נציבות שירות המדינה

האגף הבכיר לפרישה וגימלאות

מדריך למנהל משאבי אנוש בשירות המדינה

פנסיה צוברת

התשע"ז, נובמבר 2016

תוכן העניינים

הקדמה 3
מבוא: פנסיה צוברת 4
מסלולי פנסיה במשק ובשירות המדינה 5
מהי פנסיה צוברת? 6
הפרשות ביטוח מנהלים ישן 7
קליטת עובד 7
ביטוח פנסיוני - חוזה אישי – משכורת כוללת 9
פרישה מצוברת 10
תשלום לשארים 10
פרק 2 – הזכויות הפנסיוניות בקרן פנסיה צוברת 12
פרק 3 – המצב הבריאותי של עובד המבוטח בפנסיה צוברת 21
טופס א' 1 - הפרשות לפנסיה גמל ולפיצויי פיטורים 25
טופס א' 2 - הפרשות לפנסיה גמל ולפיצויי פיטורים 27
טופס א' 3 - הפרשות לפנסיה גמל ולפיצויי פיטורים לזכאים באישור נש"מ 29
טופס א' 3 (1) - הפרשות לפנסיה גמל ולפיצויי פיטורים לזכאים באישור נש"מ – ביטוח מנהלים 30
טופס א' 4 - הפרשות לפנסיה גמל ולפיצויי פיטורים – קופת גמל 32
טופס א' 5 - הפרשות לפנסיה גמל ולפיצויי פיטורים – קרן פנסיה ותיקה 34
טופס א' 6 - בחירת קרן פנסיה/קופתגמל/ביטוח מנהלים – "עבודה נוספת" 36
טופס א' 7 - בחירת קרן פנסיה/קופתגמל/ביטוח מנהלים – "החזר הוצאות" 38
טופס א' 8 - בחירת קרן השתלמות 40
טופס א' 9- בחירת קרן השתלמות – עובדי הוראה 42
טופס א' 10 - הפרשות לפנסיה גמל ולפיצויי פיטורים – בהתאם לצו הרחבה 43
טופס א' 11 - קרן השתלמות - רופאים 44
טופס א' 12 - הפרשות לפנסיה – רופאים בפנסיה תקציבית עד 80% מהשכר השוטף 45
טופס א' 13 - הפרשות לפנסיה – רופאים בפנסיה צוברת עד 80% מהשכר השוטף 46
טופס א' 14 - הפרשות לפנסיה – רופאים - עבור יתרת שכר – 81%- 100% 47
טופס א' 15 - הפרשות לפנסיה – רופאים – ביטוח מנהלים עבור 80% מהשכר השוטף 48
טופס א' 16 - הפרשות לפנסיה – סטז'רים לרפואה 49
טופס א' 17 - טופס הפקדת השלמת פיצויים – 2.33% לקופת גמל לקצבה 51
טופס א' 18 - אישור לשחרור כספים מרכיב הפיצויים 53
טופס א' 19 - אישור לשחרור כספים על תנאי מרכיב הפיצויים 55
טופס א' 20 - הסכם - תשלומי מעביד לקרן פנסיה במקום פיצוי פיטורים לפי סעיף 14 לחוק 56
רשימת קרנות פנסיה וחברות ביטוח 57

נציבות שירות המדינה
האגף הבכיר לפרישה וגימלאות

הקדמה

מדריך זה, המובא לפניכם בנושא הפנסיה הצוברת בשירות המדינה מבוסס על הוראות החוק, התקשי"ר, תקנות והוראות מנהלתיות.

המדריך מיועד למנהלי ועובדי יחידות משאבי אנוש בשירות המדינה הכולל מידע והסברים לגבי הזכויות, החובות ודרכי הטיפול לעובדי מדינה המועסקים בפנסיה צוברת .

חוברת זו תלווה אתכם משלבי קליטת עובדים חדשים ועד שלבי פרישתם, ותאפשר לטפל ולהעשיר את הידע בנושאי הפנסיה הצוברת בשירות המדינה.

החוברת כוללת גם דוגמאות והסברים על הטפסים הפנסיוניים שהעובדים צריכים למלא.

הטפסים המעודכנים ביותר נמצאים באתר נציבות שירות המדינה וניתנים להורדה :
http://www.csc.gov.il/Units/Pensions/Pages/Forms.aspx

יש לפעול עפ"י ההוראות הכתובות למען שיפור השירות לעובדי המדינה.

כתיבה ועריכה: ציון לוי, מנהל האגף הבכיר לפרישה וגימלאות

מסמך זה מהווה תמצית של הוראות החוק, תקנות והוראות מינהלתיות . בכל סתירה בין האמור במדריך זה לבין החוק והתקנות ,הוראות החוק והתקנות גוברות.
האמור בלשון זכר אף לשון נקבה במשמע ,וכן להיפך.

מבוא: פנסיה צוברת בשירות המדינה

סעיפים 107 + 108 לחוק שירות המדינה (גמלאות)

סעיף 107 לחוק קובע את מועד סגירת הפנסיה התקציבית, בשירות המדינה.

- עובדי משרדי ממשלה, מינהל ומשק בבתי החולים - החל מיום 7.4.2000
- אחיות בבתי חולים ומרפאות בלשכת הבריאות- החל מיום 1.7.2002
- רופאים - החל מיום 1.9.2002
- מורים- החל מיום 1.9.2002
- מערכת הביטחון - החל מיום 1.1.2004 – סעיף 108 לחוק .

מסלולי פנסיה וגימלאות במשק ובשירות המדינה

- פנסיה תקציבית
- קרנות פנסיה ותיקות עד 31.12.1994 (נסגרו לעמיתים חדשים)
- קרנות פנסיה חדשות מיום 1.1.1995
- קופות גמל: עצמאים שכירים — לעובדי מדינה בתקציבית במסגרת הסדר מיוחד עד ליום 1.1.2011
- קופות פיצויים אישיות
- ביטוחי מנהלים
- קרנות השתלמות – חיסכון בלבד
- קרנות השתלמות לעובדי הוראה

מהי פנסיה צוברת?

פנסיה צוברת היא קופת פנסיה (קרן פנסיה, ביטוח מנהלים, קופת גמל) אשר נצברת לעובד בעקבות צבירה של כסף על ידי ניכוי ממשכורתו של העובד והפרשות מצד המעסיק.
גובה קצבת הפנסיה החודשית שמשולמת לעובד בעת פרישתו מעבודה, מתבססת ומחושבת על פי הסכומים שנצברו בקופת הפנסיה, כולל הרווחים שהסכומים הניבו, וכן על סמך מקדם המרה וחישובים אקטוארים נוספים. מקדם המרה נקבע עפ"י לוחות תוחלת חיים של האוכלוסייה.

מה מעניק מכשיר פנסיוני?

- קצבת פרישה (זקנה)
- קצבת אובדן כושר עבודה (א.כ.ע.)
- קצבת שאירים בשירות (פעיל)
- קצבת שאיר של גימלאי

ההסדרים הפנסיונים הקיימים המדינה:

חלוקת השכר

א. הפרשות ביטוח מנהלים ישן

עובד המגיע לשירות המדינה עם ביטוח מנהלים הגבוה מהפרשת המדינה מסך כולל של 13.5%, יאושר באגף פרישה וגימלאות. – יש להעביר לנש"מ בצירוף דו"ח הפקדות של חברת הביטוח בשלושת החודשים האחרונים.
לצורך כך יש למלא את נספחים: א(3) ו-א(3)(1), על כל שכרו או חלק משכרו של העובד.

הפרשות המדינה כדלהלן:

8.33% - במקום פיצויים

5% - תגמולים מדינה + עד 2.5% - א.כ.ע. סה"כ – 7.5%

אפשר להעביר זכאות מ- א.כ.ע לתגמולי מדינה. (עובד שא.כ.ע נמוך מ-2.5% יכול להעביר יתרה לגמולי מדינה). למשל 1.5% א.כ.ע 6% תגמולים. תגמולי העובד יוגדל בהתאם עד 7.5%.

הפרשות העובד - 6% - 7% תגמולים. **אין תשלום השלמת פיצויים בסיום עבודתו.**

ב. **ביטוח מנהלים חדש = הפרשות שוות לקרן פנסיה** (הסבר בפרק 2)

במקרה של השלמת פיצויים 2.33% רק במקרה של זכאות או ע"י וועדת פיצויים.

קליטת עובד

עובד חדש המצטרף לשירות המדינה, יש לדאוג לתת לו את הנספח הפנסיוני המתאים.

הטופס יתקבל חתום על ידי העובד ועל ידי הגוף אשר צירף את העובד ויועבר למחלקת שכר כשהוא חתום על-ידי מחלקת משאבי אנוש, לחתימה ולאישור בהתאם לאמור בו.

בנוסף, עובד ימלא את בחירתו בטופס נספח א(8) (קרן השתלמות)– יאושר על ידי הגוף המצרף ויועבר למשאבי אנוש / שכר בהתאם.

נספח א1- קרן פנסיה

באמצעות נספח זה עובד יכול לבחור את ההפרשות בכל הרבדים בשכרו לגוף אחד ואינו זקוק לפיצול בין הגופים המבטחים לצורך ההפרשות.

רובד 1 – משכורת קובעת

רובד 2 – עבודה נוספת

רובד 3 – החזר הוצאות

במידה והעובד מעוניין לבחור מבטח (הסדר) שונה ברבדי השכר השונים, עובד יכול לבחור כל רובד לבחירה שונה מאשר רובד קודם, לשם כך יש צורך למלא את הטפסים הבאים:

נספח א(6) לעבודה נוספת.

ונספח א(7) החזר הוצאות.

עובד הבוחר ביטוח מנהלים – טופס א(2) – יכול לבחור בכל הרבדים או לחלק לרבדים בתוספת נספח א(6) + נספח א(7) כנ"ל, במידה ומגיע עם ביטוח מנהלים יש לפעול על פי האמור לעיל.

בסיום העבודה יש אפשרות 2.33% השלמת פיצויים ל-8.33%, בכפוף לזכאות.

קופת גמל

נספח א(4) – הפרשות לגמל ללא מרכיב ביטוחי יאושרו במקרים יוצאי-דופן ורק באישור אגף פרישה וגמלאות בנש"מ. בעקרון יאושרו לגמלאים אשר מועסקים בשירות.

<u>קרן וותיקה (לעובדים זכאים)</u>
נספח א(5) – לזכאים להצטרף לקרן פנסיה ותיקה שבהסדר ועל-סמך אישור של הקרן:

- מבטחים הוותיקה
- קג"מ – קרן גימלאות מרכזית
- קרן פועלי בניין
- קרן פועלים חקלאיים
- נתיב
- מקפת הוותיקה
- גלעד

אין צורך באישור נש"מ ואוצר להצטרפות.
יש רק לוודא שיש אישור עדכני ליום תחילת עבודתו של העובד במדינה, מטעם הקרן הוותיקה.
יש להעבירו למחלקת השכר ע"י משאבי אנוש יחד עם הנספח.

<u>נספח א(13)</u> – למועסקים במדינה וזכאים להפרשות לפנסיה על-פי צו ההרחבה לעניין פנסיית חובה. (ו/או עובדים שההסכם לגביהם באותם אחוזים)

שיעור ההפרשות: מדינה – 6.5% תגמולים 6% פיצויים
עובד – 6% - 7% תגמולים

עובדים אשר פורשים במסגרת פנסיית חובה זכאים על-פי החוק אף הם להשלמה של 2.33% פיצויים.

<u>חל על:</u>

- סטאג'רים לרפואה (זכאים להשלמה של 2.33% רק אם נשארו בשירות המדינה)
- קרן קליטה / מליגאים

<u>סטודנטים</u> זכאים לקרן השתלמות ולהפרשות לצוברת ככלל העובדים.
סטודנטים אשר המדינה מפרישה רק 6% פיצויים לחודש, זכאים להשלמה של 2.33% באירוע מזכה לכל שנת עבודה.

<u>מתמחים במשפטים</u> לא זכאים להשלמה של 2.33% .

<u>הסדר חילופי</u>
עובד ותיק שנמצא בפנסיה תקציבית ובחר בהסדר חלופי עבור עבודה נוספת להלן חלוקת ההפרשות:

מדינה: קופת פיצויים 6% פיצויים בתוקף מיום 1.1.11
עובד: 5.5% - 7% פיצויים
מדינה: 7.5% קופת גמל לשכירים

עובד הבוחר בהסדר זה ימלא נספח מס' א'6.

ביטוח פנסיוני - חוזה אישי – משכורת כוללת

הפרשות המדינה

א. משכורת קובעת להפרשות לפנסיה ולפיצויים

1) קרן פנסיה 13.5%
עובד 7% } נספח א(1)

בעת אירוע מזכה – השלמה 28% פיצויים – רק על החלק של משכורת קובעת לפיצויים.

2) "עבודה נוספת" (לזכאים) (שעות, כוננות, פרמיות)

מדינה 13.5%
עובד 7% } נספח א(1)

3) החזר הוצאות 5% + 5% - נספח א(7)

ב. ביטוח מנהלים

מדינה 13.5% ← 6% פיצויים

↓

7.5% ← עד 2.5 א.כ.ע – תגמולים 5%

סה"כ 7.5%

בעת אירוע מזכה – השלמה 28% פיצויים

עובד **בשכר כולל** צריך למלא את הטפסים כמקובל לעובד בדירוג-דרגה.

פרישה מפנסיה צוברת

בעת פרישה במצבים הבאים הפורשים יוכרו כגימלאי השירות לצורך רווחה, תרבות ושי לחג:

פרישת גיל – 67 ו-10 שנות שירות במדינה - פרישת חובה על פי הוראה 82.510 לתקשי"ר.

פרישה מרצון – גיל 60 ומעלה ו-10 שנות שירות במדינה, ובתנאי שמקבל קיצבה מיידית מן הקרן.

נכות – אירוע מזכה תשלום קיצבה על-ידי הקרן.

מוות – אירוע של פטירה במהלך השירות לאחר 3 שנים בשירות, יוכרו על ידי קרן פנסיה גימלאי השירות לפי פיסקה 82.565 לתקשי"ר.

תשלום לשאירים

3 חודשי משכורת – **עובד בצוברת**

הוראה 84.123 (ג) לתקשי"ר.

השלמה לשכר קובע לאחר קיזוז קצבת השאיר.

תשלום שי לחג – לגימלאים מ"פנסיה צוברת" סעיף 82.565 (ז)(2)(ב) יוענק באמצעות מינהלת הגימלאות.

פיצוי ימי מחלה לעובד פורש – עובד קבוע, תקנה 1(2), 1(3) על פי סעיף 33.271 לתקשי"ר.

על פי הנוסחה הבאה:

ניצול הזכאות (ניצול ימי המחלה)

ניצול של **0% - 35%** מסה"כ ימי המחלה - 8/30 - כלומר, פיצוי של 8 ימים על 30 ימים מהיתרה.

ניצול של **36% - 65%** מסה"כ ימי המחלה - 6/30 - כלומר, פיצוי של 6 ימים על 30 ימים מהיתרה.

ניצול **מעל 65%** מסה"כ ימי המחלה - **לא זכאי לפיצוי** על יתרת ימי המחלה.

עובד אשר פרש: מגיל 50 ומעלה	**30% פיצוי מהזכאות**
עובד אשר פרש: בגיל 51	**40% פיצוי מהזכאות**
עובד אשר פרש: בגיל 52	**50% פיצוי מהזכאות**
עובד אשר פרש: בגיל 53	**60% פיצוי מהזכאות**
עובד אשר פרש: בגיל 54	**70% פיצוי מהזכאות**
עובד אשר פרש: בגיל 55	**80% פיצוי מהזכאות**
עובד אשר פרש: בגיל 56	**90% פיצוי מהזכאות**
עובד אשר פרש: בגיל 57 ומעלה	**100% פיצוי מהזכאות**

<u>תשלום פיצויים בגין ימי מחלה – בעת פרישה</u>

<u>פטירה</u> – בכל גיל לאחר שירות של לפחות 3 שנים, 33.271 (א) (1) לתקשי"ר, לשאירים בלבד.

<u>נכות</u> – פרישה לאחר שירות של לפחות 5 שנים, וכן וועדה רפואית ממשלתית אשר פסלה אותו מן השירות או שהתפטר מן השירות. במקרה של נכות מקבלים 100% מהזכאות.

על פי הוראה 35.271(א)(2)(3) לתקשי"ר.

<u>תשלום פיצויים במסגרת החוק</u>

זכאות אירוע מזכה על – פי חוק הפיצויים.

פיטורין

פרישה מגיל 60 ומעלה

פרישת נכות

מוות בשירות

התפטרות דינה כדין פיטורין

המדינה מפרישה את הפיצויים או חלקם לקופות הפנסיה והמנהלים, במהלך שירותו של העובד כדלקמן:

לעובד/ת המופרשים 6%, תהיה השלמה של 2.33% לחודש (28% לשנה) ע"ח המדינה.

לעובד/ת המופרשים 8.33% - אין השלמה.

נספח א' 18 – יינתן במקרה של שחרור כספי הפיצויים, כאשר האירוע מזכה כשהעובד/ת עוזבים. (כאשר העובד זכאי לפיצויים על פי חוק).

נספח א' 19 – יינתן במקרה שהעובד/ת עזב/ה, התפטר/ה ואינו/ה זכאי/ת להשלמת פיצויים. (אינו זכאי לקבל פיצויים על פי חוק).

במקרה זה, שהעובד עוזב, ניתן נספח א' 19 לשם שחרור הפיצויים מהגוף בעת אירוע מזכה עתידי לעובד.

נספח א' 19 יינתן אף בעת שוועדת פיצויים משרדית – נציבות, מאשרת השלמה של פיצויים ואין כל כוונה (אישור) לשחרר את כספי הפיצויים מן הקופה.

פרק 2

02.3 – הזכויות הפנסיוניות של העובדים לסוגיהם בפנסיה צוברת

02.31 - קרן פנסיה

02.311
כללי

(א) קרן פנסיה או ביטוח מנהלים הינם גופים פנסיונים, המנהלים מכשירי חיסכון שנועדו לשלם לחוסך בו לאחר פרישתו, קצבה חודשית למשך כל חייו.
בנוסף, החוסך בגופים בפנסיונים מבוטח בתקופת החיסכון בשני סוגי ביטוחים:
1. ביטוח מפני מוות טרם פרישתו.
2. ביטוח מפני אובדן כושר עבודה.
בתקופת קבלת הפנסיה מבוטח הפנסיונר בקרן פנסיה בביטוח מפני התארכות חיים.

(ב) **הגדרות**
1. "פנסיה צוברת" – מסלול פנסיוני חילופי לפנסיה תקציבית, שבו הממשלה מבטחת את עובדיה בקרנות פנסיה, ביטוחי מנהלים;
2. "גוף מבטח" – כהגדרתו בחוק הפיקוח על הביטוח;
3. "מבטח" – מי שקיבל רישיון מבטח ישראלי;
4. "נכות מלאה" – נכות שלפחות 75% מכושרו לעבוד נפגע מחמת מצב בריאותו וכתוצאה מכך, אינו מסוגל לעבוד בעבודתו או בכל עבודה אחרת המתאימה לו לפי השכלתו, הכשרתו או ניסיונו במשך תקופה של 60 – 90 והכל כפי שייקבע ע"י הוועדה הרפואית של הגוף המבטח;
5. "נכות חלקית" – נכה שאינו בעל דרגת נכות מלאה;
6. "נכות זמנית/קבועה" – הגוף המבטח רשאי לדרוש מנכה להופיע לבדיקות רפואיות מעת לעת, בהתאם לשיקול דעתו.

02.312
סוגי האוכלוסיות
על-פי סעיף 107 לחוק גמלאות, עובדי מדינה מבוטחים בפנסיה צוברת או בפנסיה תקציבית כפי שיפורט להלן.

(א) על כל עובד המועסק בחוזה אישי, עובד ארעי, עובד קבוע, בהתאם למועד הקבוע על פי סעיף 107 לחוק גמלאות אשר קובע את החלות לפנסיה תקציבית או צוברת על עובד המדינה.

(ב) עובדי המדינה יהיו מבוטחים בפנסיה צוברת במקרים הבאים:
1. רופאים ומורים אשר נקלטו בשירות המדינה במעמד קבוע החל מיום 1.9.2001;
2. אחיות אשר נקלטו במדינה במעמד קבוע החל מיום 1.7.2002;
3. עובדי מדינה אשר נקלטו בשירות המדינה במעמד קבוע החל מיום 8.4.2002;
4. עובד מדינה אשר נקלט לשירות המדינה בדרך של חוזה מיוחד, ללא תלות במועד קליטתו;

02.313
בחירה חופשית

(א) המכשירים הפנסיונים רבים ומגוונים. באפשרות עובד מדינה לבחור כל תכנית פנסיונית אפשרית, או להעדיף את ברירת המחדל על-פי בחירת האיגוד המקצועי (קרן פנסיה חדשה);

(ב) בחירה זאת מתבצעת ללא התערבות המדינה, יש לציין כי שירות המדינה אינו נותן ייעץ לבחירת המכשיר הפנסיוני ואינו נושא בכל אחריות לבחירה. כמו כן, בהתאם להוראות "חוק פיקוח על קופות גמל" המדינה מאפשרת לעובדיה ככל הניתן לבחור את התכנית הרצויה להם וכן אף לעבור מתכנית לתכנית בהתאם לכללים;

(ג) כמו כן, באפשרות העובד להתייעץ עם יועץ פנסיוני או לברר את זכויותיו עם הגוף המבטח וכן עם האיגוד המקצועי אליו משתייך.

02.314
חלוקת רבדים (השכר לעובדי המדינה בהתאם להפרשות לפנסיה)
שירות המדינה מבטח את עובדיו בכל מסלולי הפנסיה הקיימים בפנסיה הצוברת.
השכר שבגינו מופרשים זכויות לפנסיה וגמל מחולק ל-3 רבדים.

		פנסיה תקציבית	פנסיה צוברת
"משכורת קובעת" רובד 1 יסוד משולב + תוספות קבועות		ניכוי תקציבית עובד 2%	קרן פנסיה/ ביטוח מנהלים/ קופת גמל עובד 7% תגמולים מדינה 13.5%: 6% פיצויים ו- 7.5% תגמולים
"עבודה נוספת" רובד 2 שעות נוספות כוננויות משמרות פרמיות תמריץ	חלופה א'	קרן פנסיה עובד 7% מדינה 13.5%: 6% פיצויים ו-7.5% תגמולים	קרן פנסיה/ ביטוח מנהלים/ קופת גמל עובד 7% תגמולים מדינה 13.5%: 6% פיצויים 7.5% תגמולים
	חלופה ב' "רק על העובדים בתקציבית"	קופת גמל – הסדר חלופי עובד 7% תגמולים מדינה13.5%: 6% פיצויים ו- 7.5% תגמולים	
	חלופה ג'	ביטוח מנהלים עובד 7% תגמולים מדינה 13.5%: 6% פיצויים (א.כ.ע+7.5% תגמולים)–7.5%	
החזר הוצאות רובד 3 נסיעות רכב אש"ל		קרן פנסיה/ ביטוח מנהלים/ קופת גמל עובד - 5% - 7% תגמולים מדינה - 5% תגמולים	קרן פנסיה/ ביטוח מנהלים/ קופת גמל עובד - 5% - 7% תגמולים מדינה - 5% תגמולים

זכויות רופאים לפנסיה צוברת
עד 80% מהשכר הפנסיוני: הפרשות המעביד בקרן פנסיה צוברת: 6% פיצויים +6.5% גמל, ניכוי מהרופא 6%
מ-81% - 100% מהשכר הפנסיוני: הפרשות המעביד בקרן פנסיה צוברת: 7.5%, ניכוי מהרופא 7% לקופת תגמולים עצמאיים

02.32 – פנסיה תקציבית (רובד צוברת)

02.321
שכרו של עובד מדינה המשובץ בפנסיה תקציבית מחולק ל-3 רבדים:

(א) רובד ראשון "משכורת קובעת"
משכורת קובעת הינה שכר היסוד המשולב וכן כל התוספות הקבועות בפנסיה תקציבית, כולל תשלומי הבראה וביגוד.
מדי חודש ינוכה 2% מהמשכורת הקובעת בגין פנסיה תקציבית.

(ב) רובד שני "עבודה נוספת"
עבודה נוספת הינה תשלום שכר בגין שעות נוספות, משמרות, כוננות ופרמיות (על פי הזכאות). בגין רובד זה המדינה מפרישה 13.5% לקרן פנסיה (קופת גמל לקצבה 6% פיצויים 7.5% תגמולים← אין זכאות להשלמה 2.33% לפיצויי פיטורין על רכיבי עבודה נוספת).
העובד מפריש 7% משכרו.

(א) הסדר חלופי
רקע – הסדר חלופי שבא במקום הפרשות לקרן פנסיה בגין עבודה נוספת של העובד כאשר הרובד הראשון נמצא בתקציבית.
העובד בוחר הפרשות לקופת גמל (קופת גמל לשכירים)

(ב) להלן הרכבי ההפרשות:
המעסיק- 6% לקופת פיצויים, 7.5% לתגמולים
עובד- 7%-6.5% לקופת גמל
תוקף ההסדר החדש מיום 1.1.11.

(ג) רובד שלישי "החזר הוצאות"
הינם הוצאות של העובד אשר המדינה משפה אותו בגינם כגון נסיעות, אש"ל, החזקת רכב, מעונות וכדומה.

1. הפרשות לקופת גמל 5% על חשבון המדינה, 5% על חשבון העובד (באפשרותו להגדיל עד 7% את הפרשותיו).
2. העובד יכול לבחור כל קופת גמל לקצבה (קרן פנסיה חדשה, ביטוח מנהלים, קופת גמל).
3. העובד זכאי לבחור כל קופת גמל לקצבה בעלת רישיון ממשרד האוצר. לקרן פנסיה חדשה או לקופת גמל או לביטוח מנהלים בכל מקרה שיעור ההפרשות של המדינה יהיה זהה.
4. העובד רשאי להחליף את בחירתו ולהורות למדינה על העברת הפרשותיו השוטפות מקופה לקופה בכפוף לבחירתו. אין העובד זכאי להשלמת 2.33% לפיצוי פיטורין על שכרו בגין רכיבי **"החזר הוצאות"** בכפוף לחוק פיצויי פיטורין התשכ"ג.

02.33 - פנסיה צוברת בשירות המדינה

02.331
עובד זכאי לבחור את המסלול הפנסיוני ואת קופת הגמל לקצבה על פי רצונו ולשנות את בחירתו מעת לעת.
(סעיף 20 חוק הפיקוח על קופות גמל, חוק על שירות פיננסים (גמל) התשס"ה-2005))

02.332
עובד מדינה המבוטח בפנסיה צוברת, שכרו מחולק ל3 רבדים:

רובד ראשון משכורת קובעת לפיצוי פיטורין

יסוד משולב + תוספות קבועות

	פנסיה צוברת	ביטוח מנהלים ישן	קרן פנסיה ותיקה
"משכורת קובעת" לפיצויי פיטורין	קרן פנסיה/ ביטוח מנהלים/ קופת גמל עובד 7% מדינה 13.5% (פיצויים 6% 7.5% תגמולים)	מדינה-15.83% (במקום פיצויים 8.33%) מדינה עד-2.5% א.כ.ע עובד7%-5% תגמולים	מדינה-13.5% עובד7% תגמולים

(א) המדינה תפריש 13.5% בגין שכרו הקובע לפיצויי פיטורין של העובד:

7.5% בגין תגמולים, 6% במקום פיצויים.

(ב) באירוע המזכה לפיצויים יש לשלם כפול חודשי עבודתו של העובד.
2.33 השלמת פיצוי פיטורים ל8.33 ישמרו בקופת המדינה וישולמו לעובד באירוע מזכה לפיצויים.

(ג) ע"פ חוק פיצויי פיטורין באירועי מזכה לפיצויים ויש לשלם לעובד 8.33% פיצויים כפול חודשי עבודתו.

(ד) החלת סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורין על עובדים המבוטחים בביטוח מנהלים

1. עובד אשר מבוטח בביטוח מנהלים עליו לחתום על הצהרה המופיעה בנספח הפנסיוני בחוזה העסקתו לפי הביטוח. אובדן כושר אשר רכש מקנה לו קצבה בסך 75% ממשכורתו במקרה של אובדן כושר עבודה, בהתאם לנדרש כיום על פי אישור שר הכלכלה.
2. בהתאם לסעיף 1(א) ו1(ב) לצו שר הכלכלה ועל פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג 1963 שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 פטור לממשלה כמעסיק מ72% של פיצויי הפיטורין אם יגיעו לעובד/ת בגין 72% מהשכר הקבוע הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזר כספים מתוך תשלומיה לפי האמור לעיל, כאשר חל "אירוע מזכה" פירושו מוות ,נכות, או פרישה בגיל 60 או יותר.
3. 6% הפרשה לפיצויים כפול 12 חודשי עבודה= 72%

<u>עובד הבוחר בביטוח מנהלים זכאי לחלופה א' או חלופה ב'</u>

<u>חלופה א'</u>

עובדי מדינה זכאים כאמור לבחור כל מכשיר פנסיוני המוכר במשק, עובד אשר בוחר בביטוח מנהלים חלקה של המדינה בהפרשות יהיה זהה להפרשות קרן הפנסיה
13.5% המחולקים:
6% פיצוים
7.5% תגמולים
מתוך ה-7.5% תגמולים העובד יכול לבטח את עצמו בגין אובדן כושר עבודה עד 2.5%

<u>חלופה ב'</u>

עובד אשר מצטרף לשירות המדינה וברשותו ביטוח מנהלים אשר פעיל 3 חודשים ו/או שמר על זכות לביטוח ישן לפחות בטרם הצטרף לשירות המדינה ובצמוד להצטרפותו לשירות המדינה יאושר לו ביטוח מנהלים על פי ההרכב הקיים בפוליסה שברשותו אך לא יותר ממבנה ההפרשות הבא:
8.33% פיצויים
-5% 7% תגמולים
עד2.5% אובדן כושר עבודה (הפרשות א.כ.ע עבודה יבואו מתוך התגמולים)
עובד 5% - 7%

לצורך צירוף עובד חדש לקטגוריה של ביטוח מנהלים "ישן" יש צורך לקבל אישור אגף גמלאות ופרישה.

02.333
רובד שני עבודה נוספת
שעות נוספות, פרמיות (שכר עידוד), כוננויות, תורנויות משמרות, תמריץ ארגון

	שיעורי הפרשה לקרן פנסיה, קופת גמל, וביטוח מנהלים חדש
עובד לתגמולים	7%
מדינה לתגמולים לפיצויים	13.5% תגמולים-7.5% פיצויים-6%

בפנסיה צוברת "עבודה נוספת"- הינה תשלום שכר בגין שעות נוספות ,משמרות, כוננויות, ופרמיות (על פי זכאות).
המדינה תנכה משכרו של העובד בתגמולים 7% (בהתאם לבחירת העובד).
הפרשות בהתאם לבחירת העובד קרן פנסיה, ביטוח מנהלים, קופת גמל לקצבה.
הפרשות המדינה 13.5%
7.5% תגמולים

6% פיצויים
בכל מקרה אין העובד זכאי על רובד השעות הנוספות להשלמת פיצויים בשיעור של 2.3%

עובד שבחר ביטוח המנהלים הפרשות המדינה לא יעלו על 13.5% כמפורט לעיל, ומתוכם 6% יוגדרו כפיצויים בקופה.
עובד שקיבל אישור לביטוח "מנהלים ישן", יקבל הפרשות א.כ.ע מן המדינה על רובד2 של עד 2.5% ובלבד שהפרשות המדינה בגין תגמולים ובגין א.כ.ע לא יעלו על 7.5%, אך לא יקבל על עבודה נוספת 8.33% פיצויים אלא רק 6%.

02.334
רובד שלישי: החזר הוצאות
<u>רכב, נסיעות, אש"ל, מכסת שיחות טלפון, מעונות וכו'</u>

	שיעור הפרשות
עובד תגמולים	5%-7%
מדינה לתגמולים	5%

החזרי הוצאות מוגדרים כתשלומים אשר בגינם יש לעובד הוצאות והמדינה משפה את העובד כגון: נסיעות, אש"ל, החזקת רכב, מעונות וכדומה.
העובד יכול לבחור בכל מסלול פנסיוני , קרן פנסיה לבחירה, ביטוח מנהלים.
הפרשות המדינה 5%, מהעובד ינוכה מ-5% - 7%.

02.335
עובד לא יקבל שכר ולא יתחיל לעבוד ללא בחירה של מכשור פנסיוני.

02.34 - ביטוח פנסיוני-מעבר בין קרנות פנסיה חדשות
אין אפשרות לתת לנציגי הקרנות לבצע כל פעילות או קשר בין העובד לגוף מבטח בתוך מתקני הממשלה – אלא במקרים מיוחדים ותיאום עם יחידת משאבי אנוש.

02.341
עובד המבוטח בקרן פנסיה (להלן - "קרן מעבירה") ומבקש לעבור לקרן פנסיה אחרת (להלן - "קרן מקבלת"), יהיה זכאי להורות על העברת כספים ובלבד שהתקיימו בו כל התנאים הבאים:

(א) לא הוטל צו עיקול על כספי העובד בקרן פנסיה המעבירה, וכל עוד לא הוסר צו האמור;
(ב) העובד אינו מקבל פנסיית זקנה מהקרן המעבירה ואינו זכאי לפנסיית נכות מימנה;
(ג) לעובד אין חוב בגין הלוואות לקרן המעבירה;
(ד) בוצעה העברה של תשלומי הפנסיה על-ידי המעסיק (הפקדה ראשונה לקופה החדשה);
(ה) המדינה אינה צד בהחלטת העובד על מעבר וקבלתו על ידי קרן חדשה.

02.342

<u>הליך ההעברה</u>

(א) עובד המבקש לעבור קרן ולהעביר כספים ואשר וידא כי מתקיימים לגביו התנאים האמורים בסעיף לעיל, ייצור קשר עם הקרן המקבלת אליה מתעתד לעבור ויחתום אצל "הגוף המבטח" על הטפסים כנדרש.
(ב) לאחר חתימת העובד על נספח פנסיוני, הוא ימסור אותו למחלקת משאבי אנוש במשרד לצורך ביצוע בקשת העובד.
(ג) לאחר קבלת הבקשה תעביר מחלקת משאבי אנוש לחשב המשרד או מי מטעמו (להלן: "החשב") את בקשת ההעברה מחלקת משאבי אנוש תעביר הבקשה לחשב בהקדם האפשרי ולא יאוחר מ- 5 ימי עבודה ממועד קבלת הבקשה מהעובד.
(ד) ממועד בחירת העובד על בחירת קרן חדשה, יבצע המשרד את הפרשותיו בגין שכרו של העובד לקרן החדשה (גוף פנסיוני, בכפוף לאישור נספח פנסיוני).

מבנה תלוש שכר של מורה

- משכורת קובעת לפנסיה
- יסוד משולב
- גמולים
- תוספת נוהל

	רכיבי שכר	כיסוי פנסיוני	עד 1.9.02	מ- 1.9.02	מ- 1.1.10	
רובד ראשון שכר פניסוני	שכר משולב תוספות קבועות	✓	פנסיה תקציבית / קרן צוברת	קרנות פנסיה חדשות (18) ביטוח מנהלים (14)	תקציבית/ קרנות פנסיה/ ביטוח מנהלים	אפשרות העברה לכל הקופה
רובד שני עבודה נוספת	עבודה מעל משרה כוננויות קריאות פתע	✓	קופת תגמולים	קופת תגמולים קופת תגמולים	קופת תגמולים	אפשרות העברה לכל קופה
רובד שלישי החזר הוצאות	קצובת נסיעה אחזקת רכב טלפון	✓	קופת גמל מפעלית	קופת גמל	קופת גמל מפעלית	אפשרות העברה לכל קופה
רובד רביעי	שאינם מופעים ברובד 1, 2, או 3	✓		קופת גמל מפעלית	קרן פנסיה	אפשרות המרה לכל קופה

	מורה בתקציבית	מורה בצוברת
רובד ראשון	מורה 2% נ. תקציבית	מדינה 13.74% פיצויים 5.5% מורה השלמת פיצויים 2.24%
רובד שני	מדינה 13.74% מורה 5.5%	מדינה 13.74% פיצויים 5.5% מורה השלמת פיצויים 2.24%
רובד שלישי	5% + 5.5% ק. גמל	5% + 5.5% ק. גמל
רובד רביעי	מדינה 13.74% מורה 5.5%	מדינה 13.74% פיצויים 5.5% מורה השלמת פיצויים 2.24%

02.35 - ביטוח פנסיוני לעובדים בשירות המדינה שאינם זכאים להסדר פנסיה(על-פי הסכם קיבוצי)

02.351

(א) ביום 30.12.2007 ניתן צו הרחבה להוראות ההסכם הקיבוצי הכללי (7019/2007) בעניין ביטוח פנסיוני מקיף במשק אשר נחתם ביום 19.11.07, בעקבות זאת יש לבטח את העובדים בשירות המדינה אשר לא חל עליהם "הסדר פנסיה קיבוצי"
(קרי דרוגים שיש עימם הסכם פנסיה או עובדים המשובצים על פי חוק הגמלאות)

(ב) עיקרי ההסכם:

1. תוקף הצו מיום-1.1.2008
2. תחולה- ההסכם חל על העובדים שאין להם ביטוח פנסיוני מיטיב, ואין חובה לבטח אותם בהסדר מיטיב, משמע, ההסכם יכול להיטיב עם העובדים ללא זכויות פנסיוני כלשהו, אולם אינו יכול לגרוע זכויות מעובדים שיש להם זכויות עדיפות מכוח הסכם קיבוצי קיים.
3. השכר המבוטח- יהיה השכר בפועל לגביו חל חוק פיצויי פיטורים, אך לא יותר מהשכר הממוצע במשק.
4. תחולת גילאים- ההסכם הקיבוצי חל על נשים מגיל 20 וגברים מגיל 21. הצו לא יחול על מי שפרש מעבודתו בגיל פרישה כחוק ומקבל קצבה.
5. תקופת המתנה- מיום 1.1.2008 תקופת ההמתנה תהיה 9 חודשים ממועד תחילת העבודה, ומיום 1.1.2009 בחלוף 6 חודשי עבודה. לגבי עובדים המבוטחים בביטוח פנסיוני קיים, יכנס ההסכם לתוקף כעבור שלושה חודשים, וההפקדות ישולמו רטרואקטיבית ממועד תחילת העבודה.
6. עובד שביום 1.1.2008 יהיה מועסק תשעה חודשים ויותר ביצוע ההפרשות יחל מיום 1.1.2008. עובד שביום 1.1.2009 צבר לפחות שישה חודשי עבודה במדינה ביצוע ההפרשות יחל מיום 1.1.2009.
7. סוג ההסדר הפנסיוני- המוצר הביטוחי הוא קופת גמל לקצבה- קרן פנסיה חדשה או קופת ביטוח שאושרה כקופת גמל לקצבה.

העובד ראשי לבחור את ההסדר הפנסיוני, ואם לא בחר בתוך 60 יום במוצר ביטוחי כאמור, יבוטח בקרן פנסיה מקיפה חדשה. עבור עובדים שיבחרו בביטוח מנהלים לקצבה, יועברו גם תשלומים לרכישת כיסויים למוות ונכות- במסגרת גובה ההפרשות שנקבעו בצו.

שיעור הפרשות החל מיום 1.1.2014:
מדינה 12% (6%-תגמולים,6%- פיצויים)
עובד- 5.5% תגמולים

אין בהוראות הצו בכדי לפגוע בזכותו של העובד לבחור או לעבור לקופת גמל אחרת על פי כל דין מכאן, שזכותו של העובד לבחור בקופת גמל כלשהי, (סעיף 20 לחוק קופ"ג) , גוברת על הוראות צו זה.

הוראות חוזר זה תחול על העובדים המועסקים במעמד על פי ההגדרות בנציבות שירות המדינה:

1.עובדי מחקר מערכת הביטחון;
2. מלגאים (ככל שמתקיימים עימם יחסי עובד ומעסיק);

02.36 - הסכם פנסיה-תורני חוץ
02.361

פיצויי פיטורים

(א) סעיף 7 להסכם בסיס השכר לצורך חישוב פיצויי פיטורים, עבור תורן חוץ, בגין העסקתו בתורניות, יהיה שכרו המהווה בסיס לחישוב ערך יום, כמוגדר לעיל, בתוספת סכום השווה לסכום התוספת השיקלית המושלמת לרופאים שאינם מומחים ושאינם מתמחים, (כפי שעודכנה בסעיף 4 לחוזרנו הער 4-2-2012 מיום 19.3.2012).
מובהר, כי סכום התוספת השיקלית האמור יובא בחשבון, לגבי תורני חוץ, אך ורק לצורך חישוב פיצויי פיטורים.

(ב) האמור בסעיף קטן (א) יחול, לפנים משורת הדין, גם על תורן הבית, במקרה בו סיים את העסקתו אצל המעסיק בנסיבות המזכות בפיצוי פיטורים , ואולם, בכל מקרה, סכום פיצוי הפיטורים המשולמים לתורן בית, בגין כל שנת עבודה בתורנויות, לא יעלה על סכום השווה להפרש שבין השכר החודשי, (המהווה בסיס לחישוב פיצויי פיטורים) שהיה משולם לו עבור העסקה בשעות עבודה שאינן שעות תורנות, אילו הייתה העסקה זו בהיקף של 100% משרה, לבין השכר החודשי (המהווה בסיס לחישוב פיצויי פיטורים) המשולם לו עבור העסקתו בשעות העבודה שאינן שעות תורנויות.

02.362

(א) ביטוח פנסיוני
סעיף 10 להסכם (לגבי התקופה שעד יום 31.12.2012 , ראה גם סעיף _ להלן).

1. עבור תורני חוץ/הבית יבוצעו הפרשות וניכויים לקופת גמל לקצבה על-פי בחירתם. הפרשת המעסיק- בשיעור של 12.5%, וניכויי משכר העובד- בשיעור של 6%
2. בסיס השכר להפרשה וניכוי לקופת גמל לקצבה כאמור, עבור תורן חוץ יהיה:

א) לגבי התקופה שמיום 1.7.2011 ועד יום 31.12.2011 – 70% מהשכר המשולם לו על-פי סעיף 4 לעיל.

ב) לגבי התקופה שמיום 1.1.2012 ואילך- 80% מהשכר המשולם לו על פי סעיף 4 לעיל.

3. בסיס השכר להפרשה וניכוי לקופת גמל לקצבה כאמור, עבור תורן בית, בגין העסקתו בתורניות, יהיה בגובה ההפרש שבין 70% (לגבי התה שמיום 1.7.2011 ועד יום 31.12.2011) או 80% (לגבי התקופה שמיום 1.1.2012 ואילך) מסך השכר המשולם לו על-ידי המעסיק לפי סעיף 4 לעיל ועבור העסקתו אצל אותו מעסיק שלא במסגרת תורנויות, לבין השכר המשולם לו עבור העסקתו אצל אותו מעסיק של במסגרת תורנויות, אשר בגינו מבוצעות הפרשות פנסיה בשיעורים המפורטים בסעיף-קטן (א) לעיל ו\ או הכלול במשכורת הקובעת לפנסיה תקציבית (לפי העניין).
4. מובהר כי "שכר" לעניין סעיף זה אינו כולל החזר הוצאות, גילום מס וזקיפת הטבה למס.
5. הפרשות המעסיק לקופת גמל לקצבה כאמור, בשיעור של 6%, בגין התקופה שתחילתה ביום חתימת הסכם זה, יבוא על חשבון פיצויי הפיטורים על–פי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, להם זכאי העובד בגין אותה תקופה, בהתאם לאמור בסעיף 6 לעיל.
6. למען הסר ספק מובהר, כי על תקופת ההעסקה של תורן חוץ לא חל חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970.

02.363
<u>הפרשה בגין תגמולים לקופת גמל לקצבה</u>

(א) לגבי תורני חוץ / בית, בגין חלק השכר אשר אינו מהווה חלק מבסיס השכר לפנסיה כאמור בסעיף 7 לעיל (דהיינו, לגבי תורני חוץ בלבד- לגבי התקופה שמיום 1.7.2011 ועד יום 31.12.11- בגין 30% מהשכר המשולם לתורני החוץ על פי סעיף 4 לעיל, ולגבי התקופה שמיום 1.1.2012 ואילך-20% מהשכר המשולם לתורני החוץ על פי סעיף 4 לעיל),
יבוצעו הפרשות וניכויים לקופת גמל לקצבה אשר תיבחר על ידם, בשיעורים ובאופן הקובעים בהסכמים הקיבוציים החלים על הרופאים אצל כל מעסיק, לגבי חלק השכר האמור בסעיף זה, כפי שיהיו מעת לעת, בכפוף לדיני מס הכנסה ולהוראות הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון במשרד האוצר.

(ב) ההסכם החל בשירות המדינה בעניין זה הינו ההסכם הקיבוצי מיום 15.11.05, כמפורט בחוזרנו הער 2005-2-7 מיום 22.11.2005.

(ג) אין לבצע כל הפרשה בגין החזרי הוצאות המשולמים לתורני חוץ\ בית.

(ד) מובהר כי "שכר" לעניין סעיף זה אינו כולל החזר הוצאות, גילום מס וזקיפת הטבה למס.

02.364
<u>קרן השתלמות</u>

(א) סעיף 12 להסכם (לגבי התקופה שעד יום 31.12.2012, ראה סעיף - להלן).

(ב) החל מיום 1.5.12 יבוצעו עבור תורן חוץ\ בית הפרשות לקרן השתלמות בשיעורים של 7.5% הפרשת המעסיק ו- 2.5% ניכוי משכר תורן חוץ\ בית.

(ג) בסיס השכר לצורך ביצוע הפרשות לקרן השתלמות, כאמור בסעיף-קטן (א), בגין העסקה בביצוע תורניות יחושב מידי חודש כדלהלן:

02.365
תשלום בגין חצי משכורת וקרן ימי מחלה

(א) פסקה- 33.286 חל על עובדים בפנסיה צוברת ובתנאי שאינם מקבלים קצבת נכות זמנית מהגוף בו הם מבוטחים.

(ב) בכל מקרה ניתן לאשר לעובדים בפנסיה צוברת אף 3 חודשי משכורת וקרן ימי מחלה ועד למועד קבלת קצבת נכות מן הגוף במידה ועובד מבוטח בפנסיה צוברת יקבל בשלב מאוחר יותר קצבת נכות אף על התקופה שבגינה קיבל תשלומים מן המדינה לפי פסקה 33.213 או סעף 33.28 העובד יצטרך להחזיר את הכספים בכפוף לסעיף 33.204 לתקשי"ר.

(ג) עובד/ת הנמצאים בחופשת לידה או בהריון תחול פסקה 33.332.

פרק 3

3. בדיקת מצב הבריאות של העובד המבוטח בפנסיה צוברת, לצורך כשירות לעבודה

3.1. עובד המבוטח בפנסיה צוברת יהיה זכאי לנצל את ימי המחלה, בשכר בגין היעדרות ממושכת עקב מצב רפואי, כל עוד לא משולמים לו כספים מן "הגוף המבטח" עקב מצב בריאות;

3.2. עובד המבוטח בפנסיה צוברת, שתקופת היעדרותו בשל מצב רפואי עולה על 90* ימים, יופנה על-ידי האחראי לבדיקה ל"גוף המבטח" לבדיקת זכאות לתשלום קצבת נכות מן "הגוף המבטח".
(*ישנם גופים מבטחים שאצלם תקופת ההיעדרות הנדרשת היא 60 ימים).

3.2.1 "פנסיה צוברת" – מסלול פנסיוני חילופי לפנסיה תקציבית, שבו הממשלה מבטחת את עובדיה בקרנות פנסיה וביטוח מנהלים על שכר קובע, החזר הוצאות, עבודה נוספת.

3.2.2 בעולם הפנסיה התקציבית המדינה העסיקה את העובד, שילמה את שכרו וקבעה את שיעור הקיצבה ואת נסיבות הפרישה על פי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], תש"ל – 1970 קרי, עובד שהיה נזקק להחלטה של וועדה רפואית לצורך כושר עבודתו (פסילה מן השירות), היה נשלח לוועדה רפואית ממשלתית.

הוועדה הינה ממשלתית וסוברנית מטרתה להחליט לעניין פסילתו של העובד לשירות, ועל-ידי כך לאשר את קצבתו המוקדמת.

3.2.3 כיום, בעולם הפנסיה הצוברת המדינה הינה מעסיקה, ומפרישה משכרו של עובד לגוף מבטח (קרן פנסיה, ביטוח מנהלים, קופות גמל).

3.2.4 המדינה אינה יכולה להחליט על קבלת קיצבה בעת פרישת נכות או פרישה מוקדמת מן השירות. על שירות המדינה להתאים עצמו לכללים של קרנות הפנסיה וביטוחי המנהלים:

בעולם הפנסיה הצוברת – הגופים המבטחים:
מאשרים קצבת נכות זמנית
חלקית
קבועה

מאשרים פרישה בהתאם לתקנון בגיל פרישה (62 – 67)

3.2.5 לשירות המדינה יש את הזכות להעמיד את העובד בפני וועדה רפואית של המדינה, לצורך פסילתו אם העובד הינו מבוטח ב"פנסיה צוברת", אך ההחלטה של הוועדה הממשלתית הינה **לצורך פיטוריו** מטעמי בריאות של העובד בלבד **ואינה** מזכה אותו בקיצבה.

ההחלטה של הוועדה הרפואית הממשלתית יכולה להיות גם לצורך ביטוח הדדי עפ"י צורך, יש לציין זאת במפורש בפני הוועדה הרפואית הממשלתית.

הוועדה של קרן הפנסיה הינה הגורם המוסמך לאשר קיצבה לעובד בעל נכות.
קרן הפנסיה משלמת קיצבת נכות לעובד/ת מבוטח עד 75% מהשכר המבוטח בקרן, בכפוף לאחוזי הנכות שהוועדה של קרן הפנסיה קובעת.

3.2.6 ראשית, יש ליידע כל עוד שמבוטח ב"צוברת" כי זכותו בעת מחלה ממושכת לקבל גמול של קיצבת נכות מן הקרן אף אם הינה זמנית ולא לנצל את ימי המחלה שלו.

3.2.7 **<u>הליך העמידה של העובד בפני הוועדה של קרן פנסיה/ביטוח מנהלים</u>**

3.2.7.1 שלב בדיקה בוועדה של הקרן חל רק על עובד חולה שנעדר ממקום העבודה, מפאת מחלתו, במשך 60 – 90 יום[1] לפני מועד בדיקתו בגוף.

3.2.7.2 לאחר העמדתו וקבלת ההחלטה של הקרן על העובד להציג החלטה זו בפני אחראי/מנהל משאבי אנוש. ראו סעיף 33.204(ה) לתקשי"ר.

3.2.7.3 עובד הנעדר מפאת מחלה יחויב על ידי האחראי עליו לגשת לוועדה הרפואית של הקרן לצורך ניצול זכויותיו. יתרה מכך, אפשרות זו מקנה לעובד בפנסיה צוברת לקבל בגין מחלתו שכר מן הקרן ולא לנצל את ימי המחלה. (33.204) לתקשי"ר. עקב כך אין לאשר מענק חצי משכורת לעובד אשר אינו משתף פעולה לצורך בדיקתו בוועדה של הקרן.

3.2.7.4 הוועדה הרפואית של הקרן תקבל החלטה זמנית לעניין נכותו של העובד, בהתאם לאחוזי נכותו. אזי העובד יקבל מן הקרן קיצבת נכות ויופסקו תשלומי השכר בגין ימי המחלה.

3.2.7.5 של הוועדה הרפואית של הקרן קובעת נכות חלקית, לדוגמא: 50% בלבד, אזי העובד יוכל לעבוד 1/2 משרה על-פי שיקול האחראי.

3.2.7.6 עובד המקבל קיצבת נכות שאינה מגיעה לכדי 100% שכר קובע, ניתן להשלים עד שכר קובע מיתרת ימי המחלה של העובד.

3.2.7.7 הגופים המבטחים קובעים את החלטתם תקופה מסויימת לאחר שהעובד ניצל ימי מחלה או קיבל 3 חצאי משכורת. במידה והתקבול של הקרן חופף תשלומים של המדינה, יש לדרוש מהעובד כספים לתקופה החופפת (סעיף 33.204 לתקשי"ר).

בכל מקרה, כאשר יש מסקנות של ועדה רפואית של הקרן יש לקבל את אישור וועדה הרפואית הממשלתית לכל החלטה רפואית של הקרן.

3.3. מסקנות הוועדה הרפואית של הגוף המבטח יועברו על ידי העובד לאחראי.

3.4. לאחר קבלת המסקנות של הוועדה הרפואית ב"גוף המבטח":

3.4.1. מנהל משאבי אנוש יפנה את מסקנות הוועדה של "הגוף המבטח" אל לשכת הבריאות המחוזית, אשר תקבע את כושר עבודתו של העובד.

3.4.2. ככל שהעובד אינו מציג תוך זמן סביר את מסקנות הוועדה הרפואית של "הגוף המבטח", יעמיד מנהל משאבי אנוש את העובד בפני וועדה רפואית ממשלתית.

[1] מספר הימים נקבע על ידי כל גוף וגוף.

3.5. וועדה רפואית ממשלתית רשאית להחליט במקרה של עובד ב"פנסיה צוברת" על פסילה קבועה, זמנית ו/או חלקית:

3.5.1. במקרה של פסילה זמנית רשאי האחראי לאשר לעובד חופש מחלה ללא שכר עד שלוש שנים. לאחר שלוש שנים של חופשת מחלה ללא שכר, לא תישמר זכותו של העובד לשוב לעבודה, אלא באישור נציבות שירות המדינה.

3.5.2. עובד המקבל קצבת נכות זמנית מן "הגוף המבטח", לא יהיה זכאי לקבל במקביל שכר בגין ימי מחלה העומדים לזכותו. (פיסקה 33.204 לתקשי"ר).

3.5.3. עם זאת, ככל שהקיצבה מ"הגוף המבטח" אינה מגיעה לכדי ערך של יום מחלה על פי שכר קובע במדינה (בחישוב יומי), יהא זכאי העובד להשלמת ההפרש בין הקיצבה מ"הגוף המבטח" ל-100% משכרו הקובע על-ידי ניצול ימי מחלה.
(פיסקה 33.204 לתקשי"ר).

3.5.4. עובד שקיבל תשלום רטרואקטיבי על-ידי "הגוף המבטח", יחוייב להחזיר למשרד את השכר שקיבל בגין ימי מחלה על התקופה ש"הגוף המבטח" זיכה אותו בקצבת נכות. בהתאם לגובה הקיצבה, יחזיר העובד את החלף החופף בין התשלום שקיבל מן המדינה ומן ה"גוף המבטח".

<u>לדוגמה:</u>
עובד המקבל מהמדינה עבור יום מחלה 100% משכרו שהינם 100 ₪ וקיבל הכרה של 50% נכות מן "הגוף המבטח" ומקבל 50 שקל ליום, המשרד יקזז 50 שקלים ליום חופף. קרי, יהיה בחצי יום מחלה בלבד. בחישוב אין לקחת את הזכויות שנצברו בגוף המבטח על עבודה נוספת.

רצוי לזכור: שעובד המשובץ בפנסיה תקציבית זכאי לגשת לוועדה רפואית של הקרן על החלק של "העבודה הנוספת", שהינו מבוטח בכל גוף פנסיוני.

3.5.5. בעיקרון אמור להיות שינוי בתקנון קרנות הפנסיה מנת 2017, הן לא תשלמנה נכות אלא מהרגע שבו העובד/ת הפסיק/ה לקבל תמורה בגין יתרת ימי חופשת המחלה.

3.6. הוועדה הרפואית הממשלתית תחליט על אחוזי הנכות בעת הבדיקה עפ"י דרישה מפורשת של המשרד, אשר ינמק זאת רק לצורך ניצול יתרת ימי מחלה לקראת הפרישה, עפ"י סעיף 33.209 (א) בתקשי"ר .

במידה ואין לעובד אפשרות לניצול ימי מחלה והינו מבוטח בביטוח הדדי של הסתדרות העובדים. במקרה זה הוועדה תתכנס לצורך מתן אחוזי נכות בשביל הביטוח ההדדי אך ורק עפ"י בקשת הגורם המבטח והאחראי על הביטוח ההדדי, אשר יישא בהוצאות ובתשלום לצורך הוועדה הרפואית.

נספחים

הפרשות פנסיוניות לקרן פנסיה/קופת גמל/ביטוח מנהלים

נספח א (1)

טופס זה מיועד לכל עובד/ת חדש או ותיק בשירות המדינה. באמצעותו העובד על פי בחירותו בוחר את ההפרשות הפנסיוניות על רובדי השכר שלו. (משכורת קובעת, עבודה נוספת והחזר הוצאות).

מובהר כי בטופס זה ההשלמה לפיצויים הינה רק על המשכורת הקובעת לפיצויים.

רצוי להגיש טופס זה בלבד ללא כל הטפסים הנוספים שרלוונטיים לעובד אחר.

מדינת ישראל

נספח א' (1)
קרן פנסיה
ביטוח פנסיוני - (פנסיה צוברת)
הפרשות לפנסיה גמל ולפיצויי פיטורים

זכויותיו/תיה של העובד/ת	שם משפחה	שם פרטי	מס' זהות	החל מתאריך		
			ס"ב	שנה	חודש	יום

תבוטחנה על-פי בחירתו/ה בהסדר פנסיוני כדלקמן:

*א. בגין %_____ מהשכר הקובע	הפרשות הממשלה		הפרשות העובד/ת
	7.5% לתגמולים	6% פיצויים	7% לתגמולים

בקרן פנסיה	שם הקרן	מס' קופה מל"מ	מס' קופה בשוק ההון

*ב. בגין עבודה נוספת	הפרשות הממשלה		הפרשות העובד/ת
	7.5% לתגמולים	6% פיצויים	7% לתגמולים

בקרן פנסיה	שם הקרן	מס' קופה מל"מ	מס' קופה בשוק ההון

*ג. בגין החזר הוצאות	הפרשות הממשלה	הפרשות העובד/ת
	5%	(5% - 7%)_____על-פי בחירת העובד/ת

בקרן פנסיה	שם הקרן	מס' קופה מל"מ	מס' קופה בשוק ההון

* **במידה שאין "החזר הוצאות" או "עבודה נוספת" אין למלא סעיפים אלו.**

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר התעשייה המסחר והתעסוקה ועל-פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 פטור לממשלה כמעסיק מ-72% של פיצויי הפיטורין אם יגיעו לעובד/ת בגין %____מהשכר הקובע.
הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזר כספים מתוך תשלומיה לפי האמור לעיל, אלא אם משך/ה העובד/ת כספים שלא בשל אירוע מזכה לעניין נספח זה.
"אירוע מזכה" פירושו - מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

אישור העובד/ת			
כתובת	טלפון נייח/נייד	תאריך	חתימת העובד/ת
		/ /	

פרטי המעסיק					
משרד/יחידה	כתובת	טלפון	פקס	תאריך	חתימת מנהל/ת (משאבי אנוש)
				/ /	

אישור קרן הפנסיה	על מנת להסיר כל ספק, באחריות קרן הפנסיה/חברת הביטוח/ קופת הגמל למלא כל מסמך אחר הנדרש ע"י אגף שוק ההון במשרד האוצר. נספח זה אינו מהווה תחליף !		
שם איש/ת הקשר	טלפון נייח	טלפון נייד	כתובת
טלפון בחברה	דואר אלקטרוני		
תאריך	חתימה וחותמת גורם מבטח		

ידועליכיקרן הפנסיה ששמה נקוב בהסכמים הקיבוציים החלים עלי בהתאם לדירוגי הינה: * _____ ובאפשרותי לפנות לארגון העובדים היציג לשם קבלת מידע רלוונטי.

*** (הסתדרות עובדי מדינה – מיטב-ד"ש; מח"ר, משפטנים, אחיות, עו"ס- מבטחים יותר;)**

מהדורה 10/2016

נספח א (2)

טופס זה מיועד לכל עובד/ת המעוניין לבטח את שכרו **<u>בביטוח מנהלים</u>** בכל הרבדים - משכורת קובעת, עבודה נוספת והחזר הוצאות.

ביטוח מנהלים שווה ערך בהפרשות המדינה כפי שקיים בביטוח בקרן פנסיה.

מדינת ישראל

נספח א' (2)
ביטוח מנהלים
ביטוח פנסיוני - (פנסיה צוברת)
הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

זכויותיו/תיה של העובד/ת	שם משפחה	שם פרטי	מס' זהות	החל מתאריך
			ס"ב	שנה / חודש / יום

תבוטחנה על-פי בחירתו/ה בהסדר פנסיוני כדלקמן:

*א. בגין %_____ מהשכר הקובע	הפרשות הממשלה		הפרשות העובד/ת
	%___לתגמולים %___א.כ.ע. (סה"כ תגמולים +א.כ.ע. 7.5%)	6% פיצויים	7% לתגמולים

בביטוח מנהלים	שם חברת הביטוח	מס' קופה מל"מ	מס' קופה בשוק ההון

*ב. בגין עבודה נוספת	הפרשות הממשלה		הפרשות העובד/ת
	%___לתגמולים %___א.כ.ע. (סה"כ תגמולים +א.כ.ע. 7.5%)	6% פיצויים	7% לתגמולים

בביטוח מנהלים	שם חברת הביטוח	מס' קופה מל"מ	מס' קופה בשוק ההון

*ג. בגין החזר הוצאות	הפרשות הממשלה	הפרשות העובד/ת
	5%	(5% - 7%)_____על-פי בחירת העובד/ת

בביטוח מנהלים	שם חברת הביטוח	מס' קופה מל"מ	מס' קופה בשוק ההון

במידה שאין "החזר הוצאות" או "עבודה נוספת" אין למלא סעיפים אלו.

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר התעשייה המסחר והתעסוקה ועל-פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 פטור לממשלה כמעסיק מ-72% של פיצויי הפיטורין אם יגיעו לעובד/ת בגין %_____מהשכר הקובע.
הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזר כספים מתוך תשלומיה לפי האמור לעיל, אלא אם משך/ה העובד/ת כספים שלא בשל אירוע מזכה לעניין נספח זה.
"אירוע מזכה" פירושו - מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

<u>הצהרת העובד</u>

1. העובד מצהיר כי חלק מהפקדות המעביד מיועדות לרכישת אובדן כושר עבודה, שלפחות 75% מהשכר המבוטח ו/או 2.5% אובדן כושר עבודה.
2. ידוע לי, כי בפוליסה על שמי המבוססת על הפרשות משכר עבודה נוספת או החזר הוצאות (להלן - "רכיבי שכר שאינם קבועים"), לא יהיו הכיסויים הביטוחיים בתוקף, בחודש בו לא שולמו דמי הביטוח, עקב אי זכאות להפקדות בגין "רכיבי שכר שאינם קבועים".

אישור העובד/ת			
כתובת	טלפון נייח/נייד	תאריך	חתימת העובד/ת
		/ /	

פרטי המעסיק					
משרד/יחידה	כתובת	טלפון	פקס	תאריך	חתימה (מנהל/ת משאבי אנוש)
				/ /	

אישור גורם מבטח - חברת ביטוח - על מנת להסיר כל ספק, באחריות חברת הביטוח למלא כל מסמך אחר הנדרש ע"י אגף שוק ההון במשרד האוצר. <u>נספח זה אינו מהווה תחליף !</u>			
שם איש/ת הקשר	טלפון נייח	טלפון נייד	כתובת
טלפון בחברה		דואר אלקטרוני	
תאריך		חתימה וחותמת גורם מבטח	

מהדורה 10/2016

נספח א (3) נספח א (3) (1)

טפסים אלו מיועדים לכל עובד/ת אשר מגיע לשירות המדינה ויש באמתחתו **ביטוח מנהלים ישן** .
קרי הפרשות גבוהות מ- 13.5% של המדינה והינו מקבל באופן שוטף את כל הפיצויים כיום 8.33%.

תחילה על העובד/ת למלא את טופס א (3) (1) אגף גימלאות ופרישה יבדוק את הפרטים ובמידה והעובד עונה על רצף של לפחות שלושה חודשים טרם הצטרף לשירות המדינה בביטוח מנהלים או שמר את הזכות. יאושר לו להמשיך בביטוח מנהלים ישן גם בשירות המדינה.
סה"כ עלות הפרשות של המדינה הינו 15.83%.

לאחר אישור נש"מ בטופס א (3) (1) יש למלא ולהגיש את טופס א (3) .

מדינת ישראל

נספח א' (3)

קרן פנסיה או ביטוח מנהלים - <u>עם 8.33% פיצויים</u>

ביטוח פנסיוני - (פנסיה צוברת)

הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים - לזכאים באישור נש"מ

זכויותיו/תיה של העובד/ת	שם משפחה	שם פרטי	מס' זהות	החל מתאריך		
			ס"ב	שנה	חודש	יום

תבוטחנה על-פי בחירתו/ה בהסדר פנסיוני כדלקמן: <u>יש לבחור בביטוח מנהלים או בקרן פנסיה</u>

	הפרשות הממשלה		הפרשות העובד/ת
*א. בגין _____% מהשכר הקובע	%___לתגמולים %___א.כ.ע. (תגמולים +א.כ.ע עד 7.5%)	8.33% פיצויים	תגמולים (5.75% - 7%)_____על-פי בחירת העובד/ת

	שם חברת הביטוח	מס' קופה מל"מ	מס' קופה בשוק ההון
בביטוח מנהלים או בקרן פנסיה			
	שם קרן פנסיה	מס' קופה מל"מ	מס' קופה בשוק ההון

	הפרשות הממשלה		הפרשות העובד/ת
*ב. בגין עבודה נוספת	%___לתגמולים %___א.כ.ע. (תגמולים +א.כ.ע עד 7.5%)	6% פיצויים	תגמולים (5.75% - 7%)_____על-פי בחירת העובד/ת

	שם חברת הביטוח	מס' קופה מל"מ	מס' קופה בשוק ההון
בביטוח מנהלים			

	הפרשות הממשלה	הפרשות העובד/ת
*ג. בגין החזר הוצאות	5%	(5% - 7%)_____על-פי בחירת העובד/ת

	שם חברת הביטוח	מס' קופה מל"מ	מס' קופה בשוק ההון
בביטוח מנהלים			

במידה שאין "החזר הוצאות" או "עבודה נוספת" אין למלא סעיפים אלו.

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר התעשייה המסחר והתעסוקה ועל-פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 פטור לממשלה כמעסיק מ- 100% של פיצויי הפיטורין אם יגיעו לעובד/ת בגין 100% מהשכר הקובע.
הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזר כספים מתוך תשלומיה לפי האמור לעיל, אלא אם משך/ה העובד/ת כספים שלא בשל אירוע מזכה לעניין נספח זה. "אירוע מזכה" פירושו - מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

<u>הצהרת העובד</u>

1. **העובד מצהיר כי חלק מהפקדות המעביד מיועדות לרכישת אובדן כושר עבודה, שלפחות 75% מהשכר המבוטח ו/או 2.5% אובדן כושר עבודה.**
2. **ידוע לי, כי בפוליסה על שמי המבוססת על הפרשות משכר עבודה נוספת או החזר הוצאות (להלן - "רכיבי שכר שאינם קבועים"), לא יהיו הכיסויים הביטוחיים בתוקף, בחודש בו לא שולמו דמי הביטוח, עקב אי זכאות להפקדות בגין "רכיבי שכר שאינם קבועים".**

אישור העובד/ת			
כתובת	טלפון נייח/נייד	תאריך	חתימת העובד/ת
		/ /	

פרטי המעסיק					
משרד/יחידה	כתובת	טלפון	פקס	תאריך	חתימה (מנהל/ת משאבי אנוש)
				/ /	

אישור גורם מבטח - חברת ביטוח			
על מנת להסיר כל ספק, באחריות חברת הביטוח למלא כל מסמך אחר הנדרש ע"י אגף שוק ההון במשרד האוצר. <u>נספח זה אינו מהווה תחליף !</u>			
שם איש/ת הקשר	טלפון נייח	טלפון נייד	כתובת
טלפון בחברה		דואר אלקטרוני	
תאריך		חתימה וחותמת גורם מבטח	
/ /			

מהדורה 10/2016

מדינת ישראל
נספח א' (3) (1)

בקשה לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים - עם 8.33% פיצויים
בקשת הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים - לזכאים באישור נש"מ

מר / גב' מבוטח/ת בביטוח מנהלים	שם משפחה	שם פרטי	מס' זהות ס"ב

מבוטח/ת בביטוח מנהלים החל מיום		
שנה	חודש	יום

מבוטח/ת בביטוח מנהלים ועד ליום		
שנה	חודש	יום

**** על-פי מרכיבי ההפרשות הבאים :**

_____% פיצויים מעסיק. **_____% עובד/ת .**

_____%תגמולים מעסיק.

_____% אובדן כושר עבודה מעסיק.

מיום _____ העובד/ת שמר/ה על הזכות לרצף בהרכב הפוליסה כמפורט לעיל .

*** אבקש להחיל עליו /ה את ההפרשות בהרכב כדלהלן:**

8.33% - פיצויים על חשבון המעסיק.

_____%תגמולים + _____% אובדן כושר עבודה – על חשבון המעסיק - (עד 7.5%) .

אישור חברת הביטוח - על מנת להסיר כל ספק, באחריות חברת הביטוח למלא כל מסמך אחר הנדרש ע"י אגף שוק ההון במשרד האוצר. נספח זה אינו מהווה תחליף !			
שם חברת הביטוח			
שם איש/ת הקשר	טלפון נייח	טלפון נייד	כתובת
טלפון בחברה		דואר אלקטרוני	
תאריך		חתימה וחותמת גורם מבטח	
/ /			

אישור נש"מ			
שם המאשר (פרטי ומשפחה)	תפקיד	תאריך	חתימת המאשר
		/ /	

*** (לעובד שיש אובדן כושר עבודה נמוך מ- 2.5%, יכול להעלות את ההפרשות לתגמולים עד 7.5% - ובתנאי שיעלה את תגמוליו שלו עד 7%).**
**** יש לצרף את הפוליסה כהוכחה לשיעור ההפרשות המבוקשות.**

מהדורה 10/2016

נספח א (4)

טופס זה מיועד לעובד/ת חדש שמעוניין לבטח את זכויותיו הפנסיוניות בקופת גמל בלבד.

העובד רשאי לרכוש או לא לרכוש עפ"י בחירתו ביטוח לאובדן כושר עבודה בנפרד.

מיועד בעיקר לעובדים מבוגרים או לגימלאים החוזרים לשירות המדינה.

במידה והעובד רוכש אובדן כושר עבודה, אזי תגמולי המדינה + אובדן כושר עבודה יגיעו עד ל- 7.5% בלבד.

מדינת ישראל

נספח א' (4)
קופת גמל
ביטוח פנסיוני - (פנסיה צוברת)
הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

זכויותיו/תיה של העובד/ת	שם משפחה	שם פרטי	מס' זהות	החל מתאריך
			ס"ב	שנה / חודש / יום

תבוטחנה על-פי בחירתו/ה בהסדר פנסיוני כדלקמן:

*א. בגין %____ מהשכר הקובע	הפרשות הממשלה		הפרשות העובד/ת
	%___לתגמולים (תגמולים +א.כ.ע עד 7.5%)	6% פיצויים	7% לתגמולים

בקופת גמל (תגמולים)	שם הקופה	מס' קופה מל"מ	מס' קופה בשוק ההון

בחברת ביטוח אובדן כושר עבודה (סה"כ תגמולים +א.כ.ע 7.5%)	שם חברת הביטוח	מס' קופה מל"מ	מס' קופה בשוק ההון

*ב. בגין עבודה נוספת	הפרשות הממשלה		הפרשות העובד/ת
	%___לתגמולים (תגמולים +א.כ.ע עד 7.5%)	6% פיצויים	7% לתגמולים

בקופת גמל	שם הקופה	מס' קופה מל"מ	מס' קופה בשוק ההון

בחברת ביטוח (א.כ.ע)	שם חברת הביטוח	מס' קופה מל"מ	מס' קופה בשוק ההון

*ג. בגין החזר הוצאות	הפרשות הממשלה	הפרשות העובד/ת
	5%	(5% - 7%)_____על-פי בחירת העובד/ת

בקופת גמל	שם הקופה	מס' קופה מל"מ	מס' קופה בשוק ההון

***במידה שאין "החזר הוצאות" או "עבודה נוספת" אין למלא סעיפים אלו.**
העובד מצהיר כי חלק מהפקדות המעביד מיועדות לרכישת אובדן כושר עבודה.

אישור העובד/ת

כתובת	טלפון נייח/נייד	תאריך	חתימת העובד/ת
		/ /	

פרטי המעסיק

משרד/יחידה	כתובת	טלפון	פקס	תאריך	חתימה (מנהל/ת משאבי אנוש)
				/ /	

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה*)
על מנת להסיר כל ספק, באחריות קרן הפנסיה/חברת הביטוח/ קופת הגמל למלא כל מסמך אחר הנדרש ע"י אגף שוק ההון במשרד האוצר. נספח זה אינו מהווה תחליף !

שם איש/ת הקשר	טלפון נייח	טלפון נייד	כתובת

טלפון בחברה	דואר אלקטרוני

תאריך	חתימה וחותמת גורם מבטח
/ /	

<u>בחירת הפרשות לגמל</u>

מובהר בזאת שידוע לי כי בחירתי לעניין ההפרשות לגמל אינן כוללת:
1. ביטוח לשאירים . 2. ביטוח לנכות (אובדן כושר עבודה)

_____/_____/_____ _____
תאריך **חתימת העובד/ת**

מהדורה 10/2016

נספח א (5)

טופס זה מיועד לעובד/ת המגיע לשירות המדינה ויש לו זכות להמשיך ברצף הפקדות והפרשות לקרן פנסיה "ותיקה שבהסדר".

מבטחים הוותיקה
קג"מ
נתיב
פועלי בנין
פועלי חקלאים
מקפת

יש לקבל תחילה את האישור להמשך ההפקדות מקרן הפנסיה הוותיקה.

באחריות יחידת השכר ואגף משאבי אנוש לבדוק את הזכאות ולבצע את בחירתו של העובד ללא אישור נש"מ והחשב הכללי.

מדינת ישראל

נספח א' (5)
ביטוח בקרן פנסיה
"ותיקה שבהסדר"*
ביטוח פנסיוני - (פנסיה צוברת)
הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

בגין שכר קובע לפנסיה

זכויותיו/תיה של העובד/ת	שם משפחה	שם פרטי	מס' זהות	החל מתאריך		
			ס"ב	שנה	חודש	יום

תבוטחנה על-פי בחירתו/ה בהסדר פנסיוני כדלקמן:		
בקרן פנסיה שם הקרן*	מס' קופה מל"מ	מס' קופה בשוק ההון
בגין % _____ מהשכר הקובע לפנסיה.		
הפרשות הממשלה: לתגמולים 7.5%, לפיצויים 6%, סה"כ הפרשות לחברת הביטוח: 13.5%. הפרשות העובד/ת: לתגמולים 7%.		

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר התעשייה המסחר והתעסוקה ועל-פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 פטור לממשלה כמעסיק מ- 72% של פיצויי הפיטורין אם יגיעו לעובד/ת בגין %_____ מהשכר הקובע.
הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזר כספים מתוך תשלומיה לפי האמור לעיל, אלא אם משך/ה העובד/ת כספים שלא בשל אירוע מזכה לעניין נספח זה.
"אירוע מזכה" פירושו - מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

(ניתן לקבל מסמך אחר חתום על-ידי הקרן)

אישור העובד/ת			
כתובת	טלפון נייח/נייד	תאריך	חתימת העובד/ת
		/ /	

פרטי המעסיק					
משרד/יחידה	כתובת	טלפון	פקס	תאריך	חתימה (מנהל/ת משאבי אנוש)
				/ /	

אישור קרן הפנסיה	על מנת להסיר כל ספק, באחריות קרן הפנסיה למלא כל מסמך אחר הנדרש ע"י אגף שוק ההון במשרד האוצר. נספח זה אינו מהווה תחליף !		
שם איש/ת הקשר	טלפון נייח	טלפון נייד	כתובת
טלפון בחברה	דואר אלקטרוני		
תאריך	חתימה וחותמת גורם מבטח		
/ /			

*<u>קרנות פנסיה ותיקות שבהסדר:</u> (קרנות הפנסיה נוהגות לאשר בטופס מקורי שלהן)**
מבטחים הוותיקה
מקפת ותיקה
נתיב
קג"מ
קרן פועלי בניין
קרן פועלים חקלאיים

מהדורה 10/2016

נספח א (6)

טופס זה מיועד בעיקר לעובד/ת אשר הרובד הראשון – משכרותו הקובעת מבוטחת בפנסיה תקציבית ומעוניין לבחור היכן לבטח את זכויותיו על הרובד של" העבודה נוספת" בלבד .

ניתן להשתמש בטופס זה לכל עובד אשר רוצה לבצע הפרשות על הרובד של "עבודה נוספת" בנפרד מהרובד של "משכורת קובעת". בהתאם לבחירת העובד הפרשה לקרן פנסיה או ביטוח מנהלים או קופת גמל.

מדינת ישראל

נספח א' (6)

אל: יחידת משאבי אנוש משרד/יחידה _____

מאת: שם העובד/ת_____ מס' זהות _____

הנדון: בחירת קופת גמל/קרן פנסיה/ביטוח מנהלים (בגין "עבודה נוספת")
<u>לעובדים בפנסיה תקציבית/צוברת</u>

1. זכויותיי בגין "עבודה נוספת" הופרשו לקופת גמל _____.

2. אבקש להעביר את ההפרשות השוטפות לקופת גמל לקצבה החל ממועד _____/_____/_____.

לקופת גמל/קרן פנסיה/ביטוח מנהלים*	מס' קופה מל"מ	מס' קופה בשוק ההון
הפרשות הממשלה: 7.5% לתגמולים + 6% לפיצויים. **הפרשות העובד/ת: 7%.** **בביטוח מנהלים בלבד- א.כ.ע +תגמולים עד 7.5% הפרשות מדינה.**		

אישור העובד/ת			
כתובת	טלפון נייח/נייד	תאריך	חתימת העובד/ת
		/ /	

פרטי המעסיק					
משרד	כתובת	טלפון	פקס	תאריך	חתימה (מנהל/ת משאבי אנוש)
				/ /	

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה*) על מנת להסיר כל ספק, באחריות קרן הפנסיה/חברת הביטוח/ קופת הגמל למלא כל מסמך אחר הנדרש ע"י אגף שוק ההון במשרד האוצר. <u>נספח זה אינו מהווה תחליף !</u>			
שם איש/ת הקשר	טלפון נייח	טלפון נייד	כתובת
טלפון בחברה		דואר אלקטרוני	
תאריך		חתימה וחותמת גוף מבטח	
/ /			

ידועליכיקרן הפנסיה ששמה נקוב בהסכמים הקיבוציים החלים עלי בהתאם לדירוגי הינה: *_____
ובאפשרותי לפנות לארגון העובדים היציג לשם קבלת מידע רלוונטי.

העתק: יחידת המשכורת

*** (הסתדרות עובדי מדינה – מיטב-ד"ש; מח"ר, משפטנים, אחיות, עו"ס- מבטחים יותר;)**

נספח א (7)

טופס זה מיועד לעובד/ת אשר רוצה לבצע בחירה היכן לבטח את זכויותיו על הרובד של "החזר הוצאות" בלבד.

הפרשות אלו יבוצעו עפ"י בחירת העובד לקופת גמל ,ביטוח מנהלים, קרן פנסיה.

הפרשות מדינה – 5% הפרשות עובד – 5% עד 7% על פי בחירת העובד.

מדינת ישראל

נספח א' (7)

אל: יחידת משאבי אנוש משרד/ יחידה _____

מאת : שם העובד /ת _____ מס' זהות _____

הנדון : <u>בחירת ביטוח פנסיוני בגין "החזר הוצאות" (5%+5%)</u>

1. ידוע לי כי קופת הגמל לשכירים ששמה נקוב בהסכמים הקיבוציים החלים עלי בהתאם לדירוגי הינה: _____

2. החל מיום___/____/___ אבקש להפקיד את הכספים המגיעים לי בגין "החזר הוצאות":

תבוטחנה על-פי בחירתו/ה בהסדר פנסיוני כדלקמן:			
בגין החזר הוצאות	הפרשות הממשלה	הפרשות העובד/ת	
	5%	(5% - 7%)_____על-פי בחירת העובד/ת	
לקופת גמל/קרן פנסיה/ביטוח מנהלים*	שם הקופה	מס' קופה מל"מ	מס' קופה בשוק ההון

3. ידוע לי כי באפשרותי לפנות לארגון העובדים היציג לשם קבלת מידע רלוונטי בעניין.

אישור העובד/ת			
כתובת	טלפון נייח/נייד	תאריך	חתימת העובד/ת
		/ /	

פרטי המעסיק					
משרד	כתובת	טלפון	פקס	תאריך	חתימה (מנהל/ת משאבי אנוש)
				/ /	

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה*) על מנת להסיר כל ספק, באחריות קרן הפנסיה/חברת הביטוח/ קופת הגמל למלא כל מסמך אחר הנדרש ע"י אגף שוק ההון במשרד האוצר. <u>נספח זה אינו מהווה תחליף !</u>			
שם איש/ת הקשר	טלפון נייח	טלפון נייד	כתובת
טלפון בחברה	דואר אלקטרוני		
תאריך	חתימה וחותמת גורם מבטח		

העתק : יחידת המשכורת

מהדורה 10/2016

נספח א (8)

טופס זה מיועד לעובד/ת אשר רוצה (לא חובה) להצטרף לקרן השתלמות לפי בחירתו.

עובד רשאי לבקש להצטרף לקרן השתלמות לפי בחירתו. קרן השתלמות הינה תכנית חסכון לטווח של 6 שנים לפחות, שבה העובד מפריש 2.5% והמעסיק מפריש 7.5% מידי חודש, מהשכר הקובע.

בתום תקופת החיסכון, ניתן למשוך את הכספים הפטורים ממס.

מדינת ישראל

נספח א' (8)

קרן השתלמות

אל: יחידת משאבי אנוש במשרד/יחידה_____

מאת: שם העובד/ת_____ מספר זהות_____

הנדון: <u>בחירת קרן השתלמות</u> *

1. יש לבחור באחת מן האפשרויות הבאות <u>בלבד</u>:

☐ **החל מיום _____ אני מבקש/ת להעביר את ההפרשות בגין עבודתי לקרן ההשתלמות המפורטת להלן.**

☐ **קראתי והבנתי את דברי ההסבר לגבי קרן ההשתלמות, הרשומים מטה. למרות זאת, <u>אני בוחר שלא להשתייך לקרן השתלמות.</u>**

קרן ההשתלמות	מס' קופה מל"מ	מס' קופה בשוק ההון

***3. ידוע לי כי באפשרותי לפנות לארגון העובדים היציג, לשם קבלת מידע רלוונטי.**

אישור העובד/ת			
כתובת	טלפון נייח/נייד	תאריך	חתימת העובד/ת
		/ /	

פרטי המעסיק					
משרד/ביה"ח	כתובת	טלפון	פקס	תאריך	חתימה (מנהל/ת משאבי אנוש)
				/ /	

אישור הגוף המנהל קרן ההשתלמות			
שם איש/ת הקשר	טלפון נייח	טלפון נייד	כתובת
טלפון בחברה		דואר אלקטרוני	
תאריך		חתימה וחותמת הגוף המנהל קרן ההשתלמות	

העתק: יחידת המשכורת

*** עובד רשאי לבקש להצטרף לקרן השתלמות לפי בחירתו. קרן השתלמות הינה תכנית חסכון לטווח של 6 שנים לפחות, שבה העובד מפריש 2.5% והמעסיק מפריש 7.5% מידי חודש, מהשכר הקובע. בתום תקופת החיסכון, ניתן למשוך את הכספים הפטורים ממס.**

ימולא אך ורק על-ידי העובדים הזכאים להצטרף לקרן השתלמות על-פי הסכם קיבוצי.

מהדורה 10/2016

נספח א (9)

טופס זה מיועד לעובד/ת בדירוג "עובדי הוראה" בהתאם להסכם "מורים" אשר רוצה להצטרף לקרן השתלמות לפי בחירתו.

שייך לקבוצת עובדים בשירות המדינה שמועסקים בדירוג עובדי הוראה אך לא כפופים לאגף כח אדם בהוראה במשרד החינוך.

מדינת ישראל

נספח א' (9)

קרן השתלמות – עובדי הוראה
בהתאם להסכם "מורים"

אל: יחידת משאבי אנוש במשרד/יחידה_____

מאת: שם העובד/ת_____ מספר זהות_____

הנדון: <u>בחירת קרן השתלמות – עובדי הוראה</u>

1. **ידוע לי כי קרן ההשתלמות ששמה נקוב בהסכמים הקיבוציים החלים עלי בהתאם לדירוגי הינה:_____.**
2. **החל ממועד __/___/__ אני מבקש/ת להעביר את ההפרשות בגין עבודתי לקרן ההשתלמות _____.**

קרן ההשתלמות	מס' קופה מל"מ	מס' קופה בשוק ההון
הפרשות הממשלה:%_____ **הפרשות העובד/ת: %_____**		

3. **ידוע לי כי באפשרותי לפנות לארגון העובדים היציג, לשם קבלת מידע רלוונטי.**

אישור העובד/ת			
כתובת	**טלפון נייח/נייד**	**תאריך**	**חתימת העובד/ת**
		/ /	

פרטי המעסיק					
משרד/ביה"ח	**כתובת**	**טלפון**	**פקס**	**תאריך**	**חתימה (מנהל/ת משאבי אנוש)**
				/ /	

<u>התחייבות גוף המנהל קרן ההשתלמות</u>

הפרשות לקרן ההשתלמות מעבר ל-7.5% הפקדות המעביד מחייבות הצהרה כדלקמן:
הקרן מתחייבת כי יש ביכולתה:

א. לחשב את "ההפקדה המוטבת" כהגדרתה בסעיף 9(10א) לפקודת מס הכנסה.

ב. לבדוק ולחשב את המס בגין הרווחים מעל הסכום שאינו "הפקדה מוטבת", זאת בהתאם להסדר החוקי האמור בפקודת מס הכנסה.

שם איש/ת הקשר	**טלפון נייח**	**טלפון נייד**	**כתובת**
טלפון בחברה		**דואר אלקטרוני**	
תאריך		**חתימה וחותמת הגוף המנהל קרן ההשתלמות**	

העתק: יחידת המשכורת

מהדורה 10/2016

מדינת ישראל

נספח א' (10)
ביטוח פנסיוני
(לעובדים הזכאים להפרשות לפנסיה גמל בהתאם לצו הרחבה)
ביטוח פנסיוני - (פנסיה צוברת)
הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים

זכויותיו/תיה של העובד/ת	שם משפחה	שם פרטי	מס' זהות	החל מתאריך		
			ס"ב	שנה	חודש	יום

***א. תבוטחנה על-פי בחירתו/ה בהסדר פנסיוני כדלקמן:**

בקרן פנסיה/בקופת גמל/בחברת ביטוח*	שם הקרן	מס' קופה מל"מ	מס' קרן בשוק ההון

בגין % _____מהשכר הקובע לפנסיה.

1. הפרשות הממשלה: לתגמולים % 6.25, לפיצויים 6% , סה"כ הפרשות: 12.25%.
2. הפרשות העובד/ת: לתגמולים %_____ (5.75%- 7%)

*ב. בגין עבודה נוספת	הפרשות הממשלה		הפרשות העובד/ת
	6.25% לתגמולים	6% פיצויים	% _____ לתגמולים (5.75%- 7%)

בקרן פנסיה	שם הקרן	מס' קופה מל"מ	מס' קופה בשוק ההון

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר התעשייה המסחר והתעסוקה ועל-פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 פטור לממשלה כמעסיק של פיצויי הפיטורין אם יגיעו לעובד/ת בגין %_____מהשכר הקובע.
הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזר כספים מתוך תשלומיה לפי האמור לעיל, אלא אם משך/ה העובד/ת כספים שלא בשל אירוע מזכה לעניין נספח זה.
"אירוע מזכה" פירושו - מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

אישור העובד/ת			
כתובת	טלפון נייח/נייד	תאריך	חתימת העובד/ת
		/ /	

פרטי המעסיק					
משרד/ביה"ח	כתובת	טלפון	פקס	תאריך	חתימה (מנהל משאבי אנוש)
				/ /	

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה*)
על מנת להסיר כל ספק, באחריות קרן הפנסיה/חברת הביטוח/ קופת הגמל למלא כל מסמך אחר הנדרש ע"י אגף שוק ההון במשרד האוצר.
נספח זה אינו מהווה תחליף !

שם איש/ת הקשר	טלפון נייח	טלפון נייד	כתובת
טלפון בחברה		דואר אלקטרוני	
תאריך		חתימה וחותמת גורם מבטח	

<u>הדירוגים הרלוונטיים:</u> 1. עובדים על חשבון קרן קליטה (מילגאים)- (40).
2. עובדי מחקר במערכת הביטחון.

מהדורה 10/2016

מדינת ישראל

נספח א' (11)

קרן השתלמות - רופאים

אל: יחידת משאבי אנוש במשרד/יחידה_____

מאת: שם העובד/ת_____ מספר זהות_____

הנדון: <u>בחירת קרן השתלמות - רופאים</u>

1. **ידוע לי כי קרן ההשתלמות ששמה נקוב בהסכמים הקיבוציים החלים עלי בהתאם לדירוגי הינה:_____.**
2. **החל ממועד __/___/__ אני מבקש/ת להעביר את ההפרשות בגין עבודתי לקרן ההשתלמות _____.**

קרן ההשתלמות	מספר קופה מל"מ	מס' קופה בשוק ההון
הפרשות הממשלה:%_____ **הפרשות העובד/ת: %_____**		

3. **ידוע לי כי באפשרותי לפנות לארגון העובדים היציג, לשם קבלת מידע רלוונטי.**

אישור העובד/ת			
כתובת	**טלפון נייח/נייד**	**תאריך**	**חתימת העובד/ת**
		/ /	

פרטי המעסיק					
משרד/ביה"ח	**כתובת**	**טלפון**	**פקס**	**תאריך**	**חתימה (מנהל/ת משאבי אנוש)**
				/ /	

<u>התחייבות גוף המנהל קרן ההשתלמות</u>

הפרשות לקרן ההשתלמות מעבר ל-7.5% הפקדות המעביד מחייבות הצהרה כדלקמן:
הקרן מתחייבת כי יש ביכולתה:

א. לחשב את "ההפקדה המוטבת" כהגדרתה בסעיף 9(10א) לפקודת מס הכנסה.

ב. לבדוק ולחשב את המס בגין הרווחים מעל הסכום שאינו "הפקדה מוטבת", זאת בהתאם להסדר החוקי האמור בפקודת מס הכנסה.

שם איש/ת הקשר	**טלפון נייח**	**טלפון נייד**	**כתובת**
טלפון בחברה		**דואר אלקטרוני**	
תאריך		**חתימה וחותמת הגוף המנהל קרן ההשתלמות**	

העתק: יחידת המשכורת

מהדורה 10/2016

מדינת ישראל
נספח א' (12)

רופאים בפנסיה תקציבית
עבור ההפרש בין השכר המבוטח (בפנסיה תקציבית) ועד 80% מהשכר השוטף (שכר קובע + עבודה נוספת)

זכויותיו/תיה של העובד/ת	שם משפחה	שם פרטי	מס' זהות	החל מתאריך		
			ס"ב	שנה	חודש	יום

<u>תבוטחנה על-פי בחירתו/ה בהסדר פנסיוני יש לבחור באחת משתי האופציות הבאות:</u>

<u>1. אופציה ראשונה</u>: (הסדר חליפי) - הפרשות הממשלה לתגמולים 7.5% - הפרשות העובד/ת 7%.

קרן פנסיה/ קופת גמל/ /ביטוח מנהלים*	מספר קופה מל"מ	מס' קרן בשוק ההון
	5 _ _ _	

וגם הפרשות הממשלה 5% לקופת גמל לעצמאיים.

שם הקופה	מספר קופה מל"מ	מס' קרן בשוק ההון
	1 _ _ _	

<u>סה"כ הפרשות הממשלה לתגמולים 12.5%.</u>

<u>2. אופציה שנייה</u>: (בחירת קופה עבור יתרת השכר (20%) - מחייבת נספח א' 14)

קרן פנסיה/קופת גמל	שם קרן הפנסיה		מספר קופה מל"מ	מס' קופה בשוק ההון
	הפרשות הממשלה		הפרשות העובד/ת	
	6.5% תגמולים	6% פיצויים	תגמולים %_____ (7% - 6%)	

ביטוח מנהלים	שם חברת הביטוח		מספר קופה מל"מ	מס' קופה בשוק ההון
	הפרשות הממשלה		הפרשות העובד/ת	
ביטוח מנהלים <u>חדש</u>	%___לתגמולים %___א.כ.ע. (סה"כ תגמולים +א.כ.ע. 6.5%)	6% פיצויים	תגמולים %_____ (7% - 6%)	
ביטוח מנהלים <u>ישן</u>	%___לתגמולים %___א.כ.ע. (סה"כ תגמולים +א.כ.ע. 7.5%)	6% פיצויים	תגמולים %_____ (7% - 6%)	

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר התעשייה המסחר והתעסוקה ועל-פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 פטור לממשלה כמעסיק מ- 100% של פיצויי הפיטורין אם יגיעו לעובד/ת בגין %_____מהשכר הקובע.
הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזר כספים מתוך תשלומיה לפי האמור לעיל, אלא אם משך/ה העובד/ת כספים שלא בשל אירוע מזכה לעניין נספח זה. "אירוע מזכה" פירושו - מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

אישור העובד/ת			
כתובת	טלפון נייח/נייד	תאריך	חתימת העובד/ת
		/ /	

פרטי המעסיק					
סמן / בחר מעסיק	כתובת	טלפון	פקס	תאריך	חתימה (מנהל משאבי אנוש)
☐ בית חולים				/ /	
* ☐ לשכת הבריאות					

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה*)			
על מנת להסיר כל ספק, באחריות קרן הפנסיה/חברת הביטוח/ קופת הגמל למלא כל מסמך אחר הנדרש ע"י אגף שוק ההון במשרד האוצר. <u>נספח זה אינו מהווה תחליף !</u>			
שם איש/ת הקשר	טלפון נייח	טלפון נייד	כתובת
טלפון בחברה		דואר אלקטרוני	
תאריך		חתימה וחותמת גורם מבטח	

ידוע לי כי קרן הפנסיה ששמה נקוב בהסכמים הקיבוציים החלים עלי בהתאם לדירוגי הינה: _____
ובאפשרותי לפנות לארגון העובדים היציג לשם קבלת מידע רלוונטי. <u>* רופא לשכת הבריאות ההפרש עד 95% (שכר קובע +עבודה נוספת) .</u>
****(הסתדרות הרופאים – הראל ;)** **מהדורה 10/2016**

מדינת ישראל
נספח א' (13)
רופאים בפנסיה צוברת

עבור 80% מהשכר השוטף
(שכר קובע +עבודה נוספת)

| זכויותיו/תיה של העובד/ת | שם משפחה | שם פרטי | מס' זהות | | |

מדינת ישראל

נספח א' (14)

רופאים בפנסיה תקציבית/צוברת

בחירת הפרשות עבור יתרת השכר (מ-81% ועד 100% מהשכר השוטף)

אל: יחידת משאבי אנוש משרד/ יחידה _____

מאת : שם העובד /ת _____ מס' זהות _____

הנדון: <u>בחירת קופת גמל לשכירים (7%+7.5% עבור יתרת השכר)</u>

1. ידוע לי כי קופת הגמל לשכירים ששמה נקוב בהסכמים הקיבוציים החלים עליי בהתאם לדירוגי הינה: _____.

2. החל מיום ____/_____/____ אבקש להפקיד את הכספים המגיעים לי עבור יתרת השכר :

לקופת גמל/קרן פנסיה/ביטוח מנהלים*	מספר קופה מל"מ	מס' קרן בשוק ההון
	5 _ _ _	
הפרשות הממשלה: 7.5% הפרשות העובד/ת: 7%		

3. ידוע לי כי באפשרותי לפנות לארגון העובדים היציג לשם קבלת מידע רלוונטי בעניין.

אישור העובד/ת			
כתובת	**טלפון נייח/נייד**	**תאריך**	**חתימת העובד/ת**
		/ /	

פרטי המעסיק					
סמן / בחר מעסיק	**כתובת**	**טלפון**	**פקס**	**תאריך**	**חתימה (מנהל/ת משאבי אנוש)**
☐ **בית חולים**				/ /	
* ☐ **לשכת הבריאות**					

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה*) על מנת להסיר כל ספק, באחריות קרן הפנסיה/חברת הביטוח/ קופת הגמל למלא כל מסמך אחר הנדרש ע"י אגף שוק ההון במשרד האוצר. <u>נספח זה אינו מהווה תחליף !</u>			
שם איש/ת הקשר	**טלפון נייח**	**טלפון נייד**	**כתובת**
טלפון בחברה		**דואר אלקטרוני**	
תאריך		**חתימה וחותמת גורם מבטח**	

*** רופא לשכת הבריאות 96% - 100%**

מהדורה 10/2016

מדינת ישראל

נספח א' (15)

ביטוח מנהלים רופאים – עבור 80% מהשכר השוטף

ביטוח פנסיוני - (פנסיה צוברת)

הפרשות לפנסיה (גמל) ולפיצויי פיטורים - לזכאים באישור נש"מ

זכויותיו/תיה של העובד/ת	שם משפחה	שם פרטי	מס' זהות	החל מתאריך		
			ס"ב	שנה	חודש	יום

ביטוח מנהלים	שם חברת הביטוח		מספר קופה מל"מ	מס' קופה בשוק ההון
*א. בגין %_____ מהשכר הקובע				
	הפרשות הממשלה		הפרשות העובד/ת	
	%____לתגמולים %____א.כ.ע. (סה"כ תגמולים +א.כ.ע. 7.5%)	8.33% פיצויים	תגמולים %_____ (6% - 7%)	

ביטוח מנהלים	שם חברת הביטוח		מספר קופה מל"מ	מס' קופה בשוק ההון
*ב. השלמה ל-80% מהשכר השוטף				
	הפרשות הממשלה		הפרשות העובד/ת	
	%___לתגמולים %___א.כ.ע. (סה"כ תגמולים +א.כ.ע. 7.5%)	6% פיצויים	תגמולים %_____ (6% - 7%)	

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר התעשייה המסחר והתעסוקה ועל-פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 פטור לממשלה כמעסיק מ- 100% של פיצויי הפיטורין אם יגיעו לעובד/ת בגין %____מהשכר הקובע.
הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזר כספים מתוך תשלומיה לפי האמור לעיל, אלא אם משך/ה העובד/ת כספים שלא בשל אירוע מזכה לעניין נספח זה. "אירוע מזכה" פירושו - מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

<u>הצהרת העובד</u>

1. העובד מצהיר כי חלק מהפקדות המעביד מיועדות לרכישת אובדן כושר עבודה, שלפחות 75% מהשכר המבוטח ו/או 2.5% אובדן כושר עבודה.
2. ידוע לי, כי בפוליסה על שמי המבוססת על הפרשות משכר עבודה נוספת או החזר הוצאות (להלן - "רכיבי שכר שאינם קבועים"), לא יהיו הכיסויים הביטוחיים בתוקף, בחודש בו לא שולמו דמי הביטוח, עקב אי זכאות להפקדות בגין "רכיבי שכר שאינם קבועים".

אישור העובד/ת			
כתובת	טלפון נייח/נייד	תאריך	חתימת העובד/ת
		/ /	

פרטי המעסיק					
משרד/יחידה	כתובת	טלפון	פקס	תאריך	חתימה (מנהל/ת משאבי אנוש)
				/ /	

אישור נש"מ – אגף פרישה וגימלאות	
שם	תפקיד
תאריך	חתימה וחותמת

אישור גורם מבטח - חברת ביטוח על מנת להסיר כל ספק, באחריות חברת הביטוח למלא כל מסמך אחר הנדרש ע"י אגף שוק ההון במשרד האוצר. <u>נספח זה אינו מהווה תחליף !</u>			
שם איש/ת הקשר	טלפון נייח	טלפון נייד	כתובת
טלפון בחברה	דואר אלקטרוני		
תאריך	חתימה וחותמת גורם מבטח		
/ /			

מהדורה 10/2016

מדינת ישראל
נספח א' (16)
ביטוח פנסיוני - (פנסיה צוברת)
הפרשות לפנסיה - סטז'רים לרפואה

זכויותיו/תיה של העובד/ת	שם משפחה	שם פרטי	מס' זהות	החל מתאריך		
			ס"ב	שנה	חודש	יום

תבוטחנה על-פי בחירתו/ה בהסדר פנסיוני כדלקמן:

בגין % _____ **מהשכר הקובע לפנסיה** בקרן פנסיה/בקופת גמל/בחברת ביטוח	שם הקרן	מס קופה מל"מ	מס' קרן בשוק ההון

1. הפרשות הממשלה: לתגמולים 6.25% , לפיצויים 6% , סה"כ הפרשות: 12.25%.
2. הפרשות העובד/ת: לתגמולים %_____ (5.75%- 7%)

בגין עבודה נוספת בקרן פנסיה/בקופת גמל/בחברת ביטוח **הפרשות הממשלה: 7.5%** **הפרשות העובד/ת: 7%**	שם הקרן	מס קופה מל"מ	מס' קרן בשוק ההון
		5 _ _ _	

1. ידוע לי כי קופת הגמל לשכירים ששמה נקוב בהסכמים הקיבוציים החלים עלי בהתאם לדירוגי הינה: _____.
2. החל מיום ____/_____/____ אבקש להפקיד את הכספים המגיעים לי בגין עבודה נוספת.
3.ידוע לי כי באפשרותי לפנות לארגון העובדים היציג לשם קבלת מידע רלוונטי בעניין.

מוסכם בין הצדדים כי ההסדר בנספח זה מהווה, בהתאם לסעיף 1(א) 1(ב) לצו שר התעשייה המסחר והתעסוקה ועל-פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, שפורסם בילקוט הפרסומים התשנ"ח בע"מ 4395 פטור לממשלה כמעסיק של פיצויי הפיטורין אם יגיעו לעובד/ת בגין %____מהשכר הקובע.
הממשלה מוותרת מראש על כל זכות שיכולה להיות לה להחזר כספים מתוך תשלומיה לפי האמור לעיל, אלא אם משך/ה העובד/ת כספים שלא בשל אירוע מזכה לעניין נספח זה.
"אירוע מזכה" פירושו - מוות, נכות או פרישה בגיל 60 או יותר.

אישור העובד/ת			
כתובת	טלפון נייח/נייד	תאריך	חתימת העובד/ת
		/ /	

פרטי המעסיק					
משרד/ביה"ח	כתובת	טלפון	פקס	תאריך	חתימה (מנהל משאבי אנוש)
				/ /	

אישור גורם מבטח (חברת ביטוח/חברת השקעות/קרן פנסיה)
על מנת להסיר כל ספק, באחריות קרן הפנסיה/חברת הביטוח/ קופת הגמל למלא כל מסמך אחר הנדרש ע"י אגף שוק ההון במשרד האוצר.
<u>נספח זה אינו מהווה תחליף !</u>

שם איש/ת הקשר	טלפון נייח	טלפון נייד	כתובת
טלפון בחברה		**דואר אלקטרוני**	
תאריך		**חתימה וחותמת גורם מבטח**	

מהדורה 10/2016

נספח א (17)

טופס זה מיועד לעובד/ת אשר מקבל השלמת פיצויים מהמשרד של 2.33%.
עפ"י בחירתו של העובד יכול לבקש להפקיד את השמלת הפיצויים לקופת פנסיה גמל לקצבה.

במידה והעובד מתפטר אזי בכל מקרה עפ"י החלטת ועדת הפיצויים בנש"מ או ביחידה הפיצויים מועברים לקרן הפנסיה שלו ואין לשלם לו אותם בשכרו.

עובד שהתפטר ומאושרים לו פיצויים ע"י וועדת הפיצויים אינו זכאי למשיכת כספי הפיצויים מן הקרן, אלא בהתאם לצו שר העבודה והרווחה בהתאם לסעיף 14 לחוק הפיצויים.

מדינת ישראל

נספח א' (17)

טופס הפקדת השלמת פיצויים – 2.33% לקופת גמל לקצבה

פרטי מבוטח								
שם משפחה	שם פרטי	מספר זהות	כתובת					
		ס"ב	רחוב	מס' בית	עיר	מיקוד		

משרד	יחידה/אגף	תפקיד	תקופת עבודתי בשירות המדינה	
			תאריך תחילה	תאריך סיום
			שנה חודש יום	שנה חודש יום

בתקופה שירותי האחרונה לעבודתי הופרשו לזכותי בקופת גמל לקיצבה:
ציין שם קופה : _____

בהתאם לאישור ועדת הפיצויים ו/או הפיצויים המגיעים עפ"י החוק אני מאשר להעביר את הפיצויים שאושרו לי לקופת גמל לקיצבה:
ציין שם קופה:_____

תאריך	חתימת העובד

אישור ועדת הפיצויים המשרדית או נציבות שירות המדינה (הרצ"ב)

אישור ועדת הפיצויים בתאריך: _____/_____/_____

שם	תפקיד	תאריך אישור	חתימה
		/ /	

מהדורה 10/2016

נספח א (18)

טופס זה מיועד לאישור לשחרור כספי מרכיב הפיצויים .

הזכאות לקבלת אישור הינה עפ"י :

א. עובד מפוטר.

ב. פרישת גיל.

ג. פרישת נכות – פסילה רפואית.

ד. פטירה.

ה. פרישה בתכנית פרישה של עובד המועסק בפנסיה צוברת .

שחרור פיצויים מן הקופה באופן מיידי.

מדינת ישראל

נספח א' (18)

אישור לשחרור של כספי מרכיב הפיצויים,
בגין מרכיב המשכורת הקובעת לפנסיה ועבור רכיבי השכר הנוספים
(עבור עובד הזכאי לפיצויי פיטורים על-חוק)

תאריך_____/____/_____

משרד_____

לכבוד
החברה המנהלת/חברת הביטוח

_____

אג"נ,

הנדון: אישור לשחרור של כספי מרכיב הפיצויים בקופת גמל, בגין המשכורת הקובעת לפנסיה ובגין רכיבי השכר הנוספים

שם משפחה	שם פרטי	מס' זהות	עובד/ת במשרדנו מתאריך			ועד תאריך			וסיים/ה עבודתו/ה בתאריך		
		ס"ב	שנה	חודש	יום	שנה	חודש	יום	שנה	חודש	יום

יש לבחור אחת מבין האפשרויות הבאות:

☐ **אני מאשר/ת שחרור כל הכספים הכלולים במרכיב הפיצויים בקופת הגמל (לרבות קרן פנסיה, קופת גמל אישית לפיצויים וקופת ביטוח)**_____**(להלן ולעיל: "קופת גמל") לטובת העובד/ת.**

☐ **אני מאשר/ת שחרור של החלק היחסי בשיעור של %**___ **מכלל הסכום שנצבר במרכיב הפיצויים בקופת הגמל (לרבות קרן פנסיה, קופת גמל אישית לפיצויים וקופת ביטוח) (להלן ולעיל: "קופת גמל") לטובת העובד/ת.**

בברכה,

_____ _____

חתימת מנהל/ת משאבי אנוש **חתימת מנהל/ת יחידת השכר**

העתק: העובד/ת

מהדורה 10/2016

נספח א (19)

טופס זה מיועד לאישור **<u>לשחרור על תנאי</u>** כספיי מרכיב הפיצויים .

שחרור הפיצויים מן הקופה לעת הזכאות עפ״י החוק בעת אירוע מזכה ולא ביום שהעובד עוזב, קרי, לתת לעובד את האישור ביום העזיבה שיממש את זכותו בעת אירוע מזכה בעתיד.

אירוע מזכה: פרישת גיל , נכות, פטירה.

מדינת ישראל

נספח א' (19)

אישור לשחרור על תנאי של כספי מרכיב הפיצויים בקופת גמל,
בגין מרכיב המשכורת הקובעת לפנסיה ובגין מרכיב השכר הנוספים
(לעובד שאינו זכאי לכספי פיצויי פיטורים על- חוק לכספי הפיצויים נותרים בקופה על-פי החלטת המעביד)

תאריך_____/_____/_____

משרד_____

לכבוד
החברה המנהלת/חברת הביטוח

_____

אג"נ,

הנדון: אישור לשחרור על תנאי של כספי מרכיב הפיצויים בקופת גמל, בגין מרכיב המשכורת הקובעת לפנסיה ובגין מרכיב השכר הנוספים

שם משפחה	שם פרטי	מס' זהות	עובד/ת במשרדנו מתאריך			ועד תאריך			וסיים/ה עבודתו/ה בתאריך		
		ס"ב	שנה	חודש	יום	שנה	חודש	יום	שנה	חודש	יום

בפרק ט' להסכם המעבר מפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת (3 במארס 1999) נקבע כי אם התפטר/ה עובד/ת, או פוטר/ה ללא זכות לפיצויים, או שהוא/היא זכאי/ת לפיצויים חלקיים בלבד, ולא משך/ה כספים מקופת הגמל (לרבות קרן פנסיה, קופת גמל אישית לפיצויים וקופת ביטוח)_____(להלן ולעיל "קופת גמל") שלא עקב אירוע מזכה ("שבירת קופה") -
אזי רשאים העובד/ת או יורשיו/ה למשוך את הכספים הכלולים במרכיב הפיצויים בקופת הגמל בקרוב אירוע מזכה, לעניין זה, "אירוע מזכה" - אירוע המזכה במשיכת כספים לפי תקנון הקופה, כגון: מוות, נכות, פרישה בגיל שישים ומעלה, וכל אירוע אחר המזכה במשיכת כספים על-פי תקנון הקופה.

זכותו/ה של העובד/ת לקבלת הכספים אין בה כדי לשלול את זכותו/ה לפיצויי פיטורים בפסק דין מכוח סעיפים 16 או 17 לחוק פיצויי פיטורים וסעיפים 47 ו-48 לחוק שירות המדינה (משמעת), התשכ"ג-1963 אם תישלל זכותו זו בפסק דין נודיעכם על כך.
אם מר/גב'_____יבקש/תבקש למשוך כספים מחשבונו/ה שלא עקב אירוע מזכה ("שבירת קופה"), עליכם לדווח לנו על כך ולהעביר למעביד את הכספים הכלולים במרכיב הפיצויים בגין משכורת קובעת לפיצויים אשר שחרורם לא קיבל את אישורנו.

יובהר כי העברת כספים מקופת גמל אחת לקופת גמל אחרת - לפי תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964, או לפי תקנות מכוח חוק פיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005 - אינה בגדר, "משיכת כספים שלא לפי אירוע מזכה".

בברכה,

_____
חתימת מנהל/ת משאבי אנוש

_____
חתימת מנהל/ת יחידת השכר

העתק: העובד/ת

מהדורה 10/2016

מדינת ישראל

נספח א' (20)

הסכם

שנעשה ונחתם ביום (תאריך עברי) _____ (תאריך לועזי) ____/____/_____
בדבר תשלומי מעביד לקרן פנסיה ו/או לקופת גמל ו/או לקרן כיוצא באלה במקום פיצויי פיטורים לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963.

(להלן - "החוק")

בין: נציבות שירות המדינה, מען: קרית בן גוריון, רחוב קפלן 3, ירושלים

(להלן - "המעביד")

לבין: מר/גב' _____ ת.ז. _____ מען: _____ מיקוד_____

(להלן - "העובד")

הואיל וברצון הצדדים לבטח זכויות הפיצויים והתגמולים של העובד בקופת הפנסיה של _____ קופת הגמל _____ החל מיום _____.

(להלן - "הקופות")

אי לכך יבואו התשלומים האמורים לעיל במקום 100% בפיצויי הפיטורים, אם יגיעו לעובד/ת מהמעביד, בכפוף לאמור להלן:

1. **המעביד ישלם לקופות מדי חודש 1/3% 13 משכרו של העובד/ת בגין תגמולים ופיצויים וינכה 5% משכרו/ה של העובד/ת, בגין תגמולים, שיועברו (לקופה).**
2. **העובד/ת מתחייב/ת להעביר עותק מהסכם זה לקופות.**

ולראיה באו המעביד והעובד/ת על החתום ביום____/___/_____

הממשלה	**העובד/ת**
שם החותם	**שם החותם/ת**
נציבות שירות המדינה	
_____	_____

אישור משרד הכלכלה

_____

מצ"ב עותק מהחוזה המיוחד שנחתם עם העובד/ת .

חברות ביטוח פעילות

שם החברה	אתר	כתובת	טלפון	פקס
גילעד גימלאות לעובדים דתיים בע"מ	www.gilad-pension.co.il	בן גוריון 38, רמת גן	03-5765888	03-7516165
יוזמה קרן פנסיה לעצמאים בע"מ	www.migdal.co.il	רחוב אפעל 4, פתח תקווה	03-7727164	03-7727442
עתידית קופת פנסיה בע"מ	www.pensianet.co.il	רח' אבא הלל 3, רמת גן	03-7549845	03-7547885
מגן קרן פנסיה מרכזית לקואופרציה ביצרנות, תחבורה ושרותים אגודה שיתופית בע"מ	www.mgnz.co.il	הארבעה 24, תל-אביב	03-5610329	03-5623934
עמית קופה לפנסיה ותגמולים בע"מ	www.fnx.co.il	דרך השלום 53, גבעתיים	03-7338904	03-7326610
עתודות קרן פנסיה לשכירים ועצמאים בע"מ	www.atudot93.co.il	נירים 2 ת"א, תל-אביב	077-6386203	077-6386390
פסגות פנסיה (ה.ע.ל) בע"מ	www.psagot.co.il	יעבץ 33, תל אביב	073-7968730	03-7968889
פסגות פנסיה וגמל בע"מ	www.psagot.co.il	יעבץ 33, תל אביב	03-7968774	03-5162757
קופת תגמולים ופנסיה של עובדי הסוכנות היהודית לא"י בע"מ	www.gemeljazo.org.il	ת.ד. 7710, אלחריזי 4, ירושלים	02-6202510	02-6202711
קרן גמלאות של עורכי דין בישראל בע"מ	www.lpf.org.il	המסגר 55, תל אביב	03-5621841	03-6241399

חברות המנהלות קרנות פנסיה חדשות

שם החברה	אתר	כתובת	טלפון	פקס
איילון פנסיה בע"מ	www.ayalon-pension.co.il	רח' אבא הלל 12, ת.ד 10957, רמת גן	03-7569701	03-7569727
אלטשולר שחם קופות גמל בע"מ	www.as-invest.co.il	הברזל 19א רמת החייל, תל אביב	073-2331500	073-2331513
אקסלנס נשואה גמל ופנסיה בע"מ	www.xnes.co.il	רח' זבוטינסקי 7, רמת גן	03-7536655	03-7536528
החברה המנהלת של קרן הגמלאות של חברי "דן" בע"מ	www.dan.co.il	רח' הגליל 3, תל אביב	03-6933421	03-5606267
הלמן - אלדובי קופות גמל ופנסיה בע"מ	www.pension.co.il	דרך בן גוריון 2, רמת גן	03-6000101	03-6121800
הפניקס פנסיה וגמל בע"מ	www.fnx.co.il	דרך השלום 53, גבעתיים	03-7338081	03-7326610
הפניקס פנסיה חברה לניהול קרנות פנסיה מאוזנות בע"מ	www.fnx.co.il	דרך השלום 53, גבעתיים	03-7332101	03-7329948
הראל ניהול קרנות פנסיה בע"מ	www.pensianet.co.il	רח' אבא הלל 3, ת.ד. 1951, רמת גן	03-7549845	03-7547885
יובלים - ניהול קרנות פנסיה בע"מ	www.yuvalim-p.co.il	רח' יהודה הלוי 23, תל אביב	03-5107575	03-5176114
כלל פנסיה וגמל בע"מ	www.clalbit.co.il	רח' נירים 2, תל אביב	077-6386202	03-7252776
מגדל מקפת קרנות פנסיה וקופות גמל בע"מ	www.migdalmakefet.co.il	רחוב אפעל 4, פתח תקווה	03-7727164	03-7727442
מגן קרן פנסיה מרכזית לקואופרציה ביצרנות, תחבורה ושרותים אגודה שיתופית בע"מ	www.mgnz.co.il	הארבעה 24, תל-אביב	03-5610329	03-5623934
מיטב גמל ופנסיה בע"מ	www.meitav.co.il	אפעל 35, פ"ת	03-7778080	03-7778081

מנוף ניהול קרנות פנסיה בע"מ	www.pensianet.co.il	רח' אבא הלל 3, רמת גן	03-7549845	03-7547885
מנורה מבטחים פנסיה בע	www.newmivtachim.co.il	רח' ז'בוטינסקי 7, מגדל משה אביב, רמת גן	03-7555888	03-7522636

חברות המנהלות קרנות פנסיה ותיקות מאוזנות

שם החברה	אתר	כתובת	טלפון	פקס
גילעד גימלאות לעובדים דתיים בע"מ	www.gilad-pension.co.il	בן גוריון 38, רמת גן	03-5765888	03-7516165
יוזמה קרן פנסיה לעצמאים בע"מ	www.migdal.co.il	רחוב אפעל 4, פתח תקווה	03-7727164	03-7727442
עתידית קופת פנסיה בע"מ	www.pensianet.co.il	רח' אבא הלל 3, רמת גן	03-7549845	03-7547885
מגן קרן פנסיה מרכזית לקואופרציה ביצרנות, תחבורה ושרותים אגודה שיתופית בע"מ	www.mgnz.co.il	הארבעה 24, תל-אביב	03-5610329	03-5623934
עמית קופה לפנסיה ותגמולים בע"מ	www.fnx.co.il	דרך השלום 53, גבעתיים	03-7338904	03-7326610
עתודות קרן פנסיה לשכירים ועצמאים בע"מ	www.atudot93.co.il	נירים 2 ת"א, תל-אביב	077-6386203	077-6386390
פסגות פנסיה (ה.ע.ל) בע"מ	www.psagot.co.il	יעבץ 33, תל אביב	073-7968730	03-7968889
פסגות פנסיה וגמל בע"מ	www.psagot.co.il	יעבץ 33, תל אביב	03-7968774	03-5162757
קופת תגמולים ופנסיה של עובדי הסוכנות היהודית לא"י בע"מ	www.gemeljazo.org.il	ת.ד. 7710, אלחריזי 4, ירושלים	02-6202510	02-6202711
קרן גמלאות של עורכי דין בישראל	www.lpf.org.il	המסגר 55, תל אביב	03-5621841	03-6241399

קרנות פנסיה ותיקות בניהול מיוחד

שם החברה	אתר	כתובת	טלפון	פקס
מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ	www.amitim.com	מנחם בגין 125, תל אביב	077-7774000	077-7774105
נתיב קרן הפנסיה של פועלי ועובדי מפעלי משק ההסתדרות בע"מ	www.nativ-pensia.co.il	רח' אבא הלל 3, רמת גן	03-7549845	03-7547885
קופת הפנסיה לעובדי הדסה בע"מ	www.amitim.com	מנחם בגין 125, תל אביב	077-7774000	077-7774105
קרן ביטוח ופנסיה לפועלים חקלאים ובלתי מקצועיים בישראל אגודה שיתופית בע"מ	www.amitim.com	מנחם בגין 125, תל אביב	077-7774000	077-7774105
קרן הביטוח והפנסיה של פועלי בנין ועבודות ציבוריות אגודה שיתופית בע"מ	www.amitim.com	מנחם בגין 125, תל אביב	077-7774000	077-7774105
קרן הגמלאות המרכזית של עובדי ההסתדרות בע"מ	www.amitim.com	מנחם בגין 125, תל אביב	077-7774000	077-7774105
קרן הגמלאות של חברי אגד בע"מ	www.amitim.com	מנחם בגין 125, תל אביב	077-7774000	077-7774105
קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ	www.amitim.com	מנחם בגין 125, תל אביב	077-7774000	077-7774105

חברות המנהלות קופות גמל מרכזיות לקצבה

שם החברה	אתר	כתובת	טלפון	פקס
אינפיניטי ניהול קופת גמל מרכזית לקצבה בע"מ	www.infinity-pfm.co.il	המנופים, הרצליה פיתוח	09-9707116	09-9577333

חברות המנהלות קופות גמל

שם החברה	אתר	כתובת	טלפון	פקס
אי.בי.אי גמל בע"מ	www.ibi.co.il	אחד העם 9, ת"א	03-5190310	03-5190311
איילון חברה לניהול קופות גמל בע"מ	www.ayalon-ins.co.il	רח' אבא הילל סילבר 12, רמת גן	03-7569930	03-7569985
אינפיניטי ניהול השתלמות וגמל בע"מ	www.infinity.co.il	המנופים 8, הרצליה	09-9579000	09-9542020
איפקס ניהול קופות גמל בע"מ	www.apex-inv.co.il	יהודה הלוי 23, תל אביב	03-5167878	03-5167058
אלטשולר שחם קופות גמל בע"מ	www.as-invest.co.il	הברזל 19א רמת החייל, תל אביב	073-2331500	073-2331513
אנליסט קופות גמל בע"מ	www.analyst.co.il	מגדל אלרוב שד' רוטשילד 46, תל אביב	03-7147177	03-7147143
אפסילון ניהול קופות גמל בע"מ	www.epsilon.co.il	איינשטיין 40, תל אביב	03-7450515	03-6411891
אקסלנס נשואה גמל ופנסיה בע"מ	www.xnes.co.il	רח' זבוטינסקי 7, רמת גן	03-7536655	03-7536528
ארם גמולים - חברה לניהול קופות גמל בע"מ	www.aram-gmulim.co.il	ז'בוטינסקי 33, רמת גן	03-5765400	03-5765410
גל גמל למורים - חברה לניהול קופות גמל למורים בע"מ	www.galgemel.co.il	מונטיפיורי 27, תל אביב	03-6204944	03-6204933
דפנה ניהול קופות גמל בע"מ	www.massadgemel.co.il	רוטשילד 80, ת.ד. 2639, תל אביב	03-5641466 03-5641477,	03-5641388
דש ניהול קופות גמל בע"מ	www.ds-invest.co.il	יהודה הלוי 23 בית דיסקונט, תל-אביב	03-6236111	03-6236113
הגומל חברה לניהול קופות גמל בע"מ	www.massadgemel.co.il	רוטשילד 80, ת.ד. 2639, תל אביב	03-6922927	03-6922913
הדס ארזים קופות גמל בע"מ	www.hadas-mercantile.co.il	רח' מאז"ה 56, תל אביב	03-7112777	03-7112700
החברה המנהלת של מינהל קרן ההשתלמות לפקידים עובדי המנהל והשירותים בע"מ	www.minhal.org	בן זכאי 8, תל אביב	03-6868000	03-6868988
החברה המנהלת של קרן השתלמות לעובדים בדירוג העיתונאים (1977) בע"מ	krn-itonaim.co.il	יפו 161, בנין שערי צדק הישן, ירושלים	050-6000136/ 5015546	02-5003104
החברה המנהלת של קרן השתלמות של עובדי חברת החשמל לישראל בע"מ	kerenm.i-ecnet.co.il	החשמל 16, תל-אביב	03-6373716	03-6373776
החברה המנהלת של רום קרן ההשתלמות לעובדי הרשויות המקומיות בע"מ	www.krm.co.il	בן זכאי 8, תל אביב	03-6868000	03-6868988
החברה לניהול קופות גמל של עובדי בנק דיסקונט בע"מ	www.badal.co.il	דרך מנחם בגין 52, תל-אביב	03-7917415	03-7917450
החברה לניהול קופות התגמולים של עובדי בנק לאומי ושל עובדי בנק לאומי למשכנתאות בע"מ	www.leumi.co.il/gemel	יהודה הלוי 9, תל אביב	03-5148735	03-5148755
החברה לניהול קרן ההשתלמות להנדסאים וטכנאים בע"מ	www.kerentech.co.il	ארלוזורוב 93, תל-אביב	03-6537182/1	03-6918840
החברה לניהול קרן השתלמות לאקדמאים במדעי החברה והרוח בע"מ	www.academaim-krn.co.il	גוש עציון 13, גבעת שמואל	03-5329063	03-5329096
החברה לניהול קרן השתלמות לביוכימאים ומקרוביולוגים בע"מ	www.bankhapoalim.co.il	ארלוזורוב 93, תל אביב	03-6966077	03-7163227
החברה לניהול קרן השתלמות למשפטנים בע"מ	keren.mishpatanim.co.il	ארלוזורוב 93, תל אביב	03-6921331	03-6919375

שם החברה	אתר	כתובת	טלפון	פקס
החברה לניהול קרן השתלמות לעובדי המדינה בדירוג המינהלי בע"מ	www.derugahid-krn.co.il	רחוב בית הדפוס 11, ת.ד. 34484, ירושלים	02-6542711	02-6542715
החברה לניהול קרן השתלמות לשופטים בע"מ	www.Keren-shoftim.org.il	מזכירות הקרן: כנפי נשרים 22, ירושלים	02-6556955	02-6556965
היהלום - א.ש. לבטוח הדדי של חברי בורסת היהלומים		ז'בוטינסקי 1, רמת גן	03-5760208	03-5750652
הלמן - אלדובי קופות גמל ופנסיה בע"מ	www.gemel.co.il	דרך בן גוריון 2, רמת גן	03-6000101	03-6121800
הנדסאים וטכנאים - חברה לניהול קופות גמל בע"מ	www.gemel-handesaim.co.il	בני אפרים 218, תל אביב	03-7653182	03-6492726
הסת' האקדמאים במח"ר, ניהול קופו"ג בע"מ	www.acadmachar-gemel.co.il	שטראוס 17, ירושלים	02-6246020	02-6246024
הפניקס פנסיה וגמל בע"מ	www.fnx.co.il	דרך השלום 53, גבעתיים	03-7338081	03-7326610
הראל גמל בע"מ	www.harel-gemel.co.il	ת.ד. 1951, רמת גן	03-7549899	03-7549747
הראל עתידית קופות גמל בע"מ	www.harel-gemel.co.il	אבא הלל סילבר 3, רמת גן	03-7549899	03-7549747
חברה לניהול קופות גמל של העובדים באוניברסיטה העברית בירושלים בע"מ	www.gemel.huji.ac.il	כפר הייטק 2/2 קמפוס אדמונד י. ספרא, ירושלים	02-6584626	02-6586779
חברה לניהול קופות גמל של העובדים בעיריית תל - אביב יפו בע"מ	www.tagmulimta.co.il	פומבדיתא 4, תל אביב	03-5210603	03-5480630
חברה לניהול קופת גמל מפעלית ליד קופת התגמולים לעובדים אקדמאיים של אוניברסיטת תל אביב (1965) בע"מ	www.tau.ac.il/academic/fund/	הנמל 40, תל-אביב	03-5442370	03-5442375
חברת ב'ת למ'ד דל'ת בע"מ	www.bld-discount.co.il	אצל אירית בן שמעון, יהודה הלוי 23, תל-אביב	03-5145566	03-5146332
יהב - פ.ר.ח. - חברה לניהול קופות גמל בע"מ	www.k-prh.co.il	ארלוזורוב 93, תל-אביב	03-6921218	03-6921222
יהב אחים ואחיות - חברה לניהול קופות גמל בע"מ	www.k-aht.co.il	ארלוזורוב 93, תל אביב	03-6914941	03-6910696
יהב רופאים - חברה לניהול קופות גמל בע"מ	www.krn-rofim.co.il	ז'בוטינסקי 35 בניין תאומים 2, רמת גן	03-6100422	03-5750704
ילין לפידות ניהול קופות גמל בע"מ	www.yl-invest.co.il	דיזנגוף 50, תל אביב	03-7132323	03-7132324
כור-תדיראן גמל בע"מ	www.abcdeh.co.il	מרכז עזריאלי, המגדל המשולש, קומה 43 אצל כור תעשיות בע"מ, תל-אביב	03-6843331	073-2112222
כלל פנסיה וגמל בע"מ	www.clalbit.co.il	נירים 2, תל אביב	077-6386202	03-7252776
לאומי קמ"פ בע"מ		המסגר 39 מגדל נצבא ק- 17, תל אביב	03-7640579	03-7640579
מבטחים מוסד לביטוח סוציאלי של העובדים בע"מ	www.amitim.com	מנחם בגין 125, תל אביב	077-7774000	077-7774105
מגדל מקפת קרנות פנסיה וקופות גמל בע"מ	www.migdalmakefet.co.il	רחוב אפעל 4, פתח תקווה	03-7727164	03-7727442
מגן קרן פנסיה מרכזית לקואופרציה ביצרנות, תחבורה ושרותים אגודה שיתופית בע"מ	www.mgnz.co.il	הארבעה 24, תל-אביב	03-5610329	03-5623934
מחוג - מינהל גמל לעובדי חברת חשמל לישראל בע"מ	mahog.i-ecnet.co.il	ת.ד. 10, חיפה	04-8182180	04-8182183
מיטב גמל ופנסיה בע"מ	www.meitav.co.il	אפעל 35, פ"ת	03-7778080	03-7778081
מיטב ישיר גמל בע"מ	wwwyih.co.il	אפעל 35, פתח תקוה	03-7778080	03-7778081
מיטב משען ניהול קופות גמל בע"מ	www.meitavmishan.co.il	אפעל 35, פ"ת	03-7778080	03-7778081
מילניום גמל והשתלמות בע"מ	www.m-i-h.co.il	רח' נחמני 14, תל אביב	03-5666777	073-2197736
מישור קרן השתלמות על יסודיים בע"מ	www.kereni.co.il	קויפמן 6, תל-אביב	03-5162135	03-5162136
מנורה מבטחים גמל בע"מ	www.menora-fin.co.il	רח' ז'בוטינסקי 7, מגדל משה אביב, קומה 45, רמת גן	03-7567333	03-7107731
מנורה מבטחים והסתדרות המהנדסים ניהול קופות גמל בע"מ	www.menoramivt.co.il	רחוב ז'בוטינסקי 7 (מגדל אביב משה) קומה 45, רמת גן	03-7567333	03-7567300

שם החברה	אתר	כתובת	טלפון	פקס
עגור חברה לניהול קופות גמל וקרנות השתלמות בע"מ	www.kereni.co.il	קויפמן 6, תל-אביב	03-5162135	03-5162136
עו"ס - חברה לניהול קופות גמל בע"מ	www.os-gml.co.il	ארלוזורוב 93, תל אביב	03-6921180	03-6921148
עומר קרן לביטוח הדדי		יגאל אלון 90, תל-אביב	03-5623826	03-5623825
עוצ"מ חברה לניהול קופות גמל והשתלמות בע"מ	www.otzem-gemel.co.il	החשמונאים 88, תל אביב	03-5614646	03-5614649
עוצ"מ קופ"ג של עובדי ציבור במושבים בע"מ	www.otzem-gemel.co.il	החשמונאים 88, תל אביב	03-5614646	03-5614649
עמ"י - חברה לניהול קופות גמל ענפיות בע"מ	www.ami-gml.co.il/	ארלוזורוב 93, תל אביב	03-6921271/2	03-7660001
פסגות פנסיה וגמל בע"מ	www.psagot.co.il	יעבץ 33, תל אביב	03-7968774	03-5162757
ק.ה.ר - קרן השתלמות לרוקחים בע"מ	www.mizrahi-tefahot.co.il	ארלוזורוב 93, תל-אביב	03-6921221	03-6921136
ק.ל.ע. - חברה לניהול קרן השתלמות לעובדים סוציאליים בע"מ	www.krn-kela.co.il/	ארלוזורוב 93, תל אביב	03-6921159/46	03-6921148
קו הבריאות חברה לניהול קופות גמל בע"מ	www.kav-habriut.co.il	בית האחות - ויצמן 14, תל אביב	03-6090305	03-6956639
קופת הפיצויים של עובדי אמישראגז בע"מ		רח' אחד העם 34, תל אביב	03-5644124	03-5600185
קופת התגמולים של עובדי בנק אגוד לישראל בע"מ		אחוזת בית 6, תל אביב	03-5191994	03-5191997
קופת תגמולים ופנסיה של עובדי הסוכנות היהודית לא"י בע"מ	www.gemeljazo.org.il	ת.ד. 7710, אלחריזי 4, ירושלים	02-6202510	02-6202711
קופת תגמולים לעובדי האוניברסיטה העברית ירושלים בע"מ	www.gemel.huji.ac.il	כפר הייטק 2/2 קמפוס אדמונד י. ספרא, ירושלים	02-6584626	02-6586779
קופת תגמולים של הקואופרציה הצרכנית א.ש. בע"מ	www.gemelcoop.co.il	תובל 11, רמת גן	03-7516310	03-7520035
קופת תגמולים של עובדי אל על נתיבי אוויר לישראל בע"מ אגודה שיתופית	www.elalgemel.co.il	ת.ד 41, נתב"ג	03-9716245	03-9721073
קופת תגמולים של עובדי התעשיה האוירית לישראל בע"מ	www.gemeliai.co.il	התעש"א נתב"ג, לוד	03-9721259	03-9721805
קופת"ג של עובדי עירית חיפה	www.ktagmulimhaifa.co.il	רח' ביאליק 3, חיפה	04-8512222	04-8522104
קידמה חברה לניהול קופות גמל בע"מ	ניתן אישור ממשרד האוצר לא להקים אתר אינטרנט לחברה	קיבוץ גלויות 34, תל אביב	03-5155600	03-6815005
קרן ביטוח הדדי לחברי הסתדרות עובדי המדינה בישראל בע"מ	b-haddi@zahav.net.il	רח' הלל 8, ירושלים	02-6231784	02-6231784
קרן ביטוח ופנסיה לפועלים חקלאים ובלתי מקצועיים בישראל אגודה שיתופית בע"מ	www.amitim.com	מנחם בגין 125, תל אביב	077-7774000	077-7774105
קרן הביטוח ופנסיה של פועלי בנין ועבודות ציבוריות אגודה שיתופית בע"מ	www.amitim.com	מנחם בגין 125, תל אביב	077-7774000	077-7774105
קרן החסכון לצבא הקבע - חברה לניהול קופות גמל בע"מ	www.harel-gemel.co.il	אבא הלל סילבר 3, רמת גן	03-7549899	03-7549747
קרן השתלמות לעובדי הקואופרציה הצרכנית א.ש. בע"מ	www.gemelcoop.co.il	תובל 11, רמת גן	03-7516310	03-7520035
קרן חופשה - חקלאים				
קרן מקפת מרכז לפנסיה ותגמולים אגודה שיתופית בע"מ	www.amitim.com	מנחם בגין 125, תל אביב	077-7774000	077-7774105
קרנות השתלמות למורים ולגננות - חברה מנהלת בע"מ	www.kranoth.org.il	שאול המלך 8, ת"א	03-6938370	03-6969670
קרנות השתלמות למורים תיכוניים, מורי סמינרים ומפקחים - חברה מנהלת בע"מ	www.kranoth.org.il	שאול המלך 8, ת"א	03-6938370	03-6969670
רעות חברה לניהול קופות גמל בע"מ	www.reut.net	ארלוזורוב 93, תל אביב	03-6097779	03-6959824
רשף - חברה לניהול קופת גמל למורים בע"מ	www.massadgemel.co.il	דרך מנחם בגין 23, תל אביב	03-7106774	03-5667713
שדות - חברה לניהול קופות גמל בע"מ	www.sadot-gml.co.il	אצל עו"ד תמיר סלע מנחם בגין 48, תל אביב	03-5371338	03-5371339

שובל - חברה לניהול קופת גמל מפעלית בע"מ	www.shovalltd.co.il	ארלוזורוב 93, תל אביב	03-6966077	03-7163227
שחר - חברה לניהול קופת גמל מפעלית למהנדסים בע"מ	www.yanir-eng.co.il	דיזינגוף 200, תל אביב	03-5275271	03-5275328
שיבולת - חברה לניהול קופות גמל בע"מ	www.shibbolet.co.il	דובנוב 7, תל אביב	03-6072777	03-6957039
תגמולים של עובדים בעירית ת"א-יפו א.ש. בע"מ	www.tagmulimta.co.il	פומבדיתא 4, תל אביב	03-5210603	03-5480630
תמיר פישמן גמל והשתלמות בע"מ	www.tamirfishman.com	רח' הברזל 38, תל אביב	03-6849241	03-6869440

חברות ביטוח ישראליות שהתמזגו

שם החברה	המיזוג
אישי ישיר חברה לביטוח בע"מ	התמזגה עם ביטוח ישיר
התמזגה עם כלל	אררט חברה לביטוח בע"מ
התמזגה עם שלוח ל"הראל"	אשפוז בע"מ
התמזגה עם ב.ס.ס.ח החברה לביטוח אשראי	ביטוח אשראי - אשור בע"מ
התמזגה עם הדר	דולב חב' לביטוח בע"מ
התמזגה עם ב.ס.ס.ח (אשרא)	חברה לביטוח אשראי - אשור בע"מ
התמזגה עם מנורה	מנולייף מנורה החברה ישראלית לביטוח חיים בע"מ
התמזגה עם סלע שהתמזגה עם מגדל	מעוז חברה לביטוח בע"מ
התמזגה עם הדר	נגה חברה לביטוח בע"מ
התמזגה עם שמשון שהתמזגה עם מגדל	סלע חברה לביטוח בע"מ
התמזגה עם שלוח ל"הראל"	סהר ציון חברה לביטוח בע"מ
התמזגה עם אריה	עילית חברה לביטוח בע"מ
פיצול של עסקי ביטוח חיים לשילוח וביטוח כללי לסהר	ציון חברה לביטוח בע"מ
התמזגה עם סהר ציון ל"הראל"	שלוח חברה לביטוח בע"מ
התמזגה עם מגדל	שמשון חברה לביטוח בע"מ
התמזגה עם מגדל	המגן חברה לביטוח בע"מ
התמזגה עם הפניקס	הדר חברה לביטוח בע"מ
אריה	העבירה את פעילות הביטוח הכללי וביטוח החיים לכלל ביטוח וקיבלה מכלל ביטוח את פעילות ביטוח הבריאות. שינתה את שמה לכלל בריאות.