צוערים לשלטון מקומי
להשפיע קרוב, להגיע רחוק

■ משרד הפנים ■ המנהל לשלטון מקומי
האגף לניהול ההון האנושי
ברשויות המקומיות

עתידים ATIDIM

אוגדן תפקידי השמה מאושרים

'צוערים לשלטון מקומי'

מחזור ג' 'בן גוריון', מחזור ב' 'חיפה'

יוני 2016



אוניברסיטת בן-גוריון בנגב
אוניברסיטת חיפה University of Haifa
מפעל הפיס. דברים טובים מתחילים כאן
מרכז המועצות האזוריות בישראל
מרכז השלטון המקומי בישראל

תוכן עניינים

דבר המנהלת הכללית 7
דבר מנהל מינהל שלטון מקומי 8
אוגדן השמה 2016 - פתיח 9
מסלול תמרוץ השמות לשנת 2016 12
אשכול בית הכרם 14
אשכול גליל מזרחי 15
אשכול גליל מערבי 16
אשכול נגב מזרחי 17
אשכול נגב מערבי 18
מועצה אזורית אל קאסום 19
מועצה אזורית אל בטוף 21
מועצה אזורית גוש עציון – החברה לפיתוח 22
מועצה אזורית גולן 23
מועצה אזורית הר חברון 24
מועצה אזורית מטה אשר 25
מועצה אזורית מטה אשר - החברה הכלכלית 26
מועצה אזורית מטה בנימין 27
מועצה אזורית מעלה יוסף 29
מועצה אזורית מרום הגליל 30
מועצה אזורית נווה מדבר 32
מועצה אזורית עמק לוד 33

מועצה אזורית מגילות 34
מועצה אזורית עמק הירדן 35
מועצה אזורית ערבות הירדן 36
מועצה אזורית שדות נגב - החברה הכלכלית 37
מועצה אזורית שפיר 38
מועצה מקומית אבו גוש 39
מועצה מקומית אור עקיבא 40
מועצה מקומית אעבלין 41
מועצה מקומית בית אל 42
מועצה מקומית בית-ג'ן 43
מועצה מקומית בסמת טבעון 44
מועצה מקומית ג'יסר א-זרקא 45
מועצה מקומית ג'וליס 46
מועצה מקומית ג'לגוליה 47
מועצה מקומית ג'ת 48
מועצה מקומית דבוריה 49
מועצה מקומית דיר אל אסד 50
מועצה מקומית דלית אל כרמל 51
מועצה מקומית זרזיר 52
מועצה מקומית חורה 53
מועצה מקומית חורפיש 54
מועצה מקומית חצור הגלילית 55

חצור הגלילית - החברה הכלכלית 56
מועצה מקומית טורעאן 57
מועצה מקומית טירת כרמל 58
מועצה מקומית כפר כמא 59
מועצה מקומית ירכא 60
מועצה מקומית כפר כנא 61
מועצה מקומית כסייפה 62
מועצה מקומית כעביה- חאג'ג'רה- טבאש 63
מועצה מקומית כפר קרע 64
מועצה מקומית לקיה 65
מועצה מקומית גבעת זאב 66
מועצה מקומית חריש 67
מועצה מקומית מג'דל שמס 69
מועצה מקומית מזרעה 70
מועצה מקומית מג'אר 71
מועצה מקומית מג'דל כרום 72
מועצה מקומית מצפה רמון 73
מועצה מקומית מצפה רמון - החברה לפיתוח 74
מועצה מקומית עמנואל 75
מועצה מקומית עראבה 76
מועצה מקומית ערערה בנגב 77
מועצה מקומית קצרין 78

מועצה מקומית קרית יערים 79
מועצה מקומית קרית עקרון 80
מועצה מקומית שיבלי 81
מועצה מקומית שלומי 82
מועצה מקומית תל שבע 83
עיריית אום אל פחם - החברה הכלכלית 84
עיריית באקה אל ג'רבייה 85
עיריית אופקים 86
עיריית אילת 87
עיריית אלעד 88
עיריית אריאל 89
עיריית באר שבע 90
עיריית בית שאן 92
עיריית בית שמש 93
עיריית בית"ר עילית 94
עיריית דימונה 95
החברה הכלכלית דימונה 97
עיריית טבריה 98
עיריית ירושלים 99
עיריית ירושלים - חברת מוריה 100
עיריית מגדל העמק 101
עיריית לוד 102

עיריית לוד - החברה הכלכלית 104
עיריית מודיעין עילית 105
עיריית מעלה אדומים 106
עיריית נצרת 107
עיריית נצרת עילית 108
עיריית נתיבות 109
עיריית סח'נין 110
עיריית ערד 111
עיריית ערד - החברה הכלכלית 112
עיריית צפת 113
עיריית קלנסווה 115
עיריית קרית גת – החברה הכלכלית 116
עיריית קרית ים 117
עיריית קריית שמונה 118
עיריית רהט 121
עיריית רמלה 122
עיריית שדרות 123
עיריית שדרות - החברה הכלכלית 124
עיריית שפרעם 125

דבר המנהלת הכללית

שלום רב,

משרד הפנים מפעיל זו השנה השישית את תכנית הדגל – 'צוערים לשלטון המקומי'.

התכנית משתלבת בליבת החזון של הממשלה אשר קיבלה החלטה משמעותית בראשית השנה שעברה לחיזוק ההון האנושי במגזר הציבורי - 'עתודות לישראל'.

אני גאה ונרגשת בכל פעם מחדש כשאני מקבלת מחמאות מראשי רשויות ומנכלי"ם על התכנית ועל הבוגרים הנהדרים שלנו שעושים חיל ברשויות בהן נקלטו.

שר הפנים, הנהלת המשרד והצוות המקצועי מאחלים לכם הצוערים הצלחה רבה במימוש היכולות אותן רכשתם בשנות ההכשרה. לרשויות נאחל כי ישכילו לנהל נכון את העובדים הצעירים המוכשרים וליהנות מפירות התכנית הנהדרת הזו.

ברצוני להודות לשותפים היקרים שלנו בהובלת התכנית ותקצובה – עמותת 'ידידי עתידים' ומפעל הפיס וכן לשותפים לדרך המלווים אותנו ואת הרשויות המקומיות - מרכז השלטון המקומי, מרכז המועצות האזוריות, האוניברסיטאות ופעילי הציבור הלוקחים חלק במהלך המשמעותי.

אני מאחלת לכולנו להמשיך לשתף פעולה למען הרחבה והעמקה של התכנית הזו והקמה של תכניות דומות לחיזוק ההון האנושי המוביל את השלטון המקומי.

בברכה,

אורנה הוזמן בכור
המנהלת הכללית

דבר מנהל מינהל שלטון מקומי

שותפים לדרך, צוערים יקרים!

מינהל שלטון מקומי חרט על דגלו לפני מספר שנים כי לצד מערך הרגולציה שאנחנו מפעילים אל מול הרשויות המקומיות נייצר ערך מוסף משמעותי גם כגורם מסייע ומעצים.

תכנית הצוערים לשלטון המקומי מהווה חוד החנית של מערך הסיוע שהולך ונבנה לו. הבוגרים, רובם ככולם אנשים צעירים שעושים צעדים ראשונים ברשויות בהן נקלטו, כבר מהווים ערך מוסף משמעותי. חלקם הגדול כבר מצטרף להנהלת הרשויות לדיונים מקצועיים מורכבים מול משרד הפנים ומשרדי הממשלה האחרים.

אנחנו מקדמים בוועדת ההיגוי תהליכים להגדרת מדדי הצלחה ומדידת האפקטיביות של התכנית לקראת החלטות להרחיב ולהעמיק אותה. כאשר נחשפנו לממדי הביקוש לבוגרי התכנית מצד הרשויות המקומיות השנה הבנו שנכון יהיה לסיים את תהליכי הבחינה על מנת לשפר, לחזק ולבצע התאמות שונות. על השאלות האם צריך תכנית כזו? האם נכון להרחיב אותה? והאם היא מצדיקה את המשאבים המושקעים בה? כבר קבלנו מענה אמיתי וברור מהרשויות המקומיות!

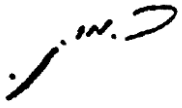
אני רוצה להודות לשר הפנים ולמנכל"ית על הגיבוי והדחיפה שהם מעניקים לנו בהובלת תכנית מורכבת. נודה לצוות המקצועי המוביל את התכנית באגף הבכיר לניהול ההון האנושי וכן לשותפים היקרים מעמותת 'ידידי עתידים' ו'מפעל הפיס'.

לכם, צוערים יקרים, אני מאחל שתחליטו נכון למען עתידכם ולמען עתיד טוב יותר לרשויות המקומיות בהן תקלטו.

בכבוד רב,

מרדכי כהן

מנהל מינהל שלטון מקומי



אוגדן השמה 2016 - פתיח

צוערים יקרים, חברי וועדת ההיגוי, שותפים לדרך, שלום רב,

אנחנו שמחים לפרסם את אוגדן התפקידים המאושרים להשמה לשנת 2016. זו השנה השלישית בה מתקיים תהליך השמה בתכנית. במהלך השעות הרבות שהיו לנו יחד שוחחנו על התחושה המיוחדת שיש בשנה השלישית, בפעם השלישית שמקדמים תהליך מחזורי – משהו קורה, אולי מעבר מתקופת 'חלוציות' לעידן אחר – בריא ובשל יותר - יציבות, העמקה וקפיצת מדרגה באיכות התהליכים והאפקטיביות של התכנית הנהדרת הזו.

האוגדן מסכם תהליך עבודה אשר החל עם פרסום הקול הקורא לרשויות המקומיות, דרך קליטת הבקשות ובחינתן הראשונית וכלה בראיונות עם הנהלת הרשויות והממונים הפוטנציאליים. הראיונות אפשרו לנו לקיים שיח משותף עם הנהלת הרשויות ואנשי המקצוע במינהל שלטון מקומי ובמחוזות המשרד על מנת להגדיר באופן מיטבי את התפקיד ואת סביבת העבודה.

השנה הוגשו לנו **160** תפקידים להשמה ברשויות מקומיות, אשכולות ותאגידים עירוניים. הוועדה קיימה ראיונות עם **110** רשויות, ראיונות שאפשרו לנו להגדיר מחדש או לבצע התאמות בעשרות בקשות שהוגשו. מספר קטן של תפקידים שלא ענו על הגדרות האיכות שלנו נפסלו בתיאום והסכמה עם הרשויות שהגישו.

כל התפקידים המופיעים באוגדן זה עומדים בתנאים שהוגדרו בקול הקורא ובעיקר עונים על ההגדרה של *'השמה בצמתי מפתח'*. כולם בכפיפות ישירה לראש הרשות, המנכ"ל או בעל תפקיד בכיר אחר. כולם מאפשרים ליצור סביבת עבודה דינמית, מלאה באתגרים ותהליכים שיאפשרו לבוגר להביא לידי ביטוי את יכולותיו ולהפעיל את ארגז הכלים המגוון והעמוק שהוא רכש במהלך שנות ההכשרה.

התפקידים שאושרו בעשרות רשויות מקומיות מאפשרים לנו להעמיד לרשות הבוגרים מגוון של סביבות עבודה וליצור מענה לשונות הקיימת בקרב הבוגרים. אנחנו נלווה אתכם באופן צמוד במפגשים אישיים וקבוצתיים וכמובן בקבלת החלטה על השיבוץ הסופי. עם זאת, חשוב לנו להדגיש כי עליכם מוטלת האחריות לבחור במקום עבודה ההולם את אישיותכם וכישוריכם. ישנם בוגרים מעולים שלא ימצו את יכולותיהם ואף 'ילכו לאיבוד' בלשכות של ראש עיר או מנכ"ל וכאלה שיהיו בתחושת חוסר מיצוי ביחידה מקצועית. יש גם כאלה שיוכלו לעמוד בתפקיד כזה בהצלחה אך רק כתפקיד שני... אנחנו נמליץ ונכוון אך לא נכפה עליכם או על הרשות לקבל שיבוץ שלא תרצו בו.

בשנה שעברה התחלנו להפעיל 'מסלול תמרוץ להשמה ברשויות המצויות בריכוז מאמץ' במסגרתו צוער שבוחר לעבוד ברשות מקומית כזו נהנה משכר גבוה יותר מהשכר הרגיל המוגדר בחוזה. הכלי הזה מאפשר לנו לכוון אתכם למקומות בהם הממשלה בוחרת לרכז מאמץ – בעקבות ההפעלה האפקטיבית שלו הוחלט להפעילו גם השנה. הופץ אליכם מכתב שמגדיר את הרשויות המצויות ב'מיקוד מאמץ' שלנו לשנה זו – לנוחיותכם צרפנו את המכתב עם ההסבר על מסלול התמרוץ ורשימת הרשויות בשנית.

לסיכום אנחנו מאמינים כי נכון שצוערים יקבלו החלטה על מקום ההשמה גם אל מול ההזדמנויות שהממשלה יוצרת (בין אם קיים מסלול תמרוץ ובין אם לאו) שכן תהיה לזה השלכה ישירה על סביבת העבודה ומאפייני המשימות והאתגרים.

לשם כך רכזנו עבורכם תמצית החלטות ממשלה ותכניות משמעותיות עם הפניות רלוונטיות.

- **רשויות ערביות מצטיינות.** בהתאם להחלטת ממשלה מס' 922. תכנית חומש להשקעה ממשלתית במגזר הערבי. בתוך ההחלטה קיים פרק 'רשויות ערביות מצטיינות' – ריכוז מאמץ חדשני ברשויות ערביות שהוגדרו כמצטיינות על פי פרמטרים שקבעו משרדי הפנים האוצר ורוה"מ בהיקף של מאות מלש"ח בתהליכי פיתוח כלכלי ופיתוח ארגוני.
- **פיתוח הרשויות הדרוזיות**. בהתאם להחלטת ממשלה מס' 59. מטרת החלטה זו היא פיתוח היישובים הדרוזיים והצ'רקסיים במגוון היבטים בין השנים 2016-2020. ההחלטה מקצה 30 מיליון ₪ לתהליכי פיתוח ארגוני ברשויות.
- **הקמת העיר חריש**. בהתאם להחלטת ממשלה 870. ההחלטה מגדירה תהליכים בהיקפים חסרי תקדים להקמת העיר חריש. ההחלטה מתקצבת פעולות פיתוח ארגוני וקליטת מערכות מידע בהיקף של כ – 3 מיליוני ₪.
- **הקמת יחידות תכנון אסטרטגי.** בהתאם להחלטת ממשלה מס' 546 אשר הגדירה 'רשויות מטרה' שייהנו מההזדמנויות של מעבר צה"ל לנגב. בסיכום שנחתם בין משרדי הפנים האוצר ונגב גליל הוחלט לסייע (מקצועית ותקציבית) בהקמת יחידות לתכנון אסטרטגי ברשויות המטרה. משרד הפנים מקדם הכנת 'מודל מקצועי' לתכנון אסטרטגי והרשויות יקדמו את הקמת היחידות לקראת סוף 2016.
- **תכנית משאבי אנוש בפריפריה.** תכנית שמפעיל משרד הפנים על מנת לרכז מאמץ ברשויות מקומיות קטנות בפריפריה בתחום של פיתוח ארגוני וחיזוק יכולות ניהול ההון האנושי ברשויות. התכנית פועלת במספר רשויות במסגרת פיילוט בשנים הקרובות.
- **פיתוח הרשויות הבדואיות בצפון**. בהתאם להחלטת ממשלה מס' 992(ערב/1). תכנית חומש עד לשנת 2020 המהווה המשך לתכנית החומש הקודמת שהסתיימה ב-2015. במאי 2016, הגדירה וועדת השרים לענייני המגזר הערבי את רשימת הרשויות הנכללות בהחלטה והקצתה 8 מיליון ₪ לפריסה לשלוש שנים עבור פיתוח כלכלי וארגוני (פרוטוקול וועדת השרים לענייני המגזר הערבי, 17 במאי 2016 סעיף 10).

- **התכנית הרב תחומית (תר"ת).** התכנית פועלת על מנת ליצור שינוי בר קיימא ברשות מקומית המצויה בהבראה באמצעות קידום תהליכים לאיזון פיננסי, לפיתוח כלכלי ופיתוח ארגוני. שתי רשויות מקומיות סיימו תהליך כזה בהצלחה בהחלטת ממשלה – חצור וקצרין. רשויות אחרות מצויות בשלבים שונים של התהליך (החלטות 1739, 1741 מיום 22.6.2014).
- **פיתוח הרשויות הבדואיות בנגב.** בעקבות החלטת ממשלה 3708, שקבעה תכנית לקידום הפיתוח והצמיחה הכלכליים של הבדואים בנגב, הוחלט לצרף את הרשויות המוגדרות בהחלטה למסלול התמרוץ.

המשך התהליך:

הצוערים והרשויות נכנסים לשלב ההשמה שאנו מכנים 'שוק מוסדר' במסגרתו מתבצעת פנייה הדדית כשאנחנו מלווים 'ברקע', יוצרים חיבורים 'חכמים' **ומאשרים באופן סופי** את השיבוצים. התהליך יחל כעת ויסתיים ביום ג', כ"ט בסיון, 5.7.16 בהחלטה משותפת של רשות מקומית וצוער על שיבוץ בתפקיד שהוגדר באוגדן זה. השיבוץ יהיה סופי רק עם קבלת אישור כתוב ממשרד הפנים בליווי חוזים לחתימה. דגש בנוגע להשמה בתאגידים עירוניים – לאור מורכבויות הקשורות בנושאי רגולציה נקבע כי השמה בפועל בתאגיד עירוני תאושר גם על ידי אגף בכיר לתאגידים עירוניים במשרד. להלן הגאנט כפי שהוגדר בקול הקורא:

15.6 הפצת חוברת התפקידים המאושרים להשמה	**15.6-06.7 תהליך הראיונות**	**06.7-12.7 החלטה על שיבוצים והודעה לצוערים ולמנהלת תהליך ההשמה**	**15.7-18.7 חתימה על חוזים (צוער מול רשות, ורשות מול משרד הפנים), ושליחתם* למשרד הפנים**	**עד ה20.09 אשרור חוזים ע"י משרד הפנים (מותנה בהגעת החוזים מהרשות בזמן)**	**30.10 היום הראשון בעבודה ברשות**

זמינים עבורכם לכל שאלה והתלבטות ומאחלים הצלחה רבה בתהליך החשוב!

מיכל רייקין
מנהלת תכניות הצוערים
עמותת 'ידידי עתידים'

רועי דהן
סגן מנהל אגף בכיר לניהול ההון האנושי ברשומ"ק במשרד הפנים

שרית טביב מלמן
מנהלת תהליך ההשמה

מסלול תמרוץ השמות לשנת 2016

תכנית 'הצוערים לשלטון המקומי', פועלת זו השנה השישית, כתכנית המשותפת למשרדי הפנים והאוצר ולעמותת 'ידידי עתידים' אשר מטרתה – חיזוק ההון האנושי בשלטון המקומי.
53 בוגרי התכנית עושים חיל ברשויות המקומיות אשר קלטו אותן בשנתיים האחרונות.

בשנים האחרונות התקבלו מספר החלטות ממשלה וכן גובשה מדיניות של 'ריכוז מאמץ' ברשויות מקומיות, בעיקר מהחברה הערבית. מתוך תפיסה זו הוחלט להפעיל גם בשנה זו תמריץ לצוערים אשר יבחרו להשתלב ברשויות המקומיות אשר ברשימה שלהלן – צוערים במסלול תמרוץ יהיו זכאים לדרגה אחת נוספת על דרגת הכניסה המקובלת.

התמרוץ רלוונטי גם להשמה בתאגידים העירוניים של אותן רשויות.

מספר נקודות:

א. רק תפקידים אשר יאושרו במסגרת הקול הקורא לשנה זו ומופיעים בקובץ התפקידים שיפורסם הינם רלוונטיים ל'מסלול התמרוץ'.

ב. לאור העובדה כי המודל מחייב תוספת תקציב (הן מצד המשרד והן מצד הרשות הקולטת) הוא יותנה בפועל, בכל תהליך השמה ספציפי, בזמינות של תקציב במשרד הפנים ובאישור הרשות הקולטת (החתימה על החוזה מצד הרשות והמשרד תהווה אסמכתא סופית לאישור התמרוץ הספציפי).

ג. בוגרים שנקלטו בשנים קודמות ברשות הכלולה במסלול התמרוץ – כפי שנעשה בשנה האחרונה, ייעשה מאמץ ניכר לעדכן את החוזים שלהם בכפוף לנכתב בסעיף ב' לעיל.

להלן טבלה עם נתוני הדרגות והשכר לצוערים אשר ישתלבו ברשויות ב'מסלול התמרוץ' (בהתאם לדירוג 587):

מס'	השכלה	דרגה	שכר יסוד
1	תואר ראשון	40א	7402.77 ₪
2	תואר שני	41א	8162 ₪

להלן טבלה עם רשימת הרשויות הכלולות במסלול התמרוץ לשנה זו:

מס'	החלטת הממשלה/התכנית	מספר הרשויות בקטגוריה	שמות הרשויות המקומיות
1	תכנית רשויות ערביות מצטיינות – החלטת הממשלה על תכנית החומש בחברה הערבית (מס' 922)	16	נצרת, רהט, טמרה, סכנין, באקה אל גרביה, עראבה, כפר קאסם, כפר כנא, כפר מנדא, מג'ד אל כרום, חורה, טורעאן, איעבלין, דיר אל אסד, ג'ת, ביר אל מכסור
2	חיזוק הרשויות בחברה הדרוזית – החלטות ממשלה מס' 2332, 59	14	אבו סנאן, בית ג'אן, ג'וליס, דלית אל כרמל, חורפיש, יאנוח-ג'ת, ירכא, כסרא סמיע, כפר קמא, מגאר, סאג'ור, עספיא, פקיעין,

			ראמה
3	הרשויות הבדוויות בנגב – החלטת הממשלה לחיזוק הרשויות הבדוויות	9	אל קסום, חורה, כסיפה, לקיה, נווה מדבר, ערערה בנגב, רהט, שגב שלום, תל שבע
4	החלטות ממשלה ייעודיות (870 – חריש; 1298 – טייבה; 1741 – חצור; 1739 – קצרין)	4	חריש, טייבה, חצור, קצרין
5	תכנית משרדית לחיזוק ניהול משאבי האנוש ברשויות מקומיות בפריפריה	6	בית שאן, קרית שמונה, מג'ד אל כרום, בסמת טבעון, מגאר, עראבה
6	רשויות פריפריאליות מאוד – מדד פריפריה 1-2	2	אילת, חבל אילות
7	רשויות מקומיות בעוטף עזה – מספר החלטות ממשלה לחיזוק רשויות העוטף (מדד סוציו אקונומי עד 5)	3	מרחבים, שדות נגב, שדרות
8	רשויות מקומיות בהן מתגוררת אוכלוסייה חרדית בהיקף משמעותי (יוגדר באמצעות חברות בפורום ראשי הרשויות החרדיות במש"מ וכן בהתאם לנתוני הלמ"ס ומשרד הפנים)	7	בני ברק, ביתר עילית, מודיעין עילית, אלעד, רכסים, קרית יערים, בית שמש
	סה"כ	***57**	

** 4 רשויות ברשימות חופפות.

אשכול בית הכרם

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
	צפון	130,000	האשכול הממוקם במרכז הגליל מאגד 7 רשויות - 2 מגזר יהודי ו-5 מגזר ערבי. תחומי הליבה: • קידום תחום איכות הסביבה והפסולת. • פיתוח סביבתי – שבילי אופניים, שימור השטחים הפתוחים ואזורי פנאי. • התייעלות אנרגטית.

חזון האשכול	מטרות ויעדים מרכזיים
קידום אינטרסים אזוריים לטובת פיתוח איכות חיים של תושבי האשכול תוך הסתכלות שוויונית על כל הרשויות החברות באשכול.	• לקדם ולעודד פיתוח וצמיחה כלכלית של הרשויות החברות באשכול תוך תפיסה אזורית, • מיפוי פוטנציאל פיתוח כלכלי ויצירת מתווה פעולה אזורי

הממונה	הגדרת התפקיד	פירוט המשימות
רונית עובדיה מנכ"לית	רכז תחום פיתוח כלכלי	אחריות על **הקמת היחידה** לפיתוח כלכלי אזורי: 1. ליווי תהליך מיפוי ובדיקת פוטנציאל לפיתוח כלכלי של רשויות האשכול והאשכול עצמו. 2. הקמת מערכת תמיכות של קולות קוראים 3. סיוע בריכוז וטיפול בבקשות השתתפות וסיוע של האשכול לגורמי מימון שונים 4. סיוע בגיוס משאבים לפרויקטים נבחרים 5. ניהול ממשקים מול בעלי תפקידים רלוונטיים ביישובי האשכול, משרדי ממשלה ודומיהם.

כישורים נדרשים: יכולת הכלה של שונות, תקשורת בינאישית עדיפות לבעל רקע כלכלי, עבודה בארגון קטן, אנגלית ברמה גבוהה.

אשת קשר
רונית עובדיה
054-6626943
ronitmkal@gmail.com

אשכול גליל מזרחי

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
5	צפון	190,000	האשכול מורכב מ - 18 רשויות בגליל מזרחי ובגולן. האשכול מנהל מספר פורומים אזוריים. בשנים הקרובות יתמקדו ביישום הפעלת תוכניות שגובשו, בין היתר בתחום אספקת שירותי הליבה. האשכול מקדם מיזם ייחודי בתחום החינוך הקושר סביבו מספר גופים ומובל על ידי האשכול. האשכול שותף מרכזי בתכנית האסטרטגית לפיתוח הגליל המזרחי בתחומי המזון הרפואי והמחקר החקלאי, כחלק מתכנית הממשלה לפיתוח הצפון.

חזון האשכול	מטרות ויעדים מרכזיים
קידום ראייה אזורית ושת"פ אסטרטגיים בין הרשויות המקומיות וביניהן לבין השלטון המרכזי מתוך הבנה כי ביחד כוחן של הרשויות גדל כלכלית והן ביכולת ההשפעה שלהן	• טיפול בתחום הרווחה והבריאות, שיפור והעלאת רמת השירותים הרפואיים הניתנים והשוואתם לרמה במרכז הארץ. • הנגשת שירותים חיוניים בתחום הרווחה, הבריאות והשיקום לתושבי האזור. • פיתוח מודלים חדשניים לרפואה קהילתית.

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
נורית צור, מנכ"לית	מנהל/ת פרויקטים	ריכוז וניהול פרויקטים מובילים בתחום ההתייעלות האנרגטית ונוספים, ובכלל זה: • איסוף מידע מהרשויות 1. ניתוח כלכלי של פרויקטים 2. עיבוד נתונים וכתיבת ניירות עמדה 3. שותפות בחשיבה אסטרטגית בדגש על חיזוק החוסן האזורי בנוסף, ניהול הרשתות החברתיות של האשכול.

כישורים נדרשים: בעל אוריינטציה כלכלית, יכולת ביצוע גבוהה, יכולת עבודה בארגון קטן.

אשת קשר

נורית צור 050-5994776 nurit.tsur@gmail.com

אשכול גליל מערבי

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
4	צפון	147,000	האשכול הוותיק מבין 5 האשכולות הקיימים כיום – הוקם על ידי הרשויות בשטח ואומץ כמודל על ידי הממשלה. בשנים האחרונות קידם פרויקטים שונים, בעיקר בתחום התיירות. על הפרק לשנים הקרובות – פעילות בתחום הפיתוח הכלכלי (דגש על הקמת אזור תעשייה מרחבי חדש).

חזון האשכול	מטרות ויעדים מרכזיים
ליצור קפיצת מדרגה באיכות חיי התושבים ולהוביל לצמיחה כלכלית וחברתית לאורך זמן, זאת באמצעות פיתוח פיסי, כלכלי ורווחתי של אזור הגליל המערבי.	• פיתוח תשתיות ליציבות ולצמיחה דמוגרפית בתחומי השיפוט של הרשויות השותפות. • פיתוח תשתיות, תעשיה ותעסוקה תוך פיתוח כלכלי במרחב הגליל המערבי. • פיתוח מנהיגות חברתית כלכלית אכפתית יוזמת ומעורבת בהתפתחות ובצמיחה אזורית. • פיתוח סביבה איכותית

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
יעל רון-מנכ"לית	רפרנט תכניות אב ופרויקטים	קידום והובלת בליבת העשייה המוניציפלית בכלל זה: 1. ניהול פרויקטים 2. הובלה וקידום של תכניות אסטרטגיות 3. ניהול שותפויות עם כלל הרשויות בדגש על הרשויות הערביות באשכול (5 במספר).

אשת קשר
יעל רון
052-4675444
yael@wegalil.org.il

אשכול נגב מזרחי

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
5	דרום	כ-190 אלף	שותפות של 11 יישובים יהודיים ובדואים על שטח גאוגרפי רחב. האשכול נמצא בעיצומה של בניית תכנית אסטרטגית כוללת לאזור. פרויקטים מובילים: פרויקט התייעלות אנרגטית, הקמת מערך פינוי אשפה אזורי, הקמת קואופרציה חקלאית ברשויות הבדואיות, קידום תחום התיירות. בנוסף לכך האשכול נבחר לשמש לפיילוט ראשון מסוגו: "אזור חכם". מטרת התכנית הינה שיפור השירותים וההזדמנויות לתושבי האזור באמצעות שימוש בטכנולוגיות, ואיסוף נתונים שיטתי שישמשו בתהליכי קבלת החלטות.

חזון האשכול	מטרות האשכול
אשכול נגב מזרחי שם לנגד עיניו פיתוח שיח אזורי ויצירת פלטפורמה לעבודה משותפת של הרשויות המרכיבות אותו על מנת להביא לפיתוח האזור ולהעלאת רמת החיים.	• בניית מערך יעיל לפיתוח כלכלי של כלל רשויות האשכול • יצירת שירות ליבה אזורי לטובת הרשויות. • בניית מקורות הכנסה עצמאיים • יצירת פלטפורמה דיגיטלית לשיתופי פעולה

הממונה	הגדרת התפקיד	פירוט המשימות
אליעזר יעקב-מנכ"ל	מנהל תחום תעשייה ותיירות	1. בניית תכנית אסטרטגית לתיירות אזורית 2. אחראי על בניית מאגרי מידע רלוונטיים. 3. אחראי על הקמת והובלת פורום תיירות רב מגזרי באשכול 4. בניית פלטפורמות לשיתוף פעולה אזורי בתחום התיירות. 5. ניהול ממשקים עם משרדי הממשלה הרלוונטיים ועם גופים אזוריים

איש קשר		
אליעזר יעקב	050-7778802	Eliyaakov2@gmail.com

אשכול נגב מערבי

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
5	דרום	198,400	באשכול חברות 9 רשויות. האשכול נמצא בתנופת פיתוח. פרויקטים מובילים בתחום איכות הסביבה: 1. הקמת שירות אזורי משותף בווטרינריה 2. טיפול בפסולת בניין 3. התייעלות אנרגטית בנוסף, הובלת פורום חינוך למיפוי צרכים וקידום מענים אזוריים לטיפול בגיל השלישי.

חזון האשכול	מטרות ויעדים מרכזיים
האשכול כגוף מתכלל, יוזם ומבצע הפועל מתוקף שותפות אזורית בין רשויות, תוך רתימת שותפים נוספים לקידום איכות רמת החיים של תושביהן ולבנייה של חיים משותפים במרחב.	1. פיתוח והפעלת שירותי ליבה: תכנון והפעלת מערך שירותים וטריניריים לרשויות האשכול ואיסוף נתונים לבחירת שירותי ליבה בתחום הפסולת 2. הפעלת וניהול יוזמות אזוריות 3. סיום הקמת התאגיד ומוסדותיו

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
אורי פינטו- מנכ"ל האשכול	רכז פרויקטים, פיתוח משאבים וניהול מדיה	1. ניהול פרויקטים- סיוע בתכנון, פיתוח וקידום שירותים ופרויקטים. 2. אחריות על מעקב ובקרה אחר ביצוע 3. פיתוח משאבים ובכלל זה ניטור והגשת קולות קוראים, ניהול הממשק מול משרדי ממשלה, גיוס מקרנות וממגזר עסקי. 4. ניהול המדיה – אחריות על תהליכי ניהול הידע, הקמה ותחזוק של ערוצי דוברות ותקשורת.

עוד על המקום: גמישות מחשבתית, יכולת להכיל אי ודאות

איש קשר
אורי פינטו
050-2244458
pintouri@gmail.com

מועצה אזורית אל קאסום

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
1	דרום	33,600 (מבוסס על מסמך של מחוז דרום ממרץ 2016- כולל תושבי הפזורה)	מועצה ממונה צעירה שהוקמה בסוף שנת 2012 ומעניקה שירותים לשבעה יישובי קבע ופזורה בדואית בפריסה רחבה. האתגרים גדולים מאוד- גודל ופיזור האוכלוסייה מצריכים פריסת שירותים רחבה ובהיקפים גדולים, יש מחסור בתשתיות-על בסיסיות (כגון מים, ביוב, חשמל, כבישים ומדרכות) וישנו מחסור ניכר במוסדות ציבור וחינוך. כתוצאה מכך, ישנה תנופת בינוי ו עבודה רבה מתרכזת במחלקת ההנדסה המועצה נכללת בהחלטת ממשלה למגזר הבדואי

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
לספק את התשתיות הפיזיות והאנושיות שיעניקו לציבור שירותים ראויים, כפי שמגיע לכל אזרחי ישראל	• לקדם באופן מסיבי הקמת תשתיות-על ובינוי מוסדות ציבור וחינוך בהיקפים הנדרשים ; • שימוש בכלי החינוכי ליצירת חברה טובה יותר, שרבים ממנה מועסקים ושואפים לקדם את איכות חייהם ; • התוויית חשיבה תוצאתית והחדרת כלי ניהול מודרניים ; • מיצוי משאבים מהחלטות הממשלה הרלוונטיות

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
דימיטרי – מהנדס הרשות	רפרנט אסטרטגיה, ניהול ומטה	1. גיבוש אסטרטגיה ותוכנית עבודה מותאמת, פיתוח ויישום כלים למעקב ובקרה אחר ביצוע 2. הקמה ועדכון של מערך נתונים שיאפשר מיצוי מקסימלי של תקציבים 3. שימוש בכלים חדשניים וטכנולוגיים לריכוז פרויקטים 4. פיתוח ויישום כלים לעבודת מטה מובנית, בניית ויישום שגרות ארגוניות 5. ייצוג מחלקת הנדסה בפורומים השונים

כאמל טיבי- גזבר המועצה	רפרנט/ית פיתוח ארגוני	1. פיתוח ויישום כלים לעבודת מטה מובנית: סנכרון בין מחלקות, יצירת תשתית לניהול שגרות ארגוניות, יצירת תהליכי עבודה מובנים 2. הובלת תהליך גיבוש תוכניות עבודה, פיתוח ויישום כלים למעקב ובקרה אחר ביצוע 3. מיפוי חסמים ארגוניים ומציאת פתרונות חדשניים וטכנולוגיים

אשת קשר
חופית קלימונסקי
052-4858662
hofit@alqasoum.org.il

מועצה אזורית אל בטוף

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
1	צפון	7,800	במועצה ארבעה יישובים, שלושה מתוך ארבעת הכפרים שוכנים לצידה. הכפר הרביעי, ואדי אל-חמאם, מרוחק כ-20 ק"מ משלושת הכפרים, ושטח השיפוט של המועצה אינו רציף. ברשות מתמודדות עם אתגרים רבים: שטח שיפוט מוגבל, תופעת בנייה בלתי חוקית. בנוסף הרשות נמצאת בתהליך הבראה

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
לשפר את השירות הניתן לציבור ולהעלות את רמת איכות החיים עבור התושבים	הרחבת שטח שיפוט

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
ראש המועצה- ד"ר יאסר עומר	רפרנט פרויקטים	1. קידום תכנון, ובכלל זה סיוע בתהליך הרחבת גבולות השיפוט ותכלול גורמי התכנון; 2. מעקב ובקרה אחר פרויקטים 3. גיוס ומיצוי משאבים

איש קשר
ד"ר יאסר עומר
052-4459977
Rnet_yaser@bezeqint.net

מועצה אזורית גוש עציון – החברה לפיתוח

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות/ תהליכים אסטרטגיים
5	יו"ש	23,000	חברה סמי עירונית, בתהליך הסדרה מול משרד הפנים תחומים מובילים: תחבורה, נדל"ן למגורים ונדל"ן מניב (תשתיות, ייזום ובנייה), השקעה בתחומי אנרגיה. לאחרונה הונפקה חממה טכנולוגית

חזון החברה לפיתוח	מטרות ויעדים מרכזיים
החברה לפיתוח תשמש ככוח הכלכלי המניע של הרשות	שיפור והנגשת השירות לתושב; קידום וגיוון החינוך; פיתוח, גידול והתרחבות של אוכלוסיית ויישובי הרשות, תוך הגדלת העצמאות הכלכלית של הרשות.

שם הממונה	הגדרת תפקיד	פירוט המשימות
אלי בנשימול - מנכ"ל החברה לפיתוח גוש עציון בע"מ	רפרנט פרויקטים	1. גיבוש מתודות לתהליכי הערכה ומדידה, מעקב ובקרת ביצוע החלטות 2. אחריות על הליכי שיתוף ציבור ושקיפות המידע; 3. זיהוי הזדמנויות כלכליות, בחינה מקצועית של נתונים, תוכניות ומגמות 4. גיוס משאבים, בייחוד באמצעות קולות קוראים 5. סיוע בבניית תוכניות אב למועצה, לחברה ולישובי המועצה האזורית גוש עציון, תוך הסתייעות במתודות כלכליות וארגוניות

- **<u>הערה: אישור התפקיד בכפוף להמלצת אגף תאגידים במשרד הפנים</u>**

איש קשר
רועי וולר
050-6214013
roy@gush-etzion.org.il

מועצה אזורית גולן

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות/ תהליכים אסטרטגיים
6	צפון	16,550	מועצה אזורית גולן הכריזה על העשור הקרוב כ-"עשור הכלכלי". היעדים האסטרטגיים בתוכנית: פיתוח כלכלי בתחומי פיתוח חקלאות עתירת ידע, מחקר ופיתוח יישומי, תזונה מקדמת רפואה, תוך יצירת תשתית להגדלת היצע מקומות תעסוקה האיכותיים. יעד צמיחה דמוגרפית- 35% ב-5 שנים הקרובות. הרשות משולבת בפעילות אשכול גליל מזרחי.

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
להיות חבל ארץ ייחודי, שבו יכול אדם לבנות את ביתו ולממש את עצמו בקהילה רב-גונית, שוחרת איכות ומסבירה פנים. קהילה שמקיימת חיים המושתתים על חירות, אחריות, יוזמה, צדק חברתי, זיקה למורשת ואהבת האדם, העם והארץ. ליצור תנופת עשייה, פיתוח וקידום יזמויות תוך שמירה על ערכי הטבע והנוף, ויצירת סביבה שופעת אנושיות, פשטות ושלווה למען התושבים, המטיילים והדורות הבאים.	1. מימוש התוכנית לפיתוח הכלכלה והחברה בגולן. 2. מימוש החלטת הממשלה לפיתוח 750 נחלות חקלאיות ולקליטת המשפחות 3. פיתוח מרכז לחקלאות עתירת ידע בגולן 4. חיזוק התיירות הכפרית כעוגן לפרנסה 5. פיתוח פדגוגיה מותאמת למאה ה 21 תוך מינוף נקודות החוזק המאפיינות את חבל הארץ והסביבה האנושית 6. פיתוח בר קיימא ושמירה על ערכי הטבע והשטחים הפתוחים בגולן

שם הממונה	הגדרת תפקיד	פירוט המשימות
דני רוטשטיין – מנכ"ל	עוזר מנכ"ל לפיתוח ארגוני, ניהול ומטה	• ריכוז ומעקב אחרי ביצוע החלטות ופרויקטים ברשות • סיוע בבניית תוכנית עבודה מקושרת תקציב • בניית מערך מדידה ובקרה אשר יסייע לתהליכי קבלת החלטות • קידום חדשנות ארגונית וניהולית: החדרת כלי ניהול מודרניים, סיוע בבניית תהליכי עבודה יעילים ומועילים

איש קשר
דני רוטשטיין
04-6969701; 050-5309601
danir@golan.org.il

מועצה אזורית הר חברון

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
5	יהודה ושומרון	7,770	המועצה כוללת 16 ישובים וארבעה מצפים, בהם יישובים קהילתיים, חילוניים, דתיים, ושיתופיים-חקלאיים. המועצה מקדמת תהליך בניית תוכנית אסטרטגית אשר יסייע בקידום יעד צמיחה דמוגרפי- 20 אלף תושבים עד 2025.

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
אלירם אזולאי- מנכ"ל	עוזר מנכ"ל לאסטרטגיה	1. בניית תוכניות עבודה, מעקב ובקרה. 2. תכלול ותיאום בין המחלקות השונות במועצה 3. ניהול ממשקים מול גורמי ממשל ופילנתרופיה, לרבות סיוע בגיוס משאבים.

איש קשר		
חיליק גוטמן	052-5586860	eliram@hrhevron.co.il; lishkarosh@hrhevron.co.il

מועצה אזורית מטה אשר

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
6	צפון	27,500	מועצה הטרוגנית- סה"כ 32 יישובים מקדמים תוכנית אב לחינוך (בסיוע אורבניקס) משקיעים בפיתוח תעשייתי: • תעשייה חקלאית ענפה • אזור תעשייה בר לב- משותף עם כרמיאל ומשגב • בתהליך הקמת אז"ת של האשכול

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
קהילה מרחבית מובילה בגיבוש אורח חיים איכותי היוצר "יישוב כפרי חדש", אשר יהיה מושתת על ערכי המורשת השיתופית והחקלאית תוך טיפוח הסביבה וערכי הקיימות.	• שיפור שירות לתושב • חיזוק תחושת הביטחון של התושב • המשך צמיחת הישובים והתחזקותם תוך שמירה על ערך הקהילתיות

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
משה דוידוביץ' – סגן ראש המועצה	עוזר לסגן ראש המועצה לתחומי הערכה ומדידה, מידע ותוכניות עבודה	1. אחריות על בקרה ומעקב של תכניות עבודה – הכנסת כלי ניהול חדשים למדידה והערכה של ביצועי המנהלים כולל מעקב תקציבי כל פעילות המחלקות והתאמה בין תקציב המחלקה לביצוע תכנית העבודה. 2. הטמעת נורמות ונהלי עבודה 3. ליווי ומעקב של תכניות אב הפועלות במועצה 4. פיתוח והטמעת תהליכים אסטרטגיים בעבודת מחלקות המועצה 5. אחריות על מילוי קולות קוראים וסיוע למנהלי המחלקות באיתור קולות קוראים רלוונטיים

אשת קשר
יערה קדוש
0505226312
yaarak@matteasher.org.il

מועצה אזורית מטה אשר - החברה הכלכלית

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות/ תהליכים אסטרטגיים
6	צפון	27,500	מקדמים תוכנית אב לחינוך ותכנית אב לזקן בתהליך צמיחה דמוגרפית- כ5% בשנה, עלייה בביקושיי דיור

חזון החברה	מטרות ויעדים מרכזיים
-טרם נכתב-	פועלים בארבעה תחומים מרכזיים: 1. פיתוח פרויקטים, בעיקר תשתיות ציבוריות (בין היתר הקמת אזור תעסוקה חדש, הקמת אתר נופש, פיתוח חזית הים- שימור ופיתוח) 2. פיתוח תיירות פנים (דרך תרבות וספורט) וחוץ 3. מים וביוב (כולל פרויקט מחזור מים אפורים והשבה לחקלאות) 4. המוקד העירוני

שם הממונה	הגדרת תפקיד	פירוט המשימות
אמיר נוימן, מנכ"ל החברה הכלכלית	עוזר מנכ"ל לפרויקטים ניהול ומטה	1. מיפוי ההזדמנויות והאתגרים לפיתוח כלכלי במרחב הגליל המערבי 2. ייזום שיתופי פעולה עם גורמים במרחב העוסקים ביזמות עסקית ובעסקים קטנים 3. מעקב ובקרה אחר תכנית העבודה של החברה 4. ריכוז פרויקט הקמת אזור התעסוקה ובכלל זה הסדרה עם בעלי הקרקע, הקמת מנהלת משותפת, ניהול התכנון ועוד 5. בקרה ומעקב על ביצוע מכרזים, הסכמים והתקשרויות בחברה הכלכלית

- **<u>הערה: אישור התפקיד בכפוף להמלצת אגף תאגידים במשרד הפנים</u>**

אשת קשר

יערה קדוש

0505226312

yaarak@matteasher.org.il

מועצה אזורית מטה בנימין

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות/ תהליכים אסטרטגיים
5	ירושלים	כ- 64,000	המועצה האזורית בנימין חולשת על מרחב גיאוגרפי גדול במיוחד (1 מיליון דונם) וכוללת למעלה מ-40 . צפי הגידול דמוגרפי עומד על 25% תוך 3 שנים (84 אלף) תהליכים מרכזיים: - בניית תוכנית אב לחינוך, בהתאמה למגמת הצמיחה - הובלת פרויקטים תחבורתיים אזוריים בהיקף של 200 מיליון ₪ - ייזום והובלת תכנית תחבורה אסטרטגית ליהודה ושומרון (24 רשויות). - הקמת חברה עירונית לבינוי פרטי וציבורי - בתהליך הקמת מרכז רפואי קדמי - ברשות הוקמו שתי מחלקות חדשות: יזמות וגיוס משאבים (עבור היישובים)

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
חיזוק ההתיישבות בחבל בנימין	• התאמת שירות ומענים בהתאם לכל סוגי האוכלוסייה ברחבי המועצה. • פיתוח מענים להתמודדות עם קצב גידול דמוגרפי כפול מהממוצע בארץ

שם הממונה	הגדרת תפקיד	פירוט המשימות
ישראל גנץ – סגן ראש המועצה	רפרנט פרויקטים	1. תחבורה – מעקב אחרי תכניות שוטפות של נתיבי ישראל, קידום פיתוח תחבורתי (מוקדי סיכון, הקמת צמתים בסמוך לבתי ספר ועוד). 2. רפואה – סיוע בהקמת המרכז הרפואי: מיפוי מענים קיימים, זיהוי פערים ומענים חדשים, ליווי צוות מקצועי וסיוע בפרוצדורות ההקמה (תקציב משוער 25 מיליון ₪) 3. סיוע בגיוס משאבים באמצעות קולות קוראים, מעקב ובקרה 4. ליווי הליך הקמת חברה עירונית.
מעוז ביגון – מנכ"ל	רפרנט תכנון אסטרטגי	1. בניית מאגר מידע של נתוני צמיחה דמוגרפית, עיבוד הנתונים וכתיבת ניירות עמדה 2. בניית תוכניות עבודה בהתאמה 3. ניהול וארגון נתונים ותכנון אסטרטגי בהיבטים פיזיים, קהילתיים וחברתיים של יישובי המועצה. 4. סיוע בניהול ממשק העבודה עם הנהגת הישובים והנהגת המועצה בנושא התכנון האסטרטגי.
מעוז ביגון- מנכ"ל	רפרנט מידע גאוגרפי	1. הכנסת כלל נתוני הרשות ל- GIS 2. הטמעת שימושי אגפי המועצה ב- GIS ככלי תומך בקבלת החלטות

אנשי קשר	✆	✉
מעוז ביגון	054-5696021	maoz@binyamin.org.il
ישראל גנץ	052-7203333	israel@binyamin.org.il

מועצה אזורית מעלה יוסף

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
5	צפון	10,000	בימים אלה, מבוצע תהליך אסטרטגי חוצה מחלקות, שמטרתו להכין את המועצה לתהליכי הצמיחה הדמוגרפית הצפויים בעשור הקרוב

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
הכפלת האוכלוסייה עד לשנת 2025 תוך קליטת אוכלוסייה איכותית ובאופן שיחזק ויפתח את המרקם הקהילתי הקיים, בשיתוף היישובים והתושבים.	• יצירת אינטגרציה חברתית והידוק הקשרים בין היישובים • חיזוק הקשר תושבים- יישוב- מועצה • שמירה על שטחים פתוחים • יצירת כלים לצמיחה דמוגרפית איכותית • שימור ופיתוח כפרי/חקלאי • איכותיות ומצוינות בחינוך • מיצוי הפוטנציאל הכלכלי וקיום תעסוקה איכותית

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
שמעון גואטה, ראש המועצה האזורית	עוזר ראש רשות לגיוס משאבים ופיתוח כלכלי	1. גיוס ומיצוי משאבים ובכלל זה: איתור וסיוע בהגשת קולות קוראים, בקרה ומעקב אחר החלטות ממשלה, פיתוח וניהול שגרות ארגוניות, תכלול ואיגום משאבים, סנכרון ותיאום בין מחלקות המועצה, ניהול וייזום קשרי חוץ, סיוע באיתור וגיוס מקורות מימון. 2. ייזום והובלת תהליכי פיתוח כלכלי של היישובים והמועצה.

איש קשר		
שחם תמיר	052-4296695	shaham@myosef.org.il

מועצה אזורית מרום הגליל

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
5	צפון	14,170	המועצה מורכבת מ-23 יישובים הטרוגניים, בפריסה גאוגרפית נרחבת. מרבית היישובים הוקמו בשנות ה-50, ענף ההטלה מהווה ענף תעסוקה מרכזי, כיום נמצא בסכנה. תהליכים מרכזיים: 1. שותפים ומובילים את פארק התעשיות דלתון. 2. בתהליך פיתוח ארגוני באמצעות המפעם- לדרג הניהולי ולדרג המנהלי 3. צמיחה דמוגרפית משמעותית 4. חינוך וקהילה- בניית תוכנית אב אסטרטגית לחינוך אזורי, הקמת צוות חשיבה אסטרטגי בתחום הקהילתי כדי לייצר תוכנית רב שנתית

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
ביסוס קהילה משגשגת באזור כפרי עם איכות חיים המהווה מוקד משיכה ייחודי בגליל	• פיתוח תשתיתי • בינוי חינוך • קידום תחום הקהילה

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
קרן פטל- מנכלי"ת המועצה	עוזר מנכלי"ת לאסטרטגיה ומטה	3. סיוע בבניית, ליווי, כתיבת והטמעת התוכנית האסטרטגית. 4. ליווי וסיוע בבניית תוכניות עבודה מקושרות תקציב, הערכה ומדידה. 5. תכלול המועצה לשיתופי פעולה עם גורמי פילנתרופיה ומגזר שלישי. 6. הקניית שגרות ניהול אחידות
קרן פטל- מנכלי"ת המועצה	עוזר מנכלי"ת לניהול פרויקטים	1. סיוע בהובלת, ליווי ותכלול פרויקטים הנדסיים ברשות (כ-100 פרויקטים בתחומי פיתוח, תיירות, תשתיות וחינוך). 2. בקרה ומעקב אחר צוות הפרויקטים.

חנה שטיין- גזברית המועצה	ממונה על ההכנסות העצמיות	1. מעקב ומיצוי תחום ההכנסות העצמיות, 2. גיוס משאבים וסיוע בפיתוח מקורות עתידיים להכנסות עצמיות ובכלל זה איתור קולות קוראים ותכלול הגשתם במועצה. 3. ניהול הממשק עם החברה הכלכלית
בעז גלעדי- ראש אגף חינוך	רפרנט תכנון אסטרטגי	1. מיפוי מערך שירותי החינוך הקיימים והנדרשים ובניית תוכנית אב בחינוך בהתאמה 2. בניית מסד נתונים כבסיס לתהליכי קבלת החלטות 3. הטמעת תהליכי הערכה, בקרה ומדידה בחינוך ופיתוח מודל ללמידה ארגונית 4. סיוע בקידום הקמת מרכז למידה חדשני 5. הקמת מערך להטמעת תהליכי למידה מבוססי פדגוגיה חדשניים ובכלל זה בניית חזון, ליווי הטמעתו וביסוס תפיסות חינוך חדשות במערכות החינוכיות

אשת קשר

קרן פטל- מנכלי"ת המועצה | 052-2252073 | keren@mrg.org.il

מועצה אזורית נווה מדבר

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
1	דרום	2,736	כלולים בהחלטות הממשלה לפיתוח כלכלי במגזר המיעוטים ולפיתוח יישובי הבדוואים. מועצה ממונה, בתהליך הסדרה לאחר פיצול מהמועצה האזורית אבו בסמה. מקדמים בניית מבני ציבור ותשתיות ושיווק מגרשים לצורכי תעשייה ומסחר. אתגר מרכזי – קידום התעסוקה כולל באמצעות עידוד יזמות. מקדמים הטמעת מודל כמ״מ (כלכלה מקומית מקיימת) על בסיס יישובי ומהלכים נוספים לפיתוח כלכלי.

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
מוטי חדד- מנהל אגף מוניציפלי ופיתוח כלכלי	רפרנט תוכניות אב ופרויקטים	1. סיוע בבחירת ובהובלת מיזמים שונים 2. מעקב אחר החלטות ממשלה 3. מיצוי תקציבים ממשלתיים, מיפוי והגשת קולות קוראים.

דרישות נוספות: עדיפות לבוגרי: גיאוגרפיה, תכנון, כלכלה, תעשייה וניהול.

עוד על המקום: המועצה ממוקמת כיום באר שבע.

איש קשר		
מוטי חדד	050-6830404	motihad@nevemidbar.org.il

מועצה אזורית עמק לוד

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
5	מרכז	15,500	מועצה כפרית באזור המרכז, מורכבת מ-9 יישובים, שהגדול מהם הינו כפר חב"ד. תהליכים מרכזיים: • שיתוף פעולה עם העיר לוד (במסגרת החלטת ממשלה לשיקום העיר לוד) לשינוי גבולות ולהגדלת ההכנסות מארנונה. • הנגשה: קידום פרויקט כביש 200- מהכניסה לרמלה עד לכביש מספר 1 • בתהליך להקמת חברה כלכלית. • פנים ארגוני: בניית תוכנית עבודה מקושרות תקציב, תהליך מיתוג המועצה

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
המועצה שואפת לשלב בין ניהול כלכלי נכון יחד עם תפיסה המחזקת קהילה, קשובה לצרכי הפרט, חדשנית ויעילה, המקיימת קשר רציף עם התושבים ומקצה משאבים ללא פשרות למערכת החינוך, ילדים ובוגרים כאחד.	• פיתוח כלכלי של אזורי התעשייה • יעילות ארגונית וכלכלית • מיתוג הרשות • מתן שירותים מינקות עד שיבה • מוביליות בחינוך- ערכית ומעשית

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
שמשון צברי-גזבר	עוזר גזבר	1. סיוע בניהול תברי"ם 2. ניהול ממשקי עבודה כספיים מול משרדי ממשלה 3. ניהול ממשקים פנים ארגוניים בצד ההוצאות 4. מיצוי תקציבי ממשלה באמצעות איתור והגשת קולות קוראים, תמיכות וכיו"ב 5. מעקב ובקרה אחר תקציבים 6. ניהול פרויקטים נקודתיים בהתאם לצורך
רבקה ריבקין – מנהלת אגף חינוך	עוזר מנהלת אגף חינוך למטה ואסטרטגיה	1. בניית תוכנית אב לחינוך ותוכנית אסטרטגית שתכלול: מיפוי מוסדות חינוך, מיפוי צרכים, בניית תוכנית תמיכה להורי ילדי החינוך המיוחד, בניית תוכנית להעלאת אחוזי הגיוס ועוד 2. איגום וטיוב תכנית 'מעברים' 3. בניית תוכנית אב לתרבות 4. סיוע במימוש תקציבים ממשלתיים בתחום החינוך

איש קשר

שאול צבעוני

054-7920197

shaulz@emek-lod.org.il

מועצה אזורית מגילות

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
5	יו"ש	1,425	המועצה פרוסה על שטח גיאוגרפי נרחב. אתגרים מרכזיים: • צמיחה דמוגרפית • מיצוי פוטנציאל התיירות באזור והפיכת התחום כמנוף לפיתוח כלכלי

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
קהילת מגילות תקיים חיים משותפים ואיכותיים המושתתים על יחס שיוויוני, מעורבות חברתית וערבות הדדית בין תושביה, זאת תוך שמירה על אהבת האדם, ערכי הטבע והמורשת הייחודיים לים המלח	• הכרה של משרד התיירות במסגרת החוק לעידוד השקעות • פיתוח תיירות מורשת • עידוד יזמות מקומית ופתיחת מקומות תעסוקה חדשים • צמיחה דמוגרפית

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
דוד בלאו- מזכיר וגזבר	רפרנט ניהול ומטה	1. אחריות על תוכניות עבודה מקושרות תקציב 2. מעקב ובקרה אחרי החלטות 3. סיוע בגיבוש נהלי עבודה

איש קשר

דוד בלאו

050-5356383;
02-9945000

dblau@dead-sea.org.il

מועצה אזורית עמק הירדן

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
5	צפון	15,000	במועצה 22 יישובים, 17 מתוכם קיבוצים. משתרעת על שטח נרחב. המועצה מוכרת כאזור עדיפות א. יעד דמוגרפי: גידול לכ-20,000 עד 2020. כיום בתהליך הרחבה של שני יישובים חדשים (און וכפר עבודה) תעסוקה: כ-30% חקלאות, כ- 25% תעשייה. פועלים ע"פ תוכניות עבודה מקושרות תפקיד

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
המועצה תפעל לחיזוק הרחבת והגדלת היישובים תוך התחשבות בערכיה ומאפיינה של האוכלוסייה הקיימת ושמירה על צביון כפרי וערכי הטבע הייחודיים לאזור.	• הרחבת היישובים תוך יצירת תשתית תכנונית ופיזית • פיתוח כלכלי ובכלל זה הקמת מפעל עוגן בתחומי ההייטק • פיתוח מערכת החינוך • פיתוח וטיפוח שירותים קהילתיים ומוניציפליים

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
דודו פרץ- מנכ"ל הרשות	עוזר מנכ"ל לתכנון אסטרטגי ופיתוח כלכלי.	1. בניית תוכנית אסטרטגית רשותית 2. מעקב ובקרה אחר החלטות 3. הובלת תהליכי הטמעה של מערכות טכנולוגיות 4. מיצוי ואיגום משאבי ממשלה באמצעות קולות קוראים 5. זיהוי צרכים רשותיים, ניהול שותפויות, ייזום בנייה והובלת תהליכי פיתוח כלכלי 6. יצירת שותפויות עם ארגוני מגזר שלישי ויזמים פרטיים 7. ליווי פרויקטים

איש קשר

דודו פרץ | 050- 4204249 | dudo@j-v.org.il

מועצה אזורית ערבות הירדן

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
6	יו"ש	5,020 נפש	המועצה מתפרשת על שטח מאוד רחב, בתחומה 21 יישובים. המועצה בתהליך צמיחה מואצת (5.7% לשנה), אחד האתגרים הוא התאמת קיבולת ואיכות השירותים לצמיחה הדמוגרפית. מקדמים: • תהליך ליווי קהילתי בישובים • הקמת מוקד מוניציפלי (בטחוני, צבאי ואזרחי)

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
גידול ל-15,000 נפש עד שנת 2020.	• התווית חשיבה תוצאתית והחדרת כלי ניהול מודרניים • תהליך מיתוג המועצה • שיפור איכות החיים במועצה וכחלק מזה פיתוח קהילתי

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
אורית ארציאלי – מזכירה וגזברית	עוזר/ת מנכ"ל לניהול ומטה	1. הובלת התהליך האסטרטגי 2. ליווי תכנית לפיתוח הקהילה, מדידה והערכה 3. הובלת ארגון המידע ברשות – איסוף ותכלול המידע 4. אחריות על כתיבת תיק נהלים והטמעתו

אשת קשר

אורית ארציאלי-מזכירה/ גזברית

050-5511696

orit@jordanvalley.org.il

מועצה אזורית שדות נגב - החברה הכלכלית

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות/ תהליכים אסטרטגיים
5	הדרום	9,332	הרשות נכללת בשתי החלטות ממשלה לפיתוח הדרום (2025) בשנים האחרונות נמצאת המועצה בתנופת פיתוח הבאה לידי ביטוי בהרחבות כמעט בכל היישובים כך שבסיום בנייתן מספר היחידות הבנויות במועצה יוכפל ויעמוד על כ-4,457. מתוך הבנת הצורך בהתאמת השירותים והתשתיות לצמיחה הדמוגרפית הצפויה ועל מנת לתת מענה הולם בכל תחום אחריות, גדלו תקציבי המועצה במאות אחוזים בארבע שנים האחרונות ומופעלים תהליכים אסטרטגיים במגוון תחומים.

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
ניצול המשאבים הקיימים והמאפיינים הייחודיים לרשות על מנת להתקדם ולהתפתח בכלל תחומי העשייה, ועל ידי כך לספק לתושב איכות חיים גבוהה ושירות יעיל ומהיר.	1. התאמת תשתיות לגידול דמוגרפי משמעותי 2. ביצוע הרחבות 3. הקמת וקידום אזורי תעשייה - פארק נ.ע.מ, הרחבת אזורי תעשייה קיים, הקמת אזור תעשייה חקלאית ותעשייתית 4. פיתוח עוגני תיירות אזוריים - טיילת נחל שרשרת, פארק נחל גרר (פארק יער שרשרת), מסלולי אופניים

שם החונך/ת ותפקידו	הגדרת תפקיד הצוער	פירוט המשימות
עדי שקלאר מנכ"ל החברה הכלכלית **(החברה בהקמה בימים אלו)**	עוזר מנכ"ל לפרויקטים, ניהול ומטה	1. ניהול פרויקטים וקידומם. 2. גיבוש תכנית עבודה לחכ"ל, מעקב ובקרת ביצוע החלטות. 3. פיתוח כלכלי ויזמות - זיהוי הזדמנויות, חדשנות, קשר עם מגזר עסקי.

- **<u>הערה: אישור התפקיד בכפוף להמלצת אגף תאגידים במשרד הפנים</u>**

איש קשר

עדי שקלאר | 054-7792843 | Adi@sdotnegev.org.il

מועצה אזורית שפיר

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
5	דרום	10,500	במועצה 14 יישובים, בתוכם שתי קריות חינוך. בתהליך הרחבה ופיתוח משמעותי- גידול ביחידות הדיור (כ-1000 בתי אב), שיפור תשתיות יעד צמיחה דמוגרפי: לגדול להיקף של 20 אלף תושבים עד 2030. פיתוח כלכלי: • מקדמים תהליך לבניית אזור תעסוקה, עידוד יזמות וחיזוק עסקים קטנים • לאחרונה הוקמה חברה כלכלית • בתהליכי הקמת אזור תעשייה

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
מועצה צומחת ומתחדשת בתחום החקלאות והתיירות הכפרית תוך שמירה על ערכים של קהילה, סבלנות, פתיחות וערבות הדדית	• שמירה על הציביון החקלאי- כפרי- קהילתי • קידום מערכת החינוך • קידום ערכי קהילה • פיתוח תודעת שירות בקרב עובדי המועצה • שיפור איכות השירותים

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
אשר אברג'יל – ראש הרשות	עוזר ראש רשות לניהול ומטה	1. מעקב ובקרה אחר החלטות ותוכניות עבודה 2. הובלת פרויקטים נבחרים 3. עבודת מטה- איסוף נתונים והכנת חומרים לישיבות משמעותיות

איש קשר

תמי רחמים- מנהלת מ"א ודוברת

050-8854122

tammy@shafir.org.il

מועצה מקומית אבו גוש

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות/ תהליכים אסטרטגיים
2	ירושלים	7,500	מיקום אטרקטיבי בין ירושלים לת״א, בעל פוטנציאל תיירותי משמעותי. תחומי תעסוקה מרכזיים: מסעדנות, מלונאות ותיירות

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
לפעול לשיפור איכות החיים תוך נאמנות, מסירות ומקצועיות, במגוון התחומים שבהם מעניקה המועצה שירותים לתושבים ; הגדרת הישוב ככפר תיירותי מוביל בתחומו בדגש על שמירת הסביבה והטיפוח	• שיפור רמת החינוך: העלאת אחוזי מקבלי הבגרות והעלאת אחוז האקדמאים • להפוך את המקום למרכז תיירותי מרכזי ובכך להביא למימוש הפוטנציאל הקיים במקום. • פיתוח מקורות תעסוקה, בייחוד לנשים

שם הממונה	הגדרת תפקיד	פירוט המשימות
פניאל שמואל מנכ״ל	עוזר מנכ״ל למטה ופרויקטים	1. קידום ומיצוי החלטות הממשלה לפיתוח כלכלי במגזר המיעוטים, 2. מעקב ובקרה אחר פרויקטים מובילים, 3. ייזום פרויקטים חדשים כגון פיתוח קריית ספורט, 4. תכלול, מעקב ובקרה אחר ביצוע פרויקטים מובילים מול הגורמים הרלוונטיים. 5. אחריות על עדכון תיק נהלים, השלמתו והטמעתו במחלקות הרשות

איש הקשר
שמואל פניאל- מנכ״ל
050-6285085
mazkir@abugosh.muni.il

מועצה מקומית אור עקיבא

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות/ תהליכים אסטרטגיים
4	חיפה	20,000	אור עקיבא נמצאת בתנופת פיתוח של בניית שכונות חדשות, התחדשות עירונית (750 יחידות דיור), תכנית פינוי בינוי, הקמה ופיתוח של אזור תעשייה חדש. יעד צמיחה דמוגרפית- הכפלת מספר האוכלוסייה בעשור הקרוב

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
- טרם נכתב-	• קידום תוכנית המתאר • יצירת מרכזי תעסוקה ומסחר • התחדשות עירונית בשכונות הוותיקות

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
ניסים כהן- מנהל אגף משאבי אנוש ומ״מ מנהל אגף שפ״ע	מנהל תחום פיתוח ארגוני	1. סיוע בבניית תוכניות עבודה שנתיות ורב שנתיות, מעקב ובקרה 2. סיוע בהטמעת מבנה ארגוני חדש 3. הובלת תהליכי שיתוף ציבור 4. ייעול תהליכים, בניית תיק נהלים 5. הכנסת והטמעת טכנולוגיות חדשות

איש קשר

ניסים כהן

04-6108832

nc@oraqiva.muni.il

מועצה מקומית אעבלין

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
3	צפון	12,270	נכללת בהחלטת הממשלה לקידום הפיתוח הכלכלי במגזר המיעוטים. אחת מ-16 הרשויות הערביות המצטיינות, שייהנו מתקציבי פיתוח כלכלי וארגוני משמעותיים. המועצה הציבה לעצמה שתי מטרות לשנים הקרובות: חיזוק הקשר עם התושבים וחיזוק התרבות הארגונית במועצה. מקדמים תהליכים שונים בליווי אינג'אז.

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
אמיר חביב, מזכיר (מנכ"ל)	רפרנט גיוס ומיצוי משאבים	1. מעקב אחרי קולות קוראים והחלטות ממשלה רלוונטיות 2. קידום החלטת הממשלה והתכנית לרשות מצטיינת 3. קידום שת"פ עם רשויות אחרות וגורמי חוץ.

איש קשר

אמיר חביב | 050-9656009 | habib.amir@gmail.com

מועצה מקומית בית אל

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	משימות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
5	ירושלים	6,200	המועצה בתנופת בנייה: בתהליכי קידום הקצאת קרקע למגורים (300 יחידות דיור, צפי לגידול בכ-20% בשנים הקרובות), במקביל אושרה תב"ע להקמת מבני ציבור בתהליך גיבוש אמנת שירות לשירותים, כחלק מזה שדרוג המוקד המוניציפלי בתהליך בניית והטמעת תהליך תוכניות עבודה

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
בית אל תמצב את עצמה כבירת בנימין ותיתן מענה הוליסטי לתושבי האזור בכל התחומים. המועצה תפעל לתת את השירות הטוב ביותר לתושביה תוך שיתוף והקשבה לכלל האוכלוסיות. המועצה תפעל מתוך אחדות מקצועית ושת"פ תוך וחוץ ארגוני	• הובלת תהליך פיתוח ארגוני ובכלל כך הטמעת תהליך תוכניות עבודה מקושרות תקציב • צמיחה דמוגרפית והתאמת השירותים והמענים בהתאם למגמת הגידול • פיתוח תיירותי

הממונה	הגדרת התפקיד	פירוט המשימות
משה צדרבוים- מנכ"ל המועצה	עוזר מנכ"ל לניהול ומטה	1. הטמעה ומדידה על אמנת השירות 2. מעקב ובקרה על ביצוע החלטות 3. אחריות על הטמעת תהליכי הערכה ומדידה רוחביים

אשת קשר
אילנה שלו- מזכירת המנכ"ל
02-9700506
elanash@bet-el.muni.il

מועצה מקומית בית-ג'ן

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות/ תהליכים אסטרטגיים
2	צפון	כ-11,700	נכללת בהחלטת ממשלה לפיתוח והעצמת הישובים הדרוזים והצ'רקסים. לקראת סיום תוכנית הבראה (כעשור). לאחרונה הוקמה חברה כלכלית

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
המועצה מצעידה את הכפר ומתאימה אותו לעידן המאה 21 תוך שמירה על ערכי הדת והמסורת הדרוזית, ושומרת על אופיו המיוחד ככפר הררי מהגבוהים בארץ שיהווה אבן שואבת לתיירות פנימית וחיצונית.	• פיתוח מנופים כלכליים • התאמת מערכת החינוך בכל המוסדות למאה ה-21 , תוך חיזוק תחומי המדע והטכנולוגיה. • עידוד יזמות תיירותית ועסקי תיירות כתעסוקה עתידית • פיתוח תשתיות כבישים, מבנים, מוסדות ציבור מונגשים ומותאמים לצרכי התושבים בכל תחומי החיים. • חיזוק שירותי הרווחה המקומיים • פיתוח תשתית לתרבות פנאי לכלל האוכלוסייה • חיזוק שדרת ההון האנושי ברשות, חיזוק המנהיגות המקומית

שם המונה	הגדרת תפקיד	פירוט המשימות
מר ביאן קבלאן - ראש המועצה המקומית	עוזר ראש הרשות לפיתוח כלכלי וארגוני	1. תכלול החלטת ממשלה וצירי הפעילות המרכזיים בציר הארגוני והכלכלי 2. גיוס משאבים ויצירת הכנסות עצמיות 3. יצירת שיתוף פעולה כלכלי עם רשויות שכנות וגורמי רלוונטיים נוספים 4. ניהול הממשק מול משרדי ממשלה 5. איגום מידע וידע והכנת תוכניות אב לפיתוח כלכלי תוך דגש על פרויקטים מניבי הכנסות בדגש על תיירות

אשת קשר

פדוה דבור
מזכירת המועצה

0502105796

Fadwad10@gmail.com

מועצה מקומית בסמת טבעון

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות/ תהליכים אסטרטגיים
2	צפון	7,500	המועצה נכללת בתכנית החומש למגזר הבדוואי בצפון (בסך 900 מיליון ₪) ובהחלטת ממשלה 922 לפיתוח כלכלי במגזרי המיעוטים, ומרכזת מאמצים לבניית "תכניות מגירה" לכל סעיף מסעיפי החלטת הממשלה לכאשר ייקבעו ויתפרסמו הנתונים המפורטים אודות תקציבי התכנית.

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
מועצה מקומית בסמת טבעון שואפת לפתח ישוב כפרי המאפשר שמירה על מאפייני המורשת והמסורת ומקדמת שיפור איכות חיי התושב. המועצה מתמקדת בשלושה תחומים מרכזיים: חינוך, תכנון ופיתוח, איכות חיים ואיכות סביבה.	• התייעלות והבראה • מיצוי תקציבי תוכנית החומש • גיוס משאבים • תכנון, ניהול וביצוע להקמת שכונת מגורים חדשה – 520 יחידות דיור • קידום פרויקט שיווק מתחם מסחרי • פיתוח תיירות מסחר

שם הממונה	הגדרת תפקיד	פירוט המשימות
עטיר זובידאת – גזבר	רפרנט פיתוח כלכלה מקומית	1. תכנון והובלה של פרויקטים לצמצום בהוצאות הרשות 2. פיתוח מקורות הכנסה עצמאיים 3. גיוס ומיצוי משאבים (משרדי ממשלה ופילנתרופיה) 4. תכנון אסטרטגי והובלת פרויקטים לפיתוח כלכלי מקומי 5. ניהול ממשק עם המגזר העסקי

אשת קשר

אודליה פולק 050-9553123 odelia.bt@bosmat.org.il

מועצה מקומית ג'יסר א-זרקא

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות/ תהליכים אסטרטגיים
1	חיפה	14,000	נכללים בהחלטת ממשלה 922 לפיתוח כלכלי במגזר המיעוטים רשות בהבראה עברו תהליך פיתוח ארגוני בסיוע המפעם: שינוי במבנה הארגוני, תוכניות עבודה

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
תושבי ג'יסר א זרקא לוקחים אחריות על עתיד היישוב במטרה לשפר ולטפח את איכות חייהם ואת המסורת המקומית, תוך שמירה על ערכי הדת, כל זאת באמצעות פיתוח התיירות והכלכלה ושימוש מושכל במשאבי הטבע והארכיאולוגיה	• יישום החלטת ממשלה 922 • שינוי ושיפור התרבות הארגונית במועצה • גיוס משאבים להקמת פרויקטים ופעילויות חינוכיות ותרבותיות • פיתוח כלכלי ותיירותי תוך ניצול הפוטנציאל הגלום ביישוב ויישום תכניות פיתוח תיירות קיימות

שם החונך/ת ותפקידו	הגדרת תפקיד	פירוט המשימות
חאלד ג'רבאן – מזכיר המועצה	מנהל תחום פיתוח תיירות ואיכות הסביבה	1. כתיבת תוכנית אב רב שנתית ושנתית לתחום התיירות 2. ניהול הקשר מול משרד התיירות וגורמים רלוונטיים 3. ייזום, יישום וניהול פרויקטים תיירותיים, 4. פיתוח יוזמות קהילתיות בתחום התיירות 5. תכלול תחום איכות הסביבה ברשות
חאלד ג'רבאן – מזכיר המועצה	מנהל תחום גיוס משאבים ושיתופי פעולה	1. ניהול הממשק מול משרדי ממשלה והמגזר השלישי 2. יצירת שיתופי פעולה אזוריים 3. סיוע ביישום ומיצוי החלטה 922 4. יצירת פלטפורמה לגיוס משאבים

איש קשר

חאלד ג'רבאן	052-3861130	K0523861130@gmail.com

מועצה מקומית ג'וליס

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
3	צפון	6,000	נכללות בהחלטת הממשלה לפיתוח הרשויות הדרוזיות. ג'וליס מהווה את המרכז הרוחני של העדה הדרוזית. היישוב המוביל בארץ באחוזי גיוס, 95% מתגייסים לקרבי בתוכנית הבראה- עברו את מרבית אבני הדרך, כחלק מכך נמצאת בתהליך משמעותי של פיתוח ארגוני כיום פועלת להקמת חברה כלכלית

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
המועצה תוביל את ג'וליס כבית וכקהילה על בסיס ערכי המורשת, תעניק לתושביה שירות מקצועי, נגיש ואמין, תפתח שירותי חינוך איכותיים, תקדם איכות חיים בסביבה ירוקה ותוביל את פיתוחו הכלכלי והתעסוקתי של היישוב תוך ניהול אחראי וניצול מיטבי של המשאבים הקיימים העומדים לרשותה.	• הובלת והטמעת תהליך הפיתוח ארגוני ובכלל זה הטמעת תכניות עבודה מקושרות תקציב. • הקמת מחלקת משאבי אנוש וקידום תכנית לפיתוח ההון האנושי, • שיפור איכות השירותים • הקמת תשתיות מידע ומחשוב

שם הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
עמאר סלמן- ראש הרשות	עוזר ראש רשות לפיתוח ופרויקטים	1. תכלול החלטת הממשלה 2. מיצוי ואיגום משאבים 3. ניהול הממשק מול משרדי ממשלה ושותפים נוספים
זיאד הינו – מזכיר המועצה	עוזר מנכ"ל לניהול ומטה	1. אחריות על הובלת והטמעת תוכניות עבודה, מעקב ובקרה אחר תוכניות ופרויקטים 2. סיוע בהובלת תהליך פיתוח ארגוני

איש קשר		
זיאד הינו- מנכ"ל	050-4456376/04-8837204	ziad@bezeqint.net

מועצה מקומית ג'לגוליה

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
2	מרכז	9,721	הרשות נמצאת במיקום אטרקטיבי באזור המרכז מה שמהווה פוטנציאל לפיתוח כלכלי עבורה. הרשות כלולה בהחלטת ממשלה 922 לפיתוח כלכלי של מגזרי המיעוטים כיום הרשות בתנופת בנייה למגורים, בתהליכי תכנון של קרית חינוך וקרית ספורט ובתכנון הקמת אזור תעשייה.

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
-טרם נכתב-	העלאת רמת החיים, פיתוח שטחים ציבוריים מתן מענה לילדים ולנוער לשעות הפנאי מקומות תעסוקה

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
יוסף ערבאס- מנכ"ל המועצה	עוזר מנכ"ל לניהול ומטה	1. סנכרון, תיאום, תכלול תוכניות עבודה 2. מעקב ובקרה אחר פרויקטים. 3. ניטור והגשת קולות קוראים
גאבר אינאס- מהנדס	עוזר (למהנדסים)	1. אחראי על ביצוע עבודות קבלניות 2. אחראי להכנת כתבי כמויות ואומדנים 3. פיקוח וליווי פרויקטים הנדסיים

איש קשר		
יוסף ערבאס	050-77986554	Arabasyosef2@gmail.com
גאבר אינאס	053-7225048	enasjab@gmail.com

מועצה מקומית ג'ת

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות/ תהליכים אסטרטגיים
3	חיפה	11,700	רשות ערבית מצטיינת לשנת 2016 – תקצוב בסך 22 מיליון ₪ לבניית תוכנית אסטרטגית, פיתוח כלכלי ופיתוח ארגוני. בנוסף, נכללת בהחלטת ממשלה 922 לפיתוח כלכלי באוכלוסיית המיעוטים (2016-2020) אתגר מרכזי: מעבר מכלכלה מבוססת חקלאות לתעסוקת שירותים

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
-טרם נכתב-	ברמה הארגונית: שמירה על האיזון התקציבי, ייעול תהליכי עבודה ברמה היישובית: • פיתוח והגדלת אזור התעשייה • הפחתת שיעור האלימות • קידום פתרונות דיור לזוגות צעירים

שם הממונה	הגדרת תפקיד	פירוט המשימות
עפיף ותד - מזכיר המועצה	עוזר מנכ"ל לפיתוח ארגוני, ניהול ומטה	1. אחריות על הפיתוח מקצועי של צוותי עבודה, 2. הובלת תהליך תוכניות עבודה, הטמעה, מעקב ובקרה 3. הובלת פרוייקט דיגיטציה

איש קשר

עפיף ותד

052-8660632

afif@gatt.muni.il
afeff@walla.com

מועצה מקומית דבוריה

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	משימות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
2	צפון	10,000	המיקום האטרקטיבי למרגלות התבור מהווה פוטנציאל לפיתוח תיירות (כ-750 אלף תיירים מגיעים לתבור מחו"ל כל שנה). נכללים בהחלטת הממשלה לפיתוח כלכלי במגזר המיעוטים.

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
המועצה תפעל לצמיחת דבוריה כיישוב מרכזי המספק שירותים מגוונים לכל תושבי האזור וכמוקד תיירותי	• חיזוק מנגנון הרשות המקומית • שיפור תפקודה של מחלקת ההנדסה • פיתוח כלכלי –פיתוח תיירותי, הקמת מתחם מלאכה ומסחר, הרחבת שטח השיפוט • מציאת פתרונות לבעיית הדיור

הממונה	הגדרת התפקיד	פירוט המשימות
זוהיר יוסיף- ראש המועצה	רפרנט תכנון ואסטרטגיה	1. קידום תוכנית מתאר מול גורמי פנים, מתכננים, והועדות המחוזית והמקומית. 2. קידום ומעקב אחרי תוכניות תב"ע. 3. ליווי תוכנית אב לצמיחה דמוגרפית

איש קשר

עבד אלארוף שאיב

052-2977464

abdshaib@gmail.com

מועצה מקומית דיר אל אסד

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות/ תהליכים אסטרטגיים
2	צפון	12,000	רשות ערבית מצטיינת לשנת 2016 – תקצוב בסך 22 מיליון ₪ לבניית תוכנית אסטרטגית, פיתוח כלכלי ופיתוח ארגוני. נכללת בהחלטת ממשלה 922 לפיתוח כלכלי באוכלוסיית המיעוטים (2016-2020)

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
-טרם נכתב-	• שיפור מערך הנדסה • פיתוח כלכלי בעיקר בתחום התיירות • טיוב והגברת יעילות תהליכי עבודה במועצה

שם הממונה	הגדרת תפקיד	פירוט המשימות
יוסף אסדי- גזבר	עוזר גזבר לפיתוח כלכלי ומיצוי משאבים	1. מעקב ובקרה אחרי גבייה 2. עדכון חוקי עזר 3. ניהול הממשק מול משרדי ממשלה 4. גיוס ומיצוי תקציבים : ניטור קולות קוראים וסיוע בהגשתם, סיוע במיצוי תקציבי החלטות ממשלה

איש קשר

יוסף אסדי	050-5245241	yusefasadi@hotmail.com

מועצה מקומית דלית אל כרמל

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
3	חיפה	16,555	הרשות הדרוזית הגדולה ביותר בארץ. נכללים בהחלטת ממשלה לחיזוק הרשויות בחברה הבדוואית (2332, 59) אתגרים: רשות בהבראה, העדר מבנה ארגוני מנועי צמיחה: 1. פיתוח התיירות. 2. שותפים להקמת אזור תעשייה מבוא כרמל, עם 3 רשויות נוספות.

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
להיות ארגון מוביל בכל תחומי העשייה, בחיזוק הקשר עם התושב ומתן שירות איכותי.	• חיזוק העצמאות הכלכלית והתקציבית של הרשות • קידום שיתופי פעולה אזוריים • בניית תוכנית אסטרטגית ליישוב • מיתוג העיר • מינוף תחום התיירות

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
רפיק חלבי- ראש הרשות	מנהל תחום תכנון אסטרטגי וגיוס משאבים	1. ניהול תהליך התכנון האסטרטגי והטמעתו ברשות, 2. קידום וניהול שותפויות אזוריות 3. יצירת מנופים לפיתוח כלכלי ארוך טווח, בדגש על פרויקטים מניבי הכנסות 4. הקמת תשתית לגיוס משאבים ובכלל זה: 5. איתור, מעקב ובקרה אחר קולות קוראים 6. מיצוי תקציבי ממשלה בדגש על החלטת הממשלה
רפיק חלבי- ראש הרשות	מנהל תחום תיירות	1. כתיבת ויישום תוכניות אב לתיירות 2. ניהול הממשק מול משרדי הממשלה הרלוונטיים 3. פיתוח יוזמות תיירותיות כמנוע לצמיחה כלכלית 4. תכלול תחום התיירות ברשות

איש קשר

רפיק חלבי- ראש הרשות 050-5372372; 04-6082351 dalietelcarmel@gmail.com

מועצה מקומית זרזיר

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
2	צפון	7,801	נכללים בהחלטת הממשלה לפיתוח כלכלי במגזר המיעוטים (922). קיים אזור תעשייה לעסקים זעירים המשווק באופן מלא. מקדמים תהליך להרחבתו. האתגר המרכזי – חיזוק המועצה בדגש על שדרת הניהול.

החונך/ת	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
איברהים היב- מזכיר וגזבר המועצה	עוזר מנכ"ל לתחום משאבי אנוש	אחריות על הפיתוח הארגוני ובכלל זה: הגדרות תפקידים, נהלים, מבנה ארגוני, הדרכה.

דרישות נוספות: עדיפות לדובר ערבית.

איש קשר

איברהים הייב 052-5036125 zarzirheib@gmail.com

מועצה מקומית חורה

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
2	דרום	15,000	רשות ערבית מצטיינת- באמצעות תקציבים אלו תקדם פעילותה בתחומי החינוך, הבריאות, הרווחה, התחבורה והפנאי. נבחרה להיות פיילוט כרשות מיעוטים ע"י מטה ישראל דיגיטלית. בנוסף מובילה את התכנית האסטרטגית 'חורה 2020'- במימון האיחוד האירופי במטרה לפתח, לשפר ולקדם את היכולות של הצוות הבכיר במועצה. בתהליך הגדלת שטח השיפוט

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
מועצה מקומית חורה פועלת ושואפת להוות מודל לרשויות בדואיות ולרשויות האזור בכלל, תוך שימת דגש על פיתוח עירוני, כלכלי ואסטרטגי לרווחת תושבי חורה והנגב המזרחי תוך שמירה על הצביון הכפרי-קהילתי ועל המורשת ההיסטורית והתרבותית.	• יצירת תכנית אסטרטגית למועצה ולישוב • שיקום אחזקה ופיתוח תשתיות פיזיות ביישוב. • טיפוח ושמירה על איכות הסביבה וערכי הטבע. • פיתוח השירותים לתושבים והרחבתם לכלל תושבי האזור. • יצירת מקומות תעסוקה איכותיים. • פיתוח התיירות וסיוע ליזמות פרטית.

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
מוחמד אלנאברי - ראש הרשות	מנהל תחום חדשנות, מערכות מידע ותקשורת	הובלה, הטמעה ותמיכה בפרויקטים דיגיטליים, ביניהם: 1. עבודה עם מערכת הGIS, בניית שכבות נוספות ויצירת Database לרשות. 2. המשך עבודה על עיר חכמה במסגרת מיזם 'ישראל דיגיטלית' 3. שיפור ושכלול תשתיות התקשורת 4. מיפוי והטמעת כלים למתן שירות טוב יותר לתושבים
מוחמד אלנאברי- ראש הרשות	עוזר ראש רות לגיוס ומיצוי משאבים	1. גיוס ומיצוי משאבים באמצעות קולות קוראים לרבות סנכרון בין המחלקות וסיוע בהגשה 2. ניהול ממשק עם משרדי ממשלה וגופים ממנים או שותפים נוספים. 3. סיוע במיצוי החלטות הממשלה הרלוונטיות (פיתוח כלכלי במגזר המיעוטים ופיתוח רשויות בדווים בדרום)

איש קשר
יולי בצר
058-6719888
yulibetzer@gmail.com

מועצה מקומית חורפיש

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
3	צפון	6,200	אחד מ-14 היישובים הדרוזים בישראל, נכללים בהחלטת ממשלה 2332 לפיתוח והעצמת היישובים הדרוזיים.

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
העלאת איכות ורמת החיים ביישוב תוך מתן דגש על חינוך, השכלה והשתלבות במעגל התעסוקה	• שיפור רמת השירות לתושב • חיזוק ופיתוח מערכת החינוך • פיתוח כלכלי ויצירת מקומות תעסוקה • כתיבת תוכנית אסטרטגית לפיתוח מוניציפלי קהילתי

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
וואהל עמר- גזבר המועצה	רפרנט שיתופי פעולה וגיוס משאבים	1. יישום ומיצוי החלטת הממשלה 2. ניהול הממשק מול משרדי ממשלה ושותפים נוספים 3. איתור וסיוע בהגשת קולות קוראים 4. הגשת בקשות מימון לקרנות

איש קשר

ואיל עמר	050-5468988	cpawel@gmail.com

מועצה מקומית חצור הגלילית

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
3	צפון	10,000	מצויים בעיצומו של תהליך ליישום החלטת ממשלה 1741 לחיזוק חסנה הכלכלי של חצור הגלילית (כ-60 מיליון ₪). פיתוח כלכלי: הקמת חברה כלכלית, יצירת עוגנים לפיתוח

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
חצור בלב הגליל, עיר בריאה וירוקה, בעלת צביון קהילתי, מהווה מקום אזורי כלכלי, מובילה בחינוך, תיירות ותרבות הפנאי. תושביה שותפים ליצירת חוסן יישובי וגאווה מקומית, פועלים מתוך ערבות הדדית, חדשנות ואמונה ביכולתם להשפיע	• שיפור מערכת החינוך • הפיכת המרכז הקהילתי לרב תחומי • שיפור פני חזות העיר • הובלת מיזמי דיור • הקמת מרכזי מסחר ותיירות

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
אמנון אשל- מנכ"ל המועצה	עוזר מנכ"ל לתכנון אסטרטגי	1. הכנת תכניות אב יישוביות ואחריות על הובלת תכנית אסטרטגית 2. הכנת תכנית עבודה שנתית מקושרת תקציב. 3. ניהול התהליכים בעבודת המטה וסנכרון בין הגורמים השונים. 4. איסוף נתונים תומכי החלטות במגוון תחומים. 5. סיוע בהובלת ובמיצוי החלטת הממשלה. 6. ריכוז תחומים מרכזיים: התייעלות ארגונית, תהליכי שיתוף ציבור, חוקי העזר והפיקוח העירוני.

איש קשר		
אמנון אשל	050-8433861	aaeshel@gmail.com; amnon@hatzurg.co.il

חצור הגלילית - החברה הכלכלית

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות/ תהליכים אסטרטגיים
3	צפון	10,000	מצויים בעיצומו של תהליך ליישום החלטת ממשלה 1741 לחיזוק חסנה הכלכלי של חצור הגלילית

חזון החברה	מטרות ויעדים מרכזיים
ביסוסה החכ״ל כגורם ביצועי מוביל בחצור הגלילית	• יישום החלטת הממשלה • הובלת וניהול פרויקטים יישובים (בתחומים מגוונים)

שם הממונה	הגדרת התפקיד	פירוט המשימות
שלומי דרביש	עוזר מנכ״ל החברה הכלכלית	1. סיוע בתהליכי הקמת ומיצוב החברה הכלכלית 2. סיוע בהכנת תוכנית עבודה שנתית, 3. מעקב ובקרה על החלטות ופרויקטים 4. הובלה וריכוז התהליך המכרזי 5. סיוע בהובלת תהליכי משא ומתן מול נותני שירותים 6. סיוע בעריכת הסכמים המבטאים מיצוי והתייעלות כלכלית

- **<u>הערה: אישור התפקיד בכפוף להמלצת אגף תאגידים במשרד הפנים</u>**

איש קשר

שלומי דרביש 052-6004944 s8481303@bezeqint.net

מועצה מקומית טוראן

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
3	צפון	13,430	רשות ערבית מצטיינת לשנת 2016 – תקצוב בסך 22 מיליון ₪ לבניית תוכנית אסטרטגית, פיתוח כלכלי ופיתוח ארגוני. נכללת בהחלטת ממשלה 922 לפיתוח כלכלי באוכלוסיית המיעוטים (2016-2020) בתהליך פיתוח תוכנית אב הכוללת הצעה להקמת אזור תעשייה ואזור מסחר.

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
שימור וחיזוק המרקם החברתי, פיתוח והעלאת רמת איכות החיים. טוראן שואפת להמשיך ולהתקדם, לשמש דוגמה ומופת בכל תחומי החיים, להצטיין ולגדל כאן דור חדש ואיכותי, של צעירים בעלי ערכים, אזרחים אכפתיים וטובים, ותושבים מעורבים ותורמים לקהילה ולחברה.	• הקמת שכונות חדשות • שיפור מערכת החינוך • מציאת פתרונות דיור לזוגות צעירים • מיצוי החלטות הממשלה הנוגעות למגזר הערבי

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
ריבחי דחלה - מזכיר	רפרנט תכנון ופיתוח כלכלי	1. ניהול והובלת פרויקטים לפיתוח דמוגרפי וכלכלי ובכלל זה קידום הקמת שכונות חדשות. 2. סיוע במיצוי תקציבי החלטות ממשלה למגזר הערבי

איש קשר
ריבחי דחלה
050-7942248
ribhi@turan.muni.il

מועצה מקומית טירת כרמל

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות /תהליכים אסטרטגיים
4	חיפה	18,854	טירת הכרמל נמצאת בעיצומו של תהליך אסטרטגי הכולל פיתוח של כ-8000 יחידות דיור חדשות במסגרת שותפות בהסכם גג לדיור. צפי לגידול דמוגרפי : הכפלת גודלה של הרשות. בהתאם לכך הרשות נערכת לאתגרים החדשים העומדים בפניה תוך המשך מתן מענה איכותי לאוכלוסייתה הוותיקה של העיר.

חזון הרשות המקומית	מטרות ויעדים מרכזיים
טירת כרמל – עיר מפותחת ואטרקטיבית, המציעה איכות חיים גבוהה, בעלת היצע שירותים מקצועיים וחדשניים בתחומי ההשכלה והתעסוקה, שתושביה – חברה של אנשים לומדים, יוצרים ומתפרנסים בכבוד.	• פיתוח עירוני רחב היקף בתחום הפיסי • אינטגרציה בקרב אוכלוסיות וותיקות וחדשות • קידום יוזמות חברתיות • הגברת הישגיה של מערכת החינוך • פיתוח מקורות תעסוקה • קידום תרבות ופנאי ואיכות החיים

שם הממונה	הגדרת תפקיד	פירוט המשימות
שמואל קטוני- מזכיר הרשות	עוזר/ת מנכ"ל לניהול ומטה	1. איגום ידע ומידע 2. ייעול תהליכי עבודה 3. הטמעת טכנולוגיות חדישות 4. הפקת תיק נהלים 5. תיאום ותכלול, מעקב ובקרה אחר פרויקטים והחלטות 6. סנכרון ותכלול בין מחלקות
הרצל רגב- גזבר	רפרנט פיתוח כלכלי וגיוס משאבים	1. מיפוי והגשת קולות קוראים 2. מיצוי תקציבים ממשלתיים 3. מעקב אחרי החלטות ממשלה 4. גיוס משאבים ואיתור מקורות מימון

אנשי קשר

הרצל רגב- גזבר	050-5398762	hertzelr@tirat-carmel.muni.il
שמואל קטוני - מנכ"ל	050-5398763	shmulik@tirat-carmel.muni.il

מועצה מקומית כפר כמא

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות/ תהליכים אסטרטגיים
4	צפון	3,300	בעיצומה של תוכנית החומש ליישובים הדרוזיים והצ'רקסים (2015-19) המתוקצבת בהיקף 2.2 מיליארד ₪, כולל מהלך פיתוח ארגוני. תהליכי פיתוח ארגוני: • פיתוח תוכנית עבודה • כתיבת אמנת שירות והגדרות תפקידים • פיתוח חזון רשותי

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
להוות יעד תיירותי ארצי, מרכז כלכלי אזורי ומגדלור תרבותי לקהילות הצ'רקסיות בעולם. המועצה שמה את פיתוח וטיפוח היישוב והשירות האיכותי לתושביה במכרז פעילותה המוניציפלית.	• פיתוח השירות לתושב והקמת מוקד שירות • אכיפת הסדר הציבורי בעזרת עדכון חוקי עזר • חיזוק והעצמת מחלקת השטח • התאמת סביבת העבודה במועצה לאתגרי המאה ה-21 (תהליכי דיגיטציה)

שם הממונה	הגדרת תפקיד	פירוט המשימות
חליל נאתכו - מנכ"ל המועצה	עוזר מנכ"ל לארגון ומטה	אחריות על הובלת מהלכי פיתוח ארגוני ובכלל זה: 1. פריטת החזון ליעדים ומדדי תוצאה 2. סיוע בהובלת תוכניות עבודה מקושרות תקציב הסדרת תהליכי עבודה 3. סנכרון בין עבודת המחלקות 4. כתיבת תיק נהלים וכיו"ב. בנוסף, אחריות על תהליכי מכרוז סיוע בניטור והגשת קולות קוראים

איש קשר

חליל נאתכו

050-9103104;

04-6760772 (שלוחה 2)

Halil.natho@gmail.com

מועצה מקומית ירכא

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
2	צפון	15,085	היישוב הדרוזי הגדול ביותר בארץ. נכללים בהחלטת הממשלה לפיתוח רשויות דרוזיות. תחום התיירות משמש כמנוע כלכלי: מעל 10 מיליון מבקרים בשנה במרכזי הקניות והמסחר . מטרת העל- להפוך לעיר

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
ירכא - מרכז הצפון	• הרחבת תוכנית המתאר והקמת שכונת חיילים משוחררים • שיפור השירות לאזרח • שיפור תדמית המועצה בכפר • יישום תכנית ההבראה בהצלחה • הובלת שינוי מיבני במערכת החינוך

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
נדים ג׳מאל – מנהל מחלקת חינוך	רפרנט פרויקטים וגיוס משאבים	1. גיבוש חזון למחלקה וכתיבת תכנית אב 2. ניהול והובלת פרויקטים בתחום, מעקב ובקרה 3. יצירת שיתופי פעולה בין המחלקות הרלוונטיות במועצה , 4. קידום וניהול ממשק עם משרד החינוך ומשרדים רלוונטיים נוספים

איש קשר

נדים ג׳מאל 050-4007102 njamal@walla.co.il

מועצה מקומית כפר כנא

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות/ תהליכים אסטרטגיים
2	צפון	21,000	רשות ערבית מצטיינת, תקצוב של 22 מיליון ₪ לתהליכי פיתוח אסטרטגי, ארגוני וכלכלי ברשות. הדגש בתוכנית לפיתוח כלכלי: פיתוח התיירות הצליינית בנוסף נכללת בהחלטה 922 לפיתוח כלכלי באוכלוסיית המיעוטים. מבנה דמוגרפי- 80% מוסלמים ו-20% נוצרים

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
-טרם נכתב-	• פיתוח תחום התיירות כחלק ממנועי הצמיחה ליישוב • הטמעת נהלי עבודה ויצירת מנגנוני מינהל תקין • פיתוח ההון האנושי

שם הממונה	הגדרת התפקיד	פירוט המשימות
באסם חרכוש- גזבר	עוזר גזבר לפיתוח כלכלי ומיצוי משאבים	<u>בפן התקציבי:</u> 1. אחריות על צד הכנסות הרשות (מיסוי עירוני) 2. מעקב ובקרה אחר מימוש תקציבים 3. ניטור קולות קוראים <u>בפן האסטרטגי:</u> 1. גיבוש תפישה אסטרטגית לתחום התיירות 2. סיוע בהובלת התוכנית לרשויות ערביות מצטיינות, בתחומי הפיתוח הכלכלי
באסם חרכוש – גזבר	עוזר גזבר למעקב, בקרה ופיתוח תקציבי חינוך	1. סיוע בהובלת פרויקט 'בתי ספר בניהול עצמי' 2. מיצוי תקציבים ממשרד החינוך 3. ניהול שותפויות בתחום החינוך עם המגזר השלישי 4. איגום משאבים בתחום ממגוון מקורות מימון ממשלתיים וחוץ ממשלתיים

איש קשר

באסם חרכוש ; 052-6240461
04-8847611

bhakroosh@walla.co.il

מועצה מקומית כסייפה

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
2	דרום	14,591	משרתים 9,000 תושבים נוספים מהפזורה. המועצה בתהליכי פיתוח משמעותיים: הרחבת כביש ראשי, הקמת טיפת חלב, בשלבי תכנון של אזור תעשייה. החלטות הממשלה לקידום היישובים הבדווים בנגב יוצרות מגוון הזדמנויות למינוף.

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
עומר אבו עאג'אג'- מנכ"ל המועצה	עוזר מנכ"ל לתכנון אסטרטגי ופיתוח כלכלי	1. סיוע בהכנת תוכנית אסטרטגית – כלכלית 2. פיתוח אתר אינטרנט 3. איתור מיפוי וסיוע בהגשת"קולות קוראים" 4. בניית נהלי עבודה 5. מעקב ובקרה אחר יישום החלטות ממשלה

איש קשר

עומר אבו עאג'אג' 050-2626981 omar.a.ajaj@gmail.com

מועצה מקומית כעביה- חאג'ג'רה- טבאש

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות/ תהליכים אסטרטגיים
3	צפון	5,200	קידום היישוב במסגרת התכנית לפיתוח הצמיחה והפיתוח הכלכליים של האוכלוסייה הבדוואית (3708) מנועי פיתוח: פיתוח תיירות כמנוע לצמיחה כלכלית (היישוב בסמוך לנחל ציפורי ולשביל ישראל) הקמת אז"ת משותף עם עמק יזרעאל וזרזיר

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
העצמת התושב חברתית וכלכלית, קידום רוח ההתנדבות, קידום מעמד האישה חברתית ותעסוקתית, העלאת ההישגים בחינוך	• להוביל לעצמאות כלכלית • שיפור איכות חיי התושבים באמצעות שיפור השירותים • העלאת אחוז הגיוס

שם הממונה	הגדרת תפקיד	פירוט המשימות
זידאן כעביה -ראש הרשות	עוזר ראש הרשות לגיוס משאבים	1. ניטור, הגשה, מעקב ובקרה אחרי קולות קוראים 2. מיצוי תקציבים מהחלטות ממשלה למגזר הבדוואי 3. הסרת חסמים בתהליכים מקצועיים פנים וחוץ רשותיים. 4. סיוע מקצועי בהובלת תהליכים מקצועיים מול פורום ראשי הרשויות הבדוואיות

איש קשר
זידאן כעביה

052-7496677

zidank@walla.com

מועצה מקומית כפר קרע

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
4	חיפה	18,000	נכללים בהחלטת הממשלה 922 לפיתוח כלכלי במגזר המיעוטים; תכנית מתאר כפר קרע 2040 תכנית 'סביבה שווה' בהובלת המשרד להגנת הסביבה בתהליך פיתוח ארגוני בסיוע המפעם בתהליך הכנסת טכנולוגיה לתקשורת פנימית

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
קידום הכפר כישוב בעל תפקיד מרכזי במערך האזורי; יישוב אטרקטיבי המספק מגוון אפשרויות מגורים ואיכות חיים גבוהה לתושביו; ישוב צומח בעל חוסן קהילתי; יישוב בעל חוסן כלכלי איתן; יישוב המשולב בטבע ובנוף.	• פיתוח ושדרוג תשתיות ומערכת שירותים ציבוריים • יצירת מרחב ציבורי אטרקטיבי • ביסוס היישוב כמוקד משיכה אזורי בתחומי חינוך, תרבות, פנאי וספורט • יצירת מרכז עירוני אטרקטיבי • פיתוח כניסות לעיר • שיפור הנגישות

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
חסן עתאמנה- ראש המועצה	מנהל תחום אסטרטגיה וגיוס משאבים	1. הטמעת התוכנית לשינוי ארגוני 2. הובלת פרויקטים אסטרטגיים (הרחבת תחום שיפוט ועוד) 3. זיהוי צרכים, מיפוי וייעוץ בסוגיות מאקרו 4. מעקב ובקרה אחר יישום החלטות 5. קידום ומיצוי החלטת הממשלה 922 6. גיוס משאבים והגדלת הכנסות הרשות 7. קידום שיתופי פעולה אזוריים

איש קשר

וסים קאסם- עוזר ראש רשות

053-7440588

tirawasem@yahoo.com

מועצה מקומית לקיה

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
1	דרום	13,000	נכללים בהחלטת הממשלה לקידום היישובים הבדוואים ולפיתוח כלכלי במגזר המיעוטים. פיתוח כלכלי: שותפים בהקמת אז"ת שוקת משותף לחורה, בני שמעון ומיתר הרשות נותנת שירותים לכ - 3,000 תושבים נוספים מהפזורה (בריאות, חינוך, רווחה).

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
- טרם נכתב-	טיפול מערכתי ב-3,000 בני נוער וצעירים בכל תחומי החיים: תעסוקה, השכלה, פנאי ועוד

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
סאלם אבו עאיש- ראש הרשות	עוזר ראש רשות לנוער, צעירים, וחינוך א-פורמאלי	1. תכלול תוכנית הסיוע הממשלתית בתחום, 2. פיתוח והובלת תוכניות חינוך חדשניות 3. אחריות על הפיתוח המקצועי של הצוותים המלווים 4. איגום משאבים
זיאד אבו גנים - גזבר המועצה	מתאם רשותי לחדשנות ושיתופי פעולה	1. ניהול וקידום הקשר עם משרדי הממשלה 2. איתור וקידום קולות קוראים 3. מעקב על החלטות ממשלה 4. ייזום, הובלה ותכלול פרויקטים 5. קידום שת"פ אזורי בתחומי תרבות ונוספים

אשת קשר
וואפה אבו עמאר
054-2430996
Wafaabu8@gmail.com

מועצה מקומית גבעת זאב

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות/ תהליכים אסטרטגיים
5	ירושלים	17,000	המועצה בפריסה גאוגרפית רחבה, אוכלוסייה הטרוגנית, המועצה בתהליכי התחרדות (כ-40%).

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
גבעת זאב מובילה באיכות החיים, שואפת למצוינות בחינוך, עשייה ומתן שירותים לתושב תוך שמירה על מרקם חיים משותף וכבוד הדדי	• הרחבת הבנייה לזוגות צעירים • הגדלת מקורות הכנסה • להוביל תהליכי התייעלות ושיפור שירותים לתושבים • הובלת תהליך תוכניות עבודה והטמעתו

שם הממונה	הגדרת תפקיד	פירוט המשימות
דניאלה שופן-מנכלי"ת	עוזר מנכ"ל לאסטרטגיה, ניהול ומטה	אחריות על תהליך הפיתוח הארגוני ובכלל זה: 1. ליווי תהליך תוכניות עבודה והטמעתו, סנכרון בין המחלקות 2. בניית תיק נהלים 3. הובלת תהליך כתיבת חזון יישובי ובכלל זה הובלת תהליכי שיתוף ציבור 4. פיקוח והובלה של ועדות עירוניות סטטוטוריות ושיתופי פעולה 5. מדידה ובקרה 6. אחריות על גיוס ומיצוי משאבים ובכלל זה ניטור והגשת קולות קוראים, תמיכות וכיו"ב

איש קשר
דניאלה שופן
050-6361755
shopen@givat-zeev.muni.il

מועצה מקומית חריש

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות/ תהליכים אסטרטגיים
7 (זמני)	חיפה	1,200 (לקראת הרחבה משמעותית)	מועצה מקומית חריש נמצאת בתהליך פיתוח מואץ לקראת הפיכתה לעיר ואם בישראל, זאת בעקבות החלטת ממשלת ישראל מספר 870 (2015). העיר עומדת כעת לקראת איכלוס אשר יגדיל באופן משמעתי את מספר תושבי העיר ואת צרכיה השונים. צפי תמהיל דמוגרפי : 15% חרדי, 50% חילונים, 35% דתיים לאומיים. חריש 1א- שווקו 6,500 יחידות דיור (צפי אכלוס 2018) בניית 3 שכונות נוספות- כ-6,800 יחידות דיור

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
מועצה מקומית חריש חרטה על דגלה להעמיד את חויית התושב במרכז, תוך מתן שירות כוללני במרכז שירות לתושב. חריש, תהיה עיר חדשה ומקיימת בישראל, שתהווה גשר בין דתים לחילונים, ותפעל ליצירת קהילה אחת מגובשת וחזקה	• קליטה איכותית של גלי אכלוס מאסיביים • ניהול לפי מדדי שירות • עידוד וחדשנות בחוויית הלקוח. • מעקב ובקרה אחרי שביעות רצון לקוחות (סקרים, משוב). • יצירת אפשרויות לקידום עסקים בחריש. • בניית מערכות ותשתיות יציבות ומקצועיות - חינוך, שפ״ע, הנדסה וכדי .

שם הממונה	הגדרת תפקיד	פירוט המשימות
יעקב נתניהו- מנכ״ל המועצה	עוזר מנכ״ל לתכנון אסטרטגי ותוכניות עבודה	הכנת תשתית ארגונית להקמת יחידה אסטרטגית ובכלל זה : 1. הטמעת מודל תכניות עבודה מקושרות לתקציב והובלת המהלך מול כלל אגפי המועצה 2. סנכרון ותכלול תוכניות משותפות 3. הובלת תהליך הערכה ומדידה פנים רשותית
יעקב נתניהו- מנכ״ל המועצה	עוזר מנכ״ל לפרויקטים ופיתוח כלכלי	1. גיוס וניהול המשאבים העירוניים 2. הובלת וניהול פרוייקטים

שלומי צדרבוים- מנהלת אגף תיאום, פיקוח ובקרה	עוזר מנהל האגף	1. יישום ומיצוי החלטת הממשלה להקמת העיר חריש: ריכוז נתונים, דוחו"ת מעקב והכנת סקירות מקצועיות 2. תכלול ההחלטה בין הגורמים השונים
יצחק ספיר - עוזר ראש אגף שפ"ע	עוזר ראש האגף	1. יצירת תפיסה הוליסטית בנושא חזות העיר והסביבה הקרובה. 2. חיזוק ופיתוח עתודות הטבע בעיר 3. ניהול הקשר עם המשרד לאיכות הסביבה וגופים סביבתיים אחרים 4. חיזוק תחום רישוי עסקים ויצירת שיתופי פעולה עם הגורמים הרלוונטיים. • יתרון לבעלי יכולות תפעוליות

יכולות נדרשות: יכולות יזמיות, עבודה בארגון בהתהוות

אנשי קשר		
גלית אבישי- מנהלת מ"א	053-4253277	hr@harish.muni.il
יעקב נתניהו- מנכ"ל	054-5292929	mankal@harish.muni.il

מועצה מקומית מג'דל שמס

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות/ תהליכים אסטרטגיים
3	צפון	11,000	נכללים בהחלטת ממשלה (209 מיליון ₪, מ2014, לארבעת ישובי הדרוזים בגולן) בתנופת פיתוח – פיתוח ציר תיירותי (בדרך לחרמון), הקמת מלון דרכים, פתיחת מקומות בילוי פרויקט הפרדת פסולת במקור קידום פרויקטים בחינוך בהיקף 200 מיליון ₪- הקמת 4 גני ילדים, הקמת בי"ס יסודי נוסף, בניין רב תכליתי למעונות יום, הקמת אודיטוריום והיכל תרבות וכן הנגשת מוסדות קיימים

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
-טרם נכתב-	• קידום התיירות • טיפוח סביבתי

שם הממונה	הגדרת תפקיד	פירוט המשימות
חסן מחמוד- מזכיר המועצה	עוזר מנכ"ל לפרויקטים, ניהול ומטה	1. תיאום ותכלול פרויקטים בעיקר בתחום הבינוי, 2. ניהול הממשק מול הגורמים המממנים 3. סיוע בבניית תוכניות עבודה והטמעתן במחלקות השונות 4. אחריות על בניית תיק נהלים

איש קשר
חסן מחמוד- מזכיר
050-7648250
mslc@ladpc.gov.il

מועצה מקומית מזרעה

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
2	צפון	3,682	נכללת בהחלטת ממשלה לפיתוח מגזר המיעוטים. כיווני פיתוח: הרחבת אזור המסחר והמגורים בשיתוף העיר נהריה והמועצה האזורית מטה אשר, פיתוח תיירותי וקידום החלטת מנהל להחלפת קרקעות (פיצוי- בינוי)

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
ראש המועצה פואד עוואד	עוזר ראש המועצה לתוכניות אב ופרויקטים	סיוע בהובלת פרויקטים מניבי הכנסות סיוע בבניית תוכנית אב

איש קשר

פואד עוואד	052-2661656	fuadaw@gmail.com

מועצה מקומית מג'אר

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות/ תהליכים אסטרטגיים
2	צפון	22,000	ישוב בעדיפות רמה א' – כלולים בתוכנית חומש לדרוזים וצ'רקסים. רשות בהבראה

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
שיפור תדמית ושירות לתושב, איכות סביבה והפיכה לעיר הדרוזית הראשונה	• שיפור תדמית הכפר • שיפור תדמית המועצה ומתן שירות יעיל ודיגיטלי • פיתוח תשתיות • מחזור והפרדת פסולת • מיצוי תקציבי ממשלה

שם הממונה	הגדרת תפקיד	פירוט המשימות
ואפה חור- מנכ"ל המועצה	עוזר מנכ"ל לניהול, מטה ופיתוח ארגוני	1. ליווי תהליך הפיתוח הארגוני כחלק מהחלטת הממשלה (922) ומתוכנית פיתוח משאבי אנוש בפריפריה 2. אחריות על תהליך בניית תוכניות עבודה, הטמעתן, בקרה ומעקב על ביצוען 3. הטמעת טכנולוגיות 4. אחריות על בניית תיק נהלים 5. ניהול ממשק מול גורמי המקצוע

איש קשר

ואפה חור (רו"ח) – מנכ"ל המועצה

050-2399882

wafi@mughar.muni.il

מועצה מקומית מג'דל כרום

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות/ תהליכים אסטרטגיים
2	צפון	15,000	נכללת בהחלטת הממשלה 922 לפיתוח כלכלי באוכלוסיית המיעוטים (תוכנית החומש). נבחרה כרשות ערבית מצטיינת – תקצוב של 22 מיליון ₪ לפיתוח אסטרטגי, ארגוני וכלכלי. המועצה מקדמת שת"פ אזוריים, בין היתר חברה באשכול בית הכרם. תוכניות מובילות ברשות: 1. תוכנית פיתוח ארגוני בפריפריה 2. תוכנית בלתי פורמאלית של חברת המתנסי"ם 3. תוכנית אתגרים- משרד החינוך 4. רשות במיקוד מאמץ משרד השיכון מיקומה במרחב - בסמיכות לכביש 85, מהווה פוטנציאל לפיתוח כלכלי.

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
קידום ומיצוב היישוב כישוב אסתטי, השומר על הצביון הגלילי והשואף להעניק לתושביו איכות חיים גבוהה. היישוב יהווה מרכז חברתי כלכלי לאזור בתחום תיירות פנים .	• מעבר ממועצה במשבר למועצה בצמיחה • פיתוח מנועי צמיחה

שם הממונה	הגדרת תפקיד	פירוט המשימות
ראש המועצה- סלים סליבי	עוזר ראש רשות לניהול, מטה וגיוס משאבים.	אחריות על הובלת תהליך הפיתוח הארגוני ובעיקר זה: 1. הובלת תוכניות עבודה, הטמעה, מעקב ובקרה. 2. איתור וגיוס משאבים באמצעות קולות קוראים, 3. ניהול הממשק עם משרדי ממשלה ורשויות שכנות

דרישות נוספות: אסרטיביות, עדיפות לבוגר דובר השפה הערבית

איש קשר
סלים סליבי (רו"ח)
050-5477199
Saleem.slebe@gmail.com

מועצה מקומית מצפה רמון

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
4	דרום	5,437	החלטת ממשלה 2025 ייעודית לפיתוח מצפה רמון. תהליכים מרכזיים: • קידום מע"ר תיירותי בהיקף של 250 מלש"ח. • קידום תהליך מיצוב ומיתוג. • פרויקט ייחודי: "מגשימים", לחיזוק האיתנות הכלכלית, בשיתוף משרדי הכלכלה והשיכון. • שילוב מיזמי מגורים ותעסוקה.

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
ישוב קהילתי סביבתי, בעל מרקם אנושי מגוון שתושביו חיים בו מתוך בחירה. מצפה רמון תצטיין בחינוך איכותי ותהווה מרכז אזורי לתרבות, ספורט, אומנות וסביבה. מצפה רמון תספק לתושביה שקט וביטחון, ותאפשר ביטוי אישי והגשמה עצמית, תוך שמירה על כבוד הדדי.	• צמיחה דמוגרפית בכ- 2000 תושבים בשנים הקרובות • צמצום אחוזי האבטלה בכ- 50%. • הרחבת היצע התעסוקה תוך מיקוד בתחומי התיירות, החקלאות וההיי-טק. • טיפוח וביסוס מערכות חינוך ותרבות מקיימות, המובילות מצוינות, שוויון הזדמנויות וחדשנות בתחומי האומנויות והמוסיקה, הספורט, המדע והסביבה. • יצירת נקודות מפגש בין קהילות ותושבים דרך פעילויות תרבות, ספורט ופנאי, תוך טיפוח גאווה מקומית, רוח התנדבות ועשייה חברתית.

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
יואב דוניץ - מנהל אגף שח"ק	מנהל היחידה לתכנון אסטרטגי באגף שח"ק	1. הובלת תהליכי שינוי ארגוניים בסוגיות ליבה רשותיות. 2. יצירת אינטגרציה של שירותים. 3. הקמת מרכז מו"פ אגפי. 4. מימוש החלטת הממשלה 2025 (בסוגיות שח"ק).

אשת קשר
בת מאיוסט
0504606891
Batm@mitzpe-ramon.muni.il

מועצה מקומית מצפה רמון - החברה לפיתוח

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
4	דרום	5,437	החברה הכלכלית מסייעת במימוש החלטת הממשלה לפיתוח מצפה רמון החברה הכלכלית בהקמה, צוות מצומצם

חזון החברה	מטרות ויעדים מרכזיים
-טרם נכתב-	פיתוח הרשות, בדגש על תב"ע

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
ליאור נחמה- מנכ"ל החברה לפיתוח	מנהל פרויקטים	1. מיצוי החלטת לחיזוק מצפה רמון (מתוקף החלטת הממשלה 2025) 2. ניהול פרויקטי ליבה בנושא פיתוח כלכלי ויזמות 3. ניהול הממשק מול משרדי ממשלה, מעקב ובקרה אחר תהליכי עבודה וביצוע 4. תכנון וקידום תבעו"ת

- **הערה: אישור התפקיד בכפוף להמלצת אגף תאגידים במשרד הפנים**

איש קשר
ליאור נחמה
052-7204600
liornehama@gmail.com

מועצה מקומית עמנואל

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
2	יו"ש	4,000	רשות חרדית, הוקמה ב-1979. בתנופת בנייה של 1,000 יחידות דיור (לאחר 3 עשורים של הקפאה), צפי צמיחה דמוגרפית- הכפלה תוך עשור מנופים כלכליים: • בעלת פוטנציאל משמעותי לבנייה מוזלת למגזר החרדי • פיתוח אזור תעשייה נוסף • לקראת הקמת מפעל לפסולת אורגנית לקראת תהליך פיתוח ארגוני באמצעות המפעם (שיכלול: מבנה ארגוני והעצמת מנהלים)

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
להפוך לעיר החרדית השלישית בגודלה ביו"ש.	• בניית תוכנית אסטרטגית למועצה • הבראת הרשות • הגדלת היצע דירות למגורים • קידום תב"ע לתעשייה ולמגורים • בניית מוסדות חינוך

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
אברהם שפירא – מנכ"ל וגזבר	עוזר מנכ"ל לפיתוח משאבים וניהול פרויקטים	בפן הפרויקטלי: 1. קידום פרויקטים בעיקר בתחומי בינוי ותעסוקה 2. ניהול תהליך תוכניות עבודה פרויקטליות 3. בקרת ביצוע מול מחלקות המועצה גיוס משאבים: 1. ניטור והגשת קולות קוראים ובקשות תמיכה 2. ניהול הממשק מול משרדי ממשלה

איש קשר

אברהם שפירא | 052-3115666 | as@emanuel.muni.il

מועצה מקומית עראבה

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
2	צפון	24,205	הרשות חוגגת 50 שנה. למרות שמספר התושבים מעל 20 אלף, עדיין פועלים כמועצה ולא כעיר. נכללים בהחלטת הממשלה לפיתוח כלכלי במגזר המיעוטים. מפעילים מספר תוכניות לאומיות- התוכנית הלאומית לילדים ונוער בסיכון, עיר ללא אלימות, איכות החינוך בגיל הרך, וכן תכנית השיטור העירוני.

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
עלי עאסלה- ראש הרשות	עוזר ראש הרשות לחדשנות ואסטרטגיה	1. גיוס משאבים ובכלל זה איתור והגשת "קולות קוראים" 2. יצירת שיתופי פעולה ואיגום משאבים
חאתם יאסין- מנכ"ל	עוזר מנכ"ל לתוכניות עבודה, ניהול ומטה	1. תיאום ותכלול פרויקטים 2. סיוע בבניית תוכניות עבודה, הובלת המהלך והטמעתו 3. בניית וכתיבת נהלים

איש קשר

חאתם יסאין

052-6500845

hatimyassin1@gmail.com

מועצה מקומית ערערה בנגב

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
2	דרום	17,000	רקע: יישוב צעיר מאד- 70% מתחת לגיל 18. בנוסף לתושבים, נותנים שירות לכ-4000 תושבים מהפזורה נכללים בשתי החלטות ממשלה מרכזיות: התכנית לפיתוח הצמיחה והפיתוח הכלכליים של האוכלוסייה הבדואית (3708) והתוכנית לפיתוח כלכלי באוכלוסיית המיעוטים (922) הזדמנויות למינוף כלכלי: מעבר צה"ל לנגב- פותח הזדמנויות תעסוקתיות פיתוח החקלאות (משאב קרקעות חקלאיות, קרוב ל- 1,000 דונם)

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
פיתוח כלכלה מקומית מקיימת	• פיתוח חקלאות כמנוע צמיחה כלכלי • לייצר מוקדי תעסוקה

הממונה	הגדרת התפקיד	פירוט המשימות
נאיף אבו עראר – ראש הרשות	פרויקטור לקידום החקלאות	1. הובלת תהליכי פיתוח כלכלי באמצעות פיתוח חקלאות 2. מיפוי, איתור צרכים ופיתוח מענים בתחום 3. ניהול ממשק מול משרד החקלאות וגורמים רלוונטיים ניהול פרויקטים
נאיף אבו עראר – ראש הרשות	רפרנט פרויקטים	אבחון המצוי מול הרצוי בתחום פיתוח כלכלי: 1. ניתוח כשלים וחסמים, ניתוח הפוטנציאל הכלכלי ובניית תוכנית פעולה בהתאמה 2. הובלת פרויקטים כלכליים מקיימים (כגון: אספקת שירותים למוסדות ציבור) אחריות על ניהול הממשק עם משרדי ממשלה
אחמד אבו שאמי- גזבר המועצה	רפרנט לפיתוח משאבים ושיתופי פעולה	1. איתור מקורות תקציביים וסיוע בגיוס משאבים 2. סיוע בהגשת קולות קוראים ובקשות תמיכה 3. סיוע במימוש ובמיצוי החלטות הממשלה הרלוונטיות

אנשי קשר		
נאיף אבו עראר- ראש הרשות	050-5200059	
אחמד אבו- שאמי- גזבר	08-9957766	achmed-elshami@arangv.org

מועצה מקומית קצרין

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
5	צפון	8,500	יישוב מרכזי ברמת הגולן, חווים צמיחה דמוגרפית של כ-10% בשנה האחרונה. נמצאים בתהליכי פיתוח באמצעות: החלטת ממשלה להעצמת קצרין, מימוש מתקדם של תוכנית התר"ת, הפקדת 2600 יחידות דיור בותמ"ל, תכנון של רובע נוסף. קיימת תוכנית עבודה מקושרת תקציב מתוכננת הקמת יחידה לתכנון אסטרטגי

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
-טרם נכתב	• פיתוח מנופים כלכליים בתחום התיירות, בין היתר: מתן מענה אזורי לתיירות לילה ותיירות משפחות • שדרוג אזור התעשייה – הקמת 8 מפעלים חדשים

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
לילך גבע-מנכ"לית	מנהל פרויקטים לפיתוח כלכלי ושיתופי פעולה	1. מיפוי צרכי הרשות וסיוע בתכנון האסטרטגי 2. תכלול תוכנית אב לפיתוח כלכלי 3. תכלול, הובלה וסיוע במימוש החלטת 4. תכלול הפרויקטים ברשות – בחינת כדאיות, הובלה, מעקב ובקרה 5. גיוס ומיצוי משאבים לרבות קולות קוראים 6. ניהול הממשק מול משרדי ממשלה 7. יצירת תשתית לשיתופי פעולה חוץ ארגוניים
לילך גבע-מנכלי"ת	מתכלל תחום תיירות	1. תכלול תוכנית האב לתיירות פנים וחוץ 2. ניהול הפן השיווקי בתחום 3. איתור, מיפוי ומיתוג אתרי תיירות 4. גיוס משאבים לטובת פרויקטים בתחום 5. הקמת מאגר יזמים פרטיים 6. הפקת אירועים ופסטיבלים

איש קשר
לילך גבע- מנכלי"ת

050-5626818; 04-6969620

mazkir@qatzrin.muni.il

מועצה מקומית קרית יערים

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות/ תהליכים אסטרטגיים
3	ירושלים	4,800	אוכלוסיית קרית יערים צפויה לגדול במהלך השנים הקרובות ב – 35%. נתון זה מהווה אתגר משמעותי אשר המועצה כבר מתמודדת איתו בכל גווני העשייה המוניציפאלית.

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
לשמר את אופיה הייחודי של קריית יערים כיישוב עירוני חרדי המשתלב בנוף ובטבע, בו חיים בהרמוניה כל מגוון הציבור הדתי והחרדי למינהו, ונהנים מחיי קהילה ותרבות מגוונים מתוך כבוד והערכה לזולת.	• איכלוס מסיבי בהתאם לתחזית הדמוגרפית • בהתאמה, הרחבת שטח השיפוט • שמירה על איכות השירותים המוניציפאליים הניתנים לתושבים • השלמה ועדכון תוכניות האב של המועצה

שם החונך/ת ותפקידו	הגדרת תפקיד	פירוט המשימות
שמואל רוטנברג – גזבר המועצה	רפרנט לגיוס משאבים ושיתופי פעולה	1. גיוס משאבים והרחבת הפעילות הפרויקטלית 2. יצירת תשתית לשיתופי פעולה חוץ ארגוניים עם רשויות שכנות ומשרדי ממשלה וניהול הקשר.

איש קשר

אבי רוטנברג 0523867002 AVI@YEARIM.CO.IL

מועצה מקומית קרית עקרון

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
5	מרכז	11,141	יישוב מרכזי באזורו. בעל פוטנציאל פיתוח משמעותי כיום נמצאים בתהליכי הרחבת גבולות (עם מ.א. גזר), קידום ועדת מתאר. צפי גידול דמוגרפי – 16,000 פרויקטים מרכזיים: תהליכי שיתוף ציבור, שילוב טכנולוגיה בעבודת הרשות, תוכנית עקרון 2000 - קידום המרכז המסחרי

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
ישוב צומח בעל לכידות קהילתית, המעניק לכלל תושביו איכות חיים וסביבה ברמה גבוהה, מצטיין בתחומי החינוך, התרבות והספורט, עם מוקדי פעילות התורמים לרווחת תושביו והאזור.	• הקמת שכונה חדשה כ-2000 יח"ד וגידול דמוגרפי בכ- 8,000 תושבים. הקמת חטיבת ביניים ובית ספר תיכון • קליטת אוכלוסייה צעירה וחזקה ומתן מענה לזוגות צעירים. • עידוד התחדשות עירונית. • יישום התקשרות עם תאגיד המחזור תמי"ר (מחזור אריזות) • השקעה באיכות הסביבה - הכנסת מיכלי מחזור זכוכית ומכילי מחזור פסולת אלקטרונית, הוספת מתקני מחזור נייר ובקבוקים, הפיכת כל בית הספר והגנים לירוקים • הוספת מתקני חניה לאופניים. • הקמת מרכז קיימות.

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
חובב צברי- ראש מועצת קרית עקרון	עוזר ראש הרשות לפרויקטים	הובלת פרויקטים נבחרים פנים ארגוניים: 1. שילוב טכנולוגיות חדשניות בעבודת הרשות והטמעתן 2. כתיבת תיק נהלים. בנוסף, הובלת תהליכי שיתוף ציבור

אשת קשר
ליאת פרץ- מנהלת לשכה

054-6136155
08-6228857

lishca@ekron.org.il
hovav@ekron.org.il

מועצה מקומית שיבלי

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
2	צפון	6,500	נכללים בתוכנית החומש למגזר הבדוואי ופועלים ליישומה. בנוסף, הרשות בליווי קרן וקסנר. הרשות משקיעה רבות בהיבטים החברתיים: פתיחת 3 מועדוני קשישים, הקמת מרכז נוער, בניית חווה חקלאית אזורית, הפעלת תוכנית 'נתיבים בהורות', הקמת מרכז תעסוקה לבעלי מוגבלויות ביישוב ועוד. בנוסף מקדמים שיפור חזות הכניסה לרשות בסיוע משרד התיירות

חזון הרשות	מטרות התוכנית
להיות רשות מובילה בין הרשויות הבדואיות במגוון תחומים: תעסוקה, חינוך וכיו"ב, תוך שמירה על המורשת הבדוואית	• מימוש פוטנציאל התיירותי – בתכנון הקמת בית מלון ופיתוח שירותים נוספים • שיפור תשתיות וניקיון • פיתוח תחומי החינוך והספורט – הרחבת בי"ס התיכוני, בניית בי"ס יסודי נוסף, הקמת מגרש ספורט וכיו"ב

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
שאוכת שיבלי – מזכיר המועצה	מנהל פיתוח ופרויקטים בתחום החינוך	ליווי והובלת פרויקטים מרכזיים בתחום החינוך ובכלל זה: 1. הקמת מסגרות חינוך 2. הובלת תהליך הפיתוח הפדגוגי במערכת 3. סיוע בפיתוח והובלת תוכניות לחינוך א-פורמאלי 4. גיוס משאבים ממשרד החינוך וגופים רלוונטיים

איש קשר

שאוכת שיבלי 050-5714719 shawkatsh@gmail.com

מועצה מקומית שלומי

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות/ תהליכים אסטרטגיים
אשכול 5	צפון	6,800	שלומי הינו יישוב גבול השוכן כ- 300 מטר מגדר הגבול עם לבנון, בהחלטת ממשלה הוכר היישוב כיישוב "קו עימות". לשלומי תוכנית אב מעודכנת לשנת 2020 שאמורה להוביל לצמיחה דמוגרפית משמעותית (הכפלה ויותר של היישוב) הרשות בתהליך הבראה מתקדם (הגיעו לאיזון). מנופי פיתוח: • הרחבת כביש 6 עד לפאתי היישוב • תב"ע מאושרת להקמת כ-5,000 יחידות דיור לאחר הקפאה של תקופה ארוכה • הרחבת בי"ח הגיראטרי

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
"משמרים את העבר, בונים את העתיד".	• צמיחה דמוגרפית משמעותית • הנגשת היישוב • מינוף מיקומה הטופוגרפי הייחודי כישוב בוטיק עירוני-כפרי-קהילתי

שם הממונה	הגדרת תפקיד	פירוט המשימות
דוד תורג'מן – מנכ"ל הרשות	עוזר מנכ"ל לניהול, מטה ופרויקטים	1. הובלת תהליך תוכניות עבודה, הטמעתן, מעקב ובקרה אחר ביצוע 2. הובלת תהליכי ייעול ברשות 3. ניהול פרויקטים וסנכרון פרויקטים בין המחלקות השונות

איש קשר

דוד תורגמן -
מנכ"ל מועצה

054-9455500

mankal@shelomi.org

מועצה מקומית תל שבע

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
2	דרום	17,829	נכללים בהחלטות ממשלה לפיתוח מגזרי המיעוטים ולפיתוח הנגב, היוצרות פוטנציאל לקידום אזורי וכן תהליך של תחרות על המשאבים התוספתיים שהיא מעמידה. הרשות מספקת שירות בנוסף לתושביה לכ- 6000 תושבי הפזורה. פיתוח כלכלי : מקדמים הקמת אזור תעשייה משותף.

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
-טרם נכתב-	• פתרון בעיית הדיור • יישום ומיצוי החלטות הממשלה

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
טומאן אבו רקייק – ראש הרשות	רפרנט אסטרטגיה, חדשנות ושיתופי פעולה	1. סיוע בהובלת תוכנית אסטרטגית 2. תכלול ומעקב אחר החלטות ממשלה רלוונטיות 3. איגום ומיצוי משאבים 4. ניהול הממשק מול משרדי הממשלה וגופים מממנים ; ניהול שותפויות עם גופים במרחב האזורי כגון אשכול נגב מזרחי ורשויות שכנות. 5. סיוע בקידום ובמעקב בתוכנית פיתוח שכונת מגורים חדשה
סאלם אלריאטי- גזבר	רפרנט פיתוח כלכלי וגיוס משאבים	1. סיוע בהובלת פרויקטים לפיתוח כלכלי 2. אחריות כוללת על תקציבי פיתוח 3. סיוע בהכנת תקציב המועצה 4. סיוע בגיוס ומיצוי משאבים

איש קשר

מחמד – מבקר הרשות 08-6293901 ,054-8198814 albadour@gmail.com

סאלם- זגבר 08-6293952 ,050-5722595 salem@tel-sheva.muni.il

עיריית אום אל פחם - החברה הכלכלית

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
2	חיפה	55,000	העיר הגדולה ביותר בואדי ערה והמשולש, נכללים בהחלטת הממשלה לפיתוח כלכלי במגזר המיעוטים (922).

מטרת החברה	מטרות ויעדים מרכזיים
לסייע לעיר בתהליכי הפיתוח	• פיתוח תשתיות • תכנון פרויקטי מגורים ובתחום המסחר • פיתוח, תכנון ושיווק שכונות מגורים • ניהול נכסי העירייה המניבים • ביצוע פרויקטיי קצה כגון מיון פסולת אזורית • החכ"ל יוכר כמינהלת אז"ת

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
מחמוד תיסיר אגבאריה- מנכ"ל החכ"ל	עוזר מנכ"ל לפרויקטים	1. סיוע בהובלת פרויקטי ליבה: הפרדת פסולת במקור, הקמת תחנת דלק, הקמת אזור התעשייה, פרויקטי דיור וכיו"ב. 2. ניהול הממשק מול המגזר העסקי

איש קשר

מחמוד 050-5436813, 04-6313742 hkla@bezeqint.net

עיריית באקה אל ג'רבייה

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות/ תהליכים אסטרטגיים
3	חיפה	28,000	רשות ערבית מצטיינת, נכללת בהחלטת הממשלה 922 לפיתוח כלכלי במגזר המיעוטים- החלטות המעמידות להם תקציבים משמעותיים לפיתוח כלכלי וארגוני. העיר מהווה מוקד שירותים לכפרים ויישובים באזור.

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
חיזוק חוסנה הכלכלי של העיר, שיפור מתמיד של מגוון השירותים ושיפור השירות הפנים ארגוני של יחידות העירייה.	• מימוש הפוטנציאל הכלכלי הגלום בנכסי העירייה. • סיוע ביצירת מקורות הכנסה חדשים ומשמעותיים • מיפוי וניתוח תחומי הפעילות השונים בעיר ואיתור פרויקטים בעלי פוטנציאל כלכלי, בחינת מידת יישומם וביצוען. • פיתוח קשרים עסקיים עם רשויות ועם גורמים עסקיים המעוניינים לפתח פרויקטים בעיר. • פיתוח הון אנושי מקצועי, איכותי בעל הנעה פנימית וגאווה עירונית.

שם הממונה	הגדרת תפקיד הצוער/ת	פירוט המשימות
מוחמד אבו פרך - מנכ"ל העירייה	עוזר/ת מנכ"ל לפיתוח כלכלי וגיוס משאבים	1. גיוס משאבים ממגזר עסקי, משרדי ממשלה וקרנות. מיצוי תקציבים ממשלתיים לרבות החלטה 922 2. מעקב אחר החלטות ממשלה 3. מיפוי והגשת קולות קוראים, 4. יזום וניהול פרויקטים מניבי הכנסה 5. קידום שת"פ עם רשויות אחרות וגורמי חוץ בתחום פיתוח כלכלי
מוחמד אבו פרך - מנכ"ל העירייה	מנהל תחום פיתוח ארגוני, ניהול ומטה	1. פיתוח והובלת בניית מאגר נתונים רשותי. 2. סיוע בגיבוש תכניות עבודה מקושרות תקציב. 3. אחריות על תהליכי הערכה ומדידה ובכלל זה מעקב ובקרה על תוכניות, פרויקטים והחלטות 4. יצירת תהליך בנייה וכתיבת נהלים ברשות 5. מעקב ובקרה אודות הכנסות עצמיות וחוקי עזר. 6. פיתוח מימד חדשנות ואוריינות דיגיטאלית ברשות

איש קשר
עו"ד נור עתאמנה
04-6286564
nora@baqa.co.il

עיריית אופקים

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
3	דרום	28,259	בעיר אוכלוסייה מגוונת – כ40% אוכלוסייה ותיקה, 25% חרדים, 35% עולים מחבר העמים לשעבר ומאתיופיה. מובילים תהליך אסטרטגי ומקדמים תכנית הבראה במסגרת המודל הרב תחומי בדגש על חיזוק מנגנון הרשות. פועלים בתחום הצעירים- לאחרונה הוקם מרכז מעירים וכפר סטודנטים. הרשות בתנופת בנייה, לקראת אישור הסכם גג (לבניית 12,000 יחידות דיור) בתהליכי גיבוש החלטת ממשלה לסיוע תקציבי נוסף, כהשלמה למהלך הבראה ולהסכם הגג המתרקם

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
אופקים עיר לכל תושביה, מבטיחה ומקיימת שיפור מתמיד באיכות החיים הכוללת ובתחושת הבטחון האישי, תוך העמדת התושב במוקד ושיתופו בעשייה.	• להפוך לעיר מרכזית בנגב המערבי, • הכפלת מספר התושבים תוך 7 שנים • משיכה וחיזוק אוכלוסיית הצעירים

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
יורם נחמן – מנכ"ל הרשות	עוזר מנכ"ל לפרויקטים, ניהול ומטה	הובלת תהליכים אסטרטגיים ובכלל זה: 1. אחריות על תוכניות עבודה, הערכה ומדידה, איגום ידע 1. סיוע בכתיבת נהלים 2. סיוע במימוש החלטת ממשלה 2025
יאיר דהן- גזבר	רפרנט תוכניות ופרויקטים	1. אינטגרציה בין הגזברות, מחלקת ההנדסה והחברה הכלכלית 2. גיוס ומיצוי משאבים • עדיפות לכלכלן

אנשי קשר

יורם נחמן- מנכ"ל	054-2681154	Nahmany@ofaqim.muni.il
חיים אסייג- ע. מנכ"ל	050-6990656	HayimA@ofaqim.mun.il
יאיר דהן- גזבר	050-6990403	yaird@ofaqim.muni.il

עיריית אילת

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
5	דרום	64,000	העיר הדרומית המתפתחת מתמודדת עם אתגרים משמעותיים בתחום גיוס עובדים איכותיים. העיר מושתתת על תעשיית התיירות- מארחת כ-3 מיליון איש בשנה (7 מיליון לינות). מהלכי פיתוח ארגוני: • תוכנית עבודה רב שנתית 'אילת 2020' • תוכניות עבודה מקושרות תקציב

חזון ברשות	מטרות ויעדים מרכזיים
אילת, השער הדרומי של מדינת ישראל, תהיה עיר תיירות וספורט בינלאומית, תוססת, בעלת מוקדי תעסוקה ומחקר. עיר איתנה, 'חכמה', מקיימת, אטרקטיבית, אבן שואבת לאוכלוסיה איכותית קשובה לתושביה ולאורחיה.	• שיפור השירות לתושב • חיזוק חסנה הכלכלי של העיר • קידום 'עיר אקדמית' – הרחבת תחומי הלימוד • התחדשות עירונית

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
פיליפ אזרד-מנכ"ל הרשות	רפרנט תכנון אסטרטגי	1. ריכוז מידע אודות תהליכי תכנון ופיתוח, 2. יישום התוכנית האסטרטגית (במסגרת ועדת השרים לעיר אילת). 3. שותפות בכתיבת תוכנית עבודה שנתית בהתאם לחזון העירוני
פיליפ אזרד-מנכ"ל הרשות	רפרנט תוכניות אב ופרויקטים	1. מיפוי של צרכים עירוניים מרכזיים, לצורך גיבוש תכניות העבודה השנתיות והרב-שנתיות 2. בנייה ויישום תוכניות עבודה, מעקב ובקרה, 3. בניית והובלת תוכניות אב ופרויקטים, 4. גיבוש תמונת-על מערכתית אודות התקדמות הפרויקטים האסטרטגיים

איש קשר
ליאורה בלטיסקי-
ראש מינהל מ"א
052-6336685
liora-b@eilat.muni.il

עיריית אלעד

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
2	מרכז	43,264	רשות חרדית במרכז הארץ. תהליכים מרכזיים: התוכנית הרב תחומית של משרד הפנים. פיילוט של מערכת תמ"ר. תוכנית ותמלי"ת של 750 יח"ד ואזור תעסוקה. הקמת מע"ר. ועדת גבולות וחלוקת הכנסות עם מ. אזורית דרום השרון

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
אלעד, כעיר חרדית צעירה, שואפת לקיים חיי קהילה תוססים, שומרי איכות חיים וסביבה. זאת תוך שמירת עקרונות התורה וההלכה כמובילי אורח החיים בעיר, לצד מיזוג זרמים שונים ביהדות החרדית, הדתית וכלל ישראל, ושמירה על כבוד האחר.	• קידום מצויינות עובדים ושירות לתושב • טיפוח חזות העיר ואיכות החיים • תנופת בנייה והתחדשות תשתיות ומבני ציבור • העצמה תרבותית וקהילתית • פיתוח כלכלי ועסקי

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
אפרת דרי - מנהלת האגף לשירותים חברתיים	עוזר/ת מנהלת האגף לתכנון אסטרטגי	1. הפקת מידע ממערכות ליבה וניתוחם לטובת תהליכי קבלת החלטות 2. בניית תוכניות עבודה, מעקב ובקרה אחר יישום התוכניות 3. סיוע בגיוס משאבים 4. מחקר וכתיבת ניירות עמדה הערה: האוריינטציה של התפקיד הינה רוחבית למתן שירותים לכלל העיר וכלל הקהילות

דרישות מיוחדות: קוד לבוש צנוע

איש קשר

אלחנן אחימן 0507386666 elhanan@elad.muni.il

עיריית אריאל

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות/ תהליכים אסטרטגיים
5	יו"ש	19,300	מתמודדים עם הקפאת הבנייה שני אזורי תעשייה האוניברסיטה כמנוף לפיתוח העיר

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
ארגון המשרת את תושבי העיר אריאל תוך העמדת התושב במרכז בכול תחומי העשייה המוניציפלית בשקיפות, יעילות ובאיזון תקציבי. עיר אוניברסיטאית, פיתוח מצוינות במערכת החינוך עיר מבטיחה ומקיימת בתחומי התעסוקה ,התרבות הקהילה והמגורים ׳מקפידה על יצירת סביבת חיים איכותית ואסטטית. עיר שחוברה לה יחדיו בין השומרון למרכז, בין חילוניים לדתיים ובין יהודים לערבים.	• החזרת האמון במערכת החינוך העירונית ; עלייה משמעותית באחוזי הבגרות בעיר • פיתוח תשתיות ופרויקטים • הקמת מרכז הצעירים • הקמת מרכז לרפואה דחופה • תנופת בניה ופיתוח עירוני • הרחבת פעילויות תרבות לקהילה • צמיחה דמוגרפית בכ-30% בעשור הקרוב.

שם הממונה	הגדרת תפקיד	פירוט המשימות
ג׳והר חלבי, גזבר העירייה	רפרנט תכנון, גיוס משאבים ושיתופי פעולה	1. בניית תכנית אסטרטגית עירונית 2. שיפור, ייעול תהליכים בארגון 3. אחריות על גיוס משאבים "קולות קוראים" 4. קשרי עבודה עם משרדי ממשלה

איש קשר
נאוה בן הרוש

039061615

neldar@aiel.muni.il

עיריית באר שבע

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
5	דרום	212,059	במהלך שנת 2009 גיבשה העירייה תכנית אסטרטגית לשנים 2010-2019 במטרה להטמיע שינוי חשיבתי, ניהולי ותדמיתי לעיר. במסגרת התוכנית צפוי שינוי פנים ארגוני משמעותי. במסגרת הסכם גג עם מדינת ישראל יוקמו 20,000 יחידות דיור ומוסדות ציבור, במהלך חמש שנים. לצורך ביצועו של הסכם זה הקימה עיריית באר שבע מינהלת שתפקידה ליזום, לתכלל ולבקר את כלל הפעילויות הנדרשות בהסכם הגג, כדי להביא להקמה, לאכלוס ולאינטגרציה עירונית מוצלחים.

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
מיצובה של באר שבע כעיר מטרופולין אזורי המסוגל להעניק לכל תושבי האזור שירותים, תעסוקה, חינוך ותרבות. לצד העלאת הרמה החברתית כלכלית של העיר.	• פיתוח מעמדה המטרופוליני של באר שבע • חיזוק מצבה החברתי כלכלי של העיר • עדכון התוכנית האסטרטגית בהתאם לאתגרים חדשים והזדמנויות

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
צבי טל יוסף- אדריכל וראש מינהלת הסכמי הגג	עוזר ראש מינהלת להסכמי הגג	1. סיוע בביצוע, מעקב ובקרה אחר קידום פרויקטים בעיר ותוכניות הפיתוח 2. ריכוז וסנכרון נושאים הקשורים להסכם הגג המנותבים למנהלים השונים במינהלת, פיקוח ובקרה על הפניות
ניר גורליצקי- מנהל אגף משאבי אנוש	רפרנט פיתוח ארגוני	<u>סיוע בליווי התהליכים הארגוניים בהתאם לתוכנית האסטרטגית ותוכנית העבודה של האגף.</u> בכלל זה: פיתוח מנהלים בכירים, מנהלי

		מחלקות, שינוי נהלי עבודה, הכנסת שירותים מקוונים, הכנסת תיק עובד, ייעול תהליכי עבודה
רו"ח תומר ביטון- גזבר העירייה	רכז מעקב ובקרת תקציבים	1. מעקב אחר הטיפול בהיבטים הכספיים, התקציביים וההתקשרויות בהסכם הגג. 2. ליווי והטמעת תהליכים ארגוניים, תכניות עבודה בתחום הכספים בנושא הסכם הגג. 3. פיקוח ובקרה על יישום תוכניות עבודה ועמידה בהסכמי הגג.

איש קשר

ראומה גליקסון
כהן- מ"א

053-7955822

reumag@br7.org.il

עיריית בית שאן

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות/ תהליכים אסטרטגיים
4	צפון	20,000	בתוכנית הבראה (מזה כעשור) נכללים בתוכנית 'משאבי אנוש בפריפריה' בתהליך פיתוח ארגוני בסיוע מפעם עמק יזרעאל מנועי צמיחה: רכבת העמק- פרויקט בהיקף של למעלה מ-2 מילארד ₪ תוכנית להרחבת העיר ולהקמת אז"ת נוסף

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
-טרם נכתב-	• גידול דמוגרפי משמעותי • הרחבת גבולות • עלייה ברמת החינוך • עלייה ברמת איכות החיים

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
שוקי פורטל- מנכ"ל	עוזר מנכ"ל לפיתוח ארגוני, ניהול ומטה	1. הובלת תהליך תוכניות עבודה 2. מעקב ובקרה אחר תוכניות עבודה והחלטות 3. סיוע בהטמעת תהליך הפיתוח הארגוני

איש הקשר

שוקי פורטל	052-4070700	shukip@bet-shean.org.il

עיריית בית שמש

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות/ תהליכים אסטרטגיים
3	ירושלים	103,000	לקראת אישור הסכם גג לעיר בית שמש, במסגרתו הקמת 30,000 יחידות דיור, היעד הדמוגרפי- שילוש מספר תושבי העיר בנוסף הקמת כ10,000 יחידות דיור בשטחים בבעלות פרטית. בניית תשתית להקמת מבני ציבור בהתאם לתחזית הצמיחה

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
-טרם נכתב-	• הפיכת בית שמש למוקד כלכלי נגיש, המהווה מוקד משיכה הן לחברות הייטק, והן לתעשייה כבדה. • פיתוח מרכזים מסחריים המהווים מוקדי תעסוקה ובילוי. • פתיחת קמפוסים אקדמיים בעיר, כמו האו"פ, מכון לב ודעת. • "הצערת" העיר בית שמש באמצעות הטבות לזוגות צעירים וסטודנטים המגיעים להתגורר בעיר ונשארים בה לאחר סיום הלימודים. • תחבורה ציבורית יעילה, מגוונת, וחדישה, המחברת בין חלקי העיר השונים, ומקשרת בינה לבין המרחב הסובב אותה. • שיקום השכונות הוותיקות בתהליך של התחדשות עירונית, לרווחת תושביהן.

שם הממונה	הגדרת תפקיד	פירוט המשימות
אריה ברדוגו- גזבר הרשות	רפרנט תוכניות עבודה ופרויקטים	1. אחריות על ליווי תהליך תוכניות עבודה מקושרות תקציב והטמעתו ברשות 2. אחריות על תהליכי הערכה ומדידה 3. הובלת פרויקטים נבחרים בתחומי הנדסה וסיוע סנכרונם מול אגפים רלוונטים

איש קשר

אריה ברדוגו	052-5556888	arieb@iula.org.il

עיריית בית"ר עילית

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות/ תהליכים אסטרטגיים
1	יו"ש	50,0000	עירייה בהתהוות. הרשות מתמודדת עם סוגיות טיפיקליות בניהול עיר חרדית ובכלל אלו אתגרים בתחום התעסוקה, רווחה וחינוך. מתמודדת עם חסר משמעותי בכ"א בתחום החינוך, בהינתן גידול דמוגרפי משמעותי. מצויה כיום בהליכים להקמת אזור תעשייה

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
לספק סל שירותים נאות לתושב	• שיפור איכות השירותים העירוניים • יצירת מוקדי תעסוקה • יצירת מנגנונים למינהל תקין • פיתוח מענים בחינוך ובדיור בהתאמה לגידול הדמוגרפי – במהלך עשור העיר הכפילה את עצמה.

שם הממונה	הגדרת תפקיד	פירוט המשימות
יהודה שפיצר	עוזר מנכ"ל לניהול ומטה	אחראי מעקב ובקרה אחר תוכניות עבודה מול מנהלי אגפים צריך לעבות
ישראל שוויבל	עוזר גזבר	1. סיוע בהכנת תקציב עבור אגפי העירייה, הכנת תקציב לפרויקטים מיוחדים 2. סיוע בניטור והגשת קולות קוראים

איש קשר

ישראל שוויבל 02-5888148 israels@betar-illit.muni.il

עיריית דימונה

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
4	דרום	38,160	דימונה כלולה בהחלטת הממשלה המכירה בה 'רשויות המטרה', נמצאת בתהליכי פיתוח תשתיתי וכלכלי ונערכת לקליטת תושבים חדשים במסגרת מעבר צה"ל לנגב. לאור אתגרים אלו, מתבצעים בעירייה תהליכים רבים הכוללים תכנון וחשיבה אסטרטגיים, פיתוח וייזום פרויקטים, רה ארגון פנימי והגדרת יעדים מדידים לביצוע. לאחרונה החל משבר תעסוקתי (מתוקשר) המשפיע באופן משמעותי על תדמית העיר.

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
דימונה עיר לכל תושביה, מבטיחה ומקיימת שיפור מתמיד באיכות החיים הכוללת ובתחושת הביטחון האישי, תוך העמדת התושב במוקד ושיתופו בעשייה. דימונה עיר קהילתית, מכילה וסובלנית לכלל אוכלוסייתה ולאורחות חייהן.	1. לעודד פעילות של עסקים ויזמים 2. הקמת מקומות ומתחמי בילוי ופנאי 3. חיזוק אזורי התעשייה והמסחר לשם הגדלת היצע התעסוקה, תוך שמירה על אופייה הייחודי ומעודדת כלכלה מקומית ואזורית.

שם הממונה	הגדרת התפקיד	פירוט משימות
משה נחום- מנהל אגף חינוך	רפרנט תכנון ופרויקטים	<u>בפן התכנוני:</u> 1. סיוע למנהל אגף החינוך בעיצוב מדיניות החינוך העירונית. 2. השתתפות בהובלת התכנית האסטרטגית החינוכית ארוכת הטווח. 3. ריכוז בניית תכנית העבודה החינוכית העירונית. 4. ריכוז גאנט העבודה השנתי תוך בקרה שוטפת. <u>בפן הפרויקטלי:</u> 1. ריכוז המעקב והבקרה אחר החלטות מנהל אגף החינוך 2. ריכוז פרויקטים עירוניים הנמצאים תחת אחריות אגף החינוך. 3. ריכוז העבודה מול יחידות הסמך החינוכיות העירוניות.
שוקי קליין- מזכיר הרשות	רפרנט תכנון אסטרטגי	1. סיוע בבניית היחידה ובניית מנגנונים לתהליכי העבודה העירונית.

	ופרויקטים	2. בניית מסד נתונים מהימן לסיוע בתהליכי קבלת החלטות 3. השתתפות בהובלת התכנית האסטרטגית 4. סיוע בבניית תכנית העבודה העירונית 5. סיוע בארגון והטמעת תכנית אתיקה לעובדים, מנהלים ונבחרים ברשות. 6. סיוע לבנייה, הטמעה וביצוע אמנת שירות עירונית הכוללת את כלל יחידות העירייה. 7. ריכוז המעקב והבקרה אחר החלטות ראש העיר וביצוען 8. ריכוז פרויקטים עירוניים רלוונטיים 9. ריכוז גאנט העבודה השנתי תוך בקרה שוטפת

איש קשר

דביר שץ

050-9046640

dvir@dimona.muni.il

החברה הכלכלית דימונה

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
4	דרום	38,160	העיר בתנופת פיתוח: 9,000 יחידות דיור מצויות בבנייה. היעד: הכפלת מספר התושבים תוך חמש שנים (כולל הקמת שכונת אנשי קבע). מובילים פיילוט ארצי- שכונה ירוקה וחכמה. תשתיות: הגדלת כמות הכניסות לעיר (צפונית, מזרחית) והקמת כביש טבעתי.

חזון	מטרות ויעדים מרכזיים
ליזום , לארגן, להקים, לבצע, להחזיק ולנהל בדימונה מפעלי תרבות, חברה, חינוך, בריאות, , מדע, , סעד ורווחה.	• לטפח ולעודד את בניינה, שיפורה, הרחבתה, אכלוסה וביסוסה של דימונה, • לטפח ולשפר את בנייני המגורים המשותפים ומבני מוסדות הציבור העירוניים בכל רחבי העיר,. • לטפח יזמות עסקית של תושבי דימונה והאזור במתן יעוץ והענקת שירותים מתאימים ומתוך כך ניהול מט"י אזורי. • לנהל את המרכז הרפואי העירוני ולספק בו שירותי בריאות לרווחת תושבי העיר.

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
אשר שטרן- מנכ"ל החכ"ל בפועל	עוזר מנכ"ל החברה הכלכלית	1. סיוע בניהול והובלת פרויקטים כלכליים של הקרן וביניהם: אנרגיה מתחדשת, שיקום שכונות (פיזי וחברתי), תב"רים ועוד 2. שיווק וניהול אזור התעשייה.

- דרישת סף: כלכלן
- **<u>הערה: אישור התפקיד בכפוף להמלצת אגף תאגידים במשרד הפנים</u>**

איש קשר
דביר שץ
052-6115122
dvir@dimona.muni.il

עיריית טבריה

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
4	צפון	47,000	העירייה בתהליך צמצום גרעון - פועלת לפי תוכנית חומש. מנועי צמיחה: תיירות: 2.4 מיליון לינות בשנה, 6000 חדרי מלון. תנופת בנייה: 3 שכונות מצויות בתהליך פיתוח. החלטת ממשלה בשנת 2012 לפיתוח תיירות ותשתיות– חלקה מומש.

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
טבריה עיר מתפתחת ומשגשגת המציעה איכות חיים גבוהה, עיר המהווה מוקד משיכה לצעירים, סטודנטים ומשפחות צעירות	• שיפור איכות החיים • קידום מצוינות בחינוך • חידוש מרכז העיר • פיתוח סביבתי

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
יוסי בן דוד- ראש הרשות	עוזר ראש הרשות לגיוס משאבים	1. גיוס ומיצוי משאבים באמצעות קולות קוראים 2. ניהול ממשק עם משרדי ממשלה וגופים ממנים או שותפים נוספים. 3. מעקב ובקרה ניהול תקציבי פיתוח כציר מרכזי בין תאגידים עירוניים, מחלקת ההנדסה והגזברות
יוסי בן דוד- ראש הרשות	עוזר ראש העיר לחדשנות ואסטרטגיה	1. ניהול ותכנון ממשקי העבודה הפנים הארגוניים, איסוף מידע שיטתי כבסיס לתהליכי קבלת החלטות 2. תרגום האסטרטגיה לתוכניות עבודה והובלתם, 3. אחריות על ייעול תהליכי עבודה 4. פיתוח והובלת פרויקטים ויישומם, אחריות על ה-GIS העירוני

אשת קשר

אליזבט אלכסנדרובסקי

053-4220480

elizabet@tiberias.muni.il

עיריית ירושלים

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תוכניות אסטרטגיות
4	ירושלים	913,581	עיר הבירה מקדמת את התוכנית החומש "ירושלים 2020" למינוף העיר בתחומים רבים ומגוונים כולל משיכת חברות בינלאומיות ושילוב המגזר החרדי והערבי בתעסוקה.

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים של המינהל לפיתוח
ביסוס ירושלים כבירת התרבות והרוח של ישראל	המינהל אחראי על שלושה אגפים: עסקים, טכנולוגיות ומחשוב, נכסי עירייה. יעדים מרכזיים: • פיתוח וקידום נושא החדשנות • פיתוח כלכלי והרחבת המגזר העסקי

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
תמיר דיין - ראש מינהל פיתוח הכלכלי	מנהל תחום חדשנות, ויזמות אורבנית ולפיתוח כלכלי	1. קידום תרבות ארגונית של חדשנות באמצעות מאיצים 2. הובלת פיילוטים 3. אחריות על אתר האינטרנט והאתר הפיזי 4. איסוף, עיבוד וניתוח מידע קיים בנושאי פיתוח כלכלי עירוני 5. לימוד ובחינה של מודלים דומים בערים אחרות בארץ ובעולם 6. סיוע בתכנון וגיבוש תכנית אב לפיתוח כלכלי 7. עבודה אל מול גורמי מקצוע ותכלולם

איש קשר		
תמיר דיין- ראש מנהל פיתוח	02-6295446	dytamir@jerusalem.muni.il

עיריית ירושלים - חברת מוריה

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות/ תהליכים אסטרטגיים
4	ירושלים	913,581	עיר הבירה מקדמת את התוכנית החומש "ירושלים 2020" למינוף העיר בתחומים רבים ומגוונים כולל משיכת חברות בינלאומיות ושילוב המגזר החרדי והערבי בתעסוקה.

חזון התאגיד	מטרות ויעדים מרכזיים
להוות גוף מקצועי, בר קיימא, בעל יכולת תגובה מהירה ומוביל ברמה הלאומית בייזום, תכנון וביצוע של פרויקטים כלכליים ופרוייקטי תשתית מורכבים בסביבה אורבנית במטרופולין ירושלים, לרווחת הציבור.	• גיוון מזמיני העבודה ומקורות ההכנסה של החברה • יצירת רציפות פרויקטים עתידיים [ייצוב תכנית עבודה עתידית]

שם הממונה	הגדרת תפקיד	פירוט המשימות
דורון נויוירט - מנכ"ל מוריה	**רפרנט תכניות אב ופרויקטים** **ביחידת PMO** Project Management Office	1. אחריות להקמת תשתית לניהול ובקרת הפרויקטים בחברת מוריה (נהלים , כלים, תבניות). 2. ייזום תהליכי שיפור רוחביים בחברה-לרבות סקר סיכונים, תהליך הפקת לקחים, ביצוע חתכים רוחביים על המשאבים המשותפים בניהול הפרויקט (רכש, כוח אדם) 3. שותפות בבניית תוכנית עבודה שנתיות

אשת קשר

שיר גוטרמן- עוזרת מנכ"ל | 052-3225144 | shir@moriah.co.il

<u>הערה: אישור התפקיד בכפוף להמלצת אגף תאגידים במשרד הפנים</u>

עיריית מגדל העמק

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
5	חיפה	28,000	העיר מתמודדת עם התאמת מענים לאוכלוסייה הטרגונית: עולים ותיקים, עולים חדשים ואוכלוסייה חרדית. היעד דמוגרפי- הכפלת מספר התושבים בהיבטי תכנון: • קימת תוכנית מתאר ל-30 שנים הקרובות • בתהליך אשרור בניית 3,000 יחידות חדשות בתהליך מיתוג העיר- 'עיר בתוך יער' בשיתוף קק"ל מובילים בתחום איכות הסביבה פיתוח כלכלי: מגדל העמק כל שלושת אז"ת שבא מהווה מוקד תעסוקה אזורי

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
להצמיח בוגר איכותי שיתגייס לצה"ל לשירות משמעותי, יתקבל לפקולטה יוקרתית באקדמיה, ישתלב בתעשייה וישתקע בעיר	• שיפור רמת השירותים • פיתוח תשתיות • הכפלת מספר התושבים תוך עשור • פיתוח מערכות תקשוב עירוניות תומכות החלטות • הטמעת תוכנית האב

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
אלי ברדה- ראש הרשות	עוזר ראש רשות למעקב, בקרה וניהול פרויקטים	1. מעקב ובקרה אחר החלטות, תוכניות עבודה ופרויקטים 2. ריכוז פניות ציבור ומעקב טיפול בנושא רמת שירות לתושב 3. אחריות על מדידת והערכת תהליכים מרכזיים 4. איתור מקורות מימון וסיוע בגיוס משאבים 5. סיוע בליווי פרויקטים מובילים: מיתוג עירוני, עידוד צמיחה דמוגרפית

איש קשר		
שלום זוזט- מנכ"ל	054-7911227	shalomzu@migdal-haemeq.muni.il

עיריית לוד

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות/ תהליכים אסטרטגיים
4	מרכז	78,588	העירייה מקדמת תהליכים משמעותיים מחוללי שינוי ביניהם: תהליך מתקדם לקראת חתימה על הסכם גג שיכלול הקמת 16,000 יחידות דיור. הליכי תכנון: תכנית אב לתחבורה, תכנית אב לשטחים פתוחים, תכנית אב פיסית למבני ציבור וחינוך, לניקוז, לספורט. קידום תכניות מתאר לעיר העתיקה, לאזור התעסוקה הצפוני. לאחרונה הוקמה החברה הכלכלית.

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
מיצוב לוד כעיר מטופחת ובטוחה, המובילה בתחום החברתי והחינוכי, שתושביה גאים לגור בה והיא מהווה מוקד משיכה ליזמים, משקיעים ואוכלוסייה איכותית בלב הארץ	• מיצוב ומיתוג העיר כמרכזית באזורה • התחדשות עירונית • פיתוח דיור ומשיכת אוכלוסייה איכותית צעירה ויציבה • קידום חדשנות ויזמות חינוכית וקידום השכלה גבוהה • פיתוח מרכז העיר העתיקה בלוד כמוקד תיירותי רב תרבויות, קהילה ומורשת. • שיפור איכות הניהול ואספקת השירותים העירוניים. • מימוש פוטנציאל אזורי התעסוקה. • שיפור התשתיות, הביטחון האישי ותדמיתה של העיר. • הקמת יחידה אסטרטגית

שם הממונה	הגדרת תפקיד	פירוט המשימות
ראש העיר - יאיר רביבו	עוזר/ת ראש העיר לאסטרטגיה	1. סיוע בבניית, ליווי והטמעת תכנית אסטרטגית 2. סיוע בהובלת תכנית אסטרטגית עירונית 3. גיוס משאבים בדגש על פילנתרופיה
מנכ"ל העירייה, אהרון אטיאס	עוזר/ת מנכ"ל לניהול ומטה	1. מעקב ובקרה אחר יישום החלטות 2. סיוע בהובלה תהליך תוכניות עבודה 3. עבודת מטה לקראת פגישות עם דרגים פוליטיים ונוספים 4. מיפוי חסמים ארגוניים והמלצות לביצוע. 5. יצירת תיאום בין אגפי העירייה הרלוונטיים

גזבר- ציון הדר	עוזר/ת גזבר לגיוס משאבים	1. גיוס משאבים לרבות באמצעות קולות קוראים 2. מיצוי תקציבי ממשלה 3. טיפול במשימות מיוחדות. -עדיפות לכלכלן-
מנהלת אגף משאבי אנוש, סנדרה כהן	מנהל תחום פיתוח ארגוני	אחריות על פיתוח ארגוני -הקמת התשתית וניהול התהליכים בהתאמה : 1. כתיבת תיק נהלי עבודה 2. סיוע בניית מבנה ארגוני והטמעתו 3. הכנסה והטמעה של טכנולוגיות מתקדמות, זאת בהתאם לסטנדרטים מתקדמים.

איש קשר

ירדן דקה 052-6802802 yardend@lod.muni.il

עיריית לוד - החברה הכלכלית

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
4	מרכז	78,588	שינוי תדמית העיר והפיכתה לעיר מרכזית במרכז. לוד עוברת תהליך משמעותי של התפתחות הכרוך באופן טבעי בהתמודדות עם משברים. בתהליך משמעותי של התחדשות עירונית

חזון	מטרות ויעדים מרכזיים
'חולמים, יוזמים, מבצעים' – לייצר פלטפורמות לשינוי מיידי כ'עיר לקהילות', לייצר יתרון יחסי מול ערי האזור	• פיתוח הנדסי : ניהול פרויקטים תכנון סטטוטורי וביצוע • פיתוח עסקי : פיתוח כלכלי של משאבי הרשות, ייצור הכנסות עצמיות כגון : פרויקט סולארי • התחדשות עירונית (4,700 יחידות דיור) • קידום הסכם גג (בהיקף 6.5 מיליארד, בטווח עשור)

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
בן מיוסט - מנכ"ל חכ"ל	עוזר/ת מנכ"ל לפיתוח כלכלי ויזמות	ייזום פרויקטים כלכליים, הכנת תכניות עסקיות וביצוע ניתוחי עלות תועלת. בשלב ראשון ניהול מיקרו-פרויקטים תוך חניכה מקצועית ובהמשך הובלת פרויקטים בינוניים וגדולים מהייזום ועד היישום. חיבור בין התכנון הפיזי לקהילתי.

- יתרון לבעלי אוריינטציה כלכלית וליכולות ניהול פרויקטים
- **<u>הערה: אישור התפקיד בכפוף להמלצת אגף תאגידים במשרד הפנים</u>**

איש קשר		
בן מיוסט- מנכ"ל	052-3863886	mankal@calcalitlod.co.il

עיריית מודיעין עילית

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות/ תהליכים אסטרטגיים
1	יו"ש	63,187	יישוב צעיר- קיים מזה כ-21 שנים. מתמודדים עם גידול דמוגרפי משמעותי –65% מהתושבים- מתחת גיל 18, כל שנה נפתחות 130 כיתות, ממוצע גידול שנתי- 8%. הרשות סובלת כיום ממחסור משמעותי בהכנסות עצמיות. מצויה כיום בהליכים להקמת אזור תעשייה בשיתוף חבל מודיעין הרשות פועלת גם בתחום שילוב האוכלוסייה החרדית בתעסוקה כחלק מהמאמץ הממשלתי בנושא זה

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
עיריית מודיעין עילית תספק לתושביה את השירותים הטובים ביותר ותקדם את תחומי החינוך והתעסוקה העירוניים על מנת לשלב את אוכלוסיית העיר בכלכלה הישראלית תוך שמירה על אופייה הדתי של העיר	• הקמת אזור תעשייה בתחום השיפוט של הרשות • קידום החינוך כך שיחזק ויקדם את התעסוקה בהתאם לאופי האוכלוסייה

שם הממונה	הגדרת תפקיד הצוער	פירוט המשימות
הרב יעקב גוטרמן - ראש העיר	עוזר ראש העיר לתכנון אסטרטגי וגיוס משאבים	1. איסוף שיטתי של נתונים, ניהול הידע ברשות וכתיבת ניירות עמדה במסגרת קידום תהליכים אסטרטגיים. 2. ניהול תחום הגדלת הכנסות עירוניות ובכלל זה: ניטור והגשת קולות קוראים, מעקב ובקרה, מיצוי תקציבי ממשלה 3. ניהול שותפויות עם משרדי ממשלה וגורמים נוספים

דרישות מיוחדות: קוד לבוש צנוע

איש קשר
יהודית הולנדר
08-9142333
yehudit@MODIL.ORG.IL

עיריית מעלה אדומים

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
5	יהודה ושומרון	39,899	בתנופת השקעה בתרבות, לאחרונה הוקם היכל התרבות. כמו גם השקעה בגיל השלילי, לקראת הקמת מרכז יום. האתגר המרכזי: התמודדות עם הקפאת בנייה

חזון	מטרות ויעדים מרכזיים
"עיר של הצלחות". מעלה אדומים מעמידה את תושביה במרכז ופועלת לשיפור מתמיד באיכות החיים תוך שמירה על החוסן הקהילתי, הובלה באיכות שירותי החינוך והתרבות וקיום סביבת מגורים מטופחת, בטוחה ונעימה	• הכפלת מספר התושבים תוך 7 שנים • להפוך לעיר מחוז • צמיחת אזור התעשייה במעל 60% • הקמת פארק מחזור ארצי • הקמת מרכז בית מלון

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
מאיר אבודרם- סמנכ"ל מנהל ותפעול	רפרנט ניהול פרויקטים, מעקב ובקרה	1. הובלת תהליכים בתחומי הקצאות 2. נכסים ומכרזים 3. ניהול פרויקטים, מעקב ובקרה 4. ייעול תהליכי העבודה וסנכרון בין האגפים השונים
יונתן לובל- מהנדס העיר	רפרנט ניהול פרויקטים	1. ליווי הליכי תכנון 2. ליווי ובקרה לאורך שלבי הפרויקט 3. מיפוי חסמים ומתן מענה בתחום הבנייה כולל מוסדות חינוך ומוסדות ציבור.
מוטי ברשישת - גזבר	עוזר גזבר	1. ייזום פרויקטים עירוניים וניהול פרויקטים באחריות אגף הגזברות. 2. בדיקת כדאיות כלכלית לפרויקטים 3. ניטור, מעקב ובקרה אחר קולות קוראים 4. ניהול ממשק מול משרדי ממשלה

איש קשר
אייל ניזרי
054-4432709
zeyal@mam.org.il

עיריית נצרת

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות/ תהליכים אסטרטגיים
4	צפון	80,560	רשות ערבית מצטיינת, נכללים החלטת ממשלה 922 העיר הערבית הגדולה ביותר בצפון. אחת הערים החשובות בעולם הנוצרי. תהליכים מרכזיים: • מיתוג העיר כעיר מרכז של חברה הערבית ועיר של תיירות מקומית ועולמית. • פיתוח ושימור העיר העתיקה. בתנופת פיתוח: הקמת שני בתי מלון חדשים, הוקמה חממה טכנולוגית ליזמות, בניית היכל התרבות, הקמת שכונה חדשה (כ-3000 יחידות דיור)

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
נצרת עיר מרכזית בצפון ולחברה הערבית בישראל מהווה אבן שואבת ליזמות עסקית וחדשנות טכנולוגית ותיירות ומורשת עולמית . נצרת בירת תרבות המעודדת מפגש רב-תרבותי.	• יצירת סביבת חיים איכותית ירוקה ונקייה. • חינוך איכותי והשכלה גבוהה. • מיתוג נצרת כעיר תיירותית: דתית, תרבותית ונופש. • דיור ושיכון איכותי ומודרני. • יצירת מקומות תעסוקה בדגש על היי-טק .

שם הממונה	הגדרת תפקיד הצוער	פירוט המשימות
שריף ספדי– מנכ״ל העירייה	מנהל/ת תחום פיתוח כלכלי ושיתופי פעולה	1. איתור, הגשה, מעקב ובקרה אחר קולות קוראים. 2. ייזום והובלת פרויקטים ברשות 3. זיהוי הזדמנויות ויצירת שיתופי פעולה אזוריים. 4. הובלת וקידום תכנית אסטרטגית. 5. מיצוי תקציבים ממשלתיים. 6. ניהול עבודה מול משרדי ממשלה.
ג׳פרי ג׳דע - גזבר	עוזר גזבר	1. סיוע בהובלת תהליכי התייעלות כלכלית ומיצוי משאבים 2. קידום היבטים תקציביים בתוכניות עבודה 3. מעקב ובקרה על תהליכים מרכזיים 4. קידום והובלת תהליכי הערכה ומדידה 5. ניהול ממשק מול נותני שירותים -עדיפות לכלכלן-

אנשי הקשר

שריף ספדי- מנכ״ל	04-6459207	Shareef.s@nazareth.muni.il
ג׳פרי ג׳דע- גזבר	04-8354010 ,052-8101144	jeff@nazareth.muni.il

עיריית נצרת עילית

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
5	צפון	50,000	עיר שחווה טלטלה בשני העשורים האחרונים. אתגרים מרכזיים: הגירה שלילית, שינויים דמוגרפיים משמעותיים, תמהיל דמוגרפי מורכב, העדר יציבות שלטונית לאורך שנים מנופי פיתוח: אזור תעשייה ציפורית

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
נצרת עילית תהיה הלב העירוני של מחוז צפון ותשמש כמוקד מרכזי במגוון תחומים. העיר תהווה מקום מגורים ט\אטרקטיבי ומגוון למכלול אוכלוסיותיה תוך יצירת עירוניות חזקה, מרחב עירוני איכותי וזהות מקומית מובחנת.	• הפיכת העיר אטרקטיבית למגורים • פיתוח מנועי צמיחה כלכליים • פיתוח מקורות תעסוקה • מיתוג העיר

שם הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
ליאור פלג – מנכ"ל הרשות	עוזר מנכ"ל לאסטרטגיה ותוכניות עבודה	אחריות על תהליך התכנון האסטרטגי ותרגומו אל מול מנהלי האגפים לתוכניות עבודה. בין היתר: 1. הובלת תהליך לפיתוח ושדרוג החזון העירוני 2. סיוע בגיבוש מדיניות עירונית בהיבטים רב תחומיים 3. הכנת תוכניות אב ותוכניות אסטרטגיות 4. ניהול ומעקב אחר תהליכי תכנון ומגמות פיתוח 5. ריכוז ותכלול פרויקטים מובילים 6. בניית והטמעת כלי ניהול חדישים למדידה והערכה 7. אחריות על תהליך תוכניות עבודה והטמעתו

איש קשר		
ליאור פלג	050-4009112	liorp@nallit.org.il

עיריית נתיבות

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
3	דרום	35,000	נתיבות נמצאת בצמיחה דמוגרפית ניכרת- גידול בכ-140% בפחות מעשור וצפי להכפלת האוכלוסייה ב-15 שנים הקרובות. החלטות לאומיות למעבר צה"ל לדרום לחיזוק הדרום מהווים הזדמנות משמעותית בפיתוח העיר. העיר נמצאת בתהליך של הקמת אגף לתכנון אסטרטגי ובתהליכים ראשונים בבניית תכניות עבודה מערכתיות בתחומי החינוך, ההתייעלות הכלכלית, הבינוי והמיתוג. מנופי צמיחה: לקראת חתימת הסכם גג, פיתוח פארק תעשייתי אזורי, הובלת שיתוף פעולה אזורי בנגב המערבי והקמת גן לאומי בעל משמעות תיירותית ארכאולוגית חינוכית וכלכלית אזורית.

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
נתיבות תמשיך לצמוח ולהתפתח בכל התחומים ולבסס את מעמדה כעיר המובילה בנגב המערבי במתן שירותים מיטביים בתחומי המסחר, כאבן שואבת לאוכלוסייה צעירה עם היצע נרחב לדיור בר השגה, כמוקד תעסוקה וכמובילת מערכת חינוך חדשנית המותאמת לקהילה מחוברת לזהותה ולעיר, הלוקחת אחריות והמשמרת כבוד הדדי ומחזקת ערבות הדדית.	▪ מיצוב ומיתוג העיר ▪ התפתחות אורבנית ▪ קידום תעסוקה ▪ עידוד תיירות ▪ הגדלת הכנסות ▪ פיתוח חינוך וקהילה

שם הממונה	הגדרת תפקיד	פירוט המשימות
נתן רובין – מ"מ מנהל אגף תכנון אסטרטגי	רפרנט אסטרטגיה	1. שותפות וריכוז התוכנית האסטרטגית 2. ריכוז פרויקטים חינוכיים וקהילתיים 3. מעקב ובקרה אחר תוכניות ופרויקטים

איש קשר
נתן רובין
0505220831
natanru@gmail.com

עיריית סח'נין

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות/ תהליכים אסטרטגיים
2	צפון	30,000	נבחרה כרשות ערבית מצטיינת – תקציב של 22 מיליון ₪ לפיתוח אסטרטגי, כלכלי וארגוני. בנוסף, 1. כלולה בהחלטת הממשלה 922 לפיתוח כלכלי באוכלוסיית המיעוטים. 2. רשות במיקוד מאמץ של משרד השיכון 3. התכנית הלאומית לילדים בסיכון (360 מעלות).

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
סח'נין עיר לכל תושביה, מבטיחה ומקיימת שיפור מתמיד באיכות החיים הכוללת, תוך העמדת התושב במוקד ושיתופו בעשייה העירונית.	• פיתוח, שיפור וגיוון השירותים הניתנים לתושבים. • פיתוח תשתיות פיזיות. • הגנה על הסביבה ודאגה לבריאות וביטחון התושבים. • פיתוח תשתיות ופעילויות בתחומי: תרבות, תיירות, כלכלה, ספורט, רווחה ובריאות. • השבחת המשאב האנושי ופיתוח היכולות המקצועיות. • שמירה על מינהל תקין ושקיפות בעבודת העירייה.

שם הממונה	הגדרת התפקיד	פירוט המשימות
קאסם אבו ריא-מנכ"ל	רפרנט לאסטרטגיה ופיתוח כלכלי	1. בניית אסטרטגית גיוס משאבים וסיוע בהוצאתה לפועל 2. גיוס משאבים מקרנות וגיוס ומתורמים פרטיים. 3. ניהול שותפויות עם משרדי ממשלה 4. ניטור, הגשה ומעקב אחר קולות קוראים 5. הובלת תהליך מיתוג
קאסם אבו ריא-מנכ"ל	רפרנט פיתוח ארגוני, ניהול ומטה	1. הובלת תהליך הפיתוח הארגוני במסגרת התוכנית לרשות ערבית מצטיינת 2. הובלת תהליך תוכניות עבודה והטמעתן

איש קשר

קאסם אבו ריא 052-8901444 Kasim@sakhnin.muni.il

עיריית ערד

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
5	דרום	28,778	רשות מטרה במסגרת החלטת הממשלה מס׳ 546 – מעבר צה״ל לנגב (2013). בתהליך תכנון אסטרטגי (במסגרת היותה רשות מטרה מתוקצבת בהקמת יחידה אסטרטגית) בתהליך קידום הצעת מחליטים ייעודית לערד בהובלת משרד הבינוי והשיכון אתגרים מרכזיים : תעסוקה, צמיחה שלילית

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
עירייה חדשנית ויעילה המספקת לתושביה שירות אדיב ואיכותי ופועלת לקידום העיר ופיתוחה בעצמאות כלכלית מלאה	• שיפור באיכות החיים • קידום מערכת חינוך מקיפה, חדשנית ומקדמת • יצירת מרחבי תעסוקה למרבית תושבי העיר

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
ראש העירייה- ניסן בן חמו	עוזר ראש עיר לתכנון אסטרטגי	1. יצירת תשתית להקמת היחידה האסטרטגית, בין היתר סיוע בגיבוש חזון ואסטרטגיה לעיר 2. קידום תהליכים להכנת החלטות ממשלה לריכוז מאמץ בעיר 3. מיצוי משאבים בהחלטת הממשלה 546 4. תכלול, מעקב ובקרה על החלטות ראש העיר
גרי עמל- מנכ״ל העירייה	עוזר מנכ״ל לניהול, מטה ופרויקטים	1. סיוע בהובלת תהליך תוכניות עבודה והטמעתו 2. מעקב ובקרה אחר תוכניות עבודה והחלטות 3. ריכוז וליווי פרויקטים מתבריי״ם

אשת קשר
אורנה בן יהודה
050-8807901, 08-9951606
orna@arad.muni.il

עיריית ערד - החברה הכלכלית

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות/ תהליכים אסטרטגיים
5	דרום	29,000	נכללת בהחלטת הממשלה למעבר צה"ל דרומה (546)

חזון החברה	מטרות ויעדים מרכזיים
-טרם נכתב-	הובלת פרויקטים מניבים

שם החונך/ת ותפקידו	הגדרת תפקיד הצוער	פירוט המשימות
לילך מורגן- מנכלי"ת	עוזר מנכלי"ת	1. ליווי וניהול אזור התעשייה והמרכז המסחרי לקידום עסקים ותעסוקה 2. ריכוז הקשר עם יזמים פרטיים 3. ליווי יזמים 4. ריכוז הטיפול והמעקב מול גורמים פנים וחוץ עירונים

- דרישות נוספות: עדיפות לבעל אוריינטציה כלכלית

אשת קשר	✆	✉
לילך מורגן- מנכלי"ת	052-3665966	lilach@kalkalit-arad.co.il

- **<u>הערה: אישור התפקיד בכפוף להמלצת אגף תאגידים במשרד הפנים</u>**

עיריית צפת

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות/ תהליכים אסטרטגיים
4	צפון	36,000	העיריה מובילה בשנים האחרונות תהליכים אסטרטגיים משמעותיים: תהליך כתיבת חזון עירוני בשיתוף מכון ראות והתווית אסטרטגיה לקפיצת המדרגה העירונית (2011), הקמת היחידה לפיתוח ותהליך תכנון אסטרטגי (2012), אימוץ חזון עירוני, אסטרטגיה, ותכניות עבודה בין אגפיות ואגפיות (2013). עליה בדירוג הסוציו- אקונומי מ-3 ל-4 (2013). תיירות כמנוף לפיתוח כלכלי- מיקוד מאמץ לתחום התיירות ופיתוח העיר העתיקה (2014), הגדרת צפת כעיר מטרה לתחום התיירות במסגרת תכנית הצפון (2016) כיום 1.2 מיליון תיירים בשנה תוכנית הצפון

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
בעשור הקרוב, תהפוך צפת לבירה העולמית של הרוחניות והתרבות היהודית ובה בעת, מרכז מוביל בתחומי הבריאות והמדע.	• לפעול לקידום צמיחה ואיכות חיים בעיר לתושביה ולבאים בשעריה, באמצעות מינוף הנכסים הייחודיים - תיירות, השכלה גבוהה ובריאות. • יישום מיטבי של עקרון ההכללה, לפיו - רבים ככל האפשר מתושבי העיר נהנים מפירות הצמיחה. • יצירת שותפויות סביב החזון העירוני, בין תושביה וקהילותיה פנימה, עם הרשויות באזור הגליל העליון המזרחי, עם השלטון המרכזי ועם קרנות ותורמים בארץ ובעולם.

שם הממונה	הגדרת תפקיד	פירוט המשימות
רוני בן אבו – מנכ"ל הרשות	עוזר מנכ"ל לבקרה ופרויקטים	1. סיוע בהובלת ותכלול פרויקטים מובילים כגון עיר בריאות, בניית שכונות חדשות 2. ניהול הממשק מול משרדי ממשלה 3. מעקב ובקרה אחר החלטות 4. סיוע בהובלת התהליך האסטרטגי לשיפור חזות פני העיר
אשר חדד- מנהל אגף מוניציפלי ונכסים בעירייה	מנהל תחום פיתוח תיירות	1. בניית תוכנית אב לתיירות, ובהתאמה אחריות על בניית תוכנית עבודה בתחום 2. תכלול תחום התיירות והפיכתו למנוע צמיחה מרכזי 3. הובלת הצעת מחליטים בנושא תיירות 4. הובלת הקמת מרכז מבקרים

אנשי קשר	✆	✉
רוני אבו – מנכ"ל	052-4815990	mankal@zefat.muni.il
אשר חדד - מנהל אגף מוניציפאלי ונכסים	04-6927404	ashorer@zefat.muni.il

עיריית קלנסווה

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
2	מרכז	22,700	נכללת בהחלטת הממשלה 922 לפיתוח כלכלי במגזר המיעוטים בתנופת פיתוח: הקמת שני בי"ס, הקמת 23 גנ"י חדשים, מעון יום, פיתוח תחבורתי משמעותי באזור

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
-טרם נכתב-	1. מימוש ומיצוי החלטת הממשלה לרבות בתחומי חינוך ותשתיות 2. עמידה ביעדי תכנית ההבראה 3. מינוף מנהלת אזור תעשייה

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
ראש הרשות- ע. באסט סלאמה	עוזר ראש רשות לתכנון ואסטרטגיה	1. תכלול החלטת הממשלה ברמת הרשות וסיוע במיצויה. 2. הובלת תהליך אסטרטגי ברשות והוצאתו לפועל באמצעות תוכניות עבודה 3. ניהול הממשק מול משרדי הממשלה, קידום שיתופי פעולה אזוריים 4. ניהול פרויקט העברת ועדת התכנון ממרחבית למקומית

איש קשר

פאיק בסול- גזבר

050-7744466

fayekb@walla.com

עיריית קרית גת – החברה הכלכלית

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
4	דרום	56,000	הרשות במסגרת הסכם גג, העיר נמצאת בתנופת פיתוח: בינוי 8,000 יחידות דיור, מקדמים תוכניות בהתחדשות עירונית.

חזון החברה	מטרות ויעדים מרכזיים
חכ"ל קרית גת הוקמה כזרוע ביצועית של העירייה לפיתוח העיר להשבחת איכות החיים בעיר ולמימוש יוזמות כלכליות שיביאו לקידום העיר ויניבו רווחים לתושבים ולמערכת העירונית	• שיפור איכות החיים של תושבי העיר • קידום יוזמות כלכליות שיתרמו לפיתוח העיר

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
אילנית לוגסי- מנכלי"ת	עוזר מנכלי"ת לניהול פרויקטים ופיתוח כלכלי	1. קידום תהליכי התחדשות עירונית (פינוי בינוי, תמ"א 38) 2. אחריות על תהליכי ייעול 3. מעקב ובקרה אחר פרויקטים

אשת קשר
מאיה תורג'מן – מנהלת מכרזים, חוזים ורכש
053-3413002
maya@kgat.co.il

- **<u>הערה: אישור התפקיד בכפוף להמלצת אגף תאגידים במשרד הפנים</u>**

עיריית קרית ים

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
5	חיפה	44,813	העיר מתמודדת עם מספר אתגרים: אוכלוסיית עולים גדולה (העיר הכפילה עצמה בשנות ה-90 עם העלייה מברה"מ לשעבר), הזדקנות האוכלוסייה, העדר התחדשות בבנייה - פער תכנוני לאורך שני העשורים בגין מגבלות תכנוניות והעדר עתודות קרקע. פוטנציאל הפיתוח טמון בחוף הים הייחודי. הרשות בתוכנית התייעלות (עד 2017).

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
"עיר, חוף, ים". קרית ים כמוקד פנאי, ספורט, תיירות ונופש של הצפון.	• הקמת מרכז שירות לאזרח • העלאת איכות החיים של תושבי קרית ים, התחדשות עירונית, פיזית, חברתית וכלכלית • פיתוח רצועת החוף כעוגן מרכזי למינוף העיר

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
יניב שנקר- מנכ"ל הרשות	מנהל תחום שירות לתושב	<u>בנייה ואחריות על תחום השירות לתושב ובכלל זה:</u> 1. הטמעת תהליכי עבודה, נורמות ומדדי שירות 2. שיפור, ייעול ומדידת ממשקי השירות לתושב 3. אחריות על כתיבת והטמעת אמנת שירות 4. שקיפות והנגשת מידע 5. הובלת תהליכי שיתוף ציבור 6. ניהול הממשק מול יחידת דוברות והסברה

איש קשר		
יניב שנקר- מנכ"ל	054-5632188	Yanivs@k-yam.co.il

עיריית קריית שמונה

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
5	צפון	23,130	בתנופת בנייה- השקת שכונה חדשה (4,000 יחידות דיור) תהליך תכנון אסטרטגי בו הוגדרו 6 מנועי צמיחה מקומיים ואזוריים : תיירות, ספורט, 'עיר סטודנטאלית', פיתוח כלכלי, דיור, התחדשות עירונית במסגרת מאמצים אלו מוקמות כיום 2 שכונות חדשות (כ-1,5000 יחידות דיור) בחלקה הצפוני של העיר ומקודם הסכם גג מול משרד השיכון והאוצר לחיזוק התיישבות בעיר ועידוד תהליכי התחדשות של המרקם העירוני הוותיק. הרשות שותפה לתוכנית הכלכלית האזורית (תזונה מקדמת רפואה) במסגרת אשכול גליל מזרחי.

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
קריית שמונה היא עיר האם המרכזית של מרחב הגליל המזרחי, מרכז אורבני תוסס וחדשני המספק שירותים עירוניים מגוונים ואיכותיים לכלל קהילות האזור. עיר ידע סטודנטיאלית המשלבת מוסדות להשכלה גבוהה, מכוני מחקר ותעשייה עתירת ידע בתחומי הביו-טק ומדעי החיים. מוקד ספורט ותיירות המציע למבקרים בו אטרקציות מגוונות, מקומות לינה, הסעדה ומוקדי בילוי איכותיים, זמינים ונגישים לכל. עיר המנוהלת באופן מקצועי ויעיל ותושביה נהנים מאיכות חיים גבוהה, בעלי תחושת שייכות, שותפים ואחראים לעיצוב המציאות המקומית	1. חיזוק שיתופי הפעולה עם מכללת תל חי וקהילות הסטודנטים 2. הרחבת היצע התעסוקה האיכותי בעיר ובמרחב 3. עצירת מגמות ההגירה השליליות מהעיר ומשיכת אוכלוסיות חדשות ומשפחות צעירות. 4. הרחבת היצע ומגוון תשתיות הספורט בעיר וקידום מעמדה הארצי והאזורי של העיר כמוקד מצוינות בספורט. 5. פיתוח והרחבת תשתיות ושירותי התיירות 6. שיפור איכות החיים בעיר ומתן שירותים מונציפאליים איכותיים 7. שיפור היציבות הכלכלית 8. חיזוק הקשר עם המועצות המקומיות והאזוריות

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
ניסן אוחנה- מנמ"ר	ראש תחום מערכות מידע	1. ניתוח צרכי הרשות בתחום מערכות מידע 2. ייזום, סיוע וייעוץ למנהלי הרשות המקומית בגיבוש אסטרטגיות מחשבות ומערכות מידע 3. ייעוץ לתהליכי קבלת החלטות אסטרטגיות ותפעוליות הנוגעות לניהול וניתוח הידע 4. בקרה על יישום המדיניות שגובשה. 5. עדכון והטמעת טכנולוגיות חדשות במערך המידע. 6. סיוע בהובלת הליכי התקשרות בתחום 7. פיקוח ובקרה על עבודתם של קבלני המשנה בנושא מחשוב.

		8. סיוע בהדרכת עובדי הרשות ובהטמעת מערכת הניהול הממוחשבות
מנהל אגף משאבי אנוש. בשלב ראשון – מנכ"ל	עוזר מנכ"ל לניהול ההון האנושי	1. סיוע בהסדרת וטיוב עבודת מחלקת משאבי האנוש 2. סיוע בגיבוש תוכנית אסטרטגית רב שנתית לטיוב וחיזוק ההון האנושי ברשות. 3. סיוע בהטמעת תהליכי ניהול ממוחשבים 4. סיוע בגיבוש נהלים ותקנות 5. סיוע בניהול תהליכי איתור, מיון וגיוס וקליטה כולל ועדות מכרזים לבחירת עובדים. 6. ניהול הקשר מול האגף לניהול ההון האנושי במשרד הפנים.
אשכול שוקרון – מנכ"ל הרשות	ראש תחום תוכניות עבודה, הערכה ומדידה	1. סיוע בהובלה וגיבוש של תכניות עבודה שנתיות ורב שנתיות, פיקוח בקרה ומדידה. 2. סיוע בגיבוש הצעת תקציב העירייה 3. שימור הרצף בין תהליכי תכנון לביצוע 4. חיזוק וטיוב תהליכי העבודה בין אגפי הרשות וקידום אמנת שירות רשותית. 5. יצירה והסדרה של מנגנוני מעקב ופיקוח ברשות לבחינת התקדמות יישום התכנון 6. בנייה ומימוש תכניות אסטרטגיות ברשות להכשרה ופיתוח ההון האנושי. 7. ניהול והקמת יחידה מידע עירונית
אשכול שוקרון- מנכ"ל הרשות	ראש תחום פיתוח כלכלי והתחדשות עירונית	1. מיפוי מעמיק של הרשות ומאפייניה והאתגרים המרכזיים העומדים בפניה. 2. קביעת תחומי העיסוק של התכנון האסטרטגי בשיתוף הנהלת העיר והציבור. 3. הובלת הליך התכנון וסיוע ביצירת יחידה מידע וידע רשותית 4. זיהוי והגדרת המנופים בתחומי הפיתוח 5. הפיכת מידע ציבורי לידע ציבורי 6. מתן ייעוץ והנגשת מידע לגורמים חיצוניים המעוניינים להשקיע/לפעול במרחב הרשות. 7. סיוע בגיבוש תיקי "משקיע" לעידוד יזמים ובעלי עניין להשקיע בפיתוח העיר. 8. איתור וסיוע בהגשת קולות קוראים 9. סיוע בגיוס שותפים, משקיעים ובעלי עניין לקידום העיר

משה פרץ- מנהל אגף שפ״ע	רפרנט איכות סביבה	1. זיהוי הכשלים הסביבתיים העיקריים בתחום השיפוט או במרחב התכנון הרלבנטי. 2. בניית תכנית אב רב שנתית לקידום התייעלות הסביבתית של הרשות 3. ריכוז וניהול הוועדה לאיכות הסביבה ברשות. 4. עיבוד נתונים וכתיבת מסמכי רקע, סיוע בגיבוש ניסוח מדיניות סביבתית. 5. ניהול הממשק מול משרדי ממשלה רלוונטיים 6. סיוע בגיבוש תוכניות עבודה 7. סיוע בניהול תקציב

איש קשר

ירדן ארליך 050-7222238 Yarden.erlich@gmail.com

עיריית רהט

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
2	דרום	58,000	עיריית רהט נבחרה כרשות ערבית מצטיינת ולוקחת חלק בתכנית לתמרוץ ופיתוח כלכלי ברשויות בחברה הערבית. העיר מתמודדת עם אחוז גבוה של גידול טבעי - הכפלת האוכלוסייה כל עשור, כאשר מחצית מהתושבים מתחת לגיל 18. כיום מתוכננים הקמת 7,700 יחידות דיור חדשות באזור החדש. בתהליך פיתוח תיירותי בין דרום רהט לאזור התעשייה. <u>מנופים כלכליים:</u> שותפים להקמת אזור התעשייה "עידן הנגב" עם המועצות בני שמעון ולהבים. פרויקטים בפיתוח: הקמת מכללה, הקמת בי"ח קידמי, אזור מסחר, הקמת בריכת שחייה, הקמת חברה כלכלית והקמת עמותה עירונית לתחומי רווחה. חיבור צפוי לכביש שש- מהווה יתרון

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
- טרם נכתב-	• מיצוי החלטת הממשלה 922 • פיתוח תשתיות • מתן מענים בחינוך בהתאמה לקצב הגידול הדמוגרפי • פיתוח כלכלי

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
טלאל אלקרינאוי- ראש הרשות	רפרנט/ית לחדשנות, מיצוי תקציבים ופרויקטים	1. תכלול פרויקטים ויצירת סנכרון בין המחלקות השונות 2. איגום משאבים 3. מעקב ובקרה אחר פרויקטים

איש קשר

אמיר בישראת | 050-3004033 | Mr.bisharat@gmail.com

עיריית רמלה

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
4	מרכז	78,000	פועלת ע"פ תוכנית חומש (2013-2018) במסגרתה פועלת העירייה לקדם מענים לדיור, להקמת אזור תעסוקה, לשדרוג מערך התחבורה ועוד. העיר בתנופת בנייה. צפי לצמיחה דמוגרפית: שילוש העיר תוך 25 שנה, ל 186 אלף איש

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
"רמלה קרובה ללב שלך"	• אתגרי תכנון: התחדשות עירונית בהיקפים מסיביים • הקמת 25,000 יחידות דיור במסגרת הסכם גג עם רמ"י • הקמת שבילי אופניים • קידום תוכנית אב לתיירות

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
אורלי כהן – מואס, אדריכלית	מנהל פרויקטים באגף ההנדסה	ריכוז וניהול פרויקטים ביניהם: הקמת מבני ציבור, נכסי עירייה, הטמעת וניהול GIS, סיוע בניהול תהליכי מכרוז והתקשרויות

אשת קשר

אורלי כהן - מואס 052-3597664 orlycm@ramla.muni.il

עיריית שדרות

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
4	דרום	24,049	העיר נכללת בהחלטת ממשלה 2025- לחיזוק יישובי הדרום. צפי גידול דמוגרפי: הכפלת מספר תושבים תוך עשור כיום בתהליך שיקום והבראה לאחר מבצע צוק איתן. מקימים מנהלות שכונתיות במטרה לרתום את תושבי השכונות לשיפור סביבת המגורים בהיבטים פיזיים ותרבותיים. אתגרים מרכזיים: שמירה על איזון תקציבי, הורדת הגרעון, עמידה בתוכנית ההבראה; מיצוי החלטת ממשלה 2025- לחיזוק יישובי הדרום, פיתוח תשתיות

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
טל טורן - מנכ"ל העירייה	עוזר מנכ"ל למשאבי אנוש ופיתוח ארגוני	1. סיוע ביישום תוכנית ההבראה 2. ליווי תהליך פיתוח ארגוני 3. ליווי תהליך פיתוח מנהלים 4. אחריות על תהליך כתיבת נהלים
טל טורן- מנכ"ל העירייה	עוזר מנכ"ל לניהול מטה וגיוס משאבים	1. סיוע בתהליך התקשרויות ורכש 2. איתור וסיוע בהגשת בקולות קוראים 3. יצירת תשתית לשותפויות עם גורמי ממשלה ונוספים

איש קשר		
טל תורן	050-4562028	talt@sederot.muni.il

עיריית שדרות - החברה הכלכלית

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	תכניות לאומיות/ ליווי אסטרטגי
4	דרום	24,700	העיר נכללת בהחלטת ממשלה 2025- לחיזוק יישובי הדרום. צפי גידול דמוגרפי : הכפלת מספר תושבים תוך עשור החכ"ל משמשת כזרוע ביצועית משמעותית בפרויקטי בינוי רבים ומגוונים שתומכים את הצמיחה הדמוגרפית ותהליכי פיתוח כלכלי

חזון החברה	מטרות ויעדים מרכזיים
לשמש זרוע ביצוע המסייעת בקידום חזון הרשות	• פיתוח כלכלי • הגדלת הכנסות עצמיות • פיתוח תשתיות לבינוי • הפעלת השוק העירוני

הממונה	תיאור התפקיד	פירוט המשימות
אמנון קוזניץ- מנהל החכ"ל	עוזר מנכ"ל לאסטרטגיה וניהול פרוייקטים	1. בניית תוכנית אסטרטגית 2. סיוע בבנייה והטמעה של תהליכי עבודה 3. כתיבת תוכניות אב לפיתוח תיירות במרחב העירוני 4. גיוס משאבים באמצעות קולות קוראים

<u>הערה: אישור התפקיד בכפוף להמלצת אגף תאגידים במשרד הפנים</u>

איש קשר

אמנון קוזניץ 050-4562028 talt@sederot.muni.il

עיריית שפרעם

דירוג סוציו-אקונומי	מחוז	מספר תושבים	פירוט בנוגע לתכניות לאומיות/ תהליכים אסטרטגיים
3	צפון	40,000	נכללים בהחלטת הממשלה לפיתוח מכלכלי במגזר המיעוטים. עיר הטרוגנית- מוסלמים (60%), דרוזים (15%), נוצרים (25%) מיקום גאוגרפי מרכזי באזור הצפון (הרכבת הקלה תעבור דרך שפרעם), פרוסה על שטח עצום (22 אלף דונם). יעדי האוכלוסייה בתוכנית המתאר –צמיחה ל- 96 אלף עד 2035. תהליכי פיתוח: הקמת אזור תעשייה מרחבי, הקמת שכונות חדשות ומבני ציבור, פיתוח תיירותי בתהליך פיתוח ארגוני להסדרת מבנה ארגוני של הרשות וכתיבת תוכניות עבודה.

חזון הרשות	מטרות ויעדים מרכזיים
עיר מרכזית במרחב המנצלת את יתרונות המיקום שלה וייחודיות האוכלוסייה לצורך פיתוח פיזי, כלכלי וחברתי ואספקת איכות חיים גבוהה לתושביה.	• לקדם פיתוח מקורות תעסוקה איכותיים ופיתוח כלכלי. • להגדיל את בסיס המס וגביית הארנונה. • לפתח את התיירות בעיר. • לשפר את ההתנהלות הארגונית ותפקוד העירייה.

שם הממונה	הגדרת תפקיד	פירוט המשימות
עאדל סמחאת- מנכ"ל העירייה	עוזר/ת מנכ"ל לניהול, מטה ופיתוח ארגוני	1. הובלת תהליכי פיתוח ארגוני, בין היתר: הטמעת תהליך תכניות עבודה, מעקב ובקרה עליהן באגפי העירייה השונים. 2. ארגון ושיטות - אחריות על עדכון תיק נהלים, השלמתו והטמעתו במחלקות הרשות 3. קידום חדשנות ארגונית וניהולית: החדרת כלי ניהול מודרניים , סיוע בבניית תהליכי עבודה אפקטיביים
עדאל סמחאת- מנכ"ל הרשות	עוזר מנכ"ל לגיוס משאבים ופרויקטים	1. גיוס ומיצוי משאבים- איתור, הגשה וסיוע ביישום קולות קוראים 2. מעקב ובקרה אחר קולות קוראים והחלטות ממשלה 3. ניהול הממשק עם משרדי ממשלה, ארגוני מגזר שלישי, יזמים פרטיים וגופים פילנתרופים

איש קשר

נבות גולדוין

052-3743903

navotgoldwyn@gmail.com