



מינהל הסדרה ואכיפה – סיכום פעילות לשנת 2019

מטרות המינהל:

- ❖ קידום העסקה הוגנת ושמירה על זכויות עובדים על ידי אכיפתם והסדרתם של חוקי העבודה שבסמכות המינהל.
- ❖ מיקוד הגנה בעובדם מוחלשים לפי מדיניות הממשלה ובכללם עובדים בשכר נמוך ובהעסקה קבלנית.
- ❖ קידום איזון ושותפות בין השחקנים השונים בשוק העבודה בישראל – המדינה, העובדים, המעסיקים והארגונים השונים.

תקציב המינהל לשנת 2019

סה"כ תקציב 2019 באש"ח (כולל עודפים ולאחר קיצוץ לרזרבה): 12,209

- ❖ מינהל הסדרה ואכיפה הוא הגוף האמון על אכיפתם של עשרים ושניים חוקי עבודה צו ההרחבה לפנסיה והסדרתם של חמישה חוקי עבודה, במטרה לשמור על זכויות עובדים, צמצום פגיעה באוכלוסיות המוחלשות והסדרת שוק העבודה בישראל ע"י מתן רישיונות והיתרים בחוקים שבסמכות המינהל.
- ❖ המינהל כולל שלושה אגפים מקצועיים – אגף אכיפה מנהלית, אשר הוקם בשנת 2012 ופועל מכוח החוק להגברת האכיפה על דיני העבודה; אגף אכיפה פלילית שמטרתו אכיפת חוק העבודה ברקב מעסיקים המפרים את חוקי העבודה באפן סדרתי ובוטה; ואגף ההסדרה האחראי על הנפקת רישיונות והיתרים ב-5 חוקי עבודה ופיקוח על ביצוע תנאי ההיתר/הרישיון. בנוסף, מטה המינהל כולל תחומי תקציבים ומידע, מחקר, מודיעין, פניות, הסברה וניהול המטה.

תמיכות המינהל

מינהל הסדרה ואכיפה תומך בעמותות בהתאם להוראות סעיף 3א לחוק יסודות התקציב התשמ"ה – 1985

באמצעות שני מבחני תמיכה :

1. מוסדות ציבור המעניקים מיידע וסיוע לעובדים בדבר זכויות עובדים – תמיכה בסכום של עד 900,000 ₪.
- מטרת מבחן זה להעניק תמיכה למוסדות ציבור המעניקים מידע טלפוני או באמצעות המייל לפניות עובדים בדבר זכויותיהם,



קיום מפגשי ייעוץ פרטניים עם עובדים בדבר זכויותיהם וסיוע בהגשת תביעה לביה"ד לעבודה.

2. מוסדות ציבור הפועלים לקידום קוד מרצון (קודים וולונטריים) בתחום דיני העבודה – תמיכה בסכום של עד 200,000 ₪
- מטרת מבחן** זה להעניק תמיכה למוסדות ציבור הפועלים לפתח קודים וולונטריים בתחום דיני העבודה, מטרתו של הקוד היא להוסיף על הקיים בחוק ולקבוע נורמות חדשות במטרה שיאומץ ע"י חברות וענפיים מובילים במשק.

אגף הסדרה - רישיונות והיתרים סיכום שנת 2019

אגף הסדרה עוסק בהנפקת רישיונות והיתרים בתחומים המחויבים בחמישה חוקי עבודה לציבור מבקשי הרישיונות/ההיתרים.

- ❖ חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, התשנ"ו – 1996
- ❖ חוק שירות התעסוקה (לשכות פרטיות), התשי"ט - 1959
- ❖ חוק עבודת נשים, התשי"ד – 1954
- ❖ חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א – 1951
- ❖ חוק עבודת הנוער, התשי"ג – 1953

חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם

חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו – 1996 חברות כ"א בלבד (לא כולל קבלני שירות בתחום שמירה, אבטחה וניקיון)

מספר חברות שרשיוןן חודש : 94

מספר חברות חדשות : 97

היתר מיוחד לפעול כקבלן כוח אדם הנותן שירותי כוח אדם של עובדים שהם עגורנאים המפעילים עגורן (לפי סעיף 9. א. לחוק, תיקון מס' 12 מיום 7/1/2019):

27 חברות חדשות קיבלו היתר מיוחד (רק בקשות חדשות ללא הסבה).

24 חברות שקיבלו רישיון קבלן בשנת 2019 עברו הסבה לפעול תחת היתר מיוחד להעסקת עגורנאי צריח.



חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו – 1996 - קבלני שירות (שמירה, אבטחה וניקיון)

מספר חברות שרשיון חודש: 215

מספר חברות חדשות: 82

חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו – 1996 - קבלני כ"א+ שירות (כולל קבלני כ"א+ קבלני שירות בתחום שמירה, אבטחה וניקיון)

מספר חברות שרשיון חודש: 217

מספר חברות חדשות: 186

חוק שירות התעסוקה (לשכות פרטיות), התשי"ט - 1959

מספר חברות שרשיון חודש: 230

מספר חברות חדשות: 116

חוק עבודת נשים

בשנת 2019 התקבלו 1609 פניות לפיטורים/פגיעה בהיקף משרה או בהכנסה של עובדת בהריון/טיפולי פוריות לעומת 1591 פניות שהתקבלו בשנת 2018 (לא כולל עובדי הוראה במשרד החינוך – פיטורים מנהליים – יורחב בהמשך).

מבדיקת מספר הפניות שנסגרו עולה כי מתוך 375 פניות -

8 פניות נסגרו בגין אי השלמת מסמכים (לעומת 11 פניות בשנת 2018).

224 פניות נסגרו בגין אי תחולה (אין 6 חודשי העסקה, התפטרות והפסקת היריון)/לא ניתן להתיר על פי חוק. לדוג' במועד חופשת הלידה, במועד 60 יום בתום חופשת הלידה. (לעומת 166 פניות בשנת 2018).

7 פניות נסגרו בשל קשר להיריון (לעומת 5 פניות בשנת 2018).

136 פניות נסגרו בשל משיכת הפניה לאחר שיחה עם מפקחת חוק עבודת נשים (לעומת 171 בשנת 2018)

בשנת 2019 התקבלו 1191 החלטות לפי הפילוח הבא –

❖ 836 היתרים לסיום העסקה.

❖ 98 היתרים לצורך המשך העסקה (במקרים של מכירת החברה/העסק).

❖ 143 היתרים לצמצום היקף משרה או הכנסה לבקשת העובדת.

❖ 114 סירובים לפיטורים.



- 36 פניות התקבלו בסוף 2019 והחלטה בהן התקבלה במהלך 2020

להלן הפילוח של הסיבות להיתרים:

- ❖ **498** היתרים, שהם **60%** מסך ההיתרים, ניתנו בגין מצב כלכלי מוכח: סגירת עסק או פרויקט, צמצום בכ"א, ירידה בהכנסות או מכירת פעילות כאשר הממונה שוכנעה שהרוכש אינו יכול להמשיך להעסיק את העובד/ת.
- ❖ **250** היתרים, שהם **30%** מסך ההיתרים, ניתנו בגין אי שביעות רצון מתמשך מתפקוד העובד/ת ו/או נסיבות חמורות, כאשר הממונה שוכנעה כי המשך העסקת העובדת יגרום נזק למעסיק.
- ❖ **88** היתרים, שהם **10%** מסך ההיתרים, ניתנו בגין תום חוזה, כאשר הוכח שאין באפשרות המעסיק להמשיך בהעסקת העובד/ת.

חוק עבודת הנוער – היתרים לשנת 2019

תחום עבודת הנוער במינהל ההסדרה והאכיפה אמון על מתן היתרים מכוח חוק עבודת הנוער:

- ❖ היתרים לתיווך בילדים בגילאי שנה-15 להעסקה בהופעות או פרסומות
- ❖ מתן היתרים להעסקה בהופעות או פרסומות לילדים בגילאי שנה-15
- ❖ מתן היתרים להעסקה בעבודת לילה לנערים מעל גיל 16

תקנות עבודת הנוער (העבדת ילד בהופעה או בפרסומת, התשנ"ט 1999) שהותקנו מכוח הסמכות קובעות בין היתר את התנאים בהם מעסיק נדרש לעמוד על מנת לקבל היתר להעסקת ילדים בהצגות/סדרות/סרטים ופרסומות, לרבות דוגמנות או תיווך להעסקה.

בחינת הבקשות להיתר נעשית על מנת להבטיח את תנאי העסקת הילדים, בטיחותם ובריאותם ומטרת

תנאים אלו להגן על טובתו של הילד.

בין היתר נבדק במסגרת בחינת ההיתר שאין בהופעה אלימות או עידוד לאלימות, הצגת דברים באופן העלול להפחיד או ליצור מתחים אצל הילד, סיכון בטיחותי, בריאותי או גופני. כמו כן נבדק כי לילד ניתן יחס של כבוד, סובלנות והתחשבות במגבלותיו ובצרכיו ותנאים נוספים המבטיחים תנאים פיזיים הולמים ודאגה לרווחתו הנפשית של הילד.

לצורך בחינת העמידה בתנאים האמורים, נבחנת כל בקשה להיתר בצורה יסודית.

במקרה הצורך נקבעים תנאים וסייגים נוספים בעת מתן ההיתר לרבות ליווי פסיכולוגי, קביעת גיל מינימאלי להעסקה המתבקשת, דרישה לתנאי בטיחות על הסט, ליווי הילדים על ידי הוריהם וכיו"ב.

במהלך שנת 2019 ניתנו היתרים לפי הפירוט להלן:



- ❖ 4,866 היתרים להעסקת ילדים בהופעות ופרסומות עבור 780 מעסיקים
- ❖ 1,383 היתרים לתיווך בהעסקת ילדים בהופעות ופרסומות עבור 36 סוכנויות שונות
- ❖ 153 היתרים להעסקת 13,087 נערים בגילאי 16-18, עד לשעה 23:00 בלילה, וזאת בהתאם למגבלות החוק

חוק שעות עבודה ומנוחה

תחום חוק שעות עבודה ומנוחה אמון על מתן היתרים לעבודה בשעות נוספות ובמנוחה השבועית. בשנת 2019 ניתנו 427 היתרים להעסקה במנוחה השבועית. בנוסף, ניתנו 177 היתרים להעסקה בשעות נוספות ובעבודת לילה.

להלן פילוח העילות למתן ההיתרים שניתנו להעסקה במנוחה השבועית-

- ❖ מניעת פגיעה בביטחון המדינה- 29 היתרים.
- ❖ מניעת פגיעה בביטחון הגוף והרכוש- 82 היתרים.
- ❖ מניעת פגיעה בסיפוק צרכים חיוניים לציבור או לחלק ממנו- 186 היתרים.
- ❖ מניעת פגיעה בתהליך עבודה- 130 היתרים.

היתרים כלליים

1. בשנת 2018 זכתה נטע ברזילי בתחרות האירוויזיון מה שאיפשר לישראל לארח את התחרות בשנת 2019. אירוח התחרות כפוף לסט כללים אחיד של 'איגוד השידור האירופי' אשר הינם זהים ממדינה למדינה. בחודש מאי 2019 ניתן היתר כללי להעסקת עובדים ביום המנוחה השבועי לצורך קיום פעולות הנדרשות על מנת לקיים את אירועי האירוויזיון.



אכיפת חוקי עבודה בתחום האכיפה המינהלית והפלילית -

במטרה להבטיח את שמירת זכויותיהם של העובדים בשוק העבודה הישראלי אוכף המינהל את הוראות חוקי העבודה בסמכותו בהתבסס הן על תלונות של עובדים המתקבלות ביחידת הפניות והן באופן יזום מתוך מידע המגיע מיחידת המודיעין במינהל. המינהל מתמקד בעובדים שהוגדרו על ידי הממשלה כמוחלשים, ובכללם עובדים בשכר נמוך ועובדים המועסקים בהעסקה קבלנית. בנוסף, מתמקד המינהל באכיפה בקרב המגזר הלא יהודי והמגזר החרדי.

בנוסף, בשנה זו הושם דגש על הרחבת שיתופי הפעולה עם גופי אכיפה נוספים והתמקדות בביצוע אכיפה משולבת, תוך שילוב זרועות לצורך מיצוי ההליכים כנגד מעסיקים רצידיביסטים

דגשים בפעילות האכיפה (מנהלית ופלילית) לשנת 2019:

מיקוד באכיפת חוקי עבודה משפיעי שכר:

כמו בשנים האחרונות גם בשנת 2019 הושם דגש על אכיפת חוקי עבודה בקרב העובדים באוכלוסיות המוחלשות ובכלל זה עובדי השמירה הניקיון וכן עובדים בעלי שכר נמוך כולל מיקוד בקרב עובדים מהאוכלוסיה מהמגזר הלא יהודי.

במסגרת האכיפה ניתנה עדיפות לאכיפת החוקים "משפיעי שכר" המפורטים להלן:

- ❖ חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987
- ❖ חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951
- ❖ חוק הגנת השכר, התשי"ח-1958
- ❖ תשלומים מתוקף צו הרחבה לפנסיה חובה
- ❖ החוק להגברת האכיפה של דיני עבודה התשע"ב - 2011 – מיקוד האחריות של מנהל כללי בתאגיד לפי סעיף 14, ואחריות מזמין שירות לפי סעיף 25 לחוק הגברת האכיפה של דיני עבודה.

דגשים באכיפה יזומה:

במהלך שנת 2019 לצד פניות שהתקבלו במינהל, התמקדה האכיפה היזומה בקרב אוכלוסיות מוחלשות, חברות שמירה אבטחה וניקיון.

אגפי המינהל ביצעו אכיפה ממוקדת בקרב אוכלוסיות אלו, בדגש על האוכלוסיות והתחומים הבאים:

הגברת האכיפה באתרי בנייה - במהלך שנת 2019 בוצעה אכיפה יזומה בכל הנוגע להעסקת עובדים באתרי בנייה ושמירה על זכויותיהם וכן אכיפה כנגד חברות כ"א המעסיקות עובדים באתרי בניה בענף המנופאים.



המגזר החרדי והמגזר הלא יהודי: בשנת 2019 המשיך המינהל כחלק ממטרותיו לבצע אכיפה יזומה בקרב המגזר החרדי והמגזר הלא יהודי. איסוף מידע זה התמקד בעיקר במוסדות חינוך, מסחר במגזר החרדי, מפעלים, בתי אריזה וחקלאות.

חברות שמירה אבטחה וניקיון: במהלך שנת 2019 בוצעה פעילות אכיפה יזומה, בקרב חברות שמירה אבטחה וניקיון וכח אדם בעלות רישיון קבלן שירות וללא רישיון קבלן שירות.

הגברת האכיפה היזומה בכל הנוגע להעסקת עובדים זרים- במהלך שנת 2019 המשיך המינהל למקד את האכיפה היזומה בכל הנוגע להעסקת עובדים זרים בדגש להעברת הפיקדונות שנוכו מעובדים מסתננים והעברתם ליעדם וכן הגברת האכיפה בענף החקלאות.

כחלק משילוב זרועות בין גופי אכיפה אזרחיים ומשטרת ישראל, המינהל ביצע בשנת 2019 פעילויות יזומות בשילוב גורמי האכיפה כנגד מעסיקים אשר מפריס את זכויות העובדים

נתוני אכיפה מינהלית 2019

פעולות חקירה

- ❖ נפתחו 2,329 תיקי חקירה כנגד מעסיקים שבוקרו לראשונה במהלך שנה זו.
- ❖ הסתיימו הליכי חקירה ב- 2,468 תיקי חקירה (כולל תיקים משנים קודמות).

הליכים מינהליים שננקטו כנגד מעסיקים

- ❖ הוטלו כ- 3,283 עיצומים בסכום של 199,907,425 ₪, בעקבות תקנות הפחתה ומדיניות אכיפה הופחת סך של 28,291,306 מסכומים העיצומים הנ"ל.
- ❖ ניתנו 3,283 התראות מנהליות (במסגרת החוק להגברת האכיפה)
- ❖ סה"כ ניתנו התראות ועיצומים ל – 2,193 מעסיקים.

נתוני אכיפה פלילית 2019

פעולות חקירה:

- ❖ נפתחו 152 תיקי חקירה כנגד מעסיקים.
- ❖ הסתיימו הליכי חקירה ב-157.
- ❖ **הליכים פליליים* שננקטו כנגד מעסיקים בשנת 2019**
- ❖ הוגשו 161 כתבי אישום, התקבלו 25 גזרי דין וכן 41 סגירות תיק מותנית



אכיפה מנהלית - הטלת סנקציות בחלוקה לחוקים לשנת 2019

עיצום כספי		התראה	סעיף הפרה	חוק
בסכום (₪)				
7,197,845	193		אחריות מנהל כללי למניעת הפרות	החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011
		11	תשלומים בנושא המנוי בפרט 3 בתוספת לחוק - הפרשות לקופת גמל לקצבה	העסקת עובדי קבלני שרות בגופים ציבוריים
128,454,440	492	404	אי העברת סכומים שנוכו למי שלו יועדו או העביר באיחור	חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958
327,360	2	109	אי מסירת תלוש שכר	
225,060	2	104	מעסיק אשר מסר לעובדו תלוש שכר שלא נכללים בו פרטי השכר ששולם לעובד, כולם או חלקם.	
1,208,880	2	138	מעסיק שלא שילם לעובדו שכר עד ליום הקובע (הלנת שכר)	
		23	מעסיק שמסר לעובדו תלוש שכר לאחר המועד הקובע	
61,380	3	43	ניכוי סכומים משכרו של עובד בניגוד לחוק	
130,277,120	501	821	סה"כ	
100,800	1	32	אי מסירת הודעה בכתב לעובד, בתוך 30 יום מתחילת העבודה או לעובד שעבד לפני 1.06.2002 מיום שדרש זאת בכתב ולנער לא יאוחר מ-7 ימים מתחילת עבודתו.	
		23	אי מתן אישור העסקה בתום יחסי עבודה	חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001



עיצום כספי		התראה	סעיף הפרה	חוק
בסכום (₪)				
429,600	1	9	אי תשלום שכר לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב	חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957
		1	אי מתן חופשה שנתית	חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951
		3	אי ניהול פנקס חופשה	
		1	אי תשלום דמי חופשה בלי צידוק מספיק ותוך זמן מתקבל על הדעת	
		48	אי תשלום פדיון חופשה בלי צידוק מספיק ותוך זמן מתקבל על הדעת	
		53	סה"כ	
		1	פיטורי עובד השוהה במילואים ללא היתר	חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה), התש"ט-1949
214,800	1	1	איסור פגיעה בהיקף משרה/הכנסה של עובד/ת שחלה לגביהם הגבלת פיטורים, עפ"י סעיף 9, ללא היתר	חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954
214,280	5		איסור פיטורי עובדת בהריון ללא היתר	
35,280	1		איסור פיטורי עובדת בחופשת לידה או בימי העדרה מהעבודה	
107,400	3		פיטורי עובדת בחופשת לידה או בימי העדרה מהעבודה לפי סעיף 7 (ד) (1) או בתקופה של 60 מתום חופשת הלידה או ימי ההעדרות ללא היתר	
571,760	10	1	סה"כ	



עיצום כספי		התראה	סעיף הפרה	חוק
בסכום (₪)				
		1	איסור ניכוי סכום העולה על השיעור המותר בעד דמי ביטוח רפואי ע"י קבלן	חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991
20,460	1	26	איסור ניכוי סכום העולה על השיעור המותר בתקנות בעד דמי ביטוח רפואי ע"י מעסיק	
		7	איסור ניכוי סכום העולה על השיעור המותר בתקנות בעד מגורים ע"י המעסיק	
		13	איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד זר	
		16	התקשרות בחוזה העסקה ופירוט תנאי עבודה בחוזה ע"י מעסיק	
20,460	1	63	סה"כ	
179,000	4	1	אי תשלום שכר מינימום על-ידי מעסיק לנער	חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987
5,449,620	81		אי תשלום שכר מינימום על-ידי מעסיק לעובד	
5,628,620	85	1	סה"כ	
		5	אי מתן הפסקה בין יום עבודה למשנהו	חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951
132,400	5	322	אי ניהול פנקס בדבר שעות עבודה ומנוחה	
302,400	1	63	אי תשלום גמול עבודה במנוחה שבועית	
221,760	1	105	אי תשלום גמול שעות נוספות	
4,397,160	20	99	העבדה אסורה במנוחה השבועית או בלא היתר	
		18	העסקה אסורה בשעות נוספות או בלא היתר	
		30	העסקה במנוחה השבועית בניגוד להיתר	
		30	העסקה בשעות נוספות בניגוד להיתר	



עיצום כספי		התראה	סעיף הפרה	חוק
בסכום (₪)				
5,040	1	11	העסקת לילה במפעל עם משמרות יותר משבוע אחד בתוך 3 שבועות	חוק עבודת הנוער, התשי"ג-1953
		1	מתן הפסקה העולה על 3 שעות	
5,058,760	28	684	סה"כ	
284,320	6		העסקת ילד מתחת לגיל 15	
102,300	5		העסקת ילד שמלאו לו 15 שנה וחל עליו לימוד חובה לפי חוק לימוד חובה	
3,206,400	5	84	העסקת נער בלילה בלא היתר	
		9	העסקת נער בלילה בניגוד להיתר	
286,400	2	41	העסקת נער במנוחה השבועית	
71,600	1	46	העסקת נער יותר מ-8 שעות ביום ו-40 שעות בשבוע	
		2	העסקת נער ללא אישור רפואי	
		32	העסקת נער ללא ניהול פנקס לרישום נערים עובדים	
654,720	1	4	העסקת צעיר או מי שמלאו לו 18 וחל עליו חוק לימוד חובה בשעות הלימודים	
4,605,740	20	218	סה"כ	
46,016,720	156	1366	אי תשלום תשלומים מכח צווי הרחבה בעניין פנסיה	צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957
199,907,425	996	3,283	סה"כ	



אכיפה מינהלית – סנקציות במיקוד ענפי

כוונת חיוב		התראה		תחום עיסוק
סכום (₪)	סה"כ	סה"כ	סה"כ	
25,798,280	143	610		מסחר
9,172,200	55	372		מסעדות
56,837,840	105	289		שרותי שמירה אבטחה, ניקיון וכ"א
2,393,520	20	271		חקלאות
7,153,240	44	211		בנין
13,843,000	59	182		תעשייה
10,702,340	39	145		היסעים והובלות
4,112,840	28	155		בעלי מקצועות חופשיים
3,285,600	23	148		אולמות אירועים
6,978,960	32	116		שרותי רכב - תיקון גלגלים
11,269,120	45	93		חינוך, גני ילדים, מעונות, בתי ספר
3,822,280	23	84		שרותי ייעוץ ניהולי
2,641,400	13	78		שרותי בריאות
1,574,680	12	75		שרותי תחזוקה לבניינים / שירותי גינון



כתבי אישום

בשנת 2019 הוגשו 161 כתבי אישום (כתב אישום = מעסיק)

שם החוק	מס' תביעות
נוער	8
שעות עבודה ומנוחה	5
הודעה לעובד	3
שירותי התעסוקה	1
שכר מינימום	12
ה.ה.שכר	36
חופשה שנתית	7
ארגון ופיקוח	9
איסור קבלת ביטחונות מהעובד	1
הגברת אכיפה	10
עובדים זרים	6
קבלני כח אדם	145

גזרי דין

בשנת 2019 התקבלו 25 גזרי דין (גזר דין = מעסיק)

להלן החלוקה לחוקים השונים

שם החוק	מס' תביעות
נוער	1
שעות עבודה ומנוחה	1
הודעה לעובד	2



	8	שכר מינימום
	14	ה.השכר
	5	חופשה שנתית
	2	ארגון ופיקוח
	12	קבלני כח אדם

הסדר סגירת תיק מותנה

שם החוק	מס' הסדרים
הגברת האכיפה	1
הגנת השכר	1
עבודת נשים	1
קבלני כח אדם	38

* הנתונים נמסרו ע"י התביעה הפלילית והם באחריותם בלבד