

חוק עובדים זרים, תשנ"א-1991

עבודה – העסקת קבוצות מסוימות – עובדים זרים

תוכן ענינים

5	Go	פרק א': הגדרות	
5	Go	הגדרות	סעיף 1
6	Go	פרק ב': תנאים להעסקה	
6	Go	תנאים להעסקת עובד זר	סעיף 1א
6	Go	אישור רפואי	סעיף 1ב
6	Go	חוזה עבודה	סעיף 1ג
7	Go	ביטוח רפואי	סעיף 1ד
7	Go	מגורים הולמים	סעיף 1ה
7	Go	החזקת מסמכים	סעיף 1ו
8	Go	התקנת תקנות	סעיף 1ז
8	Go	חובות המעסיק בפועל כלפי העובד הזר	סעיף 1ז1
8	Go	חובת לשכה פרטית בענף החקלאות	סעיף 2ז1
9	Go	פרק ג': חיוביו של מעסיק כלפי הרשויות	
9	Go	ערובה	סעיף 1ח
10	Go	חובת דיווח	סעיף 1ט
10	Go	אגרה	סעיף 1י
11	Go	דמי היתר	סעיף 1י1
11	Go	פרק ד': הפקדת כספים לטובת העובד הזר ולהבטחת יציאתו מישראל	
11	Go	הגדרות פרק ד'	סעיף 2י1
11	Go	הפקדת כספים לטובת העובד הזר ולהבטחת יציאתו מישראל במועד, והשימוש בהם	סעיף 1יא
13	Go	פיקדון לגבי עובד זר שהוא מסתנן	סעיף 1יא1
14	Go	חובת דיווח לממונה	סעיף 1יא2
14	Go	מסירת מידע לעובד זר שהוא מסתנן	סעיף 1יא3
14	Go	הזכאות לכספי הפיקדון	סעיף 1יא4
14	Go	תשלום כספי הפיקדון לעובד זר שהוא מסתנן	סעיף 1יא5
15	Go	זכאות לכספי הפיקדון ותשלומם לאחר פטירת עובד זר שהוא מסתנן	סעיף 1יא6
15	Go	פרטי חשבון הבנק של עובד זר שהוא מסתנן	סעיף 1יא7
15	Go	שימוש בכספים שלא הוצאו על ידי עובד זר שהוא מסתנן	סעיף 1יא8
15	Go	סייג	סעיף 1יא9
15	Go	פרק ד'1: היתר להעסקת עובד זר	
15	Go	הגדרות ופרשנות	סעיף 1יב
15	Go	היתר להעסקת עובד זר	סעיף 1יג
16	Go	תנאים למתן היתר ותנאים בהיתר	סעיף 1יד
16	Go	התניית מתן היתר בתשלום קנס חלוט	סעיף 1יד1
17	Go	ביטול היתר ואישור זמני	סעיף 1טו
18	Go	פרק ד'2: עובדים מהאזור ומשטחי עזה ויריחו	
18	Go	הגדרות	סעיף 1טז

18	Go	תשלום גמול עבודה באמצעות הממונה	סעיף 1יז
19	Go	תשלום שכר העבודה לעובד והעברת ניכויים	סעיף 1יה
19	Go	דינים וחשבונות וקביעת תנאים	סעיף 1יט
19	Go	סייגים	סעיף 1כ
20	Go	הרחבה	סעיף 1כא
20	Go	פרק ד'3: ממונה על זכויות עובדים זרים בעבודה	
20	Go	הממונה על זכויות עובדים זרים	סעיף 1כב
20	Go	תפקידי הממונה על זכויות עובדים זרים	סעיף 1כג
20	Go	קבלת מידע מגוף מבוקר	סעיף 1כד
20	Go	הוראה למסירת נתונים	סעיף 1כה
21	Go	הגשת תלונות והטיפול בהן	סעיף 1כו
21	Go	יידוע המתלונן	סעיף 1כז
21	Go	הגשת תביעה בידי הממונה	סעיף 1כח
21	Go	צו כללי	סעיף 1כט
22	Go	סמכות שיפוט	סעיף 1ל
22	Go	סייגים להפעלת סמכויות הממונה על זכויות עובדים זרים ותפקידיו	סעיף 1לא
22	Go	הפעלת סמכויות הממונה על זכויות עובדים זרים אי השפעה על הרחקת עובד זר	סעיף 1לב
22	Go	פרק ה': עבירות, עונשין ופיקוח	
22	Go	העסקה שלא כדין	סעיף 2
24	Go	הלנה שלא כדין	סעיף 2א
24	Go	עבירות לפי פרק ד'2	סעיף 2ב
24	Go	אי קיום הוראות הממונה על זכויות עובדים זרים	סעיף 2ג
24	Go	תיווך שלא כדין צו תשנ"ג 1993	סעיף 3
25	Go	ערכות מגן	סעיף 3א
25	Go	עונשין מעסיק בפועל	סעיף 4
25	Go	חזקה לגבי העסקת עובד זר בידי מחזיק במקרקעין	סעיף 4א
25	Go	אחריות נושא משרה	סעיף 5
25	Go	הגנה על מתלונן	סעיף 5א
25	Go	צו מינהלי להגבלת שימוש במקום	סעיף 5א1
26	Go	הסמכת מפקחים	סעיף 5ב
26	Go	סמכויות פיקוח	סעיף 6
27	Go	פרק ו': הוראות שונות	
27	Go	ניידות עובדים זרים	סעיף 6א
28	Go	חובת התייעצות	סעיף 6ב
28	Go	סייג	סעיף 6ג
28	Go	דין המדינה	סעיף 6ד
28	Go	דוחות שנתיים	סעיף 6ה
28	Go	תיקון חוק בית הדין לעבודה	סעיף 7
28	Go	ביצוע	סעיף 8
28	Go	שינוי התוספת השנייה	סעיף 8א
28	Go	תחילה	סעיף 9
28	Go	תוספת ראשונה	
30	Go	תוספת שנייה	

חוק עובדים זרים, תשנ"א-1991*

* פורסם ס"ח תשנ"א מס' 1349 מיום 21.3.1991 עמ' 112 (ה"ח תשנ"א מס' 2032 עמ' 130).

תוקן ק"ת תשנ"ג מס' 5506 מיום 4.3.1993 עמ' 488 – צו תשנ"ג-1993 בסעיף 13 לצו העונשין (שינוי שיעורי קנסות), תשנ"ג-1993; תחילתו ביום 15.4.1993.

ס"ח תשנ"ד מס' 1455 מיום 17.3.1994 עמ' 94 (ה"ח תשנ"ד מס' 2229 עמ' 134) – הוראת שעה בסעיף 1(1) לחוק איסור הלנה (תיקוני חקיקה) (הוראות שעה), תשנ"ד-1994; תוקפה עד יום 16.9.1994.

ס"ח תשנ"ה מס' 1494 מיום 20.12.1994 עמ' 43 (ה"ח תשנ"ה מס' 2314 עמ' 77) – תיקון מס' 1 [במקור מס' 2].

ס"ח תשנ"ה מס' 1504 מיום 10.2.1995 עמ' 118 (ה"ח תשנ"ה מס' 2308 עמ' 48) – הוראת שעה בסעיף 1(1) לחוק איסור הלנה (תיקוני חקיקה) (הוראות שעה), תשנ"ה-1995; תוקפה עד יום 9.2.1996.

ס"ח תשנ"ו מס' 1575 מיום 14.3.1996 עמ' 168 (ה"ח תשנ"ו מס' 2468 עמ' 330) – הוראת שעה בסעיף 1(1) לחוק שהייה שלא כדין (איסור סיוע) (הוראות שעה), תשנ"ו-1996; הפכה מהוראת שעה לתיקון חקיקה בתיקון מס' 13 להוראת השעה. תוקנה ס"ח תשנ"ז מס' 1616 מיום 19.3.1997 עמ' 88 (ה"ח תשנ"ז מס' 2593 עמ' 206) – הוראת שעה (תיקון מס' 1) בסעיף 1 לחוק שהייה שלא כדין (איסור סיוע) (הוראות שעה) (תיקון), תשנ"ז-1997; תחילתו ביום 14.3.1997 ר' סעיף 2 לענין תחולה. ס"ח תשנ"ח מס' 1659 מיום 14.3.1998 עמ' 160 (ה"ח תשנ"ח מס' 2697 עמ' 294) – הוראת שעה (תיקון מס' 2) בסעיף 1 לחוק שהייה שלא כדין (איסור סיוע) (הוראות שעה) (תיקון מס' 2), תשנ"ח-1998. ס"ח תשנ"ח מס' 1680 מיום 2.8.1998 עמ' 306 (ה"ח תשנ"ח מס' 2717 עמ' 364) – הוראת שעה (תיקון מס' 3) בסעיף 1 לחוק שהייה שלא כדין (איסור סיוע) (הוראות שעה) (תיקון מס' 3), תשנ"ח-1998; ר' סעיף 2 לענין הוראת מעבר. ס"ח תש"ס מס' 1736 מיום 16.4.2000 עמ' 176 (ה"ח תש"ס מס' 2858 עמ' 325) – הוראת שעה (תיקון מס' 4) בסעיף 1 לחוק שהייה שלא כדין (איסור סיוע) (הוראות שעה) (תיקון מס' 4), תש"ס-2000; תחילתו ביום 14.3.2000 ר' סעיף 3 לענין הוראת מעבר. ס"ח תשס"א מס' 1778 מיום 13.3.2001 עמ' 150 (ה"ח תשס"א מס' 2980 עמ' 519) – הוראת שעה (תיקון מס' 5) בסעיף 1 לחוק שהייה שלא כדין (איסור סיוע) (הוראות שעה – פעם רביעית) (תיקון מס' 5), תשס"א-2001. ס"ח תשס"א מס' 1808 מיום 6.9.2001 עמ' 566 (ה"ח תשס"א מס' 3034 עמ' 786) – הוראת שעה (תיקון מס' 6) בסעיף 1 לחוק שהייה שלא כדין (איסור סיוע) (הוראות שעה) (תיקון מס' 7), תשס"א-2001. ס"ח תשס"ה מס' 1990 מיום 22.3.2005 עמ' 258 (ה"ח תשס"ה מס' 163 עמ' 568) – הוראת שעה (תיקון מס' 7) בסעיף 1 לחוק שהייה שלא כדין (איסור סיוע) (הוראות שעה) (תיקון מס' 8), תשס"ה-2005; תחילתו ביום 14.3.2005 ר' סעיף 3 לענין הוראת מעבר. ס"ח תשס"ו מס' 2052 מיום 22.2.2006 עמ' 256 (ה"ח הממשלה תשס"ו מס' 214 עמ' 162) – הוראת שעה (תיקון מס' 8) בסעיף 1 לחוק שהייה שלא כדין (איסור סיוע) (הוראות שעה) (תיקון מס' 9), תשס"ו-2006. ס"ח תשס"ז מס' 2088 מיום 27.3.2007 עמ' 146 (ה"ח הממשלה תשס"ז מס' 266 עמ' 163) – הוראת שעה (תיקון מס' 9) בסעיף 1 לחוק שהייה שלא כדין (איסור סיוע) (הוראות שעה) (תיקון מס' 10), תשס"ז-2007. ס"ח תשס"ח מס' 2142 מיום 27.3.2008 עמ' 146 (ה"ח הממשלה תשס"ח מס' 350 עמ' 276) – הוראת שעה (תיקון מס' 10) בסעיף 1 לחוק שהייה שלא כדין (איסור סיוע) (הוראות שעה) (תיקון מס' 11), תשס"ח-2008. ס"ח תשס"ט מס' 2198 מיום 21.5.2009 עמ' 138 (ה"ח הממשלה תשס"ט מס' 427 עמ' 312) – הוראת שעה (תיקון מס' 11) בסעיף 1 לחוק שהייה שלא כדין (איסור סיוע) (הוראות שעה) (תיקון מס' 12), תשס"ט-2009. ס"ח תש"ע מס' 2236 מיום 23.3.2010 עמ' 446 (ה"ח הממשלה תש"ע מס' 478 עמ' 220) – הוראת שעה (תיקון מס' 12) בסעיף 1 לחוק שהייה שלא כדין (איסור סיוע) (הוראות שעה) (תיקון מס' 13), תש"ע-2010. ס"ח תשע"ב מס' 2344 מיום 14.3.2012 עמ' 203 (ה"ח הממשלה תשע"ב מס' 630 עמ' 140) – תיקון מס' 13 בחוק שהייה שלא כדין (איסור סיוע) (הוראות שעה) (תיקון מס' 14), תשע"ב-2012.

ס"ח תשנ"ט מס' 1704 מיום 15.2.1999 עמ' 114 (ה"ח תשנ"ט מס' 2785 עמ' 230) – תיקון מס' 2 בסעיף 36 לחוק ההסדרים במשק המדינה (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנת הכספים 1999), תשנ"ט-1999; תחילתו ביום 1.1.1999.

ס"ח תש"ס מס' 1724 מיום 10.1.2000 עמ' 85 (ה"ח תש"ס מס' 2824 עמ' 68) – תיקון מס' 3 [במקור מס' 2] בסעיף 21 לחוק ההסדרים במשק מדינת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנת התקציב 2000), תש"ס-2000; ר' סעיף 24 לענין תחילה.

ס"ח תשס"ג מס' 1882 מיום 29.12.2002 עמ' 181 (ה"ח הממשלה תשס"ג מס' 4 עמ' 18) – תיקון מס' 4 [במקור מס' 3] בסעיף 30 לחוק ההסדרים במשק המדינה (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנת הכספים 2003), תשס"ג-2002; ר' סעיפים 32 ו-59 לענין תחילה והוראות מעבר.

ס"ח תשס"ד מס' 1920 מיום 18.1.2004 עמ' 144 (ה"ח הממשלה תשס"ד מס' 64 עמ' 52) – תיקון מס' 5 בסעיף 106 לחוק המדיניות הכלכלית לשנת הכספים 2004 (תיקוני חקיקה), תשס"ד-2004; תחילתו ביום 1.1.2004.

ס"ח תשס"ד מס' 1959 מיום 6.9.2004 עמ' 555 (ה"ח הממשלה תשס"ד מס' 96 עמ' 386) – תיקון מס' 6 בסעיף 8 לחוק שירות התעסוקה (תיקון מס' 14), תשס"ד-2004; תחילתו ביום 1.7.2006.

ס"ח תשס"ה מס' 1997 מיום 11.4.2005 עמ' 360 (ה"ח הממשלה תשס"ה מס' 143 עמ' 354) – תיקון מס' 7 בסעיף 15 לחוק המדיניות הכלכלית לשנת הכספים 2005 (תיקוני חקיקה), תשס"ה-2005; תחילתו ביום 1.5.2005.

ס"ח תשס"ז מס' 2077 מיום 11.1.2007 עמ' 56 (**ה"ח הממשלה תשס"ז מס' 260 עמ' 16**) – תיקון מס' 8 בסעיף 14 לחוק הסדרים במשק המדינה (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנת הכספים 2007), תשס"ז-2007; תחילתו ביום 1.1.2007.

ס"ח תשס"ז מס' 2077 מיום 11.1.2007 עמ' 67 (**ה"ח הממשלה תשס"ז מס' 260 עמ' 16**) – תיקון מס' 9 בסעיף 32 לחוק הסדרים במשק המדינה (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנת הכספים 2007), תשס"ז-2007; תחילתו ביום 1.4.2007.

י"פ תשס"ח מס' 5777 מיום 20.2.2008 עמ' 1978 – הודעה תשס"ח-2008; תחילתה ביום 1.1.2008.

ס"ח תשס"ח מס' 2162 מיום 6.7.2008 עמ' 617 (**ה"ח הכנסת תשס"ח מס' 179 עמ' 26**) – תיקון מס' 10 בסעיף 9 לחוק הגנת השכר (תיקון מס' 24), תשס"ח-2008; תחילתו ביום 1.2.2009.

י"פ תשס"ט מס' 5971 מיום 29.6.2009 עמ' 4570 – הודעה תשס"ט-2009; תחילתה ביום 1.1.2009.

ס"ח תשס"ט מס' 2203 מיום 23.7.2009 עמ' 175 (**ה"ח הממשלה תשס"ט מס' 436 עמ' 348**) – תיקון מס' 11 בסעיף 19 לחוק ההתייעלות הכלכלית (תיקוני חקיקה ליישום התכנית הכלכלית לשנים 2009 ו-2010), תשס"ט-2009; ר' סעיף 20 לענין תחילה והוראת מעבר.

ס"ח תש"ע מס' 2238 מיום 24.3.2010 עמ' 488 (**ה"ח הממשלה תשס"ט מס' 426 עמ' 290**) – תיקון מס' 12; ר' סעיפים 36, 37 לענין תחילה והוראות מעבר.

ס"ח תשע"א מס' 2262 מיום 18.11.2010 עמ' 40 (**ה"ח הממשלה תש"ע מס' 531 עמ' 1262**) – תיקון מס' 13.

ס"ח תשע"א מס' 2283 מיום 16.3.2011 עמ' 638 (**ה"ח הכנסת תשע"א מס' 375 עמ' 116**) – תיקון מס' 14 בסעיף 4 לחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004) (תיקון מס' 15), תשע"א-2011.

י"פ תשע"א מס' 6225 מיום 13.4.2011 עמ' 3769 – הודעה תשע"א-2011; תחילתה ביום 1.1.2011.

י"פ תשע"ב מס' 6400 מיום 3.4.2012 עמ' 3353 – הודעה תשע"ב-2012; תחילתה ביום 1.1.2012.

ס"ח תשע"ב מס' 2367 מיום 12.7.2012 עמ' 486 (**ה"ח הממשלה תש"ע מס' 481 עמ' 236**) – תיקון מס' 15.

י"פ תשע"ג מס' 6627 מיום 11.7.2013 עמ' 6790 – הודעה תשע"ג-2013; תחילתה ביום 1.1.2013.

ס"ח תשע"ג מס' 2407 מיום 6.8.2013 עמ' 227 (**ה"ח הממשלה תשע"ג מס' 768 עמ' 586, 722**) – תיקון מס' 16 בסעיף 2 לחוק הביטוח הלאומי (תיקון מס' 147 – הוראת שעה), תשע"ג-2013.

י"פ תשע"ד מס' 6806 מיום 20.5.2014 עמ' 5668 – הודעה תשע"ד-2014; תחילתה ביום 1.1.2014. **י"פ תשע"ה מס' 6911** מיום 6.11.2014 עמ' 703.

ס"ח תשע"ד מס' 2459 מיום 15.7.2014 עמ' 600 (**ה"ח הכנסת תשע"ד מס' 535 עמ' 44**) – תיקון מס' 17 בחוק להחלפת המונח מעביד (תיקוני חקיקה), תשע"ד-2014.

ס"ח תשע"ה מס' 2483 מיום 17.12.2014 עמ' 96 (**ה"ח הממשלה תשע"ה מס' 904 עמ' 422**) – תיקון מס' 18 בסעיף 4 לחוק למניעת הסתננות ולהבטחת יציאתם של מסתננים מישראל (תיקוני חקיקה והוראות שעה), תשע"ה-2014; ר' סעיפים 6, 9 לענין תחילה והוראת שעה. **ס"ח תשע"ז מס' 2595** מיום 10.1.2017 עמ' 326 (**ה"ח הממשלה תשע"ז מס' 1065 עמ' 1232**) – תיקון מס' 18 (תיקון) תשע"ז-2017. **ס"ח תשע"ח מס' 2673** מיום 14.12.2017 עמ' 60 (**ה"ח הממשלה תשע"ח מס' 1167 עמ' 84**) – תיקון מס' 18 (תיקון מס' 2) תשע"ח-2017 בסעיף 5 לחוק למניעת הסתננות (עבירות ושיפוט) (הוראת שעה), תשע"ח-2017.

6. על אף ההוראות לפי חוק העבירות המינהליות, התשמ"ו-1985, בתקופה שמיום פרסומו של חוק זה עד תום שלוש שנים **מהיום האמור** מיום תחילתו של חוק למניעת הסתננות (עבירות ושיפוט) (הוראת שעה), תשע"ח-2017 יהיה הקנס המינהלי הקצוב והקנס המינהלי הקצוב לעבירה מינהלית חוזרת לפי החוק האמור, לענין עבירה לפי סעיפים 2(א), 3 או 4(א), או (ב) לחוק עובדים זרים, שנעברה לגבי עובד זר שהוא מסתנן, כמפורט להלן, לפי הענין:

(1) נעברה העבירה בידי מי שאינו קבלן כוח אדם או לשכה פרטית – יהיה הקנס המינהלי הקצוב 10,000 שקלים חדשים, והקנס המינהלי הקצוב לעבירה מינהלית חוזרת – 20,000 שקלים חדשים;
(2) נעברה העבירה בידי קבלן כוח אדם או לשכה פרטית – יהיה הקנס המינהלי הקצוב 20,000 שקלים חדשים, והקנס המינהלי הקצוב לעבירה מינהלית חוזרת – 40,000 שקלים חדשים.

(ב) בסעיף זה –
"לשכה פרטית" – כהגדרתה בסעיף 62 לחוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959;
"מסתנן" – מסתנן כהגדרתו בחוק למניעת הסתננות (עבירות ושיפוט), התשי"ד-1954, שחלה לגביו הוראת שהיה שניתנה לפי סעיף 332(א) לחוק האמור או שפג תוקף הרישיון הזמני לשיבת ביקור שניתן לו לפי סעיף 2(א)(5) לחוק הכניסה לישראל, התשי"ב-1952; (בסעיף זה – חוק למניעת הסתננות), שמתקיים לגביו אחד מאלה:

(1) פג תוקף הרישיון הזמני לשיבת ביקור שניתן לו לפי סעיף 2(א)(5) לחוק הכניסה לישראל;
(2) בידו רישיון זמני לשיבת ביקור שניתן לו לפי סעיף 2(א)(5) לחוק הכניסה לישראל והוא מועסק בניגוד למגבלה לענין האזור הגאוגרפי שנקבעה, לפי סעיף 6(3) לחוק האמור, ברישיונו.
"קבלן כוח אדם" – כהגדרתו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996.

פרק א': הגדרות

1. בחוק זה –

(תיקון מס' 3)
תש"ס-2000
הגדרות

"עובד זר" – עובד שאינו אזרח ישראל, או תושב בה;

"קבלן כוח אדם" ו"מעסיק בפועל" – כהגדרתם בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996;

(תיקון מס' 3)
תש"ס-2000
(תיקון מס' 7)
תשס"ה-2005
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

"מתווך כח אדם" – לשכה פרטית כהגדרתה בסעיף 62 לחוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959 (להלן – חוק שירות התעסוקה);

"מעסיק" – לרבות קבלן כח אדם;

(תיקון מס' 17)
תשע"ד-2014

"חוק הכניסה לישראל" – חוק הכניסה לישראל, התשי"ב-1952;

(תיקון מס' 4)
תשס"ג-2002

"הממונה" – עובד משרד הפנים ששר הפנים מינה כאחראי על מתן היתרים לפי סעיף 1יג¹;

(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

"הממונה על זכויות עובדים זרים" – עובד משרד התעשייה המסחר והתעסוקה שמונה לפי סעיף 1כב;

(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

"הועדה" – ועדת העבודה, הרווחה והבריאות של הכנסת;

(תיקון מס' 3)
תש"ס-2000

"ועדת הפנים" – ועדת הפנים והגנת הסביבה של הכנסת;

(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

"השר" – שר התעשייה המסחר והתעסוקה.²

(תיקון מס' 3)
תש"ס-2000
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

(ג) על אף האמור בסעיפים קטנים (א) ו-(ב), בתקופה האמורה בסעיף 8(א)(2) לחוק זה, יקראו את ההגדרה "מסתנן" שבסעיף קטן (ב) כאילו בסופה יבוא:
" (3) חלה לגבי הוראת שהייה שניתנה לפי סעיף 32ד(א) לחוק למניעת הסתננות."

9. (א) תחילתו של חוק עובדים זרים, כנוסחו בסעיף 4 לחוק זה, ב-1 בחודש שלאחר תום שישה חודשים מהמועד שבו הוקמה קרן או קיים חשבון בנק כאמור בסעיף 1א(ב) או (ב1) לחוק עובדים זרים ושעליו הודיע שר האוצר, בהסכמת שר הפנים, בצו, בתוך שישה חודשים מיום פרסומו של חוק זה שלאחר תום תשעים ימים מיום פרסומו של חוק למניעת הסתננות ולהבטחת יציאתם של מסתננים מישראל (תיקוני חקיקה והוראות שעה) (תיקון), התשע"ז-2017.

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), שר האוצר, בהסכמת שר הפנים ובאישור ועדת הפנים והגנת הסביבה של הכנסת, רשאי, בצו, לדחות את מועד התחילה של סעיף 4, ניתן צו לדחייה כאמור, רשאי שר האוצר, בהסכמת שר הפנים, להודיע בצו על המועד שבו הוקמה קרן או קיים חשבון בנק כאמור בסעיף 1א(ב) או (ב1) לחוק עובדים זרים, ותחילתו של חוק עובדים זרים, כנוסחו בסעיף 4 לחוק זה, תהיה ב-1 בחודש שלאחר תום שישה חודשים ממועד פרסום צו כאמור.

ס"ח תשע"ו מס' 2504 מיום 15.10.2015 עמ' 2 (ה"ח הממשלה תשע"ה מס' 935 עמ' 808) – תיקון מס' 19 בסעיף 6 לחוק הביטוח הלאומי (תיקון מס' 162), תשע"ו-2015; ר' סעיף 7(ג) לענין תחולה.

7. (ג) סעיף 1יג(ד) לחוק עובדים זרים, כנוסחו בסעיף 6 לחוק זה, יחול על בקשה ראשונה להיתר או בקשה לחידוש היתר שהותלה, שהוגשה לפי הוראות סעיף 1יג לחוק עובדים זרים, ביום פרסומו של חוק זה ואילך.

י"פ תשע"ו מס' 7236 מיום 29.3.2016 עמ' 4690 – הודעה תשע"ו-2016; תחילתה ביום 1.1.2016.

י"פ תשע"ז מס' 7513 מיום 29.5.2017 עמ' 6201 – הודעה תשע"ז-2017; תחילתה ביום 1.1.2017.

ס"ח תשע"ז מס' 2647 מיום 3.7.2017 עמ' 1011 (ה"ח הכנסת תשע"ז מס' 694 עמ' 128) – תיקון מס' 20; ר' סעיף 4 לענין תחולה.

4. הוראות סעיף 1ד1 לחוק העיקרי, כנוסחו בסעיף 2 לחוק זה, יחול לגבי עיצומים כספיים שהוטלו מיום תחילתו של חוק זה ואילך.

י"פ תשע"ח מס' 7749 מיום 29.3.2018 עמ' 6658 – הודעה תשע"ח-2018; תחילתה ביום 1.1.2018.

י"פ תשע"ט מס' 8159 מיום 19.3.2019 עמ' 8870 – הודעה תשע"ט-2019; תחילתה ביום 1.1.2019.

ק"ת תש"ף מס' 8536 מיום 5.5.2020 עמ' 1316 – הוראת שעה תש"ף-2020 בתקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש) (ביטוח רפואי ומגורים הולמים לעובדים מהאזור), תש"ף-2020.

י"פ תש"ף מס' 8905 מיום 8.6.2020 עמ' 6460 – הודעה תש"ף-2020; תחילתה ביום 1.1.2020.

¹ מונה ראש רשות האוכלוסין וההגירה במשרד הפנים: י"פ תשע"ז מס' 7468 מיום 16.3.2017 עמ' 4378.

² סמכויותיו הועברו לשר הרווחה והשירותים החברתיים: י"פ תשע"ז מס' 7394 מיום 7.12.2016 עמ' 1313.

פרק ב': תנאים להעסקה

1א. לא יעסיק מעסיק עובד זר אלא אם כן מילא אחר הוראות סעיפים 1ב עד 1ה.

(תיקון מס' 3)
תש"ס-2000
תנאים להעסקת
עובד זר
(תיקון מס' 3)
תש"ס-2000
(תיקון מס' 17)
תשע"ד-2014

1ב. (א) המעסיק קיבל אישור ממוסד רפואי במדינת חוץ, שהכיר בו לענין זה שר הבריאות, כי העובד נבדק בדיקה רפואית, בתוך שלושת החודשים קודם כניסתו לישראל, ונמצא שאינו נשא של אחת מהמחלות המנויות בתוספת הראשונה או חולה בה (להלן – אישור רפואי); לא היה במדינה שממנה הגיע העובד הזר לישראל מוסד רפואי שהוכר כאמור, ייערכו הבדיקות וינתן האישור, באותה מדינה או במדינה אחרת, על ידי מוסד רפואי ישראלי שהכיר בו לענין זה שר הבריאות.

אישור רפואי
(תיקון מס' 3)
תש"ס-2000
(תיקון מס' 17)
תשע"ד-2014
(תיקון מס' 18)
תשע"ה-2014

(ב) הבדיקות לפי סעיף קטן (א) יבוצעו בהסכמת רשויות הבריאות של המדינה שבה הן מבוצעות ובהסכמה מודעת של העובד.

(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

(ג) המעסיק צירף לבקשה לאשרה ולרשיון לישיבת ביקור למטרת עבודה בישראל לפי חוק הכניסה לישראל לעובד שלגביו מוגשת הבקשה, את האישור הרפואי המתייחס אליו.

(תיקון מס' 4)
תשס"ג-2002

(ד) שר הבריאות, בהתייעצות עם שר הפנים, רשאי להתקין תקנות לביצוע הוראות סעיף זה, ובכלל זה פרטי הזיהוי שהאישור הרפואי יכלול.

(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

1ג. (א) המעסיק התקשר עם העובד הזר בחוזה עבודה בכתב, בשפה שהעובד הזר מבין, ומסר לעובד הזר העתק ממנו.

חוזה עבודה
(תיקון מס' 3)
תש"ס-2000
(תיקון מס' 17)
תשע"ד-2014

(ב) בחוזה יפורטו תנאי העבודה כפי שהוסכמו בין הצדדים כפוף להוראות כל דין, וכן כל אלה:

- (1) זהות המעסיק וזהות העובד הזר;
- (2) תיאור התפקיד;
- (3) שכרו של העובד הזר, רכיביו, אופן עדכון השכר לרבות רכיביו ומועדי התשלום;
- (4) רשימת הניכויים משכר העבודה;
- (5) תשלומים של המעסיק ושל העובד הזר בעבור תנאים סוציאליים של העובד;
- (6) תאריך תחילת העבודה ותקופת העבודה;
- (7) אורכו של יום העבודה הרגיל או שבוע העבודה הרגיל של העובד הזר לרבות יום המנוחה השבועי;
- (8) תנאים לענין היעדרות בתשלום, לרבות חופשות, ימי חג וימי מחלה;
- (9) חובותיו של המעסיק לפי סעיפים 1ד ו-1ה ולפי פרק ד', ככל שהן חלות עליו;
- (10) פרטי הממונה על זכויות עובדים זרים, דרכי ההתקשרות עמו והזכות להגשת תלונות לפי סעיף 1כו.

(תיקון מס' 18)
תשע"ה-2014
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

(ג) אין בהוראות סעיף זה כדי לגרוע מהוראות הסכם קיבוצי או צו הרחבה כמשמעותם בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, החלים על העובד הזר והמעסיק, או מהוראות כל דין.

(ד) השר, לאחר התייעצות עם שר הפנים, רשאי לקבוע הוראות משלימות לענין סעיף זה וסעיף 1ו לרבות קביעת ענינים נוספים שחובה שייכתבו בחוזה עבודה כאמור, וכן תנאים שאין לכלול בחוזה העבודה, ושאם נכללו – יהיו בטלים, והכל לשם הבטחת תנאים הוגנים לעובד הזר ובהתחשב בהוראות כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה כאמור בסעיף קטן (ב).

(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

(ה) על אף האמור בסעיף קטן (ג), לשם הבטחת תשלום שכרו של העובד הזר רשאי השר, בהתייעצות עם שר הפנים, לקבוע דרכים לתשלום שכרו של עובד זר מבין הדרכים הקבועות בסעיפים 2 ו-6 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958, נוסף על הדרכים הקבועות בסעיפים האמורים או במקום הדרכים הקבועות בסעיף 2 האמור, וכן רשאי הוא לקבוע בדרך האמורה דרכים לתיעוד תשלום השכר והוראות לענין התשלום; דרכים והוראות כאמור יכול שייקבעו לענפי עבודה שונים

(תיקון מס' 20)
תשע"ז-2017

ולסוגי מעסיקים שונים.

1ד. (א) המעסיק הסדיר, על חשבוננו, לעובד הזר למשך כל תקופת עבודתו אצלו, ביטוח רפואי שיכלול סל שירותים שקבע שר הבריאות לענין זה בצו; ורשאי שר הבריאות בהסכמת שר האוצר לקבוע כי הביטוח הרפואי יכלול שירותי בריאות נוספים על אלה הקבועים בסל השירותים.

ביטוח רפואי
(תיקון מס' 3)
תש"ס-2000
(תיקון מס' 17)
תשע"ד-2014

(ב) קבע שר הבריאות סל שירותים לפי סעיף קטן (א), תחול חובה על המעסיק להסדיר לעובד הזר ביטוח בריאות כאמור בצו שקבע, עד תום שישה חודשים מיום פרסום הצו.

(ג) המעסיק רשאי לנכות משכרו של העובד הזר סכום שהוציא או שהתחייב להוציא בפועל כדמי ביטוח רפואי כאמור, בשיעור שלא יעלה על השיעור שקבע השר, בין דרך כלל ובין לסוגים.

(ד) הוראות סעיף זה יחולו כל עוד לא קבע שר הבריאות הסדירים מיוחדים לעובדים זרים לפי סעיף 56(א)(1)(ד) לחוק ביטוח בריאות ממלכתי, תשנ"ד-1994.

(ה) הוראות סעיף זה לא יחולו לגבי עובד המועסק בהתאם להסכם חופשת עבודה, כמשמעותו בפסקה (7) להגדרה "עובד זר" שבסעיף 44(א) לחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004), התשס"ג-2003.

(תיקון מס' 14)
תשע"א-2011

1ה. (א) המעסיק העמיד, על חשבוננו, לשימוש העובד הזר, מגורים הולמים למשך כל תקופת עבודתו אצלו ועד מועד שלא יפחת משבעה ימים לאחר סיומה, ואם נותרו מיום סיום העבודה ועד סיום תקופת שהייתו של העובד הזר בישראל פחות משבעה ימים – עד מועד שלא יפחת ממספר הימים שנותרו.

מגורים הולמים
(תיקון מס' 3)
תש"ס-2000
(תיקון מס' 17)
תשע"ד-2014

(ב) המעסיק רשאי לנכות משכרו של העובד הזר סכום להחזר הוצאות שהוציא או שהתחייב בהן בפועל, למגורים כאמור, בשיעור שלא יעלה על השיעור שקבע השר, בין דרך כלל ובין לסוגי עובדים זרים.

(ג) (1) השר, בהסכמת שר הפנים, רשאי לפטור מעסיק מהחובה המוטלת עליו בסעיף קטן (א) כלפי עובדים המועסקים בתפקידים מסוימים שקבע, או ששכרם עולה על סכום שקבע; פטור לפי סעיף קטן זה יכול שיינתן דרך כלל בתקנות, או לגבי עובד זר מסוים;

(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

(2) השר רשאי לקבוע כי מעסיק שלא העמיד מגורים הולמים לעובד הזר בשל פטור שקיבל לפי פסקה (1), ישלם לעובד הזר תשלום בעבור מגורים הולמים בסכום שיקבע; סכום שנקבע לפי סעיף קטן זה יהיה צמוד למדד כפי שיקבע השר;

(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

(3) הוראות סעיף זה לא יחולו לגבי עובד המועסק בהתאם להסכם חופשת עבודה כאמור בסעיף 1ד(ה).

(תיקון מס' 14)
תשע"א-2011

(ד) השר רשאי לקבוע, בהתייעצות עם שר הבריאות, שר הפנים ושר הבינוי והשיכון אמות מידה מחייבות למגורים הולמים, לרבות בדבר תנאי בטיחות ותברואה.

(ה) על אף האמור בסעיף זה, לגבי עובד זר שחוק יישום ההסכם בדבר רצועת עזה ואזור יריחו (הסדרים כלכליים והוראות שונות) (תיקוני חקיקה), התשנ"ה-1994, חל עליו, השווה בישראל כדין בהיתר שהייה למטרת עבודה המאפשר לינה בישראל, לפי סעיף 3ב(2) לחוק האזרחות והכניסה לישראל (הוראת שעה), התשס"ג-2003, יחולו אלה –

(הוראת שעה)
תש"ף-2020

(1) אם הוא מועסק בענף הבנייה לא יחול סעיף קטן (ב), וכן סעיף 3 לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958, בעניין תשלום שכר בשווה כסף בעד דיור, ויראו לגבי מגורים הולמים אם התקיים האמור בתוספת ראשונה 1;

(2) אם הוא מועסק בענף התעשייה או בענף החקלאות – יראו בכל הוראה לפי סעיף זה המטילה חובה על המעסיק לגבי קבוצת עובדים לעניין תנאי מגורים הולמים, כאילו במקום "ששה" או "שמונה" נאמר "תשעה".

1ו. (א) מי שמעסיק עובד זר יחזיק במקום העבודה שבו מועסק העובד הזר עותק של חוזה העבודה עם העובד הזר ותרגום נכון שלו בשפה העברית, וכן מסמכים נוספים שקבע השר בהסכמת שר הפנים; ואולם רשאי המעסיק להחזיק את המסמכים האמורים במקום שבו הוא מנהל את עסקיו, ובלבד שהודיע על כך בכתב לממונה ולמי שקבע השר; ההודעה תכלול גם את המען

החזקת מסמכים
(תיקון מס' 3)
תש"ס-2000
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010
(תיקון מס' 17)
תשע"ד-2014

שבו יוחזקו המסמכים כאמור.

(ב) השר, בהסכמת שר הפנים, רשאי לקבוע סוגי מסמכים שחובה על המעסיק להחזיק כאמור בסעיף קטן (א).

(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

1ז. תקנות לפי סעיפים 1ב עד 1ה יותקנו באישור הועדה.

התקנת תקנות
(תיקון מס' 3)
תש"ס-2000

1ז1. (א) בסעיף זה, "חובה כלפי עובד זר" – חובה כלפי עובד זר המועסק על ידי קבלן כוח אדם, שהיא אחת מאלה:

חובות המעסיק בפועל
כלפי העובד הזר
(תיקון מס' 7)
תשס"ה-2005
(תיקון מס' 8)
תשס"ז-2007

(1) החובה לתשלום שכרו של העובד הזר במלואו, ובכלל זה החובה שנקבעה לפי הוראות סעיף 1(1)(ב);

(1א) החובה לתשלום פיקדון לפי פרק ד';

(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010
(תיקון מס' 18)
תשע"ה-2014

(2) החובה להסדיר ביטוח רפואי לעובד הזר לפי הוראות סעיף 1ד;

(3) לענין עובד זר המתגורר בחצרים שבהחזקת המעסיק בפועל – החובה להעמיד מגורים הולמים לעובד הזר לפי הוראות סעיף 1ה.

(ב) חובה כלפי עובד זר, החלה על קבלן כוח האדם המעסיק את העובד הזר, תחול גם על המעסיק בפועל, בהתקיים אחד מאלה:

(1) העובד הזר דרש, בכתב, מקבלן כוח האדם למלא את החובה, מסר למעסיקו בפועל הודעה בכתב ולפיה מסר את הדרישה האמורה, והחובה לא מולאה על ידי קבלן כוח האדם עד תום 21 ימים ממועד מסירת ההודעה; דרישה והודעה כאמור יכול שיימסרו גם על ידי ארגון עובדים כאמור בסעיף 7 לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987, או, אם העובד הסכים לכך – על ידי ארגון העוסק בקידום זכויותיהם של עובדים זרים;

(2) מפקח כאמור בסעיף 6 מסר למעסיק בפועל הודעה, בכתב, כי בידיו מידע ולפיו קבלן כוח אדם לא מילא את החובה כלפי עובד זר המועסק אצל המעסיק בפועל, והחובה לא מולאה בידי קבלן כוח האדם עד תום 21 ימים ממועד מסירת ההודעה;

(3) העובד הזר הגיש תובענה בשל אי-מילוי החובה נגד קבלן כוח האדם ונגד המעסיק בפועל, גם אם לא נמסרו קודם לכן דרישה או הודעה בהתאם להוראות פסקה (1) או (2), והחובה לא מולאה בידי קבלן כוח האדם עד תום 21 ימים מיום מסירת התובענה למעסיק בפועל.

(ג) נמסרה הודעה או הוגשה תובענה כאמור בסעיף קטן (ב), יראו אותה כמתייחסת אף לאי-מילוי החובה המפורטת בה, שאירעה לאחר מסירת ההודעה או הגשת התובענה, לפי העניין, כל עוד לא מולאה אותה חובה על ידי קבלן כוח האדם.

(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

1ז2. (א) בסעיף זה –

חובת לשכה פרטית
בענף החקלאות
(תיקון מס' 8)
תשס"ז-2007
(תיקון מס' 17)
תשע"ד-2014

"חובת מעסיק כלפי עובד זר בענף החקלאות" – חובת מעסיק כלפי עובד זר, המועסק על ידו בענף החקלאות, שהיא אחת מאלה:

(1) החובה לתשלום שכרו של העובד הזר במלואו, ובכלל זה החובה שנקבעה לפי הוראות סעיף 1(1)(ב);

(2) החובה להסדיר ביטוח רפואי לעובד הזר לפי הוראות סעיף 1ד;

(3) החובה לתשלום פיקדון ככל שנקבעה בתקנות לפי פרק ד';

(תיקון מס' 18)
תשע"ה-2014
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

"חוק שירות התעסוקה" – (נמחקה);

"לשכה פרטית", "תיווך עבודה" – (נמחקה);

"תיווך עבודה" – כהגדרתו בסעיף 62 לחוק שירות התעסוקה;

"לשכה פרטית בענף החקלאות" – לשכה פרטית העוסקת בתיווך עבודה בענף החקלאות, שנקבע לגביה בהיתר מיוחד לפי סעיף 65(א)(1) לחוק שירות התעסוקה, כי היא תטפל בענינם של עובדים זרים אף שלא בקשר לתיווך עבודה.

(ב) חובת מעסיק כלפי עובד זר בענף החקלאות, תחול גם על לשכה פרטית בענף החקלאות, הפועלת בענינו של העובד הזר, בהתקיים אחד מאלה:

(1) העובד הזר דרש מהמעסיק, בכתב, למלא את החובה, מסר ללשכה הפרטית בענף החקלאות הודעה בכתב ולפיה מסר את הדרישה האמורה, והחובה לא מולאה בידי המעסיק עד תום 21 ימים ממועד מסירת ההודעה; דרישה והודעה כאמור יכול שיימסרו גם על ידי ארגון עובדים כאמור בסעיף 7 לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987, או, אם העובד הזר הסכים לכך – על ידי ארגון העוסק בקידום זכויותיהם של עובדים זרים;

(2) מפקח כאמור בסעיף 6 או עובד המדינה שהממונה הסמיכו לענין זה, מסר ללשכה הפרטית בענף החקלאות הודעה בכתב, כי בידי מידע ולפיו המעסיק לא מילא את החובה כלפי העובד הזר, והחובה לא מולאה בידי המעסיק עד תום 21 ימים ממועד מסירת ההודעה;

(3) העובד הזר הגיש תובענה בשל אי-מילוי החובה נגד המעסיק ונגד הלשכה הפרטית בענף החקלאות, גם אם לא נמסרו קודם לכן דרישה או הודעה בהתאם להוראות פסקה (1) או (2), והחובה לא מולאה בידי המעסיק עד תום 21 ימים מיום מסירת התובענה ללשכה כאמור.

(ג) (1) על אף האמור בסעיף קטן (ב), לא מילא מעסיק את חובתו כלפי עובד זר והציעה הלשכה הפרטית בענף החקלאות הפועלת בענינו של העובד הזר, עבודה חלופית לעובד הזר, לא תחוב הלשכה בחובת המעסיק כלפי העובד הזר בעד התקופה שתחילתה ביום שבו היה אמור העובד הזר להתחיל בעבודה החלופית שהוצעה לו, אם סירב העובד הזר סירוב בלתי סביר לעבודה החלופית והמשיך לעבוד אצל המעסיק שלא מילא את החובה כאמור.

(2) שר הפנים, לאחר התייעצות עם השר ובאישור הוועדה, רשאי לקבוע הוראות לענין אופן מתן הצעה לעבודה חלופית בידי לשכה פרטית בענף החקלאות לפי סעיף קטן זה, ולענין אופן סירובו של העובד הזר.

(3) בסעיף קטן זה, "סירוב בלתי סביר" – סירוב שהממונה או עובד המדינה שהוא הסמיכו לכך, קבע כי הוא בלתי סביר, בהתחשב, בין היתר, בתנאי העבודה שהוצעו לעובד הזר בעבודה החלופית, בכושרו הגופני של העובד הזר ובמצבו הבריאותי.

(ד) נמסרה הודעה או הוגשה תובענה כאמור בסעיף קטן (ב), יראו אותה כמתייחסת אף לאי-מילוי החובה המפורטת בה, שאירעה לאחר מסירת ההודעה או הגשת התובענה, לפי הענין, כל עוד לא מולאה אותה חובה על ידי המעסיק.

פרק ג': חיוביו של מעסיק כלפי הרשויות

1ח. (א) השר, בהסכמת שר האוצר ושר הפנים, ובאישור הוועדה רשאי לקבוע חובת המצאה של ערבות בנקאית או ערובה מתאימה אחרת (להלן – ערובה), לטובת המדינה להבטחת מילוי חובותיו של מעסיק כלפי העובד הזר, לרבות סוגה, תנאים, סכומה, נוסחה, מועדים להמצאתה, חילוט והוראות לענין השימוש בכספי החילוט.

(ב) השר, בהסכמת שר האוצר ושר הפנים ובאישור הוועדה, רשאי לקבוע כי ערובה שהמציא מעסיק בישראל בקשר להעסקת עובד זר לפי חוק אחר תשמש להבטחת מילוי חובותיו לפי חוק זה; בתקנות לפי סעיף קטן זה יכול שייקבע סדר קדימויות בחילוט הערובות, והכל כאמור לשם מימוש המטרות שלשמן ניתנו.

(ג) הערובה תינתן על ידי המעסיק, ויכול שתניתן, בהסכמת המעסיק, על ידי אחד מאלה, שהוכר לענין זה על ידי השר ובתנאים שיקבע לפי הענין –

- (1) ארגון מעבידים שהמעסיק חבר בו;
- (2) תאגיד שהמעסיק חבר בו או בעל מניה בו;
- (3) תאגיד שחברים בו מושבים או קיבוצים שהמעסיק הוא חבר במי מהם.

(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

(תיקון מס' 3)
תש"ס-2000
(תיקון מס' 17)
תשנ"ד-2014

ערובה
(תיקון מס' 3)
תש"ס-2000

1ט. (א) שר הפנים רשאי לקבוע כי על מעסיק של עובד זר להגיש לממונה דין וחשבון, מדי חודש או מדי תקופה ארוכה מזו שיקבע שר הפנים.

חובת דיווח
(תיקון מס' 3)
תש"ס-2000
(תיקון מס' 4)
תשס"ג-2002
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010
(תיקון מס' 17)
תשע"ד-2014

(ב) בדין וחשבון כאמור יפורטו שכר העבודה של העובד הזר, התשלומים של המעסיק בעבור תנאים סוציאליים וכן ניכויים משכר העבודה לרבות ניכויים בעד תנאים סוציאליים, ניכויים לפי סעיפים 1ד ו-1ה והסכומים ששולמו לפי פרק ד'.

(תיקון מס' 7)
תשס"ה-2005
(תיקון מס' 18)
תשע"ה-2014

(ג) הדו"ח האמור בסעיף קטן (א) ייערך על גבי טופס שיקבע שר הפנים; כן רשאי השר הפנים לקבוע את המועד והדרך להגשת הדו"ח האמור, פרטים נוספים שיש לכלול בו והמסמכים שיש לצרף אליו, לרבות העתק של תלוש השכר כמשמעותו בסעיף 24 לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958 (להלן – תלוש שכר).

(תיקון מס' 10)
תשס"ח-2008
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

(ד) קבע שר הפנים, לפי הוראות סעיף קטן (א), חובה להגיש דין וחשבון, ימסור מעסיקו של עובד זר לממונה, מדי תקופה שיקבע שר הפנים, אישור של רואה חשבון המאמת את הדוחות שהוגשו לפי סעיף זה; שר הפנים רשאי לקבוע, לגבי סוגי מעסיקים, כי אימות הדוחות יהיה בדרך אחרת.

(תיקון מס' 4)
תשס"ג-2002
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

(ה) מפקח שהשר הסמיך לפי סעיף 5ב, הממונה על זכויות עובדים זרים או מי שנתמנה מפקח לענין חוק שהשר ממונה על ביצועו, רשאי, לצורך מילוי תפקידו, לפי חוק זה, לדרוש ולקבל מהממונה דוחות, תלושי שכר וכל מסמך ומידע אחר שמסר מעסיקו של עובד זר בהתאם להוראות סעיף זה, ולהשתמש בחומר האמור לצורך מילוי תפקידו כאמור.

(תיקון מס' 4)
תשס"ג-2002
(תיקון מס' 10)
תשס"ח-2008
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

(ו) תקנות לפי סעיף זה יותקנו לאחר התייעצות עם השר.

(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

1י. (א) מעסיק המבקש להעסיק עובד זר ישלם אגרת בקשה בסכום של 1,210 שקלים חדשים (בחוק זה – אגרת בקשה), בשל כל עובד זר שהוא מבקש להעסיק; אם הבקשה היא להיתר להעסקת עובד זר בענף החקלאות או בתחום הסיעוד, ישלם אגרת בקשה בסכום של 600 שקלים חדשים, ואם הבקשה היא להיתר להעסקת עובד זר בענף המסעדות האתניות, בענף הבניין או בענף התעשייה – ישלם אגרת בקשה בסכום של 900 שקלים חדשים; האגרה תשולם בעת הגשת בקשה להיתר לפי סעיף 1יג, לרבות בעת הגשת בקשה להארכת תוקפו של היתר כאמור.

אגרה
(תיקון מס' 3)
תש"ס-2000
(תיקון מס' 4)
תשס"ג-2002
(תיקון מס' 11)
תשס"ט-2009
(תיקון מס' 17)
תשע"ד-2014
הודעה תש"ף-2020

(1א) ניתן למעסיק היתר להעסיק עובד זר לפי סעיף 1יג, ישלם אגרה שנתית בסכום של 9,650 שקלים חדשים בעבור כל אשרה ורישיון לשיבת ביקור למטרת עבודה בישראל שיינתנו לעובד זר, בהסתמך על ההיתר, לפי חוק הכניסה לישראל (בחוק זה – אגרה שנתית); אם ההיתר ניתן לשם העסקת עובד זר בענף החקלאות, ישלם אגרה שנתית בסכום של 1,210 שקלים חדשים, ואם ההיתר ניתן לשם העסקת עובד זר בענף המסעדות האתניות, בענף בניין או בענף התעשייה – ישלם אגרה שנתית בסכום של 7,240 שקלים חדשים.

(תיקון מס' 4)
תשס"ג-2002
(תיקון מס' 11)
תשס"ט-2009
הודעה תש"ף-2020

(ב) האגרה השנתית ואגרת הבקשה כאמור בסעיפים קטנים (א) ו-(1א) ישולמו בידי מי שמבקש להעסיק את העובד הזר.

(תיקון מס' 4)
תשס"ג-2002

(ג) שר הפנים, בהסכמת שר האוצר ולאחר התייעצות עם השר, רשאי, ובאישור ועדת הכספים של הכנסת, לקבוע הוראות לענין דרכי תשלום אגרת בקשה ואגרה שנתית, וכן הוראות ותנאים בדבר;

(תיקון מס' 4)
תשס"ג-2002
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

(1) פטור או סכום מופחת של אגרת בקשה או אגרה שנתית בעבור עובד זר המועסק בסיעוד בידי יחיד, בתנאים שיקבע;

(2) פטור או סכום מופחת של אגרת בקשה או אגרה שנתית, לגבי סוגי עובדים זרים, לגבי עובדים זרים בסוגי עבודה או בענפים מסוימים ולגבי עובדים זרים בתפקידים מסוימים, הכל כפי שיקבע;

(3) תשלום חלקי של אגרה שנתית לגבי אשרה ורישיון ישיבה כאמור בסעיף קטן (1א) שניתנו לתקופה שאינה עולה על שישה חודשים.

(ד) סכומי האגרות כאמור בסעיף זה יעודכנו ב-1 בינואר של כל שנה, בהתאם לשיעור

(תיקון מס' 4)
תשס"ג-2002
(תיקון מס' 7)
תשס"ה-2005
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

עליית מדד המחירים לצרכן הידוע באותו מועד לעומת המדד שהיה ידוע ב-1 בינואר של השנה שקדמה לה; הסכומים האמורים יעוגלו לסכום הקרוב שהוא מכפלה של עשרה שקלים חדשים.

(ה) על גביית אגרות לפי סעיף זה תחול פקודת המסים (גביה) כאילו היו מס, וניתן לגבותן גם בדרך של תובענה אזרחית.

(תיקון מס' 9)
תשס"ז-2007

11. (א) מתן היתר להעסקת עובד זר בענף הבנין לפי הוראות סעיף 1 יג והארכת תוקפו של היתר כאמור מותנים בתשלום דמי היתר לפי הוראות סעיף זה.

דמי היתר
(תיקון מס' 7)
תשס"ה-2005

(ב) דמי ההיתר יהיו בסכום השווה ל-12,300 שקלים חדשים לשנה לעובד.

(תיקון מס' 11)
תשס"ט-2009
הודעה תש"ף-2020

(ג) דמי ההיתר ישולמו בידי מבקש ההיתר או המבקש להאריך את תוקפו, במועד מתן ההיתר או במועד הארכת תוקפו של ההיתר, לפי הענין, והם ייגבו בידי הממונה.

(ד) על אף הוראות סעיף קטן (ג), רשאי הממונה, או עובד המדינה שהוא הסמיך לענין זה, להורות כי דמי ההיתר ישולמו במספר תשלומים כפי שיוורה; ניתנה הוראה כאמור, יתנו מתן ההיתר או הארכת תוקפו, לפי הענין, בביצוע התשלום הראשון ובהמצאת בטוחות להבטחת תשלום דמי ההיתר במלואם, כפי שידרוש הממונה או עובד המדינה שהוסמך כאמור.

(ה) שר הפנים, בהסכמת שר האוצר ולאחר התייעצות עם השר, רשאי לקבוע הוראות ותנאים בדבר –

(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

(1) פטור מדמי היתר או סכום מופחת של דמי היתר, לגבי היתרים להעסקת עובדים זרים בסוגי עבודה מסוימים, כפי שיקבע;

(2) החזר של חלק מדמי ההיתר בשל עובד זר שעבד אצל בעל ההיתר ועבר לעבוד אצל בעל היתר אחר ששילם בשל אותו עובד את התשלומים הנדרשים ממנו לפי הוראות פרק זה, או בשל עובד זר שעזב את ישראל עד תום התקופה שבה הורשה לשהות בה לפי הוראות חוק הכניסה לישראל, והכל אם מספר העובדים הזרים שמותר להעסיקם לפי ההיתר הופחת בהתאם.

(ו) הסכום הקבוע בסעיף קטן (ב) יעודכן כאמור בסעיף 1(ד).

(ז) הוראות סעיף זה אינן גורעות מהוראות סעיף 1, ואולם רשאי שר הפנים, בהסכמת שר האוצר ולאחר התייעצות עם השר, לקבוע הוראות ותנאים לענין החזר חלקי של אגרת בקשה ששילם מבקש חייב לפי הוראות סעיף 1 בשל עובד זר שביקש להעסיק, אם בקשתו להעסקת העובד הזר נדחתה, ובלבד שלא יוחזר לפי סעיף קטן זה סכום העולה על מחצית אגרת הבקשה ששולמה כאמור; לענין זה, "מבקש חייב" – מי שהיה חייב בתשלום דמי היתר לפי סעיף זה אילו בקשתו להעסקת העובד הזר היתה מתקבלת.

(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

(ח) על גביית דמי היתר לפי סעיף זה תחול פקודת המסים (גביה), כאילו היו מס, וניתן לגבותם גם בדרך של תובענה אזרחית.

(תיקון מס' 9)
תשס"ז-2007

פרק ד': הפקדת כספים לטובת העובד הזר ולהבטחת יציאתו מישראל

(תיקון מס' 3)
תש"ס-2000
(תיקון מס' 7)
תשס"ה-2005

21. בפרק זה –

הגדרות – פרק ד'
(תיקון מס' 18)
תשע"ד-2014

"הממונה" – הממונה או עובד משרד הפנים שהוא הסמיכו לענין פרק זה;

"מסתנן" – מסתנן כהגדרתו בחוק למניעת הסתננות (עבירות ושיפוט), התשי"ד-1954, בעל רישיון לפי סעיף 2(א) או (5) לחוק הכניסה לישראל;

"תום התקופה לשהייה בישראל", לענין עובד זר שהוא מסתנן – המועד שבו עליו לעזוב את ישראל כפי שנקבע בפסק דין חלוט או בהודעה מאת שר הפנים או מנהל רשות האוכלוסין וההגירה במשרד הפנים.

1א. (א) השר, בהסכמת שר האוצר, לאחר התייעצות עם שר הפנים ובאישור הוועדה, רשאי לקבוע כי חובה על מעסיקו של עובד זר לשלם לקרן כאמור בסעיף קטן (ב) או לחשבון הבנק כאמור בסעיף קטן (1) סכום שיקבע שלא יעלה על 700 ש"ח לחודש, בעד כל עובד זר שהועסק על ידו באותו חודש (להלן – הפיקדון); כן רשאי השר, בהסכמת שר האוצר, לאחר התייעצות עם

הפקדת כספים לטובת
העובד הזר ולהבטחת
יציאתו מישראל
במועד, והשימוש בהם
(תיקון מס' 3)
תש"ס-2000
(תיקון מס' 7)
תשס"ה-2005
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010
(תיקון מס' 17)
תשע"ד-2014

שר הפנים ובאישור הוועדה, לקבוע פטור מתשלום הפיקדון או תשלום מופחת של הפיקדון, לגבי עובד זר המועסק בסיעוד בידי יחיד, וכן לסוגי עובדים כפי שיקבע כאמור.

(ב) שר הפנים, בהסכמת שר האוצר, רשאי להקים קרן לעובדים זרים (בפרק זה – הקרן); שר האוצר, בהסכמת שר הפנים, יקבע הוראות לענין הפעלתה וניהולה של הקרן, לרבות סוגי הנכסים שהקרן תהיה רשאית להשקיע בהם את הכספים שנתקבלו לה כאמור, והעמלות שישולמו לקרן.

(תיקון מס' 7)
תשס"ה-2005
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010
(תיקון מס' 18)
תשע"ה-2014

(ב1) על אף האמור בסעיף קטן (ב), רשאי שר הפנים, בהסכמת שר האוצר ובאישור הוועדה, לקבוע כי הפיקדון ישולם לחשבון בנק נפרד, המיועד אך ורק למטרה זו, שייפתח וינהל בהתאם להוראות שיקבע שר האוצר (בפרק זה – חשבון הבנק); בכפוף להוראות סעיף קטן (ז2) ולהוראות הפרק הרביעי לחוק הכניסה לישראל, כספים המופקדים בחשבון הבנק לפי סעיף קטן זה לא יהיו נתונים להעברה, לשעבוד או לעיקול.

(תיקון מס' 7)
תשס"ה-2005
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010
(תיקון מס' 18)
תשע"ה-2014

(ג) (בוטל).

(תיקון מס' 7)
תשס"ה-2005
(תיקון מס' 8)
תשס"ז-2007
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

(ד) עובד זר זכאי לקבל את הכספים ששולמו בעדו לקרן או לחשבון הבנק בתוספת הרווחים שנצברו עליהם, בניכוי דמי ניהול של הקרן או בניכוי עמלות בשל ניהול חשבון הבנק, לפי הענין ובניכוי מס כדין במועד, במקום ובתנאים שקבע שר הפנים, ובלבד שהעובד הזר עזב את ישראל, שלא לצורך יציאה זמנית ממנה, עד תום התקופה שבה הורשה לשהות בה לפי הוראות חוק הכניסה לישראל; המועד שייקבע לפי סעיף קטן זה לא יהיה מוקדם מיום עזיבתו של העובד הזר את ישראל ולא יהיה מאוחר מתום שלושה חודשים מיום עזיבתו כאמור.

(ה) למרות האמור בפקודת מס הכנסה –

(תיקון מס' 7)
תשס"ה-2005

(1) סכומים שהופקדו בקרן או בחשבון הבנק בהתאם לפרק זה יראו אותם כהכנסה בידי העובד הזר במועד שבו התקבלו על ידו;

(2) כספים שנצברו לעובד הזר בקרן או בחשבון הבנק יוטל עליהם מס הכנסה בשיעור סופי של 15% בלא זכות לפטור, ניכוי או קיזוז כלשהם ותחול עליהם, בעת תשלומם לידי העובד הזר, חובת ניכוי במקור בהתאם לסעיף 164 לפקודת מס הכנסה;

(תיקון מס' 18)
(תיקון) תשע"ז-2017

(3) על אף האמור בפסקאות (1) ו-(2), היה העובד הזר מסתנן, יחולו הוראות אלה:

(תיקון מס' 18)
(תיקון) תשע"ז-2017

(א) משכר העבודה של העובד הזר, ובכללו חלק העובד, ינכה המעסיק מס במקור בהתאם להוראות סעיף 164 לפקודת מס הכנסה, בשיעורים הקבועים בסעיף 121 לפקודה האמורה;

(ב) על חלק המעסיק המופקד בקרן או בחשבון הבנק לפי סעיף 1א1(א), וכן על הריבית, הפרשי הצמדה ורווחים אחרים אשר נצברו בקרן או בחשבון הבנק ואשר מקורם בפיקדון לגבי העובד הזר, יחולו הוראות פסקה (1) ויוטל המס כאמור בפסקה (2).

(1) נקבעו בהסכם קיבוצי או בצו הרחבה כמשמעותם בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, הוראות בדבר תשלומים סוציאליים שעל המעסיק או העובד הזר לשלם לקרן פנסיה, לתכנית חיסכון אחרת, לקופת תגמולים או לתשלום פיצויי פיטורים, יעביר המעסיק לקרן או לחשבון הבנק, לפי הענין, ואליהם בלבד את התשלום הסוציאלי שהוא חב בו, והכל בשיעורים שנקבעו בהסכם הקיבוצי או בצו ההרחבה כאמור, והוראות ההסכם הקיבוצי או צו ההרחבה לענין זה לא יחולו;

(תיקון מס' 7)
תשס"ה-2005

(2) היה הסכום הכולל המשתלם לפי פסקה (1) קטן מהסכום שנקבע לפי סעיף קטן (א) או לפי סעיף 1א1, לפי הענין, יעביר המעסיק לקרן או לחשבון הבנק, לפי הענין, את ההפרש שבין שני הסכומים;

(תיקון מס' 7)
תשס"ה-2005
(תיקון מס' 18)
(תיקון) תשע"ז-2017

(3) על מעסיק ששילם כספי פיקדון לגבי עובד זר לא יחולו לגבי התקופה שבעדה הופקדו הכספים ועד גובה הסכום שהופקד הוראות חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963.

- (ד) שר הפנים, בהסכמת שר האוצר ובאישור הועדה, רשאי לקבוע הוראות בדבר – (תיקון מס' 12)
תש"ע-2010
- (1) תנאים ודרכים להעברת כספי הפיקדון לעובד הזר בהתאם לסעיף קטן (ד), לרבות הפקדתם בחשבון בנק של העובד הזר מחוץ לישראל;
- (2) השימוש בכספים שלא הוצאו על ידי העובדים הזרים מהקדון או מחשבון הבנק, בתוך תקופה שתיקבע כאמור ושלא תפחת, לגבי כל עובד זר, משישה חודשים מיום תום תקופת אשרת העובד הזר שניתנה לו או לגביו, למטרת רוחתם של עובדים זרים בישראל כפי שיקבע;
- (3) סוגי מקרים ותנאים שבהתקיימם יהיה עובד זר רשאי לקבל את כספי הפיקדון כולם או חלקם, אף לפני המועד האמור בסעיף קטן (ד); (תיקון מס' 7)
תש"ע-2005
- (א3) סוגי מקרים ותנאים שבהתקיימם יהיה עובד זר רשאי לקבל חלק מכספי הפיקדון ביום עזיבתו את ישראל או במועד מאוחר מזה, הכל כפי שיקבע שר הפנים, אף אם עזב את ישראל לאחר תום התקופה שבה הורשה לשהות בה לפי הוראות חוק הכניסה לישראל, ובלבד שעזב כאמור בטרם חלפו שישה חודשים מתום התקופה האמורה; מכספים שעובד זר יקבל לפי הוראות פסקה זו ינוכו הוצאות הרחקה החלות על העובד הזר לפי הוראות הפרק הרביעי לחוק הכניסה לישראל ויועברו לאוצר המדינה;
- (4) (נמחקה); (תיקון מס' 12)
תש"ע-2010
- (5) הדרכים והמועדים לתשלום הכספים על ידי המעסיק לקדון או לחשבון הבנק, לפי הוראות סעיף זה. (תיקון מס' 7)
תש"ע-2005
- (ח) הסכום האמור בסעיף קטן (א) יעודכן כאמור בסעיף 1(ד).
- (ט) הוראות סעיף 1(ב) יחולו, בשינויים המחויבים, לגבי הפיקדון, ולגבי כל סכום כסף אחר שהיה על מעסיק לשלם לפי פרק זה לקדון או לחשבון הבנק. (תיקון מס' 12)
תש"ע-2010
(תיקון מס' 18)
תשע"ה-2014
- 1א. (א) על אף האמור בסעיף 1א(א), מעסיק של עובד זר שהוא מסתנן יפקיד בעדו פיקדון בסכום השווה ל-36% משכר עבודתו של המסתנן בעד החודש שבעדו משולם הפיקדון (בפרק זה – פיקדון לגבי מסתנן); חלק הפיקדון השווה ל-16% משכר עבודתו כאמור ישולם בידי המעסיק (בפרק זה – חלק המעסיק) וחלק הפיקדון השווה ל-20% משכר עבודתו ינוכה בידי המעסיק משכר עבודתו של המסתנן בעד אותו חודש (בפרק זה – חלק העובד)³; הפקדת חלק העובד לפי סעיף זה תתבצע לאחר ניכוי המס במקור, בידי המעסיק, משכר עבודתו של המסתנן, כאמור בסעיף 1א(ה)(3)(א).
- (1א) על אף האמור בסעיף קטן (א), שר העבודה והשירותים החברתיים ושר האוצר רשאים, בהתייעצות עם שר הפנים ובאישור הוועדה, לקבוע, בצו, דרך כלל או לסוגי עבודה או ענפים מסוימים כי – (תיקון מס' 18)
(תיקון) תשע"ז-2017
- (1) חלק המעסיק יעמוד על סכום נמוך מהאמור באותו סעיף קטן, אך לא נמוך מ-12.5%;
- (2) חלק העובד יעמוד על סכום נמוך מהאמור באותו סעיף קטן, אך לא נמוך מ-16.5%.
- (ב) בכפוף להוראות לפי פרק זה ולהוראות הפרק הרביעי לחוק הכניסה לישראל, כספים המופקדים בקדון או בחשבון הבנק לפי פרק זה לא יהיו נתונים להעברה, לשעבוד או לעיקול.
- (ג) פיקדון לגבי מסתנן ישולם בידי המעסיק, בדרך שיוורה שר הפנים, לקדון או לחשבון הבנק, מדי חודש, במועד כאמור בסעיף קטן (ד), בעד העסקתו של העובד הזר שהוא מסתנן בחודש הקודם למועד התשלום.
- (ד) הפיקדון ישולם במועד שבו על המעסיק לשלם את שכרו של העובד הזר שהוא מסתנן בעד החודש שבעדו משולם הפיקדון.

³ רכיב העובד בפיקדון בוטל בפסה"ד מיום 23.4.2020 בבג"ץ 2293/17 גרסגהר נ' כנסת.

(ה) על אף האמור בסעיף קטן (ד), בחודש שבו חל מועד עזיבתו של העובד הזר שהוא מסתנן את ישראל שלא לצורך יציאה זמנית ממנה, ישלם המעסיק את יתרת סכום הפיקדון בעד תקופת העסקתו של העובד הזר עד למועד האמור, חמישה ימים לפחות לפני מועד זה, והכול ככל שהוא יודע על מועד העזיבה כאמור.

(ו) בסעיף זה, "שכר עבודה" – שכר העבודה המובא בחשבון לעניין חישוב פיצויי פיטורים לפי סעיף 13 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963.

1א2. מעסיק המשלם פיקדון לגבי מסתנן, ידווח לממונה באופן מקוון, במועד ביצוע התשלום, על תשלום הפיקדון כאמור לגבי כל עובד זר שהוא מסתנן המועסק על ידיו, על סכום הפיקדון ששולם והתקופה שבעדה שולם, ועל פרטיו ופרטי העובד הזר שלגביו שולם הפיקדון.

חובת דיווח לממונה
(תיקון מס' 18)
תשע"ה-2014

1א3. הממונה, באמצעות הגוף המנהל את כספי הפיקדון לפי פרק זה, ימסור לעובד זר שהוא מסתנן, לפי בקשתו, מידע בכתב על הפיקדון המתנהל לגביו בקרן או בחשבון הבנק, לרבות תשלומי המעסיק, סכומי הפיקדון, הרווחים שנצברו, והעמלות ודמי הניהול שנוכו.

מסירת מידע לעובד זר
שהוא מסתנן
(תיקון מס' 18)
תשע"ה-2014

1א4. (א) על אף האמור בסעיף 1א(ד), היה העובד הזר מסתנן שעזב את ישראל שלא לצורך יציאה זמנית ממנה לאחר תום התקופה לשהייה בישראל החלה לגביו, יחולו הוראות אלה:

הזכאות לכספי
הפיקדון
(תיקון מס' 18)
תשע"ה-2014

(1) המסתנן יהיה זכאי לקבל 67% מכספי הפיקדון בתוספת הרווחים, בניכוי דמי ניהול של הקרן או בניכוי עמלות בשל ניהול חשבון הבנק, לפי העניין, ובניכוי מס כדין על הרווחים בשל אותו חלק, עם עזיבתו את ישראל;

(2) עזב המסתנן את ישראל לא יאוחר משישה חודשים מתום התקופה לשהייה בישראל החלה לגביו, יהיה זכאי, נוסף על חלק מכספי הפיקדון האמור בפסקה (1), ליתרת כספי הפיקדון בתוספת הרווחים ובניכויים כמפורט להלן ולפי הסדר כמפורט להלן, בשל אותה יתרה:

(א) הוצאות ההרחקה החלות על המסתנן לפי הפרק הרביעי לחוק הכניסה לישראל;

(ב) סכום השווה למכפלת הסכום שנותר לאחר הניכוי לפי פסקה משנה (א) בשיעור הניכוי החל לגבי המסתנן, המפורט בטור ב' בתוספת השנייה, בהתאם לתקופה שחלפה מתום התקופה לשהייה בישראל החלה לגביו עד למועד עזיבתו את ישראל (בסעיף זה – תקופת השהייה), המפורט בטור א' שבתוספת השנייה;

(ג) מס כדין על הסכום הנותר לאחר הניכוי לפי פסקת משנה (ב), לפי הוראות סעיף 1א(ה)(3)(ב).

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), מצא הממונה, לפי בקשה של עובד זר שהוא מסתנן, כי נבצר ממנו לעזוב את ישראל עד תום התקופה לשהייה בישראל החלה לגביו, או כי בתום לב ובשל טעות של העובד הזר הוא לא עזב את ישראל עד תום התקופה האמורה, וכי בשל כך לא יהיה זה צורך לזקוף לחובתו את תקופת השינוי, כולה או חלקה, רשאי הממונה להחליט על הפחתת תקופת השינוי שתיזקף לחובתו, לעניין סעיף קטן (א)(2).

(ג) הממונה לא יפעיל את סמכותו לפי סעיף קטן (ב) לגבי עובד זר שהוא מסתנן, אם חלפו מעל 18 חודשים מתום התקופה לשהייה בישראל החלה לגביו ועד המועד שבו התקבלה בקשתו במשרדי הממונה.

(ד) הגשת בקשה של עובד זר שהוא מסתנן לפי סעיף קטן (ב) כשלעצמה לא תמנע את הרחקתו מישראל ולא תעכב הרחקה כאמור.

(ה) שר הפנים, בהסכמת שר האוצר והאישור הוועדה, רשאי לקבוע סוגי מקרים ותנאים שבהתקיימם עובד זר שהוא מסתנן יהיה זכאי לקבל את כספי הפיקדון, כולם או חלקם, אף לפני המועד האמור בסעיף קטן (א).

1א5. (א) על אף האמור בהוראות לפי סעיף 1א(ז), כספי הפיקדון שלהם זכאי עובד זר שהוא מסתנן לפי סעיף 1א4, ישולמו לידיו באמצעות הגוף המנהל את כספי הפיקדון לפי פרק זה, באחת הדרכים המפורטות בפסקאות שלהלן ובתנאים המפורטים בהן:

תשלום כספי הפיקדון
לעובד זר שהוא מסתנן
(תיקון מס' 18)
תשע"ה-2014

(1) ישירות לידי העובד הזר – לאחר שהעובד הזר עבר את ביקורת הגבולות בנמל התעופה בן גוריון או בתחנת גבול אחרת שקבע שר הפנים, בעז עזיבתו של העובד הזר את ישראל שלא לצורך יציאה זמנית ממנה, ובלבד שהעובד הזר הגיש לממונה בקשה בכתב למשיכת כספי הפיקדון וצירף אליה צילום כרטיס טיסה ודרכון או מסמך נסיעה תקף אחר להנחת דעתו של הממונה, שבעה ימים לפחות לפני עזיבתו את ישראל אך לא יותר מ-30 ימים לפני המועד האמור;

(2) בהעברה בנקאית לזכות חשבון בנק המתנהל על שמו של העובד הזר – בתוך 30 ימי עבודה מהיום שנודע לממונה על עזיבתו את ישראל שלא לצורך יציאה זמנית ממנה, ובלבד שפרטים מלאים ומדויקים על חשבון הבנק נמסרו לממונה לפי סעיף 1א7; לא נמסרו פרטים כאמור, תתבצע ההעברה הבנקאית לפי פסקה זו, בתוך 30 ימי עבודה מיום מסירת הפרטים כאמור.

(ב) שר הפנים, בהסכמת שר האוצר ובאישור הוועדה, רשאי לקבוע דרכים ותנאים נוספים להעברת כספי הפיקדון לעובד זר שהוא מסתנן.

1א6. (א) נפטר עובד זר שהוא מסתנן בטרם עזב את ישראל, והממונה אישר שהעובד הזר היה זכאי לכספי הפיקדון לפי סעיף 1א4 אילו היה עוזב את ישראל ביום פטירתו, יועברו כספי הפיקדון שלהם היה זכאי העובד הזר אילו עזב כאמור לידי מי שהוכח שהוא בן זוגו, ובאין בן זוג – למי שהוכח שהוא ילדו, ובאין בן זוג וילד – למי שהוכח שהוא הורה.

זכאות לכספי הפיקדון ותשלומם לאחר פטירת עובד זר שהוא מסתנן (תיקון מס' 18) תשנ"ה-2014 (תיקון מס' 18) תשנ"ז-2017

(ב) (בוטל).

(תיקון מס' 18) תשנ"ז-2017 (תיקון מס' 18) תשנ"ז-2017

(ג) לא הוכח כי לעובד הזר בן זוג, ילד או הורה כאמור בסעיף קטן (א), יועברו כספי הפיקדון למי שנקבע שהם יורשי העובד הזר, בהחלטה שיפוטית סופית או בהחלטה רשמית סופית אחרת שניתנה לפי דין הירושה החל על העובד הזר אושרה כדין בישראל.

(ד) על אף האמור בסעיף זה, שר הפנים רשאי לקבוע כי כספי הפיקדון של עובד זר שהוא מסתנן שנפטר כאמור בסעיף זה, יועברו למוטב שהוא בן משפחה מדרגה ראשונה של העובד הזר; קבע השר כאמור, יקבע הוראות לעניין מסירת פרטי המוטב בידי העובד הזר, לממונה.

1א7. עובד זר שהוא מסתנן ימסור לממונה פרטים מלאים לגבי חשבון בנק המתנהל על שמו לצורך קבלת כספי הפיקדון לפי סעיף 1א5 באמצעות תצהיר כמשמעותו בסעיף 15 לפקודת הראיות [נוסח חדש], התשל"א-1971, או בתצהיר שניתן לפני גורם מוסמך מחוץ לישראל בהתאם לסעיף 30 לפקודה האמורה.

פרטי חשבון הבנק של עובד זר שהוא מסתנן (תיקון מס' 18) תשנ"ה-2014 (תיקון מס' 18) תשנ"ז-2017

1א8. על אף האמור בהוראות לפי סעיף 1א2(2), כספי פיקדון שלא הוצאו על ידי עובד זר שהוא מסתנן מהקרן או מחשבון הבנק לפי הוראות פרק זה, ובכלל זה סכומים שנוכו לפי סעיף 1א4(א) בשל שינוי בעזיבה לאחר תום התקופה לשהייה בישראל, ניתן לעשות בהם שימוש למטרת רווחתם ובריאותם של מסתננים השוהים במרכז שהייה לפי פרק ד' לחוק למניעת הסתננות (עבירות ושיפוט), התשי"ד-1954, בתום שנתיים מתום התקופה לשהייה בישראל.

שימוש בכספים שלא הוצאו על ידי עובד זר שהוא מסתנן (תיקון מס' 18) תשנ"ה-2014

1א9. אין בהפקדת סכום הפיקדון לגבי מסתנן בקרן או בחשבון הבנק לפי פרק זה או בדיווח לממונה לפי סעיף 1א2 משום אישור לחוקיות העסקתו של עובד זר בידי מעסיק או לחוקיות שהייתו או עבודתו של עובד זר שהוא מסתנן בישראל.

סייג (תיקון מס' 18) תשנ"ה-2014

פרק ד'1: היתר להעסקת עובד זר

(תיקון מס' 4) תשס"ג-2002

1א10. (א) בפרק זה, "עובד זר" – לרבות אדם העומד להתקבל לעבודה כעובד, שאינו אזרח ישראלי או תושב ישראל.

הגדרות ופרשנות (תיקון מס' 4) תשס"ג-2002 (תיקון מס' 6) תשס"ד-2004

(ב) הוראות פרק זה אינן גורעות מהוראות חוק הכניסה לישראל.

1א11. (א) לא יקבל אדם עובד זר לעבודה, אלא אם כן הממונה או עובד משרד הפנים מטעמו, התיר בכתב את העסקתו של העובד הזר אצל אותו מעסיק, ובהתאם לתנאי ההיתר; היתר כאמור יכול שיהיה למכסה מסוימת של עובדים זרים שיועסקו אצל אותו מעסיק או לפי רשימה שמית.

היתר להעסקת עובד זר (תיקון מס' 4) תשס"ג-2002 (תיקון מס' 12) תש"ע-2010 (תיקון מס' 17) תשנ"ד-2014

(ב) היתרים לפי סעיף זה יינתנו בשים לב, בין השאר, למאפייני שוק העבודה בענפי העבודה ובאזורי ההעסקה השונים.

(ג) הוראות סעיף זה לא יחולו על העסקתו של עובד מסוג ששר הפנים קבע לפי סעיף 2(ג) בחוק הכניסה לישראל.

(תיקון מס' 12)
תשע"ו-2010

(ד) (1) יחיד שהגיע לגיל הפרישה ומבקש לראשונה היתר להעסקת עובד זר בענף הסיעוד שלא במסגרת עסקו או משלח ידו או מבקש לחדש היתר כאמור שהותלה, יתבקש לבחור, בעת הגשת הבקשה, על גבי טופס של המוסד לביטוח לאומי, אם בתקופה שבה יעסיק עובד זר כאמור גמלת הסיעוד תשולם לו בכסף או לידי מי שנותן את שירותי הסיעוד, והכול ככל שיהיה זכאי לגמלת סיעוד ותאושר בקשתו לקבלת היתר להעסקת עובד זר או לחדשו; טופס כאמור יכלול הסבר בדבר אפשרויות הבחירה ומשמעותן, לרבות הזכאות לשירותי סיעוד מגופים אחרים זולת המוסד לביטוח לאומי;

(תיקון מס' 16)
תשע"ג-2013
(תיקון מס' 19)
תשע"ד-2015

(2) בסעיף קטן זה, "גיל הפרישה", "גמלת סיעוד" ו"היתר שהותלה" – כהגדרתם בסעיפים 1, 223, 223א לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995 (להלן – חוק הביטוח הלאומי), בהתאמה;

(3) (נמחקה).

(תיקון מס' 19)
תשע"ו-2015

1יד. שר הפנים לאחר התייעצות עם השר רשאי לקבוע דרך כלל או לסוגי עבודה או ענפים מסוימים –

תנאים למתן היתר ותנאים בהיתר (תיקון מס' 4)
תשס"ג-2002
(תיקון מס' 7)
תשס"ה-2005
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010
(תיקון מס' 17)
תשע"ד-2014
(תיקון מס' 7)
תשס"ה-2005

(1) תנאים למתן היתר להעסקת עובד זר לפי סעיף זה, וכן תנאים שיראו אותם ככלולים בהיתר כאמור, לרבות בענינים אלה:

(א) סוג העבודה שבה יועסק העובד הזר;

(ב) קיום חובות המעסיק כלפי העובדים הזרים שהוא מעסיק;

(1ב) לענין היתר להעסקת עובד זר בענף הבנין – חובת המעסיק לשלם לעובד הזר שכר שיחושב לפי היקף עבודה העולה על משרה מלאה כפי שקבע שר הפנים, לאחר התייעצות עם השר, אף אם היקף העבודה בפועל פחת מההיקף שנקבע כאמור, ובלבד שהוראות לפי פסקת משנה זו לא יגרעו מזכויותיו של העובד הזר לפי כל דין;

(תיקון מס' 7)
תשס"ה-2005
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

(2ב) חובת המעסיק לנהל רישום של שעות העבודה של עובד זר וימי היעדרותו, בשפה שהעובד הזר מבין ובשפה העברית וכן חובת המעסיק לקבל אישור בכתב מהעובד הזר על נכונות הרישום כאמור ולמסור העתק ממנו לעובד הזר ולאדם אחר שעליו יורה הממונה, הכל לפי כללים ותנאים שיקבע שר הפנים, לאחר התייעצות עם השר, באישור הוועדה, ובלבד שהוראות לפי פסקת משנה זו לא יגרעו מזכויותיו של העובד הזר לפי כל דין;

(תיקון מס' 8)
תשס"ז-2007
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

(3ב) לענין מעסיק שלא קיים את חובותיו לפי פסקת משנה (2ב) – חובת המעסיק לשלם לעובד הזר שכר שיחושב לפי היקף עבודה העולה על משרה מלאה, אף אם היקף העבודה בפועל פחת מההיקף שנקבע כאמור, וכן תשלום פיצוי לעובד הזר בשל אי-קיום החובה כאמור, הכל לפי כללים ותנאים שיקבע שר הפנים, לאחר התייעצות עם השר, באישור הוועדה, ובלבד שהוראות לפי פסקת משנה זו לא יגרעו מזכויותיו של העובד הזר לפי כל דין.

(תיקון מס' 7)
תשס"ה-2005
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

(ג) קיום הוראות לפי חוק זה;

(2) הוראות בדבר חובת מעסיק המבקש היתר להעסקת עובד זר לפי סעיף זה, להגיש לממונה דוגמת חוזה עבודה שנערך לפי סעיף 1ג, שעל פיו יועסק העובד הזר שלגביו מבוקש ההיתר, ובלבד אי מתן היתר לפי סעיף זה, אם נוכח הממונה שנוסח חוזה העבודה אינו תואם את הוראות חוק זה או כל דין אחר.

1יד. (א) בלי לגרוע מסמכות הממונה לפי חוק זה ולפי כל דין אחר לסרב ליתן היתר להעסקת עובד זר, להתלות או לבטלו, רשאי הממונה שלא ליתן היתר להעסקת עובד זר למעסיק שלא שילם קנס חלוט שנתחייב בו בשל עבירה לפי חוק זה או לפי אחד מהחוקים המפורטים בתוספת

התניית מתן היתר בתשלום קנס חלוט (תיקון מס' 11)
תשס"ט-2009
(תיקון מס' 17)
תשע"ד-2014
(תיקון מס' 20)
תשע"ז-2017

השניה לחוק בית הדין לעבודה, התשכ"ט-1969, בקשר עם העסקת עובדים זרים או שלא שילם עיצום כספי חלוט שהוטל עליו לפי חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, בקשר עם העסקת עובדים זרים.

(ב) בסעיף זה –

(תיקון מס' 20)
תשע"ז-2017

"עיצום כספי חלוט" – עיצום כספי שחלפו המועדים להגשת ערר ולהגשת ערעור עליו, וערר או ערעור כאמור לא הוגשו או הוגשו ונדחו;

"קנס חלוט" – כל אחד מאלה:

(1) קנס מינהלי קצוב כמשמעותו בחוק העבירות המינהליות, התשמ"ו-1985, שחלף המועד לתשלומם ושמתקיים לגבי אחד מאלה:

(א) חלפו לגבי המועדים הקבועים באותו חוק להגשת בקשה לביטול או להגשת הודעה על רצון הנקנס להישפט על העבירה, ונקנס לא הגיש בקשה או הודעה כאמור;

(ב) נדחתה בקשתו של הנקנס לביטול הקנס והוא לא הגיש הודעה על רצונו להישפט על העבירה, במועד הקבוע לכך באותו חוק;

(2) קנס שהוטל במסגרת פסק דין חלוט, שחלף המועד לתשלומם.

1טו. (א) לא קיים מעסיק תנאי שנקבע בהיתר לפי סעיף 1(א) או לפי סעיף קטן זה, או תנאי שנקבע לפי סעיף 1ד או הוראה לפי חוק זה או חובה החלה עליו כלפי עובדיו, או עיכב תחת ידו שלא כדין מסמך זיהוי או דרכון של עובד זר, רשאי הממונה, לאחר שנתן למעסיק הזדמנות להשמיע את טענותיו בפניו, לבטל את ההיתר שניתן למעסיק להעסקת העובדים הזרים, כולם או חלקם, וכן לסרב, מטעם זה בלבד, לבקשת המעסיק לאשר העסקתם של עובדים זרים למשך תקופה שלא תעלה על שלוש שנים, וכן רשאי הוא, בלי לגרוע מכל סמכות אחרת הנתונה לו, לקבוע תנאים וסייגים בהיתר, גם בטרם יחליט בדבר ביטולו.

ביטול היתר, סיווג, או סירוב לתתו או לחדשו ואישור זמני (תיקון מס' 4)
תשס"ג-2002
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010
(תיקון מס' 17)
תשע"ד-2014
(תיקון מס' 20)
תשע"ז-2017

(1א)(1) על אף הוראות סעיף קטן (א), נקבע בהיתר להעסקת עובדים זרים כי המעסיק חייב ברישום לגבי היקף עבודתם של העובדים הזרים או לגבי שכר העבודה ששולם להם, ונוכח הממונה, לאחר שנתן למעסיק הזדמנות להשמיע את טענותיו בפניו, כי המעסיק לא קיים את חובת הרישום כאמור או רשם מידע שאינו נכון, יבטל הממונה את ההיתר להעסקת העובדים הזרים שלגביהם לא קוימה החובה כאמור ויפחית בהתאם לכך את מכסת העובדים הזרים שניתן להעסיקם אצל אותו מעסיק על פי ההיתר;

(תיקון מס' 7)
תשס"ה-2005

(2) ביטל הממונה היתר להעסקת עובדים זרים לפי הוראות פסקה (1), לא יותר לאותו מעסיק להעסיק עובדים זרים במספר העולה על מכסת העובדים הזרים שהותר לו להעסיק על פי ההיתר לאחר ההפחתה כאמור בפסקה (1), במשך תקופה של שנה לפחות, שתחילתה במועד הביטול.

(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

(2א)(1) בסעיף קטן זה –

(תיקון מס' 20)
תשע"ז-2017

"בעל עניין" ו"בעל תפקיד בכיר" – כהגדרתם בסעיף 62 לחוק שירות התעסוקה;

"עבירה חמורה" – עבירה לפי סעיפים 375, 376 או 377 לחוק העונשין, או עבירה אחרת שנעברה כלפי עובד זר, לפי חוק זה או לפי כל דין אחר, שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה אין המעסיק ראוי לקבל היתר להעסקת עובד זר;

(2) בלי לגרוע מכלליות האמור בסעיף קטן (א) ובסעיף 1ד1, רשאי הממונה, לאחר שנתן למבקש ההיתר או למעסיק, לפי העניין (בסעיף קטן זה – מעסיק), הזדמנות לטעון את טענותיו, שלא לתת היתר להעסקת עובד זר למעסיק, לבטל היתר שנתן או לסרב לחדשו, אם מצא הממונה כי התקיים אחד מאלה:

(א) המעסיק הורשע בעבירה חמורה, או שהוגש נגדו כתב אישום בעבירה כאמור;

(ב) בעל עניין במעסיק או בעל תפקיד בכיר בו הורשע בעבירה חמורה או שהוגש נגד בעל עניין או בעל תפקיד בכיר כאמור כתב אישום בעבירה כאמור, והכול בכפוף למידת הזיקה שבינו ובין המעסיק;

(3) נפתחה חקירה נגד מעסיק, בעל עניין במעסיק או בעל תפקיד בכיר בו, בעבירה חמורה, רשאי הממונה, בלי לגרוע מכל סמכות אחרת הנתונה לו, לדחות את החלטתו לעניין מתן היתר להעסקת עובד זר, חידושו או מימושו, לפי העניין, לתקופה שלא תעלה על 18 חודשים, או עד לקבלת החלטה בדבר הגשת כתב אישום בקשר לאותה עבירה, לפי המוקדם, אם ראה כי הדבר מוצדק בנסיבות העניין בשל חשש לפגיעה בעובד זר לנוכח חומרת העבירה וכדי למנוע פגיעה בהליכי החקירה, ולעניין בעל עניין במעסיק או בעל תפקיד בכיר בו – גם בכפוף למידת הזיקה שבינו לבין המעסיק ולהוראות סעיף קטן (א3).

(א3) לעניין היתר בענף הסיעוד, לא יחליט הממונה שלא לתת היתר להעסקת עובד זר למעסיק, לבטל היתר שנתן או לסרב לחדשו בשל כך שמתקיימים בבעל עניין או בבעל תפקיד בכיר התנאים האמורים בסעיף קטן (א2)(2)(ב) אלא לאחר שבחן את האפשרות לקבוע תנאים בהיתר למניעת הפגיעה בעובד הזר.

(תיקון מס' 20)
תשע"ז-2017

(ב) בוטל היתר להעסקת עובדים זרים כאמור בסעיפים קטנים (א) או (א1), רשאי הממונה ליתן למעסיק אישור זמני להמשך העסקתם במשך תקופה מסוימת שקבע ושלא תעלה על שלושה חודשים, אם נוכח שהדבר דרוש לשם הגנה על העובדים ובהתחשב בנסיבות ביטול ההיתר.

(תיקון מס' 7)
תשס"ה-2005

(ג) לא קיים מעסיק תנאי, הוראה, או חובה כאמור בסעיף קטן (א), או עיכב תחת ידו שלא כדין מסמך זיהוי או דרכון כאמור באותו סעיף קטן, רשאי הממונה, נוסף על כל סמכות אחרת הנתונה לו לפי חוק זה, לאחר שנתן למעסיק הזדמנות לטעון את טענותיו, לחלט ערובה שהמעסיק חויב להפקיד לפי סעיף 11 או כתנאי לתוקפו של היתר לפי סעיף 11(א) או לפי סעיף קטן (א), כולה או חלקה.

(תיקון מס' 20)
תשע"ז-2017

פרק ד'2: עובדים מהאזור ומשטחי עזה ויריחו

1. טז. בפרק זה –

(תיקון מס' 4)
תשס"ג-2002
הגדרות
(תיקון מס' 4)
תשס"ג-2002

"גמול עבודה" – שכר עבודה, דמי ביטוח, תשלום סוציאלי וכל תשלום אחר שמשלם מעסיק בקשר לעבודתו של עובד בהתאם לתנאי העבודה;

(תיקון מס' 17)
תשע"ד-2014

"דמי ביטוח" ו"המוסד לביטוח לאומי" – כמשמעותם לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995;

"ההסכם", "האזור", "שטחי עזה ויריחו" ו"היטל השוואה" – כמשמעותם בחוק יישום ההסכם בדבר רצועת עזה ואזור יריחו (הסדרים כלכליים והוראות שונות (תיקוני חקיקה), התשנ"ה-1994;

"מרשם האוכלוסין" – כמשמעותו בחוק מרשם האוכלוסין, התשכ"ה-1965;

"עובד" – עובד שמקום מגוריו הקבוע הוא בתחום האזור או שטחי עזה ויריחו, ואינו רשום במרשם האוכלוסין;

"תנאי העבודה" – תנאי העבודה החלים על עובד לפי כל דין, הסכם קיבוצי וצו הרחבה כמשמעותם בחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957, לקבות הסדר קיבוצי או חוזה עבודה;

"תשלום סוציאלי" – תשלום לביטוח סוציאלי, לצבירת זכויות סוציאליות או למימון הטבות אחרות לעובדים, למעט דמי ביטוח.

1. יז. (א) מעסיק ישלם לעובדיו גמול עבודה באמצעות הממונה, או בחלקו באמצעות הממונה ובחלקו במישרין, הכל כפי שיורה הממונה לפי כללים שיקבע שר הפנים, לאחר התייעצות עם השר; כללים כאמור יכול שיהיו לכלל המעסיקים, לסוגים מהם או למעסיק פלוני.

תשלום גמול
עבודה באמצעות
הממונה
(תיקון מס' 4)
תשס"ג-2002
(תיקון מס' 12)
תשס"ע-2010
(תיקון מס' 17)
תשע"ד-2014

(ב) על אף האמור בסעיף 6 לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958, רשאי מעסיק או הממונה, לפי הענין, לשלם את גמול העבודה, לעובד, על פי הודעת העובד בכתב, באמצעות בנק באזור או בשטחי עזה ויריחו.

(ג) הממונה רשאי להורות למעסיק, מעת לעת, מהם רכיבי גמול העבודה שעליו לשלם לעובדיו או בעדם, שיעוריהם ודרכי חישובם, הכל בהתאם לתנאי העבודה.

(ד) על גביית גמול עבודה בידי הממונה יחולו הוראות פקודת המסים (גביה), כאילו היה

מס, וניתן לגבותו גם בדרך של תובענה אזרחית.

(ה) לא שולם גמול עבודה או מקצתו לממונה במועד שנקבע לכך בכללים לפי סעיף קטן (א), יחולו לגבי הוראות פרק י"ד לחוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1975, בשינויים המחויבים, כאילו היה מס ערך מוסף; לענין זה יהיו לשר הפנים, לאחר התייעצות עם השר, הסמכויות הנתונות לפי החוק האמור לשר האוצר, ולממונה יהיו הסמכויות הנתונות לפי החוק האמור למנהל כמשמעותו באותו חוק.

(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

(ו) מעסיק ששילם לממונה את גמול עבודתו של עובד, או את חלקו, יצא ידי חובתו לגבי הסכום ששילם כאמור כלפי העובד וכלפי כל אדם אחר שלו מיועד מקצתו של גמול העבודה בהתאם לתנאי העבודה; אין בהוראה זו כדי לגרוע מזכות של העובד או של אדם אחר כאמור כלפי המעסיק, הנובעת מאיחור בתשלום גמול העבודה בידי המעסיק.

1יח. (א) שולם שכר עבודה או מקצתו באמצעות הממונה כאמור בסעיף 1ז(א), יעביר הממונה לעובד את סכום שכר העבודה שגבה, בניכוי דמי ביטוח וכל סכום שחובה או שניתן לנכותו לפי כל דין או לפי תנאי העבודה או שהעובד הסכים לניכוי בכתב; כן יעביר הממונה לעובד, בניכוי כאמור, את הסכומים המגיעים לו בשל הזכויות הסוציאליות מכוח התשלומים הסוציאליים שגבה, למעט אלה הנובעות מתשלום סוציאלי שהועבר לגוף אחר על פי הוראות פרק זה.

תשלום שכר
העבודה לעובד
והעברת ניכויים
(תיקון מס' 4)
תשס"ג-2002

(ב) לא העביר הממונה לעובד סכום שכר עבודה בהתאם להוראות סעיף קטן (א) עד היום השמיני שלאחר היום שבו גבה את הסכום האמור מהמעסיק (בסעיף קטן זה – היום הקובע), ישלם לעובד הפרשי הצמדה וריבית כמשמעותם בחוק פסיקת ריבית והצמדה, התשכ"א-1961, על הסכום האמור לגבי התקופה שתחילתה ביום הקובע ועד יום התשלום בפועל.

(תיקון מס' 17)
תשע"ד-2014

(ג) מיועד סכום שגבה הממונה או שניכה משכר העובד, למעט תשלום סוציאלי, לגוף בישראל על פי כל דין או על פי תנאי העבודה – יעבירו הממונה לאותו גוף; כן רשאי הממונה, באישור השר, להעביר מקצתם של התשלומים הסוציאליים לגוף בישראל למטרת מימון מתן הטבות לעובדים בהתאם לתנאי העבודה; בסעיף קטן זה, "גוף בישראל" – לרבות המינהל האזרחי שהוקם בידי מפקד כוחות צב"ל ביהודה והשומרון.

(ד) גבה או ניכה הממונה דמי ביטוח, יעבירם למוסד לביטוח לאומי.

(ה) הממונה רשאי להעביר לרשות הפלסטינית או לגוף שהיא הסמיכה לכך תשלומים סוציאליים או סכומים אחרים שגבה או שניכה משכר העובד, אם נקבע כך בהסכם ובתנאים שנקבעו לפיו.

(ו) הממונה רשאי לנכות מהסכומים שהוא מעביר לפי הוראות סעיפים קטנים (ב) ו-(ד) סכום לכיסוי הוצאותיו בגביית הסכומים ומתן התשלומים, כפי שקבע שר הפנים, לאחר התייעצות עם השר ובהסכמת שר האוצר.

(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

1יט. (א) מעסיק ימסור לממונה, על גבי טפסים שיקבע שר הפנים, לאחר התייעצות עם השר, דוחות חודשיים בדבר כל עובד שהעסיק, מקום עבודתו, סוגה והיקפה, וגמול העבודה המגיע לעובד ובעדו וששולם לו ובעדו, לרבות פירוט רכיביו ודרך חישובם בהתאם לתנאי העבודה; תקנות כאמור יכול שיחולו על כלל המעסיקים או על סוגים מהם או על מעסיק פלוגי, וניתן לקבוע בהן פרטים נוספים שייכללו בדוחות, וכן חובת המצאת מסמכים הנוגעים לענין.

דינים וחשבונות
וקביעת תנאים
(תיקון מס' 4)
תשס"ג-2002
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

(ב) הממונה רשאי להתנות תנאים להעסקתם של עובדים על ידי מעסיק, שמטרתם להבטיח תשלום כמול העבודה והיטל השוואה וכן הסדר תקין של עבודתם של העובדים בישראל, ובכלל זה להתנות העסקה כאמור במילוי החובות המוטלות על המעסיק לפי פרק זה או המוטלות על העובדי לפי כל דין או לפי ההסכם.

1כ. (א) הוראות פרק זה כוחן יפה על אף כל הוראה אחרת שבדין או בתנאי עבודה.

(ב) האמור בפרק זה אינו בא להטיל על המדינה חובה כלשהי כלפי עובד או אדם אחר לגבי סכום גמול עבודה שלא נגבה על ידי הממונה מהמעסיק, ולגבי כל זכות הנובעת ממנו, והעובד או האדם שלו מגיע הסכום האמור רשאים לתבעם בבית הדין לעבודה, לרבות תביעה בהתאם להוראות חוק הגנת השכר, התשי"ח-1958; תובע כאמור ימסור לממונה הודעה על הגשת תביעתו בדרך שיקבע שר הפנים לאחר התייעצות עם השר.

סייגים
(תיקון מס' 4)
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010
(תיקון מס' 17)
תשע"ד-2014

1כא. השר, בהסכמת שר הפנים, רשאי לקבוע בצו, באישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, כי הוראות פרק זה יחולו גם לגבי עובדים שלא כהגדרתם בסעיף 1טז, שאינם רשומים במרשם האוכלוסין, בשינויים שיפורטו בצו.

הרחבה
(תיקון מס' 4)
תשס"ג-2002
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

פרק ד'3: ממונה על זכויות עובדים זרים בעבודה

1כב. (א) השר ימנה, מבין עובדי משרדו, עובד שיהיה ממונה על הזכויות של עובדים זרים בתחום דיני העבודה (להלן – הממונה על זכויות עובדים זרים).

(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010
הממונה על זכויות
עובדים זרים
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

(ב) כשיר להתמנות לממונה על זכויות עובדים זרים תושב ישראל בעל השכלה אקדמית במשפטים וניסיון של חמש שנים לפחות בנושא זכויות עובדים, שמתקיימים בו תנאי כשירות נוספים לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959, ככל שייקבעו.

(ג) תקופת כהונתו של הממונה על זכויות עובדים זרים תהא כפי שתקבע הממשלה, ובלבד שלא תעלה על שש שנים, וניתן לשוב ולמנותו לתקופת כהונה אחת נוספת.

(ד) הודעה על מינוי הממונה על זכויות עובדים זרים תפורסם ברשומות.

1כג. (א) תפקידו של הממונה על זכויות עובדים זרים לפעול כלפי מעסיקים, מעסיקים בפועל, מתווכי כוח אדם, וקבלנים כמשמעותם בסעיף 2(ג), לאכיפת זכויות העובדים הזרים לפי דיני העבודה ולקידום ההכרה בזכויות אלה, ובכלל זה –

תפקידי הממונה על
זכויות עובדים
זרים
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010
(תיקון מס' 17)
תשע"ד-2014

(1) לטפח תודעה ציבורית לעניינים שבתחומי תפקידו, באמצעות חינוך, הדרכה והסברה;

(2) לשתף פעולה בתחומי תפקידו עם אנשים או גופים אחרים, ובכלל זה מעסיקים ועובדים;

(3) להתערב בהליכים משפטיים בעניינים שבתחומי תפקידו, ברשות בית הדין לעבודה או בית משפט מוסמך אחר שההליך מתנהל בפניו;

(4) לטפל בתלונות מטעם עובדים זרים נגד מעסיקים, מעסיקים בפועל, מתווכי כוח אדם, וקבלנים כמשמעותם בסעיף 2(ג), בתחומי תפקידו;

(5) לפעול על פי סמכויותיו לפי פרק זה;

(6) לבצע כל פעולה אחרת שתוטל עליו על פי דין.

(ב) הממונה על זכויות עובדים זרים ימלא את תפקידו ויפעיל את סמכויותיו כאמור בפרק זה, בהתאם לסדרי עדיפויות שיקבע לאחר היועצות עם גופים ציבוריים וארגוני זכויות עובדים שהם לדעתו נוגעים בדבר.

1כד. (א) לצורך מילוי תפקידו לפי חוק זה, ובכלל זה בירור תלונות כאמור בסעיף 1כג(א), רשאי הממונה על זכויות עובדים זרים לדרוש מכל גוף מבוקר המנוי בסעיף 9(1), (2) ו-4 לחוק מבקר המדינה, התשי"ח-1958 [נוסח משולב] (בחוק זה – חוק מבקר המדינה), כל ידיעה, מסמך או דין וחשבון (בסעיף זה – מידע) שהם בתחום סמכויות של אותו גוף; גוף מבוקר כאמור ימסור לממונה על זכויות עובדים זרים את המידע לפי דרישתו.

קבלת מידע מגוף
מבוקר
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

(ב) מצא השר הממונה כי מסירת מידע על ידי גוף כאמור בסעיף קטן (א) עלולה לסכן את ביטחון המדינה, את יחסי החוץ שלה או את שלום הציבור, רשאי הוא להורות כי אותו מידע לא יימסר; ואולם אם ניתן למסור לממונה על זכויות עובדים זרים חלק מהמידע שלגביו אין חשש לסכנה כאמור, יימסר אותו חלק; בסעיף קטן זה, "השר הממונה" – השר הממונה על תחום פעילותו של הגוף שהמידע נדרש ממנו.

(ג) לא יימסר מידע לפי סעיף זה אם מסירתו אסורה לפי כל דין.

(ד) גוף כאמור בסעיף קטן (א) רשאי לדחות בקשה למסירת מידע על פי סעיף זה, בשל אחד הטעמים המפורטים בסעיף 8 לחוק חופש המידע, התשנ"ח-1998.

1כה. (א) לשם מילוי תפקידו רשאי הממונה על זכויות עובדים זרים להורות למעסיק, למעסיק בפועל, למתווך כוח אדם, או לקבלן כמשמעותו בסעיף 2(ג), למסור לו נתונים בעניין קיום חובותיו לפי דיני העבודה כלפי עובד זר שלגביו הוא מברר תלונה או כלפי עובדים זרים אחרים המועסקים על ידיו או שפעל בעניינם או באותו מקום עבודה.

הוראה למסירת
נתונים
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

(ב) בהוראה לפי סעיף קטן (א), ייקבע פרק הזמן מיום מסירת ההוראה לביצוע הפעולות המפורטות בה.

(ג) המצאת הוראה לפי סעיף קטן (א) תהיה בהתאם להוראות סעיף 237 לחוק סדר הדין הפלילי [נוסח משולב], התשמ"ב-1982, בשינויים המחויבים.

1כו. (א) כל אדם רשאי להגיש תלונה בכתב לממונה על זכויות עובדים זרים בשל הפרת הוראה לפי חוק זה או אי-מילוי חובה מהחובות כלפי עובד זר (בחוק זה – תלונה).

(ב) הממונה על זכויות עובדים זרים לא יטפל ולא ימשיך לטפל בתלונה, אם מתקיים אחד מאלה:

(1) נושא התלונה אינו בגדר הפרה כאמור בסעיף קטן (א);

(2) העילה נושא התלונה נמצאת בבירור בערכאה משפטית.

(ג) הוגשה לממונה על זכויות עובדים זרים תלונה, ולא התקיימו הנסיבות האמורות בסעיף קטן (ב), יחליט הממונה, בכפוף להוראות סעיף קטן (ד), לנהוג באחת מהדרכים האלה:

(1) לדחות את התלונה על הסף, אם סבר כי התלונה הוגשה בחוסר ניקיון כפיים או בחוסר תום לב הניכרים על פניהם, או כי התלונה על פניה חסרת בסיס כלשהו או מעלה עניין שהוא בגדר זוטי דברים;

(2) להפנות את התלונה לבירור על ידי גוף אחר הפועל על פי דין, ואם היתה התלונה נגד המדינה או נגד גוף מבוקר כאמור בסעיף 1לא(1) – להפנותה לבירור על ידי היועץ המשפטי לממשלה או מי שהוא הסמיך לעניין זה;

(3) להעביר את התלונה, בהסכמת המתלונן, או מי שנטען כי זכותו הופרה, אם אינו המתלונן, ובהסכמתו של הנילון או מי מטעמו, לגישור כהגדרתו בסעיף 79ג לחוק בתי המשפט [נוסח משולב], התשמ"ד-1984; הועברה התלונה לגישור כאמור, יחולו הוראות סעיף 79ג(ג), (ד) ו-(ח), והוראות לפי סעיף 79ד(א)(1), (2) ו-(2א) לחוק האמור, בשינויים המחויבים;

(4) לקיים בירור כדי לקבוע אם יש מקום להגיש תביעה אזרחית כאמור בסעיף 1כח, להגיש בקשה לצו כללי כאמור בסעיף 1כט או לדחות את התלונה;

(5) להגיש תביעה אזרחית בבית הדין לעבודה או בבית משפט אחר המוסמך לדון בה, לשם אכיפת זכות נשוא התלונה, בין בשם המתלונן ובין בשמו הוא;

(6) להגיש בקשה לצו כללי כאמור בסעיף 1כט.

(ד) הממונה על זכויות עובדים זרים יהיה רשאי לקבוע את דרכי הטיפול בתלונות לפי הוראות סעיף זה, ובכלל זה עדיפויות וקדימויות בכל הנוגע לקיום בירור תלונות והגשת תביעות.

1כז. (א) בתוך שבעה ימים מיום הגשת התלונה, ימציא הממונה על זכויות עובדים זרים למתלונן אישור על הגשת התלונה.

(ב) התקיימו הנסיבות האמורות בסעיף 1כו(ב), או התקבלה החלטה לפי הוראות סעיף 1כו(ג), יודיע הממונה על זכויות עובדים זרים על כך בכתב למתלונן; הממונה על זכויות עובדים זרים יצרף להודעה את הנימוקים להחלטתו, וזולת אם החליט להגיש תביעה אזרחית.

1כח. (א) הוגשה תלונה כאמור בסעיף 1כו(א), רשאי הממונה על זכויות עובדים זרים, בתחומי תפקידו, להגיש בבית הדין לעבודה או בבית משפט מוסמך תביעה אזרחית נגד מעסיקים, מעסיקים בפועל, מתווכי כוח אדם, או קבלנים כמשמעותם בסעיף 2(ג), בעילות הנובעות מהתלונה.

(ב) קבע בית הדין או בית המשפט בתביעה כאמור בסעיף קטן (א) כי נתבע פגע בזכויותיו של עובד זר (להלן – הנפגע), רשאי הוא ליתן גם סעד לטובת הנפגע, ובלבד שהנפגע נתן את הסכמתו לכך וניתנה לו הזדמנות לטעון את טענותיו לפני בית הדין לעבודה או בית המשפט במסגרת ההליך האמור; הכרעת בית הדין לעבודה או בית המשפט בעניין הסעד תהווה מעשה בית דין לגבי הנתבע ולגבי הנפגע.

1כט. בית הדין לעבודה או בית משפט מוסמך רשאי, על פי בקשה הממונה על זכויות עובדים זרים, לתת אחד מאלה, לפי העניין:

הגשת תלונות
והטיפול בהן
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

יידוע המתלונן
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

הגשת תביעה בידי
הממונה
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010
(תיקון מס' 17)
תשע"ד-2014

צו כללי
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

- (1) צו למעסיק המורה לו לנקוט פעולות כלליות הנוגעות לעובדיו הזרים, כולם או חלקם, לשם קיום חובותיו כלפיהם לפי דיני העבודה או לשם מניעת הפרת חובה כאמור;
- (2) צו למעסיק בפועל המורה לו לנקוט פעולות כלליות הנוגעות לעובדים הזרים המועסקים אצלו בפועל, כולם או חלקם, לשם קיום חובותיו כלפיהם לפי דיני העבודה או לשם מניעת הפרת חובה כאמור;
- (3) צו למתווך כוח אדם המורה לו לנקוט פעולות כלליות הנוגעות לעובדים הזרים שהוא פעל בעניינם, כולם או חלקם, לשם קיום חובותיו כלפיהם לפי דיני העבודה או לשם מניעת הפרת חובה כאמור;
- (4) צו לקבלן כמשמעותו בסעיף 2(ג), המורה לו לקיים פעולות כלליות הנוגעות לעובדים זרים שהוא מטפל בעניינים הנוגעים להם כאמור באותו סעיף, כולם או חלקם, לשם קיום חובותיו כלפיהם לפי דיני העבודה או לשם מניעת הפרת חובה כאמור.

(תיקון מס' 17)
תשע"ד-2014

1.ל. הרואה את עצמו נפגע מהחלטת הממונה על פי הוראות פרק זה, רשאי לערער עליה לפני בית הדין לעבודה בתוך 45 ימים מיום שהגיעה ההחלטה לידעתו.

1.א. על אף האמור בפרק זה, סמכויות הממונה על זכויות עובדים זרים לפי פרק זה ותפקידיו, לא יופעלו –

סמכות שיפוט
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

סייגים להפעלת
סמכויות הממונה
על זכויות עובדים
זרים ותפקידיו
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010
(תיקון מס' 17)
תשע"ד-2014

- (1) על המדינה או גוף מבוקר המנוי בסעיף 9(1) או (2) לחוק מבקר המדינה, למעט הסמכות לפי סעיף 1כד, ולמעט הסמכויות לפי סעיף 1כו(ג)(1) עד (3) ובלבד שיופעלו רק אם המדינה או הגוף המבוקר, לפי העניין, הם המעסיק או המעסיק בפועל של העובד הזר שהתלונה בעניינו והתלונה היא בקשר ליחסי העבודה או ההעסקה, לפי העניין;
- (2) לעניין מדיניות שנקבעה על ידי רשות מרשויות המדינה או גוף מבוקר המנוי בסעיף 9(1) או (2) לחוק מבקר המדינה, לעניין הפעלת סמכויותיהם ולעניין הוראות מינהל שנתנו;
- (3) על יחיד, לגבי עובד זר שהוא מעסיק בסייעוד שלא במסגרת עסקו או משלח ידו, למעט הסמכויות לפי סעיף 1כו(ג)(1) עד (3); על אף האמור, הממונה על זכויות עובדים זרים יהיה רשאי לעשות שימוש במלוא תפקידיו וסמכויותיו לפי פרק זה במקרים שבהם קיים חשש לאחד מאלה:
- (א) סחר בבני אדם, החזקה בתנאי עבדות או עבודת כפייה, כמשמעותם בסימן ז' בפרק י' לחוק העונשין;
- (ב) מעשה המהווה עבירת מין או אלימות;
- (ג) הטרדה מינית, כהגדרתה בסעיף 7(א)(1) לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988.

1.ב. הגשת תלונה לממונה על זכויות עובדים זרים או הפעלת סמכויות הממונה על זכויות עובדים זרים לפי פרק זה ותפקידיו, ובכלל זה הגשת תביעה כאמור בסעיף 1כח, כשלעצמן, לא ימנעו הרחקתו של עובד זר מישראל לפי דין ולא יעכבו ההרחקה כאמור.

הפעלת סמכויות
הממונה על זכויות
עובדים זרים –
אי-השפעה על
הרחקת עובד זר
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

פרק ה': עבירות, עונשין ופיקוח

2. (א) מעסיק שעשה אחד מאלה –

(תיקון מס' 3)
תש"ס-2000
העסקה שלא כדין
(תיקון מס' 3)
תש"ס-2000
(תיקון מס' 17)
תשע"ד-2014

- (1) העסיק עובד זר שאינו רשאי לעבוד בישראל מכח חוק הכניסה לישראל והתקנות לפיו;
- (2) העסיק עובד זר בניגוד להוראות סעיף 1יג, ובלבד שהמעשה אינו נכלל בין המעשים המפורטים בסעיף קטן (ב);

(תיקון מס' 4)
תשס"ג-2002

(תיקון מס' 4)
תשס"ג-2002
(תיקון מס' 15)
תשע"ב-2012

דינו – כפל הקנס כאמור בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין, התשל"ז-1977 (בסעיף קטן זה – חוק העונשין), ואם נעברה העבירה לגבי עובד זר שהוא מסתנן – קנס פי ארבעה מהקנס כאמור באותו סעיף; נעברה העבירה לגבי עובד זר שהועסק במסגרת עסקו או משלח ידו של המעסיק, דינו – מאסר שנה או קנס פי ארבעה מהקנס האמור בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין, ואם נעברה העבירה לגבי עובד זר שהוא מסתנן – מאסר שנה או קנס פי חמישה מהקנס כאמור באותו סעיף; היתה העבירה עבירה נמשכת, יוטל קנס נוסף פי ארבעה מהקנס הקבוע בסעיף 61(ג) לחוק העונשין, לעובד, לכל יום שבו נמשכת העבירה; לענין זה, "מסתנן" – מסתנן כהגדרתו בחוק למניעת הסתננות (עבירות ושיפוט), התשי"ד-1954, (בסעיף זה – חוק למניעת הסתננות), שמתקיים לגביו אחד מאלה:

(תיקון מס' 1)
תשנ"ה-1994
(תיקון מס' 3)
תש"ס-2000
(תיקון מס' 5)
תשס"ד-2004
(תיקון מס' 18)
(הוראת שעה)
תשע"ה-2014

(1) פג תוקף הרישיון הזמני לישיבת ביקור שניתן לו לפי סעיף 2(א)(5) לחוק הכניסה לישראל;

(2) בידו רישיון זמני לישיבת ביקור שניתן לו לפי סעיף 2(א)(5) לחוק הכניסה לישראל והוא מועסק בניגוד למגבלה לענין האזור הגאוגרפי שנקבעה, לפי סעיף 6(3) לחוק האמור, ברישיונו;

(3) (פקעה).

(תיקון מס' 18)
(הוראת שעה)
תשע"ה-2014

(1א) קנס כאמור בסעיף קטן (א) לא יפחת מכפל הקנס המינהלי הקבוע לעבירה, ובית המשפט רשאי להקל בעונש כאמור, מטעמים מיוחדים שיירשמו; הוראות סעיף קטן זה לא יחולו על –

(תיקון מס' 15)
תשע"ב-2012

(1) העסקת עובד זר בתחום הסיעוד המועסק על ידי אדם כאמור בסעיף 398(א)(2) לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, ובלבד שאותו מעסיק קיבל היתר להעסיק עובד זר;

(2) העסקת עובד זר בענף חקלאות על ידי מעסיק בעל היתר, ובלבד שיש בידי העובד הזר רישיון עבודה בענף חקלאות ובקשה להעסיקו במקום או בענף חקלאות אחר הוגשה וטרם נענתה.

(ב) מי שעשה אחד מאלה –

(תיקון מס' 3)
תש"ס-2000

(1) העסיק עובד זר, בלי שהמציא אישור רפואי כנדרש לפי הוראות סעיף 1ב;

(2) העסיק עובד זר בלי שהתקשר עמו בחוזה עבודה בכתב בהתאם להוראות סעיף 1ג;

(3) העסיק עובד זר בלי שהסדיר לעובד הזר ביטוח רפואי בהתאם להוראות סעיף 1ד, או ניכה משכרו של העובד הזר סכום העולה על השיעור שנקבע בתקנות לפי אותו סעיף;

(4) העסיק עובד זר בלי שהעמיד לשימוש מגורים הולמים בהתאם להוראות סעיף 1ה או ניכה משכרו של העובד הזר סכום העולה על השיעור שנקבע בתקנות לפי אותו סעיף;

(5) לא החזיק בהתאם להוראות סעיף 1ו, עותק של חוזה עבודה או תרגום לעברית ממנו או מסמכים נוספים, במקום כאמור באותו סעיף או שלא מסר הודעה כאמור באותו סעיף;

(6) לא העביר לממונה דין וחשבון או מסמך אחר במועד או באופן הנדרש לפי הוראות סעיף 1ט;

(תיקון מס' 4)
תשס"ג-2002

(7) לא מסר לעובד הזר תלוש שכר או מסר לעובד הזר תלוש שכר שלא נכללים בו פרטי השכר ששולם לעובד, כולם או חלקם, בניגוד להוראות סעיף 24 לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958;

(תיקון מס' 10)
תשס"ח-2008

(8) העסיק עובד זר בלי שהפקיד בעבורו בקרן או בחשבון הבנק את מלוא כספי הפיקדון לפי הוראות פרק ד';

(תיקון מס' 7)
תשס"ה-2005
(תיקון מס' 18)
תשע"ה-2014

(9) ניכה משכרו של העובד הזר בניגוד להוראות סעיף 25 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958;

דינו –

(א) לגבי עבירה לפי פסקאות (5), (6) או (7) – כפל הקנס האמור בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין, תשל"ז-1977, וקנס נוסף פי ארבעה מהקנס האמור בסעיף 61(ג) לחוק העונשין, תשל"ז-1977, לעובד, לכל יום שבו נמשכת העבירה;

(תיקון מס' 5)
תשס"ד-2004

(ב) לגבי עבירה לפי פסקאות (1), (2), (3), (4), (8) או (9) – פי ארבעה מהקנס האמור בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין, תשל"ז-1977, וקנס נוסף פי ארבעה מהקנס האמור בסעיף 61(ג) לחוק העונשין, תשל"ז-1977, לעובד, לכל יום שבו נמשכת העבירה; ואולם אם נעברה העבירה כאמור בסעיפים קטנים (א) או (ב) לגבי עובד זר שהועסק במסגרת עסקו או משלח ידו של המעסיק, דינו – קנס כאמור בסעיפים קטנים (א) או (ב), לפי הענין, או מאסר שנה.

(תיקון מס' 3)
תשס"ט-2000

(ג) קבלן שטיפל על פי חוזה קבלנות, כמשמעותו בחוק חוזה קבלנות, תשל"ד-1974, שנעשה עם מעסיק של עובד זר, בהסדרת הענינים האמורים בסעיפים 1ב עד 1ה, כולם או חלקם, ולא הסדיר כראוי את הענינים האמורים לפי הוראות אותם הסעיפים, או שטיפל כאמור בהסדרת תנאי העבודה של עובדים זרים, לרבות בתשלום שכר עבודה ותשלומים נלווים, ופעל בענין זה תוך הפרת הוראות כל חיקוק, דינו – מאסר או קנס כקבוע בסעיף זה או בחיקוק שהוראתו הופרה, לפי הענין, כאילו היה מעסיקו של העובד הזר.

2א. (א) מעסיק או מתווך כוח אדם שעשה אחד מאלה, בין בתמורה ובין שלא בתמורה:

הלנה שלא כדין
(הוראת שעה)
תשנ"ו-1996
(תיקון מס' 4)
תשס"ג-2002
(תיקון מס' 17)
תשע"ד-2014

(1) העמיד מקום לינה לרשותו של עובד זר, שנכנס לישראל שלא כדין או שיושב בה שלא כדין, או שעובד בישראל ללא רשיון שניתן לכך לפי חוק הכניסה לישראל (להלן – רשיון עבודה כדין), בין אם המקום היה בבעלותו או בהחזקתו, ובין אם היה בבעלותו או בהחזקתו של אדם אחר;

(2) תיווך או סייע בכל דרך אחרת, בהשגת מקום לינה לעובד זר כאמור בפסקה (1), דינו – כפל הקנס האמור בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין, תשל"ז-1977, ואם נעברה העבירה אגב עיסוקו של מי שעבר את העבירה בעסקו או במשלח ידו, דינו – קנס כאמור או מאסר ששה חודשים.

(ב) לענין עבירה לפי סעיף קטן (א), מעסיק או מתווך כוח אדם שעשה אחד המעשים האמורים בסעיף קטן (א), עליו הראיה שבדק כי בידי העובד הזר מסמכים שלפיהם הוא נכנס לישראל כדין, יושב בה כדין ועובד בה לפי רשיון עבודה כדין, או שבנסיבות הענין לא היה עליו לדעת, בעת שעשה את אחד המעשים האמורים בסעיף קטן (א), שהעובד הזר נכנס לישראל שלא כדין, שהוא יושב בה שלא כדין, או שהוא עובד בה ללא רשיון עבודה כדין.

(ג) בסעיף זה, "עובד זר" – עובד זר שפרק ו' לחוק יישום ההסכם בדבר רצועת עזה ואזור יריחו (הסדרים כלכליים והוראות שונות) (תיקוני חקיקה), התשנ"ה-1994, חל עליו.

הוראת שעה (תיקון)
מס' 7 תשס"ה-2005

2ב. (א) מי שמסר מידע כוזב לענין פרק ד'2 או שהעלים עובדות שיש להן חשיבות לענין הפרק האמור, דינו – כפל הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(1) בחוק העונשין, תשל"ז-1977 (בחוק זה – חוק העונשין), לכל עובד שלגביו נעברה העבירה.

עבירות לפי פרק ד'
2'
(תיקון מס' 4)
תשס"ג-2002

(ב) מעסיק שלא קיים חובה המוטלת עליו לפי סעיף 1יז או 1 יט, דינו – הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין, לכל עובד שלגביו נעברה העבירה, וקנס נוסף כקבוע בסעיף 61(ג) לחוק האמור לכל עובד ולכל שבוע שבו נעברה העבירה.

(תיקון מס' 17)
תשע"ד-2014

2ג. מי שאינו ממלא אחר הוראה של הממונה על זכויות עובדים זרים לפי סעיף 1כה(א), דינו – קנס כאמור בסעיף 61(א)(3) לחוק העונשין, וקנס נוסף, בשיעור של 5% מהקנס כאמור, לכל יום שבו נמשכת העבירה מעבר לפרק הזמן שנקבע בהוראה.

אי-קיום הוראות הממונה על זכויות עובדים זרים
(תיקון מס' 12)
תשע"ט-2010

3. מתווך כח אדם שתיווך עבודת עובד זר שהעסקתו מהווה עבירה לפי סעיף 2, דינו – כפל הקנס האמור בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין, תשל"ז-1977, או מאסר ששה חודשים.

תיווך שלא כדין צו
תשנ"ג-1993 (תיקון)
מס' 1 תשנ"ה-1994
(תיקון מס' 17)
תשע"ד-2014

3א. (א) לא יינתן למעסיק היתר להעסקת עובד זר לפי סעיף 1יג, אלא אם כן רכש המעסיק על חשבונו ערכת מגן לצורכי התגוננות אזרחית בעבור העובד, וצייד אותו לצרכים כאמור, לפי רשימה שעליה הורה שר הבטחון.

ערכות מגן
(תיקון מס' 2)
תשנ"ט-1999
(תיקון מס' 4)
תשס"ג-2002
(תיקון מס' 17)
תשע"ד-2014
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

(ב) שר הבטחון, בהסכמת שר האוצר ושר הפנים, רשאי לקבוע את כל אלה:

- (1) התשלום, בעבור ערכות המגן;
- (2) דרכי רכישת ערכות המגן, דרכי חלוקתן למעסיקים לפי סעיף קטן (א) ומועדי החלוקה;
- (3) דרכי החזקת ערכות המגן, הטיפול בהן וכן הדרכים והתנאים להחזרתן;
- (4) המועד והנסיבות שבהם יש לשאת את ערכות המגן, להתקין או להשתמש בהן בכל דרך אחרת.

(ג) מעסיק אשר עבר על הוראות סעיף זה ועל התקנות לפיו, דינו - כפל הקנס האמור בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין, תשל"ז-1977, או מאסר שישה חודשים.

4. (א) מעסיק בפועל שמועסק אצלו עובד זר אשר אינו רשאי לעבוד בישראל לפי הוראות חוק הכניסה לישראל, דינו כדין מעסיק שעבר עבירה לפי הוראות סעיף 2(א)(1).

(ב) מעסיק בפועל שמועסק אצלו עובד זר המועסק על ידי קבלן כוח אדם בניגוד להוראות סעיף 1יג, דינו כדין מעסיק שעבר עבירה לפי הוראות סעיף 2(א)(2).

(ג) מעסיק בפועל המפר חובה כלפי עובד זר המועסק אצלו, החלה עליו לפי הוראות סעיף 111(ב), דינו - מאסר שישה חודשים או כפל הקנס האמור בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין, תשל"ז-1977 (להלן - חוק העונשין), וקנס נוסף בשיעור כפל הקנס האמור בסעיף 61(ג) לחוק העונשין, לעובד, לכל יום שבו נמשכת העבירה; לענין זה, "חובה כלפי עובד זר" - כהגדרתה בסעיף 111(א), בפסקאות (2) ו-(3).

4א. יראו מחזיק במקרקעין כמי שמעסיק עובד זר שנמצא עובד במקרקעין, אלא אם כן הוכיח המחזיק אחרת.

עונשין - מעסיק
בפועל
(תיקון מס' 7)
תשס"ה-2005
(תיקון מס' 17)
תשע"ד-2014

חזקה לגבי העסקת
עובד זר בידי מחזיק
במקרקעין
(תיקון מס' 15)
תשע"ב-2012
(תיקון מס' 17)
תשע"ד-2014

5. (א) נושא משרה חייב לפקח ולעשות כל שאפשר למניעת עבירות כאמור בסעיפים 2 עד 4 בידי התאגיד או בידי עובד מעובדיו; המפר את חובתו כאמור, דינו - כפל הקנס האמור בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין, תשל"ז-1977; לענין סעיף זה, "נושא משרה" - מנהל פעיל בתאגיד, שותף, למעט שותף מוגבל, ופקיד שחובתו מטעם התאגיד היא לפעול לקיום חובות התאגיד לפי הסעיפים האמורים.

אחריות נושא משרה
(תיקון מס' 3)
תש"ס-2000
(תיקון מס' 15)
תשע"ב-2012

(ב) נעברה עבירה לפי סעיפים 2 עד 4 בידי התאגיד, חזקה היא שנושא משרה הפר חובות האמורה בסעיף זה, אלא אם כן הוכיח שנהג בלא מחשבה פלילית ובלא רשלנות ושעשה כל שאפשר כדי למנוע את העבירה.

5א. (א) לא יפגע מעסיק בשכרו של עובד זר, בקידומו בעבודה או בתנאי עבודתו, ולא יפטר מהעבודה מחמת תלונה או תביעה שהגיש העובד הזר בתום לב על הפרת הוראה מהוראות חוק זה או על אי קיום חובה מחובותיו של המעסיק כלפי העובד, או מחמת שמסר מידע בענין כאמור, או מחמת שסייע בתום לב לעובד אחר בקשר לתלונה או לתביעה כאמור.

הגנה על מתלונן
(תיקון מס' 3)
תש"ס-2000
(תיקון מס' 17)
תשע"ד-2014

(ב) העובר על הוראות סעיף קטן (א), דינו - כפל הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין, תשל"ז-1977.

5א1. (א) הממונה רשאי ליתן צו להגבלת השימוש בבית עסק (בסעיף זה - צו מינהלי), לתקופה שלא תעלה על 14 ימים, אם שוכנע כי מועסק בו עובד זר בלא היתר, בניגוד להוראות סעיף 2, ושמטת הצו חיוני לשם מניעת המשך העסקה בבית העסק של עובד זר כאמור, ובלבד שהגבלת השימוש בבית העסק לא תגרום לנזק כלכלי חמור שאינו סביר בנסיבות העניין לבעל המקום,

צו מינהלי להגבלת
שימוש במקום
(תיקון מס' 15)
תשע"ב-2012

למחזיק במקום או לאדם אחר, וניתנה להם הזדמנות סבירה לטעון את טענותיהם.

(ב) צו מינהלי יישלח בדואר רשום או יימסר בידי שליח, וייכנס לתוקפו בתום 15 ימים מיום מסירתו למחזיק במקום או לבעל המקום, אלא אם כן בוטל או שונה בהחלטת בית המשפט.

(ג) הרואה את עצמו נפגע מצו מינהלי רשאי לבקש מבית משפט השלום לבטלו או לשנותו; על החלטת בית משפט השלום ניתן לערער לבית משפט מחוזי בדרך שמערערים על החלטה בעניין אזרחי והערעור יידון לפני שופט יחיד.

5ב. (א) השר ושר הפנים רשאים להסמיך מפקחים, כל שר מבין עובדי משרדו, לשם פיקוח על ביצוע ההוראות לפי חוק זה.

הסמכת מפקחים
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

(ב) לא יוסמך מפקח לפי סעיף זה אלא אם כן מתקיימים בו כל אלה:

(1) משטרת ישראל הודיעה, בתוך שלושה חודשים ממועד פנייתו של השר או של שר הפנים אליה, לפי העניין, כי היא אינה מתנגדת להסמכתו מטעמים של ביטחון הציבור, לרבות בשל עברו הפלילי;

(2) הוא קיבל הכשרה מתאימה בתחום הסמכויות שיהיו נתונות לו לפי חוק זה, כפי שהורה השר או שר הפנים, לפי העניין, בהסכמת השר לביטחון הפנים;

(3) הוא עומד בתנאי כשירות נוספים, ככל שהורה השר או שר הפנים, לפי העניין, בהסכמת השר לביטחון הפנים.

6. (א) לשם פיקוח על ביצוע ההוראות חוק זה או תקנות על פיו, רשאי מפקח שהוסמך לפי סעיף 5 (להלן – מפקח) –

סמכויות פיקוח
(תיקון מס' 3)
תש"ס-2000
(תיקון מס' 4)
תשס"ג-2002
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010
(תיקון מס' 17)
תשע"ד-2014

(1) לדרוש ממעסיק, מאדם שפועל מטעמו של המעסיק או בעבורו, ממעסיק בפועל, ממתווך כוח אדם או מקבלן כמשמעותו בסעיף 2(ג), או מעובדו של מי מהם מידע ומסמכים הנוגעים לביצוע ההוראות חוק זה;

(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

(2) להיכנס בכל עת סבירה ללשכה פרטית או למקום עבודה שיש יסוד להניח שהוא מקום עבודה של המעסיק או של עובד או שהוא מקום מגוריו של עובד זר, ובלבד שהכניסה למקום המגורים כאמור היא לצורך בדיקת קיום חובותיו של המעסיק לפי סעיף 1 וניתנה הסכמה לכך מאת העובד הזר;

(3) לבקש משופט של בית דין אזורי לעבודה או שופט של בית משפט שלום ליתן צו המתיר לו להיכנס למקום המגורים (2) המשמש למגורים או לחצרים פרטיים של מקום כאמור; אין בהוראות פסקה זו כדי לגרוע מסמכות הכניסה של מפקח לפי פסקה (2).

(תיקון מס' 13)
תשע"א-2010

(ב) היה למפקח חשד לביצוע עבירה שבתחום פיקוחו, רשאי הוא –

(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

(1) לחקור אדם שלדעתו קשור לביצוע עבירה כאמור, או שיש לו או עשוי להיות לו מידע עליה;

(2) לתפוס חפץ או מסמך הקשור לביצוע עבירה כאמור.

(ג) על חקירה לפי סעיף קטן (ב) (1) יחולו ההוראות סעיפים 2 ו-3 לפקודת הפרוצדורה הפלילית (עדות), ועל דבר שנתפס לפי סעיף קטן (ב) (2) יחולו ההוראות הפרק הרביעי לפקודת סדר הדין הפלילי (מעצר וחיפוש) [נוסח חדש], תשכ"ט-1969.

(ד) המפריע למפקח במילוי תפקידו לפי חוק זה, דינו – מאסר שישה חודשים.

(תיקון מס' 4)
תשס"ג-2002
(תיקון מס' 4)
תשס"ג-2002

(ה) מי שאינו ממלא אחר דרישת מפקח לפי סעיף זה, דינו – מאסר שישה חודשים וקנס כאמור בסעיף 61(ג) בחוק העונשין, לכל יום שבו נמשכת העבירה מעבר לתקופת הזמן שנקבעה שהתראה ושתחילתה עם מסירתה או לאחר הגשת כתב אישום בשל אותה עבירה, הכל לפי המוקדם; לענין זה, "התראה" – התראה בכתב ממי שהשר הסמיכו לענין זה.

(ו) מפקח לא יעשה שימוש בסמכויות הנתונות לו לפי חוק זה, אלא בעת מילוי תפקידו

(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

ובהתקיים שניים אלה:

(1) הוא עונד באופן גלוי תג המזהה אותו ואת תפקידו, והוא לובש מדי מפקח, בצבע ובצורה שהורו לעניין זה השר ושר הפנים, ובלבד שהמדים כאמור אינם נחזים להיות מדי משטרה;

(2) יש בידו תעודת מפקח החתומה בידי השר או שר הפנים, המעידה על תפקידו ועל סמכויותיו, שאותה יציג על פי דרישה.

(2) בסעיף זה, "עבירה שבתחום פיקוחו", של מפקח –

(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

(1) לגבי מפקח שהסמיך השר – עבירה מהעבירות המפורטות להלן:

(א) עבירות לפי סעיפים 2(ב), 2(2) עד (5) ו-7 עד (9), 2, 4(ג) ו-5א;

(ב) עבירה לפי סעיף 2(ג), למעט לגבי העניינים האמורים בסעיף 1ב;

(ג) עבירה לפי סעיף 5, לגבי העבירות המוניות בפסקאות משנה (א) ו-2(ב);

(2) לגבי מפקח שהסמיך שר הפנים – עבירה מהעבירות המפורטות להלן:

(א) עבירות לפי סעיפים 2(א), 2(ב), 1(1), 5(1), 6(1) ו-8, 2א, 2ב, 3, 3א(ג) ו-4;

(ב) עבירות לפי סעיף 2(ב), 3(1) ו-4, למעט לעניין ניכוי משכר;

(ג) עבירות לפי סעיף 2(ג), לגבי העניינים האמורים בסעיפים 1ב, 1ד ו-1ה, למעט לעניין ניכוי משכר;

(ד) עבירה לפי סעיף 5, לגבי העבירות המנויות בפסקאות משנה (א) עד (ג).

(ח) לשם פיקוח על סעיפים 1ד ו-1ה לחוק או בהתעורר חשד לביצוע עבירה לפי סעיף

(הוראת שעה)
תש"ף-2020

2(ב) או (4) לחוק;

(1) הסמכויות האמורות בסעיף זה נתונות גם לאחד מאלה, ויראו אותו כמפקח כהגדרתו בסעיף קטן (א):

(א) עובד משרד החקלאות ופיתוח הכפר שהוסמך לפי סעיף 5(א) לחוק צער בעלי חיים (הגנה על בעלי חיים), התשנ"ד-1994;

(ב) עובד משרד הבינוי והשיכון שהוסמך לפי סעיף 205(א) לחוק התכנון והבנייה, התשכ"ה-1965;

(ג) מי שמפקח במשרד הכלכלה והתעשייה לפי חוק פיקוח על מחירי מצרכים ושירותים, התשנ"ו-1996, הסמיך אותו בכתב לפי סעיף 28 לחוק האמור, שהוא עובד משרד הכלכלה והתעשייה ושעבר הכשרה מאימה בתחום הסמכויות הנתונות לו לפי סעיפים 30 עד 33 לחוק האמור;

(2) סעיף קטן (ו) לא יחול על מפקח לפי פסקה (1)(א) ו-2(ב) ובלבד שהוא עונד בגלוי תג המזהה אותו ואת תפקידו, לובש מדי מפקח של משרדו ונושא תעודה החתומה על ידי השר הממונה עליו, המעידה על תפקידו ועל סמכויותיו, שאותה יציג לפי דרישה;

(3) סעיף קטן (ו) לא יחול על מפקח לפי פסקה (1)(ג) ובלבד שהוא עונד בגלוי תג המזהה אותו ואת תפקידו, לובש מדי מפקח של משרדו ונושא תעודה החתומה בידי המפקח כאמור באותה פסקה, שאותה יציג לפי דרישה.

פרק ו': הוראות שונות

(תיקון מס' 3)
תש"ס-2000

6א. (א) שר הפנים, לאחר התייעצות עם השר ובאישור הוועדה, רשאי לקבוע הוראות, תנאים וסייגים בדבר מעבר של עובד זר בין מעסיקים, לרבות הוראות בדבר התחשבות בין מעסיקים בשל אגרה ששולמה לפי סעיף 1.

ניידות עובדים זרים
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010
(תיקון מס' 17)
תשע"ד-2014

(ב) השר, בהסכמת שר הפנים, רשאי לקבוע הוראות, תנאים וסייגים בדבר התחשבות בשל סכומים שהופקדו בקרן או בחשבון הבנק לפי הוראות פרק ד', במקרה של מעבר של עובד זר בין מעסיקים כאמור בסעיף קטן (א).

(תיקון מס' 18)
תשע"ה-2014

(ג) תקנות לפי סעיף קטן (א) לעניין התחשבות בין מעסיקים בשל אגרה ששולמה לפי סעיף 1, ותקנות לפי סעיף קטן (ב), טעונות את הסכמת שר האוצר.

6ב. תקנות לפי סעיפים 1ג, 1ד, 1ה, 1ו, 1ח, 1ט ו-1א6 יותקנו לאחר התייעצות עם ארגון העובדים שעם חבריו נמנה המספר הגדול ביותר של עובדים מאורגנים בישראל, ועם ארגוני מעבידים שהם לדעת השר יציגים ונוגעים בדבר.

חובת התייעצות
(תיקון מס' 3)
תש"ס-2000

6ג. (א) סעיפים 1ב עד 1יא9 וסעיפים 1א6 ו-1ב6 לא יחולו לגבי עובד זר שפרק ו' לחוק יישום ההסכם בדבר רצועת עזה ואזור יריחו (הסדרים כלכליים והוראות שונות) (תיקוני חקיקה), תשנ"ה-1994, חל עליו.

סייג
(תיקון מס' 3)
תש"ס-2000
(תיקון מס' 18)
תשע"ה-2014

(ב) השר, בהסכמת שר הפנים ובאישור הוועדה, רשאי לקבוע הוראות בדבר אי-תחולת סעיפים 1ג, 1ד, 1ה, 1ו, 1ז1, 1ח, 1יא(א), ואי-תחולת סעיף 6ב לעניין אותם סעיפים, כולם או חלקם, על עובד זר המועסק בעבודה, במקצוע או בענף שקבע, דרך כלל או לסוגים, למקרה מסוים, בתנאים שקבע או שהורה, לפי העניין; הוראות כאמור לעניין אי-תחולת סעיף 1יא(א), ייקבעו בהסכמת שר האוצר.

(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

(ג) שר הפנים, באישור הוועדה, רשאי לקבוע הוראות בדבר אי-תחולת סעיפים 1ב, 1ז1, 1ט, 1י, 1י1 ו-1יא(ב) עד (ז) ו-1יא2 עד 1יא9, ואי-תחולת סעיף 6ב לעניין אותם סעיפים, כולם או חלקם, על עובד זר המועסק בעבודה, במקצוע או בענף שקבע, דרך כלל או לסוגים, למקרה מסוים, בתנאים שקבע או שהורה, לפי העניין; הוראות כאמור לעניין אי-תחולת סעיפים 1י, 1י1 ו-1יא(ב) עד (ז) ו-1יא2 עד 1יא9, ייקבעו בהסכמת שר האוצר.

(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010
(תיקון מס' 18)
תשע"ה-2014

6ג1. על אף הוראות סעיף 6ג לחוק, סעיפים 1ד ו-1ה לחוק יחולו לגבי עובד זר כאמור בסעיף 6ג(א), השהיה בישראל כדין בהיתר שהייה בישראל מטרת עבודה, לפי סעיף 3ב(2) לחוק האזרחות והכניסה לישראל (הוראת שעה), התשס"ג-2003, ובלבד שההיתר מאפשר לינה בישראל.

ביטוח רפואי
ומגורים הולמים
בתקופת חירום
(הוראת שעה)
תש"ף-2020

6ד. לעניין חוק זה, דין המדינה כמעסיק או כמעסיק בפועל כדין כל מעסיק או מעסיק בפועל אחר.

דין המדינה
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010
(תיקון מס' 17)
תשע"ד-2014

6ה. (א) הממונה יגיש לשר הפנים בסוף כל שנה, דוח שנתי על פעילותו; הדוח יפורסם בדרך שיורה שר הפנים ויוגש בצירוף הערות שר הפנים לוועדת הפנים, שתהא רשאית לדרוש הבהרות והשלמות; הממונה יכלול בדוח כאמור דיווח נפרד על יישום הוראות לפי פרק ד'2.

דוחות שנתיים
(תיקון מס' 12)
תש"ע-2010

(ב) הממונה על זכויות עובדים זרים יגיש לשר, בסוף כל שנה, דוח שנתי על פעילותו; הדוח יפורסם בדרך שיורה השר ויוגש בצירוף הערות השר לוועדה, שתהא רשאית לדרוש הבהרות והשלמות.

(ג) דוחות לפי סעיף זה יפורסמו ויוגשו לוועדת הפנים או לוועדה, לפי העניין, לא יאוחר מ-1 באפריל בשנה שלאחר שנת הדיווח.

7. בחוק בית הדין לעבודה, תשכ"ט-1969, בתוספת השניה, בסופה יבוא:

תיקון חוק בית הדין
לעבודה

"חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991."

8. (א) השר ממונה על ביצוע חוק זה, למעט העניינים המנויים בסעיף קטן (ב).

ביצוע
(תיקון מס' 12)
תש"ף-2020
(תיקון מס' 18)
תשע"ה-2014

(ב) שר הפנים ממונה על ביצוע סעיפים 1ב, 1ז1, 1ט, 1י, 1י1, 1יא(ב) עד (ז), 1יא2 עד 1יא9, 3א, 6א, ופרקים ד'1 ו-ד'2.

8א. שר הפנים, בהסכמת שר האוצר, לאחר התייעצות עם השר ובאישור הוועדה, רשאי, בצו, לשנות את התוספת השנייה.

שינוי התוספת
השנייה
(תיקון מס' 18)
תשע"ה-2014
תחילה

9. תחילתו של חוק זה ביום י"ז באייר תשנ"א (1 במאי 1991).

תוספת ראשונה

(סעיף 1ב)

(תיקון מס' 3)
תש"ס-2000
(תיקון מס' 18)
תשע"ה-2014

שחפת, דלקת כבד, עגבת, זיבה, איידס.

תוספת ראשונה 1

(סעיף 1ה(ה))

תנאי מגורים הולמים:

1. תנאים כלליים –
 - (א) המרחב האישי של כל עובד לא יפחת מ-4 מטרים רבועים, ולא ישוכנו בחדר אחד יותר משישה אנשים;
 - (ב) לכל עובד יהיו מיטה נפרדת וכלי מיטה שיכללו: מזרן, כרית, סדין, ציפוי לשמיכה ולכרית ושמיכת צמר, לפי העניין;
 - (ג) המגורים במבנה יהיו מאווררים ומוסקים, לפי הצורך ולפי עונות השנה; ההסקה תהיה באמצעים חשמליים בלבד;
 - (ד) מבנה הנמצא במקום ביצוע העבודה יופרד ממקום ביצוע העבודה באופן שיגן מפני סיכונים פיזיים, לרבות נפילת חפצים מגובה או חומרים מסוכנים;
2. בפינת בישול יהיו –
 - (א) כיור אחד לפחות לכל תשעה עובדים, עם אספקת מים חמים וקרים;
 - (ב) מערכת כיריים אחת לפחות לכל תשעה עובדים;
 - (ג) כלי אוכל במספר ובגודל הנדרש, לפי מספר העובדים המתגוררים במבנה;
 - (ד) מקרר לאחסון מזון;
 - (ה) מכלים בעלי מכסה תקין העשויים מחומר קשיח לאחסון אשפת המטבח;
 - (ו) פרט זה לא יחול במקרים שבהם מספק המעסיק אוכל מוכן;
3. פינת אוכל –
 - (א) במבנה יהיה חדר או מקום אחר שהוקצה לאכילה;
 - (ב) לכל עובד יהיה מקום ישיבה נפרד בפינת אוכל;
 - (ג) לא תשמש פינת אוכל לשינה ולא יישמש חדר פינה לפינת אוכל;
4. חדר השירותים –
 - (א) חדר השירותים יהיה בתוך המבנה או במרחק סביר ממנו כשהגישה אליו תהיה נוחה ומהירה;
 - (ב) בחדר השירותים יהיו אסלות וכיורים במספר שלא יפחת מאסלה אחת וכיור אחד לכל תשעה עובדים הגרים במבנה;
 - (ג) הציוד והקבוצות הסניטריות יהיו תקינים, שלמים ונאותים;
 - (ד) השירותים יהיו מאווררים;
5. מקלחות –
 - (א) המקלחות יהיו בתוך המבנה או במרחק סביר ממנו כשהגישה אליהן נוחה;
 - (ב) לכל תשעה עובדים הגרים במבנה תוקצה מקלחת אחת לפחות שבה תהיה אספקת מים חמים וקרים;
 - (ג) דודי המים למקלחות יהיו מותאמים להספקת כמות מים חמים לתשעה עובדים, או שיהיה בהם מיתקן חימום חשמלי מהיר לכל מקלחת;
 - (ד) המקלחות יהיו מאווררות ומוסקות, לפי הצורך ולפי עונות השנה; ההסקה תהיה באמצעים חשמליים בלבד;
6. כביסה –
 - (א) במבנה שמתגוררים בו תשעה עובדים או יותר, תועמד לרשותם מכונת כביסה; לחלופין ובמבנה שמתגוררים בו פחות מתשעה עובדים, יעמיד המעסיק שירותי כביסה חיצוניים על חשבונם בתדירות שלא תפחת מפעם אחת לשבוע;
7. מים –

- למבנה תהיה אספקת מי שתייה מרשת מים עירונית או ממקור אחר באיכות מי שתייה
 כנדרש בתקנות בריאות העם (איכותם התברואית של מי שתייה), התשע"ג-2013 ;
 ביוב – 8.
- (א) מעסיק ינקוט כל פעולה הדרושה למניעה סדירה של מפגעי תברואה במבנה
 ובסביבתו, לרבות מניעת מפגעי חרקים, מכרסמים ומזיקים אחרים ;
 (ב) המבנה יהיה מחובר למערכת ביוב ציבורית אלא אם כן התקבל אישור ממהנדס
 הוועדה המקומית כי השפכים והדלוחים באתר מסולקים למערכת שפכים פרטית שהותקנה
 לפי הוראות למיתקני תברואה (הל"ת), התש"ך-1970, כמשמעותן בתקנה 1 לתקנות
 התכנון והבנייה (בקשה להיתר, תנאיו ואגרות), התש"ל-1970 ;
 מניעת מפגע – 9.
- (א) מעסיק ינקוט כל פעולה הדרושה למניעה סדירה של מפגעי תברואה במבנה
 ובסביבתו, לרבות מניעת מפגעי חרקים, מכרסמים ומזיקים אחרים ;
 (ב) מעסיק יבטיח באופן סדיר את תקינותה של הצנרת והאינסטלציה במבנה וידאג
 למניעת דליפות ונזילות ;
 (ג) מעסיק ידאג כי יהיו במבנה סידורים נאותים לאיסוף ולסילוק אשפה ;
 (ד) מעסיק יבטיח את קיומם של אמצעים וסידורים נאותים למניעה ולכיבוי שריפות ;
 חשמל ותאורה – 10.
- (א) בכל חדר במבנה, לרבות בשירותים ובמקלחת, תותקן תאורה חשמלית מספקת ;
 (ב) בכל חדר במבנה, לרבות במקלחת, יהיה שקע חשמלי אחד לפחות ; במטבח יהיו
 שלושה שקעים לפחות ; שקעי החשמל יהיו מוגנים מפני התחשמלות ;
 (ג) סביבת המבנה תהיה מוארת בלילה.

תוספת שנייה

(סעיפים 1א4(א)(2)(ב) ו-8א)

שיעור הניכוי בשל שיהוי בעזיבה

(תיקון מס' 18)
 תשע"ה-2014

טור א' תקופת השיהוי	טור ב' שיעור הניכוי
מעל חודש עד חודשיים	25%
מעל חודשיים עד שלושה חודשים	35%
מעל שלושה חודשים עד ארבעה חודשים	50%
מעל ארבעה חודשים עד חמישה חודשים	65%
מעל חמישה חודשים עד שישה חודשים	80%

יצחק שמיר
 שר העבודה והרווחה

דב שילנסקי
 יושב ראש הכנסת

יצחק שמיר
 ראש הממשלה

חיים הרצוג
 נשיא המדינה

[הודעה למנויים על עריכה ושינויים במסמכי פסיקה, חקיקה ועוד באתר נבו - הקש כאן](#)