



א. הורה יחיד "מגביר עבודה" - סעיף 3.3

כללי - יצרף ההורה תצהיר בהתאם לנספח 5 למבחני התמיכה, וכן מסמכים המעידים על הגדלת והיקף שעות עבודתו/לימודיו, בהתאם לסעיף 3.3 למבחני התמיכה, והוא עדיין עומד בהיקף המוגדל. המסמכים הנדרשים – 2 תלושים לפני ההגברה ו-2 תלושים לאחר ההגברה.

דוגמאות להמחשה בלבד:

1. אם מגישה בקשה בחודש אוגוסט 2026. האם עברה מעבודה בחצי משרה (כ-21 ש"ש) למקום עבודה אחר במשרה מלאה (42 ש"ש) בחודש אפריל 2026. על האם לצרף את התלושים – נובמבר 2025, דצמבר 2025, יולי 2026, אוגוסט 2026. האם תוכר כמגבירת עבודה.
2. אם מגישה בקשה לעדכון הדרגה כמגבירת עבודה בחודש נובמבר 2026, והילד רשום במסגרת מתחילת שנת הלימודים. האם תצרף את תלושי השכר של החודשים – נובמבר 2026, אוקטובר 2026, מרץ 2027 ופברואר 2027. ככל וההפרש בשעות בין התלושים של נובמבר ואוקטובר לאלו של מרץ ופברואר מעיד על הגברת תוכר האם כמגבירת עבודה ודרגתה תעודכן רטרואקטיבית מתחילת שנת הלימודים.

מצב	אופן בחינת המסמכים
ההורה החליף מקום עבודה	החלפת מקום עבודה לא מונעת זכאות, ככל וההורה עומד בתנאים האמורים לעיל.
ההורה יצא מתקופה של אבטלה/חל"ת	ככל וההורה עומד בתנאים האמורים לעיל – גם יציאה מתקופה של שלושה חודשים ומעלה של אבטלה או חל"ת תזכה בתוספת.
ההורה חזר מחופשת לידה	חזרה מחופשת לידה בפני עצמה לא מזכה בדרגה כמגבירת עבודה.
ההורה היה בחופשת לידה באמצע תקופת ההגברה	יש להשוות את שעות העבודה/לימודים לפני חופשת הלידה לאלו שלאחר הגברת העבודה.
ההורה הגביר עבודה לפני כניסת הפעוט למסגרת ומוכיח זאת 8 חודשים לאחר ההגברה	התוספת עבור הגברת העבודה תינתן רטרואקטיבית ממועד כניסת הפעוט למסגרת.
ההורה הגביר עבודה בשנת הלימודים הקודמת (תשפ"ו)	ההורה לא יוכר כמגביר עבודה בשנה אלא אם יראה כי הגביר את עבודתו ביחס להיקף השעות בסוף תהליך הגברת העבודה בשנת תשפ"ז.