

הודעה לעובדים זרים בתחום הסיעוד: חובת מתן הודעה מראש בכתב קודם עזיבת מטופל סיעודי

רשות האוכלוסין וההגירה מודיעה בזאת על נוהל חדש המחייב עובדי סיעוד זרים ליתן הודעה מראש בכתב בין שבעה ימים ל- 30 ימים קודם עזיבה של מטופל סיעודי.

הנוהל נקבע במטרה למנוע התפטרות פתאומית מצד מטפל סיעודי באופן שאינו מאפשר למטופל או לבני משפחתו להיערך כראוי, מצב העלול להביא לפגיעה במטופל.

הפרה של הוראות הנוהל החדש עלולה להביא להרחקתו מישראל של העובד הזר לאחר שימוע, ולכן חשוב ביותר ללמוד את הנוהל כמפורט להלן ולהקפיד על קיומו.

עיקרי הנוהל החדש

עובד זר בתחום הסיעוד שטיפל במטופל סיעודי במשך שבעה ימים או יותר, המבקש להתפטר מעבודתו כמטפל, חייב להודיע על כך מראש ובכתב ללשכה הפרטית שבה הוא רשום וכן למטופל. אם מחמת לקותו של המטופל הוא לא יבין את ההודעה, על העובד ליתן את ההודעה מראש ובכתב ללשכה הפרטית ולבן משפחתו של המטופל. בהודעה יש לציין את כוונת המטפל לעזוב את המטופל ולציין את תאריך סיום העבודה, שלא יהא מוקדם מהתקופה המינימלית כפי שיפורט להלן.

לאחר מתן הודעה מראש, כאמור לעיל, העובד אינו רשאי לעזוב את המטופל לפני שעברה תקופת הודעה מראש מינימלית המחושבת בהתאם למשך עבודתו של העובד אצל המטופל הנדון כלהלן:

- אם עבד אצל המטופל במשך תקופה של **שבעה ימים ועד שלושה חודשים** - עליו ליתן **הודעה מראש שבעה ימים לפחות** קודם הפסקת העבודה.
- אם עבד אצל המטופל **בין שלושה לשישה חודשים** - עליו ליתן הודעה מראש **14 יום** לפחות קודם הפסקת העבודה.

● אם עבד אצל המטופל **בין שבעה חודשים לשנה** - עליו ליתן הודעה מראש **21 יום** לפחות קודם הפסקת העבודה.

● אם עבד אצל המטופל **מעל שנה** - עליו ליתן הודעה מראש **חודש לפחות** קודם הפסקת העבודה.

עזיבת מטופל ללא מתן הודעה מראש ובכתב למטופל וללשכה הפרטית או לפני תום תקופת ההודעה מראש המינימלית מהווה הפרה של תנאי האשרה ורישיון שהייה ועלולה להביא להרחקת העובד הזר מישראל לאחר שימוע!!!

עובד זר בתחום הסיעוד המבקש להעביר העתק של ההודעה מראש בכתב שנתן למעסיק גם לרשות האוכלוסין וההגירה לצורכי מעקב, **רשאי**, אך לא חייב, לעשות כן בפקס **02-6469642** או בדוא"ל **hodaa-siud@piba.gov.il**.

מסירת הודעה מראש לרשות האוכלוסין וההגירה אינה מחליפה את החובה ליתן הודעה מראש בכתב למטופל וללשכה, כאמור לעיל.

מקרים חריגים

עובד זר לא חייב במתן הודעה מראש, אם התקיימו נסיבות מיוחדות שבעטיין אין לדרוש ממנו כי יעבוד בתקופת ההודעה מראש הקבועה בנוהל זה.

תלונות

אם תתקבל תלונה ממטופל או מלשכה פרטית, ולפיה הפר העובד את החובה לפי נוהל זה, יוזמן העובד לשימוע בפני רשות האוכלוסין וההגירה על מנת להחליט על המשך שהותו במדינה. לא יגיע העובד לשימוע, תוכל הרשות לקבל החלטה בהיעדרו.

לקבלת פרטי הנוהל המלאים ודוגמה של נוסח הודעה מראש יש לפנות לאתר האינטרנט של רשות האוכלוסין וההגירה בכתובת: www.piba.gov.il - תחת נהלים וחוקים.