפורטת בחוזר זה תהיה בתוקף החל ממועד הוצאת חוזר זה ועד ליום 31.12.2028 בלבד.

19. מענק גיוס ומענק שימור לא יהוו שכר לכל דבר ועניין, לא יובאו בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, תורנויות, קריאות פתע, משמרות או שכר עידוד (ככל שהעובד זכאי להם), תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורין כמשמעם



בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא יובאו בחשבון לעניין המשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית, ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקרן השתלמות, לקופת גמל לקצבה, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים.

20. המענקים המפורטים בחוזר זה מהווים תגמול נוסף על תנאי השכר וההעסקה הקבועים בהסכמים הקיבוציים החלים על הרופאים.

21. מובהר כי יובאו בחשבון תקופות שבהן שהה העובד בחופשת מחלה, בחופשה שנתית, בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות לפי חוק עבודת נשים, תשי"ד – 1954 או בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה. במהלך תקופת ההתחייבות (בהתאם להגדרתה), לא תאושר יציאה לחל"ת. יציאה לחל"ת במהלך תקופת ההתחייבות כאמור תיחשב כהפרת ההתחייבות. עם זאת, תקופת חל"ת לאחר חופשת לידה בהתאם לכללים הקבועים בחוק עבודת נשים, תשי"ד – 1954 לא תחשב כהפרת ההתחייבות אולם גם לא תובא בחשבון, ועל כן יקוזז מהמענק החלק היחסי של תקופה זו.

22. רופא אשר התחייב לעבודה בקופת חולים במרפאה בחבל תקומה בהתאם להוראות חוזר זה, יידרש להשלים את כל תקופת ההתחייבות באותה קופה. מעבר של הרופא לקופה אחרת במהלך תקופת ההתחייבות יחשב כהפרת ההתחייבות.

23. רופא המועסק ביותר מקופה אחת, יהיה רשאי להגיש בקשה למענק לכל קופה בנפרד בהתאם לחלקיות משרתו בכל קופה. רופא המועסק בשתי קופות (או יותר) בהיקף משרה מצטבר העולה על משרה מלאה, יהיה רשאי להגיש בקשה למענק בהתאם לסכום המענק למשרה מלאה ולא יותר.

24. זימון רופא לשימוע לפני פיטורים יקפיא את מניין תקופת ההתחייבות לצורך המענק, מן היום שבו הועברה לרופא הודעה על קיום שימוע ועד למועד ההחלטה בדבר המשך העסקתו. עד להחלטה בשימוע לא ישולמו לרופא כאמור תשלומי מענק שטרם שולמו לו, ובמקרה שבו הסתיימה העסקתו לאחר הליך השימוע, לא יהיה זכאי לתשלומי מענק שטרם שולמו לו, וכמו-כן יהיה עליו להשיב לקופה את כל סכומי המענק שקיבל עד לאותו מועד.

25. נוכח המגבלות התקציביות של התוכנית, להלן מכסת המענקים לכל אחת מקופות החולים, בהתאם לנתח היחסי של הקופה בחבל תקומה:

מכסת מענקי גיוס	כללית	מכבי	מאוחדת	לאומית
8	3	1	2	
מכסת מענקי שימור	23	2.43	1	2

26. מובהר כי מתוך מכסת מענקי הגיוס של כללית, לכל הפחות 3 מכסות יוקצו לחבל אשכול. כמו כן, מתוך מכסת מענקי הגיוס של מכבי, לכל הפחות מכסה אחת תוקצה לחבל אשכול.

27. מובהר כי מענק גיוס ומענק שימור אינם מהווים זכות של רופא כלשהו, ואף רופא לא יהיה זכאי למענק גיוס או למענק שימור מבלי שקיבל הודעה על כך מראש ובכתב מקופת החולים.



28. קופת החולים תוכל לבחור בין מגישי הבקשות השונים למענק, בהתאם לשיקוליה המקצועיים ולצרכיה, ביניהם בין היתר (אך לא רק) תחום מומחיותו של הרופא, ניסיונו של הרופא, היקף שעות העבודה שהרופא נכון לבצע בחבל תקומה, המיקום בחבל תקומה בו נכון הרופא לעבוד, ועוד.
29. מובהר כי מכסה זו הינה למשרות מלאות, וכי רופאים בחלקיות משרה יובאו בחשבון לענין המכסה בהתאם לחלקיות משרתם.
30. למען הסר ספק, לא יאושרו תשלומי מענקים מעבר למכסה המפורטת לעיל.
31. מובהר כי הממונה על השכר שומר על סמכותו לערוך שינויים או עדכונים בחוזר זה בכל עת, בהודעה סבירה מראש, בנוגע למכסות או לסכומים שלא נוצלו, לאור בחינת הנתונים שיישלחו על ידי הקופות כמפורט בסעיף 33 להלן, ועבור מיקסום האפקטיביות של התוכנית.
32. קופות החולים יביאו בהקדם תוכן חוזר זה לידיעת כלל רופאי הקופה באמצעות דוא"ל הרופאים בקופה ולידיעת רופאים שאינם רופאי הקופה באמצעות פרסום באתר האינטרנט של הקופה.
33. בחודשים יולי 2026, ינואר 2027, ינואר 2028 וינואר 2029, יעבירו נציגי כל אחת מקופות החולים לנציגי הממונה על השכר, דיווח מפורט באמצעות קובץ אקסל לגבי רשימת המשתתפים בתוכנית ולגבי אופן חלוקת המענקים מכוח אישור זה בגין התקופה שחלפה, בהתאם לפורמט המצורף כנספח ג' לחוזר זה.

בכבוד רב,

ענבל רואי

סגנית בכירה לממונה על השכר

העתק:

מר אפי מלכין – הממונה על השכר, משרד האוצר
 מר משה בר סימן טוב – מנכ"ל משרד הבריאות
 פרופ' ציון חגי – יו"ר ההסתדרות הרפואית בישראל
 מר אביעד פרידמן – ראש מנהלת תקומה
 מר דורון בן שלומי – מנהל מערך אדם וקהילה, מנהלת תקומה
 ד"ר אתי סממה – מובילת בריאות, מערך אדם וקהילה, מנהלת תקומה
 גב' אורנית בר טל – סמנכ"לית וראש חטיבת משאבי אנוש, שירותי בריאות כללית
 מר שמעון פרג' – סמנכ"ל משאבי אנוש, מכבי שירותי בריאות
 מר דרור דין – סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל, קופת חולים מאוחדת
 מר גיל וינשטיין – משנה למנכ"ל ור' חטיבת תפעול ומשאבים
 עו"ד לאה ופנר – מנכ"ל ההסתדרות הרפואית בישראל
 מר עומר חזן – מנהל תחום בריאות, אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
 עו"ד ליאת טפיר – הלשכה המשפטית, אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
 מר אסף גלפרין – רפרנט בריאות, אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר



נספח א'

כתב התחייבות - קבלת מענק גיוס

לכבוד קופת חולים: _____

שלום רב,

הנדון: כתב התחייבות – קבלת מענק גיוס

1. אני, _____, אתחיל את עבודתי במרפאת קופת חולים _____ שבישוב _____ שבחבל תקומה, כרופא מומחה בתחום _____, החל מיום _____.
2. אני מתחייב/ת לעבוד במרפאת קופת חולים _____ שבישוב _____ שבחבל תקומה כרופא מומחה בתחום _____ למשך התקופה שמיום _____ ועד ליום 31.12.2028 / עד הגיעי לגיל פרישת חובה, כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004 (להלן: "תקופת ההתחייבות").
3. ידוע לי כי עם חתימתי על כתב התחייבות זה, ובתנאי שיתקיימו לגבי כל יתר התנאים לקבלת מענק כאמור בחוזר אשר נספח זה צורף לו, ובכלל זה התקופות שלא יבואו בחשבון מילוי ההתחייבות, אהיה זכאי/ת לתשלום המענק, על פי הכללים המפורטים שם.
4. ידוע לי כי המענק לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונוניות, קריאות פתע, משמרות או שכר עידוד (ככל שאהיה זכאי להם), תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורין כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא יילקח בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל לקצבה או לקרן השתלמות.
5. ידוע לי כי כל חבות במס בגין ההטבה שבכתב התחייבות זה, תחול עלי בלבד. מוסכם עלי כי המעסיק לא יגלם את המיסוי הכרוך בהטבה, כולו או חלקו.
6. ידוע לי כי אם לא אשלים את תקופת ההתחייבות ואפר את כתב התחייבות זה כלפי קופת החולים, מכל סיבה שהיא, אני אדרש להשיב את כל סכום המענק ששולם לי עד למועד ההפרה, בהתאם להוראות המפורטות בחוזר. בכלל זאת, אני מתחייב/ת להשיב לקופת החולים את המענק במידה שאתפטר או אפוטר לפני שאשלים את תקופת ההתחייבות, בהתאם להוראות החוזר.
7. בנוסף, מובן לי כי אם אפר התחייבותי, לא ישולמו תשלומים מהמענק אשר טרם שולמו לי.
8. אני מסכימ/ה כי כל סכום אותו אהיה חייב/ת לקופת החולים לפי כתב התחייבות זה, הינו כדין "חוב על פי התחייבות בכתב מהעובד למעסיק" כמשמעות המונח בסעיף 25(א)(6) לחוק הגנת השכר ואני מסכימ/ה ומאשר/ת לקופת החולים לגבותו באמצעות ביצוע ניכוי משכרי, בשיעורים המותרים לפי כל דין.



9. מוסכם עלי כי כל סכום שיהיה עלי להשיב לקופת החולים לפי כתב התחייבות זה, יהיה עלי להשיבו בערכים נומינאליים תוך 60 ימים מהיום בו דרשה זאת הקופה. ככל שלא יושב מלוא הסכום בתוך 60 ימים כאמור, יישא הסכום, ממועד זה ואילך, הפרשי הצמדה בהתאם לחוק פסיקת ריבית והצמדה תשכ"ט-1961.
10. אני מתחייב/ת לשלם כל סכום הנדרש ממני לפי התחייבות זו, בתוך 30 ימים מדרישת קופת החולים וזאת מבלי לגרוע מזכותה של קופת החולים לנכות משכרי כל תשלומים אותם אהיה חייב/ת לפי כתב התחייבות זה.
11. ידוע לי ואני מאשר/ת, כי חתימתי על כתב התחייבות זה, על כל חלקיו, הינה תנאי הכרחי ומתחייב לצורך הסכמת קופת החולים לשלם לי את המענק ואני מאשר/ת שידוע לי שאילו הייתי מתנגד/ת, במועד חתימתי, לאחד או יותר מתנאיו, קופת החולים לא הייתה מאשרת תשלום מענק גיוס לגבי.
12. אני מצהיר/ה כי ניתנה לי אפשרות מלאה להתייעץ עם כל גורם מטעמי ומתחייב/ת כי לא אעלה כל טענה נגד תוקפו של החוזר או של כתב התחייבות זה או כנגד סעיף כלשהו מסעיפיהם.

על החתום:

ת.ז. _____ שם _____ תחום מומחיות _____

תאריך: _____ חתימה: _____

אישור משאבי אנוש של קופת החולים:

ת.ז. _____ שם _____ תפקיד _____

תאריך: _____ חתימה: _____



נספח ב'

כתב התחייבות - קבלת מענק שימור

לכבוד קופת חולים: _____

שלום רב,

הנדון: כתב התחייבות – קבלת מענק שימור

1. אני, _____, אמשך את עבודתי במרפאת קופת חולים _____ שבישוב _____ שבחבל תקומה, כרופא מומחה בתחום _____.
2. אני מתחייב/ת לעבוד במרפאת קופת חולים _____ שבישוב _____ שבחבל תקומה כרופא מומחה בתחום _____ למשך התקופה שמיום 1.2.2026 ועד ליום 31.12.2028 / עד הגיעי לגיל פרישת חובה, כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004 (להלן: "תקופת ההתחייבות").
3. ידוע לי כי עם חתימתי על כתב התחייבות זה, ובתנאי שיתקיימו לגבי כל יתר התנאים לקבלת מענק כאמור בחוזר אשר נספח זה צורף לו, ובכלל זה התקופות שלא יבואו בחשבון מילוי ההתחייבות, אהיה זכאי/ת לתשלום המענק, על פי הכללים המפורטים שם.
4. ידוע לי כי המענק לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, תגמול עבור עבודה נוספת לרבות גמול בעד שעות נוספות, כונויות, קריאות פתע, משמרות או שכר עידוד (ככל שאהיה זכאי להם), תוספות אחוזיות, פיצויי פיטורין כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, פיצוי בגין אי ניצול ימי מחלה, פדיון חופשה, לא יילקח בחשבון בחישוב גמלה לפי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, ולא יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל לקצבה או לקרן השתלמות.
5. ידוע לי כי כל חבות במס בגין ההטבה שבכתב התחייבות זה, תחול עלי בלבד. מוסכם עלי כי המעסיק לא יגלם את המיסוי הכרוך בהטבה, כולו או חלקו.
6. ידוע לי כי אם לא אשלים את תקופת ההתחייבות ואפר את כתב התחייבות זה כלפי קופת החולים, מכל סיבה שהיא, אני אדרש להשיב את כל סכום המענק ששולם לי עד למועד ההפרה, בהתאם להוראות המפורטות בחוזר. בכלל זאת, אני מתחייב/ת להשיב לקופת החולים את המענק במידה שאתפטר או אפטר לפני שאשלים את תקופת ההתחייבות, בהתאם להוראות החוזר.
7. בנוסף, מובן לי כי אם אפר התחייבותי, לא ישולמו תשלומים מהמענק אשר טרם שולמו לי.
8. אני מסכימ/ה כי כל סכום אותו אהיה חייב/ת לקופת החולים לפי כתב התחייבות זה, הינו כדין "חוב על פי התחייבות בכתב מהעובד למעסיק" כמשמעות המונח בסעיף 25(א)(6) לחוק הגנת השכר ואני מסכימ/ה ומאשר/ת לקופת החולים לגבותו באמצעות ביצוע ניכוי משכרי, בשיעורים המותרים לפי כל דין.
9. מוסכם עלי כי כל סכום שיהיה עלי להשיב לקופת החולים לפי כתב התחייבות זה, יהיה עלי להשיבו בערכים נומינאליים תוך 60 ימים מהיום בו דרשה זאת הקופה. ככל שלא יושב מלוא



הסכום בתוך 60 ימים כאמור, יישא הסכום, ממועד זה ואילך, הפרשי הצמדה בהתאם לחוק פסיקת ריבית והצמדה תשכ"ט-1961.

10. אני מתחייב/ת לשלם כל סכום הנדרש ממני לפי התחייבות זו, בתוך 30 ימים מדרישת קופת החולים וזאת מבלי לגרוע מזכותה של קופת החולים לנכות משכרי כל תשלומים אותם אהיה חייב/ת לפי כתב התחייבות זה.

11. ידוע לי ואני מאשר/ת, כי חתימתי על כתב התחייבות זה, על כל חלקיו, הינה תנאי הכרחי ומתחייב לצורך הסכמת קופת החולים לשלם לי את המענק ואני מאשר/ת שידוע לי שאילו הייתי מתנגד/ת, במועד חתימתי, לאחד או יותר מתנאיו, קופת החולים לא הייתה מאשרת תשלום מענק גיוס לגבי.

12. אני מצהיר/ה כי ניתנה לי אפשרות מלאה להתייעץ עם כל גורם מטעמי ומתחייב/ת כי לא אעלה כל טענה נגד תוקפו של החוזה או של כתב התחייבות זה או כנגד סעיף כלשהו מסעיפיהם.

על החתום:

ת.ז. _____ שם _____ תחום מומחיות _____

תאריך: _____ חתימה: _____

אישור משאבי אנוש של קופת החולים:

ת.ז. _____ שם _____ תפקיד _____

תאריך: _____ חתימה: _____



נספח ג'

פורמט דיווח רשימת המשתתפים בתכנית

מספר	סוג המענק	שם מלא של הרופא	מספר ת.ז.	תחום מומחיות	תאריך תחילת תקופת ההתחייבות	חלקיות משרה	הישובים שבהם עובד הרופא	חבל אשכול / לא חבל אשכול
1	שימור/גיוס							
2	שימור/גיוס							
3	שימור/גיוס							
4	שימור/גיוס							
5	שימור/גיוס							

