

בהמשך לכך, נבקש את:

- הזמן הממוצע לביצוע מכרז העסקה במשרד בפילוח לפי סוג מכרז (פנימי, חיצוני, בין משרדי) ולפי שנה (2019, 2020).
- מספר משרות לא מאוישות ו/או מאוישות במילוי מקום בתום שנת 2018, בפילוח לפי תקן/סוג תפקיד (מנהל תחום/אגף/רפרנט וכו').
- מספר משרות לא מאוישות ו/או מאוישות במילוי מקום בתום שנת 2019, בפילוח לפי תקן/סוג תפקיד (מנהל תחום/אגף/רפרנט וכו').
- מספר משרות לא מאוישות ו/או מאוישות במילוי בתום שנת 2020, בפילוח לפי תקן/סוג תפקיד (מנהל תחום/אגף/רפרנט וכו').
- פירוט תכניות העשרה ופיתוח לעובדי דרג ביניים בעלי פוטנציאל ניהולי באם ישנן.

תשובתנו:

הזמן הממוצע לביצוע מכרז העסקה במשרד –

2018	2019	2020	
23	20	28	פנימי
63	66	59	חיצוני
107	109	75	בינמשרדי

מספר משרות לא מאוישות/ מאוישות במילוי מקום –

משרות פנויות				
מדרג	תפקיד	2020	2019	2018
050	רכז לשכה	5	7	10
060	רכז בכירה	19	14	23
070	ראש ענף	28	20	27
080	מרכז	24	26	23
090	מרכז בכיר	13	11	14
100	מנהל תחום	5	6	9
110	מנהל תחום בכיר	7	4	6
120	מנהל מינהל	1	1	1
		102	89	113
	פילוח	15.13%	12.95%	15.80%
	משרות	674	687	715

מילוי מקום				
מדרג	תפקיד	2020	2019	2018

4	5	3	רכז לשכה	050
1	1	1	רכז בכירה	060
2		1	ראש ענף	070
		1	מרכז	080
1	4	3	מרכז בכיר	090
	2		מנהל תחום	100
			מנהל תחום בכיר	110
			מנהל מינהל	120
8	12	9	פילוח	
7.08%	13.48%	8.82%		

בנוגע לתכניות העשרה ופיתוח, בשנים 2018-19 התקיימו מספר תכניות העשרה שיועדו לכלל עובדי המשרד, בין השאר לדרג הביניים: אנגלית מדוברת, עריכה לשונית וניהול זמן בעבודה.

בנוסף, בשנת 2018 התקיימה תכנית עמידה בפני קהל, שיועדה לעובדי אגף השיווק.

בשנים 2020-21, בשל הקורונה והיעדר תקציב, התכנית היחידה הרלוונטית לעניין היתה תכנית גישור שהתקיימה בשנת 2020, בה השתתפו גם עובדים בדרג הביניים.

בברכה,

מאיה שטיין

ממונה חופש המידע