



ה' באלול התשע"ו  
8 בספטמבר 2016  
ש.מ. 2016-34990

לכבוד  
ראשי הרשויות המקומיות  
מנכ"לים ברשויות המקומיות  
מנהלי משאבי אנוש ברשויות המקומיות

שלום רב,

**הנדון: הסדרת העסקתם של הרבש"צים (רכזי ביטחון שוטף) - ברשויות המקומיות**

בתאריך 15/6/2016 פורסם מכתבי בדבר הסדרת העסקתם של הרבשצ"ים ברשויות המקומיות.

בהתאם לסעיף 6 למכתבי, שכרו של הרבש"ץ יחושב החל מתאריך 1/7/2016 לפי אחת מהחלופות:  
**דירוג ודרגה** כמוגדר בהסכם הקיבוצי או **חוזה אישי** שיאושר ע"י הח"מ, בהתאם לאחוז משכר מנכ"ל שנקבע בטבלה.

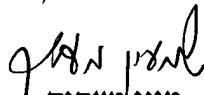
יובהר כי, כל רשות מקומית המעסיקה במישרין את הרבש"צים בהתאם לאחת מהחלופות הללו לאחר התאריך 1/1/2017 שלא בהתאם לחלופות שלהלן, הרי שמדובר יהא בחריגת שכר, שתטופל בתיאום מלא מול יחידת האכיפה באגף הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

יצוין כי בסיכום פנימי שנערך מול הגב' אתי גבאי מורלי, סגנית בכירה לממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, הוחלט לפני משורת הדין, שלא לגבות השבת כספים ששולמו לרבש"צים עד כה ועד לתאריך 31/12/2016, וזאת בהתקיים התנאים המצטברים שלהלן:

1. עלות המעביד החודשית להעסקת הרבש"צים ברשומ"ק, לא עלתה על 12,500 ₪ לחודש.
2. הרשות הגישה בקשה למשרדנו עד לתאריך 31/12/2016 לכל היותר בחוזה אישי, או לחילופין הסדירה את תנאי ההעסקה של הרבש"ץ בהתאם לקבוע בהסכמים הקיבוציים.
3. בכל מקרה אחר שלא צוין בסעיף 1 ו-2 לעיל, הרי שהיא תטופל על פי כללי האכיפה הרגילים.

יודגש כי העסקת עובד בשלטון המקומי בחוזה אישי ללא קבלת אישור פרטני ממשרדנו מהווה חריגת שכר על כל המשתמע מכך.

בכבוד רב,

  
מוני מעתוק

מנהל אגף בכיר לניהול ההון האנושי ברשומ"ק

העתקים:

מר מרדכי כהן, מנהל המינהל לשלטון מקומי  
גב' אתי גבאי-מורלי, סגנית בכירה (אכיפה), משרד האוצר  
מר דיאא אסדי, סגן בכיר לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
גב' חגית מגן, ראש מינהל שכר והסכמי עבודה, מרכז השלטון המקומי  
מר פנחס הומינר, ממונה יחסי עבודה, מרכז המועצות האזוריות  
רפרנטים, אגף לניהול ההון האנושי ברשומ"ק