משרד העבודה
אגף בכיר להכשרה מקצועית

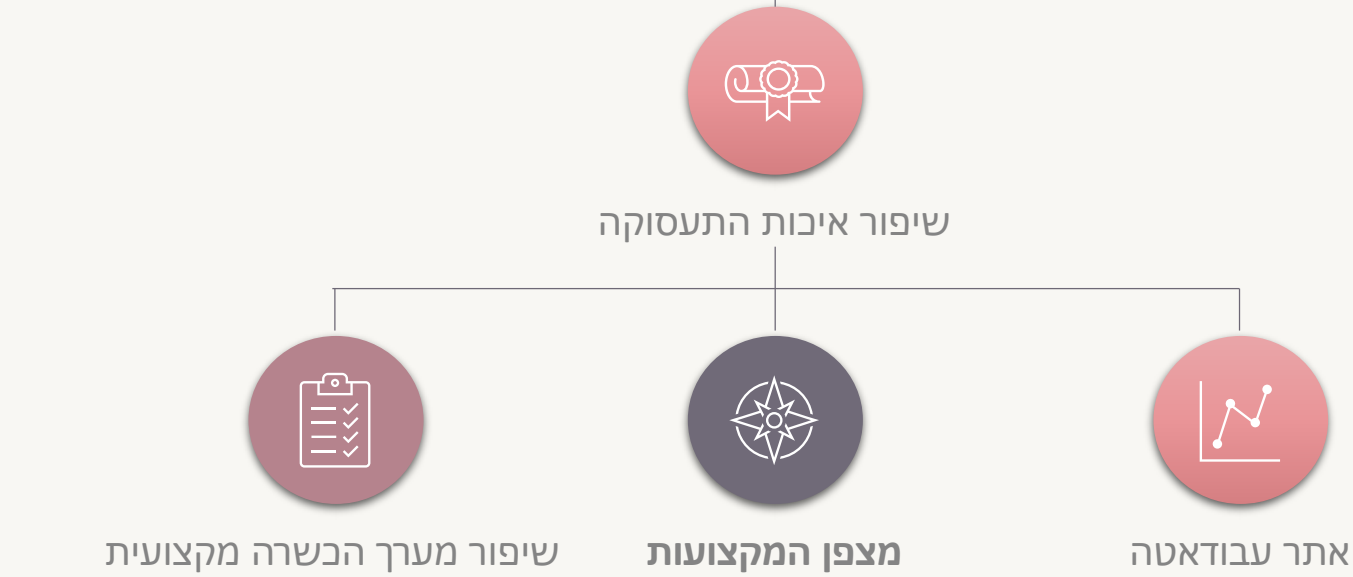
מצפן המקצועות

הכרה ותהליך יישום

משרד העבודה
אגף בכיר להכשרה מקצועית

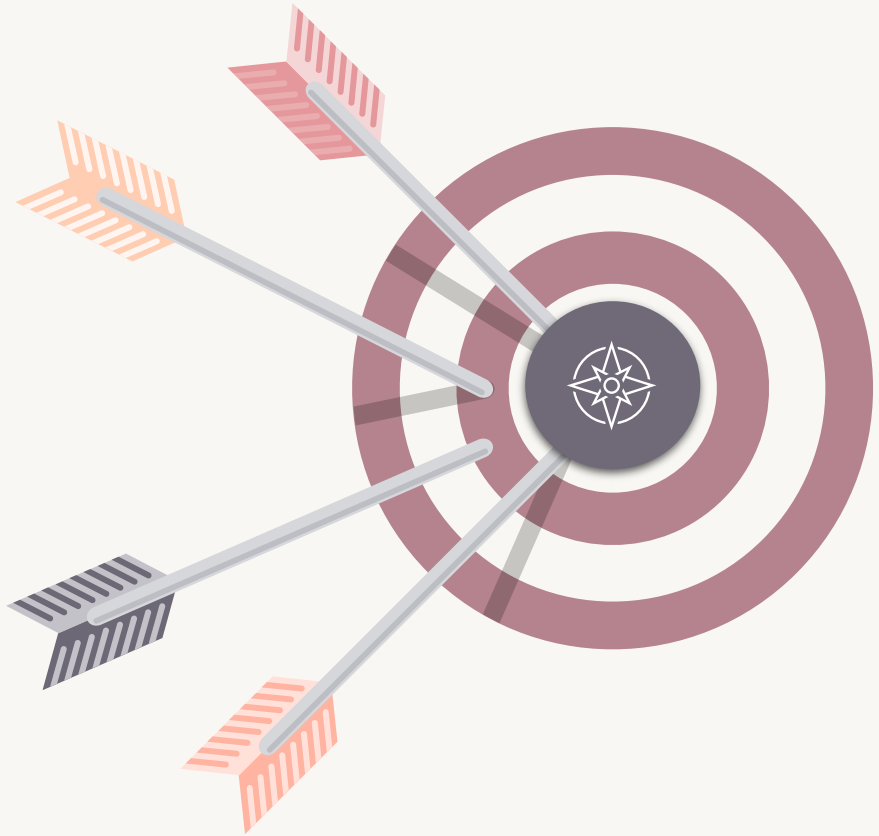
הרקע לתהליך

החלטת ממשלה **198** (התכנית הכלכלית לשנים 2021-2022)



משרד העבודה
אגף בכיר להכשרה מקצועית

מטרת המצפן



יצירת **מדרג מקצועות** מבוסס נתונים, המבטא את **אפקטיביות ההכשרות ותרומתם לפריון ולשיפור מצבו התעסוקתי של הפרט**, ויתווה את פעילות האגף להכשרה מקצועית

משרד העבודה
אגף בכיר להכשרה מקצועית

דירוג מקצועות

מקצועות הכרה ותקצוב

מקצועות ללא התערבות ממשלתית

1. מקצועות בהכרה ותקצוב עם השקעה דיפרנציאלית של משאבי פיקוח, פדגוגיה ושאר צורות ההתערבות האגפיות – **כולל התערבות מימונית**

2. מקצועות שאינם ברישוי או חקיקה ושאין להם, באופן מובהק, תרומה למשק או לפרט. מקצועות אלו, אחרי עבודת מטה והתייעצות עם אנשי המקצוע, צריכים להיגרע ממצבת המקצועות שלהם האגף נותן הכרה – **ללא התערבות מימונית**

משרד העבודה
אגף בכיר להכשרה מקצועית

דירוג מקצועות – מקצועות הכרה ותקצוב



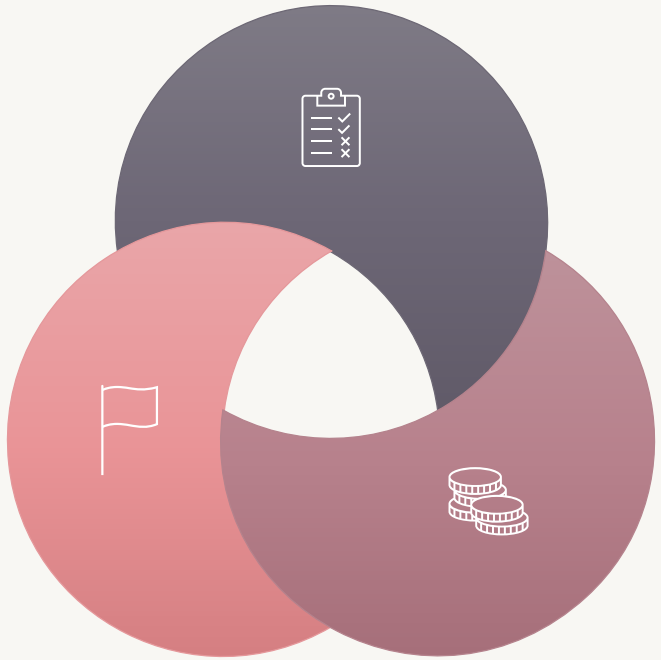
1. מקצועות שהתרומה שלהם למשק ולפרט היא מובהקת – השקעה מרבית של משאבי האגף
2. מקצועות בהכרה עם השקעה בינונית של משאבי האגף
3. מקצועות בהכרה עם השקעה נמוכה של משאבי האגף

משרד העבודה
אגף בכיר להכשרה מקצועית

שימושים נגזרים

הכרה / הסרה של מקצועות

כלי מדידה הבוחן את הערך המוסף של ההכשרה, תוך בחינת הביקושים, צרכי השוק ופיתוח ההון האנושי



קביעת מדרגות להקצאת משאבי האגף

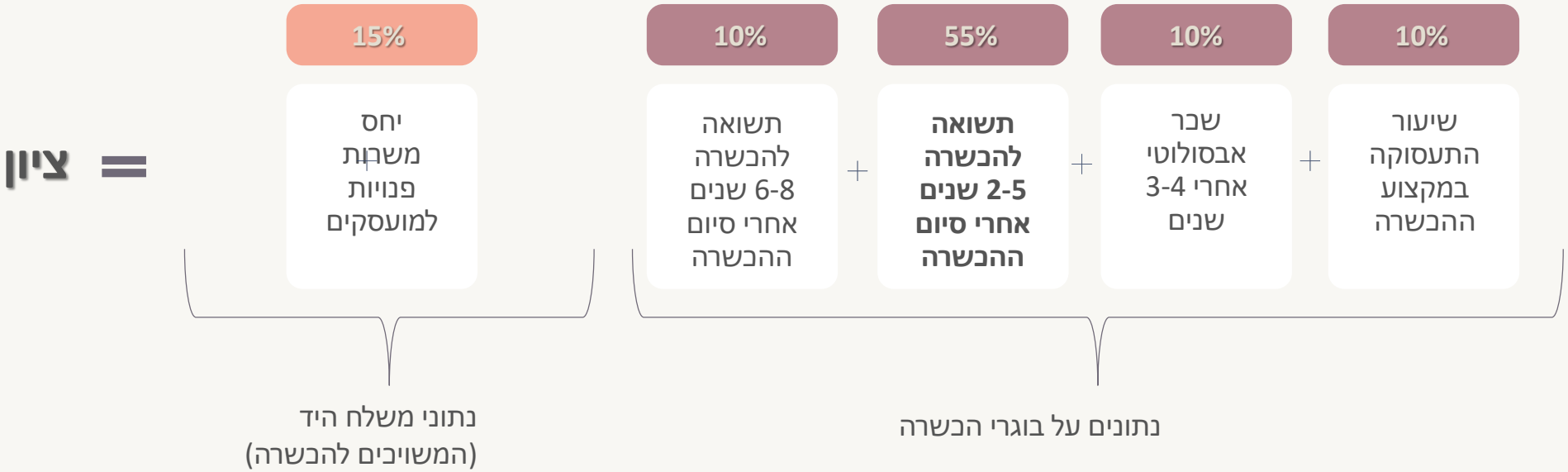
הבחנה בין מקצועות על פי מדדים איכותיים וכמותיים תוך קביעת קריטריונים לסבסוד ורמות המימון, פיקוח, שיווק ועוד. זאת בהתאם לתשואה להכשרה, ביקוש לעובדים ומדדים נוספים

קביעת מקצועות דגל

מקצועות עם צורך משקי מובהק להם תינתן עדיפות בהקצאת המשאבים של האגף

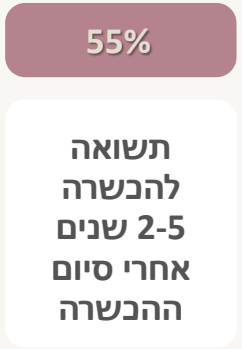
משרד העבודה
אגף בכיר להכשרה מקצועית

רכיבי מדד המצפן



משרד העבודה
אגף בכיר להכשרה מקצועית

רכיבי מדד המצפן



תשואה להכשרה, הכנסה מעבודה

התשואה להכשרה מנסה למדוד אילו חלקים מעצם יציאתם של בוגרי ההכשרות לתעסוקה ומשכרם יש לזקוף ישירות לזכות השתתפותם בהכשרה. לשם כך היא מנסה לנטרל משתנים רבים אחרים המשפיעים על תעסוקתם של הבוגרים, כמו יכולות שהיו להם לפני ההכשרה והשפעות מתואמות עם מגדר, מגזר וכו'.

משרד העבודה
אגף בכיר להכשרה מקצועית

תשואה להכשרה – אשכולות האגף

תשואת בוגרי הכשרות מקצועיות, ברמת אשכול

תשואת הכנסה מעבודה (כולל "שכר אפס"), שכר ותעסוקה ב-2021 של בוגרי 2017-2019



מקור: https://www.gov.il/BlobFolder/dynamiccollectorresultitem/estimate-model2/he/news_Publishing-engagements_estimate-model.pdf

משרד העבודה

תהליך העבודה השנתי

ספטמבר - ינואר

עיבוד נתונים

קבלת נתוני תשואה ונתונים מנהליים על בוגרי ההכשרות – עיבוד הנתונים ויצירה של מדד המצפן

ינואר - מרץ

מקצועות חדשים
(בבחינה של שלוש שנים)

בחינת התערבות במקצועות חדשים תוך בחינת נתונים במשך שלוש שנים טרם כניסה

הגדרת אשכולות המועמדים להסרת הכשרה
(לפני נתוני תשואה)

כינוס ועדת הסרת הכרה בראשות מנהל האגף

- אשכולות בהבראה
- הסרת הכרה

קביעת קווי חתך לתקצוב
(לפי ציון במדד)

- צורך לאומי מתוקף על נתוני ביקוש
- ציוני מדד גבוהים

קביעת רשימת מקצועות הדגל

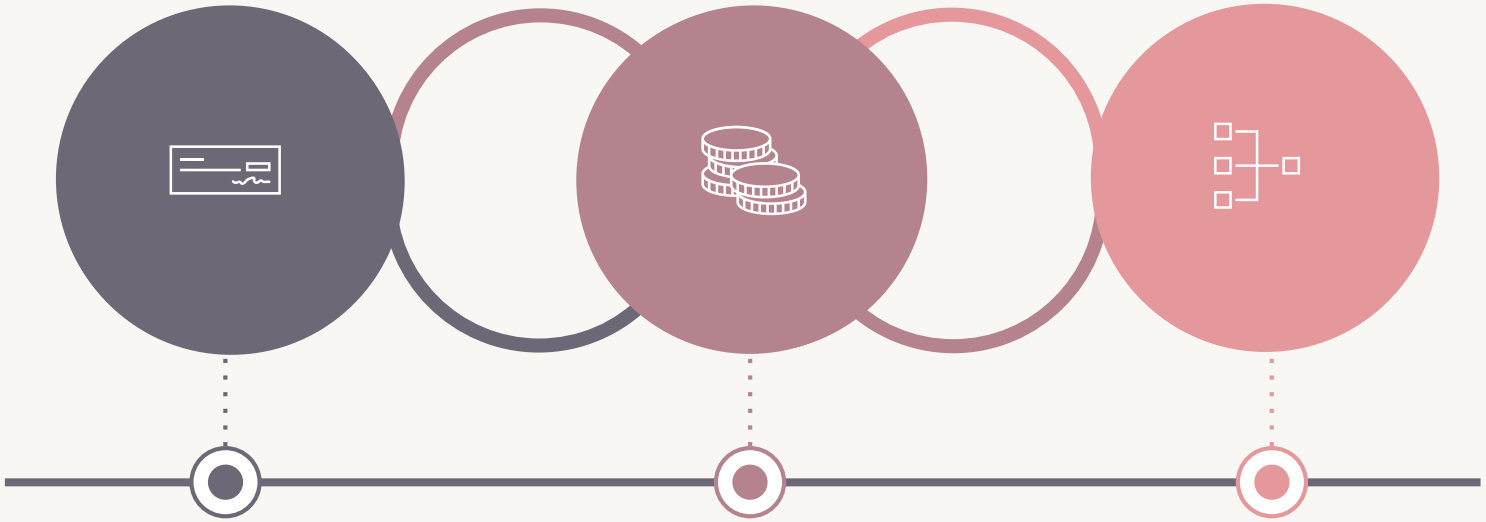
אפריל

קבלת החלטות ועדכון

עדכון כלל נהלי האגף על פי ניתוח המצפן

משרד העבודה
אגף בכיר להכשרה מקצועית

משמעויות מקצועות הדגל



השפעה על מנעד המשאבים האגפי

- ועדות מקצוע
- תוכניות כישורים ספציפיות
- עדכון תוכניות לימודים
- עדיפות במתן מלגות הכשרה

הוספת מדרגת תקצוב בשוברים

- אפשרות לתקצוב הכשרה באופן משמעותי (90% מתקרת השובר)
- סימון מקצועות ברמת תקצוב גבוהה

אפשרות לבקשת שובר דרך המוסד / באופן עצמאי

- הכוונה למקצועות בכשל שוק
- "מילוי הבריכה"

משרד העבודה
אגף בכיר להכשרה מקצועית

צרכני המצפן ומשמעויות

הפרט והמשק וגופי ההכוון

שוברים, מענקי קיום, בחירת הכשרה מבוססת מידע ותשואה

1

האגף להכשרה מקצועית

נהלי עבודה חדשים בפיקוח, בפדגוגיה ובתקצוב

2

מוסדות הלימוד

פתיחת / סגירת מגמות, פיקוח ופדגוגיה דיפרנציאליים

3