



קורס בודק שכר מוסמך מבחן גמר עיוני

הנחיות לנבחן:

קרא בעיון את ההוראות לפני תחילת כתיבת המבחן.

מבנה השאלון ומפתח ההערכה:

בשאלון 40 שאלות. עליך לענות על כולן. כל השאלות שוות בערך (2.5 נקודות).

חומר עזר מותר בשימוש:

מחשבון אישי וכלי כתיבה.

ציון עובר: 70.

משך הבחינה: 4 שעות.

הנחיות כלליות:

1. סמן את התשובה שבחרת בדף התשובות, בעט בלבד.
2. אתה מתבקש לענות על השאלות על פי ההנחיות המצוינות בכל חלק מהמבחן.
3. בסיום המבחן יש להחזיר את השאלון, את דף התשובות ואת מחברת הבחינה למשגיחה.

הערה חשובה:

קבלת שאלון הבחינה, מחברת הבחינה או דף התשובות והשימוש בהם מבחינת משרדנו אישור של ידיעת ההנחיות לשמירה על טוהר הבחינות על כל המשתמע מכך ושל מחויבות הנבחן לפעול בהתאם.

ההנחיות כתובות בלשון זכר, אולם מכוונות לשני המינים.

שם הנבחן/ת: _____ מספר תעודת זהות: _____

© כל הזכויות שמורות למדינת ישראל.
אין להעתיק לצלם, לתרגם, לאחסן במאגרי מידע, לשדר או לקלוט
בכל אמצעי אלקטרוני, אופטי, מכני או אחר – אף חלק משאלון הבחינה.
לא ייעשה שימוש מסחרי ופרסומי מכל סוג שהוא ללא רשות בכתב
מאת מנהלת תחום הבחינות של משרד העבודה.



1. במה צו ההרחבה בענף השמירה מחודש אפריל 2022 מטיב עם העובדים?

- א. אין כל הטבה נוספת לעובדים, הצו מעדכן את השכר בהצמדה למדד ובעליית שכר המינימום בשוק.
- ב. הוא מעדכן את השי לחג ואת ההפרשות לקרן השתלמות.
- ג. הצו קובע מדרגות חדשות לשכר הבסיס בהתאם להכשרת העובד ותפקידו, מעדכן את השי לחג וקובע את תחומי המנוחה השבועית.
- ד. הצו מטיב עם העובדים בהפרשות לגמל, בפיצויים ובנסיעות.

2. מהי מטרת חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה?

- א. עדכון התשלומים שיש לשלם לעובדים.
- ב. שימת דגש על ענפי השמירה והאבטחה, הניקיון וההסעדה.
- ג. הטלת אחריות פלילית ואזרחית על מזמיני השירות.
- ד. הגברת אכיפתם של דיני העבודה וייעולם.

3. למה מתייחסת התוספת הראשונה בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה?

- א. לגובה עיצום הכספי שיחול על מפר ההוראה.
- ב. לחוקי העבודה שעליהם חל חוק הגברת האכיפה.
- ג. להגדרת שירות שבחוק.
- ד. לתחומי האחריות של בודקי שכר.

4. מתי רשאי השר להורות על ביטולה של תעודת הכרה לבודק שכר?

- א. כאשר אישור בודק השכר שהציג לא תאם לנוסח החוק.
- ב. השר אינו רשאי לבטל תעודת הכרה שניתנה בהתאם לחוק.
- ג. בתיאום עם לשכת בודקי השכר ובהתאם לתנאים המצוינים בחוק.
- ד. כאשר בודק השכר פעל בניגוד עניינים.

5. האם אפשר לשלם שכר עבודה בשווה כסף?

- א. ככל שיש הסכמה בין העובד למעסיק, אפשר לשלם בשווה כסף.
- ב. אפשר לשלם בשווה כסף ובלבד שהמוצר אינו חלק מהמוצרים שאותם מספק המעסיק.
- ג. אסור לשלם בשווה כסף בכל מצב.
- ד. בהתאם לחוק הגנת השכר, מותר לשלם לעובד בשווה כסף בהתאם לתנאים הרשומים בחוק.



להלן נתונים לשאלות 6-9:

להלן דוח נוכחות לחודש אפריל 2023 למאבטח מתקדם ב' שעבר קורס הכשרה של 8 ימים.
היום המקוצר הוא יום א'. במקום העבודה נהוג שבוע עבודה של 6 ימים בשבוע, העובד הועסק רק בשבוע זה. כניסת שבת מהשעה 16:00 ביום ו', העובד מקבל הסעות הלוך חזור מעבודתו.

יום	שעת כניסה	שעת יציאה
א	08:15	16:45
ב	10:00	18:45
ג	05:00	16:45
ד	08:00	18:45
ה	15:00	01:00
ו	12:00	20:00

להלן טבלת ביטוח לאומי

מחלק השכר שמעל 60% מהשכר הממוצע ועד ההכנסה המרבית החייבת בדמי ביטוח (שיעור מלא) – 47,465 ש"ח		מחלק השכר שעד 60% מהשכר הממוצע – (שיעור מופחת) – 6,331 ש"ח			
מעסיק	עובד	מעסיק	עובד	סך הכול	סך הכול
דמי ביטוח לאומי	3.55%	0.40%	3.95%	7.60%	14.60%
דמי ביטוח בריאות	-	3.10%	3.10%	-	5%
סך הכול	3.55%	3.5%	7.05%	7.60%	19.60%

מדרגות המס לשנת המס 2023

על הכנסות מיגיעה אישית

הכנסה שנתית עד	הכנסה שנתית מ	שיעור המס	עד	הכנסה חודשית
10%	81,480	0	6790	0
14%	116,760	מ	14%	6,790.08
20%	187,440	מ	20%	9,730.08
31%	260,520	מ	31%	15,620.08
35%	542,160	מ	35%	21,710.08
47%	698,280	מ	47%	45,180.08
50%	99,999,999	מ	50%	58,190.08



6. מהו השכר ברוטו שעל המעסיק לשלם לעובד עבור שבוע זה בגין שעות עבודה (ללא דמי הבראה)?

יש לעגל לשקל הקרוב.

- א. 2,390 ₪.
- ב. 2,143 ₪.
- ג. 2,589 ₪.
- ד. 2,465 ₪.

7. באילו ימים העובד חרג מהיתר העבודה בשעות נוספות בשבוע זה?

- א. ביום ג' בלבד.
- ב. העובד לא חרג.
- ג. בימים ג' ו-ו'.
- ד. ביום ג' וכן ברמה השבועית.

8. מה שיעור ההפרשה לביטוח לאומי (אין להוסיף רכיבים על נתוני השאלה)?

- א. 152 ₪.
- ב. 201 ₪.
- ג. 164 ₪.
- ד. 183 ₪.

9. מה גובה המס שישלם עובד שהועסק 4 שבועות באותה מתכונת (ללא חגים) והוא בעל 2.25 נ"ז

(ערך נ"ז 223 ₪), בגין חודש זה בלבד?

- א. 405 ₪.
- ב. העובד לא חייב במס.
- ג. 387 ₪.
- ד. 422 ₪.

10. איזה מההיגדים שלהלן נכון?

- א. עובדי חברות שמירה ואבטחה אשר לא היו מבוטחים בביטוח פנסיוני לפני תחילת עבודתם יהיו זכאים לביטוח פנסיוני רק לאחר שחלפו 6 חודשים מהיום שבו החלו את עבודתם.
- ב. הפרשות לפנסיה של עובדי חברות שמירה ואבטחה מחושבות משכר הבסיס + דמי הבראה בלבד.
- ג. אצל עובדי ניקיון, העובד והמעסיק מפרישים 5% כל אחד עבור קצובת הנסיעה.
- ד. על פי צווי ההרחבה בענפי השמירה והניקיון השכר שממנו מפקידים לקרן השתלמות הוא שעות עבודה רגילות, שעות נוספות, נסיעות והבראה.

11. אילו הטבות יש בצו ההרחבה בענף השמירה בנושא הפרשות לקופות גמל לעומת צו ההרחבה

לביטוח פנסיוני המקיף שקיים במשק?

- א. בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני במשק, אין חובת הפרשה על החזר הוצאות נסיעה בעוד בצו ההרחבה בענף השמירה שיעור ההפרשה עומד על 5%.
- ב. בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני במשק, גיל הזכאות הוא 21 בעוד צו ההרחבה בענף השמירה, גיל הזכאות הוא 18 שנים.
- ג. בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני במשק, תחילת ההפרשה היא מייד בתום 3 חודשים מתחילת העבודה. עובד שתקבל לעבודה כשהוא כבר מבוטח בביטוח פנסיוני כלשהו, יהיה זכאי לביצוע הפרשות מהיום הראשון לעבודתו. ההפרשות יבוצעו לאחר 3 חודשי עבודה או בתום שנת המס – המועד המוקדם ביניהם, רטרואקטיבית ליום תחילת עבודתו בעוד בצו ההרחבה בענף השמירה הפרשות הן מהיום הראשון.
- ד. אין הבדל בין שני צווי ההרחבה.

12. מהו מס השכר הנהוג כיום בענף ההסעדה?

- א. 8%.
- ב. 7.5%.
- ג. 6%.
- ד. מס שכר אינו חל על ענף ההסעדה.

13. בהתאם לחוק דמי מחלה ותקנותיו, מתי יש לשלם לעובד דמי מחלה?

- א. בחודש העוקב למחלה.
- ב. בחודש העוקב למחלה ובלבד שתעודת המחלה הוגשה למעביד לפחות 7 ימים לפני המועד בו משולם השכר.
- ג. יש לשלם את דמי המחלה עד 5 ימים לאחר הצגת אישור המחלה.
- ד. דמי המחלה ישולמו במרוכז לכלל העובדים הזכאים מידי רבעון.

14. האם המעסיק חייב למסור לעובד את דוחות הנוכחות מדי חודש?

- א. על פי חוק הגנת השכר, מעסיק מחויב למסור לעובד תלוש שכר ופנקס נוכחות.
- ב. על פי חוק הגנת השכר את דוח הנוכחות יש להעביר לא יאחר ממסירת תלוש השכר.
- ג. אין חובה מפורשת בחוק המורה למעסיק להעביר לעובד את דוח הנוכחות.
- ד. יש להעביר לעובד את דוח הנוכחות רק אם העובד דורש זאת.



15. ממתי תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה

וערך שעת עבודה לעובד קבלן) הן בתוקף?

- א. מפרסום החוק ברשומות בשנת 2013.
- ב. מהאחד בינואר 2024.
- ג. טרם נכתבו תקנות לחוק.
- ד. לענף השמירה החל מספטמבר 2022 – מועד צו ההרחבה החדש – ולענף הניקיון החל מ- 2014 – מועד פרסום צו ההרחבה.

16. מה כלול בשלב הראשון של התשאול?

- א. איסוף מידע על הנחקר, על הגוף שאותו הוא מנהל ועל המסמכים הרלוונטיים שמשתמשים בהם במקום.
- ב. הצגת שאלות קשות לנחקר, כדי להעמידו על חומרת מצבו.
- ג. הצגה לנחקר של הראיות והמסמכים שבידי החוקר, כדי לשכנעו לשתף פעולה בחקירה.
- ד. עימות של הנחקר עם העובד או העובדים שהוא קיפח את שכרם ופגע בתנאי עבודתם.

17. הקשבה לדברי הנחקר:

- א. חשובה, אך אפשר להפסיק את דברי הנחקר אם הוא משעמם את הבודק.
- ב. לא חשובה. חשובות יותר הן השאלות המוצגות לנחקר וניסוחן.
- ג. כל אדם תמיד מקשיב לאיש שיחו, וכך גם החוקר.
- ד. חשובה מאד והיא כלי עיקרי להכרת הנחקר ולעידודו לדבר.

18. מהן ארבע האסטרטגיות של התשאול?

- א. רציונליות, הרגעה, הבהרת ציפיות, איומים.
- ב. הצגת שאלות, היעדר רציונליות, תחבולות, הבטחות.
- ג. הרציונליות, הזדהות והבנה, הפעלת לחץ ותחבולות.
- ד. הבהרת תוצאות של חוסר שיתוף פעולה, תשאול בזוגות, הזדהות והבנה, תחבולות.

19. דוד עלה לארץ מרוסיה בחודש מאי 2023, למשך כמה חודשים הוא זכאי לתוספת של נקודת

זיכוי?

- א. מאחר שעלה מאזור לחימה הוא זכאי להטבה במשך 50 חודשים.
- ב. מאחר שעלה בשנת 2023 הוא זכאי ל- 42 חודשים.
- ג. כל עולה חדש נידון ברשויות המס בהתאם לנתוניו האישיים.
- ד. עולה חדש זכאי לאותן נקודות זיכוי שלהן זכאי כל תושב ישראל בעל נתונים זהים.



20. מה אומר חוק שעות עבודה ומנוחה לגבי ניהול פנקס שעות עבודה ע"י המעסיק?

- א. אין חובה חוקית לנהל פנקס שעות עבודה, פנקס שעות עבודה מסייע למעקב אחר העובד ולתשלום השכר.
- ב. מעסיק חייב לנהל פנקס בדבר שעות עבודה, שעות מנוחה שבועית, שעות נוספות, גמול שעות נוספות וגמול עבודה במנוחה השבועית.
- ג. על פי החוק אין חובה לנהל פנקס שעות עבודה ודי בדוח נוכחות.
- ד. מעסיק חייב לנהל פנקס בדבר שעות עבודה שבו יפורטו שעות הכניסה ושעות היציאה של העובד.

21. אילו פרטים נדרש לכלול בפנקס הבראה?

- א. ותק העובד לכל חודש.
- ב. מספר ימי ההבראה שנוצלו והתשלום בגינם.
- ג. צבירה חודשית, ניצול חודשי ויתרה של ימי ההבראה.
- ד. אין צורך לנהל פנקס הבראה.

22. על פי חוק שעות עבודה ומנוחה, מהו יום המנוחה השבועי למי שאינו יהודי?

- א. יום שישי.
- ב. יום שבת.
- ג. שישי, שבת או ראשון, לפי מה שמקובל על העובד כיום המנוחה השבועי שלו.
- ד. יום ראשון.

23. עובד מועסק 6 ימים בשבוע, ללא חוזה עבודה, ומשלמים לו שעות נוספות כחוק. נמצא

שהעובד עבד פעמיים בחודש שעה נוספת (סה"כ שעתיים נוספות), אבל באחד הימים החסיר שעתיים. מהו ההיגד הלא הנכון ביותר, בהתייחס למצב המתואר?

- א. יש להבחין בין שעות עבודה נוספות לבין שעות עבודה עודפות ולשלם לו בהתאם.
- ב. מאחר שהעובד מועסק 6 ימים בשבוע, ושעות נוספות משולמות לאחר 8.6 שעות או לאחר 7.6 ביום מקוצר, ביום שהעובד הועסק שעות נוספות יש לשלם לו בהתאם לכך.
- ג. מאחר שהעובד הועסק בהתאם לתקן החודשי שלו, אזי יש לשלם לו על פי שעות עבודה רגילות.
- ד. אין לקזז שעות נוספות מול שעות בחסר.

24. לאיזו הפסקה זכאי עובד, שמועסק בעבודת כפיים, על פי חוק שעות עבודה ומנוחה?

- א. עובד זכאי להפסקה לצרכי אוכל במהלך עבודה של חצי שעה.
- ב. ביום עבודה של 6 שעות ומעלה עובד זכאי להפסקה של 45 דקות לפחות ועד 3 שעות.
- ג. בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה, את נושא ההפסקות ניתן לסכם בהודעה לעובד ולשלם לו לפי זה.
- ד. אם העובד מבקש הפסקה בגבול הסביר, על המעסיק לאפשר זאת והוא אינו חייב לשלם לו על שעות ההפסקה.

25. דוד מועסק בחברה המטפלת בילדים, שבה נהוג שבוע עבודה של 5 ימים והיום המקוצר הוא

- יום ד'. על פי ההסכם איתו, הטיפול יהיה בביתם של הילדים. ביום ג' יצא דוד מביתו לעבודה בשעה 04:00 בבוקר, נסע באוטובוס והגיע לעבודה בשעה 04:30.
- בשעה 10:30 המעסיק ביקש ממנו שייסע לטפל בילד אחר, דוד יצא כנדרש באוטובוס והגיע לילד השני בשעה 11:00.
- בשעה 12:30 דוד סיים לטפל בילד השני ויצא לכיוון ביתו שאליו הגיע בשעה 13:15.
- כמה שעות עבודה נוספות ישולמו לדוד עבור יום זה?
- א. שעה ורבע.
 - ב. שלושת רבעי שעה.
 - ג. דוד לא זכאי לשעות נוספות.
 - ד. שעה.

26. מה ההבדל בין צו ההרחבה בענף השמירה לצו ההרחבה בענף הניקיון?

- א. אין כל הבדל בין צווי ההרחבה בין ענף השמירה לענף הניקיון.
- ב. בענף השמירה עובד מתחיל בשכר מינימום בתוספת 10% בעוד בענף הניקיון רק לאחר שנה מוסיפים לו 10% בשכר.
- ג. בענף הניקיון עובד מתחיל בשכר מינימום בתוספת 10% בעוד בענף השמירה העובד לא זכאי לתוספת של 10% בשכר.
- ד. בענף השמירה תחום המנוחה השבועית הוא מיום שישי בשעה 16:00 ועד יום ראשון בשעה 4:00 ואילו בענף הניקיון תחום המנוחה השבועית אינו מוגדר בצו.



27. עובד בענף השמירה החל את עבודתו בינואר 22 טרם כניסת צו ההרחבה החדש בענף והשתכר

31 ₪ לשעה, לאחר כניסת צו ההרחבה לא עודכן שכרו של העובד.

העובד עבר קורס של 6 ימים. מהו ההיגד הנכון ביותר, בהתייחס למצב המתואר?

- א. מאחר שהעובד החל את עבודתו לפני כניסת הצו, יש לעדכן את שכרו בסיום שנת הכספים.
- ב. השכר שהעובד מקבל הוא בהתאם להכשרתו אין צורך לעדכן את השכר.
- ג. יש לעדכן את שכרו של העובד בהתאם להכשרתו.
- ד. אם העובד לא מבקש עדכון שכר אין צורך לעדכן.

28. על פי צו ההרחבה בענף השמירה במשק, תחום המנוחה השבועית הוא:

- א. מכניסת השבת ועד יציאת בהתאם ללוח השנה העברי.
- ב. בחורף מהשעה 16:00 ביום שישי ועד השעה 17:00 ביום המחר ובקיץ מהשעה 18:00 ביום שישי ועד השעה 19:00.
- ג. מיום שישי בשעה 16:00 ועד יום א' ב- 4:00 בבוקר.
- ד. המעסיק רשאי לבחור את שעת הכניסה ביום שישי ובלבד שיאפשר מנוחה של 36 שעות.

29. מדוע כדאי לקיים שיחת פתיחה בתחילת התשאול?

- א. לשם יצירת דפוס שבו המתושאל מקשיב לחוקר, מתוודע לנקודות החולשה של החוקר, בודק אם אפשר להפעיל תחבולות וכן, כדי להבהיר למתושאל כי התשאול נעשה מתוך דאגה למפעל או לחברה או משרד.
- ב. כדי להכיר את המתושאל, לאבחן את נקודות החולשה שלו, להכיר את סגנון האמת של שלו וליצור קשר חיובי איתו.
- ג. הבאת המתושאל להבין מי שולט בתשאול, הבהרה למתושאל כי התשאול נעשה מתוך דאגה לצרכי העובדים, הכרת המתושאל והכרת משפחתו, הבהרה למתושאל כי אי שיתוף פעולה יוביל לסגירת המפעל או החברה או המשרד.
- ד. אין צורך לקיים שיחת פתיחה, אלא להתחיל ישר ולעניין בשאלות הרלוונטיות.



30. חלק מהכללים המקובלים בתשואל הם:

- א. רכישת אמון הנחקר, אין לקטוע את דברי הנחקר, שליטה במצב אך לא בכל מחיר, אין למהר לתפוס את הנחקר בשקריו, אלא כאשר הסתבך בהם.
- ב. שליטה מלאה בתנאי הנחקר, פתיחה בשאלות סגורות וסיום בשאלות פתוחות, אפשר להפסיק את דברי הנחקר בכל עת, יש לחשוף את הראיות שבידי החוקר כבר בתחילת התשואל.
- ג. שליטה במצב דרך שליטה עצמית של החוקר, הקשבה לנחקר שתאפשר בחירת שיטת תשואל מתאימה, אין לחשוף מידע שבידי החוקר בטרם עת, פתיחה בשאלות פתוחות וסגירה בשאלות סגורות.
- ד. אין לקטוע את דברי הנחקר, אמון הנחקר בחוקר אינו חשוב, שכן תמיד הנחקר לא מאמינים לחוקרים, יש להטיח בנחקר את שקריו מיד כשהם נאמרים.



נתונים לשאלות 31-35 כחשב החברה התבקשת לחשב את עלויות העובד לחודש אוקטובר 2023, להלן הנתונים: במקום העבודה נהוג שבוע עבודה של 6 ימים.

- נשואה ילידת 1980 + 2 ילדים בגילאים 10-13.
 - מועסקת 8 שעות ביום ושעתיים ביום שישי.
 - סיימה תואר ראשון ינואר 2019.
 - שכר בסיס 45 ₪ לשעה.
 - 130 שעות עבודה רגילות.
 - 21 שעות נוספות בתעריף 125%.
 - 8 שעות נוספות בתעריף 150%.
 - 5 שעות שבת, המחליפות שעות עבודה ביום חול.
 - 224 ₪ נסיעות.
 - 24 שעות חופשה בתעריף מלא.
 - הפרשות לגמל ופיצויים לפי ביטוח פנסיה חובה.
 - ה- 1 בנובמבר חל ביום רביעי.
- מדרגות המס וטבלאות ביטוח לאומי מופעים בשאלות אחרות בשאלון.

31. בנתונים שהוזכרו (אין להניח הנחות נוספות), מהו עלות המעסיק לחודש זה (יש לעגל לשקל הקרוב)?

- א. 11,453 ₪.
- ב. 10,551 ₪.
- ג. 10,935 ₪.
- ד. 9,934 ₪.

32. בנתוני השאלה, כמה נקודות זיכוי יש לעובדת?

- א. 2.75
- ב. 3.75
- ג. 5.75
- ד. 8.75

33. בנתוני השאלה, מה גובה כל ההפרשות שיופרש לעובדת בגין חודש זה?

- א. 1,222 ₪.
- ב. 1,181 ₪.
- ג. 1,324 ₪.
- ד. 1,351 ₪.



34. מה גובה הזיכוי שיש לעובדת בגין הפרשות לגמל?

- א. 120 ₪.
- ב. 88 ₪.
- ג. 162 ₪.
- ד. 150 ₪.

35. בנתוני השאלה, עד איזה תאריך יש להעביר את תשלום השכר לעובד כדי שלא תהיה הלנת שכר?

- א. 10 בנובמבר.
- ב. 9 בנובמבר.
- ג. 1 בנובמבר.
- ד. 8 בנובמבר.

36. במסגרת עבודתך מצאת כי מעסיק הפר חוקי עבודה. מה עליך לעשות?

- א. להתריע בפני מנכ"ל החברה על הממצאים כדי שיתקן את הליקויים.
- ב. להעביר את הממצאים למשרד העבודה והרווחה.
- ג. לעדכן את העובדים כדי שיגישו תלונה אם ירצו.
- ד. להעביר את הממצאים למנהל ההסדרה והאכיפה.



37. צמח מועסק בענף ההסעדה, הוא חתם על הסכם העסקה שלפיו הוא מועסק 7 שעות ביום. צמח מקבל 55 ₪ לשעה. להלן דוח נוכחות לחודש מאי 2023. במקום העבודה מועסקים 5 ימים בשבוע, יום ג' הוא היום המקוצר. הנח כי ההפסקה על חשבון המעסיק והיא חלק משעות העבודה

תאריך	יום	כניסה	יציאה
01.05.2023	ב	04:00	12:00
02.05.2023	ג	08:00	18:00
03.05.2023	ד	10:00	16:00
04.05.2023	ה	09:00	19:00
05.05.2023	ו		
06.05.2023	ש		
07.05.2023	א	10:00	18:00
08.05.2023	ב		
09.05.2023	ל"ג בעומר	10:00	18:00
10.05.2023	ד	09:00	18:00
11.05.2023	ה	10:00	18:00
12.05.2023	ו		
13.05.2023	ש		
14.05.2023	א	11:00	19:00
15.05.2023	ב	08:00	18:00
16.05.2023	ג	11:00	19:00
17.05.2023	ד	16:00	00:00
18.05.2023	ה		
19.05.2023	ו		
20.05.2023	ש		
21.05.2023	א	11:00	19:00
22.05.2023	ב	08:00	18:00
23.05.2023	ג	11:00	19:00
24.05.2023	ד	16:00	00:00
25.05.2023	ה	09:00	15:00
26.05.2023	חג שבועות		
27.05.2023	ש		

לכמה שעות נוספות זכאי צמח בגין חודש זה?

- 10.4 שעות נוספות.
- 8.8 שעות נוספות.
- 11.2 שעות נוספות.
- אינו זכאי לשעות נוספות כלל.



38. מהו שיעור ההפרשות לפנסיה ופיצויים המופרש לעובד בתחום השמירה בעבור שעות נוספות?

- א. 18.5% .
- ב. 22.83% .
- ג. 21.83% .
- ד. 20.5% .

39. שבוע עבודה של נער:

- א. לא יעלה על 40 שעות.
- ב. לא יעלה על 42 שעות.
- ג. לא יעלה על 35 שעות.
- ד. לא יעלה על 38 שעות.

40. עובד סיים את שנת 2022 עם יתרת סגירה של 90 ימי מחלה צבורים. העובד כפוף לצו ההרחבה

בענף הניקיון, מה תהיה יתרת הסגירה של ימי המחלה בחודש ינואר 2023?

- א. אין לצבור יותר מ- 90 ימי מחלה.
- ב. 91.5 ימים.
- ג. 92 ימים.
- ד. כל שנה יתרת הפתיחה מתאפסת מאחר שהעובד לא ניצל את ימי המחלה להם הוא זכאי.

בהצלחה!