

נוהל בעניין מתן התראה מינהלית (הוראות בטיחות בעבודה)

לפי סעיף 15 (א) לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2012¹

בתוקף סמכותי לפי סעיף 15 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2012 (להלן – החוק), בהתייעצות עם הארגונים כהגדרתם בסעיף 1 לחוק ובאישור היועץ המשפטי לממשלה אני מורה על נוהל בדבר המצאת התראה מינהלית כמפורט להלן:

הגדרות 1. בנוהל זה,

"הוראה חדשה" – הוראה שטרם חלפו 12 חודשים מיום פרסומה;

"הפרה ראשונה" – הפרה של הוראה המפורטת בתוספת ובלבד שלא בוצעה

אותה הפרה בתקופה של שבע שנים שקדמו לביצועה;

"המשרד" – משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים.

עילות להמצאת התראה מינהלית 2. (א) הממונה ימציא למעסיק התראה מינהלית בהתקיים אחת מאלה:

(1) הופרה הוראה חדשה שלא ניתנה בגין הפרה קודמת שלה התראה מינהלית או שלא ניתן ביחס לאותה הפרה צו לפי חוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד-1954;

(2) הופרה הוראה שנדרשת לגביה תקופת הסתגלות של ציבור המעסיקים עקב שינוי במדיניות האכיפה של המשרד; לענין שינוי במדיניות אכיפה של המשרד תימסר הודעה גלויה לציבור, במסגרתה ייקבע גם משך תקופת ההסתגלות, שלא תפחת משלושה חודשים מיום מסירת ההודעה;

(3) הופרה הוראה שהיועץ המשפטי של המשרד או מי שהוסמך על ידו, חיווה לגביה את דעתו בכתב כי קיימת אפשרות של מחלוקת כנה בציבור בדבר הפרשנות המשפטית ליישומה; חוות הדעת של היועץ המשפטי של המשרד תכלול הנחיה באשר לפרשנות המשפטית הראויה וכן תקבע את משך התקופה להטמעתה, שלא תפחת משלושה חודשים;

(4) ההפרה שהופרה היא הפרה ראשונה.

(ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), הממונה לא ימציא למעסיק התראה מינהלית אם הוחלט להעמידו לדין פלילי בגין אותה הפרה, בהתאם לנוהל העמדה לדין פלילי שייקבע בהתייעצות עם הארגונים כמשמעותם בחוק ובהסכמת משרד המשפטים.

הנחיות המשרד לעניין הוראות הבטיחות בעבודה, כפי שהן מתוקנות ומותקנות מעת לעת יחולו על האכיפה המינהלית של ההוראות ובלבד שאין בהן כדי לגרוע מנוהל זה.

3. הנחיות לאכיפת
חוקי בטיחות
בעבודה

תוספת

(1) אספקת החומרים להתקנת הטפסות לפי תקנה 83 לתקנות הבטיחות בעבודה (עבודות בניה), התשמ"ח-1988, ובהתאם להוראות תקנה 82 לתקנות האמורות;

(2) התקנת התקני התליה המשמשים להרמתו, טלטולו או הרכבתו של רכיב טרומי במיקום, חוזק ובצורה אשר ימנעו נפילת המשא או כשל שלהם לפי תקנה 101(א) לתקנות עבודות בניה;

(3) וידוא כי ייעשו הפעולות לצורך הגנת עובד המועסק בעבודה בגובה לפי תקנה 9 לתקנות עבודה בגובה;

(4) וידוא כי לא ייעשה שימוש בסולם שאינו סולם קבוע אלא בהתקיים ההוראות לפי תקנה 20 לתקנות עבודה בגובה;

(5) עריכת בדיקה של סולם לאחר נפילה בלתי מבוקרת שלו או לאחר שינועו באמצעות כלי רכב לפי תקנה 21(ב) לתקנות עבודה בגובה;

(6) בדיקת קיומם האפשרי של קווי חשמל, מים, ביוב, טלפון, גז וכיוצא באלה לפני תחילת ביצוע עבודות חפירה או חיצוב ונקיטת אמצעי זהירות מיוחדים למניעת פגיעה בעובדים או במתקנים, לפני תחילת חפירה או חיצוב, לפי תקנה 114(א) לתקנות עבודות בניה;

(7) ביצוע כל עבודת הריסה לפי תכנית עבודה מפורטת, לפי תקנה 128(א) לתקנות עבודות בניה - ובלבד שהוכנה תכנית עבודה לצורך ביצוע עבודות ההריסה באתר;

(8) מינוי ממונה על בטיחות לפי תקנה 4 לתקנות ארגון הפיקוח על העבודה (ממונים על הבטיחות), התשנ"ו-1996 - וכל עוד מונה מי שכשיר להתמנות גם אם לא התקיימו כלל הדרישות לפי אותה תקנה.

- (9) אספקת חומר מתאים באיכות טובה ללא פגם ובכמות מספקת להתקנת פיגום לפי תקנה 18 לתקנות עבודות בניה;
- (10) קביעת חוזקן ויציבותן של הטפסות על פי תכנית לפי תקנה 85 לתקנות עבודות בניה - ובלבד שהוכנה תכנית;
- (11) התקנת אמצעים להגנה מפני נפילה לפי סעיף 50 לפקודת הבטיחות בעבודה [נוסח חדש], התש"ל-1970;
- (12) איסור על העסקת עובד בגיר בעבודה בגובה לכל מטרה שהיא אלא בהתקיים ההוראות האמורות בתקנה (1)5 ו-(2) לתקנות עבודה בגובה;
- (13) וידוא הכנת תכנית ועדכונה בכל נושא חדש או נושא הדורש עדכון, לפי תקנה 3(ב)1 לתקנות ארגון הפיקוח על העבודה (תכנית לניהול הבטיחות), התשע"ג-2013;
- (14) לפי דרישת מפקח עבודה, הכנה של תכנית ארגון בטיחותי של אתר, לפי הנחיות של מפקח העבודה הראשי כאמור בתקנה 166(א) לתקנות עבודות בניה.

בס"ט, התשע"ט

28 במרץ 2018


חיים כיץ

שר העבודה הרווחה והשירותים החברתיים